

创新创业企业调研报告 加强统计工作改革创新创新的调研报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

创新创业企业调研报告篇一

党的十八大作出在全党深化改革的重大战略部署，我们统计部门一定要按照上级的总体部署，深入学习、深刻领会深化改革的真实内涵，解放思想、开拓创新，以开放的思维、全新的理念、包容的心态、全局的观念、创新的举措开展学习实践活动，通过学习实践活动，切实解决统计工作中的关键问题和薄弱环节，努力适应新形势的需要，不断提高统计工作的质量和水平。

随着经济社会的快速发展，统计工作作为反映经济社会建设发展的晴雨表，越来越受到社会的广泛关注。不但党政领导关心重视，老百姓也十分关注；不但关心统计结果，也关心统计过程；不但关心经济指标，也关注社会事业指标。统计工作的责任越来越重大，任务越来越繁重，矛盾也越来越突出。统计工作中还有不少不适应科学发展观要求的地方，还有不少影响统计整体功能充分发挥的薄弱环节，还有不少制约统计改革和发展的困难和矛盾。可以说，统计事业进入了加快改革和蓬勃发展的重要战略机遇期，也是统计事业发展转型的矛盾凸现期，我们必须清醒的认清统计工作现状，更要准确把握统计工作面临的困难和问题，全面贯彻落实科学发展观，不断促进统计事业发展。

现有统计体系和统计指标虽然不断优化调整，但步伐不快，仍远远不能满足新形势发展的需要，反映总量和速度的指标多、结构和效益指标少，反映经济发展的指标多、社会进步指标少，反映传统经济增长方式的指标多、体现科学发展观的指标少。

如何体现科学发展观对统计调查内容的时代性、客观性和可用性要求，更加注重增强发展协调性，更加注重提高自主创新能力，更加注重改善民生，更加注重建设生态文明，以及如何加强资源、能源、环境、服务业等统计，增加反映经济社会热点、难点问题的统计等，都需要认真研究解决。

随着经济的快速发展、社会的急剧转型、人们观念的不断变化，调查对象呈现出规模巨大、结构复杂、变动频繁、基础薄弱及对统计调查支持配合度下降等特点，瞒报、虚报统计数据现象时有发生，妨碍统计部门实事求是地进行统计，都给组织实施统计调查带来了极大的困难，搞准、搞实统计数据的难度越来越大。

对经济社会发展进行统计监测分析的深度和广度不够，统计信息的广泛性和时效性不够，咨询建议的针对性和实用性不够，统计依法行政和依法统计的力度不够。同时，缺乏有效的部门间的信息沟通和协调，互为补充的部门统计机制尚未建立，都直接影响了统计整体功能的发挥。

统计任务与统计力量之间的矛盾比较突出，基层统计力量不足、负担较重，部门统计力量分散、薄弱，统计工作的条件、环境、基础还不能完全适应需要。

面临的困难与问题，既有历史的因素，也有现实的原因。科学发展观，既是对经济社会发展提出的要求，也是各项工作的行动指针。作为统计部门，更应当按照科学发展观的要求，进一步解放思想，大胆创新，不断完善统计体系，适应新时期对统计工作的要求。

科学发展观是在我国经济社会发生深刻变化的情况下，中央正确把握当前形势作出的准确判断，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想，对于推动经济社会又好又快发展，意义十分重大。统计工作是认识国情、把握国势、制定国策、推动经济社会发展的重要基础工作，是实施宏观调控、进行监测评价的重要组成部分。贯彻落实科学发展观是统计工作题中之义，要确立“科学发展离不开科学统计，科学统计促进科学发展”的新理念，把科学发展观真正落实到工作中，体现在行动上。

创新创业企业调研报告篇二

实践“三个代表” 创新党建工作调研报告

——对x厂党建工作的调查与思考

创新，是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个时代给企业党建工作提出的必然要求。同时，实现企业党建工作的创新也是实践“三个代表”重要思想的实际行动和具体体现。新形势下，如何通过党建工作内容、形式与方法上的创新，实现抓党建、促经济、促发展的目标，这是国有企业党的建设工作需要不断探索和实践的重要问题。对xx厂党建工作的调查以后，我们认为xx厂通过不断努力，大胆探索与实践，从自身实际出发，选准突破口，积极推陈出新，走出了一条富有特色的企业党建工作创新之路。他们的经验能给大家许多启示。

xx厂是一个有着光辉历史和优良传统的国有企业。现有职工多名，基层党组织xx个，共有党员多名。在经济转型、市场转轨的过程中，企业经济效益曾一度处于低谷。近二年来，新的领导集团认真学习、实践“三个代表”重要思想，不断

解放思想、更新观念，在企业党建工作中，坚持有利于企业发展、有利于国有资产增值，有利于提高职工生活水平的准则，正确处理继承与发展的关系，注重在“实”字上见成效，在“新”字上求突破，积极开拓创新，有效地发挥了党组织的政治核心作用，为企业发展提供了坚强的政治和组织保证。今年1-8月份，企业工业总产值同比增长%，销售收入同比增长%，实现利润同比减亏x万元，一举打破了连续9年的亏损局面。目前，企业呈现出一片生机蓬勃的发展景象。

其主要做法是：

一、以企业文化建设为依托，积极推进职工思想观念和思维方式的创新□xx厂党委一直坚信，不断深化思想认识，勇于进行观念创新，是全面提高企业党建工作水平的必在条件，也是企业党的建设富有生机和活力的关键所在。因此，厂党委以工厂加强企业文化建设为契机和依托，一方面通过企业文化建设更新职工思想观念；另一方面，通过创新后的先进观念进一步指导和促进企业文化建设，较好地将企业文化建设与观念的更新有机地结合起来。在具体工作中，通过向职工征集企业精神、企业理念、企业风尚、职工生活行为规范等企业文化标志性用语，来提高职工主人翁意识和更新观念；通过企业环境的美化、文化广场的开辟，文体活动的开展，来提高职工对热爱和美好前程的向往、增强职工工作热情和干好本职工作的信心；通过强化职工的爱岗敬业意识和树立务实、创新的思想观念，为提炼出“敬业尽职、追求新高”的企业精神和“决策求实、工作扎实、效果真实”的企业理念打下坚实的思想基础。同时，工厂党委还在全厂开展“振兴工厂，我怎么办？”的大讨论，以此提高职工参与企业改革的自觉性和紧迫感；通过电视、报纸等多种媒介，大力宣传和积极倡导职工树立“宁愿苦干，不愿苦熬”的思想、树立“经营管理人员”科学观念，淡化“官本位”意识，积极引导基层党组织和党员进一步解放思想，转变观念，敢闯敢试，有所作为。

二、以中层经营管理队伍建设为重点，积极推进领导管理制度、体制和任用方式的创新。近二年来□xx厂党委在以“三个代表”重要思想为强大思想武器来指导、规范、审视和检验中层领导人员管理工作的同时，还积极探索和创新中层领导管理人员的管理制度、管理体制和任用方式，并收到较好的成效。一是制度创新。在工厂党委的统一布置和组织下，由各部门组织制定了《关于加强两级领导班子思想作风建设的若干规定》、《xx厂民主评议两级领导班子和班子成员制度》、《中层以上经营管理人员基层联系点制度》、《中层以上经营管理人员谈话制度》等一系列管理制度，初步形成了“以制度管人”的良好局面；二是管理体制的创新。主要表现在：

- 1、管理对象重心的转移。即总厂管理中干的管理重心由过去管理全员向以党政一把手为的管理重心转移，而副职逐步过渡到由各单位党政一把聘任和管理，以此扩大单位的管理权限和空间；
- 2、扩大监管方式。工厂在坚持原有的监督方法的基础上，主要采取了“主管会计委派制”。通过近二年的运作，增强了领导人员廉政意识和提高了遵章守纪的自觉性。自去年以来，涉及领导人员的经济问题明显减少。
- 3、管理方法的创新。为约束中层经营管理人员行为、端正工作态度，加强管理，工厂实行了风险抵押制度。制度规定，凡是中层经营管理人员，每年必须在规定时间内向工厂交纳3000—5000元的风险抵押金。抵押金按其工作、经营目标完成情况进行退还和奖罚。此方法的采纳，有效地促进了投资人与经营人“风险共担、利益共享”有利局面的形成。同时，工厂还根据综合考核情况，对中层经营管理人员实行末位淘汰制度，原则上每年淘汰3-5%。去年底，在班子考核调整中，有6人被淘汰了中层管理岗位，有效地改善了中层管理人员队伍结构。
- 4、改进和完善了管理手段。如工厂在工资发放与管理上，改变过去由公司、分厂自行发放的做法，现在副职的工资由党政一把手确定并发放，而党政一把手的工资由总厂确定并发放，从而较好地改变过去不根据效益好坏确定发放工资的局面；同时，还采取党政一把手同奖同罚的管理手段。工厂规定，根据各单位有关指标完成与否，对单位党政主要领导实行同奖同罚，有效地增强和提高了党政一把

手的配合、支持程度。因此，书记把完成生产经营目标作为己任，党组织活动和精神文明建设紧紧围绕生产经营开展；行政领导全力支持精神文明建设，把精神文明建设与生产任务同研究，从制度上形成了党政领导两手抓的一岗双责机制。三是任用方式的创新。为筑建人才公平竞争平台、拓宽识人选才的视野和空间□xx厂党委以创新任用方式为突破口，积极推行了“一把手组阁制”、“公开招聘”、“竞争上岗”、“任前公示”为主要内容的任用方式，逐步建立富有生机与活力的任用机制，进一步深化了中层管理人员人事制度改革。通过以上任用选拔方式的实施□xx厂将广大职工群众在干部选任上的知情权、参与权、选择权和监督权落到了实处，将“三个代表”的要求落实到了实处，也真正把那些职工群众意愿的反映者、职工利益的维护者、职工群众的拥护者充实到了中层领导队伍中来。

三、以丰富多彩的党建活动为内容，积极推进党建活动载体的创新。开展丰富多彩的党建活动是增强基层党组织凝聚力的有力措施□xx厂党委狠抓这一措施的落实，从创新党建活动载体入手，创造性地开展了许多有特色的党建主题活动。一是开展以夯实党建基础工作为目的的“党建基础工作示范单位创建”活动；二是开展以提高党员政治意识为目的的“党员政治生日”活动。由党组织负责人主持集体过“政治生日”。形式为会上送贺卡、赠书，参观学习，授予称号，给予奖励等，以此提醒大家时刻不忘自己是一名共产党员；三是开展以增强党员服务、奉献意识为目的的“党员义务服务日”活动。工厂党委规定，每年6月3日为“党员义务服务日”，届时各单位组织党员根据实际开展服务活动；四是开展以发挥班子最大整体功能为目的的“好班子、好书记”评比活动；五是开展以“创先争优”为主题的系列劳动竞赛活动。各单位根据实际情况，开展了“一个党员一面旗”、“双星级劳动竞赛”“抢头功，创星级”劳动竞赛活动等红红火火的党内劳动竞赛，通过这些活动，大大激发了党员的工作热情，影响和带动了广大职工群众，有力地促进

了生产经营和各项工作。

四、以建设高素质党员队伍为动力，积极推进党员教育、管理的方式、方法的创新。近些年来□xx厂以务实的态度和创新精神积极探索一条适应当前形势、贴近党员实际的党员队伍建设新路子。首先，多形式的党员教育□xx厂党委坚持理论联系实际，坚持分类指导，采取有效载体和灵活多样的形式，增强教育效果。同时，发挥党校、党员活动室和党员电化教育的作用。其次，尊重和保障党员权利□xx厂在立足于建立健全制度，发扬民主，依法维护党员权益，关心爱护党员，帮助其解决生产、生活中的具体困难的同时，教育和监督党员履行义务，开展党员责任区，党员目标管理，为党员发挥作用创造条件。第三、创造性抓好党员发展。在发展党员工作中，注重先进性，注重在一线职工、科技人员、管理人员和青年中发展党员，并积极推行党员发展“公示制”，使党员队伍的年龄、文化结构得到优化，整体素质有了明显提高。第四、加强和改进对下岗职工党员、流动党员及离退休党员的管理。一方面，通过公开招聘社区管理人员和民主选举产生社区居委会的党支部书记、完善相应配套政策及制度，加强社区党组织的建设，将离退休党员逐步交给社区党组织进行属地管理；另一方面，积极探索下岗职工党员管理办法，采取单独设立党支部、对流动党员建立出入注销登记制度和联络制度，切实加强管理。

几点体会：

一、加强企业基层党组织建设必须着眼发展求创新。新形势下，企业党建工作必须按照“抓党建、促经济、促发展”的思路，针对市场经济发展给企业工作带来的新情况、新问题，努力提高基层领导和党员带领职工群众调整产业、产品结构，提高科技、产品、市场和经营开发能力，引导基层党组织更新思想观念，调整工作内容、改进工作方法，找准发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的重点，实现工作方式、内容、重点的转变。真正做到抓好党建从经济工作着眼，

抓企业经济从党建工作入手，使企业党建工作富有生机和活力，促进企业健康、持续、稳定地发展。

二、企业党建工作创新不能脱离党的工作的出发点和落脚点。为中国人民谋利益是党的一切工作的出发点和落脚点，是实践“三个代表”的具体行动，企业党建工作的创新必须服务于为广大职工群众谋利益。因此，企业党建工作必须动员广大职工群众积极参与、坚持观念启动、利益驱动、政策牵动、感情带动，循序渐进，因势利导。在具体工作中，要牢固树立群众观点，站在职工群众的立场上考虑问题，紧紧围绕企业经济建设的中心任务，围绕职工的“所想、所急、所需、所盼”开展工作，从解决影响企业改革、发展、稳定的重大问题和职工群众关心的热点、难点问题入手，把党委的意愿与职工利益统一起来。只有这样，才能赢得广大职工群众的热情支持和积极参与，形成上下齐心协力抓党建的良好局面。

三、要以科学态度对待企业党建工作的创新。第一、企业党建工作创新不是异想天开，而要有坚实的理论知识功底。我们提倡企业党建工作创新，不是凭空创新，不是无规则、无原则的创新，而是在科学理论指导下依靠坚实的理论知识作基础的创新。当前我们必须以邓小平理论和江总书记“三个代表”重要思想为指导，认真学习掌握市场经济知识、科技知识、历史知识、法律知识、党务知识，在理论和实践的相结合中解放思想、大胆探索，研究新情况、解决新问题。其次，企业党建创新不是否定一切，而是对以往工作的扬弃。企业党建工作必须处理好继承与发展的关系问题。为了创新，全盘否定以往的党建工作是错误的；同时，不善于继承原来工作中的正确部分、纠正错误的部分和摒弃过时的部分，也是不可以的。正确对待是扬弃，即在继承以往党建工作中成功经验做法的基础上，结合新形势、新任务、新特点，充分研究和正确对待企业党建工作的内在性、必然性和连续性，积极探索企业党建工作的规律。第三、企业党建工作创新不能搞形式主义，而是要始终坚持实事求是。在实际工作中，不能为创新而创新，为创新而搞形式主义，为培植企业党建工

作的亮点而脱离实际。企业党建工作要牢固树立重实际的观念，紧紧围绕企业生产经营的实际需要进行创新。只有这样，企业党建工作创新之路才会有活力，有效果。

创新创业企业调研报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据县委党史学习教育领导小组《关于印发〈“大学习、大调研、大讨论”活动实施方案的通知〉》要求，本人于2021年6月23日至26日深入县就业创业服务中心、县工业园电商产业园等单位和园区，通过采取听取汇报、召开座谈会、实地考察等方式，对我县就业创业工作情况进行了专题调研。现将调研情况报告如下。

一、调研选题考虑和简要情况

就业是民生之本，创业是民生之源。近年来，我县高度重视保障和改善民生，大力实施创新驱动战略和就业优先战略，扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，就业创业工作取得较好成效。在经济下行和经济结构转型升级的双重压力下，特别是受新冠疫情影响，企业下岗员工增多、农村劳动力转移难、自主创业人员信心不足等问题突出。开展这项调研，目的就是全面了解和掌握我县就业创业工作情况，认真剖析存在的问题，为县委、县政府进一步把准就业创业工作发展方向提出对策建议。

2016年以来，我县城镇累计新增就业人数38285人，城镇就业率97.04%，累计新增农村劳动力转移19.1408万人次，下岗失业人员再就业累计9415人次，安置就业困难人员就业累计3155人次。累计发放失业保险参保123455人次，累计征缴失业保险费2003.55万元。建设创业孵化基地4个，入驻企业600余家，开展创业培训累计10000余人，累计发放创业担

保贷款18.43125亿元。

二、主要措施及取得的成效

近年来，县委、县政府高度重视就业创业工作，多次召开县委常委委会、县政府常务会，对创业就业工作进行专题研究和部署。成立了由县长任组长，常务副县长任副组长，人社、财政、公安、市场监督管理局、工业园管委会等相关部门负责人为成员的就业创业工作领导小组。出台了《关于进一步推进全民创业的实施意见》《*****修水县委、修水县人民政府关于鼓励农民进园就业加快城镇化进程的若干意见》

《修水县简化返乡创业行政审批手续的实施方案》和《关于损害经济发展环境责任追究办法》等一系列文件。实施县乡村“三级联动”机制，大力推进推进创业平台建设，强化人力资源服务，做实就业创业培训，积极营造创新创业氛围，就业创业工作迈上新台阶。

（一）推进创业平台建设，优化创业环境。一是主抓项目建设保就业。有企业就有就业。目前，我县已形成了以修水工业园宁州项目区、太阳升项目区、九江工业园区“一园三区”为主，渣津、大桥、石坳、古市等8个乡镇创业小区为辅的工业发展格局。宁州项目区主要承接以服装、鞋帽、五金电子、饰品加工为主的一、二类项目，为劳动密集型项目区；太阳升项目区承接以矿冶、化工为主的三类项目，同时兼容一、二类项目；修水（九江）项目区主要承接高新技术产业项目。先后建成以何家店返乡创业小区、温州返乡创业园、江西雪人产业园、义乌返乡创业园、鹏宁创业园、辉运创业园、渣津水暖卫浴产业园等为支撑的五大产品生产基地；盐津铺子、英才食品等进驻绿色食品产业园。二是引导创业孵化促就业。近年来，我县充分发挥就业创业孵化基地吸纳创业带动就业的主阵地作用，不断巩固孵化成果，努力为创业创新工作造氛围，有力推动了大众创业、万众创新工作开展。目前，我县已建成省级创业孵化基地1个，进驻企业97家，安排就业人员1000余人；市级创业孵化基地2个，进驻企业500

余家，安排就业人员3000余人。县级创业孵化基地1个，进驻企业25家，安排就业人员1000余人。

（二）强化人力资源服务，促进就业再就业。一是搭建供需对接平台。以专场招聘会为主渠道，为企业与求职者搭建供需平台。2016年以来，每年春节期间在城南市民广场举办“春风行动”大型招聘会，累计有13225人次达成就业意向性协议。各乡镇举办100余次专场对接招聘会，累计为园区企业成功招录1.2万人。鼓励、引导县内外各类企业吸纳就业困难人员就业，并对有就业意愿的劳动力提供无缝对接。同时，精心策划组织举办修水县民营企业招聘周和高校毕业生就业服务月活动。二是加强对外劳务合作。一方面积极“走出去”。组织劳务对接小分队到沿海发达地区优质企业和公共就业服务机构加强劳务对接，实现人力资源市场信息共享。疫情期间，专门开发了修水县务工人员登记管理服务系统，统一组织包车免费输送了13批次2450名贫困劳动力赴珠三角、长三角等地务工。另一方面主动“请进来”。邀请珠三角、长三角及周边县区的优质企业来我县举办专场招聘会。2016年以来，加强劳务对接12次，有效输送就业人数1000余人。

（三）做实就业创业培训，提升就业创业技能。一是落实技能提升行动计划。贯彻落实《国务院办公厅关于印发职业技能提升行动方案（2019—2021年）的通知》《江西省人民政府办公厅关于印发江西省职业技能提升行动实施方案

（2019—2021年）的通知》文件精神，结合修水实际，成立了职业技能提升行动协调工作领导小组，制定和出台了《修水县职业技能提升行动推进方案（2019—2021年）》，明确了主要目标、细化工作任务、确定培训主体和培训对象。二是做实做优就业创业培训。根据返乡务工人员的实际情况和市场需求，优化职业教育和劳务技能培训结构。如针对残疾人的身体条件，开展残疾人电子商务培训；针对年龄偏大又没有劳动技能的返乡务工人员，开办家政服务和医院护工培训；针对二孩市场需求，组织妇女同志进行月嫂培训；针对外出务工青年，开展电工电焊等实用技能培训；针对已创业

的或具备创业条件、有志在家创业的返乡农民，组织进行创业培训；针对大中专毕业生和留守育儿年轻妇女，开展电子商务培训。2016年以来，累计定向培训达20000余人次。

（四）营造创新创业氛围，树立创业典型。一是挖掘宣传创业典型。通过创业贷款担保中心筛选出各行各业创业典型，并将典型材料编印成《创业修水》，对返乡创业的典型事迹进行广泛的宣传。每年，县委、县政府高规格组织召开返乡创业典型表彰大会，组织本县创业明星介绍自己成功创业的经历，大张旗鼓地对返乡创业典型进行表彰、宣传、奖励，营造浓厚的返乡创业氛围，充分发挥其带头作用，激发广大在外成功人士返乡创业，形成以创业带就业，以就业促创业的良性互动格局，实现返乡创业“一人创业，致富一方”的良性循环。二是组织创新创业大赛。进一步激发乡土人才创新创业热情，提升创新创业技能，激活乡土人才创业市场活力，先后举办了“邮储银行杯”乡土人才创新创业大赛、“农商银行杯”修水县青年创新创业大赛，“大众创业、万众创新”启动周活动暨创客骑行活动、高校毕业生专场招聘会暨青年就业创业经验分享交流会等。

三、存在的问题

虽然我县就业创业工作取得了一定的成绩，但是也存在一些突出困难和问题。在我们调研过程中发现，我县整体就业形势不容乐观，城乡劳动力就业稳定性较差，就业创业优惠政策尚未完全落实到位，公共就业服务平台作用不能充分发挥等，我县就业创业工作有待进一步加强。

（一）整体就业形势不容乐观。在经济下行及产业结构转型升级的双重压力下，特别是受新冠疫情影响，辖区企业发展经营普遍举步维艰，一小部分维持原有的生产经营规模，不减员、裁员，大部分工业企业存在减产、减员的情况。同时，毕业生就业和城镇失业人员再就业的矛盾相互交织，农村富余劳动力、劳务移民转移就业压力不断加大，需要安置就业

的劳动力不断增多。

（二）城乡劳动力就业稳定性较差。城乡劳动力的整体素质偏低，普遍缺乏专业知识和职业技能加之年龄偏大，不能适应市场就业竞争的需要，就业质量和稳定性不高，就业多以打零工、重体力劳动为主。而且我县劳动力市场呈现出结构性就业矛盾，劳动者技能与岗位需求不相适应、劳动力供给与企业用工需求不相匹配，存在人多岗位少，有岗位找不到人的现象依然存在，尤其是技能型人才招聘难。

（三）就业创业优惠政策尚未完全落实到位。我县已经制定积极的再就业以及创业政策体系，但由于政策的组织实施涉及诸多部门，缺乏具体的操作系统和规范的联动机制，使政策落实不够全面，促进就业的政策效应没有得到充分发挥。民众创业多以自发创业为主，组织化程度不高。各部门普遍重视建设大项目、大企业，对中、小创业者发展支持不够，对中小企业检查多、引导少，罚款惩处多、批评教育少。同时，金融机构为了规避风险，常因中、小企业融资担保机制不健全等因素，导致中小企业特别是民 当前隐藏内容免费查看营中小企业融资贷款难，发展缓慢。

（四）公共就业服务平台作用不能充分发挥。劳动力市场各自为政，劳动力市场没有实现联网，就业服务功能不够完善，服务手段不多，不能及时为求职人员和用人单位传递供求信息，影响就业的成功率。这些问题表明，我县的就业再就业任务艰巨。

四、意见建议

要有效解决就业创业问题，根本出路在于发展经济，必须坚持劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业的总体方针不动摇，坚持就地消化和对外输出两条渠道并重，优化服务和提高劳动者素质双管齐下，强化政府的组织功能和行政推动作用，着力缓解就业再就业工作的压力。

（一）集中精力抓发展促就业。发展是就业之源，要有效解决就业问题，就必须始终牢固树立“促增长就是促就业”的思想，将解决就业问题的关键放在促进经济发展上，大抓项目，做强农业，主攻工业，兴办三产，以发展促进就业，以就业保障发展。重点要抓好两个方面的工作。一是要大力实施项目带动战略。去年以来，***为了应对新冠疫情给经济带来的影响，先后出台了一系列经济提振政策，从实质上来讲，这些经济提振政策也是就业提振政策，根本目的是为了通过项目建设带动城乡劳动力充分就业。必须紧紧抓住这一机遇，下实功夫大抓项目、抓大项目，大上新上一批劳动密集型产业，集中开工建设一批符合修水实际、有利于经济增长的基础设施建设项目和劳动密集型产业，增加就业岗位，引导劳动力就近、就地就业，消化一批劳动力。二是要大力发展三产经济。第三产业行业多、门类广、劳动密集，各行业并存，劳动力转岗适应力强，是就业的蓄水池。要立足修水实际，大力发展红色旅游、住宿餐饮等新兴服务业，让更多的城乡劳动力投入三产经济开发，以实现充分就业。

（二）坚定不移抓劳务输转促就业。要继续把促进农村劳动力对外输转作为当前促进就业工作的主攻方向，实行政府主导、企业和中介组织运作，全方面拓展沿海经济发达地区用工市场，重点做大做强保安家政、餐饮服务、生产加工等劳务品牌，不断扩大劳务输出空间。要针对当前大中专毕业生就业难的问题，积极探索引导大中专毕业生异地就业的新机制。特别是要加强与东南沿海地区大型企业集团交流联系，通过定期不定期举办招聘会，引导大中专毕业生摒弃只有正规就业或端“铁饭碗”才算就业的传统观念，主动走出去，实现异地就业。同时，要把鼓励创业作为扩大就业的突破口，用足用活就业扶持政策，消除阻碍创业的壁垒，放宽市场准入条件，实行“非禁即入”政策，形成创业带动就业的良性机制。

（三）完善就业服务体系抓保障促就业。一是要建立覆盖城乡的信息网络和服务体系。要推进县、镇、村三级工作网络

建设，建立和形成覆盖城乡的劳动力市场网络，提高劳动力资源配置能力。研究制定城乡统一劳动力市场建设的中长期规划，切实加快人力资源市场建设，打破劳动力市场中存在的分割现象，实现城乡劳动力的自由流动。积极推进户籍制度改革，实行统一的就业登记制度，加快清理和取消不合理限制和乱收费。二是要建立完善城乡社会保障体系。要建立和完善与经济发展水平相适应的城乡社会保障体系，妥善解决城乡劳动者的社会保障问题。优先解决农民工工伤保险和大病医疗保障问题，完善农民工的养老保险和失业保险、生育保险制度。进一步完善被征地农民社会保障制度，探索建立面向农业劳动者的农村养老制度。要以就业换保障，大力开发公益性就业岗位，为弱势群体提供更多的就业机会。三是要建立多层次的劳动关系协调机制。进一步健全县乡两级政府、企业、工会三方协调机制，依法协调好各方面的利益关系。加大劳动保障监察执法力度，规范建筑领域、餐饮行业和非公企业用工行为，严厉查处恶意拖欠、克扣工资等行为，切实维护劳动者合法权益。坚持“市场机制调节、企业自主分配、平等协商解决、政府监督指导”的原则，全面落实最低工资保障制度，确保职工工资与企业效益同步提高。

（四）健全创业扶持机制优环境促创业。加快建立健全服务功能齐全、服务品种多样、服务方式规范、服务效果明显的创业服务体系。通过创业指导和创业辅导，为创业者提供创业信息、创业咨询、创业培训、创业策划以及财税、法律、劳保等代理服务。加快整合社会资源，发挥社会中介服务组织的作用，构筑支持创业的服务平台，为创业者和创业企业提供政策、管理、技术、融资、市场、人才等方面的服务。一是尽快完善创业政策。出台细致明确的政策，落实好国家鼓励劳动者自主创业、自谋职业的各项政策。在市场准入、企业设立、贷款、投融资等方面给予民营经济等一切创业主体以最大的自由度。二是创新发展机制。在全民创业上加快形成“五放一降一加”的发展机制。“五放”就是在国家产业政策范围内放宽政策、放开领域、放低门槛、放胆实践、放手发展，为群众创业提供一个较为自由的市场空间；“一

降”即降低创业成本，取消不合理收费，规范税费征收行为，凡是必须收费的项目，尽量按下限收取，切实降低过重的税负，降低过高的创业成本；“一加”就是政府在创业奖励等方面加大扶持力度，并通过设立创业发展基金，用于扶持和奖励成长性强、带动性强的创业龙头企业。让创业者切实感受到在修水投资创业具有投资空间大、经营成本低、回报效率高的优势。三是设立创业风险基金。由政府投入一部分资金，市场化筹集一部分资金，建立基金会，再由基金会对申请款项的创业项目进行梳理和评审，对那些技术含量较高、前景看好、符合国家产业政策的项目，遵循风险投资的原则，对其进行投资。同时，加快推进中小企业信用担保体系建设，创新担保方式，扩大融资担保规模，为创业和发展提供资金保障。

创新创业企业调研报告篇四

在创新社会管理中，律师可以发挥积极且不可替代的作用。律师作为法律工作者与社会各方面均有接触，对于社会管理有切身体会，基于职业训练而形成严谨、规范的素养，有利于社会管理创新规范化、制度化，同时作为法律工作者，在创新社会管理中积极作为不仅是职责所在，也有利于提升律师的职业荣誉感和地位。

社会管理的基本任务包括协调社会关系、规范社会行为、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会公正、应对社会风险、保持社会稳定等方面。这些方面的内容，与律师的日常工作关系密切，律师皆有切身体会，对其中的利弊得失感同身受。广大律师从内心也有意愿参与创新社会管理，有意愿为创新社会管理献言献策，但如何把我们的良好意愿化为切实的行动，并达到一定的效果，真正在创新社会管理中发挥作用，必须从以下四个方面入手。

一、在思想上正确认识律师的职业属性

律师职业不仅是法律所定位的“接受委托或者指定，为当事人提供法律服务的执业人员”，律师发挥作用也不仅于“维护当事人合法权益，维护法律正确实施，维护社会公平和正义。”律师本身首先是一个公民，凡公民皆有对社会管理提出意见和建议的权利。律师在日常工作中服务于委托人，从事有报酬的劳动。但律师的职业属性天然与社会管理密切相关，只有在良好的社会管理环境下，律师服务于委托人的作用才能得到最大的发挥。因此，律师不能把参与创新社会管理当做等闲之事，也不能因为参与创新社会管理可能没有直接创造效益而漠不关心，认为是浪费时间，应当在思想上把积极参与创新社会管理放到一个十分重要的高度去认识。律师的职业属性要求律师不仅是一个职业的法律工作者，也应当是一个社会活动家、实践家，律师不是坐而论道，而应当在创新社会管理的实践中发挥律师职业规范、理性的素质，这也是创新社会管理所必不可少的方面，因此积极参与创新社会管理是律师职业属性的要求。律师行业不仅可以因创新社会管理而受益，律师在创新社会管理过程中也可以拓展个人形象，提升个人能力，扩大社会交往，在直接服务于社会中增长自己的能力。

二、在形式上依托律师协会发挥作用

律师参与创新社会管理的形式可以是多种多样，律师在个案的办理中也可以对创新社会管理提出建议和意见，但由于律师在个案办理中所处的法律地位以及个案的特殊性，基于个案提出的创新社会管理的意见和建议只能是零散的，不能成为系统，也难以回避就案而起的偏见，因而采信程度及实用性较差。因此，在律师参与创新社会管理中，应依托律师协会，以行业协议的名义参与，可以取得很好的效果。目前律师协会均设有各专门委员会和各专业委员会，所涉范围可以涵盖社会管理的各个方面，这些委员会除开展律师业务活动外，可以就创新社会管理问题进行研讨，律师也可以把个人的创新社会管理的意见和建议反映给律协，由律协组织进行调研并形成完整的意见，反映给相关部门。南京律协劳动专

业委员会在2018年通过调研，发现因新法实施，劳动争议案件突然增多，受劳动争议仲裁审限限制，无法及时化解，通过律协与南京市白下区人力资源和社会保障会商，创新设立的劳动争议前置调解机制，在解决社会问题、化解社会矛盾方面创新了机制，取得了积极成效。可以说，没有律协组织，单凭律师个人是难以在创新社会管理中发挥有效作用的。

三、在操作上提出具体的可操作的建议或办法

创新创业企业调研报告篇五

随着建立现代社会组织体制步伐的加快，社会组织在经济社会中发挥日益重要的作用。发现和破解党建创新中的新问题，加大社会组织党建创新力度，对于促进社会组织健康有序发展意义重大。2019年，北京市承担了全国党建研究会重点课题《基层党建工作创新研究》的子课题《社会组织党建工作创新研究》。x月开始，课题组在北京、南京两地开展调研，召开社会组织党建工作部门负责人、各种类型社会组织党组织负责人座谈会11次，80余人参加，专访社会组织党建工作管理部门有关同志12人，深入到各类社会组织党建工作阵地和场所，面向市、区、街道(乡镇)、社区(村)四级社会组织党建工作部门和社会组织发放调查问卷1812份，回收率100%。在认真研究的基础上，形成调研报告。

截至20xx年x月，北京市依法登记的社会组织10261家，已建立党组织2373个，占23.1%，党员23892名。北京市加强组织领导，着力构建工作体系，注重分类指导，大胆探索符合时代特征、首都特点、社会组织发展规律的党建工作新路，为社会组织党建工作创新提供了借鉴。

1. 初步构建社会组织党建工作新格局。顺应社会建设需要，北京市委高度重视社会组织党建工作。2019年底和2019年上半年，先后在市、区两级分别成立社会工委和社会办，负责

全市社会组织建设、管理、服务和党建工作。2019年，全市街道(乡镇)成立社会工作党委，隶属于街道党工委(乡镇党委)，具体负责辖区社会组织党建工作。20xx年，以创先争优活动为契机，市委进一步整合力量，加强对社会组织党建工作的指导，初步形成了党委统一领导、组织部门统筹、社会工委负责、民政财政司法等有关部门配合的社会组织党建工作管理格局。2019年，北京市民政局社团办党委成立社会组织党总支，解决了部分新成立的社会组织党组织没有党建主管单位的问题，起到了托底管理的作用。

2. 创新社会组织党建工作体系。为有效扩大党建工作覆盖面，2019年以来，按领域分类，北京市分三批认定了27家市级“枢纽型”社会组织(“枢纽型”社会组织，是指由北京市社会工作领导小组认定的，对同类别、同性质、同领域的社会组织进行联系、服务和管理的联合型组织)，覆盖85%以上的社会组织；全市16个区县认定了173家“枢纽型”社会组织。在市级“枢纽型”社会组织中推行“3+1”党建工作模式，“3”，即在“枢纽型”社会组织建立党建工作委员会、成立社会组织联合党组织、设立或明确相关部门，“1”，即建立健全社会组织党建工作例会制度。截至目前，已在所有市级“枢纽型”社会组织挂牌成立了社会组织党建工作委员会，明确了党建工作职能部门，建立健全了社会组织党建工作联席会机制，有14家成立了社会组织联合党组织。各市级“枢纽型”社会组织通过“3+1”工作模式，坚持党建与业务一起抓，“枢纽型”社会组织党建工作体系基本形成，加强对同类别、同性质、同领域社会组织党建工作的服务与指导。

3. 探索拓宽党组织发挥作用渠道。党组织结合社会组织行业特点，注重发挥自身优势，创新工作方式方法，在推进社会组织发展中发挥积极作用。一是引领社会组织争当经济社会建设的生力军。党组织结合所在领域特点，引导社会组织充分发挥优势，积极投身经济社会各项建设。2019年以来，北京福建企业总商会党委组织带领在京闽籍企业到各区县投资考察，签约260个项目，投资总额1600多亿元，提供就业岗

位30多万个；北京市西城区医学会党支部把300多家会员单位组织起来，开展健康运动科普大讲堂、健康运动推广、社区孤寡老人心理健康等多项服务民生项目。二是帮助社会组织展示行业风采和提升社会地位。通过党建项目，引导社会组织发挥独特优势，提供公共服务，搭建服务群众的载体。西城区阳光协会党组织打造“阳光工作室”党建项目，通过人民调解加心理健康干预服务，积极调处纠纷，及时化解矛盾。群众说：“我们就相信党组织了，党组织的调解是最公正的。”三是把党的思想建设融入到社会组织行业自律教育中。2019年，北京律师协会党委成立了全国律师行业首家以思想政治教育和党员教育培训工作为主的业余党校，开展政治理论、职业道德、业务知识等方面的培训，加强了律师党员队伍建设；北京出租汽车暨汽车租赁协会党支部牵头沟通，拟定、发布十项行业自律措施，带动和促进行业服务工作不断改进和服务质量的有效提升。四是把党建与社会组织公益服务活动相结合。党组织加强与党委政府的沟通，对接信息，引导社会组织接替政府为会员和社会提供各种公益性服务。北京市红十字蓝天救援队党组织在2019年北京“7.21”特大暴雨、2019年四川芦山地震灾害中，带领队员第一时间冲到前线抢险救灾。蓝天救援队以专业的救援技术和不怕牺牲的奉献精神著称，成为家喻户晓的“救命队”。

4. 创新社会组织党建工作保障。近年来，北京市各级党委在人力、财力等方面加大投入，有力地保障了社会组织党建工作的开展。在人力保障方面，市委社会工委向市级“枢纽型”社会组织所属社会组织购买200个党建管理岗位，专门从事党建和服务管理工作，增强了社会组织党建工作的力量。在财力支持方面，通过各种渠道提供经费保障。一种是财政专项拨款。北京市委社会工委通过市财政建立了每年2.5亿元的社会建设专项资金，党建经费依托这个资金获得；区（县）也设立了社会建设专项资金，仅西城区就连续两年分别投入2019万元；市民政局结合政府购买服务，仅2019年以来，每年投入福彩公益金350余万元，购买社会组织公益服务项目，两次争取中央财政860万元资助北京市社会组织开展公益服务。

另一种是自筹党建经费。北京注册会计师协会党委设立了50万元行业公益基金,争取市财政专项拨款和市委社工委购买服务补助党建经费共计133万元。

总结几年来社会组织党建工作创新的做法,有以下几点思考和启示。

——社会组织党建工作创新必须坚持巩固执政基础的方向。社会组织发展迅速,已成为党和政府联系社会各界、广大群众的重要桥梁和纽带,是党执政的重要群众基础。实践证明,只有站在巩固执政基础的高度,树立战略意识、前瞻意识,拓展党建新领域,在党的事业全局中谋划社会组织党建工作,才能实现党对社会的有效领导。

——社会组织党建工作创新必须坚持把转变观念作为前提。社会组织是伴随着市场经济快速发展起来的,树立市场经济的理念,强化民主、法治观念,以开阔的视野、开放的胸怀开展社会组织党建创新,是时代的要求。实践证明,各级党组织只有转变思想观念,不囿于部门利益,才能理清社会组织党建工作思路,找准定位,推进这个新领域党建工作发展。

——社会组织党建工作创新必须坚持把调动统筹各方力量作为抓手。社会组织党建的极端复杂性与艰巨性,决定了单靠任何一方的力量都是远远不够的。必须健全完善领导体制,合理配置政治资源、组织资源,借助已有的载体,拓宽新的合作平台,共同发挥党组织的影响力和吸引力。实践证明,科学、合理设置党建领导体制,建立有效顺畅的信息沟通机制和工作机制,努力形成齐抓共管、群策群力的局面,才能使社会组织党建在合力的作用下得到全方位的推进。

——社会组织党建工作创新必须坚持围绕业务工作的原则。党的组织路线始终是为党的政治路线服务的,社会组织党建工作要融入社会组织的中心任务,这是社会组织党组织的生命力之所在。实践证明,社会组织党建工作必须找好与业务

工作的结合点，以业务活动为中心抓党建，通过抓好党建促进业务工作，在服务业务工作中大有作为，才能以真心换取社会组织负责人的信任，以实际效果赢得群众的支持。

——社会组织党建工作创新必须坚持把改革创新作为动力。社会组织是一个新兴领域，开展党建工作是做前人没有做过的事，需要有敢为人先的勇气，大胆尝试、敢于创新。实践证明，只有发扬改革创新精神，从本地和各行业具体情况出发，探索多样化的社会组织党建模式，才会真正找到适应经济社会发展的社会组织党建道路。

——社会组织党建工作创新必须有上级的大力支持作为保障。社会组织党建工作还处于摸索阶段，党组织如何在社会组织中发挥作用，如何建起社会组织和政府之间的纽带，都亟需上级党组织的指导帮扶。实践证明，上级党组织要为社会组织把关定向，引导社会组织承接政府释放的部分职能，帮助社会组织党组织找准发挥作用的着力点，才能使社会组织及其党组织保持蓬勃生机。

调研表明，社会组织发展起步晚，基础薄弱，类型千差万别，这使党建创新难度加大。虽然全国各地积极探索，对社会组织党建工作起到了一定的推动作用，但是创新中的困难和问题仍比较多，还存在各地、各级、各行业、各领域各自为战的情况，缺乏战略性和权威性。大家认为，制约社会组织党建工作创新的核心问题是顶层设计不到位，突出表现在以下4个方面。

1. 创新动力不足。受现阶段经济社会发展水平影响，一些同志的思想观念跟不上社会组织党建工作创新发展的需要。在认识方面，看不到在社会组织开展党建工作的重要性和必要性，认为社会组织性质特殊，建不建党组织“没关系”，或者认为社会组织规模小，抓不抓党建“无所谓”。有同志谈到，一些业务主管单位思想观念转变不够，认为体制内外有一条难以逾越的鸿沟，不愿管理体制外的单位，即使管理，

对体制内党组织和社会组织党组织管理截然不同，在政治待遇等方面不能一视同仁。在理念方面，不注意尊重社会组织的规律和特点，习惯用传统领域的工作思维考虑社会组织的党建，所做工作与促进党组织发挥作用不贴合，效果不佳，事倍功半。在思路方面，不善于用新办法破解工作中的难题，工作停留在表面，开展活动少，吸引力差；存在畏难情绪，不愿克服困难勇敢尝试新办法，面对党组织如何有效融入社会组织等难题束手无策，工作效果不明显；不信任社会组织，不敢开放重要领域放手让社会组织去发挥作用。

2. 组织和工作的有效覆盖还不高。目前社会组织党组织应建已建率尽管已达到97.3%，但党组织在整个领域的覆盖率仅22.7%。一是社会组织普遍规模较小，党员人数少。全国社会组织从业人员中的党员比例都较低，平均只有10.4%，建立党组织困难。如，有一个区县社会团体总数是196个，但绝大多数属于10人以下的中小型社团，98%以上没有党员，建立党组织无从谈起。二是社会组织分化组合频繁，巩固组建困难。一些专业类、技术类社会组织容易受经济效益的影响而频繁流动，单位状况及员工队伍始终处于动态之中，党组织即使建立了，也难以巩固和稳定。三是社会组织联合党组织多，开展活动难。一些社会组织虽然建立了党组织，特别是建立的临时党组织、联合党组织，实际上是有组织无活动，没有发挥作用。有的成立联合党组织的社会组织反映，因各单位的工作安排不一样，时间难统一，组织一次活动很难，存在联而不合、联而不活的问题。

3. 一些地方的管理体制不够顺畅。针对社会组织类型多，具有不同于传统领域党建工作的特殊性，各地创新探索出各种党建管理体系、机制，但调研情况表明，有的地方对管理体制把握不清，导致管理缺位或多头管理或管理失效。在被问到“社会组织党建工作创新需要破解的主要问题”时，52.2%的人认为是“管理体制不顺畅”。一是党建工作部门职责分工不明确。有39.6%的被调查者认为，当前有的社会组织有多个管理部门，各管理部门对社会组织党建工作负有怎样的职责，

如何履职，没有明确规定。如有的民办学校，既有业务主管单位——当地教委，又有登记备案单位——当地社团管理部门，还有地区管理单位——乡镇或街道，各单位在管理中都涉及党建工作，但具体职责任务没有清晰界定。二是党组织的建立和管理存在条块分割。有的社会组织党组织关系与党建工作的管理分属于不同单位，管理起来很不顺畅。如，有一个区律师协会的党组织关系在区委社会工委，但其党支部书记由区司法局副局长兼任，副局长代表司法局党委履行对协会党建工作的管理。这种分割的局面，让两个单位都很尴尬。有46.7%的被调查者认为存在这种现象。三是党建工作部门管理缺乏有效性。社会组织党建工作部门与社会组织没有业务联系，不了解社会组织业务工作，不能指导党组织围绕社会组织发展开展工作。如，在属地管理中，属地党组织对社会组织党建不了解，存在党建活动与业务活动分离，造成“两张皮”的现象，管理没有效果。一位部门负责同志说：“在很多地方尚未建立起管理到位、运转协调、上下通畅的社会组织党建工作管理体制。”调查中，有一半的被调查者同意这种观点。

4. 对党组织的功能定位尚不明确。调研中，有44.2%的被调查者认为，社会组织党建工作创新需要破解的主要问题是“党组织功能定位不明确”。各地围绕社会组织党组织功能定位做了很多探索，大家对党组织在社会组织中应发挥的作用见仁见智。有37.9%的被调查对象主张，社会组织党组织发挥“政治核心作用”，参照非公有制经济组织党组织职能，主要发挥引领、服务、保障、监督等作用。有27.7%的被调查对象认为，社会组织党组织应发挥“领导核心作用”。有33.0%的人提出应分类定位社会组织党组织的功能。调研中，基层从事社会组织党建工作的干部反映，从中央层面还没有对此作出明确表述，功能定位模糊不清，使工作缺少依据，工作起来理不直、气不壮。

5. 党员教育管理工作难度较大。社会组织中的党员具有流动性强、工作稳定性差的特点，导致党员教育管理工作不系统，

正常开展活动难。一方面，存在很多组织关系在外的流动党员，对这部分党员的管理是一大难题。有的离退休党员和长期借调的党员考虑到与原单位的行政关系、福利、感情关联，以及在社会组织工作不稳定等因素不愿转移组织关系。有的业务主管单位和社会组织考虑到组织关系调整涉及单位和党员利益，以及社会招聘人员流动性强，人走了关系可能转不走，出了问题还要承担责任，不愿接收组织关系。另一方面，即使组织关系在社会组织的党员员工，要么是业务跨度大，要么岗位不稳定，无固定机构和活动场所。在这种情况下，党组织与党员联络都很难，教育管理就更难了。

6. 政策保障不足。虽然各地探索建立了一些社会组织党建工作机制，但目前来看，制定的文件都比较笼统，政策措施不多，运行机制还不够系统、完善。调查显示，46.0%的被调查者认为，“政策保障不足”是社会组织党建工作创新需破解的主要问题。在被问及“对社会组织党建工作服务保障不强的主要体现”时，选择“党建工作经费投入不足”、“促进社会组织党组织之间交流协作不够”、“党建工作的人才配备不够”排前三，分别占50.5%、44.2%、43.9%。一是人才培养机制匮乏。一方面，缺少基层党组织负责人的选拔培养机制，这在很大程度上影响了党组织的战斗力和战斗力。一位长期担任社会组织党组织负责人的同志谈到：“缺地、缺钱不是大问题，缺的是人，不是一般人，缺的是留得住、靠得住、用得上的党组织领头人。”另一方面，缺少吸引社会工作专业人才机制。大家谈到，现在社会组织非常需要年轻大学生加入，大学毕业生也需要基层平台历练，但由于工资待遇、出路等无法保障，年轻人才不愿来、留不住。二是工作经费投入不均衡。经费状况不平衡，对于那些专业性强、发展比较稳定、负责人支持的社会组织党组织来说，党建经费不是问题；而对有的人数较少的社会组织党组织，自身运转经费已捉襟见肘，党建经费更无从保障。一位党支部书记说：“我们只有4名党员，返还的党费还不够搞一次活动的！”三是党组织之间沟通交流平台缺乏明确规定。调研了解到，一些管理部门有时管理缺位，导致党委政府和党组织之间沟通平台、党组织之间

交流协作平台若有若无，社会组织难以在经济社会发展的主流中有所作为。一位社会组织党组织负责人就谈到：“我们搞的很多服务项目百姓不需要，而百姓需要的我们又没有，或者搞不了。”

推动社会组织党建工作创新，首要的是转变观念、创新理念，充分认识社会组织健康发展的意义。在顶层设计时，把社会组织普查考虑进去，摸清底数的基础上，勇于改革和完善党建管理体制、保障机制，提高社会组织党建工作水平，保持中国特色社会主义社会管理体系的生机和活力。

调研中，大家建议中央尽快出台指导社会组织党建工作的专门意见，其中应明确规定党组织在社会组织中的地位作用和主要职责。总的来看，我们认为社会组织中的党组织主要发挥政治核心作用，如商会、行业协会等社会团体，为企业提供服务，不干预企业生产经营，应发挥政治核心作用；基金会财团性质明显，中介组织既追求社会效益，又追求经济效益，党组织也应发挥政治核心作用。但有些社会组织，如教育、卫生等民办非企业单位，在社会发展中负有重大责任，党组织应发挥领导核心作用。社会组织党组织主要应履行以下职责：宣传、贯彻党的方针政策，引导社会组织遵守国家的法律法规，体现国家意志和社会主义核心价值观；引导社会组织做好公益事业、履行好社会责任，自觉接受有关部门的管理和监督；对运行管理中的重大问题提出意见和建议，支持社会组织负责人依法开展活动；加强党组织自身建设，制定党建工作规划，做好党员教育管理和发展党员工作，发挥党员先锋模范作用；团结凝聚会员群众，教育引导党员及普通员工增强社会责任意识，加强职业道德建设，帮助社会组织提高社会公信力和诚信度，促进社会组织健康发展。

按照登记管理与培育发展并重的要求，各地结合不同情况，可建立相应的社会组织党建工作架构，统筹协调好登记注册机构和党建管理机构之间的职能衔接。一种是相关职能部门建立党委统一管理。调查中，有48.4%的被调查者认为，各级

党委和各行业协会均可构建一个有谋事机构、有办事人员、有办事经费、有做事地方的“一站式”党建工作载体，统筹集中管理、多方共同推进社会组织党建工作。建立兼具党委统一领导和社会组织志愿、自治特征的社会组织(联合)党委，注意吸收社会组织党员进入党委班子，发挥社会组织党员的主观能动性，增强社会组织党建工作的针对性和有效性；同时，下设党组织，对无业务主管部门的社会组织，或主管部门暂无条件开展党建工作的社会组织进行托底管理。打造“社会组织党组织之家”，以专门的工作场所孵化社会组织 and 党组织，培训人才，洽谈项目，开展活动，为社会组织党组织提供全方位的服务。明确党建办事机构职责，承担党建日常事务性工作，协助党委推动社会组织党组织的设立、党建活动的开展、党务工作的培训。“一站式”工作载体可由社团管理部门牵头，也可成立专门机构负责。另一种是根据社会组织特点分类分级管理。35.7%的被调查者赞同实行属地、属业相结合的管理模式。针对专业性强、市场化程度高的社会组织党组织，如律师事务所等单位党组织，主要实行由业务主管部门或行业协会党组织管理为主的方式；针对规模较小、政策性不很强，对乡镇街道和农村社区依附性大的社会组织，如婚姻介绍所等，其党组织关系一般实行属地管理。调研发现，不管哪种模式都有局限，各地应根据经济发展水平，以有助于为社会组织党建工作提供便捷、高效的服务管理作为出发点，建立符合实际的模式，确保社会组织党建责任主体明确，管理清晰。

调研表明，党组织作用发挥充分的社会组织，很重要的一个原因，就是有一位有责任心和奉献精神、既懂党建又懂业务的党组织负责人。制定长远规划，坚持“选、培、用”三结合，下大力气培养一支政治可靠、专业化、职业化程度高的社会组织党组织负责人队伍。一是精心挑选。首先，在社会组织内部选育支持党建工作、能力较强的党员担任党组织书记，特别注重从社会组织决策层中推选。在被问及“您认为社会组织党组织负责人应当由谁担任”时，71.6%的被调查对象选择“党员身份的社会组织法人代表”和“社会组织决策

层中不是法人代表党员”。其次，可以通过上级选派有党务工作经验的党员干部到社会组织党组织担任书记。再次，还可面向社会招聘离退休的老党员任社会组织党组织书记。采取“内部选育、上级选派、社会招聘”等多种渠道物色书记人选。二是全力培养。当前社会组织党组织负责人多是兼职，北京2373位社会组织党组织负责人中，兼职占96%。这些人工作重心在业务，要加大党组织书记培训力度，将社会组织党组织书记培训纳入规划，实行初任培训和定期轮训，通过多种方式培养提高对党的认识，增强使命感和责任感，增强开展党务工作的能力。三是科学使用。打破身份限制，建立完善选拔任用和考核评价机制，给各类社会组织党组织书记创造工作交流的机会和条件。建立党组织负责人信息数据库，储备党建和业务复合型人才，为使用提供信息，专人定期维护信息。

调研中，大家反映，应根据不同类型社会组织特点，确定不同的发展对象，以灵活务实的态度抓好党员教育和管理。一是加大在社会组织中发展党员的力度。将工作重点放在规模较大、人数较多、具有较大社会影响的社会组织，实行定人联系、定向培养的“双定”制度，加大工青妇组织的“推优”力度；注重从业务骨干、高管人员、年轻人中发展党员。二是加强对党员的教育培训。把党员政治素质教育和业务技能培训结合起来，坚持“小型、分散、业余、灵活、实效”的原则，通过时事专题报告会、党员业务培训班等形式，对党员进行政治理论、市场经济常识和工作业务技能培训，注重分类施教、因人而异。三是创新党员组织关系管理办法。开展“隐形”党员梳理活动，加大党员组织关系接转力度，探索依托社会组织管理部门、行业主管部门或枢纽型社会组织建立党员组织关系管理中心，对流动党员进行兜底性集中管理，解决党员组织关系转不进或转不走的问题。四是改进流动党员参加组织生活的方式。探索卡片联络管理法，确保党组织与流动党员之间的有效联系，进一步完善“一方隶属、多方活动”的有效办法。

在调研中，58.8%的被调查对象认为“自身建设与社会组织发展愿景有机结合”是党组织融入社会组织的有效途径。要充分发挥党组织政治优势和组织优势，创新工作方式方法，找准党组织工作与社会组织发展的结合点，真正融入社会组织的核心工作，在润物细无声中发挥作用。一是融入源头。鼓励党员大学生社工、楼栋支部书记、党员骨干创办社会组织，把建立社会组织和党组织同时推进，促进“红色ngo”快速发展。二是融入过程。有64.3%的被调查者认为，在社会组织运行过程中，党组织应提供人才招聘、政策咨询、协调关系、排忧解难等多方面、全方位的服务。有53.1%的被调查者认为，应该采取发党龄工资、帮扶慰问等措施，“创新活动内容方式，激发党员群众工作热情”，增强党员对党组织的归属感，激发党员发挥模范作用的积极性，凝聚员工致力于组织发展。三是融入核心。党组织要帮助社会组织实现核心价值，主动为社会组织架起与党和政府沟通的桥梁，协助街道社区摸清民众对公共服务的需求，帮助社会组织调节服务职能，把公共服务的需求对接好，提供的公共服务产品得到购买，使党委政府、社会组织、群众多方受益，社会组织赢得社会认可。

加强对社会组织党建工作的具体领导和政策指导，与其他领域的党建工作同规划、同部署、同检查、同考核。一是建立人才保障机制。抓好党员和专业社工两支队伍建设。注重从高管人员、业务骨干、年轻人才中发展党员，加大工青妇组织的“推优”力度；加大党员组织关系接转力度，打造充满活力、富有战斗力的党员队伍。有71.1%的被调查者认为，“保障合理工资、社保待遇”是吸引社会工作人才的有效措施，可以通过政府购买岗位等措施保障专业社工合理待遇；有59.6%的被调查者认为，应建立人才成长链，在公务员招考和领导干部公开选拔中，专门拿出职位面向社会组织优秀人才招录。二是建立党建经费保障机制。对已出台的党建经费保障政策要细化，分类制定落实办法。上交中央以外的党费全额返还；从社会建设专项资金中列出党建专项经费，采取以奖代补、项目化运作等方式给予支持。对收取会费的社会团体，可通过章程明确，从会费中列支一定比例专项经费用于党建；

民办非企业单位、中介机构等党组织日常活动经费，列入本单位管理费，实行税前列支。三是建立组织建设推进机制。根据社会组织发展状况和内部治理特点，有重点、分类型、有策略地推进组织覆盖。推动各省区市重点抓好全省性社会组织、民办非企业单位的组织覆盖，抓大促小；推动各地将城乡社区社会组织纳入区域化党建的范畴，消除空白点。四是建立激励考评机制。明确社会组织党建工作责任制，把党建工作作为社会组织登记、年检、评估的重要指标之一，党建工作考评结果与社会组织等级评估直接挂钩。建立社会组织党组织表彰机制，加大宣传先进党组织力度，形成党组织党建活动与社会组织业务蓬勃开展的良性互动，充分发挥先进党组织的示范带动作用。