

# 大学生创新创业工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 大学生创新创业工作总结篇一

时间□20xx年9月

地点：新校区a座教学楼

对象：交通院全体13级、14级同学

结果：通过面向全体交通运输工程学院20xx□20xx级同学的团委学生会成员招新，为团委学生会选拔出了更多优秀的成员，注入了新的力量，完善了各部门的结构，为这学期的工作奠定了良好的基础，以便后续工作的开展。我们结合创新创业中心的工作特点，在选拔过程中，尽量调节整个部门的人员结构，使成员的专业、性格、能力等多方面形成互补，选出了本学期创新创业中心的部员和干事。这次部员干事招新为部门注入了新鲜血液，也为本学期的工作的顺利进行奠定了基础。

### 1. 我院主要竞赛的通知发放和组织工作

本着不让我院学子错过任何一个竞赛的原则，我部门对学校的大小竞赛

\*\*大学交通运输工程学院团委学生会

## \*\*大学第八届交通科技大赛暨第十届全国大学生交通科技大赛校内选拔赛

全国大学生交通科技大赛[nactrans]作为我院的特色竞赛项目，是我院最为重要且人气最高的竞赛之一。随着交通院学子在全国交通科技大赛中取得越来越优异的成绩，交通科技大赛在全校的影响力也进一步提高。创新创业中心也对交通科技大赛高度重视，除了及时通知各班学习双创委员，还召集了13级、14级的学习双创委员召开了交通科技大赛动员会。近期许多有意参加本次大赛的学子正积极组队报名，我们也会及时跟进报名工作，仔细做好相关报名材料的收集，并于报名截止后及时进行报名信息的统计，及时进行初稿收缴和作品中期检查，认真组织好3月下旬的校内选拔赛，确保大赛工作顺利完成。相信交院学子一定能够再次一鸣惊人，刷新记录，取得骄人成绩！

### 2. 有关创新创业项目的通知发放与组织

#### 1) \*\*大学蔡田碯珠学生创新创业资助项目申报工作

我们创新创业中心及时对蔡田碯珠学生创新创业资助项目申报的通知进行了发放，然后采集与统计各个参赛队伍的基本信息，收集申报材料，在学院统一签字盖章后，将各种材料的电子稿发到指定邮箱，纸质材料送至校创新创业教育办公室。将每个队伍的创新成果按时递交。

#### 2) 项目中期检查工作

目和作品上，免去他们的后顾之忧。也使得我部门的工作更加具有组织性。

### 2. 竞赛、立项及专利统计

在11月的中旬，创新创业中心全体人员开始着手整理、统计

自20xx

年9月至20xx年11月期间交通运输工程学院所有竞赛、立项以及专利的情况。在采集完原始数据后，我们按照要求分别做了竞赛获奖、立项和专利的统计文档。统计工作于11月25日全部完成。

### 3. 活动组织

#### 1) 交通科技大赛动员会暨竞赛经验交流会介绍会

活动时间□20xx年12月2日（周二）21：00

活动地点：交通院南校区学工办会议室

活动对象：\*\*大学交通运输学院大一、大二全体学习双创委员

#### 活动内容

向各位学习双创委员说明竞赛经验交流会的相关事项。同时详细的为

各班双创委员介绍交通科技大赛的性质、参赛形式以及相关竞赛安排，并号召大家积极发动班内同学报名参赛。

#### 活动总结

通过这次会议，加强了我们的创新创业中心与各位学习双创委员之间的

联系，便于日后工作的顺利开展。同时也向大家明确传达了竞赛经验交流会和交通科技大赛的信息，为即将到来的交通科技大赛和竞赛经验交流会奠定了良好的基础。

## 2) “承创新之风，载青春之梦” 竞赛经验交流会

活动时间□20xx年12月7日（周日）14：30

活动地点：新校区d座125

活动对象：\*\*大学交通运输学院大一、大二全体同学

### 活动目的

为加大学科竞赛在校园的影响力，提升我院学生的科研能力和综合素

学对竞赛有一个初步的认识，提前了解参赛所需准备，在日后能从容不迫，游刃有余。大二同学是大赛的主力军，通过这次交流会，延续他们对竞赛的热情，加强他们取得成绩的信心，坚定克服困难的决心，鼓舞更多有才华、有想法的同学确立参赛方向，加入竞赛队伍。

2、交流竞赛经验，获得竞赛捷径。通过听取优秀学长学姐的参赛经历，大一大二的同学能明确比赛流程，了解队伍组建等竞赛技巧，借助前人的宝贵经验，规避误区，发挥自身优势，充分利用周围资源，提高作品的质量，为自己为学校赢得荣誉。

3、鼓励更多的优秀同学参与到竞赛中去。交通科技大赛报名在即，此次竞赛经验交流会也起到一个宣传号召作用，通过学姐学长的经验分享，打破竞赛的神秘感，让大家知道竞赛并不是那么遥不可及，能够充满信心，同时感受到竞赛的魅力，明白参与竞赛的诸多益处，从而积极报名参赛。

4、丰富校园文化生活，营造创新创业氛围。这种交流活动能让学生在忙碌的学习生活中得到放松，同时拓宽他们的视野。取得的成果也能让大家产生凝聚力和荣誉感。举办竞赛经验

交流会，让创新之风吹遍校园，形成一种积极进取、蓬勃向上的创新氛围，给学生以精神上的潜移默化，从而在心中涌起一股强烈进取的内动力。

## 大学生创新创业工作总结篇二

公司一直以来全面贯彻和响应一治技术创新的指示精神，努力推进企业科技进步和增强公司自主创新能力，建立企业持续发展的科技创新、科技进步长效机制，不断总结技术创新工作经验，努力推动公司科技创新并大力推动科技成果向生产力的转换，为公司的持续健康发展增加动力。

为了加强对技术创新工作的领导工作，公司在成立以党委书记、总经理梅国庆同志为组长的科技创新工作领导小组，全面领导与推进公司的科技创新工作。同时，健全和完善以公司科技创新工作领导小组为核心，以各项目经理部和各经济实体为主体的技术创新管理体系。比如说青山搅拌站，以市场为导向抓好科技创新工作，不仅建立了自身的科技创新管理体系，同时也制定了技术创新的奖惩标准来激励广大员工积极投身技术创新管理工作。各基层单位纷纷建立和健全自身的科技创新工作体系，形成了良好的技术创新工作氛围。

努力打造公司知识产权经过五十多年的市场闯荡，我们深刻认识到只有通过申报专利形成自己的知识产权才能进一步提升企业的核心竞争力，才能增强企业的市场竞争力。ja公司领导高瞻远瞩，审时度势，在20年年初及时召开了公司首次科技大会，这次会议上，我们认真地总结了公司的技术成果和技术优势，也客观地指出了我们技术创新工作的薄弱环节，分析了公司的技术创新形势，让公司上下明确了技术工作的指导思想和任务，吹响了打造ja公司自主知识产权，进一步提升企业核心竞争力的号角。在这次会上，我们把专利意识的推广作为重要的一项议程，邀请了专利工程师对公司的中层干部和技术负责人做了专利知识讲座，这对全公司上下进一步形成申报专利的氛围起了很大的推动作用。

在专利的选题和申报上面，我们积极面对，首先是发挥各经济实体和各项目的技术优势，调动基层技术人员申报专利的积极性，充分发挥其技术创新的主体作用。二是工程项目管理部在课题的选择上，在各单位自身优势与专利技术的结合上加强指导，我们多次来到各基层单位，与技术人员进行座谈，深入挖掘创新点。三是积极加强与一冶技术中心、技术部和专利公司的沟通与联系，邀请专利工程师多次到我公司进行授课，为我们传道解惑。通过大家的共同努力，我公司20年申报并受理6项专利，发明和实用新型专利各3项，其中3项实用新型专利已获得授权。

20年我公司在一冶技术部的精心指导下，积极组织技术人员进行宜昌消化池科技成果资料的编制，多方面搜集相关的资料，加班加点，同时反复查新，深入挖掘创新点，把专利技术的应用穿插到该科技成果中去。该项科技成果在20年7月初顺利通过了中冶集团技术中心组织的科技成果鉴定，鉴定结论为国内领先水平。同时，该项施工技术被认定为中国冶金建筑协会的专有技术。目前正在向中冶集团申报科技进步奖。

做好优秀施工组织设计和优秀论文以及工法的编写、申报工作既是对我公司既有施工技术和施工成果的全面总结，也是对原有技术的提升和发展。20年，我公司已申报的科技论文“粉煤灰与矿粉复掺在商品混凝土中的应用”，“浅谈火灾自动报警系统及联动控制系统的调试被”等13篇论文分别被科技部和建设部、中冶集团核心期刊收录并发表。宜昌清江山水1#及4#楼工程、武钢二炼钢易地改造工程a块连铸机设备基础施工组织设计等四篇施工组织设计分别获得一冶优秀施工组织设计奖；蛋壳型混凝土结构施工工法被鉴定为省级工法；大跨度管桁架结构胎架滑移工法通过企业级工法的鉴定，20年初通过部级工法鉴定。目前，各项目经理部和实体单位积极撰写科技论文，向一冶和省部级刊物踊跃投稿，形成了科技创新的良好势头。

我们每年持续加大对科研开发力度，把企业的既有优势和市

场发展方向紧密联系起来，一方面积极依托在建工程项目找准科研课题，一方面着眼于各经济实体单位比如商混站，检测中心的新技术应用和新产品开发；近年来有二十项被一冶批准立项并通过验收。同时，我们坚定不移地完成好企业施工技术操作规程的编制和审核任务，近年来一共完成一冶技术部下发的30篇土建操作规程的编写和审核任务。

当前公司生产经营持续快速增长，经济效益大幅提高，各板块呈现良好的发展态势，提高公司的创新能力，加强知识产权的积累工作，为企业的持续发展提供永恒的动力是我们面临一项十分艰巨和重要的长期任务。我们的工作与一冶有限的要求和同行的先进单位相比还存在较大的差距，从公司的实际看也存在比较突出的问题：一是创新意识不强，在技术创新方面存在畏难和怕麻烦的情绪，把创新成果转化为知识产权的意识不够，要让科技创新的工作成为全公司上下的主动和自觉行为还有很长一段路要走；二是所申报专利的质量和含金量还有待提升，发明专利在所申报并受理的专利数量中所占比例还有加大的空间；三是各工程项目部推出的专利数量不多，各工程项目需要大力抓好专利申报和工法撰写等工作，要积极谋划，采用多种激励机制，成为形成公司自主知识产权的主力军。四是公司与施工生产实际的结合力度不够，重闭门讨论，轻对外学习、交流和沟通，对创新突破点的认识和挖掘不够，敏锐地捕捉与施工相关的研发项目的能力不强，五是运用创新技术参与市场竞争的经验不足。

对于上述存在的问题，我们要保持清醒的认识，勇于正视自己的差距，进一步增强紧迫感和责任感，下定决心，迎头赶上。

## 大学生创新创业工作总结篇三

一、企业基本情况（文中大标题一律用四号黑体字，所有标题都要退进两个字） 简要介绍企业的发展历史，目前的状况包括资产规模、人员情况、企业的产品开发情况、企业所获

得的资质和荣誉等。主要是对企业进行概括性的介绍。（文章正文一律用四号仿宋体字）

## 1、立项背景（文中小标题一律用四号仿宋体字并加粗）

简要介绍本项目的研究开发时间及背景情况，项目的知识产权来源情况，项目研发及市场开拓的进展情况，目前已经取得的成果（包括检测、鉴定、获得专利、获得奖励、发表论文、取得资质或特殊许可等）情况。

## 2、本项目的创新点

## 三、项目合同完成情况

### 1、资金到位与支出情况

#### （1）资金到位情况

企业自筹 ×××万元

创新基金资助 ×××万元

地方政府配套（立项支持） ×××万元

银行贷款 ×××万元

其他资金 ×××万元

合计×××万元

#### （2）资金使用情况

项目产品开发及试制 ×××万元

其中：购买仪器、设备 ×××万元



购置生产设备 ×××万元

贷款利息 ×××万元

流动资金 ×××万元

销售费用 ×××万元

基建×××万元

其他×××万元

合计×××万元

## 2、总体目标完成情况

### (1) 合同规定情况

(将合同中“总体目标”的内容原文照搬)

### (2) 实际完成情况

××%；企业就业人数达××人，其中因项目实施新增就业人数达××人。

## 3、经济指标完成情况

### (1) 合同规定情况

在本项目执行期内，应实现：

累计销售收入 ×××万元

累计净利润 ×××万元

累计交税×××万元

累计创汇×××万元（如合同中无此项指标，可不写）

## （2）实际完成情况

截止到×××年××月××日，本项目实际完成：

累计销售收入 ×××万元

累计净利润 ×××万元

累计交税×××万元

累计创汇×××万元（如合同中无此项指标，可不写） 与立项时相比，企业年销售收入增长率达到××%，年净利润增长率达到××%，年交税总额增长率达到××%。

（在此处用一到两段文字描述本项目产品的市场开拓与销售情况，包括销售网络建设、国际市场开拓、典型用户等情况，以及在开拓市场过程中所取得的成功经验和典型案例）

## 4、技术指标完成情况

### （1）合同规定情况

（将合同中规定的“技术指标”内容一一列出，具体指标见项目申

请材料的“项目技术与产品实现”一节。利用各自的用户名和密码登录“创新基金网络工作系统”，在“申报项目管理”栏目中查找项目申请材料。）

### （2）实际完成情况

（将实际检测结果一一列出。如检测数据比合同中要求的多许多，只列出主要结果，但必须将合同规定的内容包含在内）

## 5、项目实施目标完成情况

### （1）合同规定情况

（将合同中“项目实施目标”的内容原文照搬）

### （2）实际完成情况

（将实际完成的内容一一对应列出。描述本项目产品的开发进度以及在项目实施期间所取得的成果情况，如本项目产品获得了发明专利证书要重点突出。）

四、本项目在国家重大工程中的应用或重大突发事件中的作用（如有这两种情况之一，要具体说明本项目产品何时在何工程中得到应用，或在何事件中起到何种作用，并提供相关书面证明材料。如无这两种情况，则此章节不要。）

## 五、基金的作用和效果

能力、提高企业的管理水平、提高企业的知识产权保护意识等方面描述创新基金的支持作用和效果。

## 六、企业未来发展构想

主要从产品开发、市场开拓、企业管理、企业发展规模（包括基本建设）等方面描述本企业近3~5年内的发展设想。

## 七、有关问题的说明

主要对本项目在执行过程中所存在的问题或延期完成项目合同的原因加以说明。如有其他需要说明的情况，也在此段一并加以说明。

版面设置：行间距：单倍行距；

字间距：标准；

页边距：左3.0厘米、右2.5厘米、上下边距为默认。

## 大学生创新创业工作总结篇四

离不开体育组老师的共同努力，学校体育工作的开展离不开上级领导的支持和帮助。相信，只要我认真对待，校的体育工作将向着规范化、制度化、科学化的方向更快地发展。当然，本学期中也存在着不足之处：体育教师的业务水平和专项技术水平还有待进一步学习和提高；青年教师工作的主动性、创造性还有待提高；体育教学资源的开发和利用；体育特色项目的可持续发展等这些都将在以后的工作中逐渐改进和提高。

课程教学处的统一部署下，本学期。本组确立了“高效课堂教学”为主题的教研重点，教研组分别召开了“提高体育课堂教学有效性的策略”及“实施高效教学构建和谐课堂”两次专题研讨会，教研组、备课组老师积极研讨体育高效教学模式和程序，通过组内开设公开课听课、评课，大家更深刻地理解了“高效教学”概念，认识到高效体育教学的内涵不仅要有效果、有效益，而且要有效率，同时也明确了高效教学的考量标准不仅包含学习时间、学习效果，更重要的还包含学习体验。研讨活动中，大家一致认为高效教学的构建，必须做到教学预设的有效性即教学目标的具体化、层次化，必须做到教师“教”有效性和学生“学”有效性，选择教学内容时必须做到精选化、整合化，选择教学方法必须做到灵活化、最优化；同时，教学评价时要做到多元化、激励化。

学校一直以来非常重视教师学习，学习是教师专业化发展最有效手段。本学期教研组学习蔚然成风，相互之间交流听课就达80节次，外出学习达30人次，有业务培训，有研修活动，

有观摩学习，有教学研讨，形式多样。每一次活动归来，与会者都进行交流，及时传达有关学习内容，交流学习心得体会，传达课改信息，分享学习成果，共同发展。此外，为创建学习型教研组，根据教师发展处和课程教学处的统一安排，本组于每月初还专门组织了一次学习交流活活动，大家先在自学的基础上然后集中交流，交流学习心得，畅谈学习收获。

但结题并没有结束我组研究。本学期初，由俞波老师负责、全体组员参与的省课题《实施“高效课堂教学”方法和策略的实践研究》子课题《以游戏为载体设计多元体育课堂教学的研究》已经进入结题阶段。又继续向教育局申报阳光体育运动校本化实施项目学校，课题《大课间体育活动校本化开发与实践研究》并已批准立项，意味着我所开展的课题研究具有一定的现实意义和理论价值。组教师将以此为契机，围绕课题开展行动研究，不断改进和改良我校大课间，探索中前行，改良中进步。本学期围绕课题研究在校行政支持下组织了全校的春季趣味运动会，从项目设置、场地安排、报名和比赛、学生参与率，都超过以往各届。

而本届初三毕业班面临人数多，上届初三体育中考我校取得了39.8好成绩。工作量大、工作难度大的问题，因此学校和全体教研组同志非常重视。九年级两位教师抓早、抓紧、抓细、抓实，把工作落实到每一位同学，同时各任课教师认真学习研究中考标准，群策群力，经常交流，不断探索提高成绩的方法，并及时做学生思想动员工作，调动学习的积极性，充分利用好课堂时间，教学、训练、考核相结合。本学期，又先后召开两次学生家长会，认真组织了两次模拟考试，分管领导和教研组先后多次进行初三体育教学工作研讨会，分析问题，总结交流经验。5月进行的体育中考中，校再次取得优异成绩，全校均分达到39.7分，圆满完成学校要求。

## 大学生创新创业工作总结篇五

### 一、统一思想、提高认识

自接到区级机关作风建设领导小组办公室吴机作办(20\_\_\_\_)6号《关于上报区级机关作风效能建设创新工作的通知》后，区总及时召开主席办公会议，研究区总机关开展效能建设创新工作的基本思路和工作重点。8月6日召开了全体机关人员大会，认真学习贯彻区委金书记在全区区级机关作风效能建设推进会上的讲话。要求全体机关人员，要充分认识加强机关效能建设的重要性和紧迫性。同时，要求机关效能建设要与“组织起来、切实维权”的工作方针相结合；要与党风廉政建设相结合；要与提高工作质量和效率相结合。从思想上、工作上、实效上加强机关效能建设，推进机关效能建设和工会工作台再上新台阶。

二、加强领导、明确分工

三、付诸实施、推进工作。

1、建立劳动争议先行调解机制的成果背景：在我区推行劳动争议由企业先行自主调解的处理机制，主要考虑的因素有：一是我区劳动争议案件数量快速上升，以区人社局近三年受理的仲裁案件数来看，20\_\_\_\_年环比增幅均在30%以上(20\_\_\_\_年受理案件843件、20\_\_\_\_年1268件、20\_\_\_\_年1818件)，劳动争议已经成为我区主要的社会矛盾之一。二是企业是处理劳动争议的责任主体，考虑我区大多数企业已经建立了工会组织，法律又规定企业劳调会组成的一方是职工代表，劳调会主任的组成可以是工会成员，所以我区考虑由企业的工会主席与人事经理分别担任劳调会的正副主任，原则上工会主席是主要负责人。三是我区已经有了推进这项工作的基矗20\_\_\_\_年，区总在我区劳动争议高发地城南街道进行了劳动争议先由企业调解的试点，今年1—10月，该街道工会、劳动部门共处理案件121件，同比下降24.8%，效果比较好。

2、建立劳动争议先行调解机制的基本思路：解决劳动争议的四个救济手段中，诉前调解具有快速高效处理矛盾，易为双

方接受的诸多优点。但是，在现实中，企业调解的主要方式还是企业与职工的协商，达成和解协议，俗称“私了”。一般此项工作主要是人事经理在代表企业找职工协商，做得好一些的单位，在与职工协商时还叫了工会主席、车间主任。“私了”的最大缺陷是没有法律效力，这是与调解达成协议具有合同的约束力有本质区别的。由于先前大多数企业对企业劳调会“居中”调解的认识不足，区总工会就着力在20\_\_\_\_年采取措施，努力使企业与职工认识到调解协议具有合同的约束力，经过法院确认就可以执行这一基本精神。这个措施就是在企业推行由工会主席担任负责人的劳动争议先行自主调解制度。当初考虑工会走在前面推动这一工作，主要是认识到：劳动争议调解仲裁法将调解作为劳动争议处理的基本原则和重要程序，确定职工方代表是企业劳动争议调解委员会的两个组成成员之一(另一个代表是企业代表)，企业劳调会主任由工会成员或者双方推举的人员担任。促使工会主席担当这一调解委员会主任的角色是合乎法律规定的。所以区总在20\_\_\_\_年的工作实践中，帮助企业建立调解组织、制定工作职责、调解程序，规范调解书的写法。

3、建立劳动争议先行调解机制的主要做法：一是下发实施意见。20\_\_\_\_年2月区总下发了《关于加强全区基层工会劳动争议调解工作的意见》(吴工发〔20\_\_\_\_〕19号)文件。6月份，区总工会牵头会同区人社局发出《关于建立健全我区企业劳动争议调解机制的工作意见》(吴工发〔20\_\_\_\_〕66号、吴人社〔20\_\_\_\_〕62号)，进一步帮助企业建立健全企业劳动争议调解委员会，制定下发企业劳调会的工作职责、调解程序、劳动争议调解协议书的样本。

二是召开推进会议。在20\_\_\_\_年下半年城南街道52家规模型企业试点的基础上，20\_\_\_\_年8月6日，区总工会联合区人社局在召开由90家350人以上的企业参加的全区企业劳动争议调解工作推进会，区总工会、区人社局总结了前期工作，对全面推进这项工作再动员；城南街道工会、木渎镇劳动中心分别介绍了各自区域调解劳动争议的情况；适新科技(苏州)有限公

司代表企业作了经验介绍。

三是搞好业务培训。区总工会分别于3月份和9月份专门组织工会劳动争议调解员培训，46名同志还参加了市总工会统一组织的工会劳动争议调解员资格考试。所有乡镇街道工会的1200余名工会干部(也是劳调会负责人)参加了本级工会组织的劳动争议业务知识培训班。

四是实施考核奖励。区总工会将工会推进企业劳动争议先进调解工作列入对乡镇一级中间层次工会的考核，年终评选100家先进单位、100个先进个人，单位授于奖牌、个人给予物质奖励，评选推进区域劳动争议工作成绩突出的乡镇街道工会授予组织奖。

4、建立劳动争议先行调解机制的实际效果：根据我区的规范企业劳调会的工作时序，350人以上的企业要首先规范起来，再逐步规范100人以上企业；加快推进区域性劳调会和行业性劳调会建设的要求。目前我区所有350人以上的102家企业已经全部建制；100人以上的400多家企业已经有82.3%建制；170个村联合工会建立区域劳动争议调解组织覆盖3000多家企业。1—10月，我区各类劳资矛盾都在逐步下降。向区职能部门投诉举报(属于行政监察处理)146件，同比下降42.1%；区、镇(街道)两级职能部门共立案1987件，同比下降28.0%，其中通过调解解决的案件1449件，占总量的72.9%。企业先行调解机制初显成效。