

最新劳动合同和劳务合同有啥区别(通用8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同和劳务合同有啥区别篇一

乙方：_____

因工作需要，聘用退休人员，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限：本合同期限为_____年，从_____年_____月_____日起生效至_____年_____月_____日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

工作岗位和职责

乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间范围内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

乙方同意根据按甲方的工作需要从事_____工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

工作时间和工作场所

甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

薪资福利

在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为 _____ 元/月。

甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

甲方每月 _____ 日发放 _____ (当月/上月)工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

乙方的义务

乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损失或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

乙方应遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度

乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

甲方的义务

甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

合同解除

发生下列情形之一，本合同终止：

- 1) 本合同期满
- 2) 双方就解除本合同协商一致的
- 3) 乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

其它

甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名或盖章）_____

法定代表人(或委托代理人)_____

劳动合同和劳务合同有啥区别篇二

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

社区工作者是参与社区工作的基本力量，经过公开选拔程序，招聘一批热爱社区的优秀人才充实社区工作者队伍，是社区

建设和发展的需要，本着双方自愿，双向选择的原则，拟定如下聘用合同：

一、时限：

到期后，根据工作表现和工作需要，由居委会提出意见，报办事处审批，再签合同。

二、待遇：

1、乙方在劳动报酬和其他福利上与社区居委会委员享受同等待遇，从上岗之日起计算社会保障金，直至双方解除合同。

2、乙方在工作上与社区居委会委员行使同等权义和义务。

3、乙方为适应新时期社区工作需要，抽调到办事处挂职锻炼，挂职期间除财政发放的'补贴外，不再享受社区居委会自行发放的补贴，由办事处另行补贴。

三、权利和义务：

1、乙方有权参与社区各项事务活动的权力，包括：政治学习和讨论社区建设和发展的重要会议，有发言权和表决权。

2、乙方要严格遵守法律和社区的各项规章制度，模范遵守工作纪律和劳动纪律。

3、乙方要加强自身的业务学习，提高工作技能和独立工作的能力，对自己分管的工作负责，努力完成办事处和居委会交办的各项任务。

四、履行责任：

1、乙方在应聘期内，要根据自己的岗位职责和工作任务要求，服从组织安排和调配，不得自行其事。

2、乙方在应聘期内，若严重违反居委会规章制度，给居委会及工作造成负面影响，甲方可视情节轻重给予相应的经济或纪律处理。

3、乙方不思进取，对自己分管工作不能胜任或造成严重失职，甲方可随时解聘，涉及违纪违法的移交有关机关处理。

4、按照社区换届选举工作、时间要求，产生新班子，再作新一轮议定。

五、其他：

1、办事处社会事务办负责乙方履职监督。

2、乙方主动提出辞职，需提前一个月通知甲方。

3、未尽事宜，双方可再行协商。

六、本协议一式叁份，居委会一份，甲乙双方各执一份。

七、本协议共陆条，从签字之日起生效。

劳动合同和劳务合同有啥区别篇三

法人代表：杨胜利

乙方（以下简称乙方）：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、交通部门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

1、自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作任务交接完毕后终止。

1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事工作。

2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级，按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为元。

3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤害、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤害、亡事件，甲方不承担赔偿责任。

4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。

5、乙方应严格遵守船长、轮机长的'指挥，乙方有权拒绝所在船舶工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。

2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。

3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒（值班前四小时不准喝酒）、破坏公物、出售船上货物等，如有发生甲方有权予以处罚，重则辞退，并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间，应严格遵守甲方有关证件的管理规定，必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》后，在合同期间内，不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则，由此产生的一切后果由乙方自负。

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月，经双方协商一致可以续签《聘用合同》。

2、有下列情况之一的，甲方可以解除《劳动合作协议》：

（1）乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的；

（2）乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的；

（3）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的；

（5）乙方患病或非因公负伤，一年内无法从事船舶运输工作的；

（6）乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的；

（7）乙方不服从甲方调派命令和工作安排的。

3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》：

(1) 甲方故意不履行本合同，严重违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益的；

(2) 甲方人员以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

(3) 经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。

4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。

此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字）：

法人代表：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同和劳务合同有啥区别篇四

乙方：_____

一、甲乙双方根据平等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的病情为_____，生活不能自理，需要护工看护，乙方要全天候_____小时看护病人。

2、乙方要根据病情情况帮助病人进行日常起居生活，包括洗漱，进食，更衣，大小便等。

3、乙方要酌情对病人进行擦身并及时更换病人衣物和被褥，对病人换下的衣物和被褥及时清洗和晾晒，并做好病人房间清洁卫生工作。乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲方的权利和义务：

1、在医院护理的情况下乙方提供每天_____小时的服务，护理劳动薪金为每天_____元。

2、甲方保证乙方在陪护期间的人身安全不受侵害。

3、如果乙方和病人发生纠纷，所有结果由乙方自行承担，并且甲方有权终止此协议。

三、其他约定：

1、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

2、乙方由于自身原因突发疾病或者上下班途中受到其他伤害

时，应自行承担后果，甲方概不负责。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为_____天结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

4、协议期限：_____年_____月_____日———_____年_____月_____日止。

甲方(签章) 乙方(签字)

劳动合同和劳务合同有啥区别篇五

甲方（聘用单位）名称：

法定代表人：

所有制性质：

主管部门：

地址：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族：

出生年月： 参加工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何

时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

根据《_____》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的
规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订
立本劳动合同。

一，聘用合同期限。

二，工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作（具体事项另行约定）
履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三，劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安
全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙
方应严格遵守各项安全操作规程。

四，工作报酬。

1，试用期内每月工资元，试用期满后每月工资元。

2，甲方每月日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五，社会保险和福利。

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策
和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部
分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六，工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七，劳动合同变更，终止，解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1，在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3，严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合同无法履行, 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.。

(五) 有下列情况之一的, 甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

- 1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;
- 2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;
- 3, 女职工在孕期, 产期和哺乳期内的;
- 4, 国家法律, 法规另有规定的。

(六) 乙方在聘期内被开除, 劳动教养以及被判刑的, 劳动合同自行解除。

(七) 乙方提出解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 有下列情况之一的, 乙方可以随时提出解劳动用合同:

- 1, 在试用期内的;
- 2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;
- 3, 国家法律, 法规另有规定的。

(九) 经甲乙双方协商一致, 劳动合同可以解除。

八, 违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九，双方需要约定的其他事项：

十，本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

法定代表人（签章）：

（负责人）

乙方（签章）：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同和劳务合同有啥区别篇六

招聘方：_____简称甲方。

受聘方：_____简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议生效期限为___个月，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，保证就餐时间，让加班的干部随时用餐。
- 5、乙方在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。
- 6、乙方定期到甲方指定医院接受体检，所需费用用甲方承担。

1、乙方月工资为：_____元月

2、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方（姓名）：（签字）_____

签约代表人：（签字）_____

身份证号码_____

职称：_____

户口所在地地址： _____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同和劳务合同有啥区别篇七

身份证号码：

户籍地址：

联系地址：

联系电话：

紧急联系人及联系方式：

（乙方以上信息如有变动应在三日内书面通知甲方，否则乙方应自行承担由此产生的法律责任。）

经甲方董事会决议，聘请乙方担任甲方总经理一职。双方根据甲方公司章程及《公司法》、《劳动合同法》等相关法律规定，按平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘任乙方担任甲方公司总经理职务相关事宜达成如下协议，以兹双方共同遵守。

1、经甲方董事会决议，甲方决定聘请乙方担任甲方公司 总经理 职务。乙方在担任甲方总经理职务期间，在董事会的领导下全面组织公司管理、生产经营、市场开拓及财务管理等工作，并对董事会负责及报告工作。

2、本合期限内，根据甲方工作需要及乙方工作完成情况，并经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位。

1、本合同期限为 _____ 年，自 _____ 年 _____ 月

日起至 年 月 日止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方决定不再续订聘用合同的，应在本合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方或甲方指定/聘请的第三方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

1、乙方报酬为_____元/月（税前），每月 号前发放上月工资。甲方有权依法为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。缴纳个人所得税、社保均以上述工资标准为计算基数。

2、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息_____天或每月休息_____天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定节假日工作的，则应由公司 董事长 书面批准。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议；

2、组织实施公司年度经营计划和投资方案；

3、拟订公司内部管理机构设置方案；

- 4、拟订公司的基本管理制度；
- 5、制定公司的具体规章；
- 6、提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人；
- 7、决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、享有公司日常事务的决策权，监督和致使各部门经理/负责人的工作；
- 10、经理列席董事会会议。
- 11、公司章程及董事会授予的其他职权。

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行董事会和股东会作出的各项决议；
- 4、负责开拓市场，建立和维护客户关系，协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 7、履行公司法、公司章程、董事会和股东会确定的其他职责。

1、乙方在本合有效期内不得有下列行为：

- (1) 挪用公司资金；
- (2) 将公司资金以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；
- (6) 接受他人与公司交易的佣金归为己有；
- (7) 擅自披露公司秘密，包括向任何第三方或公司内部无关

的员工泄漏公司的保密信息。“保密信息”包括但不限于：甲方或其关联公司所有的，或乙方在担任甲方总经理期间或者工作期间知悉的甲方的生产、经营、技术信息；现有及潜在供应商和客户名单及相关信息；同行业经营者和贸易信息；产品图纸；文书格式；管理方式；公司管理手册、培训资料；公司经营计划或预测；财务信息；职工人事档案及薪资构成等所有信息。同时乙方承诺，聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和复印件。

(8) 未经董事会或股东会决议，以甲方的名义贷款；

(9) 未经董事会或股东会决议，擅自改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；

(11) 从事损害公司利益的活动；

(12) 违反对公司忠实义务或其他违反法律法规的其他行为。

2、乙方在本合终止后不得有下列行为：

(1) 向任何第三方泄露甲方的保密信息，“保密信息”范围及释义同本条第一款第七项。

(3) 直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其关联公司的任何现有或潜在客户、供应商终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

(4) 其他损害甲方公司名誉、商业信誉或经济利益的行为。

3、乙方违反前两款规定所得的收入应当归公司所有，给甲方造成损失的，应赔偿甲方全部损失。

2、甲方有权通过股东会、董事会及监事会监督乙方的全部工作；

3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

1、乙方未完成公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或降低工资待遇或解聘。

2、乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的总经理职责的，甲方有权予以警告、扣薪、降级、调岗或者解聘处理。

3、如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，甲方所得的收入应当归公司所有；给甲方造成损失的，还应赔偿甲方全部损失。

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的高级管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

劳动合同和劳务合同有啥区别篇八

乙方：_____

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则签订本合同。

1、合同的期限自_____年___月___日至_____年___月___日。

2、聘用合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以

续订聘用合同。

3、本合同期满后，甲方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任_____职务，负责_____工作。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供所需的劳动保护用品

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务培训。

2、甲方为乙方提供免费住宿、水电费由乙方自行支付。

3、甲方为乙方每月补贴餐费+电话费_____元，乙方每月2天带薪休假。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的发展方针路线

3、甲方按公司有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司有关规定给予适当经济处罚。

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的.合同终止条件出现时，聘

用合同自行终止，在合同期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；
- (5) 被依法追究刑事责任的；
- (6) 行为不端损害公司名誉的。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3年内不在同类公司或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己开设与甲方有竞争关系的同类经营业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和_____元的经济赔偿责任。

3、乙方在合同期内及离职6个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议，甲方要求解除聘用合同的，甲方按受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

1、甲、乙双方因实施合同发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日