

最新美容院劳动合同 免费劳动合同下载(大全10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

美容院劳动合同篇一

_____ (甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工，双方根据《xxx劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

一、合同期限

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职

责：_____；乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

(一)_____元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月_____日。

(四)_____

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1. 甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金;
3. 规定和甲方的规定执行;
4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、性抚恤金、性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1. 乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;
2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。
3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的

规定执行。

(二)

2. 假期;

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点,可给予乙方同等时间补休,但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的,甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定,为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件,切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训,实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为,有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规,遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化,或者乙方因个人原因,要求变更本合同条款的,必须提前七天书面通知对方,经双方协商一致后,可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九) 除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十) 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：（盖章） 乙方：（签名） 法定代表人

鉴证机构（盖章）

鉴 证 人： _____

鉴证日期： _____ 年 _____ 月 _____ 日

美容院劳动合同篇二

现地址_____

乙方_____

现住址_____

身份证号码_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《_劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为_____。
- 2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
- 2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为_____。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项

第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

克扣或者无故拖欠乙方工资的；

拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；

造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方：_____乙方：_____

鉴证机关鉴证人：_____

鉴证时间____年____月____日

美容院劳动合同篇三

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

地址：

性别：

法定代表人（主要负责人）：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商同意，签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从?起至?止，期限为?。其中试用期从?起至?止，共?。

第二条 生产（工作）任务

乙方愿意接受并完成下列生产（工作）任务：

在?岗位，为?工种。

乙方在生产（工作）上应达到的数量、质量指标：?。

第三条 _____和劳动条件

甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施，并发给乙方_____用品，保健食品费?元。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作?天，每天实行?小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时?元。

2. 合同期内，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、奖金的数

量、支付时间和方式等) 按下列约定办理:

□1□

□2□

□3□

□4□

第六条社会_____福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗, 以及死亡的待遇参照国家和当地有关规定执行:

(1) 乙方非因工负伤、患病的, 甲方应给予?月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长?月。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责?%, 病假工资为?元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的, 甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

(4) 乙方非因工负伤、患病而死亡的, 甲方负担丧葬费?元, 抚恤费?元。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇, 参照国家和当地有关规定执行:

(1) 医疗期为?月(年), 期满未治愈的延长?月。

(2) 乙方的医疗费?。

(3) 因工负伤致残的, 其待遇: ?。

(4) 因工死亡的，丧葬费?元，直系亲属抚恤费?元，其他费用?元。

3. 在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假?天，_____?天，丧假?天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按_____《女职工_____规定》及有关文件执行。

4. 甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年算)发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

美容院劳动合同篇四

户口所在地_____省 _____区 _____乡镇_____村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。其中试用期至_____年_____月_____日止。

第二条乙方担任_____岗位 工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方男人正常多久可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件人正常多久件的；

有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的； 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的； 被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方 _____

乙方 _____

法定代表人或委托代理人 _____

签订日期： _____

美容院劳动合同篇五

根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称: _____

法定代表人(主要负责人): _____

注册地址: _____

经营地址: _____

社会保险登记证号: _____

第二条 乙方(劳动者)姓名: _____

居民身份证号码: _____

其他有效证件名称: _____

证件号码: _____

家庭地址: _____

现居住地址: _____

美容院劳动合同篇六

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止；

其中试用期为个月。

二、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责 按时、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以

书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利：

甲方按照国家劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

九、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年月日年月日

美容院劳动合同篇七

乙方： _____

经济类型： _____

性别： _____

法定代表人： _____

出生日期： _____年____月____日

委托代理人： _____

居民身份证号码：_____

编码：_____

家庭住址：_____

甲方地址：_____

编码：_____

所属街道办事处：_____

根据《_劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同有效期为自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中前_____个月，即_____年___月___日至_____年___月___日，为试用期。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方完成的工作数量_____，达到_____质量标准，或在岗位（聘任）协议中约定。

第三章劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行下列_____种工作制。

（1）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超

过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息____日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(2) 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(3) 执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方延长工作时间或加班的，应当按照下列标准给予乙方相应待遇：

(一) 安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(二) 休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；

(三) 法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四章 劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于工资分配水平在岗位（聘任）协议中约定，其中试用期间工资为_____元。执行不定时工作制的工资支付_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____。

第五章保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳养老、失业、医疗、工伤和女职工生育等社会保险费用。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第六章劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发

生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员、转业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满_____年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职或本合同约定的终止条件出现，本合同终止。

第八章经济补偿与赔偿

第二十九条有下列情形之一的，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下述标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资1个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于本单位上年月平均工资1个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿

的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的39;50%支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满_____年的按_____年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

第九章当事人约定的其他内容

第十章劳动争议处理

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章其他

第三十九条以下文件或协议做为本合同的附件：

第四十条本合同未尽事宜按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章）乙方：_____（签章）

法定代表人：_____或委托代理人：_____（签章）

签订日期：_____年____月____日

美容院劳动合同篇八

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

由于本行业技术性较强、人员流动较大的工种，企业在培养员工的过程中，需要投入大量的精力和物力，甲乙双方根据《劳动法》之精神，本着平等自愿、协商一致的原则，签订如下合约：

一、甲方因工作需要，聘用乙方。聘用时间从 ____ 年 ____ 月 ____ 日到 ____ 年 ____ 月 ____ 到日止。

二、乙方的工作说明、报酬及工作期间应享有的福利劳保持待遇等事项参照甲方的相关规定为准。

三、为工作需要，甲方提供相应的工作技能培训。乙方必须交纳教育培训金，教育培训金的交纳方式为：每月从工资里扣除 ____ 元，累计扣除到 ____ 元。

四、乙方在合约期中途解除和约的，不管任何原因，培训教育金不予退回。合同期满后一次性全额退回培训教育金。

五、权利与义务

(一) 甲方的权利与义务

1、甲方的权利

(1) 根据公司的发展战略规划，增删企业制度的权利。

(2) 根据公司的经营管理需要，调整用人的权利。

2、甲方的义务

(1) 提供乙方基本的安全工作条件。

(2) 有关乙方在本单位工作的一切证明(暂住证、上岗证、务工证、健康证等)由甲方出面办理并保存，费用由乙方自理。

(3) 对乙方进行定向技术和管理的培训，并在乙方技术到位时协助乙方考取国家证书。

(二) 乙方的权利与义务

1、乙方的权利

(1) 拒绝执行违反国家法规或侵害人身正当权益的指派的权力

(2) 对经营管理过程中遇到的问题，有提出意见建议的权利。

2、乙方的义务

(1) 坚决维护公司的经营管理人事机密、信誉等一切利益的义务。

(2) 根据公司的工作需要调整工作与休假的义务。

(3) 不对公司隐瞒任何真实情况的义务。

(4) 乙方在本单位工作期间的个人所得税应由乙方自行缴纳。

(5) 乙方如擅自解除合同、应根据《公司资产员工责任表》交还相应物品。

六、合同的终止

(一) 甲乙双方不得无视公司相关的人事制度、随意解除合同，否则应赔偿对方违约金 元。

(二) 由于不可抗力因素(天灾、失火等)造成无法继续履行合同的，视为本合同自动终止。

(三) 乙方因自身的不可克服原因要终止合同的，需提前三十天书面提出，经双方协商同意后解除。乙方需支付当月工资的 % 给甲方作为补偿。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以无条件解除合同，并取消企业给予的一切福利和奖励待遇：

1、乙方严重违反国家法律，被追究刑事责任。

2、乙方的行为违反《员工手册》之员工解聘的条款。

3、甲方因生产经营、调整需要，企业的富余人员，无法安置的

(五) 下列情况，乙方可以解除合同：

1、甲方不履行本合同或擅自更改合同的。

2、乙方有参军、升学等正当理由，并出具有关证明，可提前半个月通知甲方。

3、乙方认为自己无能力继续从事本工种的，并自愿放弃企业给予的一切福利和奖励待遇。

七、附则

(一)合同期满，双方必须在十五天内书面办妥续约或终止手续。未及时办理的，则视为自动续约。

(二)未尽事宜经双方协商书面补充为本合同有效条款。

(三)双方在和约上有不可调和的争议时，可提请××区劳动仲裁部门处理。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

美容院劳动合同篇九

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据《劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿平等协商的原则，一致同意签订本合同，合同期限美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可

续签合同。

一、工作时间

- 1、甲方聘用全日制工作时间人员，8：30至21：00；
- 2、乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需要提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

二、考勤制度

- 1、乙方每月休息2天，休息需提前两天提出申请。休息时间超过2天需提前1周申请。
- 2、乙方需做到不迟到，不早退，迟到早退超过半小时不打招呼视为旷工，旷工一天扣100元，特殊情况特殊处理。
- 3、乙方全勤(不休息)，甲方支付100元全勤奖。

三、工资制度

- 1、甲方包乙方每天两餐及提供食宿。
- 2、具体工资发放：乙方底薪200元。业绩超过10000元，底薪元，活动项目不算。工资第一个月要交押金1000元。
- 3、项目提成：基础面部护理3元。精致面部护理5元，局部身体保养5元。全身美体12元，眼护、手护/1元。颈护、脱毛/2元。产品提成；家居单品10%，套盒、办卡7%，活动项目按5%。
- 4、美容师工作满1年另加100元工资，每增加一年工龄，工资随之递增。
- 5、销售及做护理提成第一名可享受整月总营业额的分红；

6、每月号发放上一月工资及提成;美容师去除店内开支算提成。

7、乙方对自己顾客的随身物品有负责看管责任，如有丢失则赔偿。

8、在工作中由于乙方失误令顾客感到不满，视情节轻重扣除10---20元。

9、卫生不合格扣除5---10元。

10、甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方10---15元。

四、工作要求：

1、乙方在每日早上8：45前吃完早饭后打扫卫生，包括产品、桌面、墙壁、柜子、门窗、美容推车、超声波、喷雾器、玻璃门、镜子、被罩、卫生间、床、地面、面盆，要随时保持干净，服务顾客前的准备工作要提前检查完毕，服务完顾客要随时收拾整洁。

2、美容师不可随意使用、动用店面物品及公款。

3、节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费；

4、乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担；

5、如乙方不原在本店工作需提前一个月申请，如擅自离职的，将扣除所有工资。

6、在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工，无特殊原因尽心尽乙方不可随意离职。本制度如有异议，甲方双方可协商变更，双方签字生效。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

美容院劳动合同篇十

雇主(甲方):

住址:

雇员(乙方):

住址:

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和《建设工程质量管理条例》及有关法规的规定,结合本工程具体情况,为明确双方责任,双方协商一致签订本合同,供双方遵照执行。

一、工程概况

1、工程地点:

2、承包方式:

3、承包范围:

二、工期要求

1、在结构施工阶段,乙方必须跟随甲方的结构施工进度将应预埋的管、线、铁件同步安装到位。

2、装饰阶段，乙方应将本工程施工顺序与甲方的装饰程序密切配合，平面协调、立体交叉施工，不拖其他工序后腿，不影响甲方整体施工进度计划。

3、如乙方不能在甲方限定的时间内完成有关安装工序，造成甲方其他后续工序不能如期完成，拖延项目完工期，造成甲方延误工期的所有损失均由乙方承担。

三、甲方的职责

1、为乙方提供垂直运输机械的使用和提供本合同第九条约定的施工机具等。

2、向乙方提供施工图、限额内施工材料和具备施工条件的工作面。

3、对乙方进行操作规程、质量标准、进度要求、安全与文明施工等内容交底。

4、负责对乙方的施工质量、进度、安全和文明卫生进行监督、检查与验收。

5、按合同规定，向乙方支付劳务费。

四、乙方的职责

1、本合同签订后应及时与所属成员签订用工合同和安全责任书，交甲方备案。

2、严格遵守甲方的各项规章制度，安全操作规程，文明施工和综合治理规定。

3、必须执行对所有作业人员持证上岗的规定，设立兼职安全、质量、综治员，坚持工前交底、工中监督和工后验收。做好当日记录。并在工前对施工现场所有的安全设施，机具电器

进行先查看，后使用，如发现事故隐患，应及时向甲方报告。在安全没有保障情况下，不准施工。杜绝违章指挥、违章作业和机械带病运转。凡违章、违规作业造成的安全事故，均由乙方及肇事者承担全部责任。

4、妥善保管，正确使用甲方提供的各种机具，如损坏或遗失照价赔偿。

5、乙方及所属施工人员必须遵纪守法，凡发生聚众闹事、行凶斗殴、赌博、偷窃或其它违法乱纪，扰乱治安的，甲方按有关规定进行处罚，情节严重的送至公安机关处理。

五、质量标准

按照国家建筑安装工程验收标准、安装工程施工规范、和当地主管部门的其他要求，作为本工程质量验收标准。

六、质量保修责任

乙方承包的本安装工程在竣工验收备案后的二年内负有保修义务，凡保修期内因乙方施工质量所引起的所有修补工作，均由乙方限时无偿修复。如乙方未能在限定时间内对缺陷部位进行修理，甲方可另派专业人员维修，所有费用从乙方预留的保修金中扣除。

七、质量验收程序

1、对安装工作的正确性与符合性检验，由乙方自检合格后报甲方及监理复验。

2、施工阶段每一结构层次的隐检、完工阶段的通水、通电、通气、通风、水压及气密性检验；系统调试、电阻测试、单机无负荷试运转等检验项目，均应在乙方自检合格后报甲方复检验收，再由甲方报请建设、监理、设计及质监部门进行

最终竣工验收。其质量标准应与甲方与业主所签订的工程总承包合同中约定的质量要求相一致。

3、乙方对现场所有已完施工成品负有保护的义务，凡因乙方施工安排不善，在结构已完施工部位进行凿洞、敲孔安装施工或返工的，均由乙方自费修补恢复原状，造成甲方其他损失的，另行赔偿。

八、劳务费

1、甲乙双方约定，乙方的劳务费为_____元。

2、关于乙方的劳务费中已包括甲方给乙方的劳动保护及安全措施包干费，施工中发生的安全事故处理费用，全由乙方承担。

3、施工阶段，甲方根据乙方每月完成、并经甲方、监理、质检部门验收合格后工作量，向乙方支付当月完成工作量的应得工费的_____%。甲方在付款时扣除当月为乙方代付款项和因故罚款，除此之外，甲方不再向乙方发放零星借支和其他生活费用。

4、乙方承包的安装工程全部施工完毕，经甲方、业主、监理验收合格后，甲方再向乙方支付承包应得工费总额的_____%。

九、违约责任

有下列情况之一，均属乙方违约：

1、乙方承包人常擅离工作岗位，或施工人员严重不足，屡次不能如期完成施工任务而影响甲方总体施工进度的。

2、乙方未能在甲方规定的时间内完成整改内容，并经一再催

促无效的。

3、乙方施工质量低劣，造成甲方材料浪费、进度滞后和信誉损害的。

4、乙方中途放弃承包或将工程转包给第三者。

5、乙方聚众闹事、哄抬工价，扰乱甲方正常工作秩序的。

6、乙方有违约行为，甲方有权要求乙方赔偿因此受到的损失。

发生下列情况之一，由甲方向乙方赔偿损失：

1、由于甲方施工指导错误或因设计变更，要求乙方对已完工程进行返工重做的；由甲方补偿乙方因返工而引起的实际损失费用。

2、甲方无正当理由拖欠乙方施工工资时间达_____月以上的，由甲方按同期银行利率向乙方支付拖欠期工费的利息。

十、其他

1、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，双方签字后生效。至工程结束，款项结清时除保修条款继续履行外，其余条款自行终止。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式:

合同履行地:

签订时间: _____年_____月_____日

乙方:

身份证号:

联系方式:

合同履行地:

签订时间: _____年_____月_____日