

最新煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长(通用9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇一

- 1、领导激励能力。
- 2、充分的沟通能力。
- 3、对下属的培育能力。
- 4、业绩管理能力。
- 5、现场管理能力。
- 6、问题解决能力。

最后是四化：

- 1、行销化问题解决不好，不要怪部下不好。
- 2、个性化了解他人个性，合理分配工作，充分调动积极性。
- 3、标准化用标准和规范，凝聚经验之精华。
- 4、习惯化让好的行为成为习惯，培养班集体的良好作风。

1、动之以情：一个优秀的管理者一切都会从心开始，无论遇到什么棘手的事情都会先梳理心情，用心去倾听对方的解释，尔后在作出处理意见。充分调动对方情绪中的积极因素。

2、晓之以理：以理服人，以对方的理由说服对方，给对方一个愿意接受的理由。

3、诱之以利：针对不同的人采取不同的方法，以获得他的支持。

4、绳之以法：以制度管人。在制度前面人人平等。

5、挟之以威：获得下属的信任是建立在个人威严的基础上，以个人魅力来影响他，改变他。敢于做下属的挡箭牌。只有这样下属才愿意为你两肋插刀。

1、对新来的员工，他们一般愿干而又不会干，心里承受能力低。在工作过程中要高度关注，工作结果要多加赞许。作好彼此沟通工作。

2、对愿干而又会干得积极型人材，要采取授权式领导。在工作中多放权，让他人充分发挥，因而调动积极性。

3、对会干而又不愿干的老资格式人才，应采取参与式领导。在工作和集体活动中多征求他的意见，发挥他的优势，调动工作积极性，遇到问题要多做好彼此的沟通工作。

4. 对于什么都不会而又不愿干的老油条型人才，在一般情况下，采用领导式工作。遇到复杂的任务时，要做好引导教育加管理，切不可任之发展下去以致影响工作。

一分努力，将有一份收获。只要长此经营下去，势必会收到良好的效果。为我厂的双增双节目标实现贡献力量！

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇二

1、货物周转量。预计完成42600万吨公里，比计划39000万吨公里增加3600万吨公里，比去年42962万吨公里减少362万吨公里。

2、工业总产值。预计完成16100万元，比计划15600万元提高500万元，比去年15980万元提高120万元。

3、利润。预计完成700万元，比计划1400万元减少700万元，比去年1976万元减少1276万元。

4、劳动生产率。预计完成61923元/人，比计划58867元/人增加3056元/人，比去年60397元/人增加1526元/人。

5、百元产值成本。预计完成83.93元，比计划80.83元上升3.1元，比去年76.01元上升7.92元。

6、材料消耗。预计消耗0.0649元/吨公里，比计划0.0829元/吨公里减少0.0180元/吨公里，比去年0.0695元/吨公里增加0.0046元/吨公里。

1、实现机车动力牵引内燃化。随着两台东风4b内燃机车的投入使用，标志着货物牵引动力改型完毕。

2、投资140多万元对三家子以西八个车站通信系统进行改造，将模拟信号改为数字信号，提高了通信质量。

3、投资260万元对大青等四个车站进行信号微机联锁改造。该系统具有安全性能好、操作简便、故障率低、占地空间少等优点。

4、完成全部各车站《站细》修订工作，为行车组织提了有力的技术保障。

5、完成两台k18车辆的制造任务，结束了我部外购该型货车的历史。

6、蒸汽机车旅游健康快速发展。成功举办辽宁暨铁煤集团第三届蒸汽机车旅游节，建成蒸汽机车陈列馆，景区知名度不断提高。接待旅游团47个，国外游客877人次，收入20万元。

一、以“三个坚持”为核心，强化安全管理，巩固了安全平稳局面。

1、坚持从严治部不动遥部党政工青齐抓共管，深入现场查“两纪”、查隐患，部值班领导、安监部门坚持夜间检查不断线，坚持事故处理“四不放过”原则，坚持“一事一分析一通报”，依照《细则》共处理“三违”73人次，34人受行政处分。

2、坚持标准化作业不走样。完善“一口清”考核办法，将“三规一细”纳入考核范围，加大考核力度。加强标准化班组建设，对复查不达标的班组给予摘牌。深化标准化作业标兵评选活动，坚持重奖标兵，扩大标兵工种，在9个非行车工种中设立标准化作业标兵。

3、坚持安全技术培训不放松。制定全年安全教育规划，制定人身安全教育制度。坚持开办班组长及“三违”人员培训班，坚持开展岗前安全培训，坚持班前安全警示教育。

4、强化重点部位和关键环节的安全管理。制定重点部位和关键环节安全责任制，明确和落实基层车间主任和班组长的责任。

5、坚持开展安全检查，及时整改隐患。组织春秋两季安全大检查，开展经常性的安全内业、防火、用电、机车车辆、铁道线路等安全检查，针对安全生产实际进行防汛、冬运、压力锅炉、明火取暖等安全专项检查，对查出的问题和隐患及

时进行了整改。

6、加强施工现场安全管理。狠抓施工安全措施的编制、审批、贯彻和落实等环节。车站微机联锁、大青站场道口大修等重要施工，部领导及有关管理人员跟班指挥，保证了施工安全。

二、依靠科技兴路，合理组织运输生产，顺利完成了运输生产任务。

1、克服集团公司限产、地销煤量增大及路车到达不均衡等不利因素，科学合理有预见性地组织运输生产，强化调度指挥，狠抓运输影响，加强路矿协作，狠抓排空取重、催装催卸等重点环节，最大限度地压缩了路车在矿一次作业时间，提高了运输效率。8月20日装车881车，创建部以来最好水平。

2、完成全部各车站的《站细》修订工作，为行车组织提了有力的技术保障。

3、取得抗洪抢险的胜利。防汛准备做到高度重视，抢前抓早，未雨绸缪，狠抓思想、组织、物资、预案、措施的落实。特别是8月13日矿区铁路出现多处险情，广大干部职工以雨为令，沉着应对，协同动作，及时排除险情，保证了矿区铁路的安全畅通。

4、加强机车车辆运用、检修和保养，保证了动力充足。加强线路整治

对于非煤矿工人，或者没有接触过煤矿工人的朋友可能不是非常了解这一行业。一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

一、以身作则是前提

二、赢得信任才有感召力

班组长作为“兵头将尾”，具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不循私情，受到了广大职工的赞扬！只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇三

我是掘一队生产六班的班长xxx□20xx年以来，我在x队长及某书记的正确领导下，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产原则，以安全生产质量标准化的各项标准及要求，积极认真开展工作，较好的完成了各项工作任务，现就一年来的工作述职如下，请评议！

在20xx年我班组主要的掘进任务在xxxxx轨道巷，在该巷道工作面远、运输线长等不利因素的情况下，我班组仍然能够多次超额完成掘进任务，工程质量全部达标，而且未发生一起安全事故。被局矿两级评选为“金牌班组”和“先进班组”。

在日常工作中，我时刻牢记“安全为天”、“安全大于一切”等安全理念，牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，要求大家严格遵守矿上的各项安全管理制度，规范自身安全行为，为我队的安全管理工作树立了标杆。

在日常工作中，利用班前会的`时间，认真学习矿发的各类文件及“三大规程”，积极学习并背诵班组长岗位达标等相关内容，用于提高自己的业务理论水平和操作技能，并且要求班组其他成员也能够熟练的掌握本岗位的操作流程[]20xx年，我班组共分到新工5人，在生产中按照“以老带新”的方法，要求班组中的老工人能够发挥自身优势、言传身教，将自己的技能和绝招传授给新工，在工作中通过发挥每个人的长处，带动了新工操作技能水平的进一步提高。

中，我根据班组成员自身特点细化分工，明确职责，严格按照队上的管理制度对班组成员进行考核，对于干的好的职工，在工分分配上按照规定进行加分奖励，对于违反矿及队上相关制度者，也及时的给予处罚和批评。此举可以有效的提高班组成员的工作积极性，在班组中做到奖罚有据，奖惩分明，也形成了较好的工作氛围，这一机制的良好运行，也是确保我队及班组安全生产的重要措施。

一年来，我班组虽有成绩却仍然存在各种问题；譬如，自己管理水平还要需进一步的提高；生产过程中班组成员，还存在侥幸心理，安全思想意识淡薄；班组成员的职工操作技能仍不能满足区队生产的需要等等。

在今后的工作中将克服以往工作中的不足，作为班组长，我将更加努力学习，提高业务理论和管理水平，进一步强化安全思想意识，使自己成为班组的一个好的带头人。这样才能带领大家，精心打造出一支技能水平高、安全意识强的班组队伍。为我队及我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇四

1. 加强学习，提高职工的安全意识，确保安全生产。利用班前会学习，每周组织两次职工学习作业规程、煤矿安全规程和应知应会知识等，目的就是提高职工的安全意识和操作技能，防止事故的发生。

2. 我队制定了各项管理办法与制度。提高职工的工作积极性和主动性，保勤制度。

3. 健全各类台账管理，包括井下各种设备管理台账、交接班记录、安全确认记录、值班记录。

4. 坚持队务公开，每月的工资、工分分配情况都按时张贴上墙，保证了工作的透明度。

5. 质量标准化工作，做为一切工作的重中之重，长期以来一直坚持做好，通过发挥跟班队长、班长、验收员的自身职能作用，实行严格的奖惩制度，促使职工把质量标准化工作干好。安排专人进行质量标准化工作，保证后身的干净、整洁。

6. 队伍建设

我队从3月份建立，经过的不断磨合和锻炼，保持三个班组，为保持班组的优越性，班组长不断的竞争，通过自身素质和队伍素质的双重提高，建设具有活力、团结的班组。

7. 生产任务

(1) 11092下顺槽掘进期间进行8次探放水工作，下山掘进、迎头有积水，加大施工难度。

(2) 11092下顺槽过断层，掘进巷道由煤巷变成半煤岩巷，掘进速度缓慢。

(3) 队伍刚成立，人员素质欠缺。

8. 安全生产管理。

在生产过程中，我队安全生产形势较好，主要通过以下几点：

(1) 通过学习培训，加大了对安全的认识，提高了自保、互

保、联保的意识和能力。

(2) 加大了隐患排查的力度，严格落实一班三检工作制度，及时处理各种隐患。

(3) 加大跟班作业力度，发现问题，及时处理。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇五

在即将过去的20xx年里□xx队全体职工的共同努力和积极奋斗，继续发扬xx队的优良传统，在20xx年岩巷掘进以及安全生产工作中尽心尽职，心往一处想，劲往一处使，基本实现了年初提出的奋斗目标□xx队全体职工团结一致□20xx年以来，我们细化管理、求真务实、开拓创新、综合治理、狠抓落实、降低成本、确保成效，从而为我队安全生产创造了良好环境。回顾20xx年以来，我们主要做了以下工作。

一年来，我们坚持以管理提升为目的，安全生产为目标。紧紧围绕我矿年初奋斗目标和五优矿井的工作思想，加强学习、提高质量、狠抓落实、加强现场管理提高了队领导班子凝聚力，而且增强了职工向心力，从而提高了战斗力。在学习上坚持每天班前会思想动员和每次的逢四学习，认真贯彻我矿有关文件精神以及安全生产有关知识，认真组织广大职工深入学习“一号文”和“二十条红线”，通过三个阶段的认真学习和总结，每位职工都写了心得体会，明确了安全生产的重要性以及相关文件精神，从而提高了全体职工的责任感和使命感。在抓好政治思想教育的同时，坚持业务技术和廉洁自律学习，提高了全体职工的政治思想觉悟，为我矿实现安全生产的奋斗目标打下了坚实基础。

xx队始终把认真学习集团公司及我矿的路线方针政策，使职工及时了解掌握集团公司及矿井经济发展和安全会议精神及安全生产状况。并在年初制定了xx队安全管理规章制度为管理工作以及安全生产打下坚实基础，在这一年当中xx队队领

导不断总结，不断建立、健全完善各种管理制度，摸索出了以经济管理安全生产的奖惩机制，从而使我队的管理形成制度化、精细化的管理，职工的一言一行，工作好与坏，均可对照制度或奖或罚，职工一目了然，充分调动了广大职工的工作积极性，增强了职工的责任感；在生产中，从工程质量上下功夫，发现隐患及时汇报及时处理，确保了安全生产顺利进行。在抓好队班子的同时，认真召开队领导班子民主生活会，自查自纠，找出不足之处，缩小组织要求的距离，做到班子团结一致，作风民主，对人员任免重大问题和有关重大事项和决策必须召开班子会议集体讨论决定，每季度召开队党、政、工、团联系会议，分析职工思想工作方法，队里存在的难点、热点及需要对领导协调解决的问题，给安全防线筑牢了第二道安全防线。

xx队在日常工作中认真抓成本管理，首先加强材料管理，做到在工程施工当中节约每一个螺丝帽，每一根锚杆，损坏或暂时用不到的及时回收，需要时再投入到工作中使用，在管理中人为损坏的及时通报处罚，从一颗道钉、一根锚杆、一个螺丝入手狠抓材料浪费，这样从管理的力度上修旧利废，减少了成本的投入，间接的增加了职工的收入，在职工每月收入上做到队务公开，每月认真执行“三表”上墙，即工资表、结算表、分配表，奖励和罚款上墙明确了工资收入及分配的透明度，较好的处理了职工关心的热点、焦点问题。

中秋期间组织送温暖活动，给困难职工家庭送去了慰问品，让每户困难家庭能过一个欢快的中秋，让他们感受到组织对他们的关心，感觉到大家庭般温暖□xx队还开展了联系困难户“一帮一”活动，密切了党群关系，加深了党群情意，一年来看望慰问伤病员2次□xx队工会坚持组织职工开展互助、互济活动，为困难职工解除了后顾之忧。这些成绩的取得是队领导工作务实、关心职工、爱护职工、努力为职工办实事、办好事的具体表现。

由于安全管理工作的的重要性、持久性，一年来我们紧紧围绕

我矿的工作思路及奋斗目标。要实现安全生产奋斗目标，只有从理论上加强学习，提高每位职工的思想认识，每一位党员、团员在不同的岗位上带领职工自觉地执行安全生产方针政策和矿规矿纪，在实际生产生活中用自己的实际行动认真自觉遵守纪律，按章操作，使每位职工干好自己的本职工作，确保了全年职工无重大安全事故。每月认真组织全体职工按时参加安全生产培训及学习，参培率达80%以上，极大的丰富了岗位业务知识。xx队在抓好安全生产的同时，制定了青安岗员及群监员上岗制度，每人负责一个小组，大胆管理，发现隐患及时汇报及时处理，做到身边无违章、无事故，每天下班后汇报安全生产情况，同时为提高汇报质量，每月统计汇报次数，规定达20天以上给予10元/天的津贴，汇报不到数罚5元/天，从而提高了职工的责任感，确保了安全生产；在思想教育工作上，只要发现“三违”现象，除了安监科的学习外队领导还进行帮助教育和批评，对严重违纪人员给予罚款处理，处罚后对一定时间内不再违章的给予罚款返还。

在即将过去的一年里，在全体职工的共同努力下，安全管理工作取得了一定的成绩，在新的一年里我们将继续努力，争取取得更好的成绩。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇六

xx煤矿领导认真贯彻执行国家有关行业政策和制度，从长远利益出发，用发展的眼光看问题，无论是工程建设时期还是现在的生产时期，都不忘抓好环保管理工作。

我矿投产以来，十分关注环保达标情况，严格按照《环境空气质量标准》、《工业企业厂界噪声标准》、《地表水环境质量标准》、《大气污染物综合排放标准》和《锅炉大气污染物排放标准》、《中华人民共和国清洁生产促进法》、《危险废物转移联单管理办法》等政策法规进行监督完善，真正做到外请监督、内抓管理。

20xx年，遵照环保部门下达的环境保护工作目标任务，结合我矿实际，下达了矿属各部门年度环境保护工作目标任务。根据要求，在进一步明确保护工作由所属各部门、矿长负责制的基础上，又充实了各级兼职环保员，具体负责各辖区内的环保各项工作。

组织人员参加了有关部门组织的环保专题会议；并在矿内部做了大力宣传。在全矿上下营造了保护环境、全员参与的浓烈氛围，让环保走进了我们的生活、生产，让大家更深入全面地了解环保部门的职责、环境质量的状况、环境保护工作的任重道远。同时我们以“4·22”地球日、“6·5”世界环境日、科普宣传周为契机，广泛开展了环境宣传工作，悬挂横幅，制作了环保宣传站牌，张贴环保宣传标语等。我矿花费大量人力物力对矿区内90%以上空场地都进行了绿化，今后还要在矿区内进一步规划绿化和环境升级保护。

我矿积极邀请了环保部门和环境资源管理咨询公司组织人员对我矿进行了现场环境影响考察，并做了职业病危害控制效果评价等工作。强化了现场检查力度，增强了我矿员工的环境保护意识，优化了我们的生活环境。同时配合环保部门，加强我矿各类噪声源、粉尘源以及污水处理的管理。

为全面降低我矿污染物排放数量和生产成本。根据矿委会部署，对煤炭生产过程中产生的矸石集中短期存放，定期卖给道路建设等施工单位，变废为宝。我矿建有污水处理站一座，24小时不间断运行，将生产生活污水处理后用于储煤场的洒水降尘、职工澡堂用水，使水循环利用率达到较高水平。

随着企业的发展和社会的进步，加强环境保护已经是一种共识和要求。我矿成立之处，就制定了“环保五步发展计划”：创建“节能型企业”，完成iso14000环境管理体系贯标，创建“清洁工厂”，创建市“环境友好企业”，创建“国家环境友好企业”。我们将总结过去的成果，学习外部的成功经验，不断完善企业的环保形象，积极响应国家政策，配合各级环

保部门加大力度，实事求是抓好企业经济发展的同时，抓好企业的环保治理，长抓不懈，创造明天的环保企业。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇七

骆驼山煤矿现有职工535人，其中男职工418人，女职工117人，矿区有建设施工单位6个，有职工485人，管区有重点防火部位7个；重点要害部位19个；涉单位有3个，接触火工品人员21人。保卫科现有保卫人员23人，负责重点守卫目标4个，结合矿区的实际，年初制定了工作计划和目标措施，全科工作人员在科领导的带领下，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，加班加点，深入到矿区内调查摸底，做到基本情况明了，各种底数清楚，重点守卫部位严密，措施得力。治安保卫工作在全科人员的共同努力下，取得可喜成绩。

一年来，我科紧紧围绕上级主管部门开展工作，按照精细化管理的要求，班子成员密切配合，团结一致，做到了强班子、聚合力、抓队伍、树形象，强化内部管理，促使我科工作朝良性方面快速发展。

1、加强思想治教育工作，我们按照“文明服务、严格执法”的标准，加强对保卫人的管理教育，并把加强治工作提高业务能力当做一项重要工作来抓。我科制定了严格的制度和学习计划，利用例会组织学习党的方针、策，学习《企业内部治安保卫条例》、《构建惩防体系理论文集》，以及上级下发的各种文件和学习材料，培养职工遵纪守法，立足本岗、爱岗敬业，做一流职工，创最佳业绩。通过学习教育，使我科职工的思想素质得到进一步提高，工作人员在工作中，能够做到领导在和领导不在一个样，互相团结、密切配合、着装整齐、卫生清洁、文明执勤、热情服务，体现了爱岗敬业的精神风貌。

2、节假日不休息，加强值班备勤工作，较好地完成了节日安全保卫工作，同时进一步深化双文明创建活动，通过抓管理、

抓监督、抓服务，美化净化环境，塑造良好的工作形象，为创文明科室奠定了良好的基础。

1、加大对矿区重点要害部位、门岗夜勤的管理、监督检查力度，今年我科适时组织工作人员，对矿区重点要害部位、门岗夜勤进行安全检查168次，发现隐患37起，下隐患通知书13份，口头整改24条，已限期整改；同时加强对门岗夜勤的管理，教育督促门岗夜勤人员工作中尽职尽责，加强巡视，确保矿区安全稳定，全年夜勤人员无脱岗、睡岗现象，有效遏制了各类案件和事故的发生。

2、加强对危物品的管理，在火工品的运输、储存、使用等各种环节严格按照“火工品管理使用规定”执行，按时组织人员和有关安检部门对涉单位进行检查，并对各使用火工品单位的领导和放炮员进行培训1次，参加人员达50余人，进一步消除了各类不安全隐患，全年共查处违反火工品管理使用2起，3人次，确保了矿区的安全与稳定。

3、在消防工作中，09年我科认真贯彻落实部61号令，做好消防责任的落实工作，全年开展防火检查96次，下隐患通知书33份，以限期整改。119防火宣传日，张贴防火宣传标语30余条，进一步提高了广大职工的消防意识，有效预防了火灾事故的发生。

1、由于工业场区施工单位多，各施工单位人员管理混乱，时有群殴群斗的现象发生，严重影响了建设工地的治安秩序，为了确保矿区的安全稳定，我科加大了对建筑工地以及职工宿舍的监督检查力度，有效地制止了打架现象的发生，消除了治安隐患。

2、加大巡逻堵卡力度，重点治理拿、摸矿山物资等不法行为。我科在人员少、施工单位多、面广、线长等不利因素下，由科领导带队，不分昼夜，采取灵活多变的工作方法，定时、不定时的在工业厂区，及厂区各主要路口进行巡逻堵卡，有

效的遏制了矿山物资的丢失，全年打击拿摸人员3人次。

3、加强了对门卫进出车辆人员的检查力度，实行了进出车辆准入证，建立了车辆登架理制度，严禁外来车辆以及出租车进入工业厂区，并对外出车辆进行认真检查外出拉物资的车辆，没有出门证一律不准外出，有效的预防了各类案件的发生。

骆驼山煤矿作为神华西部的一个重点项目□xx年我科参与配合接待各级领导来骆驼山煤矿参观、检查、调研的团体21个；出动警力56人次；在接访工作中，我们对接访工作高标准、严要求，工作多次受到矿有关领导的好评和认可。

1、为有效的遏制偷挖盗采活动，保护矿山物资，避免各类安全事故的发生，我科配合卡布其保卫科对非法越界进行开采的进行了打击，出警4次，共出动警力23人次，有效的打击非法开采的不法行为。

2、配合矿有关部门对火药库占地一事和牧民发生纠纷进行了调解，并对施工单位的地面生产以及生活垃圾进行清理整顿，得到有关单位的好评。

总之一一年来的工作，我科虽然在安全保卫工作中做了大量的工作，也取得了一些成绩，但也存在一定的不足之处。今后我科将不断总结工作经验，更加努力，为创建和谐企业，争创一流科室，做出应有的贡献。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇八

2、原煤产量：我矿原煤产量计划9万吨，其中回采煤7.35万吨，掘进煤1.65万吨。

3、掘进进尺：总进尺3203米，其中准备巷道803米，回采巷道2400米。探放水工程量24000米。

4、瓦斯治理打钻工程量：52400米。

5、生产组织方面：

（1）采煤队伍的组织：组建考察组结合当地政府部门到有关基层单位考察，并从几个队伍中考核挑选出一支技术过硬、适应性强的队伍来承担采煤任务；加强采煤工作面正规循环率，保证采面正常推进。月末根据采面条件制定出产量计划，核算月推进计划，对采面推进度及回收率进行考核，完成计划的给予奖励，完不成的给予处罚。组织好采面安全高效生产，保证完成全年产量任务。

（2）掘进队伍的组织：使用原先的掘进队伍，充实和完善钻探、爆破作业的施工设备及工艺，加强掘进队伍的管理与建设，正确引导、用心配合，力争完成全年掘进计划任务（3203米）。

6、财务资金方面：明年就现有设备改善不包括井巷工程改造也大约需要资金400万元；要调动一切力量保证安全生产投入，保证职工工资。安全生产材料计划要严格审批制度，保证投入效果。

7、加强基础资料管理工作。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、补充安全技术措施，施工组织设计，为生产管理带给可靠的技术资料。采面投产前及条件发生变化时，及时编制作业规程和补充措施，正确指导现场施工。进一步更新完善全矿各部门各种规章制度等资料。

9、质量标准化方面：加强各采掘面及大巷的质量标准化建立工作，确保年底到达省标一级矿井。

10、加强安全管理，尤其是加强探放水工作和有害气体的防治工作，还有过断层的安全管理工作，力争到达隐患整改合

格率100%；安全隐患治理上完善管理制度，加强现场隐患排查，落实职责追究制度，加大奖罚力度。

11、做好《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《营业执照》等证件的延期换证工作。五职矿长的安全资格证也按时培训和更换保证有效使用。

12、后勤保障工作按排专人负责，明年计划用工人达200人左右，从吃、穿、住、行各方面要按200人计划；各项工作都要明确质量标准和职责，严格考核，落实到位。

13、完成公司及上级部门临时安排的工作任务。

煤矿组长工作总结 煤矿如何做好班组长篇九

1. 加强学习力度，提高培训效果，使全队职工，特别是个别的后进员工规范操作，确保安全生产。

2. 加强安全生产和班组建设，打造一流的队伍。

3. 在工程质量上狠下功夫，把每项工作认真完成。

4. 狠抓质量标准化工作，在新的一年里进一步提高。

5. 严格落实上级的各项安全生产方针。

我于20xx年11月担任宜兴煤业安全经理，分管矿井安全、安全质量标准化工作。现将本人2012年上半年的工作情况报告如下，请予评议。

作为宜兴煤业的安全经理，我常为自己能否胜任这一职务而深感不安，一次决策的失误关系到每一位职工家庭的幸福，因而在工作中从不敢有丝毫懈怠，总是兢兢业业、认认真真的对待每件事。领导的支持，组织的信任，同事的鼓励，家

属的期盼，使我感到巨大的压力无时不伴随着我，让我倍感欣慰的是，各级领导及同志们给了我莫大的关心、支持和帮助，极大地增强了我搞好各项工作的信心。