

最新工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结(精选9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇一

对各机械企业、危险化学品企业检查，采取听、看、查的方式。一是听，听取企业落实安全生产责任制的基本做法、措施和步骤，安全生产的全员培训教育情况；二是看，看企业是否落实隐患排查限期整改制度、特种设备安全管理制度及企业应急救援预案的建立和执行情况；三是查，查企业特种设备使用登记和作业人员持证上岗情况，各项安全生产的具体措施是否到位情况。对安全组织机构的设置、电线线路、各类电器、电梯、消防通道和应对突发事故防范反应能力的安全检查□xxxx年共开展大规模拉网式检查3次，共检查35家企业(其中包括机械企业32家、危险化学品生产企业3家)，查出安全隐患10处，下达整改通知书10份。

道路硬化不足；消防用品过期；施工用电措施不规范等。

已对隐患要求现场整改，经复查核验，已全部合格。

镇域内学校和幼儿园安全隐患的检查，重点是对校园内围墙、教学楼楼梯栏杆、教室门窗、教学楼墙体、房顶、厕所、校园内年代久的建房及校园门口、周边环境的安全排查。此次共检查3所小、中学，对存在隐患的要求学校立即进行整改，保护学生人身安全。

始终注重培养和建立企业主及员工安全生产理念，针对部分企业主安全意识不强、多数员工文化程度偏低的现状，加大安全生产知识培训力度。在培训内容上重点是安全生产有关法律、法规、条例；工伤保险发生事故后的赔付标准；安全事故处理“四不放过”原则、企业安全生产应知应会以及安全生产行政许可制度和建设工程项目安全设施“三同时”监督管理制度等。在培训方式上，采取集中培训与个别指导相结合，基本知识学习与实际案例分析相结合，日常安全生产基本要求与安全生产专项行动相结合，增强了培训效果。为增强针对性，我们还根据企业特点，以展板形式在生产车间通道和职工食堂广泛宣传安全生产理念，以桌牌形式在企业主及员工办公桌上放置提示安全生产警示语言。内容丰富、形式多样的教育培训，增强了安全生产意识对企业主及员工的渗透力。

我们严格按照要求制定工作预案，排查安全生产隐患，落实责任人和责任单位，按照谁排查、谁签字、谁负责的原则，把安全隐患排查工作做深、做实、做细，不留死角、不留盲点。同时指导企业强化内部监督机制，对企业安全生产规章制度的执行情况进行监督检查。确保常郭镇安全生产工作达到“零事故、零死亡”的“双零”目标，时近年终岁尾，我们要以一丝不苟、尽职尽责的态度确保完成全年的安全生产工作目标。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇二

人事部给客服中心全体人员进行培训，培训内容可包括：了解整改的必要性及重要性；服务礼仪，仪容、仪表、文明礼貌用语；日常事故处理的方式方法，通过培训使大家更深的认识何为服务、如何做好服务。真正做到“宾客至上、服务第一”。

每周可进行例会总结，总结上周的工作完成情况、未能解决的事件、好的处理方法经验以及存在的问题，下周的工作计

划，客服工作人员可在日常工作中不断总结让自己发现日常中存在的不足，以便自己及时纠正；了解各部门目前状况，相互帮助、配合、学习。真正做到服务创新，打造品牌，树立口碑。

对客户的诉求及时处理，并一一做回访；相关信息及时出通知或温馨提示告知客户。在工程部、总务部及it部等相关部门的支持下对vip客服中心的相关硬件设施进行定期维护，为客户在享受vip客服中心提供的相关服务时，设备能正常运转。只有大家齐心协力将工作做得更细致，做到“急客户之所急，想客户之所想”。取得客户对我们的信任，对工作的认可，客服人员热情的服务客户，耐心细致的向客户解释每一项客户不明白的事情，让客户在我商场消费时能有更加愉悦的心情，并得到客户的表扬，加深与客户之间的感情。

相信通过一段时间的整改，服务质量会有更好的提升。当然vip客服中心全体工作人员在以后的工作中还是要不断创新、不断学习、不断总结。建立长效机制。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇三

的发展规划。

二、 参加学生组织，社团，成为学生干部和争做班干部，以提高

自己的组织协调能力、管理能力、人际交往能力、团队合作精神。

三、 广交益友，拓宽人脉关系。主动尝试兼职，参与社会实践活

动，积累经验。

四、 学会理财，学会生活，学会自立，学习礼仪。

五、 通过大学英语四级，普通话二级以及计算机一级考试。

六、 多读书，读好书。离开了大学，就再也没有那么好的读书资

源了。

一、 努力学好专业知识，争取奖学金。

二、 通过英语六级考试，并提高自己的口语水平。

三、 留在学校学生部门，争当优秀学生干部。

四、 通过更高级别的计算机(二级和三级)考试。

一、 学好撰写并发表学术论文，提高自己的见解。

二、 积极参加各种学术比赛

一、 对前三年的准备做总结。

二、 开始工作申请，积极参加各种招聘活动，在实践中检测自己

过往的准备。

三、 利用好学校提供的条件，模拟各种面试，强化求职技巧，了

解用人单位的资料信息。

四、 争取进入大公司实习，提高自我素质。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇四

xxxx年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班10月10日在中央党校开班。“干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。”应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要，也是年轻干部成长的必然要求。全体年轻干部要立即行动起来，用“心”提高“七种能力”。

对党忠心，坚定信念把准方向，提高政治能力。历史无数次证明，中国共产党是中国人民最可靠的主心骨，是领导我国社会主义事业的核心力量，年轻干部要时刻对党忠心，把握正确的政治方向，坚定站稳政治立场，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，不断提高政治敏感性和政治鉴别力，在大是大非面前始终保持清醒头脑。

不忘初心，深入群众躬身实践，提高调查研究能力。人的正确思想从实践中来，没有调查研究就没有发言权。调查研究，就是从群众中来、到群众中去的过程，年轻干部只有不忘为民初心，深入一线倾听基层干部群众所想所急所盼，对调研得来的第一手资料反复研究，由此及彼、由表及里，看清本质，掌握规律，才能为科学决策提供准确依据。

遇事尽心，客观分析综合研判，提高科学决策能力。党员干部是群众的领头羊，在关键时候要看得清形势，拿得定主意，作得了决策，打得了胜仗。因此，年轻干部要尽心尽力地对待工作，对重要事项多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账。要练就看得远、想得深的战略眼光，多方听取意见，通过客观分析和综合研判，全面权衡、科学决策。

保持恒心，勇于创新拼搏进取，提高改革攻坚能力。没有创新就没有发展，没有改革就没有出路，没有攻坚就没有成效。年轻干部要以攻坚克难的信心和勇气，以越是艰险越向前的

刚健勇毅，以滴水穿石、绳锯木断的恒心，跟着问题走、奔着问题去，坚持创新思维，大胆地试、大胆地闯，准确识变、科学应变、主动求变，不断提高改革攻坚能力。

磨砺匠心，未雨绸缪精准拆弹，提高应急处突能力。凡事预则立，不预则废。在工作中，有很多意想不到的突发事情，在处理时必须做到精准及时，来不得半点马虎和闪失。这就要求年轻干部牢固树立未雨绸缪的风险意识，在历练中要磨砺匠心，不断提高应急处突能力，在面对突发情况时能“精准拆弹”，心中有数，有条不紊，环环入扣，沉着应对。

与民贴心，牢记宗旨推动发展，提高群众工作能力。群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。年轻干部要时刻与群众心贴心、心连心，做到心中有群众，想群众所想，急群众所急。要把小事当作大事来办，在解决群众的操心事烦心事揪心事的过程中，加深与人民群众的血肉联系；在不断增强人民群众的获得感幸福感的过程中，提高群众工作能力。

下定决心，脚踏实地勇挑重担，提高抓落实能力。抓落实必须付诸行动，决不能走过场、做样子，那种“高高在上、凌空蹈虚”，是不可能把事情办好的。一分部署，九分落实。年轻干部要下定决心去抓，脚踏实地去干，用强烈的担当、务实的作风和有利的行动勇挑重担，才能不断解决问题、解决难题，在开创工作新局面中提高抓落实能力。

过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑。年轻干部只有在实践中经风雨、见世面，在真刀真枪中锤炼和提高“七种能力”，才能在解决实际问题中展现作为、不辱使命。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇五

一、加强领导，落实责任

我局及时成立了_____县审计局“执行力提升年”工作领导小

组及办公室，由局主要领导任组长，一名具体分管领导任常务副组长，其他班子成员任副组长，各科室负责人为领导小组成员，做到一级抓一级，分工明确，落实责任。

二、制定方案，广泛动员

认真组织召开了局党组会和全体干部职工学习动员会。会上，局党组书记、局长_____同志传达了县领导在全县执行力提升年工作动员会上的讲话精神，明确了“执行力提升年”工作的目标和要求，向全局干部职工提出了具体的要求，进一步提高了大家的思想认识。并结合工作实际，制定了《_____县审计局关于开展“执行力提升年”工作的实施方案》，分四步实施，即学习讨论、提高认识，分析检查、找准不足，认真整改、解决问题，总结提高、巩固成果。

三、严格管理，确保实效

一是严格执行上下班出勤制度，严肃工作纪律。自觉遵守各项规章制度，严于律己，认真执行各项决策、决定和指示，确保了政令畅通。二是在全局职工中形成创先争优的活动氛围。大力提倡讲团结、讲大局、讲奉献、讲奋斗，进一步明确了工作职责，提高了工作效率，增强了全体职工的事业心、责任感和创先争优意识。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇六

1. 保证部门工作的正常运行
2. 企业工作计划的具体落实和实现
3. 所在部门相关职能工作的发展规划
4. 相关职能的商务运行与合作

5. 部门工作绩效的改进（提升、实现）
6. 团队建设（员工素质的提升）
7. 部门文化建设
8. 人才的培养和输送

3、方法：首先实现个人职业化，然后帮助下级实现职业化，从而实现团队职业化。

正确认识中层管理者岗位的重要性。中层管理人员是公司承上启下的衔接性岗位，中层管理人员的工作态度在一定程度上决定了部门的工作态度，因此，要提高自己的管理能力，增强工作的责任感。

只有对工作的过程不断进行监控，了解其实际的状况并及时做出调整，在下属完成工作的过程中去了解他的工作进度，工作中遇到的困难，是否需要帮助等等，工作结果才能有保障地按照之前预订的方向发展。

一个干部对员工最大的对不起就是，员工跟着你干了两年，没有显著的绩效和明显的成长。

职业化的企业各部门之间的工作是不需要高层领导来协调的，各部门都应该把自己当成其他部门的服务部门。要有较强的服务意识，把其他部门当作自己的客户，有客户才有市场，遇到矛盾与冲突要主动寻找解决办法，不能等高层来做协调工作。

处理与上级的关系、同级关系、下级关系。首先要学会换位思考。与上级相处，一定要注意理解，就像任正非描述的一样，千万不能是领导像老鹰，越飞越高，越飞越远；中级像“猪”一样，慢慢的跑，最后的结果是中上级完全脱节。

其次要理解上级想法，意图，跟进整个公司步伐前进。处理同级关系时，一定要换位思考，把同级当成是朋友，同学，同时注意尊重，不能越权。处理下级关系时，要灵活，同时最主要的是培养自己的专家权，注重培训。

凡是重复性的工作，都是可以流程化的，只要是流程化的就是可以标准化的，只要是标准化的就是可以学会的，只要是能学会的，就要让员工自己去做。

职业化的团队需要有完备的工作流程说明书，然而用正确的方法按流程生产出来的产品只能算合格品，而不等于优质品、畅销品。要确保所生产的产品是优质品，需要依赖员工素质的提升。员工素质包括知识、技能和工作方法，员工素质的提升需要部门内部的培训和适当的外训。职业化的员工工作方法应该是：沟通、思考、执行、汇报，缺一不可。

一个部门的运行，最基本的是什么？工作的计划与执行。

1、工作内容的描述尽量用动名词结构，

2、绩效形式的描述尽量用数量词，状态词。我们在以后的工作计划中可以参考这种方式来制定计划的内容。计划的制定后就是计划的实施与监控，针对在计划的执行过程中出现的问题做出相应的对策。

绩效标准的制定对提升团队的绩效非常重要，其中有两个基本的原则

1、认为重要的都放在绩效考核里面；

2、把公司最重要的和员工最在乎的结合在一起。针对目前公司即将运行的绩效考核指标，建议产品销售额与每个员工的效率的挂钩肯定是必须的。

改进绩效的技术和方法：影响绩效的一个最重要的原因是这个团队成员的综合素质，提高员工综合素质的一个重要方法就是“培训”。建议每月至少对员工进行一次有效的培训。改进绩效的另一个方法就是工作流程的制定与完善。

一一、部门日例会，周例会，月例会的方式

部门开会不应该讲问题，而是讲绩效、讲成长，这样大家才能彼此激励。

让员工每天，每周，每月总结自己的工作，鼓励大家说，站着说，而且还要站到前面说，这样做的目的是让每一个员工关注自己的绩效，因为大家每天都在谈自己前一天做了什么，有哪些成绩，部门会形成一种良好的氛围，就是大家都比谁的绩效高，形成这样一种绩效文化。

曾几多时，我们高昂的提出工作中的问题在哪里？面对企业存在数不胜数的问题面前，我们是不是谈业绩会更好些？人性的自尊心告诉我，以后，部门的例会，我们只谈今天我的业绩在哪里，让“今天”没有业绩者无地自容吧。理想状态下，等大家都能自豪的、大声的说出自己的业绩同时，问题也许就已经不再是问题了。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇七

有效提升企业中层管理者的执行力的前提是中层管理者要对自己产生足够的自我认知。也就是说要对自己有着清楚和深刻的认识。古希腊的哲学家把认识自己看成是人类最高的智慧：即如何征服自己，战胜自己，挑战自己。作为企业的中层管理者，最基本的认知前提是要知道如何正视自己所面临的困难，勇敢的挑战自己的弱点，以及如何发挥自己的优点和开发自己的潜能，让自己的优点呈现在别人的面前。

在变化迅速、日新月异、竞争十分激烈的市场环境下，企业

必须时刻保持高度的危机感，时刻留意市场变化，加强内部管理，在强大的竞争压力下不断奋进。古人云：生于忧患，死于安乐。一个企业要想长时间立足于市场而不被各方竞争打垮，就必须居安思危，不断地采取各项警觉措施开发新的策略促进企业的发展。危机意识是企业发展的源动力。只有时刻存在危机感，才会不断的刺激促进企业人员不断的努力，才能为企业做出更多有数量有质量的工作成果。

“学习能力”决定了企业未来的生死存亡关系，特别是对于管理者来说，没有一定的学习能力就没有强大有效的执行力。学习力是打造执行力的根本，提高执行力就要提升中层管理者的学习力。在更新观念日常工作中，我们在执行某项任务时，总会遇到一些问题。而对待问题有两种选择。一种是不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成。

反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做得很好，有的人却做不到呢？关键是学习能力不同导致思想观念认识不同的问题。我们常说，观念决定思路，思路决定出路。观念转、天地宽，观念的力量是无穷的。一些成功企业认为，有什么样的思想观念，就有什么样的工作效果。观念转变，思想*具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力。只有转变观念，*思想，企业才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。

一是关注细节。细节决定成败，当今几乎所有的企业都在呼吁打造细节竞争力。只有掌控细节、执行细节、贯彻细节，才能够提升企业的竞争力。因此，强大的竞争力来自于细微之处的竞争，企业的高层和中层管理者都应该牢记：细节竞争力决定企业的成长。二是诚实做人。我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事。做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则。但具体到实际工作中，常常是有制度，

有措施，也有违章。究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实、做事是否认真的问题。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇八

市分行党委十分重视大堂经理队伍的建设，从年初就安排了大堂经理培训计划，并在培训课程设计上进行了指导。要求培训要紧紧围绕上级行新业务要求，结合实际工作需要，特别针对大堂经理对于全行服务品质提升的重要性，要求培训要增设包括服务态度、服务语言、服务动作、服务仪态和服务方式等服务方面的内容，及时更新充实培训课件，以提高大堂经理实际工作能力，更好地发挥他们在产品营销和客户维护中的主力作用。

市分行有针对性地对大堂经理职责、任务、工作内容；客户接待礼仪；电子银行知识；银行卡业务知识；结算产品知识；理财技能初步等方面知识进行了培训，灌输我行各种产品特点、优点、操作流程和营销技巧，使大堂经理具备了从事营销和维护客户最基本的素质。今后还将从提高大堂经理的工作技能、应变能力、操作水平、服务水平等方面进行培训，提高全辖大堂经理的自身修养，全面提高大堂经理队伍的综合素质。

工作总结小幅提升措施 提升安全生产工作总结篇九

□2015.9—2016.7□

一、幼儿园基本情况

我园于2012年9月开园，是一所办学规模中等、办学条件完善的、正走向高速发展期的农村幼儿园。近两三年内幼儿园青年保教人员大量拥入造成幼儿园保教人员年龄结构的变化，青年教职工所占比例不断提高，其中35周岁以下的青年教职

工已超过保教人员总数的75%，教职工的专业成长和素质提升已成为幼儿园发展最重要的任务。因此省素质提升工程，与园的实际需求非常吻合，我们提出“学习促使进步，活动促使专业成长”的保教人员素质提升之路。

二、保教人员素质“提升工程”的基本做法

(一)、加强领导，明确职责

自制定素质提升工程活动方案开始，幼儿园就着手准备素质提升工程的相关工作，成立了以园长符芳为组长，以保教主任为副组长，其他班子成员和教研组长为成员的“提升工程”领导小组，幼儿园保教处具体落实培训的各项事宜。学期期初、期中和期末，领导小组就提升工程进行专门会议商讨如何实施本次培训，将提升工作作为幼儿园保教人员培训的一项重要工作来抓。在园本培训中重点落实好素质提升工程园本培训的相关内容，并及时做好园本培训工作阶段性小结。

1 利用保教人员会议向全体保教人员宣传培训的重要性和务实性，使全体保教人员深刻体会到培训是幼儿园花钱、保教人员受益的民心工程、实事工程，从而使全体保教人员以积极的心态，认真的态度投入到素质提升培训工作中。

(二)制定奖惩制度：

1、全体保教人员必须认真上好培训课，记好笔记，加强自学，及时完成作业。

2、集中培训辅导，建立点名制度，无正当理由不准缺席。如请假的，事后应补课、补笔记。缺勤1次，“出勤情况”扣2分，缺勤4次则无平时成绩，需重修；迟到、早退2次作缺勤1次处理。

3、幼儿园领导带头积极参与素质提升培训，做到学习认真，成绩优秀。

4、针对培训内容每位保教人员积极进行专题研究、上示范课、研究课，做到人人参与，同时每位保教人员应积极认真完成分配研究任务，列入保教人员个人年度考核。

(三)努力创建我园实施提升工程的特色。

“学高为师，身正为范”。保教人员的思想、政治、道德素质如何，直接关系到培养什么样的人的问题。我园把加强保教人员职业道德教育，提高保教人员的道德素质作为保教队伍建设的首要任务。从履行岗位职责、尊重家长、依法执教、团结协作、为人师表、廉洁从教等方面制定成制度，对保教人员提出了严格的要求，并严格执行。我们一方面利用周二下午进行师德集中培训，靠强制、约束力去规范保教人员的认识和行为，保教人员再以笔记和体会的形式进行内化；一方面，变“他律”为“自律”，变“不得不这样做”为“应该这样做”。实行师德一票否决制。每学期开学全体保教人员都参加“师德承诺大会”，让教职工们在表达、展示、反思和学习中敞亮了心灵，提高了职业觉悟，幼儿园出现了许多不问荣誉但问耕耘、工作成绩突出的教职工，他们经常拷问良心，无愧于己，无愧于人，成为具有职业自觉的人，完善的人格成了最高学位，也成了教职工保育教育的力量和智慧源泉，这又是幼儿学习的重要人力资源。

同时，为了全面提升保教人员的理论水平和总结反思能力，我们还进行了每周一次的“保教心得大家谈”活动。在会上交流了保教人员保育幼儿的一些经典做法，讲述了保教过程中的苦与甜，通过身边的事例，阐述着她们的教育故事，使老师们深受启发，促进保教人员们全面的提升自己的教保教能力和育人水平。

《师德与保教人员职业》课程的学习完成并没有代表大家放

下了师德提升，我们每位保教人员将在今后的时期，更注重自己的保教人员形象，“道德体现于细节中”日三省吾身“性格决定命运，态度决定一切”，“细节积累成行为，行为变成习惯”成为肩付下一代教育使命的保教人员，时常在注意自身对孩子对家长的影响。

3 本动作和要领有了全面了解，技能得到提升，全体老师经过一学期的培训都觉得受益匪浅，对自身艺术素质的提升有很大的帮助。六一儿童节老师们表演的傣族舞《月亮》得到广大家长的好评。每周周一、周二中午幼儿午睡前教师轮流讲睡前故事；平时加强钢琴技能训练，按要求熟悉掌握常用调式及儿歌和弦，教师们利用下班及业余时间加紧苦练，一学期下来进步很大。平时积极开展绘画、手工制作活动，每月教师上交手工作品，期末每位老师均上交一副高质量美工作品并装裱，考核小组评定等次并与绩效工资挂钩。相信经过持之以恒的培训活动，我园教师队伍一定会走向专业化，向高水平与高素质迈进。

3、大力提升多媒体技术应用能力

继续深入开展信息技术与学科教学的有机整合，提高广大教师利用多媒体技术进行教学创新的能力，努力提升教师白板课件、微课与数字故事制作水平。上学期在微课与数字故事评比中获奖的老师能够不断互相探讨，深入钻研，加强自学，促进自己多媒体技术应用能力进一步提升，并对微课与数字故事制作水平较薄弱的老师进行帮助，耐心指导，使大家共同提高。康宁老师参加了区电教中心组织的微课、数字故事培训会，并代表全区幼儿园进行经验分享；李芳、康宁老师的电子白板课被选送录制参赛。老师们在平时的保教活动中能积极制作课件，虚心请教，互相研讨，积累经验，不断提升多媒体技术应用能力。暑假我们给各位老师布置了自学任务，让全体老师观摩学习省微课与数字故事比赛获奖作品，并选定主题进行制作，准备下学期开学对老师们的作品进行研讨评选。

4、采取多种方式抓好教师、保育员培训工作，积极选派人手参加上级教育部门组织的技能大赛、赛教、演讲等活动，在活动中锤炼教师的各项技能。李芳老师2016年5月份参加了为期一周的幼儿园骨干教师浸入式培训，5月23日，4 新教师张雅婷参加了区进校组织的“骨干引领 送培进校”培训活动；6月7日邓雯、刘燕2位骨干教师参加了陕西省学前教育研究会组织的“幼教名师基层行”培训活动，今年暑假陈芳、刘宁宁老师将参加区进校组织的暑期幼儿园教师培训，其余老师均参加网上远程培训。李芳、陈苗2位老师参加了区级赛教活动，均获得区及教学能手称号。我园各种培训力求做到根据个人所需全员覆盖，通过各项培训提高教师的保教能力。我园坚持每周一次的业务学习时间，组织教师认真学习《3-6岁儿童发展指南》、幼儿园各类法规文件、案例分析等，并展开大讨论，促进全体教职工深入理解其核心实质并自觉执行。园长亲自对针对部分教师关于办公自动化水平薄弱进行培训。每月集中组织教师对《指南》各领域进行闭卷考试，将考核结果与教师绩效工资挂钩，促进教师自身理论水平的提高并以科学的理念指导保教工作。

幼儿园分管各项工作的领导每月定期对保育员、门卫、厨房工作人员进行业务培训，并进行闭卷考试，将考核结果与绩效工资挂钩，并对他们的工作进行严格监督，每日进行工作检查，检查结果每日公示，对做得不到位的地方及时指出，耐心指导，发现问题及时处理，促进他们职业素质的提高。

5、注重发挥教学能手、骨干教师的示范引领作用，鼓励骨干教师以自己的保教实绩带动幼儿园整体业务水平的提高，同时提高她们的工作能力，进行“以老带新”帮扶活动，即每位骨干教师帮扶带动一个新教师，立足新教师的培养。新教师的成长密切关系到今后个人的成长和幼儿园的发展，因此对新教师严格要求，保教处定期听课，加强保教工作检查，随时关注她们保教活动开展情况，了解她们的实际水平，并采取相应措施帮助他们尽快成长。一学期以来新教师成长进步的很快，班主任后备队伍也逐渐扩大。

6、加强教师间的学习与交流，做好备课、听课、评课、青年教师培养等工作，保教处每周检查教师活动设计、组织活动情况，并不定时开展推门听课，平时加强班级工作的指导，每日进行保教工作检查，遇到哪位老师管理、保教方面的不当之处，及时提出并指正，促进教师专业化成长。使我园教师保教水平、工作能力有了很大提高，促进了保教质量的提升。

7、组织了赛教活动，三月份为语言领域移植课赛教，四月份为语言领域创新课赛教，在准备时间紧张的情况下2次赛教活动均比较成功，每位教师都能认真对待，精心准备，均制作了精美的课件，涌现出一批保教技能精湛、组织活动效果好的老师。活动结束后我们认真组织教研活动评课议课，使各位老师互相学习，努力做好今后改进工作，极大促进了老师保教水平的提升。期末进行汇报课展示活动，每个班级一天，将本学期幼儿所学的知识及掌握的技能进行详尽展示，同时对教师本学期的保教工作进行客观公正的评估，课后各位老师能虚心接受观摩人员的意见及建议，及时做好改进工作，有利于促进教师转变教育思想，平时扎扎实实开展教学工作，不断钻研学习，努力提高教学能力，加快专业化成长步伐，使教师队伍的整体水平得到提高，进一步提升幼儿园保教质量。

8、每位教师均参与玩教具制作活动，期末各位老师均上交大型玩教具，并参与考核评比。这些玩教具均制作精美，体现了教育性与艺术性、实用性与趣味性，安全简易又有创新性。多样化的玩教具促进了室内外游戏活动的深入开展和教师自身技能的提高。

6 特点展开不同的创意，使这些废旧物品华丽变身，成为一件件精美的艺术品，教师们也在每次活动中和孩子一起动手制作并上交作品，使自己的艺术水平得到锻炼和提高。

10、每双周周四中午组织全园性教研活动，单周周四组织年

级组教研活动，全园性教研活动根据本园保教工作中亟待解决的问题、需要改进的工作如“班级常规管理”、“家园联系”等内容为教研主题，由经验丰富的骨干教师担任主讲，以谈经验、理论性的培训为主，其他教师分享经验、谈体会、针对自己工作中的困惑展开研讨活动，做到每位老师都要有发言，都要有收获。年级组教研活动主要是各年级组长组织本年级教师互相研讨年级保教工作中的问题，相互做以改进和提高。每次教研活动要求各位教师均认真详细做好记录，在今后工作实践中应用所学到的知识，不断总结经验，虚心请教，积极改进，从而提升自身保教水平。

三、我园素质“提升工程”培训成效

1、保教人员队伍素质得到整体提高

通过素质“提升工程”培训、“学习型”保教人员的培养，我园保教人员十分安心于农村工作，幼儿园越来越具有吸引力，优秀保教人员也不断涌现，幼儿园在老百姓的心目中的地位也越来越高。我园师资队伍结构发生了明显变化，我园现有区级及以上名优保教人员2人，与“提升工程”前相比，有了较大幅度的增加。保教人员参加区级及以上的各类业务比赛成绩显著，与“提升工程”前相比，有了较大飞跃。

2、保教人员的教科研能力得到提升

我们提出“在实践中反思与理论学习中提高保教水平”，使保教人员勤于学习，善于思考，经常总结。规定全园保教人员每年至少完成一篇教育教学论文，7青年保教人员写教学案例和做课题的具体要求，幼儿园中已初步形成了写论文成风的良好氛围，多名专任保教人员区级以上获奖和发表论文多篇。

3、保教人员树立了正确的幼儿观、质量观、专业成长观

我们按照新课程理念：培养幼儿健全人格，促进幼儿全面发展。围绕这一目标，我们在保教人员中组织开展素质教育讨论。贯彻落实“面向全体幼儿，全面提高保教质量”的方针。做到“关爱每一名幼儿，平等对待”。在专业的自我成长上，我园保教人员对园本培训的内容与专业提升的关系理解透彻，认真扎实地去做好这件事，听课、评课、讲座、随笔、理论学习乐此不疲，并进行扎实的园本提升工程。我园的园本培训规范、资料完备、实效明显。

4、保教人员现代教育技术运用能力日益娴熟。

一、二等奖。

5、保教人员教学能力明显提升

保教人员教学能力的提升，反映在保教质量的提高上，我园幼儿在区级及以上各类竞赛中，获奖人数逐年增多，自从“提升工程培训”后“更上一层楼”。获奖达到100多人次，在省、市、区级各项竞赛中，我园也占有一席之地，有多名幼儿获奖。实施提升工程以来，我们幼儿园先后被评为渭滨区“文明校园”、8“食品安全示范单位”、“渭滨区中小学教师微课大赛优秀组织奖”等多项集体荣誉。

我园在保教人员素质提升工作中做出了一些成绩，但保教人员素质提升工程是一项长远的工作，今后我园将继续树立“终生学习”的观念，把“要我学”逐步转变为“我要学”，扎扎实实做好保教人员素质提升培训工作，为幼儿教育更好更快发展增彩添色。

高家镇中心幼儿园

2016.7 9