

乡镇交管办月工作总结(精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

乡镇交管办月工作总结篇一

生物实验操作考查是初中毕业生综合素质测评的重要部分，组织工作好坏将直接影响整个素质测评工作的顺利进行。根据镇教办发“关于做好xx年中考生物学科实验技能考查的通知”精神和“中扬市初中生物实验考查实施方案”。结合我校实际特制订中扬市第一中学xx年实验考查实施方案。

组长□z

副组长□z

组员□z

组长□z

副组长□z

组员□z□各班班主任和生物学科老师

1. 生物学科老师负责对学生在实验考查技能和考查过程中注意事项进行培训。
2. z负责实验室布置及实验仪器和药品的准备
3. z负责通知各批次学生按时进出教室。

4.z负责在实验楼前，组织考生排好队，有秩序进入实验室，并负责出入口处管理。

5. 各班班主任负责清点学生人数，及时通知未到校学生，负责班级纪律、卫生管理提醒学生按时出教室到指定的集中地点排队。

6. z负责医务工作。

生物实验室（1）

主监：外校专职教师1名

副监：第一组□z 第二组□z

第三组□z 第四组□z

生物实验室（2）

主监：外校专职教师1名

副监：第一组□z 第二组□z

第三组□z 第四组□z

1. 考查科目：八年级生物

2. 考查内容：依据z教育局教研室提供的实验考查试卷试题。

3. 考查时间□xx年xx月xx日。

时间 考查科目 生物

7:45——8:00 第一批次

8:05——8:20 第二批次

1. 生物实验在实验室进行。每个实验室安排4组，，每组由一名专职教师监考，每组的考生6人，每个实验室设主考教师1名，实验员1名。

2. 外校专职教师负责学生的抽签，每组的专职教师负责记录考生的成绩，实验员负责仪器的补给，考生考试结束后，外校专职教师负责收取考生实验考查成绩记载表。

监考教师参照各学科实验考查评分细则，根据考生完成考查的实验操作过程和实验习惯，对考生的'实验操作基本能力'进行评价，并在学生实验报告上评定等级（实验操作考查成绩分为：合格、不合格两个等第）。

1. 考场布置□xx月xx日教务处、实验员根据要求做好考场的布置工作，要求实验桌应满足实验操作要求，桌上没有与考查内容无关的器材与药品。每个考场应保持清洁卫生，通风和采光条件良好，并有应急仪器、药品、草稿纸等以备考生使用。

2. 考前一天，进行考前动员，进一步加强考风考纪教育和考场注意事项的培训，并组织学生熟悉考场。

3. 考生分期分批进入相应考场，考生除携带必备的文具外，不许将其它物品带入考场。

4. 考查时间：开考铃响，考生方可进行实验操作，答题如需草稿纸，应有考场统一提供。每场实验操作考查时间为15分钟。

5. 主考及工作人员开考后要核查考场人数；及时了解情况，处理偶发事件，根据考场实际，分别记录缺考等有关情况。

6. 监考教师必须佩带监考证，严肃考场纪律，监考教师对违反考查纪律的行为，分别采取劝止、警告直至取消考查成绩等措施，并如实记录事件发生的情况。
7. 实验操作考查考生当场操作，监考教师当场评分。
8. 当考查结束前5分钟，监考教师应提醒考生。考查结束铃一响，即告知全体考生停止操作及答卷。并有秩序地组织考生离开考场。
9. 收卷整理：考查结束，监考教师应严格按照考生顺序分别整理好考生的书面答卷和考生实验考查成绩记载表。
10. 实验操作考查工作结束后，将答卷、实验考查成绩记载表送学校存档。

乡镇交管办月工作小结篇二

为进一步落实县委十三届五次全委扩大会议精神，按照《关于切实转变农民增收方式的决定》要求，根据县委、政府《关于加快农业产业结构调整的实施意见》和《关于农业科技服务体制改革的实施意见》安排，以推行乡镇包规模、科技单位包服务为重点，推进农业结构调整，提高科技服务能力，结合产业发展实际，制定本实施方案。

通过科技承包服务使产业规模逐步扩大，产品质量逐年提高，产业效益明显提升，服务活力和能力明显增强，“251”种植增收计划全面实施，“三品二化”农业快速发展，经过3—5年的努力，亩收入xx元田、5000元田和万元田面积分别占到耕地面积的xx%□xx%和xx%□牛羊品种改良率达到95%以上，科技对农业贡献率达到xx%以上，培育在省内外“拿得出、叫得响”的优质品牌农产品2—3个，确保农民人均纯收入年均增长xx%以上，到20xx年达到xx元。

根据县上结构调整区域布局和产业培育重点，推行乡镇承包产业规模、科技部门承包技术服务的“双承包”服务机制。科技人员按照产业技术分工，采取直接承包、推荐承包、竞争承包和挂牌承包的方式，承包产业技术指导服务、科技示范、技术培训、成果总结推广应用。县乡农业科技人员主要承包棉花超高产栽培、西甜瓜、加工型番茄、酒花高效栽培技术的指导服务。畜牧科技人员主要承包牛羊改良、繁殖、育肥和舍饲养殖技术的指导服务。林果科技人员主要承包葡萄、枸杞栽培管理技术的指导服务。

1、产业规模。

乡镇承包产业规模落实，并通过成立农民专业合作社、培育流通能人等办法协助农户开展产品销售□20xx全县推广落实棉花超高产栽培技术面积xx万亩，蜜瓜xx万亩，葡萄面积xx万亩，加工型番茄xx万亩，甘草xx万亩，啤酒花xx万亩，蔬菜xx万亩，枸杞xx万亩，“1245”模式养殖户达到xx户以上，牛羊养殖、育肥、贩运专业村达到xx个以上，牛、羊饲养量分别达到xx万头和xx万只，牛、羊出栏量分别达到xx万头和xx万只，草料种植面积达到xx万亩，畜牧业产值达到1亿元以上。（具体任务分解见附表）

2、技术内容。

由县乡农技、畜牧、林果科技服务单位和技术人员承包产业技术服务，主要提供产业技术规程、技术培训、技术指导，建立科技示范点，开展新品种、新技术、新模式的示范研究，实行产业跟踪服务，落实技术措施，对产业发展和示范效果进行分析总结，建立完善的资料档案。（具体技术内容见分产业科技承包方案）

成立由政府主管县长任组长，财政、农业、林业、科技、乡镇为成员的产业推动领导小组，强化对产业规模落实工作的

领导。技术承包小组由农技、畜牧、林果科技单位分别成立产业技术承包小组，确定产业主承包人1名，承包人若干名（包括乡镇农技、畜牧、林果技术人员）

（一）乡镇承包产业规模的职责。

- 1、根据全县产业发展的总体要求，制定适宜本乡镇的产业发展规划。
- 2、搞好村组干部群众的宣传教育工作，确保产业规模落实到村、组、户。
- 3、积极培育引导发展农民专业合作社，解决好农产品销售，确保不出现农产品“卖难”。
- 4、组织抓好广大群众的科技培训。
- 5、结合本乡实际制定产业扶持政策。
- 6、为技术承包人员提供必要的组织保证。

（二）技术承包小组承包技术服务的职责。

- 1、制定产业技术规程，并印发到村、组、户。
- 2、与乡镇配合抓好科技示范区的落实、耕作管理、技术指导、农户培训。
- 3、加强面上的科技培训，确保农户掌握技术操作规程。
- 4、细化量化产业技术指标。
- 5、实行技术承包风险抵押金制度。
- 6、完善示范结果的交流总结制度，强化示范成果的提炼、推

广、应用。

7、建立健全技术应用档案，分析总结技术承包工作经验和应用效应。

1、承包期限。根据产业发展效益周期确定产业承包期限。棉花超高产栽培、蜜瓜、加工型番茄、蔬菜、牛羊“1245”模式养殖等产业承包期为一年。葡萄、酒花、枸杞等产业承包期为三年。

2020xx年进度计划

(1) 1月份由县产业推动领导小组与产业技术承包小组主承包人签定“产业科技承包责任书”。

(2) 1月至3月中旬分产业制定技术规程、开展宣传发动和技术培训，乡镇落实规模有指向。同时提出产业扶持内容，给予资金支持。

(3) 3月下旬至4月初做好种植、养殖的一切准备工作。

(4) 4月初至5月1日前组织完成产业规范化种植任务。

(5) 5月中旬至6月下旬组织产业落实的督查检查。

(6) 6月中旬至10月中旬抓好产业技术跟踪指导服务，落实各项技术管理措施。

(7) 9月中旬至10月上旬对部分产业进行考核验收：

(8) 10月上旬至11月中旬提供产业承包总结和示范效益报告，对产业承包进行全面考核验收。

(9) 11月中旬至12月中旬对考核结果做出评价，在全县经济

工作会上兑现奖罚。同时对下年度产业承包做出安排。

1、考核组织。

由县产业推动领导小组办公室组织相关部门组成考核小组，按照科技承包责任书进行实绩考核。

2、考核内容。

考核小组对科技承包的技术服务、技术培训、示范点建设、产业承包效应、基层群众满意程度、资料总结积累、成果应用等内容进行细化量化，实行百分制考核。产业规模的考核纳入乡镇综合目标责任书考核。

90——94分（含94分）为良好，80——89分为合格，79分以下为不合格。

4、考核结果应用。

考核结果做为技术承包单位及个人年度综合考评的主要依据。与科技人员考核、奖惩、聘任、分配相结合，根据承包任务完成情况和群众的评价确定考核等次，兑现奖惩。

对科技承包考核获得优秀、良好、合格等次的分别予以xx万元奖励。奖金由县财政从支持产业发展资金中提取，奖金分配由各技术承包小组根据其成员的贡献大小提出方案，报县产业推动领导小组办公室审查备案。对考核不合格的，不兑现科技承包奖金，并对科技承包主承包人处以风险抵押金40%的处罚，其他成员处以风险抵押金30%的处罚。

1、加强组织领导，推动产业发展。

实行产业承包落实产业规模是关键。县上成立产业推动领导小组，由政府主管领导任组长，农业、林业、科技等有关部

门和乡镇主要负责人为成员，将产业发展规模指标纳入相关部门和乡镇年度综合目标责任书中考核，加强督促检查，统筹协调落实产业发展的政策、资金支持等关键问题，及时检查通报产业承包任务落实情况，特别是各乡（镇、场）要充分发挥行政推动的作用，确保各项任务措施落实到位。

2、明确承包责任，落实技术措施。

发展产业科技服务是重点。县乡科技单位要成立产业科技承包小组，要选派技术水平好、业务能力强、实践经验丰富、能下得去蹲得住、服务好的科技人员担任主承包人或承包人，实现由被动服务向主动服务的转变，做到承包人员、指导服务、科技示范、技术培训“四到位”，在重点产业上实现科技攻关与技术难点的突破，推动产业发展取得实效。

3、加大资金投入，实行政策激励。

按照xx县20xx年度农业奖励扶持政策，县财政将拿出xx万元奖励资金，对特色产业、畜牧业发展集中、有规模、有产品、有销量、有订单、有产品认证、有产业化龙头企业的乡村和组织给予奖励，以加快农业产业结构调整，促进农民增收。同时，支持科技生产要素参与产业效益分配，鼓励科技人员通过项目承包、兼职、担任技术顾问、技术入股等形式，为农业产业化龙头企业提供科技服务，建立科技人员智力投入与产业发展紧密连接的利益分配机制，让科技人员通过产业承包获取合理报酬，稳步增加收入。

4、强化技术培训，提升示范效益。

各产业都要在乡镇建立xx个100亩左右的科技示范点，强化产业科技示范带动作用。各产业承包小组要主动与外地科研院所建立合作关系，聘请、引进相关专家来我县解决重点产业方面的技术难题，解决技术力量薄弱的问题，逐步提升科技服务水平。聘请、引进专家的相关费用由政府承担。深入组

织开展多层次、多形式的产业实用技术和操作技能培训，注重发挥乡村科技能人、产业带头能人和典型示范户的作用，用身边的人、身边的事教育和培训农民，要把“请进来”和“送出去”相结合，创新培训方法，提高培训质量，为强化科技支撑，推进产业发展，促进农民增收做出积极努力。

乡镇交管办月工作小结篇三

为贯彻执行国家有关职业病防治的法律、法规、政策和标准，加强对职业病防治工作的管理，提高职业病防治水平，切实保障作业人员在劳动过程中的健康与安全，根据《中华人民共和国职业病防治法》第二十一条第二项之规定，制定本计划和实施方案。

1 加强职业卫生管理，落实各项规章制度

落实各项职业卫生管理制度，保证各项规章制度、规定落到实处，对制度运行中出现的违规问题严格按照相关规定严肃处理。

2 采取各种有效措施，积极预防、控制和消除职业危害

(1) 加强油气回收装置等职业危害防护设施的日常管理，定期对作业场所职业危害防护设施进行维护和检修，确保其处于完好状态。

(2) 上半年安排有职业危害检测资质的检测部门对作业场所职业危害因素进行一次检测，保证作业场所的职业危害因素符合国家职业卫生标准。

(3) 下半年安排有职业健康评价资质的单位对加油站进行职业病危害现状评价。

3 加强个人防护用品的发放和使用

根据公司《个人防护用品发放和管理制度》，按时发放防静电工作服、防寒服、防静电防砸耐油鞋等个人防护用品，教育和监督职工正确使用，保证职工身体健康。

4 女工保护

(1) 不安排女工到职业禁忌岗位。

(2) 对孕期、哺乳期的女工特殊照顾，不让她从事对其本人和胎儿有危害的工作。

对接触职业危害的作业人员，年初公司统一组织上岗前职业健康检查，年终进行离岗前职业健康检查，确保作业人员的身体健康，体检结果存入个人职业健康监护档案。

每季度组织一次主要负责人、管理人员和作业人员职业健康培训，学习有关职业病防治的政策和法规，职业危害及其防护知识，提高对职业健康工作重要性的认识，预防、控制职业病的发生。

为切实解决不同生产过程中产生的职业危害，对各防治措施资金预算如下，资金由财务部门组织落实：

职业危害因素申报

加油站负责人按国家有关规定完成职业危害因素申报工作。

公司（单位盖章）

年月日

乡镇交管办月工作小结篇四

窑孙线起于办事处窑湾百里长渠桥，路经办事处村、止于镇

楚湖村，贯穿10个村的主干路，沿线有6个村委会，联通赵闸鱼腥草基地，麦城大蒜示范基地，群丰村新农村示范区，新星大棚设施农业示范区，按照本轮“三万”活动1+7活动内容，在该路实施示范路建设，可达到七星联珠一线穿的良好效果。目前，该线路面基本完好，现有路肩宽度基本达标，施工难度较小。

按照建成全省、市、市示范路的要求，具体达到以下标准：

- 1、对破损的七处路面进行维修；
- 2、对百里长渠桥和徐家港桥面、桥护栏进行维修；
- 4、全线实施绿化配套，树种及规格相对统一；
- 5、拆除全线现有垃圾池，新建120口统一样式标准垃圾池；
- 6、整治全线环境卫生。对两边沟渠进行环境整治，拆除草垛及杂物堆，清除暴露垃圾；
- 7、对全线老旧危房统一进行立面改造；

1、路面、桥面、路肩、安防设施、标示牌。预算125万元。（详见市交通局工程预算书）。

2、垃圾池120口。1500元/口，计18万元。全线现有垃圾池142口，其中在路肩控制线内42口，因大小、样式不一，且多口垃圾池损毁严重，为提高档次，本次建设中对142口全部拆除，统一样式、统一新建。

3、绿化（含集镇300棵）。根据土壤、水源及造价等实际，选定树种为红叶石楠，规格3至4厘米，数量1万株，每株55元，计55万元；去冬定植的广玉兰保留并补齐1万株，计1万元；沿线渠道边定植1.2至1.5米（一年生）水杉1万株，每株18元，

计18万元；路肩控制线75厘米内的杂灌木、白杨全部采伐；75厘米外的杂灌木清除，白杨在20xx年采伐后补种红叶石楠，现有条件植树的地段一律种植红叶石楠；现正在进行土地整治的路段由国土部门按项目设计进行施工，并从招标结余资金中调整资金，比照交通部门设计方案进行建设；半孙路（五支渠与宋草路交接处至孙场村委会一并实施绿化）。

4、环境整治。两边沟渠清淤12万米，拆除草垛609处；计20万元。

6、请交通部门配合，对沿线5处蔬菜清洗点进行整治规范，确保道路安全。

1、办事处负责辖区内路段的环境整治及绿化，镇负责辖区内路段的全面工作；

2、全线路面、路肩整治分四个标段，其中含安防标示为独立标段；

3、绿化由镇统一实施；

4、环境整治、垃圾池、危房改造由镇统一实施。

因时间紧、工作量大，上述工程在镇“三资”服务平台以议标形式进行招标。以上工程力争在3月底完成，确保在5月10日前验收。

本工程在市“三万”办统一组织、领导下进行，镇、办事处按照行政区划各负其责，相关职能部门积极支持配合。

1、交通局负责路面、桥面、路肩及安防设施的设计、施工监督指导、验收、资金筹措，协调镇整治规范5处蔬菜清洗点。

2、林业局负责指导绿化工作，并按照实际绿化面积落实相关

补助政策。

3、住建局负责落实危房改造专项指标60个，并提供楠树苗300株，盒式绿化树木30组。

4、城管局帮助指导垃圾池建设，3月份加大垃圾中转站清运密度，并帮助解决10万元建设费用。

5、国土局结合土地整理项目，按照土整项目的设计规划予以实施，并从招标结余资金中安排资金比照交通局设计方案予以实施。

6、环保局将沟渠环境治理纳入项目予以20万元资金支持。

7、镇整合“绿满沮漳”、市直“三万”工作队支持资金，并积极筹措社会资金，确保整个项目建设顺利实施。

乡镇交管办月工作小结篇五

各村(社区)、机关各部门：

为了认真贯彻落实市委《关于做好20xx年度农民负担监督管理工作的意见》精神，切实组织好我镇20xx年度农村规费征收工作，经研究决定，制定此实施方案。

全面落实科学发展观，坚定不移地推进农村综合改革，充分发挥农民参与新农村建设的积极性创造性，激发农民自主、自强、勤勉、互助、奉献精神，引导农民积极支持参与农村基础设施和农村公益事业建设，规范村级资金的筹集、管理和使用，确保将所筹集的资金用于农民直接受益的项目，切实改善农民的生产生活条件，保障农民合法权益。

根据市委、市政府及市级相关部门的规定和要求□20xx年度农民承担费用及生产经营服务性费用有：

- 1、“一事一议”筹资，标准为20元/人，可以按人负担，也可以按田亩面积负担，一个村（社区）内统一实行其中一种负担方法。
- 2、“一事一议”筹劳（以资代劳），标准为80元/每个劳力。
- 3、水利工程水费（生产经营性收费），标准为7元/亩。
- 4、新型农村合作医疗统筹（服务性收费），标准为30元/人，13年度已参合人员用门诊药费补助抵算。

根据市委、文件有关精神，为防止出现因灾致贫现象，切实增强广大农民抵御自然灾害的能力，确保粮食生产安全，引导农民积极参加政策性农业保险，本期集中征收时，一并收取13/14年度小麦种植保险6元/亩、油菜种植保险4.5元/亩，同时引导农民积极参加家庭财产等保险。

共分四个阶段：

第一阶段：准备阶段（5月8日前）

- 1、核实农户户主姓名、人口、劳力、承包面积等基础数据。
- 2、各村（社区）召开代表会议，议定“一事一议”具体项目及负担办法。
- 3、村、镇先后编制负担方案，报市批准。
- 4、统一打印监督卡，打印和开好各种收款票据。
- 5、形成征收工作实施方案。

第二阶段：宣传发动阶段（5月9日、10日）

- 1、召开全镇农村规费征收动员大会（5月9日）。

2、各村居相应召开代表会议或群众大会（5月10日）。

第三阶段：征缴阶段（5月11日至16日）

5月11日起各村（社区）集中定点征收。至5月16日全面结束。

第四阶段：考核总结阶段（5月底前）

1、成立镇规费征收工作领导小组，由镇党委书记郭夕林挂帅，镇党委副书记、镇长赵宏祥任组长，镇党委副书记王建云、纪委书记徐建、人武部长杨飞任副组长，成员：张松明、王忠明、许国生、陈德建、徐正友、陈书平、汤勇、万年祥、王建军。领导小组负责规费征收工作的谋划、动员与推进，确保征收工作的质量和成效。

2、各村（社区）支部书记、联系村居部门（站所）主要负责人同为村居征收工作第一责任人，对本期规费征收工作负总责。其他村居干部、站所（部门）工作人员为直接责任人，确保在规定时间内全面完成、力争提前完成征缴工作任务。

1、人员组织

以村（社区）为单位，以集中坐收方式进行。各村（社区）设立集中坐收点征收，征收人员由村（社区）干部及挂钩部门（站所）组织工作人员组成。

2、结算纪律

（1）当年应缴新款一律以现金征缴，不得抵通。

（2）特殊情况抵通需经批准，且只能以村欠户款项抵通本户一事一议筹资筹劳部分，严禁抵通其他应缴项目或借户抵通。

（3）所收现金必须在当天解缴，存入信用社“农经站村级资金专户”，凭现金缴款单结报进度，不得坐收坐支，违者严

肃查处。

联系村居部门（站所）负责现金缴存、流水帐记载和进度统计上报等工作。

以户清95%、总额90%以上作为考核指标。现金交镇管理比例：“一事一议”筹资筹劳60%、水利工程水费100%、合作医疗统筹（新增人口）缴款的100%、小麦油菜保险费100%。

按镇村责任制相关内容严格考核计分。按期完成征收任务并及时交存考核现金、达到或超过考核指标的，镇按水利工程水费和小麦、油菜保费缴存额的5%奖励到村居。

家庭财产保险另行制订激励办法。

镇部门（站所）参与收款人员的考核另行规定。

在规定的时间内未能完成征缴任务的村（社区），对第一责任人诫勉谈话或责成检查，限期整改到位。限期整改不能到位的实行组织处理；对未能按期完成征缴任务的分工组的村（社区）干部及站所工作人员，责成检查并限期整改，仍未能整改到位的实行降职或免职处理。

镇财政定额补贴每村（社区）750元用于本期突击征收期间征收人员集中用餐费用。

以上方案，希遵照执行。

乡镇交管办月工作小结篇六

全民健身运动是增强人民体质的重要途径，工间操是深受广大人民群众欢迎的健身形式。为了深入开展全民健身运动，创建和谐校园，促进教职工身心健康、增强体质，经研究决定全校教职工做工间操。教职工工间操内容为跑操、太极拳、

健美操、健身舞等。特制定本实施方案。

组长：邱晓光

执行组长：朱子阳

副组长：晏海猛夏同强

成员：张梅彭玉婉朱玉晗

时间：每天上午第一节课后，与学生的课间操同步。

地点安排：1、跑操班主任（或任课教师）随班。

2、太极拳西操场。

3、健身舞：音舞室。

1、在编在岗教职工每人须选择一项健身项目并进行登记。

2、按时到达项目地点进行健身运动，时间为20分钟。

1、从2月20日起实施并进行考勤。

2、每月工间操出勤率达到90%（即为达标）以上者即奖励100元/月，期出勤率低于60%者取消评先评优资格（公假经校长室批准以党政办统计为准）。

3、各考勤小组将考勤情况及时公示，接受师生监督。

乡镇交管办月工作小结篇七

跳绳是师生十分喜欢的一种体育活动，由于设备简单，不需要很大的场地容易开展，因而在我校推广性很强。结合我们学校普及跳绳的基础上，提出以“花样跳绳”作为学校阳光

体育活动特色项目。我们提出了以“健康第一”为指导思想，以培养学生的创新意识和探究实践能力为核心，通过以花样跳绳进行各种活动，一方面使学生掌握一些用跳绳练习的方法，并了解跳绳的知识、对身体的作用、以及注意事项，对于学生发展弹跳力、灵敏、协调性、速度、耐力等方面都有促进作用。另一方面通过积极开展以“花样跳绳”作为学校阳光体育活动特色项目，来推动和普及学校课外活动，进一步培养学生对体育的兴趣，养成终身体育锻炼习惯。同时，百分之九十五的老师参加了花样跳绳的训练，跳绳活动的开展也有利于师生之间的交流，让师生在体育活动中加深彼此的了解，很好地落实和践行了我校的“同行 同心 同乐”的办学理念。

进一步拓展课程结构。在学校中开设花样跳绳课，把它融入学校体育课当中，使它成为我校体育教学的一项重要内容。这是我们调整课程结构的一项重要举措。

总而言之，以“花样跳绳”作为学校阳光体育活动特色项目，不仅能培养师生强健的体魄、勇敢顽强的意志，更重要的是培养他们互帮互助、互敬互爱，协同配合、和睦相处的精神，增进人与人之间的感情、相互尊重与交往能力，体验成功的喜悦，感受合作的乐趣。

基本理念

- 1、通过“阳光体育”活动为载体，结合我校实际情况，开展花样跳绳活动。
- 2、跳绳是老少皆益的一项体育活动，深受大家的喜爱。对学生的身体、心理能起到促进作用。不但能培养学生的团结合作精神，而且能锻炼学生的竞争意识，可以使学生健康成长。
- 3、激发跳绳兴趣，培养学生终身锻炼习惯。

兴趣和习惯是促进学生自主学习和坚持锻炼的前提。只有激发和保持学生的运动兴趣，才能使自觉积极地进行体育锻炼。因此，在跳绳教学中选择恰当的教学方法是实现跳绳价值的有效保证。

4、根据学校场地，因地制宜开展丰富多彩的跳绳活动。

通过跳绳技能的学习，绝大多数学生将学会多种基本技能，在此基础上形成自己的兴趣爱好，并有所专长，提高锻炼的意识和能力。同时，在学习过程中了解到安全的进行跳绳活动的知识和方法。

5、重视学生主体地位，关注个体差异，创造性的开展活动。

从方案设计到评价的各个环节，始终把学生主动、全面的发展放在中心地位。强调学生学习主体的地位的体现，充分发挥学生的学习积极性，运用多种策略，创设各种情景来重视个体差异，使每个学生都能获得成功的乐趣。

二、跳绳内容

1、一分钟速度跳。要求每个班无论男女至少50%的同学能够达到140次/分80%的同学能够达到131次/分，100%的同学能够达到108次/分。

2、花样跳绳。要求以学校制定的《跳绳难度规定动作》为基础，要求每个班级60%的同学能够完成《跳绳一级难度规定动作》中的一半以上动作组合，25%的同学能够《跳绳二级难度规定动作》4套以上动作组合。5%的同学能够自创动作组合。

3、内容：肯肯跳、踏步跳、车轮跳、侧打挽花、交互绳、网绳、绕“8”字跳、两人一绳、前后开合跳、左右开合跳、绳中绳、双飞、三飞等等。

4、三月份体育教师教部分教师和学生；四月份参加培训的教师和学生对全校师生进行表演，利用大课间时间由花样跳绳的骨干对全校师生进行培训，同时进行选拔组建花样跳绳队，五月份进行全校花样跳绳比赛，六月份各班汇报表演。

5. 开展以“花样跳绳”为主题的大队、中队活动和形式多样的花样跳绳比赛。一月一次进行了“1分钟速度绳”、“20人3分钟8字跳长绳”、“20人集体花样跳绳”等系列花样跳绳比赛。我们每次活动都有计划、有过程、有记录、有总结。还在大课间锻炼及课外活动时间内，安排多种花样和各种形式的跳绳活动与比赛。通过活动在全校师生间起到了榜样作用，深受学生的喜爱。现在我校学生已养成人人带绳，天天练绳的习惯，形成人人参与、师生互动、生机勃勃的校园体育氛围。为促进学生“每天锻炼一小时，快乐生活一辈子”理念形成和“阳光体育运动”的顺利实施起到了积极的推动。

三、开展跳绳比赛，对好的班级、运动员进行表扬。

- 1、每月底举行班级与班级的对抗赛，评选出班级的跳绳王。
- 2、学期结束前进行全校性跳绳比赛，教师和学生共同参与。

四、及时做好“差生”的辅导工作，把每班的“差生”集中起来，与专职的老师对他们进行指导。

- 1、请优秀学生演示，教师的反复讲解示范，必要时手把手教。
- 2、让他们观看跳绳的录象，利用先进的多媒体教学来提高他们的学习兴趣。
- 3、及时和家长联系了解学生回家的练习情况，让家长来督促学生，使他们尽快地学会跳绳。

五、做好优秀学生的训练，组建学校花样跳绳队，每周训练时间不少于3次，每次训练时间不少于1小时。

1、要和学生的家长联系，要取得家长的同意，才能把这项工作做好。

2、及时和班主任及课任老师联系，做好优秀学生文化课的补习工作。

六、时间场地安排：操场球场

七、实施要求：

1、各班级要高度重视跳绳活动，制定计划、有组织、有步骤地活动，要把安全教育放在重要的位置。

2、由学校统一分配每班两条长绳，短绳由学生自带，要求人手一条。

5、学生要根据身体情况开展活动，如有身体不适或受伤应立即告知老师；

6、学校提供器材，但也提倡以班级为单位自备创新活动所需器材。器材的领取和收回由各班体育委员负责。

八、跳绳项目组织与管理

成立跳绳项目工作领导小组，为此项工作提供组织保障和有力的领导。

（一）领导小组成员及职责

组 员：冯淑艳（政教主任）协助组长做好组织落实工作。

刘志茹（总务主任）负责后勤保障工作。

杨黎明（体育组长）具体负责跳绳活动开展工作。

赵瑞华（教导主任）负责跳绳活动开展工作。

（二）实施领导小组及职责

组长：董晓明（副校长）：全面领导此项工作，在实施过程中负总责。 副组长：赵瑞华

杨黎明（体育组长）：具体负责此项工作，组织教师深入开展此

项工作，不断总结经验，创新思路，不断改进和提高。

组 员：

赵瑞华（教务主任）：按照规划组织体育教师、班主任、科任教师实施此项工作，做好年级、全校性竞赛及展示活动的开展和评价工作。

冯淑艳（政教主任）：按照规划组织体育教师、班主任、科任教师实施此项工作，做好年级、全校性竞赛及展示活动的开展和评价工作。

张颖（体育教师）：制定本校详细的活动计划，配合做好年级、全校性展示竞赛活动的开展和评价工作，负责具体教学和组织工作。

班主任：负责本班的教学、组织和安全教育、习惯培养和思想教育。

乡镇交管办月工作小结篇八

校园欺凌往往会使受害者心生恐惧，不敢上学，害怕与同学

交往，持续时间久了，甚至产生对他人和社会的抵触，甚至是仇视心理。欺凌就如同校园的癌细胞，你没法完全清除它，但是你可以教孩子“强壮”自己。

为严肃校纪校规，规范幼儿行为，避免幼儿之间蓄意或恶意通过肢体、语言等手段，实施欺负、侮辱造成伤害的校园欺凌事件，保护幼儿的身心健康，根据上级部门精神，经学校研究决定，在我园开展校园欺凌专项治理活动，落实有效措施，加强对此类事件的预防和整治，从而切实维护文明和谐的校园秩序，保护幼儿的合法权益、人身及财产安全。

通过专项治理，加强法制教育，严肃校规校纪，规范幼儿行为，强化校园及周边治理，营造良好的教书育人环境，促进幼儿身心健康，建设平安校园，和谐校园。

本次专项治理分为两个阶段。

存在的问题或苗头及时上报领导小组负责人。

2、广泛宣传。充分利用幼儿园教育阵地，如一体机、橱窗、宣传语、黑板报等，向幼师、家长广泛开展校园反欺凌教育宣传。宣传有关法制知识和典型案例，宣传社会主义核心价值观关于友善的要求和处理人际关系的基本准则，宣传校园欺凌行为的危害和恶劣影响，形成反校园欺凌的震慑力，积极宣传校园中团结友爱、和谐共进的优秀事例。

3、开展教育。集中对幼儿开展以校园欺凌治理的主题班会，开展品德教育、心理健康教育、校纪校规教育、遵纪守法教育、行为规范和安全防范知识教育；召开教职工会议，组织学习对校园欺凌事件预防和处理的相关政策、措施和方法，严禁体罚和变相体罚幼儿，绝不允许教师成为校园欺凌的制造者；通过班会，帮助幼儿从小树立纪律观念、法制观念，建立良好的人际关系，学会与人交往、沟通、交流能力；邀请法制副校长来园进行专项讲座，进行宣传教育，让幼儿了解校园

欺凌的危害及后果。

做到“谁当班谁负责”、“谁首接谁负责”，杜绝相互推诿现象，做好应急处置和汇报。如情况紧急，可直接向园长汇报，在校长指导下进行应急处置或报警；如情况失控，紧急联系相关人员和家长，第一时间进行隔离、疏散，防止事态进一步扩大和恶化；如发生人员伤害，视情况可先报120并组织紧急救护，后汇报。

5、加强预防。加强摸底排查，要全面开展矛盾纠纷隐患排查，积极化解矛盾纠纷，对各种苗头性问题要及时处置，对个别品行不端行为不度君子之腹的幼儿联系其监护人共同开展教育。加强心理干预，要充分发挥学校群体组织、心理咨询室和心理辅导教师的作用，特别要针对个别幼儿心理波动大、易发生心理疾病等特点，针对性开展心理干预。加强校园防控。要加强校园欺凌治理的人防、技防和物防建设，建立完善关于校园欺凌的各项制度。

6、排查建档。加强对留守幼儿、流动人口子女、困难家庭子女和残疾幼儿、女幼等的关爱和保护，摸清底细，建档造册；要对与学校、教师和幼儿家长存在纠纷和积怨的人员、精神异常人员、有暴力倾向或过激行为人员、仇视社会或等重点对象和人员，进行排查，属于校内人员的要切实做好工作并逐一建档，落实专人加强管控，如涉及园外的应立即向公安等部门报告。对管制刀具和其他可能危及校园安全的物品进行清查。

7、及时处理。及时发现、调查处理校园欺凌事件，对已发生的校园欺凌事件，各班处应及时调查处置，根据学籍管理有关规定进行处理；涉嫌违法犯罪的，要及时向巴燕派出所报案并配合立案查处。

学校对专项治理第一阶段专题教育情况、规章制度完善情况、加强预防工作情况，排查建档、校园欺凌事件发生和处理情

况等，按照要求进行全面自查和总结。

1. 高度重视校园安全工作，深刻汲取各地发生的校园欺凌事件教训，结合实际，举一反三，严防此类事故再次发生。加强学校教育教学常规管理，严防因管理不当而发生的意外。要采取措施，加强安全防范能力建设，进一步增强做好安全工作的责任感和紧迫感，切实落实安全工作责任。

2、把安全教育管理工作的好坏与评先评优、职称评定等挂起钩来，严格落实“一票否决制”，使安全教育管理工作走上规范化、制度化的轨道。

3、按照有关规定，全体教职工要及时上报安全工作信息，尤其对重大情况和突发性事件要第一时间上报，发生迟报、漏报、瞒报现象的将追究相关责任人。

4、加强应急值守，完善应急预案，落实领导带班和教师值班制度，保持必要的备勤力量，随时做好应急处置准备。一旦发生突发情况，要迅速启动预案，妥善处置，并按规定及时上报。

乡镇交管办月工作小结篇九

为认真贯彻国家、省市的相关法律法规及要求规定，同时结合本企业工作的实际情况，切实做好劳动卫生和职业病防治工作，特制订职业卫生三年工作计划及实施方案。

以国家、省市的最新精神与思想为指导，认真贯彻、落实和实施《中华人民共和国职业病防治法》，结合本企业工作的实际情况，加强本厂劳动卫生职业病管理，建立健全劳动卫生职业病管理的标准体系，保障员工的身体健康，提高工作效率和职业病管理水平；强化对企业员工进行职业卫生法制教育和宣传，切实把企业职业卫生工作落实到实处，积极配合职业卫生监督机构做好职业卫生的监督和检查工作，日常

工作实行闭环管理，及时消除职业卫生监督工作中隐患，决不留死角，从而确保企业持续、健康地发展。

3、职工个人防护用品发放率达到100%，使用率达到95%；

6、作业场所轻伤发生率控制在0、2%，职业病发病率为0，急性中毒发生率为0，不发生重大人身和设备安全事故。

7、认真做好突发传染性疾病的预防、诊治和报告工作。

（一）规章制度实行过程中进行效果评估

在企业的iso9001质量体系认证工作的基础上，结合现有的企业管理标准，由行政部，生产部牵头组织企业有关管理部门对厂职业卫生管理制度进行修订和完善，目的是检验规章制度的可行性，是否合理进行综合评定，厂职业卫生管理制度具体为：

1、职业病防治工作计划和实施方案

2、急性职业病事故预防和处理制度

3、职业病危害建设项目“三同时”制度

4、职业卫生培训制度

5、职业健康监护制度

6、工作场所职业病危害因素监测评价制度

7、化学危险品安全管理制度

8、职业卫生防护设施维修保养制度

9、职业卫生个人防护用品发放与使用管理制度

10、职业病防治管理奖惩制度

（二）宣传教育培训和具体实施部门及进度

- 3、每年开展“安全职业卫生保健知识”竞赛活动；
- 4、组织职工消防、触电、创伤急救的知识培训；
- 5、定期对接触有毒有害因素的员工进行卫生知识培训；

（三）加强日常管理，改善作业环境，落实职业防护措施

- 1、行政部负责有危害作业场所、岗位警示标识的设置工作；
- 2、为了加强化学事故急救处理，在硫酸灌区加设喷淋装置；
- 3、由生产部监督员工劳动防护用品使用情况；
- 6、由行政部做好绿化工作，增强企业绿肺功能；
- 7、由行政部加强对食堂食品卫生及环境卫生的日常监督和检查，做好从业人员健康证的检查工作。