

2023年企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划(汇总8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇一

根据省委、省政府《关于坚决打赢脱贫攻坚战的决定》和县委、县政府有关部署和要求，为实现因病致贫精准帮扶和精准管理，加快解决我县因病致贫人口脱贫问题，实施好健康脱贫工程，现结合我县卫计系统实际，制定本实施方案。

一、指导思想

二、工作目标

根据县、镇提供的贫困人口情况，对调查核准的因病致贫户开展卫生计生扶贫活动。从20__年起，连续三年对贫困村以及符合政策条件的贫困群众“看病就医”问题进行精准式卫生计生服务，三年内使群众“因病致贫”率控制在10%以下。到20__年，确保农村贫困人口全部实现基本医疗有保障。

三、工作内容

(一)加强县级公立医院服务能力建设。加强县级公立医院以人才、技术、重点专科为核心的能力建设，实现医院管理法制化、科学化、规范化、精细化、信息化，医疗服务能力达到要求，能够承担县域居民常见病、多发病诊疗，危急重症抢救与疑难病转诊的任务。组建县域医共体，力争使县域内就诊率达到90%左右，基本实现大病不出县。

责任单位(股室)：医政股，县医院，县中医院。

(二)积极开展城乡对口支农工作。坚持“政府主导、全面覆盖、目标导向、群众参与”的基本原则，做好对口支援工作，深入开展“万名专家服务基层”活动。争取淮北市卫计委安排三级医院对口帮扶我县县级医院工作，安排我县二级医院对口帮扶镇卫生院。责任单位(股室)：医政股，县医院，县中医院。

(三)加强镇卫生院(妇幼保健和计划生育服务站)建设与管理。

加强镇卫生院基本建设，实施中心卫生院服务能力提升工程，力争用三年左右时间使中心卫生院达到二级综合医院水平。紧紧围绕镇卫生院的标准化规范化建设，不断提高技术服务能力，优化医疗服务环境，改进服务流程和服务态度，解决群众看病就医的实际困难。到20__年底，实现群众看病就医方便经济，医疗服务安全可靠，公共卫生服务可及，内部管理规范有序，农村居民满意率达到90%以上。责任单位(股室)：医政股，各镇卫生院、分院。

(四)加强村卫生室和村医队伍建设。加大村卫生室建设力度，实现村卫生室全部达标。利用国家和省项目资金为每个村卫生室配备1台健康一体机。逐步提高乡村医生待遇，落实老年乡村医生生活补助制度，支持和引导符合条件的乡村医生按规定参加城镇职工基本养老保险。责任单位(股室)：医政股，各镇卫生院、分院。

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇二

为贯彻落实中央扶贫开发工作会议和中央单位定点扶贫工作会议精神，加快推进内蒙古巴林右旗和广西德保县脱贫攻坚工作，特制定国家民委20xx年定点扶贫工作计划。

一、建立健全国家民委定点扶贫工作领导小组机制。充实完善委

定点扶贫工作领导小组，成立由巴特尔主任任组长，罗黎明副主任任副组长，各司局长任成员的领导小组，领导小组办公室设在经济发展司，办公室主任由经济发展司司长兼任，分管副司长任副主任，成员由经济发展司和有关司(局)处级同志担任，负责定点扶贫日常工作。继续实行定点扶贫四级民委负责制，充分调动国家、省(区)、市、县(旗)四级民委的工作积极性，发挥四级民委的资源优势，合力做好国家民委定点扶贫工作(经济发展司)。

二、建立委领导联系扶贫点制度。每年每个扶贫点由一位委领导负责联系，加强对扶贫点考察调研，协调解决定点扶贫工作有关重要问题，推动定点扶贫工作年度计划和帮扶项目的实施，慰问贫困群众，看望挂职干部，关心了解他们的生活和工作情况，委领导联系扶贫点每年调换一次□20xx年由罗黎明副主任联系内蒙古自治区巴林右旗，李昌平副主任联系广西壮族自治区德保县。春节前由委领导带队到扶贫点开展扶贫调研，慰问贫困户和看望挂职干部(经济发展司)。

三、保护发展民族传统文化。支持扶贫点开展文化交流和举办重大文化活动，开展“中华民族一家亲”文化卫生下基层活动，为扶贫点提供优质的民族文化和医疗公共服务。协助巴林右旗按程序申报“格斯尔文化生态保护区”晋升为国家级生态保护区。组织巴林右旗乌兰牧骑赴中国台湾开展专场演出和文化艺术交流，为扶贫点创造更多的对外演出和宣传机会，争取引导国外及港澳台来访团组，赴定点扶贫县(旗)参观和调研。指导帮助开展少数民族古籍挖掘、整理、保护工作。(文化宣传司、国际交流司、古籍整理研究室)。

四、开展民族团结进步创建活动。指导巴林右旗索博日嘎镇、幸福之路苏木和德保县龙光乡钦迷建屯、东凌镇、那甲乡、县民族中学、都安乡中心学校开展民族团结进步创建活动，培养树立各级各类示范典型，创新工作载体和形式，促进各民族交往交流交融，营造各民族共居共学共事共乐的良好环境(监督检查司)。

五、加大教育科技帮扶力度。指导委属高校在安排本预科招生计划时向内蒙古、广西倾斜。指导委属中央民族大学附属中学在招生中对巴林右旗、德保县少数民族学生在同等条件下给予照顾，并在助学金方面给予倾斜帮扶。结合实际，指导委属高校对扶贫点在人才培养、专家咨询、技术服务等方面给予大力支持。继续指导两县(旗)开展好“建设伟大祖国、建设美丽家乡”主题教育活动。在“中华大家庭”全国关爱各族少年儿童夏令营活动中，对两县(旗)给予考虑。开展“科技列车赤峰行”赴巴林右旗活动，为巴林右旗西拉沐沦苏木达林台嘎查科技培训中心捐助科普活动室(教育科技司)。

六、加大资金项目支持，实施精准帮扶。协调内蒙古和广西壮族自治区民委加大对扶贫点的投入力度。继续帮扶巴林右旗幸福之路苏木阿里木图嘎查以及建档立卡贫困嘎查开展整村推进，提高贫困牧民收入。加大对德保县都安乡凌雷村等建档立卡贫困村的扶持力度，改善贫困村基础设施条件，扶持发展特色农产品种植，促进贫困群众增收脱贫。协调支持巴林右旗查干沐沦苏木申报少数民族特色小镇专项建设基金项目储备工作。加强对两个扶贫点少数民族特色村寨的保护建设，支持建设德保县足荣镇那亮村那雷屯壮族特色村寨。增加定点扶贫工作专项资金，委民族工作经费支持定点扶贫工作专项资金由每县(旗)100万元增加到150万元(经济发展司、财务司)。

七、继续加强干部蹲点帮扶和培训。继续选派政治素质高、业务能力强、热心扶贫工作的优秀中青年干部到定点扶贫县(旗)挂职，安排两个定点扶贫县(旗)基层干部各10人参加脱贫攻坚专题研讨班。为两县(旗)安排依法行政培训班名额。安排两县(旗)民族工作部门同志参加香港工商业研讨班。4月和10月，分别组织青年干部到德保县和巴林右旗对国家民委派驻干部开展走访调研活动。为两县(旗)安排全国少数民族参观团名额，帮助扶贫点干部开阔视野，增强扶贫工作创新能力(人事司、办公厅、政策法规司、经济发展司、机关党

委)。

八、进一步加强调研和宣传。各有关单位结合各自工作实际，深入开展扶贫点农村牧区经济社会发展调研，特别是加大对制约定点扶贫县(旗)推进脱贫攻坚和全面建成小康重大问题、经验总结和政策建议的调查研究工作。指导帮助定点扶贫县(旗)做好舆情分析和信息报送工作。继续加强宣传，委属文化事业单位配合开展有关定点扶贫宣传工作，为定点扶贫造势助威(领导小组各成员单位)。

委机关有关部门和直属各单位要进一步提高对做好定点扶贫工作重要性的认识，强化责任意识，按照职责分工认真抓好落实和督促检查，加强沟通和协调，聚心合力，推动定点扶贫县(旗)加快脱贫攻坚步伐，确保如期实现脱贫目标。

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇三

为切实抓好点扶贫工作，根据县委办、县政府办《关于印发县20xx年扶贫工作方案的通知》，结合《县自来水公司驻镇村20xx年-20xx年点扶贫工作四年规划》，特制订20xx年点扶贫工作计划。

坚持以科学发展观为指导，全面贯彻落实中央、省、市、县扶贫工作会议精神，按照县委、县政府对扶贫工作的要求和具体部署，以发展经济、增加村民收入为目标，以改善村民生产、生活条件为重点，坚持推进扶贫开发与农村危旧土坯房改造、和谐秀美乡村建设有效结合，坚持扶贫到村(户)，帮助贫困人口脱贫致富，提高生产生活水平，积极推进村经济社会协调可持续发展。

按照县委、县政府对扶贫工作的要求，根据我公司的实际情况，成立由总经理任组长，分管领导任副组长，任同志队长、黄哲同志任成员的扶贫工作领导小组。

(一)帮扶对象：镇村。村现有耕地面积530亩，山地面积3万亩，辖12个村民小组，共233户，总人口约为1000人，其中低保户48人、计生二女户9户、优抚对象3人、党员36名，其中女党员11名，困难党员2人。该村邻近广东省细坳镇，九曲至细坳公路穿村而过。

(二)帮扶时间□20xx年

(1)服务基层组织建设。积极与联系点党组织开展结对共建活动。推进党建带群建工作，健全妇委会等群团组织，健全老年协会、计生协会、各类理事会监事会、人民调解委员会等社会组织，推进村民自治。经常联系党员干部和村民，了解他们的困难，帮助他们解决就医、就学、就业、经济发展等方面的困难。

(2)服务产业结构调整。加强农村党员创业培训和农民知识化培训，提高农民创业致富技能。为农民创业致富帮助解决技术难题，帮助下岗职工、失业居民、困难职工等实现就业再就业，扶持外出务工人员返乡创业、在家留守妇女创家业。

(3)服务基础设施建设。帮助制完善村庄规划建设，引导农民积极申报搞好村庄整治，指导农民按照规范的技术要求新建、改建住房，加快推进新农村建设；帮助村、组完善公益事业管理组织，有针对性地帮助解决饮用水安全、土坯房改造、村组道路修复以及资金、信息、技术帮扶等问题。

(一)提高认识，加强领导。成立扶贫工作机构，把结对帮扶工作作为一项政治任务来完成。积极开展调查走访，强化督办落实，确保结对帮扶工作落到实处。

(二)强化责任，增进感情。认真贯彻落实县委、县政府结对帮扶工作精神，全心全意地为困难群众和农村经济发展服务。

(三)明确任务，狠抓落实。要积极协调，善于思考，找出脱

贫致富的好办法。要深入调研，认真落实帮扶措施，扎实开展工作，建立人联系、时报告、期通报制度，健全结对帮扶工作长效机制，积极支持引导村民早日脱贫致富。

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇四

今年计划总收入40.75万元，计划支出35.75 万元，实现经济效益5万元。

在计划经济收入中有以下几项收入：

- (1) 宾馆计划收入10万元
- (2) 旅游船只收入5万元
- (3) 上坝收费3万元
- (4) 绿化收入7.5万元
- (5) 房屋出租收入3万元
- (7) 劳务输出收入11万元

总计收入40.75万元

计划支出费用有以下几项：

- (1) 工资支出总额为15万元
- (2) 提取三金3.2万元
- (3) 劳动保险4.3万元
- (4) 劳动保护0.65万元

- (5) 电话费0.5万元
- (6) 差旅费0.8万元
- (7) 办公费0.3万元
- (8) 折旧及摊消6万元
- (9) 税金3.5万元
- (10) 招待费1.5万元

总计划支出为35.75

1. 金湖宾馆

如公司内部没有人承租金湖宾馆，我们再对管理局内全体职工招标租赁。如全局职工也没有人承租，最后就对社会招标，用社会的力量来管理金湖宾馆。

宾馆承租的边缘条件是必须带2名全民职工，8名大集体职工，这10名职工的所有费用由宾馆承担。

虽然我们计划采用的机制为承包责任制，但是在管理上不能以包带代管，我们公司经理部决定让副经理深入到管理中去，掌握宾馆的经营情况，及时回流资金，为金湖宾馆的经营当好参谋把好关。

在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一，预防为主。对治安综合治理上，也是做到每会必讲，经常检查，教育员工视顾客为上帝，减少员工与员工、员工与顾客、顾客与顾客之间的摩擦与矛盾。我们自己的员工要做到不参与打架斗殴和事件，为公司的安定团结而努力。

2. 船只管理

今年我们实行的政策，还是像以往一样，实行公开竞标。先对公司内部员工公开招标，实行竞标上岗，竞标底价分别为2.5万元、3.5万元、3.5万元人民币（含人员工资在内）。如公司内部没有人竞标或没有完全竞标，再对局内职工招标，如局内没有人竞标，再对离退休人员招标。

对船只的管理上，尤其在安全上，必须遵守国家、省、市有关条文规定，必须按照局安委会对船只的要求规定执行。在公司的管理上，虽然属承包性质，在签合同上对各项要求都得严格，公司也不能对其放之不管。对船只、船员的管理上，做到定期、不定期的检查、督促工作，争取把隐患消灭在萌芽中。

3. 上坝收费

在上坝收费上，我们想延续原有的方式，对全局进行公开招标，竞标上岗，承包人必须带公司6名集体职工，承租底价为3万元人民币。

4. 绿化工作

今年在绿化上实施的办法是分片划分，分配到人，依据工作量挂牌管理，做到经常检查、经常督促，根据工作的质量来决定工资的收入。春季最早的两项工作是联系好东西山头造林的苗木及三角地苗圃的苗木，按局里的要求，完成局计划的所有任务。

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇五

为打好扶贫攻坚战，实现精准扶贫，帮助选派村早日脱贫。按照xx县委组织部《关于开展“集中走访帮扶月”活动的通知》（岳选办字〔20xx〕5号）要求，xx县环保局积极开展“集中

走访帮扶月”活动。

一是领导高度重视。局党组高度重视，成立帮扶活动领导小组，召开专题会议，研究制定《县环保局“集中走访帮扶月”实施方案》和结对帮扶工作制度。把开展“集中走访帮扶月”活动作为开展选派工作的一项重要内容，坚持一把手亲自抓、分管领导具体抓，保障帮扶活动顺利进行。

二是明确任务责任。局党组要求选派干部胡晓梯同志要按照县委组织部要求，结合当地实际，坚持真心为民，扎实开展工作，带领村民发展经济，切实改善村民生活质量。同时，要求各职能股室结合自身实际，认真谋划，加大对选派村的帮扶力度，确保帮扶取得实效。

三是开展实地调研。6月23日，程卫华局长带领局领导班子有关人员和部分职工到银河村开展帮扶慰问活动。活动期间，程局长主持召开贫困村民座谈会，详细了解大家经济状况和面临的实际困难，并就如何提高收入，实现早日脱贫进行一对一指导，梳理发展思路，指明发展方向。另外，“帮扶月”期间，程卫华局长带领相关人员三次到银河村走访了困难农户，指导发展经济，提高收入。

四是进行帮扶慰问。为增强帮扶的实效性，我局建立了党员干部结对帮扶银河村贫困户和困难党员的工作机制，要求局主要领导至少结对帮扶两户，局二级机构成员至少结对帮扶一户。“七一”前夕，程卫华局长带领分管副局长和有关二级机构负责人到银河村慰问了9户43人，共送去慰问金20xx元。了解选派干部在生活上、工作中还有哪些困难，及时解决其后顾之忧。

五是共同谋划工作。与结对帮扶银河村干部进行沟通交流，共同谋划帮扶工作，切实为群众服务，为群众办实事，解决群众的实际困难。

六是做好几件实事。为整治银河村村容村貌，改善村民的居住环境，加快美好乡村建设步伐，我局为银河村建设垃圾收集池14个、购置垃圾桶50只、购置垃圾清理工具3套，切实解决村民的生活环境。并对创建省级生态村进行了业务指导。

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇六

调查摸底工作是做好扶贫驻村工作的基础，那扶贫驻村年度工作计划怎么写呢?下面小编就和大家分享扶贫驻村年度工作计划，来欣赏一下吧。

在干部下乡驻村工作中，扎赉特旗驻村干部全面履行驻村干部的职责，充分发挥自身优势，“争项目、跑资金、搞培训”，在开展好三项重点工作的同时积极协助嘎查村做好精准扶贫工作，为群众办好事，办实事，解难题，得到群众好评。

一是全面落实和推进“十个全覆盖”工程。驻村干部进村入户后，积极和本村干部一道，开展“十个全覆盖”工程调查摸底工作，全面了解和掌握工程量，并就危房改造、院墙整修等工作入户动员，做好规划设计，协助嘎查村干部搞好土地、草牧场确权等工作。其中：音德尔镇派驻鲜光嘎查第一书记殷大勇，通过临街门市开发、土地置换的方式，组织群众自筹自建占地6万平方米的鲜光民俗村，目前已完成建设面积1.2万平方米，完成投资20xx万元。旗交通局派驻新立村第一书记王德强协调交通局新建20米过水桥涵一座，在资金没有到位的情况下，与村书记、村主任自筹资金3万元，解决了工程所需钢材、水泥等材料。同时，硬化农户生产道路(田间道)20xx米，解决了老百姓出行难问题。

二是加大培训和宣传力度，积极引导农牧民进行产业结构调整。自驻村干部入驻以来，积极和村组干部一道召集老党员、村民代表召开会议，共谋发展思路，引导农牧民进行产业结

构调整。如：盟委组织部派驻金星村第一书记王岩刚提出了金星村“1238”产业发展和产业结构调整思路。即：利用村民院落种植10000棵景观树，舍饲肉驴达到20xx头，种植谷子3000亩，村民年均纯收入达到8000元。旗委农工部派驻五家子村第一书记张承楠协调相关部门争取了20xx亩高标准旱改水项目、黑土地整理项目10000亩；协调建设通村公路5公里；帮助引进工程队，建设院墙1万米。盟社保局派驻居力河嘎查第一书记赵洪波搞特色产业发展，规划建设农业设施园区，规划建设温室暖棚150栋，占地450亩，主要种植反季节蔬菜；计划搞特色养殖孔雀项目，孔雀蛋按市场销售100元/枚、8-15元/羽，整体做标本价值3800元左右。旗教育局派驻长发村第一书记郑亚辉协调旗职业高中为村里剩余劳动力开展免费培训，积极引导农民进行产业结构调整；计划在高家屯建设一处肉驴养殖基地、5000亩特色种植示范区一处、创建一个绿色果蔬品牌。图牧吉自然保护区管理局下派乌鸦嘎查第一书记刘刚利用嘎查20xx亩闲置水面，通过大户带动贫困户入股的方式发展河蟹养殖，预计年收入60万元。旗人民银行派驻白音花嘎查第一书记申孔祥为嘎查农牧民协调发放350万元低息贷款。旗扶贫办派驻西胡日台嘎查第一书记高福星积极争取扶贫资金30万元，为所帮助的嘎查村发展集体经济，计划林下种植蘑菇50亩，预计年收入45万元。旗政府办派驻红旗嘎查第一书记韩胜财引进果树苗1万余株，帮助群众发展庭院经济。旗水务局派驻向阳村第一书记王泽宇积极争取项目资金，已完成水浇地6000亩，打水源井85眼。旗就业局派驻五星村第一书记刘凤石聘请讲师，组织村民150人，开展为期5天的庭院经济培训班，为村民调整优化种植业提供技术保障；同时为本村200户村民，每户引进10株果树苗发展庭院经济。

三是加强农村牧区基层党组织建设工作。全旗各驻村干部积极协助嘎查村班子落实好“532”工作法，大力做好“两面旗、两句话”等规范化组织建设，动员嘎查村党员履行“党员身份亮一亮，党的精神学一学，惠民政策讲一讲，产业发展带

一带，群众困难帮一帮，矛盾纠纷劝一劝，群众意见听一听，个人不足找一找，履职承诺评一评，名利好处让一让”的“十个一”党员工作法，进一步加强了农村基层党组织建设，充分发挥了基层党组织的政治核心和引领作用。同时，各驻村干部紧紧围绕增加集体经济收入，积极想办法、找出路，重点在筹建合作社上下功夫，为基层组织建设固本培元。其中：旗委组织部派驻茂力格尔嘎查第一书记包连喜组织党员讲党课、培养年轻预备党员，提高科技引领村级后续发展能力。盟环保局派驻图牧吉嘎查第一书记伊宏伟为图牧吉村制定了《20xx年党建工作计划》，召开全村党建工作会议，通过党员学习活动的开展，提高了党员干部思想、科技、文化素质。音德尔镇派驻大岭村第一书记于占仁建立全村党员微信平台，组织党员包段包户开展清扫巷道、清运垃圾等党员专题活动，使党员的先锋模范带头作用始终活跃在群众生产、生活第一线。

四是积极开展精准扶贫工作。各驻村干部在全面完成“三项重点”工作的同时，积极协助嘎查村开展精准扶贫工作。主动带领村两委班子成员逐家逐户核实，登记造册，召开党员或村民代表大会，讨论确定建档立卡贫困户名额，并张榜公示，做到了精准识别。如：中央政法委派驻巴达尔胡嘎查第一书记王玮帮扶了12户贫困户的危草房改造，协调建设饲料加工厂一处，实现以“大户带小户”的肉羊养殖，壮大了集体经济，并帮扶71户贫困户实现当年脱贫；同时，积极协调“十个全覆盖”工程项目资金，已完成6000余延长米的院墙修葺、2.4万延长米的村屯绿化、完成总长11.85公里24条巷道的道路硬化。旗民政局派驻都尔本新村第一书记孟革命争取上级慈善部门为10户特困户申请救助款1万元，同时为了贫困户大病得到及时救助，积极与原单位沟通，为群众办理各种手续，实行一站式服务，使村民不出村就享受到了党的惠民政策。旗农牧业和科学技术局派驻宏发村第一书记积极入户走访调研，最终确定了以合作社(养殖大户)+贫困户的方式进行扶贫，争取了200只基础母羊投放到养殖大户中，大户每年拿出一定的数量羊，投放给10户贫困户，带动贫困户发

展舍饲养羊。

下一步工作中，驻村干部将主动下乡对接，主动开展工作，主动补齐短板，进一步发挥个人潜能，不折不扣完成上级党委、政府的决策部署，从而保证三项重点工作及精准扶贫工作顺利开展，为基层、为群众服好务。

紧紧围绕“看真贫、扶真贫、真扶贫”和“六个到村到户”、“六项行动计划”总要求，通过对双联村致贫原因分析，结合驻村工作组开展工作情况、村支“两委”的工作部署、召开党支部会议与村民大会以及逐户走访村民了解的情况，为尽快解决贫困问题，使双联村群众尽早脱贫致富，特制定以下帮扶计划。

一、基本情况

双联村位于务川自治县浞水镇东北方，东与茅天镇接壤，西与浞水镇鹿池村接壤，南与浞水镇青茶村接壤，北与浞水镇鹿池村、重庆市彭水自治县龙塘乡接壤。

双联村地形主要以山地、小型盆地为主，山间平地较少。气候以亚热带季风为主，适宜水稻、玉米、高粱、土豆、红薯等粮食作物生长。土壤以富含氮、磷、钾等元素的沙土土壤为主，适宜烤烟、核桃、辣椒、中药材等经济作物生长。水源较少、辖区内无大江大河流过，个别地方人、畜饮水困难。

双联村是浞水镇十个村镇之一，共有人口3439人，耕地面积3795亩，现有干部7人，其中农村干部4人，共有5个党支部，4个自然村，14个行政组。其中桥地坪组是双联村政治、文化中心，田坝组、上茶组、双竹组以发展烤烟为主，水碗坪组以发展水果为主，化力组以发展核桃为主，且有金银花种植大户刘宋兵等，双联村农业产业经济发展势头好，这将加速双联村奔小康，走向富裕、文明、法制、民主的生活。

二、贫困状况

一是贫困人口分布广，居住条件边远落后。辖区内4个自然村，14个行政组，其中10个行政组处在高坡和半高坡地带，这些村边远偏僻，分布不集中，受交通、地理位置和历史发展等因素制约，群众生产生活十分贫困，靠农田土为生，自给自足，无生活来源，生活条件极差。如火烧岩、化力、屋基坪行政组存在部分零散分布，人数多、贫困度深。期末农村人口3439人。调查扶贫对象为184户920人，约占全村总人口的27%。二是自然灾害频发，生存环境恶劣，返贫现象突出。前进组、沙坡组自然灾害频发，泥石流、干旱、冷冻害等灾害时有发生，给农民生命财产造成严重损失，返贫现象严重。三是贫困人群中有一部分无脱贫能力，脱贫形式严峻。部分聋哑人、癫痫病人、残疾人、智障人等，他们基本上没有劳动能力，完全依靠家人和政府关怀生存。四是发展相对滞后，财力紧张，财政保障及扶持能力弱。双联村地处边远，经济发展总体水平低、总量不小，发展不足，财力投入扶贫开发非常有限，依靠财政救济可谓杯水车薪，需要上级部门的财政扶持。五是社会民生事业落后，农村公共服务建设投入不足。农村教育设施薄弱，村级小学已经没落。农村医疗卫生事业亦困难重重，双联村村级卫生室设备普遍简陋，药品不齐全，重大患病无法及时在村里治疗，使得大病只能出村，给老百姓生活带来负担，致使农村缺医少药看病难问题较为突出。

三、致贫原因分析

对双联村贫困状况的分析主要有以下几点：一是资金紧缺，种植技术缺乏，严重制约产业发展；二是贫困人口分布广，居住条件边远，基础设施建设滞后；三是自然灾害频发，生存环境恶劣，返贫现象突出；四是传统农业耕种观念更深蒂固，农业产业结构调整十分艰难；五是受交通、地理位置和历史发展等因素制约。

四、急需解决的主要困难

一是加大双联村基础设施建设。完善通村、通组、串户路硬化、危房牛栏拆除改建、农田水利设施等基础设施建设，美化农村环境，提高农村生产效率和生活质量。完善双联村村的教育、医疗、文化、卫生、通讯等民生设施。二是加大对贫困户扶贫到户帮扶力度。辖区内共有贫困户184户，贫困人口920人，需要在资金、制度、人员等方面加大扶持。一方面对精神病、残疾等无能力脱贫患者在制度上给予长期的基本生活保障，对一般贫困户帮助解决饮水、吃穿等衣食住行等问题；另一方面帮助贫困户实现就业，帮助贫困人群脱贫致富。三是增加扶贫项目支持双联村实施整村推进。改善贫困村生产生活条件，促进贫困人口增收脱贫，给予扶贫项目资金支持，实施整村推进计划。四是加大产业扶持力度。农村融资体系落后，农民融资困难，农户产业规模化的巨大阻力，同时可以帮助完善产业发展所必须的其他硬件设备，如道路、水电等。五是加大种养殖技术的培训力度，提升他们自我发展的能力和水平。同时积极加大农村剩余劳动转移的技能培训，增加其收入。

五、帮扶计划

通过对双联村致贫原因分析，结合本村村情民情，为尽快解决贫困问题，尽早脱贫致富，使双联村广大老百姓过上小康生活，制定以下帮扶计划。

一是产业发展。针对该村群众缺乏资金和技术，结合土质和海拔等条件，计划每年实行轮作，在田坝、水碗坪、双竹、上茶园、四合头5个组实施烤烟种植20xx亩，对种植大户进行扶持，需要烤房修建、供电等费用问题；计划在水碗坪组实施柑橘种植400亩；计划在水碗坪组实施金银花种植500亩，对种植大户刘宋兵进行扶持。二是技能培训。针对田坝、四合头等5个组的种植大户、村民技术缺乏，计划举办烤烟、金银花、柑橘等种植技术培训。三是基础设施建设。道路围绕产业建

设，为切实解决广大种植户运输难题，计划硬化青茶村至双联村村公所7公里通村道路，需投入资金880万元，同时修建鹿池村至双联村四合头组烟基路12公里，需投入资金220万元，可解决涉及14个组789户3439人的出行问题；计划实施硬化桥地坪组至田坝组3公里通组公路，需投入50万元，同时可解决涉及1个组92户403人的安全出行问题。

六、工作要求

(一)要积极协调、精心安排，积极争取部门支持，帮助种植户协调贴息贷款和产业扶贫项目资金，切实解决帮扶计划中需要解决的困难和问题。

(二)村“两委”和驻村工作组要以高度的责任感，充分认识做好精准扶贫结对帮扶工作的重要性、复杂性和艰巨性，将此项工作列入重要议事日程，负责本村精确扶贫结对帮扶工作的组织协调和落实，确保精准扶贫结对帮扶工作不走样。

(三)村“两委”和驻村工作组要紧密配合，对照帮扶计划，积极争取广大群众的支持，加快逐一落实，并及时发现和反馈工作中存在的困难和问题，纠正工作中的不足。每月定期向街道报告工作实施进度，对在工作中落实不力、推进缓慢，给本村精准扶贫结对帮扶工作造成负面影响的相关责任人予以责任追究。

一、指导思想

严格按照县委、县政府新农村建设帮扶工作总体要求，坚持以“三个代表”重要思想、党的xx大精神为指导，认真落实科学发展观，以发展农村经济、增加农民收入、提高农民素质和生活质量为目标，紧紧围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”五项任务，着力打造新村镇、发展新产业、培育新农民、优化新环境、塑造新风貌，通过单位帮扶，干部驻村，全面加快帮扶村的经济和社会发展步伐。

二、社会主义新农村建设帮扶工作的指导原则

- 1、以发展农村经济为中心。把进一步解放和发展农村生产力、建设现代农业、繁荣农村经济、增加农民收入作为帮扶工作的根本出发点和落脚点，夯实新农村建设的物质基础。
- 2、科学规划、分步实施。以全县城乡建设整体规划、社会主义新农村建设意见为指导，在认真做好与乡镇建设、产业发展等专项规划衔接的基础上，按照适应超前，各具特色的要求，科学规划村庄发展，在三年的时间内，有层次有步骤地组织实施。
- 3、以人为本、尊重民意。要确定群众在帮扶工作的主体地位，正确处理帮扶工作与群众主体的关系，问计于民，惠及于民。
- 4、典型示范、抓点带面。科学统筹“五项任务”，注重在工作中发现“亮点”，点面结合，整体推进。
- 5、因地制宜、分类指导。要深入调查研究，因村制宜，找准结合点，整合资源，加大财政、政策和科技对帮扶村的支持力度。

三、任务目标

通过三年的帮扶工作，使帮扶村经济、政治、文化、社会和组织建设均有新的发展和突破。

(一)围绕发展农村经济，增加农民收入，大力发展富民产业。发展农村生产力，增加农民收入是新农村建设的中心任务，也是新农村建设的根本出发点和落脚点。按照县委、县政府培育壮大、延伸提升农村产业体系的总体规划和基本要求。因地制宜，通过帮扶，努力实现“六个一”目标：形成一个优质高效的农产品主导品种，培育出一批科技种养大户，建立一支科技服务队伍，组建一个专业协会或专业合作经济组织，

新增一批务工经商农民，培植一个村级集体经济新的增长点，使帮扶村农民人均纯收入和村集体经济增幅高于所在乡村平均水平。

(二) 围绕塑造农村新面貌，改善所帮扶村基础设施条件。加强帮扶村“路、水、电、学、医”等基础设施建设，积极为帮扶村争取项目立项和资金。指导帮助帮扶村搞好新一轮村庄规划和建设，坚持突出乡村特色和地方特色，逐步形成布局合理、特色突出、经济繁荣、功能配套的现代村镇体系。积极推进“清洁生态家园建设”，组织开展人居环境综合治理，抓好“一池三改”(建沼气池，改厕、改灶、改圈)，结合县委、县政府实施的文明生态村建设，大力实施绿化示范工程，加快村庄道路硬化、街道和庭院绿化、亮化、净化、美化环境建设。经过三年帮扶，帮扶村全面完成村庄建设规划制订，基本达到文明村的标准。

(三) 整合社会培训资源，加快新型农民培育步伐。积极开展农民技能培训，按照培育“有文化、懂技术、会经营”新型农民的要求，围绕“新型农民培训工程”，整合利用好各类培训项目和资源，发挥农村干部科技培训基地、远程教育网络、各类职业教育、帮扶部门教育基地等教育平台载体作用，适时开设培训班，开展农民科技培训、上岗证书培训、青年农民再教育、农村劳动力转移培训，提高农民依靠科技调整农业结构、发展农村经济的能力，农民增强自主创业、增收致富的能力，学会依法办事、维护自身合法权益的能力。经过三年时间，使帮扶村60%以上的劳动力掌握1-2门实用技术或劳动技能，农民整体素质明显提高。

(四) 突出教育引导，创建文明和谐乡村风貌。按照“文明小康村”、“文明生态村”、“平安村庄”建设的要求，坚持不懈地组织开展爱国主义、集体主义、社会主义民主法制教育和以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，着力抓好移风易俗，努力倡导文明、科学、健康、向上的生活方式。开展科技、文化、卫生三下乡活动，深化拓展“五好文明家庭”、“好

媳妇、好婆婆”、“十星级文明户”和“文明生态村”创建活动。加快发展农村社会事业，切实搞好帮扶村教育、卫生、文化体育基础设施和社会保障体系建设。健全乡规民约，完善农村矛盾排查调处和社会治安防控机制，及时化解不安定因素，解决群众关心的热点难点问题。经过三年帮扶，帮扶村基本健全社会保障体系，有较为规范的文体活动场所和能够切实发挥应有作用的群众性文明创建活动组织，实现无计划外生育、无刑事治安案件、无集体上访“三无”目标，建成平安村庄，基本达到文明小康村、文明生态村的标准。

(五)强化基层组织，创建新型和谐的农村管理体系。紧紧抓住班子建设这个关键，着力夯实队伍建设这个基础，全面落实党员承诺制、无职党员设岗定责。充分发挥现代远程教育网络的作用，进一步加强对农村基层干部的教育培训不断提高党员干部带领群众致富的自觉性和积极性。进一步完善村党组织领导下的村民自治运行机制，大力实施《新农村工作规程》，推进村级规范化管理，民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，财务、村务公开制度比较健全，三年内，村务、财务公开的群众满意度达到95%以上。加强社会治安综合治理，依法严厉打击各种犯罪活动和黄赌毒等社会丑恶现象，维护稳定形成安全祥和、安居乐来的社会环境。

四、工作步骤

按照“规划先行分步实施、因地制宜、分类指导、整体推进、全面发展”的工作思路，三年的新农村建设帮扶工作分三个阶段进行。

第一阶段：调查摸底，编制规划。对帮扶村进行详细的调查摸底，摸清基本情况、发展优势、特点以及存在的问题和不足，找准工作的结合部，选准工作展开的切入点，立足当前、适度超前，编制好帮扶村三年工作计划。充分体现新农村建设的“20字方针”要求，要切实符合国家方针、政策，符合村里的发展实际，规划可行性强，可操作度高。

第二阶段：全面落实任务目标抓任务落实要按照“先急后缓、先易后难、突出重点，逐步推进”的思路展开。

一是要围绕发展新型产业，重点抓好农业产业结构调整。在调查研究、摸清民意的基础上，按照“树立一个品牌、带动一个产业、拉动一方经济、致富一方百姓”的要求。带领群众致富。

二是围绕建设新村貌，逐步改善群众生产生活条件。从改善群众生产、生活条件出发，积极争取各部门的支持，积极申请项目立项，多方筹集资金，加快帮扶村的基础设施建设，帮助硬化街道，加快村村通自来水工程进度，增打田间机井，建设文化大院，改善学校办学条件，架设有线电视和动力电路，加快实施“一池三改”生态家园工程建设，增强帮扶村的“造血”功能和发展后劲。力争通过三年的帮扶工作，使帮扶村群众全部吃上干净卫生的自来水，使帮扶村实现电讯、有线电视“双通”，基本清除农村“三堆”，使帮扶村公共设施和发展潜力大幅度提高。

三是围绕倡树新风尚，加快文明和谐乡村的创建步伐。通过“五好文明家庭”、“十星级文明户”、“好媳妇”、“好婆婆”等多种文明创建和评先树优活动，使帮扶村呈现出讲文明、守法纪、知荣辱的社会新风，使群众养成崇尚科学、讲究卫生、抛弃陋习的新习惯。使帮扶村新增一批“五好文明家庭”，新增一批“十星级文明户”，文明生态村建设达到县里的要求。关注教育设施、贫困学生的帮扶工作；帮助帮扶村普及新型医疗制度，规范村卫生室建设；搞好文化休闲广场的创建工作。健全乡规民约，化解不安定因素，实现社会稳定，使帮扶村建成平安村庄。

四是围绕培育新农民，提高农民群众素质。有组织有计划地对农民进行政治、文化、农业科技、致富能力、专业技能培训，使帮扶村绝大多数劳动力成为掌握一技之长的新型农民，成为驾驭现代农业技术的行家里手。

五是围绕完善新机制，强化基层组织建设。配合当地党委政府，提升村级班子的工作能力。

五、工作措施

为确保三年帮扶工作切实取得成效，圆满完成县委、县政府交给的帮扶任务，工作中要着力抓好以下几点。

(一)建立工作指导协调机制。成立专职的帮扶工作队，统筹抓好帮扶村新农村建设帮扶工作，制定建设规划、出台实施方案、建立健全各项工作制度，精心组织，抓好落实。

(二)明确责任，配套联动。驻村帮扶工作对要明确职责，建立工作任务目标责任制，形成齐抓共管、配套联动的工作格局。

(三)加强督促检查。局领导班子采取日常催办、集中检查等形式，对帮扶工作进行经常性的督促检查和指导，确保帮扶工作取得实实在在的效果。

(四)严格考核，兑现奖惩。对蹲点驻村工作人员的年度考核工作，由县新农村建设帮扶工作管理机构会同组织、人事部门负责实施。考核结果作为评先树优的重要依据，同时作为评价、奖惩和使用干部的依据。

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇七

我校对“精准扶贫”此项工作高度重视，为了保证优质高效地完成精准扶贫工作的年度工作任务，根据省、州和临夏县人民政府《精准扶贫工作实施方案》的总体部署和要求，结合我校和联系村的实际情况，特制订本工作计划。

一、指导思想

精准扶贫工作的一个核心宗旨是让广大扶贫对象彻底脱贫，在获得物质生活条件根本改善的同时，切实提升精神生活的层次和水平。变输血型扶贫为造血型扶贫，是当前精准扶贫工作的一个基本原则。“扶贫先扶智”，我省在之前的扶贫工作中所创立的教育扶贫经验得到了广泛认可和大力推广，2月25日《人民日报》、《甘肃日报》对全省通过开展教育科技扶贫“拔穷根”的“组合拳”进行了专题介绍，对在精准扶贫工作中实施的学前教育、义务教育、职业教育、乡村教师队伍等纳入整体扶贫工程的做法给予了充分肯定。为了顺应精准扶贫工作形势的发展，结合我省教育扶贫工作的要求，发挥临夏中学师资优厚、智力资源丰富的优势，我校精准扶贫的重点应放在教育扶贫上，着眼于关注农民实际需求、帮扶学校教育教学、跟踪服务在校学生，以智力扶贫为核心抓手，切实发挥教育在扶贫工作中的基础和先导作用。

二、工作内容

(一)掌握路盘乡联丰村全村各受教育阶段学生的基本信息，并进行跟踪调研和跟进服务。对全村所有在校学生，包括村幼儿园、村级小学、初中、以及在高中、大学等不同学段就读的学生信息进行摸底登记，弄清楚其家庭状况、经济条件、成长特点、基本需求和主要困难等情况和信息，做到心中有数。从下半年开始选择其中有代表性、急需帮扶的学生进行针对性帮助，体现精准特点。

(二)对梅冬岭小学进行专项帮扶

企业扶贫年度工作计划表 扶贫年度工作计划篇八

今年计划总收入40.75万元，计划支出35.75 万元，实现经济效益5万元。

在计划经济收入中有以下几项收入：

- (1) 宾馆计划收入10万元
- (2) 旅游船只收入5万元
- (3) 上坝收费3万元
- (4) 绿化收入7.5万元
- (5) 房屋出租收入3万元
- (6) 果园收入1.25万元
- (7) 劳务输出收入11万元

总计收入40.75万元

计划支出费用有以下几项：

- (1) 工资支出总额为15万元
- (2) 提取三金3.2万元
- (3) 劳动保险4.3万元
- (4) 劳动保护0.65万元
- (5) 电话费0.5万元
- (6) 差旅费0.8万元
- (7) 办公费0.3万元
- (8) 折旧及摊消6万元
- (9) 税金3.5万元

(10) 招待费1.5万元

总计划支出为35.75

宾馆

为了鼓励整个经营公司的全体员工具有竞争意识，对xx宾馆准备向公司全体员工竞标承包，在现有状态下，标底为10万元人民币。若局里作出计划，对宾馆投资，进行一定程度的改造，或填补一些用品、设备及线路改造的情况下，标底为12万元人民币。首先，我们先开一个全体员工参加的动员大会，让全体员工看清当前充满竞争的形式，让全体员工具有竞争意识，发挥他们的潜力。这也是我们今年降低标底的最大目的，让承租者看到希望，让承租者尝到成功的喜悦，让承租者能够看到成功的结果。以此为目的，逐渐让集体职工能够自己管理自己，自己壮大自己，将来能够完完全全地独立起来。

如公司内部没有人承租xx宾馆，我们再对管理局内全体职工招标租赁。如全局职工也没有人承租，最后就对社会招标，用社会的力量来管理xx宾馆。

宾馆承租的边缘条件是必须带2名全民职工，8名大集体职工，这10名职工的所有费用由宾馆承担。

虽然我们计划采用的机制为承包责任制，但是在管理上不能以包带代管，我们公司经理部决定让副经理深入到管理中去，掌握宾馆的经营情况，及时回流资金，为xx宾馆的经营当好参谋把好关。

在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一，预防为主。对治安综合治理上，也是做到每会必讲，经常检查，教育员工视顾客为上帝，减少员工与员工、员工与顾客、顾客与顾客之

间的摩擦与矛盾。我们自己的员工要做到不参与打架斗殴和事件，为公司的安定团结而努力。

2. 船只管理

今年我们实行的政策，还是像以往一样，实行公开竞标。先对公司内部员工公开招标，实行竞标上岗，竞标底价分别为2.5万元、3.5万元、3.5万元人民币(含人员工资在内)。如公司内部没有人竞标或没有完全竞标，再对局内职工招标，如局内没有人竞标，再对离退休人员招标。