

2023年工作计划存在问题 教学工作存在不足与改进措施(模板6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工作计划存在问题 教学工作存在不足与改进措施篇一

教学过程中，教师发现自身存在不足的地方，要及时改正，加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法，努力提高自己的教学水平。下面是本站小编整理教学工作存在不足与改进措施的范文，欢迎阅读！

师德是教师最重要的素质。加强师德建设是教师队伍建设最为重要的内容。教师的一言一行、一举一动无时无刻不在潜移默化地影响着学生。因此，师德师风的好坏往往影响和决定了学校的校风和学风的好坏。教师不仅要教好书，还要育好人，各方面都要为人师表，使我更加深刻地认识到加强师德师风建设的重要性。教师首先自己要有高尚的道德情操，才能以德治教、以德育人。以高尚的情操引导学生全面发展，尽量做到：优良的得以发扬，失误、过失毫不遮掩。

在依法执教方面，作为教师应该认真贯彻党的教育方针、政策，遵守国家宪法与法律，学习和宣传马列主义、毛泽东思想和邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论。学习教育法教师法《安县教师师德师风管理手册》《教师十不准》等，按照中小学教师职业道德规范未成年人保护法，严格要求自己，奉公守法，依法执教，用法律手段保护教师的合法权益。

爱岗敬业只有热爱祖国的教育事业，才能为教育事业而努力奋斗，尽职尽责、教书育人。在热爱学生方面爱与责任是师德之魂，体现在既爱“双优”的学生，更多地关爱“欠发展的学生”，平等地对待每一个学生。新型的师生关系给我们提出了新的要求，努力做到在关爱与严格要求学生上把握好分寸。学生既是教育的对象，又是教师人格不断完善的动力。

在严谨治学方面认真研究业务，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进教育教学方法，提高教育、教学和科研水平。谦虚谨慎，尊重同志，相互学习、相互帮助、坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气影响。坚持学习教育教学理论，不断地自我充电，因材施教。

在团结协作方面要和同事良好合作，谦虚谨慎，尊重同事，虚心学习，共同讨论，探索教学规律，不单单要注意自己在学生心目中的形象，主动调解班主任与学生之间的摩擦，同时也注意树立其他科任教师在学生心目中的形象，维护科任教师在学生中的威信，不在学生面前议论科任教师的“长短”。就是学生对别的老师有什么误解，也主动帮助解决。

在尊重家长方面人常说父母是孩子的第一任教师，教育好孩子，离不开父母的教育。一个人所受的教育是多方面的，有学校教育、家庭教育和社会教育。教师要想教育好学生，就离不开与家庭联系，共同教育学生，只有主动与家庭联系，才能了解每一位学生的特点，因材施教。积极向家长宣传科学的思想和科学教育方法，共同教育好学生。

在为人师表方面作为一名教师，自己的一言一行都将对学生产生很大的影响。所以要时刻注重自己的言行举止，以身作则，言行一致。在平时工作和生活中，遵守社会公德，克服个人主义、注意言行，不讲粗话，以模范对学生做出表率。外出学校、注意自己的形象，不参加任何赌博活动和其他对社会造成不良影响的活动。时时刻刻提醒自己要严于律己，保持良好的生活习惯。

作为一名合格的老师应做到：（一）认真学习教育教学理论，积极参加学校教育部门有关学习活动，把时间用在业务钻研上勤劳苦钻，精益求精。

（二）加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法。

（三）加强本职分管工作的主动性、积极性。团结互助，发扬奉献精神。

一、政治思想方面

本人长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习《教育法》、《教师法》，按照《中小学教师职业道德规范》和党坝学区《教师十条禁令》严格要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，为人师表。

二、教育教学方面

在平时的教学工作中，我不断丰富自身学识，努力提高自身能力、业务水平，严格执行师德规范，有高度的事业心、责任心、爱岗敬业。树立正确的人生观、人才观，重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现每一个学生的闪光点和开发每一个学生的潜在优秀品质，坚持做到不体罚或变相体罚学生。利用学科特点加强对学生的思想教育，提高他们的思想素质，激发他们的学习积极性，努力提高教育教学质量。

三、为人师表方面

作为一名人民教师，我深深体会到自己的一言一行都将对学生产生很大的影响。所以我时刻注重自己的言行举止，以身作则，言行一致。在平时工作和生活中，遵守社会公德，克

服个人主义、注意言行，不讲粗话，以模范对学生做出表率。时时刻刻提醒自己严于律已，保持良好的习惯。

四、团结协作方面

1、业务水平有待提高，本人虽愿意学习，但总觉得年纪比较大了，身体也不是太好，学习不够扎实，有时候干脆不学，这样导致知识体系老化，不能与时俱进。其根源于思想僵化。

2、教研力度不够，只注重平时的课堂教学，完成教学任务就可以了，只在本校听听课、评评课，没有把教学经验总结下来，只做井底之蛙，没有走出去学习，究其原因，认为教学任务重，时间少，精力跟不上，懒于动笔写作，积累得相当少。

针对性以上缺点，本人提出整改和努力意见如下：

1、加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法，提高教育教学质量。

2、加强本职工作的主动性、积极性。团结互助，发扬奉献精神。

总之，为了教育事业的发展，为了孩子们的健康成长，我将努力地使自己形成良好的教师形象，提升自己的师德素养，提升自己的教学水平，为人民的教育事业再作贡献。

近一年来，我校在校务会的领导下，始终抓好教师队伍建设，特别是教师师德师风建设，坚持长抓不懈，并展开了一系列的师德师风的学习、宣传活动，并制定了一系列的师德师风规范，收到了良好的效果。

一、工作回顾：

(一)、抓思想教育不松懈。

我在工作中深切地体会到，学校要发展必须在竞争环境中求得生存，不但要创造优美的教育教学环境和具备现代化的教学手段，更重要的是建设一支具有渊博的知识、崇高的境界、高尚的道德修养的教师队伍，只有这样才能切切实实地为人师表。时时刻刻把“爱岗、敬业、爱生、奉献”放在心上，以“内强素质，外树形象”为目标。以思想教育为切入点，自觉地用人类文明的一切优秀成果武装自己、充实自己、提高自己。

(二)、塑造示范形象，学习典型人物。

教师对学生一生都有至关重要的影响，教师是人类灵魂的工程师，应该为人师表，以身作则，行为示范。一个学校只有始终抓住师德师风建设不放松，利用各种学习先进典型人物事迹的机会，把师德建设贯穿于学校的各项工作之中，才能塑造出教师形象，才能把教师塑造得更加完善。

在探讨示范教师形象问题上，我选择了模范人物作为领路人。在学习了那些英雄人物的先进事迹后，我觉得那些人物里表现出了一种爱与责任。教师是为人之表，要有个好思想，好作风，好行为，只有这样教师才能有资格对学生进行德育教育。

(三)、高尚的品德，良好的个性。

我日常与学生接触最密切，一言一行都对学生善待。无论是教书还是育人，都把树立教师师德的形象放在首位。以自身高尚师德影响教育学生，态度和蔼，有礼貌，避免态度生硬，在学生和家长中树立了良好形象。

(四)、知识的自我提高。

认真研究业务，不断学习新知识，探索教育教学规律，改进教育教学方法，提高教育、教学和科研水平。谦虚谨慎，尊重同志，相互学习、相互帮助、坚守高尚情操，发扬奉献精神，自觉抵制社会不良风气的影响。

(五)、坚持学习教育教学理论，不断地自我充电，因材施教。

回顾一年来我走过的路程，我深深地体会到只有抓好师德师风建设，才能使学校的整体工作不断迈上新台阶。才能适应时代发展要求，我将继续努力，以新的姿态迈向21世纪的光辉事业。

二、存在的问题：

(一)教育理论学习不够透彻。

(二)业务有待提高。

(三)工作经验不足。

三、改正措施：

针对性以上缺点，本人提出整改和努力的方向如下：

(一)认真学习教育教学理论，积极参加学校教育部门有关学习活动，把时间用在业务钻研上，勤劳苦钻，精益求精。

(二)加强专业知识学习，虚心求教，探索教学理论，改进教学方法。

(三)加强本职分管工作的主动性、积极性。团结互助，发扬奉献精神。

工作计划存在问题 教学工作存在不足与改进措施篇二

一是政治理论知识学习深度不够，平时能够做到重视政治理论的学习，及时学习有关理论政策，并做学习笔记，但仍不够深入全面。

二是开展批评与自我批评不够深入。

三是理论与实践相结合的工作理念还需进一步加强。

四是在工作中对业务了解不够深入，对于部分业务还不是很熟悉，仍需努力学习业务，全面了解业务细节。

一是进一步加强政治理论学习，不断提升认知能力。做到系统全面深入的学习政治理论知识，使得自己学习到理论知识运用在工作和生活中，以更高的标准来要求自己。

二是在工作和生活中，积极开展批评与自我批评，时刻对照自己与一名优秀党员的差距，发现问题，及时改正。

三是努力学好岗位知识，用饱满的热情去完成各项工作，做到理论与实践深入结合。

四是在今后工作中，合理安排好时间，使各项工作做到井然有序，保质保量地完成各项工作。

五是自觉养成良好的学习工作作风，进一步提升工作效率。主动克服不足，多向其他优秀同志学习，加强与同事之间的协调合作能力。

以上是我的自我批评内容，请党组织、各位领导和党员同志们予以批评指正。

工作计划存在问题 教学工作存在不足与改进措施篇三

- 1、个别护理人员未认真执行护理常规基础护理不到位。
 - 2、整体护理程序运用不熟练。
 - 3、个别护士对体温单的项目填写不认真，有缺项漏记。健康宣教评估单当天宣教当天评价结果。
 - 4、护理核心制度落实不到位。
 - 5、规范化文明服务行为未能与临床护理服务有机结合。 、
- 1、低年资护理人员的未形成主动学习专科护理操作、理论氛围。
 - 2、护理人员管理培训存在一定欠缺。
 - 3、部分护理人员缺乏法律意识对护理记录的严肃性和重要性认识不足缺乏自我保护意识。
 - 4、护理质量管理有脱节。
 - 5、护理规范化服务培训不够细致。

制定如下的整改措施：

- 1、加强护理素质教育树立以病人为中心服务理念，树立“以人为本”的服务理念，主动、热情地最大限度地满足患者的需求。认真落实基础护理、危重病人护理。加强护士长对危重病病人的护理质量管理，认真落实基储危重病病人的护理质量控制评价，严格做到“定期查，及时改”。

2、培训低年资护士运用整体护理程序的方法，将整体护理程序转化为日常工作流程，重点培训护士收集资料，专科查体的正确方法。

3、一切护理活动都应遵守“写我所做、做我所写、记录做过的”，春夏秋冬走健康之路看四季养生网健康饮食养生问题养生小常识严格按照护理文件规范记录。确保各种记录的及时、准确、完整。加强对护理人员法律知识的学习和教育，强化她们的法律意识，使其认识到护理的严肃性和重要性，认识到护理记录如果不真实、不细致、不按规范和要求填写常常会成为各类医疗纠纷的导火索。护士长、质控护士、责任护士要严把质控关，加强对护理记录和出院病历质量，随时抽查各种护理记录，要求大家做到表格规范各项记录按程序和标准认真填写，做到记录原则分明责任到人。

4、加强护理质控人员的相互配合、相互协作，每月定期检查质控人员质控工作完成情况，对发现的问题及时改正。各项计划安排月初必须明确制定并详细记录。疑难病例讨论要求讨论记录要明确注明讨论的日期、时间。

5、参照护理规范化文明服务行为，落实礼貌用语，主动向病人问好，语言以“请”字开头，“您好”为先，“谢”字结尾，提供微笑服务。训练护士规范化服务，注重细节管理，做到统一规范。

工作计划存在问题 教学工作存在不足与改进措施篇四

不论是谁，作为一个人，要积极地查摆自己身上的不足，对这些问题，积极采取有效措施改进，从而不断取得进步。下面是本站小编整理个人查找不足及改进措施的范文，欢迎阅读！

按照市委关于在市直机关开展“解放思想改革创新在行动”活动意见，我们立即进行了动员部署，根据市直机关创建具体标准和考评细则，认真制订了活动计划和具体措施。采取个人自学、集中培训、会议交流等多种形式，深入开展学习，每人建立学习笔记，撰写心得体会。在深入学习调研的基础上，紧密联系实际，认真查摆出五个方面的问题和不足，并有针对性地抓好整改落实。

一、查摆出的重要问题

一是思想境界还不够高。近几年硬件建设已完成，各项工作走向规范，存有满足于现状，小成即满的思想；对上级文件精神学习不及时、不全面，理解得不深；工作标准要求不如原来，争先进位的意识没有原来强了。

二是改革创新意识不够强。办事处工作上级无具体指导，下边没有腿，全凭自己摸索的经验开展工作，容易固步自封、墨守陈规，仅凭经验办事；有时有畏难发愁情绪，工作缺办法，无创新、无思路，工作平推平拥，缺乏创大业的意识和能力。三是工作效能不够高。远离家乡，凡事从办事处自身利益出发考虑多，全局意识不够强，有时配合工作不到位；办事处人手少，离市政府远，缺乏有效督查机制，有些工作力度不够，工作效率比较低，有些工作讨价还价，用客观条件掩饰自己的主观不努力，为市里经济社会发展服务的办法不多，力度不大。四是主动服务意识还不够强，服务标准还不够高。存有为市领导和其他干部群众不平衡问题，对市里领导周到细致，对县市区、部门及其他干部群众有应付、推脱现象；服务的标准和工作效率不如原来高了。

五是廉洁自律方面还不够严格。存有晚上班、早下班的现象，有些同志言行不规范，举止不端正，着装不整齐，办公室和宿舍卫生不够整洁，公务接待宴请不够节约等。

二、整改主要措施

1、抓学习，增强自身素质。加强干部职工队伍建设，继续坚持周五学习制度，使每位同志及时了解国情、市情；继续强化思想教育，培养大局观念、服务和奉献意识；丰富干部职工文化生活，激发调动每位职工干事创业的积极性，打造一支特别能战斗的队伍。

2、抓管理，提高工作标准。加强内部管理，对各项工作明确目标，落实责任，确定完成标准和时间，引导大家牢固树立争创一流的意识。接待服务工作使领导和朋友无论什么时候到北京办事处都能感受到“家”的温暖。

3、抓创新，拓展工作领域。调整思路，转变职能，拓宽工作领域，拓展服务范围。加强对领导，为企业服好务，加大招商引资力度。加强对流动党员管理，增强为务工人员服务能力。

4、抓考核，完善考核制度。树立务实意识，把每项工作分解落实到人，定期进行督查，年底进行考核，对完成任务的进行表彰奖励，对完不成任务的进行批评，使每名工作人员把主要精力都用在抓落实上，把心思用在干事业上，使每项工作都落到实处。

查找自己存在的不足及改进措施 部里为了杜绝事故发生，确保安全生产。开展了“找问题，保安全，稳生产，促发展”大讨论活动。通过大讨论活动认真查找自己在日常工作中存在的不足，认真改正。

在维修队一年多的时间里，我学到了很多铁路方面的知识，业务素质有了很大的提高。同时也发现了自己存在很多缺点和不足。在工作中责任心不强，思想还不够扎实，敬业精神不够，工作主动性不足。有时，对段领导安排的工作，存在急躁的思想和情绪，精神状态不能很好的适应工作开展。处理病害前不能做到提前把每一项病害都仔细看一遍，安排多少人去，需要什么工具与零件，提前都备好，做到心中有数。

处理病害过程中在现场监督力度不够彻底。病害处理完以后没能把每一项都检查一遍。还有在处理病害时只处理病害单子上的，没有把周围一系列存在的问题都处理掉。比如：在对线路下沉，暗坑抬道时不能把周围存在的浮起道钉，鱼尾丝松动，错牙接头等问题一并处理了。

专业知识业务水平有限，遇到问题处理能力不高。在工作中遇到难题时就乱了头绪，工作业务能力有待进一步提高。专业业务能力与班上师傅还差的太多，主动学习性不太强。下班后想学习李师傅讲的课件。但自己总是为自己找些不学习的理由。虽然把那些课件考下来了没有认真去学。以后要改正，努力认真学习专业业务知识。好用在以后的工作中。

对违反了操作规程的人没有落实考核。以后要加强安全教力度，多进行事故案例分样，从思想上提高外协工的安全意识，帮助他们树立安全第一的思想，做到自觉地遵守安全规章制度。同时做到赏罚分明，认真落实公司，部，段里的各项规章制度。

结合这次大讨论，对照自己的日常工作，需要在以下几个方面提高，一个是工作主动性有待加强，在业务知识学习方面积极主动，吸收掌握铁路及段里其他设备的维修技术。二是进一步配合工段积极开展工作，使工作效率进一步提高。

查找自身不足及改进措施：1、认真学习业务技术知识，提高岗位技术业务水平。2、处理病害时要多监督把周围小补小修做完做好。

3、高度树立集体主义责任感，圆满完成段交办的各项任务。3、工作积极主动，听从指挥，不无故因病害处理困难拖延处理时间。4、做好外协的思想教育以及其他班组的工作协调关系。

在坚持实施以上几点措施的基础上，更要发挥主观能动性，

增强创新意识，进一步更新观念，大胆工作，工作中要勤于思考，开动脑筋，多发现问题，多想办法，克服病害处理条件差等客观原因，保证机车安全运行，用实际行动实现各项工作再上新台阶。

一、个人及工作中存在的不足：

2、工作思路不对，缺乏创新意识；

4、工作形式化，如为了应付一些检查，如：安全标准化、无泄漏工厂、清洁文明工厂等，只是为了应付而准备一些资料，处理一些现场问题，未能真正的将工作常态化、持久化，未能真正的将其作为促进工作的一种方法。

二、改进措施：

4、做好三基工作，切实把安全标准化、无泄漏工厂、清洁文明工厂等实施方案落实并应用到工作中。

工作计划存在问题 教学工作存在不足与改进措施篇五

1、修身不严的问题。主要表现为党性不强，信念不牢，宗旨淡漠，贪图享受，道德失范。有的觉得信念是空洞的说教，看不见、摸不着，虚无缥缈，没有筑牢对马克思主义的坚定信仰，面对社会上形形色色的思潮和现象容易动摇；有的是非观念淡薄，正义感退化，对社会上的不良风气、不道德行为不愿不敢挺身抵制；有的被封建迷信、腐朽思想占据头脑，不信马列信鬼神，不信科学信风水；有的摆不正位置、搞不清身份，服务群众不积极不主动不自觉不到位，门好进了、脸好看了，但事情还是难办，不吃请、不收礼了，却找出种种借口磨磨蹭蹭不给办事；有的不比贡献比待遇，工作多做一点就觉得吃亏，待遇稍差一点便满腹牢骚；有的生活上高标准，工

作上低标准，在住房、用车等方面攀比，讲待遇、讲排场，花钱大手大脚，铺张浪费；有的人前冠冕堂皇、私下心理阴暗，执意追逐车子房子票子，败坏了党风党纪，践踏了公序良俗，等等。修身不严，核心要解决好思想入党的问题。净化灵魂、提升修养，在党言党、为党兴党，是一个合格共产党员的终生追求，时刻都不能松懈。

2、用权不严的问题。主要表现为滥用职权，以权谋私，本位主义，法治淡化。有的办事无原则，不给好处不办事，给了好处乱办事；有的特权思想严重，“看人下菜碟”，优亲重友、公事私办，张三来了这样办，李四来了那样办，逼着群众到处找门路、托关系；有的胆大妄为，为所欲为，什么事都敢办；有的利用职务上的便利，插手项目、工程，搞权钱交易，为配偶、子女及亲友谋取不正当利益；有的认为自己的权力是为小团体服务的，凡事先考虑部门和小团体利益，考虑自己的“一亩三分地”，对自己单位有利可图、能带来好处的事就争着干，没有好处的就往外推；有的对上级政策执行打折扣、搞变通，合意的就执行，不合意的就不执行；有的用权办事超越了法律法规和政策边线，开“天窗”、留“暗门”、打“擦边球”；有的执法不公，以情代法，办关系案、人情案，等等。用权不严，核心要解决正确对待权力的问题。权力是一把双刃剑，为人民掌权、为事业用权，人民就满意，组织就认可；德不当位、为己弄权，党纪不答应，国法必严惩。敬畏权力、慎用权力，不仅关系干部自身价值的实现，而且关系干部的声名荣辱。

3、律己不严的问题。主要表现为无视纪律，严人宽己，作风散漫，顶风违纪。有的纪律观念淡薄，工作该请示的不请示，该汇报的不汇报，我行我素；有的在单位找不到人，在基层也找不到人，游离于组织管理之外；有的把自己等同于一般群众，不该说的乱说，不该去的地方乱去；有的执行中央八项规定精神和省市有关规定不严格，无视党纪、心存侥幸，公款吃喝、公车私用等现象仍有发生，甚至有的践踏法纪，违法乱纪；有的庸懒散，玩物丧志，上班时间玩游戏、逛淘宝，下班后风

花雪月，玩心不退，情趣低俗，躲着藏着、变着法子吃喝玩乐，等等。在律己方面，核心要解决讲规矩守纪律问题。纪律规矩对干部既是约束也是保护，走向违法犯罪的往往都是在纪律上撕开了口子，得一时一事之欢娱自在，往往会酿成终身遗憾、家庭悲剧。

4、谋事不实的问题。主要表现为不求作为，不动脑筋，不肯学习，浮在面上。面对弛而不息的作风建设、清风劲吹的政治生态，有的抱怨“为官不易”“官不聊生”，没有了干劲；有的嘀咕“束手束脚”，丢了精气神；有的吐槽“多干惹事、不干没错”，玩起大撒把；有的对本职工作不懂行、不在行、不内行，谋划工作的任务交给副职，副职交给下属；有的学习紧迫感不强，面对当前知识的“保质期”越来越短，思想的“折旧率”越来越快，能力的“迭代率”越来越高的实际，仍习惯于“吃老本”，不愿学、不善学、不勤学、不深学、不真学，不善于学习研究新事物，面对经济发展新常态束手无策，对加快转型发展茫然无措，对“一带一路”、自贸区、工业4.0、中国制造20xx“互联网+”和ppp、ipo、o2o等不知所以；有的习惯以会议落实会议，以文件落实文件，坐在办公室里听汇报、看材料，即使搞调研也流于形式，蜻蜓点水、走马观花，看不到问题，提不出对策；有的弄虚作假，搞“形象工程”。谋事不实，核心要解决正确政绩观的问题。没有进取意识、科学精神、负责态度，不仅会贻误事业，最终也会害了干部自己。

5、创业不实的问题。主要表现为境界不高，劲头不足，效率不快，落实不力。有的思想解放不够，思路跟不上时代，思想存在“代沟”，工作缺乏开拓性，不敢闯、不敢试、不敢创新；有的眼界不宽，缺乏信心，习惯于自己与自己比，认为经济发展进入新常态，再怎么干发展速度也上不去，再怎么干也超不过其他区县和部门，于是自甘落后、甘拜下风；有的工作标准不高，缺乏竞争意识，不善于在全市、全省、全国的大格局中找标杆、定目标，只求过得去、不求过得硬，拿不出实招硬招，创不出特色亮点；有的患得患失、不敢担当，

遇事“难”字当头，遇难“退”字当先，碰到矛盾和问题要么东闪西躲，要么“击鼓传花”，抢着做易出政绩的事情，不愿做艰苦细致的工作；有的对要求部署的工作不是马上办、立即办，而是拖拖拉拉，推一推动一动，甚至推而不动；有的光部署、不落实，对工作推进过程中出现的问题，发现不及时、督导不及时、解决不及时；有的缺乏钉钉子精神，干工作三分钟热度，前紧后松，虎头蛇尾；有的“光打雷不下雨”，一些重点工作、重点项目长时间停留在规划中、停留在报告中，等等。创业不实，核心要解决自觉担当的问题。担当实干是领导干部的本色，没有担当实干就没有作为，一切美好的愿景都是浮云。

6、做人不实的问题。主要表现为不讲团结，不讲民主，处世庸俗，双面做人。有的奉行利己主义，以自己利益为中心，不能顾全大局；有的不善于听取各方意见，不按照民主集中制原则行事，搞“一言堂”，容不得别人批评，听不进不同意见；有的奉行庸俗哲学，认为“老实人吃亏”，言行不一、见风使舵，不想干事、只会来事，为人圆滑、八面玲珑，做事只是花拳绣腿、表面光鲜；有的工作动机不实，干了一点事就要求回报，达不到目的就满腹牢骚；有的找门子、拉关系，千方百计谋求对自己的关照；有的对组织不讲实话，不如实报告个人重要事项；有的眼里没有群众、没有同事、没有下级，妄自尊大，自以为是，等等。做人要实，核心要解决坚守本分的问题。实在常在，老实实诚才能让组织让同志让群众信任。本本分分地做人为官，才能展现共产党人的人格力量。

以上列举的问题既有一定的普遍性，有的也只是个别干部身上的个性问题，具体到每一个单位、每一名干部，存在的问题也不尽相同。要紧密联系单位和个人实际，往深里找，往细里查，既要找共性问题，也要找个性问题，把问题找准找实找具体。要深入进行剖析，弄清问题性质、找到症结所在、制定整改措施，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，以解决问题的成果来检验专题教育的成效。

二、时刻警醒“不严不实”的现实表现和危害

当前，我们面临的改革发展稳定任务之重前所未有，矛盾风险挑战之多前所未有。我们要战胜“四大危险”、经受住“四种考验”，必须以从严的精神管党治党、以实的作风干事创业。总的来看，地区这几年党的建设成效、干部作风转变有目共睹，但对照“三严三实”这个标尺，还有不少问题值得重视。

修身不严的问题。有的政治上不够坚强，把自己混同于普通老百姓，在党不言党、在党不爱党、在党不为党，在反对民族分裂、维护社会稳定等大是大非问题上立场不坚定、旗帜不鲜明，台上台下两个样、单位内外两种人；有的对苗头性倾向性问题不敏感，缺乏政治洞察力，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管；有的对地委安排的维稳措施认为是小题大做，不以为然、不当回事，直接表现就是蜻蜓点水、不抓落实；有的对社会上散布的负面言论不批驳、不制止、不纠正，甚至还随声附和、随波逐流；有的理想信念动摇、信仰迷失，不信马列信鬼神，对宗教明里不信暗里信，在职不信退休信；有的精神迷失、不求上进，不重修身、只求养生，甚至贪图享乐、玩物丧志；有的不琢磨事、光琢磨人，对提拔的干部不看他工作怎么样，总是研究谁和谁的关系好。

用权不严的问题。有的不讲民主集中制，作风霸道，听不进不同意见，搞家长制、一言堂，个人说了算；有的滥用职权，以权谋地、非法开地，通过私下转包出租土地捞取利益；有的利用职权谋取不正当利益，插手工程项目、资源开发、基础设施建设、土地征用等，侵占挪用截留惠民款项；有的破坏党的干部路线和干部工作制度原则，在选人用人上不按程序办事，任人唯亲、封官许愿，把干部当作“私人财产”，搞团团伙伙、拉帮结派。

律己不严的问题。有的不守纪律、不讲规矩，想执行就执行，想怎么来就怎么来，把纪律要求当“儿戏”，让纪律制度成了

“稻草人”；有的与中央、自治区党委和地委不能保持一致，对上级的部署，口号喊得响、落实轻飘飘，甚至有的不但不落实，还喜欢在背后说三道四、品头论足；有的喜欢道听途说、捕风捉影，偏信谣言、不信正听，甚至热衷于传谣造谣；有的自由散漫，长期不参加组织生活，个人重大问题不报告，外出不请假、不说明；有的有令不行、有禁不止，在“四风”方面顶风违纪、不收敛不收手，心无敬畏、行无尺度；有的无视党纪，利用婚丧嫁娶，借口风俗习惯，大操大办、伺机敛财；有的不信组织信关系，把同学关系、朋友关系、同乡关系看得很重，把组织关系庸俗化。

谋事不实的问题。有的大局意识不强，对新疆反分裂、反渗透、反恐怖斗争的长期性艰巨性复杂性认识不足，盲目乐观、麻痹大意，缺乏忧患意识和长期作战思想；有的把着眼点着力点当口号，缺乏底线思维，不能做到稳定与发展两手抓、两手都要硬；有的作风飘浮、好高骛远，制定政策、谋划工作不遵循客观规律，想问题、作决策脱离实际；有的重“显绩”、轻“潜绩”，不愿做基层建设、群众工作、民族宗教等打基础、利长远的事，抓工作浮在面上。

创业不实的问题。有的对中央、自治区党委和地委的决策部署合意的执行，不合意的就不执行，习惯打折扣、做选择、搞变通；有的安于现状、因循守旧、墨守成规，缺乏改革创新精神，满足于当“太平官”，“混日子、守摊子”；有的缺乏直面矛盾、敢于担当的勇气，只想当官不想干事，只想揽权不想担责，只想出彩不想出力，推诿扯皮、敷衍塞责，甚至滥竽充数；有的新“官”不理旧事，换一任领导变一套思路，缺乏功成不必在我的胸怀；有的欺上瞒下、弄虚作假，搞假情况，树假典型，粉饰太平。

做人不实的问题。有的对党不忠诚，说一套、做一套，表里不一；有的宗旨意识淡薄，忽视群众利益、漠视群众疾苦，缺乏对群众的深厚感情，甚至脱离群众、高高在上、盛气凌人；有的诚信缺失，言行不一，嘴上讲要秉公用权、廉洁自律，

暗地里贪婪成性、牟取私利，同志之间表面一团和气，实则相互较劲设防；有的谋人不谋事，热衷于“找门路、拉关系、接天线”，搞投机钻营；有的事当前先考虑个人得失，跟组织讨价还价，达不到个人愿望就发牢骚、讲怪话，甚至撂挑子；有的奉行好人主义，不敢坚持原则，对干部身上出现的问题不批评不教育，睁一只眼闭一只眼，甚至以“爱护干部”为名搞“网开一面”。

这些问题和表现与党的宗旨和性质格格不入，与人民群众的期盼和要求背道而驰，虽然出现在个别党员领导干部身上，但严重影响了党的先进性和纯洁性，严重削弱了党的凝聚力战斗力和创造力，严重损害了党群干群关系，严重干扰了社会稳定和长治久安大局。邓小平同志曾经指出，在中国，谁有资格犯大错误，就是中国共产党。我们党在由革命党成为执政党后，管党治党的任务不是更松了，而是更严了。各级党组织和各级领导干部必须对“不严不实”的问题始终保持高度警觉，防微杜渐、防患于未然，切实防止和克服“不严不实”的问题发生。

在修身不严方面，有的领导干部理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失，宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，党性修养缺失、不讲党的原则；有的阳奉阴违，当面说得好、背后瞎议论；有的喜好讲大话、空话、套话，在大是大非面前丧失原则；有的“傍大款”，整天和老板搂肩搭背，拉拉扯扯等等。

在用权不严方面，有的领导干部特权思想严重，不遵守党的民主集中制，不依法办事，滥用权力，以权压法；有的假公济私、以权谋私、与民争利，甚至设租寻租、官商勾结、权钱交易、利益输送；有的执法不公，搞选择性执法、恣意性执法，办关系案、人情案、金钱案等等。

在律己不严方面，有的领导干部心中无党纪、眼里无国法，组织观念淡薄、纪律松弛，有令不行、有禁不止，顶风违纪

还在搞“四风”，不收敛不收手；有的利用自己掌握的资源，为个人、身边工作人员、子女和亲属谋取非法利益；有的无视组织程序擅作主张，超越权限办事，甚至把手中的“权力”当成交换的筹码等等。

在谋事不实方面，有的领导干部只顾眼前、不顾长远，搞竭泽而渔的短期行为；有的好高骛远、脱离实际，只看上边喜好，造“典型”、搞“盆景”、出“经验”，热衷于政绩项目，甚至不惜损害群众利益等等。

在创业不实方面，有的领导干部安于现状，缺乏工作激情，当“太平官”、“逍遥官”，工作敷衍应付、得过且过，有“撞钟”思想；有的能力欠缺，工作畏难，自身能力素质不高，又不肯学习，工作怕吃苦；有的认为自己能力水平高，对组织上有不切实际的期望，一旦未获提拔重用，便会产生埋怨情绪，工作消极；等等。

在做人不实方面，有的领导干部对党不忠诚、做人不老实，台上道貌岸然、台下乌烟瘴气，口是心非，戴着假面具、成为“双面人”；有的老于世故，你好、我好、大家好，明哲保身，只看重个人的利益和荣誉；有的心浮气躁，找靠山、架天线，跑官买官，编织个人关系网，谋划个人升官图；等等。

工作计划存在问题 教学工作存在不足与改进措施篇六

3、缺乏工作经验，应对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改善。

4、业务学习方面：学习劲头不够足。自我习惯用什么学什么，今日学点这、明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统、不透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行、精一行的恒心和毅力不够。

5、工作方面：对待工作不够主动、进取，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。

6、工作作风方面：工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地。做事情只安于表面，处理方法比较简单，有没有创新精神，有时除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。

7、执行本事方面：对所做工作的'执行本事存在欠缺，异常是在工作中遇到繁琐、复杂的事情，抱有能拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现。

8、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

9、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足；处理问题有时研究得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面、系统。对公司政策理论钻研的不深、不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

10、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到、听到、想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和职责感。