

保姆服务协议书合同 住家保姆雇佣家政服务合同协议(优秀5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

保姆服务协议书合同篇一

甲方：

乙方：

应甲方需求，乙方申请，双方子女同意，赣西队离退办领导为见证人，乙方承诺为甲方提供家政服务。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

一、甲方的权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。
- 2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。
- 3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。
- 4、按月付给乙方工资_____元，不得拖欠克扣。
- 5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方去世后

不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

二、乙方的权利和义务

1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于25天，乙方如需休假应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬800元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症不能胜任工作时，甲方有权解除合同。

5、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

6、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

7、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家，不得滞留。

8、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门提出申诉，直至向司法部门控告。

三、合同签订与解除

合同书一年一签，自签字后一年内有效，到期后经双方同意可续签。

甲方：

乙方：

保姆服务协议书合同篇二

甲方： _____

地址： _____

电话： _____

乙方： _____

地址： _____

电话： _____

为了避免甲乙双方发生不必要的纠纷，在平等、自愿、协商一致的基础上订立此协议。

一、乙方提供的地址为： _____路 _____号 _____
室。服务项目： _____。

二、服务期自 _____年 _____月 _____日
至 _____年 _____月 _____日止。

三、每日服务费共计人民币 _____元（大写）。每月月底由甲方派人上门收取或由家政服务员带回服务社同时甲方出具收款单据或正式发票，在收到票据之前，乙方不得将任何钱款交给甲方家政服务员，否则甲方将不予承认此收款行为。

四、未经双方同意不得擅自更改服务时间和项目，如需更改应提前三天通知对方。否则，另一方有权终止协议，违约方

支付违约金，金额为当月服务费的20%。

五、家政服务员出于自身原因造成人身伤害，责任自负。如果出于乙方原因造成人身伤害，由乙方负责，并做出相应赔偿。

六、家政服务员由于违规操作造成乙方财产损失，由甲方负责赔偿。

七、在甲方提供家政服务期限内，乙方发生财物失窃，如确系家政服务员所为，甲方愿意承担相应责任。但是乙方应妥善保管现金、首饰、手表等贵重物品。

八、如乙方在签约后终止与甲方的协议并继续留用甲方的家政服务员，视为乙方违约，之后乙方与甲方家政服务员之间发生任何纠纷（包括经济、民事、刑事纠纷）均与甲方无关。同时甲方一经发现此属实，立即以法律形式向乙方追缴违约金人民币_____元整，以及由此产生的诉讼、代理费。

九、用户（乙方）需家政服务员工作，并以月工资结算，应同意每周不少于休息一天，如遇法定假日（春节三天，元旦节一天，五一节一天，国庆节一天）休息，工资照付。

十、法定假日（春节三天，元旦节一天，五一节一天，国庆节一天）需钟点工加班服务，除支付钟点工资外，再另外加一份钟点工资。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份。如无异议请签名、盖章。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

甲方（雇主）：

乙方（保姆）：

根据公平、公正、平等、自愿的原则，就甲方（雇主）聘用乙方（保姆）工作达成如下协议（一下甲乙双方分辨用雇主与保姆代替）：

一、服务内容：

- 1、看护小孩（早晚）；
- 2、清洗小孩衣物；
- 3、家务。

二、服务费用：

- 1、服务费用为3500元/月。节假日如不休息，另行支付加班费100元/日。

三、雇主责任

- 1、试用期第一个月工资按人民币方式支付。并月结算给保姆；试用期间双方都有权提出不做或不要，雇主要结算工资给保姆，保姆要交还雇主物品。
- 2、试用期过后，第二个月工资按人民币方式结算给保姆；第二个月开始保姆要离职须提前30天辞职，雇主要在30天之内同意保姆离职及结清工资。同时保姆要交还雇主物品。没有辞职或辞职期内保姆不能自动离职，否则雇主有权扣除保姆工资。
- 3、雇主有权拒绝、制约保姆在住宅从事与家政服务无关的活动。

- 4、雇主有权以合法方式追究保姆因其责任造成损失的经济责任和法律责任。
- 5、雇主应尊重保姆的人格和劳动权利，不得歧视保姆。
- 6、雇主应对初次上岗的保姆具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。
- 7、雇主每月安排保姆四天休息时间（必须在星期六或日）；节假日双方协商友好确定。
- 8、雇主每月按时结算工资给保姆（7—10天内），不得克扣保姆的工资。
- 9、雇主发现保姆患有疾病等不适合继续看护小孩的情况，有权随时解除合同。

五、保姆责任

- 1、保姆提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份；个人联系电话及家庭联系方式给雇主。
- 2、保姆有权利要求雇主按时支付费用。
- 3、保姆须自觉履行服务项目，细心照顾小孩。
- 4、保姆如欲解除合同，则需提前30天通知雇主，保姆不得擅自不辞而别，否则，雇主将追究其违约责任。
- 5、保姆在服务期间应尊重雇主的生活习惯，服从雇主的指导工作，认真负责做好雇主所安排上岗的工作事务。因保姆工作失误给雇主造成损失，保姆应作出相应赔偿。
- 6、保姆在工作期间须外出，应通知雇主；要休假，应提前通知雇主；双方协商友好确定。

7、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全、尽快努力适应雇主生活饮食习惯和作息时间。

8、保姆如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得雇主同意。

9、不得带外人进入雇主家庭、不得随意翻动雇主私人物品。

10、保姆在非工作时间所发生的事故，由其自己解决，雇主不承担任何责任。

六、本协议一式二份，并具法律效力。

七、本协议自签约之日起生效。

甲方（雇主）：（签名）

年月日

乙方（保姆）：（签名）

年月日

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；

2. 清洗小孩衣物;
3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天时分至时分。
2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩;
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同

意；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。

2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

甲方：(签名)

乙方：(签名)

根据公平、公正、平等、自愿的原则，就甲方聘用乙方(保姆)工作达成如下协议：

一、甲方责任

1、试用期第一个月工资按人民币：

元/月结算给乙方；试用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品。

2、试用期过后，第二个月工资按人民币：

元/月结算给乙方；第二个月开始乙方要离职须提前30天辞职，甲方要在30天之内同意乙方离职及结清工资。同时乙方要交还甲方物品。没有辞职或辞职期内乙方不能自动离职，否则

甲方有权扣除乙方工资。

3、乙方在甲方处工作满一年，甲方给付乙方奖金(人民币元)

4、甲方有权拒绝、制约乙方在住宅从事与家政服务无关的活动。

5、甲方有权以合法方式追究乙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

6、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利，不得歧视虐待乙方。

7、甲方应对初次上岗的乙方具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方每月安排乙方二天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。

9、甲方每月按时结算工资给乙方(7-10天内)不得克扣乙方的工资。

三、乙方责任:

1、乙方提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份;个人联系电话及家庭联系方式给甲方。

2、乙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方的指导工作，认真负责做好甲方所安排上岗的工作事务。因乙方工作失误给甲方造成损失，乙方应作出相应赔偿。

3、乙方在工作期间须外出，应通知甲方;要休假，应提前通知甲方;双方协商友好确定。

4、勤俭持家，节约用水用电，注意用气用电安全。尽快努力适应甲方生活饮食习惯和作息时间；不能用甲方家电话打长途电话及每月电话时间合计(市内)不能超过80分钟。

5、不得带外人进入甲方家庭。不得随意翻动甲方私人物品。

三、本协议一式二份，并具法律效力；

四、本协议自签约之日起生效；

甲方：(签名)乙方：(签名)

家庭地址：家庭地址：

联系电话：联系电话：

签约日期：签约日期：

保姆服务协议书合同篇三

住家保姆聘用协议。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生、接送小孩上学以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

4、按月付给乙方工资元，不得拖欠克扣。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，有权终止合同。

1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生、照看小孩以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于25天，乙方如需休假应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬xxx元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症不能胜任工作时，甲方有权解除合同。

6、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题和事故责任自负。

7、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家中，不得滞留和将甲方信息透露给其他人。

8、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门提出申诉，直至向司一法一部门控告。

9、乙方承诺在合同有效期间或终止后，不得将所知悉甲方的任何信息披露给其他人员，包括乙方家中成员和朋友等。否则甲方有权向乙方主张权利和解除合同，造成损失的由乙方赔偿损失，构成犯罪的移交司法机关处理。

本合同书三年一签，自签字之后三年内有效，到期后经双方同意可续签。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

20xx年月日

保姆服务协议书合同篇四

甲方(雇主):

乙方(雇员): 身份证号:

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天时分至时分。
2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
6. 乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

保姆服务协议书合同篇五

乙方(保姆)：_____

根据公平、公正、平等、自愿的原则,就甲方(雇主)聘用乙方(保姆)工作达成如下协议(一下甲乙双方分辨用雇主与保姆代替):

一、雇主责任

1、试用期第一个月工资按人民币方式支付。

并月结算给保姆;试用期间双方都有权提出不做或不要,雇主要结算工资给保姆及保姆要交还雇主物品。

2、试用期过后,第二个月工资按人民币方式结算给保姆;第二个月开始保姆要离职须提前30天辞职,雇主要要在30天之内同意保姆离职及结清工资。

同时保姆要交还雇主物品。

没有辞职或辞职期内保姆不能自动离职,否则雇主有权扣除保姆工资。

3、保姆在雇主处工作满一年,雇主给付保姆奖金(人民币元)。

4、雇主有权拒绝、制约保姆在住宅从事与家政服务无关的活动。

5、雇主有权以合法方式追究保姆因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

- 6、雇主应尊重保姆的人格和劳动权利,不得歧视欺负保姆。
- 7、雇主应对初次上岗的保姆具体说明家政服务要求和指导工作,妥善保管好家中的现金和贵重物品,以免发生纠纷。
- 8、雇主每月安排保姆二天休息时间(必须在星期六或日);节假日双方协商友好确定。
- 9、雇主每月按时结算工资给保姆(7-10天内)不得克扣保姆的工资。

二、保姆责任

- 1、保姆提供本人正确有效身份证复印件、户口本复印件各一份;个人联系电话及家庭联系方式给雇主。
- 2、保姆在服务期间应尊重雇主的生活习惯,服从雇主的指导工作,认真负责做好雇主所安排上岗的工作事务。

因保姆工作失误给雇主造成损失,保姆应作出相应赔偿。

- 3、保姆在工作期间须外出,应通知雇主;要休假,应提前通知雇主;双方协商友好确定。
- 4、勤俭持家,节约用水用电,注意用气用电安全。尽快努力适应雇主生活饮食习惯和作息时间;不能用雇主家电话打长途电话及每月电话时间合计(市内)不能超过80分钟。
- 5、不得带外人进入雇主家庭。不得随意翻动雇主私人物品。

三、本协议一式二份,并具法律效力。

四、本协议自签约之日起生效。

甲方(雇主): _____

乙方(保姆):_____

_____年 _____月 _____日