

# 竞业协议对没有签合同有影响吗(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 竞业协议对没有签合同有影响吗篇一

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

身份证号：

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业禁止条款以资共同遵守：

### 一、乙方承诺

- 1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；
- 5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

### 二、竞争业务和区域

乙方向甲方保证不在同行业企业中从事和甲方或其关联企业经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。在甲方及其关联企业划定的地理范围内履行竞业限制的义务。

### 三、甲方的义务

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

### 四、协议的终止及违约责任

- 1、乙方如果违反本协议，将要承担一定的违约责任；
- 2、向甲方支付赔偿金\_\_\_\_元。并将所得利益返还给甲方；
- 3、一方违约协议立即终止。

### 五、争议的解决

双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

### 六、其他

- 2、本协议至甲乙双方签字盖章后产生法律效力；
- 3、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人：

年 月 日

乙方：

年 月 日

## 竞业协议对没有签合同有影响吗篇二

甲方(用人单位)：

名 称

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电 话

地 址

乙方(劳动者)：

文化程度

身份证号码

就业证号码

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

1、自 年 月 日起至 年 月日止或 工作(工程)结束止。

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，

如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

甲方(章)： 乙方(签章)：

法定代表人 (签章)： 法定代表人 (签章)：

(单位负责人) (单位负责人)

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

## 竞业协议对没有签合同有影响吗篇三

甲方：

地址：

乙方：

住址：

联系方式：

甲乙双方本着平等自愿、诚实守信的原则签订本合同，本合同具体条款如下：

### 一、合作期限与合作方式

1、合同有效期为2014年7月1日至2014年7月31日。

2、甲乙双方确认，本合同属于承揽合同（或服务合同），本合同并非劳动合同或雇佣合同，甲乙双方并不因为签订本合同而建立劳动关系，因此，本合同不适用《劳动法》《劳动合同法》等与劳动人事、人力资源管理与社会保障方面相关的法律法规。

3、合同期内，乙方必须根据甲方的节目录制表，按时到达甲方指定场地录制节目。

4、甲方须支付乙方服务费用，费用标准为：

5、当甲方需要乙方主持的财经节目发生变化时，本合同自动终止，甲乙双方须重新协商，签订新的合同。

## 二、付款方式与时间

甲方应按月向乙方支付服务费用。甲方须在次月的15日左右将上个月的服务费打入乙方指定的账户。乙方银行账号信息如下：

账户名称：

账号：

开户银行：

## 三、双方权利义务

- 1、乙方应按甲方之要求与安排积极配合并完成有关节目的录制工作
- 2、乙方自行承担提供服务使用的化妆造型品及前往服务地点的交通费用等相关花费。
- 3、乙方如因身体原因等意外情况不能按时提供服务的，须提前通知甲方，并推荐一名程度相当的主持为甲方录制节目，或者提前为甲方录制节目，以保证甲方节目录制顺利进行。
- 4、乙方提供给甲方的身份证及最高学历证复印件，必须是真实有效的。
- 5、合同期限内，除非经甲方同意，乙方不得擅自转让本合同项下的相关权利义务。
- 6、乙方提前解除合同的，应提前一个月通知甲方。
- 7、甲方应通知乙方具体工作时间、地点，如有变更，需提前告知乙方，乙方应按照甲方要求准时准点到达。

## 四、违约责任

- 1、任何一方违反本合同项下相关义务的，需承担违约责任，并支付赔偿金。
- 2、乙方或代乙方履行本合同的个人在履行本合同的过程中，或在前往甲方指定地点的路途中、返回途中的所有风险或遭受的损失均由乙方或其他个人承担，甲方不承担任何责任。除非该等损失是由甲方故意或重大过失造成的。

## 五、保密条款

- 1、乙方未经甲方书面许可，不得将任何履约过程中所了解到的甲方的信息（包括但不限于商业信息与技术信息）透露给第三方，也不得向第三方泄露本协议的条款的任何内容以及本协议的签订及履行情况，以及通过签订和履行本协议而获知的甲方关联公司的任何信息。
- 2、本保密条款不因协议终止或履行完毕而失效，乙方仍应善意遵守。

## 六、争议解决

双方因本合同项下发生的争议，应友好协商解决，协商不成的，任何一方可将争议提交上海市仲裁委员会，通过仲裁方式解决争议。仲裁裁决具有终局性，对双方当事人均具有法律拘束力。

## 七、其他

- 1、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。
- 2、本协议未尽事宜由双方另行协商解决。
- 3、如具体合作补充协议有与本合作协议不一致的地方以具体

合作补充协议为准。

4、本协议项下双方之权利义务（不论全部还是部分），未经对方书面许可，不得自行转授予任何其他第三方。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

联系人：

## 竞业协议对没有签合同有影响吗篇四

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

根据《劳动法》、《反不正当竞争法》、《合同法》以及《劳动合同法》的有关规定，甲、乙双方就乙方在甲方工作期间以及离职后的商业秘密保护、其他保密要求以及竞业禁止等事项，经充分协商，达成本协议：

**第一条 保密范围：**主要为甲方未向社会公开的，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术、生产、经营、管理的一切信息、情报和资料。具体如：

**1.10 甲方产品成本、产品报价、内部价等；**



- 1.13 甲方工资分配政策以及个人薪酬、奖惩制度；
- 1.14 员工手册等甲方规章管理制度；
- 1.15 所有标记了“机密”字样的文件及其信息；
- 1.16 公司未决诉讼、仲裁以及以往诉讼或者仲裁历史；
- 1.17 公司规章制度要求的其他保密信息和资料。

如已经完结的诉讼或仲裁对于竞争对手将构成商业秘密。这些秘密的泄露将给甲方造成重大损失。

乙方不得将上述信息在任何时间任何地点以任何理由泄露给任何人也不得自己或者允许他人使用。乙方擅自将所知晓甲方商业秘密透露给公司其他员工的，也构成泄露商业秘密，这一点乙方完全清楚。

## 第二条 保密形式

2.1 乙方不得以任何形式任何目的在任何地点以任何理由向任何人泄露甲方商业秘密，除非对方是司法部门为追究刑事犯罪需要而要求予以协助（在该情况下应当依法立即报告公司总经理）。

2.2 乙方无论是因工作岗位得知还是因同事泄露而得知上述甲方商业秘密，均应承担保密义务。

2.3 未经甲方同意，乙方不得以任何形式（包括但不限于复印、传真□e-mail□光盘□u盘、硬盘等）拷贝甲方商业秘密，不得使用个人电脑，也不得将载有甲方商业秘密的任何载体带离甲方指定的工作场合，除非得到甲方的许可。

## 第三条、保密费及支付

甲方每月支付给乙方的工资中已经包含了保密费，数额为基本工资的百分之十。

甲、乙双方在此均清楚，甲方是否支付保密费并不影响乙方承担保密义务。

#### 第四条、竞业禁止以及兼职规定

2.1、经营与甲方同类业务的单位；

2.2、经营与甲方相类似业务单位；

乙方在甲方任职期间在上述单位之外的其他单位兼职的，必须在兼职前书面报告甲方，并且不得影响本职工作。违反书面报告义务，视为严重违反规章制度和双方合同约定，甲方有权立即解除劳动关系并无需支付经济补偿。若甲方认为其兼职已经或者将要对本职工作产生严重影响的，有权要求乙方立即改正，乙方拒绝改正的，甲方有权解除劳动关系并无需支付经济补偿。

（二）、乙方在甲方任职期间不得在任何其他单位任专职，否则甲方有权立即解除双方劳动关系并无需支付经济补偿。乙方给甲方造成损失的，应当赔偿甲方所遭受的实际损失。

（三）、乙方在甲方任职期间不得自己或者以自己亲友（配偶、自己和配偶的父母、祖父母、外祖父母、自己以及配偶的兄弟姐妹等）的名义设立或参股或者直接或间接地经营上述三种类型的单位。若在任职以前，自己或者亲友曾经设立、参股或者已经设立、参股上述三种类型单位的应当书面报告甲方。违反该书面告知义务的，视为欺诈，双方劳动合同无效，乙方应当赔偿甲方一切损失。

（四）未经甲方书面许可，乙方不得自己或者给予其亲友与甲方交易的机会，不得将属于公司的机会交由其自己或者其

亲友另行设立、参股的公司。乙方违反该义务的，视为严重违反规章制度和双方合同约定，甲方有权立即解除劳动关系并无需支付经济补偿。

## 第五条、违约责任

(一) 乙方在甲方工作期间：

(2)、违反竞业禁止或兼职条款的，或故意泄密或过失泄密并给公司造成严重后果或经济损失（一千元或一千元以上为重大损失）或者影响较坏的，甲方有权单方解除与乙方的聘用合同，并依法要求乙方赔偿相当于其年工资、奖金总额两倍的违约金，返还全部保密费，直至移交司法部门，依法追究其刑事责任。

乙方违反本协议中的任何条款，并给甲方造成实际损失的，应赔偿甲方因此遭受的直接及间接经济损失。情形严重的，可依法追究其刑事责任。

第六条、乙方在甲方工作期间有违反本协议及甲方《保密管理制度》的规定，甲方可单方解除双方的劳动合同，并依法不承担解除劳动合同的赔偿责任。

第七条、本协议一式两份，双方各执一份。本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲 方：

乙 方：

代 表：

时 间：

时 间：

# 竞业协议对没有签合同有影响吗篇五

甲方：（以下简称“公司”）

乙方：（以下简称“员工”）

鉴于：

- 1、员工在公司工作期间能够接触、掌握公司及其关联公司的商业秘密；
- 2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严重损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于非常不利的竞争地位。

现双方根据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上订立本协议，共同遵照执行。

## 第一条 竞业限制

- 1.1 竞业限制期限为员工与公司任何一方与对方终止或解除劳动合同（不论终止或解除的理由，亦不论终止或者解除是否有理由）之日起的【法定最长不超过24个月】个月内，员工不得自营或为他人经营与公司有竞争的业务。
- 1.2 负有竞业限制义务的员工不得为以下单位工作或任职：
  - 1.2.1 与公司业务有竞争关系的单位（包括但不限于本协议附件1所列明的单位）；
  - 1.2.3 其他与公司有竞争业务的单位。
- 1.3 负有竞业限制义务的员工不得进行下列行为：

1.3.5 向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.4 不论员工因何种原因离开公司，员工均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

## 第二条 义务的履行和解除

2.1 员工在离开公司时即承担竞业限制义务，但公司可在员工离职前或离职后通过书面通知的形式解除员工的竞业限制义务；本协议所约定的竞业限制义务自上述通知指定之日起解除，同时公司将不再支付竞业限制补偿金。

2.2 在员工完全履行竞业限制义务的情况下，公司未按本协议约定支付竞业限制补偿金超过三个月的，员工可以依法解除竞业限制协议。双方如因竞业限制补偿金发生争议的，在争议解决期间，员工继续履行竞业限制义务。

## 第三条 竞业限制经济补偿

3.1 负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金。

3.2 竞业限制补偿金为员工离职前月平均工资的【法定要求不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30%】，公司按月支付，并代扣代缴个人所得税。

3.3 员工应当在每季第一个月以亲自送达或挂号邮寄的方式向公司提供履行竞业限制义务的证明，该证明包括但不限于其所就职单位的证明以及员工作出的保证履行竞业限制义务的书面承诺。

3.4 员工应在离职前向公司书面提供其本人的银行账户用于公司支付竞业限制补偿金，员工未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致公司无法支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由员工自行承担，且在此期间不免除员工的竞业限制义务。

3.5 员工拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因员工原因导致公司无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由员工自行承担，且不免除员工的竞业限制义务。

3.6 若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于公司所在地政府强制性规定的最低标准的，则公司在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，员工仍应履行竞业限制的义务。

#### 第四条 违约责任

4.1 如员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业限制补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

4.2 负有竞业限制义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金，违约金为本协议第3.2条约定的竞业限制补偿金总额的【建议根据公司实际情况酌定】倍。违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

政责任的权利。

#### 第五条 争议处理

5.1 公司与员工双方在本协议履行过程中发生争议的，如果协商解决不成，任何一方可以提请公司注册登记地的劳动争议仲裁委员会裁决。

第六条 损失 包括但不限于以下：

6.1 公司由于员工违反竞业限制的行为所遭受的直接和间接的损失；

6.2 公司为了调查、处理、纠正员工违反竞业限制的行为所付出的经济损失，包括但不限于律师费、诉讼费、评估费、调查取证费等。

第七条 适用法律

7.1 本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用中华人民共和国法律。

7.2 国家和地方颁布新的法律、法规或者修改现行法律、法规时，如果按照法律、法规规定，本协议适用新的法律法规的，则本合同内容与新的法律、法规抵触之处，按照新的法律、法规执行。

第八条其他

8.1 本协议各条款的标题仅为参照方便而设，并不限制或从其他角度影响本协议条款的含义和诠释；对本协议条款的修改须经双方协商一致并以书面形式确认。

8.2 本协议是甲乙双方签署的劳动合同（合同编号：）的重要组成部分，劳动合同终止或解除后，本协议继续有效。

8.3 双方确认，在签署本协议前已仔细审阅过本协议的内容，并完全了解本协议各条款的法律含义，并同意遵守执行。

8.4 本协议一式贰份，双方各持壹份，经双方签字盖章后生效，每份协议具有同等的法律效力。（以下无正文）

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

代表人：身份证号码：

签约日期：签约日期：

附件1

与公司业务有竞争关系的单位名单