

居委会个人工作总结 党支部委员会工作报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

居委会个人工作总结 党支部委员会工作报告篇一

一、加强队伍建设，提高单位整体素质

近年来，本届党支部以队伍建设为主要抓手，从班子、党员、职工等方面入手，加强廉政建设，致力于提高队伍整体素质，从而为主体工作的全面开展奠定坚实的组织保证。

(一)加强“四好班子”创建工作，提高班子整体合力

一是坚持中心组学习制度。在学习内容上做到政治理论学习与业务学习相结合，廉政学习与工作实际相结合，提高班子成员的学习能力、工作能力和决策能力。

二是加强班子成员工作作风、工作能力建设，在注重日常交流谈心的基础上，召开班子民-主生活会，开展批评与自我批评，提出切实可行的整改措施，组织实施班子整改措施的落实。

三是坚持“三重一大”、民-主集中制等制度，不断健全领导班子集体领导和个人分工负责制。

四是开展以“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，提高班子成员党性修养，加强表率作用。

通过加强班子建设，班子的整体合力、工作战斗力得到进一步增强。

(二)加强党员队伍教育，提高党员队伍综合能力

一是调整完善组织架构，开展责任区评选工作。根据人员调动、岗位变化等实际情况及时调整各党小组成员构成及党员责任区分布，制定新的党员责任区一面旗评选标准，加入个人自定标准，充分发挥党员在工作岗位上的表率作用。

二是加强党员学习教育。编制党员月、季度学习行动计划，根据时事形势及有关要求布置学习内容，根据各党小组所在班组的工作内容与性质设计活动方案。组织党员开展参观革命纪念馆、上网学习党性知识、观摩《高考1977》等活动，以各种形式和内容充实党员教育，提高党员素质。

三是落实“三会一课”及“党内三先”制度。以党员“三会一课”为载体，搭建党员交流、学习的平台。充分发扬党内民主，让党员先知道，先讨论，先行动。

四是做好“党员双结对”工作。通过与处本部党小组结对、一名党员结对两到三名职工、党员结对积极分子等形式关心好党员、职工的思想、生活和学习；同时，班子成员不定期地到各科室、各分站同党员、职工交心谈心，了解他们的所思所想，对患病的职工也及时上门慰问。

五是开展各类党员主题活动。结合不同阶段的工作重点，开展如“争当世博先锋”、“我为亲水平台洗脸”、“爱护一块绿地、维护一处环境”、“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”等主题的党员活动，使党员们在参与活动的过程中激发对自身工作岗位的热爱，发挥党员模范作用。

六是落实党员民主评议工作。以民主评议党员为抓手，开展“三测评”工作。通过组织党员在党旗下重温入党誓词、群众座谈、个别访谈、党小组民主生活会等形式，认真查找党员身上存在的不足，努力整改，使整个民主评议党员工作达到“民主、和谐、共同提高”的目的。

七是开展学习实践科学发展观活动。根据处党委有关学习实践科学发展观活动要求，通过广泛听取不同层面的意见和建议，召开班子民主生活会，就影响和制约我处发展的突出问题、加快推进河道城管和水域市容管理事业新发展等方面认真思考，制定整改方案，积极予以落实。

(三)加强职工队伍建设，提高职工队伍综合素养

一是注重职工队伍的学习教育。组织职工开展xx大精神、科学发展观、“八荣八耻”等时势热点的讨论、学习活动。以班组学习为抓手，制定季度学习计划，包括先进事迹、形势报告、班组管理心得以及执法管理经验等内容。认真开展“忠诚、敬业、乐群、和谐”核心价值观的提炼、学习和践行活动。

二是开展岗位练兵、技能比武等培训工作。按照“缺什么、补什么，提高岗位能力”的原则，组织开展“我参与、我提高”职工“六比”竞赛等多种形式的技能培训、比武活动。如：针对船舶机型都是全进口部件、技术含量较高的特点，开展机驾人员现场会诊、优胜船舶示范操作，针对执法人员在现场执法上法律文书制作不规范等问题，开展季度现场模拟比武和执法技巧的培训工作。

三是加强对职工潜能的发挥。利用现有人力资源，结合不同年龄层次职工的特征，加强职工的培养和教育，如针对青年干部敢于接受新思想、有闯劲的优势，通过组建课题、兴趣小组让青年干部担任组长。根据老党员、老同志有工作经验、性格稳重的特点，让他们做好“传、帮、带”工作。

四是积极落实政研会工作。每年认真开展单位政研会工作，从思想政治工作、社会宣传、管理执法、青年人才培养等方面加强实践与理论的探讨，使其成为职工工作实践总结和拓展管理思路的平台。站政研分会多次被评为处优秀政研分会，职工多篇论文获得较好成绩。

五是创新开展读书活动。于20xx年成立了“求慧”读书社，并创办了《求慧》杂志，开展了“健康进班组、摄影进班组、诗歌进班组”的“文化三进”活动，为职工提供了一个交流思想、探讨学习、共同鉴赏中外文化的平台。

(四) 加强廉政教育，营造风清气正良好氛围

一是开展党风廉政教育，以职工大会、分站每月一次廉政学习等形式开展职工廉政教育，真正做到廉政工作常抓不懈，警钟长鸣。

二是贯彻落实有关要求，贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等文件精神，开展学习、自查、互查工作。

三是深化源头治理，开展“清、查、算、改”活动和“小金库”治理工作。

四是开展岗位廉政自律规范的讨论，从四个层面(党政班子、管理人员、监管队员、车船机驾人员)进行讨论，撰写廉政自律规范。

五是以廉政活动日为载体，开展“谈、说、学、论”警示教育活动(动员职工谈一谈学习心得、说一说警示教育、学一学警示知识、论一论自律规范)、“说廉、述廉、学廉，争当勤廉好职工”活动(说身边的、近代的、古代的廉政之事)以及知识竞赛，使党员、职工在轻松、和谐的氛围中学习了党章、

党纪党规以及处各项廉政规定，达到了学习、参与、提高，廉政知识进入人心的目的。职工廉洁自律意识得到不断增强，提炼了“三见三不“等廉政规范，真正使廉政工作得到了落实。

二、开展党建联建，提高便民利民实效

近年来，本届党支部着眼于全局，开展与沿岸社区、责任单位党建结对工作，唱响了“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”的主旋律，发挥了党建辐射作用。

(一)开展结对工作，加强党建辐射

一是开展了对沿河责任单位、居委、物业党支部工作的调研和结对工作。

二是组织结对双方开展学习交流。如，中盐公司创建文明单位的工作体会、兆南有限公司加强流动党员管理以及空军汽车连劳模培养管理等。三是开展宣传、执法联动工作。如：联动港监、交-警部门开展对泥浆码头的综合整治活动；联合区县城-管开展对成都路高架桥等桥梁周边“三乱”的集中整治活动；联合六区域-管开展沿岸违章点的整治；针对苏州河沿岸存在的乱堆乱放乱设摊问题，通过协调组织，虹口、黄浦等六区域-管部门及时落实了相关的管理措施，有效遏制了苏州河沿岸“三乱”等违法行为。

(二)深化进社区工作，提高为民服务实效

一是以社会宣传为途径，提升市民水环境意识。组织召开了“社区居民践行‘七个一’活动”启动仪式，即鼓励居民做到：我为社区，做一天维护河道市容的巡查员、当一天保护河道市容环境的宣传员、消除一处河道沿岸的污染点、劝阻一次有损市容环境的不文明行为、清洁一处公共环境卫生设施、维护一块公共绿地、养成一种分类收集家庭垃圾的习

惯。开展“我们在你身边”、迎世博400天、300天等主题宣传活动，提升了河道城-管社会效益，市民环境卫生意识及参与自觉性得到增强。

二是以“四个一”工作制度为抓手，提升市民满意率。以“迎奥运、迎世博”、“让世界清洁起来”等活动为载体，了解民情，倾听民声，建立健全进社区“四个一”的工作制度（建一本进社区基础台帐，建一条联系热线，建一张定期测评表，建一个工作协助机制，拓展两岸污染源的发现面，降低市容环境问题的投诉率，提升市民对水环境的满意率。

三是以“城-管进社区”为平台，为民办实事。以“进社区”为平台，寻找不同载体，在海鑫小区和大华清水湾等居委会分别组建了四支由社区居民自愿者参与的“爱我社区护河巡视队”，以此来劝阻、消除、举报社区河道沿岸存在的不文明陋习。同时，以信息沟通、座谈会等形式及时掌握沿岸社区居民反映的有关水域环境卫生问题，通过直接解决、协调区县城-管绿化部门解决等方式，对市民反映的问题给予解决和反馈，落实解决了海鑫居委门前环境整治、上海知音苑小区周边道路治理等利民实事，得到了沿岸居民的好评。

四是以文化联动为手段，提升水域和-谐氛围。组织沿岸社区参加行业发展讨论、行风监督员、行业艺术节等活动。如，长寿街道海鑫居委，组织居民自编自演小品参加水域市容环卫行业艺术节活动，颂扬水域城-管“三见三不”文明廉洁的执法形象；社区居民积极撰写了以改革开放30周年苏州河变迁为主题的征文，获局二等奖；社区一名党员泼墨作了一幅“鱼水情”的国画，体现了水、市民以及城-管队伍的和-谐关系和各方团结治水的决心，该作品在北京举办的全国性比赛中获得了奖项。

（三）深化立功竞赛工作，以竞赛促管理

一是以“同类竞赛、分类管理”为原则，通过开展责任区单

位竞赛、现场交流会、承诺活动等进一步推进责任区“五项”自律管理模式。

二是以“文明工地竞赛”为主题，强化对沿岸施工工地的管理，从源头上遏制不文明的施工行为，不断提升苏州河整体市容环境面貌。

三、发挥核心保障作用，确保主体业务顺利完成

我们始终把全面推进管理工作，确保水域环境卫生质量为一切实工作的目标，充分增强了党员的骨干作用，显示了党支部的战斗堡垒作用，发挥党支部核心保障作用。

(一)以责任区制度落实为根本，强化自律意识提高

根据《市容条例》相关规定，以迎世博为契机，开展广泛宣传引导，不断提升各单位自律意识，重点加强对散货装卸码头监管力度，试点推行“四项自律”措施，由他律为主转变为自律为主，以崭新面貌投入迎世博责任区管理工作。

(二)以“四早”为原则，完成水生植物治理工作

按照“早计划、早协调、早落实、早预警”的水生植物专项整治工作原则，将水生植物整治工作作为全年度苏州河水域市容环境卫生整治工作的一项重要内容，成立专项整治领导小组，确定整治内容，严格完成全年整治目标。

(三)以奥运安保为契机，强化和谐平安水环境建设

(四)以迎世博为重点，开展水域保障工作

紧紧围绕迎世博重点工作，抓进度、重实效，克服高温酷暑和人员不足现状，认真开展协调、复核及反馈工作。同时，开展了迎国庆、五一、春节及苏州河龙舟赛等重大节日、重

要活动的水域市容保障工作。

四、强化内部管理，切实提高单位管理水平

近年来，本届党支部围绕整合人力资源、创建规范化分站、文明班组、建立规章制度、确保安全综治、强化内部管理等内容，切实提高了单位的综合实力。

(一)创建规范化分队，提升工作实效

一是完善资源配置，实现人尽其才。我站开展了分站长岗位竞聘上岗以及职工岗位双向选择工作。建立离岗学习制度和“1.0系数制度”，实现单位人力资源配置的有效和高效。

二是完善激励机制，实行奖优罚劣。以“月、季、年”职工岗位绩效考核为抓手，结合季度班组考核，加强对各分站长、职工的考核工作。通过职工大会、班会等形式对表现优秀的同志进行表扬，对工作尚有不足的同志给予指正。同时，运用绩效奖，班组半年奖、年度事业单位考核、十佳评选等载体，实行奖优罚劣，激励职工学习先进，改正不足。从而形成“比、学、干、帮、超”的良性竞争氛围。

三是强化纠查制度，增强实效管理。我站设立了专门的纠查组，从仪容仪表、执法办案、监管实效、内部管理、设备运行管理、安全综治等各个方面开展对各分站、职工的纠查工作。如，从办公环境有序规范入手，注重做好“四个统一”（一是统一办公台上的物品资料摆放；二是统一全站人员的茶具用品；三是统一更衣室布局；四是统一衣帽的吊挂方式），从而不断提升办公环境的规范化。又如，专门邀请了上海南空汽车连的教官，对我站各分站进行专项训练指导，使队员的行为规范和队伍的队容风纪做到日常化、统一化、制度化和规范化，力求培育出一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的准军事化河道城管队伍，增强实效管理。

(二)完善落实规章制度，为各项工作提供制度保障

一是不断完善单位规章制度。建立完善了《效能督察办法》、《加班、调休补充规定》、《请示报告制度》、《班组出航制度》等10余项制度。同时，遇到节日或重大保障活动期间，专门制定领导带队的值班安排表，建立了24小时值班制度，制作值班记录簿，值班人员每日做好记录，并且定期进行检查，提高了分队的应急能力和对突发事件的处理能力。

二是建立了“5+4”模式基础台帐。“分队层面5本帐”——分队工作日志、会议记录本(分队例会和分队大会)、案件查处情况登记本、暂扣物品登记本、信访诉求工作登记本；“班组层面4本帐”——班组巡查日志、会议记录本(班组学习、班组工作、班组民管)、案件查处情况登记本、信访诉求工作登记本，并真实、完善地做好记录。从而使分队与班组工作做到有机统一、无缝衔接。

(三)加强车船设备管理，确保单位安全稳定

一是按照“四化两率”标准，加强对日常车、船的安全检查，规范车、船“日检查、月检修、季度保养”工作的开展。二是及时了解职工思想动态，落实党政领导、分管领导、班组长谈心工作，消除单位不稳定因素。三是注重对社会不安定环境可能对职工造成影响的教育警示工作，确保单位的稳定发展。

通过不断加强内部管理，党员、职工紧密团结在了党支部周围，全站上下拧成一股绳，齐聚一条心，形成了合力，单位人力资源配置得到了进一步优化，规范化程度有了进一步提高，制度执行力有了进一步增强，安全稳定有了进一步保障，单位文明建设程度有了明显提升。

一是发挥职工代表作用，增强职工参政议政实效。以职工大会为基本形式，搭建好职工参政议政的平台，增强职工源头

参与意识。发挥好职工代表作用，从维护职工合法权益出发，职工积极参政议政，参加“我为市容献一计”、“改革开放30周年献计策”等合理化建议征集活动，发挥潜能，推动站部各项工作的落实，为单位发展凝心聚力。

二是为职工送关心，营造单位和谐氛围。深入了解职工基本情况，关心好职工工作、学习和生活。做好职工医疗保障互助工作、疗休养以及体检工作，送上组织上的关心和爱护。做好退管会工作，开展退休职工活动，使他们老有所乐，感受到党的温暖。坚持每年开展一日捐活动，进行职工的互助互济。做好夏送清凉、冬送温暖工作，对困难、生病献血等职工及时慰问。高温、防台防汛期间做好防暑降温与安全管理的检查、慰问工作。

一是抓好青年思想教育，增强凝聚力。开展“凝聚青年，增强团员意识”等团员意识主题教育活动。组织不同时期方针政策、党章团章等学习活动。

二是做好入党积极分子、入党申请人的帮带工作，帮助团员青年树立坚定不移的共产主义理想信念，树立正确的“三观”。

三是指导开展团支部改选工作。指导团支部开展改选工作，完善组织架构，规范改选程序，并对新一届团支部今后的工作提出了具体要求。

四是支持团支部开展活动，提升战斗力。指导、支持团支部开展各项活动，如以一分站为主的“青年文明号”创验共组，以二分站为主的“水环境知识进课堂”工作，以三分站为主的“美化苏州河亲水平台，我为党旗添彩”活动等。

通过党支部对工会、团支部的具体指导，充分发挥了工、团组织的积极作用，使单位职工、团员青年有了归属感，从而为单位的全面建设和提升添砖加瓦。

居委会个人工作总结 党支部委员会工作报告篇二

现在，我受畜牧党支部的委托，代表上届支部委员会向会议作工作报告，请同志们审议。

支部现有党员x名，预备党员x名。两年来，在局党委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“创先争优”主题活动教育为契机，认真学习党的路线、方针、政策及□xx届三中全会精神，全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，内抓管理、外树形象，创先争优，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，为谱写伟大中国梦——畜牧新篇章奠定了基础。

两年来，党支部以创新创业和加强党风廉政建设为重点，建立健全了党风廉政建设，党务公开、谈心交心情况通报等一系列规章制度，落实了支部成员党风廉政建设岗位责任制，把“团结务实，开拓创新”作为工作的座右铭。支部班子成员之间相互尊重，开诚布公，大事讲原则，小事讲风格，凡事都以大局为重，以事业为重，真正做到了合心、合力、合手，始终坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取职工意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头执行各项规章制度，要求职工做到的，自己首先做到，吃苦在前，享受在后，工作中始终坚持在一线，充分发挥了支部班子的凝聚力和向心力，营造了民主和谐、团结向上的良好氛围。

二、强化政治理论学习，党员思想素质不断提高。

加强政治理论学习，组织党员认真学习“党章”、“三个代表”、“科学发展观”、“两个务必”和“八荣八耻”的精神。利用组织生活、党课、座谈会等形式，有计划、有步骤地组织全体党员深入开展学习。利用qq空间学习园地，开辟

专栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来。坚持理论联系实际学风，把学习贯彻□xx届三中全会精神，同基层畜牧兽医工作中的实际问题结合起来，进一步明确建设现代畜牧业的目标，理清思路，做好动物卫生、畜产品质量、养殖环境三大安全工作。两年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入开展以“实现伟大中国梦建设美丽繁荣和谐黎四川”主题教育活动为主要内容的教育；教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进工作与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用。

三 充分发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

一是深入开展保持共产党员先进性教育活动，坚持高标准，严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，使党员先锋模范作用更加突出。二是狠抓支部建设，以争创县级“先进党支部”为目标，创新党建工作，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激发了支部、党小组的整体活力。加强党员干部的廉政建设，定期不定期组织反腐倡廉教育活动，继续保持全片区无违法违规事件发生的良好局面。三是坚持了党内“三评”和开展“开放式”党课活动。促使全体党员主动转变工作作风，树立无私奉献精神，李治祥、罗加友、周大宽同志就是支部党员中的形象代表。

四、认真开展党的群众路线教育实践活动，党员作风建设明显加强。

为确保学习实践科学发展观活动真正落到实处，党支部按照局党委要求，高度重视，认真研究制定了活动工作方案，落实每个环节的目标任务。目前“学习教育、听取意见”正进入关键时刻，党员干部职工积极投入，思想素质不断提高，工作作风明显好转，党员先锋模范作用更加突出。

五、完善制度，强化措施，进一步提高了党建工作水平。

以争创“先进党支部”为目标，积极进取，创新党建工作。一是在健全“三会一课”制度的基础上。率先在全县畜牧系统建立qq支部空间学习园地，突出党的方针政策理论、国际、国内政治经济形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持集体研究，集体决策并确立了坚持两项制度，夯实服务基础；搭建两个平台，创新服务载体；探索两种模式，转变服务方式；开展两大行动，突出服务群众“4+2”的基层党建工作方式。两年来共落实各类结对帮扶户x户，解决生产生活上的问题x个；编辑“qq空间学习内容”达x篇幅，入网党员及积极分子学习达x人次，提供科学养殖、产品市场、疫病防控等信息75条次，及时有效为养殖户规避了市场和疫病两大风险；联系指导创建示范性农民专业合作社x个(其中省级x个、市级x个、县级x个)、标准化养殖示范场(小区)x个，新发展适度规模养殖户x户，畜禽规模养殖比重提高了近x个百分点，有力助推了畜牧业发展方式转变；党员志愿服务队实行常态化管理，定期组织开展了志愿服务7次，带动干部职工参与x人以上，帮助解决群众解决困难21个，充分体现了党员的带头表率作用和先锋模范作用；共建立党员示范岗x个、党员联系科技示范场4个，支部联系科技示范基地2个，成功接待各级干部群众参观学习xx人次，进一步坚定了干部群众加快发展的信心和决心，有力地促进了全片区年度各项目标任务的如期实现。二是强化支部与小组党建工作目标管理。对各党小组的工作职责进行了重新分工，并细化了具体的工作责任。对各小组的工作进行定期检查考核，做到工作有计划、落实有措施，充分发挥了党小组的主观能动性，三是办公条件、党员活动场所逐渐硬化，促进了支部各项工作、活动有序开展。四是组织党员开展富有特色的党员活动，让梦想绽放现实，让梦想绽放美丽，增强了凝聚力。

回顾过去两年的工作，在全体党员的共同努力下，基层畜牧工作作风有了新的转变，党员干部的形象有了新展现，各项工作开创了新局面。取得了一个又一个骄人的业绩：其党费收集交纳、工作信息、表册、资料、图片已按期上报、归档，受到了局党委主管领导的高度评价，尤其是开放式党课通过新闻网、新闻□xx日报、四川日报的相继报道后受到了社会的普遍赞誉。

同志们，成绩是与局党政的正确领导、与大家通力协作是分不开的，在此我代表党支部向大家表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。新一届党支部即将产生，我们要在新的一届党支部的带动下，全体党员携手共进，为实现现代生态畜牧经济强县而努力奋斗。

居委会个人工作总结 党支部委员会工作报告篇三

一、加强教代会建设，强化维权基础

—发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教代会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

—加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》（简称《工作规

程》)、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

—提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规，从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督；二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程

一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活

动。

—建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

—争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”；至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

—召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

—评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

—积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的

教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

—将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

—基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

—抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

—开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

五、送温暖献爱心，为教职工办实事

—做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

—把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元;教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元;中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺;遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心;理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问;人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

—开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

—关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动;12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节;目前正与福建医大泉州附属第二医院、

市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

—尽力为教职工服务。 一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作；二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房；三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

六、积极开展文体活动，增强身心素质

—校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件；一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名；组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动；与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动；先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

居委会个人工作总结 党支部委员会工作报告篇四

文艺部是我向来喜欢的一个学习部门，在进入高中的第一学期我即进入了院文艺部，而且担任了班级的文艺委员，刚进入高中我感觉责任重大，而一学期过去我对##x班的文艺节目工作基本满意，希望在20xx年我的工作成绩更上一层楼，以下是我09年的工作总结，从这些工作总结中我发现了中国地质高中##x班的闪光点。

##班半年的文艺委员，已经对工作熟悉，并在工作的过程中不断学习经验，协助班委会搞好班集体工作，同时感谢每位表演天才的鼎力合作，班级荣誉感和团结精神足以体现。

文艺委员属于团支部的一部分，所以团组织生活会成为了文艺活动必不可少的。##x班本来就是一个富有活力的集体，上面安排时间给我们搞文艺活动更是积极得不得了！金柳与我对团组织生活会起了一哥带头的作用，她们女生有时也会用自己的精工细作一幅副色彩鲜艳，五官有特点的面具烘托气势，买薯片，糖果，饮料的事儿就由金柳一手操办了！于是同学们都会与吃喝一同进行，欢乐的氛围是无可比拟，猜谜，点名，老鹰抓小鸡……无限的喜悦在每一个漂亮的笑容中得以体现。在每月一次的组织生活中，我结合主题在同学中收集材料，为活跃气氛，增加大家学习理论知识的积极性，积极鼓励同学们上台表现自己，唱歌，跳舞，演讲，只要想说，什么都可以。最大的收获是让很多以前不敢上台发言的同学有了上台表演的勇气和信心，在活动中让每个人都有展示增加的机会。

团学联在艺术与传媒学院的全体新生要求下强行举办了“超级班级对抗赛”，“甲流”被我们的激情赶跑，而且无影无踪，排节目的那段时间是我们聚得最多的时候，虽然严寒，但是每个人还是带着热情来得到画室排节目，我无比的感动，蒋导演的聪明才智大家有目共睹，我拿来的剧本虽然被他改得面目全非，但搞笑的趣味却增添了十几倍，当然功臣不止一个，孔德华，韩汶志和所有的兄弟姐妹都参与了大胆想象和创意，而孔德华和韩汶志除了担任“参谋长”之外，还扮演了剧本中的主角，韩汶志的河南腔调和可爱的门牙总会令观众欢喜的不得了！孔德华扮演的“妖媚小妹”更是让人笑翻了嘴，演技不容置疑，观众哈哈大笑，赞不绝口就是最好的证明，刘茜扮演的“寝室管理员”就是一枝独秀，锦上添花了，她穿针引线的本事把整个情节联系起来，她在全局中可谓是运筹帷幄，这次精彩的表演让每位同学记忆深刻，而且我们的努力是有收获的，获得了09级“superclass对抗赛”

的“最佳人气奖”。

居委会个人工作总结 党支部委员会工作报告篇五

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

过去五年工作回顾

（一）工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委委员会，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

（二）工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

（三）工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

（一）鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险□xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一

天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让员工了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

（二）坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

（三）扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板。xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站（库）务公开管理，为所属库（站）全部统一制作了站（库）务公开栏。每年开展站（库）务公开检查，站（库）务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

（一）五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

（二）建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员

工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

（三）开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖□xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

（一）深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节能环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为xx公司十大杰出员工。

（二）开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

（三）启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全

国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

（一）组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的“xxxx”大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

（二）组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

（三）参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

五年的工作体会

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务

大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。