

最新村级冬季攻势实施方案 春季工作计划 (精选10篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇一

新学期，全组教师要振奋精神，抓住教育改革的大好机遇，艰苦奋斗，求真务实，奋发有为，树立新的目标。

体育组教师要认真学习十六大精神，积极参加业务培训，全面贯彻实施新的教学大纲，认真钻研教材的重点和难点，深入研究组织教法，营造良好教学氛围，使学生掌握体育技能和比赛的知识、方法，增加一份为集体、为社会服务的特殊本领。教研组要加强过程管理，根据学校工作的总目标，积极思考，务实求效，有效地推进教研组地工作。每人开一节组内公开课，并积极参加学校举行各类活动，重视备课组的建设，精心设计教案，提高电子教案的质量，多向兄弟学校学习探讨教法，面向全体学生，以提高学生的体育能力和素质为宗旨。教师在上好体育课的同时，还要加强教育科研能力的培养。加强与兄弟学校之间的交流，获得相关的经验。积极撰写心得体会等总结、论文。

坚持开展丰富多彩的课外活动，确保学生每天有1小时的体育活动，不断增强学生的体魄。经常组织班级间、年级间的小型竞赛活动，培养学生的竞争意识，合作精神和坚强意志。动员全校师生发扬奥林匹克精神，树立为国家为学校为班级争光的爱国主义精神、集体主义思想。切实提高早操、课间操的质量。班主任认真组织，体育教师加强指导，加强安全防范意识。使学校的群体工作在紧张、活泼、有序中取得更

好的锻炼效果。

针对运动员的不同特点制定不同的运动处方，逐步提高竞技水平。在抓好运动员竞技训练的同时，还要加强心理素质的培养。正确认识心理素质在比赛中的关键作用。从而提高运动员的全面素质。要充分认识抓好运动员文化学习的重要性，经常与班主任联系，及时了解他们的学习动态，做好他们的思想工作，争取每一位运动员都能升入高一级学校。体育组全体教师首先要弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，同时，教育学生发扬爱护公物、艰苦朴素的精神。做好器材的安全检查、维修保养工作，延长使用寿命。对无故遗失器材的班级或个人，要求照价赔偿。让我们在新的学期里，团结合作、真抓实干、求实创新，为实现新的目标而努力。现将本学期体育工作要点安排如下。

二月份：

- 1、整理收集台帐资料
- 2、组织学习体育教学大纲
- 3、制定新学期教学工作计划
- 4、落实早操行为规范训练
- 5、认真做好广播操的组织工作
- 6、负责训练广播操领操员

三月份：

- 1、出第一期《体育专栏》
- 2、深入开展教研组教育教学活动

- 3、落实墙上台帐的纠正与核对工作
- 4、做好十三届校体育节活动工作
- 5、做好校运动队训练工作

四月份：

- 1、举行十三届校体育节活动工作
- 2、续加强校运动队的训练工作
- 3、出第二期《体育专栏》
- 4、对学生进行健康教育讲座
- 5、“上好每一节体育课”

五月份：

- 1、出第三期《体育专栏》
- 2、交流备课（集体）
- 3、每人撰写一至两篇教育教学方面的学术论文。

六月份： 1、各年级进行体育学科考核

- 2、出第四期《体育专栏》
- 3、体育节表彰大会
- 4、体育器材清点
- 5、总结全学期体育工作

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇二

根据某市教委、万州区教委相关文件精神，结合我校实际情况，特制定某某初级中学xxx年春季学校工作计划。

一、指导思想

某某初中在夹缝中求生存，必须时刻保持足够的忧患意识、进取精神和敢拼敢打的作风才能继续屹立于罗田。伴随学校岗位设置与教师绩效工资推行，我们要审视义务教育外部环境发生的巨大变化，用发展的眼光和长远的视角来正确分析和应对学校管理中的风险，强化风险意识，努力确保学校走上科学、健康的发展道路。抓紧机遇，乘势而上，把学校做大、做强，是某某初中一直的追求和奋斗目标。

二、本期工作重点

努力提升教研水平；加强适应绩效工资新形势的综合配套制度的建设；落实“五个校园”的建设；狠抓尾端生教育。

三、本期工作措施

（一）提升教师队伍素质，建设高水平校园

1、集中力量抓教研建设

学校本期把抓教研队伍建设作为重点工作之一，努力提升教研氛围，提高教师关注教学的意识，引导教师积极锤炼自身教学技能，达到提升个人教学水平、搞高学校办学质量的最终目的。

（1）细化教研员、教研组长职责。结合教师意见，针对教研管理工作中的不足，将对教研员和教研组长职责做进一步细化与调整，做到一份报酬一份工作、一份工作一份职责，让

教研员和教研组长切实为学校的教学教研发展承担更多、更实的任务，不再虚设岗位、空领报酬。

(2) 落实常规教研活动，求新求实。学校建立以月为单位的教研管理体系。如建立完善的听课制度，每人每月至少听4节随堂课，听课后及时把听课记录交教研员存档；鼓励教师阅读与教育教学有关的杂志、报刊等，每月至少上交读书笔记一篇，教研员进行张贴、公示，供全校师生学习、参观。

(3) 建立教研例会制度。教研组长要负责承办每月一次的教研例会，召集本教研组成员进行教学研讨，集体讨论在教学中碰到的问题和教学疑难点，最终达到共同进步的目的。教研例会要制度化，并形成惯例，作为对教研组长和教研员个人工作考核的重要内容之一。教研员要做好此项工作的安排，及时收集整理材料，并负责日常督导工作。

(4) 教师参赛等做到“一人参寒，全组参与”，实行教研组长负责制，杜绝以往单打独斗的不良局面，聚集体智慧，展某中风采。

(5) 教研组结合本学科教学情况，每期承办一次教研组专题板报，由教研组长直接负责，达到指导学生、拓宽视野、增强兴趣等目的，进一步营造学生良好的学习外部环境。

2、打造过硬的中层干部队伍，为下期换届选举奠定基础

没有纪律严明的班子队伍，就没有严格的校风，就谈不上学校的健康发展。本期起，学校试行中层干部考核办法，中层干部每月提取一定数额的责任津贴作为期末考核，以平时活动的完成情况为主，结合教职工评价进行适当考核，以期激励先进、鼓励进步。继续加强中层干部队伍建设，努力提高管理水平，强化敢于逗硬的作风，做到铁面无私、一视同仁。对值周行政不敢管、不敢记和中层干部言行不符合要求的行为给予提醒和帮助，经教育仍不改正者，适当调换工作。

3、努力建设高水平的班主任队伍

一个优秀的班主任就等于一个优秀的班级，班主任是学校管理中重要的支柱，要努力提高班主任对班级文化建设、班级管理的能力和意识，继续强化安全责任意识。政教处举办班主任讲座，对班主任进行专题培训，明晰班主任工作方法，细化要求，提高工作技巧，提升班主任队伍的整体管理水平和能力。

4、继续开展“走出去、请进来”活动。

某某初中地处山区，与外界信息交流不畅通，就注定必须并且一直坚持实施“走出去、请进来”的开放战略，绝不能闭关自守。要想发展学生，要想发展学校，必须首先发展教师。前些年我校的事实已经证明：越是舍不得在教师的培训、学习上投入，教师的意识、思想越是落后，学校的发展越是滞后。取别人之所长，结合我校实际情况而为我所用，是坚持开展这项活动的宗旨。我们必须清醒地认识到，只有积极主动向外学习，拓宽眼界与思维，才能缩小差距并最终赶上别人。

（二）、全心全意提升教学质量

1、加强生物、地理的教学管理

某某初中一直将目光仅定位于中考成绩，而忽略了学生的高考乃至今后人生发展的需求。学校的存在是为人的发展服务的，过份单纯和功利地追求中考成绩，不利于学校的长期和健康发展，更不利于学生今后的人生。现代人需要全方位的知识，同时我们相信知识是可以相通的。片面地重视某个方面，而完全轻视另一个方面，终归是前进的跛子。结合岗位绩效工资方案的实施，以多年来我校毕业学生的集中意见反馈为基础，为进一步贯彻实施新课程标准，学校从本期起将生物、地理考试成绩纳入任课教师考核，并纳入学生期末总

分，打破对生物、地理学科的轻视。没有制度，我们可以建立；没有经验，我们可以探索。以对学生负责为基本出发点，某某初中终于走出这可喜的一步！学校下一步将根据情况的发展，在适当的时候把音乐、美术纳入教师考核范围。

2、更新观念，修改完善配套制度

一是更新教师思想意识。学校利用周前会等向教师宣传国家教育方针，做好思想解释与疏通工作。同时带领教师到兄弟学校参观，帮助教师了解信息，认识到改革是必然的，用旧观念看待新形势是不明智的，是不符合社会发展要求的，也是让自己生活不愉快的根源。

二是努力建立与学校绩效工资方案相配套制度。这是一项系统而繁重的工作，但又不得不做，且不得不做好！学校将遵循上级文件要求，进一步强化工作纪律，以教师的日常工作表现和工作业绩作为考核、评价教师最重要的依据，适当修改年度考核方案、教职工出勤管理办法、教科研管理办法、值周制度等，始终不渝地坚持学校的正确导向，力求科学、公平、全面。同时加大人文关怀力度，把严格与人性化管理有机融合起来，打造一支纪律严明、干劲十足的教师队伍。

3、教学常规新招

学校本期发起“看同事、看同学”的教学竞赛活动，即教师看同事如何工作，学生看教师如何工作，学生同学如何学习，掀起教学比武、学习比赛的热潮：举办学生作业比赛，将全校同学的作业加以展览，评选优秀，表彰先进，督促学生更加认真细致地完成学习任务；举办教师教案展览活动，组织全校学生参观、评价，增加学生对教师的了解、关注，从而达到师生互相督促，共同进步的目的。

学校继续想方设法调动全体学生的学习积极性，继续实施多层次、不同类型的表彰办法，同时打破以往单一的奖励模式，

实现奖励手段的多样化，提高全体学生的学习兴趣，全力营造整体向上的学习氛围，确保学习成绩的不断攀升。

4、加强毕业班管理，提高后期冲击力

初三后期管理一直是我校的难点。学校年轻，教师年轻，没有现成经验可借鉴，但我们可以摸索，可以发现，可以总结，可以创新。为此，学校将从以下方面着手解决：一是加强初三后期的学风管理，对教师的课堂教学提要求，对学生的日常表现提规范，杜绝散漫、松懈的现象，营造严肃、紧张、向上的学习氛围；二是积极向外校学习管理经验，借鉴外校复习资料的运用，教导处将重点承担此项工作；三是经常开展初三教学研讨会和初三班主任会，及时总结经验，分析问题，认真部署下阶段工作，明确前进方向和目标；四是任课教师要精心钻研，注意收集信息，经常反思，与外校同行多交流、多学习；五要特别做好优生的心态关注，确保和强化优生团队万无一失，提高成功率。

5、保证招生数量与质量

招生是学校存在和前进的基础。回顾近年来的招生工作，我们欣喜地看到，全校性的抓招生的意识已经形成。结合20xx年招生工作的成败，本期招生工作不光要突出数量，更重要地是要保证招生质量。学校将继续以情感人，用工作服人，把宣传工作抓细、抓实，努力取得小学班主任、任课教师及学校领导的关心和信任，尽可能地配合和帮助我们搞好招生工作。学校将尽一切可能做好优秀学生的动员工作，采取堵和疏相结合的办法，全力确保招生质量，打一场漂亮的招生仗，实现某某初中做大的愿望。

6、重视尾端生的管理

尾端生长期以来不受教师重视，处于“春风不度玉门关”的尴尬境地，其心理得不到应有的重视，学习状况不能有效提

高。为此，教导处和政教处本期将共同配合，继续开展尾端生管理工作，分别做好学困生和行为后进生的管理、引导、教育工作，帮助他们树立自信心，找准前进的方向，发展特长，锻炼才干，做一名同样优秀的学生。

（三）、努力建设“五个校园”，打造优秀校园

1、平安校园是首要任务。平安是发展的前提，我校将尽一切可能保障师生的生命和财产安全：一是提高全体师生的意识，不厌其烦地向师生宣讲安全注意事项。做好检查、落实工作，对玩忽职守、工作马虎的人和事坚决逗硬考核；二是演练工作常抓不懈，做好楼道疏散、寝室疏散演练，尽力改进演练质量，强化各类人员在各种情况下的安全职责，尤其是班主任等在集会时的职责、值周教师职责等，做到在校园一分钟，便承担一份安全责任；三是做好网吧、交通安全、防溺水、防自然事故、规范学生就餐与刷卡、上放学路途安全等专项教育；四是加强家校沟通，找准根源，做到坏风气露头就打，绝不容许蔓延滋长，共同确保安全目标的实现，维护纯正的校园风气。

2、健康校园是保证。健康是人生最大的财富和人生快乐的源泉之一。我校以体育为切入点，全力抓好健康校园的创建工作：首先要落实体育课堂教学和课间活动，做到“每天锻炼一小时”，为学生体质、心理发展奠定坚实的基础；其次要抓好兴趣小组的训练工作，尤其是田径队和篮球队，要努力打造一支能代表学校体育水平的“形象代言人”，同时抓好校内体育竞赛活动的开展，以赛促练，以赛激趣；再次要搞好卫生知识的宣传与普及工作，培养学生良好的卫生习惯；最后要关注学生的心理健康问题，以正确的方式帮助学生解决心理问题，培育良好心理。

3、人文校园是重点。学校将大力弘扬以“踏实、勤奋、进步”为主题的校园文化，努力加强健康向上、积极进取的校风的建设。学校继续推进红色短信活动的开展，举办全

校“红歌赛”，师生齐参加，唱响革命歌曲，进一步弘扬激昂的革命精神；制作校徽、胸牌，增加学生对学校的认同感；重新布置教室、寝室，让校园更温馨和谐；推动师生读书活动，酝酿朗诵比赛，建设书香校园；加强学生养成习惯教育，实行学生仪表定期检查制度，对学生的衣着、发式等提出严格要求，做到发必理、面必净、衣必洁，培养学生养成良好的文明礼仪和行为习惯；抓好学生会的改选工作，建立定人、定期联系学生会部门制度，对重点部门的学生要加强帮扶力度，把学生会打造成学校管理的强有力助手。

4、努力建设绿色校园和数字校园。学校在春季栽种一批树木，如黄桷兰等，同时引进一批盆景，点缀校园角落，进一步绿化与美化校园。启动教室安装电视工程，对上期流动红旗获得最多的班级首先安装电视。同时积极争取区信息技术中心或其他单位的支持，早日完成全校此项工作。

（四）加强后勤管理。坚持不懈地以高度责任感抓好学生食堂与小卖部的卫生管理工作；抓好卫生防疫工作，确保学校校园平安；积极争取上级部门的扶持，启动暑期维修工程，对寝室、教室破损部分进行整治，靓化校园；争取启动校园泄洪道改造工程，解决困扰学校多年的山洪泛滥的问题，确保学校正常秩序。

年轻的某某初中，腾飞吧——因为有25名团结、勤奋、热血澎湃的某中人！

年轻的某中人，努力吧——因为你的事业、前途系在你的一举一动中！

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇三

以十八届五中全会精神为指导，以《学校卫生工作条例》和继续开展好“美丽广西·生态乡村”活动为标准，以健康教育为基础，全面提高卫生工作水平、促进师生身心健康及学

校卫生工作的全面健康发展为目标；以培养学生良好的卫生习惯，改善学校环境和教学卫生条件为重点；整体推进我校卫生工作上新的台阶。

组长：黄xx

副组长：覃xx

组员：谭xx□潘xx

1、完善卫生检查制度。

2、抓好学校的环境卫生和个人卫生。

3、继续开展好“美丽校园·生态乡村”活动

4、加强传染病的防治宣传教育和预防接种工作。

5、做好学生体检工作。

1、强化全体师生参与卫生管理的意识。

2、建立卫生包管责任制，由领导带头下卫生清洁责任包干区工作责任制，使学校形成“分级负责，分片包干”开展校园清洁工作制度化。划分好各班卫生清洁责任包干区，要求各班做到一日二小扫，一周一大扫，总务处、政教处组织人员不定期对各班室内外清洁卫生和个人卫生进行检查评比并公布成绩，评比结果作为评选先进班级和先进个人的重要依据，列入对班主任工作的绩效考评，使学校的卫生做到定点、定班定人负责，确保让我校学生有一个整洁卫生的学习环境。

3、切实做好学校卫生防疫与食品卫生安全检查工作，进一步促进学校卫生防疫和食品卫生安全措施的落实，杜绝食堂食品中毒事故的发生。

4、通过卫生专栏及广播形式，对学生进行春夏季传染病、食物中毒以及流行性感冒等防治知识宣传工作，严防各种传染病在校园传播蔓延。

5、继续开展防近视眼工作，及时掌握卫生视力动态，提高眼保健操质量，组织人员每天检查学生眼保健操情况。

6、配合医院做好学生的体检工作及接种工作，建立学生健康档案。

7、继续组织师生开展好“美丽覃塘，生态乡村”的活动。

8、做好食堂食品卫生工作

(1) .学校食堂、小卖部必须执有食品卫生许可证，所有从业人员必须持有“两证”（健康证、卫生知识培训合格证）上岗，出售的食品必须符合有关规定。

(2) .学校食堂必须建立健全卫生管理制度并上墙，配备有专职或兼职的食品卫生管理人员。管理制度应包括采购索证、仓库管理、食品添加剂的使用和管理、从业人员个人卫生管理、从业人员健康检查和卫生知识培训、生产环节卫生管理、环境卫生清洗保洁、食品留样等制度。

(3). 学校食堂应保持环境卫生干净整洁。每次供餐后及时进行清扫，保持空气清新，地面清洁卫生。

xx高中

20xx年2月20日

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇四

组长：牛尚吉

副组长：李雅林

成员： 应为保 李慧军 张荣 刘日新

6、检查各施工单位“四项责任”的贯彻落实情况；

9、检查各施工单位人员安全教育培训和特种作业人员持证上岗等情况。

3、在自查阶段，对内业（资料）情况进行全面检查，包括各种规章制度，安全体系建立及运行情况，施工方案报审和施工前交底记录，大型机械保修运行检查记录，各种安全台帐等。

1□20xx年03月01日至03月15日为计划准备阶段；

1.2通过会议或其它形式，督促施工单位传达学习文件，编制工作计划。

4□20xx年05月26日至05月31日为验收总结阶段。对历时三个月的工作认真总结，肯定成绩，找出差距，为下半年的管理工作打下坚实基础。

内蒙古康远工程建设监理有限责任公司

华能繁峙风电工程项目监理处

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇五

上学期，我教的一年级学生开始有了上学和努力学习的意识了，不再是整天就想着玩的小孩子了。在新的学期中我还是继续的努力教导他们，不让他们把积累的学习经验忘光。

所以我根据我的思路制定了本学期班主任工作计划：

本学期全班学生共计24人，男生11人，女生13人。本班学生热爱班集体，积极向上，活泼可爱，大多数孩子有了初步的学习意识，能够按时的完成作业，维护班级纪律，大胆参与学校班级的事情，从中锻炼和提升自己，可塑性极强。可是也有一小部分孩子，入学前的行为习惯不良，学习意识不足，半个学期还没有进入入学状态，还需要花大力气在这部分孩子身上，虽然有难度和挑战，但我相信在大多数同学的影响和帮助下，在老师的悉心教育下，他们本学期会有所转变。

每天进步一点点。

（一）加强学生之间的评比制度的鼓励机制：

（1）每个月均有一次读书交流活动——“好书传传传”。进行“读书大王”的评比。

（2）各种评比制度不变，男女生竞赛，个人竞赛等。日日争得“小红花”。

（3）班级日志，写话，值日评比天天进行，周周进行总结，奖励。

（4）综合实践活动扎扎实实进行，让孩子们人人有收获。

（二）行为规范教育：

1、掌握一定的劳动技能，关心集体，自觉维护学校的环境卫生。

2、进校离校注意排队整齐、安静，主动与校门口的老师、同学打招呼。

3、作业认真、自觉，养成独立完成作业的习惯。

4、不打不闹，上下楼梯靠右走。

5、上课听讲认真，能积极思考，踊跃发言。

6、在教学大楼里安静，不喧哗。

（三）根据班级具体情况本学期工作重点：

1、加强理财和管理能力的培养：合理利用零花钱，会管理班级的事务。

2、加强学生学习习惯的培养：听课习惯，作业习惯，作业上交习惯，订正习惯。

3、加强学生的劳动意识的培养：整理书桌，清洁教室卫生，整理自己的学习用品，学做家务。

4、加强自理能力的培养：独立安排自己的学习生活，能制定合理的作息时间，能培养一定的兴趣爱好。

（四）班级管理：

1、逐步形成一支小干部队伍，并通过培训和轮流助力制度，帮助每位同学有机会担当班级干部，参与班级管理，以提高服务水平和管理水平。

2、上学不迟到、不早退。

3、逐步形成帮助互相帮助，互相竞争的好品质。

4、自己整理书包、学具、书桌。

5、逐步做到“班级事，人人管”，自己管理好自己。

6、逐步掌握协助老师管理班集体的能力。

7、独立完成学习任务，对自己提出一定的要求，并努力达成。

8、每日宣读考勤，人人参与报数。

（五）学生心理健康教育：

1、处理好个人和学习之间的关系：铃声响，快静齐，专心听，举手勤，作业正确又整洁，夸一夸谁的学习态度好。

2、处理好个人和同学之间的关系：喜欢自己的同学，得到大家的欢迎，多交朋友，正确处理同学间的矛盾。

3、处理好个人和班级之间的关系。

我要做的就是教育好学生，把他们带上正规，走上正确的道路。只有这样，他们的前途才不可限量，他们才是我们祖国的希望！

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇六

快乐的寒假生活结束了，新学期开始了。新学年开始，我们的班级工作重点是以新大纲为指导，以口译为指导，树立服务意识，培养日常培训，重视教育环境的创造，培养孩子良好的生活和卫生习惯。所以这学期我们班从常规训练开始训练；生活和健康习惯；父母的工作和安全生产工作。

我们一班迎来了46个可爱的宝宝，包括女生名字和男生名字，3岁7个月，最小的2岁9个月；还有一个轻度自闭症的女生。经过半个月的接触，我们对宝宝的性格和生活习惯有了基本的了解。大部分孩子自理能力差，个人行为习惯和卫生习惯欠缺。但是，他们说话清楚，大多数孩子都能清楚地表达自己的意愿。孩子对幼儿园环境不再陌生，哭声也少了。在这里，我们需要慢慢和孩子沟通，尽快了解孩子的生活习惯和性格特点，让孩子尽快适应。

结合《幼儿园教育指导纲要》的要求，根据本学期的园林服

务计划，结合本班级的实际情况、年龄特点和性格差异，有目的地开展各种主题活动。为了丰富孩子各方面的经验，提高孩子各方面的认知能力。帮助每个孩子顺利适应集体生活，为每个孩子提供充分表达自己发展水平和特点的机会。观察了解每个孩子的发展，组织各种活动，促进孩子身心和谐发展。

因为孩子还小，大部分小孩子都不会照顾自己，所以我们的工作压力特别大。因此，在培养孩子的生活习惯时，要加强日常生活习惯的培养，并不厌其烦地定期训练孩子大小便：如果穿了脱光的裤子，会及时告诉老师，并在老师的帮助下，学习正确的大小便方法。如果有个别孩子拉扯身体，老师必须立即给孩子换上干净的衣服和裤子，并及时清洗脏衣服。

孩子吃饭的时候特别不稳定。有些孩子认为吃完饭，父母会去接他们。所以，一想到爸爸妈妈就难免又哭了。这个时候孩子很难吃饭。午饭时，老师要保证每个孩子都要吃一定量的食物，这样才能安静愉快地吃饭。逐步训练孩子独立吃饭，用鼓励的语言鼓励。睡觉的时候要安抚每一个哭闹的孩子，让他们安静的睡觉。

常规训练是我们这个学期小班的主要任务。小孩子年纪轻轻就进了公园，家里有父母安排，生活自理能力很差。因此，我们应该在孩子的日常生活中培养他们良好的生活习惯和文明行为，教育他们遵守日常行为规范：知道听铃鼓和休息；上厕所，集体喝水；饭前洗手，午睡前上厕所；珍惜玩具，不要扔掉，知道东西回到原来的地方；和同伴好好相处，不要争抢垄断玩具，不要从养老院带玩具回家；礼貌的问老师早上好，再见；学会量力而行，培养孩子爱劳动的习惯；常见活动听从指挥，遵守纪律，户外活动时不要乱跑，以免发生意外。

在日常工作中，我们应该热情、真诚、积极地与父母沟通。利用“家长会”向家长介绍养老院的规章制度、家长的行为

规范以及家长需要老师配合的工作。及时反映孩子在医院的情况和表现，了解孩子在家的情况，以便进行有针对性的教育，争取每个孩子原有的基础上有所进步。做好《家园共育》，通过本专栏和互联网qq让家长了解班级情况和孩子动态，自由发表建议。记录一些特殊情况，让班干部了解。利用早晚接送孩子的时间与家长交谈、电话联系、家访等。从而了解父母的志向，检查自己的工作是否让父母满意。

将安全工作渗透到孩子的日常生活和活动中，时刻关注每一个孩子（尤其是特殊儿童）；做好晨检工作，做到一看两问三检；严格使用穿梭系统；时刻统计当天人数，注意孩子上厕所和拿毛巾茶杯的安全，防止发生意外；老师经常反复叮嘱孩子注意安全，加强孩子的作息和安全意识教育，增强孩子的自我保护意识和能力；班内电器的使用应有专人看守，注意取暖和降温设备的安全使用；及时发现班内安全隐患，将班内消毒、洗涤用品放在儿童够不到的地方；玩具和用品应经常清洗消毒；随时关注孩子的情绪和精神状态，及时向门诊报告情况。

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇七

一。

生活部设置

1. 部门机构设置包括：09级部长、副部长和10级干事

3. 部长、副部长负责落实各年级分会部门的具体工作，协助部长管理好部门工作，保证部门工作正常运行，协调干事关系，分配干事任务。

4. 干事听从部长、副部长分配，做好部门的各项具体工作。

二。生活部工作计划

3. 招新及培训工作

a□招新目的：

招新对象：大一各班新生。

招新人数：10人左右

招新标准（对干事的评判标准）：

- 1、对于个性方面，最好是有礼貌，热情大方，有归属感，诚恳，思想积极正面，主动，能吃苦。
- 2、对于能力方面，能对生活部的职能与工作有一定的了解最好有创新意识，有一定的应变能力和组织能力，能基本表达自己的想法，有责任心，有正当的目标，能提出由建设性的建议。有团队协作能力。
- 3、招有3~4个策划能力与组织能力强的人，2~3个有幽默感，有个人才能，能调动部门气氛的人，3~4个思想单纯，有想法与应变能力，吃苦耐劳的`人。

第一轮：自我介绍 问答环节

- 1、从自我介绍中初步了解面试者的语言组织能力和性格特点，兴趣爱好等。
- 2、在问答环节中，尽量针对招新标准来设置一些新颖的问题。

（1）考察幽默感的问题上，可以让面试者说一个冷笑话和猜一个iq题。

（2）考察创新意识的问题上，可以问“你是如何理解“班门

弄斧”的”诸如此类能发散思维的问题。

第二轮：（大约30人）

变相的辩论赛形式，流程和辩论赛一样，6个人准备同一辩题，5个人一组，经过在10分钟短时间内准备，分工，合作，寻找论据，组织语言，用15分钟进行比赛。

注意：辩题最好采用与我们工作相关的辩题。

有效性：能够通过一场辩论赛的各组合作，分工，组织，既可以考察到面试者的表达能力，组织能力和团结协作能力，以及应变能力，从而在以后的工作中做好心理准备。

部门将进行学院统一开展的干事招新，招新对象主要是08级五年制的和10级的大一新生。主要负责生活工作方面的事务。招新对部门影响至关重要，部门开展工作的前提条件和主要工作动力。为此部门将严格按照精兵简政的原则选拔优秀的竞选者入生活部（计划招收干事10名左右），我们需要的干事是不但服从组织安排，而且有自己的个性和主张，并且能够吃苦耐劳，跟部门里面其他人相处融洽，工作密切配合，在对待个人得失时能够从集体利益出发，用正确的态度对待自己和他人的荣誉，个人和部门共进退的人才。为部门输入新的血液，丰富和壮大生活部，推动部门工作向前发展。

b□培训：作为提升部门业务水平的重要手段，是部门发展一个不可缺少的重要环节。

所谓培训也就是：一方面，请以往在我部门工作过的08、09级同学和各年级生活委员在工作中总结所得经验和教训传授给他们，让他们少走弯路；另一方面，把平时工作中发现的问题及时提出讨论，寻求解决办法，对工作中值得发扬的部分拿出来让部门成员一起学习。这样不仅能够提高部门的内部沟通，加强部门内部凝聚力，及时发现问题并灵活解决，

而且有利于部门的不断发展。

4. 与公寓管理中心，校学生会生活部，后勤服务中心的合作

a 与院学生会生活部：对校学生会安排的各项工作给予积极的配合和传达，以协助活动顺利开展。

b 在舍风建设的工作中，同学们会逐渐形成良好的生活风貌，生活部更重要的是充分发挥联系宿管会与同学之间的纽带作用。在配合自律委员会做好各项常规工作的同时，计划组织各班定期向同学收集在住宿方面遇到的问题，提出学校后勤服务中心需要改善的地方及相关建议要求。然后将具有可行性的、合理的意见统一整理，及时反馈到公寓管理中心的相关部门，及时解决问题。

5. 方便同学的各项工

a□建立生活委员q群，让学院各班级的生活委员加进来，有利于通知消息的发布。

b□收集同学对生活方面的意见并尽力给予解决。生活部顾名思义就是关系学生生活的部门，应该反映同学生活中的意见问题并尽量给予解决。

6□

对外宣传，我们部门今年作出《学生日常卫生管理工作通报》，在一个月表现好的班级和个人进行通报表扬，并根据相关规定进行德育分的奖罚。

7 协助学院及兄弟部门做好各项活动的后勤服务工作 在学院和其他兄弟部门举办活动时候，生活部将尽全力配合其做好布置场地、搬运看管物品、活动所需的各种物品，协助他们把活动办好。

三。生活部内部建设

1. 宗旨:积极主动,工作细致,服务同学。

2. 落实部门规划:

a□正部长负责统筹规划、分配各项工作,各年级分会部长、副部长负责协助正部长的工作,干事在部长的指导与安排下负责具体的工作。

创造良好的部门文化,部门成员之间互相友好、和谐共处,做到工作中无等级差别;学习工作之余开展部门集体活动,增强我们部门团队的凝聚力。

3. 完善部门各种制度

在部门内部建立完善的考勤制度、例会制度、记录制度、反馈制度、副部长轮流负责制度、干事轮流负责制度、个人负责制度。

以上是生活部本学期的工作的初步计划,在实际工作当中我们将不断完善和发展我们的计划。在开展自己工作的同时积极与兄弟部门密切合作,努力为广大同学服务。同时,我们将积极接受院领导及广大同学的监督,希望广大同学能够提出意见,我们将认真总结,以不断的改善自身工作,争取更好地服务大家!

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇八

本学期,学校将延续良好财务制度,坚持推进校务公开,接受全体教师的监督,以最大限度调动和发挥教师的工作积极性和创造性,民主管理和集体决策,遵循校务公开“合法性、真实性、时效性、规范性、创新性”的原则,注重抓中心、抓重点、解难题、破难关,不断规范办学行为,提升服务质

量，促进学校教育改革健康、稳定、快速发展。以求求真务实的精神，推动校务公开工作的不断深化，为办好人民满意的教育创造良好条件。有效地推进了学校的各项工作深入开展。

一、组织健全，明确体制

校领导历来十分重视校务公开工作，坚持把校务公开工作作为学校民主办学和党风廉政建设的基础性、常规性工作来抓，不断加大领导力度。

1. 组织健全。我们建立了校务公开工作领导小组和监督小组，由林校长为组长，全面负责校务公开工作的具体实施，校务公开监督小组成员由学校教师代表组成，全面负责校务公开工作的监督，形成了主要领导负责，层层抓落实的领导体制，为校务公开的全面推行提供了强有力的组织保证。

2. 明确体制。学校坚持统一领导校务公开工作，林校长负责，组员协调、监督，全体教师积极参与校务公开领导体制和工作机制建设。学校将推行校务公开与加强学校党风廉政建设紧密地结合起来，切实履行全体教师的知情权、参与权、管理权、监督权等民主权利。

二、规范运作，周全公开

本学期，学校在领导的重视下，将制定一系列规章制度：在学校醒目位置设置对外校务公开栏、对内校务公开栏，在学校教学楼前利用电子显示屏，经常性地宣传学校的动态，让家长及时了解学校。在保安室旁公布举报电话，随时接受老师、学生家长及群众的监督。

三、本学期学校校务将公开的内容有

1. 学校规章、发展规划、各项工作计划等：学校规章、发展规划、工作计划等内容先通过学校行政会议进行酝酿、交流、

审议和通过并在全校教师会议中解释说明，组织大家进行交流讨论，做到透明、公开。

2. 推行“阳光收费”。认真落实收费公示制度，大力推行“阳光收费”，及时向社会公布收费政策，凡涉及学生的学校收费项目和标准必须向社会公示，切实维护群众的知情权、监督权。

3. 财务管理情况公开：包括学校财务预、决算，收入及支出、福利分配方案等。每个月于校务公开栏张贴财务经费报表。

4. 大宗物品采购公示。我校严格按照上级文件精神，对于采购大宗物品均按规定执行，选定正规商家，签订合同，行政会议讨论通过教委办财务中心转帐支付，程序都按公开、公正、公平。

5. 师生获奖公示：每星期学校举行一日常规评比汇总，按低年级、中年级及高年级颁发流动红旗。学校师生参加各级各类比赛，及时公示获奖情况。

6. 评优、评先。公开文件，建立评选小组，按文件规定操作，并在公示栏进行公示。如每一个季度的绩效考核，我校将严格按文件规定积分，评出优秀、良好、合格。

今后，我们要继续大力推行校务公开制度，加强民主监督，促进廉政建设，特别是要多摸索、多实践，不断完善校务公开制度，增强校务公开的`实效，切实提高学校民主管理水平，为把学校的教育教学质量及各项工作推上一个新的台阶而奋斗。

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇九

2月16日—2月28日：安全领导小组对园内各部位进行仔细的安全检查，同时加强安全教育。

2月29日——3月30日：对检查出的问题进行全面整改，并对幼儿接送车辆彻查。

3月31日——4月16日：对园内消防器材及围墙进行维修。

4月17日——4月28日：由消防责任人杨武建组织消防人员进行消防知识讲座，并进行消防演练。

4月29日——5月10日：进一步做好全园教工、幼儿安全知识的宣传。重点对厨房、豆奶房的卫生工作进行检查，突击解决存在的问题，确保幼儿吃到可口的饭菜，喝到新鲜的豆奶，保证幼儿的食品卫生安全。

5月11日——7月1日：由安检小组对周边副食店、餐饮店进行检查，杜绝“三无”产品出现，同时对本学期的安全工作进行仔细的总结，确保园内安全率达100%。

中心园安检领导小组

村级冬季攻势实施方案 春季工作计划篇十

全面落实科学发展观，确立教科研为“发展教师，发展学生，发展学校”服务的工作方向，围绕“以教科研为突破口，以课题研究为载体，走内涵发展之路，全面提升学校品味”这一总体思路，进一步加强课题的有效研究与过程管理，积极开展校本教科研活动，促进教科研与课堂教学紧密结合，推进课程改革，真正使教科研走向实践，走近每一位教师，力争使教科研工作有新的发展，新的突破，新的高度。

1. 完善各项管理制度，规范教科研活动。
2. 着眼教师专业成长，培养教科研骨干。
3. 依托校园教研网络，提升教科研层次。

4. 抓实课题实施过程，物化教科研成果。

(一)更新观念，造浓氛围。

1. 树立教科研是教育发展第一生产力的意识。

为了推进我校“现代化学校”的实施。必须要有“科研兴校”、“科研兴教”、“科研强师”意识，要充分认识到：没有教研过不好日子，没有科研过不长日子，没有教育的科学就没有科学的教育。只有把本校教师打造成为充满活力、不断反思、不断优化、又永不定型的教师群体，才能保证一所学校的健康发展。

2. 以学校为中心，教研组为重心，形成人人参与的科研氛围。

其实教科研就是对实施素质教育过程中的热点、难点的研究，人人可以参与。教学和科研本身就是统一的，应该是在教中研，在研中教。当然，一所学校要想上水平，更必须以教科研为先导。教科研是促进学校良好学风、良好校风，提高学校办学整体水平的重要推动力。我们学校要想再上一个台阶，就必须有一种“人人有课题，个个搞科研”的良好局面。

3. 倡导“学校即研究中心，教室即研究室，教师即研究者”和“问题即课题，教学即研究，成长即成果”的思路。

每位教师都要树立“教师人人是研究者”“上课就是研究”的新理念，通过行动研究，改进教学行为，丰富行动策略，提高自己的专业水平。学校为教师之间进行信息交流、经验分享和专题讨论提供平台，倡导科学精神和实事求是的态度，营造求真、务实、严谨的教科研氛围。

(二)具体措施

1. 加强教科室自身建设，作好宣传发动、引领工作。

(1)加强教科室资料的整理工作，为教师教育科研、继续教育、师资培训等方面的文档式管理作准备。

(2)依托校园网络，构建教科研平台。

本学期，我们将依托校园网，围绕20xx年区立项的两个规划课题，提供有关理论学习材料，融教师教学、研究和反思于一体，把持续性的学习和实实在在的教育科研融入在虚拟的网络空间中以崭新的方式促进教师专业成长。争取将教科网页建设成一格集教科研管理、网络学习、成果推广、信息发布和教师交流等多种功能于一体的网络平台，以适应新课程的实施和新形势下教科研工作的需要。

(3)做好教师论文组稿、投稿工作。

2. 加强课题管理力度，确保课题研究成果。

课题研究是教科研工作的主体，是教科研组织管理的重要内容，它对于提高学校科研层次，提高教师科研水平，促进学校各项工作向前推进具有极为重要的作用。目前我校只有一个课题立项，处于摸索阶段，需要内部更多的人力物力，外部先进方面的引入。

3. 加强教研和科研的整合力度。

在教研组活动中，就课堂教学中出现的问题课题化并进行研究讨论，通过行动研究，改进教学行为，丰富行动策略，提高自己的专业水平。

4. 扎实开展课题研究活动。

实行课题组组长负责制。课题组进一步明确分工，及时修订研究计划，明确阶段目标，落实活动安排，不断改进课题研究的策略与方法，保证课题研究工作的有序进行。课题组对

课题研究要有布置、有落实、有检查，对课题活动要做到前有计划，中有记录，后有总结与评价，使研究过程规范化、科学化。

5. 积极开展校本培训，促进教师自我发展。

(1) 倡导读书活动，建设书香校园，提升教师品质。

开展“蜃小教师读书”活动，推进“书香校园工程”建设，制定理论学习目标：每位教师每学期阅读一本教育专著、每月熟读一本教学刊物、每周精读一篇教学论文。学校要求老师们在阅读的基础上能积极撰写读书笔记，把自己的读书心得及时整理并记录，以提升自身的理论水平，提高阅读的效果。用读书提升品质，使读书成为成就事业和成就自我的最基础环节，实现由经验型向研究型、学者型的转化。

(2) 组织各种培训活动。

一是积极创造条件，让教师走出学校，与教科室专家，与其他优秀教师进行对话，同时参与培训的教师要积极完成“个人培训学习心得”，及时对培训活动情况和个人感受进行总结。二是聘请专家、名师来校讲座、指导，通过专家的讲座、示范课、个别辅导，增强教师的理论素养及教育教学水平。

6. 实施培养工程，促进教师专业发展。

在新学期中，我们将根据课题注重个别教师的重点培养。积极实施学校“师带徒”工程，充分发挥师徒对子的作用，从师德、工作态度、工作方法、业务素养上全方位地指导，提高青年教师的业务水平。大力发展优秀教师队伍，努力创造条件，让教师尽快实现个人专业发展目标。

(三) 各月工作安排

九月份：

1. 制定教科工作计划、师训计划。
2. 辩课课题结题报告完成，附件材料电子稿做好。
3. 修改整理博客课题，参加市评奖。
4. 20xx区立项两个课题由课题负责人安排展开实践研究工作。
5. 20xx市立项两个德育课题完成结题工作。
6. 组织参加区《班主任应急讲话》征稿活动。

十月份：

1. 鼓励教师积极写案例、反思、论文，做好组稿投稿工作。
2. 各参评课题印刷工作。
3. 安排第一次教师心理辅导讲座。

十一月份：

1. 了解两个区规划课题的研究工作。
2. 鼓励教师积极写案例、反思、论文，做好组稿投稿工作。
3. 征订20xx年各类教育期刊。

十二月份：

1. 安排第二次教师心理辅导讲座。
2. 鼓励教师积极写案例、反思、论文，做好组稿投稿工作。

3. 市、区心理健康教育优秀论文评选。

一月份：

1. 教科工作总结。

2. 鼓励教师积极写案例、反思、论文，做好组稿投稿工作。

3. 教科工作考核。