

班组长岗位竞聘演讲稿 煤矿电钳班组长 竞聘自我介绍(优质8篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么你知道演讲稿如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

班组长岗位竞聘演讲稿篇一

自我介绍，在现在更多地是为了推销自己，不管目的是表达自我，简单的认识，深层次交友，还是社会的面试。一个创新的，优秀的自我介绍往往会带来不错的收获，带给他人美好的第一印象。以下是本站小编为你整理的煤矿电钳班组长竞聘自我介绍，希望大家喜欢。

各位领导、各位同事：

大家好！

今天我怀着无比激动的心情，来竞聘一采队班组长一职。首先我为我能够工作在xx煤矿的大家庭里感到十分荣幸，同时要感谢矿委领导给予我们这次锻炼和提高自己的机会。此次竞聘，我主要是为了响应制度改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为阳城的发展奉献自己的能力和热情。

我认为，竞聘一采队班组长，我有如下四个方面优势：

一、较为丰富的管理工作经验。来竞聘之前，我在一采队工作，担任经采队骨干，掌握了基本的管理知识和经验，得到了大家的信任和好评。

二、良好的思想政治素质。良好的思想政治素质和职业道德，是指导我们工作的动力和指南。作为一名管理人员，工作中，我尽心尽力，尽职尽责，及时将发现的问题积极主动地与上级领导沟通，确保采面安全生产。自去年以来，共发现一般问题24次，未发生一起安全事故。

三、勤奋好学、持之以恒。凭着不懈努力□20xx年底我考取了班组长资格证书并在20xx年5月份去的煤矿中级资格证书。

四、以身作则，树我站良好形象。我在工作中与职工打成一片，不粗口白话，视矿工为兄弟，经常与职工做思想工作。

一、加强班组文化建设，打造巾帼文明示范岗。首先，深入开展“百日安全无事故”活动。其次，以“提高岗位技能、礼貌用语”为口号，争当岗位技术能手。最后，以“创建标准化工程”为主线，把班组力量凝聚起来，把队伍素质强化起来，把单位形象树立起来，把班长职能、作用发挥起来。

二、班组长要发挥好组织协调作用。任何工作都需要班长与班员周密协调、密切配合，才能凝心聚力、整体推进。因而班组长必须具备良好的组织协调能力，该管的事情要切实负起责任，该及时处理的事情决不拖延，该本班组管的事情决不拖泥带水。

三、班组长要技术全面，业务精通，并能以身作则。班组长应善于学习，不断提高。小事不让领导操心，大事做好领导助手。要做到“一专多能”，在管理上敢说敢管敢当，在业务上又很精通。这样才能发挥班长的表率作用和做好领头人。

四、班组长要勤交流、多沟通，作风民主，善待每一名班组成员，营造和谐气氛。做为一名班长，只有通过交流才能了解班员更多真实的想法，多去关注、关心他们的困难。用实际行动关爱班组成员，不仅要关心班员的工作，更要关心她们的生活。要让班员感受到班长的作用，就是要让班员认识

你，感受到你的存在，感受到你作为一名班长在为她们解决困难。这样，班长的作用才能发挥出来，班员有什么困难也会想到你。当然，在班组管理过程中，时不时也会发生一些矛盾，这时需要班长用公平、公正和真诚的态度去沟通、交流，最终化解矛盾，拉近班长与班员的距离。

五、班组长要严要求、抓管理，班组定制度要务实管用。俗话说，没有规矩，不成方圆。一个班组没有规章制度，就没有约束机制，就形成不了班组文化。要建立一套科学、完善、与时俱进的职能、岗位职责分工、工作流程以及班组工作标准和奖罚制度。同时，要确保制度和标准是规范的，实施过程是可行的，班组成员是认可的。只有这样，才能保证整个管理制度体系运作规范。

六、班组长要严格执行规章制度。在班组长日常管理中，首先要严格要求自己。其次，要敢管，不怕得罪人。

七、班组长要善于总结经验教训。不反思工作中的疏漏，就不能创新发展。不总结教训，就不能发展前进。

无论这次竞聘的结果如何，我都将坦然面对，扬长补短，全面履行好岗位职责，决不辜负领导的信任和姐妹们的厚爱！

以上是我的竞聘报告，敬请各位领导、同事批评帮助！

尊敬的各位领导：

大家好！

我参加工作以来，我从未放弃过业务技术的学习。学习中我非常注重理论与实践的结合。同时我还虚心地向一些有经验的技术管理人员、工人师傅们请教和探讨有关技术。我为了充实自己，参加了成人教育考试，所学专业自动化。基于我对英语的兴趣，我自修英语。计算机我能熟练地操作，见习

期间，我曾绘制过全厂的设备工艺流程图、供电系统图，得到了厂领导的好评，虽然只是实习，但我也非常珍惜这次锻炼的机会。在校期间我曾获得全国cad中级证和全国四级电工证。通过不断学习，具有了一定的技术业务知识。

在工作中，我牢固树立爱岗敬业的思想观念，坚持用职业道德的标准严格要求自己，为矿井生产出力流汗的思想，勤勤恳恳，兢兢业业，只有保证充矿煤良好的市场信誉，只有靠过硬的煤炭质量才能为我们矿和每一位职工创造更多的实惠。参加工作以来，不断自我加压，努力克服各种不利因素，较好的完成了各项职责范围内的工作。在工作初期，针对实践经验少的问题，我刻苦钻研，虚心请教，掌握了各类机电设备的内在原理和维修技术，在业务技术逐渐熟练的基础上，保证了工作质量，工作效率也得到进一步提高。对单位领导另行安排的工作，总是认真负责到底，很好地完成了各项工作任务。在我现在从事的调度工作中也是扎扎实实，时刻保持充沛的精力认真负责，从未出现漏洞，没有影响过生产，保证了全厂生产的正常运转。

在做好自己本职工作的同时，我还抓住各种实践机会，积极绘制各种图纸，经常深入现场，了解设备的运转情况，学习排除故障的方法，为做好工作打下坚实的基础。

工作中我遵守纪律、关心集体、团结同志，虚心听取不同意见，以大局为重，维护集体利益，并以先进人物为楷模，使自己的人生观，价值观进一步得到升华，吃苦耐劳，有上进心，不断努力充实自己；认真工作，加强责任心，时刻以矿经济效益的提高为精神动力，尽自己能力把工作做到最好！

身体是革命的本钱，所以我始终坚持锻炼身体。积极参加单位举行的体育比赛和文娱活动。空闲时间喜欢听音乐，操作电脑。我精通办公自动化，能够熟练操作windows系统，擅长使用office系列软件和auto-cad能独立操作并及时高效的完成日常办公文档的编辑工作。

我矿举办的这次竞争上岗，对我们来说机会非常难得，这与矿领导的高度重视和关怀是分不开的，因此我们要倍加珍惜。今天我要竞争的岗位是选煤厂的机电后备岗，我的优势是我学的是机电专业。如果我能有幸竞争上这一岗位，我将会以百倍的精力投入到这一工作中去，努力拼搏、更上层楼，进一步高标准、严要求。

如果我没能竞争上这一岗位，我也决不气馁，在今后的工作中，我仍会持之以恒，继续以饱满的热情、昂扬的斗志、干好本职工作，以更加出色的业绩报答领导、同志们对我的关心和厚爱，为我矿的发展和建设做出自己应有的贡献！

我的演讲完了。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、工友们：

下午好！

我叫张崇奎，19xx年出生，现年xx岁。本人与20xx年至20xx年在羊场湾煤矿综掘队参加工作，在羊场湾煤矿工作期间，先后获得安全标兵等荣誉称号，并担任生产班班长两年。于20xx年6月调入清水营煤矿综掘三队，在清水营煤矿工作的3年期间，获得先进个人荣誉称号一次、安全标兵一次、今年被评为安全先进个人，并担任生产班班长、工长职务，并参加过多次集团公司和矿组织的班组长培训活动，学习到了很多专业知识。现担任生产班质检员职务。

今天，很荣幸队领导给我这次竞聘班组长的难得机会，并又给我了一次展示自我、锻炼自我、提高自我的难得机会。也借助这次难得的机会，向各位领导对我自身素质的培养和工作的信任及支持表示感谢！

竞聘生产班班长职务，我有以下几点优势：

1、具有丰富的班组长管理经验

自20xx年参加工作以来，我一直在井下一线从事掘进工作，并先后担任生产班班长、工长职务，有丰富的生产班管理经验。而且在我担任质检员跟生产班过程中，也在两位原生产班当班长带班过程中，总结了很多新的管理方法。

2、具有专业的班组长管理知识

3、从细节出发

因为我之前在担任本队两个生产班的质检员，所以对两巷、工作面的文明生产和工程质量等细节方面的管理有很详细的管理方法，而且对一些考核标准和考核办法非常了解，更能够体现在以后的工作中对细节方面的熟练程度。

4、从管理制度出发

因为质检员的身份，使我对全矿及队里的相关掘进专业管理制度非常了解，所以这对我的管理有了很大的帮助，使我明白工作怎么干才是符合规定的，怎么干才能把各项制度落实下去，使工作能干的更好，更漂亮。

如果这次生产班班长竞聘成功的话，我将从以下几点开展我的工作：

1、清水营煤矿工作环境恶劣，井下情况复杂，所以首先我要把安全管理作为重中之重，认真开展各项安全管理工作，在班子生产生活当中树立安全的大旗，坚决做到不安全不生产的原则，使每一位员工安全上班，平安回家。

2、班组制度建设注重三条主线：

一是注重工作职责，使班组成员明确职责，消灭职责盲区，避免人员职务冲突，造成人员浪费。

二是注重工作程序，规范现场操作，避免违章作业和错误作业，坚决杜绝“胡干、蛮干”等不正常现象的出现。

三是注重工作效果，严格从安全、质量和效益三方面进行评估考核，确保工作质量。

3、班组文化建设注重三个方向

一让职工由“让我学”变为“我要学”的新局面，由被动的、消极的学习向主动地积极的学习转变，做到工作学习化，学习工作化，不断提高职工的综合素质；二是注重安全文化，形成人人都是安全宣讲员、安全监督员的机制，建设安全型班组；三是注重和谐文化，通过班内互动、班后座谈会等活动，建设和谐型班组。

今后，我会在我的工作中努力学习，取长补短，完善自己的不足之处，使自己更好的胜任工长之职，请大家监督。

谢谢大家！

班组长岗位竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导；

大家好！我叫xxx，参加工作于1990年8月3日至今，中技文化，高级工，参加工作以来，一直从事镗床加工。

很高兴今天能来参加一年一度的竞聘车间班组长演讲会，我多年的工作中累积了丰富的理论和实践加工经验，也看到些小组管理和用人方面的弊端。

我现在和大家一起来分享下，经过多年来细致的分析而总结出一些经验，于小组各机台加工生产中过程，出现的各种问题，和今后的改进方案。

在加工和用人方面;我将合理的调配小组人员，根据小组人员的技术技能合理的分配加工任务，充分调动小组成员的积极性，创造性，做到人尽其用。

增强小组成员的主人翁意识感，同时也能避免出现产品质量若干问题。

在质量措施方面;我将在小组开展讨论活动，分析机台加工性能并落实加工方案，做到集思广益。

狠抓提质降耗，节损挖潜，争取在今后生产加工中产品做到零缺陷。

在工作创新方面;我将以严、细、实的工作态度，学习运用先进技术，总结经验，并在同类产品推广高效加工方法和经验。

并开展合理化建议，加工革新，技术改进，推动小组各成员技术技能以及产品质量更上一层楼。

在现场管理方面;我将全面贯彻公司推进的tpm(t代表全面、全员、全系统。

p代表生产过程。

m代表改善、保全、维护、维修)好5活动为类容，场内的人流、物流、信息进行有效的中和控制，营造高效、有序、舒适的工作和生产环境。

各位领导，各位评审，各位同事。

工作严谨，诚恳待人，忠诚正派是我为人态度。

团结协作，顾全大局，勤奋务实，敢于创新是我的工作态度。

如果我能够在这次班组长竞聘演讲稿有幸中胜出，我将不负领导和各位同事厚望。

充分发挥个人长处，贯彻落实并圆满的完成分厂交给我小组每项任务。

以昂扬的工作热情和高度责任心投身到工作中，以使小组在今后各方面有所突破更上一个台阶，争取做到分厂前茅不在垫底。

特此申请;望各位领导予以批示!

尊敬的各位领导:

你们好!首先，衷心感谢领导为我创造了这个小组长竞聘，展示自我的机会，我有更好地为车间和班组争创业绩的强烈愿意，参与此次班组长的竞聘。

我的个人情况可能你们已有所了解，1985年参加工作，自1998年以来，担任排汽管车间钳工2组班组长。

第一。

具有较全面的专业技术知识。

我自1992到排汽管车间，从排汽管的试制到批量生产各方专业知识掌握较多。

多次参加新产品的试制工作，使自己在产品技术知识上更加充实，为自身的工作打下了坚实的知识基础。

第二。

具有较丰富的工作实践经验。

在多年的钳工工作中，本人能准确、熟练地加工制作，我特别对管类口径的整型技术有着一定的研究，积累了较丰富的工作经验。

第三。

具有较强的政治素质及一定的班组管理能力。

本人能从思想上和行动上与上级组织保持一致，尊敬领导、团结同事；有较强的工作责任心和吃苦耐劳的工作作风，敬业爱岗、勤奋自勉；此前因当过多年班组长，有一定的管理能力，能协调好上下级关系，办事公正、雷厉风行，不折不扣完成车间、班组的各项工作任务。

如本人胜任，我的工作设想，是：

一、加强学习，提高自身政治思想和业务素质。

我将进一步加强政治思想和专业技能的学习，努力提高自己的分析问题和解决问题的能力，正确理解，认真贯彻车间的各项决策及工作目标，协调好班组及点内关系，并处处以身作则，事事率先垂范，树立良好的个人形象。

二、及时保质保量完成车间下达的各项任务，严把产品质量关。

随着公司对排气管车间的调整，特别是技术上规模的扩大，新产的试制任务艰巨而繁重，我将按照工艺设计进度要求，认真执行车间各项生产计划，真抓实干及时做好每项工作，保质、保量、按期完成车间、班组的各项任务。

三、夯实基础，配合车间，做好班组管理工作。

班组是企业的细胞和基础。

市场经济的发展，迫切要求抓好班组各项管理，尤其是安全、质量及经济核算。

我将本着创优增效的原则，配合车间，抓好各项班组管理，做好安全生产和节能降耗等工作，并处处以身作则，事事率先垂范，不断提高班组的工作效益和效率，推进班组管理再上新台阶。

尊敬的各位领导，也许在这次竞聘中我的个人条件不是最理想的，但我有信心、有能力，在车间的正确领导下，团结班组成员尽职尽责，竭尽全力完成车间和班组交给的各项工作，为车间、班组各项工作目标的实现，为公司发展作出应有的贡献。

如果我没有竞聘报告当选，我将保持一种平常心态，继续一如既往地做好本职工作。

- 1.班组长竞聘演讲稿
- 2.客服班组长竞聘演讲稿
- 3.班组长岗位竞聘演讲稿
- 4.生产班组长竞聘演讲稿
- 5.班组长竞聘演讲稿范文
- 6.企业班组长竞聘演讲稿
- 7.水厂班组长竞聘演讲稿

8.车间班长竞聘演讲稿

班组长岗位竞聘演讲稿篇三

我叫，现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进tpm和5s管理。在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的“兵头将尾”。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一；是要解放是思想，转变观念。（细想支配行动，有什么样的观念就有什么养的行动。）二；是要虚心求教，开拓视野。（由于受主观和客观条件的限制，人的思想意识都有不同程度的限制，人的思想意识都有不同的局限性，班组长也不例外。）三；是要大胆尝试，勇于创新。（班组长长期战斗在生产第一线，对生产经营的弊端和不切实际的地方十分了解。

对班组建设中的薄弱环节也心中有数，这就需要哪出勇气大胆进行改革创新。)

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们们的支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

班组长岗位竞聘演讲稿篇四

我叫xx，现年xx岁。于x年x月x日参加工作至今。一直从事分厂划线工作，工作中对产品以及工序、加工设备、加工范畴、物料特性都有所了解。在去年代理副组长一职中，带领本小组认真负责的完成分厂下达的各项任务和指标。在近一年代理小组副组长期间，针对小组的机台和劳动量进行了些合理的调配。

工作中认真学习和贯彻公司现场管理理念，着实推进tpm和5s管理。在此十分感谢分厂领导给予我一个公平竞聘上岗的机会，此次我将竞聘分厂精工段镗划组副组长一职。

在履行职责方面，我将不断学习并强化决策管理。组织好每一位工作成员，及时完整生产各项任务。并严格要求安全方

面和质量技术等规范操作，防范操作风险，确保产品质量与生产的正常开展。

我个人认为做一个好的，小组领头人要具备有良好的群众基础、协调能力和沟通能力。更要具备过硬的理论基础和实际操作能力。要懂得资源分享，不能墨守成规，要敢于创新，我这里所说的资源是指工作经验和技术分享。

做为班组长，做为分厂工段的“兵头将尾”。班组长个人的中和素质和管理水平，会直接影响到班组生产和工作。做为班组长一；是要解放是思想，转变观念。（细想支配行动，有什么样的观念就有什么养的行动。）二；是要虚心求教，开拓视野。（由于受主观和客观条件的限制，人的思想意识都有不同程度的限制，人的思想意识都有不同的局限性，班组长也不例外。）三；是要大胆尝试，勇于创新。（班组长长期战斗在生产第一线，对生产经营的弊端和不切实际的地方十分了解。对班组建设中的薄弱环节也心中有数，这就需要哪出勇气大胆进行改革创新。）

做为班组长要不断的、继续的加强学习，积极进取，不断提高自己的综合素质和创新能力，不断改进工作中的薄弱环节，提高工作质量。明确自身责权，在班组管理中不墨守成规，生产中不断提出新的设想和办法。努力提高安全管理水平，提高产品质量、生产效率、降低生产成本。严格进行班组考核，充分调动全班组人员的生产积极性，用真挚的情感认真负责的态度凝结班组全体成员。

竞争出人才，竞争出效益，我将以这次竞争上岗为自己工作的新起点，与大家一起积极努力，为共创新业绩而勤奋工作。

如果在此次竞岗中得到领导和同志们们的支持，得以继续担任镗划组副组长一职，我将对本小组今后工作和生产中加以监督与跟进，防止出现的各种问题，并及时加以修正和改善，集思广益给出想法和意见。

特此申请；望各位领导予以批示

此致敬礼

谢谢！

申请人

年 月 日

班组长岗位竞聘演讲稿篇五

大家好！

今天我怀着无比激动的心情，来竞聘一采队班组长一职。首先我为我能够工作在xx煤矿的大家庭里感到十分荣幸，同时要感谢矿委领导给予我们这次锻炼和提高自己的机会。此次竞聘，我主要是为了响应制度改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为阳城的发展奉献自己的能力和热情。

我认为，竞聘一采队班组长，我有如下四个方面优势：

一、较为丰富的管理工作经验。来竞聘之前，我在一采队工作，担任经采队骨干，掌握了基本的管理知识和经验，得到了大家的信任和好评。

二、良好的思想政治素质。良好的思想政治素质和职业道德，是指导我们工作的动力和指南。作为一名管理人员，工作中，我尽心尽力，尽职尽责，及时将发现的问题积极主动地与上级领导沟通，确保采面安全生产。自去年以来，共发现一般问题 24 次，未发生一起安全事故。

三、勤奋好学、持之以恒。凭着不懈努力[]20xx年底我考取了班组长资格证书并在20xx年5月份去的煤矿中级资格证书。

四、以身作则，树我站良好形象。我在工作中与职工打成一片，不粗口白话，视矿工为兄弟，经常与职工做思想工作。

一、加强班组文化建设，打造巾帼文明示范岗。首先，深入开展“百日安全无事故”活动。其次，以“提高岗位技能、礼貌用语”为口号，争当岗位技术能手。最后，以“创建标准化工程”为主线，把班组力量凝聚起来，把队伍素质强化起来，把单位形象树立起来，把班长职能、作用发挥起来。

二、班组长要发挥好组织协调作用。任何工作都需要班长与班员周密协调、密切配合，才能凝心聚力、整体推进。因而班组长必须具备良好的组织协调能力，该管的事情要切实负起责任，该及时处理的事情决不拖延，该本班组管的事情决不拖泥带水。

三、班组长要技术全面，业务精通，并能以身作则。班组长应善于学习，不断提高。小事不让领导操心，大事做好领导助手。要做到“一专多能”，在管理上敢说敢管敢当，在业务上又很精通。这样才能发挥班长的表率作用和做好领头人。

四、班组长要勤交流、多沟通，作风民主，善待每一名班组成员，营造和谐气氛。做为一名班长，只有通过交流才能了解班员更多真实的想法，多去关注、关心他们的困难。用实际行动关爱班组成员，不仅要关心班员的工作，更要关心她们的生活。要让班员感受到班长的作用，就是要让班员认识你，感受到你的存在，感受到你作为一名班长在为她们解决困难。这样，班长的作用才能发挥出来，班员有什么困难也会想到你。当然，在班组管理过程中，时不时也会发生一些矛盾，这时需要班长用公平、公正和真诚的态度去沟通、交流，最终化解矛盾，拉近班长与班员的距离。

五、班组长要严要求、抓管理，班组定制度要务实管用。俗话说，没有规矩，不成方圆。一个班组没有规章制度，就没有约束机制，就形成不了班组文化。要建立一套科学、完善、

与时俱进的职能、岗位职责分工、工作流程以及班组工作标准和奖罚制度。同时，要确保制度和标准是规范的，实施过程是可行的，班组成员是认可的。只有这样，才能保证整个管理制度体系运作规范。

六、班组长要严格执行规章制度。在班组长日常管理中，首先要严格要求自己。其次，要敢管，不怕得罪人。

七、班组长要善于总结经验教训。不反思工作中的疏漏，就不能创新发展。不总结教训，就不能发展前进。

无论这次竞聘的结果如何，我都将坦然面对，扬长补短，全面履行好岗位职责，决不辜负领导的信任和姐妹们的厚爱！

以上是我的竞聘报告，敬请各位领导、同事批评帮助！

班组长岗位竞聘演讲稿篇六

今年是公司的“安全年”，从第1年组建、第2年管理到第3年安全，已近3载。

这期间路程不算长，但公司始终把“安全生产”放在首位，这是大唐公司对每位员工最基本的要求，也是公司今后拓展前进的根本，更是赖以生存的条件。

纵观全国，各行各业也无不把“安全生产”放在首位，尤其是党中央更是把“安全生产”摆在了很重要的位置，专门成立了“国家安全生产监督管理局”来主抓安全，可见中央对“安全生产”的重视程度。

从历年来的安全形势看，一点都不容乐观：潜庭事故、飞机坠毁、车祸矿难等等，接连不断，伤亡人员不计其数，特别是今年3月份以来，矿难更是频频发生，一串串死亡的数字令人触目惊心。

这不但给国家增加了额外的负担，也给社会带来了不稳定的因素。

随着触目惊心的数字，又有多少个破碎的家庭将会出现，许多人从此将走不出失去亲人的阴影。

我厂有一名职工因工伤亡已经十几年了，可他的遗属至今还未走出失去亲人的阴影。

每当看到别人合家欢乐，夫唱妇随，家庭生活其乐融融的时候，她就禁不住伤心难过，黯然泪下：“儿子没钱娶媳妇咋办呢？我有病了咋看呢？”好心人劝她说：“你别发愁，有厂里，还有大家呢。”她说：“老让厂里救助也不好，别人家还要过别人家的日子呢。”听她的语气，失去丈夫就象是天塌了一样。

为了天不塌，地不陷，我们每个人都要在平凡的本职工作中，摒弃杂念，精心操作，仔细检查，认真对待每一项工作，严格按规章制度办事，特别是要严格执行用鲜血铺就的《安全规程》。

只有严格按《规程》操作，才能保证自己和他人不受伤害，活得平平安安。

今年3月19日的“朔州矿难”，就是违规造成的，死亡70多人。

朔州细水煤矿曾经安监部门检查，发现安全措施不到位，也不合法，通风不畅，瓦斯严重超标，责令其停业整改。

可矿主在停了几天后并没整改，而是重新生产，结果一声爆炸，70多条鲜活的生命从此消失。

又有70多户父母失去了儿子，妻子失去了丈夫，孩子失去了父亲。

面对无数矿工家属，我心里由不得阵阵发痛。

亲爱的朋友们，为了自己和家人今后生活得幸福，一定要重视安全，珍惜生命啊！

“安全生产”人人都会说，但真正做到就不容易了，多年养成的陋习已根深蒂固，难以改正。

可是，为了各自的生命，还是一定要痛下决心，务必改正。

我们不求活得多么灿烂、多么耀眼，只求个幸福和睦、平平安安。

当我们结束一天的工作，回想起来并无半点不安全现象时，饭也吃得香，觉也睡得踏实，家人也安心。

如果那天有点小闪失，那心就安不下来。

现在我也养成了下班前关掉机器电源的习惯，生怕那点考虑不周会带来意想不到的后果；同时监督、督促同事也要做到这一点，不要因我们一时的疏忽而造成一辈子的痛苦。

“高高兴兴上班去，平平安安回家来”，这条横幅到处都在挂，可见各地对安全的重视程度正在一步步加强。

它不光是挂挂而已，它寄托了大到党和国家，小到企业、家庭对每个人的嘱咐和希望，也是对每位职工最起码的要求，它时刻提醒我们要“安全、安全、再安全”。

所以，为了家人和他人，我们要强化安全意识，增强自我保护能力，在平时的工作中，从点点滴滴做起，严格按章操作，决不投机取巧，决不自以为是，使我们在思想上形成牢固的安全理念，在行动中养成良好的安全习惯，使我们能够自然天成、平平安安地过一生。

班组长岗位竞聘演讲稿篇七

大家好！

今天我怀着无比激动的心情，来竞聘xx队班组长一职。首先我为我能够工作在xx煤矿的大家庭里感到十分荣幸，同时要感谢领导给予我们这次锻炼和提高自己的机会。此次竞聘，我主要是为了响应制度改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为xx的发展奉献自己的能力和热情。

来竞聘之前，我在xx队工作，担任经采队骨干，掌握了基本的管理知识和经验，得到了大家的信任和好评。良好的思想政治素质和职业道德，是指导我们工作的动力和指南。作为一名管理人员，工作中，我尽心尽力，尽职尽责，及时将发现的问题积极主动地与上级领导沟通，确保采面安全生产。我在工作中与职工打成一片，不粗口白话，视矿工为兄弟，经常与职工做思想工作。

俗话说：“没有落后的员工，只有落后的领导。”班组是企业最小的细胞，班长也是企业最小的“领导”。班组长是班组的代言人。一个班组没有一个好班长，就形成不了团结、和谐的战斗集体；上级的各项指令、任务就不会有力地贯彻执行；在工作、生活中的疑难问题就无人去解决。班长是班组建设的组织者。要带出一支有理想、有道德、有文化、有纪律的员工队伍，就要靠班长来组织实施。针对当前班组管理存在的问题和不足，要实现由过去的“被动型、滞后型、服从型、应付型、矛盾型”向“安全型、学习型、创新型、效益型、和谐型”的转变。

首先，深入开展“百日安全无事故”活动。其次，以“提高岗位技能、礼貌用语”为口号，争当岗位技术能手。最后，以“创建标准化工程”为主线，把班组力量凝聚起来，把队伍素质强化起来，把单位形象树立起来，把班长职能、作用发

挥起来。任何工作都需要班长与班员周密协调、密切配合，才能凝心聚力、整体推进。因而班组长必须具备良好的组织协调能力，该管的事情要切实负起责任，该及时处理的事情决不拖延，该本班组管的事情决不拖泥带水。

班组长应善于学习，不断提高。小事不让领导操心，大事做好领导助手。要做到“一专多能”，在管理上敢说敢管敢当，在业务上又很精通。这样才能发挥班长的表率作用和做好领头人。作为一名班长，只有通过交流才能了解班员更多真实的想法，多去关注、关心他们的困难。用实际行动关爱班组成员，不仅要关心班员的工作，更要关心她们的生活。

要让班员感受到班长的作用，就是要让班员认识你，感受到你的存在，感受到你作为一名班长在为她们解决困难。这样，班长的作用才能发挥出来，班员有什么困难也会想到你。当然，在班组管理过程中，时不时也会发生一些矛盾，这时需要班长用公平、公正和真诚的态度去沟通、交流，最终化解矛盾，拉近班长与班员的距离。

俗话说，没有规矩，不成方圆。一个班组没有规章制度，就没有约束机制，就形成不了班组文化。要建立一套科学、完善、与时俱进的职能、岗位职责分工、工作流程以及班组工作标准和奖惩制度。同时，要确保制度和标准是规范的，实施过程是可行的，班组成员是认可的。只有这样，才能保证整个管理制度体系运作规范。在班组长日常管理中，首先要严格要求自己。其次，要敢管，不怕得罪人。不反思工作中的疏漏，就不能创新发展。不总结教训，就不能发展前进。

无论这次竞聘的结果如何，我都将坦然面对，扬长补短，全面履行好岗位职责，决不辜负领导的信任和同事们的厚爱！

谢谢大家！

班组长岗位竞聘演讲稿篇八

大家好！

（一）努力达成领导部署的工作，在有效的时间内达成，尽量做到不加班。

（二）协调组员间关系使他们精诚合作，把工作搞好。

（三）在估算中，解析研究图纸内容，把工作分派合理快捷，减少频频的翻阅，提升工作进度。

（四）提升激励制度充足调换组员的工作踊跃性，使工作内容与奖金挂钩，做到多做多得。

（五）努力培育新来的同事，从简单的工作着手培育其工作兴趣。使他早日能独立工作。

（六）组织学习建筑行业新的规范提升自己 and 同事的业务水平。

（七）每周六或日组织大家总结一周工作并对工作中的问题提出来共同解决，在工作发现的好方法提出来大家学习。

努力学习、协调合作、拼搏向上、工作创新是我对组长工作的认识，如若我能入选，必定加倍努力把工作搞好。不辜负领导和同事对我的希望。