

支队党委工作报告发言材料 党委工作报告发言稿(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

支队党委工作报告发言材料 党委工作报告发言稿篇一

工作报告主要是上级主管部门考核、评估、任免、使用干部的依据，下面是本站小编给大家带来的党委工作报告发言稿，欢迎阅读！

同志们：

现在，我受xx党支部的委托，代表上届支部委员会向会议做工作报告，请同志们审议。

一、抓住契机，搭建平台，畅通信息

党支部支委一班人认为，党员只有不断学习，掌握各类知识，才能不断进取，才能紧跟时代的步伐，才能在工作岗位上发挥作用；如果党员不注重学习，不及时掌握先进技术，就很难发挥党员的模范带头作用。因此，学习型党支部和服务型党支部创建活动的开展对于支部来说是一个契机、是一个平台、是一个抓手，党支部理应抓住这个机会，创造这样的条件，为提高广大党员的整体素质而努力。

在充分认识的基础上，针对三个分中心地处各异，人员又大

都在窗口一线的实际，党支部认为，我们应该充分利用现代信息技术来搭建相关平台，及时与党员沟通交流。于是党员qq群就建立起来了；接着，党支部又在新浪网上创建了“南片支部之声”的博客，这样党支部就有了一个实实在在让广大党员和员工看得见的载体，也使党支部工作置于群众的监督之下。在这个博客上，支部开设了党务公开、通知公告、支部快递、支部记事、党课教材、学习资料、学习心得、阅读推荐、积极分子等栏目，还有大量的支部活动照片，努力把支部工作呈现在大家面前。到9月16日为止，在博客上发表文章xxx篇，照片xxx张，文章中同时配发照片xxx张，累计访问量为xxxxxx人次。

党支部充分利用支部博客这个载体，畅通信息。每当活动，支部就把相关信息上传到博客上，如学习资料、党课资料、学习心得、各类比赛作品等，一方面给大家一个学习交流的机会，另一方面也起到了相互督促的作用，保证了活动党员参与率100%。

二、抓牢活动，创新多样，寓教于乐

党支部紧紧围绕学习型党支部和服务型党支部的创建活动，在完成上级规定的动作外，支部从实际出发，每年自选“十二个一”开展系列活动，吸引广大党员群众参加，寓教于乐。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次摄影讲座、组织一次微博知识讲座、组织一次书法欣赏讲座、组织一次人才服务进社区、组织观看一场献礼片、党员推荐一本好书、支部赠送一本好书、组织一次学习心得交流、组织一次“七一”摄影比赛、组织一次迎钢笔字比赛、组织一次参观爱国主义教育基地(张闻天故居)、组织一次跨区学习参观(xx人才中心)等。

20xx年开展的“十二个一”活动包括：组织一次博物馆参

观(或爱国主义教育基地);组织一次迎春座谈会;开展“职场微提示卡”内容征集活动;组织一次人才服务进社区;组织一次“放眼世界”的讲座;组织一次支部向全体党员赠送一本好书、党员向大家推荐一本好书活动;:组织一次汉字书写比赛;组织一次公共服务“微练兵”活动或(公共服务智力竞赛);支部好声音卡拉ok比赛(支部达人秀);组织一次员工摄影比赛,(摄影比赛与支部活动结合)结合摄影比赛组织一次摄影基础知识讲座;集体家访(去员工农村家里作客);组织一次钢笔字比赛;组织一场趣味减压运动会。

支部“十二个一”系列活动的开展,不仅使党员学到了许多知识,提高了自身素质,同时也时刻提醒大家的党员身份,要求时时处处在岗位、在社区、在社会发挥党员的先锋模范作

三、抓好基础,建章立制,持续进步

1、“三会一课”,不折不扣,阶段活动,丰富多彩。

三年来,党支部通过各种方式,创新“三会一课”的内容和形式,使活动既不流于形式,又能够起到作用;既完成上级规定动作,又丰富自选动作,从而不折不扣地完成“三会一课”任务,受到了党员们的普遍欢迎。为此,我们这制定了《党员学习制度》,从制度上把一些好的办法规定下来,并认真落实检查。在活动的形式上,既有自学,又有集中统一学习;既有每次主题,又形成系列活动;既走出去,又请进来。在活动的内容上,既有上级规定的内容,也有自选的当前热点内容、中心行政工作等,确保了“三会一课”和上级规定的党日活动能够圆满完成。

在今年党的群众联系教育实践活动中,党支部在完成上级规定动作外,自行开展“六个一”活动。组织一次帮困助学募集,向街镇社区事务中心发放一张公共服务宣传海报,发放一张“党员政治生日祝贺卡”(书签形式),联系一家服务企

业，解读一篇红色经典小说《党费》，组织一次教育实践的学习心得交流。使教育活动更加深入人心。

还有，每次在上级规定的党日活动时，支部都事先进行布置，对要求讨论发言的要求人人提交书面材料，并在支部博客上发表，使大家共同学习、共同进步。

2、积极参加党支部晋位升级工作。

根据中心党总支的布置，支部及时召开党员大会向大家传达了局机关党委《关于做好党支部整改提高晋位升级工作的通知》和新区组织部《关于做好基层党组织整改提高晋位升级工作的通知》。在得知支部被列入三级支部后，又认真对照条件，提出了整改措施，以积极的姿态，参与支部的升级工作，力争经过大家的努力，在下一年度考核中能够上一个新的台阶。同时，支部又积极向局公务员管理处党支部学习，取他人之长，补自己之短。

3、围绕行政，发挥作用。

党支部认为，支部工作必须围绕行政中心工作来展开，做一些拾遗补缺的事情，确保行政各项工作的顺利完成。党支部工作与行政工作、政风行风工作并不矛盾，支部工作可以使行政工作锦上添花而不是累赘、负担。因此，支部每次开会都强调要把政风行风变成我们全体党员的自觉行动，认真做好自己的工作，发挥好作用；还要求每个党员承担责任，因为我们代表的不仅仅是新区人才中心，而是代表的是新区人保局和新区政府形象；同时，支部开展的一些活动也与行政有机结合，如“职场微提示”、模拟公共服务窗口的“微练兵”活动、公共服务知识竞赛、到外区县向同行学习、消防知识讲座等，把行政工作贯穿于支部工作之中，不断提高党员和全体员工的业务水平和服务质量。

希望新一届支部以这次换届为契机，总结经验，巩固成绩，

进一步加强党的思想、组织、作风建设，努力使我南片党支部工作再创新局面，再上新台阶。

同志们：

20xx年是公司党委成立的第二年，一年来在公司党委认真贯彻落实上级的各项工作部署，围绕公司经营管理，坚持高目标导向，狠抓工作落实，发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用密团结带领全体干部职工积极落实“两提一降”工作，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极推进公司稳定发展，为公司攻坚克难、平稳持续发展提供了组织保障和精神动力，有力促进年度各项工作顺利完成。下面我代表公司党委向大会作20xx年党委工作报告。报告的题目是《围绕中心，巩固效益，凝心聚力，促进发展，为全面完成全年各项任务做坚强政治保障》。

——推行民主管理，强化班子建设，团结队伍形成合力 公司党委始终围绕公司生产经营管理这个中心，把企业全年的经营目标作为工作的第一要务。紧密团结班子，推行民主管理，决策大事事先沟通，实行“三重一大”，形成了班子队伍合力，以“稳产增产，提质降耗，节能减排，细化管理，加强考核”为工作重点，公司各级党组织，所有共产党员及全体员工，围绕这些工作重点，统一思想，想办法，定措施，分解各项指标，并加以落实。一是加强领导，各级党组织都把完成公司20xx年的经营目标作为第一要务；二是营造舆论氛围，利用支部会，班组会，以及标语、板报、专栏、内刊等宣传阵地宣传公司的工作要求及目标；三是采取活动等形式，宣传公司，坚定对企业未来的信心，形成围绕中心、把握要务、同心同德、密切配合的良好氛围。可以说富邦的班子是团结的班子，是具有战斗力的领导集体，富邦的各级组织是思想高度统一、行动绝对一致的一支队伍。

——夯实党建基础，着力制度建设，党员队伍组织不断扩大 20xx年3月中旬公司党委根据《党章》相关规定，经过各党支

部自主报名竞聘等方式，增选了部分党委、工会、团委委员，相关任免决定通过党委联席会议讨论通过确定了增选委员，形成了公司党委新的坚强领导团队。

同时，根据新增代表意见，完善了完善党群各项制度。先后制定、下发了富邦铜业公司的《三重一大民主决策制度》、完善了《三会一课制度》、《党务公开制度》、《党员评议干部制度》以及《民主生活会制度》等一系列制度和规定。在10月份我们经过近半年多努力完成了《党群工作制度汇编》。今年公司党委新成立渣选厂党支部，新发展入党积极分子8名□20xx年的32名入党积极分子全部转正。截止20xx年末，我公司已有基层党支部6个，党员总数达到66人(其中：提出申请150人，新党员8人，预备转正8人)，占职工总数(654人)的12.5%。在工作中，尤其是在开展“两提一降”活动和10月份的年度检修工作各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了较好的发挥，彰显了党的形象、凝聚力和向心力。

——重视班组建设，打造富邦文化，推动生产经营工作 20xx年6月许树森副书记到富邦铜业调研时提出了“强化班组建设，注重企业文化建设”要求。我们在“七一”期间通过开展“基层党小组评比”活动，强化基础班组和党小组的建设工作。在文化建设方面，我们以“138”精神为依托总结三年来的建设和发展，凝练出“实干致富 创新兴邦”的富邦铜业核心理念。并把这个理念和企业相关文化通过厂区新的宣传墙，改版后的企业内部司报进行宣传和推广，这只无形的手有力地推动各方面的工作进程。

——落实“三重一大”，开展纪检工作，构建惩防体系 今年公司党委围绕落实“五条防线”，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的的重要性。廉政建设工作做到了有组织、有活动、有成效。涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中。结合实际，不断完善内部

控制体系。在重大资金使用上，严格落实预算管理和内控制度，资金的使用严格按程序进行审批，经党政领导班子集体讨论研究后使用。在重大事项上，党政班子成员认真沟通、征求意见，严格执行决策程序。领导干部带头做到廉洁自律，没有一名党员干部发生违纪违规行为。稍后，周长勇副书记还要对纪委方面工作做专题总结。

——党的群众路线教育实践活动，深入人心，效果突出

公司党委在20xx年7月22日至12月10日期间按照公司的统一部署认真学习领会上级文件精神，详细制定并落实党的群众路线教育实践活动各项工作步骤。期间以督导组到基层以座谈形式召开基层谈心会议5次，各支部内部召开6次，活动中征集上来的意见建议进行梳理归纳，共征求到群众意见60余份，汇总群众关心、迫切解决的实际问题6条。在召开民主生活会，排查问题、开展批评与自我批评阶段，各支部班子、党委领导班子结合本职工作，分别就个人在四风方面存在的突出问题开展了批评与自我批评，进一步统一思想认识，明确努力方向并提出为富邦铜业今后的管理机制及思想教育等方面提出了多条意见和建议。通过认真组织这次活动，切切实实地拉近了基层职工与领导干部，基层组织与上级机关的距离，营造了相互理解、相互信任的亲密氛围。两级组织民主生活会地召开正地起到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的效果。

——实施中层干部任期内考核监督，提升履职水平一年多来，为了不断提升各级党员领导干部的履职水平和领导力。我们先后制定了《党委中心组学习制度》，完善了《三会一课制度》《中层干部考核办法》等一系列干部学习和履职制度和规定。为了督促检查这些制度和规定的施行[]20xx年11月，公司成立了专门考核组，并下设考核办公室，对公司中层领导干部、职能部门管理人员和生产单位段级人员，进行了年终工作履职考核。考核组共组织召开碰头会3次，召集述职大会4次，参加民主测评人员160人，进行个别访谈7次。经过综

合考评，考核组比较客观、真实、全面地评价了各基层单位领导班子的运行状况，并进行了中层干部调整，这些工作为干部管理提供履职导向。

——发挥党、工、团优势，激发员工爱企爱岗热情 20xx年3月，公司召开了党建工作暨学习型党组织建设推进会，公司领导深入基层与基层员工交流学习体会。“五四”期间为进一步加强我公司青年职工的爱岗敬业精神，大力推进青年人力资源开发工作力度，公司党委、工会在全公司开展20xx年度“青年岗位能手”评选活动。

同志们：

20xx年是公司党委成立的第二年，一年来在公司党委认真贯彻落实上级的各项工作部署，围绕公司经营管理，坚持高目标导向，狠抓工作落实，发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用密团结带领全体干部职工积极落实“两提一降”工作，深入开展党的群众路线教育实践活动，积极推进公司稳定发展，为公司攻坚克难、平稳持续发展提供了组织保障和精神动力，有力促进年度各项工作顺利完成。下面我代表公司党委向大会作20xx年党委工作报告。报告的题目是《围绕中心，巩固效益，凝心聚力，促进发展，为全面完成全年各项任务做坚强政治保障》。

的经营目标作为工作的第一要务。紧密团结班子，推行民主管理，决策大事事先沟通，实行“三重一大”，形成了班子队伍合力，以“稳产增产，提质降耗，节能减排，细化管理，加强考核”为工作重点，公司各级党组织，所有共产党员及全体员工，围绕这些工作重点，统一思想，想办法，定措施，分解各项指标，并加以落实。一是加强领导，各级党组织都把完成公司20xx年的经营目标作为第一要务；二是营造舆论氛围，利用支部会，班组会，以及标语、板报、专栏、内刊等宣传阵地宣传公司的工作要求及目标；三是采取活动等形式，

宣传公司，坚定对企业未来的信心，形成围绕中心、把握要务、同心同德、密切配合的良好氛围。可以说富邦的班子是团结的班子，是具有战斗力的领导集体，富邦的各级组织是思想高度统一、行动绝对一致的一支队伍。

——夯实党建基础，着力制度建设，党员队伍组织不断扩大 20xx年3月中旬公司党委根据《党章》相关规定，经过各党支部自主报名竞聘等方式，增选了部分党委、工会、团委委员，相关任免决定通过党委联席会议讨论通过确定了增选委员，形成了公司党委新的坚强领导团队。

同时，根据新增代表意见，完善了完善党群各项制度。先后制定、下发了富邦铜业公司的《三重一大民主决策制度》、完善了《三会一课制度》、《党务公开制度》、《党员评议干部制度》以及《民主生活会制度》等一系列制度和规定。在10月份我们经过近半年多努力完成了《党群工作制度汇编》。今年公司党委新成立渣选厂党支部，新发展入党积极分子8名□20xx年的32名入党积极分子全部转正。截止20xx年末，我公司已有基层党支部6个，党员总数达到66人(其中：提出申请150人，新党员8人，预备转正8人)，占职工总数(654人)的12.5%。在工作中，尤其是在开展“两提一降”活动和10月份的年度检修工作各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了较好的发挥，彰显了党的形象、凝聚力和向心力。

——重视班组建设，打造富邦文化，推动生产经营工作 20xx年6月许树森副书记到富邦铜业调研时提出了“强化班组建设，注重企业文化建设”要求。我们在“七一”期间通过开展“基层党小组评比”活动，强化基础班组和党小组的建设工作。在文化建设方面，我们以“138”精神为依托总结三年来的建设和发展，凝练出“实干致富 创新兴邦”的富邦铜业核心理念。并把这个理念和企业相关文化通过厂区新的宣传墙，改版后的企业内部司报进行宣传和推广，这只无形的手有力地推动各方面的工作进程。

——落实“三重一大”，开展纪检工作，构建惩防体系 今年公司党委围绕落实“五条防线”，落实中央的“八项规定”，充分认识反腐倡廉，加强党风廉政建设的重要性。廉政建设工作做到了有组织、有活动、有成效。涉及预算、资金、招标、安全、内审、考核、党群等一系列管理制度，将“三重一大”决策的要求体现在制度中。结合实际，不断完善内部控制体系。在重大资金使用上，严格落实预算管理和内控制度，资金的使用严格按程序进行审批，经党政领导班子集体讨论研究后使用。在重大事项上，党政班子成员认真沟通、征求意见，严格执行决策程序。领导干部带头做到廉洁自律，没有一名党员干部发生违纪违规行为。稍后，周长勇副书记还要对纪委方面工作做专题总结。

——党的群众路线教育实践活动，深入人心，效果突出

公司党委在20xx年7月22日至12月10日期间按照公司的统一部署认真学习领会上级文件精神，详细制定并落实党的群众路线教育实践活动各项工作步骤。期间以督导组到基层以座谈形式召开基层谈心会议5次，各支部内部召开6次，活动中征集上来的意见建议进行梳理归纳，共征求到群众意见60余份，汇总群众关心、迫切解决的实际问题6条。在召开民主生活会，排查问题、开展批评与自我批评阶段，各支部班子、党委领导班子结合本职工作，分别就个人在四风方面存在的突出问题开展了批评与自我批评，进一步统一思想认识，明确努力方向并提出为富邦铜业今后的管理机制及思想教育等方面提出了多条意见和建议。通过认真组织这次活动，切切实实地拉近了基层职工与领导干部，基层组织与上级机关的距离，营造了相互理解、相互信任的亲密氛围。两级组织民主生活会地召开正地起到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的效果。

——实施中层干部任期内考核监督，提升履职水平 一年多来，为了不断提升各级党员领导干部的履职水平和领导力。我们先后制定了《党委中心组学习制度》，完善了《三会一课制

度》《中层干部考核办法》等一系列干部学习和履职制度和规定。为了督促检查这些制度和规定的施行□20xx年11月，公司成立了专门考核组，并下设考核办公室，对公司中层领导干部、职能部门管理人员和生产单位段级人员，进行了年终工作履职考核。考核组共组织召开碰头会3次，召集述职大会4次，参加民主测评人员160人，进行个别访谈7次。经过综合考评，考核组比较客观、真实、全面地评价了各基层单位领导班子的运行状况，并进行了中层干部调整，这些工作为干部管理提供履职导向。

——发挥党、工、团优势，激发员工爱企爱岗热情 20xx年3月，公司召开了党建工作暨学习型党组织建设推进会，公司领导深入基层与基层员工交流学习体会。“五四”期间为进一步加强我公司青年职工的爱岗敬业精神，大力推进青年人力资源开发工作力度，公司党委、工会在全公司开展20xx年度“青年岗位能手”评选活动。

支队党委工作报告发言材料 党委工作报告发言稿篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

消防救援局通知下发后,本人再次深入学习*****关于防范化解重大安全风险重要指示精神、黄明书记“”“”视频会议讲话精神,我认为我们要牢固树立“人民至上、生命至上”理念,要将“防范化解重大风险”牢牢贯穿于工作中。不仅要有防范化解的先手,也要有应对和化解风险挑战的高招,不仅要打好有准之战,也要打好化险为夷的战略主动战。我们消防救援队伍是党缔造的,一支“全灾种、大应急”的人民队伍,要全面整合优势资源、弥补不足,加快推进“防消一体化”勤务模式,强化联防联控,更要时刻心系人民,履职尽责,提升风险化解能力。就此次xxx“”景区重大火灾事

故引发深刻思考，作为xxx市消防救援支队副支队长，结合本人职责、工作分工，谈谈在火灾防控方面存在的不足和改进方法。

xxx市地域虽小，但就xxx地区实际和近几年来出警数据来看，“高、低、大、化”“xxxxxx类灾害事故类型”样样俱全，虽然主 当前隐藏内容免费查看要以民房、树木、草地火灾出警量居多，但是其他出警量较少的火灾及灾害事故，时有发生，往往给我们支队带来更大的风险和挑战，也是我们日常监管中容易忽视的。加上社会面的管控难度越来越大，引发火灾的不确定因素越来越来，支队各级面临的火灾形势还是不容乐观。

随着转制落编后，防火干部队伍得到大的补充，但是面对当前的社会面和场所，总体上防火力量还是略显不足，人员需求还是无法及时跟上，日常监管工作也无法面面俱到。加上转制后的变化，给防火干部乃至其他广大指战员思想和工作带来一定影响。

本人就分管的财务科、后勤装备科、战勤保障科、灭火救援指挥部进行深入剖析，重点分析灭火救援准备方面存在的不足和改进措施。

一是灭火救援基础工作还不牢固，灭火救援准备工作存在疏漏。消防站指战员对车辆、装备器材不熟悉，不会操作；车辆器材维护保养不到位，每周器材装备训练日落实不到位；日常熟悉演练走过场，预案修制定不完善，无法为实战提供依据，只是为了完成任务。二是各大队专业队在编成上总体达到了建队要求，但大多停留在应对各类拉动测试等表面，合成训练开展较少，专业化培训屈指可数，甚至没有，存在着重建轻训、以演代训等现象。

指挥中心在人员配备、值班备勤、工作职责等方面已有较为规范的制度，大部分制度也得到落实，但由于指挥中心定位、

人员实力等原因，在调度指挥、信息报送等方面仍然存在制度执行不严格的现象。支队指挥中心在上下联动衔接、信息汇报、命令下达、调度指挥等方面的制度仍然不够健全，存在着职权模糊、手段方式不合理等漏洞，导致信息报送不及时、命令下达不规范、互相推诿等时有发生。

在涉及到社会联勤力量协同处置灾情时，主要出现有关部门在救援过程中缺少配合沟通，例如，公安、环保、卫生急救、供水、供电、气象等部门，在一些需要多部门协同作战的现场，不能很好的协同配合，大大降低了灭火救援工作的整体效能。同时其它救援队伍难以保证快速集结、迅速出动，难以及时赶赴灾害事故现场参与战斗，往往造成参战各方力量配合不够。

按照上级要求，目前卫星便携站、lte自组网设备、卫星电话、布控球等应急通信装备均未配备到位。由于应急通信装备不足，日常应急通信训练科目较为单一，特别是综合类应急通信训练科目无法开展，我市应急通信保障综合能力明显滞后。

由于近年总队未及时开展器材装备采购，支队战勤保障车辆、器材装备、保障物资严重不足，致使战勤保障体系无法得到健全。战勤保障专业人才缺乏，器材装备熟练使用和维护保养能力水平欠缺；紧急装备物资储备、卫勤保障体系、饮食保障体系中必配的急救、烹饪、器材管理等方面的人才少，在任务保障过程中力不从心。

一是强化岗位职责意识。通过岗位职责内容的学习，明确职责分工，以党为统领，严格落实党委统一的集体领导下的首长分工负责制，加强一岗双责教育，在思想上铸牢履职尽责意识。二是强化监督执纪问责措施。引领广大指战员学法遵规，开展执纪问责教育，常态化开展履职能力、工作效能考评，充分激发指战员工作主动性，夯实履职尽责基本功。

一切谋打赢，经费保障是根本，没有强有力的经费保障，消防救援队伍装备建设就得不到长效发展。队伍各级要不断向地方财政争取装备经费，要及时淘汰到期车辆装备，更新换代，重点争取个人防护器材、高层建筑灭火救援装备、政府专职石化特勤队伍第三期车辆装备建设经费。把经费的保障力转化为消防救援队伍的战斗力和战斗力，加快“全灾种、大应急”消防队伍建设步伐。

一是加强岗位技术培训工作。举办好水域、山岳救援技术培训和消防站指挥员、攻坚组、安全员、应急通信骨干等岗位集训。积极开展救援案例研讨、授课，通过辖区典型战例复盘或类型灾害事故处置课题，向全市指战员介绍相关灭火救援经验和指挥、作战知识。二是加强石化专业队伍建设。支队作为省级石化工业园区，全体指战员、特别是石化园区的消防站指战员要加大对辖区危化品理化性质、重点部位、水源道路情况摸清摸透，确保第一时间做出应急反应，最大限度减少损失。

针对改革后任务职能的拓展，各类综合性应急救援随之增多。要整合社会优势资源，主动与通信、电力、医疗等社会单位的建立联动机制，为处置重特大灾害事故提供有利保障。主动加强与公安、地震、国土、气象、交通等部门的联系，构建会商机制，共享联动单位信息资源，加强预警预报，及时发布重要时段、敏感节点的工作提示，确保指挥调度科学性。

进一步完善支队级应急救援响应预案，常态化开展“高、低、大、化”和地震、水域等各灾害类别作战编成拉动演练，切实提高全勤指挥部实战接警调度、跨区域增援调度、信息收集报送、辅助决策等综合作战能力；强化指挥中心督导检查，利用视频监控、网上抽查、录音回放和不定时督导等手段，加强各级全勤值班、信息报送、舆情监控、视频保障、接警调度等日常工作开展督导检查，并定期通报，提升指挥中心执行力和工作标准。

消防救援队伍转制后，不仅有消防体制的转变，也打破了部门界限，本人也由原来的后勤处处长改为副支队长，本人也要加强防、消知识的学习，不仅要懂后勤财务，也要懂防火、灭火，全方位提升个人业务水平。下一步，本人将结合此次会议防会议精神，充分发挥主观能动性，积极开展工作调研、协调统筹，多向支队主官和党委进言献策，力促防消一体化，支队防消工作向上向善，并在今后工作中不断思考如何进一步加强防范化解重大风险，把职责尽到位、把工作出成效，练就过硬本领。

支队党委工作报告发言材料 党委工作报告发言稿篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、火灾形势和防火干部队伍现状

xxx市地域虽小，但就xxx地区实际和近几年来出警数据来看，“高、低、大、化”“xxxxxx类灾害事故类型”样样俱全，虽然主要以民房、树木、草地火灾出警量居多，但是其他出警量较少的火灾及灾害事故，时有发生，往往给我们支队带来更大的风险和挑战，也是我们日常监管中容易忽视的。加上社会面的管控难度越来越大，引发火灾的不确定因素越来越来，支队各级面临的火灾形势还是不容乐观。

随着转制落编后，防火干部队伍得到大的补充，但是面对当前的社会面和场所，总体上防火力量还是略显不足，人员需求还是无法及时跟上，日常监管工作也无法面面俱到。加上转制后的变化，给防火干部乃至其他广大指战员思想和工作带来一定影响。

本人就分管的财务科、后勤装备科、战勤保障科、灭火救援指挥部进行深入剖析，重点分析灭火救援准备方面存在的不足和改进措施。

二、存在的问题和不足

（一）灭火救援基础不够扎实。一是灭火救援基础工作还不牢固,灭火救援准备工作存在疏漏。消防站指战员对车辆、装备器材不熟悉,不会操作;

车辆器材维护保养不到位,每周器材装备训练日落实不到位;日常熟悉演练走过场,预案修制定不完善,无法为实战提供依据,只是为了完成任务。二是各大队专业队在编成上总体达到了建队要求,但大多停留在应对各类拉动测试等表面,合成训练开展较少,专业化培训屈指可数,甚至没有,存在着重建轻训、以演代训等现象。

（二）管理运行机制不够健全。指挥中心在人员配备、值班备勤、工作职责等方面已有较为规范的制度,大部分制度也得到落实,但由于指挥中心定位、人员实力等原因,在调度指挥、信息报送等方面仍然存在制度执行不严格的现象。支队指挥中心在上下联动衔接、信息汇报、命令下达、调度指挥等方面的制度仍然不够健全,存在着职权模糊、手段方式不合理等漏洞,导致信息报送不及时、命令下达不规范、互相推诿等时有发生。

（三）联动协同机制不够完善。在涉及到社会联勤力量协同处置灾情时,主要出现有关部门在救援过程中缺少配合沟通,例如,公安、环保、卫生急救、供水、供电、气象等部门,在一些需要多部门协同作战的现场,不能很好的协同配合,大大降低了灭火救援工作的整体效能。同时其它救援队伍难以保证快速集结、迅速出动,难以及时赶赴灾害事故现场参与战斗,往往造成参战各方力量配合不够。

（四）通信装备配备不够齐全。按照上级要求,目前卫星便携站、lte自组网设备、卫星电话、布控球等应急通信装备均未配备到位。由于应急通信装备不足,日常应急通信训练科目较为单一,特别是综合类应急通信训练科目无法开展,我市应急通信保障综合能力明显滞后。

（五）战勤保障体系不够健全。由于近年总队未及时开展器材装备采购，支队战勤保障车辆、器材装备、保障物资严重不足，致使战勤保障体系无法得到健全。战勤保障专业人才缺乏，器材装备熟练使用和维护保养能力水平欠缺；紧急装备物资储备、卫勤保障体系、饮食保障体系中必配的急救、烹饪、器材管理等方面的人才少，在任务保障过程中力不从心。

三、下一步工作

（一）强化履职尽责意识。一是强化岗位职责意识。通过岗位职责内容的学习，明确职责分工，以党为统领，严格落实党委统一的集体领导下的首长分工负责制，加强一岗双责教育，在思想上铸牢履职尽责意识。二是强化监督执纪问责措施。引领广大指战员学法遵规，开展执纪问责教育，常态化开展履职能力、工作效能考评，充分激发指战员工作主动性，夯实履职尽责基本功。

（二）强化经费保障能力。一切谋打赢，经费保障是根本，没有强有力的经费保障，消防救援队伍装备建设就得不到长效发展。队伍各级要不断向地方财政争取装备经费，要及时淘汰到期车辆装备，更新换代，重点争取个人防护器材、高层建筑灭火救援装备、政府专职石化特勤队伍第三期车辆装备建设经费。把经费的保障力转化为消防救援队伍的战斗力的战斗力，加快“全灾种、大应急”消防队伍建设步伐。

（三）加强灭火救援准备。一是加强岗位技术培训工作。举办好水域、山岳救援技术培训和消防站指挥员、攻坚组、安全员、应急通信骨干等岗位集训。积极开展救援案例研讨、授课，通过辖区典型战例复盘或类型灾害事故处置课题，向全市指战员介绍相关灭火救援经验和指挥、作战知识。二是加强石化专业队伍建设。支队做为省级石化工业园区，全体指战员、特别是石化园区的消防站指战员要加大对辖区危化品理化性质、重点部位、水源道路情况摸清摸透，确保第一

时间做出应急反应，最大限度减少损失。

（四）健全联勤联动和研判机制。针对改革后任务职能的拓展，各类综合性应急救援随之增多。要整合社会优势资源，主动与通信、电力、医疗等社会单位的建立联动机制，为处置重特大灾害事故提供有利保障。主动加强与公安、地震、国土、气象、交通等部门的联系，构建会商机制，共享联动单位信息资源，加强预警预报，及时发布重要时段、敏感节点的工作提示，确保指挥调度科学性。

（五）持续常态化拉动和督导检查。进一步完善支队级应急救援响应预案，常态化开展“高、低、大、化”和地震、水域等各灾害类别作战编成拉动演练，切实提高全勤指挥部实战接警调度、跨区域增援调度、信息收集报送、辅助决策等综合作战能力；

强化指挥中心督导检查，利用视频监控、网上抽查、录音回放和不定时督导等手段，加强各级全勤值班、信息报送、舆情监控、视频保障、接警调度等日常工作开展督导检查，并定期通报，提升指挥中心执行力和工作标准。

消防救援队伍转制后，不仅有消防体制的转变，也打破了部门界限，本人也由原来的后勤处处长改为副支队长，本人也要加强防、消知识的学习，不仅要懂后勤财务，也要懂防火、灭火，全方位提升个人业务水平。下一步，本人将结合此次议防会议精神，充分发挥主观能动性，积极开展工作调研、协调统筹，多向支队主官和党委进言献策，力促防消一体化，支队防消工作向上向善，并在今后工作中不断思考如何进一步加强防范化解重大风险，把职责尽到位、把工作出成效，练就过硬本领。

支队党委工作报告发言材料 党委工作报告发言稿篇

四

今天，我们在这里隆重召开党委工作会议。会议的主题是：全面贯彻落实党的xx大和集团公司党委一届三次全会精神，深入贯彻落实科学发展观，坚定走循环经济发展之路，抢抓发展机遇，提高发展质量，强化安全生产，注重以人为本，深入创建学习型企业文化，加速构建和谐企业，加强和改进党的建设，开创以循环经济带动发展新局面。

根据公司党委的意见，我讲八个方面的内容。

一、的工作回顾

，在集团公司党政的领导下，认真贯彻落实党的xx大和集团公司党委一届二次全会精神，团结带领广大党员和干部职工，真抓实干，开拓进取，各项事业取得了显著成绩。

顺利实现“二次扭亏”。面对原料煤价格上涨以及近两年由于市场因素带来的亏损压力，公司广大党员干部和职工，团结拼搏，自我加压，负重奋进，狠抓成本管理，实行专项成本控制，强化安全管理，安全保障能力持续增强。焦炭产量再创历史新高，实现利润2234万元，全面实现了扭亏的目标。

销售收入取得新突破。在集团公司的强力支持下，公司紧抓市场趋暖的机遇，向外紧盯市场，及时提高焦炭价格；对内科学管理，强力组织生产，优化产品结构，提升产品档次，全年销售收入突破20亿元，位居集团公司非煤产业排头兵地位。

学习型企业文化建设稳步推进。全面推行安全质量标准化工作，努力打造本质安全岗和本质安全人。整合、提炼了公司近50年安全生产实践中的成功经验和做法，编写了《公司安全文化知识汇编》。深入开展了“党员安全岗”活动。全面推广“卡片学习法”，根据工作经验和岗位环境统一了卡片的制式、颜色、大小和图案，制作了1800多张安全卡

片，3000多张专业知识和精神文明建设知识卡片，初步形成了自己的学习特色和文化特色。设立了“专家工作室”，召开了“专家工作室”现场交流会，形成了争做知识型职工的良好氛围。

精神文明建设成效显著。深入开展和积极参加“”讨论实践活动，营造了浓厚的干事创业氛围。牢牢把握正确的舆论导向，推动了安全稳定、扭亏增效等重点工作的顺利进行。在省、市、集团公司媒体刊发公司的新闻稿件130多篇，先后组织参加“感恩”和“安全”系列主题活动，取得优异成绩；代表集团公司参加了全市“科学发展，共建和谐”演讲比赛，获得唯一一个一等奖；书法、摄影、绘画在全国屡获大奖，出版了公司职工《书画摄影作品集》，公司的文化效应引起了集团公司领导的关注。公司获得集团公司宣传、精神文明、新闻报道、信访等多项先进称号，展示了公司良好形象。深化“三和”行动，涌现出一批文明家庭、和谐家庭。群众性文体活动形式多样，丰富了职工精神文化生活。

群团及各项工作进一步加强。创建星级职代会，进一步发挥了职工代表作用。深入开展“四创两争”活动，促进了企业的管理创新。健全完善了群众安全监督和女工协管网络。继续深入开展了“岗位练兵、技术比武”活动，结合实际，健全完善了岗位练兵、技术比武和技能大赛推荐选拔程序，调动了职工学技术、促生产的积极性。创建学习型团组织，推进青工技能振兴计划，发挥了青年生力军作用，荣获集团公司五四红旗团委，炼焦分厂c工段获省级青年文明号。国防教育不断深入，拥军优属广泛开展，荣获区民兵训练先进单位。离退休、计划生育、社区建设、统战等工作进一步得到加强。

和谐建设加速推进。进一步加强绿化美化工作，顺利通过省级文明单位年度复检，职工生产生活环境进一步改善。始终牢记“职工是第一牵挂”，关心职工疾苦，积极开展扶贫帮困和送温暖活动，力所能及地为职工办好事、办实事。坚持以正确的舆论引导人，加强和改进思想政治工作，维护了公

司团结稳定的好局面。打击盗窃等危及职工和企业财产安全的违法犯罪行为，严防邪教组织活动，增强了职工的安全感。加强普法教育，提升治安防范水平，深入推进平安建设，维护了企业大局稳定。

党的建设不断加强。成功召开了公司二次党代会，确立了公司今后五年的发展方向和发展目标。紧紧围绕xx大、集团公司第一次党代会、一届二次全会精神，充分利用中心组学习、党支部学习和各种宣传媒体，着力营造干事创业、共建和谐、积极进取、安全高效的浓厚氛围。以“五好”党组织创建为总抓手，齐心协力促扭亏，坚定不移构和谐，推动了各项工作高效开展。加强作风建设，开展“讲正气、树新风”主题教育活动，对促进公司扭亏目标的实现和循环经济发展起到了积极的作用。深入学习贯彻党的xx大精神，召开了学习xx大精神动员会，对学习贯彻xx大精神进行了统一安排。召开了深化“五好”党组织推进会，在为“五好”党组织创建注入了更新的理论指导的同时，也为“五好”党组织创建赋予了新的内容。以“五好”统领企业党组织各项工作，把“四好”班子建设作为重点，通过科学合理的指标任务分解和考评，建立对各支部工作业绩考核评价体系，探索创建工作与生产经营工作紧密融合的工作模式，“五好”党组织创建工作步入规范。开展党风廉政教育系列活动，推动廉政文化“五进”工作，加强党内监督、专项治理、效能监察和纪检安全等工作，成效突出，荣获集团公司党风廉政建设先进单位，为公司改革发展稳定和扭亏增效提供了可靠的纪律保证。

总的来说，是公司改革发展史上具有转折意义的一年。全面实现“二次扭亏”，标志着公司生产经营又走上了健康发展的快车道；年度销售收入突破20亿元，标志着公司的发展步入了新的历史时期。这些成就充分证明，一年来，公司党委和公司的各项决策是实事求是、科学正确的！广大党员和干部职工是锐意进取、团结奋斗的！在此，我代表公司党委，向大家

表示衷心的感谢和崇高的敬意！

二、全面贯彻落实xx大和集团公司党委一届三次全会精神

党的xx大科学回答了举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的发展目标继续前进的根本问题，为中国未来发展指明了方向。集团公司党委一届三次全会又向我们吹响了“加快建设新型能源化工集团”的号角，这对我们加快循环经济发展步伐具有重大的现实意义和指导意义。

xx大高举了一面旗帜，就是中国特色社会主义伟大旗帜。体现了一个精髓，就是深入贯彻科学发展观。贯穿了一个脉络，就是全面建设小康社会的新要求。强调了一个保证，就是以改革创新精神推进党的建设。这“四个一”构成了xx大以后党和国家全部工作的大格局。大会还提出了许多新思想、新观点，充分展现着xx大精神的科学内涵和创新成果。在改革开放上□xx大报告高度评价20xx年改革开放历史，强调“只有改革开放才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义”。在发展理念上，由过去的“增长方式”到“发展方式”，翻两番目标由“总量”到“人均”，首次提出“建设生态文明、基本形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费方式”。在文化、和谐建设上，提出文化软实力，注重“人文关怀”和“心理疏导”，“创造条件让更多群众拥有财产性收入”。在党的建设上，重点强调加强思想、组织、作风、制度和反腐倡廉五大建设。我们必须认真研读党的xx大文件，着力把握“四个一”精神实质所体现的普遍原理和科学方法，重点领会这些新思想、新观点的科学指导意义，切实把思想和行动统一到xx大精神上来。

三、坚定不移以循环经济带动发展

全面贯彻党的xx大和集团公司党委一届三次全体会议精神，就是要以xx大精神为指针，围绕集团公司党委一届三次全体

会议指出的发展方向，认真落实公司二次党代会确定的发展目标，全面开创循环经济发展新局面。

集团公司党委一届三次全体会议，提出了“”的发展要求，集团公司非煤产业发展规划，在煤焦、煤电和煤盐化工发展的优先排序上有了新的变化，加快了发展煤焦产业链的速度，为我们今后提供了新的发展空间和发展条件；公司二次党代会确定的全面推进循环经济、加快建设和谐的目标，完全符合集团公司发展要求，也符合公司的发展实际。所以，我们既要坚定信心、振奋精神，千方百计抢抓机遇、加快发展，又要居安思危、未雨绸缪，千方百计化不利为有利、化压力为动力，为企业争取更为广阔的发展空间。在公司实现年销售收入突破20亿元祝捷大会上，集团公司党政提出了新的目标和新的要求。随着集团公司非煤产业的迅猛发展、资源整合的进一步加快，到，集团公司焦炭生产能力要达到1000万吨，这就意味着我们公司的焦炭规模优势，两年后将成为历史。要保持非煤产业领先地位，就必须紧紧抓住当前难得的机遇，加快发展。实践证明，规模发展的步伐一刻也不能放松，放松了发展就意味着掉队。因此，我们要坚定信心，进一步增强发展的紧迫感和责任感，站在新起点，瞄准新目标，以建设焦化循环经济园区为目标，加速新发展。要以通过论证的项目为依托，紧紧抓住1.5万吨顺酐、万吨苯加氢、15万吨煤焦油加工和万吨炭黑技改等项目，实现循环经济发展的新突破。

四、落实安全工作“五个到位”、“三化三基一重点”，确保安全生产

近年来，公司严格贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断增强安全保障能力，持续改善安全生产状况，实现了安全生产形势的持续稳定。然而，安全工作必须坚持常抓不懈，不能有丝毫放松，必须确保落到实处，不能打半点折扣。集团公司党政提出的安全生产“五个到位”、“三化三基一重点”，是我们今后做好安全工作的总

体要求，我们必须结合实际，在安全工作中充分贯彻落实“总体要求”，努力实现安全生产形势持续稳定。

以推行安全质量标准化落实“总体要求”。安全质量标准化工作，是全面提升安全管理水平的重要载体，是推动各项工作走上制度化、程序化、标准化和科学化道路的重要方法。要在科学合理地制定安全质量标准化达标规划的同时，细化、量化考核标准，认真考核，确保效果。要将安全质量标准化与工作质量、工程质量、产品质量结合起来，以工作质量带动安全生产动态达标。

以抓好安全工作中的“四个环节”落实“总体要求”。公司提出的安全生产“四个环节”，是对焦化历史安全事故教训的总结，是推动“五个到位”、“三化三基一重点”落地的具体举措。

支队党委工作报告发言材料 党委工作报告发言稿篇五

现在，我代表集团公司党委，向大会作工作报告。报告的题目是：认真学习贯彻党的精神，围绕质量效益，突出管理提升，为全面完成全年各项任务提供坚强政治保证。

第一部分 20xx年工作回顾

20xx年，我们面对经济下行压力、经营艰难等诸多挑战，各级党组织深入学习宣传党的精神，围绕“管理创新、提质增效”中心任务，着力打造“11535”党建品牌，正确引领、凝心聚力、发挥优势，推进了企业科学发展、和谐发展、持续发展。

——党建工作水平实现新提升。深化创先争优活动。开展对标187次，122个支部实现了提档晋级。开展“四亮四比四评”、党员承诺等七项活动。对两年多来创先争优活动进行

系统总结，形成7项长效机制。开展“四好”领导班子创建。坚持以建设学习型党组织为重点，落实两级中心组学习制度，突出各级班子理论学习、能力建设、作风建设。坚持年度民主评议干部制度，对16个单位领导班子和处级干部进行考核，对考核不合格的处级干部分别给予了降级处理、诫勉谈话。深化“讲政治、提能力、明职责、兑诺言”活动，处级以上干部普遍建立工作联系点，解决了诸多实际问题。积极打造党建品牌。积极推进“三基四创”工程，着力打造“11535”党建品牌，通过开展党建基础工作竞赛，党建整体水平有了提升。推行党员“七权七责”，制定《实施意见》，召开推进会，收到初步效果。强化人才队伍建设。修订《中长期人才发展规划》等15项制度，规范人才管理。今年招聘、调入46名专业人才，与重庆大学等院校合作办学，组织各类人才参加培训千余人次。对机关5个岗位进行内部公开招聘。实施“双育”工程和政工队伍建设“五个一批”新举措。

——宣传思想工作迈上新台阶。学习型党组织建设彰显特色。构建“123456”学习体系，组织学习精神、新党章，举办了“段家楼·思想政治工作论坛”。三个矿厂荣获冀中能源学习型党委建设标兵单位和先进单位称号。精神文明建设扎实推进。开展评选“矿山群星”等四项活动。三个二级单位荣获“全国煤炭系统文明矿、文明厂、和谐社区”称号，是近年获奖最多的一年。企业文化建设向矿厂延伸。召开企业文化推进会，制作企业文化专题片，编印《企业文化手册》。集团公司荣获“全国企业文化人才工作先进集体”、冀中能源“企业文化建设优秀单位”称号。思想工作优势凸显。围绕“创新管理、提质增效”开展了10项活动。以评选“双二十佳”主题实践活动为主线，激发了职工创业热情，涌现出红旗单位91个、明星职工95名，在冀中能源夺旗26面、争星34颗。内外宣工作再创新高。以内部报台网刊为阵地，加强舆论引导；以大台大报大刊为平台，在省级以上媒体发稿千余篇，创近年来最好水平。

——党风廉政建设呈现新面貌。监督检查保障有力。对党政

决策部署落实情况、工程项目、招投标、农民工转招、三矿社区和物业处分房、作风纪律及招聘管理人员等10方面工作进行督查，都收到较好效果。反腐倡廉教育形式多样。层层签订党风廉政责任书。对新任领导干部进行廉政谈话。开展干部警示教育月活动，举办了党风廉政建设论坛、廉洁从业演讲等“七个一”活动。命名三个集团公司廉洁文化示范点，两个二级单位荣获冀中能源廉洁文化建设示范点称号。完善了权力运行监控机制。党务公开形成了“1234”工作格局。三个二级单位获冀中能源党风廉政建设先进集体称号。效能监察成效明显。全年完成效能监察28项，督导建章立制25项，避免和挽回经济损失240万多元。1个项目获省国资委效能监察优秀成果奖，3个项目获冀中能源效能监察优秀成果。创新工作成果丰硕。各级纪检组织实施34项(个)创新，形成了理论、制度、实践、创新四项成果。集团公司纪委12项成果获省和省煤炭协会管理创新一、二、三等奖，两个项目获冀中能源纪检监察工作创新奖，是管理创新年的一大亮点。

——和谐企业建设开创新局面。职工医疗保险参加了市医保统筹，八年未解决的问题得到解决；沉陷区、棚户区改造，除马路东外，全部安置完毕；阳光小区按计划有序推进；新医院办公大楼建设主体已完工。工会组织深入开展“六竞赛六提高”劳动竞赛活动。试点创建3个职工创新工作室，15个基层工会普遍建立群众工作室，成立10个文体协会，举办庆祝建党91周年戏曲专场等群众性的文体活动，9件作品在市总获奖。深化民主管理，保持了河北省a级劳动关系和谐单位称号。组织练兵比武、“服务职工在基层”、金秋助学等活动，对690名困难职工进行救助慰问，对19名困难职工子女大学生进行补助。共青团组织实施了“六个一百”青年人才培养工程，开展安全演讲、青年突击队竞赛。团委连续五年被省国资委授予“五四红旗团委”称号。信访稳定、综合治理、老干部和人口计生工作，在生产经营、和谐企业建设中做出了积极贡献。

在肯定成绩的同时，我们更应清醒地看到党建工作存在的问

题和不足。党建基础工作虽有提升，但与冀中能源集团的要求、与兄弟单位相比，还有一定差距；党建工作创新力度不够、亮点品牌不多、工作开展不平衡、政工队伍后继乏人等。以上问题，我们务必要充分认识，采取措施，认真加以克服和解决。

第二部分 面临的形势和任务

20xx年，是全面贯彻落实精神的开局之年，是推进“”发展目标承上启下的关键之年。新的一年，面临着新的机遇和挑战，认真分析和准确把握形势，对于做好全年各项工作至关重要。

一是务必清醒认识到全球经济形势的复杂性□20xx年，全球经济仍处于危机后的调整期，欧洲经济可能延续下滑、美国经济复苏依然弱势、日本经济拉动恢复逐步减缓。我们要充分认识全球经济一体化对我国经济的影响，冀中能源要“建成国际化现代化一流强企”，作为大集团的成员，我们必须站在更高层次，以世界眼光、战略眼光、清醒的头脑、防控风险，研判经济走势。

二是务必清醒认识到国家宏观经济的持续性。党的提出了建成小康社会的宏伟目标。全国经济工作会确立了20xx年继续把握“稳中求进”的总基调，继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策，大力实施城镇化建设□gdp增长速度将保持在7%左右，各级政府刺激经济计划将陆续实施。这些都为社会经济和国企又好又快发展提供了机遇和动力。

三是务必清醒认识到企业发展的紧迫性□20xx年冀中能源在世界500强位次上升了128位，全年原煤产量达到了1.15亿吨，销售收入2200亿元，是全省国有企业的排头兵□20xx年原煤产量将达到1.3亿吨，销售收入2500亿元，各子公司竞相发展、蒸蒸日上。大集团的发展速度惊人，形势喜人又逼人，我们

必须清醒的看到井矿在冀中能源各子公司的排位，要正视自我、正视差距，以不畏难、不示弱、不言败的勇气和行动，奋起直追、奋勇争先、奋发图强。唯有如此，才能跟上队不掉队、才能快发展大发展，才能无愧于冀中能源世界500强的成员，才能得到大集团更多的帮助和支持，才能不负全体职工家属的厚望，才能实现井矿几代人的夙愿。

四是务必清醒认识完成全年任务的重要性。实施规划两年来，我们取得了一定成绩，也留下了一些遗憾。按照目前的发展速度将无法完成“1128”目标。所以说20xx年对于我们完成“”目标至关重要。刚才，李总在职代会报告中已经确定了全年任务目标，原煤产量要完成奋斗目标350万吨，商品煤1100万吨，销售收入100亿元，利润1亿元。任务光荣而艰巨。在完成全年任务的进程中，尽管我们面临着诸多方面的制约，面临着矿井地质条件复杂、防突、防治水等困难。但是，我们必须正视困难、克服困难、战胜困难。不然我们的一切都无从谈起，不但企业发展规模、速度受到影响制约，甚至连正常的运行都非常困难。不要说我们是七个子公司中唯一没有完成去年任务的单位，失去了各个口评先评优的条件，甚至就连冀中能源的支持也会大打折扣。因为冀中能源对各子公司支持的原则是谁发展好、谁发展快，就支持谁。特别是对外资源扩张上，社平董事长多次讲到给我们大力支持。因此，各级党组织、各级领导干部、全体共产党员、职工代表对此必须要有充分认识，坚定发展信心，横下一条心，主动担当，主动作为，坚决超额完成全年各项任务目标。

五是务必清醒认识到转变思想作风的急迫性。新一届中央领导集体上任后，在作风建设上为全党做出了表率。从省委到国资委再到冀中能源都对作风建设提出了明确要求，对照要求，我们领导干部在作风建设上还存在着不可忽视的问题，主要表现为：观念更新慢、畏难情绪大、工作不主动、方式方法少；遇到问题讲客观讲条件，遇到困难绕着走躲着走，遇到矛盾往外推向上推。这些问题归结起来就是思想上、精神上、作风上的问题，这些问题严重阻碍了企业发展。因此，

各级领导干部必须继续解放思想、保持昂扬向上的精神状态。要破除“小富则安、小进则满”安于现状的思想，保持抢抓机遇、永不懈怠的创业意识；破除“等待观望、怕苦畏难”的等靠要思想，保持迎难而上、团结拼搏的精神状态；破除“不思进取、无所作为”的唯条件论，保持不甘落后、奋发有为的进取精神。解放思想、保持昂扬向上精神关键在抓落实。抓落实就要充满激情，敢于担当，勇于负责，勤于敬业、善于创新；抓落实就要有“想干事”的动力、有“会干事”的能力、形成“同心干”的合力；抓落实就要有与强的比、向高的攀、与好的赛的勇气豪气。抓落实就要遇到困难不退缩、看到问题不扯皮、碰到问题不上交，把自己责任范围内的事办好。解放思想，保持昂扬向上精神必须进一步转变作风会风文风。认真贯彻落实中央八项规定，切实转变工作作风，各级领导人员每月至少要有三分之一时间，甚至二分之一的时时间深入基层、帮助基层出谋划策，共商改革发展大计。切实精减各类会议，能不开的不开，能合并的合并，控制会议规模、时间和人数；要开小会、开短会、克服议而不决的马拉松会议；各级领导要讲真话、讲短话、讲有用的话，力戒空话套话、假话。积极改进文风。提倡主题鲜明、短小精悍、朴实无华、有用管用的文风，力戒空洞无物、有名无实的弊端。狠刹铺张浪费之风。要继续大力弘扬艰苦奋斗、勤俭办企的优良传统，反对办事讲排场、比阔气，反对利用公款大吃大喝，严格控制一切非生产性支出；内部招待一律吃工作餐、自助餐；强化企业公务用车管理，坚决纠正公车私用等违规违纪行为。各级领导干部要做示范做表率，以过硬的作风确保各项工作如期完成，倾其全力确保全年任务圆满完成。

第三部分 20xx年主要工作

20xx年，党委工作指导思想是：以党的精神为指导，落实冀中能源党委工作会精神，围绕质量效益，突出管理提升，争创11535党建名牌，解放思想，转变观念，凝心聚力，唱响主题，为企业发展提供坚强政治保证。

20xx年，我们要聚精会神地抓好以下六个方面的工作。

一、深入贯彻党的精神，增强企业发展推动力

学习好、宣传好、贯彻好精神，是各级党组织当前和今后一个时期首要的政治任务，要学透精神，把握实质，统一思想，融入实际，增强企业的推动力。一要创新载体，在宣传贯彻上下功夫。各级党组织要进一步创新宣传载体和宣传手段，利用专刊专栏、电视网络等多种形式宣传精神，使之家喻户晓，人人皆知，入脑入心。广大党员干部要以高度的政治自觉性，带头学习，带头宣讲，带头贯彻落实，奋力开创企业改革发展新局面。二要深入学习，在领会精神上下功夫。各级党组织要制定学习规划，统筹安排，做到以学习促生产促工作。各级领导班子要坚持先学一步，学深一步、学精一步，做到真学、真懂、真信、真用，通过原原本本学习报告和党章，深刻领会提出的一系列新思想、新观点、新论断、新要求，破除一切妨碍科学发展的思想桎梏和观念束缚。三要学以致用，在推动发展上下功夫。坚持“五个结合”，做到“五个到位”：学习贯彻精神要与实现企业发展战略相结合，切实把“”规划目标落实到位；与“管理提升年”主题活动相结合，切实把提升管理各项措施落实到位；与完成全年任务目标相结合，切实把提质增效举措落实到位；与提升11535党建品牌相结合，切实把党建工作任务落实到位；与转变思想观念相结合，切实把服务发展的职能落实到位。用精神统一思想、凝聚力量，推动发展。

二、围绕质量效益中心，增强党建工作引领力

一要深化“四好”领导班子建设。企业越是艰难困苦的时候，越是形势复杂的时候，越是检验一个班子，特别是主要领导大局意识、责任意识和觉悟水平的时候。逆境中更能看到党组织真正的战斗力，看到干部队伍的真正本事。要深入开展“四好班子”创建活动，在各级领导班子中要大力开展“责任、能力、作风”建设。进一步增强责任意识。工作

中要勇于担当、敢于担当、乐于担当，切实做到不辱使命，不负重托。进一步加强能力建设。切实紧跟企业发展形势，加强政治理论、专业技术和现代管理知识的学习，不断提高驾驭企业改革发展、处理各种复杂问题的能力。进一步转变工作作风。认真开展“六查六看”，即：一查精神状态，看工作劲头足不足；二查工作作风，看执行力是否到位；三查团结情况，看团队是否真诚配合；四查工作能力，看是否胜任本岗位工作；五查工作程序，看能否坚决执行各项规定制度；六查工作效能，看工作效率高低、任务能否完成。要按照“四好”领导班子创建活动考核办法，严格考核，严格奖惩，对较差的班子采取组织措施。抓好各级党组织改选换届。按照上级党组织的要求，自下而上，统筹安排，确保年底前完成。二是要加强人才队伍建设。按照“引得进、留得住、用得好”的原则，切实加强人才队伍建设。抓好优秀人才的引进。特别要作好煤矿主体专业和其他紧缺人才的引进工作。抓好现有人才的培养。采取内外培训等多种形式，对生产骨干和专业人才进行继续教育，促进现有各类专业人才快速、健康成长。抓好专业人才的考核。对“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行考核评定，真正让能干事的人有机会、会干事的人有舞台、干成大事的人有岗位，不让老实人吃亏，不让钻营者得利，形成职务能上能下、待遇能高能低的开放型动态管理机制。同时，要继续加大竞聘上岗工作力度，真正把优秀人才选拔到企业所需的重要岗位上来。三要全面加强党建管理工作。全面推行党员“七权七责”，按照岗位实际，对党员的基本要求进行细化、具体化、标准化，形成长效机制。进一步完善党建工作绩效考核评价体系，定期对基层党建工作进行考核评价。开展标准化党支部创建。制定创建标准化党支部实施办法，做好考评验收工作。深入开展党员“创优争星”竞赛活动，切实发挥党员先锋模范作用。

三、围绕质量效益中心，增强宣传思想工作凝聚力

深化学习型党组织创建。开展学习型班子、学习型党组织、学习型党员创建活动。规范123456学习机制的运行，开

设“井矿大讲堂”，开展优秀案例征集，强化学习考核评比，力争到年底使40%以上的基层党组织达到先进单位标准，努力把“123456”学习机制打造成“井矿特色、冀中领先”的学习品牌。开展“管理提升年”主题教育。要制定主题教育活动方案，强化宣传引导，对照管理提升，查找不足，破解管理难点，切实使管理理念、管理方法、管理流程、管理效果得到提升。开展“管理提升、夺旗争星”主题实践活动，每季度组织一次评选，激发干部职工敬业爱岗、勇于创新、为企业发展做贡献的热情。开展“三项”教育活动。抓好艰苦奋斗、形势任务、安全生产三项教育，强化舆论宣传，创新形式载体，突出引导疏导，凝心聚力，促进各项目标任务实现。开展新闻竞赛活动。围绕主旋律，打好主动仗，为企业科学发展鼓劲造势，力求内外宣工作再有新突破。

四、围绕质量效益中心，增强企业文化软实力

大力加强企业文化建设。大力宣贯“聚合”、“和兴”文化，突出日常渗透，抓好行为养成，切实让企业文化理念内化于心、外化于行、固化于制。深入推进矿厂文化落地，各单位要按照“一矿一特色，一厂一品味”的建设思路，增强主动性，选好切入点，抓好落地工作，做好考核测评。各单位要利用研讨会、演讲比赛、环境刷新等形式，持续不断地对职工进行教育熏陶，引导职工认知、认同感，以文化力提升企业核心竞争力。下力量打造精细化管理平台，推动管理升级，提升管理水平。深入推进精神文明建设。要以集团公司《“ ”精神文明规划》为指导，积极探索新形式、新内容、新机制，增强创建实效。要大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，选树先进典型，大力营造崇德向善、见贤思齐的浓厚氛围。要开展好“文明单位、文明区队、文明班组、文明员工”评比表彰，不断提升精神文明创建水平。进一步做好政研会工作，注重研究成果转化，服务企业发展。

五、围绕质量效益中心，增强廉政建设保障力

加强监督检查。围绕集团公司中心任务，重点对“三重一大”决策制度执行落实、作风建设、内部管控、项目建设等进行多层次、全方位的监督检查，确保集团公司各项重大决策部署落到实处。加强反腐倡廉教育。以党员领导干部为重点，大力开展理想信念、党风党纪、法规制度、案例警示等教育，筑牢领导干部拒腐防变的思想防线。大力推进廉洁文化建设，在管人管事管钱管物等关键岗位开展“廉洁示范岗”创建活动；巩固现有成果，建设一批廉洁文化阵地，发挥潜移默化的教育作用。深化权力运行监控机制建设。重点围绕高风险权力运行主要环节，继续完善记录备案，建立问责纠错制度，创建“制度+科技”监察平台，提高监控水平。推进党务公开，实现党务公开工作的制度化、透明化、规范化、常态化。加大纪检监察工作创新力度。实施两项创新、深化三项成果。构建效能监察和股份制企业领导干部廉洁自律管控机制，这两项创新要抓点带面，逐步推开。深化党风廉政建设“五查”机制、工程项目建设“五监督”、领导干部廉洁从业“六力”建设。要切实把供应、财务、招投标作为全年反腐败工作的重点领域，强化监督监察力度，提升纪检监察工作科学化水平。

六、围绕质量效益中心，增强和谐发展向心力

各级党组织要坚持以人为本的理念，把关心群众切身利益，增加职工收入，提高职工家属幸福指数作为的工作重点，切实抓紧抓好，抓出成效，不断增强企业的凝聚力和向心力。各级工会组织要以创建学习型、服务型、创新型、有为型、活力型、和谐型“六型工会”为目标，打造特色工会、品牌工会。创设“段家楼工会论坛”。抓好劳动竞赛、练兵比武工作。开展“安康杯”、群监、女工家属安全协管、职工代表安全巡视活动。发挥职工创新工作室引领作用。抓好群众工作室、模范职工之家、星级工会考核评比。加强班组建设，加大班组长培训力度，提升班组管理水平。探索送温暖和帮扶工作新途径、新方法。发挥俱乐部、图书馆、文化活动中心、文体协会的作用，丰富群众文化生活。各级团组织要加

强自身建设，围绕中心，抓好青年文明号、青年突击队、青年安监岗工作，开展好“管理提升、青年先行”主题教育实践等活动。信访稳定工作、综合治理、人口计生、老干部等部门，要创造性地开展工作，努力为企业改革发展营造平安和谐的内部环境。

同志们，空谈误业，实干兴企。让我们在省国资委和冀中能源集团的领导下，乘着党的强劲东风，团结带领广大干部职工，团结一致，万众一心，勇于担当，攻坚克难，拼搏进取，为全面完成20xx年各项工作任务，为开创科学发展的新局面而努力奋斗！