

最新物业先进班组演讲稿三分钟(实用5篇)

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

物业先进班组演讲稿三分钟篇一

大家好!首先，热烈祝贺____市物业行业协会成立。作为协会的一名正式成员，我也代表全体会员，坚决拥护和支持协会的领导，尽最大努力完成协会交办的各项工作任务，为协会的健康发展建言献策，做出积极贡献。

我认为，行业协会是市场经济的产物，是国家经济管理体制改革、政府职能转移的产物。因此，行业协会必须遵循市场化、规范化发展原则。

行业协会是大家自愿结成的社会组织，“自律、发展、协调、互助、服务、交流、调解和制衡”是协会的基本职能。行业协会的管理不能靠行政命令，要以专业见长，以服务取胜。要以自律管理，信誉管理，道德防线，市场成本，利益机制来求得内部的协调和统一，在充满人性化的管理中实现会员的互动多赢。

发展是硬道理，创新是原动力。协会的工作也要敢于大胆创新，走前人未走过的路，一切妨碍发展的思想观念都要坚决突破，一切束缚发展的做法和规定都要坚决改变，一切影响发展的体制弊端都要坚决革新，以新求变，以变强会。

代表会员、服务会员始终是协会工作的重中之重。服务工作

不能停留在为会员排解具体困难的层面上，更要注重维护行业的整体利益，维护会员的长远利益，解决好事关全局的普遍性问题，为整个行业服务，起到解决一个，受益一片的效果，真正发挥行业协会规划引领行业健康发展、为在到来的国际化竞争中抵御市场风险的领军者。

最后相信在____市房产局领导的指导下，在会长、副会长、及秘书长的带领下，____市物业行业未来发展之路，必将迎来春色满园的春天。

谢谢！

物业先进班组演讲稿三分钟篇二

大家好！

我叫谭小红。很荣幸我们 班组被评为20xx年度优秀班组。在此，我代表我们全体班组成员对一直以来关心和支持我们班组工作的各位领导以及各位同行、同事表示衷心的感谢！

这一年来，我们班组风里来雨里去，坚守在施工第一线岗位上从不退缩，认真执行施工员的每一道指令，努力完成项目部各项进度、质量目标。

- 1、强化班组人员的责任心，进一步细化和规范施工，促进工程质量和效率的提升。
- 2、坚持“安全为天”的理念，进一步强化安全教育并监督落实，力争班组全年无事故的发生。
- 3、加大传帮带工作力度，积极吸收、培养新生力量为华天建设集团明天更大的市场做好充分的准备。

我们将继续发扬不怕苦不怕累的精神，义无反顾的保质保量

完成公司、项目部下达的各项任务指标。为公司做出更大的贡献。

最后，我代表我们（大别山泥工）班组全体成员向在座的各位领导各位同仁拜个早年，祝大家在新的一年里，吉祥如意、笑口常开；也预祝我们在新的一年里，合作愉快，万事如意。

谢谢大家！

物业先进班组演讲稿三分钟篇三

大家好！

我是____物业管理有限公司的一名安保队员，今天能作为“行业标兵”代表与大家交流工作经验感到非常荣幸。首先感谢_____市物业管理协会、各位同仁对我的鼓励和信任。

作为一名从事安保工作十几年的物业人，荣获中国物业管理协会颁发的爱岗敬业员工“行业标兵”称号，我感到无比高兴和荣幸，在此我想说：我所取得的荣誉，不仅仅属于我个人，它还属于我的公司，属于咱们济南物业服务行业。是物协领导的支持和帮助，是公司的关心和培养，是同事们的一起努力，是广大业主的认可才让我站到这个舞台，是你们让我成为济南物业管理行业3万多名员工的代表，我取得的每一点成绩都离不开你们的关爱。在此我要向曾经帮助、支持过我的人深深地鞠上一躬，谢谢你们！

自觉到“我以我心换业主之真情”：今年6月17日大姨给我打电话说她的儿子、儿媳都出差去____了，可是留的钱都花完了，有银行卡又不会用，能不能先借给她200元钱。我听后二话没说就给她送了去，大姨感动的说不出话来，拉着我的手问我不怕她年老忘事不还了啊？其实我是这样想的老人一个人在家很不容易，甭说是借了，就是要我也会给的，哪来的怕啊。

物业先进班组演讲稿三分钟篇四

____年对于天健物业前湖管理处来说是可喜的一年，是成功的一年，更是发展壮大的一年。一年来，我们顺利的接管了昌大前湖校区的综合楼和基础实验楼，同时通过管理处全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员，同时形成了服务门类较齐全、合理并且能够相互配合的专业分工体系。

物业坚持以内涵为立足之本，完善操作规程，不断强化内部建设。

一、 人力资源，人力资源是公司发展的重要保证，是公司最重要的资源。但公司今年面对人员变动大、人员精减的压力，公司积极开展培训，承担起职工“后教育”的使命，使员工“一专多能”，圆满的完成了公司今年的任务。目前，公司内部已经建成了一支处理事务能力、管理能力较强的骨干力量。主要有专业能力、综合能力出众的保洁班长、保安班长和技术人员；知识面宽、擅长协同的办公室管理人员；出谋划策的企化人才等。人力资源的建设为公司的长足发展提供了保证。

二、法规遵守，公司今年积极与各方合作，进一步满足运营的法规符合性要求。

1 、严格按照校有关规章制度和条例来进行管理，进一步来约束个体生活中影响群体利益的行为，减少或杜绝不符合社会公德和伤害公共生活秩序的现象发生，作为师生生活的准则。

2 、完善环保法规体系，公司今年对涉及的法律法规重新进行了鉴别、登录和查核，使公司的服务、活动完全满足法规的要求，避免了违法带来的环境风险。

三、管理创新，公司一直人为：创新是公司发展的原动力，是公司超越自我的必然选择。

1、员工的管理，通过员工资料的登记与更新，了解每位员工的年龄、个性、职业、家庭状况、收入水平、文化背景等情况以及经济收入差异所形成的品位趋向，针对不同的类型，策划一套与之沟通的方法，减少与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性。

2、量化服务体系物业管理属于服务业，涉及面广，影响服务质量的因素较多，质量保证的实施较困难，尤其特殊的是，业主对物管服务质量很难全面、客观的检查和评价。对此，品质管理部在充分交流的基础上，建立可行的业主满意评价方法，通过识别顾客、确定评价指标、设计调查、调查实施、统计分析五步骤，利用定性分析、定量分析、因素分析等分析方法，对公司服务质量进行了客观的评价。业主满意评价的开展为公司服务质量的持续改进提供了大量的基础数据。

3、改变组织架构的传统观念公司非常重视组织革新，今年将管理处转变为“四部一室”的格局。理念上作了进一步的提高。公司认为：在服务业，没有满意的员工，就没有满意的服务。员工是企业与顾客唯一的接触媒介，公司重视那些直接与业主接触的一线员工，不是将他们放在组织架构的最底层，而是将其放在组织架构的最顶端。另外，为了控制服务传递过程，公司在利用规程和制度控制员工，建立一系列严格的操作规程使服务质量体系标准化的基础上，适度放权，使每一个员工都成为一部中央服务器，不限制与业主接触的员工的自主权和判断，保证公司、与业主接触的员工和业主三者支配需要的平衡，提高了服务的效率和质量。

谢谢大家！