

最新新员工入职培训个人总结(优质9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

新员工入职培训个人总结篇一

根据省公司统一安排，大同电校（电力营销培训基地）承担了为期两个月的营销专业的新入职员工培训工作。电力营销培训着力以提高新入职员工的岗位适应力、执行力和操作技能为目标，紧紧围绕培训质量这条主线，着力加大培训教学改革的力度，进一步完善培训考核机制，努力实现培训内容，教学形式和管理方式的新突破，我们的做法和体会是：

一、抓按需培训，注重针对性

学校教师深入各供电分公司、支公司工作现场进行调研，依据《国家电网公司生产技能人员职业能力培训规范(i级)》，结合省公司所属各生产单位实际培训需求编制培训计划。邀请省公司的相关部门及生产单位的专家进行审定，并作了进一步的修改。

为了加强培训的针对性和实用性，突出实践技能，引入职业教育的先进培训理念，确定了以工作过程为导向的课程体系结构，将培训课程分为公共类、基本技能、专业技能、现场观摩及研讨交流等模块。形成了以专业理论—岗位技能为主的培训方式。坚持“缺什么，补什么，需要什么，培训什么”的原则，围绕省公司营销的重点工作针对性进行培训。

我们在培训内容上基本形成了专业理论和岗位技能二个固定

板块，这次我们重点培训了《电力营销法律法规》、《优质服务》以及《安全用具的使用及紧急救护》、《电能表安装接电》《电能计量装置的检查》《电力营销信息系统》等项目；培训突出实际操作技能，操作课比重占总课时的80%。对电网建设中的新理论、新技术通过专题讲座形式进行培训，邀请现场专家学者讲解。

二、抓多样培训，注重实效性

教师在合理设计培训内容的基础上，以强调实际操作技能训练为重点，分别采取课件演示、案例分析、现场设备对应操作训练、仿真模拟、讨论互动、现场答疑、现场竞赛考核等多种形式，增强了学员的理解与记忆，赢得了学员的赞誉。

教学中形成了课堂教学—现场调研—集中讨论为主的培训方法。培训中把握新进员工的认知规律，体现成人教育的特点，在讲课件的同时安排一定时间进行座谈讨论或进行现场调查，使学员在学习中思考问题，运用理论指导调研，在调研中寻找对策，从而真正提高学员的工作能力。

开班前对学员进行了摸底测试，在摸清学员的专业知识水平后，因材施教，使教学内容更具有针对性和实用性。培训过程中安排了两天时间到10kv配电室、大同供电分公司计量中心、客服中心、电费中心、口泉支公司营业所进行现场教学，培训成效显著，受到了学员的欢迎。

培训注重教学实效，由电力营销培训基地教师和生产一线专家、高级技师等担任主讲教师。

培训中加强学员的思想教育，使其树立学习就是竞争、学习就是投资、学习工作化、工作学习化的理念；营造浓厚的学习氛围，努力把这一理念深深植根于每一位新员工心中，促进新员工在今后的工作岗位上自觉地刻苦钻研新形势下的业务知识，尽快适应工作岗位的要求。

三、抓规范培训，注重科学性

形成以约束—考评—激励为主的培训管理体系。培训过程中建立班主任负责制，按照《学员守则》，对考勤等培训纪律进行认真管理。

为了检验培训效果，加深学员对培训相关内容的掌握程度，每一项培训科目结束后，立即组织了讲课知识内容和操作的测试，认真组织考核结果评判、汇总分析，并及时公开点评培训效果。考试题型分为单选题、判断题、解答题、计算题、画图题及实际操作题，所有学员均参加了考试，参考率100%，考试合格率100%，优秀率达90%以上。培训中及时把测评成绩反馈给送培单位，并作为评定优秀学员的依据，充分调动学员学习的积极性。

为及时了解和掌握学员的培训状况和培训效果，在培训过程中，注意信息反馈，不断调整教学计划。

四、主要经验及创新做法

1、培训过程一改以往培训机械的填鸭式教育模式，改为互动式培训，全员互动参与，结合工作实际，达到了很好的教学效果。

2、培训手段多样化，培训内容丰富多彩，学员可以做到“菜单式”有针对性培训学习。

3、注重实际操作技能训练，满足岗位实际，能尽快适应工作岗位的要求。

面对当前电网建设的新形势、新任务、新环境，我们将继续加强与生产单位协作，努力提高培训人员的业务素质和技术水平，提高培训质量，为省公司实现企业管理集约化、精益化、标准化，实现营销业务一体化做出培训基地新的更大的

贡献。

新员工入职培训个人总结篇二

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，通过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全掌握吸收、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。下面是具体的培训总结：

一、 培训的自我收获

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：1. 电话沟通技巧2. 现场管理中关于值班3. 关于材料的看管4. 材料的清理及维修5. 文明施工6. 鼎为的整体租赁模式7. 看现场的技巧8. 报价分析的组成因素9. 怎样去做广告宣传10. 钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项11. 脚手架业务部可忽略的细节12. 影响脚手架整体租赁价格的因素13. 报价单的要求14. 文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、 培训的自我评价

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感谢公司的栽培。

三、 百尺竿头，更进一步，对未来的计划

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是这是没有办法解决的，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己最大的贡献。

从学校匆匆的打点了余下的青春，卷起未来的行囊，怀揣着美好的希望和饱满的热情，我一路向东来到了×××这个大家庭，开始了我人生的新征程。

来到新的环境，这是我人生中的一次大转变，是从学生到工作人员的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个刚走出象牙塔的大学生来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。身份的转变使我马上面临各种挑战，如知识构架的转型，生活形式的转换，及人际交往方式的变化等等。我必须从骨子里脱离校园学生的身份，面临真正意

义上的职场生活。所幸公司给我们提供了这次宝贵的培训机会，让我受益匪浅，现将自己的心得体会 总结成如下几方面：

一、德

“高尚的道德情操”是咱公司企业文化中所强调的一条，要做事先做人！良好的道德修养是我们做好每一份工作的前提，它关系到我们的职业素养、生活观念、价值观念等问题。培训时领导们也时时通过自己或是他人的例子，从待人接物到生活观念，从工作态度到职业理想，从细节上把道德品行和人文修养剖析得非常透彻，发人深醒。于主任给播放的视频讲座让我收获良多，让我学会微笑待人，意识到细节决定成败，并要以饱满的热情和积极的态度去工作生活，以致去感染人。各位领导无微不至的关怀和平易近人的态度，时时刻刻都带给我们贴心的温暖，同时也透露着他们高尚的道德品质和风度。“鸟随鸾凤飞腾远，人伴贤良品质高”，感谢公司为我们提供了良好的人文环境和学习的楷模，古人有言：“与善人居，如入芝兰之室，久而不闻其香，即与之化矣！”我们也一定会努力的以各位前辈为榜样，将他们的品质传承并且努力发扬！

二、才

“家有梧桐树，不愁凤凰来”，是金子总会发光，但前提是自己要是金子！正式进入工作岗位后，在公司体现我们价值的最好方式就是工作，高效率、高成果、有效的工作，这样才能带给公司效益，体现我们存在的意义，而做这些事情的前提就是我们要有“精湛的专业技能”。

通过这一个月的培训，总结了各部门领导们所传授的各方面的知识，我认为要想成为咱公司一名优秀的员工应具备以下几方面的能力：

(一)优秀的职业素养

要想成为一名合格甚至优秀的员工，我们必须把自己锻炼成综合性的专业人员，具体从以下几方面来体现：

1. 扎实的专业知识

专业知识是我们从事具体工作的前提条件，有专业才有职业。专业知识是前人经验的积累，是从日积月累的实践中沉淀下来的精华，渊博精湛的专业知识是工作成就的最大保障。培训过程中，各部门领导分别就自己部门的工作职能，给我们讲解了相关方面的大量知识，我们无不为他们精、细、准的专业知识所折服。通过他们的讲解，我发现了自己知识层次上和他们的巨大差距，以后的工作中一定努力学习，虚心求教。

2. 精湛的专业技能

刚走出校园的我们，从理论知识到工作实践的过渡，实际上就是我们知识构架的转型，这需要我们花费时间和精力，并从日常的工作学习中去体会提高。各位领导在培训过程中也都分别强调了这一点，告诫我们事事留心皆学问。我相信他们炉火纯青的专业技能实际上就是经验积累和知识技能不断沉淀的结果，这也是他们有今天成就的有力保障。

在培训过程中，张所长在传授经验的同时，对我们的工作技能做出了以下几方面的要求：

(1) 精于专业。在实际工作中，我们有时可能需要忽略专业界限，但想要让自己在工作中不可替代，体现自己存在的价值，就必须有超出别人的特长，即有所专，也有所长。这就需要我们把实际工作中，哪怕是简单的事情做实、做细、做精，逐步的深化提高。

(2) 善于表达。表达能力是我们以后汇报工作和与人沟通的桥梁，工作中的言不及义或是说不清道不明，都会给我们带来巨大不便，甚至是导致工作上的错误。精准简练的表达，能让我们交流畅通，合作方便，工作愉快，也会显得我们自己做事精细干练。

(3) 敏于深思。这一条也就是“想”，也是张所长最强调的一条。面对工作，我们要有一种刨根问底的精神，只有深思了才会发现问题，也才能进一步去努力解决问题。就算不懂也要虚心求教，要学会打破砂锅问到底，也只有这样我们才能不断的提高自己。

(4) 勤于动手。设计工作形式上是“纸上谈兵”，我们要想谈的好谈的精，就需要手脑并用，想的过程中，要实际动手操作，整合身边的资源，提高效率，增强能力。这样我们才会发现自己设计方案的不足，从而改进提高，我想实际的职业技巧也是由此产生并沉淀的。

张所长细化的要求，无疑对初入职场的我起到了醍醐灌顶的作用，我也必将努力的去学习，并在此基础上去提升其他方面的技能。

3. 积极的价值观念

这一条也可以理解为是上进的工作心态。价值取向决定职业观念，而职业观念则决定我们的工作态度，也就是做事情的积极程度，而这也正决定了我们将在这条路上走多远，攀多高。来到新汇集团这个大家庭，当我们个人的价值取向服从于新汇集团的总体价值取向时，我们就会以一种归属的姿态来认同她，以主人翁的身份来为她添砖加瓦，这样我们的事业才能长久，我们的成就才会卓越。

(二) 优秀的团队合作意识

我们的工作很少是由一个人单独完成的，一个人的精力和能力毕竟是有限的，这就需要我们集思广益，依靠集体的智慧来出色地完成工作。

虽然还未正式的参与设计工作，但从培训期间的活动中我们也有切身的体会。从三八国际劳动妇女节到培训结束的晚宴，无论是拔河争雄，跳绳比赛，还是激情热舞，欢声歌唱，大家都积极地出谋划策，为完成一致的目标而努力，最终形成了一致的合力，得到了较好的效果。众人通力的合作不但挖掘体现出个人的能力，也增强了团队的活力和竞争能力，另外还巩固了队员之间的友谊，这给我带来了众多感悟和启示。

因此，不论是简单的活动还是复杂的工作，我们都要增强团队意识，学会合作。

(三)牢固的个人责任意识

个人责任涉及自己和他人，最终则关系着我们公司的发展。

通过这一个月的培训，我对个人责任意识有以下几方面的认识：

首先，无规矩不成方圆，认同公司，就要认同她的企业文化规章制度，然后以身作则，遵守和行使她所赋予我们的责任和义务。培训初期，于主任就详细的讲解了我们日常工作行为规范，并罗列了一些生活工作等方面的行为准则，供我们学习。从于主任的言语间，我也能深深的意识到制度的重要性。只有这样，同事们才能统一处事标准，使得事事有章可循，公司的运行才能井然有序，我们的工作才会有条有理。所以遵守执行公司的规章制度是我们每一个新汇人的责任。

其次，做好自己的本职工作。我们的职责就是有效地完成公司给我们的任务，所以我们的工作就是我们的责任，完满的

完成工作就是在尽我们的个人责任。

再者，为他人担起责任。民间有“各扫自家门前雪，休管他人瓦上霜”的说法，这种事不关己高高挂起的态度，在公司却恰恰是一种缺乏个人责任意识的表现。个人是小家，公司是大家，在完成了自己本职的工作以后，为何不能帮同事“扫扫雪”呢？当然，顾及他人“门前雪”的前提条件是自己首先尽职尽责，担起自己的责任，从一点一滴的小事开始，做实做细做精，把自己的工作做出成效。

因此，在以后的工作中，我们要时时刻刻提起自己的责任意识，只要每个人都担起自己的责任，我们大家一起也一定能担得起整个公司！

这一个月的培训使我感受颇深，所学甚多，从工作中的小习惯，到人生中的大道理，都是我人生中的重要一课。各位领导纯熟的专业技能，精益的工作态度，和平易近人的品质都让我感慨良多，受益匪浅。这次培训，不仅让我了解了设计行业、了解了我们公司，同时也给我传递了一个信息，即学习是进步的源泉，我要学的东西实在太多，培训只是我学习的开始，以后我一定努力实践，不断的提高自己，“诚实做人，踏实做事”，为公司创造价值！

最后，感谢为我们培训的各位领导，感谢一直为我们操心的于主任，感谢在培训期间帮助过我的同事们！

新员工入职培训个人总结篇三

为期一天的集团公司20xx—20xx年新员工入职培训会议在xx大酒店会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长

说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入xx█真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

昨天的xx█前身xx氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的xx█底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的xx█经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的xx█在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百xx”——百年xx█百亿xx█

在大学，我们感受的是大学校园文化；在军营，我们感受的是绿色军营文化；到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一

种企业文化，所以我们必须要认同它的企业和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“xx安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的xx企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文化”、“什么是xx企业文化”、“什么是具有文化的xx人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为xx的新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，

我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在xx看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的xx已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞！

新员工入职培训个人总结篇四

每个职场新员工入职培训后一定有的很多的感想，那么就可以把那些感想写成工作总结了。下面是爱汇网小编给大家整理的新员工入职培训工作总结范文，供大家参阅！

x年的七月，对我来说是一个不平凡的时节，在这个七月里，我离开了曾经生活了十几年的学校，走上了社会；也离开了我曾经非常喜欢的城市重庆，来到了陌生的东莞，开始了我的寻梦之旅。

也许每个人的梦想是各不相同的，实现梦想的途径也是千差万别的，但追求梦想的过程，却都是一样的艰辛和漫长，都需要付出无尽的努力。正是怀着对未来的无限憧憬和幻想，我来到了这个成就无数人梦想的城市东莞。

工作是事先已经联系好了的，所以我不必像很多初来东莞的外地人那样，拼命的在各个招聘会之间穿梭，也不必为自己的住宿发愁，这些都是事先安排好了的。所以，我很感谢沿海，让我在初来乍到的时候，感受到温暖和关怀，而不是冷漠和无奈。

刚刚入职的一周，并没有太多的安排。日常的工作，都是熟

悉工作环境，熟悉沿海地产，熟悉我们华南的开发项目，偶尔帮同事做一些简单的事情。详细的讲，就是帮策划部门整理了公司最近两年在报纸媒体上刊登的一些广告包括软文和硬广。还有，跟着同事走一些流程诸如活动审批之类的。此外，更多的是，熟悉公司的办公系统，了解公司的规章制度。在这里，非常的感谢我的入职引导人汪伟汪经理，他带我认识公司的新同事，熟悉公司的各种制度和管理，并帮助我尽快的适应这里的生活。同样要感谢的是，我的好同事刘昌刚同志，他陪我一起度过业余时间，告诉我工作或者生活的各种各样的细节，之认真之仔细，真的像大哥一样。最后，还要感谢的是和我一个办公室的翁剑先翁经理，他对我严格要求，并认真解答我在工作或者生活上遇到的各种困难或疑问。祝愿他们都有一个美好的前程，祝他们一生平安！

在此之外，我还想简单介绍我们的项目。我们的项目是沿海丽水佳园，这是沿海地产在东莞开发的别墅项目，我们员工就住在这个别墅区，这让我有些暗自得意刚离开学校，就享受别墅生活，老天对我真的是格外的厚爱。但在得意之余，还是有点为这个项目操心。项目已经开发到了第三期。其中一期、二期为纯别墅区，小区濒临东江，在小区内部引进东江水源，组成一条流动的活水，增添了小区的灵气和品质，正所谓小桥流水人家，独栋联排叠加。由于一期、二期开发已经非常成熟和完善，各种配套设施和运动场所都比较齐全，这为我们的业余时间，增添了不少的乐趣。周末或者业余的时间，和同事一起打打羽毛球或者乒乓球，享受那种酣畅淋漓的感觉，才晓得生命在于运动这句话的真谛。球打累了，还可以和朋友一起，来到东江边，一边聊天，一边欣赏着东江潮涨潮落，体验另外一种不同的美。当然，游泳爱好者，还可以选择在小区的泳池自在的畅游，国际标准化的泳池，同样会让你感受到运动之美、生活之美。

一个星期的体验，也许并不足以感受到工作和生活的每一个细节，但这里带给我的的确是一个美好的开始。好的开始是成功的一半，愿借着这个好的开端，踏上我追寻梦想的征程。

不管这征程是多么的艰辛和漫长，我都相信自己能够走得更好，因为在前进的路上，有你、有我！

20xx年3月21日我正式加入了恒大公司，并于4月20日参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富，包括公司的发展历程与企业文化、员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润，恒大的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以质量树品牌、诚信立伟业为宗旨，凭艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的精神，以及精心策划、狠抓落实、办事高效的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我深刻的感到，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的一个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无处不体现出恒大人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对恒大发展历程感触颇深。恒大从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定中期发展计划。从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出恒大稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到，恒大今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为恒大贡献自己的一份力量，也成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式非常成功。企业要想很好地生存和发展，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管

理理念。恒大采用的密集型集团化管理模式，实现了三个确保，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险；确保精品模式复制到全国各楼盘；确保企业文化传承到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持恒大作风，实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个一流的战略目标提供了切实的保障。

在四天充实的入职培训中，恒大精神深深感染到我？我很荣幸能够融入到这个充满生机、充满挑战的大家庭中，并以成为恒大人而深深自豪。在今后的工作中，我一定尽快地适应新的工作环境和工作岗位，熟悉公司各项规章制度，了解本部门工作流程。严格要求自己？努力丰富专业知识知识。在工作学习中善于归纳总结，将学习和工作实践相结合。提升自身业务及管理水平。不断完善自己，努力成为一名优秀的恒大员工。

我公司2016年度新招聘新员工培训工作业已结束，虽然每一位新员工都对此次培训课程都有着不同的总结与体会，但每一份体会都深切饱含着他们作为新一代中水电人的光荣和使命感。

仅在此附上比较有代表性的几篇以供大家相互交流学习，希望能给我们带来新的思路与启示。

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的`，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样

的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是中水电人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为中水电人增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的

大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢承担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于中水电人的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！谢谢大家！

新员工入职培训个人总结篇五

2012年11月27日公司组织了新员工入职培训，此次培训由比亚迪综合部组织，邀请了各部门经理对各部门的工作范围及工作流程进行了讲解，但无论是各位经理在上面讲，还是新员工们在下面听，大家都非常认真、非常投入。能够看得出，大家对这次培训都十分地重视。特别是新员工们，非常珍惜这宝贵的机会。同时，也能够感觉得到，多数新员工的素质比较高，主动参与精神比较好，回答问题、参加活动比较积极，求知欲望比较强烈，充分展示了一代年轻人的精神面貌。

通过这次培训学习，一是让新员工对五江、恒跃通集团有了更进一步的认识和了解，从而促进了大家尽快地融入这个团队，坚定了在这里扎根奋斗、立志成才的信心。二是拉近了

我们之间的距离，增加了相互之间的感情，为在生活、工作和学习等方面的沟通、交流打下了良好的基础。三是培养并提高了大家的团队精神和集体主义观念，增强了爱岗敬业的主人翁责任感和拼搏向上的进取精神。

同时，我们在培训中也进行了《责任胜于能力》的光碟学习，通过这次学习，希望大家能够把认识和素质上的提高，充分运用到工作的实践当中，使原来掌握的知识和这次学到的理论与实践有机的结合起来。在坐的，有的是刚刚步入社会、走上工作岗位的毕业生，有的是重新择业、寻找更适合自己环境的再就业者。可以说，这里既是你人生一个转折点，又是一个新的起点，请大家把握机会，千万不要有轻视、不在乎的想法。因为人生所有的成功都取决于基础是否打的牢固。从基层做起，首先要争做一名优秀的员工，然后才有机会成为一名管理者；而只有努力争取成为一名优秀的管理者，才有机会成为一名领导者，这是最基本的道理。五江集团为大家提供了展示才华和实现人生价值的大舞台，在这里有着广阔的发展空间，大家可以尽情地发挥，只要努力，每个人都有机会。

培训工作总结二

2012年7月30日又开展了一季度一次的安全培训。此次以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全管理方针为指导思想，从各部门安全员着手逐级抓好安全教育。我们结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全管理方针，经过公司全体人员的踏实工作和各车间、各部门领导及广大员工的积极配合，我们实现上半年安全生产。

同时，一再强调，夏季防火及消防逃生知识。通过此次培训，让公司员工对消防逃生及夏季防火的意识大大的加强了。同时在工作、生活中处处提高防范意识。

新员工入职培训个人总结篇六

我于****年**月**日成为公司的试用员工，到今天6个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。

在轮岗实习期间，我先后在工程部、成本部、企发部和办公室等各个部门的学习工作了一段时间。这些部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这六个月，我现在已经能够独立处理公司的帐务，整理部门内部各种资料，进行各项税务申报，协助进行资金分析，从整体上把握公司的财务运作流程。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋

斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

新员工入职培训个人总结篇七

年6月12日到年6月15日广东****医院16楼会议室举行了新员工入职培训，这四天的培训里我学到了我在其它**位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从**院长的演讲中，我就有了深深的体会，他举例一个清洁阿姨的儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信**院长讲的话，一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西，不管你的学历高低，只要你肯努力，肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍，让我更深入地了解了各个运作情况，对各科主任也有了更深的了解，第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是：半空中有一个网中间有一个小窗口，人要从小窗口通过，通过过程中任何部位都不准触碰网线，如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑，团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事，我们都无所畏惧地挑战了这个项目，通过这个项目充分的体验团队的精神，让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次次的疏忽、不细心，让我们一次次的做俯卧撑，大家通过吃一堑、长一智，总结教训、冷静分析、找出错处，注重每一个细节，最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结，什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团

队，在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求，不管做哪一份工作都要有做事的样子，而且要像个内行的样子，做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习，让我学到那么多的知识。

新员工入职培训个人总结篇八

新员工入职培训可以加强与经理，同事或其他部门员工之间的了解和改善关系。培训实际上提供了一个多向交流的机会与场合。不同部门的合作问题可借助一起培训的机会进行探讨并得以解决。今天本站小编整理了银行新员工入职的培训，希望对你有帮助。

这次培训得到了行领导的高度重视，尤其在这样的炎炎夏日，行长、三位分管会计业务、柜面业务、信贷业务的副行长还有各部主任都亲临培训中心，帮助我们迅速的了解并融入商行。行领导的讲话深刻且富有哲理，尤其是贾行长在培训第一天的讲话，她给了我们四句话，从中我很受启发。

第一句话是继续人生的课堂。她告诉我们并从实际行动中让我感受到了自己角色的转变。“同志们”，听到她这样称呼我们的那一刻，我明白自己不再是学生。学历只是我们的价值，能力是我们的使用价值。工作后，商行为我们买单的不是价值而是使用价值。因此，她告诉我们要有空杯的心态，不要背上学历的包袱，要向老员工学习业务知识，提高自己的使用价值。

第二句话是保持自己的激情。激情是工作的动力，没有动力，工作就难有起色。生活告诉我们，灵感可以催生不朽的艺术，激情能够创造不凡的业绩，缺乏激情，疲沓涣散，很可能一事无成。

第三句话是开放的心态。心态决定状态，状态决定行为，行为决定结果，结果决定人生。当你用积极、乐观、向上、阳光、改变的心态对待工作时，你就能成功；反之，用消极、悲观、传统、被动、拒绝的心态对待工作时，你就会失败。改变你所能改变的，适应你不能改变的。

第四句话是规划人生。人生之旅好比乘上一趟列车。心怀高远的人，加上才华、勤奋、机遇就像乘上了一趟高速火车，在有限的生命里，一定会走得最远，欣赏的风景也最壮观、雄奇；勤以补拙的人会搭上一列慢车，但这趟车开得稳、开得久，也终能到达远方；人穷志短、马瘦毛长的人也能挤上一班车，但车速慢得要死，而且中途还会被抛弃。你想挤上哪趟车，车速有多快，为此就要做什么准备。成功往往眷顾准备好了的人。

三位副行长也从不同角度让我们对商行的过去、现在、未来发展目标有了大概的了解，对商行的市场定位、企业文化有了初步的认识。各支行的领导和同事也都结合自己的工作，给我们介绍了商行客户服务、信贷业务、货币市场业务、柜面操作规程的相关知识。人力资源部的领导和同事也做了很多工作，培训课程安排合理，培训教室宽敞舒适。从一开始发放员工餐票、餐具、水杯到现在预发工资，我们时刻都感受到了商行对我们的人文关怀。

商行很年轻，有朝气且处在历史发展的新起点。很荣幸能在这时加入商行。有人说：小胜靠个人，中胜靠团队，大胜靠平台。在这里，中高层领导均是竞聘上岗，在这样一个管理规范、人际关系相对简单的平台上，我们新员工更容易通过自己的努力实惠个人与商行的共同发展。

我们还未走向工作岗位，对商行的认识也仅限于概念上的。但通过讲话和授课的这些领导和同事，我看到了一个充满希望的商行。有这样优秀的管理团队，有明确的发展目标和准确的市场定位，我相信在不远的将来，商行定能实现跨区经营并最终走向上市。

在培训的日子里，我们主要接受了几个方面的职前培训，内容包括银行的服务规范理念、安全防范，个人金融业务、国际业务，银行卡业务知识。

为期二十多天的岗前培训就要落下帷幕，这是让人难以忘怀二十一天，紧张而又充实，刺激而又耐人寻味。在这些日子里，我们从校园走入工行的企业氛围，开始了自己的职场生活。这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分展现青年员工的精神风貌，提升工行的整体形象，在工作中发挥更大的作用。

在培训的日子里，我们主要接受了几个方面的职前培训，内容包括银行的服务规范理念、安全防范，个人金融业务、国际业务，银行卡、电子银行、和银行运行管理业务知识；以及大量的模拟柜面操作训练。内容和形式都很丰富多样，包括讲座，实践，和模拟银行操作等各个方面。受益颇深，为以后更好的工作打下了一个好的开端和基础。

作为刚走出校门的我来说，银行业务还有很大一部分的盲点和欠缺，而业务培训对于提高我的业务素质是很有帮助的。业务培训主要包括储蓄员工业务，会计业务和基本技能训练几项内容。

储蓄对于银行的发展很重要，储蓄业务自然也是我们培训的第一项业务内容，主要讲了储蓄的规章制度，业务基本知识，岗位设置及工作流程等，还包括一些操作技巧和流程，内容

很多很细;其次是会计业务的讲授，重点关于定、活期一本通业务、存单业务、营业前准备和日间日中轧帐业务、单位存款业务、结算业务及电子银行和银行卡的有关业务，讲的非常详细，具体的操作我们也在模拟银行中大量练习，我们还应在以后的工作中加强学习，稳固强化业务知识;还有关于两大技能的练习，点钞及传票录入，单一的工作非常容易烦，但只能一遍又一遍的刻苦练习才能提高。培训结束时的考核是个提高质量的好办法，为了取得好的成绩，我们都充满激情的努力练习，为以后的业务熟练打下了夯实的基础。

业务培训是我们以后工作的钥匙，是干好其它工作的前提和基础，而且这项培训还必须在以后的实践中不断学习和充实，才能跟得上工行的业务需求。

培训内容在我以后的工作中会有更好的应用和发展，学以致用，用才是目的，培训这种手段正是为了用这个目的。培训中渗入了以后工作的方方面面，从理论到实践都有所体现，秉承这些东西，培训的功夫才算没有白费。

在培训中，老师们还给我们渗透了法制安全的知识，遵纪守法的意思在金融企业的表现是很明了的，所以我们接受有关工行法纪方面的培训。主讲师主要向大家通报了有关金融业犯罪的相关信息，讲了刚入职场应注意的一些问题，尤其强调了银行工作人员易犯罪的预防;法律知识讲座是关于银行业所用法律知识的浓缩和提炼，其中让大家对于民法及经济法等相关法律极为重视一下，另外还针对信贷及风险控制等方面所有法律知识以案例方式向大家重点介绍。

法纪方面的培训是我步入工行接受的非常重要内容，用预防针还形容非常的贴切和形象。法纪培训让我明白了在金融待业从事工作的基本注意事项，对于以后的工作及个人前途都十分有意义。

这次培训是对我们新入行员工的重视和期望，省分行投入了

大量的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行业务知识的讲解和礼仪指导，同时又请到了几个地市分行多位经验丰富的领导以及优秀员工为我们介绍基础知识和工作经验，让我们受益匪浅。短短的二十天，把我们凝聚在一起，了解了银行的基本情况，融入了工商银行这个大集体中。培训对我的教育会永远指导我的职业生涯。

短暂的培训快结束了，我们就要回到不同地区的岗位上开始工作，这期间大家培养了深厚的感情，共同的经历会是我们一生的财富。在工商银行培训学校这样优秀的平台上会培养出更多的优秀团队，而我们则会成为更加出色的工行职员。千里之行，始于足下。我们会在今后的工作中踏实勤恳，把学到的知识运用到工作中，做一个有责任心，充满自信的工行新人！

怀着期待与兴奋，终于迎来了建设银行xx市分行新入行员工培训。培训时间虽然不长，只有两天，但这次的岗前培训对我的意义是巨大的，它作为一个过渡，一个桥梁，让我从学习走向实践，收获的远比想象中的丰富。

人力资源部的领导和同事们对这次培训做了相当合理的计划。

第一天，首先迎来的是财会部的朱经理的授课，他仔细地讲解了建行的会计体制，员工应该有的工作态度，礼仪，鼓励我们多学习，多向有经验的同事请教，多考取证书，丰富自己。接着，刘姐也详细讲解了柜面业务，我们花了大量的时间来学习柜面业务操作流程，让我由原先的不了解到现在的基本掌握。作为一名柜员，每天与客户接触，与现金接触，必须要加强风险意识，必须合规操作，必须加强服务意识，与客户交朋友，有效率地沟通。柜员的责任重大，必须认真对待。

晚上，人力资源的蒋主任，讲述了建行衡阳市分行的整体概况，以及李振球行长的“我心中的衡阳市分行”内容详实，

振奋人心。建行衡阳市分行最近几年发展迅速，各项指标都位居全省各地区分行的前列。李行长的话深入我心，他对建行员工的殷切期望跃然于字里行间，“目标，责任，能力，激情”这八个字，在建行员工的日常行为举止中必须得到充分体现。尤其对于我们这些刚毕业，即将进入到建行工作的大学生来说，更是要时刻铭记。要做一个目标明确，责任心强，有能力，充满激情的人。我记下了。

第二天，个金部蒋主任，电子银行刘主任等介绍了建行主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、建行的电子银行等，让我们对建行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。

这次的培训汇集了许多领导和前辈的智慧和辛勤劳动，他们总结了自己十几年甚至几十年的工作经验，让我们在如此短暂的时间里学习到了银行主要业务知识，把我们领进了建设银行的大门，同时也让我们领略到了优秀建行人的风采。

通过培训，我获得了以下心得体会

第一，自身思想的变化与心里的成长。建行的优良传统文化以及员工职业道德等培训内容，使我明白了，一个优秀的人不光要有过人的技能，更要有优良的品质和端正的德行。作为建行的一分子，应为建行尽全力，融入这个集体，与建行同进步，共发展。作为新员工，我应该首先做好角色的转换。以前在学校的生活，多部分都是索取和吸收，肩上没有责任，很少有过压力，而且成长环境单一。现在自己成了一名员工，是该自己付出了，该自己肩上承担责任了，“人，仕其职，则必尽其职。”其次要使自身修养和企业文化相结合。作为建行的一员，就要继承和发扬中行的优良文化传统。对待同事、企业、客户等都要信誉至上；勇于承担企业，乃至国家赋予我的各种责任；同时要有放眼全球的开放意识，培养自己“敢为天下先”的创新理念；最后要发挥自身能动性，融入建行文化。

第二，这次学习非常适合新员工的实际情况，让我们知道了职业生涯规划的重要性、怎么以一颗平常心努力工作、工作中的一些礼节等等一些在金融行业，乃至人生中必不可少的知识。通过这次培训，我学习到很多书本以外的专业知识和技能，更加深刻的体会到团队精神、沟通、协调的重要性，为自己的个人成长积累一笔不小的财富。

第三，李行长的话对我的影响重大。他的话指引了我的职业方向，“在这个金融行业，我想成为什么样的人，我想走多远”时刻在我的脑海中出现。刚步入社会，步入建行，我会时时谨记建行的核心价值观：诚实，公正，稳健，创造。在日常的工作中我会努力，尽快融入这个团队，我以为人的一生，小胜靠自己，中胜靠团队，大胜靠平台。建行为我们提供了这么好的平台，我就应该抓住这个机会，不断学习充实自己，努力提高自身能力和素质，完善专业技能。我们不仅要在建行这个平台上实现人生的大胜，更要通过大家共同的努力实现建行的大胜，让我们齐心协力，为中国建设银行更加辉煌的明天而奋斗。

新员工入职培训个人总结篇九

刘羽峰经过公司安排的各项笔试、面试的考核，我如愿进入了入职培训环节。接到通知的那一刻我想我是幸运的；得到亲戚和周围朋友的鼓励和祝福，我想我是幸福的；在参加完整个培训过程之后，我想我是感动的；面对领导的关爱和同事们的无私帮助，我想我将学会感恩。此次入职培训虽然只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰，受益匪浅。首先，我受到了精神上的洗礼。担任此次培训主讲人的是集团董事长和集团党委副书记，他们能够亲临授课就足以显现公司各级领导对我们新员工的重视。那一本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着严谨、认真、负责的精神。这些经验值得我们好好汲取，这些精神更值得我们好好学习。所

有这些都将会是我们受用一生的宝贵精神财富！有这些经验作为指导、有这些精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗？年轻的我们正是需要怒放生命的时候，更是需要一个平台使自己飞得更高的时候。在介绍公司的发展时，孙总就谈到价值观的问题，我们不要以打工者的心态来对待自己的工作。公司现在也正处于快速发展时期，需要我们以创业的激情去对待工作，和公司成长的同时，也就成就了自己的一番事业。但一件事、一个人都不是随随便便就能成功的，一定是付出了多倍的努力，成功都是要从一点一滴做起。其次，我得到了知识上的收获。11月2日上午孙总的讲话高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状、未来发展战略，使我对公司的标准化推广和品牌化经营管理的历程有了更全面的认识，更坚定了我作为一名新大地员工的自豪感与归属感。第二天下午郭书记紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心。我相信这种知识的收获将会成为我今后更好地开展工作的基础！新大地的领导团队能够将企业和先进的管理思想作为研究对象，对它们进行系统透彻的研究，并且切实运用到企业的实际经营管理活动中，从而可以看出我们新大地的领导团队不仅仅是一支优秀的企业家团队，更是一支优秀的理论家团队。这样一支卓越的队伍必将能够带领广大员工缔造一个优秀的企业。第三，我感到了一种情谊上的满足。培训最后两天，集团安排我们亲眼目睹了现代化、标准化的物业管理；亲自观摩了现代化、人性化的建筑、路桥施工环境。整个过程中我被集团领导们的关怀和施工一线工人们的热情、淳朴所感动着。

通过此次培训我还认识了的新同事，因而更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然来自各个不同的地方，毕业于各个不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“新大地的一员”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，齐心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业

绩、为新大地集团增添新的荣誉！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一名忠诚的新大地人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！

新员工入职培训

今天举行了《新员工入职培训》，整体效果还不错。通知到的每一位员工都到了，虽然有些人迟到了点，但还是来齐了，一共到了十八个人。培训课程一共讲了两个小时，自己都没有预料到能讲这么久。按我的预测，不会超过一个小时。这次培训，采取的是圆桌讨论式这种比较轻松的授课方式，通过人人参与、各个发言的行式来培训的。人人发言的好处，一是要调动大家的积极性，产生互动；二是要集中大家的注意力。新员工入职培训的主要目的是让新员工了解企业、感受企业文化，更快的融入到企业这个大家庭中。授课的主要目的是了解企业，而不是通常的知识性授课，所以要给员工一个比较轻松的企业氛围，让他们感知到企业的前景光明，管理规范，对待员工民主的和谐氛围。

这次培训比较好的地方有四点，一是和员工的互动不错，这得益于前两晚上看了崔冰的员工培训视频；二是克服了胆怯的心理，刚开始心里有些紧张的，但越讲就越放开了，我战胜了自己的胆怯心理。其实，人们说的没有错，人最难战胜的是自己，只要你战胜了自己，跨过了自己的这道坎，再大的困难也可以克服。我跨过了自己的一道小小的坎；三是不再照本宣科，很多地方都展开讲了，自己的课前准备得还不错。以后的新员工入职培训我可以做好，而且，我相信我会越做越好的。四是事先拿了一份人员名单，请人回答问题的时候，基本能叫出每一位培训者的名字，除了保安和园林有一个叫不出来之外，都能名字和人对上号。直呼人的名字有个好处，可以让人有种被重视的感觉，尤其是保安、保洁人员，能够感受到公司对他们的关注。

虽然这次有了很大的进步，但也存在很多不足，主要为以下四点：一是普通话不够标准，这是我非常应该注意的地方，再好的培训内容，如果你的普通话不标准，也还是带点乡土气息的，我以后我找方法去改正；二是时间控制的不太好，一共讲了两个小时，我自己都没有意识到，中场也没让大家休息一下，导致到最后，有个别人有些思想不太集中了；三是自己的知识面还是不够广，有些东西还是讲得不够透彻，以后还要拓宽自己的知识面，讲得更深入一点；四是自己激情不够，还没有很好的调动大家的积极性。以后，要引入一些小故事，影响他人，多看一些营销、推广、成功学、激励等方面的视频，向他们学习如何感染他人，把自己的激情传递给他人。

要想做好一名管理者，尤其是人力资源管理者，就一定要擅于培训，要达到专职培训师的水平。在以后的培训课程中，我还要不断的总结经验和教训，拓展自己的知识面，做好每一次培训，战胜自己的每一个坎。