

2023年科室召开季度工作总结简报(通用5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

科室召开季度工作总结简报篇一

一、试用期干部和公选干部管理工作顺利进行

1、公开承诺，加强公众对领导干部的监督

为了加强社会公众对新上任领导干部的监督，增强领导干部的事业心和责任感，我们组织全县新任命的政府26个行政部门负责人和13名乡镇长通过县电视台向全县人民作出公开承诺，并分别制定了年度工作目标，收到良好效果。

2、严格考核，督促工作目标的落实。

为了切实了解副科级挂职干部和大学生村干部工作目标的完成情况，我们于今年元月份对他们的工作进行了一次全面考核。通过民主测评、个别谈话、民意调查、实地察看、综合评价等方式对他们的工作业绩进行全面细致的了解，并把群众的意见和建议及时反馈，使他们了解自己的缺点和不足，明确今后的努力方向，以更好地为新农村建设服务。并于2月9日组织他们在县委三楼常委会议室召开了座谈会，与县上主要领导进行了心与心的交流，裴书记、李县长、高部长均对他们提出了希望和要求，极大地激发了他们投身于新农村建设的积极性。

1、督促检查，确保大学生村干部安心工作。

(1) 跟学校老师一起食宿；

(2) 在自己家中食宿；

(3) 在乡镇政府食宿。

(4) 个别在村干部家或村委会食宿。

在调查中，有2名大学生村干部的食宿得不到保障，经过与乡镇政府的协调，把他们的食宿安排在乡镇政府。

2、健全机构，加强大学生村干部的管理。

按照“省定规范化、市里选拔，县付薪酬，乡镇管理、（教师继续教育总结）服务基层”的原则，为了加强大学生村干部的管理，我们要求各乡镇(社区)党委成立大学生村干部管理办公室，并下发了《乡镇(社区)党委管理大学生村干部的职务的通知》(闻组通字 88号)，各乡镇党委副书记任办公室主任，组织委员任副主任，具体负责大学生村干部的日常管理。同时，落实了“三结”制度，即：乡镇两委班子成员、村党支部书记、农村致富能人分别与大学生村干部结成对子，形成班子成员指导干、村党支部书记带着干、致富能人教着干的良好氛围和县、乡、村三级齐抓共管及教育、培养、使用三位一体的工作格局。

3、强化培训，提高大学生村干部的综合素质。

学习是提升自身素质的重要途径，大学生村干部在干好工作的基础上，必须加强学习。为此，我们先后组织大学生村干部进行了3次学习培训。一是学习《张宝顺书记在全省大学生村干部赴任工作动员会上的讲话》；二是在自学的基础上，邀请宣传部杨西平科长就十七大报告进行了为期一天的专场培

训；三是结合我县科局级干部和农村骨干十七轮训进行了专题培训，并分别撰写学习心得。通过学习培训，切实提高大学生村干部的理论水平和自身素质。

4、制定目标，签订合同，落实待遇。

为了使大学生村干部明确工作责任，我们要求他们在驻村3个月内制订出切实可行的年度工作目标，目前我们正在逐一审核，加以完善。

为了确保大学生村干部的自身利益，安心工作，我们及时与大学生村干部签订了聘用合同书。并积极与县财政、劳动和公安等部门协调，落实大学生村干部的各项待遇，现在大学生村干部的工资已经拨付到位，落户工作基本完成，各种保险正在落实。

5、圆满完成省、市委组织部对我县大学生村干部管理督查调研检查工作

市委组织部、省委组织部分别于11月28日、12月3日对我县的大学生村干部管理工作进行了督查调研。省、市委调研督察组通过听取汇报、召开县乡村三级干部和大学生村干部座谈会、实地察看等形式对我县的大学生村干部管理工作进行了督查。通过督查调研，省、市委领导对我县的大学生村干部管理工作给予充分肯定，并表示我县大学生村干部管理工作领导重视、管理规范、扎实有效。

在做好科室本职工作的同时，还积完成了远程教育督察、验收，乡镇长公选资格审查、笔试、面试、考察，县乡人大换届，思想政治建设经验交流现场会布点等部内中心工作。

创新是我们高质量、高标准做好每一项工作的必由之路。大学生“村官”是一项新事物，大学生村干部管理工作是一项全新的工作，无章可循，无经验可借鉴。为此，我们在部领

导的关心指导和兄弟科室的帮助支持下，集思广益、不断在实践中探索，在探索中求创新，力求把此项工作做到的更好，做到最好。

创新之一、开展以学习贯彻十七大精神为主题的“五个一”系列活动。

为了深入开展“四比一争”（比学习 比能力 比形象 比业绩 争当优秀大学生村干部）活动，切实提高大学生村干部的综合素质和工作能力，我们创新性地开展了“五个一系列”活动，即：组织一次学习党的十七大精神报告会、举办一次“三记”展评、举办一次演讲比赛、组织一次有奖征文活动、进行一次驻村实绩观摩活动。

开展“五个一”系列活动是提高大学生村干部综合素质和工作能力的重要载体，旨在激发青年人的内在活力和工作热情，更好地为社会主义新农村建设服务。11月16日，我们邀请县委宣传部杨西平科长为全县大学生村干部就十七大报告作了精彩辅导，12月14—12月16日，又组织全县大学生村干部在县委党校进行了为期三天的十七大精神培训。

与此同时，举办了“三记”展评和“展村官风采，促农村和谐”为主题的演讲比赛决赛。在“三记”展评和演讲比赛活动中大学生村干部都能积极报名，踊跃参加，参评参赛率均达到100%，获奖55人次。并且在“三记”展评和演讲比赛活动中，有意识的让大学生村干部进行了全面的参与，从“三记”展评的评委到演讲比赛的主持人，从两项活动场地的布置到“三记”评分标准的制定，从评分中场休息节目的演出到颁奖礼仪队，到处都有大学生村干部的身影，充分展现了大学生村干部的风采。这两项活动受到了领导的一致好评，尤其“展村官风采，促农村和谐”演讲比赛在大学生村干部中引起了强烈反响，这既是一次思想汇报，又是一次工作交流，极大地激发了他们的工作热情和为新农村建设服务的信心，受到更好效果。

创新之二、利用网络，搭建大学生村干部的交流平台。

为了及时了解大学生村干部的思想工作动态，加强大学生村干部之间的交流与沟通，我们在网上建立了电子邮箱，开通了大学生村干部的博客群，使大学生村干部充分利用这一平台，积极交流、取长补短、相互借鉴、共同提高。现在加入博客群的大学生村干部已有30余人，效果正逐渐呈现。

一、加强理论业务学习，提高科室人员的综合素质。

一是积极参加部里周二、周五集中学习，认真做好笔记，不懂得地方，虚心请教，弄清搞懂每个知识点，特别是党的十七大召开后，我们对照原文学报告，深刻领会十七大报告精神，提高本科室全体人员的理论水平；二是在工作闲暇时间组织科室全体人员学习探讨本科室相关业务知识。三是学习计算机知识，提高无字办公能力。四是全员参与撰写信息工作，提高写作能力，8月份以来，我们科室在各类刊物及《闻组信息》上发表文章信息18篇。

二、共参中心工作，提高科室人员工作能力。

为了提高科室人员工作能力，就科室中心工作，我们全员参与按排部署，人人谏言献策、想办法、出点子，使每个人都参与进来，共同探讨、平等交流，最终拿出切实可行的工作方案。通过共同参与、共同决策，不仅增强了科室人员之间的感情，更重要的是大大提高了每一个人工作能力和独当一面的意识。

20xx年工作打算

一、20xx年元月份，组织公选乡镇长和人大主席进行07年度工作汇报。

二、继续深入开展“四比一争”活动，完成“五个一”系列

活动中的实地观摩和有奖征文两项活动。

三、在全县大学生村干部中发现、培养、树立一批优秀典型。并在政治上进行关心，把他们培养成为入党积极分子，发展成为预备党员。

四、建立激励制，各乡镇设立优秀大学生村干部流动红旗，一季度一评选，评选结果作为评选优秀大学生村干部的重要依据。

五、在大学生村干部中开展“三帮”活动，要求每名大学生村干部帮助一名所在村的后进学生，帮助一个贫困户脱贫致富，帮助照顾一名生活上需要照顾的老人。

六、组织今年公选的乡镇长、人大主席和优秀大学生村干部外出参观学习一次。

一年来，我们的工作虽然取得了一定的成绩，但同领导的要求相比，还有差距；同别的科室相比，还有不足。总之，在新的一年里，我们将会以更加饱满的热情、更加务实的精神，开拓创新，拼搏实干，努力开创各项工作的新辉煌。

科室召开季度工作总结简报篇二

在本年度内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章，健全各项规章制度和岗位责任制，较好完成全年的各项体检、义诊任务。严格执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范；医德医风建设好，能以病人为中心；提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。努力提高自身的服务质量，热情接待患者。

虽然我科各岗位每天担负着繁重的接待工作，但我们都能够想患者所想，急患者所急，耐心细致地做解释，想方设法为患者解决困难。为方便检查，在科室张贴醒目标示，简化工

作流程，提醒患者所要找的窗口和检查室的方位，使其能便捷地达到目的地。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

抓好了新设备的使用培训工作，提高诊断质量，缩短等待时间。质量就是生命，准确的临床诊断很大程度上依赖于放射科的影像诊断。如何缩短检查时间，使患者能够得到及时的诊治一直是院领导所关心的，院领导我科所急，在他们的关心和支持下，我科新近增加了心脏彩超，可以更细致的开展各项检查项目，这样既提高了诊断的准确性又缩短了患者检查时间，进一步提高了工作效率，使患者的流通量大大提高。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬，多劳多得；通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支；年度完成b超检查近八千例。

积极配合医院的各项义务活动，努力把我院的惠民政策落到实处，扩大社会效益，提高人民群众对卫生服务的满意度。

迈入20__年b超室将在20__年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保b超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。20__年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院b超室20__年又好又快的发展，取得更大的成绩。我科将继续发扬成绩，坚持全心全意为患者服务的宗旨，配合临床科室作好各项工作，为医院的发展贡献力量。

科室召开季度工作总结简报篇三

1. 思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中共党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，牢固树立服务意识，大局意识，勇于实践，敢于创新。牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

2. 科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室人员总共发表8篇论文，其中本人3篇□a类两篇□b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局2006年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等

等问题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、d-二聚体、肺炎支原体、a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

3. 科室管理

根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又最大限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以23.09%的平均速度增长。

4. 与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验问题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的问题。

5. 队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的问题。

不足之处：

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进

一步提升。

科室召开季度工作总结简报篇四

8月8日，济南市长清区卫生计生局在人口大厦会议室召开了上半年工作总结暨“两学一做”学习教育培训会议。局领导班子成员，局直各医疗卫生单位主要负责人，各镇(街道)卫生院(社区卫生服务中心)主要负责人、各镇(街道)计生办主任、局机关中层以上人员共计80余人参加会议。

会上，长清区卫生计生局局长翟贵祥总结了上半年工作，部署安排了下半年继续做好公立医院改革、基本公共卫生服务、“全面二胎”政策实施、走好“三条路子”等重点工作。同时，扎实开展好“两学一做”专题教育，持续用力抓好党风廉政及安全生产信访稳定，坚决打好扶贫攻坚战，推动全区卫生计生工作再上新台阶。

8月17日上午，烟台市芝罘区卫计局召开系统“学先定标找差距，勇于担当抓落实”半年重点工作“回头看”会议，全面总结上半年工作，分析存在的问题，安排部署下半年重点任务。芝罘区政府分管副区长参加会议并讲话。全区卫计系统局直单位领导班子成员、卫计局全体机关干部参加会议。

会上，芝罘医院等6个单位作了交流发言，芝罘区卫计局相关领导通报了半年重点工作情况，部署了下一步重点工作任务。今年以来，区卫计局以健康芝罘为中心，坚持事业与产业发展并重，全力推进医改、特色医院建设、基本公共卫生、计划生育管等重点、亮点工作。积极开展了省级健康促进示范区创建活动，全区11处接种门诊全部实现数字化，成为全市首个预防接种门诊100%数字化的县市区。烟台毓璜顶医院芝罘分院、省胸科医院烟台技术协作医院先后在芝罘医院、肺科医院挂牌运营；凤凰台社区卫生服务中心的北京阳光鹿童少

儿脑瘫项目将填补烟威地区空白;向阳、黄务、幸福等社区卫生服务中心在国医堂和“医养结合”发展方面,也纷纷挖掘自身优势,与高校、知名专家、上级医院、养老机构等开展合作,取得了良好的效果。

会议强调,目当前正是加快发展,完成全年工作任务的攻坚阶段,全区卫计系统要严格按照上级部门和区委、区政府的要求,统筹兼顾,强化措施,全力推进各项工作任务落实。要强力推进医药卫生体制改革和公立医院改革工作,公立医院要加强成本核算和费用控制,强化精细化管理,主动适应医保支付方式和医疗服务价格改革,健全完善运行新机制。要深入推进基本公共卫生服务和计划生育工作,按照上级要求,确保各项工作达标。要继续做好全区招商引资工作,以及“抓产业促发展”的重点项目,确保在时间结点完成任务。

下一步,芝罘区卫计局将进一步强化作风建设,强力推进医改及招商引资等重点项目、重点工作,确保“十三五”开局之年各项工作落到实处,促进全区卫生计生工作水平更上一层楼。

8月6日下午,福山区卫计局召开半年工作总结会议,对半年工作完成情况进行了系统总结,并对下一步工作作了部署,要求抓服务、树形象,全力打造“为民办实事精品工程”,完善各项制度建设,抓好安全生产,引进人才,建立一支高标准的专业技术人员队伍。局党委班子成员、机关全体干部参加了会议。

抓服务、树形象。全面提升全系统医护人员的自身素养和医疗卫生服务水平,加强对外宣传力度,以“最美”为标准,抓亮点、抓细节、抓瞬间,以点带面提升群众满意度,打造全区卫计系统良好形象。同时,完善督查系统,以每周不少于2次的频次,对全区医疗单位的医疗质量、服务态度、诊疗规范开展动态督查。抓制度建设。要全面建立完善会议制度、学习制度、财务审批制度。全面的梳理汇报、申请等方面的

制度完善，进一步抓好各医疗单位的基础建设、财务管理、人员引进等方面的审批机制。

抓心连心工作。按照福山区委区政府的统一部署，由分管领导牵头，具体责任科室实施，以各医疗单位为主体，全面的抓好心连心工作，全力打造卫计系统“为民办实事精品工程”，高效率、高品质、高定位的落实包帮联系村居、社区的帮扶工作。抓安全生产和信访稳定工作。“安全生产、重于泰山”，关键在于防范，要全面做好各医疗单位的安全生产工作，常态化、不间断地对各级医疗单位进行安全巡查，确保“无死角”。同时要及时地关注重点场所、人群的稳控工作，做好网络、电话、信件的投诉举报处置工作。

做好人员引进管理工作。要建立合理的用人、选人、考核人的相关制度，建立长效、适合卫计系统管理的考核准入退出机制，全力打造学历层次高、医疗技术精、服务质量优的专业技术人员队伍。

科室召开季度工作总结简报篇五

通过网络媒体、高校招聘、人才招聘等渠道积极招聘员工。目前，共完成招聘xx人。此外，在校园招聘中，前来应聘的应届研究生xx人，拟录用xx人；应届大学本科本共计xx人，拟录用xx人；应届大学专科共计xx人，拟录用xx人。在社会招聘中，前来应聘的正高职称共计xx人，拟录用xx人；副高职称共计xx人，拟录用xx人；中级职称共计xx人，拟录用xx人；初级职称共计xx人，拟录用xx人。同时，通过内训和外训相结合的方式提高员工职业素养，推进建立医院、科室、个人三个层面的学习型组织。先后派遣质量管理人员到北京建工医院，神经外科医务人员到广东三九脑科医院，医务部有关人员到xx医院，麻醉科医务人员到北京阜外心血管病医院等进修学习。建立完善了□xx医院员工手册□□□xx医院员工

定级定薪方案（试行）》、以及劳动合同书、劳务协议等合同。通过建立完善合理的法律规章制度和绩效考核体系，调动员工积极性和主动性。

精装修施工招标进入到实质阶段，装修施工已经全面铺开

施工期间，先后协助xx完成净化设计方案的审核、医用气体的招标工作，协助设计院完善厨房设计方案、强弱电设计方案、景观园林设计方案等。积极巡视现场精装施工和土建施工，对出现的问题及时反馈沟通解决。持续跟进装饰图纸意见修改落实情况。

根据医院学科发展规划和中长期战略发展规划，制定满足临床需求的医疗设备配置方案。整理各部门医疗设备采购清单，提交了三批医疗设备采购申请，协助评审中心推进大型医用设备和检验科设备的招标工作。