

最新教师入职培训心得体会 新教师入职培训简报(实用16篇)

学习心得是我们在学习过程中对所学知识的理解和体会的总结和概括。在此，小编为大家推荐几篇优秀的实习心得范文，希望能够给大家提供一些写作和思考的思路。

教师入职培训心得体会篇一

百年大计，教育为本；教育大计，教师为本。为进一步推动长沙市雨花区教育高质量发展，切实培养一支高质量、高水准的基础教育骨干教师队伍，8月18日，由长沙市雨花区教育局主办、湖南师范大学承办的“雨花区20xx年新进教师入职培训”顺利开班。280余名雨花区中小学、幼儿园新入职教师参加培训。

本次培训为期4天，培训内容包括立德树人教育观、教师专业成长方法、班级工作管理智慧以及教育教学研究策略等内容，以专题讲座为主要形式，帮助新进教师尽快适应教育教学本职工作，从而全面提升新教师的师德修养水平和教育教学基本功。

雨花区教育局副书记、副局长许惠芝鼓励雨花新入职教师，不仅要传道授业的解惑人，更要做学生成长的引路人。青年教师是雨花教育队伍中的新生力量，更是雨花教育高质量发展的基础。本次培训旨在培养雨花青年教师，帮助新教师树立科学的教育观、师生观和课堂观，让这一支青年教师队伍融入雨花教育，贡献青春力量。

新进教师们表示，这次培训对雨花区新进青年教师是一场提升能力的“及时雨”。本次培训后，雨花区还将举行名优骨干教师入岗培训以及青年教师在岗适应性培训。新教师培训是雨花区教育局长期坚持、成效突出、广受好评的一项重要

教师培训工作。通过这一系列培训，雨花教育的新入职青年教师们树立起成为“四有”好老师的教育理想，时刻以“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”标准要求自己，推进雨花教育新发展。

教师入职培训心得体会篇二

新教师培训总结范文1作为一名即将踏入讲台的新教师，我很感激学校为我们安排的入职培训。

这次培训的内容非常全面、紧凑，既有教学常规、班级管理、青年教师培养、教案书写，也有教学科研、备课、听课等等。

通过培训，我对世纪中学的领导班子、教师团队以及校园文化有了更加深入的了解，也感受到了世纪中学这个大家庭的温暖。

培训期间，我除了准时听讲座、交教案、听老教师讲课外，还有很大的收获。

现将自己的心得体会总结如下：首先，培训使我对教师这一职业有了更加清楚的认识。

在培训中，孙桂平老师谈到教师的职业神圣在自我上，即自我的幸福感、自我的自信心。

仔细体会和琢磨她的话，觉得很有分量、很有道理。

这也使我对教师这一职业有了更深的思考和认识：教师是文化的传递者。

“师者，所以传道、授业、解惑也”，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。

教师是榜样，学高为师，身正为范所强调的就是这个意思。

作为一名教师，还应该富有爱心，并且这份爱应该是无私的、平等的，教师要善于发现每一位学生的闪光点和心理变化。

其次，就自身的更新优化而言，听取周睿老师的报告后我树立了终身学习的目标，并且真正认识到了在工作中再学习、再教育的重要性。

古语有云：最后，常怀一颗谦卑的心。

教师入职培训心得体会篇三

1、抓双基。基础知识、基本的解题思路和解题能力

2、抓自我成长的能力。老鹰的敏锐、医生的执着、运动员的进取、农民的勤恳、司机的敏捷、科学家的不断创新，这样的个性化的教师将是最优秀的个性化老师。

1、抓意识转变。老年教师（退休、内退等），由教学的传授者变为教学的服务者。

要求：

1、深度关注家长的个性化需求；

2、高度关注学生的心理状态；

3、时刻关注学生成长过程；监督、反馈、跟进、再监督

教师入职培训心得体会篇四

感谢学校静心为我们安排的入职培训，经过为期2天的培训，我受益匪浅，感触良多。让我了解到学校的发展历程和办学

理念，班级管理方法，还有对新教师的要求与期望，让我对今后的教学生涯有了明确的方向。

首先，董事长尚选玉博士提笔“敬天爱人”的哲学理念。何谓敬天，就是遵守宇宙客观规律、国家和地方法律法规、社会伦理、学校规章等，作为一名教师，最基本的是要遵守法律法规，校纪校规；只有遵守规章制度，才会服从管理，才会自学校的教学办学目标为方向，团结协作，努力培养自己勇夺战略高地的核心力量，创造华师海附新的教育奇迹。何谓爱人，就是尊重学生、家长、老师和一切支持、帮助我们的社会各界人士等。作为一名教师，要心中有爱，爱是一切事情的动力源泉；只有热爱，爱岗敬业才会全身心的投入，把事业做好。只有发自内心热爱学生，才会真正的关爱每一位学生，管理好每一位学生。

其次，是陈铁岗校长强调的立德树人。教书育人，教书是过程，育人是根本目的。德育是贯穿于每个学科的教学和日常生活的点点滴滴中，想要培养学生正确的道德观，教师有道德，师德，有责任与担当，有自信与自尊，还要有高尚的人格魅力，为人师表；在教学，生活中潜移默化的影响学生，开展德育活动，做好德育教育工作，避免出现类似于“马加爵”的高分无德的学生。

最后，最吸引我的是班主任管理经验分享这一环节。于丹老师和任晓雪老师都提到了“操行量化考核”的管理方法；关键是制定合理细致的班规，严格遵守，公平公正，奖惩分明，民主评比；要关注情感教育。张岚老师老师则奉行“爱的教育”从点点滴滴中用爱去感化每一位学生，当然也离不了“量化考核方式”，两者结合事半功倍。这引发了我对班级管理的思考，以上几位老师分享的是中学的班级管理，而小学，尤其是低年级的学生，因为身心发展的规律，还做不到民主制定班规，有可能没有规章制度的概念，但是可以把这几位成功的经验因地制宜，结合小学生的身心特点，来制定符合他们的管理模式。

首先建立学生成长档案。要了解，记录每一位学生的性格特点，制定公平合理细致的班级班规；并采用通俗易懂的语言传输给孩子，如儿歌，顺口溜，口号等方式；同时结合量化考核方式，对学生进行奖惩。第二要蹲下来，抱起来。因为小学生身高较矮，视野也与我们不一样，我们要蹲下来与他们在同一高度交流，拉进距离。第三要注重行为习惯和学习习惯的养成。一二年级的孩子，更多的是培养习惯，为之后的学习打下基础；例如要教他们讲礼貌，讲文明，团结友爱……行为习惯，例如铃声响了要立马进教室，坐端正，书摆好……等学习习惯。第四要家校合力。父母是孩子的第一任老师，对孩子的影响是潜移默化的，深远留长的，所以班主任要积极与家长沟通，通过电话，微信，家长委员会，家访等方式与家长及时沟通，互相了解学生的动态，共同管理学生健康成长。第五要与各任课老师互相协助，树立任课老师的威信。与任课老师多沟通，更多了解学生每时每刻的动态，一起更好的管理学生。第六要为人师表。因为学生具有向师性，尤其是低年级的学生，把老师的话当做圣旨，我常听到家里的小妹妹挂在嘴边的是“这是我们老师说的、这是老师让我做的、这是老师奖励我的”；所以作为教师要时刻注意自己的一言一行。第七要严慈相济。作为班主任要有一个爱心，把爱贯穿其中，对学生严格而不严厉。总之，作为班主任，要有“婆婆的嘴，媳妇的腿”。

最后，作为一名附小人，我会在今后的教学生涯中严格要求自己，不断学习，不断探索提高自身的专业能力和综合素质，与在座各位优秀的教师团结一致，创造的教育奇迹！

教师入职培训心得体会篇五

继20xx-20xx学年开学集中培训的集体亮相展示之后□20xx年秋季新入职青年教师再一次集体行动，以上岗课的方式展示对教育梦想的追求。

为了检验新入职教师的教学水平，展示青年教师风采；也为了督促其认真钻研教材，虚心向指导教师、骨干教师学习，促使他们尽快成长，10月17日至10月19日我校举行了20xx新入职教师上岗课活动。

各学科组成员全员参与观课，课后及时开展说课、评课活动，相应学部主任积极观课、校领导热切关注并参与了听评课。大家对9位青年教师的9节课的教学设计特别是多媒体教学设备的运用给予了高度的评价，这9堂课上得比较成功，达到了较好的教学效果。

通过上岗课教学，发现了青年教师课堂的以下亮点：

课堂驾驭能力强。课堂组织过程中能较好的引导学生积极地参与到课堂思维活动中，既提高了学生的学习兴趣，较顺利的完成了教学任务。

教学目标设定比较确切。教师在了解学情和研究教材之间找到恰当的契合点，课题的引入自然，各教学环节之间的衔接比较流畅，教学目标的达成效果好。

多媒体设备使用娴熟，每位教师精心设计多媒体课件，恰当使用教学视频，充分发挥了现代化教学技术的使用效果，学生学习参与热情高，教学效果好，展示了教师自身所具有的魅力。

指导教师的指导宽严相济，既对教学环节的准备方面做严格要求，又在教学设计的创意上给予最大的鼓励，最大程度的激发青年教师的职业内驱力，促使青年教师踏踏实实提升专业素养，兢兢业业热爱本职工作，勤勤恳恳追求精品课堂、高效课堂的真谛。

不足：

对教材的挖掘还不够深入，课堂上一些教学语言欠缺严谨，学生自主研修时间稍少，对学困生及后排学生关注略少，教师评价用语还需丰富一些。

怀揣梦想，角色转变，通过一个多月的教学实践，新入职教师们能尽快适应教育教学工作，面对职业生涯的“第一课”，他们不免紧张忐忑；但我们看到的不仅是他们教学水平有了很大提高，更看到的是他们身上焕发出的青春活力和对教育事业的热情。

面对人生新征程的开启，他们做好了充分的准备。千里之行，始于足下。迈好第一步往往是成功的一半，道路漫长，相信属于你们的历史篇章将陆续展开，镌刻青春印记的华美的乐曲将继续奏响！

教师入职培训心得体会篇六

对新入职青年教师进行系统培训，是在新形势下加强高校教师队伍建设和师资培养的重要战略措施。

为全面提高新入职青年教师的综合素质，进一步加强我校教师队伍建设工作，使我校的青年教师培训工作进一步规范化、制度化和常态化，促使青年教师潜心教学，静心科研，不断提高教学能力、创新能力和学术水平，尽快成长为教学、科研和学科建设的重要力量。

学校在校党委的统一领导下，由主管校领导负责，人事处牵头，组成由教务处、科研处、档案馆等单位参加的新入职青年教师培训工作领导小组，负责青年教师培训规划的制定和培训事宜的落实。

培训共分为三个层次：

(一)第一层次，参加河北省教育厅组织的河北省高校教师岗

前培训及教师资格认定考试与考核，具体流程请见人事处《关于做好20xx年教师资格岗前培训、认定及考核报名工作的通知》。

(二)第二层次，通过专题形式，由人事处牵头、各有关职能部门配合开展校内系列培训。主要内容为：

1. 校史校情与规章制度培训

(1)校史校情教育，帮助新入职教师了解学校(档案馆负责)

(2)教师职业道德教育与人事奖惩专题(人事处负责)

(3)教学规章制度专题(教务处负责)

(4)学术道德与科研规章制度专题(科研处负责)

(5)财务制度专题(财务处负责)

2. 教学科研基本技能培训

(1)教学基本素养(教务处负责)

(2)教学课程设计(教务处负责)

(3)教学方法与教学技巧(教务处负责)

(4)多媒体使用方法与技巧(教务处负责)

(5)科研方法培训(科研处负责)

3. 名师示范授课观摩与教学技能实践训练

(1)名师示范授课观摩(教务处)

(2) 教学技能实践训练(教学督导组)

(三)第三层次：教学单位专项培训。建立和完善青年教师导师制度，实行新、老教师结伴成长计划。

4. 在新入职青年教师入校6个月内，教学单位结合指导教师意见对新入职教师在助教岗位各个环节的表现做出综合评价，作为新入职青年教师上岗的主要依据。

20xx年9月-20xx年2月。

(二)在新入职青年教师培训工作中无正当理由未完成培训任务，培训不合格或拒绝参加培训的教师，学校视情况给予处分，严重者予以解聘。

教师入职培训心得体会篇七

本文目录

1. 新教师入职培训
2. 新教师个人入职培训心得体会
3. 新教师暑期校本入职培训方案
4. 新教师入职培训心得体会

作为一名即将走上工作岗位的年轻教师，虽然已经具备了一定的专业知识技能，但在如何组织教学，如何最大程度地提高教学效果上，还感到缺乏正确的理论指导。通过岗前培训课程的学习，收获很大，以前一些认识模糊的问题，现在搞清楚了，从前的一些情感体验，如今也找到了理论支持，更为重要的是，我深深体会到，教育确是一门艺术，一门大学问，值得我用一生的精力去钻研。通过培训，我得到了很大的收获，现将自己的心得体会总结如下：

教师是文化的传递者。“师者，所以传道、授业、解惑也”，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性，教书育人是教师的职业特点。教师是榜样。学高为师，身正为范正是这个意思，这里主要涉及做人的问题，学生都有向师性，实际上是做人的一种认同感。同时学生受教育的过程是人格完善的过程，教师的人格力量是无形的、不可估量的，教师要真正成为学生的引路人。

教师是父母。作为一名教师，要富有爱心，教师对学生的爱应是无私的、平等的，就像父母对待孩子。并且，教师还要善于发现每一个学生的闪光点和发展的需要。

教师是学生的心理辅导者。教师必须要懂教育学、心理学、健康心理学等，应了解不同学生的心理特点、心理困惑和心理压力等，以给予及时的帮助和排解，培养学生健康的心理品质。

作为一名幼儿园教师，由于学生的特殊性，使得我们和学生可以说是朝夕相处。所以随时密切注意学生的一举一动，只要学生有事，都应该及时在他们的身边。了解学生、关心学生、引导学生，站在学生一生发展的角度对学生负责。这是一名幼儿园教师应该具备的。

在培训中，专家学者们根据他们自己的实际经验给我们介绍了一些当好教师的要点和方法，给我留下了深刻的印象。在谈到教师的发展问题上，都强调了适时调整和更新自身知识结构、终身学习的做法；在谈到面对困难如何克服的问题上，各位专家们还提出了如何加强教师之间团结合作的方法；在教学教法经验方面，培训老师给我们上了一堂堂绘声绘色的课，通过这些课，我们认识到教师在上课过程中要多加思考，适时改进教学方法和策略，以艺术的眼光去对待教学，争取精益求精。并且教师应该与时俱进，自身就应该走在知识的前沿，将最前沿的知识带到课堂，传授给自己的学生，为他们未来的发展打下基础。

作为一名即将踏入讲台的新教师，我很感激学校为我们安排的入职培训。这次培训的内容非常全面、紧凑，既有教学常规、班级管理、青年教师培养、教案书写，也有教学科研、备课、听课等等。通过培训，我对世纪中学的领导班子、教师团队以及校园文化有了更加深入的了解，也感受到了世纪中学这个大家庭的温暖。培训期间，我除了准时听讲座、交教案、听老教师讲课外，还有很大的收获。现将自己的心得体会总结如下：

首先，培训使我对教师这一职业有了更加清楚的认识。在培训中，*老师谈到教师的职业神圣在自我上，即自我的幸福感、自我的自信心。仔细体会和琢磨她的话，觉得很有分量、很有道理。这也使我对教师这一职业有了更深的思考和认识：教师是文化的传递者。“师者，所以传道、授业、解惑也”，这是从知识传递的角度来反映教师的重要性。教师是榜样，学高为师，身正为范所强调的就是这个意思。作为一名教师，还应该富有爱心，并且这份爱应该是无私的、平等的，教师要善于发现每一位学生的闪光点 和心理变化。

其次，就自身的更新优化而言，听取周睿老师的报告后我树立了终身学习的目标，并且真正认识到了在工作中再学习、再教育的重要性。古语有云：“学，然后知不足；教，然后知困。”教材、教法每时每刻都在更新、都在变化，而我自己现有的知识却是有限的，倘若不主动学习，就很难把教材上的知识完整地、全面的传授给学生。因此，我认为教师只有树立“活到老、学到老”的终身教育思想，才能跟上时代前进和知识发展的步伐，才能胜任复杂而又富有挑战性的教育工作。我们常说：“要给学生一碗水，教师就要有一桶水。”但是，我认为教师还不仅仅是一桶水那么简单，教师应该有源头的 溪流，“问渠那得清如许，为有源头活水来。”只有不断学习，不断充实 自己的知识，不断更新自己的教育观念，不断否定自己，才能不断进步，拥有的知识才

能像泉水般汩汩流出。

再次，是教学技能和方法上的收获。对于新教师，悉心备课上好每一节课是必须要抓住的主线与核心。备课时，不仅要备教材，还要备学生、备教法，注重学生的个别差异。只有在这些方面下功夫，做到有的放矢，教学才会有成效。

最后，常怀一颗谦卑的心。一方面，作为一名新教师，一定要多利用闲暇时间听本学科老教师的课，学习他们丰富的教学经验，主动向他们学习、请教教学中的问题；另一方面，要真诚的向学生学习，倾听他们的意见和建议，帮助他们克服学习中的困难，做到“从学生中来，到学生中去”，和学生一起成长。

我想说，培训让我成长了很多，提高了很多，同时这次培训也吹响了我教师生涯起点的号角。新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，这次培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践上给我以切实的引导和鼓励。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”在今后的工作中，我将以本次培训精神作为指导，以实际行动为世纪中学的发展贡献力量。

新教师入职培训（3） | 返回目录

为进一步适应教育教学改革与发展的需要，切实提高教师课堂教学能力和实施素质教育的水平，根据县教育局关于暑期校本培训意见，结合我校的实际情况，特制定《xx年xx小学教师暑期校本培训实施方案》如下：

以促进新教师的专业成长为目的，结合我校教师队伍建设实际需要，科学安排培训项目，精心组织培训工作，切实增强培训工作针对性、实效性，着力提高教师队伍素质，为加快我校内涵发展提供人才支撑。

xx年8月22日—xx年8月 23日

上午： 8： 00——11： 00

下午： 3： 00——5： 30

- 1、加强师品师德建设，提高爱岗敬业精神。
- 2、更新教育教学观念，提升教育科研能力。
- 3、加强专业知识培训，提高课堂教学水平。

集中学习 全体教师写学习心得体会 分散学习

- 1、创新方式。切实增强教师培训工作的针对性和实效性。提倡实践性、体验性，培训过程采用案例、探究、参与、情景、讨论等多种方式，不断提高培训的吸引力和感染力，保持好参训教师的学习热情。加强对教师参加培训情况的监督、指导、考核和评估，确保整个培训人员打足，时间打足，取得实效。
- 2、强化管理。我校根据县局有关精神，成立了暑期全员培训领导小组，认真制定培训方案。科学规划、周密部署、严格管理，保证各项工作任务有序完成。要求教师出满勤、认真记录学习笔记、反思心得等，对教师参加暑期校本培训和集中培训情况进行考核计绩。各个时段的主讲人要根据提供的主题，精心准备，提前制作好课件与讲稿，报培训领导小组审核。
- 3、严明纪律。严格过程考核，将结果记入教师个人管理档案，并纳入绩效考核中，对于无故不参加培训或不遵守学习纪律，不服从培训管理的个人，除按相关规定进行处理外，在本年度评先、评优、职称评审中一票否决。

这次培训是在市教育局的高度重视下进行的，荟萃了来自我市教育领域的各路精英，使我获益匪浅。具体来讲，我的体会会有以下几点：

第一，树立教育工作者的责任意识。市教育局蔡局长告诉我们，振兴教育是国家崛起的重要原因，我们身在一线的老师要深刻理解和践行党的教育方针，办人们满意的教育。虽然我们在高考等方面存在一些问题，但党和政府一直在努力让教育事业发展的更好。所以，新入职的教师应该从我做起，全面培养学生的能力和情感、价值观，把祖国的未来教育好。

第二，现在的学生与以前明显不同了。我们秦一中的特级教师蒋老师告诉我们，如今学生在课堂上表现很活跃，爱发言，不时说出精彩的语言。同时，学生搜集与处理信息的能力、交流和表达能力、质疑创新能力提高了。总之，学生的综合素质提高了。所以，我们要计划好“给学生什么，不给给学生什么”，处理好学生自主学习和老师教授的关系，加强学生提出问题、解决问题的自主学习能力。为此，教师要注意专业知识的积累，使自己由经验型向科研型转化，旁征博引，涉猎广泛，增强个人的魅力。

第三，现在的教师与以前明显不同了。我们秦一中的优秀班主任李老师告诉我们，教师在做学生工作时一定要细心，尊重孩子的自尊心，平等对待学生。在做学生工作时，尤其不能怕麻烦，怕担心费力。当然，在与同学们交心做朋友的同时，我们也不能一味地迁就他们，当他们犯错误时我们必须纠正，惩罚是完全必要的。

同时，教师不再仅仅是知识解释者，课程忠实的执行者，而且是与学生一起共同构建课堂的合作者。在此指导下，教学活动不再是忠实地讲授课程的死板过程，更是创新与开发课

程的过程。所以，教师要以教材为依据，充分开发、利用各种教学资源。

第四，现在的教学与以前明显不同了。我们秦一中的特级教师蒋老师告诉我们，教学过程不能只有知识的传授，还要关心学生是怎么学会的，他们在学习过程中有什么体验。注意发挥学生的主动性，让学生通过自己的阅读、探究、思考、质疑和创新等过程来获得知识，使结论和过程紧密结合起来，使他们的知识和能力共同发展。此外，还要关注学生的情感体验，努力使课堂教学过程成为学生培养高尚的道德生活和正确的人生观、价值观的过程。

对于授课过程，蒋老师建议说，导入时要体现一个“趣”，授课时要体现一个“实”，练习时要体现一个“精”，总结时要体现一个“活”。

第五，善于鼓励学生，以人为本。昌黎一中的特级教师刘老师告诉我们，融洽的师生关系可以有效的提高学生的学习效率。老师要善于发现学生的美，及时表扬，坚持表扬。同时，老师也要注意表扬的艺术，注意策略，如表扬要有针对性，不能泛泛而谈；神态要正式严肃，不能嘻嘻哈哈。

第六，备课要充分。苏霍姆林斯基在《给教师的建议》中说：“教师所知道的东西，就应当比他在课堂上要讲的东西多十倍，以便能够应付自如地掌握教材。”备课的内容有很多，新世纪高中的马老师重点向我们强调背学情的重要性，因为了解学生的原来的学习情况及心理素质是我们开展教学活动的基础。这样的教学才会有针对性，富有效率，赢得学生的掌声。

第七，锻炼说课能力。新世纪高中的杨老师告诉我们，说课在备课与讲课之间起着重要的连接作用，他可以促进教师教法的改进，教育理念的更新。说课大致可以分为，课前说课和课后说课两种，前者强调教学设计，属于设想，而后者则

强调课后反思及调整，以利于今后工作的进步。杨校长还请几位老师给我们做了示范，从中我们学到了不少富有实效的知识与技巧。

第八，坚持写教学反思或随笔，教师之间应经常在一起讨论教学过程中遇到的问题，互相帮助，共同成长。新世纪高中的马老师告诉我们，教师的成长有赖于经验与反思的综合作用。只有在反思中，我们才能不断总结经验教训，取得进步。反思的形式是多种多样的，可以是正式的文也可以是随手耳机的杂谈，也可以是较为典型的案例，不一而足。

第九，坚持不懈地抓好校园安全。教育局安全科的韩科长告诉我们，保障学生的安全是个十分重要的工作，要注意学生的交通安全、食品安全、网络安全，注意用电防火等。为了做到保障有力，每一位老师在今后的工作中都要有高度的责任意识，时刻宣传安全常识，定期检查安全设施，加强安全培训工作。

第十，培养自身良好的心理素质。秦皇岛广播电视大学副教授胡老师告诉我们，教师要正确的面对职场压力，注意用正确、适当的方法缓解压力，如经常对自己笑一笑，保持幽默感，善于和朋友倾诉，等等。同时，胡老师告诉我们，适当的压力对我们是有益的。我们可以化压力为动力，使我们的事业取得更大的进步。

第十一，加强对教育科学的研究。开发区教育局的申书记和北戴河教研服务中心的杨老师告诉我们，教育科研工作有助于提高我们对学生和教材的认识，进而有利于提高我们的教学水平。申书记向我们介绍了教育科研的方法及一般过程，并特别提醒我们注意各种方法中的注意事项，及科研论文写作中应注意的问题，如文献的引用。杨老师则提醒我们不要陷入跟风追潮、穿凿附会、刻意求新、贪大求全的误区，提醒我们要有问题意识。

第十二，注意教师形象。海港区教师进修学校的范老师告诉我们，教师要为人师表，所以在穿着、语言及行为上都应该为学生树立榜样，讲普通话写规范，着装要朴素大方，说话干脆利落。这些都是我们在平常生活中所应该注意的。

总之，教师是一个神圣的、高尚的职业，备受社会的期待和关注。为此，我们要热爱本职工作，以高度的责任感和使命感努力将我们的工作做好，用心用脑做教师，忠诚于党的教育事业。

教师入职培训心得体会篇八

这次培训是在县教育局的高度重视下进行的，荟萃了教育领域的各路精英，使我获益匪浅。具体来讲，我的体会有以下几点：

第一，树立教育工作者的责任意识。振兴教育是国家崛起的重要原因，我们身在一线的老师要深刻理解和践行党的教育方针，办人们满意的教育。虽然我们在高考等方面存在一些问题，但党和政府一直到在努力让教育事业发展的更好。所以，新入职的教师应该从我做起，全面培养学生的能力和情感、价值观，把祖国的未来教育好。第二，现在的学生与以前明显不同了。我们的特级教师老师告诉我们，如今学生在课堂上表现很活跃，爱发言，不时说出精彩的语言。同时，学生搜集与处理信息的能力、交流和表达能力、质疑创新能力提高了。总之，学生的综合素质提高了。所以，我们要计划好“给学生什么，不给学生什么”，处理好学生自主学习和老师教授的关系，加强学生提出问题、解决问题的自主学习能力。为此，教师要注意专业知识的积累，使自己由经验型向科研型转化，旁征博引，涉猎广泛，增强个人的魅力。第三，现在的教师与以前明显不同了。我们秦一中的优秀班主任李老师告诉我们，教师在做学生工作时一定要细心，尊重孩子的自尊心，平等对待学生。在做学生工作，尤其

不能怕麻烦，怕担心费力。当然，在与同学们交心做朋友的同时，我们也不能一味地迁就他们，当他们犯错误时我们必须纠正，惩罚是完全必要的。

同时，教师不再仅仅是知识解释者，课程忠实的执行者，而且是与学生一起共同构建课堂的合作者。在此指导下，教学活动不再是忠实地讲授课程的死板过程，更是创新与开发课程的过程。所以，教师要以教材为依据，充分开发、利用各种教学资源。第四，现在的教学与以前明显不同了。我们的特级教师老师告诉我们，教学过程不能只有知识的传授，还要关心学生是怎么学会的，他们在学习过程中有什么体验。注意发挥学生的主动性，让学生通过自己的阅读、探究、思考、质疑和创新等过程来获得知识，使结论和过程紧密结合起来，使他们的知识和能力共同发展。此外，还要关注学生的情感体验，努力使课堂教学过程成为学生培养高尚的道德生活和正确的人生观、价值观的过程。

对于授课过程，蒋老师建议说，导入时要体现一个“趣”字，授课时要体现一个“实”字，练习时要体现一个“精”字，总结时要体现一个“活”字。

第五，善于鼓励学生，以人为本。昌黎一中的特级教师刘老师告诉我们，融洽的师生关系可以有效的提高学生的学习效率。老师要善于发现学生的美，及时表扬，坚持表扬。同时，老师也要注意表扬的艺术，注意策略，如表扬要有针对性，不能泛泛而谈；神态要正式严肃，不能嘻嘻哈哈。

第六，备课要充分。苏霍姆林斯基在《给教师的建议》中说：“教师所知道的东西，就应当比他在课堂上要讲的东西多十倍，以便能够应付自如地掌握教材。”备课的内容有很多，新世纪高中的马老师重点向我们强调背学情的重要性，因为了解学生的原来的学习情况及心理素质是我们开展教学活动的基础。这样的教学才会有针对性，富有效率，赢得学生的掌声。

第七，锻炼说课能力。新世纪高中的杨老师告诉我们，说课在备课与讲课之间起着重要的连接作用，他可以促进教师教法的改进，教育理念的更新。说课大致可以分为，课前说课和课后说课两种，前者强调教学设计，属于设想，而后者则强调课后反思及调整，以利于今后工作的进步。杨校长还请几位老师给我们做了示范，从中我们学到了不少富有实效的知识与技巧。

第八，坚持写教学反思或随笔，教师之间应经常在一起讨论教学过程中遇到的问题，互相帮助，共同成长。新世纪高中的马老师告诉我们，教师的成长有赖于经验与反思的综合作用。只有在反思中，我们才能不断总结经验教训，取得进步。反思的形式是多种多样的，可以是正式的文字也可以是随手耳机的杂谈，也可以是较为典型的案例，不一而足。

第九，坚持不懈地抓好校园安全。教育局安全科的韩科长告诉我们，保障学生的安全是个十分重要的工作，要注意学生的交通安全、食品安全、网络安全，注意用电防火等。为了做到保障有力，每一位老师在今后的工作中都要有高度的责任意识，时刻宣传安全常识，定期检查安全设施，加强安全培训工作。

第十，培养自身良好的心理素质。秦皇岛广播电视大学副教授胡老师告诉我们，教师要正确的面对职场压力，注意用正确、适当的方法缓解压力，如经常对自己笑一笑，保持幽默感，善于和朋友倾诉，等等。同时，胡老师告诉我们，适当的压力对我们是有益的。我们可以化压力为动力，使我们的事业取得更大的进步。

们注意各种方法中的注意事项，及科研论文写作中应注意的问题，如文献的引用。杨老师则提醒我们不要陷入跟风追潮、穿凿附会、刻意求新、贪大求全的误区，提醒我们要有问题意识。

第十二，注意教师形象。海港区教师进修学校的范老师告诉我们，教师要为人师表，所以在穿着、语言及行为上都应该为学生树立榜样，讲普通话写规范字，着装要朴素大方，说话干脆利落。这些都是我们在平常生活中所应该注意的。

总之，教师是一个神圣的、高尚的`职业，备受社会的期待和关注。为此，我们要热爱本职工作，以高度的责任感和使命感努力将我们的工作做好，用心用脑做教师，忠诚于党的教育事业。

教师入职培训心得体会篇九

9月27日，县教师发展中心在城南校区召开平阳县20xx年入职新教师第一次培训活动。新入职教师班主任陶建敏和全县134名新教师以线上线下相结合的方式共同参与了本次培训活动。

浙江省特级教师、温州市教育科学研究院小学数学教研员兰衍局为全体新教师带来以《新教师、新理念、新成长》为题的专题培训讲座，希望借本次讲座启发新教师对职业发展规划的思考。在讲座中，兰衍局告诉新教师们要在时代背景和时代要求下去理解、解读课程方案和课程标准，力图让自己的教育做到发展学生的核心素养，从而完成“有理想、有本领、有担当”的时代新人培养要求。不仅如此，兰衍局还在讲座中告诉学员们要跟紧时代潮流，争取早日完成站稳讲台的修炼。讲座的最后，兰老师讲述了自己从一名乡村老师成长成为一名特级教师的励志故事，他鼓励到场的每一位新老教师都要去感悟爱的`教育、去苦练教学基本功、去追寻教学的艺术，让自己完成从“入格到合格”的蜕变。

中国书法家协会会员周荣强进行了一场主题为《遥望书法》的书法培训讲座。在讲座中，周荣强先用四个书法视频与学员们互动，让学员们判断几幅书法作品的孰胜孰劣。在一场小小的互动过后，周老师用深入浅出、生动幽默的语言带领学员们去了解书法历史，领略汉字魅力。在讲座的最后，周

荣强细心地讲解了书法练习中各个笔画的注意事项。

教师入职培训心得体会篇十

20xx年9月10日下午，恰逢第xx个教师节来临之际，学校新学年新教师培训会在双桂校区一楼会议室进行，教学副校长、办公室主任、教务处主任、德育处主任、专业部长、指导老师及新老教师们参加了会议。

本次会议由教务处主任王鸿志主持。首先六位新教师作了简单的自我介绍，然后办公室主任罗辑讲了学校的规章制度和对新教师的期望；德育处钟世斌主任告诉新教师一定要对中职学生有足够的爱心和耐心，在处理学生的问题或冲突时要灵活冷静；指导老师代表赵阳，则利用二十年的工作经验，给年轻老师细致地讲解教学方法，如要学会制作课件辅助教学，精心组织课堂，多和学生拉近距离，用多种手段和方式与学生互动，特别是重视充分发挥课代表的作用，及时反馈学生的课堂表现和平时成绩，还要多听课，多和指导老师交流，逐渐形成自己的教学风格；专业部长代表周昶则着重强调了新教师的'工作态度和上课常规；教务处主任王鸿志告诉新教师一定要向课堂要质量，在教学管理上合理正确科学的使用成绩册，要对自己严格要求，并通报了本年度的新教师培训安排情况。最后，分管教学的谢良副校长表示学校对在职教师和外聘教师一视同仁，希望新教师要尽快融入学校，要有学习之心，虚心向指导教师学习，尽快成长。

本次新教师培训会规范，严谨，针对性强，寄托了学校领导对新教师的殷切期望，在今后的工作中我们将狠抓落实，力促更有实效。

教师入职培训心得体会篇十一

坚持“选人大于培训人”原则

1、教师的个人形象2、工作态度3、个人语言修养4、教学能力5、培训综合知识

三、考核

实行“情景模拟面试+笔试”结合

坚持“不间断培训”原则。处于不同阶段的老师都要做培训

第一次课、第一次家长会等

个性化教学模式培训、沟通技能与技巧等

企业文化与行业展望、人事制度等

(1) 新课程标准学习、实施与研究

(2) 学生个案研讨与分析

(3) 中高考备考专题研究

(4) 公司试题库的筹备与建立

确立公司骨干教师团队，带动公司教师团队的'良性发展。促进教师之间良性竞争，达到“共优”标准。

教师入职培训心得体会篇十二

8月29日上午，开封市田家炳实验中学20xx年迎新暨新教师入职培训会在校会议室顺利举行。温馨而热烈的迎新氛围，丰富而内涵的专业熏陶，深深感染了5位新入职的教师，会议取得了较好的迎新和培训效果。

会议在杨海涛副校长热烈而温馨的欢迎词中拉开了序幕。杨

校长的致辞不仅对全体新教师的到来表示诚挚的'欢迎，还对每位新教师提出了殷切的期望。在新教师们向各位领导及同事做简短自我介绍后，蔡亚娟等3位已具备教学经验的青年教师与新入职的教师们分享了他们各自的成长之路及教学工作经验。他们的成长经历让新入职的教师们感受到了开封市田家炳实验中学这个大家庭的温暖与魅力，感受到了作为一个田中人的骄傲。接下来，教务处叶凡副主任把自己从教20余年，关于怎样用心备课上课、怎样与学生共同学习成长等方面的宝贵教学经验与新教师们分享，使他们受益匪浅。教科室吴继红主任则介绍了学校特色的“234实效课堂”，以及向新教师们详细培训备好课的一些具体规范要求。最后，吴主任对新入职教师提出了期望，希望他们在开封市田家炳实验中学能“留得下、站得住、能提升”，鼓励他们迅速成长起来，做一个用真心、动真情的实验人，为学校美好的明天贡献自己的力量。培训结束后，新教师们参观了学校校史馆，进一步了解了田家炳实验中学悠久的发展历史和深厚的文化底蕴。

本次新教师入职培训会，使新教师们学到了很多教学经验知识，从而加强了他们的职业能力，为今后的教学打下了良好的基础，帮助他们尽快融入到学校这个温暖和谐的大家庭中。

教师入职培训心得体会篇十三

我很重要，我始终坚信教育不是铁器的敲打，而是水的载歌载舞，将粗糙的石砾浸润成美丽的鹅卵石。这种载歌载舞、润物无声式的教育是根植于爱的教育，换言之，教育是爱的事业！冰心曾经说过：“有了爱，便有了一切，有了爱，才有教育的先机。”我始终相信有了爱才能创造奇迹。我爱我的工作，在这里，我挥洒汗水，播撒希望，每一天都因此而充实、快乐。我爱我的学生，并将这样的一份爱融入学习、生活的每一个细节。我愿意静静地看着他们一天天的成长，为他们的点滴进步而兴奋感动。我爱我夙兴夜寐的生活状态，因为我清楚自己在做什么，并且知道做这件事的原因及影响，如

此想来，我很幸福。

“未来不是我们要去的地方，而是一个我们要创造的地方”，我享受我的工作，或者说我享受这份独一无二的创造。如此想来，我的每一天都变得异常神圣，我也总是抱着一种虔诚的态度去对待这份工作。我始终提醒自己“学不可以已”，要将浅塘挖成深井，唯有平日里对学问的孜孜以求，才有课堂上的旁征博引、口若悬河。我享受与孩子们相处的每一分秒，享受他们眼中流露的专注、憧憬与陶醉。享受他们给予我的信任、肯定与期待。对待课堂，“止于至善”是我始终如一的追求，“一位优秀的语文教师理应是半个演说家，半个编剧，半个导演，半个作家，半个诗人，半个幽默大师……”前路漫漫，我仍需努力。

教育是一种修行，三言两语怎能说得清？

教师入职培训心得体会篇十四

师德培训心得体会2019师德培训心得体会(11篇)我又想到了那些优秀的.教师为孩子们奉献出了生命、牺牲了拯救自己孩子的机会.危急之中，吴中红老师把生的希望留给了学生；中学教师李开胜强忍丧子之痛救援学生；刘宁老师智救59名学生永失爱女；双臂护住4个学生，他去了——谭千秋老师.这一件件的事迹震撼着我们这些人的心灵，震撼着我们这些还站在岗位上的教师，我们扪心自问，假如在遇到地震的是我们，我们能否做到为了保护学生牺牲自己。

教师入职培训心得体会篇十五

为了加强对新教师的管理力度,迅速提高新教师的业务能力和业务素质,使他们尽快步入教育教学行列,成为一名合格的小学教师,特制定以下制度:

1、凡本校的新教师，要自觉加强职业道德建设，认真、自觉

地学习有关教育理论，学习新课标，坚持树立新的教学理念，不断探索，勇于创新。

2、新教师要积极参加县、学区及本校组织的入职培训和教材教法培训，在培训中要做到：转变观念，态度端正，认真听讲，认真做好笔记。

3、要加强自身建设，不断提高自身素质。要加强业务学习（有业务学习笔记），积极参加各级组织的教研活动，虚心向有经验的教师学习，使本人的教学能力不断提高。

4、要坚持参加各级组织的培训，尽可能地不缺勤，如有缺勤现象要自觉补课。

5、要加强岗位练兵活动，自觉进行“三字（钢笔字、粉笔字、毛笔字）、二话（画）、二能力（制作、使用教具）练习，同时还要自觉进行计算机、远程教育等现代化电教设备的学习、练习和使用，要求达到熟练程度。

6、要按照教学常规的要求，认真钻研课标、教材，特别是教学设计和课堂教学，要虚心向老教师请教，要做到多听、多看、多问、多思、多练，刻苦钻研，要注重教法的研究和探索。

7、校领导要重视对新教师的培养，对新教师要严格要求。校领导要不定时对新教师的教案进行指导和检查，要经常深入课堂听课进行指导。要求新教师每学期要对自己的思想、基本功练习、教育教学等情况进行书面总结。

教师入职培训心得体会篇十六

为期20天的理论课培训已完美落幕。这段培训经历相信是我难以忘怀的。刚刚踏入社会工作的我们，虽然经历了几年的大学生活也进行了实习和实践，但我们仍然如那水面上的浮

萍，没有目标没有方向。这次__联社为树立“三农是方向、效益是目标、管理是基础、服务是前提、创新是动力、人才是根本”而进行的招聘，让我有幸成为这个大家庭的一员，我感到十分光荣。信用社是个人才济济的地方。一个月的时间里，学到了很多的东西，包括信用社的发展、信用社核心业务系统、信贷、银行卡业务、银行安全风险防范等。

培训期间，每位经理亦或前辈都利用自己的闲暇时间精心准备教材文案，不辞劳苦的传授于我们。正所谓“授之以鱼不如授之以渔”，大家都结合自己多年经验，通过理论与实际相结合，针对现有联社的工作内容进行了丰富的教学，大大提高了我们的综合素质，开阔了思想。感恩是一种幸福，对于初次踏入这个大家庭的我们，领导给予了高度重视，让我们觉得领导不仅仅是威严，也很亲切，更多的是尊重。仍记得每次课程结束时，自发的掌声都是我们最诚挚的谢意，这2个课时的教导，得到的收获可以留存一辈子。联社所提供的诸多方便，我们会铭记于心，会以自己的一份力量来报答。因此，写到总结，想到的第一个字眼就是感恩。谢谢这段期间每一位前辈们的敦敦教导，我们会承接这份责任，成为真正意义上的“农信”人。

储蓄作为立社之本，而柜员更是身临一线，这个职位的严谨态度是我最深刻的印象。在书本中写着柜台收付现金质量要做到准、快、好，而现场观看后才知道这个定义的真正内容。看着前辈熟练快速的办理业务的时候，我知道自己与他们还相距甚远。但是心里面也很想把该学的尽快学好，从而能够尽快投入到工作岗位当中，为信用社做出一份贡献，为自己做出一份成绩。《劝学》一文中所说“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”，可以借用于工作中，凡事要从小做起，要有毅力。坚持可以看到的不仅仅是自己曾经所付出的努力，而是对这份努力所得到价值的肯定。稳扎稳打，才是坚实的体现，才会获得成功。“人非圣贤孰能无过”出自《左传》一书，但是对于银行这个严谨的行业来说，每一位工作者都要做到零缺失，而即将步入柜员岗位的我们更应该

做到“三省吾身”，每天自我检讨，即使纠正。记得培训时石经理曾经说过一词“小确幸”。

小而确定的幸福，做为即将入职的新一批员工，我们能加入现行领导班子所引领的新一波浪潮中成为一份推动力量是幸福的；做为即将入职的新一批员工，我们能加入这个年轻的集体，充满青春朝气的工作环境是幸福的；做为即将入职的新一批员工，我们能入职__联社是最幸福的。价值可以改变世界，我们要坚持正确的价值观，先进的思想，奋发向上的精神，不断的提高自己的学识，希望通过自己的努力可以为__城区联社带来新的活力与增长点。记得招聘考试时，看到会议室正前方有着“至诚至善，自律自强”一行字，记忆犹深。之后回想起，这体现的不仅仅是企业精神，而是每一位员工都应该做到的事。对每一位客户都诚心对待，做到严以律己宽以待人，严格遵守规章制度，做好自己的本职工作，理论与技能相结合，提供最优质服务取得客户的信赖与支持，树立农信新形象。这次培训结交了一些新朋友、新同事，和睦的氛围更是促进了共同学习、共同奋斗的目标。

随着培训的结束，即将短暂的分别，我们共同树立了谦虚谨慎，吃苦耐劳的工作精神，希望尽快的投入自己的岗位中，与前辈们和谐相处，为实现农村商业银行的发展愿景而努力。这次入职培训中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的。千里之行始于足下，这些最基本的业务往往是不能在书本上彻底理解的，所以基础的实务尤其显得重要。在将来的工作中我会服从领导的分配，不断的熟悉和掌握业务知识，苦练服务技能，努力做到“用心微笑、诚心待客”。培训虽然圆满落幕，但是新的挑战仍将继续。