

# 最新保洁保安续签合同 保洁续签合同(模板10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 保洁保安续签合同篇一

乙方(物业管理企业)：\_\_\_\_\_

物业名称：\_\_\_\_\_

\_\_市国土资源和房屋管理局制定

\_\_市工商行政管理局监制

甲方(业主大会)

组织名称：\_\_\_\_\_

业主委员会代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(物业管理企业)

企业名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

## 保洁保安续签合同篇二

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方经友好协商，本着自愿，平等，合作的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

### 第1条：合同期限

合同有效期自\_\_\_\_年x月x日至\_\_\_\_年 月 日止，合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

### 第2条：工作岗位

经双方协商，约定员工在合同期内从事 工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

### 第3条：劳动保护

- 1) 按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境下工作。
- 2) 公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。
- 3) 员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

### 第4条：工作时间

- 1) 公司实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安

排同等时间的调休。

2) 员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等有薪假期。

#### 第5条：劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发给生活费。

#### 第6条：社保福利

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移；并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

#### 第7条：劳动纪律

1) 员工必须遵守国家的法律法规。

2) 员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

3) 员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

## 第8条 规章制度

下列规章制度与本合同同时生效：

- 1) 上下班制度；
- 2) 安全生产制度；
- 3) 质量管理制度；
- 4) 公司保密制度。

## 第9条：合同解除

9.1 符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

- 1) 员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。
- 2) 员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。
- 3) 公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。
- 4) 员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

9.2 符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

- 1) 员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外)。

3) 员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

9.3 有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

- 1) 公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；
- 2) 公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

9.4 需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

9.5 公司按本条9.1项第2)、第3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

9.6 员工未提前3日以书面形式通知公司解除劳动合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

- 1) 按正常生产情况下员工解除劳动合同前x月的月平均实得薪津计算；或
- 2) 按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成的生产、经营的经济损失。

## 第10条 教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

## 第11条 保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知

悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

## 第12条：离职手续

12.1 员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

12.2 员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

12.3 公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

12.4 有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

- 1) 员工未按公司规定办妥离职手续的；
- 2) 员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；
- 3) 员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

## 第13条 合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

- 1) 根本违反法律法规的；
- 2) 员工在《职工登记表》上提供虚假信息，欺骗公司而签订

本合同的；

3) 员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

#### 第14条 通知送达

根据本合同要求所发送的通知或者其它通讯往来应用中文书写并且由专人或以邮资预付挂号信函送达，双方的法定地址如下：

公司：

地址：

邮编

电话：

传真：

员工：

地址：

邮编

电话：

所有的通知及其它通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1) 如专人专送，则为收到之日；

2) 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；

3) 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

### 第15条 争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起6日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

### 第16条 法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

公司：

员工：

营业执照：

身份证号：

年 月 日

年 月 日



# 保洁保安续签合同篇三

甲方：

乙方：

根据\_相关法律、法规，在协商一致的基础上，经甲乙双方友好协商，就保洁服务达成如下协议：

## 第一条、保洁服务期限

保洁服务合同期为一年。 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条、服务费用及支付方式

1、年保洁服务总费用为人民币大写： 整。每个月支付人民币大写：（

2、支付方式：乙方于每月日前按双方确认的实际数额出具正式的税务发票，甲方在 个工作日内予以支付上月保洁费用。（如遇节假日付款日期顺延）

第三条、乙方应为员工提供符合国家要求的劳动保护和劳动用品。

第四条、乙方应对保洁服务人员进行专业培训，择优上岗。

第五条、保洁时间上午7：30——18：00)

第六条、保洁服务范围：

1、桃花潭公园西岸以及南广场的日常保洁工作。

2、室外的标识标牌、等公共设施的保洁服务工作。

3、配合甲方做好各种接待活动的环境卫生清洁工作,完成临时性的卫生突击任务,必要时派外援支持。

## 第七条、双方的权利与义务:

### (一)、甲方的权利与义务:

1、甲方对乙方的工作成果进行监督与检查,对存在的问题进行签字确认,甲方有权按照保洁标准对乙方提出整改意见和承担违约责任。

2、甲方在确定乙方完全按合同履行后,按月按时支付乙方保洁服务费用。

3、甲方无偿为乙方提供保洁服务过程中所需水、电,并提供办公室和物料库房共计2间。(乙方严格按照责任承诺所使用,不得违规在办公室和物料库房内使用大功率电器和使用明火)

4、甲方负责协调周边关系,使乙方工作不受外界干扰。

5、遇到下雪天、下雨天和极端恶劣天气,乙方应及时清除积雪、积水和杂物。所使用的沙袋、沙子、工业盐、消雪剂等均由甲方负责提供,乙方只负责具体实施和使用。

6、甲方有权建议乙方调换管理人员和不适应岗位的员工。

### (二)、乙方的权利和义务:

1、乙方应该积极采纳甲方在保洁方面的合理化建议,协助甲方处理有关投诉。

2、严格按照保洁服务的程序及标准所列之内容进行程序化服务,按时保质完成甲方要求的保洁服务工作。

3、乙方员工要统一着装,整洁、得体、仪容自然、大方、端

庄、举止文雅、精神饱满，遵守法律法规和甲方的规章制度。乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。也不得将合同下任务分包给第三方执行，否则视为乙方单方解除合同。

4、乙方对工作人员要加强管理，在作业中应严格要求工作人员做好各种防护措施，安全生产，乙方员工在工作期间发生工伤事故全部费用由乙方承担。乙方用工应签订劳动合同及承担社会保险义务，如用工不当给甲方造成损失由乙方承担。

5、乙方应安排适宜的人员进行保洁服务工作，对甲方不满意的管理人员和和保洁员，要及时沟通调换，确保工作正常运行。

6、乙方有义务配合、保障甲方的大型检查和接待活动，特例可协商费用。

#### 第八条、服务管理承诺：

1、严格履行公司的服务职责，达到甲方的服务要求。

2、严格遵守各项服务承诺，服从甲方管理，在保证工作质量的前提下，时刻节约每一份能源，杜绝”长明灯、长流水”现象。

3、乙方保证所使用药剂的专业性、针对性，均无毒副作用。

4、乙方所用员工均应办理合法手续，签订必要的劳务协议，合同期间产生的一切劳务纠纷均由乙方自行解决和甲方无关。

5、乙方员工在工作期间，因自身操作不当或未按操作程序、规范和规程导致的伤亡、伤残及当班期间突发病故由乙方和当事人，依据有关规定自行解决，与甲方无关。

## 第九条、服务约定：

- 1、合同到期前三十日甲乙双方应协商续订合同事宜，合同到期双方未续订合同的，视为未续订，本合同自动终止。
- 2、若遇不可抗力的原因，使合同无法履行时，可提前终止合同，对次双方互不承担责任和经济赔偿。
- 3、如遇国家政策性调整，人员工资及其他相关费用发生变化，由甲乙双方根据政策变化协商调整相关服务费用。

## 第十条、争议和违约处理：

- 1、在履约过程中对本协议条款有异议时，应本着平等互谅原则，协商解决。
- 2、合同期内，双方任何一方要求提前终止合同，提出一方必须提前30天书面通知对方，否则，提出方向另一方赔偿年合同额5%的违约金。
- 3、乙方因合并、分立、歇业、注销等事项导致不能履行合同的，甲方有权解除合同并要求承担相应的损失。
- 4、经协商仍未达到应尽事宜，任何一方均可向被告所在地或合同履行地人民法院起诉。

第十一条、本合同如有未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第十二条、本合同一式四份，甲乙双方各持贰份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 保洁保安续签合同篇四

甲方：

乙方：

根据\_相关法律、法规，在协商一致的基础上，经甲乙双方友好协商，就保洁服务达成如下协议：

### 第一条、保洁服务期限

保洁服务合同期为一年。年月日起至年月日止。

### 第二条、服务费用及支付方式

1、年保洁服务总费用为人民币大写：整。每个月支付人民币大写：（

2、支付方式：乙方于每月日前按双方确认的实际数额出具正式的税务发票，甲方在个工作日内予以支付上月保洁费用。（如遇节假日付款日期顺延）

第三条、乙方应为员工供给贴合国家要求的劳动保护和劳动用品。

第四条、乙方应对保洁服务人员进行专业培训，择优上岗。

第五条、保洁时间上午7：30—18：00)

第六条、保洁服务范围：

1、桃花潭公园西岸以及南广场的日常保洁工作。

2、室外的标识标牌、等公共设施的保洁服务工作。

3、配合甲方做好各种接待活动的环境卫生清洁工作，完成临时性的卫生突击任务，必要时派外援支持。

## 第七条、双方的权利与义务：

### (一)、甲方的权利与义务：

1、甲方对乙方的工作成果进行监督与检查，对存在的问题进行签字确认，甲方有权按照保洁标准对乙方提出整改意见和承担违约职责。

2、甲方在确定乙方完全按合同履行后，按月按时支付乙方保洁服务费用。

3、甲方无偿为乙方供给保洁服务过程中所需水、电，并供给办公室和物料库房共计2间。（乙方严格按照职责承诺所使用，不得违规在办公室和物料库房内使用大功率电器和使用明火）

4、甲方负责协调周边关系，使乙方工作不受外界干扰。

5、遇到下雪天、下雨天和极端恶劣天气，乙方应及时清除积雪、积水和杂物。所使用的沙袋、沙子、工业盐、消雪剂等均由甲方负责供给，乙方只负责具体实施和使用。

6、甲方有权提议乙方调换管理人员和不适应岗位的员工。

### (二)、乙方的权利和义务：

1、乙方应当进取采纳甲方在保洁方面的合理化提议，协助甲方处理有关投诉。

2、严格按照保洁服务的程序及标准所列之资料进行程序化服务，按时保质完成甲方要求的保洁服务工作。

3、乙方员工要统一着装，整洁、得体、仪容自然、大方、端庄、举止文雅、精神饱满，遵守法律法规和甲方的规章制度。乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。也不得将合同下任务分包给第三方执行，否则视为乙方单方解除合同。

4、乙方对工作人员要加强管理，在作业中应严格要求工作人员做好各种防护措施，安全生产，乙方员工在工作期间发生工伤事故全部费用由乙方承担。乙方用工应签订劳动合同及承担社会保险义务，如用工不当给甲方造成损失由乙方承担。

5、乙方应安排适宜的人员进行保洁服务工作，对甲方不满意的管理人员和和保洁员，要及时沟通调换，确保工作正常运行。

6、乙方有义务配合、保障甲方的大型检查和接待活动，特例可协商费用。

#### 第八条、服务管理承诺：

1、严格履行公司的服务职责，到达甲方的服务要求。

2、严格遵守各项服务承诺，服从甲方管理，在保证工作质量的前提下，时刻节俭每一份能源，杜绝”长明灯、长流水”现象。

3、乙方保证所使用药剂的专业性、针对性，均无毒副作用。

4、乙方所用员工均应办理合法手续，签订必要的劳务协议，合同期间产生的一切劳务纠纷均由乙方自行解决和甲方无关。

5、乙方员工在工作期间，因自身操作不当或未按操作程序、规范和规程导致的伤亡、伤残及当班期间突发病故由乙方和当事人，依据有关规定自行解决，与甲方无关。

## 第九条、服务约定：

- 1、合同到期前三十日甲乙双方应协商续订合同事宜，合同到期双方未续订合同的，视为未续订，本合同自动终止。
- 2、若遇不可抗力的原因，使合同无法履行时，可提前终止合同，对次双方互不承担职责和经济赔偿。
- 3、如遇国家政策性调整，人员工资及其他相关费用发生变化，由甲乙双方根据政策变化协商调整相关服务费用。

## 第十条、争议和违约处理：

- 1、在履约过程中对本协议条款有异议时，应本着平等互谅原则，协商解决。
- 2、合同期内，双方任何一方要求提前终止合同，提出一方必须提前30天书面通知对方，否则，提出方向另一方赔偿年合同额5%的违约金。
- 3、乙方因合并、分立、歇业、注销等事项导致不能履行合同的，甲方有权解除合同并要求承担相应的损失。
- 4、经协商仍未到达应尽事宜，任何一方均可向被告所在地或合同履行地人民法院起诉。

第十一条、本合同如有未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第十二条、本合同一式四份，甲乙双方各持贰份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 保洁保安续签合同篇五

地址：地址□xx

联系人□xx联系人□xx

经双方协商，本着平等、自愿、公平、诚信、守法的原则签订本合同。

### 一、合同总则：

1、甲方同意由乙方承担的保洁工作，全年保洁费用为（?：）人民币元整。

2、保洁合同金按支付，支付日期为：，支付金额为（?：）人民币元整。

3、合同期限为年，由年月日起至年

月日止。如双方同意续签，则应在合同期满前一个月续签合同。

### 二、工业滤布合同细则

1、保洁时间：

2、甲方职责

（2）为乙方无偿供给水电、办公室、仓库，有条件的应尽量供给办公电话；

（3）教育甲方人员遵守保洁制度，共同维护室内外卫生；

(5) 为了不影响给保洁人员开支，应及时在当月内支付给乙方承包费；

### 3、乙方的职责

(2) 要求保洁人员统一着装、佩带胸卡、衣帽整洁；

(3) 理解甲方管理部门的检查、监督与指导，定期和甲方管理部门沟通保洁工作情景，积极配合甲方开展相关活动。

(4) 自觉遵守甲方的管理制度，服从甲方的统一领导。

(5) 乙方领班员应定期对工作进行小结，并请甲方主管人员签署意见。

(6) 加强安全教育，工伤事故职责自负；

(7) 在乙方为甲方服务时，造成甲方财物损坏，由乙方向甲方诚意致歉，并视情节予以相关赔偿。

三、可抗拒因素外，双方应自觉履行合同条款，否则应承担违约职责。

四、本合同一式两份，经双方签字盖章生效，双方各执一份，具有同等法律效力。单方涂改部分无效。

甲方： 乙方□xx

法定代表人： 法定代表人：

盖章： 盖章：

**保洁保安续签合同篇六**

乙方□ xxx百顺家政服务有限公司

本合同经甲乙双方友好协商，本着平等互利等价有偿的原则，就乙方对甲方提供日常保洁服务，协商如下：

- 1、保洁服务期限：自年 月 日至年 月 日止；
- 2、本协议保洁服务费用： 元/月；
- 3、支付方式：自合同生效后每月日以前甲方向乙方支付保洁费用，乙方到税务部门开据正规发票。如发现保洁质量问题，甲方按照保洁费的5%—10%先行扣款，然后双方协商解决。

- 1、保洁形式为日常保洁，每日不少于2次；
- 2、保洁范围：自助银行的客户服务区域、自助设备外表、大门、门头标识牌等；
- 3、保洁标准：自助银行服务区地面、墙面清洁无杂物，自助设备外表无灰尘，玻璃大门清洁光亮，门头标识无蜘蛛网。

#### （一）甲方的权利与义务

- 1、甲方按合同约定向乙方支付保洁服务费用；
- 3、甲方为乙方无偿提供保洁清洁工具。

#### （二）乙方的权利与义务

- 1、保洁人员应服从甲方的管理，遵守甲方各项管理制度；
- 2、乙方必须身体健康、仪容端正、品德良好，无违法犯罪记录；
- 4、乙方可根据自身的工作特点和甲方的保洁要求自行安排工

作程序；

6、乙方应爱护保洁区域内各种设施；

7、因乙方在保洁工作中给甲方设施、物品等造成损失的，乙方承担赔偿责任；

8、乙方在保洁时，应仔细观察服务区域有无异常，设备运行是否正常，发现问题及时通知甲方。

1、合同的变更与提前终止必采用书面形式；

2、本合同规定的履行期限届满，合同自行终止；

3、在合同履行过程中，如遇不可抗拒的因素，双方协商解决；

4、合同内容变更、提前终止必须提前一个月书面通知对方，否则按服务费用的10%承担违约责任。

2、乙方因工作失职造成甲方设施损坏的，甲方可以解除合同，并按违约责任要求赔偿。

3、乙方发生违约后，在收到甲方书面通知一个月内仍不能采取补救措施，甲方可以解除合同。

1、甲、乙双方应严格履行合同，如乙方不能按照甲方要求的保洁标准完成保洁工作，甲方有权随时解除合同。

2、甲、乙双方无正当理由不得无故终止合同，否则违约方应向对方支付违约金。

在履行合同中，如双方发生争议，双方应本着互谅互让原则友好协商解决，协商不成，可以提起诉讼。

本合同一式二份，双方各执一份，合同有效期经甲乙

双方签字盖章起生效。

甲方(盖章)： 法定代表人/负责人： 住所(址)： 联系电话：

乙方(盖章)： 法定代表人/负责人： 开户行： 户名： 账号： 住所(址)： 联系电话：

签约日期： 年 月 日

## 保洁保安续签合同篇七

乙方： \_\_\_\_\_

根据相关的法律、法规的规定；甲、乙双方经友好协商，就乙方承包甲方保洁服务项目达成协议如下：

乙方将于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日对甲方位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_的办公区域(或家居)进行保洁服务。保洁项目及核算费用如下：

- 1、 \_\_\_\_\_，其费用为： \_\_\_\_\_元；
- 2、 \_\_\_\_\_，其费用为： \_\_\_\_\_元；
- 3、 \_\_\_\_\_，其费用为： \_\_\_\_\_元。

本次保洁服务费用共计人民币： \_\_\_\_\_元，(大写)： \_\_\_\_\_。

(一)双方权利：

- 1、 甲方对乙方提供的保洁服务享有监督权和检查权；
- 2、 甲方有权对乙方服务提出意见和建议的权利；

3、合同履行完毕，乙方享有在协议的时间内获得服务费用的权利；

4、乙方有权按照自己的施工方案(主要是涉及安全方面工程)进行服务的权利。

## (二)双方义务：

1、甲方有为乙方服务提供便利的义务，以保证乙方工作的顺利进行；

2、合同履行完毕，甲方应在规定的时间内支付乙方服务费用；

3、乙方应保证其保洁产品的真实性，维护甲方的权益的义务；

4、乙方应当保证其服务质量的，工程完毕应主动邀请甲方进行检查；对不合格部分，乙方应进行重新处理，直到甲方满意为止。

经甲、乙双方协商，本次保洁服务费用待乙方施工完毕后，甲方应在48小时之内用现金或支票方式支付乙方服务费用。

如果甲乙双方在履行合同的过程中或者合同履行完毕之后，双方发生争议，双方可以按以下方式对争议进行解决：

1、通过双方友好协商；

2、通过\_\_\_\_\_仲裁机构仲裁；

3、向\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

1、本协议未尽事宜，可经甲乙双方补充说明；

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

负责人(签字)： \_\_\_\_\_

负责人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 保洁保安续签合同篇八

20\_\_年3月18日，怀着一颗活力、年轻，又充满着无限畅想和期盼的心，我走进了苏宁。弹指一挥间，六年过去了。在经历了两千一百九十个日夜后，我发现，自己的心依然活力，仍然年轻，但畅想和期盼，在学习和工作中，已化作对苏宁的感激和前行的动力。

在苏宁奋斗的六年，是我人生中最宝贵的一笔财富，在领导的关心和同事们的帮助下，我的付出、挑战和坚持，让自己收获了很多宝贵的经验和成功的喜悦，当然在困难和失败面前，自己也曾经无助、失落和犹豫过，但一想到自己曾经的努力和苏宁的未来，我始终没有放弃，总是再一次调整心态，站起来，以更好的姿态和苏宁一起飞。

一路走来的六年，也是我引以为荣的资本，不仅因为自己是苏宁人，更因为这六年，也是苏宁在成都从区域布点到连锁全川的真实写照，这段让苏宁人振奋的历史我亲眼见证了，更亲身参与了。我记得在六年前，我告诉朋友进了苏宁，可

朋友对我说“苏宁?是什么企业，私人的还是合资的?没听过”，我一笑而过“等一年你就知道了，这是家刚进成都的中国500强企业，非常有潜力，很快你就会发现在你身边到处都是”，又过了两年，朋友问我“你们公司还真不错，可是竞争太激烈，平时肯定非常辛苦吧”，我冲他再次笑了笑，“其实在那里都很激烈，都很辛苦，但两年后你会发现，当你服务的企业成为行业第一，再辛苦你也是愿意的”。朋友惊讶的看着我，但很快报以羡慕和鼓励的眼神。这对话，是绝对真实的，更是我六年来的真实想法。尤其到了现在，我会经常听到母亲不经意间带给我的鼓励和支持。“我儿子在苏宁负责培训，四川很多门店都是他开的”每每听到母亲和她的朋友这样略为夸张的对话，我的心更是暖暖的。也许，这就是一种引以为荣的感觉，它能让人坚持、让人向上，很美妙、很享受。

当我的事业来到第七个年头的时候，当新的一份续签合同放在我面前的时候，公司20\_\_年的战略目标已经快提前一年实现了!做为一名老苏宁人，应该在这个时刻，用心整理，全面总结，用最好的状态投入到下一个六年的奋斗中!

回首过去的六个年头，我的喜悦、我的彷徨似乎都历历在目!

20\_\_ . 3. 18-20\_\_ . 3. 18，对我而言，是角色转变和适应的一年。在这年里，感触那年进公司，其实很顺。因为爱好广泛，且有适合公司发展的特长，我被当最深的就是责任、主动、创新和坚持。

石部长分配到成都的西大街店，负责内勤工作，一方面配合老员工准备成都二店蜀都店开业，一方面也是试用期工作能力和态度的考察。但在这两个月里，也许是刚离开校园，我并没有找到工作的感觉，尤其是在五一促销期间，我被安排到赠品岗位负责赠品可乐的发放，那一次，是我第一次感受到苏宁的影响力，也是那一次，让我明白了任何岗位所承担的责任。当时的我没有体会到这个词的分量，在发放赠品的



时候，虽然很积极投入，但对当时的副店长、老员工随意饮用可乐视而不见，从而造成了赠品资源的损失，也导致了副店长的离开，个人转正时间的延期，并从内勤转成了西大街店播音员。

转岗后，我没有因此放弃当时进公司的梦想，虽然这个岗位，在很多人眼里都不起眼，更不适合男孩儿去做，但我当时固执的告诉自己，在播音中，我能了解很多一线的最新信息，我能用我以前的经验让声音去团结和激励一线人员，用声音去吸引顾客朋友，经过我的努力，我做到了，我不仅把播音流程、播音内容丰富了、创新了，还让当时的很多同事喜欢上了这样一个岗位。从那时起，公司领导又重新给予了我重视，给予了我一次次表现和展示的机会，到市场部实习、为苏宁一周年写电台稿、到大忙中参与促销活动、还有最让我激动的是，让我担当了那一年供应商春节联谊会的主司仪。对于公司给我的这些机会，我倍加珍惜和用心，就在我不懈的坚持和付出下，在20\_\_年的2月，又迎来了一个改变我命运的机会成都公司成立连锁店管理部，自己与当时另外2名1200一期员工有幸成为其中一员。

20\_\_.3.19-20\_\_.3.18，是自己感觉最有成就感的两年，这段时间里，虽然在身连锁店管理，对我们当时部门的每个人来讲都很陌生，都没有任何经验，精神上都经受着前所未有的考验，但是坚持走下来，却发现这两年，值得。个人都是投入全部精力边摸索边前行，那两年，我被分配到店面管理组，主要负责连锁店筹建管理和突击队管理工作。当时因为人手较紧，又了解一些终端活动组织的零散经验，非常幸运，在那些日子里，做为筹建一份子，第一年，跟随筹建大队一同布点成都、攻陷泸州、挺进昆明、杀入万州、进军绵阳，我们每次战役，都铩羽而归，我的每次参与，都获益匪浅，第二年，更是马不停蹄，先后进入成都重点郊县和重点区域，尤其是在德阳、自贡一战，更是让苏宁的影响力震撼了当地市场。虽然在这些战绩中，我所付出的微乎其微，但现在每当看到这些店面开业时壮观的照片的时候，我还是情不自禁

的骄傲的告诉自己，那一次，我在现场；那些促销员，我参与了面试和培训；那些成绩，给我带来了两次“连锁发展奖”的荣誉。

20\_\_ . 3. 19-20\_\_ . 3. 18，这一年其实很特别，我成了一个真正的苏宁人，但却开06年的夏天出奇的热，06年的空调现场更是意料外的火，那年夏天，公司始了对自己的犹豫和彷徨的每个人都投入到紧张的旺季工作中，我也不例外，但是没想到的是，我没有出现在销售现场，而是站到了物流前线，挽起衣袖，做起了卸货、送货的工作，这些简单重复的工作，很繁重，但我知道，这就是成都苏宁人从未经历过的大忙，要真正成为苏宁人，必须全力以赴，全情投入到这项工作中。两周的增援在忙碌中，很快就结束了，我骄傲的成为了真正的苏宁人。但大忙结束后，我开始了入司后的第一次犹豫和彷徨！

那一年，筹建的步伐相对缓慢，身边的好多同事也离开了自己，就连部门的领导也换了几任，面对这些突如其来的变化，我倍感压力和无助。那个时候总在想，为什么我要继续，为什么我不试着相对轻松，为什么还要重复这些看似简单的工作，无数个问号在我脑海里翻转，庆幸的是，在犹豫和彷徨中，我选择了坚定信念，不言放弃，因为我发现，当初的选择是正确的，跟着苏宁一起飞，我的未来不会是梦，但我知道，前提是必须主动去适应我身边的环境和对我的更高要求。

20\_\_ . 3. 19-20\_\_ . 3. 18，从这个时候开始，我接收了新的任务，开始了新的挑战！这一年，连管调整人员分工，因为兴趣的原因，又考虑到入司时间相对更长，也为自己树立了新的目标。

5月份，李经理成为了部门新一任的负责人，在进一步明确分工和下半年工作任务后，我和小组同事开始了大区连锁店培训体系的搭建和培训氛围的营造，那年下半年，在总部指导下，我们组建了销售突击队，顺利完成了西南地区第一期储备督导联合集训任务；在大区支持下，我们又尝试组织了在职

督导提升班和督导轮岗班，尤其是通过创新培训形式，成功组织了现场客服和美陈专员岗位技能赛，并获得好评，同时也拓展了后期的培训思路。当然，专职对口培训以后，我也发现，自己在终端流程上、沟通技巧上、知识储备上等诸多方面的不足和差距，因此也是从那年开始，我坚定了做培训的心。

除了工作，在07年，能有幸代表成都参加总部苏宁之夏，是莫大的鼓励。虽然晚会不到4小时，但为了筹备晚会，我和一帮队员经历的那些汗水挥洒的日夜，让我彻底体会到了企业精神的内涵和企业品牌的震撼。时至今日，每次在各类培训会上播放这段视频的时候，我都会把那些感悟给每个人分享，给他们分享与苏宁一起飞的荣耀。

20\_\_ . 3. 19-20\_\_ . 3，进公司的第六个年，很多同事都喜欢在我的名字前加个形容词，就是“老”，其实这年，我一直觉得自己的心态更年轻，做事更有激情，当然这样的状态也让自己收获了一次次的肯定和成功，虽然年初的时候又经历了一次犹豫和彷徨。

有了07年的培训经验，今年的培训操作，更加得心应手。在储备督导一、二期、销售突击队二期、春熙路新员工等集训的组织上，我更加关注集训期间的每个细节，更加关注集训后的跟踪总结，当然效果较以往更明显。效果有提升的，除了集训组织外，技能竞赛也有了很大提高，我努力挖掘着我的创意，在部门同事的通力配合下，成功组织了通讯、空调、白电岗位的技能竞赛，在员工心目中树立了一个活动品牌。08年，通过自己的付出和公司的帮助，有幸做为代表，连续被选送到总部参加了阳光包讲师培训、内部讲师培训和培训专员培训，并且获得了成都公司第一张讲师认证，我的知识储备和培训技能，在这一年有了突破和提升。

成绩只属于过去，陶醉其中只能让自己迷失方向。我知道自己还有很多不足和差距，只有坦然面对和毅然改变才能让将

来同样成功，因此，我在今年暴露出的自律不够、流程不熟、力度不强等问题，将是我下一个工作周期的改进重点。

除此之外，在听完陈总对09年工作的部署以后，我对培训部在今年的工作也有了新的思路和启发。常规工作不谈，我会联合部门同事梳理重点岗位的关键绩效指标，将月度绩效评估制度推行到终端，其次主推培训意识和销售技巧的培训和考核也会做为年度的工作重点，再者，要及时调研门店实际需求，利用多种形式，做好在职营业员和督导的绩效培训，以配合门店对在职岗位的分级管理，以便建立更合格的岗位梯队。最后，继续打造员工活动品牌，创新技能竞赛，更大规模提升终端培训氛围。

再过几日，就要签新的劳动合同。签字，很轻松，但很沉重，因为它承载的是对公司的诺言，对自己的挑战。当然请相信我会一如既往的保持一颗平常心，一份年轻、活力、向上的心态做好本职工作，与苏宁，一起飞。

## 保洁保安续签合同篇九

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

2、聘用工人保洁合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用工人保洁合同。

3、本工人保洁合同期满后，任何一方认为不再续订聘用工人保洁合同的，应在工人保洁合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时；每周休息2天；

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

- 1、乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资为 元/月。
- 2、甲方于每月 日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

- 1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所；
- 2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

乙方在工人保洁合同期内应当做到：

- 1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度
- 2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动工人保洁合同。

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动工人保洁

合同：

- 1、乙方在试用期间不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动工人保洁合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

- 1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的；
- 3、本工人保洁合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动工人保洁合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动工人保洁合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用工人保洁合同

- 1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动工人保洁合同；

- 1、甲方未按照劳动工人保洁合同约定支付劳动报酬或者提供

劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（六）乙方解除劳动工人保洁合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资。

（七）有下列情形之一的，劳动工人保洁合同自行解除；

1、甲方依法被宣告破产；

2、甲方依法解散或依法被撤销；

3、乙方死亡；

（一）甲方的法律责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，如超过规定日期，除全额支付乙方工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付乙方赔偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲方违反本工人保洁合同第六条第1款未为乙方办理社会保险，给乙方造成经济损失。

（二）乙方的法律责任

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

2、本工人保洁合同未尽事宜或工人保洁合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本工人保洁合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本工人保洁合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本工人保洁合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准

甲方盖章： 乙方签名：

授权代表签名： 身份证号码：

签订时间： 年 月 日

## 保洁保安续签合同篇十

甲方：

负责人： 联系电话：

乙方： 姓名： 性别：

身份证号码： 联系电话：

户口所在地： 邮编：



家庭住址：

为进一步巩固市容环境综合整治前期工作，切实提高xx街道环境卫生管理水平，使社区环境卫生清扫保洁工作取得实效。

经甲、乙双方协商，甲方决定将xx社区清扫路段承包给乙方，承包面积 平方米。现将有关承包事项协议如下：

年 月 日起至 年 月 日止。

### （一）、清扫要求：

- 1、每天清运垃圾一次，做到日产日清，倒入指定的垃圾中转站，不准随意倾倒垃圾，严禁将垃圾倒入路旁和小溪。
- 2、路面的清扫保洁实行一天两次普扫，全天保洁。上午8点以前，下午2点以前路段普扫一次，其余时间进行保。乙方不得擅自改变。
- 3、路面的清扫保洁质量要达到市、区及街道提出的有关环境卫生质量标准要求，做到无果壳、纸屑、无白色垃圾、无人畜粪便等，具体考核标准及考核办法详见附件1.

### （二）质量标准：

- 1、公共区域应全面保洁，无暴露垃圾和卫生死角；路面见本色，基本无积尘积泥，无乱堆放、乱搭建，基本无乱张贴和乱涂画。
- 2、花坛、绿化带、树圈整洁卫生，边（护）坡无暴露垃圾。
- 3、垃圾箱外观整洁，每天至少清理1次，安放点及周围无散落垃圾和污迹。

4、停车场（库）地面和设施应整洁，无杂物堆放。

5、封闭居民楼院垃圾通道，生活垃圾实行袋装化。无垃圾圈等简易收集设施。

（一）甲方权利及义务：

1、甲方按时拨付乙方承包费。

2、甲方有权对乙方的保洁工作进行监督和考核，若乙方未达到考核标准，甲方有权单方解除承包协议。

（二）乙方权利及义务：

1、乙方在领取甲方拨付的承包费的同时，必须按照相关质量要求，对所承包路段进行清扫保洁。

达标，考核奖励为零。

3、乙方在上岗前必须自费进行体检，凭体检报告自愿（是否健康）与甲方签订承包协议书，并承诺在承包协议期间乙方生病所产生费用由乙方自行承担与甲方无关。

4、如乙方本人不参加清扫保洁工作或中途转让给他人者，甲方有权单方终止承包协议。

1、甲、乙双方协定，乙方承包费用为1050元/月，考核奖励50元/月。

2、甲方按月支付给乙方承包费用，并按时足额拨付。

乙方在工作期间伤病与甲方无关；若因乙方工作造成第三方伤亡的，自行承担相应责任，与甲方无关，若因此造成甲方的损失，由乙方负责全额赔偿甲方。

如在承包协议期间有其他异议，由甲、乙双方协商而定。

本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份留底存街道环卫所，此协议自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

### 道路清扫保洁考核标准

1、车行道路面整体较清洁，基本见本色，无明显垃圾，无杂物堆积，无明显污渍，无积泥，无杂草，路沿石和边角无明显泥迹；排水沟及周围基本无积泥。

2、人行道路面无明显垃圾杂物，基本无泥迹和污渍，无污水横流；基本无乱涂画和乱张贴；废物箱无破损，箱体和设置点周围基本整洁，无满溢；树圈及绿带内无明显垃圾杂物。

3、道路附属设施（亭棚、电杆、配电箱、报刊亭等）应无乱张贴、乱涂画，设施完好，立面无明显污迹和泥尘。

4、道路路边（护）坡和边沟内基本无垃圾杂物、无积泥、杂草。

5、道路两侧单位和商业门店前路面，应与所道路保持同等保洁质量。

乙方签字按印：

年 月 日