

最新客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年安全工作总结(模板7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年安全工作总结篇一

通力公司：

一、上半年安全控制目标完成情况

上半年我司营运车辆安全行驶总里程***万公里，未发生较大及以上行车责任事故；无源头管理责任事故；生产经营场所无内部员工伤亡事故；非营运车无责任伤亡事故；治安保卫消防工作均在控制目标范围内。

（一）、行车安全控制目标

上半年，我司未发生行车安全责任事故，行车安全四项指标均在控制目标、指标范围内。

（二）驾驶员考核目标

2、客车驾驶员综合素质达a级的占86%，驾驶员统一考核合格率达100%。

二、上半年安全工作情况

（一）、做好年度安全工作安排部署，层层落实安全责任 年初，我司及时组织召开了2012年度生产经营管理会，提前对2012年度的安全工作作了详尽的安排和部署，下发了通力快车公司二0一二年安全生产工作安排意见（绵通运快发[2012]）1号文件，明确了全年安全生产工作的指导思想、目标任务、工作重点和措施。组织各部门、科室、签订了《2012年度安全目标责任书》，《2012年度驾驶员安全行车责任书》，《2012员工消防治安保卫工作责任书》，《2012部门治安保卫工作责任书》，《安全生产合同书》，签订面积达100%，将安全目标指标量化、分解到各部门、科室、岗位、人员，并作为全年安全生产工作的重要考核内容，做到了横向到边，纵向到底的安全责任管理体系。

（二）、认真做好“春运”、“百安活动”、“打非治违章”“道路旅客运输安全隐患大排查、大整治活动”“道路运输客运市场专项整治活动”和“安全生产月”等重大活动的安全工作，确保每项活动开展扎实有效平稳有。

“春运”是年度安全生产工作的重头戏，按照涪城运管所和通力公司春运工作的统一安排部署，我司提前召开了春运工作动员大会，成立了春运领导小组，安排部署了春运运输安全工作，组织全司员工、驾乘人员层层签订了春运安全目标责任书。全司进行春运安全教育培训，精心组织教案，突出案例与规章制度及规范向结合，强化落实安全责任和事前预防。春运工作坚持“安全第一，优质服务，有序组织，客货兼顾”的原则，在全司员工的共同努力下，实现了让旅客走得舒心，走得放心的春运工作目标。对“百安活动”、“安全生产月”等阶段性专项安全活动，我司严格按照pdca循环，做到事前有安排，事中有落实，事后有总结，实现了活动期间安全秩序的根本稳定。

结合上级安排实施的“打非治违”、“隐患大排查大整治”和“道路运输客运市场专项整治活动”等专项活动，我司高度重视、认真组织，分别成立各项活动领导小组，明确责任，

制定方案、落实措施，抓好活动前的安排、部署、动员，做好活动中督查、分析。做好活动后的总结、巩固和提高。

（三）、坚持安全会议制度

上半年，我司坚持安全会议制度，定期召开安委会、安全生产分析例会、行车班组活动和驾驶员安全学习，并及时进行了统计。会议、学习中及时总结各阶段安全生产工作完成情况和对存在的安全工作不足等进行了分析、总结，对下一步安全工作进行安排部署。同时传达了各级管理部门对安全生产工作的最新要求，通报、分析了各行业安全生产事故，确保了安全工作不拖拉、无死角、无遗漏，各项工作得以顺利进行。上半年度，我司共计召开安委会6次，安全生产分析会6次，行车班组活动18次（三个班组各组织安全活动6次），驾驶员安全学习6次。

（四）、认真组织开展各项安全专项整治活动

几个方面入手，开展定期和不定期的安全大检查；组织各部门、科室进行了安全自查。在专项整治活动工作中，严把人员关、车辆关、准入关，对查出的隐患记录在案，建立了台帐，做到了隐患即时整改并跟踪验证，隐患整改率和违章处理率达到100%，杜绝了因管理不到位引发的安全事故。上半年，我司开展专项整治活动3次，开展安全大检查6次，每次专项整治活动有安排、有布置、有实施、有总结、评比。

新《规范》要求确保档案内容齐全，有时效性、连续性。上半年，我司坚持预防维修和预测维修相结合、日常“三检”和机械隐患排查相结合的车辆维护管理原则，保证了车辆技术状况良好，杜绝了机械事故的发生。并按时进行车辆检测和车辆技术等级评定，车辆维护台帐记录齐全；三是：抓好路况的防范。时刻关注天气、道路信息情况并及时发布，科学合理的安排班车运行计划。严格做到天气、路况不好不发车；四是：落实了重点时段的监管，安全关口前移，杜绝行

车事故发生。

2、抓好现场的安全管理。坚持“管生产必须管安全”、“谁主管、谁负责、谁签字、谁负责”的原则，坚持人到岗，责任落实，制度逗硬。严格“三现”管理原则，杜绝了因管理不到位引发的安全责任事故。

*****元，并及时曝光，整改面大100%；三是：认真组织开展定期和不定期的路检、路查*****次，检查客运车辆***车次，对在检查中发现的问题及时整改，使违章行为得到了基本遏制，杜绝了因管理不到位和源头监管不力引发的安全责任事故。

期、设置展板2期，悬挂安全标语6幅、发放宣传资料900余份。严谨安排部署2012年“安康杯”知识竞赛活动，制作资料全面生动、必答题与现场有奖抢答相结合，邀请公司上级及行业主管部门参加，寓教于乐创造浓厚的安全氛围并取得良好效果。特别是在“安全生产月”6月10日与成绵广交-警二大队联合开展了“安全生产宣传咨询日”活动：大队和我司分管领导高度重视，浓烈夏日亲临现场，仔细耐心对广大旅客、群众及驾乘人员进行安全行车知识、政策法规法规和乘坐常识进行咨询、交流和互动，取得良好的社会效应，提高了群体安全主动意识。上半年的宣传工作有安排部署、有实施落实、有总结报告，起到了很好的安全宣传效果，达到宣传教育的目的。

按照通力公司机动车辆统一保险制度要求，对车辆足额进行了投保，每车购买了法定交强险、三者险不低于100万/每车、承运人责任险不低于40万/每座等，无一例脱保、漏报和保额不足现象。在2012年4月份后对保险到期后的客运车辆所购买的交强险和三者险调高至150万/每车。进一步有效规避了社会风险和企业风险。

（八）、认真做好各项安全基础工作

认真贯彻实施《道路旅客运输企业安全管理规范》，严

格按照要求与《四川省道路旅客运输企业安全生产状况评估标准》相结合，对上半年安全基础资料进行了逐一清理，根据安评标准的项目逐一归类、装订，建立了科学、规范的安全档案管理体系，各项安全基础资料整理齐全，存档备查。按规定时限上报各种安全资料和报表，安全档案记录清楚、分类明晰、标志清楚，体现了追溯性。

三、 存在的问题：

2012上半年我司在安全工作中做了大量工作，取得了一定成绩，但同时应该认识到我公司安全工作也存在一定的问题：一是全员安全意识，有待进一步提。二是安全规章制度执行有待进一步加强，偶然性和不可预见性安全隐患仍然存在。我公司将采取安全方面的措施一是要充分认识安全工作的重要性，加大安全宣传教育力度及从业人员培训。二是加大安全投入，切实落实预防为主的方针。三是建立健全责任制度，明确责任主题，加强日常安全监管，落实责任追究制度。

四、下半年安全工作重点

（一）认真开展“期、保平安”活动。

（二）开展“冬季安全生产攻坚活动”。

1、安排部署“十一”、冬季安全生产工作。

2、开展全年安全生产“回头看”活动。

3、开展好“今冬明春”安全工作。

4、总结全年安全生产工作，安排部署2016年安全生产工作。

上半年安全工作虽暂告一段落，但是安全工作只有起点没有

终点，我司将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续以开展“安全生产年”活动和交通运输“十二五”计划为主线，以预防为主、加强监管、落实责任为重点，努力实现安全生产形势的持续稳定，确保全年安全生产目标全面完成。

年初以来，公司安全生产工作，在各级主管部门的大力支持下，在公司全体同仁的努力下，安全生产形势总体上讲是好的，也取得了一定成绩。公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，深入宣贯落实了《道路旅客运输企业安全规范》及《吉林省道路旅客运输驾驶员安全生产行为规范》。认真扎实开展各项安全专题活动，夯实安全生产企业主体责任，大力开展企业安全文化建设和普及，进一步落实安全生产“一岗双责”，确保了公司的健康、稳定、和谐有序发展。

今天参加我们会议有交-警大队赵队长、、、、、、，让我们以热烈的掌声欢迎各位领导在百忙工作中光临我们的会议！

下面我从三方面讲一下安全生产工作情况及当前安全工作要求。

一、年初以来安全控制目标完成情况

公司在浑江区现在营运车辆22辆(其中吉f17178四月八日报停)，安全行驶总里程230万公里，没有发生交通事故；没有发生行车安全责任事故；消防安保等工作均在控制目标范围内；无服务质量投诉。

(一)、行车安全控制目标

班线客运超速行为：上半年354次比去年减少309次；班线客运超员行为零次；行车安全肇事率、肇事死亡率和肇事受伤

率均为零。各项指标均在控制目标范围内。

（二）驾驶员考核目标

年初以来加强了对驾驶员考核工作，经考核解聘3名驾驶员。
现 1

在客车驾驶员综合素质统一考核合格率达100%。

二、年初以来安全工作情况

（一）、做好年度安全工作安排部署，层层签订安全目标责任书 年初，公司对2015年度的安全生产工作作了详尽的安排和部署，明确了全年安全生产工作的指导方针、目标任务、工作重点和措施。组织子公司、各科室、司乘人员签订了《2015年度安全目标责任书》，签订面达100%，将安全目标指标量化、分解到各子公司、科室、司乘人员，并作为全年安全生产工作的重要考核内容，做到了横向到边，纵向到底的安全责任管理体系。

（二）、认真做好春运“百日提升活动”、三月份“安全生产月”活动、全省运输行业安全生产“大排查、大检查、大整改”专项行动和“打非治违”等重大活动的安全工作，确保每项活动开展扎实平稳有序进行。

“春运”是年度安全生产工作的重头戏，按照行业主管部门对春运工作的统一安排部署，公司成立了春运领导小组，安排部署了春运运输安全工作。春运工作坚持“安全第一，优质服务，有序组织”的原则，经公司全体同志共同努力，实现了让旅客走得舒心，走得放心的春运工作目标。对“百提活动”、“安全生产月”等阶段性专项安全活动，公司都严格做到事前有安排，事中有落实，事后有总结，实现了活动期间安全秩序的根本稳定。

结合上级安排实施的全省运输行业安全生产“大排查、大检查、大整改”和“打非治违”等专项行动，公司高度重视、认真组织，分别成立各项活动领导小组，明确责任，制定方案、落实措施，抓好活动前的安排、部署、动员，做好活动中督查、分析。做好活动的总结、巩固和提高。

（三）、坚持安全会议制度

2

年初以来，公司坚持了安全会议制度和安全例会制度，组织司乘人员安全学习。每次会议、例会、学习都做到对各阶段安全生产工作完成情况和存在的安全工作不足等进行了分析、总结，对下一步安全工作进行安排部署。同时传达了各级主管部门对安全生产工作的最新要求，通报、分析了典型安全生产事故案例，确保了安全工作不拖拉、无死角、无遗漏，各项工作得以顺利进行。年初以来，公司共计召开安全会议5次，安全生产分析会7次，驾驶员安全学习或以会代训7次。

（四）、抓好安全动态监控管理。一是：严格执行公司gps安全管理办法，落实了监管职责，对在监管中发现的车载故障问题及时联系gps中心进行维护，确保平台定位良好、准确，在线率达到100%。严格纠正违章行为，对发生的超速3分钟以上等违章行为共19车次进行了严肃处理，罚款950元；不按规定站点停靠1车次，罚款3000元，并及时通报，整改面达100%；二是：我们利用gps发送语音安全提示和预警信息4600余次，电话提醒70余次，特别是我们监控凌晨2点到5点停车休息从未间断。三是驻站检查150余次，检查400余车次，对在检查中发现的问题及时整改，使违章行为得到了基本遏制，杜绝了因管理不到位和源头监管不力引发的安全责任事故。

（五）、严格执行公司保险规定，坚持车辆统一保险。按照公司机动车辆统一保险制度要求，对车辆足额进行了投保，

购买了法定交强险、每座50万的`座位险、商业险、保障金等，无一例脱保、漏保和保额不足现象。进一步有效规避了社会风险和企业风险。

（六）、认真做好各项安全基础工作

资料整理齐全，存档备查。按规定时限上报各种安全资料和报表，安全档案记录清楚、分类明晰、标志清楚，体现了规范化管理。

三、 存在的问题：

虽然公司在安全生产工作中做了大量工作，取得了一定成绩，但同时应该清醒地认识到，我公司安全生产工作也存在一定的薄弱环节：一是全员安全意识，有待进一步提高。二是安全规章制度及操作规程的执行力度有待进一步加强，偶然性和不可预见性安全隐患仍然存在。为此，公司将进一步采取措施：一是要充分认识安全生产工作的重要性，加大安全宣传教育力度及从业人员培训。二是加大安全经费投入，切实落实预防为主方针。三是建立健全责任制度，明确责任主体，加强日常安全监管和安全隐患排查治理工作，落实责任追究制度，建立安全生产长效机制。

对当前安全生产工作我在强调4点：

1、做好迎接地区之间安全生产互检工作。

8月7日，市交通局召开了“大排查、大检查、大整改”互检工作安排部署会议，按照省厅安排，长白山管委会交通运输局检查浑江区，联络员是徐百辰（省运输局安监处）。检查的重点是全省开展的“大排查、大检查、大整改”专项行动的落实情况、排查出的隐患治理情况、“打非治违”专项整治行动开展情况和员工安全教育和培训情况等，互检工作从8月7日至8月25日结束。到白山的时间现在还不确定，这就要

求我们对安全工作不能有任何懈怠，思想上要继续绷紧安全生产这根弦。我们认为检查不是目的，目的是搞好安全。所以，我们要高度重视，认真对待并做好随时迎检工作，进一步提升我们安全工作水平。

2、开展好“文明交通美好随行”主题文明创建活动

浑江区运管所今年开展的“文明交通美好随行”主题文明创建活动

动，这是一项全年性的工作，重点是提高服务能力，打造服务品牌，为人民群众出行提供优质服务，同时在活动中创建一批文明服务班线和服务标兵。为此，公司制定了《活动方案》、《服务规范》和《乘务员文明用语》。希望在座的各位继续做好客运服务工作，打造华龙服务品牌，争当文明服务班线和服务标兵，为发展壮大我们公司做出应有贡献。

3、继续抓好gps动态监控工作

我们要继续严格管理gps监控和车载gps使用，做好组织调度，及时发送重大事故通报、安全提示和预警信息。对断开、遮挡、损坏gps等行为严厉处罚；对屡次告知仍然我行我素的一般性超速行为（每次不超过2分钟，但是次数多）严肃批评教育；对发生的违反规定的超速行为，严厉处罚，绝不手软。

4、暑期即将结束，学生返校等客流高峰即将到来，希望各个班线提前做好各种准备工作。

实安全责任为重点，努力实现安全生产形势的持续稳定，确保全年安全生产目标任务全面完成。

二〇一六年八月九日

宜宾县交通局：

一、上半年安全控制目标完成情况

事故；无源头安全管理责任事故；无内部员工伤亡事故；非营运车无责任伤亡事故；消保工作均在控制目标范围内，无服务质量投诉。

（一）、行车安全控制目标

上半年，我司发生一般安全责任事故一起，负次责；行车安全四项指标均在控制目标、指标范围内。

（二）驾驶员考核目标

2、客车驾驶员综合素质统一考核合格率达100%。

二、上半年安全工作情况

（一）、做好年度安全工作安排部署，层层签订安全责任书

年初，我司及时组织召开了2012年度生产经营管理会，提前对2012年度的安全工作作了详尽的安排和部署，下发了戎泰公司二0一二年安全生产工作安排意见（长锋戎泰[2012]）1号文件，明确了全年安全生产工作的指导思想、目标任务、工作重点和措施。组织各部门、科室、签订了《2012年度安全目标责任书》，《2012年度安全生产分片包干管理目标责任书》，《2012年度驾驶员安全行车责任书》，《安全生产合同书》，签订面达100%，将安全目标指标量化、分解到各部门、科室、岗位、人员，并作为全年安全生产工作的重要考核内容，做到了横向到边，纵向到底的安全责任管理体系。

（二）、认真做好“春运”、“百安活动”、“打非治违”、“道路旅客运输安全隐患大排查、大整治活动”、“道路运输客运市场专项整治活动”和“安全生产月”、“考生运输”等重大活动的安全工作，确保每项活动开展扎实平稳有

序进行。

长锋总公司春运工作的统一部署，我司提前召开了春运工作动员大会，成立了春运领导小组，安排部署了春运运输安全工作，组织全司员工、驾乘人员层层签订了春运安全目标责任书。全司进行春运安全教育培训，精心组织教案，突出典型事故案例与规章制度及规范向结合，强化落实安全责任和事前预防。春运工作坚持“安全第一，优质服务，有序组织”的原则，在全司员工的共同努力下，实现了让旅客走得舒心，走得放心的春运工作目标。对“百安活动”、“安全生产月”等阶段性专项安全活动，我司严格做到事前有安排，事中有落实，事后有总结，实现了活动期间安全秩序的根本稳定。

结合上级安排实施的“打非治违”、“隐患大排查大整治”和“道路运输客运市场专项整治”等专项活动，我司高度重视、认真组织，分别成立各项活动领导小组，明确责任，制定方案、落实措施，抓好活动前的安排、部署、动员，做好活动中督查、分析。做好活动后的总结、巩固和提高。

（三）、坚持安全会议制度

上半年，我司坚持安全会议制度，每季度定期召开安委会、定期召开安全生产分析例会、行车班组活动和驾驶员安全学习，并及时进行了统计。会议、学习中及时总结各阶段安全生产工作完成情况和对存在的安全工作不足等进行了分析、总结，对下一步安全工作进行安排部署。同时传达了各级主管部门对安全生产工作的最新要求，通报、分析了典型安全生产事故案例，确保了安全工作不拖拉、无死角、无遗漏，各项工作得以顺利进行。上半年度，我司共计召开安委会2次，安全生产分析会6次，驾驶员安全学习6次。

（四）、认真组织开展各项安全专项整治活动

体系建设、抓源头安全隐患整治、抓安全监管工作落实”为工作思路，以安全管理责任体系、监管体系、责任追究体系的建立、落实，危险源排查、整治，员工安全培训教育，应急预案的完善与演练，基础资料的管理为重点。上半年，我司按照行业主管部门的要求，认真组织开展了“春运”、“百日安全活动”、“道路客运隐患整大排查大整治”、“打非治违”“道路运输客运市场专项整治”以及防汛工作、“考生运输”等专项活动。活动中，从制度完善、设施设备改造投入、安全监管督查、责任追究以及员工、驾驶员的安全教育培训等几个方面入手，开展定期和不定期的安全大检查；组织各部门、科室进行了安全自查。在专项整治活动工作中，严把人员关、车辆技术关、准入关，对查出的隐患记录在案，建立了台帐，做到了隐患及时整改并跟踪治理，隐患整改率和违章处理率达到100%，杜绝了因管理不到位引发的安全责任事故。上半年，我司开展专项整治活动3次，开展安全大检查4次，每次专项整治活动有安排、有布置、有实施、有总结、评比。

（五）、严格源头管理、行车安全管理，落实车辆、驾驶员准入制度

确保其时效性、完整性与连续性，有力促进了制度化、标准化管理；二是：抓好车辆技术管理。通过“道路旅客运输安全隐患大排查大整治活动”的开展，仔细逐车检查车辆行驶里程、车辆二级维护及审检和技术资料装存档情况，按新《规范》要求确保档案内容齐全，有时效性、连续性。上半年，我司坚持预防维修和预测维修相结合、日常“三检”和车辆技术隐患排查相结合的车辆维护管理原则，开展车辆进定点维修厂集中排查3次，开展客运车辆集中二保检测2次（3月4日、6月4日），保证了车辆技术状况良好，杜绝了机械事故的发生。并按时进行车辆检测和车辆技术等级评定，车辆维护台帐记录齐全；三是：抓好路况的防范，集中开展运行道路隐患排查3次，发现隐患立即向当地政府及县运管所报告。时刻关注天气、道路信息情况并及时通过gps发布预警信息共

计240条，科学合理的安排班车运行计划，特别加强春运加班成都管理。严格做到天气、路况不好不发车；四是：落实了重点时段的监管，安全关口前移，杜绝行车事故发生。

2、抓好现场的安全管理。坚持“管生产必须管安全”、“谁主管、谁负责、谁签字、谁负责”的原则，坚持人到岗，责任落实到人，制度奖惩逗硬，尤其加大对gps违规节假日加倍处罚力度，有利震慑违章行为；杜绝了因管理不到位引发的源头安全责任事故。

到100%。严格纠正违章行为，上半年，对超速、不按规定线路行驶等违章行为共4车次进行了严厉处理，罚款200元，并及时通报，整改面达100%；三是：认真组织开展定期和不定期的路检、路查25次，检查客运车辆200余车次，对在检查中发现的问题及时整改，使违章行为得到了基本遏制，杜绝了因管理不到位和源头监管不力引发的安全责任事故。

传咨询日”活动：中队和我司分管领导高度重视，浓烈夏日亲临现场，仔细耐心对广大旅客、群众及驾乘人员进行安全行车知识、政策法规和乘坐常识进行咨询、交流和互动，取得良好的社会效应，提高了群体安全主动意识。上半年的宣传工作有安排部署、有实施落实、有总结报告，起到了很好的安全宣传效果，达到宣传教育的目的。

按照公司机动车辆统一保险制度要求，对车辆足额进行了投

保，购买了法定交强险、三者险不低于100万/每车、承运人责任险不低于20万/每座等，无一例脱保、漏报和保额不足现象。进一步有效规避了社会风险和企业风险。

（八）、认真做好各项安全基础工作

认真贯彻实施《道路旅客运输企业安全管理规范》，安排公司安全生产第一二三责任人于7月4-6日参加省运管局组织

《道路旅客运输企业安全管理规范》集中培训；严格按照要求与《四川省道路旅客运输企业安全生产状况评估标准》相结合，对上半年安全基础资料进行了逐一清理，根据安全评估标准的项目逐一归类、装订，建立了科学、规范的安全档案管理体系，各项安全基础资料整理齐全，存档备查。按规定时限上报各种安全资料和报表，安全档案记录清楚、分类明晰、标志清楚，体现了追溯性。

三、 存在的问题：

然性和不可预见性安全隐患仍然存在。我公司将采取安全方面的措施一是要充分认识安全工作的重要性，加大安全宣传教育力度及从业人员培训。二是加大安全经费投入，切实落实预防为主的方针。三是建立健全责任制度，明确责任主体，加强日常安全监管和安全隐患排查治理工作，落实责任追究制度，建立安全生产长效机制。

四、下半年安全工作重点

（一）认真开展“暑运、汛期、保平安”活动。

（二）开展“冬季运输”安全生产攻坚活动。

1、安排部署“十一”黄金周、“冬季运输“安全生产工作。

2、开展全年安全生产“回头看”活动。

3、开展好“今冬明春”安全工作。

4、总结全年安全生产工作，安排部署2015年安全生产工作。上半年安全工作虽圆满结束，但是安全工作是只有起点没有终点，我司将继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续以开展“安全生产年”活动和交通运输“十二五”计划为主线，以预防为主、加强安全监管、落实安全责

任为重点，努力实现安全生产形势的持续稳定，确保全年安全生产目标任务全面完成。

客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年安全工作总结篇二

二、__年春运工作的经验和特点

(一)春运工作的特点。今年春运工作有以下几个新特点：一是客流高峰提前。国家关于不得拖欠民工工资的政策实施以来，各地及时支付了民工工资，民工提前回乡形成的民工流与学生放假后形成的学生流交织，加之春运期间各种运输都实行了运价上浮政策，也促使旅客提前出行，带来了客流高峰提前。春运开始后，客流未出现“井喷式”增长，缓解了春运期间运输紧张的压力。二是安装gps管理监控系统的车辆增多，驾驶员超速、超载、超时等疲劳驾驶大幅度减少。据统计，各企业安装gps车辆334台，监控平台20个，使驾驶员超时疲劳驾驶现象得到根本控制，“三超”现象比平时大大减少。三是规范了客运站(点)秩序，站外揽客和非法经营的现象大幅度减少。各级监管部门加大了市场监管力度，有效地维护了运输秩序，各类运输违规行为比例明显下降，保证了春运运输市场秩序。

(一)个别单位对春运预测准备不够充分，工作欠主动性。个别运输企业安全管理不到位，驾驶员教育培训、车辆例检例查、超长线路车辆管理等制度有失控漏管的现象。

(二)县、乡(镇)道路违章超载、人货混装现象较为突出，特别是边远山区路面监控不力，摩托车、农用车载客、超载现象比较严重。

(三)个别地方签单放行和签单发航制度落实不到位。

各地、各相关部门要针对存在问题，一分为二，认真总结和梳理，采取行之有效的措施，消除安全隐患，努力开创安全工作新局面。

客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年安全工作总结篇三

编制依据

《安徽省低温雨雪冰冻灾害应急预案》《安徽省应急管理厅内设机构职能配置暂行规定》等。

适用范围

本省行政区域内低温雨雪冰冻灾害应对工作，以及相邻省发生的对我省造成或者可能造成重大影响的低温雨雪冰冻灾害的应对工作。

工作原则

人民至上、生命至上，快速反应、科学应对，统一领导、综合协调。

应急指挥机构

省应急管理厅成立应对低温雨雪冰冻灾害工作领导小组（以下简称厅领导小组），厅主要负责同志任组长，其他负责同志任副组长，负责组织指导协调低温雨雪冰冻灾害应对工作。

厅领导小组下设综合协调组、风险预警组、抢险救援组、灾害救助组、评估督导组、宣传报道组6个专项工作组，由厅负责同志任组长，相关处室参加。当厅启动应急响应时，各专项工作组进入工作状态，各司其职，协同配合，高效高质完成低温雨雪冰冻灾害应对工作。

（一）综合协调组

组长：分管办公室厅负责同志。

副组长及成员：办公室、指挥中心、科技信息化处负责人及有关人员。

职责：协调有关领导检查、会议等活动安排；根据需要抽调其他人员参加各专项组；督促落实上级指示；做好文印、通信、车辆及其他后勤保障。

（二）风险预警组

组长：分管减灾处厅负责同志。

副组长及成员：减灾处、指挥中心、灾害救援处、救灾处、省救灾中心负责人及有关人员和专家。

职责：负责召集气象、水利、自然资源等部门会商，汇总、掌握信息，及时发布预警。

（三）抢险救援组

组长：分管救援协调处厅负责同志。

副组长及成员：救援协调处、指挥中心、灾害救援处负责人及有关人员。

职责：负责协调各类抢险救援力量和技术专家以及衔接解放军和武警部队参与应急救援工作，协助组织应急处置有关工作，协助做好现场指挥指导工作的协调保障。

（四）灾害救助组

组长：分管救灾处厅负责同志。

副组长及成员：救灾处、省救灾中心负责人及有关人员。

职责：负责灾情信息统计、核查、评估，对启动（调整、终止）应急响应提出建议，下拨救灾物资和资金，指导开展受灾群众救助工作。

（五）评估督导组

组长：分管调查统计处厅负责同志。

副组长及成员：调查统计处、救灾处、机关党委、省救灾中心负责人、有关人员及应急专家。

职责：派出工作组赴受灾一线，汇总并初步分析评估各项灾情数据；初步汇总、掌握工作开展情况，督促指导问题整改；监督落实厅低温雨雪冰冻灾害应对工作有关纪律。

（六）宣传报道组

组长：分管政法处厅负责同志。

副组长及成员：政法处、救灾处、省宣教中心有关人员组成。

职责：负责对接新闻媒体，组织新闻通气会、发布会等；协助省委、省政府有关部门开展新闻发布工作；及时收集、汇总舆情。

现场工作组

根据应急处置需要，厅领导小组派出工作组，厅领导或处室负责人带队，相关处室参加，赴受灾地区指导和协助地方开展抗雪防冻救灾工作。

应急专家组

根据应对工作需要，成立应急专家组，成员从省应急管理专家库中抽派或省减灾救灾委员会成员单位委派，深入灾区一线查灾核灾，为灾害应对提供技术支撑。

预警响应

预警级别划分为一级、二级、三级、四级，一级为最高级别，预警分级见附件。

- (1) 厅相关处室加强值班备勤，及时处理应急事务；
- (2) 发布综合风险预警信息及防御建议；
- (3) 视情组织会商，分析研判形势，提出防范建议，加强协调指导。

灾情报告

按照《安徽省低温雨雪冰冻灾害应急预案》规定，灾害发生后，各级政府有关部门立即调查统计受灾基本情况，迅速将本行政区域灾情和救灾工作情况向本级政府和上一级应急指挥机构报告，并跟踪了解和掌握灾情动态，及时续报受灾和抗雪防冻救灾工作情况。

省应急管理厅接到报告后，按规定时限上报省委、省政府和应急管理部，并通报省减灾救灾委员会有关成员单位。

响应分级

本预案应急响应级别由低到高分四级、三级、二级和一级，响应条件见附件。

响应措施

四级响应

(6) 及时掌握并按照有关规定统一发布灾情和抗雪防冻救灾工作；

(7) 抢险救援组提醒相关专业队伍及社会力量做好人员、装备准备。

三级响应

在四级响应行动基础上增加以下措施：

(1) 指挥中心充实值班力量；

(5) 根据灾情发展，积极申请国家资金和物资支持。

二级响应

在三级响应的基础上增加以下措施：

(1) 厅负责同志带班，厅相关处室增加值守备勤力量；

(3) 厅主要负责同志（或其委托的负责同志）带队，赴灾区慰问受灾群众，指导受灾严重的地区和路段抗雪防冻救灾工作。

一级响应

在二级响应的基础上增加以下措施：

(2) 厅主要负责同志带队，并报请省领导率有关部门赴灾区慰问受灾群众，指导受灾严重的地区和路段抗雪防冻救灾工作。

启动调整和终止

根据应急响应条件，由厅领导小组组长决定启动（调整）应

急响应。灾情和应急救灾工作稳定后，省应急管理厅终止响应。

善后工作

省应急管理厅制定倒损房屋恢复重建计划，迅速组织开展恢复重建工作。组织开展生活类救灾物资、救援装备等回收工作。

调查与评估

应急响应解除后15日内，省应急管理厅组织专家对低温雨雪冰冻灾害造成的影响进行调查、核实、评估，形成总结报告报省委省政府。报告内容包括灾害损失评估、预测预报、抢险救灾情况和经验教训、改进措施以及典型案例等。

本预案自发布之日起施行，由省应急管理厅负责解释，并依据有关规定组织修订和演练。

预警分级

预警分级依据《安徽省低温雨雪冰冻灾害应急预案》“预警级别”规定执行。

应急响应条件

本预案四级、三级、二级、一级应急响应条件依据《安徽省低温雨雪冰冻灾害应急预案》应急响应启动条件规定执行。

应急保障

基本生活和物资保障

省应急管理厅会同相关部门制定应急物资储备规划，会同粮食和物资储备局落实储备帐篷、棉被等救灾物资，确保受灾

群众基本生活需要。会同事发地人民政府做好受灾群众的基本生活保障工作，确保灾区群众衣、食、住等基本生活条件得到保障。

资金保障

省应急厅负责提出中央和省级自然灾害救灾资金分配建议，督促指导资金使用管理。

队伍保障

省应急管理厅指导全省各级及社会应急力量建设，建立应急管理信息化平台，组织开展应急救援队伍和应急装备调查，健全应急资源信息数据库，以备应急状态时调用。

信息平台保障

省应急管理厅负责建设管理自然灾害综合风险监测预警系统和省应急指挥中心，为抗雪防冻救灾提供平台支撑。

客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年 安全工作总结篇四

20xx年，汝阳分公司在集团公司、县交通局的正确领导下，紧紧围绕客运生产这一主题，以“创先争优”活动为契机，以塑造“平安客运、和谐客运”为主线，创新工作思路，狠抓内部管理，齐心协力、共克时艰，客运生产有条不紊顺利开展，整体工作继续保持了蓬勃发展的良好态势。

春运等假日期间我分公司严格按照上级部署精神，加强运力组织，科学合理安排班次，及时了解和掌握客源的流量、流时，组织好加班、包车运输，确保节假日旅客出行方便快捷不滞留。具体做法：一是根据客流量的变化，及时调整发车班次，科学、合理调配运力，旅客运输安全、高效。二是增

设临时售票窗口，热情引导旅客购票乘车，客流、车流安全有序。并充分利用“站站通”联网预售票业务，解决节后旅客出行难问题，春运期间“站站通”收入达到17.7万元，较去年同期相比增长38%。三是强化优质服务，全力以赴做好客运安全稳定和优质服务接待工作，并采取多种有效措施，确保节假日期间安全、优质、高效、创收的目标。

二、以安全工作为重心，全力以赴确保客运安全稳定 “安全就是效益，以安全促发展”，本着“安全生产，预防为主”的管理理念，我们把安全生产管理工作放在了各项工作的重中之重，常抓不懈、防患于未然。

三是注重安全培训教育，通过定期召开安全例会，举办

乘务员和职工培训，组织驾驶员到公司安全警示教育基地学习等多种方式，不断提高分公司人员的安全意识和业务素质；四是充分利用gps对营运车辆的适时监控，做到早发现、早提醒，硬起手腕整治“三超一疲劳”，安全管理更加有效；五是实行班子成员分包线路、职工联系分包车辆，形成全员参与，上下通力合作，党政工团齐抓共管的安全管理新格局；从而实现了整体安全生产管理工作取得了扎实、稳步推进的良好局面。

20xx年，我分公司参运客车113台，安全行驶里程998.2万公里，事故费统筹率100%，工伤保险参保率100%。全年共开展13次安全生产大检查，下达车辆二级维护639台次，召开安全例会48次，签订安全管理责任书457份，下路检查265人次，纠正违章75起，制作安全生产宣传板报12期，悬挂标语横幅16条，使公司的各项规章制度得到了全面落实，基础管理工作扎实有效开展。

三、着力于内部挖潜增效，抓管理要效益。

内部管理方面，我们坚持以“客运经营为主，兼顾维修、三

产业整合发展”的思路，通过优化资源配置，强化内部管理，实现企业创效增收。

击乘务员贪污票款、收钱不撕票行为，确保中途现金收入日清月结、及时回笼，单车经营效益逐步提升，全年“站站通”联网售票1389张，小件寄存5.5万元，站务收入突破1470万。

2、维修车间在市场的竞争中不等不靠，从质量信誉和优质服务上下功夫，从优化内部管理机制、增收节支中要效益，招引新老客户、拓展维修和经营项目，采取合理的工效产值分配比例，进一步调动了员工的积极性，从而实现车间生产管理稳步开展，取得了较好的经济效益，全年实现维修销售产值50万元的新突破。

3、小象快运采取引进来、走出去的办法，一方面想方设法联系客源、客户，以服务赢得市场。先后与郑州金象快运cces中诚快递联网合作、跟踪服务，得到用户的认可。一方面强化客车货仓管理，分解任务、共同努力，圆满完成公司下达的年度目标任务。

4、旅游分公司和旅行社业务稳妥开展。作为一项新业务，我分公司旅游办成员知难而上，积极开拓我县旅游市场，先后深入到全县各政府部门和企事业单位，宣传推介这项新业务，并以周到的服务和良好的信誉、优势，正一步步赢得全县人民的认可和欢迎。

四、深入开展创先争优活动，服务水平明显提升

今年来，我分公司以开展客运“创先争优”活动为契机，号召全体干部职工转变思想观念，立足本职岗位，树立廉洁、高效、优质、规范化的管理与服务，促进各项工作快速向前发展。为做到这一点，分公司领导班子以身作则、率先垂范，积极推行领导带班负责制，外出办事履行登记签字程序，工

作期间持证上岗、文明服务。每月10日前定期召开月度工作考核，坦诚布公地找出工作中存在的问题和不足，并及时加以改进和完善。

元月份，好司机万建光同志光荣获得“20xx感动洛阳年度人物”，并在分公司掀起向万建光同志学习，向见义勇为勇士连顺强同志学习的热潮。还有像驾驶员马红杰十二年如一日，安安全全、尽职尽责地为旅客提供热情周到的乘车服务，被评为“优秀驾驶员”，保卫科长连顺利拾金不昧等很多优秀典型事迹，扮靓了窗口服务形象，树立了服务品牌。

同时，在运输生产一线广泛开展“优质服务标兵”、“服务明星”、“红旗车”、“精品班线”等活动，使广大干部职工及司乘人员、经营业户干事创业的活力空前高涨，窗口服务形象和职工的精神风貌得到进一步改善，让广大旅客和群众切实感受到企业的新形象、新服务和职工新面貌。

五、 努力提高福利待遇，处处体现企业温暖

月平均工资 月均养老金、医保支出 为每位职工发放“功勋杯”奖金320元，为职工和经营业户每人、每车发放皮鞋一双，从元月份开始陆续为职工发放了营养盐、烧鸡、山杏、大米、食用油、理发票和洗衣粉、毛巾香皂等，还为职工发放了标志服和恤衫、夏凉被使汝阳分公司职工精神面貌焕然一新。让大家切实体会到企业的稳定发展给职工带来的不仅是物质发放的增加，更重要的是企业带给职工的自豪感、成就感和幸福感。

同时，积极开展送温暖活动，岁末年初都要召开职工座谈会，每逢过节及时为职工发放各种福利，老职工因病住院分公司领导班子抽空亲自登门看望，提供力所能及的帮助。职工安心工作离不开家人的支持和帮助，三月份召开的总结表彰会上专门邀请到部分优秀职工家属参加，并为其家属颁发特别贡献奖。

为体现企业的人性化管理和关怀，从今年12月份开始，启动了“员工生日送祝福”活动，今后凡是遇到职工的生日，分公司及时道一声温馨的祝福或是送一份生日礼物，表达公司对职工辛勤工作的肯定与感谢，时时处处体现以人为本的管理理念，真正体现企业大家庭的和谐与温暖。

六、注重企业文化建设，职工队伍的凝聚力、战斗力明显增强 打造一流的工作团队，培育“安全、优质、高效”的企业文化和服务理念，是推动汝阳分公司实现科学、快速发展的主动力。

一年来，我分公司坚持以人为本的管理理念，全面提升企业的文化建设、窗口服务形象的改善和工作绩效的考核，进一步增强职工的团队意识和凝聚力，助推企业和谐稳定与快速发展。

1、坚持素质建设和能力建设，注重全员学习培训，不断提高我分公司干部职工的业务技能和服务水平。全年共举办乘务员集中培训两期，培训人员260余人次，并举行了结业考试，合格者颁发上岗证准予其上岗。8月份，进行了为期一个月的学习整顿；11月份，又进行了为期一周的职工封闭式军事化培训，集团公司客运总公司龙琳伟书记等领导亲临培训现场并做了重要讲话。这次培训专门邀请到县文明办牛宣敏老师授课，通过观看专题教学影片和专家的经验传授，从人性化管理、职业道德教育、服务技能等各方面进行集中学习，使汝阳分公司职工队伍的整体素质和服务水平得到全面提升。

2、广泛参加各项社会活动，充分展示汝阳分公司的客运实力和良好的窗口服务形象。今年，先后组织参加了汝阳县西泰山杜鹃花节开幕式、县乡人大政协会议、新农村建设参观交流会、高考中招等大型活动团体包车服务，我分公司以一流的车况、统一的车型及随车配备高素质的司乘服务人员，以标准化的服务赢得了社会各界的赞同，充分展示了汝阳分公司客运队伍良好的精神风貌和服务理念。

3、“三八”节、“七一”举办隆重的文体活动。在今年“三八”节，我分公司积极组织全体女职工参加跳绳、踢毽等多项文体活动；在参加县交通系统红歌比赛中我分公司选手均有不俗表现，充分展示了汝阳客运人昂扬向上的精神风貌。

七、 综治创安、信访稳定、计划生育工作稳步开展

按照总公司、县综治委、县交通局综治信访稳定工作部署和要求，进一步加强充实了专项工作领导小组，层层签订目标责任书，深入开展普法教育活动，使职工做到懂法、守法、用法，依法办事观念逐步增强，无违法犯罪现象发生。同时，积极应对协调处理好各项商务经济及事故赔偿纠纷，受到车主及经营户的感谢与好评，同时也为分公司挽回了经济损失。

计划生育，采取思想教育与制度相结合，康检与工资相挂钩的办法，着力加强育龄妇女对计生工作的充分认识，每月定期通知育龄妇女按时康检，从而确保计生工作圆满完成。

八、 新站建设和西泰山站方面

积极协调县有关部门解决工程建设中遇到的各种问题，确保新站建设顺利进行。同时，按照公司分配的住房名额，对内部有意购房的职工和符合条件的购房户进行了统计筛选，并按要求预付了房款。目前主楼已建至16层，预计明年完工。

西泰山站开发改造方面，经过市场分析和申报审批，根据汝阳县西泰山旅游业总体规划部署，拟将西泰山车站开发改造为集旅游客运、商业接待、宾馆住宿及餐饮导游等多功能配套设施齐全的客运站。目前，公司拨付资金已到位，经过项目施工招投标，已确定工程施工方，目前正在进行施工前期准备工作，预计工期为一年。

九、 存在问题和不足

些问题的存在，都要引起我们的高度重视，采取有效的措施加以解决。

十、20xx年工作计划

1、以稳定为前提、安全第一的管理要素，进一步强化安全管理，落实好各项规章制度，采取有效措施，确保我分公司安全生产、大局稳定。

2、加大客运市场开发力度和争取主管部门批准申请开辟新线路，扩大企业规模，给企业注入新活力。

3、实施汝阳至临汝镇线路公文化改造，进一步提升效益和客运整体实力、竞争力。

4、进一步探索现代物流业和旅游业的发展路子，推动小象快运和旅游分公司业务再上新台阶。

5、大力推进新站建设和西泰山车站开发改造的工作力度，争取早日投入使用，创造更大的效益。

6、按时完成职工的“三金”任务，并根据企业实际，逐步提高职工福利待遇，确保企业和谐、稳定与快速发展。

客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年安全工作总结篇五

20__年以来，公司在交通局的领导、关怀下，在运管局的悉心指导下，以践行“三严三实”为总抓手，立足“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，服务至上的理念，努力开展和谐营运工作，大力抓好安全工作。通过严密组织，科学安排，全体干部职工团结一致，上下一心，努力拼搏，奋勇争先，以不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，兢兢业业地做好各项工作，把最好的一面奉

献给企业，奉献给乘客。一分耕耘，一分收获，在全体干部职工的共同努力下，公司经济效益呈现逐步增长势头。

一、主要工作回顾

回顾20__年工作，主要有以下几项重点：

(一)抓安全，保稳定

为确保我公司安全生产和稳定发展，公司认真做好“查隐患、抓整改、重落实、保安全”，按照“分级管理，按级负责，权责一致，各负其责”的原则，努力形成“领导集体负责，部门具体负责，全员人人有责”的安全管理格局，着力研究安全生产责任体系，明确安全管理责任，召开安全工作会议，全面总结安全生产工作，部署安全生产工作目标任务，研究落实安全管理责任，全面抓好安全生产管理工作。进一步将安全生产责任细化分工，明确安全监管工作的重点，安全始终是第一位，确保安全责任横向到边，纵向到底。

一是扎实推进安全生产标准化工作，促进公司安全、稳定、发展。

二是建立健全安全生产责任制度，明确责任主题，落实责任追究制度。通过与各部门、下属经营车辆分别签订安全稳定目标责任书，分解细化安全责任，严格落实“三不进站、六不出站”和“五不两确保”。

三是通过gps定位系统对司属车辆动态营运情况及时掌握，发现不安全因素及时加以防控，落实安全生产值班制度。

四是加强公司从业人员的培训工作，每月定期召开驾驶员安全生产例会，每年组织从业人员培训一次，以提高从业人员的素养。

五是通过车辆报班记录和调查统计，做好运输量调查，为油料补贴申报工作打下基础。

六是严格按照安全隐患整改“三定”（定人员、定责任、定整改方案）的要求，及时消除隐患，确保安全生产；使从业人员充分认识到安全隐患存在的危害性，而不是挂在墙上的装饰品。

（二）扩宣传，提素质

作为道路旅客运输企业，每天要面对无数南来北往的乘客，如何做好“窗口”服务，提高员工素质至关重要。通过多方位，大范围地深入宣传教育，全体干部职工整体素质有了明显提高。

一是公司利用每月安全例会对从业人员进行优良传统教育、爱岗敬业教育、遵章守纪教育等，利用板报、横幅、微信平台、短信平台等搞好宣传工作。据不完全统计，全年共出板报12期，挂横幅27条，发放宣传短信20__余条。

二是今年6月至9月利用每周五下午时间组织开展党的群众路线实践活动，并要求职工写笔记与心得体会，使思想作风上达到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的这一目的。

三是按照交通局党委每年组织两期军训和法律法规培训的要求，冬练三九、夏练三伏，公司积极组织人员参加每一批军训，通过培训提升职工的素质和业务能力，树立心为民所系的理念，真正服务于人民。

（三）拓业务，增效益

一是成立便民出租公司。抓住三轮车取缔这个机遇，积极调查城市运力、市民意向，报运管局领导审批，成立便民出租车公司，先后分五批上了150辆出租汽车，公司推行公车公营、

油气双燃、低碳出行，对出租车驾驶员实行择优招聘、强化培训、规范服务、有效监管等一系列管理手段，持续打造一种完全不同于个体出租车形象的公营出租车品牌。

二是成立华安保险永城分公司。通过积极与河南华安保险公司沟通协调，在永城市设立分支机构，利用公司现有营运班线客车366辆，出租汽车150辆，然后吸纳社会车辆投保，打造服务品牌、拓展保险业务、分流公司人员、增加公司收入。

二、发展中存在问题

一是公司在管理上、服务上缺少新思路、新举措，部分领导大局意识不强、作风不正、思想不实，造成管理上的缺陷和不足。

二是工作缺乏热情和激情，节奏慢、效率低、质量低。三是线路之间存在矛盾，尤其是马牧与丁路口线路和高辛庄线路矛盾纠纷较为尖锐，形势不容乐观。

四是顺畅公司车辆油补问题亟待于解决，是目前最不稳定的因素。

五是高铁的发展和私家车的增加导致部分线路车辆面临亏损，丁集、赵楼、李口等线路陆续停运。

三、20__年工作思路

20__年是“十三五”交通运输发展规划目标实施的第二之年，也是进一步推进公司管理工作快速发展的关键一年。作为公司我们将认真研究道路旅客运输行业存在的新问题，不断建立健全长效管理机制，主动化解矛盾，促进行业健康、稳定、有序发展，为构建我市“和谐”交通做出应有的贡献。

一是继续加强安全生产管理工作，扎实推进安全生产标准化

建设工作，加强gps管理，推进信息化建设进程，不断丰富监管手段，完善硬件和制度建设，及时开展系统更新、设备维护和数据报送等日常性工作。同时，加强平台值班管理，积极探讨与公安部门建立报警联动机制的可行性研究，切实保障经营者和乘客的合法权益。

二是扎实推进春运工作，做好公司经营资格审验工作，公司的《道路运输经营许可证》、车辆《道路运输证》和《行驶证》审验率达100%。

三是化解线路之间的矛盾，积极协调各线路之间存在的矛盾，保持线路稳定和公司的发展。

四是积极探索与推进县乡班车、出租汽车、保险公司的营运工作，力争更好更快地提升客运的服务功能，实现企业的可持续发展。

六是计划申报两条省际客运班线。

七是做好司属车辆的油料补贴申报、发放工作。

八是继续加强从业人员的思想教育，建立健全驾驶员档案管理体系，实施“软实力”建设，提高人文素质，提升企业文化。

在20__年里，我公司将按照交通局党委和运管局班子的要求，大力推进管理规范、服务标准、运营程序，创新思路，加压奋进，进一步夯实管理措施，加大工作力度，努力推动公司管理上台阶、上档次、上水平，继续推动客运市场平稳有序发展，为广大旅客提供安全、文明、畅通的客运环境。

客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年

安全工作总结篇六

一、预防为主、综合治理”的方针;树立“一个理念”即：安全是效益，安全是形象，安全是稳定的理念。坚持“一个原则”即：“以事前预防、事中控制，事后积极作为和应急有效”为原则;抓好“一项基础”工作即基础资料管理工作;形成“三个中心”即安全管理中心，事故预控处理中心和车辆技术管理中心。通过以上种种措施，实现了全年安全生产无事故，完成了与公司签订的安全责任目标。

20xx年安全工作安排

一、狠抓源头管理，严把制度落实。

职人员在管理，无法全身心投入到这项工作当中，可否考虑客运公司现有人员或重新在当地招聘人员进行驻站管理，从而使客运公司真正实现对“人、车”源头的管理到位，安全是企业永恒的主题，搞好安全要紧跟不断涌现的新变化，新问题而创新观念，制定切实可行的制度来堵塞漏洞，确保安全生产。当然，光有制度不行，还需强化主体，责任明确、规范制度、狠抓落实，全面构建“领导重视、机构健全、职责明晰、保障得力、监督到位”的安全生产约束机制和长效机制来确保制度的落实。

二、确立全员抓，抓全员的安全观。

安全工作关乎人民生命财产安全，关乎企业兴盛衰亡，关乎干部的政治生命，关乎职工的切身利益，关乎经营户的身家性命，需公司上、下、经营户、驾驶员全员参与、群策群力，才能从根本上做好此项工作。因此要教育全体职工、经营户、驾驶员充分认识安全工作的重要性、艰巨性，不断强化全员的安全意识，真正树立起抓安全工作人人有责、人人问责的安全观，营造“全员抓、抓全员、齐抓共管”的安全氛围。

三、加大安全培训力度，进一步提高安管人员和司乘人员的素质。

升自身业务素质□20xx年要进一步强化技术安全培训工 作，使安管人员和司乘人员对应知、应会、应用的安管制度，法律、法规、标准、技能更加熟悉，进一步提高业务素质。

四、抓好重大节日及专项安全活动期间的安全管理、安全宣传工作，提前部署，严格监控，严查违章、违纪行为。尤其是对“超员、超速、疲劳驾驶、酒后驾驶等违法违规行 为要从严、从快进行处罚，绝不姑息。

五、严格执行驾驶员聘用制度，严把驾驶员聘用关，所有驾驶员重新进行审核，不符合聘用条件的坚决予以辞退。

六、加强安全基础资料管理工作，进一步规范各项基础记录。严格执行每月1-5日自检自查工作，检查标准采用20xx年集团公司安全检查相关标准。

七、加强gps监控力度，充分运用gps监控手段加强对所属车辆和驾驶员的动态监管，重点监控特殊气候下车辆的运行情况和省交管局、省运管局联合出台的22时以后所有七座以上营运客车暂禁止驶入高速公路运营、23时至次日凌晨5时暂禁止营运客车驶入公路运营的规定。对于监控中发现的超员、超速、疲劳驾驶等违法行为，要按照重点监控、短信提示、电话警告、经济处罚和培训教育相结合的办法，发现一起，查处一起，绝不姑息。对监控人员上班期间做非工作分内之事的行为，要严格按照客运公司20xx年11月7日安全例会之处 罚规定严格执行。

八、强化机务技术工作：

1、按照规范的技术流程检验车辆，严防车辆机械事故发生。

- 2、严格二维制度，搞好营运车辆的动态监督管理、强制维护。
- 3、健全完善车辆技术档案。
- 4、进一步做好不合格车辆的清理整顿工作。

客运站安全生产汇报材料 道路旅客运输企业上半年 安全工作总结篇七

- 1、严格落实车辆检测，严禁“带病”车辆参加“五一”节运期间运输。我站与消防器材厂家联系，在安检室设置“消防器材检测处”，我站工作人员与厂家专业检测人员互相配合，逐车详细检查登记，确保站内、车上消防器材的齐全有效；并由专人负责，对所有进站客车的所有证件进行逐个检查，检查证件是否齐全，二级维护是否合格，灭火器是否有效，逃生锤是否放置到位，每项都合格者方盖安检章，没有安检章者调度不予报班，该工作在4月29日前全部检测完毕。
- 2、开展节前安全生产大检查活动。由主抓安全的副站长陈海涛带领中层以上人员，节前每天不定期对全站进行安全隐患排查，对排查出的问题下发整改通知书，责令责任班组立即进行整改。
- 3、严格落实“三不进站六不出站”制度。严禁客车站内超员发车，严防“三品”进站上车；在现场安全管理工作上，严格对进出汽车站人员、车辆进行检查管理，强化“三不进站”和“六不出站”管理原则。加强站场内车辆停放、发车区域有序的指挥和管理，对进站车辆下车旅客（在规定的下客区域下车）进行分流疏导，做到人车分离，避免进出人员和车辆产生交叉和意外安全责任事故的发生，从源头上杜绝隐患。
- 4、加强安检力量，大包小包件件过机，检查率100%；对寄存

物品也严格进行安检。通过一系列措施，杜绝各类危险品进站上车。对超员问题，我站专门在出站口设置门检岗，由专人负责对出站车辆实行一车一检，超载车辆不准出站不予结算，切实从源头上杜绝隐患，保障旅客生命财产安全。

5、我站由专人负责指挥进站车辆按划定停车位停放，并及时疏导，为保证站内安全通道畅通，经站务会研究决定一小时内没有班次的车辆，一律不准在站内停放，切实保障站内车场畅通，运输秩序良好，从而将隐患降到最低点。

6、严格落实24小时领导带班专人值班制度，及时处理突发事件，并向社会公布监督投诉电话，妥善处理站内各种客运纠纷。

7、科学安排运力，防止旅客滞留。为最大限度满足“五一”期间旅客的出行需求，汽车站采取延长售票时间、增设售票窗口、适时加班、增加旅游大巴等措施，保证旅客走得了、走得好、走得安全。

8、讲求文明诚信，提高服务质量。严格按照客运站“三优、三化”的要求和“车进站、客归点、站管车、服务好”的模式，从“细节”入手，在“方便、快捷”上做文章，推行微笑服务，使用32句文明用语，免费为旅客提供茶水、晕车药、针线等，主动帮助旅客排忧解难，让每位乘客在“走得了、走得好”的同时，亲身感受到真诚、文明的服务，努力打造新郑市“文明诚信”的客运品牌。

1、遇到客流高峰时，及时调配车辆，调整班次，有效防止旅客滞留。

2、在客流高峰期，启动提前检票等应急检票方案，以便及时疏运。乘坐郑州线和城乡线的旅客检票进站口分开，组织人力、利用广播引导旅客有序排队候车，并及时向旅客发布班次动态和其它相关事项，以便旅客及时了解信息。

“五一”期间，我站共安全输送旅客4.1万人次，我站严把站内超员关，严查三品，严格落实三证报班制度，坚决从源头上杜绝隐患，切实维护好旅客生命和财产的安全，从而确保安全工作的万无一失。