

# 最新学校会计工作总结个人总结(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 学校会计工作总结个人总结篇一

本文“学校工作总结是由小编”为您精心整理的。

教学工作总结范文:时间过的真快，转眼之间□xx年年秋季的教学工作又已结束，欣然回首，往事历历在目。

一、创建书香校园，注重教师素养的提高。

本学期我们在上一学年的基础上，进一步加强了书香校园的建设，采取多种途径和方式，引领教师多读书，读有用的书，读有助于专业成长的书，以丰赡自身的内涵，提升业务素养。

一是利用每周例会的时间，引领教师学习，重点学习一些有关影响教师精神层面的讲话、文章。

我们先后学习了《胡总书记在全国优秀教师代表大会上的讲话》、《教师与学习》、《转变思想》、《教师必备的素质》等内容，以鼓励全体教师热爱教育，热爱学生，把满腔热情投入到工作之中，用真挚的爱去关照每一个学生；二是利用周一的课外活动时间，组织文、理两组的教师进行业务方面的学习，主要学习课程教学改革理念，教学的心得体会，观摩优秀教师课堂教学实录等，以此来提高教师的业务水平和能

力;三是注重信息技术的学习。

我们要求每位教师每周必须利用远程教育资源在远程教室上一节课，鼓励教师学习自制多媒体课件。

本学期，教师学习的热情高涨，呈现出抢着到远程教室上课的局面，学校的两台办公电脑远远满足不了教师教学的使用，学校想方设法，压缩了其他方面的开支，购买了两台电脑，接入了宽带网，安装在远程机房中，供教师教学工作使用。

目前，我校全体上岗教师均会下载使用、播放远程教育资源进行教学，年轻老师都能制作精美的演示文稿，少数教师在网建立了自己的博客，加入了博客圈，同各地的教育同仁交流、学习教育教学经验、体会，发表自己对教育、对教学、对人生的感悟、体验等。

## 二、认真落实教学常规活动的管理。

本学期，我们对《教学常规管理规定》进一步进行了修订、完善，使其更具合理性，实用性，指导性。

在落实教学常规管理的过程中，我们坚决从实际出发，不扎花架子，不搞形式主义，从严从实，从细节入手落实过程的管理。

我们的具体做法:一是认真落实教学常规的月查工作，本学期我们采用以随时抽查为主，集中检查为辅的方式。

对教师的备课、辅导、批改等环节进行量化。

采用事先不打招呼，推门听课的形式，以真实掌握教师课前备课的情况。

下课后再查看教师的备课本，学生的作业批改、辅导等常规

教学内容。

对在抽查中发现好的现象，好的做法，工作做的扎实、认真的教师，我们在教师例会上进行表扬，对在抽查中发现的问题我们是毫不保留地进行批评、教育，并按学校的管理规定予以经济处罚，坚决杜绝了以往少数教师课前不备课，课后补教案的现象发生；二是重视学生对各科任教师的评价。

在学期中和学期末，我们通过调查问卷和深入教室找学生座谈的方式了解学生对各科任教师的评价，平时是如何教学，辅导的，是否有随意换课、挤占、挪用短线学科的现象，是否有早退迟到的现象。

对学生普遍反映工作责任感不强的教师，我们进行了个别交流谈话，促使教师规范自身的行为，增强其责任意识；三是重视所有学科的考试、考核工作。

在学期末我们与永丰小学进行了联考，实行统一操作要求，统一安排监考，统一组织阅卷，统一登分统计的“四统一”要求，严格程序，严肃考纪，端正考风，确保了考试的公正公平，成绩客观真实。

以真实了解我校语、数两门学课的教学质量。

考试结果按学校制定的教学奖惩规定进行计算并予以落实，充分体现了多劳多得、优质优酬。

对于没有进行统考的学科我们进行了考核，各教师按课程标准拟订了考核标准和考核程序，并把考核结果一并上交到教务处存档；四是建立学生成长记录袋。

本学期我们改变以往学生放假时只发给学生成绩册让学生带回家的方式，导致学生家长不能真实全面了解学生在校一学期来的学习生活情况，为此我们建立了学生成长记录袋，

将学生一学期来各科的作业、试卷、各类竞赛、各种活动的参加情况、获奖情况都统一装入学生成长记录册中，在学生成绩册上，我们要求语、数两科教师分别写上评语。

这样一方面学生家长能更全面的了解了学生在校的学习情况，另一方面能更好地促进我们老师了解学生、教育学生。

三、扎实进行教本教研活动，提升教师的业务能力。

提高教育质量的关键在于教师，在于教师驾驭课堂教学的能力和技巧。

本学期我们针对中心学校的教学教研工作计划，结合我校的实际，拟订出切实可行的校本教研计划，并按计划实施：一是充分发挥市、区两级骨干教师的作用。

张学斌、王斌鹏、向以波、王祥玲等四名骨干教师带头主讲了一节示范课。

特别是校长张学斌同志，工作任务繁重，但本学期主动提出担任三年级一个班的语文课。

备课、批改作业经常是到晚上11点左右。

其主讲的一节示范课《信任》，倡导了当今语文课堂教学中用心灵诵读、用心灵倾诉的教学理念，较好的起到了示范作用；二是鼓励年轻教师勇于探究，大胆尝试，搭建教师专业成长的平台。

青年教师王斌鹏、王祥玲、罗辉彬、徐桂芝、任红仙、李波、金红勋、龚桂建、张永东等积极主讲课改研讨课或参加理科组的优质课竞赛活动。

他们有朝气、有活力，善于接受新事物、新知识，在教学中

能把新的课改理念与现代教育信息技术有机地整合，课堂教学生动、活泼，富有激情和感染力，教学效果良好，深受学生的欢迎，他们已逐步成为我校课堂教学的中坚力量。

在本学期理科组的优质课竞赛中，谢照瞞、龚桂建、王斌鹏三位教师以精彩的课堂教学展示，良好的教学效果被评为理科组优质课教师；三是注重教学的专题研究。

本学期针对我校语文教学中作文教学的这一薄弱环节，专门从随州请来对作文教学有丰富经验的袁平修老师，来我校主讲了两节作文教学示范课，并同我校的教师进行了专题座谈、互动交流，解开了老师普遍存在怕教作文，学生怕写作文的情结，找到了打开作文之门的钥匙。

在期末复习时，副校长谢照瞞同志主讲了如何引导学生复习，提高复习效益的示范课，其课中复习的知识点合理，学生的训练量适当，较好地达到了复习巩固、提高的目的，让学生从繁重的题海中，从沉甸甸的书包中走了出来。

#### 四、凸显以教学为中心的理念，努力提高教学质量。

教学质量的高低决定一所学校的生命力，在当前生源萎缩，学生家长对子女教育质量期望值日益渐涨的时期，学校的教学质量更显重要。

本学期，我们在中心学校下发上学期六年级统考成绩结果后，深深地意识到我校教学质量的日渐下滑，这与我曾经的辉煌相距甚远。

为此，我们痛定思痛，进行了深刻的反思，找出我校教学质量下滑的原因，并为提高教学质量拿出一系列的举措，从提高认识，经费投入，时间保证，激发热情，制度保障等多方面入手，力求通过一学年的努力，切实扭转我校教学质量下滑的局面，向辖区内老百姓交一份满意的答卷。

过去的一学期，学校的教学工作取得了一定的成绩，我们深深认识到成绩的取得离不开广大教师辛勤的耕耘，离不开学校党政领导的支持。

同时，我们还意识到自身更多的不足，特别是加强教师们工作的责任感更要成为新学年的首要任务，教学常规检查还要进一步落到实处，教师利用接收资源应用于课堂的整合能力还要加强。

路漫漫其修远兮，本教导处还需不断求索!在新的学年中，我们定将团结全校广大师生，坚定不移地推进课程改革，全面发展学生素质，推进教师队伍建设，与时俱进，加强学习，争取使我校的教学工作迈上新的台阶。

即将过去的xx年学年，是我校发展史上很平凡的一年，但却是求真务实改革创新的一年，是优化校园环境、提升服务质量的一年。

## 一、加强班子建设，转变办学思想

学校党政工一班人通过不断地学习，牢固地树立了教育为人民服务的思想，把“着眼孩子的终身发展，为孩子的终身幸福负责”作为办学理念。

把“办让农民满意的教育”作为我们追求的终极目标。

我们依照教育规律，按照天观人民的需求来打造学校的发展蓝图。

天观教学质量相对全县乃至全区均滞后，我们承认落后，但不甘落后，充分发挥自身优势，从两支队伍建设入手，通过开放民主的管理，创建和谐、进取的人文环境，塑造一支德高技强、团结奉献、勤学善研的教师队伍。

通过让学生在“吃健康、住舒适、玩知识”三方面的建设，提升学校整体形象，让学校成为学生探索求知的学园、生动活泼的乐园、充满亲情的家园、整洁美丽的花园，增强学校的生存、发展能力。

班子建设的目标是团结、勤政、廉洁、务实、高效。

班子建设实行分级管理，分工负责，团结协作的原则。

张波主任分管教学线，主抓初三继续教育和课改工作，黄宝祥主任分管服务中心工作和安全工作。

班子建设坚持每周星期天晚上行政会、一月一次校务委员会制度，贯彻“集体领导，会议决定”的要求，做到了大事研究，中等事讨论，小事通气。

张波主任抓管教学极有方略，计划周详，落实到位，注重实效。

黄宝祥主任虽刚上任，但勤学肯钻，入门快，工作细致认真，踏实肯干。

## 二、强力加强教师队伍建设，努力提升教学质量

由于教师队伍的老龄化严重，我校教师队伍平均年龄47岁，个别学科教师不配套，修业班基本上是新手或教新学科的，必然有一个打磨和积淀的过程。

因此，本年，我们把加强教师队伍建设作为工作的重中之重。

要求对教学管理重心下移，走出办公室，走进教室，走进教材，走向学生。

一是领导带头上风险课，下深水作业，给教师做出表率。

二是对青年教师夹磨锻炼，促进青年教师快速成长。

三是结合课改，支持教师参加各种培训，校内定期举行各种培训，硬性要求学习计算机操作。

四是认真开展课堂教学研究和备课专题研究。

认真进行说课和评课。

五是召开了教学工作专题会，表彰了先进，出台了抓教学的措施。

六是强化了上班纪律，实行了专人考勤制度。

七是强化毕业班教学工作，采取定目标、签责任书、制定专项奖惩制度等办法，使毕业班工作扎实有效的推进。

八是采取表扬和解剖相结合的办法，调动教师工作的积极性。

九是做好学校、家庭和社会和党委政府的沟通工作。

通过艰辛的努力，我校的广大教师用自己的实际行动向广大父老乡亲交了一分优秀的答卷，也用事实证明我校的领导班子是团结、务实、勤政、高效的；我校教师个个业务精湛、求真务实、安贫乐教。

### 三、深化改革，提高办学综合效益

在后勤和建设方面，我们始终坚持因校制宜，内涵发展，做了以下工作。

一是通过改善投资环境，招商引资18万多元，改造学生宿舍。

二是通过公寓改造配套搭车硬化了操场。

三是向上级争取学生公寓收费项目，增强了学校的造血功能。

四是借助乡党委政府支持，搭乘中央财政危改末班车，实现计划危改320平方米。

五是进一步深化后勤改革，改革伙食团经营模式，改善了学生浴室、锅炉房、洗碗间、闭路电视网络的设施设备，实现了育人服务创收三赢。

六是严格财经纪律增收节支。

严格贯彻学校财务管理办法和服务中心财务管理制度，压缩开支。

#### 四、抓大事，确保学校稳定

安全是学校的第一等大事，稳定是改革的基础，稳定是效益，稳定是生产力，稳定孕育着发展。

在安全卫生方面，学校随时紧绷这根弦，警钟长鸣。

一是组织机构健全。

二是分工负责、任务明确。

三是坚持开会必讲安全，天天必讲安全，营造了一个“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的氛围。

四是坚持一月一次以安全教育为主题的班会和学校一期两次专题讲座制度。

五是每期召开一次家长会，组织学习有关安全文件和《学生伤害事故处理办法》，并和家长签定责任书，形成了学校、家庭齐抓共管安全工作的格局。

六是认真贯彻卫生局和教育局有关文件精神，按时做好卫生防疫工作，认真组织学生进行结核病普查和乙肝筛查。

在近一学年里，全校师生平平安安，无一事故发生。

无一人上访和告状，学校内外环境稳定。

紧张而繁忙的一学期教育教学工作已经全面结束，回顾本学期的工作，我们在县教体局及中心学校指导下，全体教师发扬与时俱进、敢为人先的时代精神，圆满地完成了本学期各项工作任务。

为了扬长避短，依据本学期的重点工作落实情况做以下总结：

### 一、强化学习，提高认识，牢固树立先进的教育理念

为了使此项工作落到实处，主要采取以下措施：一是加强政治学习，以胡总书记倡导社会主义荣辱观和xx大的重要思想为宗旨，强化教师的师德师风教育，并把此项工作列入学校的主要工作之中，做到了有计划、有时间、有笔记、有检查。

到目前为至全校教师笔记字数人均万字以上，心得体会人均三篇，上交学校存档。

### 二是加强宣传，取得共识。

充分利用学校的宣传阵地，加大宣传力度，引导社会树立正确的教育观，使全面推进课程改革、培养高素质人才成为社会的共识。

三是强化教师的业务学习，为了进一步提高教师的业务素质，强化对新课程理念的认识，规范了业务学习制度，改变了以前那种只流于形式，没有实效的做法。

本学期我校将结合网络教研的实施，每人配发了一本教学研训本子，并将内容也做了相应的规定，要求做到内容丰富、并富有特色，注重实效、且有利于课程改革，服务于课堂教学。

通过网络将理论与实践相结合，使课堂教学发生了前所未有的变化。

## 二、以教学为中心，推进素质教育的发展

### 1、开全开足课程。

根据新课程计划，所有年级全部学科开齐开足。

包括体育、音乐、美术课等，都按计划上课。

为满足学生心理健康教育需要，在编制紧张情况下，指派教师兼任了心理健康教育课。

按要求开设综合实践课，定期安排公共安全、环保教育、三防教育等专题教育活动。

### 2、组织教师观看教学光盘。

为提高教师教学水平，学校利用周二周四下午业务学习时间组织教师观看课堂教学光碟、新课改讲座光碟、，及时组织教师认真观看，并进行分组讨论，支持鼓励青年教师参加优质课活动，一人参赛，众人参研，为教师业务水平的提高奠定了基础。

### 3、加强教研会，搞好校本教研。

为了提高全校教师的理论水平，总结教师在教育教学中的成功经验，每位教师结合实际的教学工作，紧紧围绕科研专题进行实验研究，将自己的研究成果实际应用于提高教育教学质量，取的可喜的效果。

教师教书将向“研究者”转变迈进了一大步。

#### 4、坚持听课评课制度。

为了使广大教师理论知识实际应用于教学实践，大面积提高教学质量，我校坚持听课制度作为业务活动内容的重要环节，将业务学习和教研活动中学到新理论，新思想实际应用于教学实际，其具体安排是每周组织教师听一节公开课，本学期共组织10余节公开课。

#### 5、加大力度，巩固和提高课改实验成果。

1)开学初，我校及时安排各班教师对上学期工作小结，介绍了各班工作中的成功与不足。

对于教师角色的转换，学生学习方式的改变，民主的课堂气氛，客观的评价等问题大家坐在一起各抒己见，对于一些不足之处，进行客观地分析，提出了更好的解决方法，如小组合作，不要担心不成功，要注重培养习惯，从小学会合作等，以免再走弯路。

对于一些好的经验，我校及时召开教学工作会议两次，进行了推广和交流。

在全校范围内形成了一种积极探索，提高质量的教学氛围。

2)教研组及时安排骨干教师的公开课，其中三年级教师书娜公开课两节，一年级冯桂芳公开课两节，教导主任，业务副校长，几位教研组长，科任组长等都分别上了公开课，示范课，并及时进行研讨和总结，使同事们认识到了授课时教学目标一定要明确，注意突破重点，教师的教学要有的放矢，小组合作，由两人扩展到四人或小组，推动了我校整体课堂教学水平的提高，教师的内在潜能充分发挥和挖掘出来。

同时组织教师积极参与课题研究工作，使人人参与课题研究，课题研究为教师服务的氛围，同时参加中心学校组织的课题研究阶段验收，我校的课题：小学生道德行为的养成与研究，受到了好评。

## 6、关于综合实践活动

本学期我校另外一项大的工作就是对综合实践工作进行了长期的坚持与整理，在开学初学校就对综合实践工作进行安排，制定详细的综合实践活动计划，要求以班为单位，各班再根据本班实际，制定班级综合实践活动成果进行了整理和存档，内容涉及调查报告、实验报告、精美制作，美术作品近30件，评选了优、良、中、差等级，5月底，召开了综合实践活动工作小结。

## 7、大力推广和使用“三疑三探”教学模式。

主要做法是：1、每周的业务学习坚持学习有关“三疑三探”的理论知识；2确定实验教师，带头上好尝试课、示范课；3、组织实验教师到城关二小、丁河小学观摩学习；4、把“三疑三探”实施情况纳入年度考核中，以调动教师的积极性。

## 8、抓好养成教育。

(1)德育工作者更新观念，落实好组织建设，率先垂范，是抓好养成教育的前提。

教育的过程：首先是一个精神成长的过程，重视德育，是搞好养成教育的前提条件，其次，是落实好组织建设，以制度规范行为的作法，校领导班子班子以身垂范，无论平时的着装仪表、待人接物，还是工作作风都成为了师生们的道德典范，让他们受到了潜移默化的熏陶和感染。

第三，把握好主渠道，让其发挥作用，班主任充分利用好班

会和课下时间等渠道，不定期地适时对学生进行思想品德教育、法制教育，礼仪教育和心理健康教育，注意提高养成教育的针对性和实效性。

(2)深化班级文化建设，营造宽松幽雅的育人环境，是实施养成教育的先决条件。

深厚的班级育人环境，能给师生工作带来舒适的感受，而且有耳濡目染的育人功效。

班主任要以墙上挂的名言警句涤荡学生的心胸，点燃学生的理想之火，让学生迎着朝阳想一想，今天该怎样努力，踏着夕阳问一问，今天有多少收获，让学生明确轻声慢步过走廊，不打扰别人是一种美德，“精、静、净”，使教室真正成为教育的主阵地。

(3)利用目标导向，培养学生自我教育、自我发展的能力，是养成教育的落脚点。

根据学生的实际情况及其心理发展水平，确定目标，将大目标分解成小目标，让他们小步前进，而目标必须依据制度来实现，著名教育家马卡连柯说：“没有合理的得到彻底实行的制度，没有行为规范的合法界限，任何高明的言语都弥补不了这种缺陷，制度越严格，越明确，人就越能形成内部的努力，这是形成技巧和习惯的基础”，基于这一点，养成教育应落脚到要制定一套有特色的养成目标和相应的管理体系。

如班级制定了某项达标表，包括学习习惯、课间纪律、孝敬父母、文明礼貌等多项内容，落实《公民道德建设实施纲要》让学生以这些目标约束引导自己的行为。

当然，规范的管理是为了学生良好行为习惯的养成和素质的内化，班主任还需要一些方法上的指导。

(4)切实做好家长的工作，提高家教水平，是抓养成教育的基础和重要载体。

家长学校是联系学校德育和家庭德育的重要纽带和桥梁。

学校通过“家长座谈会”学生信息调查等方式，让家长深刻认识到：父母不仅是孩子的首任老师，更是孩子的终生导师，家长既要关心孩子的学习，更要关心孩子良好行为习惯的养成。

因为这将影响孩子的一生。

## 9、全面考核学生。

为全面考核学生素质，体现新课程改革的要求，不断改进小学生学业成绩评定的方法。

学校重视各学科的考核工作，全体任课教师认真考核所教学科，并填写了《学生素质成绩登记表》。

并依据考核成绩评选出“素质优质学生”。

## 三、加强校园文化建设，巩固“双基”成果，改善办学条件

1、认真做好“双基迎国检”档案的续建工作，并做到档案规范、齐全，数据清晰准确。

2、精心设计提高校园文化建设并做到：一是加强室内管理，统一标准、统一规划，规范班级布置。

二是合理布置各室张贴各类制度，使各室布置规范化，做到了整齐划一。

三是改善学前班办学条件，利用业余时间组织教师布置学前班教室，提高了办学档次。

四是精心设计了校园综合实践艺术展，展出作品50余件，丰富了学生的业余文化生活，收到了良好的声誉。

五是改善办公条件，加强远程教育，使教学更加现代化、科学化。

### 3、打造良好的育人环境

1)、校园环境:创建一个花园式校园，营造一个良好的学习氛围，使师生们能在一个美丽、舒适的环境里工作学习，是多年的一个夙愿，今年来借教体局的东风，我校在资金极为紧缺的情况下，想方设法改善我校的办学条件，改变我校的校容校貌，极力打造出了一个良好的育人环境。

开学以来安置好教育教学工作的第一件事后，我就立即找有关部门协调商量想硬化校门前那段被压坏的坑洼不平的道路，村里也没什么企业，资金也是很困难，尽管如此，经过多次协调，还是慷慨解囊，伸出援助之手，在开学仅两个多星期的时间里硬化了校门前那段道路，使原本坑坑洼洼的道路，变得焕然一新，在这块上有关部门给与了我们工作上大力的支持。

接下来我们又投资了将近几千元在几个广告公司制作了大大小小将近几十个版面、喷绘，写真和车贴，布置了我们的教室，美化了我们的校园，还购买了大量的盆花和其他绿色植物，总计算下来我们投资了将近上万元用于我校的育人环境上。

### 4、营造较好的氛围

1)组织丰富多彩的活动，营造尊重谅解、团结和谐的工作氛围。

俗话说：“千年修得同船渡，万年修得共枕眠”，我们学校老

师在搞好团结这一块上做的非常好，同事们都能认识到大家来自三山五岳，为了一个共同的目标，相聚在一起，这实在是一种缘分。

老师们都能够珍惜这种缘分，互相尊重，互相谅解，互相学习，互相帮助。

在教学中，不断切磋交流，取长补短，我们学校呈现出其乐融融的良好氛围，也大大提升了我们学校的凝聚力。

2) 组织课外活动，营造学生活跃氛围。

学校举行了丰富多彩的课外活动。

体育方面举行了跳绳、踢毽子、拔河、冬季长跑等比赛。

组织学生积极参加各种征文活动。

四、优化教师队伍，实行民主管理。

1、加强领导班子建设，树立讲政治、创业绩、树新风的领导班子形象，严格遵循党的民主集中制原则，讨论、研究学校重大问题做到政务、财务公开，自觉接受群众监督，严格控制领导独断专行的不良行为。

2、以行风建设和教育效能为契机，深化师德师风建设，通过行风建设的各种规定的标准，采取强有力措施，狠抓教师队伍建设。

一是对照行风标准的要求，组织全体教师查思想、查作风、查职业道德、查履行职责，为人师表。

二是开展调查活动，共计下发调查问卷120份，对学校教育工作、收费工作、师德师风等工作，征求学生家长意见。

对于存在的突出问题，采取了有力措施进行了整改，到目前为止，教师敬业爱岗，团结向上，没有出现违规现象。

使教师作风上有了转变，工作上有了进步，思想上有了提高，纪律上有了增强。

五、加强德育管理，注重德育的实效性。

(一)、认真落实德育工作，突出德育的首要地位

一是认真落实德育规程，以行为习惯和养成教育为主线，大力开展讲文明活动。

为了将此项活动有序地开展，首先组织师生学习“文明教师”“文明学生”“文明班级”的评选条件，并把这些条件作为“一面镜子”张贴于各个班级。

目前，我校校风校纪、教风学风有了突破性的进展。

二是从学生的一日常规抓起，从一点一滴做起，形成良好的品德修养和严谨的校风校纪。

每学期初，我校将把第一个月设立为校风校纪整治月，每周二定为行为习惯训练日，将该项工作常抓不懈。

同时还利用黑板报对学生进行一日常规教育。

三是通过思想品德课、班会狠抓学生的思想品德教育、法制教育和安全教育，做到警钟长鸣。

为落实该项活动，我校充分利用队会课、班会课对学生进行思想品德教育。

四是严格升降国旗制度，向学生进行爱祖国、爱家乡、爱学校的三爱教育，陶冶了学生情操。

并且开展了校内值日、公益劳动、爱国主义教育、环保教育、遵纪守法教育，帮助学生树立正确的人生观，增强民族自尊心和自豪感。

## (二)、重点工作重点抓，积极创造德育工作新氛围

### 1、充分利用节假日，搞好各种教育活动

结合劳动节对学生进行热爱劳动的教育。

我校以班级为单位，组织学生在班内召开诗歌朗诵会、“我爱劳动”作文比赛等活动。

通过该项活动的开展，增强了师生尊重热爱劳动的观念。

2、开展好环境整治活动，本学期，结合环境整治、手足口病的蔓延及关于食品卫生的安全，学校及早的组织检查、预防，同时加强学校的食堂管理，清理校内外的卫生死角，通过清理整顿，学校的卫生有了明显的改观。

再者为了学生在校安全的学习，我校积极与交通部门联系，为学生宣传交通知识法规，让学生了解交通知识，减少交通事故的发生。

结合我校的实际情况，9月份组织班主任进行经验交流，通过此项活动的开展，增进了班主任之间的情感交流，也使各班班主任有了互相学习的机会。

### 4、抓好社会、家庭、学校的联系。

结合一年级学生刚入学常规教育差，组织一年级家长的培训及其他年级家长会，通过召开家长会，家长了解了学校的教育情况，并明白了科学教育子女的方法，家长反映良好。

## 六、严格财务管理制度，增加财务透明度

1、严格收费制度，杜绝乱收费现象。

规范收费标准，做到财务三公开：即收费标准公开、学校收入公开、大型开支公开。

帐目日清月结。

2、财产责任到人，坚持谁损坏谁赔偿的原则，控制学校财产流失。

3、完善财务财产规章制度，认真落实兼管人员的工作职责，将有限的资金投入教育教学之中。

## 七、创创建安全、和谐、诚信的校园

1、本学期我们结合本校实际，对校园内外安全进行排查隐患，加强对校园周边的整治力度。

把安全的职责意识分解落实到各班班主任和任科教师的工作中，让每一位老师树立安全责任意识。

学校定期出墙报、班级黑板报加大宣传力度。

对交通、游泳、食品卫生、用电、防火等教育指导，教育学生进行自救、自护的基本常识。

组织学生收看专题教育片和签名活动，开展遇到安全突发事件的紧急疏散的演练等。

进一步加强安全的教育工作。

同时，对有关假期，我们都印发通知要求和给家长的一封信等。

借此提醒家长们配合做好安全防患工作。

2、加强师生的法纪教育。

学校始终把依法治校、依法治教贯彻在平时的工作中。

能坚持在学期初、学年结束都开展法纪教育，本学期我们邀请了派出所所长的律师来上法纪教育课，用浅显的案例，深刻地教育师生，平时我们还利用校会、班队课、国旗下的讲话等。

加强这方面的教育。

从而使我们能掌握了学法、知法、守法等。

提高了我们对人生价值的认识。

加强学校综治安全，确保师生及学校财务财产的安全

3、成立安全工作领导小组，明确责任分工到人。

4、定期在校园开展法制教育宣传活动。

组织学生听法制教育课，各中队进行法制专题讲座，以演讲、法律知识问答等为主，选好队员参加安全知识竞赛。

5、结合冬季交通事故多发现象对学生进行道路交通安全教育。  
作。

八、存在的突出问题

通过一学期的工作，我认为我校的教育教学工作存在以下几个方面的问题：

1. 竞争意识不强，不愿展示自我，新的教育理念还渗的不深，不善于钻研业务，按步就班，完成的任务质量低。

2、对课堂教学竞技的展示，教师信心不足，部分中青年教师工作刻苦、踏实，积极承担各类公开课，来提高自己的教学水平，如实验教师劲头很足，但大部分还是不愿意主动承担公开课，对评价意见的反映冷漠，造成个人课堂教学水平提高不大，对新课程改革观念不是很新。

3、教师对教学的探讨和研究的氛围不是很浓，缺乏强烈的奉献敬业精神。

4、教学评价和管理也是一个薄弱的环节，工作虽然很好开展，如教研、论坛、教学成绩，但质量不高，工作中缺乏精细，缺乏创新。

总之，工作千头万绪，今天的总结也只是一个点，对于工作中取得的成果，我们将戒骄戒躁，扎实有序的进行，对于工作中的问题，我们更要冷静思考，寻找最有利的捷径，披荆斩刺，课改之路还很漫长，我们将一如既往，毫不气馁，坚持下去，正如屈原所说：路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

1.学校安全工作总结范文

2.学校工作总结参考范文

3.学校财务工作总结范文

4.学校党建工作总结范文

5.学校双创工作总结范文

6.学校教师年终工作总结范文

7.学校业务学习工作总结范文

8.关于学校工作总结范文精选

## 学校会计工作总结个人总结篇二

20xx年，我校围绕教育局入学安排会议精神和学校目标责任书，深入开展了许多活动。根据我区教育局颁发的《城关区教育教育管理方法汇编》，开展我校教育质量管理，讲亮点工作，根据我校实际情况，不敢横向与先进学校相比，只能纵向与我校过去相比。虽然学校受灾过渡，让局领导操心，兄弟学校受累，但作为教育的一线岗位，工作绝对不能过渡。认真学习我教育局发布的各种文件精神，积极寻找提高管理理念、提高管理方法，在学校全体领导班子成员分工合作和全体教师的认真努力下，与我校以往相比，明显提高了以下几点。

学习彼得圣吉博士的第五项修炼，对学习型组织的建设有新的认识。学校棋，全靠人气需要系统思考，人是第一要义，我们牢牢把握这一要义。在具体的工作中，我们也把人的工作作为首要要点，要想学生爱学、乐学，就必须教师爱学、乐学、爱教、乐教。努力构建阳光教师、智慧学者，既需要多方面的政治思想工作，又体现了我们校本教研训练的实效性。

我校建议在去年教师团队建设和专业化发展积累一定经验的基础上，在今年全面考虑和研究的基础上培养阳光师、智慧学者。校本教研训练真正以学校为中心，研究学校理念的专题会，老师们将以学校为基础以学校为基础三个要义深入教研训练。

例如，在今年的校本教育研修中，我们安排了固定的班级管理论坛（全体教师参加，每个人都谈论班级管理的问题和方法，班主任和班主任的交流、班主任和班主任的协商，使全体学校教师成为每个学生行为习惯培养的示范和监督，改变了学生只承认班主任和班主任的现状，产生了六部一角制，实施了长官制度等好的班级管理方法）。

教师德语演讲会教师心理座谈会（指导班成员在浅析产生体罚现象的教师心理和对策讲座上，从教师心理指导和感情体罚方面深入分析和启发，从教师学习心理学理论和心理指导技术，心理学控制课堂教学，提高教育艺术的几个方面。

同样也根据教师提出的困惑，在实践的基础上进行集体研讨，呈现教育的合力。

一本教师培训卡，记录了教师成长发展的自我规划、培训记载、自我反思、教师成果、荣誉记录、六个一、教师评价、校长导评等内容，使其成为教师一年来的学习记录、思考记录、成果记录、提升记录、引导记录的资源。

我们为教师铺设轨道、指点成长，以管理思想统领工作思路，让系统思考结合精细管理。我校在编教师24人均大本在读，其中10人已取得毕业证书。教师们还在今年完成了校本课程资源包《开启数学思维的金钥匙》和《阅读欣赏》，正在交替实施，同时下一步要考虑富有探究性和深度思考的活动课程资源建设。

管理中的以点带面是常用的办法，面上工作的提升是每一个点的提高所影响的，点面结合是更加有效的，使管理扁平化，呈现出服务于学校中心工作的服务功能。以面带面却是新收获，用一个面上的工作去带动其他几个面的工作，效果却也不错。

如：我校钱焕玉老师申报的央电教馆课题《信息技术在小学数学课堂教学中的有效整合研究》实施两年以来，今年他们做出了调整。每个课题组成员担负课题管理工作和研究工作，如其中一位课题组成员负责《课题跟踪》，了解本课题现阶段的研究现状和新的思路方向，同时管理课题相关资源（网络了解和期刊中的课题类似信息），然后完成《课题文献研究报告》，支撑课题根据最新动态做成调整，以保证课题研究的前瞻性。还有一位课题组成员为两个平行班做对比试验

研究，同时收集原始资料，形成评价对比，完成《对比试验研究报告》，为课题提供数据支撑。

这样的方法在课题阶段成果展示后，逐渐成为我校我部门工作的有效蓝本，也成为了一种工作思路，以面带面的效果在意料之外，同样也在意料之中。下一步我们考虑让工作更加有“度”。（长度、宽度、高度，适度、密度、精度）。

本年度，我们针对我校家长实际，针对家长流动性大，绝大部分文化水平不高，对教育理念和方法缺乏，难以实现家校联动的现状，同时也为了改变2>5的教育实际，我们提出了这一理念。

如：在教师提供给学生的家庭作业中，我们要求提前写好“家长意见”“家长签名”“作业时间”等信息。在家长意见栏中提供“书写情况”、“修改情况”、“学习态度”几项，我们想引导家长进行家庭学习的指导和管理。在学期开始、中期、期末对家长进行沟通和方法的指导。

在如：我们让教师在课堂中建立“生本”理念，让教师们在课堂中不仅亲自指点学困生，同时也有学生帮助学困生，使课堂时间倍化，效果比较好。

下一步，我们将继续把这一亮点放大，逐步探讨并形成一些好的做法和经验。

我校今年也取得了一些成绩。学校在统测中取得了近年来的成绩，也被荣评为城关区教育先进集体，这是对我们极大的肯定和褒奖，同时也提出了更高的要求。教师们有多人获得省、市、区级奖项，其中钱焕玉老师自行拍摄的录像课《圆的周长》获大、中、小学参加的第十二届全国教学软件大奖赛优秀奖。学生也在各项活动中有一定的成绩。

我们会继续努力，于艰难处显精神，一句话，学校在过渡，

我们的工作不过度，工作不但不会过渡，还要更进一步。

## 学校会计工作总结个人总结篇三

1、各年级成立领导小组，加强和改进学校对年级的管理。各年级的领导小组，均配有教务处和德育处的主任或副主任，这有利于加强年级的教学管理和德育工作，也有利于更好地发挥教务处和德育处的职能。同时，从原来的落级行政管理年级到年级领导小组管理年级，有利于加强年级的领导力量，也有利于发挥集体的智慧改进年级的工作。

2、行政会议固定化常规化。行政会议固定在每周星期一上午第三至第五节举行，且每周行政会议都由主题，这有利于进一步发挥行政会议在学校管理中的作用。

3、改革升旗仪式的安排。由原来的每周年级升旗改为每周全校升旗，更好地符合国旗法的规定和要求。

4、加强对学生宿舍的管理。学生宿舍的管理由原来的总务处负责改由德育处负责。本学期，重点加强了对学生宿舍的内务和卫生管理，学生宿舍的内务、卫生和纪律有了明显的好转。

5、建立重大活动经验总结工作机制。每次大型活动（如成人礼、校运会等）结束后，都及时进行总结和反思，找出存在问题，研究改进措施，写出书面总结及改进建议，以此不断提高组织能力和管理水平。如今年的成人礼结束后，通过总结和反思，提出明年的成人礼由现在的年满18周岁的高三学生参加，改为全体高三学生参加；成人礼开始的时间由9：30改为10：00、又如，今年的校运会结束后，通过总结和反思，也提出了对校运会开幕式进行改革等建议。

1、召开学校领导班子专题民主生活会，广泛听取民意，改进工作。为找准学校管理方面存在的问题，明确今后努力的方

向，在召开民主生活会之前，我们广泛征求教职工的意见。10月24日，我们向全校教职工发放了征求意见表，广泛征求对校长及学校工作的意见；10月25日，又召开部分教职工座谈会，进一步听取意见。在此基础上，10月31日，我们举行了以“加强和改进学校管理，进一步提高教学质量”为主题的学校领导班子专题民主生活会。市教育局杨靖波局长等领导出席了会议。会上，我代表学校领导班子就学校发展和管理中的突出问题作了分析，并对个人情况作了对照检查。学校全体行政也逐一发言作了深刻的自我剖析。学校全体科级组长列席旁听了会议。会后，我们根据收集整理的群众意见、行政班子成员的汇报发言以及杨局的讲话精神，制定了整改方案，并逐一落实，改进工作。

2、在广泛听取民意、集中民智的基础上，修改和完善绩效工资分配方案。为了修改和完善绩效工资分配方案，11月6日，我们向全校教职工发放了征求意见表，广泛征求对修改和完善绩效工资分配方案的意见；11月20日、23日、26日和29日，先后四次分别召开了高一、高二、高三、后勤的教代会代表及体育、艺术、信息技术3个科组的科组长座谈会，进一步听取意见。在此基础上，通过认真研究，提出了修改方案。修改的主要内容包括：第一，设立全勤奖。把从20xx年11月起增加的每年人均5500元绩效资作为全勤奖，根据考勤情况发放。第二，调整行政、级长的工作量折算标准，以及后勤部门负责人的工作量津贴。行政、级长取消1、2系数，调整为：级长、行政的工作量若达不到专任教师的平均工作量，则按专任教师的平均工作量计算，与科组长相同。取消“饭堂、宿舍两个部门负责人上浮900元，其他部门负责人上浮600元”的规定。第三，调整绩效奖金的等次和比例。从原来的设一、二、三、四等奖，改为设特等奖和一、二、三等奖。从原来的一等奖约占40%、二等奖约占60%，改为各等次均不设固定比例。第四，改革绩效考评的方式。取消原来的定量评价。对一等奖的评价改为定性评价：能遵守中学教师职业道德规范，遵守学校管理制度，工作勤奋、认真、负责，较好地完成工作任务，效果良好的，原则上评为一等奖。对特

等奖的评价取用客观、公正的标准，消除主观因素，以发挥特等奖的导向和激励作用。第五，调整工作量津贴和绩效奖金的标准。工作量津贴和绩效奖金由原来的每学期人均9250元，调整为每学期人均6500元。因此，工作量津贴和绩效奖金的标准也作了相应的调整。此方案已于20xx年12月13日在全校教职工大会上表决通过，同意的占72、4%。我们相信，新的方案一定能够达到既尽量减少绩效工资带来的消极作用，又充分发挥绩效工资的导向和激励作用的双重目的。

3、修改完善高考奖励方案，发挥导向和激励作用□20xx年11月26日行政会议通过的新修订的高考奖励方案，规定在学校整体上本科和重点都超额完成教育局定的争取目标的情况下，相关班级可获得超目标奖金，这对于调动高三教师的工作积极性也将会起到很好的导向和激励作用。

在开学初，学校工作计划中提出德育方面的工作要点主要有：加强校风建设、践行新时期广东精神、重视心理健康教育、加强宿舍管理、做好班主任培训与管理等几方面。对照这些要点，本学期学校继续坚持此德育为先，重视德育常规工作。

通过德育常规抓好学生管理工作。如：培训校学生会干部、副班长、宿舍舍长、宣传委员、升旗手和主持人；落实值周班对学生仪容仪表、卫生或者学生教室充电等不良现象的检查工作及学生会团委对课间操的检查；加强对班会课的检查；对校园内出现的各种违纪现象的处理；配合完成学校几项大型活动，包括军训、开学典礼、升旗仪式、成人礼、校运会、元旦文艺晚会，等等。一学期以来，学生保持良好精神面貌，营造了平安校园、和谐校园的育人环境。

落实未成年人思想道德示范基地建设工作。学期初，我校正式被批准为未成年人思想道德建设示范基地培养对象。学校完成了示范基地建设材料的搜集和整理，定期上报工作总结，有序推动创建工作。

重视心理健康教育。本学期，高一开设了心理课，“梦田心理社”取得良好成效，班主任、心理教师、德育处行政以及主管副校长等成员均能共同参与对学生个体的心理辅导工作，教育和沟通效果明显。1月份还配齐了心理教师人员。

宿舍管理初见成效。学校通过升旗仪式国旗下的讲话、严格落实宿舍管理条例、开展年级专项行动、尝试引进教官辅助管理、调整宿舍负责人等一系列的工作，强化了宿舍管理，学生宿舍卫生和纪律均有改进。

结合年级实际，进行励志教育。高一a级主题班会已成系列，效果极好；高一b级善用数据分析学生现状、考试趋势，充分调动了班主任积极性；高二文级理念新，敢创新，开展的“5h励志教育”活动已初见成效；高二理级注重精细化管理，围绕着“文明礼仪、学习习惯、行为习惯”的德育主题，从学生日常小事抓起，学生精神面貌大为改观；高三文级善于调动班主任积极性和做学生的思想工作，开展了有特色的励志活动，如印发特色励志材料、请专人励志演讲等等；高三理级开展了军事拓展训练、室外的拓展性主题班会、誓师大会等一系列活动，对调动高三学生的内动力起到很好的作用。

班主任工作室成效显著。9月，举办了东莞一中首届班主任基本功大赛。钟玮、陈丽红等两位老师荣获一等奖，庞桂珍、陈家运、武靖、李智径、时业辉、邢星等六位老师荣获二等奖。其中钟玮老师在市班主任基本功大赛中获得一等奖，创造了我校选手参与此项比赛的最好成绩。10月，工作室举办了东莞一中第二届道德讲堂活动。11月，工作室组织了部分学生参加市中级人民法院庭审旁听活动。为了进一步增强我校学生的法制意识，探索和创新德育教育的新途径，11月12日上午，我校高二文科级16名同学赴东莞市中级人民法院，旁听了一起交通安全肇事刑事上诉案件。同时，工作室成员彭琪安、宋永成老师撰写的文章《高中生“5h励志素质整合德育模式”浅析》在第一届广东省中小学班主任工作论坛征文

评选中荣获一等奖。

进行了班主任工作经验交流。10月份，谭伟文副校长前往北京学习，带回许多经验值得借鉴的做法。11月，班主任工作室成员共同学习了北京四中和北京景山中学德育管理经验交流材料。12月，学校德育队伍前往惠州华罗庚中学交流学习。

团委工作有声有色。始终坚持思想教育与引导作为团工作的指南针，顺利完成学期初注册、高三毕业生转团作、团员统计作、学期评优、社团评优等常规工作。通过考核发展了60名新团员，不断壮大了我校团员力量。先后开展了文明礼仪、国庆暨中秋节、成人礼、法制日、元旦节等方面的板报评比。严格遵守分层管理原则，以深化干部选拔制度评优制度来激励学生干部。继续深化摸索广播站工作，配合学校政教处做好值周生检查工作，特别是把校内校外志愿者活动创建成学校团委工作的品牌活动。

学校发挥教务处的职能，制定了针对性强，且详细可行的教学工作计划，并严格按照计划展开工作，出色地完成了各项教学工作任务，学校各年级在全市期末统考中取得了优异成绩，居同类学校前列。

本学年，教务处三位主任分别落级高一、高二、高三，使年级教学管理职能得到加强。推进年级备课组教学工作“八字”方针，即备课要“深”、上课要“实”、作业要“精”、辅导要“勤”、教研要“细”，活动要“新”，考查要“严”，质量要“高”。高一年级突出数、英、理、化的教学，提高年级整体理科水平，为分科创造主动局面，奠定良好的生源基础；组织高一数、英、理、化备课组进行教学研讨，做好优秀生的培养和学习薄弱生的辅导工作；指导家长、学生主动进行“同步补短”。高二年级备课组对学习薄弱生开设学法指导课，指导重点临界生、本科临界生积极“补短”，主动迎战高三。高三年级紧密部署年度、学期、月份等大小阶段的教学计划，并扎实推进；组织科组骨干教

师对高三教学进行调研；各备课组做好重点临界生、本科临界生的辅导工作。

开学以来，教务处加强对课堂教学的管理力度，对“备”、“讲”、“批”、“辅”、“考”五个教学基本环节进行实时跟踪和监控，从这次期中教学检查反馈的情况来看，我校大部分教师备课认真，理念先进，课堂充实，方法得当，能充分调动学生积极性，严格要求学生，教学水平普遍有所提高，深受学生欢迎。（1）“备”：集体备课检查、30岁以下年青教师备课检查；（2）“讲”：听课情况检查、公开课情况、推门课检查；（3）“批”：课后作业量、难度、批改、评讲调查；（4）“辅”：高一、高三数学同步辅差、高三文综政史地每周一节阅读课、整理、积累；（5）“考”：月考、期中考试、英语听说训练、改卷软件；高二数学命题质量控制、周六限时测练、考场规范、高二理考风肃整。

开学初，组织高三备课组长与虎门外国语学校高三备课组长进行交流；9月12日下午在行政楼三楼接待室召开新老高三备课组长交流会；10月31日上午，协调市教研员到高三年级进行教学督导工作；12月4日，组织我校高三备课组长与松山湖中学高三备课组长交流活动，明确联考出题和联改的有关事项。

1、是开展先进科组（长）、备课组评选。开学初，根据我校《科组长年度考核制度》、《备课组教学质量奖励制度》、《学生民主评教制度》，评选和表彰先进科组（长）、先进备课组，有效地增强科组、备课组的教学活力，形成比、学、赶、帮、超的良好教学风气。

2、是开展教师节表彰活动。9月1日第28个教师节，我校举行以“忠诚党的教育事业，争当教书育人模范，加快教育现代化建设”为主题的教师节庆祝活动，活动隆重热烈，务实简朴。南粤优秀教师殷青云，东莞市优秀教师魏庭韶、付春梅、黄川岗，东莞市优秀班主任宋永成，黄增武等43位“东莞市第

一中学优秀教师”，张峰等14位“东莞市第一中学优秀班主任”，胡海良等11位“东莞市第一中学优秀教育工作者”，刘尊群等3位“东莞市第一中学优秀科组长”受到表彰。另外，会议还一并奖励了在上学年第二学期市统考中取得优异成绩的16个备课组，在学校第一届班主任专业能力大赛中胜出的钟玮等8位年青教师。

1、开展专题讲座。本学期，学校先后邀请了优秀教师李成宗、关晶莹做师德报告，邀请了广州市教研室党总书记、特级教师林少杰老师为全校教师作了题为课改发展过程中的理论和实践问题的专题讲座，邀请了市中小学心理健康教育指导中心著名心理教师郝东为全校教职工工作心理健康讲座。

2、开展全员培训□20xx年7月，我校176位教师参加了市继续教育公需科目培训□20xx年11月，我校167位教师参加了市高中教师职务培训，12月，组织60位班主任参加班主任全员培训。我们还先后派出孙军棵、宋永成老师参加市班主任导师培训；黄川岗老师到北师大参加骨干教师培训；张峰老师到广西师大参加国家级骨干教师培训；宋伟、罗玉美老师参加英语教师国际资格认证课程培训；朱艳芳、万平、龙剑霞老师参加省骨干教师跟岗培训；熊新华老师到华东师大参加骨干教师培训；孟胜奇、裴海燕老师到北师大参加名师工作室主持人培训；熊国林、张小勇、孙传平老师到黄山参加全国中学数学优质课比赛和观摩学习，等等。我们还先后组织科组长、备课组长和级长、班主任等到惠州一中和华罗庚中学进行教学和德育方面的学习和交流。

3、开展新任职教师培训。组织刚分配到我校7位新任教师参加东莞市人事局组织的上岗培训；组织了以“师徒结对，共同成长”、“教师的职业理想与精神追求”为专题的两次培训，优秀教师刘向前、徐晓芬、张峰、莫春梅等在两次培训会上做专题报告。

4、组织外出交流培训。本学期，学校先后组织22位骨干教师

到北京、上海、广州、广西等地方参加省、市骨干教师培训，并要求这些教师利用科组活动和网上展示的形式，交流学习心得，分享先进经验；11月底，学校组织行政、级长等中层到实验中学，重点学习教学管理经验。12月，学校组织科组长、备课组长到惠州一中交流学习。

1、开展教学能手评选。根据《东莞市普通中小学教学能手评选办法（试行）》，结合我校实际，制定了《东莞市第一中学教学能手评选办法（试行）》，并在所有理科的学科中开展了教学能手的评选活动。在学校评选的基础上，推荐出张小勇等13位教师参加市的教学能手评选。

2、组织学科带头人、名师评选。学校按照《东莞市普通中小学学科第三批带头人评选和管理办法的通知》组织了10个老师申报；学校推荐了王更强等4位老师参加东莞市第二批名师工作室的评选，此外还推荐了刘向前等3位老师参加市教学先进个人评选。

3、举办首届班主任专业能力大赛。根据省教育厅《关于举办第四届广东省中小学班主任专业能力大赛的通知》（粤教思函〔201x〕19号）精神，为进一步加强我校班主任队伍建设，锻造一支师德高尚、专业能力强、有教育智慧的班主任骨干队伍，示范和带动全校班主任工作的持续发展，我们举办了首届班主任专业能力大赛。钟玮等8位班主任参加了比赛，评出一等奖2名，二等奖6名。

青年教师论坛是我校促进青年教师专业成长的重要平台〔20xx年1月10日下午，我校在党员活动室举办第七届青年教师论坛活动——“浅谈高效课堂的问题设计”。此次活动由关晶莹老师主持，出席人员除了卢旭昌校长、教务处三位主任，还有邹盛光、刘向前、龙剑霞和叶邵峨四位特邀嘉宾以及我校全体青年教师。

把我校的名师、教坛新秀、课堂有效组织、优秀科组、课题

研究等栏目办好，积累和推广我校成功的教学经验，倡导先进的教学理念，加强不同学科的交流与沟通。

本学期，学校申报“高效课堂工程”实验学校，语文、数学、英语三大学科率先探索“高效课堂”的教学模式和教学评价，以孟胜奇、裴海燕、黄东红、陈青等名师或学科带头人为引领，以课题研究为平台。为进一步深化有效教学，充分落实学生的主体地位，激发学生的自信心，挖掘学生的潜力，深化“自主探究、合作提升、回馈总结”新课程理念，提高教育教学效益。学期末，学校召开了“高效课堂”工程第一阶段的研讨会，邀请教学效果良好的骨干教师作了经验交流。

学校把校园网“科组之窗”作为科组展示课改成果和共享优质资源的阵地。每个科组的“科组之窗”具体细分为教案课件、试题题库、教研成果、教学心得、第二课堂、活动快讯等6个子栏目，并于第17周进行了优秀科组网页评选。

20xx年1月15日下午，由许玲院长带领的第八届广东省普通教育教育教学成果奖考查专家组一行四人来到我校，实地考察我校东莞市中标课题《高中生实验探究能力培养与评价的实践研究》的研究实况。课题主持人姚中奎、五更强及课题组部分成员参加了考查汇报，卢旭昌校长、羊仲石副主任及孙军棵老师一起参加了会议。本次考查，旨在对于参评广东省教育科研成果奖的优秀科研成果材料的真实性及著作权等方面进行核查。

20xx年1月25日下午，学校召开科研总结表彰大会，对近三年来学校科研工作取得的经验成果进行了总结，对科研成绩突出的先进个人进行了表彰，对今后两年的教育科研工作提出了设想。

举办科技文化节□20xx年10月8日，举行以“创意、创新、创造”为主题的科技文化节。各学科组、各年级、各学生社团总共策划并成功举办了38项学生群众性活动，有动手竞技，

有实验观察，有知识问答，有作品展示，有创作比赛……还邀请了首位踏足地球三极的华人女探险家李乐诗博士作“极地考察与环保”的专题报告，举办了“中国航天航海事业发展史”的大型主题展览，举行了《绘制中国省区地图》优秀学生作品展和青少年科技创新大赛活动展。本届科技文化节不仅为学生提供了释放激情、施展才华的舞台，也丰富了校园的生活，营造了良好的校园文化氛围。

继续协办好麻涌中学。加强与麻涌中学的结对交流，各年级、各科组进行了阶段性的经验交流，特别在高考备考方面，双方相互学习，相互促进；同时，我校先后派出数学、英语等各科骨干教师到麻涌中学上示范课。

接待跟岗学习。9月-10月，接待了华南师范大学数学、地理、外语、历史、化学、物理、政治、文学、生物、体育等多个学科共31人的本科生教育实习；11月5—23日，来自深圳、肇庆及我市等9名省骨干数学教师前来我校孟胜奇省名师工作室进行跟岗学习；10月25日—11月13日，新疆农三师45团张文美等3位教师前来我校跟岗学习；11月19日—12月8日，新疆农三师一中王涛等6位教师前来我校跟岗学习。

协办省教师教育技术教学应用创新竞赛决赛。12月□20xx年广东省教师教育技术教学应用创新竞赛决赛在我校举行，来自全省的16位高中组教师参加了比赛，本次竞赛也为我们今后的教育技术应用教学提供了很好的参考和范例。

学校认真贯彻落实市中小学后勤管理工作会议精神，进一步完善和规范后勤管理工作，加强对后勤人员的教育和管理，提高后勤人员的服务意识。本学期，后勤各部门积极开展工作，为教育教学和全校师生提供了良好服务。特别是不断改进和加强对食堂的管理，发挥膳食管理委员会的作用，改善了教职工晚餐的质量。积极进行一些项目的建设和改造，进一步完善办学条件，例如：厨房改造，运动场翻新改造，体育馆二楼加装空调等。

当然，在肯定成绩的同时，也要清醒地认识到，我们前进中还存在一些不足和问题。主要是教学质量有待进一步提高，学校行政队伍的执行力等有待进一步提升，教师队伍中的一些消极因素有待逐步消除，等等。

## 学校会计工作总结个人总结篇四

一学期来，我校少先队部紧紧围绕学校及上级部门有关文件精神开展工作。通过抓日常规范，培养学生的良好的行为习惯，使学生成为德智体全面发展。另外我们还做好家长学校建设，形成社会、学校、家庭三位一体的教育网络。

### 一、狠抓常规教育，培养学生良好的行为习惯

1、红领巾监督岗：由学校“红领巾监督岗”实行落实，利用常规检查促进学生养成良好的行为习惯，以每日检查与定期抽查相结合，从细微之处使学生养成良好的行为习惯。这样不仅培养了一支高素质的少先队小干部队伍，同时也起到一定的模范带头作用。

2、国旗下讲话：本学期国旗下讲话由十多位中队辅导员和配班教师负责进行。老师们都能积极准备，激情演讲，达到了教育的良好效果。

3、加强校园文化建设：每月一主题，月头布置，月尾检查、评比，效果明显。各班出的黑板报和橱窗立意新颖，构思奇妙，布局精巧，得到了广大师生的一致好评。

### 二、开展丰富活动，提高学生优秀的综合素质

本学期，我们开展了多项活动，让队员们在活动中享受成长的快乐。

#### 1、常规知识竞赛，培养学生行为习惯

本次活动历时较长，从学期初开始，大队部就将《小学生守则》和《小学生日常行为规范》知识竞赛活动的相关要求进行布置，学校领导重视，学生也紧密配合，全校学生都融入了牢记“守则”和“规范”的洪流中。学生不仅在口头上能熟背于心，而且能落实在实处，真正培养了学生的良好习惯。

## 2、坚持两课两操，增强学生体质。

积极配合学校的工作，以传、帮、带的形式，大队委对中队委和小队委进行手把手的辅导，得到了学校和家长的一致认可。

## 3、做好校园\_\_防工作。

本学期进行了两次防火，防震演练，4次防溺水教育。

## 4、保证热水供应。

为保障学生全天热水供应，学校又新买电热桶和保温桶2个，少先队员主动请缨负责起维持秩序的日常工作，帮助低年级学生接水。

## 三、加强队伍建设，树立辅导员明确的岗位意识

众所周知，辅导员工作能力的高低对少先队组织教育作用的发挥及活动的质量起着决定性作用。在实践中，我们也体会到，没有一支过硬的辅导员队伍，学校的少先队组织就不会有生机与活力。因此，本学期，少先队大队部认真组织班主任培训，大力号召辅导员认真学习少先队理论知识，要求辅导员争做理论型、科研型的辅导员，积极做好少先队的工作。培训内容丰富多彩。这一个个的培训和交流让我们所有的班主任老师都受益匪浅。

#### 四、坚持家校共建，营造学生成长的融洽氛围

社会、学校、家庭三维网络是塑造学生成为健康人的德育体系，这已成为了不争的事实，也已成为教育工作者的共识。为此，在本学期，我们分阶段有针对性地对全体家长进行了不同主题的家庭教育培训。由各年级组长负责落实，各班主任积极配合，成功开展了二次家长会，社会影响较好，得到了广大家长的热烈欢迎。我们坚信，只有用科学的教育思想影响家长的教育理念和方法，完善家庭教育，使其与学校教育相辅相成，相互促进，形成合力，更好地促进学生健康发展。

总之，一个学期以来，少先队在上级部门领导的关心和各位班主任的大力支持下，做了一些工作，取得了一定成绩。然而，掩卷深思，还存在着很多问题与不足。所以，今后的少先队工作还需不断努力，不断创新。期待明年的工作更精彩！

#### 学校会计工作总结个人总结篇五

20xx年秋季开学以来，薛阁小学40名教职员工，在各级领导的正确指导下，按照开学之初制定的整体工作思路，基本完成了既定的工作目标和工作任务，工作总结如下。

一、

三是为各班教室、教师办公室，分别重新安装了电灯，广播，为电脑室、多媒体室配备了灭火器。

四是我们利用多媒体教室组织学生观看法制讲座、安全知识讲座、防火知识教育等，做到逢会必讲法制、必讲安全，特别是对安全隐患易发的用电、开水饮用，上下楼梯，夏季饮食卫生等都当作大事来抓，切实做到防患于未然。

其次，我们聘请了北京的教育专家余小红到我校为全体学生

家长作了一场“让孩子爱上学习”的演讲报告；开展了“弟子规诵读比赛”分低、中、高年级组，经过班级层层选拔，有130多人参加了学校的比赛，强化了爱国爱家尊老爱幼教育，传统教育，还锻炼了学生的记忆朗诵能力；每周一早上举行的升旗仪式和课间操、眼睛保健操活动，不仅教育了学生养成热爱祖国的好习惯，还把加强对未成人思想道德教育的内容融汇其中，通过言谈举止教育学生，从卫生、纪律约束学生；期中考试后，我们召开了全体学生家长会。让家长参与到学校的管理；自秋季以来，从不吃零食，不花零钱等小事做起，开始对小学生进行严格的管理和教育。通过发放《给家长的一封信》和在大门口选派值日生，广播宣传等形式，收到了明显的效果，还得到了家长的认可和大力支持。

今年是义务教育阶段免除学杂费的第二年，我们上下都很重视。为把这项工作做好，一是在全体教师中开展了自查自纠活动，每位班主任都向学校写出了保证书。二是制定了针对教师校外乱办班的处理办法，本学期从未发现一名教师在校外办班的情况。三是在宣传栏内对学校收费情况进行了实事求是的公示。

本学期我们在各项工作中都取得了很好的成绩。中心校两次检查，评比，教育局安全工作检查、学生社保等，都受到了领导的好评。