

# 最新目标与任务的落地执行心得体会(大全8篇)

心得体会是我们在生活中不断成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 目标与任务的落地执行心得体会篇一

在一个竞争日益激烈的社会，能够将理论知识转化为实际行动并取得实际效果，是每个个体以及组织都面临的重要挑战。无论是个人规划，还是企业战略的执行，都离不开“落地执行”。而如何进行有效的落地执行，实现计划和目标，是我们需要思考和总结的问题。

### 第二段：认识

落地执行，首先需要我们清晰地认识自己的目标，并充分理解目标的意义和价值。只有认识到目标的重要性，我们才能真正投入到执行的过程中，遇到困难时不轻易放弃。此外，还需要对目标进行细化和量化，明确目标的具体内容和时间节点，以便更好地全力以赴。

### 第三段：规划

落地执行的核心在于制定科学合理的执行计划。在规划阶段，我们需要评估有关资源和条件，包括时间、人员、财力等，以确保计划的可行性。同时，也需要充分了解目标的具体要求，制定相应的策略和手段。执行计划需要具备明确的目标、具体的内容和可行的时间安排，以及相应的风险防范措施。

### 第四段：执行

在执行阶段，我们需要全力以赴付诸行动。首先，我们要建立起良好的执行习惯，严格按计划进行，并将每个步骤、每个任务拆解为可操作的小目标。其次，要不断与团队沟通合作，明确分工并给予支持和激励。同时，要进行合理分配和优化利用资源，防止过度倚赖某一方面资源的局限性。最后，我们还要时刻关注目标的进展情况，及时调整和改进，追求高效和卓越。

## 第五段：总结

对于落地执行，我们必须明确它不仅仅是一个过程，更是一种心态和态度。在实际操作中，我们需要克服起初的困难和迷茫感，坚持不懈地执行下去。同时，也需要从中总结经验教训，不断提高自身的执行能力。只有在积累和实践中，我们才能更好地适应各种环境和挑战，实现自身的成长和发展。

总而言之，落地执行是将理论转化为实际，将计划变为行动的重要环节。要想取得成功，我们需要充分认识目标的重要性，制定科学合理的执行计划，并不断改善执行的方法和效果。通过不断的实践和总结，我们不仅可以实现个人的目标，也可以推动组织的进步和发展。在这个过程中，坚持不懈和勇于创新的态度是至关重要的。只有保持积极的心态，相信自己的能力，并不断提升自身素养，我们才能在落地执行的道路上走得更远。

## 目标与任务的落地执行心得体会篇二

从细微处的着手，宏观上的把握，诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，下面我结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习感想。执行力就是按质按量完成自己所被指定的工作和任务。简单的来说，执行力就是将人员流程、战略流程、运营流程合理进行运用，以达到战略规划的实现和改进。要提升竞争力，就必须加强执行力。可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。执

执行力到底有多重要？为什么满街的咖啡馆，惟有星巴克一枝独秀；同是做pc[]惟有戴尔独占鳌头；都是做超市，惟有沃尔玛雄居零售业榜首，而造成这些不同的原因，则是各个企业的执行力的差异。仅有战略，并不能让企业在激烈的竞争中脱颖而出，而只有执行力才能使企业创造出实质的价值，这是企业长久生存和成功的必要条件。那些在激烈竞争中能够最终胜出的企业无疑是具有很强的执行力的。

在企业内应建立一种“执行文化”。在一个企业中，仅有领导和中层管理人员具有执行力是远远不够的，还必须把执行力烙进职工的思想意识中去，要建立一种企业执行文化。在企业执行文化建设中，要大力倡导工作学习化，学习工作化，把所学知识转化为专业应用的能力（赵董事长提到的“主管带头看了几本书”）。

真抓实干，提高执行能力。在我公司积极要求做到“四定”、“三看”工作思路的基础上，重点抓好以下三方面的执行力建设。

- 1、必须坚（转载自，请保留此标记。）持实事求是；
- 2、确保在企业中进行任何谈话的时候，都以现实为基础。
  - 1、建立员工沟通渠道；
  - 2、多问、多听；
  - 3、正确对待对话与争论；
  - 4、其他方面的技巧。

领导者的任务不只是制订计划，还应该进行跟踪，在开始一实施后要检查确认结果，设定周期，针对达成率、生产效率做多方面的考评、反省。当出现了问题时，要找出原因并寻

求解决的办法。否则，没有跟踪的目标，即使再怎么明确具体，都没有多大意义。应建立一份详细的执行计划并把它捆绑到日程上，将目标转化成具体的行动及时间表上的. 细节。

“团队的凝聚力就是执行力的表现，在这个团队中领导的作用是核心凝聚力，给执行的躯体注入了动力。”一个执行力组织，不仅要求领导人的高执行力，也对团队每个成员的执行力提出了要求。因此，每个人都要不断地学习、进步、成长、提高对日益复杂的社会应变能力，从而最终提高执行力，提升员工能力的途径是多方面的。学习、培训、教育等都是很重要的方法。在工作中，遇到问题时，领导人给予的指导与员工一起分析，解决问题的过程也是领导人培养员工的重要而有效的手段之一。

薪酬激励不单单是金钱激励，同时也隐含着成就激励，地位激烈等，要在企业内建立起执行力文化，就必须将薪酬与工作绩效挂钩。让员工获得薪酬与其贡献成正比，企业通过对员工的绩效考核，使岗位之间的晋升或降级有了量化的考核数据，使员工的精力集中到努力工作，提高工作业绩上来，避免消极局面。

## 目标与任务的落地执行心得体会篇三

第一段：引子（100字）

落地执行是每个组织、企业所面临的一项重要任务。通过将战略转化为行动，将理论化繁为简，实现企业目标。然而，执行过程中常常面临挑战和困难。如何高效率地实施执行，成为了每个经理人所关注的焦点。在长期的工作实践中，我总结出了一些落地执行的心得体会。

第二段：明确目标和计划（250字）

执行的第一步是明确目标和制定计划。确立明确的目标，能

够为行动提供方向，并增加执行者的动力。此外，制定详细的计划，包括时间、资源、责任等方面的安排，有助于组织和控制执行的过程。在我的工作中，我经常会与团队成员一起讨论和制定目标和计划，确保每个人对任务的理解一致，从而提高执行效率。

### 第三段：有效沟通和协作（300字）

落地执行离不开良好的沟通和协作。作为一个领导者，我始终坚持与团队成员保持密切的沟通，及时了解工作进展和问题。同时，我也鼓励团队成员之间互相沟通和协调，以促进信息共享和知识交流。通过有效的沟通和协作，我能够更好地指导团队，并及时解决问题，使执行过程更加顺利。

### 第四段：督促和激励（300字）

落地执行的过程中，必须要有督促和激励机制，以保持团队成员的积极性和执行力。在我的团队中，我会设立明确的目标和里程碑，定期进行进度评估和反馈，从而督促团队成员按时完成任务。同时，我也会及时给予表扬和奖励，激励他们对工作的投入和积极性。通过督促和激励，我能够提高团队执行任务的效率和质量。

### 第五段：反思和总结（250字）

落地执行是一个不断学习和改进的过程。在每次执行任务后，我都会进行反思和总结，思考是否达到了预期的效果，是否存在了问题和不足。在团队成员的参与下，我们会一起找出问题的原因，并提出相应的改进措施。通过不断地反思和总结，我能够推动团队的进步和学习，不断提升落地执行的能力和水平。

### 结尾（100字）

总之，落地执行是每个经理人都应该关注和重视的重要任务。通过明确目标和计划、有效沟通和协作、督促和激励以及反思和总结，我能够提高团队执行任务的效率和质量，推动组织实现目标。希望我的经验和体会能够对其他人在落地执行方面有所帮助，共同进步。

## 目标与任务的落地执行心得体会篇四

六月二十六日公司组织大家作关于“执行力”的讲座分享会，听后想法也挺多的，关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

余世维老师的讲座非常生动幽默，我对“执行力”的定义理解为：按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很简单，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成一件事的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求也是很简单的，只要各司其职，企业里每个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的任务，都是环环相扣的，从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

个人执行力整体上表现为“执行并完成任务”的能力，对于公司中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行（做事）技能，对于公司中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。对于个人来讲最大的体会是自己勤奋不足，耐性不够，在日后的工作中我一定要严格自己最好自己的每个项目，把每一项工作拆解跟踪好、落实的细微之处。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。不过一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于公司的发展和管理是有利的。

较明确，主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着公司的发展对人员的管理会是公司运营的根本，如果公司发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养很重要。

每个人立场不同，不同立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

执行怕就怕“认真”二字，面对同样的工作任务，一比较就会发现，认真执行不认真执行，效果真是天壤之别。一个优秀的员工必须有强烈的执行意识。如果下属不能认真执行上司的命令，那么在达成共同目标时，则可能产生障碍，反之，则能发挥超强的执行能力，使团队胜人一筹。从这本不折不扣地执行中，做为一名员工，我身感震撼，我们靠企业谋生，依靠我们的劳动，随着生活水平的提高，更加的重视物质精神的享受，但却忽视了自己的力量对集体的力量的影响，我们与企业同在，我们要增强自己的执行力，为了企业，也为了自己！不能不折不扣地执行组织任务，不能时刻磨练自己的执行意识，永远成不了优秀员工。真正的使命感意味着我们从先在起坚决执行上司的指令，将每一件事情做深做透，做出成绩。不折不扣地执行——我的座右铭！

有句话说，天下无不成之事，各守乃业，则业无不成。只要

人人都做好自己的事，站在企业根本的立场上出发，企业中的每个人都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们华越必会茁壮成长，走向更好的。

## 目标与任务的落地执行心得体会篇五

落地执行是一项重要的工作能力，它是将策略转化为实际行动的过程。在过去几年中，我参与过多个落地执行的项目，从中不断总结经验，不断提升自己的能力。下面就是我个人的一些心得体会。

首先，落地执行需要制定具体的计划。在开始项目之前，我们需要明确目标和时间表。目标要明确具体，并且可衡量，这样才能让整个团队朝着同一个方向努力。时间表要合理安排，将整个项目划分为几个阶段，并给每个阶段设定截止日期。这样既可以促进项目的顺利进行，也可以避免最后时刻的赶工。

其次，落地执行需要克服困难和阻力。在项目执行过程中，很可能会遇到各种各样的困难和阻力。这时，我们不能气馁，要学会寻找解决问题的办法。可以与团队成员以及项目相关的人员进行沟通，共同思考问题的原因和解决办法。有时候，我们也需要勇于承担责任，主动解决问题，而不是等待他人解决。

第三，落地执行需要团队合作。团队合作是项目成功的关键因素之一。在落地执行的过程中，每个人都需要发挥自己的优势，与团队其他成员紧密配合。大家需要相互支持，共同推动项目的顺利进行。如果有时候出现分歧或者意见不合的情况，我们要学会妥协和平衡，以达到更好的结果。

第四，落地执行需要不断学习和优化。在项目执行的过程中，我们会遇到各种各样的问题和挑战，有时候需要从零开始学习新知识和技能。因此，我们要保持学习的态度，不断充实



自己的知识和技能。同时，也要及时总结经验，发现问题和不足，并且进行及时优化和调整。只有不断改进，才能提高落地执行的能力。

最后，落地执行需要坚持和毅力。落地执行是一个漫长而艰难的过程，需要我们长期坚持和付出努力。有时候可能会遇到挫折和困难，但我们不能轻易放弃。要有毅力和耐心，持之以恒地完成任务。只有在持续的努力下，才能取得最终的成功。

总结起来，落地执行是一项需要具备计划、克服困难、团队合作、学习优化、坚持毅力等多种能力的工作。通过参与多个项目的实践，我深刻体会到了这一点，并不断完善和提升自己的能力。希望在今后的项目中，我能够更好地运用这些心得体会，取得更好的效果。

## 目标与任务的落地执行心得体会篇六

通过近段时间的组织学习，使我认识到了提高执行力的重要性，增强了做好本职工作的紧迫感和责任感。

而来，满意而归，提高单位对外的窗口形象，这也是提升效能，提高执行力的核心所在。

二、必须努力学习知识，不断提高工作水平，充分发挥职能作用、促使我县经济健康有序发展。以前自己的学习态度还不够端正，忽视学习的重要性，缺乏理论知识的刻苦学习，专业知识还不够扎实。工作中缺乏开拓创新意识，有求稳怕乱、安于现状的思想。工作方法有时不得体，科室工作有的方面还管理不到位。通过学习，使我认识到提升效能，提高执行力，就是要加强自我修养，提高自身素质。作为一名党员，不能按一般群众要求自己，以后我要端正学习态度，努力学习理论知识和专业技能，在学习中提高自己的工作水平。

要树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实；落实之要、贵在执行”的理念中来。业务上要高标准，严要求，精益求精，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到为人民服务的工作中来，以自己的实际行动践行提高执行力”的要求。

三、一定要加强政治敏感性。开展“两项活动”，说明各级领导对提高行政执行力和加强文明执法教育非常重视，这也说明当前政府各部门勤政、廉政、善政做得还不够，特别是“天门城管事件”发生后，更是引发了全省、全国大讨论。可见，提高行政执行力已是刻不容缓。

四、一定要注意把握好学习阶段的每一个环节。

五、一定要结合实际学习。学习时要注重反思，结合实际提高“四个服务意识”，即提高服务基层意识、提高服务行政相对人意识、提高服务新农村建设意识、提高服务消费者意识。要学以致用，落实在行动上。

六、一定要通过学习统一思想，达到团结稳定。不利于团结、稳定的话不说，不利于团结、稳定的事不做，不利于团结、稳定的事不传，多做实事，作为一名党员，我要以这次以“提高执行力”为主题的组织生活会为契机，提高认识，继续把保持共产党员的先进性落实到各项工作中去，为我县县经济事业的健康、稳定、发展做出自己。

八月二十八号下午，我校会议室里座无虚席。从香港请的著名教育专家于兆兴亲临我校，对我们进行了西点执行力的讲授。通过学习使我受益匪浅，我深深的感到做为一名老师，如何从事本职工作和目标有了进一步的理解和认识。

一、要有团队意识

执行力就是按时地、保质保量的完成工作或提供结果的能力，

学校管理也是这样，虽然大家部门、岗位、职务各异，但是目标是一样的。执行力心得。“世界上没有完美的个人，只有完美的团队。”个人的成功必须建立在团队先赢的基础上，因此，团队里的每个人都要付百分之百的责任。

## 二、要有目标意识

我们锁定目标，尽自己的最大努力去做。未达目的是要反思，想出办法并反思，不达目的绝不罢休。

## 三、要有责任意识

### 1、坚守承诺

做人要诚实守信、一若千、尽职尽责。

### 2、结果导向

平共处，无论是做人还是做事，一旦锁定目标就要不达目的不罢休。结果很重要，过程也很重要。执行力心得。

### 3、决不放弃

在面对困难和挫折的时候，我们要迎难而上。在面对批评和指责的时候，我们要摆正心态、虚心接受。要把所学的知识运用到教学工作中去，学以致用才是最重要的。

通过这次学习，认识到提高执行力的五个方面：一、从自我做起。二、主动面对问题。三、工作无小事。四、拖延是恶习。五、老好人要不得。

希望通过这次学习，使自己在以后的工作中逐渐强大，能力提高，与学校共同发展。

x月x日，在公司安排的培训活动中，主题是“真正的执行”。

来自xx教育的老师，声情并茂的给我们上了一堂精彩纷呈的培训课。非常荣幸能参加这次培训，通过此次课程，让我受益匪浅，感慨良多。

特别是让我明白了执行力是与每一位员工都息息相关的事情，企业的成功与否，不光在于决策层的战略眼光，更在乎于大家执行的力度，做一个有执行力的人对企业的发展和员工个人职业化的成长是非常重要的事情。

## 一、责任思维——执行的基础

作为一名企业的管理者，我们必须具有“责任思维”，简而言之就是要“以身作则，身教大于言传，把“我”当做一切问题的根源”。

都说责任重于泰山，没有责任感的团队是没有战斗力的团队，但企业里推卸责任、不负责任的现象却普遍存在，做事应付不主动，出问题没人承担，同样的错误持续发生。

我的理解就是要勇于承担责任，发现错误先从自己身上找问题，这不只是管理的学问，也是对做人做事的道德品质要求。只有让我们的团队形成了良性竞争环境，不去互相推诿责任，才能真正成为和谐进步的精英团队。

## 二、成果思维——执行的灵魂

——重视成果，而不是结果！

在工作中，我们总是花了很多的时间与精力，却做不到预期的效果，也许在这过程中披荆斩棘，经历了无法想象的艰辛，中国有句古话叫“没有功劳也有苦劳”。但成果是企业抵抗金融危机的唯一出路，企业是靠成果而活，但很多员工都满足于做任务，做苦劳，却提供不了实实在在的成果。

你强调什么，员工的焦点就是什么，企业的结果就是什么，员工不提供成果，企业承担后果，甚至是死亡！

要想成为一名优秀的员工要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口，而是积极的寻求解决问题最终让企业受益的方法。关注过程，强调结果，这是每一位管理者都应该学会的事情。

### 三、狼性思维——执行的精神

——企业要有合理的提升淘汰机制，能人中的首善要大肆表彰，能人中的首恶要坚决拿下。

中国人重感情，总是因为这样那样的原因不忍责罚做错事的员工。残酷市场竞争告诉我们：优胜劣汰，不进则退。人进步是因为危机感，但企业却经常存在稍有成就就躺在功劳簿上一动不动，碰不得更管不得的现象！

奖罚分明是对员工最公平公正的待遇，要帮助员工打破小富即安的思想，引导员工向积极上进的工作情绪，迫使员工进步。我认为狼性其实就是人性！

### 四、高标准严要求——执行的操作

——要想成为行业第一名，首先要把标准达到第一名，标准决定水准，凡事以第一名为目标。

为了便于大家理解这段话的深刻含义，郭老师专门给大家播放了关于海尔集团的一段视频，在观看这段视频的同时，让我震撼，甚至几度哽咽。在那种困难的年代，需要一种什么样的魄力与百折不挠的精神，才能让海尔人最终突破自我，最终成为一家国际化的大型企业。这一切让我深深的感觉到，一流企业有一流标准，三流企业则是三流标准，俗话说求其上得其中，求其中得其下，求其下得其无，所以高标准严要

求的管理理念是奠定一个企业成功的基础，企业员工只有在每个岗位、每个部门、每个团队都高标准严要求勇争第一，才有可能成就企业的领先地位。

我们要想得到客户的认可，首先要百倍于客户来认可自己，与自己的事业、产品。标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，高标准才有高质量。值得注意的是，少数同事在工作中标准不够高，要求不够严，有一种只求过得去的思想。这个问题不解决，企业的目标和要求就难以实现。

## 五、感恩心态——执行的永续动力

——感恩父母、感恩老板、感恩下属，感恩周围的一切人和事。

很多员工都是为钱工作而意识不到感恩，其实一个人如果不知道感恩就没办法在这个世界上立足，一个企业如果不知道感恩也不会有太多企业跟他合作。感恩才是执行最强大最持久的力量，感恩父母、感恩领导、感恩员工，懂得感恩才会付出真心付出爱，为爱工作，工作终将圆满，心在一起企业才会更强更大。

持续二小时的培训会，老师讲的很生动煽情，会上掌声如雷。通过这次培训，让我感觉到作为公司的一份子，要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 目标与任务的落地执行心得体会篇七

“落地执行”是指将想法、计划或决策真正付诸行动并取得实际成果的过程。无论是在个人生活中还是在工作职场中，落地执行都是成功的关键所在。在我多年的工作经验中，我逐渐领悟到了落地执行的重要性，并从中获得了诸多宝贵的

心得体会。

## 第二段：认识问题并制定计划

要实现一项目标或解决一个问题，首先需要深入认识该问题，并制定相应的执行计划。在我刚入行的时候，我曾经一次次地遇到计划未能成功执行的困境。后来我明白了问题所在：我的计划过于宽泛，缺乏具体可操作性。因此，我开始逐步完善我的计划，并将其细化为具体的行动步骤。这个过程中，我不断地进行反思和调整，并与同事进行积极的交流和讨论，以获取更多的反馈和建议。

## 第三段：坚持与克服困难

在执行过程中，困难和挑战是难以避免的。然而，在面对困难时，坚持不懈地努力迈向目标是至关重要的。事业的发展需要付出努力和时间，无论是面对工作中的繁琐细节还是个人的不足，我们都要坚持下去。我仍然记得第一次独立负责一个项目的经历，整个过程中遇到了太多的细节问题以及领导的质疑和挑战，但是我并没有放弃，而是坚持努力克服困难。最终，项目在预定的时间内顺利交付，为公司带来了可观的收益。

## 第四段：结果与迭代

落地执行过程中最重要的一环是将思考转化为实际的结果。在即将完成目标时，我会进行结果反馈和评估，并根据反馈结果进行迭代和改进。这个过程不仅能够提高工作效率和质量，还能够为自己的个人成长提供宝贵的经验。在我参与的一个市场调研项目中，我们初始的调研报告由于一些缺陷和不准确性受到了一些质疑。然而，我们并没有泄气，而是积极与客户沟通并对报告进行优化和改进。最后，我们成功地满足了客户的需求，这次经历也让我意识到了不断完善和改进的重要性。

## 第五段：总结与展望

经过多次的实践、总结和经验交流，我逐渐认识到了落地执行的重要性。要想取得真正的成果，我们需要树立正确的目标，制定具体可行的计划，并在面对困难和挑战时坚持努力。最后，我们要不断总结和改进，将经验应用到下一个目标中。通过落地执行，我在个人和职业发展上都收获颇丰，我也将继续努力不懈，坚定地迈向更高的目标。

（总字数：497）

## 目标与任务的落地执行心得体会篇八

在21世纪激烈的市场竞争中，执行力是每一个企业当前所面临的首要问题，它可使公司形成独特的竞争优势，必将成为企业文化的核心成分。建立执行力企业文化的组织才可能长久发展，基业长青。

当今社会，变化、速度与危机被称为是21世纪的特征，企业之间的竞争越来越激烈。在竞争激烈的市场中，执行力是决定企业成败的一个重要因素，是21世纪构成企业核心竞争力的重要一环，一个企业的执行力如何，将决定企业的兴衰。

企业战略规划有效推行或实施的能力被称为执行力。专家们和企业界人士都认为，一家公司和它的竞争对手之间的差别就在于双方执行的能力。许多企业失败，就在于战略规划不能直接反映到企业的实际运营当中，主要是在执行方面存在问题。

执行是一套系统化流程，其成功的条件是：首先要有一流的业务流程。它是创造竞争优势的基础，主要在于塑造一流员工的行为方式和思维方式。其次，公司战略要上到下一致和透明，避免造成信息和行动的迟缓。再次，公司要有高绩效的文化。郭士纳在ibm公司的管理思想是明确的业务核心、卓



越的执行力和优秀的领导艺术。与“愿景”相比，执行力更重要。

企业文化：是指企业成员所共有的价值观念、信念和行为规范的总和，体现在生产、管理、经营的全过程。

企业文化的特点：具有民族性、地域性和传承性，对人的影响是潜移默化的，文化中最有凝聚力的就是宗教。使人们最其无条件的遵从，不惜牺牲生命。

在他们感到不满以前消除障碍。第四，对社会的贡献。一个成功的企业文化一定要让身处其中的人真切地感受到自己是对社会有价值的人，企业是对社会有用的企业，并具有普遍意义的道德原则和修养水平。

第一，核心价值观一定是精心选择，不能太多。容易理解和识记，应印成小册子，人手一册，随身携带，便于学习和指导。海尔企业文化手册做成钱夹般大小，有20余页，每人随身携带，内容简练而清晰，有许多具体而微观的规定，设计奖励制度、职业纪律甚至员工仪表。这样做的意义在于携带这些手册，是要贯彻并维护上面的信条，成为员工的一种义务。第二，体现核心价值观的目标一定要具体、明晰，可以测度。沃尔玛1990年目标，在公元前，使公司拥有的商店数目增加一倍，使每平方米的销售额增加60%。第三，企业文化突出行业特点很重要的，有特色才有效果。如同仁堂企业精神“同修仁德，济世养生”；堂训“修合无人见，存心有天知”；经营观“品味虽贵必不敢减物力，炮制虽繁必不敢省人工”。

知识经济时代，学习十分重要，员工个人能力的提高取决于不断的学习。要创造一种人人都学习的文化氛围，随时随地学习教育，提倡不提高就淘汰，使员工有自主学习的动力。而且把企业培训形成一种学习制度。每一年员工培训预算，培训形式和内容，参加人员层次，培训时间安排等都要有具体规划，将最

优秀的员工选拔出来进行培训, 提拔。

员工得到的薪酬既是对过去工作努力的肯定和补偿, 也是他们以未来努力工作得到报酬的预期, 激励其在未来也努力工作。薪酬激励能从多角度激发员工强烈的工作欲望, 成为员工全身心投入工作的主要动力之一。

要在企业内建立起执行力文化, 就必须将薪酬与工作绩效挂钩, 让员工所获得的薪酬额与其贡献成正比, 要保证那些工作积极而又取得了好业绩的员工得到应有的报酬。通过奖励优秀员工的工作业绩, 利用金钱奖赏达到激励员工的目的, 从而在企业内部真正建立起一种执行力文化。

要建立执行力文化, 只做到上面几个方面仍然不够, 还必须在企业内部展开强力对话。如果不能真诚、开放、随便地谈论当前的情况, 就不可能真正建立起执行力文化。坦白、互动的沟通对信息的收集和整理, 以至于做出正确的决策必不可少。真正的沟通不是演讲、文件和报告, 而是一种态度, 一种文化环境, 是站在平等地位上开诚布公地、面对面地交流, 是双向的互动。增强沟通主要通过言传, 当公司缺乏这种有效的沟通时, 需要领导人带头, 从企业高层领导展开对话。

细节决定成败, 执行决定完美。中国人做事不规矩、不到位, 给企业造成了巨大的损失。海尔针对这一问题发明了一套管理方法叫作“oec”[]其含义是全方位地针对每个人每一天所做的每件事进行控制和清理, 做到“日事日毕, 日清日高”, 每天的工作每天完成, 而且每天的工作质量都有一点提高。

立执行力的企业文化是企业变化不定的环境中实现自己的目标、最终取得胜利的关键, 建立执行力企业文化的组织才可能长久发展, 基业长青。

参考文献:

[2] 孙健：《海尔的人力资源管理》，企业管理出版社.