

规划报建工作计划书 规划工作计划(通用8篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

规划报建工作计划书 规划工作计划篇一

为切实抓好校本培训工作，学校专门成立校本培训领导小组。

组长：

组员：

- 1、提高教师的职业道德素养。把提高教师的职业道德水平放在首位，提高针对性、注重实效性，并渗透在教学活动中。通过不断地持之以恒地培训教育，使全体教师达到具有献身教育的精神。
- 2、提高班主任的素质和工作能力。组织班主任完成“三个一”的培训任务：即读好一本书，一个主题班会设计展示，一个工作案例剖析。同时，加强本校班主任的互动研讨、班会课观摩交流等，充分发挥优秀班主任在学校中的互助、引领作用，实现培训资源的共享。
- 3、提高教师的专业素养。提升教师的教育理论素养，不断完善教师的专业知识结构和知识体系，提高教师的授课技能。
- 4、提高教师教育科研能力和人文素养。培养教师的教育科研意识，鼓励引导教师参与教育科研，并积极交流教育科研经验，使参训教师在探索研究中提高科研能力。培养和树立教

育科研骨干，以营造教育科研的风气和提高教师的教育科研能力。在全体教师中倡导“读名著，诵经典”，提高教师的人文素养和职业素养。

5、现代教育技术的培训。全体教师要学会运用现代教育教学技术，充分利用多媒体教室的先进设备，探索构建新的教学模式，提高对学科知识、教育理论与信息技术进行有效整合的水平。

6、对教师进行普通话培训。在全体师生中倡导说普通话、写规范字，不断加强学校语言文字工作。加大语文教师的语言文字培训力度，抓好35岁以下青年教师普通话水平升级测试，提高全校语文教师普通话测试达标率。

1、骨干教师讲座

请校内外有较高理论水平和实践经验的教师来校讲学，以扩展教师们的视野，提高教师们的水平。

2、组织经验交流

组织经验交流会，交流学习心得，取长补短共同提高。

3、外出访问考察

安排不同层次教师外出访问考察，学习先进的教育教学理念，学习科学的教育教学方法，学习科学的管理方法，推动我校教师队伍整体素质的提高。

4、参加组织培训

学校鼓励教师参加上级教育主管部门组织的各种培训，同时积极创造条件，组织各种形式的校内培训，为教师的学习搭建平台。

5、加强自我研修

鼓励教师自我研修；建立教师研修激励机制，促进个体学历进修和素质提高研修。

6、做到以研促训

以课题研究为载体，不断提高教师教育教学能力和科研能力；逐步强化学科组的教研活动，发挥以研促教，研为学用的目标。

1、为使校本培训逐渐走上规范化、制度化，规定每位教师参加校本培训时间不得少于规定学时，将学时数分解到每个培训项目上，根据出勤率、考核成绩等实际情况评定最终成绩。

2、加强校本培训的过程管理，认真做好教师参训的考勤、记录、考核、总结等，促进学习和研究的良性互动。

3、建立校本培训档案。校本培训档案资料包括各项规章制度、培训计划和实施方案、培训教材、培训记录、考核成绩、科研成果、培训总结等有关材料。

4、建立健全校本培训教师个人档案，内容涵盖学校集体培训、学科培训、情况记录、个人反思、自学笔记、有关材料、听课记录、优秀教案、参与课题研究情况、论文获奖证书复印件等。

5、建立健全校本培训考核制度。学期末校本培训考核小组对教师进行考核。

1、校长是校本培训的第一责任人。学校成立校本培训领导小组，建立健全校本培训制度，包括考勤、考核、奖惩等。各培训项目要管理到位，保证校本培训的学习研究有序而高效地开展，提高培训的整体质量。

2、校本培训领导小组成员要帮助各分项培训制定切实可行的校本培训方案，建立行之有效的培训模式，并指导组织实施。

3、各培训项目要加强协作，各培训项目负责人要按照学校的统一部署和要求，结合学校实际，制定计划和实施意见，认真抓好项目典型，确保校本培训工作的顺利开展。

4、对“校本培训”的实施要形成共识。

一是校长是培训的第一责任人，要为教师培训创造最好的条件。校长的重视和水平体现在能有效地提高教师的自身素质。分管领导要做到层层管理，确保实效性。二是学校管理要把提高教师素质做为课程改革中的首要任务，把主要的时间、精力、经费投入到提高教师素质的工作中去。三是教师要明确校本培训，教师是最大的受益者，是提升专业化水平、促进学校发展的有效途径。

校本培训是一项长期而艰巨的工作。为了使这项工作逐步走向科学化、规范化、系列化，我们将在在实践中逐步探索，积累经验，不断调整，逐步充实，日渐完善。

规划报建工作计划书 规划工作计划篇二

提高基层执行和操作能力。要深入基层调查研究，加强宣传引导。继续加强医改政策培训。认真总结医改工作好的做法，提炼推广一系列改革样板。要坚持正确的舆论导向，有计划、有重点地开展医改宣传工作，统一思想，凝聚共识，及时解答社会各界关心的问题，合理引导社会舆论。使社会各界和广大人民群众更加理解、支持和参与医改，为深化改革创造良好的舆论氛围。

继续围绕“保基本、强基层、建机制”统筹推进医药卫生体制五项重点改革。坚持公共医疗卫生的公益性质，为深入贯彻落实《国务院办公厅关于印发医药卫生体制五项重点改革xx

年度主要工作安排的通知》国办发〔xx〕8号）和《市人民政府关于加快推进xx年医改重点工作的意见》渝府发〔xx〕16号）精神。以人为本、改善民生；坚持政府主导与发挥市场机制相结合；坚持基层体系建设与公立医院发展相结合。加快公立医院改革试点，加快推进卫生基础设施建设和基层医疗卫生人员培训，实现基本药物制度基层全覆盖，促进公共卫生服务均等化，完成国家医改近期五项重点任务，让广大医务人员和人民群众满意。

（一）加快完善基本医疗保障制度

参保率达95%以上。

1、做好扩面提标。扩大城镇职工基本医疗保险（以下简称“职工医保”城乡居民合作医疗保险（以下简称“城乡居民医保”覆盖面。实现全社会应保尽保，政府对居民医保的补助标准提高到200元/人·年。责任单位：县人力社保局、财政局）儿童白血病、先天性心脏病医疗保障覆盖全县所有乡镇；将耐药结核病治疗费用的医保报销比例提高到90%最高限额提高到5万元/人·年。责任单位：县人力社保局、财政局）

3、加大救助力度。健全医疗救助制度。取消医疗救助起付线，政策范围内住院自付费用救助比例原则上高于50%完善医疗救助信息系统，提高医疗救助的及时性。大力实施低收入困难群体重大疾病临时救助。责任单位：县民政局、财政局）强化政府对医保基金的监管职责。

4、加强基金管理。严格基本医疗保险基金管理。明确各级医疗机构控制医药费用责任，确保基金安全。责任单位：县人力社保局、财政局）转变医疗服务行为。

5、加强费用控制。大力推行总额预付、按病种付费、按人头付费、按床日付费等多种医药费用支付方式。强化医疗机构和医务人员主动控费责任。加强医疗服务监管，完善医用设

备和医用耗材管理、采购和价格等政策，规范公立医院临床检查、诊断、治疗、使用药物行为；推行医疗机构间检查结果互认制度，开展临床路径管理，加大对大处方的查处力度。强化行业自律和医德医风建设，坚决治理医疗领域商业贿赂，加大对违法违规行为的惩处力度。加强公立医院财务管理和成本核算，定期公开医疗机构相关医疗服务信息，接受社会监督。责任单位：县卫生局、人力社保局)

（二）加快推进基本药物制度建设

基本药物全部实现市级采购配送。

1、实现基本药物制度基层全覆盖。政府举办的乡镇卫生院和社区卫生服务中心继续实施国家基本药物制度。零差率销售。按照全市的统一要求启动全县所有村卫生站实施国家基本药物制度，并实行基本药物“零差率”销售。责任单位：县卫生局、财政局) 全县所有政府办基层医疗卫生机构要配备和使用基本药物。

2、加强基本药物配备和使用管理。执行基本药物配备政策。其他各类医疗机构要按比例配备基本药物，并首选基本药物。规范基本药物使用，继续开展基本药物临床应用指南和处方集培训，严格执行《市基层医疗机构常见疾病诊疗及基本药物使用指南》指导基层规范使用基本药物。完善基本药物报销和医疗保障支付政策，全面落实基本药物全部纳入医保目录报销。将实施基本药物制度情况纳入基层医疗单位考核体系，与财政补助和绩效工资等挂钩，提高基层单位执行制度的自觉性。责任单位：县卫生局、人力社保局) 强化基本药物质量监管。

3、加强基本药物质量监管。充分利用县药品监管平台。对基本药物进行全品种覆盖抽验和监管，提升对基本药物从生产、流通到使用全过程追溯的能力，控制用药安全风险。责任单位：县食药监局、卫生局)

（三）加快卫生基础设施建设

今年完成9个标准化乡镇卫生院改扩建项目。推进一个民营三甲医院建设；新建27个标准化村卫生室。责任单位：县卫生局、财政局）加快乡镇卫生院标准化建设。

（四）加强基层医务人员业务培训

整合培训资源，全面实施基层卫生人员三年轮训计划。科学制定培训内容，提高培训的针对性和实效性。建立农村卫生人员岗前规范化培训制度，对考聘到乡镇卫生院工作的医护专业毕业生实行规范化培训，使其达到相应技术水平□xx年，选派乡镇卫生院医疗技术人员38名到县级医疗机构进修一个月到一年；选派乡村医生514名到乡镇卫生院短期见习；通过网络培训基层医疗卫生人员300人；培训乡镇卫生院和社区卫生服务中心医技和公共卫生人员78人；安排15名基层医疗卫生机构在岗人员进行全科医生岗位培训；对38名乡镇卫生院院长（副院长）进行管理知识培训，提高卫生管理水平；继续实施“万名医师支援农村卫生工程”选派10名二级医疗机构技术骨干到乡镇卫生院现场帮扶工作1年；免费为乡镇卫生院定向培养16名本科医学生。责任单位：县卫生局）

（五）推进基层医疗卫生机构综合改革

调整镇卫生院的工作重点和服务模式。

1、深化人事制度改革。强化基层医疗机构公益性。落实“公共卫生服务、基本医疗服务和综合管理”三位一体的职能，切实发挥好乡镇卫生院作为群众健康“守门员”职责。足额核定乡镇卫生院、社区卫生服务机构人员编制，实行人员编制总量控制、统筹安排、动态调整。实行定编、定岗、定责的全员聘用制度和岗位管理制度，按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，推行院长竞聘制和目标责任制，逐步建立优胜劣汰、能上能下、能进能出的’用人机制。探索医学毕业生

到农村基层医疗卫生机构服务的激励机制，对长期在基层工作的卫生技术人员在职称晋升等方面给予适当倾斜，稳定基层队伍。责任单位：县卫生局、人社局、编办、财政局）合理确定基层医疗卫生事业单位绩效工资水平和调节基金调控线。完善绩效考核办法和考核标准。

2、健全绩效考核和分配激励机制。完善基层医疗卫生单位绩效工资考核办法。根据工作数量、质量和服务对象满意度等指标对基层医疗机构及医务人员进行综合量化考核，考核结果与基层医疗卫生单位绩效工资总额和医务人员收入水平挂钩。坚持多劳多得、优绩优酬，拉开医务人员收入差距，并向关键岗位、业务骨干重点倾斜，调动医务人员积极性。加强绩效工资政策培训和宣传，指导基层医疗卫生机构加强内部精细化管理，发挥医务人员在绩效考核和收入分配中民主管理的作用。责任单位：县卫生局、人社局、财政局）理清政府补助的内容和方式。

3、完善基层医疗卫生机构补偿机制。细化对政府举办的基层医疗卫生单位及村卫生室的补助政策。增强可操作性，确保基层医疗卫生机构公益性的发挥。对基层医疗卫生机构实施基本药物制度后药品零差率形成的减收和实行绩效工资的增支，要多渠道筹集资金，按照“核定任务、核定收支、绩效考核”予以足额补助。责任单位：县卫生局、人社局、财政局）

（六）加快公立医院改革试点

明确各级医疗机构布局。加快建立县、乡镇、村医疗机构的分工协作机制。鼓励二级以上医疗机构和基层医疗机构之间建立纵向的业务合作关系。

1、完善公立医院服务体系。制定“xx”卫生事业规划。引导二级以上医院医务人员到所在医院有分工协作关系的基层医疗卫生服务机构开展执业活动，逐步实施首诊在社区，建立社

区卫生服务机构（乡镇卫生院）与县医院之间双向转诊制度，发挥县级医疗机构技术和管理优势，提高基层卫生服务能力。责任单位：县卫生局）方便患者就医。继续推进临床路径试点。

2、广泛开展便民服务措施。推行优质护理服务、预约诊疗、先诊疗后结算、便民门诊等措施。增加实施病种数量，扩大临床路径实施范围，促进合理规范诊疗。开展“弘扬白求恩精神，做人民健康卫士”主题活动和“服务好、质量好、医德好、群众满意”三好一满意”活动，改善服务态度，提高服务质量。责任单位：县卫生局）有效控制门诊、住院次均医药费用增长。

3、积极探索公立医院改革。加强成本核算与控制。研究建立公立医院绩效考核体系，完善院长选拔任用、激励约束措施，推进医院管理队伍建设，提高医院管理科学化、精细化水平。将实施便民惠民措施与推进综合改革、探索解决体制机制问题相结合，使两者相互支持、相互促进，形成持续内在动力，建立长效机制，使人民群众享受到改革成果。责任单位：县卫生局）

（七）促进公共卫生服务均等化

配齐乡镇卫生院和社区卫生服务中心专职公共卫生工作人员。

1、落实人员和经费。按照辖区每万名常住人口配备12名专职公共卫生人员标准。并对全体人员实施公共卫生服务项目的技能培训，提高公共服务能力。基本公共卫生服务补助标准提高到每年每人25元。责任单位：县卫生局、编办、财政局）使工作重心从诊治疾病为主向预防为主。

2、完成各项公共卫生服务项目。调整乡镇卫生院工作重点。防治结合转移。严格按《国家基本公共卫生服务规范》免费向全县人民提供9项基本公共卫生服务项目，确保全面完成国

家和市下达的任务。居民健康档案建档率城镇达75%以上，农村达60%以上，公共卫生服务项目考核合格率达95%以上。加强乡村医生从事公共卫生服务的培训和管理，制定出台《乡村医生从事公共卫生服务管理办法》严格考核措施，落实补助政策，确保工作实效。责任单位：县卫生局)

三、保障措施

(一) 加强组织领导。切实加强组织领导。由县政府主要领导担任医改领导小组组长，负责常务工作和分管卫生工作的副县长任副组长。县医改办要充实医改办人员，落实专项工作经费，加强协调工作，建立多部门协同推进医改工作的机制，形成工作合力。

(二) 强化财力保障。做好资金测算。健全政府投入长效机制。要重点落实基层医疗卫生机构补偿政策、基层医疗卫生机构标准化建设经费，确保基本药物制度和基层综合改革顺利推进。要完善政府投入方式，提高资金使用效益，按确定的任务、改革进度和绩效考核结果，将财政补助及时足额拨付到位，确保各项改革顺利推进。

(三) 强化人才保障。加强医药卫生人才队伍建设。重点加强公共卫生、农村卫生、城市社区卫生专业技术人员和护理人员的培养、培训。加强科研、医疗、卫生管理等人才队伍建设。规范医院管理者的任职条件，逐步形成一支职业化、专业化的医疗机构管理队伍。

(四) 严格监督考核。县政府将医改工作纳入各乡镇和相关部门的综合目标考核。严格建立“按月上报、按季考核、全年评估”绩效考核机制，进行考核通报，年终对医改目标任务完成情况进行全面评估。定期不定期开展全县范围内的集中督导检查。要及时公布医改工作进展，主动接受社会各界监督。

规划报建工作计划书 规划工作计划篇三

按照近期区委书记xx调研全区乡镇工作提出的要求，为更好更快推进我镇项目规划建设，结合乡村规划师负责的具体事项，特制定xx年工作方案及措施。

按照新初书记“四化同步”、“四态合一”的工作要求，围绕市委“五大兴市战略”，紧紧把握“北改”机遇，主动承接北部商城和新都主城区发展辐射，完成经济结构调整和产业合理布局，进一步完善我镇城镇区域规划、土地利用总体规划、产业发展规划、新农村规划等各项规划，统筹引领项目建设。我镇以“文化湿地公园”建设为契机，全面推动旧城改造；以状元文化为载体，推动恢复重建杨氏宗祠和建设状元文化商业街，建设特色鲜明、宜居宜业的经济文化名镇。涉农地区围绕产业发展规划，加快推进农村土地综合整治和农民集中新农村建设，建设现代农业综合体，增强经济活力。

紧紧把握当前发展机遇，在土地利用、产业发展、交通规划新农村建设等方面加强与中心城区、北部商城等核心功能区的对接，对镇域整体规划、旧城改造规划、产业发展规划、城乡建设规划等进行深化完善，优化城市空间和功能布局。尽快完善湿地公园，“八大农庄”旅游景区，城北花卉交易市场，北星、锦城、骊园土地综合整治、新农村暨农民集中居住安置小区等项目建设规划，促进城乡统筹发展。

（一）镇域总体规划修改编制：

长期以来，交通不畅、产业不强、特色不明一直是困扰我镇经济发展的突出问题，于xx年编制完成的xx总体规划急需启动修改，明确xx发展定位、发展思路、产业发展路径及实施策略。

针对xx面临的发展实际，经我办多次与规划主管部门沟通协

调，我镇已纳入全区一般镇总规修改编制序列，建议先期编制《xx镇空间发展概念规划》，全面梳理现状问题，思考发展思路，待空间发展概念规划方案成熟并经规委会审议通过，转化成xx总规修改法定成果。

（二）土地利用总体规划修改：

我镇土地利用总体规划现已基本完成修改编制，在积极调整优化用地布局的基础上，主动与区国土部门对接。根据城镇发展需要，今年确定5处拟供地，分别是升庵村石膏厂片区48亩、旧城老市场片区50亩、林泉社区肠衣厂片区50亩、石坝社区湿地公园片区70亩、旧城供销社片区48亩。

（三）xx镇控规优化暨城市设计：

xx控规于xx年编制完成，随着社会经济的发展，控规确定的用地空间布局、交通路网结构等与xx发展需求存在一定的差距。为此，我镇向区规划局提出启动“控规优化”的编制申请并获准，即在对原控规客观全面评估的基础上，针对xx发展现状和未来需求，围绕xx生态和文态，开展《xx镇控规优化暨城市设计规划》编制工作，通过规划着力提升城镇品质和价值，改变xx城镇建设落后，功能形态较差的不良局面。

（四）产业布局规划：

xx产业布局结构为“一核三片”，以镇区历史文化服务片区为xx镇发展极核，以发展极核为中心，辐射三大功能片区，形成以历史文化为魂的xx镇镇域空间结构。

产业发展规划为总规修改规划的一个子项，不单独设置为目标任务。

（五）村庄规划（土地综合整治暨农民集中居住新农村建设规

划)：

村庄规划是指导村庄建设和发展的基本依据，直接关系到我镇区域经济、社会、人口、资源和环境协调发展。目前，我镇将对发展区位优势明显，符合镇域产业发展定位，结合土地整理项目的村庄逐步开展村庄规划暨安置点建筑方案编制。

按照“四态合一、产村相融、两规合一”等指导思想稳步推进北星、锦城、骊园村土地综合整治和农民集中居住新农村建设项目，完成农民集中居住区规划、建筑方案，为我镇城镇建设和经济发展提供要素支撑。

严格按项目实施方案组织实施，形成协调分工、上下衔接的工作机制，具体项目由分管领导牵头，层层落实，责任到人，承担具体事务，负责实施。

规划报建工作计划书 规划工作计划篇四

主要了解顾问单位的基本情况，包括公司历史(成长史、以往的失败案例和成功经验)，公司目前的经营状况，管理架构，部门结构，业务流程等。

第二、三两个月 着重处理历史遗留问题

经深入了解公司情况，提出改进公司内部管理、控制的建议；对历史遗留问题加以梳理，重点解决突出的法律问题；保证公司的运营畅通。

第四、五两个月 规范各类合同文本

收集公司各类合同文本(包括劳动合同，业务合同等)。针对收集到的合同文本，并结合公司的实际情况，从法律的专业角度进行分析研究，规范合同的各项要件，对原合同中欠缺之处加以修改和审定；协助制定标准的合同文本。

第六个月 中期总结

针对公司六个月来的实际运营加以分析、研究，并与顾问单位进行深入探讨，提交一份工作报告，总结法律顾问工作及公司可能存在的问题，并提出处理建议。同时对服务模式以及实施方案作相应的调整。

第七个月 劳资法律培训

针对公司的劳资问题，结合公司的实际劳资纠纷，委派我所资深劳动法专业律师，深入剖析相关法律；指导公司相关人员掌握签订劳动合同的相关技巧。

第八、九两个月 协助完善规章制度

第十个月 一线人员法律培训

对顾问单位的一线工作人员进行免费的业务法律培训，针对公司不同的情况委派相应的具备施教才能和拥有施教背景的专业律师担纲，从整体上提高公司员工的法律素养和意识。

第十一个月 税务建议

针对公司在税收交纳、代扣代缴过程中遇到的问题，指派我所税法方面的专业律师，为公司讲解、透析如何合法纳税，如何最大限度地取得税收优惠，达到合法节税的目的。

第十二个月 年终总结 综合评价

回顾整年度的服务情况，由顾问单位对服务质量和工作方法作出综合评价；同时就顾问单位的现状提出专业的整体评估报告。与顾问单位协商制订下年度的服务计划，签订下年度法律顾问的续约合同。

以上工作进度可以根据顾问单位的实际需要进行适当调整。

个人规划及工作计划(四)

规划报建工作计划书 规划工作计划篇五

为了__物业公司顺利的运作发展，为业主和租户提供高效优质的服务，完成业主委托的各项物业管理及经济指标，发挥物业最大的'功能，使得__物业通过对__大楼及基地、家属院实行的物业管理，不断总结管理经验，提升物业灌木里水平，积极努力地参与市场竞争，拓展业务管理规模，最终走向市场完全转化为经营性物业管理，达到最佳的经济效益，制定今年的工作计划。

一、定编定岗及培训计划

今年是__物业公司运行的第一年，实行二块牌子（1、__物业管理公司，2、__管理中心）一套人马，在保留原__中心的功能基础上，通过__物业的运作，最终走向市场。定编定岗从厂里的统一管理安排，计划全公司定编37人，其中管理人员7人，按照厂里的培训安排参加培训。

二、代租、代收计划

按照厂里的物业管理委托要求，对__大楼及将要成的其它物业大楼进行代为租赁，计划完成__大楼委托租赁的房屋出租率大于96%，今年完成代租收入不少于__万元，按要求完成水电暖与费用的代收、代缴工作，保证所辖物业的正常运作。

三、收入计划（物业管理费、代租、代办费）

今年完成物业管理费__万元，代租、代办费__万元（__×20%），一共为__万元。其中__大楼物业费及代租代办费合计为__万元，其它收入__万元。

四、费用支出控制计划

今年其费用支出控制在万元之内（不包括元以上的修理费用），其中：

- 1、人员工资包括三金总额为：__万元（按现48人计算）
- 2、自担水电费：__万元。
- 3、税金：__万元。
- 4、其它__万元。

规划报建工作计划书 规划工作计划篇六

今年，我们要认真贯彻落实党的各项方针政策，全面落实科学发展观，科学制定并实施好三年规划，推动全域农村经济发展。

落实好党的惠农政策，做好粮食直补和良种补贴面积、户数等方面的核查、核对及发放工作，为人民服好务，让农民得到实惠。

根据上级部署做好推进农村土地确权登记颁证工作，促进土地经营权公平、有序流转。

加快推进种植业结构调整，优化农作物布局，提高农产品质量和效益；推进农业产业化经营，培育壮大一批龙头企业，提高粮食产量；加强农业技术推广，增强农业综合生产能力。

做好农产品质量安全监管工作，加强农产品产地环境、农业投入品安全使用等执法检查，积极与市场监管局等食品安全委员会成员单位，开展联合执法，对市场上的农资、农产品等进行定期检查，保障农产品安全。

继续做好现代农业示范带建设工作。结合实际，将重点抓好都市农业。

1、突出重点，发展都市农业

利用现有资源优势发展“四区一带”，“四区”分别是精品果产区、干果加工区、旅游观光度假区、采摘、休闲□diy小农场等现代都市农业区，“一带”是万亩林海为一体的绿色景观带。

以绿色庄园以点带面，辐射周边农户，发展成集餐饮、住宿、采摘、休闲观光的一条以乡村旅游为特色的农业经济带，成为市民节假日郊游、度假、娱乐的圣地。

2、发展果品林业，打造精品果园

一是鼓励本地农户以现代农业示范带建设为契机，加大果树种植面积，提高果农收益。二是加大招商引资力度，引进一批有实力的企业发展果品林业。

对所有已建饮水安全工程进行维修养护，对水质进行实时监测，争取维修养护基金。

每年对现有移民进行年检及身份核定，为年检合格的移民发放直补资金。

水土保持方面将对三条小流域进行治理。规划综合治理，生态修复。

河道治理项目以经济效益、社会效益和生态效益为指导，提高防洪能力，促进地方经济发展。

将开展对我区境内河道进行确权、划界工作。

林业发展规划以“严格保护、积极发展、科学经营、持续利用”的方针，以保护和增加林草植被为目标，以退耕还林、封山育林等林业生态工程建设为中心，以城镇、通道、村屯绿化为重点，建设生态之城。以全省森林资源二类清查工作为契机，摸清家底，在清查成果的基础上，积极开展各项林业工作，推动我区林业事业的大发展。

深入贯彻落实规划部署，在保证畜牧业健康稳定发展和人身安全的基础上。积极采取措施不断加强环境污染的治理，逐步建立养殖禁养区和限养区，主城区内为禁养区，严禁除宠物以外饲养其他动物。养殖区内的养殖场户原有环污设施老化或不够用情况下，支持和鼓励养殖者兴建环污设施，强化对养殖场户污物治理，为节能减排达标奠定良好基础。

规划报建工作计划书 规划工作计划篇七

xxxx年是我县完成“十一”规划，实现“苦战三年，打造崭新xxx”的关键之年，如何扮演好角色，进一步提升规划编制、规划管理水平、引领城乡建设、服务经济社会发展是我局明年主要的工作目标和工作重点。经局党组几次召开会议研究，分析我县经济发展形势，初步制定了明年工作的主要想法。

要做到规划很好的引领建设，要看我们规划覆盖县域的范围规模。我们今年已编制很多项规划，实实在在地讲，这些规划在可操作层面还要不断完善深化，使其在引领项目建设过程中留有一定的弹性空间。在此基础上我们全面推进除“两城一区”以外的，包括林海经济区、县开发区、六个工业园、三个中心镇和十一个一般镇控规的编制工作，进一步做到有项目落地的区域，就有规划，并且有控规的指导，进一步引领项目按规划科学建设，把这项工作做足、做深、做实。

在我县“两城三区六园”的框架体系下□xxx新城是较为特殊的，这主要表现在几个方面：首先，它是一个老城，是我县政治经济文化中心；第二，它不同于团泊新城，多年以来已形

成了基本的城市框架，但开发改造的部位还很多；第三□xxx新城亟待解决的问题很多，如xx区问题、交通问题、公共设施配套问题等等。因此，明年促进xxx新城的开发建设，打造几个新亮点，进一步提升xxx新城的形象，是我局的工作重点之一。主要做法是，通过划定几个xxx新城重点区片，做出规划设计，制定出招商政策，经县政府研究同意后，制作成招商本册对外招商。初步设想的重点区片有平房改造包装项目，商务中心区包装项目，十里长街东方红路胜利路包装项目等。涉及用地规模3平方公里，重点节点改造20余处。

进一步提高规划服务水平，提高办件效率，加快办件节奏，建立健全各项规章制度，全面提升服务质量和水平，是我局明年的重要工作。狠抓服务，就是抓干部素质，就是抓规划如何促进发展的一个重要层面。明年每周拿出半天的时间局内进行考核评比优质服务标兵，做到局内科室之间评比，科内人与人之间评比，引入考核机制，对优秀工作者给予一定奖励，做到奖罚分明，进一步提升规划服务水平和质量。

队伍素质的高低，是影响工作质量优劣的重要因素。明年局党组要求全局中专以下学历的干部职工都要拿到大专以上的学历；每月全局同志都要拿出一篇心得体会；并采取请进来，走出去的办法，加大培训力度，增加交流机会等多种手段，来提高干部队伍素质水平。

积极探索规划宣传的多样性、多样化方式，拓展公众参与的广度和深度，让广大干部群众了解规划的性质地位作用，进而参与规划、支持规划、尊重规划，使规划的编制、实施、执行过程成为发扬民主、集中民智、凝聚民心的过程。要做到使我们编制的各类规划家喻户晓，尽人皆知，进一步提高规划在社会中的认知度。

规划报建工作计划书 规划工作计划篇八

1、各部门将春节期间值班表于xx年元月20日之前交至综合事务部。

2、综合事务部工作安排：

(1) 元月20日之前将放假通知张贴出来。

(2) 食堂工作安排，大年三十晚安排两桌，大年初一至初三每天加两个菜。

(3) 协调好各部门之间的工作。

3、环境部工作安排：

(1) 1月15日开始，对小区环境进行清理。尤其是楼道及楼梯间，清理业主堆放的杂物，易燃易爆物品，防止发生火灾。

(2) 安排好春节期间的值班，加强保洁工作。

(3) 1月27日之前，协调绿化对小区山体进行一次彻底的浇水。

(4) 年三十晚安排三名人员对烟花鞭炮垃圾的清理。

(5) 加强与环卫部门的联系，保证垃圾及时转运。

4、安防部工作安排：

(1) 节前对所有安全隐患进行一次大检查，并将安全隐患做好预防措施。(2) 对所有消防器材进行一次大检查，尤其是小区楼道、楼梯间的杂物、易燃易爆物品协助环境部进行清理。

(3) 加强对小区的防火防盗进行宣传，做好宣传横幅。并对重点部位进行排查。

(4) 做好员工的安全保障工作，防止发生非工作减员。

(5) 大年三十晚，安排22人，对小区烟花燃放进行防控。

5、客服部工作安排

(1) 年前重点进行催费工作，到业主家进行拜访。

(2) 年前对小区业主是否在经世皇城过年情况进行摸底。

(3) 对小区发出温馨提示，水电气的控制。

(4) 装修工作进行管控。

6、工程部工作安排

(1) 对小区所有设施设备进行一次全面检查，确保业主水电气的有效保证。

(2) 安排好春节的值班。

(3) 对突发事件的处理进行一次培训。