

# 工厂事故心得体会 工厂事故死亡心得体会 (优质9篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工厂事故心得体会篇一

近年来，由于工厂事故导致的死亡事件频繁发生，给社会安全稳定带来了严重的威胁。对于这些事故，我们不能仅仅感到痛惜和惋惜，更应该从中吸取教训，加强安全意识，做好自我保护。在我眼中，一个工业社会的发展，需要每个人对工厂事故死亡有着深刻的认识和心得体会。下面将从保持安全意识、遵守规章制度、加强职业技能培训、发挥主动作用和增强协作能力五个方面展开分析。

首先，保持安全意识是预防工厂事故死亡的重要保障。在工作中，我们不能将注意力放松，怠慢了任何一个细节都可能导致严重事故的发生。因此，无论是在开动设备之前，还是在操作过程中，都应该时刻保持警惕，认真遵守操作规程，确保自己和同事的安全。此外，我们还需要培养观察力和判断力，能够迅速发现和解决潜在的安全隐患，及时采取应对措施，防患于未然。

其次，遵守规章制度是防止工厂事故的关键因素之一。在每个工厂，都有一系列关于安全、生产、环境等方面的规定，员工必须严格遵守。例如，必须佩戴安全防护装备、禁止私自进行设备调试等。违反规章制度不仅可能导致个人受伤，还可能造成整个工作区域的安全风险。因此，我们必须时刻牢记规章制度的重要性，深入理解其中的道理，自觉遵守规

定，以确保自己和他人的生命安全。

第三，加强职业技能培训是预防工厂事故的有效途径。工厂的生产设备和工艺技术日新月异，员工必须不断学习新知识、掌握新技能，以适应工作的要求。只有具备扎实的专业知识和技能，才能有效避免工作中的差错，减少事故的发生。因此，我们应该积极参加各种培训课程，提高自己在工作中的技术水平和职业素养，既能保证工作的高效进行，又能有效降低工厂事故发生的风险。

第四，发挥主动作用是防范工厂事故的重要手段。即使在安全保障措施完善的情况下，我们也不能只依赖他人的监督和管理，而应积极主动地承担起自己的安全责任。例如，在发现安全隐患时，不要等待他人的提醒，应主动采取措施加以解决。另外，通过对工作过程中的反思总结，主动改进操作流程，优化工作方式，也能够降低事故的发生概率。只有每个员工都充分认识到自己在工作中的重要性和责任，才能共同维护好工作环境的安全和稳定。

最后，增强协作能力是防范工厂事故的重要保障。在工业生产中，往往需要多个人协同配合才能完成一项任务。因此，团队合作和良好的沟通是确保工作安全的关键。在操作中，应与同事、领导保持良好的沟通，并遵守所分工的职责，相互协作，相互提醒，以确保整个工作过程的安全和顺利进行。此外，对于重要的操作任务，我们也可以通过协作分工，减少个人压力，提高工作效率。只有形成密切的合作关系，才能共同应对意外情况，减少不必要的风险。

总之，工厂事故死亡是社会发展不可忽视的问题，我们每个人都应该充分认识到自己的责任和义务，从每一个细节入手，加强安全意识，严格遵守规章制度，不断提高职业技能，发挥主动作用，增强协作能力，为促进工厂安全、稳定的发展做出贡献。只有这样，我们才能真正避免悲剧的发生，确保每个人的生命安全。

## 工厂事故心得体会篇二

工厂灼烫事故是一种常见而又致命的意外。近期，我在实习期间亲眼目睹了一起工厂灼烫事故，深深地感受到了人身安全的重要性。虽然这个经历让我深受打击和震动，但从中我也汲取了许多宝贵的教训和体会。以下，我将就工厂灼烫事故的主要原因以及我们所应该采取的相应措施进行思考和总结。

首先，灼烫事故的主要原因之一是人们对安全意识的忽视。在我所实习的工厂中，许多工人在操作高温设备时没有穿戴适当的防护装备，也没有对风险进行足够的认识。这使得他们更容易受伤并且无法适时进行紧急处理。此外，许多事故是由于员工的疏忽和马虎造成的，他们没有遵守规章制度，也没有严格遵守安全操作流程。

其次，设备安全措施不够完善也是导致灼烫事故的原因之一。实践中发现，很多工厂在设备安全方面存在漏洞，比如没有装置防护罩、保温层不够厚等。这些问题一旦出现，就增加了员工接触高温设备的风险。同时，缺乏定期检修和维护的设备容易出现故障，从而引发事故。

针对工厂灼烫事故，我们应该采取何种措施来避免类似的悲剧再次发生呢？首先，提高员工的安全意识至关重要。工厂应该进行定期的安全培训，让员工了解和掌握正确的操作技能和安全知识。同时，管理层也应该设立奖惩制度来强化员工的安全意识，鼓励他们积极参与安全管理。

其次，工厂必须加强设备的安全措施。为设备安装防护罩、禁用不符合安全标准的设备、定期检修和维护设备，这些措施都能有效地减少事故的发生。此外，建立健全的安全巡检制度和预防性维护方案也是关键。只有通过长期坚持这些基本的操作，才能够有效地提升整个工厂的安全水平。

最后，工厂领导层应该重视员工的安全问题，并提供必要的资源和支持。这包括投入足够的资金来改善设备和环境，聘请专业的安全人员来指导工作，并从员工的角度出发，听取他们的建议和反馈。在这个过程中，领导们应该起到榜样的作用，率先遵守安全规定和操作流程，不仅要用言传身教，还要对员工的安全工作给予充分的关注和支持。

通过对工厂灼烫事故的思考和总结，我明白了人身安全是工作场所最基本的权益。作为员工，我们应该时刻保持警惕，以确保自己的安全。作为领导者，我们应该重视员工的安全问题，并采取积极的措施来保障员工的人身安全。只有在安全意识的提高和安全措施的加强下，我们才能营造一个安全舒适的工作环境。

## 工厂事故心得体会篇三

在校领导的带领下，我有幸参观了上虞市金近小学。虽然是只有短短半天的参观学习，却给我感悟颇深。学校精致的校园文化，细腻的管理和优质的师资队伍给了我留下深刻的印象。

一步入校园，我感觉来到了童话世界，驱车两小时的疲惫之感顿时烟消云散。一走进校园就能看见著名童话作家金近的石像，这所学校是以金近作家名字命名的。漫步在校园里你会感到学校的每一处角落都充满了童话的气息。连垃圾桶上都有小鲤鱼的卡通画。我们参观了办公楼、阅览室、办公室、以及走廊文化的精巧布置都显得那么充满智慧和童话的气息。参观这样一所富有童话布置的精品校园，令人驻足、令人留恋。

金近小学建校紧扣童话教育主题，使他能在全省乃至全国闻名，这与他们的辛勤付出、坚持不懈、不断创新是分不开的。我们也要向他们学习，学习他们的细致、创新等，让我们的校园变得更加富有童话色彩。

## 工厂事故心得体会篇四

近日，我参与的工厂发生了一起灼烫事故，事故中一名年轻工人被热水灼伤，给他的身心造成了严重的伤害。这一场事故令我思考工厂安全管理的不足，并从中汲取了宝贵的教训。下面，我将结合这一事故，分享我个人的心得体会，以期提醒大家重视安全，预防类似事件再次发生。

事故的发生源自于工人对于危险性的低估。当时，我也是目睹者之一。我们的工作环境中，每天都需要处理大量的热水。在这样的背景下，工人们渐渐对热水的危险性产生了麻木。我们对于锅炉区不安全的情况已经司空见惯，但是我们并没有采取更多的措施来加强安全防护。正是这种低估危险的心态，才造成了事故的不可挽回。

面对这一事故，我深感我们在安全管理上的严重不足。首先，我们需要提高员工的安全意识。从长远来看，公司应该加强员工安全意识的培训，让工人们深刻认识到工作安全的重要性。其次，公司应该建立健全的安全管理体系。只有在积极落实各项安全管理制度，并且不断对其进行监督和改进，才能真正保障员工的安全。同时，应该加强安全设备的投入和维护，确保各种安全措施的有效性以及设备的完好性。

然而，我并不能将事故唯独归咎于工厂管理的不善，我们每个人都应该对自己的行为负责。每一位员工都有义务遵循和执行安全规定和流程。在事故中，我们发现并没有人主动为同事提供及时的帮助，没有有效地处理紧急情况。我们应该牢记自己是一个整体，当有同事遇到危险时，及时伸出援手，施以援助。只有大家都意识到自己的责任和义务，共同维护工作环境的安全，才能预防和减少类似事故的发生。

除了工厂的安全管理和个人的责任，我也意识到了安全培训的重要性。在工作中，我们可能会忽视一些看似不起眼的细节，而这些细节往往是事故发生的源头。通过安全培训，我

们能够提高自己的观察力和应对能力，及早察觉和解决潜在的安全隐患。同时，我们也应该积极参与公司组织的各类安全活动，通过实践和经验交流，提高自己的安全意识和防范能力。

这起灼烫事故虽然为我们带来了巨大的伤害，但也给我们带来了宝贵的教训。我们应该重视安全管理，提高员工的安全意识，完善安全管理体系，并始终牢记自己的责任和义务。同时，我们也应该加强安全培训，培养自己的观察力和应对能力，保护自己和他人的安全。只有这样，我们才能创造一个安全、和谐的工作环境，提高工作效率，推动公司持续发展。

通过这次灼烫事故，我深刻认识到了安全的重要性，也意识到自己必须时刻警醒，不低估危险。我相信，只要我们每个人都能够积极采取行动，注重安全，工厂灼烫事故将成为过去的故事。

## 工厂事故心得体会篇五

我来到XXXXXXXXXX公司工作，在这半年多的见习期里我在一分厂703工段学习操作生产n-甲基苯胺，现在已经到车间实习了半年多了，在实习期间，经历了生产工艺试验、重新改造和技术成熟三个阶段，学到了很多成熟工艺所学不到的知识。产品的操作主要是看合格率、产量和成本，n-甲基苯胺的操作也是如此，如何控制好n-甲基苯胺的含量成为我们的工作重点。下面我将我在工段的半年多的操作经验总结如下：

### 一、严格控制工艺指标

- 1、随时关注水胺和甲醇的通量是否准确。
- 2、每隔2小时定时取流水样交由分析室做含量检测，遇到含量结果波动较大要迅速查找原因，如果是我方原料配比或接触温度变化，应立即调整好并在半小时后再次取样检测。
- 3、定期对水胺贮槽里

的水胺含量进行取样分析，确保原料的合格。

## 二、安全生产操作

1、我工段危险性比较大的有甲醇和尾气。根据甲醇的物理化学性质严格操作，不可有丝毫马虎。尾气要随时关注其压力，这也是产品是否合格的一个影响因素，在尾气压力达到0.07mp以上时必须到现场做好排空准备防止接触温度剧增。

2、随时关注接触器、过热器、汽化器的温度及压力，并做出相应调整。粗精馏塔的温度、液位、真空度、蒸汽压力等也是随时关注的对象。

3、每隔1个小时要对各个泵和物料存量进行检查并做好相应记录。

## 三、注重配合协调

定时或不定时的与调度室、苯胺分厂、老甲基、分析室、615工段等相关单位做好沟通工作，做到安全化、明白化工作。

以上是我的一个简单的总结，有不正确的地方请领导批评指正。在今后的工作中，我将更加努力，不懂的地方及时向领导及师傅们虚心请教争取让自己的操作技术上一个新的台阶。

## □2□□

在这实习的时间里，我收获了很多的东西，这些都是我在学校里和课本上找不到的，现在我们即将踏入社会，这些实践性的东西对我们来说是至关重要的，它让我们脱离了书生的稚气，增加了对社会的感性认识、对知识的更深入的了解。

在以前的头脑中，我认为的工作都是很美好的，我想企业和工厂应该都是挺漂亮、挺大起的。现在不都是在讲环保、讲生态化吗，将来的工作环境肯定是整洁美丽的，工作应该也是有趣轻松的。我就是怀着这种憧憬到了我们的实习工厂。一下车我就傻眼了，天哪！这个地方到处都是刺鼻的气味，第

一天由工厂领导带我们参观了生产线、工人师傅给我们进行了入厂安全讲座。第二天我们就正式进入车间参加生产。我们四人一组，每个车间的师傅负责带我们生产学习，现在的化工厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个岗位一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说，工人师傅要一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。一开始我们都觉得不可思议，对于我们来说，在学校里有丰富多彩的娱乐活动和同学朋友，这八个小时单调的工作难以想象，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是多么的幼稚，我们现在吃穿不愁，但是真正到了社会上，首先我们的自己养活自己!然后的为家庭担起相应的责任!我们必须靠自己的劳动来实现这些!这时我们就不会觉得这八个小时是多么的漫长了,因为这八个小时的背后是我们劳动换来的收获。

## 工厂事故心得体会篇六

近日，我所在的工厂发生了一起灼烫事故，使我深刻认识到安全生产的重要性。在这次事故中，我不仅亲眼目睹了同事的受伤，也借此机会反思了自己的工作态度和安全意识。通过这次经历，我汲取了宝贵的教训，并对工厂的安全管理进行了一番思考。

首先，这次事故的发生让我意识到了自己的不足。在那一刻，我看着同事痛苦的表情和呼救声，深感不能再放任自己的工作态度。从事这个行业已有多多年了，一直以来都没有出过什么问题，所以我逐渐对安全问题变得麻木。然而，事故的发生让我明白了失去的是人命，无论是自己的还是他人的，我们都必须以高度的责任心对待自己的工作。从此，我决心时刻保持警觉，全力为工人们提供安全保障。

其次，这次事故也让我意识到了工厂安全管理的重要性。在事故发生之后，我参与了全员的安全培训和事故调查，深刻领悟到过于追求效益而忽视了安全措施所带来的严重后果。



管理层在平时的工作中太过于强调生产指标和效益，而忽略了对员工的安全教育和培训。这次事故的发生是一个很好的教训，我们必须加强对员工的技能培训，定期组织应急演练，以提高员工的安全防范意识。

再次，我认识到建立安全文化的重要性。事故的发生不能简单归咎于管理层的过失，我们每个人都应该对自己的安全负起责任。作为员工，我们首先要接受安全培训，并按照规定执行各项安全措施。同时，我们也应该相互监督，发现问题及时报告，并协助管理层改进安全措施。只有形成了每个人都积极参与安全管理的良好氛围，才能够真正避免事故的发生。

最后，灼烫事故的发生让我认识到预防事故的重要性。事故往往是由于多个环节或因素的累积所导致的，所以我们不能只关注事故发生后的处理，更要注重事故的源头防范。对于工厂来说，要对可能发生事故的环境和设备进行全方位的检查和维护，确保工作环境的安全和设备的正常运行。而对于员工来说，要加强自身技能的学习和更新，增加对于各项操作流程的了解，提高自己的安全防范能力。

综上所述，工厂灼烫事故是一次深刻的教训，让我意识到了安全生产的重要性。通过这次事故，我明白了安全是我们的生命线，不能因为一时的疏忽而带来严重的后果。因此，我将时刻保持高度的警觉，积极参与安全管理，努力为自己和他人提供安全保障。同时，我也希望工厂能够加强对员工的安全培训和管理，建立完善的安全文化，共同构建一个安全、和谐的工作环境。

## 工厂事故心得体会篇七

近年来，随着工业化进程的加快，工厂起重事故频频发生，给企业生产安全造成了严重威胁。作为一名工厂职工，我曾亲眼目睹并参与处理了一起起重事故。通过此次事故，我深

刻认识到起重安全的重要性，从而汲取了许多宝贵的经验教训和心得体会。

首先，我被这起事故的突发性所震惊。当天正是高峰时段，生产车间非常繁忙。突然，一台大型起重机失去了控制，巨大的吊钩直接坠落在地，险些砸中了几名工人。事故发生的瞬间，整个工厂的生产秩序立即被打乱，人们惊慌失措，一片混乱。这个突发事件让我意识到，即使在繁忙的工作中，我们也不能掉以轻心。任何一个细小的疏忽都可能带来巨大的伤害，时刻保持警惕至关重要。

其次，事故发生后的应急处理举措十分关键。起重事故发生后，我迅速采取了紧急措施，第一时间通知了相关部门，并组织人员疏散，以保证工人的人身安全。同时，我拨打了急救电话，以便及时救治受伤的工人。这次事故让我深刻体会到，正确的应急处理措施能够最大限度地减少事故的损失。在以后的工作中，我将更加重视应急演练，提高自己的应急处理能力。

此外，事故的原因也让我深思。经过调查，我们发现事故是由于起重机的维护保养不到位导致的。该起重机使用了较长时间，很多零部件已经出现了磨损和老化，但是工厂并未及时进行检修。这次事故的发生让我明白，起重机作为一项重要的设备，必须经常进行维护保养和定期检查，确保其安全可靠地运行。只有这样，我们才能保障工人的生命安全和工厂的正常生产。

此外，事故对我们起了一次警示作用。在日常工作中，我们必须时刻牢记安全第一的原则。工厂起重事故给我敲响了警钟，提醒我在工作中要时刻保持高度警觉，不镇定，不麻痹，确保自己和他人的安全。任何一个疏忽大意、马虎的行为都可能酿成事故。工厂起重事故让我明白，安全工作不是一天两天可以做好的，而是需要我们每个人都时刻保持高度的安全意识，要有始有终地坚持下去。

最后，这次工厂起重事故的发生让我认识到，安全生产责任重于泰山。企业应该建立起一套系统的安全管理制度，并严格贯彻执行。同时，每一个员工都要承担起安全生产的责任，要严格按照规章制度进行操作，并注意与同事之间的沟通和配合，共同维护好自己和同事的安全。

总之，通过这次工厂起重事故，我深刻体会到起重安全的重要性。我将牢记事故教训，时刻保持警惕，继续努力提高自己的应急处理能力，并将安全生产责任融入到日常工作中。只有这样，我们才能保障工厂的安全，生产的顺利进行。

## 工厂事故心得体会篇八

企业安全生产心得体会——浅析如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变大家好，我叫窦芹。通过参加10日公司举办的安全生产培训大会，作为来自塑编生产企业成品车间的一线管理人员，我受到很大教育，学习甚多，感受颇深，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过这次培训和自我学习，我们知道：在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？身处塑编生产企业工作的我，立足于生产第一线，对于安全是永恒

的主题，是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。

主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，结合我公司实际，我认为安全教育应抓住以下三个重点：

一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进公司后的安全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下清晰的‘安全生产烙印。

二是利用安全心理的近因效应，以最近我公司的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。

三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们塑编生产行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是

个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为塑编企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以在工作中要从严要求自己，从细处入手。将“严、细、实”三个字作为一切工作的基本要求，深刻理解这三个字的万钧份量。“严”就是严格标准，一丝不苟，从严查处事故责任者；“细”就是见微知著，防微杜渐，从细微处做起，从点滴做起，以控制异常，减少障碍，防止事故；“实”就是实事求是，夯实基础，从最基本的方面做起，不弄虚作假，不欺上瞒下，确保工作质量和标准。通过贯彻执行这“三字方针”，紧紧把握员工生产过程中的安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度，我们的工作质量才能得到保证。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从法规制度上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

针对人的事项障碍展开安全活动安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记

安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近期来，个别员工为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，我们在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质；推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护；积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。近年来，我们公司安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。

但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作重于泰山，我们要时刻树立“居安思危，警钟常鸣”的忧患意识，用我们的实际行动筑成一道保障公司安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力实现自己的理想，为雷华公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 工厂事故心得体会篇九

### 电力施工企业安全生产心得体会

安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。近年来，从报纸、电视等新闻媒体报道中铁路、煤矿等行业发生的安全生产事故，损失之重，影响之大，频率之高，令人胆战心惊。剖析事故产生的深层次原因，不难看出一些干部、职工对安全生产、管理存在着认识上、思想上的误区。我公司是电力施工企业，工程点多、面广，高空作业、交叉作业、焊接作业等高危作业频繁，所以安全生产对于我们这个高风险行业来说，其意义更加重要。结合工程施工安全工作实际，强化各级安全生产责任、提高全员安全生产意识和技能、执行落实好各项规章制度和消除思想认识上的误区无疑是实现安全生产“有序可控”良好局面的有效办法。

做好安全生产工作犹如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。作为安全管理者或单位安全第一责任人首先要消除在思想认识上存在的误区。一是对安全设施的认识误区。随着科学技术的迅猛发展，施工现场安全设施和劳动保护用品也呈现高、精、尖技术，并被广泛运用到生产实践中。由此个别从事安全管理人员或干部就出现盲目乐观思想，认为只要投入这些“精良装备”今后不会再发生安全大问题了，工作中也不注重抓小防大了，这种麻痹思想很可能导致事故的发生；二是对职工培训的认识误区。主要是我公司是安全生产先进单位，已连续实现安全生产六千多天，大多职工也从事施工生产多年或干过很多个工程，觉得没有再加大培训力度的必

要了；再之是专、兼职安全管理人员少，甲方、业主一味追求工期进度，没有时间、力量和精力来深入搞培训；另外新进职工绝大多数是大中专、技校毕业生，已在公司接受过培训部门的安全培训，于是就降低了三级教育网络的培训标准。由于领导重视程度和培训力度不够以及流于形式的状况，而事故恰恰最容易发生在对业务知识生疏、现场安全施工经验少的职工身上。所以，抓紧对职工劳动安全生产的教育，也是有效防止安全事故发生的保障；三是个别安全管理人员或干部思想上的认识误区。执行制度必严、违反制度必究，对待安全生产工作我们都知道“严是爱、松是害”，然而在实际工作中，个别安全管理人员或干部对安全管理存在着“三怕”思想：对上怕担责任，对下怕得罪人，对工作怕吃苦受累，造成形式主义、好人主义、官僚主义的严重局面，导致在执行和落实当中出现“缺位”现象。

管理能出效益，安全亦出效益，安全生产是涉及职工生命安全的大事，也关系到企业的生存发展和稳定。安全生产需要多管齐下警钟长鸣。

一是牢固树立以人为本的思想。再先进的安全设施和机器也要靠人去操作、去控制、去维修，其科技含量愈高，对人的素质要求也愈高。因此，安全生产必须以人为本，没有一支恪尽职守、技术过硬的职工队伍，安全生产就没有最基本的保障。

不同层次考核的对象、内容、程序，并结合职工群众评议、考核等办法有机结合起来进行一体化考核。对未完成定量考核任务或发生安全问题的，要有相应的处罚制度，以此增强干部的危机感、责任感，促进逐级负责制的落实，实现从“要我抓安全”到“我要抓安全”的转变。

三是积极探索安全管理机制，不断创新安全管理模式。根据工程安全生产形势和实际，各项管理方式、手段也要根据实际情况，摸索与之适应的管理机制和有效办法。首先要夯实



安全基础，坚持预防为主，严查违章违纪。把重点放在杜绝违章违纪上，着力点放在预防上，从源头查堵漏洞。更关键的是要建立起能够保证安全生产的体制与机制；其次要坚持逐级负责制，落实领导责任。要科学地界定逐级负责制，把领导负责、分层负责、岗位负责和专业技术负责区分开，使其职责明确，各负其责，确保落实；另外还要提高认识，正确对待安全天数。安全天数是衡量一个单位安全形势的一个因素，安全天数长，并不能说明问题少，关键要警钟长鸣，常抓不懈。

四是开展形式多样、主题鲜明和内容丰富的安全活动，努力营造良好安全文化氛围，共同构筑安全大堤。结合开展“安康杯”竞赛活动、落实“一法三卡”工作，大力开展好各项以安全生产为主题的安全竞赛活动，如“职工安全生产知识竞赛”、“职工安全技能比武”、“提合理化建议”和“推行班组安全生产自主管理”等。同时持之以恒地坚持安全生产好的做法和办法，如班前（后）站班会、施工“三交、三查”等，不断总结经验教训，与时俱进、勇于创新，利用各种载体和形式把安全生产工作做好、做实、作出新成效。

五是坚持安全生产、文明施工“八到位”。即：安全生产认识到位、安全措施到位、安全生产技术交底到位、安全生产职责到位、安全生产教育培训到位、安全生产管理人员到位、安全生产资金到位、安全生产检查、整改、落实到位。

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，需要各不断探索、巩固和创新，努力走出一条适应工程施工安全、操作性强的管理路子，时刻保持良好的、稳定的安全生产局面，做到筑牢防线、长抓不懈、警钟长鸣，为公司安全生产长周期做出新的贡献。

## 企业安全生产心得体会

安全生产是企业的永恒的主题，安全文化已成为企业文化的

重要组成部分，并起着越来越重要的作用。企业安全文化是企业安全生产的实践中，以从事安全管理、安全生产、安全宣传教育等形式，逐步形成的为全体员工所认同、共同遵守，带有本企业特点的价值观念、经营作风、管理准则、企业精神、职业观念和安全目标等的总和。推进安全文化建设，促进企业安全生产已成为当前煤炭企业的主要任务。本文就企业安全文化建设的方法和途径谈点粗浅认识。

## 一、形成全新的安全文化理念

如何形成全新的安全文化理念，使安全文化理念深入人心，应注重以下几个方面：一是要树立以人为本的观念。坚持以人为本，打造安全文化是全面贯彻“安全第一、预防为主”方针的新举措，是企业保障员工人身安全与健康的新探索。以人为本的安全生产管理，就是指企业的生产过程中把员工的生命摆在一切工作的首位，贯穿“以人为本”、“珍惜生命”、“保护环境”的理念，真正做到维护员工的利益，以员工是否满意、是否得利、是否安康稳定为标准，形成社会效益、企业利益和个人权益的多赢局面，促进企业可持续发展。因此，企业抓安全生产首先要把员工的生命安全放在第一位，当员工人身安全与企业的生产、企业的经济利益等其它方面发生冲突时应无条件的服从人的生命。二是要树立安全就是企业最大效益的观念。煤矿只有实现安全才能确保企业稳定的生产秩序，没有可靠的安全作为屏障，企业的生产、经营、改革、发展将无法进行。安全是生产的前提，安全事故带来的损失是巨大的。因此要深刻认识到安全生产是企业的最大效益。三是要形成安全工作人人有责的观念。安全不仅是企业的重要工作，而且也是每个员工的事。企业对安全工作、对员工生命的关注不仅强调生命的物质存在的可贵，更应关注和关爱员工，不仅要保证员工的生命安全，更要对员工进行情感和精神的关怀，使员工获得精神上的慰藉和满足，为员工提供一个本质安全的环境，使企业“人本、人权、人性、人情”的核心思想获得充分的体现。企业的每一个员工也要充分认识“安全为天、生命至尊”的重要意义，

要不断提高自身安全意识，实现自我管理，保障自身和他人的安全，实现家庭幸福与企业共同发展。

## 二、创建有效的安全文化机制

处，领导干部坚持现场跟班把好安全关，加大对安全生产的监督检查的力度，狠反“三违”，保证安全生产。三是创建安全培训机制。要把安全培训工作纳入企业安全生产和企业发展的总体布局，统一规划，同步推进，以培训机构、师资力量和安全教材为重点，推进安全培训标准化建设，建立安全培训责任制，探索安全培训工作的新机制，把安全培训与技能培训结合起来，以安全培训为起点，提高职工队伍的整体文化素质，力求安全培训工作科学化、人性化、多元化，增进安全培训工作的实效性。

三、养成良好的职工行为规范 规范职工的安全行为，培养职工的良好安全职业精神，是营造企业文化的重要举措。一是要塑造职工良好的安全职业行为。职业文明是对职工最基本的要求，也是最高的安全规范。要以高尚的人格力彰显良好的职业道德，以优秀的职业形象弘扬高尚的安全文化。二是要规范职工的操作行为。在班前要向职工贯彻施工措施，提出具体的操作要求。要施工中要全面严格检查职工的操作行为，及时发展，及时整改，使职工养成良好的操作行为。三是要开展深化班组危险预知活动，增强职工超前预防能力。班组安全预知活动是加强班组安全管理，推进企业安全文化的重要内容，也是规范职工安全待业的重要举措。搞好班组危险预知活动，真正使职工对当日当班的生产现场情况、安全工作重点及施工过程中可能威胁正常安全生产、造成事故的危險源做到心中有数，了如指掌。四是要开展安全竞赛活动。在竞赛活动中使职工养成精益求精的工作作风，不断创新的工作态度，争创一流的工作精神，展现职工良好的安全职业行为。

工厂安全教育心得体会

## 工厂员工三不伤害教育学习体会

做别人做不到的事情，为客户提供别人做不到的服务的企业管理理念。在工作中对质量工作要全员抓、全过程抓、重点抓、只争朝夕抓。在安全上要做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护他人不受伤害。

当你进到我们工厂时正式成为一名员工时，就要接受三级教育，使大家首先在感性上有了安全的意识。大家知道，过去的“三不伤害”内容，从某种意义上说，强调的是“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”，说到底只是个人自律行为，更多的要求自己管好自己、保护自己，而对他人违章行为的纠正和保护他人远离危险则没有提及。加上了这8个字后，是将“自律”与“他律”有机地结合，突出了集体和团队行为，道出了更多的人情味，真正体现了同事间的互助友爱之情，这也是建立团队安全和谐的一个重要保证。

仔细分析观察我们身边曾经发生的各类事故，虽然原因可能是多方面的，但如认真剖析起来，其中操作时相互间监护不到位而导致惨痛的事故绝不在少数。而之所出现这种情况，就是因为监督护人思想深处缺乏足够的保护他人的意识所致，也是长期以来“保护他人不受伤害”安全理念的缺失造成的。

“保护他人不受伤害”很有道理。如果眼看着你的同事在违章操作或面临事故危险，你不去及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯罪？“保护他人不受伤害”，实质就是提倡发要的监护，职工在生产中看到工友威胁到安全生产的操作行为不能碍于情不指出来，听之任之，而是要主动提醒、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，断不能有“事不关起，高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法和念头。这不是凭空给职工打麻烦，实际上，在生产中共同作业的职工很容易发现工友是不是违章作业或面临危险，提醒、制止工友的违章行为，就避免了自己陷入危险境地。

对于违章者来说，对保护自己远离违章和事故，及时发现和制止自己违章行为的同事，除了应该真诚地说一声“谢谢”外，还要切实纠正自己的违章行为，深挖思想根源，培养良好的操作习惯，确保不再违章，从本质上筑牢安全底线。将“保护他人不受伤害”牢记心中，真正落实在实际行动中，让安全、健康与我们相伴同行！

率，减少废料含量，为精加工创造条件。各生产部门要不断加强生产活动的过程控制，设立关键质量控点，制定控制标准，努力减少废品，从生产源头上稳定注塑质量。增强全员质量意识，要加强生产技术管理，要正确处理生产能力与稳定质量的关系，认真编制中长期接替规划和短期接替计划，科学确定接替方向和准备重点。

其实，再简单的事情，做到极致都不容易。极致是一种态度，一种对待生活对待工作的责任，极致也是精益求精，在自己能力范围内尽全力做到最好。如果说极致生活是一种优雅，那么追求极致就是一个追求优美追求完美的过程，在工厂上班一样是追求极致的过程，而且这个追逐过程只有开始，没有结束。优化制胜的最大诀窍，就是把别人不愿意做的，别人做不到的事情踏踏实实做到极致。做别人不愿意做的，做到别人做不到的本已经很难，再把这些事情做到极致难度可想而知，做到坚持，成功便指日可待。那他是如何从“门外汉”成为“行家”呢？答案很简单：学习。但做的时候就很难了，特别是对于走出校园，走入社会为生存奔波的人。“专业只是代表自己的知识，走到社会后，知识就不够了，更多的知识是来源于生活中的学习和实践。人一辈子都是一个学习的过程，停止了学习就等于停止了发展。”要学习，要补充新知识，就得花费很多的精力和放弃自己的休息时间，这需要坚强的毅力，这样的人往往都是能成功的。

## 企业安全教育心得体会

通过本周的安全教育学习，我更加深刻的感受到“安全”的

重要性。

“安全就是效益”，这种观点应根植于每个人(包括我自己)的心中。首先武装好自己，熟知熟会各项操作规程安全制度，认真学习安全有关法律法规;其次养成良好的安全操作习惯，杜绝习惯性违章，敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿;第三是勤于检查，及时发现整改事故隐患。一线岗位安全隐患和死角多，习惯性违章较普遍，如果只在形式上讲安全，应付检查，那么即使是投入再大，付出再多，安全环境也不能得到本质改善，安全管理水平永远不能得到本质提升!如果每位员工在每日的工作中相互监督、相互提醒、相互检查，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，杜绝事故隐患，从小事做起，就能筑起安全大堤。无危则安，无损则全。安全就是人们在生活和生产过程中，生命得到保证，身体免于伤害，财产免于损失。

让人人都来重视安全，时刻关注安全，将“安全生产”铭记心中，不折不扣地遵操作规程之章，守安全生产之法!让人人都清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。不要抱有任何侥幸心理，因为，或许一次小小的不经意的违章，就会造成很大的伤害或损失，就会变成违法。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

安全隐患始终存在于以人为主题实际生产活动中当中，比如说一个工程的十项措施我们做了八项，我们不能说安全工作就到位了，往往剩下的两项措施就有可能是我们安全工作的隐患，就是发生事故的原因。“一个小小的错误、一点小小的疏忽对于我们电力工程建设人员来说都是致命的。麻痹大意，疏忽一时，往往会造成对国家、集体、个人人身的无法挽回的损失。

我们每一个电力施工人员自踏入电力行业的大门，就开始接

受安全教育。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们是时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录是厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“违章”。我想不会有人对安全工作规程、技术操作规程、企业纪律章程有任何怀疑，这些都是鲜血教训的经验凝结，每个人都对这些耳熟能详，它是每一个从业人员的三件法宝，但为什么最终却不能落实到行动上？究其原因就是抱着及格就行的思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

有资料显示，在责任事故中，90%以上的是责任人心存侥幸，安全措施未做到位而造成的。的确，在企业的安全生产实践中正是一些人有了“及格就行”的思想，才导致了事故的发生，轻则设备受损，重则人身伤亡，如果每个安全责任人能够树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事；检查到位，不漏过一个细节；措施到位，不漏过一个疑点，许许多多的事故都是可以避免的。

安全生产百分百，要做到这一点不是一件容易的事，除了要掌握安全工作规程、技术操作规程，企业纪律章程这几件法宝，还多必须有四颗心：一是专心。要学一行，专一行，爱一行。“即来之，则战之；即战之，则胜之”，不能“身在曹营心在汉”，工作的时候就应该专心工作，不要想工作以外的事情；二是细心。不管是长年在干的，还是第一次接触的工作都来不得半点马虎，粗枝大意实在是安全生产的天敌。从小父母每到考试前都会再三叮嘱“要拿双百分，不要粗心大意”；三是虚心。“谦虚使人进步，骄傲使人落后”，现场中相当一部分安全事故就是因为一些冒险家胆子太大，一知半解，不懂装懂，不计后果，想当然，冒险蛮干。不是怕丢面子、羞于请教，就是自以为是，瞧不起别人；四是责任心。要树立“企兴我荣，企衰我耻”的敬业精神。立足岗位，爱岗敬业，做到不违章违规，在安全生产工作中切实做到“严、细、实”。除了这些，很重要的就是认真钻研业务，通过平时的实际工作不断提高自我的技术水平和综合素质，提高实

际操作能力和处理事故的能力。只有这样，才能作到生产中的真正安全，为国家、集体创造更多的价值。

生产要安全，生产必须安全，任何时候忽略了人的因素置安全于不顾的做法都是本末倒置的，试想，失去了安全做保障的生产实践会是何种境遇，又会发生多少人间惨剧。我们一方面制造产品想方设法的去改变我们的生活，可人连最宝贵的生命权利都得不到保证，生活再美好又有什么用？所以，安全生产必须时时刻刻以人为本，从人的因素出发去杜绝一切安全事故的发生。

## 论企业和项目的安全生产标准化

安全生产是企业永恒的主题，安全文化已成为企业文化的重要组成部分，并起着越来越重要的作用。企业安全文化是企业安全生产的实践中，以从事安全管理、安全生产、安全宣传教育等形式，逐步形成的为全体员工所认同、共同遵守，带有本企业特点的价值观念、经营作风、管理准则、企业精神、职业观念和安全目标等的总和。

建设工程安全生产标准化不仅关系到建筑企业本身的可持续发展，更关系到企业职工的人身安全和切身利益。作为一个建筑施工企业的主要负责人，必须要把安全生产摆在首位，必须确立“安全第一，预防为主”的安全生产方针。

近年来，我公司规模不断扩大，公司在建项目涉及面越来越广，企业及项目管理的任务越来越重，难度越来越高。施工队伍庞大而结构复杂，要想让每一个项目都是对企业的一种正面的宣传，就需要有很好的管理手段，在注重产品质量控制和有形的标识宣传的同时，还需要有另一种能体现企业精神的东西，这就是标准化的管理所能达到的效果。为确保做好安全生产标准化管理工作，保证公司的持续发展以及员工的切身利益，我认为必须做到以下几点。



对公司的发展将产生深远的意义。只有公司得到发展，公司员工才能够得到更好的工作条件，才能得到更多工作报酬。

项目的安全生产保证了项目的顺利进行，确保了项目参与人的人身安全，还能够决定一个项目的盈利与亏损。项目能够安全生产直至顺利竣工才能保证各参与者获得相应的回报甚至才能保证各参与者的人身安全。不管是从企业管理层次还是到某一个具体的项目，都是需要人来管理的，所以企业的安全生产及标准化管理必须以人为本，从人抓起。作为一个企业管理者，如果对安全生产及标准化管理认识不到位，那么必然不会重视对企业所属各项目的管理，那么从源头上就已经产生了安全隐患，企业及项目在运作、生产过程中必然会产生这样或那样的问题。作为一个项目管理者，如果不重视安全生产及标准化管理，那么项目部所属各管理人员必然也不会重视，那么项目的管理工作必然会漏洞百出、混乱不堪。

企业要得到长远的发展、项目要保证顺利的竣工，仅仅依靠领导层次的管理者重视其管理是远远不够的。一个企业、一个项目的管理是不可能凭一个人或者几个人就能完成的。作为管理者必须要让企业及项目的每一个参与者都能够认识到安全生产及标准化管理不仅仅是企业管理者某一个人的事，而是关系到每一个人切身利益的事。管理者必须要调动每一个人的积极性，要提高每一个人的认识，要让每一个人参与到安全生产及标准化管理当中来，这样才有可能真正做到安全生产标准化。

第二、要有保证安全生产的规章制度及标准化管理体系。

要想实现企业安全生产标准化的目标，仅仅从思想上重视是不够的，还必须要保证安全生产的规章制度及建立一套健全的管理体系。如果没有一个完善的、健全的管理体系作为指导，项目的参与者、企业的管理者将不能明确自己的工作范围，也不能明确自己在管理过程中的职责，这样虽然有那

么很多的管理人员，每个管理者也都在进行管理，但是项目、企业会给人一种很混乱的感觉。具体到某一件事情的话，就会让人觉得不知道该找谁负责，不知道该让谁来完成，会让人产生一种有力无处使的感觉。

对于公司项目部而言，公司要求成立一个完善的管理班子，制定一套完整的管理制度及安全保障管理体系。管理制度当中应包括各参与者的岗位职责，如项目经理岗位职责、项目负责人岗位职责等等；安全保障体系中必须明确安全保障领导小组，一般情况下由各项目部分项目负责人任组长，负责项目部日常安全检查工作，确保项目安全投入落实到位等；另外，项目部制定的各管理制度及安全保障体系等规章制度必须明确各责任人的职责，并有一个统一的量化标准，这样才能对各参与者的日常工作进行考核，才能更好的进行管理。只有这样才能保证安全生产标准化能够从上至下的贯彻下去而不只是成为一个口号。

### 第三、要有安全生产及标准化管理培训制度

除安全事故隐患。

企业管理者、项目负责人、各管理人员、特种作业人员等必须经过相应的培训学习，经考核合格后才能持证上岗；新工人或调换工种的工人，必须按规定进行三级安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。项目部在各分部分项工程开工之前，必须组织工人进行安全技术交底，并组织工人学习各操作规程及作业指导书，经考核合格方准上岗。

由于管理水平不断的提高，行业标准有所更新，建设工程采用新技术新设备等原因，要组织在职员工参加各种培训学习，以提高管理人员的管理水平和认识，使各管理者达到标准化管理和安全生产管理的要求，以保证企业和企业管理者能得到长远的发展。

第四、要有安全生产及标准化管理督查及奖罚制度，确保各项措施落到实处。作为企业及项目主体的管理者有了高度的管理意识及安全意识，并建立了完善的管理体系及安全保障体系之后，还应该要有配套的督查及奖罚制度，这样才能确保各项管理及安全措施能落到实处而不流于形式。

义下发整改通知书，限期进行整改，工程部负责进行复查，对于复查不合格的将依照公司奖罚办法进行处罚。

公司各分公司也应制定相应的督查及奖罚制度，安排专人落实到位，及时发现各种安全隐患及管理方面不规范、不到位的地方。在将发现的问题上报到公司工程部的同时还要及时进行整改，整改不及时或不彻底的按规定进行处罚。

各项目部在质量保证体系及安全保障体系中应明确各参与者的岗位职责，并制定相应的考核标准。项目部应依照考核标准，定期对项目各管理者进行考核，对于考核中涌现的优秀管理人员及考核不合格者依照公司及项目奖罚办法进行奖罚。另外，在专项考核及日常检查过程中发现的问题，应召开专项安全生产会议，及时安排专人负责进行整改并上报公司工程部。