

# 最新检验员工作总结与计划 检验员工作计划(优质6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那关于计划格式是怎样的呢?而个人计划又该怎么写呢?下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

## 检验员工作总结与计划 检验员工作计划篇一

在科室全体人员的共同努力下,检验科积极参加医院组织的各项政治活动和专业学习,提高了自身的思想认识和服务技能,提高了检验队伍的素质,树立了全心全意为人民服务的思想,想患者所想,忧患者所想,围绕医院整体发展积极开展各项工作□20xxx20xx年圆满完成各项工作任务。现将20xxx20xx年检验科的工作总结如下。

1、人员□20xxx20xx年,检验科新招聘2名检验人员,目前有15名工作人员。其中采血护士2名,另有2名检验人员尚未取得资格证书。

2、科室行政组成:现包括检验科、输血科、病理科。目前,临床实验室由临床实验室、生化实验室、免疫实验室、微生物实验室、产前筛查实验室和hiv筛查实验室组成。在人员少、实验室多、工作压力大的情况下,除了常规的门诊和住院检查外,还完成了全区幼儿教师和幼儿园学生的体检和全区妇女癌症筛查。

全科医生责任心强,事业心强,热情对待每一位前来检查的患者,做到为患者焦虑,想患者所想,做到圆满。

全心全意为病人服务。为了保证工作质量,我部工作人员努力完成日常检验工作和各种仪器的日常校准和质量控制,确

保检验结果的准确性和可靠性。

工作中，耐心向患者解释不符合检验要求的样本，与患者说明原因，取得患者认可后，再次取回样本。及时纠正工作中发现的问题，与各部门保持密切联系。我们的员工严格遵守纪律，不迟到，不早退，不跨岗，不旷工，没有重大医疗差错。在工作中，每个人都注重各种知识的学习和积累，不断提高综合素质和工作能力。

20xxx20xx年，我科引进2名医学检验专业本科生，弥补了我科人员不足，有利于优化检验流程，提高服务质量。上半年，我们部门派出了一名农村工作人员，下半年又派出了一名进修人员。

1、年内，在医院的统一部署下，我科除了每天保质保量完成常规检查工作外，还积极参与三级医院的创建工作。

2、截至年月日，全科医学共检测样本个，较去年同期增长个。随着工作量的上升，科室成员提前到岗，延迟工作，并认真检测，确保每天按时出具结果，对患者的服务态度明显改善；实验室工作量大，环节多。工作中稍有疏忽就会造成很大的隐患，导致临床医生误诊误治。因此，在工作中，我科工作人员严格执行检查制度，包括病人的来信兴趣、采血注意事项等。分析前、分析中、分析后严格控制质量。

3、做好所有实验仪器的维护工作，认真研究并积极应对各种故障，及时自行或在工程师远程指导下解决问题，确保我部各类仪器正常运行，从而保证检验结果的及时性。

4、重视检验质量，保证检验结果的准确性。标准化室内质量公司

5、加强与临床沟通。为更好服务于患者和临床，我科人员积极主动与相关科室进行沟通。工作中发现问题，主到联系相

关科室的医护人员，积极协调处理各种工作中出现的问题。同时积极与外部单位如xx医院□xx医院及合作的独立实验室进行协调，处理相关问题。

6、科室服务水平不断提高。一切工作以检验质量为核心，避免差错事故的发生，坚持要求我科医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得病人的信赖。

7、为了满足临床对检验项目的需求，坚持每年都有新项目、新技术的开展，今年我科新增加了xx□xx□xx等项目的检测，为临床提供更新更全的诊断指标。

1、实验室房屋设施不合理，只能等以后医院改扩建工程重新设计才能从根本上解决问题。

2、科室人员结构不尽合理，科学分工难以实现；部分检验人员进修学习机会较少，业务素质有待提高。

3、学科建设不尽合理，目前医院病理科缺失，外包服务虽能为临床提供所需病理报告，但在报告结果准确性与及时性上不能让临床满意，在与临床联系上更缺失。所以目前临床反馈最多的也是病理报告问题。

4、个别专业设备、技术落后，严重影响检验结果的准确性和及时性。

5、科室工作人员的工作及学习积极性有待提高，须不断增强为患者服务的思想意识。

xx年工作计划：

1、我们将继续按等级医院评审的要求认真完成各种工作，完

善各种制度、流程，包括各种仪器、试剂的管理工作，工作中严格按照操作规程进行各种检验，按照各种流程进行各项工作。

2、不断改进工作方式，提高工作效率，降低工作成本。

3、查找出我科现有的薄弱环节，根据实际情况，适当派出人员进修学习，同时加科室内部的学习培训，不断加强工作人员对新技术、新项目的学习，推动人力资源建设，提高人员检验能力，从而保证工作稳中有进，有所突破。

4、加强管理。加强科室人员责任心及医德管理，严防检验工作中医疗差错事件的发生；加强职工医德医风的教育，减少患者的投诉，造就一个良好、和谐的医患关系氛围；进一步加强试剂耗材管理，以满足工作之需，又不至造成浪费。

总之，在过去的一年内，我科取得了不少成绩，但仍然存在较多问题，在即将到来的20xx年，我科始终交及时、准确、可靠作为我们工作的核心和动力，始终将提高检验服务质量作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情投入到明年的工作中去。

## **检验员工作总结与计划 检验员工作计划篇二**

1、与医务科协调，组织检验科与临床科室联席会议，共同协商解决双方工作中出现的问题。

2、广泛征求各相关科室对检验科的意见和建议，以改进检验科的工作。

3、定期举行检验科各检验项目介绍会，宣传检验科开展项目之意义，使检验科开展的检验项目能够与临床诊疗紧密结合。

1、争取院领导的理解和支持，引进2—3名专业人员，以弥补

科内人员紧缺状况。达到合理分工，科学发展。

2、在条件许可的情况下，争取购置：

化学发光免疫分析仪1台（约9万元），可以提高现有检测项目的准确性和增加开展更多的实验检测项目，为临床提供更多更有诊断价值的检验项目。

细菌自动鉴定仪1台（约30万元），可以提高细菌鉴定的准确性和及时性，使细菌鉴定工作由现在的3天提前为8—12小时。

数码显微镜1台（约2—3万元），可以提高形态学实验诊断的客观性和准确性。

3、力争每年派出1名人员赴上级医院进修深造。

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落实到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的检验报告。

3、实行各窗口微笑服务，使就诊患者从精神上感受到温暖，减轻心理压力。

20xx年是继往开来的崭新的一年，伴随公立医院改革试点，检验科全体工作人员愿为医院的改革试点工作作出自己的努力和贡献。使检验科的工作借力新医改的东风更上层楼！

二、临床用血量大幅度上升，为方便病友，同时完善检验机构，尽快启用血库用血。

三、为迎接09年创二甲医院，达到评审标准，明年派专业技术人员进修室内质控，并打算参加卫生部临床检验中心举办

的临床检验室间质量评价计划。

四、全年外送检验项目业务收入加大，特别是大部分细胞学检验。明年打算建立病理室开展细胞学检查，必须派有职业医师证的临床医生进修。

五、加强学习，通过实践，争取发表两篇省级论文。

今年对于我们来说是非常重要的一年，也是非常特别的一年，如果说中医院好比是一条龙，那么它在克服艰难险阻，重重磨难之后，已经做好龙腾飞前一刻的充分准备，今年是充实的一年，硕果累累，明年更辉煌。

## **检验员工作总结与计划 检验员工作计划篇三**

作为小学阶段的信息技术课程，应以学生对计算机的学习兴趣、学习行为和学习方法为背景，把计算机基础知识和计算机最新应用融于一体，使之既体现信息技术学科的教学理论，又吸收现代教育技术的有益经验。所以在教学过程中主要是体现操作性、实用性，培养学生发现问题和解决问题的能力。

### **二、基本内容**

- 1、利用word软件的进一步介绍，使学生能够每天完成一份电子日记。
- 2、在word中实现图文混排。
- 3、利用word制作电子报。
- 4、学会在word中制作表格。

### **三、学情分析**

针对学生年级的逐渐升高，学生的思维能力和学习能力有所提高，对于计算机中的一些理论性问题可以适当融汇于课堂中，以便提高他们的专业知识。此外他们现在处于小学中高级阶段，在课堂中的教学方式、引导方式等方面需要谨慎，加强师生关系的调控，严格做到平等地对待每一位学生。可喜的是这些学生已具备了一定的计算机知识，且他们的学习能力、理解能力及思维能力上也有所提高，因此他们的接受知识的能力还是比较强的。

#### 四、教学措施

- 1、运用任务驱动的教学方法进行教学。
- 2、教学时采用放教学录像，通过演示计算机应用软件的形式向学生介绍知识。
- 3、加强教师业务知识和上机能力的培训。

### **检验员工作总结与计划 检验员工作计划篇四**

基层党建网格化管理是加强社会管理管理创新、着眼党在基层执政方式创新的有益探索。它通过整合基层各类组织资源，运用现代数字技术搭建信息化管理服务平台，为群众提供更为直接、高效的服务，提高社会管理的科学化、精细化水平。党建网格化管理信息员培训是推进基层党建网格化管理的基础性工程，是党员教育培训工作重要内容。通过组织培训，使党建网格化管理信息员学习领会基层党建网格化管理基本知识，了解国家有关农业和农村的政策法规，掌握现代农业技术和适应农村劳动力转移的技能，增强他们联系群众、掌握民情、服务民生、促进发展的本领，提高农村党员干部的宗旨意识和党员意识，提升农村党员干部整体素质和致富带富能力，使农村党员干部成为党的路线方针政策坚定执行者、农村产业发展和农村脱贫致富引领者、创新基层社会管理的组织者、文明新风的倡导者，有效促进农村劳动力转移和再

就业，为推进“五个发展”、建设“五个衡阳”提供人才资源保障。

拟培训党建网格化管理信息员6500人左右，全市每个行政村（社区）至少培训1名（具体名额分配见附件一）。培训完成后，将推介部分志愿在衡阳就业的学员，到驻衡企业就业。

培训对象为全市具有农村户口、年龄在16—50周岁之间的党员、村干部、村后备干部、入党积极分子、种养加大户、农村经纪人、农村合作社成员等。同时各县市区要积极宣传和发动部分农村应届初、高中毕业生、未就业的青壮年劳动力，以及城区街道、社区在衡务工的农村劳动力参加培训。

培训内容结合我市基层党建网格化管理现状和农村党员群众培训需求，以基层党建网格化管理知识、农村创业就业技能、农村政策法规等内容为主。

基层党建网格化管理知识主要包括：

- 1、基层党建网格化管理的概念含义；
- 2、基层党建网格化管理的流程模式与典型案例；
- 3、基层党建网格化管理系统使用操作。

农村创业就业技能主要包括：

- 1、计算机和互联网络的基本操作；
- 2、衡阳党员教育云平台操作应用；
- 3、农机、种植、养殖、农产品加工等农业专业化经营知识；
- 4、新型农民创业与农村经营管理（经纪人与农产品营销基础



知识) 知识;

5、农村劳动力转移就业;

6、信息与标准化养殖技术;

7、农村安全用电知识;

8、农村卫生与医疗保健知识。

政策法规主要包括:

3、中央和地方有关农村生产、生活的最新政策和法律法规知识。

培训主要采取集中培训和远程教育培训相结合的方式进行。

集中培训: 主要把各县市区参训学员统一组织到衡阳技师学院, 采取集中授课、参观见学、讨论交流、结业考核等方式进行。授课教师由市委组织部、市人社局、市国土资源局、市卫生局、市司法局、市电业局、市电信公司、衡阳技师学院及相关涉农部门负责选派教学经验丰富的骨干力量组成。

远程培训: 集中培训结束后, 参训学员主要通过衡阳党员教育云平台开展网络远程培训, 利用远教站点设备、电视+3g手机上网等方式远程登录, 进行网上在线学习。期间, 市委组织部选派有关专家到乡镇、村开展现场教学辅导。

整个培训工作结束后, 市委组织部会同相关部门对各县市区参训学员进行回访、现场组织劳动技能鉴定考核, 对学习培训效果进行检查评估。

集中培训时间总体安排在5月底至8月底, 每期集中培训时间为4天, 每期培训300人左右, 共22期(具体时间安排见附件

二)。地点设在衡阳技师学院东院（白沙分院）。远程培训时间约为56天，地点为学员所在村的远教站点或家里。

培训由市委组织部负责牵头，市人力资源和社会保障局、市国土资源局、市卫生局、市司法局、市电业局、市电信公司等单位共同主办，衡阳技师学院具体承办。各单位抽调专门人员成立培训工作组，协调完成相关工作。

（一）市委组织部主要负责：

- 1、与相关单位协调；
- 3、安排协调授课时间、地点、人员；
- 4、对学员培训进行管理考核，对培训学校的教学和后勤管理进行考核。

（二）衡阳技师学院主要负责：

- 1、准备多媒体教室，配备相关教学设施；
- 2、精心挑选授课老师、培训管理人员和工作人员；
- 3、做好培训后勤保障和安全保卫等工作；
- 4、培训项目申报、资料发放，学员资料收集、整理、归档、装订，结业考试，教学辅导等。

（三）人力资源和社会保障局负责培训申报审核和培训券发放、学员资料审核、劳动技能职业资格鉴定等工作。

（四）其他相关单位负责授课教师的选派、提供相关培训内容资料，配合做好培训工作。

此次培训不向学员收取任何费用。学员交通费用根据以往标

准，各县市区凭票到市委组织部党员教育中心核报。培训前期资金由衡阳技师学院先行垫付，待培训结束后，由市人力资源和社会保障局就业处根据国家农村劳动力转移培训政策，严格审核把关，并及时与市财政局衔接确保培训经费到位。

## 检验员工作总结与计划 检验员工作计划篇五

1、人员方面：检验科20xx年新招聘2名检验人员，目前共有5名工作人员。其中采血护士2名，另有2名检验人员暂未取得资格证。

2、科室行政组成：现含检验科、输血科、病理科。目前检验科下设临检室、生化室、免疫室、微生物室、产前筛查室、hiv初筛实验室。在人员少，实验室多、工作压力大的情况下，除完成日常门诊、住院患者的常规检验工作外，还完成了全区幼儿教师及幼儿园学生体检工作及全区妇女两癌筛查等检查项目工作。

心全意为病人服务。为保证工作质量，我科工作人员努力完成各项日常检验工作及各类仪器的每日校准、质控等工作，确保检验结果的准确可靠。

在工作中对不符合检验要求的标本，耐心地向病人解释，和病人说明原因，取得病人的认可，重新留取标本。对工作中发现的问题及时纠正，与各科室保持紧密联系。我科员工严格遵守纪律，不迟到、不早退、不串岗、不旷工，无重大医疗差错。在工作上，大家注重各种知识的学习与积累，不断提高综合素质和工作能力。

20xx年我科引进两名医学检验本科生，弥补了我科人员上的不足，有利于检验流程的优化和服务质量的提高。上半年我科派出下乡人员一名，下半年派出进修人员一名。

1、20xx年我科在医院统一部署下，在每天保质保量完成日常

各种检验常规工作外，积极参与三级医院的创建工作。

2、截止20xx年2月底，全科共检测标本xx份，较去年同期增长了%。随着工作量不断攀升，科室成员提前到岗、推迟下班，认真检测，保证每天结果按时发出，对病人服务态度明显改善；检验科工作量大，环节多，工作上稍有疏忽便会造成极大的工作隐患，并会导致临床医生的误诊误治，因此工作中，我科工作人员都严格执行查对制度，包括病人的信息、采血注意事项等，严把分析前、中、后的质量控制关。

## 检验员工作总结与计划 检验员工作计划篇六

1、加强科室管理，提高检验质量；严格按照检验科“准确及时，优质服务，科学管理，持续改进”的工作质量方针，逐步建立或完善全面的质量管理体系，规范枝术操作规程，实事求是地认真做好室内质控和室间质控，确保检验结果的准确度和真实性。

2、与医务科协调，组织检验科与临床科室联席会议，共同协商解决双方工作中出现的问题。

3、广泛征求各相关科室对检验科的意见和建议，以改进检验科的工作和质量。

4、加强与临床的沟通和联系；定期分析检验结果，特别是新项目对临床诊断的特异性，敏感性以及实用性的分析，保证检验质量，使临床对检验科的信任度得以提高。

1、争取院领导的理解和支持，计划引进检验本科生2名、检验医师1名，以弥补科内人员紧缺和无检验医师的状况。达到合理分工，科学发展。

2、结合医院电子病历及医生工作站的开展，科室增设住院标本接收室及住院常规检验室，完善二甲医院检验科的标准要

求。

3、加强血库建设，改善血库布局不合理的状况，购置血库低温冰箱1只，有利于冰冻血小板的保存。

4、在条件许可的情况下，增加设备投入：增加全自动生化分析仪；增加发光免疫模块；购置尿液分析工作站。

1、完善科室内部细节化管理，使科室的每一项规章制度均能落实到实处，贯穿到科室工作的每一个环节。

2、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的检验报告。

3、实行各窗口微笑服务，使就诊患者从精神上感受到温暖，减轻心理压力。

1、加强科室的业务学习，通过实践，争取发表省级论文。力争派出1名人员赴上级医院进修深造。

2、克服一切困难，想尽一切办法，积极开展新项目，兼顾经济效应和社会效应，充分发展前期引进的仪器设备的功能，开展临床迫切需要的检验项目，同时增加项目的组合来满足临床医生的疾病诊断和治疗，从而得到临床的好评，同时也带来一定的经济效益。

20xx年是继往开来的崭新的一年，伴随公立医院改革试点，检验科全体工作人员愿为医院的改革试点工作作出自己的努力和贡献。使检验科的工作借力新医改的东风更上层楼！

检验科

20xx/11/13