

# 2023年电厂班组年度总结汇报(模板8篇)

军训总结是我们对集体训练和协作能力进行总结和反思的机会，它可以促进我们团队意识的培养和发展。下面是小编为大家准备的一些考试总结范文，希望能对大家的写作有所帮助。

## 电厂班组年度总结汇报篇一

三、精神文明建设及民主管理方面：

- 2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。
- 3、定期开展民主评议班长活动。
- 4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。
- 5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。
- 6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。
- 7、积极争创总厂“模范班组”。

## 四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

- 1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

五、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

点击更多工作总结：

仓库管理员工作总结范文  
人民检察院研究室工作总结范文  
办公室秘书个人工作总结  
酒店客房部工作总结范文

## 电厂班组年度总结汇报篇二

大检修工作于9月10日至10月25日基本结束。在大检修指挥部的领导下，这次检修共完成检修项目236项，追加检修项目29项，检修费用约500.4万元（不含蒸馏改造费用）。其中材料费139.4万元，设备配件费190.5万元，外委工程费约170.5万元。为了总结经验查找不足，特做如下总结。

一、为做好大检修工作，公司下发了《关于公司20xx年度大检修工作的通知》，文件提出了这次检修的指导思想和方针

目标，设立了组织机构，规定了各组的职责，确定每天召开检修例会制度，协调指挥大检修工作。同时，有关部门提出了具体要求，为年底检修工作奠定了基础。

二、9月8日，公司召开了首次检修例会。会上薛总、彭总、武总分别对这次大检修提出了要求，各部门强调了这次大检修的具体要求，机动部对如何搞好科学文明检修，进行了详细的布置。在现场管理方面提出了十点要求：

8、检修现场要做到当班施工当班清，交工验收前做到工完、料净、场地清；

9、检修前必须办理各种票、证书，要求手续齐备、准确，否则检修人员拒绝检修；

10、检修前安全措施必须落实。检修中要严格执行各级有关安全工作的规章，做到安全可靠，万无一失。安全环保部、生产技术部、综合办公室、供应部和仓储车间也分别提出了具体要求。大检修指挥部在中控室设集中办公区，办理各种手续，整体检修工作井然有序。

三、本次检修以发酵糖化管线改造和饲料干燥尾气改造及蒸馏粗塔精塔系统改造为主线，其它常规检修为主体分兵把口，分路突围，全面完成大检修任务。发酵糖化管线改造和饲料干燥尾气等大型技改项目由机动部组织，外委施工，机动部安排专人现场管理。国庆节期间机动、安全两个部门，外委施工不停，现场管理不止，到10月10日两项工程全面完成。蒸馏装置改造项目也是这次大检修期间重点技措项目。该项止由开发部组织，机动、安全、生产等部门配合，也按计划完成了改造工作。

四、五套装置常规检修也是由机动部组织。检修人员以公司内部检修力量为主，机修、电气、仪表等班组分多个作业组，实施检修工作。机修班在班长吕建波的带领下，首先集

中人力检修粉碎装置，发酵装置停车后立即安排人员检修糖化8台换热器（验收试漏时基本无泄漏）。其它装置交检后，他们又分了四到五个作业组实施检修，机修班共完成检修项目100余项，由于机修人员素质参差不齐，检修速度较慢。电气班在专工李甲言、班长李亚林的带领下，完成检修项目12项，配合检修项目3项，其中电机检修320余台，变压器检修6台，高压开关柜预防性试验一项。值得一提的是，为了实现装置长周期安全运行，共检修电机324台，占全装置电机的80%。通过检修解决了轴承跑套、缺油等问题，基本上满足了生产需要。仪表班在专工金春玉、孙东哲、班长安永刚的带领下，他们克服人员少的困难，在机修班的配合下，较好的完成了检修任务。他们共完成公司控项目29项，其他18项。通过检修，仪表专业基本能够达到正常运行。在配合各装置检修的同时，各生产车间共完成自检43项，包括各装置设备管线刷油、标识、饲料车间检修前期工艺处理，蒸馏车间报换检修、水汽车间树脂再生等，他们都能较为圆满的完成了检修任务。

五、这次检修在修旧利废、利旧利废做了一定的工作。发酵车间在糖化管线改造过程中，至煮一到煮三的部分管线腐蚀较轻，修改了设计，没有更换，既提前了施工工期，又节约了dn600白钢管30余米及法兰等。后液化新增换热器预留管线、阀门等全部利旧，饲料车间在干燥尾气施工中，拆下大量废旧的钢管道，部分旧管用在其他检修项目中。发酵糖化管线改造所有阀门、螺栓全部回收，烘干塔改造增加梯子、平台，80%材料利旧。检修后管线、设备保温、水汽车间、饲料车间也有不同程度的利旧。仓储车间材料班将厂内闲置的废旧物品进行统计、回收，机械班用旧皮带制作防鼠麻袋棚等，大检修形成了节约光荣、浪费可耻的良好氛围。

六、这次大检修能够顺利完成与指挥部各成员单位密切配合，通力协作，有效工作分不开的。

首先，安全文明组做到了建立相应制度和规定，各项工作的

现场安全，环保工作及随时纪律检巡查；各种许可证的签发严肃认真，检修前对员工和外来施工人员进行安全教育、培训和考试，检修中加大了安全环保管理力度，采取了五项措施，多次组织安全环保检查，制止违章作业，避免了事故发生，处理安全隐患。严格票、证书审批管理，现场监督、现场检查，安全管理人员第一个来到检修现场，最后一个离开检修现场，使各类检修项目安全、有序进行。

停开车指挥组，在生产技术部的直接领导下，停车时井然有序，检修中指导各项检修，对工艺、技术难题深入现场解决问题，开车时，有计划、有方案，实现了一次开车成功。

资金组保证了检修用材料、设备采购资金及时到位。

物资供应组及时采购质优价廉，打破常规积极组织物资供应。大宗材料运到现场，有效的保障了检修物资及时供给。

后勤保障组检修期，租用一台大客车，保证职工正常上下班。调剂伙食增加饭菜品种，使检修人员吃好，全身心地投入到大检修中去。

总之，在公司大检修指挥部的正确领导下，在各部门、各单位通力协作、密切配合下，博大生化公司首次年度检修终于结束了。检修结束了，我们的管理任务仍然很艰巨，我们要围绕装置满负荷生产这条主线，加强设备管理，加强基础工作，搞好日常设备管护工作，为实现装置安全长周期满负荷生产而努力。

## 电厂班组年度总结汇报篇三

“我愿做一根的焊条，在焊接中融化自己，溅出眩目的火花。

”某电厂检修工某某如是说。

35岁的他,已有16年的焊工资历,是个名副其实的”老焊工”。凭着满腔热情,依靠勤学苦练,他在自己平凡的人生路上留下了一个个坚实的脚印:参加工作16年,获得先进个人称号近10次,其中标兵称号3次。

19,他参加省电力公司第五期高级工技术培训班,成为全厂第一个具备高级工资格的员工;xx年,他拿到了省颁发的高级技能证书;.去年10月,在市”徐工杯”青工技术大比武中获三等奖;11月考取了焊工技师证书。

## 电厂班组年度总结汇报篇四

安全是电力行业生产的基础,安全为了生产,生产必须安全也是每个人耳熟能详的口号。由此可见安全生产的重要\*,而作为生产一线的运行人员,则肩负着重要使命。作为一名运行值长,在职期间是电厂安全生产的第一责任人,我深感责任的重大。一年来,在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下,班组未发生不安全情况,圆满完成了全年的安全目标。

### 一、安全生产工作目标落实情况

每年一月,就制定安全生产目标,部门与班组之间签定,然后再分解安全生产目标到个人,由值长与值班员之间再签定,做到下级对上级负责,人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了,从思想上也保\*了我们在以后的工作中,杜绝违章,保\*安全生产。

### 二、安全生产管理程序是否规范

、、、是我们工作的主要依据,在实际工作中,我们都能较好的按照这些制度来执行,但也有一些不足之处,如梯调与值守之间发令不够规范等,我们将在今后的工作中加以改进。

针对\*作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成、、，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

### 三、安全生产的薄弱环节

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的\*能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保\*安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说上下齐心，其力断金，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

## 电厂班组年度总结汇报篇五

“我愿做一根的焊条，在焊接中熔化自己，溅出眩目的火花。”某电厂检修工某某如是说。35岁的他，已有16年的焊工资历，

是个名副其实的”老焊工”。凭着满腔热情,依靠勤学苦练,他在自己平凡的人生路上留下了一个个坚实的脚步:参加工作16年,获得先进个人称号近10次,其中标兵称号3次。1997年,他参加省电力公司第五期高级工技术培训班,成为全厂第一个具备高级工资格的员工;xx年,他拿到了省颁发的高级技能证书;.去年10月,在市”徐工杯”青工技术大比武中获三等奖;11月考取了焊工技师证书。经他处理过的焊口,一次透照成功率高达90%,焊缝抽检x光片中从来就见不到iii级片.三年一次的焊工换证考试,某某在苏州焊培中心的成绩始终是优秀的,属基本免考人员.

去年1月,1号机大修。某某担任#1炉8米炉内集中取样门改造工作。重新更换的16个一次、二次门,均为工作压力在16mpa左右的针型阀,共有不锈钢焊口24个。在设备西侧工作还行,东侧则因场地限制高仅有1.5米,无法正常站立工作,下面距地面40公分高的地方又有集水管等无法蹲在下面干。他只能侧着身,伸长手一点点的焊。由于集中取样装置于炉8米风口处,时值隆冬,数天大雪,气温降至-8℃。为了赶工期,某某只好戴着两副手套进行工作。去年“五一”期间,2号机小修,某某负责尾部烟道加固改造工作。这个地方处于#2炉空预器下轴承正下方,工作场所几乎封闭,空气不流通;粉尘大,切割、打磨、施焊……,每天工作结束钻出烟道,除了防护眼镜所在的部位满是灰尘,几乎叫人认不出来。

去年8月,3号炉“打炮”,24米省煤器东侧外墙受压变形呈扇面打开,大梁及楼梯严重弯曲变形,,原计划停炉一周抢修。检修部抽调各工种协同作战,某某主动报名参加突击队。现场情况十分复杂,冲击过后的铁皮、钢梁、保温材料悬空堆砌。无法轻易挪动,人员根本无法通过…….某某和另外一名焊工一连干了3天3夜,用了6瓶氧气进行切割,用了15公斤的焊条进行补焊改造。要知道一个正常的工作日,一个焊工除了中午吃饭和上厕所时间,按工艺要求焊完5公斤的焊条几乎是不可能的。



作为一个技术过硬的员工，某某具备电力行业全能焊工的所有技能，这和他平时的苦练是分不开的。新机组的上马，多次的技术外援使他深感提高自己技术的必要性，在班组领导的支持下，他找来各种型号不同，材质不同的管、板，进行各种位置的对焊。他还专门设计了一个练习手工氩弧焊的架子-----5根长约20公分大小不一的管子组成一个活动正方形。边角4根管子距离中心管仅有3公分。手握焊把在中间转动还不能擦伤周围部件。经过一个月的苦练，某某完全掌握了这种氩弧焊技师考核必备手段。

在带动和帮助全班同志共同提高技术水平的基础上，某某又开始了新的追求-----16mn仰板对接、管板仰位双氩焊接、45度管管对接等技师考试科目成了日常练习的重点，正是凭着这几招，在去年市团委组织的青工大比武中荣获三等奖。现在他又开始严格要求自己减少正常工作时间，提高劳动效率了。

掌握了一定的技能后，某某依然学无止境，今年他自费数百元买了《国家职业技师资格技能教程》、《热处理工艺》、《焊接与金相结构》、《焊机的保养与维护》等专业理论书籍，开始自学。公司工程技术人员大多成了他讨教的对象，至于平时和同事间因某个技术问题而争论得面红耳赤则是家常便饭，世界上怕就怕认真二字，靠着认认真真、踏踏实实，去年11月，他又获得了作为工人所能得到的最高资格认证——技师。

一位诗人说得好：“过去属于死神，未来属于自己”。记者问及某某的下一个目标时，他笑得很甜，还是那句富有诗意的话：“我愿做一根焊条，在焊接时融化自己，溅出炫目的火花。”

更多

## 电厂班组年度总结汇报篇六

xx年公司紧紧围绕投资开发水电和加强资产管理两大业务，大力推进体制改革，各项工作都取得了长足的进步。以成功组建宁夏沙坡头水利枢纽公司和收购新疆新水股份公司为标志的水电拓展取得历史性突破，全年实施合同投资额达2亿元。资产管理运营工作成效显著，全年发电总量达亿千瓦时；长期亏损的三门峡水工厂和重庆水文仪%xu0002c厂一举扭亏为盈；江河机电公司产业结构调整取得新的突破。改革工作稳步推进，取得重要阶段性成果，基本实现了改革工作的年度目标。管理工作扎实有效。公司资产总量和质量得到大幅提升，控制资产总量达64亿元，公司及控股企业全年预计实现销售收入10亿元、实现净利润1亿元，控制水电总装机达200万千瓦。

### (一) 水电开发取得历史性突破

一年来，在王文珂董事长的直接领导下，公司依托行业优势，把握好工作方向和工作时机，积极寻求水电开发资源，规避各种风险，明确了重点实施四大项目、跟踪两大项目的开发目标，全体员工不畏艰苦，战胜困难，使水电投资主业取得了突破性进展。主要标志是成功完成了重组宁夏沙坡头水利枢纽公司和收购新疆新水股份公司工作，以亿元的投入控制了亿元的总资产和万千瓦的水电装机，开辟了宁夏、新疆两大主战场。大幅提升了公司资产总量和质量，不仅可在近期内获得较好的投资收益，并且对进一步投资开发黄河中游段及新疆自治区的水电资源具有重要战略意义，同时积累了以较小的投入控制较大规模资产的经验。此举成为公司发展史上的里程碑。

3、4号机组今年上半年投产。该项目几经考察，反复分析、论证，在与宁夏自治区政府充分磋商的基础上，新华公司出资万元(占42%股权)控股沙坡头公司，目前重组沙坡头水利枢纽公司的工作已基本完成。近期公司已组成专门力量，加强

对沙坡头水利枢纽工程的开发建设与管理运营工作。国家开发银行宁夏分行向沙坡头水利枢纽工程的亿元贷款已经落实，有力促进了工程项目的建设。该项目预计xx年就可实现投资收益回报。（照片1：翟浩辉副部长出席重组沙坡头公司签字仪式。照片2：王文珂董事长在重组沙坡头公司协议上签字。照片3：裴宏志总经济师出席沙坡头贷款签字仪式）

2、新疆新水股份公司主营业务是水利发电和水利施工，其资产总量为亿元，控制水电装机万千瓦，经济效益较好，且新疆可开发水电资源在全国排第四位，目前仅开发4%，水电市场具有较大的发展空间，新疆还有大量的稀有金属矿产资源有待开发，具有大量的潜在用电用户，新水股份在新疆水利行业具有良好的行业背景和声誉。新华公司出资7840万元收购新疆新水股份公司56%的股份。下一步我公司以新水股份公司为平台，重点实施“建二筹二改一，再签订3~5个项目开发权”的工作，进一步拓展新疆水电市场。（照片4：王文珂董事长在收购新水股份公司协议上签字。）

3、云南龙江枢纽工程前期工作取得明显进展。公司及时与相关单位组建了云南龙江水电枢纽有限公司，选派业务骨干进驻现场，全面展开工程项目前期工作。重新修编完成了予可研报告，环评、水资源、水保等专项报告编制工作已经全面启动，组织进行了项目重大技术咨询和研究工作，基本完成了淹没补偿的实物核查和补偿费用测算工作，为今后的项目实施打下了坚实的基础。

4、黄河龙口水利枢纽项目进入实施阶段。目前已完成大量的工程建设准备工作，9月份辅助工程的关键工程 - 黄河大桥正式开工，标志着龙口项目全面进入实施阶段。（照片5：龙口黄河大桥正式开工建设。）

5、黑山峡、大藤峡等重大项目跟踪工作已经起劲。公司组建了重大项目办公室，安排了专项资金和专门人员，积极开展重大项目开发的跟踪、协调工作。

## (二) 资产管理运营工作成效显著

在加快推进体制改革步伐的基础上，转换企业经营机制，加强资产管理，加强对所属企业、控股公司的监管和指导，参控股公司和所属企业的生产经营成效显著。同时关系到公司长远发展的资本公积金转增注册资本金工作进展顺利。

1、万家寨公司的发电量和发电收入创历史新高□xx年发电量首次突破20亿度，比去年同期增加，发电收入达亿元，比去年同期增加，效益也有明显提高。万家寨电站发电耗水率比去年降低，在相同来水的情况下，多发电660万度，增加经济效益240多万元。（照片6：万家寨电厂）

2、三门峡水工机械厂和重庆水文仪器厂在完成公司制改革的基础上，生产和销售取得了历史最好成绩，一举遏制了产量徘徊不前、亏损逐年增加的局面。三门峡水工机械厂当年完成工业总产值亿元，产品销售收入亿元，利润161万元，实现年内扭亏为盈；重庆水文仪器厂当年完成工业总产值800万元，与去年同期相比增加了170万元，销售收入906万元，利润49万元，实现年内扭亏为盈；江河机电公司在顺利实现股权结构调整的基础上，全年签定合同额亿多元，并在国际贸易和招标代理业务上取得新的突破；华水保公司在优化结构、加强管理的基础上，盘活资源，加大市场开发力度，实现利润万元。郑州水工机械厂在非常困难的情况下，维持了生产经营的正常进行，保持了基本稳定，到xx年11月，完成工业总产值亿元，综合产量万吨，销售收入亿元。

3、公司公积金转增注册资本金工作进展顺利。为进一步提高公司的市场竞争实力，促进公司长远发展，公司决定抽出公司的7亿元资本公积金转增为注册资本金，使公司注册资本金由5000万元增加到亿元。目前，转增报告已得到^v^正式批准，正在进行工商注册变更，不久即可完成。该项工作完成后，对公司提高融资能力、提升市场信誉、增强竞争实力以及长远快速发展都将起到极大的促进作用。

### (三) 体制与机构改革工作稳步推进

今年是公司改革工作取得突破的一年，公司按照局党委制定的改革部署和要求，采取有效措施，把握大局，深化改革，加强管理，改革工作取得了明显成效，实现了年初制定的改革目标。

1、根据综合事业局的部署和要求，公司把改革工作作为年度重要任务之一，明确公司三位副总经理分别负责“三厂”的改制工作，将改制责任和任务落实到人。一年来，在多次调研的基础上，具体研究并指导直属企业的改制工作，协调解决改制中出现的情况和问题，实现了三门峡水工机械厂和重庆水文仪器厂从“工厂制”到“公司制”的改革目标，分别更名为三门峡新华水工机械有限责任公司(以下简称三门峡公司)和重庆华正水文仪器有限公司(以下简称重庆公司)。江河机电公司顺利完成股权结构调整，现正在履行产权交割手续。郑州厂改制工作，一年来历经坎坷和反复，在综合局的领导下，经过各方艰巨努力，克服了改革过程中的诸多困难，锻炼了队伍，积累了经验，保证了稳定大局，现进一步明确改革目标和方向，为其进一步深化改革奠定了坚实基础。

(照片7：王杨群副局长为重庆华正水文仪器有限公司揭牌。照片8：三门峡新华水工机械有限责任公司正式成立。)

2、为适应公司发展的要求，公司本部的机构改革和人员调整工作正式启动，以重大项目跟踪、协调为主要职能的重大项目办公室已经组建，新华公司水电建设管理分公司、多种经营部等机构筹建工作正在进行中。公司本部的机构改革为公司未来的发展，理顺了关系，打下了基础。

### (四) 管理工作与制度建设扎实有效

重点加大了对直属企业和参控股公司的管理力度，加强了公司本部管理制度建设。

1、多次组织并参加了万家寨公司董事会、监事会会议，审核了年初经营预算和年度财务决算，有效控制了万家寨公司的开支。通过深入细致的工作，参加拟定了万家寨公司股本结构调整的多种方案，并协调投资三方，签订了万家寨公司投资资本金的减资协议。（照片9：讨论通过万家寨股本减持方案的第四次股东会）

2、从多个环节入手加大对直属企业和参、控股公司的管理力度，通过绩效考核、清产核资、资产评估、财务审计、调整董事监事、班子考察考核等手段，不断完善管理办法,加强各个环节的管理。

3、公司本部在加强基础管理、加大制度落实及规范办公秩序的基础上，重点实施了投资管理、资产管理和人事劳动管理，制定了《新华水利水电投资公司投资管理办法》、《新华水利水电投资公司资金管理暂行办法》和《新华水利水电投资公司财务支出管理暂行办法》，修定了《新华水利水电投资公司人事劳动管理制度》和《新华水利水电投资公司人事考勤及请假制度》，促进了公司正规化建设，维护了公司良好风貌。同时加强公司内部人才队伍管理，加大管理力度，及时开展思想教育，帮助员工增强信心，提高工作积极性，从而扭转了消极局面，形成了良好的、积极向上的工作氛围。年初号召本部员工参加一线工作时，几乎没有人主动报名，而到年底，有近一半员工自愿主动要求到一线项目上工作。在努力调动现有人员积极性的同时，积极引进和交流外部人才，来自水利水电十一局等单位的多名业务骨干加入到公司发展大业中，壮大了人才力量。

#### (五) 党建工作和精神文明建设卓有成效。

结合纪念建党八十三周年，公司党总支组织全体党员和入党积极分子参观了狼牙山爱国主义教育基地，弘扬了革命传统，激发了全体同志的爱国热情。注重对入党积极分子的培养，确定了3位重点培养对象，为党员队伍的发展壮大积蓄了力量。

狠抓党风廉政建设，党员干部自觉学习党风廉政建设理论和法规，增强反腐倡廉意识，打牢防腐思想基础，明确廉政建设重点任务，加强管理，措施到位，有效地防止了腐败现象，提高了廉政能力。妥善处理了上访、信访事件及困难企业中部分职工的医保问题，保证了职工的思想稳定。做好后勤服务保障工作，切实关心群众利益，积极组织文体活动，丰富了职工文化生活。加强精神文明建设，提高了公司的凝聚力和向心力。

回顾一年来走过的历程，公司各项工作都有明显的进步，尤其是主业的发展取得了显著成绩，这些是公司的主流，也是今后发展的方向。但是还要清醒的看到，在前进的道路上还存在着不少困难和问题，改制工作任务依然很重，公司本部人才培养进展缓慢，对融资工作的难度估计不足，员工思想观念需要彻底转变等，对这些困难和问题，必须高度重视并要认真解决。

回顾一年来的工作，公司之所以取得显著的成绩，之所以成功发展，与正确确立发展思路和目标，与公司决策层的科学决策、执行层的坚强执行、全体员工的积极努力，与深化改革及全面加强资产管理和内部机制管理等工作密不可分。最主要的体会有以下4个方面：

- 1、坚持科学发展观，正确确立公司总体发展思路和目标，准确把握公司发展方向，从而形成了思路清晰、目标明确、重点突出的发展格局。这是公司发展的根本。

- 2、王文珂董事长以发展的战略眼光统揽全局，审时度势，科学决策，及时调控，同时身先士卒，率先垂范，带领全体员工战胜困难，奋发进取，使公司在较短时间内走上了成功、快速发展的道路。公司领导班子全面提高执行能力，坚决落实发展思路和要求，团结协作，勇挑重担，敢于负责，大胆工作，使公司面貌焕然一新，呈现出蓬勃发展的良好局面。公司上下思想统一，以饱满的工作热情和工作积极性，齐心

协力，奋发图强，出色完成了各项工作任务。这是公司发展的关键。

3、通过机构调整和深化改革，进一步理顺了管理关系，逐步建立起适合公司发展的机制，在稳步实施主辅分离的同时，围绕主业配置资源，有力促进了主业的不断发展壮大。这是公司发展的保障。

4、不断完善公司内部管理机制，注重培育公司形象，创造有利于公司发展的内部环境；加大资产管理与经营力度，管好并用好存量资产，最大限度地发挥存量资产所产生的经济效益。这是公司成功发展的基础。

xx年是公司继续改革和发展十分关键的一年，公司工作的基本思路和主要任务是，按照综合事业局经济发展要求，进一步搞好主业开发建设和辅业生产经营，继续深化体制改革，确保沙坡头水利枢纽尽快投产发电，抓紧实施龙口、龙江水电站建设，力促黑山峡和大藤峡项目的开发，积极拓展新疆水电市场，在全年工作中再创新成绩，再上新台阶。

(一)切实做好“两个主战场”的水电开发工作，同时关注广西大藤峡和四川亭子口等项目的前期工作。黄河中游段重点是在抓好沙坡头工程运营管理并尽快取得收益的基础上，力促黑山峡项目的开发。新疆开发的重点是“建二筹二”，即开工建设上千佛洞、哈德布特两个电站，协调筹建吉林台二级等两个电站的项目公司，同时签定区域内3~5个项目的开发权。龙江项目要加强项目公司内部管理，做好移民等关键性基础工作，全力促进项目的立项。

(二)加大经济财务工作力度，重点解决融资问题，同时抓好投资收益、成本控制和资金的统筹调度工作，以确保主业的发展。

(三)合理调整机构设置，继续深化改革。公司本部在机构设



置调整的同时，抓紧进行股权多元化改革。三门峡公司和重庆公司要坚持产权多元化的改革目标不动摇。江河机电要完善法人治理结构，全面彻底地完成改制工作。郑州厂要坚定信心，按照既定的改革方向和“退内进外、盘活土地资源”的原则，继续推进体制改革，同时做好职工思想教育和职工稳定工作。

(四)进一步加强资产管理。不断完善直属企业及控股公司经营目标责任制和考核办法，做好董事、监事的选派和管理调配工作。要进一步改善经营机制，加强经营手段，保持效益持续增长。继续完善管理制度，加大管理力度和制度落实工作。加强对拟建、在建及已建项目的分类管理工作，健全和理顺不同项目的管理体制和机制。

(五)树立为主业发展服务的思想，进一步加强公司人才队伍建设。要以“围绕主业发展培养人才、引进人才”为原则，采取岗位培训、学历教育和引进等多种方式，加快人才队伍建设，努力营造人才成长环境，改善人才管理机制，培养和造就一支思想素质高、工作能力强的适应主业发展的专业技术人才队伍和管理人才队伍。

(六)着重抓好党建和精神文明建设。进一步提高单位的凝聚力和向心力，全面加强综合服务质量，积极做好基础工作，继续加强对外宣传，更加注重公司形象建设，大力塑造“新华水电”品牌形象。

新的一年，新的征程，面临的将是更多的机遇和挑战。我们将坚决落实综合事业局和王文珂董事长的部署及要求，坚定信心，鼓足干劲，以更加饱满的热情，继续开拓进取，励精图治，在前进的道路上，克服困难，扎实工作，一定会取得新成绩，迈上新台阶。

## 电厂班组年度总结汇报篇七

持精细化管理，实施集约化经营，规范地方电厂管理，加大市场开拓力度，经营电量增幅保持全省第一。加快“一系统四中心”建设，营销技术支持系统单轨运行，电能计量中心建成使用。严格执行电价调整政策，认真抓好营业操作，确保了电费及时足额回收。开展营业普查和用电稽查工作，组织防窃电技术改造。

强化财务管理和审计监督，加强全面预算管理，深化“三清理一规范”工作，迎接了省审计厅电力财务专项审计检查和省物价局电价执行情况检查。坚持依法治企，规范招投标、合同、职工福利和社保资金管理，荣获省“四五”普法依法治理先进单位。加强农电管理，稳步推进供电所专业化改革，开展了直供区域农村电力资产接收工作。

### 二、存在的问题与困难

一是安全工作离可控、在控、能控还有差距，安全管理基础薄弱，规章制度执行不严，个别员工安全意识淡薄，技能素质不高，违章现象没有根本杜绝，外力破坏电力设施问题时有发生。二是电网发展任务艰巨，工程施工环境不宽松，赔偿要求越来越高，个别群众甚至无理阻挠，民事协调任务繁重。三是公司经营形势不容乐观，新电价政策对公司电费回收、市场开拓、优质服务等工作带来新的挑战，抢占电力市场与配网建设资金短缺矛盾突出，地方小火电、特别是企业自备电厂发展势头迅猛，挤压了电网效益空间。

### 三、明年重点工作

坚持规范发展，提升多产效益水平。规范多产管理，明晰产权关系，优化产业结构调整，注重质量和效益，规避风险，稳健发展。加强政策研究，拓展融资渠道。加强财务集约化管理，规范企业往来帐清理。加强电气产业链建设，提高市

场占有率。坚持房地产资源开发与储备并重，实现可持续发展。加强热电管理，开拓供热市场，注重内部挖潜增效，提升效益水平。

坚持人才强企，强化队伍建设。加强职工、农电工、外聘工“三支队伍”和经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才“三支人才队伍”建设。以建设学习型企业为目标，以培养学习能力、实践能力、创新能力为重点，强化全员教育培训，组织专业技术比武竞赛活动，增强素质，提高技能。

## 电厂班组年度总结汇报篇八

今年我厂认真贯彻落实集团公司20xx年工作会议精神，全面做好今年集团公司系统防汛和大坝安全工作，切实加强领导，建立健全各级防汛组织。我厂水情自动测报系统在上级的正确领导和支持下，通过测报维护人员的精心管理和检修维护，系统经受住了各种恶劣气象条件的严酷考验，运行情况良好。

今年19月份平均可用度为，平均畅通率为，缺陷和故障处理及时有效，设备完好率100%。系统各月运行指标情况如下。

表1系统可用度、畅通率情况

时间畅通率（%）可用度（%）时间畅通率（%）可用度（%）

### 二、系统故障、缺陷处理情况

在测报系统运行维护过程中，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，认真落实各项防汛措施，做好汛前安全检查，加强水情自动测报系统的巡检工作。坚持各项值班制度，密切注视天气趋势变化，确保汛期水文信息“测得到，测得准，报得出，报得准确、及时”。扎实做好汛前测报准备工作，对遥测设备进行全面维护；做好必要的物资储备，确保测报系统运行状态良好，确保汛期水情自动测报系

统正常运行。

系统缺陷、故障处理情况如下：

5、9月26日坝下站无自报信号，遥测人员下站检查为蓄电池掉电，遥测人员经处理后恢复该站正常运行。