

我爱上班演讲稿(优秀5篇)

演讲比朗诵更自然，更自由，可以随着讲稿的内容而变化站位。一般说来，不要在演讲人前边安放讲桌，顶多安一个话筒，以增加音量和效果。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

我爱上班演讲稿篇一

就业是民生之本，是社会稳定的基础。然而目前就业形势越发紧张，再加上如今大学门槛降低，大学生数量大增，拿着本科文凭的大学生要想找个好工作已经变得十分不易。到__年，全国每年毕业大学生总数已达650万人，并在逐年上升；而未就业毕业生从20__年到__年累计竟达1115万人。那么，就业如此困难的原因是否仅仅是人才的泛滥呢？从各大招聘会的招聘方反映的情况来看，虽然应聘的大学生很多，但是仍然有很多职位出现招工困难的情况。企业在如此多的应聘大学生中竟挑不出可用之才，十分令人惊讶，也反映了十分重要的问题。那就是当代大学生缺乏就业素质，大学生的素质与企业所需不相符。

因此我们在社会实践活动中做了关于当代大学生就业素质情况的调查。一方面调查当今在校大学生所具备的和看重的素质，另一方面采访已就业的毕业大学生，看看他们关于企业所需人才的就业素质有何看法，以求找出当代大学生在学习过程中的误区，并试着给出解决的办法。

从我们的调查中可以发现，当今大学生普遍对自己的未来要求很高，同时也比较有自信。即使现在大学生在社会中已经不再稀缺，大学生这个群体仍然可以代表中高端的就业群体。受访者中有61.1%的人会对自己的第一份工作的薪金提出20__元以上的要求。并且，受访大学生普遍希望将来毕业后能在

国内一线城市及其他发达地区工作，分别有58.3%的人将会选择国内一线城市。同时，选择国外和港澳台等地区的有27.8%。仅有13.9%的人选择在相对落后一些的国内二三线城市谋求职位。除此之外，调查发现有44.4%的大学生希望将来能进入合资企业或者外企。同时，有25%的大学生希望进入国企。希望自主创业的大学生占一小部分，达11.1%。于是我们得出结论，当代大学生并不缺乏自尊心，他们对自己有自信，并对自己的未来有高期望和高要求。同时，当代大学生相对比较稳重，比较多的人希望在比较繁荣的大环境下，在相对稳定的大企业下谋求职位。并没有很多人选择大胆的自主创业，或者去一些前景不是十分确定的环境中谋求发展。也就是说对于绝大多数大学生来说，培养一个良好的就业素质，对于其应聘企业，以及将来在企业中工作，都是非常必要的。

既然大部分的受访大学生都将面临择业而非创业的问题，而择业又是跟所学专业及兴趣有关的，我们的调查中也包含了这方面的内容。通过调查，我们发现，当今大学生在择业时可能会比较灵活。有75%的受访者在将来择业时将会依据具体情况进行变动，可能不会选择与自己所学对口的职业。事实上，受访者中仅有13.9%的人将会坚定地选择与自己专业完全对口的职业。同时我们也可以看到，受访大学生对自己所学专业的满意程度并不高，对自己专业满意的人不超过半数，仅41.7%。同时，有41.7%的人对自己的专业感到一般。有16.6%的人对自己所选择的专业感到不满。但是，我们也可看到，大部分人还是认为在校学习的专业课程在未来工作中是重要或很重要的，占到总数的57.3%。这就有一些矛盾。很多人对自己的专业不是那么满意，我们认为在这种情况下要想学到精通的程度并非容易。然而又有大部分的同学会觉得专业课程是重要的。这也体现了现在大学生对于自己应该着重培养何种能力有所迷惑。我们还统计了受访者对未来的规划情况。我们共设了三个选项，其中选择对未来只有大致方向的人占了一半，另有33.3%的受访者表示比较迷茫，没有规划。只有少部分受访大学生明确表示对自己的将来有详尽的规划，占到16.7%。人际交往能力虽然重要，但其地位被远

远高估，人际交往能力往往体现在与客户沟通以及团队合作的过程中，良好的人际关系是团队的润滑剂，但是其重要性远不及之前两点。IT企业的话只要不与领导起冲突，有专业能力的人往往能比较容易的获得与同事间良好的关系。

另一个被远远高估的则是创新能力，即使在创业企业中，创新能力也不是首要地位的，对于企业来说，一套创新的解决方案远不如一套存在多年，虽然有缺陷但是成熟，实用的解决方案，现成的解决方案大多数时候都是最优的，这点与学术界恰好相反。最好的例子便是NASA。NASA使用的计算机技术相对阿波罗登月时期几乎没有改变，使用的语言都是古老的语言，因为在企业中，稳定、易维护、健壮、可扩展性都比效率重要，只有在效率成为成本的瓶颈时才需要创新的解决方案来优化。但这并不是说不需要学习新的技术，在激烈的竞争中有时冒险尝试新的技术能带来巨大的收益，如何取舍只能视情况而定。

对比两边对同样问题的回答，可见大学生依然无法摆脱象牙塔的熏陶，对将来工作的艰辛没有充分的准备。另一方面，社会宣传的能力如创新能力，往往在企业中反而不受重视，也使学生对自己的定位产生了偏差，这些都是我们所需要的。

我爱上班演讲稿篇二

尊敬的各位同仁、代表：

大家好！

首先我代表集团感谢各企业、各个单位对我们项目的大力支持和帮助，在这里召开这样一个安全工作会议，目的是总结前一阶段安全施工情况，要清醒地认识当前的严峻形势，明确下步的工作任务和重点，切实防范各类安全生产事故的发生。

生，维护全体施工人员的生命财产安全，杜绝重、特大事故的发生。

一、安全施工意识不够强。从施工现场安全管理状况来看，建筑工地操作人员对安全施工认识不够，不按安全操作规程进行施工作业，不按规定配戴施工单位配发的安全防护设施，存在严重的侥幸心理，怕麻烦、图省事。施工单位在施工现场的防护措施、安全设施严重不足，不采取任何防护措施就施工作业，安全隐患极其严重。

二、部分单位安全机构形同虚设。从走访巡查反映的情况来看，各单位都成立了相应的监管机构，但是还有部分单位没有配备专职安全管理人员，更谈不上就安全工作制定计划，开展日常监督检查及管理工作。

三、安全管理力度不够。施工单位对安全管理力度不够，措施不严，对不按安全规程操作的行为视而不见，或只是提醒一下就放过了，对不安全行为纠正不力。各施工单位缺乏有效的监管制约措施，致使安全施工条件降低。

四、安全施工培训教育力度不够。人员流动量大，新工人未经培训就上岗现象普遍存在，未能定期组织工人进行施工岗位安全学习，很多工人对岗位安全意识淡薄。

首先，应统一思想，明确目标

要充分认识安全施工工作的重要性。搞好安全施工工作，保障施工人员的生命财产安全；要实现整个工程“零事故”的目标，就必须各部门、各单位要统一思想付出持续不懈的努力。

其次，要严防事故的发生

加强对施工现场危险源的安全监管；加强防范，做好各施工

部位安全事故隐患的整治，及时消除事故隐患，确保施工安全进行。加大隐患整改力度，落实责任人员和整改措施，限期整改。加强预测、预防和应急响应，提高应对施工生产突发事件能力，把事故损失减少到最小。

再次，强化管理，落实责任

认真执行安全施工各项规定，不断改善安全施工条件；落实各项

安全防范措施，提高安全施工管理水平，项目部要加强对项目安全施工的监管工作。进一步加强安全施工培训工作，完善培训机制，加大培训力度，提高培训质量。特殊岗位必须持证上岗。。

最后，要建立科学的引导机制

搞好宣传，加强引导。大力宣传安全施工方针政策，宣传先进典型和经验，对严重忽视施工安全，导致重、特大事故发生的典型事例要进行学习，制定安全施工的方法、措施，不断完善责任目标管理。营造一个人人关注安全，人人自觉保障安全的氛围。

我们在座各位身上的担子很重，责任很大，施工安全事关广大劳动者的生命财产安全，事关项目稳定和顺利进行，我们一定要用科学的态度来重视施工安全工作，为工程的顺利竣工提供强有力的安全保障。

安全对于生命是重要的，对于企业是重要的，对于每一个从业人员更是重要的。它的意义，在于生产装置的稳定运行，在于千家万户的幸福与欢乐，更在于国家财产的安危！

不讲安全，哪怕是轻轻的一碰，就能使高温高压、易燃易爆的生产装置，怒火爆发；不懂安全，哪怕是小小的一块砖头也

会酿成大祸;不要安全，哪怕只是一个麻痹的意念，就会让操作者处于生命的危险状态。

然而，安全知识的贫乏，安全意识的淡薄，安全行为的松懈总是能让我们看到、听到一幕幕血的教训：2004年2月15日，一个搬运工随手扔在地上的烟头引燃了吉林市中百商厦的一场人间惨剧，一个漫不经心的举动，竟将54条鲜活的生命引向了不归之路，使400余万元的财产付之一炬;究其原因，人们头脑中安全意识的缺失、无处不在的侥幸心理、日常行为的疏漏，才是造成这场悲剧的“第一个烟头”！

2004年5月12日上午9时20分，安阳市安彩集团信益二期工程工地68米高烟囱的施工现场，施工者在明知固定缆绳两处被拆除的情况下，违反操作规程，冒险作业，导致上料架发生倾翻倒塌，在料架上施工的30余名工人从空中跌落，造成21人死亡、10人受伤……那死者的'惨状，那亲者的嚎泣，那伤者的痛苦，无不让人触目惊心！

《关于安全问题的演讲稿》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

我爱上班演讲稿篇三

【导语】：有关企业安全问题的演讲稿我们需要怎么演讲呢？那么今天小编为大家带来的是关于企业安全问题的演讲稿的范文，希望对大家有所帮助！

亲爱的伙伴们，逸马的战士们：

骏马不停止奔跑，才能到达千里；

苍鹰不停止飞翔，才能飞跃巅峰；逸马不停止战斗，才能创造

奇迹。

八年磨砺，八年拼搏，从创业期、培育期到扩张期一路走来，此刻逸马即将跨入腾飞期。这是我们不断战胜挫折、冲破重重障碍的八年，是我们坚定不移、取得无数突破的八年，更是逸马人脚踏实地、齐心奋战的八年。纵观中国，逸马在连锁产业咨询领域内独占鳌头，视野之内难寻敌手；放眼中原，逸马更已跨入企业管理咨询培训产业第一集团的行列，发展势头锐不可当。逸马之急速发展，是我们奋斗得来的成就，是我们当之无愧的骄傲！

这天，且以八字与大家共勉：脚踏实地，努力拼搏！所有成就和荣光，必从拼搏中得来。脚踏实地，才能步步为赢；努力拼搏，方显逸马本色。在腾飞期即将到来之际，借此发出我们的宣言，伙伴们，是时候进一步行动起来了！

锻造强大内心，誓做“问题终结者”

市场冷淡销售艰难，有人动摇了；客户要求日益严苛，有人退缩了；队伍扩大沟通渐繁，有人焦虑了；理想规划目标不明，有人徘徊了。这都是发展过程中的阵痛。然而痛过之后，我们仍得披挂上阵，应对一切困难与问题！宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。任何事物的发展，都会面临不断出现的新问题，然而无论什么问题，都难不倒我们逸马人。自公司创立以来，逸马跨越了无数障碍，经受过严峻考验，正是这股王者霸气和强大内心，鼓舞我们不断战胜一次次困难，攀升一个个高峰，打下这片天下。逸马人一贯主张为问题而生，从来不曾有半步退却，从来不曾有丝毫犹豫！过去没有，此刻没有，将来也不会！

历史性的变革就在当下，能否在这变革之际高擎逸马大旗，立于不败之地，登上潮流之巅，一切就看我们的行动。伙伴们，让我们丢弃不必要的焦虑，抛开剩余的杂念，锻造起强大的内心来，誓做“问题终结者”，而不是“传递者”

或“旁观者”！遍寻中原连锁天下，试问谁能称雄？我们应当有舍我其谁的气概，应当有百折不挠的信念，应当有绝不屈服的意志，笑对行业风云，奋力开创历史！

杜绝空喊口号，脚踏实地奋斗连锁企业承前启后的发展契机已经到来，逸马腾飞就在今朝。逸马人绝不甘于平庸，我们将秉承产业报国的精神，坚持承担更大社会职责的信念，坚定推动连锁产业走向世界的使命，将逸马打造成中国乃至全球商业服务的第一品牌，打造成商业服务产业第一集团的第一企业，推动连锁产业发展，推动商业礼貌进步。

逸马绝不作历史的跟风者，而要做历史的开创者。抛开过去的艰辛与荣耀，杜绝沾沾自喜或浮躁心态，让我们理性思考，镇定应对，做好当下，放眼未来！历史的开创者将面临难以预知的苦痛艰难，也将经历不为人知的孤独寂寞，但我们能经受，因为我们是逸马人。

我们需要口号来激励士气，更需要行动来保障结果。结果不在其他地方，就来自于我们脚踏实地的奋斗。营销系统是我们冲锋陷阵的先头部队，你们的勇猛气概将为自己赢得荣光；咨询系统是我们决战天下的主力军，你们的敬业精神将为自己赢得尊崇；职能系统是我们投身战斗的强大后勤保障，你们的忘我付出将为自己赢得感恩... 还有更多部门，更多人员，你们都是逸马前进旅程中缺一不可的推动力！

每一个，每一个逸马人都责无旁贷，都是我们开创历史的星星之火，聚集成燎原之势；都是我们创造奇迹的涓涓细水，汇集成滚滚波涛。呐喊的口号会消逝，历史却会见证我们脚踏实地的奋斗！

21世纪是一个知识经济的时代，更是一个管理创新的时代。财力、物力、人力是企业生存和发展的基础，但是拥有多少资源并不能说明什么，俗话说钢用在刀刃上，这就看我们怎样使用以及怎么使用，这才是其中的关键，而这个关键就在

于企业的管理创新。管理创新作为经济全球化时代的标志，它推动了企业的不断发展并逐步完善，是企业市场竞争中取胜的基本条件。创新是一个民族的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。在全球经济进入信息化、网络化的当今，企业要想在激烈的动态竞争环境中取得成功，必须依靠企业的素质和竞争能力的持续提升，而企业可持续发展的动力源泉就是管理创新。

在知识经济时代，创新是核心，没有创新，企业也就失去了核心竞争力。为此企业必须不断地创新管理理念，强化企业管理方面的意识，为企业不断提高自身的竞争力提供理论指导，使企业在激烈的市场竞争中能够立于不败之地。管理创新在企业发展中将起着决定性的作用。

管理创新能够提高企业的生存能力 美国著名管理学大师彼得·德鲁克说过：不创新就死亡。知识经济下竞争日趋激烈，特别是金融危机的当下，生存是企业面临的一个很大的问题。企业只有不断地进行创新才能够有实力面对竞争，跟上时代的发展的步伐。如果不进行创新很可能就会遭到淘汰。管理创新能够提高企业的经济效益。企业作为经济组织，其目的就是为了取得最佳的经济效益，而管理创新的目标就是要提高企业有限资源的合理配置。要实现这一目标，仅仅靠先进的技术、熟练的劳动者和现代的设备、优质的材料是远远不够的，还必须有先进的管理理念，保证劳动者、高素质和生产系统有序结合，使各生产经营环节相互协调。创造性的管理能够有效地挖掘企业生产潜力，增加经济效益。

管理创新能够提高企业的环境适应能力 当今社会，特别是网络化的今天，各种力量纵横交错，企业间的联系更加密切，随时可能受到外界各种力量的制衡。企业惟有在生存过程中不断创新与外界交互作用的方式，才能寻找到一个有利于自己的均衡点，赢得一个良好的外部环境。

管理创新能够提高企业的竞争力 企业在进行市场竞争和市场

拓展时，将遇到众多竞争对手，这一竞争过程其实质为多个博弈对象的动态博弈过程，一个企业若能在这一过程中能够最先获得管理创新的具体方案，便能战胜对手，获得博弈的胜出。这个具体方案便是在能预见对手们的相应对策条件下寻找出最佳的、新的市场策略和运行方式而已，这就是一种管理的创新。许多跨国公司在瞄准中国市场后，所采取的一系列市场行为，均有其战略意图，这一意图本身就是一种创新。

面对变化，只有创新。谁继承以往的做事方式，注定会带来灾难乃至死亡。作为创新的一个重要方面，管理创新在企业的发展过程中将具有重要的指导意义。小到企业的生产管理，大到企业的发展战略，管理创新理念无不作为一个独特的视角贯穿其中，并指导着企业的健康发展。

各位领导、评委、同志们，大家好！

我演讲的题目是《安全管理与执行力》。

在中国古典名著《三国演义》中，有两个故事家喻户晓。故事之一是著名的赤壁大战关羽华容道放曹操，故事之二是失街亭诸葛亮挥泪斩马谡。两个故事引人入胜，让人回味无穷。在这两个事件中，既有同工之妙，又有不同的处理结果。两个故事的主人公关羽和马谡，均在请战前向军师诸葛亮立了军令状，但事后诸葛亮却采取了不同的处理方式，一个严格执行军令，一个碍于人情置军令于一旁，放关羽一马。我们无从考证以聪明智慧著称的孔明先生在对待军令为何处理态度截然不同，是他看在主公刘皇叔的情面法外开恩、网开一面，还是因为在对待处理关羽的前车之鉴后严格执法、亡羊补牢。但有一点结论可以得出，那就是诸葛亮对军令状的处理执行力存在问题。作为带兵作战的将领，如果在执行力上存在偏袒，那将影响主帅的威信，影响命令的执行，影响全军的斗志，以至于造成无法弥补的后果，结局是关羽被东吴所擒，刘备被东吴火烧连营就是一个最终教训。

“以人为本，安全第一”是电力企业必须坚持的方针和信守的规则。如果在“以人为本，安全第一”这张军令状执行力上存在偏袒，那将会给员工、企业和社会造成巨大的伤害，最终必会酿成严重苦果。借古论今，电力企业开展生产经营活动，除了要具备安全生产条件，创建安全生产环境外，其活动过程中的执行力犹为重要。今年全国安全生产月活动的主题是：“以人为本，安全第一”。以人为本，就是维护职工群众的根本利益，要把保护职工群众的生命和健康作为安全管理工作的出发点和落脚点。安全第一，就是要把保护职工群众的生命、健康放在第一位。不管从客观上看，还是主观上来说，安全管理涉及的主要因素是人。安全管理制度规定制定是人，安全违章操作是人，安全监督管理是人，安全管理活动本身就是人的活动。企业安全生产的关键在于改善人的行为方式，为最大限度的减少人的不安全行为，营造良好的安全生产环境秩序。因此，作为活动主体的人，在对待安全管理的执行力的好坏将直接影响其活动结果和成效。

安全管理是电力企业管理规范中一个必不可少的内容。如何根据人的不安全行为，物的不安全状态，作业环境的不安全因素进行相应的安全控制，是安全决策层、管理层和执行层都必须思考的问题。但不管是决策层、管理层、还是执行层，在对待安全规程规定上采取的执行力度将直接影响安全工作的顺利开展。我认为，安全管理工作要做到万无一失、有效控制，求真务实尤为重要，求真务实十分迫切，而安全生产工作的求真务实具体体现是在各级组织及人员对待安全工作的执行力上。执行力的人性化管理只有表现在以下几个方面，才能真正体现以人为本的宗旨。

一是诚信管理。安全管理需要诚信。何为诚信？许慎在《说文》中说：“诚，信也”，“信，诚也”，二者在本意上是相通的。诚的基本含义就是诚实不欺，即不自欺，也不欺人，包含着真诚于自己和诚实地对待他人的双重规定。而信的基本含义是信守诺言，说到做到。诚信，既是一种个人的内在品质，又是主客体互动关系中的行为规范。中华民族素来守信

重诺，上至王者的“君无戏言”，下至黎民百姓的“言必信，行必果”。安全管理贵在诚信。这包含两个方面的意思。一方面要诚信待民，安全管理不能弄虚作假，欺上瞒下，大事化小，小事化了，表里不一，应付上级，应付检查。另一方面要科学管理，实事求是，规范安全控制，构建安全屏障，营造安全氛围，提高队伍的组织观念、纪律素质和诚信素质。

二是责任管理。勇于承担责任无论在我们企业还是整个社会都是一种稀缺的品格资源，因为稀缺，所以格外有价值。然而在评论、讥讽、戏说、调侃各类成败弊病时，似乎全然没有自己的责任，这是一种悲哀。社会需要勇于承担责任的领袖和民众，用户需要勇于承担责任的企业，企业需要勇于承担责任的员工。近年来，国网公司出台并颁布实施了一系列的规程、规定，对系统安全工作的职权、责任和义务进行了科学的规范。进一步要求各级决策层、管理层和执行层都要勇于承担各自的安全责任，认清各自肩负的安全重任。

三是细实管理。《后汉书》有言，禁微则易，救末者难。人莫不忽于细微，以致其大。事故的发生，往往都由小到大，由量变到质变。成功者不积硅步何以至千里，千里之堤溃于蚁穴。安全管理必须从小处着手，安全管理的执行力应覆盖到生产的全过程。每一条规程、规定要不折不扣的执行，要作到细实管理，小题大做，从预防异常和未遂抓起，常抓不懈，才能抓出实效。安全源于精细，事故出自随意。安全管理，严字当头，严格要求，严格管理。实践表明，安全管理，一严百实，一松百空。

安全对于每个人来说都不会陌生，而对一个化工企业来说，它包含的意义尤为深刻。我们天天都在生产一线，时时处处谈到的都是安全，它带给了我们企业发展的美好前景，同时又凝聚了太多人的牵挂和责任，每一个化工企业的建设者都能感受到这份责任的重大。我小时候生活在矿区，安全给我的第一课，便是孩提时天天见到母亲伫立街头焦急地等待不能按时下班归来父亲的情景，父亲的每一次平安归来都包含

了全家人的深深牵挂，而母亲那翘首以盼的身影成了记忆中永远抹不掉的回忆。

长大后我背负着父母的期望，怀揣着自己的梦想迈入化工企业这个特殊的行业，成为一名光荣的电气工人。参加工作后，耳濡目染了许许多多的安全生产事例，我深深感受到安全所带来的深刻含义。安全就意味着责任，一个人的安全不仅是对自己负责，更多地是对关心你的家人负责；安全又等同于效益，我们更能体会到安全生产带给化工企业的勃勃生机。

这么多年来发生在我身边太多的安全事故，无论是亲眼看到被电弧烧伤的两位同事，还是造气炉爆炸压死的同事父亲，还有被氧压机皮带轮夹死的同事姑姑，没有一件不令人痛心疾首。厂里曾举办过安全教育图片展，所陈列的是兄弟单位发生的各种事故图片。照片一张张触目惊心，惨不忍睹，车祸身亡，高空坠落残废，被电弧烧伤，一段段文字都是血与泪写就的教训。每当夜幕降临，望着万家灯火，霓虹闪烁，我就会感慨万千。这美妙的夜景凝铸着无数企业职工的心血与汗水，冥冥之中我也在默默为一些永远远离这些繁华的生命惋惜痛心。他们就如同这浩瀚星空陨落的一颗颗流星，只在一瞬间就消失在了人们的视线中。在年复一年的工作中，我深深感到：如果说还有什么可以和幸福等同的话，我会毫不犹豫地回答——安全！虽然是两个普通的字眼，但却联系着千家万户，涉及到我们每个人，因此它在每个人的心中有着不同的分量。

安全是一项长期、艰巨、复杂的系统工程，不仅是企业生产的薄弱环节，同时也直接影响着家庭的安危。xx年来到神木化工这个新建的企业，作为班长，我更加感到安全生产，责任重大，因为我所带领的是一批刚刚毕业的学生。看着他们一张张年轻的面孔，让我想起刚参加工作时发生在我自己身上的一起电弧短路事故，虽然没有给我的脸上留下痕迹，但却是当头棒喝，将我从安全意识淡薄的悬崖边上打了回来。我给他们讲发生在我身边一例例血的教训，因为公文写作一时

的疏忽和麻痹而付出的代价往往是惨痛的，而那些侥幸者，他们虽在抢救之下活了下来，可他们的身体和心灵却留下了难以弥补的创伤和痛苦。痛定思痛，从一幕幕血的教训中我们应该树立一个正确的、坚强的安全意识。

曾给他们讲看过的一篇文章，至今还记忆犹新，某火电公司在一化工工厂施工时，一位日本专家曾这样说施工人员：“你们中国人的确不怕死的可贵精神，在施工现场有不戴安全帽的现象。在日本，厂长，经理开会时安全帽都系得紧紧的。”这是对违章现象的莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知，对自己的轻视就是对家庭和社会的犯罪。安全的警钟要常鸣，奉劝可叹的“勇士们”，收起你的蛮干和无知吧！有人说：安全生产的难点在我们自己，在我们自身的安全意识。仔细想想不无道理今天。“安全生产月”活动的展开，《安全生产法》的颁布实施，“两票三制”的严格执行……，这不都是为了搞好安全生产，领导和职工们用血的教训组成的努力与决心。安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我们每个人都应该做到这一点。在工作岗位上的每一分钟，我们不仅要做到保证自己的人身安全、同时要保证自己所辖的电气设备和电网的安全。

谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的责任也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，金色的沙漠上管道纵横……，每一个静止的、运动的生命体都被渲染的蓬勃、美丽。我们一定会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩！然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相伴相依，我们将无法感受和拥有这美好的一切，这就是安全。

众所周知，如今的电力系统已经厂、网分开，体制改革基本

上完成到位，而这些变动和改革在十年前谁又曾真正意识到。以前的体制和管理模式曾经为电力企业的发展，作出过不可估量的贡献。但是，也造就了一批“电老虎”，致使社会对电力企业有种种的误解，一旦别的企业插足电力市场，“电老虎”的客源是不是会被别人吃光呢？争创一流企业不再是“有人喊狼来了”的故事重演，而是确确实实摆在我们面前的一个亟待重视和行动的事实。

当前，竞争无所不在，压力与日俱增，电力打破垄断，引入竞争，在日趋激励的竞争中，只有那些超越对手的企业，才能立于不败之地；创一流县级供电企业，以创一流为契机，实现一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务，使企业更具竞争力，稳定发展，长盛不衰。创一流不是一句口号，而是提高企业素质的一种途径和手段。北河供电营业所根据局创一流的工作精神，制定了适应市场、适合于开展工作的管理方式。

坚持以人为本，强化全员安全意识，为创一流营造良好的安全生产环境。安全生产是电力企业取得社会效益和经济效益的基础，也是创一流的基本条件。通过日常工作和阴天下雨在班组举行安全培训，安全警句的张贴，规范安全管理，强化责任制的落实，坚持“保人身、保电网、保设备”的原则。外线维护、营业、抄表，各种岗位的职员无论是那种性质的用工，都签订安全责任制，严格考核，要求各岗位的职工立足本职工作，找出安全隐患阻止麻痹大意、侥幸的思想根源。

以市场为导向，更新观念，搞好优质服务，树立诚信思想，严格履行各项服务承诺。既然向社会公布了服务承诺，就应当兑现，应当诚实守信，一诺千金，将承诺实实在在的落实到工作中，这是创一流的基本要求。具体体现在定期或不定期走访客户，及时了解掌握生产经营状况，提高供电可靠性，保证客户不间断用电，上门征求客户的意见，找出自己的不足，提高自身的素质。为客户报修、报装接电提供限时服务。创一流供电企业的最终目标是为了更好的服务于客户。供电

营业所要求在实际工作中真心实意的为客户提供方便、快捷、优质高效的服务，尽可能的让客户花钱花的顺心，用电用的舒心□20xx年10月的一天夜间的2：30分，二分厂一福建承包商，打电话到所领导家中，急切要求去处理用电难题，于是所领导带领有关技术人员在20分钟内赶到该厂，立即对故障点进行排查、分析，在半个小时内查出问题并立即进行了处理，使该厂恢复了生产，挽回了该厂5万多元的停电损失。事后该厂老板怀着感激之情、敬佩之心，给供电所送来了一面“电力及时雨”的锦旗，并说：“我们外地人在外做点事很不容易，现在看到电力部门这么好的服务态度及这么高的业务水平，给我们带来了很大方便，我们可以放心、安心的在贵地投资办厂了”。供电所还成立了以所长为组长的特别专班，一旦有报修和报装任务，立刻赶到现场，在最短时间内完成工作，让客户都认识谷城电力的办事效率和良好的企业形象。

近年来，我所从各方面要求职工立足本职工作，搞好岗位责任制，主动接受社会监督，设立举报投诉电话，以一流电网、一流效益、一流管理、一流队伍、一流服务为目标，以更安全、更文明、更经济、更高效、更具有竞争力为宗旨，立足本职工作，争创一流供电企业。

我爱上班演讲稿篇四

骏马不停止奔跑，才能到达千里。

苍鹰不停止飞翔，才能飞跃巅峰；逸马不停止战斗，才能创造奇迹。

八年磨砺，八年拼搏，从创业期、培育期到扩张期一路走来，此刻逸马即将跨入腾飞期。这是我们不断战胜挫折、冲破重重障碍的八年，是我们坚定不移、取得无数突破的八年，更是逸马人脚踏实地、齐心奋战的八年。纵观中国，逸马在连

锁产业咨询领域内独占鳌头，视野之内难寻敌手；放眼中原，逸马更已跨入企业管理咨询培训产业第一集团的行列，发展势头锐不可当。逸马之急速发展，是我们奋斗得来的成就，是我们当之无愧的骄傲！

这天，且以八字与大家共勉：脚踏实地，努力拼搏！所有成就和荣光，必从拼搏中得来。脚踏实地，才能步步为赢；努力拼搏，方显逸马本色。在腾飞期即将到来之际，借此发出我们的宣言，伙伴们，是时候进一步行动起来了！

锻造强大内心，誓做“问题终结者”。

市场冷淡销售艰难，有人动摇了；客户要求日益严苛，有人退缩了；队伍扩大沟通渐繁，有人焦虑了；理想规划目标不明，有人徘徊了。这都是发展过程中的阵痛。然而痛过之后，我们仍得披挂上阵，应对一切困难与问题！宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。任何事物的发展，都会面临不断出现的新问题，然而无论什么问题，都难不倒我们逸马人。自公司创立以来，逸马跨越了无数障碍，经受过严峻考验，正是这股王者霸气和强大内心，鼓舞我们不断战胜一次次困难，攀升一个个高峰，打下这片天下。逸马人一贯主张为问题而生，从来不曾有半步退却，从来不曾有丝毫犹豫！过去没有，此刻没有，将来也不会！

历史性的变革就在当下，能否在这变革之际高擎逸马大旗，立于不败之地，登上潮流之巅，一切就看我们的行动。伙伴们，让我们丢弃不必要的焦虑，抛开剩余的杂念，锻造起强大的内心来，誓做“问题终结者”，而不是“传递者”或“旁观者”！遍寻中原连锁天下，试问谁能称雄？我们应当有舍我其谁的气概，应当有百折不挠的信念，应当有绝不屈服的意志，笑对行业风云，奋力开创历史！

杜绝空喊口号，脚踏实地奋斗连锁企业承前启后的发展契机已经到来，逸马腾飞就在今朝。逸马人绝不甘于平庸，我们

将秉承产业报国的精神，坚持承担更大社会职责的信念，坚定推动连锁产业走向世界的使命，将逸马打造成中国乃至全球商业服务的第一品牌，打造成商业服务产业第一集团的第一企业，推动连锁产业发展，推动商业礼貌进步。

逸马绝不做历史的跟风者，而要做历史的开创者。抛开过去的艰辛与荣耀，杜绝沾沾自喜或浮躁心态，让我们理性思考，镇定应对，做好当下，放眼未来！历史的开创者将面临难以预知的苦痛艰难，也将经历不为人知的孤独寂寞，但我们能经受，因为我们是逸马人。

我们需要口号来激励士气，更需要行动来保障结果。结果不在其他地方，就来自于我们脚踏实地的奋斗。营销系统是我们冲锋陷阵的先头部队，你们的勇猛气概将为自己赢得荣光；咨询系统是我们决战天下的主力军，你们的敬业精神将为自己赢得尊崇；职能系统是我们投身战斗的强大后勤保障，你们的忘我付出将为自己赢得感恩... 还有更多部门，更多人员，你们都是逸马前进旅程中缺一不可的推动力！

每一个，每一个逸马人都责无旁贷，都是我们开创历史的星星之火，聚集成燎原之势；都是我们创造奇迹的涓涓细水，汇集成滚滚波涛。呐喊的口号会消逝，历史却会见证我们脚踏实地的奋斗！

我爱上班演讲稿篇五

尊敬的老师、亲爱的同学们：

大家好！我是四（1）班的，今天我演讲的题目是《珍爱生命，安全第一》。

安全像什么？安全像忠实的保护神，日日夜夜守护在我们身边，让生命之树挺拔青翠；安全像什么？安全像脆弱的心灵，

也可能在一瞬间支离破碎；安全像什么？安全像一个警钟，时时刻刻提醒我们：珍爱生命、安全第一！

我们先来看看学校附近众多的零食小摊点，那是孩子们购物的天堂。可是，一旦这里的食品质量得不到保证，就成为影响青少年健康的隐形杀手。所以同学们在购买小食品的时候，不要只看花花绿绿的外表诱人，还要查看它的生产日期、保质期、生产许可证号等标识。不能买过期食品和没有厂名厂址的产品。否则，一旦出现质量问题无法追究。

我们再来看看上学、放学的路上，好多同学不遵守交通规则，走在机动车道上、横穿马路、走逆行道，更有甚者还在车流不息的马路上追逐打闹。这是多么危险的行为啊，真替他们捏一把汗。所以我在此倡议：在上学、放学路上，我们一定要走人行道，并且靠右行；横穿马路时，要走斑马线，并且先左顾右盼，注意来往车辆；严禁在路上追逐打闹。希望大家能共同遵守，珍爱生命，注意安全！

我真心希望，每位同学都能善于度过自己独一无二的生命，让我们的教室开满安全之花，让我们的校园更加和谐美丽，四处洋溢着欢乐的气息，祝愿我们的校园真正成为安全的港湾，和谐的家園，欢乐的海洋，学习的乐园！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

敬爱的老师、亲爱的同学们：

大家好！我是四（1）班的，今天我演讲的题目是一诚信伴我行。什么是诚信？诗人说，诚信是三月的春风，是五月的花海；商人说诚信是宝贵的信誉，是无价的财富；爷爷说诚信是一本厚厚的日记，是一张不容背叛的人生契约；我说诚信是两根小指拉钩后的百年不变，千年不悔。

作为小学生的我们诚信了吗？你也许要安慰自己说，诚信是

大人的事，我们还没有长大呢！如果是这样，那么你就错了，大错特错了！当你在考场上冷静地抄着同方的试卷时，你诚信了吗？当你把果皮扔到干净的操场时，你诚信了吗？当你告诉老师生病了却躲在外面玩耍时，你诚信了吗？当你上课不听讲、作业不完成时，你诚信了吗？当你对长辈或老师吆三喝四时，你诚信了吗？……我们惊讶地发现，自己有太多的不诚信！

你一定对自己很失望！其实，没有关系，人的成长中不可能没有缺点，也不可能不犯错误，这并不可怕，可怕的是逃避错误。你还来得及做一个诚实守信的人，因为知错能改是最大的诚信！还等什么，从今天开始，做一个诚实守信的人吧！

同学们，让诚信伴我们飞翔吧，因为诚信是清晨窗前一缕温暖的阳光，是耳畔吟唱的小鸟的清啼，是寒冷时身边红红的炉火，是烈日下头顶的一片绿荫！我深信，有了诚信，我们会飞得更高，飞得更远！谢谢大家，我的演讲完毕！