

党员发展情况自查报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

党员发展情况自查报告篇一

根据省委组织部《关于对十八大以来发展党员工作情况进行调研排查的通知》文件精神,我乡高度重视,对十八大以来发展党员工作情况进行全面的自查,现将自查情况汇报如下:

一、主要做法

(一)明确任务,确保工作完成。

我乡党委高度重视发展党员工作,将其作为加强基层组织建设的重要措施。认真做好发展党员工作,激发党员服务升级活力,不断提高党员队伍整体素质。

十八大以来我乡总共发展党员x名,大专及以上学历的x名,高中、中专及以下的x名;

机关事业单位入党人数x人,占发展总数的x%□

村干部、农民、工人等x人,占发展总数的x%□

(二)强化措施,确保工作落实。

为确保发展党员工作实现数量与质量并举,指导与监督并重,乡党委坚持专项督查和专题例会制度。即每季度结合党建工

作检查对全乡发展党员工作进行专项督查，每半年召开一次发展党员专题例会。及时了解各村的工作进度、操作规程，全面掌握每个发展对象的基本情况、现实表现，做到心中有数。

（三）重视培养，确保发展成效。

乡党委把发展党员工作的重点放在入党积极分子的培养教育上。一是把入党积极分子登记造册，设立台帐。二是认真组织学习党的基本路线、基本知识，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育。三是定期对入党积极分子学习情况、学习心得、思想汇报进行考核和评定。

二、存在问题

在上级的正确领导下，我乡发展党员工作有序发展，但是也存在一些问题：

一是发展党员年龄偏大、学历偏低。

二是发展党员女性比例偏少。

三是部分党员本人经历证明人不齐全，家庭成员社会主要关系、政治面貌、职务未填。

三、整改措施

针对以上存在的问题，今后我们将从以下几方面加强发展党员工作。

x.针对这次发展党员工作自查中发现的问题，做到缺什么补什么，哪个环节薄弱就重点抓哪个环节。

x.继续加强业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提

高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。

x.进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发挥乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟为党组织输送新鲜血液，增强活力。

发展党员工作三年自查报告

发展党员工作自查报告及整改措施

县委组织部发展党员工作自查报告

社区发展党员工作自查报告

党员发展情况自查报告篇二

应该严格对20xx年以来发展党员工作情况进行全面自查，将自查情况汇报给党组织。以下是本站小编精心搜集的17关于发展党员工作自查报告，希望对你有帮助！

根据上级工作要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，为进一步规范发展党员工作，确保发展党员质量，xx社区党总支对成立三年以来全社区各支部发展党员工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

一、党组织基本情况

xx社区党总支成立于20xx年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数

的34.4%;大专以上学历党员26名,占党员总数的40.6%;35岁以下青年党员30名,占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分,只有不断吸收新鲜血液,才能保持党组织的生机活力,才能使我们党兴旺发达,后继有人。三年来□xx社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下,认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》,严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求,扎实做好发展党员工作,取得了明显的成效。三年来,共发展党员6名,其中35岁以下党员4名,女党员3名,大专以上学历党员3名,较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大,党员素质稳步提高,党员结构有所改善,有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作的主要做法和经验

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题,社区各支部特别注重在年轻人中发展党员,对于优秀的青年知识分子,一线工作人员,总是找其交心谈心,关心他们的生活,关心他们的成长,让他们感受到党组织的温暖,从思想上动员他们入党,保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量,就必须严把党员入口关,让有思想觉悟的人入党,让真正想入党的人入党,而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机,看其纯不纯;二了解其为人,看其真不真;三是观其行为,看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的,现在有部分群众想走捷径,提前申请日期而提前入党,或者党员大会上讨论不规范。这些,都是我们重点把握。同

时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

近年来□xx社区党总支认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也存在一些不足，如：对党务工作的个别规定要求理解不是很透彻，发展材料整理不够完善等，今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三是要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

根据上级党组织安排部署，孝感市经信委直属机关党委对20xx年以来发展党员工作进行自查，对照检查主要内容，报告如下：

一、基本情况

20xx年，经信委直属机关党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作。一年共发展党员29名。

二、发展党员工作的主要方法：

(一)严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察。

对已递交入党申请书的入党申请人都登记在册，并经党支部进行推优，党支部讨论研究后确定为入党积极分子，各党支部为他们单独建立入党材料档案，指定两名培养考察人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。

(二) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解。

一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。每年组织入党积极分子在机关工委培训班进行培训，系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平、等同志关于党建的重要论述，使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。

二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(三) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

入党积极分子经过一年以上的培养考察，表现突出、符合党章规定入党基本条件的，可以列为重点发展对象。各支部对发展对象入党前进行函调政审，并形成综合政审报告。对拟发展的发展对象，还要进行公示，召开群众座谈会，征求党外群众意见。对群众有意见或有异议的发展对象，我们及时进行调查和了解，确保公平、公正、公开。发展对象的入党

材料经过党支部严格预审后，召开吸收预备党员大会，对每个入党申请人进行逐个讨论和表决。各支部书记或委员找入党申请人进行单独谈话，最后经讨论，形成审查意见，报上级党委审批。

我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距，主要表现在：

1、党员队伍发展不平衡，结构不够合理。党员队伍平均年龄偏大，文化水平偏低。虽然近几年来在发展党员上倾向于年轻有为、素质较高、工作一线的人员，但要改变党员队伍不合理结构需假以时日。

2、发展党员工作做得不够，培养教育方法不多。

3、建立一支高素质的党务工作队伍是当前一项重要任务。

今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步加强培训工作，丰富其党务知识，提高并抓好发展党员的工作能力，使发展党员工作更加规范化。

根据市委组织部办公室通知精神，镇党委及时对我镇一年来党员发展工作进行了认真地回顾总结，具体情况如下：

一、基本情况

20xx年，镇党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支政治硬、素质高、作风正的党员队伍。

二、主要做法

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性政治任务，关键在领导。镇党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立健全发展党员工作五级责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和基层党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。

二是强化队伍建设，夯实组织基础。发展党员立足点在发展，落实靠队伍。张汪镇持续做好党务工作者、村党组织书记、村组织委员三支队伍建设，依托队伍抓发展、抓落实，为发展党员工作提供坚强的组织保障。强化党务工作者队伍建设，配备专兼职组织员17人，通过召开工作例会、实地观摩等方式，为基层党组织发展党员工作提供业务指导和技术支撑。强化村党组织书记能力培训，转换思维观念，由“要我发展”变为“我要发展”，督促抓好村级后备干部队伍建设，进一步拓宽党员发展源头。抓实村级组织委员队伍建设，利用集中培训、书记专题党课、张汪大讲堂等平台，定期邀请市委党校、组织部专家教授对发展程序、政治审查、培养教育等业务进行培训，进一步强化履职意识、增强业务本领。

三是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、

规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。

四是创新培养形式，提升综合素质。构建“镇-村-培养联系人”三级培养体系，采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。镇党委充分利用专题党课、集中培训等实体平台和远教平台、党员网校等网络媒介相结合的方式，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

三、存在问题

我镇认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量。今年工作重心着力倾向于三年以上未发展党员村，取得了一定的工作成效，但基数仍然还很大，究其原因在于：

一是部分基层党组织对发展党员工作不够重视，存在消极懈怠、不想发展党员的情绪，导致发展党员工作迟滞落后，对全镇发展党员工作造成一定的被动。

二是部分村党支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的政治素质降低，影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。

三是部分农村党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势

要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。

四、对策建议及下年工作计划

针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，镇党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对基层党组织书记和党务工作者进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进行集中培训，切实保障发展质量。

二是突出发展重点，着力弥补当前短板。今后发展党员工作重点继续向三年以上未发展党员村倾斜，全力破解发展难题，创新运用党员发展“四色研判”机制，对全镇84个村党支部实时动态监控，分类管理，切实做到提前预警、超前谋划。

三是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全四级督导机制，落实好镇党委随时督导、组织科全程督导、党总支定点督导、包村干部帮促督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。

党员发展情况自查报告篇三

社区现有人口3432人，户数1158户；党员95人，其中预备党员4人。近年来，我总支针对社区普遍存在的“三多三少”（老党员多，年轻党员少；文化程度低的党员多，文化程度高的党员少；下岗、困难党员多，创业致富党员少）的现象，采取有力措施，努力探索新形势下加快发展社区党员的新路子，取得了一定的实效。社区党总支连续几年来特别是20年以来一直保持每年至少发展党员2名以上，至今已发展了8名新党员。社区党总支现有培养对象6名，入党申请人3

名。

社区党总支现有党员85名，其中退休党员24名，下岗党员18名，合计42名，占了49%，党员平均年龄45岁。面对这种状况，社区党总支充分认识到加快发展党员工作的重要性、紧迫性。在总支会、支委会、党员大会、居委干部会以及各类型会议上，总支负责人逢会必讲发展党员工作，认真组织广大党员干部群众学习党的**大、**大以及加强党的建设的重要文件和精神，充分认识新形势下加快发展党员工作的重要意义，把它作为巩固党的执政基础、提高党的执政能力、进一步增强基层党组织生机和活力的一项基础性工程来抓，从而进一步统一大家的思想，把发展社区党员工作列入支部工作的重要议事日程。

为掌握辖区入党对象的基本情况，党总支采取多种办法，进行深入地调查摸底。一是党总支班子成员经常深入居民区住户家中，调查了解辖区居民情况，注意听取当地党员群众意见，及时掌握入党对象的主要情况。二是动员党员协助支部发现苗子，发动党员深入居民住户和辖区工商户中，广泛和各阶层接触，积极宣传党的路线、方针、政策，宣传党的基本知识，发动和寻找入党对象。三是通过黑板报、宣传栏、印制资料等形式加强党的宣传教育工作，提高居民群众对党的认识。同时，根据调查摸底的情况，定期召开总支班子会议，进行专门研究。通过分析研究，认为社区发展党员工作要突出“三个化”，把握“四个重点”。“三个化”即突出年轻化、知识化和技能化，要突出培养年轻、有文化、有知识、有一技之长的青年和人才加入党的组织。20**年以来，发展的8名新党员都是80后出生的，大专以上学历有5名，其中妇女同胞5名。“四个重点”即重点发展那些思想政治素质好、群众公认度高、能主动参与公益活动和居委工作、协助做好计划生育、社会治安等工作的优秀青年，在发展非公经济中成绩突出、政治思想素质较高的能人老板和企业一线的优秀管理人员和员工，复退军人和在家的大中专毕业生等优秀人才，优秀的妇女同志入党。

为使入党对象积极靠拢党的组织，加强对入党积极分子的培养教育工作，我社区党总支积极探索，根据党章的有关要求，建立了三项制度。一是建立联系培养制度。对广大入党对象，由支部指定党员专人进行跟踪培养，对申请入党人员专门安排党内联系人，对培养对象专门安排培养人，指定责任心强、熟悉党务知识的正式党员进行培养联系工作，同时加强对入党对象的了解、动员工作。二是建立定期汇报制度。要求培养联系人至少每季度向所在支部汇报一次入党对象、申请人和培养人的思想动态及培养情况，要求入党积极分子要每季度向党组织进行一次思想汇报，及时掌握工作动态。三是建立定期研究制度。每个支部根据掌握情况，定期召开支委会和支部大会，认真分析讨论发展党员后备队伍情况，研究发展党员工作，对条件成熟的确定为重点培养对象；对培养合格的及时列为发展对象；对具备入党条件的给予吸收；对暂时不够条件的继续进行培养教育；对不合格的及时调整出入党积极分子队伍。同时，注意在实践中培养锻炼入党对象。由所在党支部有意识地给他们交任务、压担子，引导和鼓励他们积极思考、主动工作、勇挑重担，努力在和谐社区建设中发挥作用，从而不断提升自身素质，赢得社区居民群众的公认，争取早日加入党组织。

一是严把“人选关”。坚持把政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年、妇女确定为培养对象，努力为改善党员队伍年龄、文化结构等创造条件；二是严把“学习关”。采取集中培训和定期辅导的方式，对入党积极分子集中培训和指定两名思想政治素质高、责任心强的党员作为培养联系人，开展定期辅导和谈心，进行党的基本知识、理想信念和党纪法规教育，确保入党对象真正在思想上入党；三是严把“入口关”。通过建立档案、跟踪管理、定期考察、优选劣汰的方法，对入党积极分子进行动态管理，了解他们的基本情况和现实表现，严格把好“入口关”；四是严把“质量关”。遵循成熟一个、发展一个的原则，确保发展党员质量，在整个发展党员工作过程中坚持做到“三个必须”：发展对象必须具备党员条件、发展党员程序必须规范、上报材料必须齐全、

规范和真实。通过审查，听取意见，对条件不成熟的由集体研究做出暂缓或不予讨论该发展对象入党的决定，维护发展党员工作的严肃性。

通过抓好发展党员工作，我社区党总支党员结构有了明显改善，高中、中专以上文化程度的党员达60人，占60%，40岁以下的党员增至34人，占40%，党总支的凝聚力、吸引力、战斗力大大提高。

- 1、对社区发展党员工作重视程度不够。“讲的多，做的少”、“安排多，落实少”。
- 2、社区党建经费不足。目前我区社区党总支没有单独的经费预算，导致社区党建阵地建设较为落后。
- 3、社区党员先锋模范作用发挥较差。社区党员大部分是离退休职工党员、普通居民党员、下岗职工党员和部分退伍军人，多数年龄偏大，素质较低。部分党员由原来的单位人变成社会人后，发挥党员先锋模范作用的激情减退。年轻党员由于工作原因参与活动时间比较少。

- 1、建立“社区发展党员的征求”机制。将各条战线、不同身份的先进分子吸收到党组织中来，广纳各方面人才，让先进分子能够在社区党组织中“人尽其才、物尽其用、地尽其利、货畅其流”。

- 2、加大经费投入，解决“有钱办事”的问题。建议把社区党建经费列入区、街财政预算。大力支持社区兴办公益事业，从中获得的收益用于为民办实事。参照国有企业的党费使用方式，将社区党员的党费全部返还社区党总支，用于社区党员开展活动。

- 3、理顺关系，加强教育，发挥社区党员先锋模范作用。理顺社区党的组织关系。根据属地管理原则，把长期在外务工、

经商、居住的党员组织关系转出。按照分类管理原则，建立个协、退休工人(干部)、待业青年、流动党员等党小组。加大社区入党积极分子培养力度，把那些“想干事、能干事”的优秀社区青年吸收进党内，重点在个体工商户、退伍军人中发展党员，不断壮大社区党员队伍。

4、加强教育，充分发挥社区党员先锋模范作用。针对不同类型的党员开展形式多样的教育活动，着重在发挥党员作用上下功夫。对离退休党员，从坚定理想信念入手，进行“退岗不褪色”教育，组织他们争做党的政策宣传员、市民教育辅导员、民间纠纷调解员、居民群众联络员、社会治安管理员和环境卫生监督员等。对在职党员，从强化宗旨观念入手，进行“在岗不落伍”教育，通过完善评选机制，激励广大党员爱岗敬业，多做贡献。对下岗职工党员，从关心思想、生活入手，进行“下岗不矢志”教育，帮助他们转变择业观念，提高再就业能力。对自谋职业党员，特别是流动党员，进行“不忘我是党员”教育，促使这部分党员在社区居民中亮出党员旗帜。

党员发展情况自查报告篇四

尊敬的党组织：

根据近期学习《军队党员领导干部廉洁从政若干规定》我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照上级关于加强党风廉政建设的指示，切实落实党风廉政建设责任制的各项要求，把党风廉政建设工作与本职工作“同部署、同落实、同检查、同考核”。现结合本人的实际将个人执行党风廉政建设情况总结如下：

勤政踏实，敬业工作。

进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高

依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好战士的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。

不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

求真务实，开拓创新。

进一步树立了科学发展观，正确的人生观、价值观、权力观和利益观及“无功即是过”的工作理念，改进工作方法，转变干部作风。积极发扬求真务实作风，坚持一切从实际出发。坚决纠正形式主义、官僚主义和弄虚作假行为以及工作平庸、不求进取、畏首畏尾等固步自封、小胜即安的不良作风，倡导开拓创新、勇于尝试的敢打猛冲劲头，切实做到以饱满旺盛的干劲和科学求实的奋斗精神，完成好本职工作。

总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及所联系中心、办的党风廉政建设工作，力争工作再上一个台阶。

此致

敬礼

党员发展情况自查报告篇五

1、突出计划调控，严格控制规模。在严肃认真研究制定发展党员中长期规划的同时，按照注重一线、保质控量的原则，

对发展党员年度计划控制实行“双报双审”，即初报初审、再报再审，初报初审指由基层党(工)委上报当年发展党员计划，由上级党委组织部组织员办公室初审后，汇总至市委组织部党管处，由市委组织部党管处根据全市发展党员计划总数和结构优化要求，提出反馈意见和建议发展数；再报再审指基层党(工)委召开会议，根据反馈意见对发展党员计划进行优化调整，并上报发展对象名册以及详细材料，由上级党委组织部组织员办公室进行复审，并在一周内回复“复审”意见，在基层党(工)委肯定答复后，由各级组织部门统一汇总至市委组织部党管处，严格执行省委组织部的指标分解要求。

2、突出工作重点，不断优化结构。积极拓宽选拔培养视野，把改善发展党员的结构前置考虑，分解下达了9个子项的单列发展计划数，对大专以上学历、35岁以下等重要结构性指标，以及非公企业、社会组织、农民工群体、高校青年教师等新兴领域、重点群体，增加了发展计划、提高了指标比重。做到既重点明确，又结构丰富，全面推广实施“111”党员培养计划，村党组织班子成员每人年内负责培养1名入党积极分子，联系发展1名优秀青年递交入党申请书，每村每年至少要发展1名优秀青年加入党组织，在非公企业，深入实施“蓝领党员成才计划”，把非公企业蓝领工人培养成党员、把党员蓝领培养成技术骨干、把党员技术骨干培养输送进企业决策管理层。在外出务工人员中，按照“接续培养、两地考察、一线预审”原则，加大在外出务工人员中发展党员力度。

3、突出制度完善，注重提升质量。坚持全程纪实管理，探索实行“三级预审、四次票决、全程公示”工作机制，确保控制总量，提升质量。“三级预审”前移关口。基层党支部首先对发展对象的培养考察过程进行“回头看”，并进行严格初审。初审合格后，由基层党委对入党材料进行认真复审，最后县委组织部对基层党委上报的发展党员材料再次审核把关。“四次票决”落实民主。在确定入党积极分子、确定发展对象、支部大会讨论接收预备党员、支部大会讨论预备党员转正四个环节均采用无记名投票的方式进行公开票决，票

决结果作为发展党员的重要依据。“全程公示”严格监督。在确定发展对象、接收预备党员、预备党员转正前，将基本情况、现实表现、培养考察情况、政审情况等内容进行7—10天的公示，接受党员群众监督。公示期间，凡有举报，认真调查核实，根据调查结果，作出相应处理，并报县(区)委组织员室备案。

4、开展集中排查，畅通党员出口。坚持问题导向，突出分类处置，切实将每一名党员都纳入到组织的管理。对流动党员，探索“双向共管”模式，引导流动党员在服务老乡、服务他乡、服务家乡中做贡献。对空挂党员，在核准基本信息、弄清现实表现并补交党费的基础上，做好思想工作，促其限期整改，及时办理组织关系接转，确保组织关系随人走。对失联党员，严格按照中央和省委部署，自上而下开展集中排查，对不合格党员，全面推行“评议制”和“案审制”处置方法，集中开展“三不”党员的处置，对无正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作的，在党组织对其帮助教育后仍拒绝改正的，启动处置程序，将其清退出党。

5、突出宏观指导，强化责任落实。建立健全市委、各级党委、基层支部三级党组织共抓发展党员工作责任制，细化各级党组织书记发展党员工作职责，纳入书记抓党建责任清单和党建述职的重要内容，推动各级党组织书记亲自抓、用力抓，保证党员发展工作质量；实行上级党委列席下级党组织发展党员会议和抽查制度，保证党员发展程序不偏、标准不降。从发展党员标准、程序、审查等环节对本单位发展党员工作开展全面检查，统一制定发展对象花名册，对入党积极分子培养、发展对象考察、预备党员审批及转正等关键环节进行监督，严格实施备案管理。市、县委组织部成立发展党员工作督查小组，通过实地走访调查、电话抽查等方式对基层支部发展党员工作进行日常抽查检查，对程序不规范或抽查发现其他问题的，审批时一律不予通过。