

乡镇包村干部工作计划 包村干部工作计划 (通用5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

乡镇包村干部工作计划 包村干部工作计划篇一

- 1、继续扎实做好党建工作，搞好党员队伍建设。
 - 2、完善党小组活动中心场所建设，充分发挥党小组作用。
 - 3、开展好阳岱山村驻杭州流动党支部活动，通过该支部宣传与推动我村其他各项事业建设。
 - 4、创建我村独特的党建品牌。
- 1、做好低保动态管理工作，以公开公正公平的原则，按照民主评议机制，按片区进行公示，做到应保尽保、应出尽出。
 - 2、做好五保应保未保人员摸底登记工作，严格按程序申报。（五保户以后可能会更严格，山场田地等一些属于集体）。
 - 3、做好精准扶贫工作，让真正的贫困户切实能感受到党的关心，帮助困难群众早日脱贫。
 - 4、认真做好大病救助材料的收集整理上报工作。
 - 5、严格把关临时救助等惠民政策的审批签字盖章，切实让真正困难的人群得到救助。
 - 6、残疾人管理：做好我村残疾人信息登记，及时上报我村丧

失自理能力的残疾人信息，争取护理补助及一些涉及残疾人项目支持。

2、做好皖浙茶叶交易市场广告设计及宣传建设等协调工作，充分发挥好茶叶交易市场的作用，让茶农切实受益。

3、做好长胜河河道治理项目申报及工程实施协调工作；

4、做好阳山水库环湖路建设协调工作；

5、做好社会稳定、计生等协调工作；

6、做好农发项目等一些惠民工程实施协调工作；

乡镇包村干部工作计划 包村干部工作计划篇二

把那些有一定文化基础有敢干事、干得成事的中青年人作为我们的观察对象，把乐于为人民服务的人力争在村两委换届的时候进入村的两委班子，下面是整理的关于乡镇包村干部述职报告，欢迎借鉴！

我将在xx村包村8个月来的工作情况向大家陈述，说的不对的地方敬请批评指正。

一、20xx年农村合作医疗款的收缴。

我到xx村的时候，该村采取不同的形式已完成任务的40%，经过继续组织清收，到交账结票的时候，完成75%以上。由于合医收取的电脑系统关闭早，未能完成任务，不过也让不交合医的农户受到深刻的教训和惨痛的损失，如芭蕉冲组的样再光户。叫他家交合医，始终无动于衷，不予理睬。到七月份其子在外打工得了肺结核而回家治疗，这时已开不到合医，杨再光到处借钱，到处奔跑，可是医药费报销不了，民政上

也无法给予补助。此时，杨再光及其家人才悔恨当初怎么不交合医。

二、农村养老保险工作的开展。

这项工作也是一项事关千家万户的惠民政策。但是我们一些伟大的人民群众就是不愿意交，知道满60岁了办不到养老保险才来补交。当然全村在外打工的人多，留下来的是些手中没有钱的人。但也不是不交养老保险的过硬理由。在五月份我召集村两委班子(除村主任外)进行逐组逐户的清收。当月收取了200多个，使任务达到33%。排位全镇第八，后面由于暴露的问题得不到处理，也因忙于其他工作，工作进展很慢。

三、农村低保工作的整顿。

原来xx村有近90多户低保户，经过整顿，现只有25户了，经过整顿，群众看到了村党支部的公平，不得低保反而以减少了，不争了。在整顿中我们力求做到应保尽保，除了无保孤儿和严重的残疾人，大病人员一律取消。经过调查了解，除上述几种人员外只要一户有一人在外务工，其农民人均纯收入都在6000元以上，也符合农村低保的评定标准。因此村党支部力求做到符合政策，不讲人情因素，大力阔斧的进行整顿。这也使得群众致富靠自己，自食其力，不能靠国家养着，国家不不应该养懒汉。我查阅中国古代历史，无论是商鞅变法，还是王安石变法，都是鼓励群众自己发展生产，国家可以借给其粮食，但要还本还息的。我们国家尽管施行仁政。但也不能使农民损其斗志。养懒汉的。否则农村将无法摆脱贫困。有钱应该加强基础设施建设，改造生存环境。使人民不愿离自己的家园。能在当地干事业发展经济，才能真正改变农村面貌。至于什么先栽梧桐树，后引凤凰来，如何引进老板来投资办厂，那是今后的事。

四、兴坝组一事一议水泥硬化路的实施。

上级批给兴坝组800米长，2800平方米的水泥路经过丈量，只能修到寨脚，就是修3米宽也不到罗跃祥家里。原来我想去找县里想点办法，集中资金先修到罗跃祥家门口，再修马倒坎钟家200米长、3米宽的路，我也向镇里反映，可是兴坝组争议很大。私心非常严重。根本不听村里安排，要自行其事。那我就只能保证116吨水泥，560方砂，修足2800平方米了。特别是兴坝组的领头人值得反思。不过我还是坚持想办法修马倒坎的200米水泥路。

五、村集体经济的发展。

县里要求每个村都要有集体经济，镇里要求xx村要实现5万元的资金积累。我想从四个方面来做。一是找村里的有识之士，有一定经济基础的人带头办村的事业，如建筑工队、合作社等。村党支部将做的了主的项目给企业做。从中提取纯利30%的资金。或者事先讲提多少管理现金。而是以县驻村工作对为依靠，争得镇里同意申报1000亩的梨子种植和1000亩的茶叶种植项目，以村为主体做出样板，形成龙头企业，带动千家万户，这既有利于资金积累，也能藏富于民，才能使该村集体经济持续稳定的发展。三是争取上级的同意和支持在村的黄金地段征地10-20亩，适当做平整后，将其按100-150平米的一宗地卖给打工有钱又想搬到路边来住的人。这样既可解决该村移民搬迁问题，又可做不是经开区就是开发区的小区开发，利用水电路方便的有利条件，可实现招商引资办企业。四着力打造基础设施建设，依托摆所河的xx段。鼓励御水金湾休闲场所做大做强。招引钓鱼客，实施扩大内需，增大消费，做活种植、养殖、娱乐为一体的产业。带动一方经济的发展。

六 加强村支两委的制度建设。

做好后备干部的选用种培养。把那些有一定文化基础有敢干事、干得成事的中青年人作为我们的观察对象，把乐于为人民服务的人力争在村两委换届的时候进入村的两委班子，把

村支两委配齐配强，使之成为带领村民致富、创办集体经济的好手，真正成为该村群众致富的领头雁、带头人。当然这些工作的开展，决策权在镇党委。我只不过是向其陈述我的主张，本为圣朝除弊政的想法而已，至于成功与否取决于主上，而不是我，我想在经济上做到收支两条线，钱清而帐明。在人员管理上做到任务清责任明，以实绩来考核干部，对个别不做事的坚决拿下，改变多年来干好干坏一个样，干和不干一个样的弊端。但是这只是我的想法而已。最终的成败只能说：将听吾计，用之必胜，留之，将不听吾计，用之必败，去之而而已。

七、做好常规工作。

如空巢老人、留守儿童的工作。农村危房改造、贫困户的救济。法律法规的宣传。道德理念的宣讲。农村第三轮土地承包的确权认证工作，上访人员的稳控及说服教育工作。这些我们都必须尽心尽力去做。也必须做好。

随着政府职能的改变，深感力不从心，我们政府的工作人员应该和我们的人民群众是平等的，可是在工作中面对群众，却要低人一等甚至几等。我们的基层政府对几个无理取闹的上访人员竟然就没有办法，我家也是农民，但却在为人民服务的宗旨上，其方式和方法上却难以适应，深感力不从心，更不要谈政府的执行力和威慑力，凝聚力了。我想我们的为人民服务应该在党的方针政策、法律规范范围内的为人民服务吧！

在xx村8个月的工作，成绩不大，问题不少，如：1翁绒、冗绕、个别群众一见面就叫解决救济粮。2 有个别农户儿子一大堆，来让解决钱物，实在难以满足。3 告懂、下坝修了4条将近6000米的沟渠，群众反映短了，没有修到他的田边。4 对那些勤吃懒做的人所提出的要求未能满足等等。所有问题的解决并非一朝一夕，但未能解决好主要还是我的无能为力，即使心有不甘，但也只是努力而已。

今后四个月的工作主要是：1 加大农村养老保险的收缴力度。争取完成任务的90%；2 尽早启动合作医疗款的收取，按照村两委组成人员的分工分片去完成，在结账的时候，力争完成85%以上；3 处理好第三轮土地确权认证中产生的矛盾纠纷，做到纠纷问题就地调解，不推诿，不上交；4做好镇属机关部门所交办的表卡帐册工作，做按时按质按量完成；5 做好计生户口人的核实，配合做好迎检工作；6 按村级集体经济积累工作，作为工作的重点。力争打好基础按期完成；7 其他工作。

同志们，今天想说的就是这些，想做的也已经陈述了，希望得到大家的理解和支持，并通过传达到所在村组的人民群众，去争取他们的理解和支持。希望我们村支两委明确的目标能达到，希望镇里下达的任务能按时完成。望我们通国子监的努力去争取更多的资金投放，尽快实现我村脱贫致富奔小康的目标。

一、xx村基本情况：我村离共和镇政府驻地10公里，6个村民组，共258户，总人口885人；现有正式党员24人，全村享受农村最低生活保障136户，306人，是共和镇辖区内较为贫困的行政村之一。

二、深入调查，摸清村情民意。进驻xx村以来，为了及时掌握第一手资料，摸清xx村的情况，做到胸中有数。我始终坚持把调查研究作为一项重点工作来抓，一是请进来。分别将村干部和村民小组长请到村委会，召开村支两委班子扩大会议，详细听取了党员干部、群众对村领导班子评价，了解当地民情风俗、经济发展情况、村发展计划、村里急需解决的问题等，初步掌握了该村的基本情况。二是走出去。为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，有选择性地访问了本村的个体户、种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。了解群众真正想什么、盼什么，需要为他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力

点和突破口，明晰了今后的工作思路。

(一)大力宣传党的方针政策。采取走村串户，和群众交心谈心宣传党的方针、政策，大力宣传党的xx大，宣讲党和国家的各项惠农富农政策，宣传社会公德、公民道德、文明新风，激励广大基层群众早日脱贫致富，为全面建成小康社会而奋斗。

(二)协助村支两委带动广大群众发展经济，为群众增收致富提供帮助。

(三)协助村两委抓好信访维稳工作。协助村支两委进村入户排查矛盾纠纷，发现矛盾纠纷5起，及时耐心的做好群众教育和思想疏导，成功的化解了这5起矛盾纠纷，实现小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交。

(四)协助村支两委抓好全村春耕、春播工作。鼓励、发动群众按镇党委、政府的春耕春播总体安排，通过村支两委的培训学习，指导种植，提高村民的种植积极性和主动性□xx村村顺利完成了镇党委政府安排的种植指标。

(五)协助配合村支两委抓好计划生育工作。

(六)协助村支两委抓好新型农村合作医疗和新型农村养老保险工作。截止12月底xx村新农合完成率100%，新农保全部完成。

(七)协助村支两委做好关爱工作。如调查走访困难群众；七一走访慰问老党员、老干部，统计留守儿童、单亲家庭对象户的登记管理工作，集中走访慰问独生子女和二女结扎计划生育对象户等。

(八)为村支两委争取资金投入。到目前为止，已向交通局经为xx村争取到了资金3000元，转角和xx村各1000元，用于村

支两委的扶贫帮困。

(九)、深入开展普法教育活动。教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，让村民依法表达诉求和维护自身的合法权益，教育群众遵守《村规民约》。同时配合村支两委在全村以组为单位组织群众宣传学习禁毒、反邪防邪工作，为巩固无毒社区、平安社区和无邪社区打下了坚实的基础。通过为群众办好事实事，树立村支两委形象和威信，增强群众发展的信心，在接受教育、受到锻炼的同时也得了群众的一致好评。

四、强化村级组织建设，提高村级班子的战斗力。一年来，我始终坚持把提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。一是为提高办理效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制，建立健全了村级财务制度和村务公开制度，村级管理基本实现了规范化、制度化、公开化。二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习xx大、xx届三中、四中全会精神和系列讲话内容，努力提高他们的政治素质、理论水平和驾驭农村工作的能力，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

五、狠抓自身建设，提高服务群众能力。由于我工作的时间大多在城市，所以基层工作经验较少。对此，我有一个清晰的认识，就是必须坚持走群众路线，虚心向群众学习。在村支两委领导的指导下，我认真学习各种政策、涉农文件和各种农业科学知识，不断加强自身素质的提高，力争做到自己受教育，群众得实惠，自觉做中央三农政策的宣讲人，推动农村改革、稳定和发展的实践者，为农民群众解疑难、办实事的服务人。

回顾一年来的驻村工作，我感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础；

为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。

驻村一年来，尽管取得一小点成绩，但也还存在着许许多多的不足，主要是由于自己对三农政策了解不多、从事农村工作的方法不多、经验较为缺乏，加上本村的经济条件所限，在发展当地经济、提高农民收入致富等方面的手段和措施还有待加强。在今后的工作中，本人将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，力争为实现我村早日脱贫致富奔小康做出更大的贡献。

以上是我的述职报告，敬请各位领导、村支两委成员、党员干部及村民代表们审阅、批评指正。

一、集中走访，知晓村情民意。

积极走村串户，发放便民联系服务卡，送挂历。提高驻村知晓率，并深入了解村情民意，掌握村民生产生活中的困难，同时，认真对村民经济情况进行摸底，按照条件好、困难、十分困难三个标准严格分类定级，梳理出困难群众家庭，对十分困难群众家庭进行重点帮扶。密切同村、组干部和村民的联系，弄清金龙村目前急需解决的热点、难点问题。即解决目前发展的矛盾纠纷。金龙村位于金华镇政府所在地，全村面积4.8平方公里与金阳办事处二甫村相连，全村八个村民小组，五个自然村寨，总人口2368人、698户，有两村民小组为少数民族(苗族)。贵黄公路、321国道、环城高速、沪昆高速、正在修建的西南国际商贸城、宾阳大道经过金龙村，交通地理优势十分优越；此村一是山村群众很朴实、很热情、也是很有发展潜力的地方。二是该村农业基础正在向城镇化转变，各种产业也相继发展起来，搞传统农业生产在经济上很有改观；三是该村基层设施正在大量规划，村民也越来越城镇化，离新农村建设的目标相差不太远，热点、难点、及矛盾纠纷主要是在征地拆迁和违章建筑及参战退役老兵补助问题中产生。

二、真对民意、开展工作。

1、针对以上产生的矛盾纠纷问题，我们进行了土地信息、村民居住情况、及家庭成员信息进行统计，统计八组36户家庭情况。同包村工作组一起制止混凝土公司及十三组等地方违章建筑10起，参加村委征地上百亩，共走访村民30余次。同村支两委探望及慰问贫困户近10户，撰写民情日记160篇，深入下帮联系村160多次，化解矛盾纠纷25起，为村民办理事实10余件。

2、稳控越参战退役老兵，控制上访零记录：进行集中走访越战老兵，并组织召开退役老兵主题会议，倾听老兵要求。会议中老兵代表发言明确保证不参与任何违法乱纪活动，不参加任何可能会威胁社会稳定的集会。同时，总结了参战退役老兵的基本诉求，确保了金龙村群体性上访事件保持为零的记录。

3、参与村支两委部署清明期间森林防火工作，保障森林防火重要时段期间无森林火灾，结合我村实际，安排了我村近期森林防火工作，并亲自与巡防队员分组轮流在山上巡查，配备专用森林防火巡查车，佩戴森林防火检查袖标，并对进入林区人员进行登记，杜绝香、腊、纸、烛、烟花炮竹进入林区，有效预防了金龙村森林火灾的发生。

4、协助村、组干部，对金龙村老年活动中心修建提供理论和技术帮扶，积极走访调查，拟写方案向我单位汇报相关情况，确保金龙村老年活动中心的顺利修建。

5、认真学习党的xx大精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习国发2号文件的所有内容，不断提高政策水平和综合素质，为能指导新农村建设打下良好的基础。

6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

7、深入开展普法教育，教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，并送发《应知应会》及相关法律知识手册进村入组，让村民依法表达诉求和维护自身的合法权益，教育群众遵守《村规民约》。配合村干部认真协调妥善解决各种矛盾纠纷，加强社会治安综合治理，落实社会治安综合治理责任制，构建农村治安防控体系，开展创建平安村、和谐村、活动，扫除黄、赌、毒等社会丑恶现象，反对封建迷信和非法宗教活动，创造农村安全祥和、农民安居乐业的社会环境。

以上是我的述职报告，敬请各位领导、村支两委成员、党员干部及村民代表们审阅、批评指正，谢谢大家。

(六)协助村支两委抓好新型农村合作医疗和新型农村养老保险工作。截止12月底xx村新农合完成率100%，新农保全部完成。

(七)协助村支两委做好关爱工作。如调查走访困难群众；七一走访慰问老党员、老干部，统计留守儿童、单亲家庭对象户的登记管理工作，集中走访慰问独生子女和二女结扎计划生育对象户等。

(八)为村支两委争取资金投入。到目前为止，已向交通局经为xx村争取到了资金3000元，转角和xx村各1000元，用于村支两委的扶贫帮困。

(九)、深入开展普法教育活动。教育和引导农民学法、知法、懂法、守法，增强法制观念，让村民依法表达诉求和维护自身的合法权益，教育群众遵守《村规民约》。同时配合村支

两委在全村以组为单位组织群众宣传学习禁毒、反邪防邪工作，为巩固无毒社区、平安社区和无邪社区打下了坚实的基础。通过为群众办好事实事，树立村支两委形象和威信，增强群众发展的信心，在接受教育、受到锻炼的同时也得了群众的一致好评。

四、强化村级组织建设，提高村级班子的战斗力。一年来，我始终坚持把提高村党支部的凝聚力和战斗力当作首要任务来抓。一是为提高办理效率，规范工作程序，帮助村委完善了各项管理制度、会议制度、学习制度及有关监督机制，建立健全了村级财务制度和村务公开制度，村级管理基本实现了规范化、制度化、公开化。二是为进一步提高村干部素质，先后组织村干部和党员学习xx大、xx届三中、四中全会精神和xxx系列讲话内容，努力提高他们的政治素质、理论水平和驾驭农村工作的能力，大力强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。

五、狠抓自身建设，提高服务群众能力。由于我工作的时间大多在城市，所以基层工作经验较少。对此，我有一个清晰的认识，就是必须坚持走群众路线，虚心向群众学习。在村支两委领导的指导下，我认真学习各种政策、涉农文件和各种农业科学知识，不断加强自身素质的提高，力争做到自己受教育，群众得实惠，自觉做中央三农政策的宣讲人，推动农村改革、稳定和发展的实践者，为农民群众解疑难、办实事的服务人。

回顾一年来的驻村工作，我感到自身在思想上受到了深刻的教育，工作能力得到了提高，党性认识也得到了加强。实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础；为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。

驻村一年来，尽管取得一小点成绩，但也还存在着许许多多的不足，主要是由于自己对三农政策了解不多、从事农村工

作的方法不多、经验较为缺乏，加上本村的经济条件所限，在发展当地经济、提高农民收入致富等方面的手段和措施还有待加强。在今后的工作中，本人将发扬成绩，纠正不足，把工作进一步做好做实，力争为实现我村早日脱贫致富奔小康做出更大的贡献。

以上是我的述职报告，敬请各位领导、村支两委成员、党员干部及村民代表们审阅、批评指正。

积极走村串户，发放便民联系服务卡，送挂历。提高驻村知晓率，并深入了解村情民意，掌握村民生产生活中的困难，同时，认真对村民经济情况进行摸底，按照条件好、困难、十分困难三个标准严格分类定级，梳理出困难群众家庭，对十分困难群众家庭进行重点帮扶。密切同村、组干部和村民的联系，弄清金龙村目前急需解决的热点、难点问题。即解决目前发展的矛盾纠纷。金龙村位于金华镇政府所在地，全村面积4.8平方公里与金阳办事处二甫村相连，全村八个村民小组，五个自然村寨，总人口2368人、698户，有两村民小组为少数民族(苗族)。贵黄公路、321国道、环城高速、沪昆高速、正在修建的西南国际商贸城、宾阳大道经过金龙村，交通地理优势十分优越;此村一是山村群众很朴实、很热情、也是很有发展潜力的地方。二是该村农业基础正在向城镇化转变，各种产业也相继发展起来，搞传统农业生产在经济上很有改观;三是该村基层设施正在大量规划，村民也越来越城镇化，离新农村建设的目标相差不太远，热点、难点、及矛盾纠纷主要是在征地拆迁和违章建筑及参战退役老兵补助问题中产生。

1、针对以上产生的矛盾纠纷问题，我们进行了土地信息、村民居住情况、及家庭成员信息进行统计，统计八组36户家庭情况。同包村工作组一起制止混凝土公司及十三组等地方违章建筑10起，参加村委征地上百亩，共走访村民30余次。同村支两委探望及慰问贫困户近10户，撰写民情日记160篇，深入下帮联系村160多次，化解矛盾纠纷25起，为村民办理事

实10余件。

2、稳控越参战退役老兵，控制上访零记录：进行集中走访越战老兵，并组织召开退役老兵主题会议，倾听老兵要求。会议中老兵代表发言明确保证不参与任何违法乱纪活动，不参加任何可能会威胁社会稳定的集会。同时，总结了参战退役老兵的基本诉求：，确保了金龙村群体性上访事件保持为零的记录。

3、参与村支两委部署清明期间森林防火工作，保障森林防火重要时段期间无森林火灾，结合我村实际，安排了我村近期森林防火工作，并亲自与巡防队员分组轮流在山上巡查，配备专用森林防火巡查车，佩戴森林防火检查袖标，并对进入林区人员进行登记，杜绝香、腊、纸、烛、烟花炮竹进入林区，有效预防了金龙村森林火灾的发生。

4、协助村、组干部，对金龙村老年活动中心修建提供理论和技术帮扶，积极走访调查，拟写方案向我单位汇报相关情况，确保金龙村老年活动中心的顺利修建。

5、认真学习党的xx大精神、党在农村的各项路线方针政策以及各级党委、政府对新农村建设的有关部署和要求，认真开展科学发展观学习活动，反复学习国发2号文件的所有内容，不断提高政策水平和综合素质，为能指导新农村建设打下良好的基础。

6、认真组织群众学习上级的重要会议和有关文件精神，广泛宣传贯彻党的路线方针政策法规，督促各项涉农法律法规、支农惠农政策的落实，让广大人民群众全面了解到党和国家在农村的各项方针政策，做到家喻户晓、深入人心。

以上是我的述职报告，敬请各位领导、村支两委成员、党员干部及村民代表们审阅、批评指正，谢谢大家。

乡镇包村干部工作计划 包村干部工作计划篇三

回顾一年来的驻村工作，实践让我深刻的认识到：搞好调查研究，是做好驻村工作的基础；为群众办好事实事，是打开驻村工作局面的突破口；抓好村级班子及自身建设，是完成驻村工作任务的重要保证。虽然取得点滴成绩，但是里领导的期望、群众的满意还有一定距离，存在学习不够刻苦、对驻村工作理解不够深刻，工作方法不够灵活多样等问题。

本人能在思想上严格要求自己，具备较强的责任心，工作上以科学发展观为指导，行动上以践行科学发展观为准绳，认真学习马列主义、思想、理论，坚持党的基本路线、方针、政策，始终严格要求自己，热爱本职工作，能够以正确的态度对待各项工作任务，认真贯彻到每一项实际工作中去。争取工作的主动性，提高自身各项业务素质，思想上不断提高自己的政治理论水平，及时学习上级文件及会议精神，拥护镇党委决定，执行镇党委决议，自觉维护镇党委形象，坚决维护党的形象，始终与镇党委保持高度一致。在业务上不断加强业务学习和相关知识的积累，深刻领会相关法律法规、政策的精神实质，努力使自己成为政策通、业务精的多面手。由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，时刻向周围的领导和同事学习工作经验和工作方法。半年来，在冗沉复杂的工作中，通过不断学习、不断积累，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，虽然感觉工作非常劳累，但自己半年来工作上还是有一定的进步。尤其是在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，提高了工作效率和工作质量。

根据年初工作安排，我所包的村是xx村和xx村。中心工作包村对我来说是一个全新的工作领域。作为一名乡镇基层干部，我清醒地认识到，包村工作是一切工作的重中之重，直接关系到全镇各项工作的稳定和发展。在工作中我做到“三勤”：

一是勤下村，下社、下农户，全面、准确地了解和掌握两个村各方面工作的开展情况，并能及时向包村领导汇报工作，让包村领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况。二勤清理，是对各类通知、文件的上传下达，及村上各类上报材料，能分清轻重缓急，合理安排时间，及时督促村上按时、按质、按量完成上报任务。三是勤动嘴，在下队入户工作中，能认真听取群众反映的问题，提出的要求、建议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。上半年包括基层党建开展情况、社会治安综合治理、矛盾纠纷排查情况、基本农田设施建设、设施农业、沼气池建设等后续工程大部分已完成，两村的环境卫生整治得到明显好转。

新农合工作关系到千家万户的切身利益。半年来，本人严格按区合管办的工作要求，将全镇新农合3万多份票据核实、装订后、上交区合管办备案，为新增(分户)参合农户办理证卡259本(张)、出具各类补卡补证证明20份，为参合农户修改更正参合信息8人次，对前来办理医疗费报销的群众热情接待，认真办理各项事务，尽量减少他们往返次数，做到便民为民，从而使他们能顺利地报销医疗费用。

半年来，在上级业务部门的指导下，能学习体育工作相关程序，按时按上级部门的要求做好相关报表材料的上报工作。

自从接上这项工作半年以来，在分管领导的指导下，本人能认真对待每一件与教育有关的工作。一是对两个学校及各小学、幼儿园基本情况摸底，掌握了我镇教育方面的基本情况。二是在校园安全方面与学校方面进行了认真排查，就校园安全隐患及周边环境卫生整治做了大量的工作，并将有关材料上报上级主管部门。三是及时送达镇党委政府下发的有关通知、文件，与学校及各支部紧密联系，做好学校及各支部工作。

1、夯实政治理论，增强党性修养。先后和村干部一起认真学

习了党的十八大精神以及各级各部门同步小康驻村工作要求，夯实了政治理论，增强了党性修养，执政理念和服务意识均有所提高。

1、科学安排精心设计，力争任务落到实处。本人吃住在村，对了解石板村地域范围、人口规模、重点对象分布等有了更可靠的保证，我首先梳理了石板村基本情况，村支两委干部基本情况，重点帮扶对象基本情况，安监局结对帮扶对象，留守儿童，空巢老人，孤残老人，军烈属人员、致富创业带头人基本情况，根据这些内容，我制定了每周每月的走访计划，合理安排每月的走访进度，根据走访对象精心设计走访方式，把走访落实到实处。驻村将近6个多月工作总结。6个多月来，走访群众近147户(次)，召开群众座谈会4次，把收集到的群众反映的问题及时与村支两委沟通，对群众的困难、问题，做到用心办，用情办，用力办，能够协调解决，力争将矛盾制止在萌芽状态，调解群众土地边界纠纷5起;边界树纠纷2起，家庭矛盾8起，通过零距离接触，与农民面对面交流谈心、了解群众，亲眼目睹到了农民的生存状况，亲耳听到了农民的呼声和需求，对农村和农民的真实情况有了真切的认识，不仅听懂了农民的话，也学会了说农民的话，进一步拉近了与农民群众的距离，增进了对老百姓的感情，群众观念和亲民为民爱民理念得到强化。

2、献策建言，全力争取惠农资金项目。6月份与村支两委沟通，准备把养牛庄的地下饮用水恢复，需修复原来部分设备，新购部分设备，预算约需25000元，在20xx年7月2日县安监局领导慷慨解决30000元到位，让石板村养牛庄组、铁厂溪组、马槽沟组的村民第一时间感受到党和政府的温暖。

3、依法行政，建立健全工作机制。随着工作的不断深入，与村支两委制定了乱办酒席的规章制度，给群众宣传了乱办酒席的危害性，得到了广大群众的认可和支持。

4、服从安排，扎实开展其它事务。在做好日常工作的同时，

积极服从组织安排，配合协助村支两委做好危房排查，土地纠纷协调，低保核实，计生宣传执法，村务公开等常规工作。

在工作中，我始终奉行“廉洁从政，幸福终身”的观念，认真学习《金沙县党员干部工作条例》，摆正位置，当好助手，做好参谋，自觉做到到位不越位，补台不拆台，成事不坏事，力争为群众多干实事、多办几件好事。自驻村以来，我要坚持与基层干部、群众同吃同住，不搞特殊化，勤政务实，力求做到严谨、认真、勤勉，自觉抵御不良倾向和风气，自觉履行党风廉政建设的各项规定，不断增强廉洁意识。

乡镇包村干部工作计划 包村干部工作计划篇四

在基层,每个村都有当地党委、政府派驻的包村干部,这些包村干部肩负着向广大农民群众及时传达贯彻党和国家的各项方针、政策,帮助农民脱贫致富,下面是x为你搜集的包村干部调研报告,希望你喜欢!

新桥乡地处永城西南15公里,全乡18个行政村,万亩土地,人口万人,现有大学生村干部17名,其中党员7名,女干部11人,大学文化的1人,从去年10月大学生村干部入村至今,半年的时间里,全乡17名大学生村干部能积极配合村委会,村支部,收取新农合资金,搞农业经济普查,参与第六届村民委员会换届选举,指导群众抗旱浇麦,防治手足口病,各项工作中均取得了较好成绩。

为进一步搞好大学生村干部的管理工作,我们从他们的思想、学习、生活、工作等方面进行了调研。

一、大学生村干部的思想、学习、生活、工作现状

就会打退堂鼓,感到心灰意冷、提不起精神。有个别同志则认为自己是一名大学生,具有知识厚实、专业技术能力强的优势,是各级组织部门百里挑一选拔出来,帮助村上谋发展、

攻难关的，思想上有“高人一等”的心理，难以放下架子和基层干部、群众打成一片。还有个别同志，或许是出于择业的无奈，从内心深处对选择当村官还是感到不理想、不满意，认为当村官就是当泥腿子，心里多少有些心灰意冷的感觉，放松了自我约束，工作中随意性强，自制力差，只要组织照顾，不要组织纪律，履行职责情况比较差，甚至存在着遇事不请假，随意离岗现象。生活上的不适应。由于多年在外求学尤其是大学校园生活的经历，部分人已经习惯了都市的生活，因而在选择当村官后，虽有一定的心理准备，但面对基层艰苦的工作环境和较差的生活条件，还是感到与自己的想像落差太大，一时难以适应，心理准备不足，不能尽快地进入角色。工作上的不适应。一些同志适应乡环境较慢，加之缺乏必要的实践，工作中被动应付、得过且过，不能将所学的知识与实践有机结合起来，使个人的特长得不到充分发挥，尤其是面对复杂问题和突发事件，虽有热情却方法欠妥，应对能力和策略不足，独立工作能力不强。如何尽快消除这些不适应，进入最佳工作状态，这既要靠组织的帮助引导，更要靠个人的不懈努力。

培养锻炼欠缺，素质能力提不高问题比较突出。大学生村干部是一支需要精心培育的队伍，但在实际操作中却处处遇到培育难的问题。从调查中，我们发现主要是缺乏科学的培养方法。一是培养方式单一。在培育过程中，往往局限于以参与村内事务形式的培养，缺乏行之有效的培养方式。二是培训内容缺乏吸引力。虽然在培养过程中，内容上不断加以丰富，但整体上看还是缺乏吸引力，内容还不够全面，政治培训所占比重较大，仅一个远程教育平台，三是锻炼岗位缺乏。从调查中发现，大学生村干部培养中基本采用的是在一些村级事务处置过程中，由村干部以“传帮带”的形式加以培养，使得大学生村干部能学习到一些村干部的工作方式和方法，但缺少独当一面的机会，无法真正提高自己处理事务的能力。

要表现在个别大学生村部出现迟到、早退等现象，村级党组织未能及时帮助纠正，放任自流。由于管理监督的缺失，导

致大学生村干部自身出现消极现象，如有的认为我们就是一个名分、一顶帽子，可有可无，有用的时候戴一下，没用的时候丢一边，对工作缺乏激情；有的把自己等同于普通群众，平常与村党组织联系不多，只管种好自己的一亩三分地，工作表现不突出，有的对自己要求不严格。

针对目前大学生村干部管理工作中存在的问题，结合农村现状和发展趋势，我们认为应进一步健全完善大学生村干部的选拔、培养、管理、使用机制，努力做到制度化、规范化、经常化，真正使敢干事的人有机会，能干事的人有舞台，会干事的人有地位，干成事的人脱颖而出。

(一) 转变思想观念，营造良好环境

是大政绩”的观念。同时，要把培养大学生村干部纳入村党组织工作责任目标。要从教育引导、典型宣传入手，加深群众对大学生村干部的认识和了解，努力营造宽容失败，放手鼓励的有利于大学生村干部队伍建设的良好氛围。

(二) 规范管理制度，优化成长环境

考评的参照性和可比性。同时，为了调动他们的工作积极性，要实行激励与约束并重，完善管理机制，保障经济待遇，提供学习培训机会，提供发展空间，做到既能吸引又能留住优秀青年在农村工作。通过政治上给待遇、工作上多支持、生活上多关心，增强后备干部对农村工作的归属感与责任感，让后备干部经济上有想头、政治上有奔头、工作上有干头，在良好的环境中逐步成才。

(三) 搞好传帮带解决实际困难

各方面的困难。一是解决实际困难，确保安心农村。组织部门发挥“娘家”作用，积极与相关部门协调，落实好大学生“村官”的经济和生活待遇，指派专人为来自外省的大学生

“村官”当翻译，为他们提供便利的工作条件和生活条件。二是加强能力培训，确保顺心服务。开展传帮带活动，教育、引导大学生村官树立正确的人生观、价值观和世界观；村党组织书记担当工作中的老师，负责向大学生“村官”传授农村基层工作经验。同时，进行多岗位锻炼，安排他们负责发展党员、“育龄”人员管理、信息编撰等工作，使其在多个岗位进行实践锻炼，尽快演好角色。

新形势、新任务、新情况对乡镇党委政府的领导水平和执政能力提出了新的要求和新的挑战。乡镇驻村干部这支党委政府在农村最前沿的干部队伍，身负着团结群众、组织群众、引导群众、服务群众的重要使命，在密切党群关系，执行党和国家路线、方针、政策，履行党委政府职能等方面起着举足轻重的作用。如何充分发挥乡镇驻村干部在农村工作中的特殊作用，使工作作风在一线得到转变，干部能力在一线得到提高，工作责任在一线得到落实，具体问题在一线得到解决，以此来巩固和加强党在农村的执政基础是当前农村基层组织建设中一个亟需解决的难题。

一、驻村干部现状及存在的问题

在新农村建设如火如荼，现代农业步伐加快，农民持续增收的今天，大部分驻村干部兢兢业业，主动进村入户，为群众排忧解难，化解矛盾纠纷，促进农村经济发展，真正地融入了群众，在群众中树立了良好形象。在肯定乡镇驻村干部队伍主流是好的同时，也要看到随着社会主义市场经济体制的逐步建立，农村经济社会结构发生了巨大的变迁，农业、农村、农民工作从质到量都发生了新的变化。乡镇驻村干部队伍在适应这一变化的过程中，也出现了一些不容忽视的苗头和问题。

(一)驻村干部整体力量薄弱。由于行政村数量与干部配备的不平衡，致使驻村干部在力量安排上形成较大的反差。据统计，龙山镇共有干部106人，共有驻村干部31人，其中一人

驻1个村的9人，占总人数的29%；由两个人共同包一个村的有22人，占总人数的71%。不驻村的乡镇干部75人，与联村干部的比例为75:31，其中党政班子成员3人，党政办工作人员10人(包括离退休人员)，镇农财所2人，在外深造学习2人，其他为计生服务所、市容市貌监察中队和畜牧站工作人员。

得，知识面层次不齐。驻村干部的专业结构不合理，真正懂专业尤其是懂农业科技、经济管理的干部偏少，有其他专业特长的干部也很少。

主任不团结、党员不发展、后备干部不培养、村务财务不公开、村民代表不开会等问题不闻不问、听之任之。5、综治信访未尽责，矛盾纠纷调处不及时。驻村干部处在农村第一线，本应在化解矛盾、促进农村稳定工作中起到“急先锋作用”和“缓冲作用”，使一些矛盾问题解决在萌芽状态。但是，由于驻村干部主客观上的原因，要么信息掌握不灵、汇报不及时，要么回避矛盾、一推了之，而没有采取有效措施，造成矛盾不断激化升级。

二、原因分析

第一方面是驻村干部队伍自身存在的原因。部分干部自我要求不够高，工作缺乏激情和责任心，只求过得去，不求过得硬，淡忘了“立党为公，执政为民”的本质要求，有部分同志存在满足现状，不思进取，无所作为，贪图安逸的思想，放松了对自己的要求。从现有的乡镇驻村干部构成分析，主要有四类人员：第一类是参加工作时间不久的高校毕业生。今年，龙山镇共有驻村干部31名，其中参加工作时间不久的高校毕业生有2名，占驻村干部总人数的%。这一群体工作积极性很高，并有着做好农村工作的美好愿望，但由于缺乏农村工作经验，往往工作成绩平平，难以赢得村民的好评。第二类是50岁上下的老干部。龙山镇现有驻村干部中，45岁以上的达8人，占驻村干部总人数的%。这一群体农村工作经验丰富，但是一定程度上存在着思想滞后，创新精神缺乏，工

作积极性不高，方式、方法单一，对农村工作中面临的新形势、新任务认识不清，对农村出现的新情况、新问题缺乏深层次思考。第三类是事业干部。龙山镇现有驻村干部中事业编制的共有16名，占驻村干部总人数的%。这一群体接受双重领导，一部分因为主管单位分派事务较重，工作往往无暇兼顾，力不从心；另一部分因为编制问题，个人发展机会不大，往往会导致其工作积极性不高，消极应对。第四类是大学生志愿者、村官、“一村一大”。龙山镇现有大学生村官1名，占驻村干部总人数的%。这一群体往往工作变动性大，缺乏稳定性。一方面被乡镇机关常常借用或要应对复杂的工作事务，另一方面又要为自己的前途奔波，二者相比自然是不能耽误前程，工作只能放在第二位。

题；产生了弹性，或碍于面子或亲疏有别，导致在群众中的威信降低，干部队伍缺乏生机活力。三是评价机制不完善，缺乏压力。乡镇考核工作缺乏必要的“刚性”，往往定性多、定量少，以干部之间民主测评为依据，而不是以实绩论英雄。随着时间的推移，民主测评的人为因素不断增强，人际关系的作用日益明显，往往是“只要人际关系好，年终照样得高分”，测评结果的“群众公认度”越来越低，最终导致干多干少、干好干坏一个样的状况。有的借口各村大小不同、工作基础不同、驻村干部工作量不同，驻村工作难考核为由，没有认真进行考核。而我们现在的考核在实际操作过程中一般仅仅只为评出优秀，而在年度考核中定为“基本称职”或者“不称职”的少之又少，缺乏压力。四是职责设定不明确，缺乏方向。乡镇对驻村干部下村后到底“做什么”“怎么做”不够明确，驻村干部有哪些职权，该承担哪些职责没有设定，造成驻村干部认为只要完成领导布置的任务就算做好了驻村工作。一些乡镇就没有把村级组织建设、村务财务公开、矛盾纠纷排查等工作，落实到驻村干部工作职责中去。

三、对策及建议

针对新形势下驻村工作存在的问题，要做好驻村工作，必须

要提高驻村干部综合素质，完善各项规章制度，切实提高其工作作风。

(一) 创新驻村干部教育培训。

在目前的干部教育培训工作中，领导干部受培训的机会多，一般干部受培训的机会少，而专门面向驻村干部的教育培训几乎没有。完善、创新驻村干部教育培训机制，培养锻炼其学习贯彻执行党的方针政策、依法办事、驾驭经济工作、开展调查研究、协调处理各方面利益关系、开拓创新、抓落实、拒腐防变的能力，多渠道、多层次、多形式提高他们的综合素质。

1、营造驻村干部教育培训氛围。针对驻村干部综合素质不高的现状，营造良好的教育培训氛围至关重要。社会日益发展的今天，不学习就会停滞不前，农村在改变，村干部在改变，农村工作也在改变，用一成不变的工作态度，一成不变的工作方法去应对变化发展的农村工作是行不通的。因此，参加适当适量科学的教育培训对于驻村干部提高综合素质，增强工作能力，更好地进行工作是非常必要的。

2、创新驻村干部教育培训机制。一是创新培训方式。驻村干部的教育培训应该要从实际出发，一方面可以组织驻村干部参加集中教育培训，邀请各级领导、专家授课，加强学习政治理论、业务知识、电脑、法律、经济以及实用技术、技能等等，另一方面乡镇机关可以组织村级干部来讲讲村干部所期望的驻村干部所需要具备的各项素质，也可以邀请工作出色的驻村干部来谈谈驻村心得，交流农村工作方法。二是更新培训内容。培训内容要充分体现“按需施教”原则，即驻村干部最想学什么，最缺什么，如新农村建设相关信息，新形势下农村改革和发展的方针政策，现代科技知识、乡镇工作法律基础知识、农村基层党组织建设理论知识、领导科学知识等等，然后对课程设置、教学内容、调研选题进行充分细致的论证，使课程内容具有针对性和实效性，同时，可以

增加驻村干部教育培训内容形式的自主选择，根据自身的不同需要，不同兴趣爱好，不同文化层次，由干部自己来选择修哪些课程，以怎样的形式来修，最大限度地激发干部培训学习的积极性。

(二) 健全驻村工作机制。

“有收无收在于种，收多收少在于管”。乡镇驻村干部队伍建设要想有成效、获长效，必须要实行科学的管理，尤其要找准工作的突破口，在工作机制制度上推陈出新、切中要害。

1、强化激励机制。驻村干部多层次的结构构成及不平衡的工作能力，必然要求应该要根据其不同的特点来安排工作，人尽其才，扬长避短，以激励其提高工作质量和效率。另一方面，对于工作出色的驻村干部进行适当的表扬及物质奖励，如开展“十佳驻村干部”评选活动，而对工作相对落后的干部进行谈心交流，更好地形成“能上能下”、“干好干坏”不一样的良好氛围。

2、完善交流机制。驻村不等于“下放”，需要逐步建

立和完善乡镇一般干部的流转机制，对长期在同一乡镇、地域工作的驻村干部实行异地交流或岗位交流。通过建立干部交流制度，分化“小团体”，消除排外思想，激发工作活力，形成奋发向上，克难进取的良好工作氛围。另一方面，也可以探索乡镇干部与县级机关干部进行交流，激活驻村干部队伍活力。

3、健全考核制度。考核要确保公正、公平，这一点在基层工作中至关重要。要制定出硬性的考核内容，可以采用“村民考乡官”的方式，从村民代表、镇干部和镇领导三个层面加强对驻村干部的考核，并从新农村建设、村务财务党务公开、社会治安综合治理、村级组织建设等重点工作完成情况进行捆绑式考核，以提高驻村干部工作的主动性和积极性。此外，

也可以采取集中考核的方式进行，由各村将考核材料统一上交乡镇党委集中考核，避免因各考核组标准不一或个人感情等因素造成的不公平现象发生。

理、民主监督各项民主制度的执行等等。三是协调，了解和掌握农民生产生活状况和农村热点、难点问题，及时向上级党委、政府反映农民群众的思想动态和社情民意。协调好村级组织之间的关系，增强村级班子的合力，摸清村里的不稳定因素，协调好村干部和群众之间的关系。四是帮扶。帮助村两委进一步理清发展思路，培育农民收入的增长点，促进农民增收和集体经济发展壮大。

5、建立驻村干部监督制度。乡镇建立有效的驻村干部督查制度，设立驻村干部监督考核记录，安排专人对驻村干部下村情况进行督查。要推行驻村干部佩证上岗和去向公开制度，主动接受群众监督。要在各村设立驻村干部办公室，公开驻村干部的工作职责、去向安排及联系电话、照片等，便于群众进行监督。

6、建立驻村工作例会制度。以乡镇为单位，定期(每周或每月)召开汇报会，由驻村干部汇报所联系村的各项工作及农村工作指导员制度执行情况，由乡镇领导进行点评，并根据汇报进行督查。

(三)加强驻村干部作风建设。

要使驻村干部真正与所驻村“同呼吸、共命运”，体现党委、政府的“民本”意图，必须要重时间、重方法、重实效，从而改变以往存在的“驻村不联户，驻村不联心”的状况，转变工作作风。

一要注重时间。在驻村时间上，除乡镇中心工作需要和县上重要工作安排外，其余工作日原则上都要驻村。应区别平原乡镇与山区乡镇，行政村多的乡镇和行政村少的乡镇，近郊

乡镇和边远乡镇的实际，确定切合实际的驻村时间。对一人或多人驻一个行政村的，要每周不少于5天时间开展驻村工作；对一人联系多个行政村或县上工作任务比较重的，要统筹安排驻村时间，确保每月不少于15天的驻村时间。驻村干部在规定时间内驻村的同时，还要做到“五必到”：即村召开两委会、党员会、村民代表会等重要会议必到，村发生重大突发性事件必到，乡镇安排重要工作必到，村举行重要活动必到，村干部要求解决重要问题必到，确保特殊情况得到及时处理。

二要注重方法。一是“坐诊”。实行驻村工作日现场办公，以村两委会为主体，协助村两委为村民解疑释难，宣传政策，接待群众，广泛听取群众意见，并为群众提供咨询服务。二是“出诊”。村干部每周要基本保证走访农户的户数，每年要基本走遍联系村的所有农户。通过走访农户，广泛听取村民反映的问题，掌握第一手资料，为制定解决方案提供依据。三是“会诊”。用晚上等容易召集的时间，召开村两委会，共同商议，研究解决群众反映的各类问题，把问题解决在基层，解决在萌芽状态。

三要注重实效。要通过建立帮扶联户制度和深化民情日

记制度，力所能及为村民解决实际困难和问题，不断增强驻村工作的实际效果。在帮扶联户方面，一是要明确帮扶对象，把农村党员干部户、致富户和特困户作为走访的重点对象；二是要明确帮扶职责，把为群众服务的相关职责具体化，并建立联系户、重点户帮扶台帐，作为工作考核的重要依据。在深化民情日记方面，要加强督查和指导，真正体现一个“实”字，使其成为驻村干部“进百家门、知百家情、解百家难、帮百家富、聚百家心、办百家事”有效载体，确保民情日记制度不流于形式。

一、新探索

1、大幅度提高村干部报酬待遇，实现报酬工薪化□xxxx—xxxx年，先后制定出台、等政策文件，将150个村撤并到100个，村民小组由648个缩减到504个，村常设干部年报酬平均达到3400元，较xxxx年前1xxxx元增长倍，落实青妇干部年报酬专职720元、兼职480元，使村干部报酬实现了从无到有、由低到高□xxxx0年，研究出台，对村常设干部实行基本补贴+奖励补贴+绩效补贴的结构补贴制度，年报酬将由人均3400元提高到10000元，其中公选村主要干部年报酬最高12600元、最低7xxxx元、平均10875元；“一肩挑”的年报酬最高13800元、最低8400元、平均12075元；非公选村主要干部年报酬最高10xxxx元、最低4800元、平均8475元；“一肩挑”的年报酬最高11400元、最低6000元、平均9675元；副职和文书报酬最高8560元、最低3840元、平均7005元。同时，奖励补贴与新农村建设星级管理挂钩，每升一个星人均奖励500元，每升一个阶人均奖励300元。对组干部年报酬由原来300元提高到1800元，青妇干部年报酬由原来720元提高到1xxxx元。在大幅度提高村干部报酬待遇的同时，适当提高村级组织办公经费，将村级办公经费按大小村由3000元、3500元提高到8000元、10000元；将青妇组织活动经费按每名妇女、每名青年各1元列入村级(社区)办公经费预算□xxxx2年，及时建立健全村常设干部报酬正常增长和农村基层党建经费保障机制，对连续两年年度考核称职及以上的村主要干部基本补贴每人每月增加50元，副职和文书基本补贴每人每月增加40元，村级办公经费每年再增加xxxx0元，按大小村分别达到10000□1xxxx0元，并对9个镇按每名党员50元的标准下拨党建专项经费。村干部报酬待遇“普调”后，县财政每年拿出576万元用于提高农村村干部待遇和办公经费，引起了各级组织和广大党员干部群众的强烈反响和广泛好评。

任村干部生活补贴发放范围，对连续或累计担任村主要干部10—14年、15—19年，年满60周岁且正常离任的，每年分别发放离任生活补贴360元、480元。建立现任村干部养老保险制度，对现任村主要干部办理农村新型养老保险。保险缴

纳标准由村主要干部按当年农村新型养老保险政策自愿选择，县财政每人每年定额补助xxxx元，个人缴纳标准不低于当年农保缴纳最低标准。采取措施实行新老制度对接，在坚持自愿的前提下，对任职满9年的现任村主要干部，养老保险从第10年起补缴至xxxx9年，年缴纳标准为434元，县财政负担xxxx元，个人负担234元□xxxx年以后离任的村干部不再享受离任补贴。截止xxxx2年，全县共有259人享受离任村干部生活补贴，141名现任村干部享受养老保险补贴政策。通过扩大离任村干部生活补贴发放范围，进一步健全村干部养老保险制度，有效解决了离任村干部的后顾之忧，使在职村干部吃上了“定心丸”。

监督。县委组织部、县民政局和镇党委、政府定期或不定期对村常设干部进行明察暗访，发现脱岗1次提醒教育，2次通报批评，3次以上罚xxxx元交县委组织部，作为困难党员帮扶基金，从而改变了村干部过去被动干事转变为主动找事做的局面，混日子、撂担子的村干部少了，想干事、干实事、干成事的村干部多了，切实解决了干与不干一个样、干好干坏都一样的问题。在全县全面推行便民服务代理制，设立镇级便民服务中心9个、村级便民公共服务站100个，聘请村民小组民情代理员504名，全面推行民事代理制、民情报告单、干部去向告知栏的“一制一单一栏”的便民服务措施，开发农村综合管理服务软件，实现了群众办事方便化、工作制度化、办事效率高效化。

xxxx县村“两委会”班子和村干部考核的特有模式。加强以村党组织为核心的村级组织规范化建设，研究制定，从领导体制、民主决策、民主管理、印章档案管理、干部职数与选拔任用、干部教育培训与管理监督、党员发展与教育管理、村级活动场所和农村社区服务中心建设等方面进行规范，实现了村级组织基础工作规范化、决策机制民主化、队伍建设科学化、干部岗位职业化、组织管理制度化、阵地建设标准化。

二、新问题

通过走访座谈、发放问卷调查以及平时了解掌握，绝大多数农村基层干部对我县实施的村干部待遇激励保障机制比较满意，但一些基层干部提出的问题和意见建议，值得深入思考和认真研究。

1、村干部被提拔机会少，政治上难“出头”。村干部身份“说官非官，说民非民”，他们不是国家公职人员，在选拔任用方面只能下不能上，既不能进事业单位，更难进入公务员行列。在职时倍受重视，退职后缺乏关心，家庭不理解，社会有偏见，自己心理上也不平衡。近年来，全县从村干部中招录公务员2名，选拔副镇长1名，仅占村常设干部总数的1%。

幅度调资后，县财政负担从xxxx年的211万元(村干部工资180万元、办公经费31万元)提高到现在的576万元(村干部工资万元、办公经费万元)。从xxxx7年下半年起，财政转移支付标准多年没有变化。如果国家转移支付政策没有大的调整，省市不补贴一部分，再想提高待遇必然愈加困难。另外，在调研中，绝大多数村干部反映，当前农村工作事务不断增多，管理服务范围扩大，发展任务加重，各类矛盾日益凸显，他们面临前所未有的压力，相反收入与付出却不对等，强烈建议再次提高村干部报酬待遇。

3、村级债务化解难，抓发展没“奔头”。调研中发现，全县除一少部分村有零星集体经济收入外，66%的村都是空壳村，县财政每年拨付的办公经费，70-80%用于订阅报刊，经费开支捉襟见肘，集体公益事业无钱落实，出现村干部“有心办事，无钱落实”的尴尬局面，村干部对群众许下的承诺不能兑现，不仅挫伤了村干部工作的积极性，成为压在村干部身上的沉重包袱，也影响了村级组织和村干部在广大群众中的威信，影响党组织的凝聚力、战斗力和号召力。

三、新思考

绩突出的村干部，采取“升职不挪位”的方式，享受乡科级副职待遇，仍然留在村里任职。

2、提高报酬标准，加大转移支付力度。建议市上尽快研究出台提高村干部报酬待遇的政策文件，按照不低于全市农民人均纯收入3倍的要求，统一全市村干部报酬待遇标准(参考大学生村官工资，每年2万元左右)，实行基本补贴+奖励补贴+绩效补贴的结构补贴制度，并建立健全村常设干部报酬正常增长机制，对连续两年年度考核称职及以上的村常设干部晋升基本补贴。对现任村干部统一办理新型农村社会养老保险，每人限办1份，任职期间由财政负担，离任后自行续缴。对离任村干部，按工作年限一次性发放离任生活补贴，每年不低于1000元。对村级办公经费，可按大中小村或按人口，拨付不低于2万元的办公经费。村干部报酬待遇及办公经费，建议由省、市、县三级按5:3:2的比例共同分担。

公共财政覆盖农村范围，重点解决新农村建设资金不足的问题。鼓励支持村级组织创办农民专业合作社，通过土地流转、承包租赁、股份合作等形式，兴办旅游业、服务业、信息业等，培植新的经济增长点。

乡镇包村干部工作计划 包村干部工作计划篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

篇一：《一名乡镇干部的两学一做交流发言材料》

“两学一做”学习教育发言稿

南华镇人民政府 石永强

“两学一做”学习教育，指的是“学党章党规、学系列讲话，

做合格党员”学习教育。开展“两学一做”学习教育，是面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。

一、通过学习，我主要获得以下收获

党员领导干部思想纯洁，对于深入推进反腐倡廉建设提高党员领导干部抵御各种风险的能力，保持和发扬党的先进性、纯洁性，巩固党的执政地位具有重要的基础性作用。对于让每一名共产党员、每一名干部在从业过程中，坚持做到廉洁从政，切实履行好自己的职责。

2、武装了头脑。要遵守党纪就必须知道有些什么内容的党纪条规。党的纪律包括党的政治纪律、组织纪律等方面的内容，通过学习尤其是通过对《党章》的学习更进一步增强了宗旨意识，明确了党员的义务和责任。通过对一些具体条规内容的学习明确了作为一个共产党员、作为一名共产党培养的干部必须有底线思维，不得触犯党的纪律。

3、明确了目标。作为一名共产党培养的干部必须严格遵守党的纪律，筑牢理想信念，提高政治理论素养，增强党性修养和政治定力；明纪律守规矩，自觉学法懂法守法用法；要履职尽责，扎实工作；要开拓进取，勇于创新；要襟怀坦白，提升自身为人民服务服务水平。内强素质，外树形象，推动我镇安监事业持续健康发展。

二、通过学习，个人认为工作中应坚持以下几点

益放在首位，坚持把人民利益放在首位，增强压力感和紧迫感。同时，又要看到我们良好的工作基础、各方面的优势条件，坚定信心，抢抓机遇，推动工作的不断发展。

2、要有务实的作风。说老实话、办老实事、做实在人，即是

处事为人的立身之本，也是创业为政的基本准则。一个人的能力有大小、职位有高低，但只要是踏下心来做事、实打实地做人，就能干出名堂，也就取得组织的信任，得到群众的赞誉。

3、要有实干的行动。功成不必在我，建功必须有我。实干，是共产党人的作风；认真，是共产党人的品格。我们要继续坚持“干”字当头、“实”字为先，遇到困难不缩手，干不成功不罢手，以实干求实绩，以实干求发展。

4、要有实绩的效果。衡量工作能力的标准，主要是看实绩。只要是领导布置的任务、安排的工作，都要按时、按质、按量完成。

始终保持党员干部的蓬勃朝气，昂扬锐气和浩然正气，以自身的模范行动实践为民服务的根本宗旨。

总之，我认为“两学一做”学习教育贵在长久的坚持。坚持把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习总书记系列重要讲话精神武装自己，坚持做一名合格的干部，积极争取加入共产党这个大家庭。通过“两学一做”，进一步坚定理想信念，进一步增强政治意识、大局意识，立足岗位奉献，勇于担当作为，充分发挥先锋模范作用，才能在社会上弘扬一股正气，只有在内心选择上时刻保持廉洁自律，在工作生活中勇于担当、勇于作为，才能做到对党的绝对忠诚，才能成为一名合格的干部，一名合格的共产党员。为全面建成小康社会献智慧、出实力、展形象。

篇二：《乡镇干部党的群众路线教育实践活动讨论交流发言材料》

在党的群众路线教育实践活动上

讨论交流发言材料

*****政府副乡长*****

各位领导

按照安排，我积极参与了学习教育、听取意见环节的各项活动，本人按照“先学一步，学深一步”的要求，通过集中学习和自学，认真研读会议文件、领导讲话及相关必读篇目，同时结合自身工作实际，做了深入思考。现将学习近期学习情况汇报如下。

一是对开展教育实践活动的重大意义有了正确认识。十八大之后，特别是八项规定提出以来，中央不断释放出用制度加强和保障党的作风建设，用领导干部的带头示范推进制度落实的工作思路。开展这次自上而下的群众路线教育实践活动，就是要让广大党员领导干部树立正确的群众观点，并在工作中践行为民务实清廉的要求。我是一名普通党员，个人职务虽然不高，个人的影响力也不大，可是我工作和生活中每天都要接触到群众，接触百姓，我的言行可能就会影响到党员干部在群众中的整体形象。因此，我必须结合乡镇工作实际，以更高的标准、更严的要求，认真的态度，全面参加教育实践活动。

自己“我是谁”的问题，明确自己作为一名党员、人民“公仆”的角色定位。同时，结合自己近年的工作经历，理性分析自己思想上有没有不符合党员标准的，行动上有没有脱离群众的现象。特别是回想了自己刚刚成为一名机关干部时的思想状态，当时对党员、对党组织和上级机关及领导有什么样的要求和期待。将心比心，我也能理解现在群众对党和党员干部领导干部有怎么样的看法和期待。

三是对今后应该怎么做进行了认真思考。一是作为一名副科级干部，应该在群众中树立什么样的形象。要转变作风，真正关注老百姓疾苦，实实在在为群众着想，树立为民务实清廉的干部形象。二是作为一名乡镇干部，如何在工作中践行

群众路线。在下队过程中，村干部和群众对我们的工作提出了一些很好的意见和建议。同时，我也深切地感觉到，我们的工作总体上与群众的期望还有差距。特别是近年来大力推进主体生产模式以来，遇到很多重点、难点问题，更需要我们基层干部来做群众的思想工作，推进主体生产模式还是得依靠基层、依靠群众来解决。

我认为在今后的工作中

一是树立实事求是的思想作风。将各类理论同工作实际相结合，从实际出发，总揽全局，统筹协调好各类关系，要坚持实事求是，及时发现新情况，解决新问题，以避免自己乱决策，瞎指挥，树立实事求是的作风。

二是树立积极进取的良好学风。领导干部自觉学习、勤于学习、在提高执政能力、胜任领导工作的必然要求。对于我们每一个人来说，学习是贯穿一生的事情，是增长知识才干，提高道德修养和工作能力的重要途径，只有不断加强学习新理论、新经验、新知识，并转化为行动力，才能不断提高执政能力，促进事业的发展。

三是树立真抓实干，务求实效的良好工作作风。作为领导干部不仅是妥当运筹帷幄的指挥者，还要当身先士卒的实干家。面对群众的期盼，我们要进一步优化农业结构，要破解一些民生难题，要促进农民收入持续增加，保障社会和谐。面对这些要求，我们必须扑下身子，真抓实干，不能让既定目标只停留在口头上，而要扎扎实实地落到实际工作中。作为领导干部要带头讲真话，勇于正视问题，敢于承担责任，对一些重要工作和难点问题，坚持盯着不放，反复抓，抓反复，努力创造经得起各项考验的成绩。

四是树立民主、亲民的领导作风。领导干部是决策者，要实现民主决策、科学决策、就必须虚心听取下属和群众意见，

尤其是不同意见，刚愎自用只会影响工作。领导干部是人民的公仆，所以在工作中必须亲民、爱民，情为民所系，权为民所用，利为民所谋，只有这样才能凝聚职工力量，服务人民群众，带领广大职工全力奔小康。

程度上说，领导干部的生活作风已不是个人私事。领导干部是社会的骨干力量，是小康社会建设的领头人，其行为举止在社会上具有示范带头作用。

总之，领导干部的作风不仅关系到每个干部的自身形象，还关系到党和政府的形象。领导干部具备良好的作风，才能推动全乡经济社会又好又快的发展；
才能营造和谐的干群关系；
才能增强广大职工群众的创造力、凝聚力和战斗力；
才能汇聚方方面面的正能量；
才能为全乡生态文明建设做出新的贡献。

还是那句老话，打铁还得自身硬，只要我们从现在做起，从自身做起，经常照照镜子，经常反思自己的行为，我们每个人的工作作风就一定能够改进，我们的结合素质也就能够得到提高。

我的发言完了，谢谢大家！

篇三：《乡镇文化站交流发言材料》

（2015年 月 日）{乡镇干部做合格党员交流发言材料}.

尊敬的各位领导、同志们

根据会议安排，下面就我镇群众文化工作开展情况做以下交流发言，如有不当之处，敬请批评指正。

一、加强阵地建设，解决群众文化生活有场所的问题

农民文化活动现场，配备了户外健身器材和标准化篮球场，所

有设备设施均面向社会免费开放；建有电影院1个，进行公益电影放映、文化演出、科技培训等。

二是建好村级文化活动点，巩固农村文化阵地。全镇20个村均建起了农家书屋，每个农家书屋都落实了具体管理人员，方便了群众借阅读书。给天宝、栏杆、平原等10个村建立了村级文化活动室，配备了电脑、液晶电视、投影仪、音响等设施设备，满足群众文化生活多样性需求，给百顷、燎原等四个村配备了户外体育健身器材。此外，镇党委政府积极整合其他项目资金，在燎原、栏杆、红军桥社区建起了老年文化活动中心，设立了棋牌室、书画室、放映室，丰富了老年人尤其是留守老人的业余文化生活。

二、广泛开展活动，解决群众文化生活有载体的问题

下乡活动文艺演出——走进xx天宝活动于11月20日在我镇天宝村举办。我镇两支舞蹈队伍为父老乡亲送上4个舞蹈节目，观看本次文艺汇演的群众高达500余人。八是举办xx镇首届文艺展演比赛。共有7个节目参赛，节目形式多样，舞蹈、快板、川剧等。

三、积极培养骨干，解决群众文化活动人员队伍建设的问题
目前，我镇共有各类文化艺术人才130余人，文化站根据各自特长，将其分为舞蹈组、文化创作组、书画摄影组、民间工艺组、文化报道组，成为我镇文化事业发展的骨干力量。2014年，文化站积极组织各类文化艺术人才参与县上组织的各项文体活动，取得了不俗的成绩。一是参加县2014年“ac杯”广场舞大赛。我镇3支队伍5个节目参加初赛，3个节目进入决赛，分别获得二等奖和优秀奖。二是参加县2014年中华经典诗歌诵读比赛。获得优秀奖。三是参加绵阳市首届“幸福中国梦?社区大舞台”舞蹈合唱比赛梓潼赛区比赛。我

镇两支参赛队伍均获优秀奖。四是参加县十六届运动会。我镇在拔河比赛中获得第三名；在健身舞比赛中获得第五名。五是参加县首届社区文艺展演比赛。我镇3个节目参加县上比赛，吉阳里舞蹈队获得一等奖。通过这些机会，既展现了我镇文化艺术人才的风采，使他们的特长爱好有了展示的平台，同时也极大地激发了我镇其他群众参与文化活动的热情。

四、围绕优势产业，解决群众文化生活有特色的问题

了以蜜柚为色调的演出服，自编自导了两支舞蹈，利用演出时间把节目展现给群众，受到广大群众的一致好评。

总之□xx镇群众文化工作虽取得了一定的成绩，但距党委、政府的要求还有一定距离。在今后的工作中，我们将继续积极主动争取上级部门支持，认真探索开展农村文化建设工作的新途径、新办法，充分发挥文化站引导、规范和服务职能，推动我镇公共文化事业的蓬勃发展。

我的发言完毕，谢谢！

篇四：《交流乡镇干部见面会发言稿》

各城区组织部长与交流乡镇、街道党（工）委书记

见面会发言稿

各位领导，同志们，很高兴能在今天的见面会上作发言。

近年来，市委组织部紧紧围绕加快合肥现代化滨湖大城市建设，坚持解放思想，锐意改革进取，大力深化干部人事制度改革。坚持不唯学历、不唯资历、不唯身份，把政治素质好、是否想干事、能否干成事，作为检验干部的具体标准，作为选拔使用干部的重要依据，旗帜鲜明地以发展论英雄、凭实

绩用干部。先后推出了“公推公选”、“交流轮岗”、“公务员支教”等一系列新的举措，特别是去年在全国率先实行公务员大规模跨部门交流轮岗，打破了公务员“终老”一个部门的现状，产生了积极的影响。今年以来，市委组织部又选派14名市直单位年轻干部到县区工业园区任职，使年轻干部在多岗位和基层工作中接受磨练，丰富年轻干部基层工作经历，切实提高实际工作能力和水平。市委组织部关于干部人事制度的一系列改革创新之举，进一步优化了干部资源配置，激发了广大干部的干事创业热情，带动了干部队伍整体活力，树立了在基层一线选拔培养干部的选人用人导向。

作为城区组织部门，在市委组织部的精心指导和兄弟城区组织部的关心支持下，瑶海区也紧密结合实际，不断探索干部人事制度改革的新途径、新举措。借此机会，向各位领导作简要汇报。

省、全国公开选拔7名副科级领导干部。

2、从干部选拔任用工作的难点入手，进一步推进干部的规范化管理。一是严肃纪律，确定干部“三龄”。严格按照《关于认真做好干部出生日期管理工作的通知》（组通字?2006?41号）要求，重新认定与档案记载中不符的78名干部的“三龄”，并制定“干部三龄认定书”投入本人档案，全面清理了干部三龄问题，切实维护干部人事档案的真实性和严肃性。二是以人为本，明确改任非领导职务干部的管理。在完善《关于实行党政领导干部任期制实施意见》（暂行）的基础上，出台了《瑶海区改任非领导职务干部管理办法（试行）》，首次以文件形式明确了改任非领导职务干部的管理。进一步解决改任非领导职务干部在工作、生活、学习上的后顾之忧，充分调动老同志在瑶海经济社会发展中贡献力量的积极性和主动性。三是明确权限，规范干部管理工作。从每年对全区贯彻执行《条例》情况进行全面检查，着力解决个别单位干部管理职责不明，干部任用程序不清的问题；重新修订《中共合肥市瑶海区委管理的干部职务名称表》，

明确干部管理权限，规范了干部管理程序，严肃干部管理纪律。