

最新指挥调度科工作职责(实用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

指挥调度科工作职责篇一

20xx年，是我市全面实施“城市牌”战略的关键之年，“五年见新城”系列工程将全面启动。今年市属重点工程建设项目共计26项，其中新开工的12项，续建的14项，投资估算100.89亿元，任务繁重，时间紧迫，责任重大。围绕市属重点工程建设任务，总指挥部以“工程优质、干部优秀”为目标，紧紧依靠全体人员的顽强拼搏，一手抓抗击“非典”，一手抓工程建设，初步实现了上半年预定的建设目标，为今年城市建设再迈大步创造了良好的条件。

目前，重点工程建设进展顺利。14项续建工程正在加紧建设：包括行政办事中心、展示中心、图书馆、科学技术博物馆、青少年活动中心、海关大厦、人民会堂等7项城市功能配套类工程，莞龙路、五环路、东江大道、鸿福西路、园岭路改造、东莞运河樟村水质净化厂等6项市政交通设施类工程和1项城市环境艺术类工程——中心区广场建设。其中，行政办事中心、展示中心、图书馆、人民会堂已经封顶；莞龙路、东江大道、鸿福西路、园岭路等项目主体工程已基本就绪，正在加紧后续工程建设，积极准备竣工验收，移交管理。5项工程正式动工：包括东莞大剧院、松山湖快速干线、鸿福东路——八一路改造、东城南路改造、东江西岸岸线整治等项目。4项工程正积极准备或基本完成招投标工作：包括市区群众艺术馆、中心区环境完善工程、坝头路改造、中心区内道路网改造等项目。3项工程正在进行施工图设计：即黄旗山城市公园建设（首期）、坝头水上运动体育公园、运河两岸景

观改造。

将工期摆在首位，全线提速，抢抓进度。上半年，召开有关部门、镇区、业主及施工、监理、设计单位等各类协调会近80次，参会人员达12000多人（次）。充分发挥各方职能作用，将市属重点工程摆上优先位置，协管协办，保证建设加快节奏，再迈大步。一是加快工程征地拆迁。组织实施了松山湖快速干线、五环路、鸿福东路——八一路、东城中路、坝头水上运动体育公园6项工程的征地、拆迁工作。分区域属地专人跟踪督促，每周召开一次例会，沟通情况，讨论问题。特殊问题一时解决不了，综合最佳方案及时报市政府审批。严格执行征地拆迁补偿标准，深入做好思想动员。如对寮步镇上底旧村民房拆迁的46户困难家庭，建议参照松山湖工业园拆迁补偿标准中对特困户进行补偿，消除了抵触情绪，加快了拆迁进度。截至6月底，共拆迁2566户，拆迁建筑面积881827平方米，征地1198186平方米，签订征地、拆迁补偿协议书1790份，共拨付征地、拆迁补偿款5.25亿元。

二是加快工程招标投标。为确保工程顺利开工，认真做好各类工程招投标计划安排，不分节假日，加班加点，加快招投标工作，完成了大量的信息发布、报名登记、资格审查、预算委托、文件编制、开交底会、进行投标等工作。上半年，共召开交底会、投标会共68次，签订合同222份，为工程建设争取了主动。

三是加快工程施工组织。施工项目一旦条件成熟，马上进场动工。工程分标段以日为单位，倒排工期，合理组织作业面，加人力，加机械，加时间。有些项目在条件允许的情况下，还采取24小时倒班施工或将后续环节提前施工。加大对合同工期执行情况的检查力度，评工评人，保证开足马力，工程高效。为确保工程进度，认真做好工程款的审批拨付工作。上半年共申报、支付工程款11批、12.22亿元，避免因资金短缺而拖延进度。

市属重点工程建设的质量，关乎国家利益、人民生命财产安全，直接影响到政府威信和建筑行业的形象。因此，尽管工期非常紧，总指挥始终坚持质量第一，严格把关，建设“优质工程”。

一是严把技术审查关。招标前，严格审查竞标单位资质、设备、规模等情况，确保技术过硬、业绩优良的单位中标承建。绿化、智能化设备等专业性很强的项目，都聘请省内外的专家反复评审论证，优化方案。上半年，共收到、审核20项工程施工图，设计变更总计269份，有122份发现原设计图纸遗漏进行修改，有67份发现原设计不合理进行了修改。如在组织图纸会审过程中，我部发现松山湖快速干线工程跨黄沙河处原钢箱桥梁设计方案工艺复杂，造价偏高，维护难度大，耗资多。经现场踏勘，反复论证，提出将原钢箱梁桥设计变为混凝土钢箱涵桥，被设计单位采纳。变更后工程概算减少投资约2500万元，且更加便于施工和美化道路景观。

（104个标段）道路改造工程的验收，对初验不合格的标段坚决进行返工整改，确保了工程质量。

三是严把文明施工关。严格执行《安全文明施工管理制度》，加强检查考核，狠抓美化、净化、绿化、硬化等各项措施的落实。执行各项强制性标准，严禁违章作业，野蛮施工。严肃查处、曝光不文明施工的行为。上半年共与施工单位签订《安全文明施工协议》50多份，组织各种检查17次，通报现场管理混乱的违章施工单位6家，并按规定给予了相应的经济处罚。同时，及时通报建设行政主管部门和交易中心，不予承揽总指挥部工程。

以优质、高效、低成本建设为目标，加强和完善各项管理，规范建设投资行为，防止了工程腐败，节约了投资成本。

一是完善管理制度。总结工程管理经验，进一步完善《工程管理办法》、《财务管理办法》等规章制度。工程用款严格

执行预算控制、合同支付、集中审批、部门联审、专账核算、直接支付、专项审计、社会监督八项原则，所有工程变更、预算内追加工程款和一些招投标问题等都须经财务专责小组集体讨论，审核确认。上半年，共召开财务专责小组会议14次，讨论各类问题254项。其中，涉及工程变更100项，经审核，有25项不同意变更或需作进一步调查研究。

指挥调度科工作职责篇二

1、按照公司月度生产工作布置和要求，制定月度及周生产调度工作计划，并及时下达生产任务至各生产车间，保证生产工作有计划有目标的进行；及时完成月度生产物料消耗需求计划和生产一线人员需求计划，保障生产正常有序进行；及时检查监督生产任务的完成情况，汇总分析并及时汇报上级领导，让上级领导及时掌握生产进度、设备运行、产品品质状况。

2、工作中严格要求自己，认真履行个人岗位职责，按时按量完成本职工作，工作中无失职、失责的情况，认真履行上级领导要求的其他工作任务；严格遵守公司的各项规章制度、认真执行公司的政策落实，遵守公司的劳动纪律，个人的行为素质和能力也在不断的提高。

3、在实际的工作中，深入生产一线，及时了解和掌握生产进度状况，及时按照计划进度要求调整生产；提高个人的工作主动性，主动的发现工作中存在的问题并努力解决；组织协调生产，保证生产正常有序开展，完成公司制定的月度各项工作任务计划。

4、工作中严格遵守公司的各项规章制度，认真履行自己的岗位职责，做好自己的本职工作。协助安全生产标准化认证工作的材料的整理和汇编，协助开展各项生产管理工作，及时完成上级领导交办的各项工作任务。

1、在日常的工作中，积极协助生产部领导开展内部管理工作，

向领导积极提出合理化的建议，特别是日常生产管理工作，积极做好领导的帮手，完善各项生产管理制度，编制员工各岗位职责，并制作上墙，完善生产管理体系的各项文件资料；指导各车间完善生产管理工作，各车间的生产计划执行检查、环保、安全生产工作检查；加强生产数据采集、生产日报统计完善，生产现场管理、员工日常管理培训、劳动纪律等等方面完善开展工作，取得了较好地效果，为日常生产管理逐步提高，做出自己努力。

2020年中，计划调度科积极参与生产系统“一个体系、二个框架”的建设工作，在生产部领导的指导下，结合企业实际及实际工作中存在的问题，对生产管理制度中一些不合理的地方急需完善和修订，制定相应的管理制度和办法，先后修订了《生产管理制度总则》、《设备管理制度》、《员工绩效考核管理制度》等制度，并制定了《生产例会管理办法》、《生产统计管理》、《生产交接班管理》、《物料领用、使用、保管、核查管理》、《生产部夜班管理》、《员工岗位职责》、《设备操作规程》、《生产作业指导书》、《生产记录文件的规范管理》等一系列的管理办法和措施，使得生产管理体系从制度建设方面更加完善，为生产管理管理工作提供了充分的制度保障，并对管理工作的要求制定了规范和标准。

2020年，计划调度科始终把环保安全工作放在十分重要的位置，把环保安全生产工作当做一项重要工作任务来做。任何工作中只要是环保安全出现问题，所有的工作成果都是为零。全体员工的共同努力下，环保安全工作也取得了一定成绩，保证了正常的生产活动有序进行。环保设备正常运行也是环保安全的重要保证，计划调度科参与对环保设施的日常检查、维护的监督，保证环保安全设施长期正常运行状态。

4、“安全生产，重在预防”，积极参与安全生产管理，开展安全生产标准化建设工作。日常工作中，深入生产一线巡查，排查生产现场的安全隐患，做到安全生产重在预防2020年下

半年，公司成立了“安全生产标准化”工作领导小组，进行“安全生产标准化认证”的各项准备工作，在这一过程中，计划调度科积极参与。完善安全生产各项规章制度和相关资料的整理工作，减轻安环部的工作压力。20xx年年底顺利通过专家组“安全生产标准化审核认证”工作，让企业的安全生产管理水平提升一个新的台阶。

5、产品质量是企业的生命。20xx年度中，计划调度科积极参与产品质量管理，通过组织学习培训和宣传教育，做到全员参与产品质量控制和管理。从以往产品质量事故中吸取经验和教训，严格控制过程样中na、ga、mg、fe、s等杂质符合工艺指标，产品的粒度也有效得到了控制。关注生产过程中的品质控制的每个细节，对生产过程中的产品质量状况进行检查监督，发现异常及时向生产领导汇报、处理解决。20xx年在全体员工的共同努力下，产品质量比往年有了明显的改善和提高，产品质量在一段时间内，一直处于稳定的状态，无大的异常发生，基本上满足了客户的需求。

1、生产计划的编制和组织实施要紧密联系生产状况，及时进行调整，为生产作业指导。生产计划制定要结合实际的生产状况，计划的合理性、可行性有待进一步提高，为计划有效的组织实施创造条件，真正做到有序计划、合理组织、均衡生产。组织管理较薄弱，力求实现均衡生产，生产过程中这个平衡点还没有掌握好，生产过程中经常出现瓶颈的现象，个人的组织管理能力有待加强。

2、生产计划的执行力度不够，计划执行管理能力有待进一步提高，生产计划任务的完成进度，工序之间衔接，计划执行的时效性把握不到位。管理力度还不够，有的工作计划不能严格按照计划执行，导致执行不到位，根本原因是工作没有做细致，细节工作上出现问题；工作中没有掌握更好的方法；再加上生产人员管理上出现松懈的现象，人员长时间离岗的现象得不到遏制，导致生产效率低下，生产进度无法保证，

生产任务也不能按时完成，这些问题需要在今后的工作中，协调生产车间一道解决。

3、工作过程中要不断的学习生产工艺技术专业知 识，虽然对公司所有的生产工艺流程进行了系统的学习，对生产工艺有了基本的了解和掌握，但在生产工艺技术方面明显感到知识面的不足，不能直接参与生产工艺指导，这方面仍要继续努力学习。了解的一点工艺技术也只是知道一点皮毛，这是远远不够的，不能应对解决生产中所遇到的问题，不能够协助车间解决实际的技术问题，所以在以后的工作中，要 继续学习相关的专业知识来提高自己的能力。

4、计划调度工作方式和方法有待进一步改进和提高，这为全面、周密细致的开展调度工作造成阻碍，生产计划调度在日常生产管理中没能发挥最大的功效，不能发挥应有的作用，这与目前需要不断改进和完善的生产管理迫切需求之间还有相当大的差距；计划调度科对生产资源整合的还不到位，这就时刻要求在工作中不断地总结学习，积极主动的发现问题，并主动的去解决问题，提高工作效率、降低生产成本，促使生产有序均衡进行。

经过20xx年度的工作，计划调度在开展工作的过程中，通过不断学习、不断努力，收获了不少经验和知识，有提高也有不足。在今后的 工作中我将认真学习并总结经验，立足本职工作，在完成按时、按质、按量的完成工作任务的前提下，努力的完善自己，提高自身工作能力和水平，为公司创造更高的效益。

1、工作中明确目标，合理编制生产计划，并严格组织执行。只有明确目标，并围绕这个目标去开展各项工作，工作的核心不能丢失，一切工作围绕核心工作任务，才能产生更大的生产效益。按照公司对计划调度工作的要求：“顾大局、保重点、抓紧迫、视轻重环节”，合理编制周生产调度计划，精心组织实 施，生产过程中加强组织管理和执行管理，将计

划任务目标分解成更小的目标计划，严格落实，逐个完成，最终完成预定的指标计划任务。

2、深入生产一线，及时掌握最新的生产进度，在日常工作中，合理组织执行生产计划任务，了解生产实际情况，及时发现生产过程中出现的问题，以便得到及时的解决；积极主动的协助部门领导开展生产内部管理工作，及时完成上级领导交办的各项工作任务，积极的向部门领导提出合理化的工作建议，完善和提高生产各项管理工作。多和生产人员沟通和交流，了解员工的思想状况，多向公司领导反馈员工的需求和状态，协助车间解决生产过程中发生的实际问题，解决生产中出现瓶颈。

3、除了做好本职工作以外，积极协助生产部领导参与生产管理内部工作，工作中保持高效的沟通和协作。加强生产管理团队建设，发挥团队的力量，工作中不断地总结经验教训，并积极的去解决问题，逐步的完善和提高，推动生产管理工作不断的完善和提高。清晰的认识到计划调度工作，在整个生产管理中应该发挥的作用，明确自己的工作对工作目标所产生什么样的影响，严格要求自己，什么该坚决去执行，什么可以视轻重缓急，同时在过程中通过不断的相互学习，提高工作效率，提高整个工作能力和水平。

4、其他方面：加强专业技术方面的学习，提高综合工作水平和能力，做到及时发现问题及时调整处理，出现的问题不搁置、不放过！改变自身工作态度，遵守公司各项规章制度，认认真真去执行每一项工作；工作中信息传达要到位，要准确，参与环保、安全生产管理、质量管理工作，认真观察生产中出现的各种质量、安全隐患，把问题控制到萌芽时期。工作中不断的调整工作方法和方式，由监督型向服务协调型转变，立足本职工作，积极协助领导开展生产管理工作；工作中提高自身工作的执行力，敢于管理，加强自身管理能力，努力做到科学化、人性化。遇到难题后，不能急躁，粗心，要静下心来判断问题发生根本原因，并拿出理性的解决方案；提高自

身的工作压力承受能力，遇到问题不回避，虚心接受领导的批评指导，从中吸取教训，转化成不断学习和提高的动力。

指挥调度科工作职责篇三

从一八年^v^以来，工业、农业和其他各个战线所取得的成就是伟大的，史无前例的。党的社会主义建设总路线，越来越证明是完全正确的。人民公社在同连续两年的、严重的自然灾害做斗争中，越来越表现出无比的优越性。当前的整个形势是大好的。相当大的一部分地区农业遭灾歉收所带来的困难是暂时的，是能够克服的。在农村人民公社化初期产生的一平二调的“共产风”，是违背人民公社现阶段政策的，是破坏生产力的，并且妨碍了人民公社优越性的更好发挥，中央和^v^从一八年冬季以来再三再四地指示，必须坚决纠正。一部分地方和社队确实纠正了，基本上没有再犯；大部分地方和社队纠正的不彻底，有遗留问题，或者在去年冬季以后又刮起“共产风”；还有一部分地方和社队，“共产风”一直没有认真地纠正，继续刮，严重地破坏农业生产力。为了把广大农民群众的积极性充分调动起来，大办农业，大办粮食，力争明年大丰收，为了使农业是国民经济的基础这个方针真正成为全党全民的实际行动，更好地贯彻执行党的社会主义建设总路线，进一步巩固人民公社，继续^v^中央再次指出，“共产风”必须坚决反对，彻底纠正。必须把当前农村中迫切需要解决的一系列的政策问题，特别是关于人民公社所有制方面的一系列政策问题，向各级党组织讲清楚。并且要求把这封指示信原原本本地读给全体党员和干部听，读给农民群众和全体职工听，反复解释，做到家喻户晓，把政策交给群众，发动群众监督党员干部认真地、不折不扣地贯彻执行。

(一) 三级所有，队为基础，是现阶段人民公社的根本制度

以生产队为基础的三级所有制，是现阶段人民公社的根本制

度，从一九六一年算起，至少七年不变(在一九六七年我国第三个五年计划最后完成的一年以前，坚决不变)。在此期间，不再新办基本社有制和全民所有制的试点。现有的试点和已经过渡为基本社有制或全民所有制的社、队，办得好的、群众拥护的，可以继续办下去；办得不好的、群众要求改变的，就停止试验，重新恢复基本队有制。七年以后是否需要改为基本社有制，还要看当时情况由中央统一规定。就是在将来有计划地、有步骤地、分批分期地变基本队有制为基本社有制的时候，也是“队共社的产”，并不是“社共队的产”，更不是“共社员的产”。现在归队所有的耕畜、农具等生产资料和队营企业，到那时候也不转归社有，仍然归队所有，归队使用。属于个人的生活资料，永远归个人所有。所谓“队共社的产”，就是队共有由社经营的拖拉机等现代化的农业生产资料。实现了基本社有制，甚至像现在的国营工厂一样，变为全民所有制，它的性质还是社会主义的，即是说，各尽所能，按劳分配，而不是各尽所能，按需分配。

(二) 坚决反对和彻底纠正一平二调的错误

一平二调的“共产风”，严重地破坏以生产队为基础的公社三级所有制，破坏农业生产力，必须坚决反对，彻底纠正。凡是从人民公社成立以来，县和县以上各级机关和企业、事业单位向社平调的、县和社向生产队平调的、以及县、社和队向社员个人平调的房屋、家具、土地、农具、车辆、家畜、家禽、农副产品和建筑材料等等各种矿物，都必须认真清理，坚决退还。有实物的退还实物，并且付给公平合理的租金、折旧费或修理费；实物已经消耗、无法退还的，作价补偿，付给现款。食堂、托儿所、敬老院等集体福利事业信用社员多余的房屋和家具，必须商得社员本人的同意，切实负责维修保养，承认社员的所有权，付给合理的租金。社员的住房因而发生困难的，必须坚决退回一部分借用的房屋，妥善安置。无偿调用的劳动力，必须彻底清理，给以补偿。除了一九六一年夏季已经清理退赔了的以外，凡是没有清理的，或者已经清理、算了帐、打了欠条、拖延未付的，都必须在今年内，至

迟在明年春耕以前，偿付清楚。社和队赔偿平调的财物所需的款项，应该从公积金中开支，不能从今年的收入中开支，以免影响今年的收入分配。县和县以上各级机关和企业、事业单位，应该抱定决心，首先清理自己的一平二调，随清随退，即时兑现，做出示范，并且保证以后不再犯一平二调的错误。一切干部和群众都必须了解，所有制是生产关系的决定环节，以生产队为基础的公社三极所有制，在当前是有利于发展生产力的，必须在一个长时期内稳定下来，绝不容许对它有任何侵犯，侵犯了的必须坚决纠正。否则，就会打击农民群众的生产积极性，破坏农业生产生产力。

(三) 加强生产队的基本所有制

生产队(有的地方叫管理区或者生产大队)是基本核算单位。生产经营管理的权力应该主要归生产队，公社和做为公社派出机关的管理区(生产大队)不要统的过死，不要乱加干涉。公社的生产计划，应该建立在生产队的生产计划和生产小队的包产计划的基础上。作物安排、产量指标和技术措施，应该经过社员群众讨论，由生产队和生产小队共同商量制定，由社员当家作主。公社有权根据国家计划向生产队提出建议，并且对生产队提出的计划做必要的平衡和调整，但是，公社不能不问实际情况，不听生产队、生产小队和社员的意见，任意提高产量指标，机械安排作物面积，硬性推行技术措施。

社有经济是应该发展的，但是，社有经济必须是依靠自己的经济力量逐步发展起来，绝不能削弱队有经济来发展社有经济，更不允许用一平二调的错误办法来发展社有经济。凡是做为公社派出机关的管理区(生产大队)，应该集中全力做好对生产队的检查督促工作，不要直接经营生产企业。已办的生产企业，分别下放给生产队或者上交给公社经营，以减少同生产队争劳力、争生产资料的纠纷，更有利于克服一平二调。

生产队是统一分配的单位。生产小队收获的农产品和其他经

营的收入，凡是在包产任务以内的，都应该如实上缴给生产队，统一分配；超产部分也应该按照规定的比例，上缴小部分给生产队，统一分配。

公社和生产小队，都应该分别从上下两方面来维护生产队的基本所有制，不能从两头去削弱生产队的基本所有制。

(四) 坚持生产小队的小部分所有制

生产小队是组织生产的基层单位。生产小队的利益是社员群众最直接关心的。坚持生产小队的小部分所有制，对于调动小队干部和社员群众的积极性是十分必要的。

劳力、土地、耕畜、农具必须坚决实行“四固定”，固定给生产小队使用，并且登记造册，任何人不得随便调用，小队与小队之间组织劳力协作的时候，必须自愿两利，等价交换，由受协作的单位以工换工或者评工记分，按劳付酬。组织生产和建立丰产方，应该以小队为单位进行。不要打乱生产小队的“四固定”，实行所谓“大兵团作战”，组织“大丰产方”。已经组织的“大丰产方”，今后也要以小队为单位分别算帐。为了便于机耕，需要调整插花地的时候，也必须使小队与小队之间互不吃亏。耕畜固定给小队使用，繁殖也由小队负责，并由生产队给小队和饲养人员以适当的奖励。农具固定给小队使用，修补添置也由小队负责，所需费用应该计算在成本内。

生产队对生产小队要实行包产、包工、包成本和超产奖励制度。三包必须落实，奖罚必须兑现。包产指标必须真正留有余地，一定要让包产小队有产可超。超产奖励主要是奖现金，在保证完成国家粮食征购任务的前提下，也可以奖励小部分粮食，鼓励起产的小队储存一点，也允许他们多吃一点。

在保证完成包产任务的前提下，生产小队有权因地种植，有权制定技术措施，有权安排各种农活，公社和生产队都不要

乱干涉，乱指挥。执行农业生产八字宪法，必须因地制宜，不违农时。

在保证完成包产任务的前提下，生产小队应该充分利用田边地角和其他闲散的土地，多种多收，可以经营牧业、林业、渔业和其他副业生产。包产任务以外的经营收入，可以提出小部分上缴给生产队统一分配，绝大部分归小队所有；小队也可以从中提出一部分做为自己的公共积累，大部分分配给本小队的社员。

这样一来，在一个生产队里面，各小队之间的口粮标准、工资水平和劳动日的分值就会有底有低。这种差别是完全合理的，必要的，对于发展生产是极为有利的。

(五) 允许社员经营少量的自留地和小规模的家庭副业

应该允许社员经营少量的自留地。凡是已经把自留地全部收回的，应该拨出适当的土地分给社员，做为自留地。今后不得将社员的自留地收归公有，也不得任意调换社员的自留地。社员现有的自留地，连同食堂的菜地加在一起计算，一般不要超过当地每人平均占有土地的百分之五，超过的数量很少，或者数量虽然不及当地每人平均占有土地百分之五、而群众没有意见的，也不再抽补。在不影响集体劳动的前提下，鼓励社员种好自留地，饲养少量的猪、羊和家禽，培育好屋前屋后的零星果木，经营小规模的家庭副业。养猪应该两条腿走路，公养和私养并举，公养猪应该以小队和食堂为主，社员户养猪也应该鼓励。公社和生产队现有的养猪场，应该继续保持和发展，但是，绝对不许采取向生产小队、食堂和社员个人征调猪、羊和家禽的办法，来发展公社和生产队的养猪场、养鸡场。社员家庭积肥，交队使用的，应该按质论价，付给报酬。社员自留地上收获的农产品，不计入分配产量，不顶口粮，不计征购，归社员个人支配。

(六) 少扣多分，尽力做到百分之九十的社员增加收入

按照目前的农业生产水平，人民公社的收入分配，还应该实行少扣多分，扣留比例不能过大，积累不能过多。分配给社员消费的部分，一般应该占总收入(指可分配的总收入，而不是总产值)的百分之六十五左右，扣留部分占百分之三十五左右。必须勤俭办社，大力节约管理费用和生产费用。公积金和公益金合计的比例，一般以占总收入的百分之五左右为宜。某些城市郊区、经济作物区和多种经营收入较多的富社富队、机耕面积较大的生产单位，公积金、公益金的比例和总扣留的比例可以稍高一些；收入很低的穷社穷队和因灾减产很多的社队，还可以再低一些。丰收的社队，公积金可以多留一点，歉收的少留，重灾的不留。今年歉收的地方和社队，分配给社员的部分应该达到百分之七十左右。

生产队扣留的公积金，现在看来，一般应该大部分归队，小部分归社。对于收入少、公积金少的穷队和遭灾歉收的队，他们扣留的公积金，公社提成的比例应该更低一些，或者不提成。县一律不许从人民公社提取公积金。

公益金，社不提成，留给生产队，并且可以分给小队使用。集体福利事业的开支(包括集体福利事业服务人员的劳动工分)，应该从公益金开支，反对把公益金挪做其他用途。

许多公社和队动员社员从事基本建设，对这一部分劳动不计报酬，或者从当年的生产收入中计工付酬，这实际上又是一种积累。今后，社队动员社员从事水利等基本建设，人数要严格控制，除了当年直接受益的以外，劳动报酬要由主办的社队从自己的公共积累中开支。县以上各级兴办水利、公路、铁路等等基本建设，必须从公社抽调劳动力的时候，除了按照规定控制人数以外，还必须由主办的单位发给应得的工资。

(七)坚持各尽所能、按劳分配的原则，供给部分和工资部分三七开

在现阶段，在很长的时期内，至少在今后二十年内，人民公

社分配的原则还是按劳分配。在分配给社员个人消费的部分中，应该控制供给部分，提高工资部分。供给部分应该占百分之三十，不要超过，在这个比例之内，能实行伙食供给制的就实行伙食供给制，不能实行伙食供给制的就实行粮食供给制，不能实行粮食供给制的就实行粮食半供给制。实行粮食半供给制的时候，口粮还是按标准全部发给食堂，在供给范围以外的那一部分口粮，价款由各人所得的工资中分别扣除，某些人口多、劳力少、生活确实困难的家庭，经过民主评议，可以从公益金中给以补助。工资部分应该占百分之七十，使劳动力强，出勤多的人除了吃饭以外还能得到较多的工资。这样做，对于把劳动力稳定在农业战线上，对于提高劳动出勤率和劳动效率，都是十分必要的。

按月发工资，坚决废除临时借支。暂时做不到按月发工资的，可以两个月发一次，至少要按季发，一定要按照各人实做多少劳动工分来发工资，多劳多得，不允许按人头平均发。为此，必须严格实行评工记分。工分帐目必须按时公布，最好十天公布一次，至少每月公布一次。

一切有劳动能力的人都应该各尽所能，努力劳动。因此，一方面实行部分供给制，一方面分别规定各人必须做够多少劳动工分，这种办法，是合理的，应该坚决执行。

机关干部、军官、职工和华侨等外出人员的家属，凡是有劳动能力的都要参加公社劳动，才能享受公社的供给待遇；并且根据他们参加公社劳动的情况，决定他们是否需要补缴一部分伙食费和补缴多少。没有经过公社允许私自外出就业的人，他留在家中的赡养人口不能享受公社的供给待遇，当然不是不发口粮、不准吃饭，而是吃饭应该交伙食费。

(八) 从各方面节约劳动力，加强农业生产第一线

劳动创造一切，人是生产力的决定因素。保证农业生产第一线有足够的劳动力，是当前保证粮食生产的中心关键。劳动

力归谁所有，归谁支配，也是坚持以队为基础的公社三极所有制的基本环节。城乡各个战线，都必须继续精简，压缩劳动力，充实农业生产的力量。凡是应该压缩和可以压缩的，都必须坚决压缩，在农村举办各项事业和进行各种活动，都必须严格控制，并且必须深刻了解农业生产的季节性，在不误农业生产的前提下，农闲多办，农忙少办，大忙不办，绝不能事事强调专业化，常年占用一大批劳动力，影响农业生产。凡是能用半劳动力和辅助劳动力的，都不应该用强劳动力，绝不能各行各业尽先挑选强劳动力，把剩下来的老弱妇孺用于农业生产。能用半劳动力和辅助劳动力做的事情，滥用强劳动力是错误的，必须纠正。经过这次精简和大调整以后，农村中的整劳动力和半劳动力(不包括辅助劳动力)，要达到农村人口的百分之四十左右，其中整劳动力占三分之二。以农村中整、半劳动力的总数做为一百，公社和生产队(基本核算单位)两级占用的劳动力，不能超过百分之五左右，其余的百分之九十五左右都归生产小队支配；用于农业生产第一线的劳动力，农忙季节必须达到百分之八十，社办工业、短途运输、林、牧、副、渔、生活福利、文化教育等各项事业所用的劳动力，合计起来不能超过百分之二十。在农业没有实现机械化、农业劳动生产率还没有根本的提高以前，这种比例维持不变。五年内，县以上各级各单位都不许再从农村抽调劳动力。必要抽调的时候，必须经省、市、自治区党委批准。公社一级动用生产队和生产小队的劳动力，必须经地委批准，生产队动用生产小队的劳动力，必须经县委批准。

(九)安排好粮食，办好公共食堂

今年有大面积的地区遭灾歉收，城乡人口的口粮标准都不得有所降低。丰收地区应该以丰补歉，口粮标准可以略高于遭灾歉收地区，但是也要从低。国家征购任务必须完成，种子必须按计划留足，口粮和饲料的留量也必须按低标准落实。粮食必须严格实行过秤入仓的制度，彻底扫清浮夸风。在秋粮还没有完全收割、脱粒、过秤、入仓以前，吃用更要打紧一些。在秋收完全结束以后，要按队、按食堂为单位，一个

一个地检查口粮、种子和饲料的落实情况，发现问题，及早解决。必须严格实行计划用粮，节约用粮，闲时少吃，忙时多吃，十二个月的口粮按十三个月安排，留有余地。必须算了再吃，绝不能吃了再算，严防明年青黄不接时陷于被动。

公共食堂必须办好。“政治到食堂，干部下伙房”，是办好食堂的关键。食堂一定要由在食堂入伙的人民主管理。管理人员、炊事员应该由品质好、作风好、成分好、办事公平的人担任，必须民主选举，并且随时接受群众的监督。食堂帐目必须按月公布。坚决实行以人定量、指标到户、粮食到堂、凭票吃饭、节约归己的制度。各人节余的粮食，愿意要粮的发粮，愿意要钱的发钱，坚决兑现。

公共食堂的制度必须坚持。但是，在北方，在严寒季节和燃料缺乏的地方，经过县委批准，可以允许采取由食堂统一管理、由各户分散做饭的临时办法，适应社员家庭取暖的需要。食堂必须自己种菜，自己养猪，大搞副食品的生产，逐步做到：粮食由生产队供应，油盐柴菜从食堂自己生产和经营的副业收入中解决。食堂还必须大搞瓜菜和各种代食品，实行粮菜混吃，既节约粮食，又保证吃饱。

(十) 有领导有计划地恢复农村集市，活跃农村经济

在农村里，应该有领导地有计划地组织集市贸易，便利公社、生产队、生产小队和社员交换和调剂自己生产的商品，活跃农村经济。除了粮食、棉花、油料等主要农产品只许卖给国家收购机关以外，其他农产品和副产品，在完成国家规定的交售任务以后，都可以拿到集市上进行交易。但是不论公社、生产队、生产小队和社员个人，都只许出卖自己生产的商品，买回自己需要的商品，不许倒手转卖，从中赚钱。集市上买卖的价格，应该和国营商店的牌价大体相同，可以略高一点，也可以略低一点。对于那些国营商店没有牌价的小商品，由交易双方公平议价。为了加强国家对农村集市贸易的领导和管理，应该由公社一级的商业、银行、税务等有关部门和集

市所在地的社队负责干部，共同组织市场管理委员会，保障合法交易，取缔投机活动。必须在切实做好政治思想工作的基础上，坚决做到活而不乱，管而不死，既要有利于活跃农村经济，又要有利于完成国家的购销计划。反对弃农经商，反对投机倒把，破坏国家计划。

(十一) 认真实行劳逸结合

实行劳逸结合，保证足够的休息和睡眠时间。必须坚决保证社员每天睡足八小时。可以实行男社员每月放假两天、女社员每月放假四天的制度。农村中的一切活动都不得侵占社员的睡眠和休息时间。遭灾歉收、口粮标准低和冬季农事活动轮少的地区和社队，今年冬季应该实行每日劳动六小时、五小时，以至半日劳动、半日休息的办法。并且要注意卫生，防治疾病，注意妇女劳动力的特殊保护。耕畜也应该劳逸结合，在冬季农闲季节，必须保证耕畜得到适当的休息。劳逸结合是一种积极的措施，并不是消极的。因为只有这样，才能使劳动者恢复疲劳，恢复体力。今冬休息得好，才能保证明年春季兵强马壮地投入春耕生产，力争明年多打粮食，多增产各种农产品。

(十二) 放手发动群众，整风整社

今年冬季，必须下决心，放手发动群众，普遍展开一个整风整社的群众运动。整风整社是调整当前农村中社会主义生产关系的关键问题，必须坚决依靠群众，大鸣大放，用领导和群众“两头挤”的方法，用由上而下和由下而上相结合的方法，把农村三反贯彻到底，把整风整社搞深搞透。坚决反对：(一)贪污，(二)浪费，(三)官僚主义。彻底纠正“共产风”、浮夸风和命令风。反对干部特殊化。反对干部引用私人、徇私舞弊、打骂群众的^v^作风。严禁干部用“不准打饭”和“不发口粮”的办法来处罚社员。贪污扣社员口粮的，必须从严惩处。党员和干部的一切违法乱纪的行为，都应该受到应得的处分，严格执行党纪国法。严禁干部压制民主，打

击报复。坚决反对坏人坏事。同时，必须表扬好人好事，凡是顶住“共产风”的、作风好的、联系群众、实事求是的干部，都应该受到表扬。提倡干部说老实话。我们^v^的一切干部都是人民的勤务员，必须遇事同群众商量，实事求是，艰苦朴素，绝对不能有官气。提倡干部深入基层，深入生产第一线。严格执行各级干部参加生产劳动的制度。下放一批干部，长期留在农村，参加农业生产，带动群众安心农业生产；并且帮助社、队干部搞好生产，办好食堂，搞好公社的经营管理工作，但是，要严格注意防止包办代替。农村基层干部和一切在农村中工作的干部，都必须与农民同吃、同住、同劳动，遇事同群众商量，发扬我党群众路线和艰苦朴素的优良传统，进一步密切干部与群众的关系，密切党与群众的关系，进一步巩固人民公社。并且通过整风整社运动改造落后地方和落后社队，纯洁公社各级领导机构，纯洁农村党的组织，进一步发挥农村党组织的堡垒作用和党员的核心作用。

同志们！人民公社已经有将近三年的历史了，三年的经验是极其宝贵的，我们必须很好地总结经验，进一步发挥人民公社的优越性。三年来大规模的兴修水利和平整土地、改良土壤等农田基本建设，对于农业增产，一定会陆续发挥出巨大的作用。三年来的大办钢铁，也大大增加了工业支援农业的物质力量。形势是好的，条件是有利的。中央号召全党一致努力，认真贯彻执行以上各项政策，特别是经过这次彻底清理一平二调，彻底纠正“共产风”，切实地把人民公社经营管理的一系列的必要的规章制度建立起来，把以队为基础的公社三级所有制稳定下来，至少稳定七年不变，不去侵犯它，不乱出新花样，以便把广大农民群众的积极性充分调动起来，掀起一个农业生产的新高潮，一心一意地发展农业生产，首先是粮食生产，力争一九六一年多打粮食，获得大丰收。并且力争以后几年，例如说，一连六、七年（一九六一年至一九六七年）使粮食和农业作物得到大丰收，使粮食问题基本过关，至少初步过关。中央相信，这是有可能的，只要大家努力执行中央政策，端正工作作风，就可以做到。这样做的结果，人民公社的优越性必将得到更好更大的发挥，以农业为基础

的整个国民经济必将获得更好更大的跃进，党的社会主义建设总路线也必将取得更好更大胜利。

这个文件，除宣读外，各级干部都要分期分批开办训练班，学习一次，二次，三次。今冬一次，明冬一次，后冬一次。

指挥调度科工作职责篇四

本文是由编辑为您准备的指挥调度工作总结，请大家参考！

精心调度，恪尽职守，充分发挥安全生产综合管理职能

1□20xx年，调度指挥中心不断加强对全矿生产系统的动态管理与组织协调，按照矿井生产作业计划，加大生产正规循环监督考核力度，密切掌握安全生产动态，积极协调机电设备日检、月检工作，并严格排查好其影响范围，为生产创造出良好的设备保障与安全保障。及时协调处理生产中出现的矛盾和问题，对基层反映的安全生产情况以及重大问题如实迅速汇报，并明确责任单位、工作标准和完成时限，定期考核落实。截止12月18日，全矿累计产量x万吨，掘进进尺x米。

2 2、对xx工作面回撤□xx工作面安装及初采初放□xx工作面对接及过联络巷、采煤工作面过断层及防火、巷道贯通、领导交办的事项等进行跟踪调度，做到有记录、有要求、有结果，形成闭环管理。

3、严格按照矿车管理规定，实行计划用车，设计矿车管理使用一览表及矿车供应台账，重点加强矿车维护、使用、运输环节、物料升入井等方面调度、监督力度，严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加强矿车占压管理力度。

4、在10月下旬副井提升存放在一联、二联及东大巷的87台液压支架期间，早班提升支架严重推迟了职工上下井时间，导致早班升井人员不能按时乘坐通勤车，长期易引起职工的思

想波动和对中班的生产组织造成影响。综合分析实际情况后，组织机电、安检、运输工区等单位商议研究，并向领导汇报，将提升支架时段改为中班，通过严抓矿车装载量，加快车皮周转速度，加大矿车占压处罚力度，协调、调配出矸时间，增加主井分矸提升量，达到了车皮供需平衡的局面，通过以上措施，充分缓解了分矸对整个生产系统的压力，矿车周转率和循环利用率明显提高，职工能够正常休息，各采掘工作面按计划正常施工。

在日常调度管理上，一是修改完善了《采掘工作面安

指挥调度科工作职责篇五

*年，是我市全面实施“城市牌”战略的关键之年，“五年见新城”系列工程将全面启动。今年市属重点工程建设项目共计26项，其中新开工的12项，续建的14项，投资估算100.89亿元，任务繁重，时间紧迫，责任重大。围绕市属重点工程建设任务，总指挥部以“工程优质、干部优秀”为目标，紧紧依靠全体人员的顽强拼搏，一手抓抗击“非典”，一手抓工程建设，初步实现了上半年预定的建设目标，为今年城市建设再迈大步创造了良好的条件。

目前，重点工程建设进展顺利。14项续建工程正在加紧建设：包括行政办事中心、展示中心、图书馆、科学技术博物馆、青少年活动中心、海关大厦、人民会堂等7项城市功能配套类工程，莞龙路、五环路、东江大道、鸿福西路、园岭路改造、东莞运河樟村水质净化厂等6项市政交通设施类工程和1项城市环境艺术类工程——中心区广场建设。其中，行政办事中心、展示中心、图书馆、人民会堂已经封顶；莞龙路、东江大道、鸿福西路、园岭路等项目主体工程已基本就绪，正在加紧后续工程建设，积极准备竣工验收，移交管理。5项工程正式动工：包括东莞大剧院、松山湖快速干线、鸿福东路——八一路改造、东城南路改造、东江西岸岸线整治等项

目。4项工程正积极准备或基本完成招投标工作：包括市区群众艺术馆、中心区环境完善工程、坝头路改造、中心区内道路网改造等项目。3项工程正在进行施工图设计：即黄旗山城市公园建设(首期)、坝头水上运动体育公园、运河两岸景观改造。

将工期摆在首位，全线提速，抢抓进度。上半年，召开有关部门、镇区、业主及施工、监理、设计单位等各类协调会近80次，参会人员达12019多人(次)。充分发挥各方职能作用，将市属重点工程摆上优先位置，协管协办，保证建设加快节奏，再迈大步。

一是加快工程征地拆迁。组织实施了松山湖快速干线、五环路、鸿福东路——八一路、东城中路、坝头水上运动体育公园6项工程的征地、拆迁工作。分区域属地专人跟踪督促，每周召开一次例会，沟通情况，讨论问题。特殊问题一时解决不了，综合最佳方案及时报市政府审批。严格执行征地拆迁补偿标准，深入做好思想动员。如对寮步镇上底旧村民房拆迁的46户困难家庭，建议参照松山湖工业园拆迁补偿标准中对特困户进行补偿，消除了抵触情绪，加快了拆迁进度。截至6月底，共拆迁2566户，拆迁建筑面积881827平方米，征地1198186平方米，签订征地、拆迁补偿协议书1790份，共拨付征地、拆迁补偿款5.25亿元。

指挥调度科工作职责篇六

已经到压型工作一个多月的时间，以前做压型计划未将工作做的如此细化，深入压型才发觉压型的问题确实颇多，各种各样的问题都存在。

由于现今设备改造，人员变动，管理制度变动，导致各机台性能不一，且员工技能相差较大，做计划务必要要求产品能与各机台人员匹配，这是我首要面临的问题，初期对个别班组

了解不深，对我工作提出较大的挑战，我深深知道如果计划不能做到可行性，计划就是一张废纸，无法执行和安排。因此我深入压型了解每个机台和人员的技能，以方便工作开展和加强自己对压型事务的判断能力，在每周三和周六的残数分析会上我可以从中了解对每个人员的技能和改善对策，在排计划时尽量避开和安排最佳机台生产应对提高压型整体良品率。因我的职责就是站在公司立场考虑，不能过多考虑员工个人情绪和收入，我要做的就是保证压型良品率和推进计划实施，进而不导致交期延迟和残数的产生。至少尽量减少由压型产生的原因。但是这又导致另一个问题，员工为了自己的收入都想选择好压的，产量高的，交期和残数他们不考虑，员工是站在自身利益出发，无可厚非，但是作为管理者在这一点上不能与员工站在同样的立场。其实这也个辩证与统一的争论，其实只有公司有钱赚，大家收入才会增加，交期都保证不能，客户还会把订单给我做吗？我庆幸自己从事生管工作后才从事压型工作，这样能坚定自己的立场和观点。

1. 由于对机台性能和该批次最优生产机台和人员不熟悉。导致班组长对计划无法安排且对良品也有影响。后期会加大对各机台性能并且加强对每个件号对应安排最优和生产人员和机台，减少残数和交期的延迟。
2. 由于模具维修和加工具有复杂性和不可控性，对模具追踪不及时，致使压型时无模具。后期和协助班组长加强对模具的管控力度和监管，尽量避免由于模具没到位导致的计划未完成。
3. 由于前工序导致的来料不及时导致的压型交期偏紧和人员待料，这一点还没有很大的漏洞。后期改善会加强对前工序的管控，在有料的前提下尽量避免机台待料。为压型争取更多的时间。
4. 异常的处理由于一般交期已经很紧，会导致对客户的影响很大，会使压型产生不必要的损失。后期异常处理，我会努

力与品质部商讨打合，尽量特采处理，不能打合时安排合适的待料机台和人员尽快处理异常，将损失降至最低限度。

新的一年我们面临诸多的未知因素和复杂的外部环境，只有将工作努力做到最好，以不变应万变。我将同压型的各位同事们共同努力将工作做好。

祝各位：

元旦快乐！

指挥调度科工作职责篇七

（一）数字化城管运行前准备工作情况。

1、明确责任单位。确定镇人民政府、镇人民政府、县住建委、县市容局（城管行政执法局）、县公安局、县环保局、县交通运输局、县公路局、县民政局、县水务局、县重点局、县农委（林业局）、县供电公司、县商务局、县文广新局、县教育局、县卫生局、县气象局、开发区管委会、县邮政局、县电信公司、移动公司、联通公司、安广网络分公司、中燃分公司等25个单位为数字化城管责任单位。

2、接入网络平台。上门服务，对25个责任单位接通了党政网专线，加装设备，可正常访问数字化城管平台。

4、印发规范文件。在多次讨论和征求意见后，以县数字化城管工作领导小组文件形式印发了《县数字化城市管理各责任单位职责》和《县数字化城市管理部件和事件立案、结案规范》，理清了各责任单位职责，明确了处置标准和时限；对数字化城管各责任单位的考核拟与县文明创建考评合并打分，列入县政府目标考核。

5、招标外包公司。于4月初完成了平台的采集与坐席服务的

外包工作，实行“政府花钱买服务”的市场化运作。

（二）数字化城管系统平台运行情况。

通过严抓信息采集工作，把好上报案件质量，做好系统平台硬件、软件设备维护工作，我县数字化城管平台运行情况良好，从4月8日启动运行至今我中心共立案6563宗，其中事件5844宗、部件719宗，结案5736宗，结案率为87.39%。

（一）少数单位重视程度不够。

（二）“无主”案件安全问题突出。

一些问题属“真空地带”无部门处置，如：无主井盖、废弃电表箱、电线吊挂等。

（一）完善检查考核办法，严抓案件上报质量。

完善现有信息采集工作的检查考核方法，定期进行线上及线下的抽查考核。同时，做好数字化平台人员业务培训工作，落实上报案件质量把关，严格审核案件图片、地址等信息，不符合要求的案件计入检查考核扣罚范围。

（二）做好“无主”案件登记备案，继续推动责任单位管养权属统计工作。

针对“无主”案件的情况，为此，我中心一方面将开展无主案件归类登记备案工作，研究无主案件处理方法，加强案件协调工作，减少无主案件安全隐患。另一方面，走访相关责任单位，加强与责任单位的沟通，并理清各责任单位的设施管理权属问题，减少无主案件的出现，逐步提升城区市容环境水平。

（三）提高12319热线公众参与度、满意度。

通过发放宣传小册、新闻媒体宣传、举办开放日等形式，大力宣传12319投诉热线，调动市民参与管理的热情，进一步完善城市管理工作。同时，做好市民投诉案件的跟踪、协调，提高责任单位案件处置效率，赢取群众的支持及满意。

指挥调度科工作职责篇八

调度中心以全矿的年、季、月度作业计划为依据，全面组织指挥安全生产，充分的掌握原煤产量、开拓掘进进尺完成情况。值班调度员对全矿的原煤生产、开拓掘进及井上下运输等工作进行全面指挥协调，全面掌握矿井日常安全生产动态及安全重点工作，抓好薄弱环节进行专题调度。我公司首采面1901工作面因地质构造复杂，造成工作面推进进度慢、采空区防灭火工作紧迫的形势下，调度中心每班派专人现场监管工作进展情况，并建立了相应的重点工程专项记录，24小时不间断了解现场工作情况，确保完成全年生产计划。

为了做好调度室的工作，争创一流业绩，我们认识到必须要有较高的政治理论素质和解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神，明确了每个人的岗位责任，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为公司上下沟通提供良好周到的服务。认真组织业务学习，提高理论水平，与此同时经常深入实际，深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况。在调度工作中，调度室根据工作实际制定了调度室工作无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

组织召开调度会、生产协调会，和公司领导，生产骨干共同研究解决安全生产中存在的问题，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力、车辆等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高工作效率和工作质量。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、重点工程和车辆周转等进行专题调度。

首先，巩固强化理论水平，为搞好各项调度工作，增强对各个工作岗位的指导力度，加强理论学习，尤其是针对当前科技快速发展，全新采掘、安防技术及先进调度设备的不断出现，经公司领导关心，经常派调度人员出差、参观学习，了解掌握行业最新动态。其次，全面锻炼业务技能，为使调度人员巩固掌握调度业务工作的方方面面，坚持要求调度人员下基层，到一线，坚持多动手、勤动脑，使调度人员业务素质进一步提高。

1、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示、命令、并检查各单位的贯彻落实情况。

2、加大组织和协调力度，对各部门人力、物力、车辆等统一调度，为顺利完成1901工作面回采和2401工作面安装工作发挥积极作用。

3、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，督促各单位检查、落实，保证生产有秩序地进行，对影响生产超过规定时间的，出台分析报告，一查到底，减少和杜绝类似问题的重复出现。

4、进一步加强调度室安全管理工作、质量标准化建设，按要求继续规范各类文件、记录、台帐、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

5、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，不断提高调度人员的思想政治觉悟和业务水平，在学习各项规章制度及相关知识的情况下，理论联系实际，多深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况。

6、继续加强调度室软件和硬件建设，组织实现标准化调度室。

指挥调度科工作职责篇九

一、狠抓党风廉政教育，构筑牢固的思想道德防线

（一）在领导干部中认真开展“艰苦奋斗、廉洁从政”教育。根据市纪委、市委组织部、市委宣传部《关于在全市党员领导干部中开展“艰苦奋斗、廉洁勤政”教育的实施方案》的要求，结合人防办实际，在办党组成员中，开展了“艰苦奋斗、廉洁从政”教育。通过实施读文章、看警示、思廉政、树形象为特点的教育活动，使党员领导干部增强了自律意识，提高了拒腐防变的能力，树立了严于律己、勤政为民的自觉性。（二）扎实推进“廉政进家庭、争当廉内助”活动。我办根据市委开展的“廉政进家庭、争当廉内助”活动，在科以上干部配偶中开展了争当“廉内助”活动，要求科以上干部在办事和会友交往中做到“四个想一想”，配偶要做到“四个不”，防微杜渐，当好反腐__监督员，并把配偶的廉政建设表现情况与干部提拔重用和年底考核挂钩。领导同志给全办党员干部讲党课；组织全体干部观看警示教育片。

二、整体推进，狠抓行业作风建设

（一）把纠建并举整改结合作为行业作风建设的新动力。今年新班子组成后，面对我办去年行风建设位次靠后的实际，把纠建并举整改结合作为抓行风建设的新动力。一是统一思想找差距。为提高大家的积极性，党组多次召开会议统一大家的思想认识，广泛开展了“比先进找差距”和“我们差距在哪里”的讨论，经过反复对照讨论，使大家真正认识到了

自身存在的差距和不足，大家决心以这次行评结果为动力，学先进赶先进，进一步提升工作标杆，提高工作效率，树立跨越发展、争先创优、敢为人先的新理念。形成了人人关心纠风建设，人人关心行风建设的浓厚氛围。二是走出去学习，请进来传经送宝。为加快赶超先进步伐，办党组成员多次带领有关人员到市直先进单位和先进地区学习，学他们之长补己之短；把先进单位领导请进来传经送宝，谈经验讲做法；把老领导、老干部、企业家请进来，检查指导，提批评提建议，进一步改进和完善了我办的行风建设工作。三是开门纳谏。我们紧密结合“革除障碍，跨越发展”主题教育活动，向市直各部门，党代表、人大代表，政协委员，老干部发送征求意见函36xxxx封；党组成员分头向各市直部门征求意见；9月底，又向全体干部职工下发了征求意见表，广泛征求干部职工对班子的意见和建议（梳理出意见建议56条）。领导班子成员通过广泛听取社会反映和大家意见和建议，进一步确立了“抓班子、带队伍、抓学习、强素质、抓宣传、树形象”的新思路。

（二）把健全完善机制作为行业作风建设的有力保证。搞好行风建设组织制度是保证。今年我办结合开展的行风建设加强了一系列措施，保证了行风建设工作的顺利进行。首先，党组高度重视，每周召开一次党组会，把行风建设工作摆上重要议事日程进行研究；成立了行风建设领导小组，形成了一把手挂帅，纪检组长亲自抓，各有关科、队、站具体抓的工作格局。二是根据市委、市纪委、市纠风办、市机关工委下发的有关文件，制定了《关于加强行风建设的实施方案》、《行风建设示范窗口的实施方案》、《科室工作职责》、《服务承诺制度》、《党组会议事规则》和《加强机关作风建设的意见》等一系列文件。

（三）把加大宣传作为行业作风建设的突破口。今年我们针对社会各界反映对人防工作不了解的实际，加大了人防工作的宣传力度。主要加强了四个宣传，即：向社会宣传、向领导宣传、向学生宣传、向工程建设单位宣传。在驻城初级中学

生中开展了人防知识教育课，使400xxxx学生认识和掌握了防护技能；与文化局举办了《人防之夜》文艺晚会；在《日照日报》开设了人防专栏；在市委《工作与研究》刊登文章等，充分利用报纸、刊物，上级领导检查指导，编印行风册子，召开会议等多种形式和机会占领一切新闻媒体和舆论阵地，真正达到了报上有字，广播有声，屏幕有影。通过宣传，进一步强化了社会各界建设人防、支持人防的责任感和使命感，营造了全社会各级关心支持人防建设的浓厚氛围。

三、全面加强管理，合理分解权利，强化对权力的制约和监督

一年来，坚持中央确定的反腐败指导思想，重点从权、钱、事、人四个环节上建立健全科学有效的权力运行机制和监督机制，提高科学决策水平，增加工作的透明度，从源头上预防和治理腐败的工作取得较好的效果。

1、加强制度建设，规范管理行为。办党组修订和制定了《党组会议事规则》、《关于加强领导班子建设的意见》、《服务承诺制度》等多项制度，规范了事权、严格了审批、加大了对权力的制约和监督。《党组会议事规则》和《关于加强领导班子建设的意见》规定，重大决策、人事任免、项目安排、大额资金使用等重要事项要集体研究决定。《科室工作职责》、和《科室工作标准》将各项工作任务细化、量化，层层分解，落实到每位干部职工，定职责、定期限、定标准，实现了依靠制度确保党风廉政建设责任制的落实。大力倡导求真务实、雷厉风行、真抓实干的作风，努力塑造人防部门廉洁、勤政、高效、务实、文明的形象。

2、加强对人防

工程建设和公务招待的监督。按照《招标投标法》和《人民防空工程施工管理规定》等制度，严格坚持人防工程项目招投标制度。海曲东路人防工程建设和设备购置都实行了

招投标制度，纪检组都进行了监督，涉及金额100xxxx万元。按照市纪委下发的《关于加强市内公务招待费支出监督管理的通知》，及时下发了《关于加强控制和严格监督招待费支出的通知》，规定在公务招待费支出时要严格审核，做到“四个看一看”，层层把住廉政建设关。