

裕安区政府工作报告(精选10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

裕安区政府工作报告篇一

通过半年来的学习与实践，我已经能够清晰的认识到自己所从事的验收工作职责；随着学习的深入浅出，对电梯安装验收规范已经有了深刻的了解。如：在对电梯验收过程中对验收项目的分类、验收规定要求及验收检查方法都有了不同程度的掌握。遵循领导的教诲并时刻谨记：执行技术规范，遵循质量第一的宗旨。

半年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在很多不足之处，主要是工作思想认识程度还不够，学习、能力上还不够，和有经验的同事比较还有非常大的差距，理论知识上还在基本格式上徘徊，实践上缺少纵深挖掘的延伸。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。坚持一：发扬吃苦耐劳精神，面对事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种环境，在工作中磨练意志，增长才干。二：发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践；讲究工作学习方法，端正学习态度，努力培养自己扎实的理底、踏实的工作作风。

总之□xxxx年对我而言是基础年，这半年来的得与失将督促我在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度的责任心，脚踏实地的做好各项工作，不辜负公司领导们对我的栽培与期望，真心的希望自己能够为公司的发展助一把力！

裕安区政府工作报告篇二

学校成立夏季消防安全百日攻坚大行动工作领导小组，由周代君校长任组长，校委会成员为成员。领导小组下设办公室，办公室设在工会办公室，具体负责组织、实施、协调、指导、汇总通报工作。

大力开展社会化消防宣传教育活动。以消防宣传“五进”为载体，深入学校、家庭组织开展各类宣传活动，提高民众消防安全意识。充分利用广播、宣传车、宣传标语、黑板报、召开会议等形式对教职工、学生及家长等进行宣传教育，做到家喻户晓，深入人心，不留死角，使广大群众的消防安全意识进一步提高，自防自救能力增强。

（一）组织开展火灾隐患排查整治，努力消除各类火灾隐患。我校始终坚持“预防为主，防治结合”的方针，加强对学校、娱乐场所等场所进行整治排查。尤其是在楼道转角处进行了专项排查，发现并整改了一批存在的消防安全隐患，促进了我校消防安全形势进一步稳定好转。

（二）深入推进学生食堂、宿舍、语训班、教师楼消防安全整治。为切实落实行动方案，我校安全百日攻坚行动领导小组对我校的学生食堂、宿舍、语训班、教师楼等进行消防安全检查，认真检查了学生食堂、宿舍、语训班、教师楼等的消防设施、安全通道等，并再次向相关人员强调了消防安全的重要性，同时也向教师楼各住户讲解了消防灭火器的使用期限及正确使用方法等。

（三）组织学习、开展相应演练。我校制定了消防安全制度、灭火应急疏散预案，日常消防安全管理也到位，为保证应对突发消防安全事故的能力，我校组织全体师生进行了的多次消防安全教育培训活动，并集中在一起学习了灭火器的正确使用方法及逃生自救方法等。确保了应对突发事件的救援能力。

消防安全是一项长久的工作，我校的百日攻坚行动在全校上下共同努力下，虽然取得了一定的成绩，但消防安全应警钟长鸣，在今后工作中我们将坚持把消防安全工作继续深入开展下去，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣，严厉打击发现的各类消防安全问题，保障全体师生、员工生命财产安全，为我发展保驾护航，推动我校消防安全工作再上一个台阶。

裕安区政府工作报告篇三

一、在过去的一段时间里，我因为个人主观上的惰性，和一些对学习方面的厌倦，而屡屡不去上课或早退，并抱着侥幸的心理以为老师不会发现。这是一种十分幼稚而可笑的不成熟行为，这是在虚度自己的大学生生活，浪费自己的时间和生命，辜负了老师和家长的期望。老师在发现我这样的行为之后，没有放弃对我的期望，对我进来交流沟通教育，谆谆教导让我认识到了自己的错误，我一定会在以后的学习生活中予以改正。

二、在经过老师的教导之后，和同学的帮助之下，我真正地认识到了自己旷课不去上课的错误，并在实际行动中将自己的行为切实地加以改正，已经能真正地做到不迟到不早退不旷课，这条大学生日常行为的基本准则。

虽然有时候心里还是会有懒惰的心思作祟，想着不去上一节课应该也没多大关系吧，但最终我都能以自己的决心战胜懒得，从而带着自豪愉快的心情去上课，我为自己感到骄傲。

三、最近的课程我一节也没有落下，我为自己感到高兴。同时我也感受到，一天一个星期不旷课很容易，但要做到一学期一年并且永远守时守纪不旷课，这需要自己有坚定的决心和顽强的毅力，并让自己在学习生活中对学习有浓厚的兴趣，这才能从根本上解决旷课的问题。要做到上好每节课，必须保证自己有充沛的精力，这首先要从有规律的生活作息做起，

每天都能早睡早起，不熬夜不睡懒觉，这才能保证上课的质量。

四、最近我一直保持着良好的作息时间，从而保证了完整的上课出勤。每天寝室熄灯后就能入睡，早上7点便起床，和同学去食堂吃过早饭，带着愉快的心情去教室上课。经常都是第一个到教室，有时候比老师还早。老师看到我们都是一惊，然后便露出会心的微笑。这是对我守时守纪的肯定，更加坚定了我的决心。

正是在这样的良师益友的教育和帮助下，我才能走出大学生活的迷茫期，回归到积极向上的学习生活中。

五、冬天到了，很多同学因为天气转凉的缘故都喜欢躲在被窝里睡觉而直接不去上课。看到这样的场景总是会联想到以前自己也都是这样。一时的懒惰总能拖延的很久且愈演愈烈然后变成惯性，现在想来的确很浪费光阴。

近日在空闲时间去图书馆走了走，发现里面的书对自己的专业课很有帮助，才意识到学校图书馆的作用，就连其他专业或者业余的书看来也增广了自己很多见识。我想在大学里还有很多需要自己学习的方面。

六、到期末了，发现自己在这学期的表现相比以前有所改善。以前觉得落下几堂课对最后考试关系不大，自坚持去上课并且不迟到后，深刻感受到所学知识都是在于积累，不再觉得到了期末对课程很生疏甚至一无所知，且对考试也少了些慌张。

所有的事都在于坚持和积累。习惯是慢慢养成的，好的坏的都是，且差的习惯容易形成却难以克服，因此在老师的教导下我将会逐渐摒弃掉旷课的恶习向良好积极的学习生活方式努力。

裕安区政府工作报告篇四

校长推荐制作为当下高考的改革的一项举措，既不是世纪之创造，更不是东方之奇葩。世界诸多国家习以为常，我国也早已有之。之所以牵动亿万国人心，引来全社会的关注，兴起各阶层的热议，真的值得反思。

关注的强度常常意味着关注者与其关系紧密和复杂，关注的量度常常显示出关注人群的普遍与广阔，关注的深度则常常标示着关注者的角色、心态与处境。校长推荐制之所以如此备受关注至少有以下原因。

1. 社会对教育的高度重视。过去，人们关注的是能不能进高校，进入即意味着工作的获得，收入的稳定，未来生活的安逸。而今，进什么样的高校决定着是否有工作，能否有好工作，能否有好的收入与生活，能否有好的社会认同与家族声誉。更何况近年来的高校如雨后春笋，名目繁多，良莠不齐。
2. 社会对公平的深度关切。教育公平也许是社会公平范畴中最基础最敏感最脆弱的一个领域。应当说多年来，国家为此作出了巨大努力，也主持和维护了教育的公平，但高等教育体制、基础教育体制、社会人事信用与运行体制的内在深层次问题错综复杂，尽管国家也不断实施改革，但收效与期待相距偌大，而且教育又备受经济社会的诸多思潮冲击、绑架，导致问题比过去更加显现。
3. 无序竞争导致高考空前激烈。对于高考，民怨之所以众多，一个很重要的原因就是我国在宏观、中观与微观层面上对于教育的认识、决策与管理还明显地缺乏科学与理性，缺乏控制与协同、缺乏引领与激励。更多的是在教育的中观与微观上寻求改革与发展，因而尽管改革的初衷善好，但常常是入水即无力，漂流到岸边。高考的竞争激烈如此，原因众多，其中一个问题显而易见却又始终没有得到真正的重视与机制化落实。那就是对于中考高考成绩的表面认识。无论对于学

生个体、学校群体乃至区域总体而言，成绩应当有一个合理的良性区间，而这一结论的得出应当基于教育的基本目标、学生的身心实际，学生学习投入的（时间、精力、体力、心力）合理当量，以及区域性的教育基础条件。由此，我们理所当然的会得出这样一个结论：一个学生、一个学校、一个地区的高考成绩应当处在一个科学合理的区间，过高或过低都是一种非常态，考分过高必有理由，如果除了办学条件优越、师资队伍精良，学生生源精选以及学校管理先进等因素还不足以解释高分的原因，则背后更多的理由往往便是对于教育规律的违背与人本精神的丧失；考分过低必有原因，这些原因往往源自社会发展与政策管理水平低下，源自办学条件、生源素质与教师队伍的不良。所有这些理由与原因都应当成为教育主管部门管理的重点与焦点。现在的情形是，似乎高考的成绩越高越好，而且这一认知不仅存在于社会民众中，也存在于教育领域内，这是最让人痛心与执腕的。也正是这一思潮导致学校无极致地发掘学生的学习潜力，无极致地动用教师力量，去追求考试成绩的极致。而事实上，这种所谓的教育精神正是对于教育宗旨的极大远离，对于教育科学的事实背离，更是对于师生生命的巨大漠视。

4. 优才奇才在教育体制面前的脆弱生态。我们目前的教育一如超大型的机械运动体，其自转速度很快，惯性很大，其独具的虹吸效应使我们在现实面前无力理性地固守自己立场，尽管我们今天的教育运行与我们的教育目标、教育期待和教育结果严重偏离。但在现实生活中，我们更多的父母孩子都无法与当前的教育体制抗争，即便孩子真的独具天赋，但现实的教育遴选体制一是讲求所谓的全面，其实是各个考试科目的均衡，是对于孩子优长的排斥；二是强调尽可能的超越同伴，分数越高意味着越多拥有选择名校的权利，从而导致孩子即便具备个人优长，又独具学习发展与探究的兴趣，也只好在现实面前忍痛割舍，全身心投入热火朝天的学科考试成绩博弈。

5. 学校间地区间存在着偌大教育落差。只要看一看目前北京

大学公布认可的有资格推荐优生的学校与校长，便可清楚了解到目前教育均衡工作的迫切与沉重。那些学校、那些校长都是名校名校长，几乎都是当地其它学校其他校长无以匹敌的no.1□是那些校长成就了那些学校，也是那些学校造就了那些校长。那些二流三流的学校有这机会吗？那些在二流三流学校工作的校长有这权利吗？答案十分简单，办学条件不是校长向改善就改善的，生源素质不是校长想优化就优化的，教师素养不是校长想提升就提升的。没有学校等着您，没有学校让着您。这就是中国教育的积极发展中的绵长忧患。

6. 社会思潮对于教育的深刻影响。当今时代，经济发展成为第一主题，然后才是稳定、发展与和谐。功利意识渗透于经济社会的每个角落，更史无前例的深刻影响着教育的全过程。有钱可以四处为家，无钱只能四处寄居；有钱可以择校，无钱只能上民工子弟学校。不管社会能力如何，不管人格素养怎样，不管学习兴趣有无，不管思想情操优劣，好的高考成绩决定一切。在这样的形势下，无论社会、父母、孩子和教师，真正成为教育主线红线的唯有考试成绩。细细的回顾多年来的高考，相信很多人的感触能在我的情怀中听得回响。

高校招生，高校管理，能倡导宽进严出吗？决策不难，或许难的是诸多利益阶层与保守人士的阻碍。

教育，有爱执着，真爱难说，一路走来，责任重荷。我们挚爱教育，我们关心教育，我们更愿用自己的心力改善教育。

只是，教育啊，想说爱您总有几丝由衷的忐忑。

裕安区政府工作报告篇五

1、精简文件方面。进一步规范了文件印发流程，文件传送以政务协同平台报送为主，控制纸质文件印发，对可发可不发的文件果断精简□20xx年共计精简类文件25个，实现了精简文件10%的目标。

2、精简会议方面。结合会议提前计划，会前做好充分调查，对参会人员相同、内容相仿的会议在时间允许的情况下合并召开，统筹安排会议时间和内容，对需要研究的议题集中安排，压缩会议时间，提高会议效率，杜绝止议而不决，反复开会现象。部分信息或简单的事项，均通过微信群或qq群发布，达到工作传达目的，尽量不召集开会。今年共召开局党组会20次，局务会15次，会议次数较去年减少15%。

1、纸质公文文件的印发还比较多，需进一步精简，特别是还存在各类业务工作函来函往的问题。

2、会议议事的统筹性和计划性还不够，还存在随时、随行、随意开会的现象。

1、严格控制纸质文件，文件传送以电子公文为主；对能通过传真、函件等文字形式解决问题的，不予发文；能单独发文的不联合发文；能以部门联合发文或议事协调机构名义发文的，严格控制升格发文，引导减负工作走深走实。

2、加强会议的统筹整合，减少或合并召开部署单项工作任务的会议，能以开小会、开短会解决问题的，尽量不开大会，解决实际问题；能以电话、传真、函件、网络等形式完成工作任务，或能以书面形式征求意见建议的，原则上不召开会议。

裕安区政府工作报告篇六

一、单位包村、干部包户工作完成情况

（一）交通局包保帮扶工作目标

紧紧围绕贫困区退后巩固提升为目标，并对剩余2%的贫困户，着力在精准识别、精准施策、精准帮扶、精准脱贫等方面下功夫，确保我局帮扶的所有贫困村与贫困家庭2020年底实现

全部脱贫。同时做好脱贫后巩固提升工作，确保已脱贫户收入稳定不返贫。

（二）交通局包保帮扶工作任务

2020年根据区委部署安排，按照“单位包村、干部包户”工作要求，我局100位扶贫干部总共帮扶联系贫困户389户1045人。涉及我区5个乡镇13个行政村，分别是单王乡的王楼村、胡台村；西河口乡的锅棚店村、石湖村、红石岩村、江店村、郝集村、龙门冲村、河口居委会；新安镇的迎水村、洪河村；城南镇的黄小桥村、丁集镇的车贩村。牵头帮扶西河口乡石湖村、单王乡王楼村。分别给锅棚店村、石湖村、胡台村下派了驻村干部并制定了《区交通运输局选派干部管理制度》，根据制度要求不定期对驻村干部进行查岗、对选派干部驻村履职情况建立考核与奖惩制度；驻村干部每个季度汇报一次驻村工作开展情况，每个有帮扶任务贫困村都安排一名党组成员负责联系，同时安排一个局二级机构负责协助；局人事股协同局扶贫办负责驻村干部管理，严格按照规定按时发放驻村各项补助，及时掌握驻村干部工作生活情况，为驻村干部解决后顾之忧。同时为圆满完成帮扶工作任务，专门印制《扶贫宣传资料汇编》，确保帮扶干部按时走访，详细宣传扶贫政策，局扶贫办每月督查，为做好“双包”工作奠定基础。

（三）交通局包保帮扶工作完成情况

1、2020年我局对三个帮扶贫困村分别下派了三名驻村帮扶干部，制定了单位包村脱贫计划并按照节点圆满完成帮扶工作任务。

2、在当地党委政府正确领导、村两委密切配合下，通过局全体帮扶干部共同努力，我局所有帮扶联系户都制定了切实可行的脱贫巩固计划，针对贫困户家庭情况，制定了帮扶措施，取得了帮扶成效，2020年度交通系统所有帮扶贫困户全部实

现稳定脱贫。

二、交通基础设施实施建设完成情况

（一）交通局承担交通基础设施工作目标

紧紧围绕村出列、区退出后巩固提升为目标，继续推进“四好农村路”建设，进一步加大农村交通基础设施建设巩固提升力度。

（二）交通运输局承担交通基础设施工作任务

2020年扶贫项目总投资万元，完成村级道路建设（含3个加宽）项目141个公里万元；乡、村级道路大中修20个公里3180万元；村级桥梁23座万元。

交通基础设施建设完成情况

- 1、村级道路141个项目，已经全部完工。
- 2、村级道路大修项目8个，已经全部完工。
- 3、村级桥梁建设23个，已经全部完工。
- 4、村级安保项目59个，已经全部完工。

（一）、扶贫消费工作：按照扶贫消费专班任务分解，我局积极落实相关工作。

1、先后制作消费扶贫公益广告宣传海报100余份、制作立体宣传牌20块。分别在客运西站、六安火车站、快捷客运公司、车辆检测站、高速公路6个服务区，各个乡镇公交首末站、枢纽站进行张贴、摆放宣传。

2、积极争取市局支持，配合区商务局完成在高速公路服务区

设立消费扶贫专区工作。

3、在六安火车站、车辆检测站、客运西站、乡镇公交首末站、枢纽站设置消费扶贫专柜投放点。

4、动员本单位职工购买消费扶贫农产品合计金额14万元左右，加上疫情期间购买农产品21万元左右，到目前为止今年我局完成农产品购买35万余元。

（二）、扶贫资产管理确权工作：我局积极落实区扶贫开发领导小组部署的扶贫资产管理确权工作，为尽快完成扶贫资产确权工作，我局专门购买第三方服务（会计审计事务所）对19个乡镇上报交通扶贫资产数据进行审核，在区财政局、区扶贫局大力支撑下，通过各乡镇配合，圆满完成此项工作。

（三）、省脱贫攻坚督查反馈问题整改工作：我局认领两个问题一是进一步加强公益性岗位管理，我局认领问题后及时召集路长办相关人员开会进行传达部署，要求路长办进一步加强交通公益性岗位常态化管理，强化日常管理和日常考勤，确保公益性岗位人员尽职尽责，按照“按需设岗，科学开发，岗需互选，人岗匹配”原则，对交通公益性岗位人员进行规范，对不符合岗位要求，人岗不匹配的予以清退，同时结合今年强降雨造成部分群众受灾情况，计划2021年交通公益性岗位动态调整时，优先安排受灾户与建档立卡贫困户。二是进一步加强交通基础设施建设均衡发展，我局认领问题后及时安排计划科结合全区交通扶贫项目库更新，认真梳理近年来交通扶贫项目安排偏低乡镇，在2021年项目安排时优先考虑，同时安排前期办积极与上级主管部门对接，争取上级交通主管部门支撑，补齐交通基础设施短板，确保全区交通基础设施建设均衡发展。

（四）、交通局扶贫办、妇联、文化办与驻村工作队、村两委联合开展情暖童心 关爱留守儿童 共庆”六一”活动，并取得了圆满成功。

（五）、“七一”交通局党组对牵头帮扶村所有困难老党员进行慰问，在党的生日送去党的关怀。

（六）、针对今年强降雨影响，我局在原有帮扶贫困户基础上，又安排单位干部职工帮扶457户受灾群众，其中贫困家庭114户，协助属地政府部门做好灾后重建恢复工作。

（七）、完成中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和2019年国家成效考核反馈问题整改工作。

裕安区政府工作报告篇七

工作总结既是对过去一个阶段工作的回顾与总结，也是总结成绩，认识缺点，吸取教训，提升认识与能力的过程，任何一个人只有不断的实践，经过不断的总结，才能更好的推动工作前进。

通过在总结的过程中回顾过去所开展的工作，所碰到的问题，解决问题的方法，从而发现规律。遵循这些规律可以起到事半功倍的效果，能更好的联系工作实际，达到顺利开展工作的目的。

总结是培养与提升工作能力的有效途径，可以丰富专业知识，提升技能水平，提升发现问题解决问题的各项能力。

总结一般都是给领导看的，在总结提出自己的想法，有利于得到领导的支持，也有利于团结身边的同事，更好的开展工作。在工作总结中，肯定成绩，找出缺点不足，吸取经验教训，提出意见与目标，得到大家的肯定与支持，最大限度的团结身边的人，引起领导的重视，最大的获得领导的支持。

裕安区政府工作报告篇八

1、领导重视，措施有力

局领导班子对生态工作思想认识到位，清醒地意识到招商引资是为了促进我县经济社会的快速发展，假如环保出了问题，就谈不上可持续发展。因此，局领导在大、小会议上多次强调项目的环保问题是招商质量的一块重要内容，必须牢固树立环保观念。为此，我局明确规定在进行外资项目审批时，必须由局“一把手”或分管局长对该项目的环保问题予以审核。对有污染的项目实行环保一票否决。招商科在赴外招商时，对环保有问题的项目也是一律不予接洽。这些措施从源头上杜绝了有污染的外资项目流入。同时，在各级出口名牌申报、评选和扶持政策兑现时，也把环保作为其中一项重要指标。

2、提高效能，强化服务

年初以来，我局结合科学发展观学习实践活动的开展，进一步强化了对外资企业的服务工作，其中很重要的一项就是对已批外资项目的跟踪服务工作。我们在对外资项目实行一条龙审批的同时，克服人手不足的困难，积极深入企业，设身处地地帮助他们搞好建设项目的环境影响评价和环保设施的设计、保批、建设等工作，受到企业的好评。

3、加强协调，规范管理

一是加强与环保等职能部门的协调，把好招商和项目审批的源头关。二是加强与经济开发区及经发局等经济管理部门和镇乡（街道）的沟通，共同搞好已批外资项目的环保管理工作。三是充分发挥外商投资企业协会的作用，在为外资企业进行环保建设出谋划策的同时，发挥协会在企业 and 政府之间的桥梁纽带作用。

1、土地等要素制约给外商投资项目的环境保护工作带来一定困难；

2、在外资企业管理上与县经发局存在交叉现象；

3、在对外商投资项目的环境保护管理工作中与其他部门的协调还需进一步加强。

在外向型经济工作思路中进一步明确“进一步提高招商引资质量，促进外向型经济的可持续发展”。这就要求我们在生态农业、绿色环保产品行业招商上多做文章，在通过招商引资促进我县经济跨越式发展的同时实现可持续发展，为子孙后代造福。

一要加强与环保职能部门的沟通协调，积极配合县环保局搞好对外资企业的环保宣传工作，引导他们树立科学发展观，增强可持续发展意识，使环保观念深入人心。二要加强与经贸局等部门的沟通，在对外资企业进行环保管理时做到分工协作。

要进一步健全对外商投资企业的跟踪服务，并且服务工作要从以往的应急型向经常性、规范性方向转变。在加强监管的同时，通过提高服务质量来改善我县招商引资的软环境，吸引外商。另外，要进一步健全与本部门有关的环保资料。

裕安区政府工作报告篇九

建设社会主义新农村已真正成为国家发展战略，民族地区也都把农村脱贫致富作为重要战略任务来抓。正确认识及评价贫困村贫困的现状，量化各地村级精准扶贫绩效，可以具体针对各地村级精准扶贫开发中出现的不足和偏差进行分析，理清思路，找出差距，解决问题[1]。这对于今后制定并实施村级精准扶贫开发战略有着重要的现实意义。

一、民族地区村级精准扶贫绩效评价指标体系构建的基本原则

科学、合理的指标体系构建，要以科学的原则为前提。精准扶贫效果评价指标体系的构建要以民族地区贫困村扶贫的具

体实际及发展规律为准绳，进行全方位、多视角的分析。必须从贫困的本质出发，强调以人为本，体现科学发展观的要求[2]。借鉴参考其他一些评价研究方法，可以确立以下四个效果评价的基本原则。

1. 综合性和针对性原则。建立的指标体系应既具有综合性又具有针对性。基于村域的精史盍妒且桓鲨酆闲缘母拍睿构建村级精准扶贫指标体系要求：一方面，所建立的指标体系要体现综合性，能以多维的角度构造出全面而综合的村级精准扶贫效果评价体系，即不仅包括经济发展、生活幸福，还应包括生态友好、资源持续；另一方面，所建立的指标体系还应具有针对性，应该针对村级精准扶贫面临的主要问题和实际，确定关键性、决定性要素[3]。

2. 代表性和独立性原则。建立的指标需既具有广泛的代表性，又彼此具有相对的独立性。民族地区村级精准扶贫事业涉及到精准扶贫村经济社会发展的方方面面，内容多而杂，可供选取的指标较多，但绩效评价工作的经验告诉我们只能选取最具代表性的指标，且选取的指标间独立性要强，以防止严重共线性情况的出现。

3. 可获取性和可量化原则。在构建民族地区村级精准扶贫绩效评价指标体系时应充分考虑所选取指标数据的获取难易程度及指标量化的可操作性。研究者往往从理论假设出发来研究指标体系的设计、指标的选取，但某些理论上非常好的评价指标，在实际工作中，往往难以量化衡量、其值不易获取，或是可操作性很差，难以在实践工作中发挥指导作用，甚至使人们茫然不知所措，产生混乱。设立评价指标体系的目的是以评促建，但这些对实践工作没有意义的指标，如果在时机不成熟时，不设为宜。

4. 可比性原则。精准扶贫是一项在全中国推行的创新型扶贫活动，这要求研究者在设立相关绩评指标时须考虑不同扶贫村进行横向比较的可能，以及扶贫村的纵向历史扶贫数据对

比评价的要求。为此，这里都选择可以比较的指标统计口径，比如基本上采用人均、比重等相对数，不用绝对数；同时，在指标的选择和确定方面尽可能地考虑一些通用的，特别是普遍所认可的指标。

二、指标体系的设计思路和步骤

1. 评价对象分类设计。由于民族地区各地发展水平和村级精准扶贫主体对象的差异，指标体系可分设为点和面的两方面评价。一是针对行政村的发展评价，即行政村的点评价；二是针对村级精准扶贫水平的评价，即整体村级精准扶贫水平的评价，亦即行政村的面评价。

2. 评估视角的考量。对村级精准扶贫绩效的评估可以按^v^扶贫办提出的村级精准扶贫五个方面来设计，这种设计既体现出村级精准扶贫的实情，又与多个评价指标体系相似，具有参考性。村级精准扶贫的评价还可以根据人本发展理论，围绕农民主体及其面临的约束条件来评价。三农的核心是农民，农民是村级精准扶贫的主体，农民的全面发展是村级精准扶贫的主要目标。

3. 设计方法和步骤。由于我国民族地区农村幅员广阔，经济、社会环境差异较大，因此关于村级精准扶贫的评价指标设计也不能完全相同，需要采用灵活处理的方法。特别是在许多民族地区，很多统计指标难以获取的情况下，可以采取一些替代的指标从侧面反映发展实情[4]。首先，建立以行政村为评价对象的村级精准扶贫评价指标体系。该指标体系以^v^扶贫办关于村级精准扶贫的五个方面为基础，甄选具有典型意义的指标，客观反映村级精准扶贫工作实效。这些指标不是现在所有贫困村应达到的标准，而是今后这些行政村应该努力的方向。其次，在建立指标体系的过程中必须从以人为本出发，以人本发展理论构架为基础，建立以行政村为评价对象的村级精准扶贫评价指标体系。指标体系除了围绕人（农民）的发展方面设立的指标外，还将设立农村制度、要

素、分工方面的指标，全面反映贫困村人的发展。

三、民族地区精准扶贫绩效评价指标体系的选择

第一，常用的这些指标一般都具有良好的可操作性，主要是便于统计和计算，也易被多数人接受，但是在科学性和理论上较大的缺陷。例如在指标选用上，局限在一些较为直观、便于测度的“有形指标”，而对于那些科学性和技术性较强、测量和计算难度较大的指标则较少采用。在聚合、选择指标的分析方法上也较粗糙，不够深入。

第二，指标体系不全面。由于基于微观地域的扶贫效果评价与监测理论与方法研究刚刚兴起，还不十分成熟，其思想观念尚未被多数人所理解。因此，对一些评价指标在选择上难免存在这样或那样的倾向，导致出现重经济效益、轻生态效益、忽视社会效益的现状。例如在指标频率表中，出现频率达80%以上的指标就有三个是反映经济效益的，一个反映生态效益，这显然是不够全面的。

2. 民族地区精准扶贫绩效评价指标体系表。根据微观地域可持续发展理论，并结合前人研究经验及民族地区的实际情况，本文确定村级精准扶贫综合评价的指标体系（见下页表2）。

四、指标内涵说明

村级精准扶贫效果评价指标体系共涉及26项指标（复合指标只算一个），各指标的含义如下：（1）扶贫对象的选择方式：对扶贫对象确定方式的公开、公平、公正程度，由精准扶贫村村民打分，实行5分制：1分表示很不满意，2分表示不满意，3分表示一般，4分表示满意，5分表示很满意。（2）扶贫项目低保救济户所占比例：在精准扶贫项目中，低保救济户占总参与户数的比例。（3）扶贫项目贫困户比例：在特定的精准扶贫项目中，贫困户占总参与户数的比例。（4）帮扶资金使用时效：精准帮扶资金到位的及时性、资金使用的有效性，

实行5分制，1分表示很不满意，2分表示不满意，3分表示一般，4分表示满意，5分表示很满意。（5）帮扶对象满意度：参与精准扶贫项目的贫困户的满意度调查结果打分，实行5分制，1分表示很不满意，2分表示不满意，3分表示一般，4分表示满意，5分表示很满意。（6）贫困发生率：指精准扶贫村村民人均纯收入在贫困线以下人数占全部村民人数的百分比。（7）返贫率：指在精准扶贫村，上年度本已脱贫成功的人员由于某些原因再度返贫的人员总数与整个行政村贫困人员数的百分比。（8）恩格尔系数：指在精准扶贫村中村民食物消费开支金额总数占其个人支出总金额的比例。它被用来反映村民生活水平的改变，这个系数越大生活越贫困，越小则生活越富裕。（9）农民人均纯收入：指在精准扶贫村村民家庭整个年度所有收入之和之中扣除转移性收入和各项经营性费用以及税收等项支出后，能用于生活生产消费的那部分资金。（10）人均农村经济总产值：它是本年全村的经济总收入与全村总人口之比，反映的是村民收入总量经济。（11）单位面积粮食产量：是全村主要农产品的总产量与播种面积之比。（12）年末人均家畜存栏数：年末家禽存栏总数比上全村人口总和。（13）人均经济林面积：全村经济林总面积与全村总人口之比。（14）农民人均固定资产原值：指农民建造、购置固定资产时实际发生的全部费用支出与全村总人口数之比。（15）钢混结构及砖木结构房屋面积比重：当前贫困地区农户居住面积大多已基本达到要求，但居住质量普遍较差，因此，采用钢木结构（砖木结构和钢筋混凝土结构的合称）住房数比重更有助于评价贫困地区农居住条件的改善，且数据更易获取。（16）四通率：指贫困村通电、通话、通路、通水农户占总农户数的比率，是反映贫困村基础设施状况的重要参考指数。（17）农村剩余劳动力转移比率：指精准扶贫村整个村庄年外出务工人员数与该村具有劳动能力人员数的比值。该指标反映了该精准扶贫村经济发展的活跃程度。（18）享受社会保障人口比重：指该精准扶贫村享受社会保障村民人员数与该村总人数的比值。该指标是考评一个村庄贫困与否的重要标志之一。（19）适龄儿童入学率：指6~14周岁的适学儿童在校人数与该年龄段适学儿童

总数的比值。采用此指标主要是因为民族地区贫困村适学儿童的失学比率较高，而该指标能在一定程度上测评精准扶贫村的教育改善情况。（20）人均组织培训次数：指该行政村村民参加的各种培训教学活动人次之和除以整个村庄村民人数的比率。（21）当年退耕还林（草）率：当年退耕还林（草）的耕地面积与全村总耕地面积的比率。（22）耕地受灾面积比例：受灾耕地面积占耕地总面积的比率。（23）有效灌溉面积比重：能进行有效灌溉的耕地面积占耕地总面积的比重。（24）农户沼气池普及率：该村已建成沼气池总个数与全村农户总数之比。（25）村中治安、刑事案件起数：一定时间内行政村中治安、刑事案件发生起数。（26）贫困户参与村级规划的比重：参与村级规划的贫困户数与该村总户数之比。

本研究依据民族地区精准扶贫的实际情况，同时考虑到数据的获取性，构建了一套具有鲜明时代特色的精准扶贫绩效评价指标体系。该指标体系设计科学合理、可操作性强，对今后的精准扶贫实践的精准考核具有一定的参考意义。但由于精准扶贫是一个动态变化的过程，该评价指标体系可能还有很多没有考虑到的因素，还有逐步完善的空间。

参考文献：

裕安区政府工作报告篇十

一、在民生政策监督方面

三是对农民农业植补款项进行监督；

四是对正在修建的通村公路加大监督力度。

二、在民生政策检查方面

我村xx年1至8月发放农村低保金、救灾救济款、90岁以上高

龄补贴、五保分散供养金、优抚资金计834人次、129933元；冬春期间粮食救助99人次，大米3990斤、棉衣9件、棉被9床；春节慰问5人次，棉衣5件、棉被5床、5桶油、5袋大米；低保季节性缺粮60人次，大米1800斤，面对如此涉及人员广、物资数额大的情况下，一是加强与社事、财政等部门联动，及时掌握发放对象名单、金额；二是根据对象名单与金额定期不定期走组串户检查发放对象、金额是否吻合，确保资金、物资及时发放，无截流、挪用等情况发生。

三、在民生政策指导方面

一是在参与农村低保户、救灾救济物资等的发放对象审定过程中，指导村“两委”、村民小组长、党员、群众坚持公开、公正、公平的原则，杜绝优亲厚友，搞人情关系，把国家扶贫资金、物资发放到真正需要的贫困群众手中，体现国家民政政策扶贫扶弱的宗旨。

二是在正在修建的通村公路建设中，从政策宣传发动到公路开始动工，按照上级有关部门的安排，指导村“两委”宣传发动村民积极投工投劳，要求对修路工程每日物资收发、投工投劳情况、资金收支等作好详细登记。

四、在民生领域监督、检查、指导方面存在的问题

三是有时过于相信村干部，放手去做民生领域工作时有些误差本来是不可能发生的，但因村干部对政策有时吃不准，对群众乱表态，又不能付诸于实现，虽然事后对群众作通思想工作，但造成村“两委”说话不算话的负面影响。

四是工作创新意识不强，没能够把民政的“输血”功能加强改造成“造血”功能，作为一个驻村领导、党员就应把指导全村怎么脱贫致富、百姓幸福安康作为首责。

五、未来民生领域的工作安排

在今后的民生领域工作中，将按照上级、办事处有关规定，作好详细的工作安排，亲力亲为，全程作好监督、检查、指导工作，尽心尽力营造一个风清气正的村居环境，努力把民政的“输血”功能转换为“造血”功能，致力把xx村打造一个百姓和谐、幸福、安康的小康村。