

最新井下矿工年度总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

井下矿工年度总结篇一

20xx年的工作已经结束，回顾本年度的工作，在矿领导的正确领导下，认真学习贯彻落实党的十八大精神，圆满地完成了各项工作任务，个人的思想政治素质和综合素质都有了较大的提高。现将本年度个人工作状况总结汇报如下：

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，透过报纸、杂志、书籍用心学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，用心主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

我来到煤矿工作后，担任矿行政秘书，协助办公室主任做好工作。行政工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作潜力，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的完成了以下本职工作：

(1) 协助办公室主任做好了各类公文的登记、上报、下发等工作，并把原先没有具体整理的文件按类别整理好放入贴好标签的文件夹内，给大家查阅文件带给了很大方便。

(2) 做好了各类信件的收发工作，协助好办公室主任顺利地完成了年报刊杂志的收订工作。为了不耽误工作，不怕辛苦每一天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

(3) 协助好办公室主任做好科室的财务工作。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习学校各类财务制度，理清思路，分类整理好各类帐务，并认真登记，年底以前完成了学院年办公用品、出差、接待、会议、教材、低值易耗等各类帐务的报销工作。科室的财务工作正进一步完善规范，我会在新的一年再接再厉把工作做的更好。

(4) 做好公章的管理工作。公章使用做好详细登记，严格执行公章管理规定，不滥用公章，不做违法的事情。

(5) 做好办公用品的管理工作。做好办公用品领用登记，按需所发，做到不浪费，按时清点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

(6) 认真、按时、高效率地做好领导及办公室主任交办的其它工作。为了矿工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还用心配合其他同事做好工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的

新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

井下矿工年度总结篇二

光阴似箭，转眼三个月的时间就过去了，三个月的实习生活就如流水飞快的结束了，回顾实习生活感觉是很深的，收获也是丰富的。实习期间，我利用此次难得的机会，努力工作，严格要求自己，虚心向老一辈井下工作技术人员请教，利用休息时间认真学习一些课本内容以外的相关知识，掌握了一些煤矿相关的技能，从而进一步巩固自己所学的专业知识，为今后走上工作岗位打下坚实的基础。要做到理论与实践相结合，在实习期间不旷工，认真听从领导指挥。并得到了单位领导及同事的一致好评。通过实践学到了很多课本上学不到的东西，并对煤矿井下生产有了更深的认识，我想从以下三个方面进行总结。

。实习工作的这段期间，我从思想上严格的要求自己，要自己做好从一名学生到企业员工的转变。我积极认真的学习企业文化知识，自觉关注晋煤集团的新闻动态，关心晋煤集团的不断发展和壮大。不管队内实习还是在科室的工作，我总是第一时间关注我矿调度会有关内容，关注我矿安全动态和生产实际。同时认真参与到“全员学习”，“晋煤发展靠什么”，“晋煤文化是什么”，“换位思考”大讨论，“二次创业”等各种活动中来，和队内干部职工就这些论题进行了深入细致的探讨。这些虽然是小事，但都在无形之中提升了我对晋煤集团文化的认识，升华了我对于公司企业文化内涵的理解，也更加坚定了我投身永煤，报恩永煤、奉献晋煤的决心和信心。

。在工作中，我始终遵从张延明老总提出的“要深入基层，才能更快成长”的工程技术人员成长路径，积极的到井下一线去感受煤矿、认识煤矿。“井下有一片广阔的天地，在那里你可以大有作为”，作为煤矿企业的一名员工，如果不下井显然不能的很好的开展工作。我从一开始就下定决心要用

自己的双脚和双眼来认识矿井熟悉矿井，也只有这样我才能更好的胜任自己未来的工作，才能更好的完成组织上交给的任务，不断的开拓创新。在区队的实习工作，不但丰富了我对煤矿安全生产的感性认识，还让我深入学习到了一些其他的知识。

。我积极利用业余时间同职工进行交谈，通过私下的聊天的方式更加深入的了解职工们对于企业文化的认识和理解，对晋煤的态度，通过和他们的交流更加深入了解晋煤发展壮大的历程，曲堤煤矿的优秀人才优秀的文化，这些使我更加深入全面的认识晋煤，认识晋煤的发展。学校的学习对于我们所要从事的工作而言是远远不够的，我合理的利用自己的业余时间不断的学习关于煤炭方面的书籍，了解关于煤炭生产、管理等方面的东西不断的充实和丰富自我，同时，我还认真的通过多种途径学习和了解更多的管理知识，并在实践中不断的检验，提高自己认识问题、分析问题和解决问题的能力。

三个月的实习生活是短暂的也是漫长的，是辛苦的也是充实的，以上是我在见习工作期间的一些感受和想法，我知道我在工作上还有不小的差距比如还不能够有效的将所学的理论知识与煤矿安全生产的实际结合起来，这还需要我在未来的工作中，不断的深入到井下安全生产一线，向有经验的老同志、理论与实践有效结合的工程技术骨干人员学习，通过不断的学习来促进自己所学理论知识的升华，更好的完成自己的工作和使命。

井下矿工年度总结篇三

煤矿“8.18”紧急会议召开以后，车间党政领导在第一时间组织项目部经理以上干部召开会议，严肃认真传达了矿会议精神，并在全车间开展了“严责任追究制度，树勤政履职意识”的整顿职工队伍作风工作。

为真正把整个职工队伍素质带上去，车间领导班子带头开展

整肃活动，结合“整肃干部队伍作风”民主生活会上征集的意见开展批评与自我批评，提出了今后努力的工作方向。车间领导班子还认真剖析了车间职工队伍现状，划分4个领导责任区，分片负责整个整肃职工队伍工作，要求管理人员“深下去、沉下去、靠上去、贴上去”，即管理人员每天坚持深入一线生产检修现场，放下身架亲自了解生产检修实际情况，跟踪施工进度，主动靠前掌握职工思想政治动态，贴近职工群众生活，解决职工实际生产、生活困难。为确保政令畅通，避免出现“中间梗阻”现象，车间强力推行量化考核模式，形成一级对一级负责体制。各项目部按照车间要求相应划分了责任区，进一步理顺生产责任制，直接把各项生产责任落实到人头，并制定了详细考核措施，对工作懈怠懒散的职工加大考核，奖励工作勤勉积极、奋发向上的职工。

教育党员干部队伍是整个整肃工作的关键，当前车间干部队伍作风存在学习劲头不足、敬业意识不浓、经营管理不严、工作执行不力的普遍现象，车间要求各党员干部、骨干分子开展自查自纠工作，查找自身存在的作*问题，落实整改措施，并跟踪检查措施落实到位情况。对“不在状态”的职工人员实行严格责任追究制度：一般职工群众失职、渎职将不论过错大小一律追究过错责任，党员同志失职、渎职还将受到党内纪律的追究，对干部人员失职、渎职的行为，车间将追究其直接管理责任和主要责任。要求全车间员工要有踏踏实实的工作态度，要有兢兢业业的工作作风，要有积极奉献的工作热情，特别是要求机关、各支部要搞好党员干部队伍作风，在特殊时期起到模范带头作用。对履职不到位的“不在状态”行为进行严肃查处。各项目部还做好“两个结合”，一是结合“整肃干部队伍作风”民主生活会的情况，认真开展“再回查、再反思”活动，纠正弥补整改不到位的地方，不断推动工作向前开展；二是结合车间“设备完好是我的责任”大讨论活动，开展“三查三问”活动，即查思想上的差距，问自己思想在不在状态；查管理上的薄弱环节，问自己管理工作是不是负责到位；查设备存在的隐患，问自己职责履行是不是尽职。

车间要求在矿生产经营特殊时期推行特殊工作方式，共同承担责任，强化“四项纪律”约束：

一是领导干部取消双休日制度，领导岗位全天候24小时有人坚守，班班见领导；

三是暂停职工轮休假，事假必须遵守矿相关规定；

四是确保工票兑现率100，实行100考核，做到生产检修及时、快速、高效。对思想观念转换不过来，不能正确履行职责影响工作的，坚决进行责任追究甚至更换其他岗位，确保“四项纪律”的落实和各项生产指令的执行力度，确保安全生产顺利进行。

整肃职工队伍作风工作有利于车间生产经营的畅通顺行，有利于经营管理工作的政策执行力度，有利于职工队伍素质的提高和企业的持续快速健康发展，车间将按照矿要求进一步做好相关工作，严格推行“有过必究”责任追究制度，采取有力措施保证职工队伍精神面貌的焕发。

井下矿工年度总结篇四

今年以来，在矿工会的正确领导以及矿行政的大力支持下，我们始终党的“十六大精神”为主线，按照“三个代表的要求”紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动全队职工的积极性和创造性；强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、〈〈公民道德建设〉〉实施纲要，大力营造安全氛围。尽最大可能的彰显工会群众组织作用，突出工作特色，并开展了一系列卓有成效的工作和活动，为实现矿井和谐发展做出了积极贡献。具体表现在：

（一）：首先在全队职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好

安全生产的首要工作，根据培训中心各阶段工作安排不间断地加强职工教育培训。队上经常性地利用“周四安全文化学习日”、班前会，组织职工认真学习《〈工会法〉》煤矿“三大规程”、安全宣传教育“十二法”、《煤矿安全规程》和《安全生产法》等法律法规知识，和通过安全事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、班组长安全事故案例宣讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。改变传统方式，以生动活泼的教育方法，针对具体的与本队实际情况相似的事故案例，应用安全技术知识，及时编写了生动形象、发人深省的教材和宣传稿，以班组座谈会和案例上墙宣传的形式，组织职工进行学习讨论，使每个职工都受到了深刻的警示教育，在思想由被动接受教育转向主动接受教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化，激发了本队职工的学技术、比技能的良好氛围。

（二）：是以落实《公民道德建设实施纲要》为内容，以学习贯彻《工会法》为契机，增强职工主人翁责任意识。在区队开展了职工道德评议活动，制定了道德考核标准细则，明确了考核内容，利用黑板报在职工中广为宣传，完善了相关考核制度，加强考核，及时改进考核中存在的问题、遗漏。

（三）：是开展了以“文明在岗位”的活动对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系。加强社会公德、职业道德、家庭美德教育。全队职工从我做起，美化身边环境，改变陋习。在值班室、会议室等场所不乱吐谈、不吸烟、废弃物，从小事做起、点滴做起，形成了人人讲卫生共爱矿区的好风气。

（四）：是以文明家庭为细胞，在我队开展了文明家庭“四比”活动，即“比法制观念教育、比家庭邻里团结、比学习进取、比教育子女支持丈夫工作”，在全队上下形成家庭和美的势头，有利地促进全队工作的开展。

（五）：是把理论联系实际的优良作风，真正落实到工会工作中来，维护好职工的根本利益，把求真务实、真抓实干的作风落实到队伍的管理方面。

今年来，我们把强化维权机制建设与加强民主管理作为重点，继续坚持以民主管理、民主参与、民主监督制度。我们区队以民管会为代表的职能作用积极发挥作用，促进区队民主管理，更有效地维护职工群众的民主政治权利、经济知情权。我们一直实行队务公开全民决议的原则，使职工心明眼亮，在全队推行队务公开工作制度。而我队工会也是把队务公开一直作为贯彻区队方针、民主建设的大事来抓。同时我们也是坚持常对困难职工送温暖办实事的工作，坚持以职工利益无小事、职工满意不满意为最高衡量标准，重实际、讲事实、办实事、求实效、扎实做好每件事情，心系区队职工全心全意为职工服务，诚心诚意反映职工的意愿和要求。特别是对我队工伤职工采取了困难互助基金，一方面是职工及时得到了求助，另一方面也缓解区队的压力，给职工的安抚工作也好开展。全年共慰问职工谈话60多人次，及时解决职工困难，得到了职工的好评，树立了队伍形象。

深刻吸取年初两起安全事故教训，全力维护区队安全生产，扎实有效地开展各项工作。积极配合矿工会政积极推行了以心想眼看、手指、口述为基本内容的方法。教育区队的队干、班组长、群监员、青年岗，按照“以安全生产为目的、以井下现场为主体、以规范标准为重点”的工作思路执行安全确认情况，井下“三违”人员明显减少。

履行维护职责是构建和谐矿区的一个重要任务，为此，我们在帮贫扶困等工作中坚持工作做细做实，切实当好第一知情人、第一报告人、第一帮扶人。

需要进一步改进和完善。这些问题影响着工会工作的提高和发展，我们将在今后工作中认真加以解决。

井下矿工年度总结篇五

20xx年，我煤矿在上级领导的正确领导下，以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，一年以来努力的工作，不断的提高，不断的加大对煤矿安全工作的监管，一年来工作出现了零事故，零伤亡的骄人工作业绩。在20xx年即将结束的时刻，我们煤矿应该就一年以来的工作做一下总结，为20xx年的工作打下良好的基础，也是对20xx年工作的一种鞭策和激励！

20xx年，我矿认真贯彻落实上级一系列有关职工教育培训的指示精神，坚持“三个并重”原则，紧紧围绕“两型三化”矿井建设和“四大”主题活动，虚心学习兄弟矿井“四五级联动”安全培训经验，借助培训体系贯标平台，不断完善措施，优化管理，真抓实干，注重效果，圆满地完成了全年各项培训任务，教育教学水平也随之提高。全年全矿“三项岗位人员”外培完成264期1564人，完成计划的105.6%；安全内培完成28期4147人，完成计划的117.9%；岗前培训完成9人；党员政治培训完成7期405人，完成计划的112.5%；继续教育完成3期106人，完成计划的100%；技能鉴定内部培训完成7期498人，完成计划的622%；管理认证培训完成1期60人，完成计划的150%。进而达到了全员培训率100%，培训合格率100%，学员满意率100%；“三项岗位人员”持证上岗率100%；教师持证上岗率100%，专职教师多媒体课件教学100%□20xx年我矿保持了济宁市、集团公司职工教育和安全培训先进单位荣誉；首次获得鲁西煤监分局安全培训先进单位；“235”培训方式课题获集团公司企业管理科学优秀成果二等奖，并获山东省企业管理科学优秀成果三等奖。

(一)改善条件、优化环境是搞好职工教育的关键环节。矿对培训基地按照“保四争三”的目标要求，不断增加投资，改善办学条件，新建了薄煤层炮采模拟试训基地，增加学员的感性认识，促进理论与实践的相互结合，保证四级安全培训

机构建设全面推进、高位达标。

(二)因地制宜、注重实效是搞好职工教育的根本目的。在各项安全培训中，我们既遵循上级培训大纲要求，又突出我矿薄煤层炮采矿井特色，采取“235”方式与“6m”模式的全面结合，使各项安全技术培训适应了安全生产形势发展的需要，起到了为安全生产、提高效益擂鼓助威、保驾护航的目的。

(三)领导重视、认识提高是搞好职工教育的力量源泉。今年，根据人员调整的实际，矿充实了职工教育培训领导小组，定期召开会议，研究解决职工教育中出现的问题，使职教工作成为矿井总体工作的有机组成部分，为我们开展工作提供了力量源泉。

四、五级联动教学的需要。

(五)整章建制、严格考核是搞好职工教育的重要措施。矿重新修订了《北宿煤矿职工安全技术培训管理规定》，不断学习借鉴兄弟单位的好经验、好做法，使各项安全培训“有章可循、有章必循、违章必究”。同时，按照制度规定的条款，以严治学，教考分离，实行动态的准军事化管理，学员的自治能力、执行能力、服从能力明显提高。

1. 校容校貌焕然一新

今年以来，我矿按照“实际实用、循序渐进、逐步完善”的原则，我矿狠抓了职校基础设施建设，整合教育培训资源，使之逐步达到“模拟教学现场化、课堂教学电教化、考试考核立体化”的现代化办学要求。一是狠抓了职校现代化办学设备的购置，在原有的基础上，今年又投资7.5万元新增计算机14台，教职员工达到了“一人一室一机”；投资4.5万元扩建了计算机教室，为全面实现“机考”奠定了可靠基础，大大地提高了劳动效率。二是投资1.2万元建立了多媒体教室1口，实行集中控制，专职教师所有课程实现课件教学；投

资1.8万元更换了学生桌椅60套，投资1万元更换了教师办公桌椅8套，投资10万元粉刷装修了全部校舍，校容校貌焕然一新。三是投资近200万元建设的薄煤层炮采实训基地和安全展室已初具规模。四是投资1.8万元购置了铁质书架22架，投资1万元购置铁质档案橱10组，图书阅览室、档案资料室明显改观。今年以来，校舍建设投资规模为建矿32年来的首次，为正规办学创造了齐全、规范、舒适、优雅的条件。

2. 培训体系规范运作

今年以来，按照集团公司培训管理体系贯标要求，一是修改完善了本矿培训管理体系检查标准，认真组织了基层区队贯标运行情况内审，促进了基层区队业余规范化运作。二是教培中心利用自己设计的“每周一课”、“每日一题”备课记录、职工安全技术学习记录两个“一本通”，规范区队班组培训行为；利用办班资料“一清单”规范档案管理，使培训办班资料一目了然，防止了缺项漏查现象。三是认真开展教学教研，教培中心教师分工负责，每月下井或下现场2次，包保、督促、指导基层区队业余办学，认真开展论文评比、优质教案评选、学员评教、教师互评活动，教学质量大大提高。20xx年，我矿组织教学课件评比2次，论文评比2次，对成绩优秀者分别给予了500、400、300、200元的奖励，教师教学教研积极性大大提高。四是在执行程序上，所有培训都按照“需求确认——设计策划——实施培训——培训效果评价——培训改进”程序，规范运作。如：今年初，通过岗位能力差距确认，发现部分电钳维修工、泵站司机对新设备、新工艺、新技术、新材料掌握不熟练，动手能力较差的问题，就安排他们在机厂车间进行实物现场教学，解疑答难，学习效果明显提高。

3. “一个学习”先行一步

三、四季度，我矿先行一步举办学习实践科学发展观党员轮训班5期285人参加培训。在培训内容上，我们以领会科学发

展观内涵外延为主题，党风廉政建设教育、美德文化教育、合格员工教育贯穿其中，并将本矿安全生产、经济任务完成情况及时通报，做到了把目标讲明、任务讲清、问题讲透、措施讲通。政治教育活动的正常进行，使基层组织的战斗堡垒作用得到加强，广大党员的先锋模范作用得到发挥，广大职工的凝聚力、向心力、战斗力得到巩固，为矿井改革发展营造了浓厚的舆论氛围，企业文化建设又有了新的突破。

4. “两项培训”超额完成

“两项培训”即“三项岗位人员”外培和全员安全换证培训。20xx年，是我矿安全培训的“大年”。首先，落实了职工节后上岗安全培训，全矿2538人通过了岗前考试。其次，狠抓新工人安全知识强化培训，组织新工人安全脱产复训班4期，培训学员226人，为他们独立顶岗创造了条件。其三，为缓解工学矛盾，坚持有组织、有计划、长流水、不断线的培训方法，先后举办一般安全生产管理人员培训班3期、培训学员136人，生产班组长换证培训班6期、培训学员321人，举办一般工种人员培训班10期、培训学员435人，共办理各种安全资格证件998件。安全教育培训活动的正规进行，促进了我矿质量标准化建设不断升级和安全生产作好周期的持续延长，矿杜绝了重伤以上人身和重大非人身事故，到12月31日连续安全生产980天；矿井质量标准化达标夺得煤业公司“五连冠”。

5. “三个推进”卓有成效

一是“四五级联动”培训初显成效。制定了《北宿煤矿“四五级联动”培训实施办法》，按照典型示范、递次推进、培训一体、任务共担的原则，首先在采煤二区、掘进二区、机电工区进行了试点。教培中心发挥组织协调、监督考核职能，认真编制并实施内部培训计划和分解落实指令性培训计划；基层区队在选送人员参加各类内培、外委培训的同时，重点做好“每日一题”、“每周一课”、“每月一考”和以师带

徒“手指口述”形式的培训;所有培训都遵守“生产需要什么样的人员,我们就进行什么样的培训”和“井下干什么、我们教什么、考什么”的培训思路,确保职工学练结合,学以致用。教培中心为12个井下生产区队设计了教师备课记录簿和职工学习记录簿两个“一本通”;创新了培训档案管理“一清单”。教培中心教师坚持每月2次的下井实习和生产区队的技术课督导,促进了教学效果的持续攀升。二是技术比武开展正常。教培中心以“创建学习型企业、学习型区队班组和学习型职工”为抓手,引导职工树立“终身学习”理念,实现从单纯体力型向体力和智力结合型转变,以区队为单位组织了较小规模的电钳工、焊工、瓦斯检查工技术比武活动,选出技术能手13人。瓦斯检查工路庆斌在山东省青工技能大赛中,获得第4名的好成绩。三是继续教育步入正轨。为培养适应薄煤层炮采矿井专业技能人才,与职工大学联合办学举办的采矿、机电中专班,教学工作正常开展。今年年底106名生产区队班组长将完成学业,提高了生产骨干的学历水平。同时,紧跟集团公司“金蓝领”培训项目步伐,制定并实施了北宿煤矿学历教育奖励办法,利用高、中级技能鉴定的途径,做到“培训—考核—使用—待遇”四位一体,鼓励技术人才脱颖而出,增强了企业发展后劲。20xx年,全矿600余名职工参加技能培训和鉴定,创出历史之最;50余名职工获得学历奖励;60余名职工踊跃报考成人高考,职工学习的积极性空前提高。

6. “四个确保”顺利实现

一是培训质量不断提高。按照“学习先进、独立自主、创新求效”的原则,以培训管理体系运行为载体,继续完善了我矿“235”安全培训方式和“6m”培训模式。充分利用现有资源,土法上马、土洋结合,自建了适应我矿实际的安全检查员、瓦斯检查员、爆破员、小绞车司机、信号把钩工、井下电钳工等19个工种的考试题库,安全知识抽考全面实现了“机考”,使之更加体现标准化、制度化、正规化培训和考核,不断增强了安全培训和考试考核的针对性和实效性。二是培

训任务全面完成。按照“统一标准、强制培训、分级管理、教考分离、考核发证”的原则，根据四级安全培训机构的权限，及时足额的将“三项岗位人员”输送到三级以上安全培训机构培训，持有效证件上岗率始终达到100%。同时，坚持重心下移，大力开展四、五级联动培训。

各生产区队充分利用周一安全活动日、周二技术课、班前班后会等有效时间，积极开展“手指口述”安全技术培训，将安全培训重点任务落实到基层。教培中心教师和区队兼职教师在培训工作中不断创新教学方法，采取师生互动、教学相长、职工表达、教师讲评、电化教学等“自助式”教学方法，激励学员动眼、动脑、动口、动手的积极性，使之寓教于乐，深入浅出，通俗易懂。有关单位按时开展“每季一评”，抽查基层区队业余办学情况，奖罚分明、奖罚对等，为培训工作的有效开展提供了支撑。三是培训机构高位达标。在搞好教学管理的同时，我们加大了职教硬件达标建设，四级机构三级配置，适当增加实践性教学环节、设施、设备、场地，提高设备的完好率、使用率，增加了学员的感性认识，促进了理论与实践的相互结合，四级安全培训机构高位达标、动态达标。四是考核监督全面到位。我们修订完善并认真实施了《北宿煤矿职工安全技术培训管理规定》，确保培训场所、设备、师资、计划、经费“五个落实”，严把入学、考勤、课时、教学、考核、发证“六个关口”，使安全培训的每个环节环环相扣、富有成效。按照矿培训管理体系运行考核办法、评分标准，教培中心等单位每季对区队培训工作情况进行一次全面检查，每半年进行一次考核奖惩。20xx年我矿分别组织安全活动、技术课和“三违”人员“过三关”检查4次，培训管理体系贯标检查2次，安全培训情况抽考4次，按照以奖为主、奖罚对等的原则，进行了奖励和处罚。20xx年，在职工培训方面，共奖励职工350多人次，奖励资金10万余元，处罚职工30余人次，处罚金额0.6万元。

在总结成绩及经验的同时，与上级要求及与先进单位相比，我矿在职工安全培训方面还存在以下差距：一是由于我矿职

工文化素质普遍较低，提高教学质量的难度越来越大，参加“机考”的难度也较大；二是由于矿办公场所集中调整、工业广场集中整治，安全实训基地建设没有按计划完成；三是安全培训领导力量薄弱，对基层指导的力度还不够到位，基层区队“四五级联动培训”还没有完全达到培训体系标准要求；四是安全培训计划对退休、调岗、调出职工把握不够全面，故造成部分培训计划有较大变动。不过由于存在各种各样的问题，才会导致各种大问题的出现，所以我们一点也不能忽视小问题，煤矿安全没有小问题，全是客观存在的大问题，只是还没有爆发，所以我们将继续不断的努力，将煤矿安全工作永远放在第一位！

虽然现在我们的工作成绩十分出色，不过这些是不够的，需要我们长时间继续坚持不懈的努力，才能做好我们的工作！