

2023年职代会工会报告(大全9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

职代会工会报告篇一

职工代表大会制度是公有制企业中职工实行民主管理的基本形式，是以职工通过民主选举(从本公司职工中选举一定比例的职工组成)产生的职工代表大会为权力组织机构，在企业内部行使民主管理权力的一种制度。本文是本站小编为大家整理的20xx职代会的报告，仅供参考。

各位代表：

根据大会日程安排，×××××第××届职工代表大会第×次会议，今天举行开幕式。

这次大会的代表共有×××名。今天因事、因病请假××名，实到××名，符合法定人数。

出席大会的特邀代表××名。

这次会议得到了上级领导的高度重视，我十分荣幸的向大家介绍出席大会的上级领导。他们是省××工会副主席；××××工委主席×××。让我们以热烈的掌声、对各位领导的到来，表示热烈的欢迎和衷心的感谢！现在我宣布：×××××第××届职工代表大会第×次会议开幕。

全体起立

奏《国歌》

请坐下

一、请×工会副主席×××致开幕词

二、请上级领导讲话

1、省××工会副主席

2□××××

三、请××区长×××同志做《行政工作报告》

六、请党委副书记×××同志向大会报告××××年集体合同执行情况

七、请副区长×××同志向大会报告××××年企业业务招待费支出情况

八、请总会计师×××同志报告××××年××××××资金使用情况

九、请纪委书记×××同志报告厂务公开执行情况

十一、请党委组织副部长×××同志宣读民主评议领导干部方案

请各位代表酝酿一分钟，进行表决

同意的举手

不同意的举手

十二、下面述职开始

请党委书记×××同志做述职报告

请区长×××同志做述职报告

40) 为副处级领导干部部分战线述职。然后按代表团划分(13:40—14:30)进行分组讨论行政工作报告,及提交职代会审议所有方案、报告。(14:30)听取各位代表团长的汇报,地点常务副区长办公室。

××日下午(16:00分开始)

×××××第二十一届四次职工代表大会第二次全体会议现在开始开会

一、请常务副区长×××同志就各位代表团讨论的意见和建议做整改的说明

二、下面对提交本次会议报告、方案进行表决

1、同意《行政工作报告》的请举手

不同意请举手

不同意请举手

3、同意《××××年经营承包方案》请举手

不同意请举手

4、同意《××××年职工培训方案》请举手

不同意请举手

5、同意《××××年安全生产方案》请举手

不同意请举手

三、请总会计师×××同志做关于××××承包经营奖金兑现的说明

四、请组织部副部长×××同志作民主评议干部情况的总结

五、请党委副书记×××同志宣读集体合同

此合同已发至各位代表手中，并进行了讨论，现在举手表决

同意请举手，不同意的请举手，通过

七、请区长与各单位签订××××年双文明建设责任状

八、请党委书记×××同志讲话

#from 20xx最新职代会主持词来自 end#

九、请×××同志宣读大会决议

同意请举手

不同意请举手

十、请工会副主席×××同志致闭幕词

请全体起立、奏《国歌》

职代会主持词

各位代表：

请上级领导、特邀代表、大会主席团成员等同志到主席台就坐。

根据大会日程安排，**单位九届四次职代会暨20xx年工作会今天开幕。

这次大会应到代表**名，实到代表**名，因病事假**名，实到代表超过了应到代表的2/3，符合职代会规定人数，可以开会。

今天大会的执行主席是：

现在我宣布：**单位九届四次职代会暨20xx年工作会正式开始。

全体起立，奏《国歌》。

请坐下。

今天到会的特邀代表有：

(注：市委、市政府领导参加此次会议)

今天大会的议程有：

- 1、致开幕词；
- 2、宣读省公司贺信；
- 3、作局长工作报告□20xx最新职代会主持词20xx最新职代会主持词。
- 5、上级领导讲话。

下面进行大会第一项议程，请致开幕词；

第二项议程，请读省公司贺信；

第三项议程，请作局长工作报告；

第四项议程，请作职代会工作报告；

第五项议程，请上级领导讲话。

大会上午的议程全部进行完毕，请各代表组按照大会日程安排，下午进行分组讨论。

请各讨论组长务必将本组提出的问题进行整理，并于明天上午大会主席团、讨论组组长会议上交大会秘书组。

职代会主持词

各位代表，同志们：

现在，我向大会作行政工作报告，请予审议。

一、20xx年主要工作：

、基层建设工作以及党建思想政治工作等方面均取得了较好成绩，全面完成了总公司下达的年度各项考核指标。公司连续第三年荣获处级安全生产、环境保护、质量管理先进单位荣誉称号。各位代表[]20xx年我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。

一年多来，面对诸多困难，我们的干部职工充分发扬了迎难而上、不屈不挠的拼搏精神，心系企业、甘作奉献的敬业精神，勇于探索、敢于实践的创新精神和奋发忘我的工作热情，克服了技术人员少、设备配套不足，关键岗位操作人员短缺

等不利因素，保证了公司安全高效有序发展。同时，新组建了三个车间，公司综合实力得到提升，并保持了良好的发展势头。据统计□20xx年公司共，比上年增加，全年实现收入万元，成本支出万元，比上年减少%，上缴利润万元，超交利润万元，完成年度计划指标的%。

公司生产经营业绩斐然，可圈可点

一、加强组织协调，确保作业生产的连续性，生产组织方面，公司严密组织，层次分明，秩序井然，信息通畅，指挥得力。公司工程、质量、安全、监督、资产等生产人员每天坚持巡回跑现场，加大夜间检查力度，发现问题后，当场能整改的就当场整改，现场整改不了的，停工整改，与相关部门协调及时解决。各车间都能采取科学有效的组织方式，提高作业时效。另外是认真开好每天的生产会，各车间在汇报生产进度的同时，把遇到的生产问题一并讲出来，这样，公司不仅能全面地了解和掌握具体情况，同时有针对性地安排第二天的工作，保证了生产的连续性□20xx最新职代会主持词文章20xx最新职代会主持词出自，此链接！。

二、加强精细化管理，确保各项经营措施的可操作性。今年以来，我公司紧紧围绕年度经营目标，实施精细化管理，强化经营手段，创新管理方式，向管理要效益。首先，我们将总公司下达的利润指标和成本指标分解到每个车间，同时把经营指标和管理目标纳入考核范围，突出效益指标考核，激发了全员创效的积极性。其次，每月召开一次经营分析会，对各车间上个月完成利润的多少、成本节超情况以及存在的不足问题进行综合评定和认真分析，逐项找原因、查不足、定措施，有针对性地制定出下个月的主攻方向和工作目标。第三，严格控制各项费用支出，预算管理与管理过程紧密结合。对原料实行动态管理，对材料消耗实行量化管理，对修理费实行定额管理，将成本控制情况与效益工资挂钩，节奖超罚。第四，狠抓车间成本核算工作，首先是公司和车间均建立《成本核算明细台帐》。其次是公司要求车间以各班组

为核算单元，把成本化整为零，使每个支出环节更加明了，增强了成本的可控性。

三、加强质量体系运行，确保质量服务工作的有效性。一年来，我们以扎实开展“精品纺织、满意服务”活动为载体，从强化车间管理入手，带动公司整体工作上水平。

(一)在狠抓质量工作方面。公司按照质量管理体系要求，从强化工序质量的控制入手，明确每道工序的质量标准和责任，以抓好每道工序质量为突破口，以落实相关制度为保证，扎实开展“精品纺织、满意服务”活动。一是认真落实班组质量责任制和岗位质量责任制，把每道工序质量责任落实到班组和岗位。二是明确各车间干部在质量管理工作中的职责，班组干部跟班作业，对每道工序进行把关。三是公司生产管理人员，坚持每天到各车间检查指导，使每道工序都处于全过程监控之中，对不按工序质量标准作业者从严处罚。通过实施上述质量工作保证措施，一年来作业质量率指标均有不同程度的提高。

(二)在提高服务满意率方面。我公司始终坚持“优质服务、诚信为本、互利互惠、共同发展”的原则，经常保持与客户的沟通，征求对方意见，有针对性地改进工作。生产当中，我们对每份订货单方案都要进行认真的校对和分析，对具体生产中出现的异议和分歧，我们都是采取礼让三分、坚持标准、相互负责的方式，直至合理解决，得到了客户方的理解、支持和信赖，满意率始终在99%以上。

四、加强hse管理体系运行，确保安全环保工作的扎实性

际操作水平□20xx最新职代会主持词晚会主持词-文艺演出主持词-活动主持词-会议主持词-班会主持词。四是加大“反三违”力度，落实基层干部盯岗制度□hse现场检查组对作业生产现场进行不定时检查，重点对要害部位及危险点源的检查，每天生产会进行讲评，并对违章现象进行处罚。五是认真执

行安全监督员制度，督促各班组开展班前十分钟安全知识学习、安全防范措施学习。六是加大对环保设施的资金投入。通过严格执行各项规章制度和安全操作规程，进一步夯实了安全基础工作，实现了本年度安全事故为零、环保赔偿事故为零的较好成绩。

20xx年，我们按照总公司的安排部署，新招收了人员，截至去年11月中旬，公司形成了个车间同时运行的规模化生产。鉴于此，公司在保证基础设备投入的同时，着力在车间班子配备、关键岗位培训、操作岗位轮训、各项制度建设、操作规程制定等方面狠下功夫，确保了各车间、班组高标准起步和平稳健康运行。全年共完成订单，超额完成了目标。

职工权益保护处理得当，措施到位

将公司对职工的福利、保险、娱乐设施的投入、集体活动等全部写上。

长期的努力，形成了较好的经济效益连接链，赢得了广大客户的信任，形成了颇具个性化的技术服务水平，大大提高了品牌优势和竞争能力。职工权益保护措施得力，深得人心，有力的措施，大大提高了企业职工的凝聚力和向心力，职工的自我管理水平、业务能力明显提高，从而提高了企业的整体水平，使我公司向现代化企业标准迈进了一大步。

各位代表、同志们：

今天，我们召开公司三届六次职工代表大会暨20xx年度工作总结表彰会议。这次会议是深入贯彻党的xx届五中全会精神，全面落实各级经济工作会议精神，以实现公司总体战略目标，着力解决公司当前困境，站在新的起点上召开的一次重要的会议。这次会议的任务是：总结20xx年度工作，分析当前及今后一段时期内的形势和任务；部署20xx年的工作，动员全体干群，解放思想，转变观念，适应新常态，攻坚克难求生存，

深化改革，调整思路，顺应新常态，开拓创新谋发展。

现在，我就公司20xx年工作总结和20xx年工作计划报告如下，请各位代表审议。

第一部分 20xx年工作回顾

20xx年，虽然公司适时调整经营格局，号召全体干群齐心协力努力拼搏，但受当前整体经济形势下行的大环境影响，行业竞争的加剧，加上公司自身体制、机制对当前形势的应变能力较弱，致使公司整体经济指标完成与年初计划有很大距离，经济效益大幅下降。

一、深化改革，调整公司经营格局

为应对全国整体经济下行，经济发展进入新常态的大环境，结合去年董事会制订的《公司改革发展方案》的要求，全面推行扁平化管理，分为、和四个经营板块，推行竞聘上岗，目标管理，使各个经营板块能够结合自身业务特点，实际情况制订出年度目标和确定岗位，通过定岗、定责，放权，突出业绩导向，更好的发挥出各业务板块潜能，有效发挥自身优势以适应新常态下的发展要求开展工作，更好的为公司走出发展瓶颈找出新的突破点。确保公司经营平稳有序。

二、克难奋进，保障生产经营有条不紊

运输业务：客运为应对当前多种运输方式对公路客运市场的冲击，年初根据业务的不同和经营的需要，对场站、线路的经营管理等运输板块业务进行调整及合并，提高资源配置的合理化，增加应对市场的能力。汽车站在实现从例检到结算一体化的信息化管理的同时增加自动售票机和售票点，提升服务能力，以文明城市创建为契机争取区局支持，改造部分硬件设施，为旅客提供更好乘车环境；各客运公司积极争取政策，大力推进车辆更新，全年更新车辆台及新增线路**条。完成

了春运、茶季、五一及十一等节假日高峰的运输任务。货运克服当前本地公路货运形势低迷但安全责任重大的矛盾，通过走出去为车主提供便捷的服务和安全知识培训，政策解读，增强公司对车辆的管控。

地产、建筑及物业：受国家宏观调控影响，持续低迷。针对不利现状，房地产积极制订营销方案，采取多种营销手段提高销售率；建筑公司主动开拓以县级为主的外部市场，联系新业务；物业公司提升服务质量，以服务带动管理，在改变物业管理对外形象的基础上提高收费能力。

汽车销售及维修业：汽车销售克服市场竞争激烈的不利因素，通过理顺销售渠道，确保市场占有率；维修业务在做好日常车辆维修业务的同时，摸索改变经营管理方式。

医疗业：坚持以病人为中心，提高服务质量，通过增加医疗设备、改造就医环境、拓展服务范围等手段，内抓管理外树形象，扩大知名度，努力收入。

三、管防同步，确保各项工作安全生产

四、以人为本，积极奉献尽企业责任

人是生产力中最活跃的因素，持续开展一系列活动，激发员工对企业的向心力、凝聚力。通过参加上级组织的各项健康有益文体活动和知识竞赛，为员工搭建平台，提供展现机会，使员工的积极性、创造性和团队精神有所提高；积极配合我市创文明城市工作，投入资金和人力改善环境，开展志愿者服务活动，提升员工奉献社会精神，尽企业社会责任。

一、公司改制虽已十年，但传统作风和守旧观念仍未从根本上消除管理模式和管理理念创新缺乏，人才培养不能跟上经济发展趋势；。

四、安全生产事故虽在可控范围，但安全形势依然严峻；

五、资金紧张，公司发展动力不足，形势不容乐观。。

20xx年工作计划

盛年不重来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人。告别20xx进入20xx[]当前，我国经济发展进入新常态[]20xx年是“十三五”的开局之年，我们必须立足自身的特点，结合所处行业发展形势，准确定位，主动适应新常态，找出适合公司生存发展的新途径，确保公司能够持续生存发展。

一、工作思路

20xx年要认真贯彻落实xx届五中全会和各级政府经济工作会议精神，正确面对当前形势，顺应新常态，继续深化企业管理体制改革，坚持经济发展为第一要务，树立新的发展理念，创新经营管理模式，扭转当前收入下滑的形式，实现“十三五”的开门红。

二、经济指标

20xx年度计划实现经济收入*万元(其中运输收入*万元，多经收入*万元);上缴税金*万元;事故经济损失控制在*元/百万车公里。

三、工作措施

(一)加强团队建设，增强整体战斗力

1、根据变革实施必须遵循领导进步、战略正确、组织发展的原则，持续开展各级管理人员的教育培训，不断提升管理团队的工作能力和业务素养，各级班子及管理层要深入学习xx届五中全会和各级经济工作会议精神，以及《关于深化改革

加快推进道路客运转型升级的意见(征求意见稿)》等关系行业发展趋势的相关文件，切实把握政策导向和当前经济在新常态下的发展趋势，提高市场判断能力、改革创新能力、破解难题能力和驾驭全局能力，顺应新常态，并从找到突破口，尽快扭转公司经济下滑态势。

2、制度是企业发展的根本，根据市场变化及生产需求，进一步强化公司制度建设，通过不断的对公司基本制度、工作流程和各项规章制度的梳理和完善，使公司的制度化建设更具有系统性、完整性、针对性和可操作性，以保障公司运作的有序化、规范化，打造具有责任心的团队，促进各级班子工作效率的提升。增强公司整体战斗力。

(二)开源节流拓展，保障生存发展

目前国内经济形势，已步入了结构调整阵痛期和高速增长换挡期。公司所经营业务一样受到各种方式对市场的挤压以及外部整体环境和政策等因素限制，再加上我们自身经营机制相对落后等束缚，我们必须提振信心，深化改革，致力于各种方式的创新，努力挖潜，遏制住公司经济下滑趋势。

运输业务：汽车站要继续深入贯彻“三优、三化”的优秀服务理念，积极开展“服务旅客，转变作风”的等各项活动，不断提高服务水平；要合理利用自身优势，积极拓展并落实小件物流业务和互联网售票业务，在扩大经营范围和社会影响力基础上增加收入渠道。客运公司要认真落实公司营运客车新增及更新管理规定，在提升公司行车安全保障、服务质量及对外形象的同时，积极挖潜现有线路潜力，克服当前客运市场各种不利因素的冲击，提高公司经济创收能力。货运公司必须进一步转变工作思路，改变经营模式，以求生存。

多经业务：房地产在尽快完善已建项目建设手续的同时，加大写字楼的招商力度和住宅的销售力度，做好库存房产的清理，加速资金回笼及提高公司固定资产收益；物业要进一步提

升服务质量，通过管理项目的优化，建立新型物业管理模式，打造全新物业管理形象；建筑公司要改变思路，多途径的扩大业务范围，提高创收能力；医院争取通过二级医院创建工作，启动合作新建医养联合体，开辟新业务；汽车销售维修创新营销手段，提升服务理念，确保销售业务和维修业务稳定。

(三)探索经营管理新模式，提升市场竞争力

企业发展的关键是与时俱进，方能永葆生机。面对新常态、新形势、新任务，我们必须在新的一年里继续修订、完善和落实公司《改革发展方案》，通过深化体制改革，提升公司发展动力。各个经营板块领导班子都要在去年改进管理模式的基础上加强责任感、使命感，发挥主观能动性和开拓创新的精神，进一步探索管理理念的改变，把公司的发展和个人的利益结合起来，推行经营业绩和奖惩收益挂钩；采取不同形式下放基层班子组建及业务开展自主权，集团公司只负责发展方向及制度的管控和业务支持，充分发挥基层班子的主观能动性和责任心，籍此提升公司市场适应能力和竞争力。

(四)加强安全管理，确保安全生产

以落实新《安全生产法》和安全生产标准化复审为契机，以存在问题和需求为导向，以强化管理为手段，夯实和筑牢公司安全生产基础，全面提升安全管理水平，为公司安全生产提供有力保障。

继续巩固安全达标工作成果，全面完善公司安全生产管理体系，健全安全组织架构体系，落实“一岗双责”，从根本上落实公司各级安全生产主体责任；继续强化安全生产教育和宣传力度，不断提高管理人员及驾驶人的安全责任意识、防范意识和各项安全生产及管理业务技能；结合各项安全活动的开展，公司采取定期和不定期相结合、明查和暗查相结合的方式，继续深入开展安全隐患排查治理工作，对发现的问题及时查处并要求整改，进而从根本上杜绝安全隐患；加大各种事故应

急演练，完善安全生产事故应急预案和突发事件应急预案，普及安全生产处理措施能力和逃生自救基础知识，提高安全防范意识和应急能力；通过强化gps监控、车辆例检信息化管理等手段，提升公司安全生产防控能力。

(五)推进文化建设，构建和谐企业

文化是企业的灵魂，它隐身于企业空间的每个角落，充盈在企业发展历程的每个细微处，继续遵循“以人为本”的理念，持续打造文化。

加强对员工的企业发展历程的认识和学习，使员工明确企业使命感和价值观；继续筹划举办和参加上级组织各种文化活动和竞赛，丰富员工文化生活，培养员工的集体主义观念，增强团队协作精神，提升员工的归属感和荣誉感；继续开展各种慈善活动和捐助，通过践行社会主义核心价值观，传播“团结、求实、开拓、奉献”的企业精神来凝聚员工的力量，达到服务当地经济，回报社会，成就品牌，树立形象。持续关心公司各层面人员的生活，做好扶贫帮困工作，改善员工生产和生活条件，推进和谐企业建设发展，赋予“百年”实质内涵。

要看银山拍天浪，开窗放入大江来。面对新任务、新挑战，困难与机遇并存，我们只要认准目标，理清思路，抓住机遇，创新经营管理，在公司董事会的领导下，同心同德，携手并肩，迎难而上，一定能够克服当前的不利局面，迎来美好的明天！

各位领导、同志们：

自担任职工代表以来，深感肩负的责任和重担，始终觉得有无数双热烈、期盼和信任的眼光盯着我，无时不在鞭策、提醒我既是一名部室负责人，更是一名要为职工讲实话、办实事的职工代表。在工作中，我坚信，只有职工才是工作的评

判官，只有群众满意了，我的工作才算合格了。因此，担任职工代表以来，我始终以全市邮政工作会议和职代会精神为指导，围绕中心，服务大局，团结和带领办公室全体人员，积极主动地完成了各项目标任务。作为职工代表，我也在为职工服务的过程中，得到不断升华和提高。现将今年以来履行职工代表职责情况述职如下，不妥之处，请各位代表批评指正。

一、理清工作思路，制定工作要点

要当好职工代表，首先必须干好本职工作。而工作的好坏，首先必须有一个好的思路。办公室承担着我局行政、党委、纪检监察三项职能，如何在众多职能中把握规律，理清头绪，更好地抓落实、出成效，必须有一个清晰的工作思路。因此，办公室认真贯彻全市邮政工作会和职代会精神和省局办公室、党务工作部、纪检监察工作要求，坚持以科学发展为指导，按照局领导提出的“严谨严格、客观务实、开阔开朗、耐心恒心、机智灵活”的要求，制定了综合办公室“建设一支队伍、突出两个重点、强化三大职能、实现四个转变，增强五种意识”的工作思路，坚持在工作中转变观念，突出重点，明确职责、强化协作，高标准、高质量、高效率地完成各项工作。同时，根据省局党务工作部、市直工委、省局监察室的有关要求制定了20xx年党建工作要点和纪检监察工作要点、党委中心组理论学习计划、政研会工作要点等党建工作要点和计划，从而为全年党建工作有条不紊推进指明了方向。

二、加强队伍建设，全面提高素质

要做一名合格的职工代表，首先必须加强自身学习，为推进各项工作开展奠定坚实的基矗我坚持把强化理论、业务学习作为提高队伍素质的重要途径，常抓不懈，并提出了要以政治强、业务精、作风好为目标，全面加强办公室队伍建设。在理论学习方面，分阶段对办公室理论学习进行安排，积极探索和改进学习方法，通过全体工作人员集体学习、自学，

学以致用等多种学习形式，强化学习效果。力求通过强化政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，加强思想建设，今年以来，利用每周学习时间，先后组织开展了党章、社会主义荣辱观、“让机关大门向群众敞开”、“全面提高领导发展的能力”、“没有研究就抓不好落实”等各种理论知识。在业务学习上，以网上办公为契机，抓公文处理流程规范，推动公文管理“有序运作，无缝衔接”。今年是网上办公的开始，各项工作都处于起步阶段，我们通过两次大规模培训，让大家了解网上办公的基本流程和操作程序。

为了使网上办公效率更高，操作更便捷，我们又针对每个人提出的问题进行了百问不厌的指导和帮助，可谓手把手的教，并对容易出现的具体的、形式上的问题，发通知进行解释规范，经过半年运作，目前大家已经基本掌握了网上办公技能，网上办公已经顺畅运转，效率日渐显现。以文字把关为重点，严把材料关，深入一线，加强调研，力求精益求精。对材料的起草和修改，我都本着实事求是，尊重规律的严谨态度，尊重科学、重视制度的理性精神，深入基层，加强调研，团结和带领办公室全体人员去思考、去探索，力求出精品、出亮点。为了加强信息和新闻报道工作，近期，又出台了《晋城市邮政局信息及新闻宣传报道管理考核办法》，力求信息和新闻宣传工作有目标、有组织、有制度、有考核。

以iso9001贯标工作为依托，探索贯标工作与企业管理相结合的最佳途径，力促企业基础管理水平的提高。近期印发了《晋城市邮政局近期需要落实重点规章制度的通知》，坚持强化执行，加强内控，突出重点，重心下移四项原则，加强企业管理，夯实发展基础，并制定了最基本规章制度落实分解表，不断推进企业基础管理。以办出高水平的会为要求，要求各种会议做到超前考虑，及早部署，会前订出会议详细的议程安排进度表，会中尽心尽职搞好服务，会后总结经验、不足，力求通过办会锻炼大家的组织协调、统筹考虑能力。同时，认真组织大家学习《20xx年市直机关党的工作会议文件汇编》、《机关党建工作规章制度文件汇编》等各种党的规章制度，不断掌握和熟悉党的理论知识，提高综合素质。

职代会工会报告篇二

在函件局，大家为了共同的事业纷纷出力，献计献策，有这样的精神就不怕函件业务发展不起来，这也正是经济学表述的： $1+1>2$ 模式。这就是我在函件局的感受，它不仅让我对邮政事业的发展充满了信心，也让我知道了我们应该怎么去发展，同时更让我知道了团队的重要性。

六、报刊局实习

报刊局，我的第一站是业务部，但是由于报刊大收订已经结束，也没有什么工作要我干，在了解了报刊收订的流程后，我就主动申请到报刊封发和邮件分发了。封发和分发有一个共同点就是都分进口和出口，只是工作的内容不一样。我此次实习的目的就是要了解邮政的基础业务，实习第一天就进入了工作状态，也能为各位前辈们分担点工作。在这的上班时间和其他部门不一样，三点钟上班来了在门口等邮车，等邮车一到我们就把金昌的邮包卸下来，卸的时候报刊邮件送到封发部和函件邮件送到分发部，卸完就可以回各部室分发了。封发部是将《报纸分发表》和《杂志分发表》按报刊代号录入电脑，然后在检索屏幕上录入报纸和杂志的代号和期发号，屏幕上就显示出要封发的报刊和杂志的名称和份数，同时每个蜂巢箱上都会显示该段应该封发几份报纸和杂志。说起来很容易但实际操作起来可真是个经验活，当一个段要几百份报纸时数报纸就不是那么容易了，数数是我们在幼儿园里就会的，但是现在在这数数的快慢就决定着你的工作效率，我跟着师傅学数数和墩报纸。报纸来的时候首先要把它墩齐才能数，要不然数的数字就不准确，而且也不好数，就会影响封发的效率。我和师傅学了三天，只能说是知道了工作的流程，还没有熟练的掌握。在分发部也是一样，我了解了基本的工作流程以外还学会了扎邮包，打小就看父亲扎邮报是那么的熟练，自己扎起来还是学了好长一段时间才熟练的。

在报刊局，我认真学习着每样工作，每样工作都带给我不一样的感受，平时觉得再简单的工作，到了这儿若想做到不出错似乎都不是那么简单，就连最小的数数和扎邮包，这些看似很简单的工作真正干起来都是那么的不容易，在师傅们的身上我学习到了无论做什么事，态度是第一位的，认真细致是做好事情的基础，同时我也深刻体会到了报刊局工作人员的辛苦：他们往往一站就是五六个小时，送报纸骑自行车不知不觉就是四五个小时，他们的工作力度是一般人所不能接受的，但是每个人、每一名职工都在认认真真的干着自己的工作并力争把它做好，报着不分错一份报刊和邮件的态度，用积极心态的面对每天的工作。

七、集邮公司实习

在集邮公司，经理让我在集邮门市部实习，集邮前台主要的工作就是日常取票和出售集邮票品。在我实习期，发行了一套石涛作品集，由于金昌只发行八十套，所以邮票销售的很紧俏，有些集邮用户买不到，就会产生不满的情绪。在这种情况下，工作人员都会耐心的给用户解释。在这我了解到每个集邮用户收藏邮票的习惯都不太一样，有的用户喜欢带邮票印刷厂厂名的；有的用户喜欢带有过桥邮票的；有的用户喜欢邮票上面带有印刷版号或者色标的，每次取票工作人员都教我按照集邮用户的要求给他们领取，满足他们的需求。票取好后打印取票清单，并帮助用户核对邮票。在工作中，我发现用户在领取邮票时，有的人会特意带本杂志或者大信封来夹放邮票，但是有的用户就将邮票随便卷在报纸里，且不说新印刷的报纸容易出现掉墨的情况，不小心会让油墨污染了邮票，就是眼看着也不安全，邮票很容易从报纸里面掉出来，有些住在邮局附近的用户来取邮票时甚至是空手而来的，取完邮票后，直接用手拿着就离开了邮局，更有甚者直接把邮票装进了衣服口袋里。为此，集邮的工作人员专门为客户准备了免费的集邮袋，充分体现了为客户服务的遵旨。

在我集邮公司我知道了什么是邮票、邮品、小型张、四方联

和不粘贴等基本的集邮常识，学会了给客户取票，也知道了集邮公司充分为客户服务的遵旨，仅仅一个星期的实习也让我受益匪浅。

八、速递物流公司实习

在速递局实习的时间是7-8月，这也正是高考录取通知书下来，送递通知书最繁忙的时候。这一时期是莘莘学子们十二年苦读期盼结果的时期，速递局充分考虑到各位家长和学生的心情特推出了高考通知书鲜花礼仪服务。通知书一到，我们先做逐一的登记，然后依据每位学生的联系电话，给他们打电话征求学生的意见如要我们专车送到，我们速递公司就会在当天把通知书送达，如若不需要我们送我们会在通知书到达的第二天送到学校，让学生自己去取。送达每个学校的通知书也要逐一的做好登记工作。很多时候通知书需送达到偏远的农村地区，例如永昌六坝、龙首村等，路途遥远，需四五个小时才能送到。我和司机还有其他工作人员一大早就出发，大概中午才到，在村民家或者自己带午饭，简单的吃完后，再继续送通知书，到了晚上很晚才能到家。这两个月的时间，大概每天的工作时间都在十小时以上，我们本着不说苦不叫累的精神，认真的把这一阶段的工作完成了。从工作开始直到结束，我们做到了“不误丢和误送一份通知书，保证及时送达每一个通知书”的工作宗旨。

在物流局实习已经是农资配送的收尾阶段了，我有幸能跟着马师傅去配送化肥。早晨十点多我们就开车出发，从双湾拉了五吨的金大地复合肥，又到永昌水源把化肥卸了，回到市局已经是下午四点多了。一路上马师傅一言不发认真的开车，我只能看着沿途的戈壁度过漫长的时间。有时候，马师傅也说他路途中遇到的事，有有趣的，但大多时候，他去配送的途中都是一个人开车走很长的路，没人说话，只有寂寞和漫天飞舞的沙尘相随。听他这么说，我心里一阵难受，原来在我心里，当邮局的司机很风光，但自从在物流局实习完后，我觉得自己原来的想法是多么幼稚：每个岗位都有每个岗位

的职责，有它的特殊性。邮局司机的工作量比其他司机要大很多，因为他们的工作就是开车配送，上班时就是开着车跑来跑去，既费神又劳心。但据我所知，在如此大的工作量的情况下，我们局里的司机没有出过一次重大交通事故，在此，我向他们表示深深的崇敬之情。

作为一个迈入社会的新人，也要注意以下几点：

一、要有吃苦的决心，平和的心态和不耻下问的精神。作为一个新人，平和的心态很重要，做事不要太过急功近利，要多学多问，不懂得要及时问师傅，领导和同事。表现得再好别人都看得到，当然表现得不好别人眼里也不会融进沙子。要努力做到最好。

二、工作中要多看，多听，多观察，少讲话，不要说与工作无关的内容，多学习别人的艺术语言和办事方法。

三、除了工作具有责任心外，要善于经常做工作总结。每天坚持写工作日记，每周做一次工作总结。主要是记录，计划和总结错误。工作中坚决不犯同样的错误，对于工作要未雨绸缪，努力做到最好。

四、善于把握机会。如果上级把一件超出自己能力范围或工作范围的事情交给自己做，一定不要抱怨并努力完成，因为这也许是上级对自己的能力考验也是一次展示自己工作能力的机会。

五、坚持学习。不能只学习和会计有关的知识，还要学习邮政业务相关的知识。因为一个企业的发展不仅在于内部的运作，还要靠外部的推动。要按经济规律和法律规定办事。有一位教育学家说过，当我们把学过的知识忘得一干二净时，最后剩下下来的就是教育的本质了。这里我把“教育”改成了“知识”，我们在大学里学习的知识也许会被淘汰，但那些最基本的学习方法永远是我们掌握最新知识的法宝。

在以后的工作当中，我要当好领导的参谋，确保完成局里下达的各项任务。本着“严、深、细、实”的原则，在搞好自己本职工作和各专业局在千辛万苦抓增收的基础上，力争完成省局下发的各项任务指标。同时，认真参与搞好邮政开展的各项业务，对各专业局下达的各项任务积极配合完成。

总之，对于新加入邮政队伍的我来讲，一切都是新的开始，面临着新的挑战。在工作方面，我要不断的学习，悉心听取前辈们的教导和指示，该加班时就加班，顺利完成领导安排给我的工作。在人际关系方面，与各个部门的人打交道时一定要注意沟通方法，协调好相互间的工作关系。工作最重要的是具备正确的心态和良好的心理素质。牢记做事高三级，做人低三分的道理。我要做到在学习中进步，在进步中不断学习。所以，在来年的工作中努力努力再努力，日常管理上勤奋勤奋再勤奋，不断的使自己有所进步，我相信：用心一定能赢得精彩。

职代会工会报告篇三

（一）坚持以强化责任为重点，严格落实党风廉政建设责任制。

党风廉政建设责任制是公司纪检工作的重中之重。如何抓好这项工作，我们着重抓了三个方面。一是抓组织领导。我们根据工程建设各阶段的实际情况，及时调整充实了党风廉政建设工作领导小组，成立了以公司主要领导带队，其他党委成员分工负责，纪委书记为联络员的党风廉政建设工作领导小组，负责全公司党风廉政建设工作组织领导和实施。二是抓责任分解。制发了《某某公司20xx年党风廉政建设工作实施意见》，对工作任务进行了层层分解，落实到每个具体责任人身上。同时，公司与各分公司、项目主要负责人签订党风廉政建设承诺书，明确了各分公司、项目主要负责同志在党风廉政建设中的责任，做到一级抓一级，层层抓落实。三是抓责任追究。将党风廉政建设责任制的考核纳入干部年

终考核中，与公司干部的工资奖金直接挂钩。对落实不力的各分公司、项目、个人实行“一票否决”制。

（二）坚持以规范权力为核心，扎实开展权力公开透明运行工作。

去年，公司把权力运行公开工作作为一项首要政治任务和重大工作责任，作为打造廉洁高效阳光工程的一项重要举措，采取有力措施，扎实推进。一是全面清理，让权力运行流程化。我们认为仅仅划清各职能部门的权力界限是不够的，还必须把每一项权力的运行过程搞清楚，为此专门编制了权力公开透明运行流程图，让领导干部按“图”行使职权，真正实现权力内部有制约，外部有监督。二是建立风险台帐，让权力风险明了化。公司紧紧抓住权力运行的关键环节，采取自己查找，民主评议、组织审定等三种方式，确定了重大项目建设及资金使用、建筑材料采购、审核报批、职工工资福利金发放四个权力风险点，制定防控措施，明确了责任领导和责任部室。三是全方位公开，扩大职工群众的知情权。建立了权力公开信息发布平台，随时公布群众关心的人和事。扩大了群众知情权，矛盾少了，党群关系融洽了。

（三）坚持以队伍建设为根本，全面做好干部队伍整体素质的提升。

20xx年，我们根据公司工程建设实际情况，加大对公司各纪检专（兼）职人员的培训学习，重点学习了《公司“三重一大”集体决策制度执行办法》等相关规章制度。提升了公司纪检监察干部的业务水平，保证了纪检监察干部的素质。同时我们在省局《关于做好“小金库”治理工作的通知》文件下发之后，严格按照省局的要求，成立了专项治理领导小组和办公室，明确工作职责，制定活动内容，随后对公司所有在建项目进行了拉网式的排查，对每个项目涉及到的建设程序、项目管理、材料采购、质量监督等8个方面68项内容进行了严肃核查私设“小金库”行为，从检查结果来看，全公司未发现

有私设小金库的现象，确保了排查质量和效果。

各位代表、同志们□20xx年，我公司党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，但与上级纪委、领导的要求和职工群众的期盼相比，还存在着一定的差距。如工作方式方法有待于进一步创新，工作力度还需加大，机关效能还需进一步提升，反腐倡廉工作仍然很严峻。我们必须坚持反腐倡廉常抓不懈，拒腐防变警钟长鸣，以更加坚决的态度，更加有力的措施，把我公司的党风廉政建设和反腐败斗争不断引向深入。

20xx年，我公司党风廉政建设和反腐败工作总的思路是：全面贯彻党的十七届六中全会、中纪委七次全会精神和省厅省局分局关于反腐倡廉工作部署，着眼于交通系统稳中求进的总基调，完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，强化责任落实，加强组织保证，为公司转型跨越可持续发展提供坚实保障。

围绕上述指导思想，结合实际，今年我们要重点加强以下三项工作：

（一）加强干部队伍作风建设和党风廉政教育，促进廉洁自律。

一是以树立正确权力观为重点，在广大干部职工中深入开展理想信念、党纪国法、廉洁干事、艰苦奋斗教育和职业道德教育，培养良好的职业操守。二是进一步加强和改进干部队伍作风建设，坚持严要求、严教育、严管理、严监督、严执行和“五项制度”，切实把作风建设的各项规定落到实处。三是认真学习党的各项廉洁制度，各分公司要从加强和改进新形势下党的建设的高度，切实承担起政治责任，采取有效措施，抓好贯彻落实。四是积极开展警示教育和作风建设教育。通过开展经常性的警示教育、理想信念教育，增高干部职工拒腐防变的自觉性和坚定性。五是大力加强廉政文化建设。要在巩固以往廉政文化建设成果的基础上，进一步丰富廉政

文化建设的载体，创新廉政文化建设的形式，深化廉政文化建设的内涵，不断推动廉政文化健康发展，在全公司范围内形成“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。

（二）加强工程项目过程监督和结算审计，完善监督制约机制。

一是强化对项目建设中行为的监督，进一步规范权力的行使，特别加强对重点环节、重点部位权力运行的监督和回访，着重推行公司项目财务纪检监督办法，对整个项目从开工到结算的全过程进行监督。二是通过完善监督、信访、督察等方面的制度，规范纪检监察督办工作。今年，我们将全面实行财务会计人员委派制，促进工程项目日清月结工作的有效开展，加强项目过程的审计监督。三是不断完善企务公开和服务承诺的内容形式，促进“阳光作业”。四是充分发挥工程监督员作用，通过走访、召开座谈会、发放征求意见卡等形式广泛征求意见、建议，充分发挥外部监督的作用，提高监督的整体效能。

（三）加强党风廉政建设制度的贯彻落实，推进公司惩防体系建设。

按照省厅省局分局的安排部署，积极开展“基层基础管理年”活动。要结合实际，在严格执行和落实公司现有规章制度的同时，进一步加大制度创新力度，以建立健全惩治和预防腐败体系各项制度为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力为抓手，大力推进公司反腐倡廉教育制度、监督制度、预防制度和惩治制度，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备、有效管理的公司反腐倡廉制度体系，从源头上遏制腐败行为的发生。一是要完善公司党委和各分公司党支部学习制度、廉政文化建设制度、反腐倡廉专题民主生活会等制度。二是围绕对行使审批权、队伍管理权的有效规范与制约，建立健全工程管理、合同签订、奖惩考核等监督制度。完善领导干部述职述廉、诫勉谈话等制度。三是围绕

推行“阳光企务”，进一步完善企务公开制度，自觉接受上级单位和职工群众的监督。

各位代表、同志们，唐代诗人张若虚的《春江花月夜》里有一名句：“春江潮水连海平，海上明月共潮生。”我们广大干部职工和企业之间的关系又何尝不是如此，江潮连海，月共潮生。我们的纪检监察工作要始终以促和谐、保稳定、增收入、谋发展为出发点和落脚点，要及时了解职工的思想动态与需求，要大兴调查务实之风，要大力开展项目审计调查、职工诉求调查等，要经常与职工谈心，想尽一切办法解决职工面临的工作生活困难，使他们得到最大限度的满足，使他们的潜能得到最大限度的挖掘，使他们得到最为广阔的发展平台。为此，我们要不断强化工作措施，狠抓工作落实，以饱满的热情、昂扬的斗志、创新的思维、艰辛的付出，全面完成20xx年反腐倡廉各项工作任务，为实现公司“十二五”期间的转型跨越可持续发展，为迎接党的十八大召开做出新业绩，干出新辉煌。

职代会工会报告篇四

一、提高认识，严防死守，坚决实现安全生产。安全为天，这是生产单位极为信奉的一句話。但是真正在安全生产中能够做到不留死角也是极不容易的，需要长期保持高度警惕性，经常性组织各种形式的安全知识学习。在工作中，要恪尽职守杜绝经验主义，麻痹大意终将铸成大错。“4.27”事故就说明我们现场管理还有漏洞，基础工作还不牢靠。

二、随着公司发展步伐的不断加快，在基础管理、管理创新方面还需进一步加强。我们是拥有19000在册职工的大型国有企业，全公司以煤为主、非煤支撑、物流支持的三大产业格局初步形成，我们在不断发展壮大的同时对我们的企业管理方面提出了更高的要求。古人云“术业有专攻”，想要按照我们规划的目标走好，必须要向在该方面具有丰富经验的企业单位或个人多请教，多学习，才能保证让这么庞大

的一个机构健康的运行发展下去。

三、专业技术队伍力量薄弱，专业人才缺乏，不能满足企业快速发展的形式需要。要适应邯矿快速发展的形式需要，下大力气，解决专业技术人才短缺的迫切问题。一是继续执行煤矿五大专业人才引进特殊激励政策，加快落实200名专业技术人才招聘计划，兑现有关住房、工资等 待遇。同时要做好引进培养、管理使用等一系列后续工作，做到人才进得来、留得住、用得好。二是把提高职工队伍素质和职工子女就业结合起来，继续对参见高考的职工之子，提供改学专业、外委培训的机会，毕业后充实到相应的技术或操作岗位。三是落实好人才奖励“三个办法”，鼓励企业内部岗位成才，为各类人才提供施展才华的平台，建立起人才接替的良性机制，推动企业健康、持续发展。四是要根据企业中长期发展规划，编制和执行企业中长期人才培养和引进工作规划，建立专业技术人才库，形成科学合理的梯次人才结构。企业领导的指导思想不只有企业未来发展规划，还有对人才个体的重视，以及职代会上基层职工代表最为关心的民心工程——沉陷区改造，都作为今年的工作重点贯彻实施。刘董事长会上讲到：“阳春小区22栋住宅楼相继开工，箭岭小区完成地质补充勘探，正在抓紧进行施工图设计和相关企业的拆迁补偿。”相信不久的将来，大家搬进宽敞舒适明亮的楼房时，企业荣誉感将再一次大大提升。今年以来，集团公司上下认真贯彻落实冀中能源集团和邯矿集团两级职代会精神，紧紧围绕“3321”战略规划第一步目标。我们要以这次职代会为契机，团结一心，迎难而上，奋力拼搏，狠抓落实，为实现煤炭生产新突破做出自己的贡献。

行有力，决策部署落到实处。

贯彻落实好党风廉政建设各项规定。**宁煤集团公司党委将2015年确定为反腐倡廉制度建设推进年，将进一步完善惩防体系建设考核奖惩机制，确保惩防体系建设的各项工作任务落到实处。按照《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》

要求，认真总结经验，针对突出问题，深入做好清理纠正和建章立制工作。进一步规范决策程序，加强对企业改制、资产评估、资产转让等重大事项的监督，防止国有资产流失。要严格贯彻执行**集团党组《关于严格遵守廉洁自律规定和禁止铺张浪费行为的通知》要求，坚决禁止各种铺张浪费行为，在全集团营造勤俭办企、廉洁从业的良好氛围。

深入开展廉洁文化建设。把握好廉洁文化建设的层次性、系统性和多样性的特点，以廉洁文化“进矿区、进班子、进岗位、进家庭”为主要途径，紧密联系企业改革建设发展实际，创造性地开展好廉洁文化建设“四进”活动。

加强效能监察工作。融入中心工作，不断拓展监督渠道，将监督机制融入生产经营、发展建设及人财物、产供销的全过程，通过纪检、审计、监事会、职代会、巡视组等监督职能的有效发挥，形成监督合力，使权力运行过程规范有序、公开透明。强化企业内部效能监察工作，抓住物资采购、工程招标和产品销售关键环节，严把入口和出口两个关口，形成对重点岗位权利运行的刚性制约，确保规范操作。

坚持解放思想与解决实际问题相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。2015年，**宁煤集团上下将强化形势任务教育。牢固树立过紧日子的思想，广泛开展双增双节、小改小革、科技革新、发明创造为主要内容的群众性节支降耗和经济技术创新宣传教育活动。贯彻安全生产“两个理念”和“调整、整治、强基、规范”为主要内容的安全生产宣传教育活动。开展以解疑释惑、化解矛盾、理顺情绪、凝心聚力为主要内容的维稳宣传教育活动，积极引导广大员工认清形势、自我加压、攻坚克难，以披星戴月、夜以继日、只争朝夕、敢为人先的精神状态，狠抓工作落实，确保各项目标任务的全面完成。

加大典型选树工作力度。总结提炼并推出一批有影响的企业

英模人物。以庆祝建国60周年为契机，开展“放歌60年”文艺作品征集活动、“感动神宁”十佳道德模范人物评选表彰宣传活动、举办“60载巨变**宁煤摄影书画展”、出版《煤海人生》和《**宁煤集团志》等，以形式多样、内容丰富的纪念活动展示集团公司伴随共和国成长走过的辉煌历程。

坚持企业文化建设与精神文明创建活动相结合，构建和谐文明新矿区

文化是企业核心竞争力的重要组成部分。以感恩文化为载体，2015年，**宁煤集团将创造性地开展“常怀感恩之心、培育感恩之情、落实感恩之行、构建和谐矿区”感恩文化创建活动，重点突出“感恩共产党、感恩父母、感恩企业、感恩员工、感恩岗位、感恩同事、感恩家庭”等系列主题教育实践活动，教育员工从小事做起，从一点一滴做起，把感恩的心落实在“做”上，反映在一流的工作业绩上，渗透在和谐矿区的建设上，教育员工在社会做个好公民，在企业做个好员工，在家庭做个好成员。加大企业文化广场、企业文化长廊、企业文化一条街(巷)、企业文化一面墙建设力度，建设企业文化亮点示范工程，争取使集团公司进入全国文明单位行列。

几年来，在学校党委和上级工会的领导下，我校认真贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的指导方针，紧紧围绕学校中心工作，坚持和完善以职代会为基本形式的学校民主管理制度，以创新意识去推进学校民主管理，用制度建设去完善学校民主管理，以解决关系职工利益上的难点、重点问题去深化学校民主管理，不断提升学校民主管理的层次和水平，形成了领导与教师职工共商大计，共谋学校发展的良好局面。

一、完善制度，履行程序，推进职代会制度的规范化和程序化

(一) 加强学习，深化思想认识，提高坚持职代会制度的自觉性。通过形式多样的宣传教育活动，我们认为学校职代会

是依靠教师职工群众实行民主管理、民主决策、民主监督的有效形式，是学校贯彻落实“三个代表”重要思想的有效载体。当前职代会面临新的变化形势，必须坚持与时俱进，不断完善、充实、深化、创新，使其规范化、程序化，让职代会成为教师职工关心学校的论坛，商讨学校发展大计的阵地，维护职工切身利益的工具，协调校园劳动关系的纽带，爱护监督关心干部、密切干群关系的桥梁。

和稳定的重要措施，积极创造条件大力推进学校职代会制度建设。在指导思想，始终要求学校各级党组织和行政要坚持依靠教职工群众办校的方针，坚持并完善以职代会为基本形式的民主管理制度，加强学校民主政治建设；在政策规定上，相继出台了《关于全心全意依靠教职工群众办好学校的实施意见》、《关于校职工代表大会民主评议校领导干部实施办法》、《关于校务公开办法实施意见》、《关于校实行业务招待费用情况向职代会报告制度的实施办法》等一系列落实职代会职权的制度、办法和规定，使职代会制度从机制上得到保证。

共管，各部门各司其职。按照职代会条例细则的要求，建立了职代会、职代会专门工作小组、工会委员会等民主管理体系。另外学校还试行了职代会组织与工会组织结合型的民主管理体制，做到“四个结合”，即将职代会与会员代表大会结合为一体；职代会各专门工作委员会与工会各部门委员会结合为一体；职工代表小组与工会分会结合为一体；职工代表与工会会员代表结合为一体。建立健全了一套组织完善、职责明确、程序规范、渠道畅通的民主管理体系。三是建立责任考核制度。把贯彻党的依靠方针、坚持职代会制度、加强学校民主管理作为对领导干部工作考核的重要内容和评选先进单位的重要条件，把民主管理工作纳入到学校“党风廉政建设责任制”、“文明单位”、“教职工小家”等评比中进行考核，强化了制约机制。

二、以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权 坚

持和发展职代会制度，不断拓展职代会的职权，丰富职代会的实现形式，充分发挥职代会的作用，是加强学校民主政治建设，促进学校改革发展的重要举措。长期以来学校坚持以强化职能履行职责为标准，进一步落实职代会职权。

此文档接下来的内容需要付费浏览

各位同志们：

我受行政委托，向大会作学校工作报告。

三年工作回顾

进入新的世纪后，教育形势发生较大变化，教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言，可以说是困难与机遇同在，生存与发展同行。如何正确定位，统一思想，如何外树形象、苦练内功，成了学校发展的核心问题。三年来，全体教职员工团结协作，锐意进取，改善办学条件，突出办学特色，闯出了一条新的发展之路。如今的学校，校园换上新颜，生源逐年扩大，声誉不断提高，迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

一、新的行政班子从改善干群关系入手，大力推进民主建设的进程，营造了一种团结平等的管理氛围。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说，每天的检查必须有详细记录，对因工作失职而造成的损失，采取责任追究制。严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近了老师与学校的距离。2015年，行政班子实施年度总结制；2015年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作思路，2015年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、

总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行政还切实深入课堂听课、评课，在2015年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于2015年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形

象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

二、完善常规制度，大力改善教学条件，依法治校的步伐得到加快，营造了一种积极进取的教学氛围。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工

坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。2015年实行了老教师示范课、新教师汇报课；2015年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

三、大力改造基础设施，彻底改变校园面貌，逐年提高教师待遇，营造了一种美丽舒适的生活环境。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

四、大力发展特长教育，逐步形成办特色，教学取得丰硕成果，营造了一种全新的升学氛围。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯

出了一条前景美好的升学新路子。

五、逐步完善封闭式管理，注重改善校园周边环境，塑造了一种良好的社会形象。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打麻将、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。

从2015年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封

闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于2015年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

发展空间受到局限；特长教育缺少引导，没有形成规模；生源质量下降，势必带来新的招生压力。

近期工作目标

一、尽快加强制度的建设

一是出台教学奖励制度，加大对教学成果、教研成果的奖励。用奖励机制激发老师们的工作热情，在学校形成人人讲质量，人人讲教研、人人讲成果的良好氛围。

二是完善教学评比机制，对老师们的工作质量进行深入的评估、评比，将老师的工作态度、教学质量与效益挂勾，逐渐体现“多劳多得”、“优质优酬”的原则。

三是完善半封闭管理制度。我们要及时总结半封闭管理取得的巨大成绩，也要针对存在的问题拿出具体可行的解决办法。在2011年要出台完整的管理制度，让学校的管理水平再上台阶。让半封闭管理进一步造福社会、造福家庭、造福学校、造福学生。

二、强化自己的办学特色

1、建好一个班子，专抓特长生培训

特长生培训是我们的一大优势，但培训仍处于一种初级阶段。学校无专人管理，无专项资金，无专任教师。这种“三无”现状严重制约着这一事业的快速发展。学校必须组建一个专门的领导机构，成立一个专门的部门负责管理。

领导小组要出台全面、科学、实用的培训计划与措施，保证专业培训与基础知识学习制度化、正常化，保证校内学习与校外培训具体化、科学化。领导小组要着眼未来，用长远的眼光处理当前的问题，切实解决音乐、美术、体育培训过程中存在的制度空缺、师资紧张、教学设施缺少和资金短缺的问题。

2、选好一支队伍，建好三个培训班

根据特长生专业上线率达90%以上的这种优势，我们有必要尽快拓展培训的规模，尽快走出“小”、“散”、“乱”的各自为政的作坊式培训、兴趣小组式培训，让特长生有自己的教室，有自己的老师，有自己的学习计划。力争每门专业开设一个特长班。

三、加强学校的条件改善

学校大有基础设施基本上建设到位，目前急需解决的三个问题：

一是重建一栋学生食堂，彻底解决目前学生食堂存在的简陋、狭小、陈旧的问题，为学生提供更好的生活环境。

二是扩建学生寝室。一所学校，没有舒适的住宿条件，就无法吸引学生，通勤学生太多，学生管理的难度也大得多，学校的效益也无法得到提高。以上两建设，我们已经向市教育局汇报，力求争取政策的支持，解决部分资金；另外，我们

可以通过集资、申请等方式筹措部分资金。

同志们，学校的空间环境制约着我们发展的步伐，但我们的地理环境也提供了独特的人文优势；学校在发展过程中存在一些问题，但我们在改革过程中也逐渐找准了自己的位置。我们相信，再过三年，我校将成为市设施较优、办学特色较为明显，发展前景较好的普通农村学校。

xx学校工会

2015年5月5日

职代会工会报告篇五

现在，我代表段向十二届三次职工代表大会作行政工作报告，请各位代表审议。

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

。经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。

一是健全安全管理机制。我们按照路局下发的《安全管理机制》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。

二是深入开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏，20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了保证。

我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、

通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。

一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手

段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。四是施工中还

存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全形势稳定。一是继续规范安全管理。深入落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。二是继续强化施工作业控制。20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的分析和利用，针对不同季节结合我段实际制定预防措施，对各类安全隐患超前予想预测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项规章制度、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级

负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

20xx年经营管理要真正体现财务指导生产原则，从严管理、从严控制、从严约束，不断提高经营管理水平。一是从严实施全面预算管理。进一步提高预算编制的科学性，加强预算的平衡与衔接，成本计划分劈要科学、合理、真实，保证各项预算指标相互匹配。维护全面预算管理的严肃性，各项经营活动严格按预算执行。在设备改造、安全生产、房屋改革等方面有计划进行投入，达到有可操作性、真解决问题、真有效果的目的。二是从严强化成本控制。优化成本支出结构，大力压缩消耗性支出和非生产性支出。对影响成本的主、客因素进行深入细致的分析，抓住控制成本应努力的方向，全面压缩成本。深入挖掘生产中的节支潜力，实行主要领导和专业人员包保责任制，把经营指标承包到人，严格控制大户、大项支出。要在物资采购环节上继续实行集体审定、专业把关、动态管理的阳光采购政策，增强透明度，保证产品质量，坚决堵住材料滥用、滥进、滥购的漏洞。继续开展修旧利废和双增双节活动，利用“峰谷平”电差合理开泵达到节电目的等各种有效措施，坚决实现全年修旧利废计划、节支计划和成本控制目标。三是从严收入管理。要以工务收入系统全局争一流的工作目标来严格要求，积极做好工务费收入政策的研究工作，有针对性地组织好工务费收入。细化工务费统计项目，研究奖罚办法，整顿收费秩序，彻底打破人情工务、福利工务。继续开展“三查一刹”活动，积极与公检法强力配合加大窃水窃电打击力度，加大对拒交拖欠户的增缴力度，不断攀升清欠工务费成果的新高。认真推行“三指标考核机制”，转变承包思路，创新收支两条线管理模式。同时还要进一步加强收款员的业务能力培训，职业纪律和职业道德培

训，全面展现工务窗口行业的精神文明。

围绕适应新体制要求，努力建设一支素质高、能力强、作用好的干部队伍。

一是要对干部工作质量从严抓。要严格按照岗位负责、专业负责制、逐级负责制的原则，解决好每个干部“负什么责，怎么负责，负不了责怎么办”的问题，坚决打击“假信息、要信息”的现象，通过工作效果来检验素质和能力，进一步增强各级干部抓安全生产的压力和动力。

二是要对干部的工作实效从严查。坚持从严管理，严格纪律要求，加强考核奖惩，要求干部说实话、办实事、求实效，抓工作决不能蜻蜓点水、走马观花、软弱无力。要实打实地深入作业现场，发现问题、解决问题，彻底围剿“不负责任的官僚主义、不敢碰硬的好人主义、不解决问题的形式主义”，把“严是爱、松是害”的思想贯穿安全管理的全过程。对素质不高、能力不强、作风不实、形象不佳的干部坚决进行调整。

三是要对干部考核从严管。要加大干部安全逐级负责考核力度，明确规定发生什么性质的安全问题，受到何种考核和处分。包保干部要与车间考核联挂，促使全段各级干部尤其是领导干部尽职尽责。要逐步建立完善以业绩评价为主导的干部选任机制，以能力建设为核心的干部培训机制，以作风建设为重点的干部动态考核机制，彻底解决平雍、排尾干部能上能下的问题。

以职工应知应会为重点，突出抓好关键岗位职工业务培训和实作演练。一是考试严格化。推行“无能便无位，强段先强人”的策略，建立完善《职工轮岗培训长效机制》，坚持抓好日常考核，让岗上的人有压力，岗下的人有希望，做到职工素质与待遇挂钩，激发职工内在积极性，通过“严肃考风，以考促学，凭能上岗”的方法全面提升干部职工队伍素质。

二是培训现场化。以职工应知应会为重点，突出现场安全和作业标准的学习培训，提高学习培训的针对性和实效性，结合工务段以往发生的典型事故进行深入分析，总结经验教训，提高全员的应急能力。同时要充分发挥出车间兼职教师的作用，加大培训力度，充分利用好现场作业的教学空间时刻收集现实安全教学素材。在适当时机可以请电务段的“专家”讲解与工务设备相联系的电务设备，全方位的提高我们现场解决安全生产疑难杂症的能力。三是竞赛等级化。20xx年段将根据岗位实际工作情况，开展以段四大工种为主的技能竞赛活动，选定车间级、段级的技术业务尖子，在一次性奖励的基础上确定等级职工。此外，段将对必要的教学建设给以支持，筹备建设变配电微机保护教学模拟演练基地，研制、开发、引进有关给水、电力等多媒体教学课件，让职工在喜闻乐见、易于接受的现代化教学的趣味中提高专业水平。

按照站段一车间一班组三级管理的要求，重点加强对班组的考核，优化工班长队伍，提高班组的自控能力。一是要提高对自管型班组的认识。无论是车间党政还是工区班组长都要切实增强安全管理的自觉性和主动性，消除等待和依赖思想，明确每一个岗位的职责，切实解决安全管理干部的责、权、利问题。深入开展好“目标自我订，问题自我纠，矛盾自我化，现场自我控”的班组创建活动。二是要提高车间班组的的管理力量和技术力量。针对我段点多线长、班组分散的特点，不断完善班组管理制度，加强自控型班组建设，优化工班长队伍，提高工长自身能力，激发出基层自我管理的活力，从源头筑牢安全防线。三是要提高对班组的检查考核质量。重新细化段对车间、车间对班组的考核办法，精简班组表簿册，重点加强对车间第一管理者的考核、专业技术人员的考核和班组长的考核，突出与现实安全相关的重点，以形成对现场作业环节的持续有效约束。

始终依靠干部职工群策群力建设企业，凝聚力量快速推进工务段跨越式发展。

一是要解决好职工关心的焦点问题，促进职工队伍和谐稳定。收入分配是干部职工十分关心的问题，事关职工队伍稳定，全段各部门要认真抓好调研，结合本部门、车间的特点科学推行工效挂钩方案，适当提高干部职工收入，激发职工保安全增效益的干劲。坚持全心全意依靠职工建设企业，充分尊重职工的主人翁地位，保障职工的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督权。充分发挥职工代表参政议政作用，认真落实厂务公开制度，增强决策的透明度，把各项工作置于职工群众的监督之下。

二是要解决好职工生活问题，促进职工生活、作业环境的改善。全段各级组织、各级干部要关心职工生活，集中解决职工在生产生活中遇到的各种问题，努力改善职工作业环境。深入开展“三项工程”，兑现“三不让”承诺，主动深入到职工中去，及时掌握弱势群体的困难，落实保障措施，做好帮助救济工作，尽最大努力给予支持和帮助，使他们安心、舒心、顺心地工作，充分调动广大职工为跨越式发展贡献力量的积极性。

三是要切实加强思想政治工作，促进工务企业文化建设。铁路的改革必然会使新旧矛盾显露，职工思想比较活跃，加强思想政治工作对确保队伍稳定，激发职工工作热情十分重要。全段各级干部要及时掌握职工动态有针对性地做好思想工作，大力支持党支部“安全屏障”工程，注重加强企业安全文化建设，加大安全典型的培养、选树和宣传力度，深入剖析安全生产中的典型事迹、典型事例，深入挖掘经验做法，大力培养、选树一批立得住、叫的响、过的硬的安全典型，广泛宣传他们的事迹和做法，弘扬履职尽责保安全的精神，形成典型的轰动效益和带动作用。

各位代表、同志们，新体制给我们带来了新的考验和挑战，任务艰巨，责任重大，我们一定要认清形势、明确目标、坚定信心、乘势而上，以苦干实干拼命干的精神为工务事业再立新功，为哈局跨越式发展做出我们应有的贡献。

职代会工会报告篇六

总经理对20xx年的工作进行了全面的部署，“科学发展年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20xx年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故事”，印发一期《激情xx》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落

地为重要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新xx增色添彩。

职代会工会报告篇七

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

20xx年公司工会以党的十七大精神为指导，全面贯彻全总十五大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

（一）落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并

审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对20xx年的工作计划进行了全面部署。对20xx公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点，不断拓宽厂务公开的途径与范围，不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月，召开了公司20xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议，专题召开厂务公开工作会议，是公司组建以来的首次，会上通报了20xx年厂务公开工作开展情况，对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查，并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改，使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动，促进了企业依法经营和健康发展。

(二)融入企业中心，职工素质得到有效提升

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实

际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋两季抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋两季安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本合理化建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，

激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

(三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

20xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于20xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于20xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□20xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

(四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线

慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

(五)推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了20xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节目——摸大奖，晚会现场处处洋溢着祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三

八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19

项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实中国工会十五大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

今年公司工会要重点抓好以下六项主要工作：

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会十五大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”

创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

(二) 坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引

导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

(三)着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，

当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

(四) 打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

(六)加强工会自身建设，提高服务职工工作的能力和水平

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工

作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司20xx年各项工作任务而努力奋斗！为全面开创流域公司管控更新局面再立新功！

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！

职代会工会报告篇八

我受行政委托，向大会作学校工作报告。

进入新的世纪后，教育形势发生较大变化，教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言，可以说是困难与机遇同在，生存与发展同行。如何正确定位，统一思想，如何外树形象、苦练内功，成了学校发展的核心问题。三年来，全体教职员工团结协作，锐意进取，改善办学条件，突出办学特色，闯出了一条新的发展之路。如今的学校，校园换上新颜，生源逐年扩大，声誉不断提高，迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说，每天的检查必须有详细记录，对因工作失职而造成的损失，采取责任追究制。严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近

了老师与学校的距离□20xx年，行政班子实施年度总结制□20xx年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作思路□20xx年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行政还切实深入课堂听课、评课，在20xx年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于20xx年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

2、聘任制激发了全体教职员的工作热情。学校对全体教职员实行了聘任制，制订了各项工作岗位职责，先定岗定编，然后校长聘校级领导，校长办公会议聘各处室负责人，学校行政会议聘班主任、年级组长和学科组长，班主任、年级组长聘各科教师，层层落实。不搞形式，不搞平均主义，实行结构工资制，奖惩兑现。20xx年8月，学校就拿出两个行政岗位，面向全校公开招聘；改革寝室管理制度，让生活辅导老师与学生住在一起，彻底解决管理上存在的漏洞；切实加强学生管理；将服务与效益挂钩，制定了后勤奖励制度。这样，既增强了紧迫感，又调动了广大员工的工作积极性，学校凝聚力增强，各部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。20xx年实行了老教师示范课、新教师汇报课。20xx年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯出了一条前景美好的升学新路子。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打牌、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。从20xx年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于20xx年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

过去的三年，对学校来说，是困难重重的三年，是励精图治的三年。学校的快速发展证明，团结就是力量，凝聚产生希望，只要我们有一支团结的领导队伍，有一支团结的老师队伍，我们就一定能让我校走得更快，走得更远。当然，现实依然严峻，从大的形势上分析，外部环境在逐年发生变化，我们的生源会越来越差，生源争夺将更加激烈。

职代会工会报告篇九

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，

创造价值100000元;推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计xx多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效;做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上

级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《xx晚报》、《xx都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。