

# 加强领导班子政治建设调研报告 领导班子加强政治思想建设(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 加强领导班子政治建设调研报告篇一

关于如何落实“一把手”和领导班子监督措施，不断提高监督实效，在具体实践中□xxxx分行党委、纪委逐步发展形成了“三个正确处理”的思路。

一是正确处理党内监督和其他各类监督的关系。强化党委在监督中“主”的责任和“导”的作用，以党内监督统领和带动其他各类监督，同向发力、形成合力。

二是正确处理监督“一把手”和监督班子成员的关系。各级班子中，“一把手”是关键，同时每名班子成员也是分管领域、部门和条线的“一把手”，其监督本质是统一的。

三是正确处理监督和支持的关系。监督不是站在对立面，更不是制造对立面，而是团结大家围绕共同目标问题共答、同心协力，把中央决策部署、上级行重点工作落实好。特别是在对下监督中，既保持监督力度，又持监督温度，落实“三个区分开来”要求，为担当尽责者撑腰鼓劲。

近年来，我们的主要作法有：

第一，抓责任履行，压实管党治行政治责任。从党组织集体、主要负责人、班子成员三个层面，把落实“两个责任”分解

到位、落实到位。全行各级组织和主要负责同志坚决扛起扛稳党建、党风廉政建设“两个责任”，把党风廉政建设工作摆在突出位置来谋划推动，做到与业务管理同部署、同推动、同考核。党委书记作为第一责任人，定期与班子成员和下级“一把手”谈心谈话、警示提醒；班子成员履行“一岗双责”，加强班子内部监督。

第二，抓精准监督，规范“关键少数”权力运行。纪行纪检组发挥“派”的优势和“驻”的权威，做“长牙的老虎”，敢抓敢管，动真碰硬。一是紧盯重点领域。对问题易发多发的授信等领域和资源配置权力比较集中的人、财、物管理部门加强监督，督导协助相关部门完善制度机制，堵住根源漏洞。二是紧盯权力。强化对权力配置、使用和运行的制约和监督，完善发现问题、纠正偏差、精准问责有效机制，消除权力监督的真空地带。去年以来，驻行纪检组推动相关部门梳理责任清单、权力清单和制度清单，不断查找并堵塞廉洁风险点。三是紧盯“四风”问题。密切关注享乐主义、奢靡之风新动向、新表现，抓住具体问题，顶住时间节点，强化日常监督。四是形成监督合力。不断完善党委全面监督、纪检条线专责监督、其他条线部门职能监督、基层支部日常监督、党员和群众民主监督的“五位一体”监督体系。

第三，抓警示教育，营造清廉文化氛围。开展案例警示教育、职业道德教育、传统文化教育和廉洁从业教育，促使干部员工把廉洁从业各项规定作为思想自觉、行动习惯和价值追求。实施典型引路，大力弘扬遵章守纪、依法合规、廉洁自律的先进典型，加强正面激励，推进廉洁文化建设再上新台阶。以xx年为例，在强化警示教育方面，推动党委利用xx等人典型案例及林传伟案件开展警示教育活动，开好民主生活会，对照检查、“问警自省”；落实“xx教育月”活动安排，进行视频学习、组织撰写心得体会，实现机构100%覆盖；组织全辖党员干部观看电视专题片《正风反腐就在身边》，征集感想体会近40篇。在推进清廉文化建设方面，持续推进清廉文化“进班子、进网点、进岗位、进家庭”，向中层干部发放

《家属助廉倡议书》，引导全行干部员工牢固树立纪律规矩法律意识。

第四，抓制度建设，构建常态化监督体系。不断创新党内监督方式，将述责述廉、党内谈话作为加强对“一把手”监督的重要抓手。建立干部廉洁档案，为全面掌握领导干部有关情况提供一张详实“体检表”，让“一把手”亮出“家底”，切实增强了领导干部的廉洁自律意识。自xx年以来，每年年初安排下一级“一把手”述职述责述党建，压实“一把手”管党治党责任。

第五，抓肃纪执纪，保持严管高压态势。采取有力手段，推进监督执纪问责工作。一是用好“四种形态”。特别在第一种形态上下更大功夫，干部有问题就批评、教育、处理，常咬耳朵、常扯袖子，抓早抓小、关口前移。二是监督纪律执行。近年来，对省行巡察反馈问题涉及的责任人以及其他问题的多名责任人的进行责任认定和处理。

近年来□xxxx分行全面加强党的领导和贯彻落实全面从严治党，始终坚持落实党要管党、从严治党要求，采取一系列有效措施，把政治纪律和规矩立起来、严起来，政治生态持续向好。

## 加强领导班子政治建设调研报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

创先争优活动是在基层党组织和党员中开展的一项经常性工作，能否抓实、抓具体、抓出成效，关键在乡镇，尤其是乡镇领导班子。加强乡镇领导班子建设，必须抓好团结和谐、科学工作、廉洁勤政三个着眼点。

一、发挥核心作用，把团结和谐作为班子建设的指挥棒

一个乡镇发展与否，工作好坏，关键在于是否有一个团结坚

强的领导班子。乡镇党委是基层组织的核心，在乡镇的作用举足轻重，一言一行代表党和政府的形象，事关各项工作的大局。作为乡镇班子成员要注意调动广大干部群众的积极性、创造性，使每位同志各司其职、各尽所能，同舟共济，争先创优。

副职是班子的重要组成，是整个班子不可缺少的一部分。大家熟知的木桶原理告诉我们，一桶水装的满不满，取决于最短的一块木板。班子建设也一样，在班子里每个成员都是一块木板，而且每块木板都会有自己的长处和短处，班子成员只有发挥自己的优点，相互协助，密切配合，才能发挥最大的力量。作为一名副职，既要当好正职的参谋助手，多想办法，多出主意，又要注重和其他副职多沟通、多配合，上下一致，戮力同心，努力把乡镇领导班子打造成善于领导科学发展，团结和谐的领导集体。

## 二、抓好四个环节，把科学工作作为班子建设的航标灯

把心用在工作上。用心不仅仅是一种态度，更是对事业的一种感情、一种精神。个人成长往往是用什么心成就什么事，用多大心成就多大事。在干部队伍中，人与人之间的能力差别并不大，衡量一个人是优秀还是一般，往往就看他是否用心工作。如果一个人用心对待每一件事情，哪怕是再普通的小事，再平凡的工作，也会做得有声有色。领导干部，尤其是乡镇领导干部，直接面对老百姓，更应该带着感情深入到群众中去，用心倾听群众的声音，解决群众的问题。老百姓的事无小事，每一件都要用心去做，一件不起眼的小事如果处理时不用心，很可能会因此引发大的群体性事件，造成不可估量的损失。

把精力用在谋划上。“运筹帷幄之中，决胜千里之外”，道出了做好谋划的重要意义。善于谋划，工作才有特色，才有创造性。“上面千条线，下面一根针。”乡镇工作千头万绪，更要注重吃透“两头”。首先，要认真贯彻上级指示精神，

紧密结合乡镇的实际，善于把上级党委政府的指示要求变成本乡镇的整体规划，进而变成变成乡村干部的自觉行动。其次，又要摸清农村情况，抓住要害环节，盯着问题做工作，做好“结合”文章，推进经济社会全面协调可持续发展。把干劲用在落实上。一个乡镇，工作成绩是干部干出来的，不是凭空想象出来的。工作成绩的取得关键看落实，落实的成效又要看执行力。提高执行力是乡镇领导干部面临的非常现实的问题。随着社会环境、执政环境、工作环境的变化，部分干部抓落实的意愿减弱，执行力降低，影响了工作推动。“天下大事必作于细，古今事业必成于实”。领导干部应该静下心来，从小事做起，从点滴做起，注重细节，一件一件的落实，一项一项看成效，并在实干中不断总结经验与教训，争取干一件成一件，积小胜为大胜。

把成败记在奖惩上。古人云：“贵贱亲疏，赏罚惟一，有功者虽憎必赏，有罪者虽爱必罚。合一心之私，从万人之望，示天下 当前隐藏内容免费查看之公也”。就是说在奖惩上必须一视同仁，才能顺从群众的愿望，向天下表示公正。一名干部的成败最终体现在组织的评价和使用上，对在工作中求真务实、勇于创新、表现突出的基层干部，要大胆提拔使用；对工作中墨守成规、业绩平平、打不开新局面的基层干部，要及时予以调整；对无德无才、麻木不仁、工作不作为甚至失职渎职的，要予以降免职甚至追究责任。努力营造“给肯干事的人以机会，给能干事的人以舞台，给干成事的人以激励，给不干事的人以惩戒”的社会氛围。

### 三、坚持廉洁勤政、把健康心态作为班子建设的保健医

权力意味着责任，权力越大，责任就越大。从事领导工作，与一般的干部相比，除了责任的增加，分工的不同，风险也大大增加了。一名干部，无论如何富有才华、如何年轻有为、如何广结人缘，只要沾染腐败，就会满盘皆输。无论是一个普通人，还是一名领导干部，最简单的幸福就是健康和自由。一个人当失去财富时，并没有失去什么；而当失去自由和尊

严时，那就一切都失去了。所以作为领导干部，一定要时刻有风险意识，时刻想到从政的风险，时刻想到腐败的后果，倍加珍惜宝贵的自由和尊严。加强自律意识，领导干部必须加强党性修养，筑牢拒腐防变的思想防线。要一心一意为群众办实事，做心系群众、服务人民的公仆。

时刻以《廉政准则》为镜子，检点自己的行为，守得住心神，管得住手脚，抗得住诱惑，耐得住寂寞，经得住考验。要珍惜党和人民培养信任，珍惜为党工作、为人民服务的机会，自觉做到条件变了艰苦奋斗的作风不变，环境变了吃苦耐劳的精神不变，时代变了甘于奉献的传统不变，自觉同人民群众融为一体，永葆党员先进性。

保持健康心态，领导干部要摒弃功利心和浮躁心理，实现心态和谐。当干部要求进步是正常的，关键是要把这种进取的愿望转化成努力学习、增强本领、提高境界、干好工作的动力。得到提拔或重用的，要学会感恩，以更积极的状态投入工作；在一个岗位级别工作时间较长的，要防止心浮气躁、得过且过；即将离开领导岗位的，要防止心态失落、萎靡不振，努力做到始终以平常之心对待自己，以快乐心态迎接工作。

### **加强领导班子政治建设调研报告篇三**

一是日常监督不到位。日常监督主要通过巡察、派驻、履责报告、检查考核等形式开展监督，监督抓手不丰富、不具体，推动“一把手”和领导班子成员切实把责任扛起来的措施不够，发现的问题都趋于表面化，深层次问题不多。

二是监督机制不健全。制度落实不到位，加强对“一把手”的监督，考核评价是关键，但目前监督中缺乏有针对性的考核，不能全面准确反映“一把手”责任落实情况；考核方式缺少创新，一般是简单地量化考核，导致下级党组织习惯于在看得见的“硬件”上投入成本，而忽视了对党员干部思想

意识、作风形象、政治规矩上的管控。

针对上述问题和不足，剖析根源，主要有：一是认识不足，个别同志认识片面，狭隘地认为监督过多会导致自己束手束脚，影响干事创业的积极性；二是专责监督作用有待加强，大多采取谈心谈话等传统方式，一定程度上存在监督浮在表面的现象；三是监督合力不足，“五位一体”监督体系各主体间互相通报信息往往只涉及常规问题、苗头性和倾向性问题，深度共享不够，统筹监督不够全面有效。

#### 四、工作建议

（一）落实监督职责，增强“一把手”接受监督的自觉性。严肃惩处和警示教育相结合，采取通报曝光、案件剖析、警示教育、廉政谈话等多种形式，督促各级党组织“一把手”强化自我监督、内部监督，使各级“一把手”明纪法、知敬畏、守底线。

（二）强化同级监督，增强权力监督的针对性。深化同级组织成员的权力观、政绩观和监督观教育，坚持和完善班子运行机制、“三重一大”决策机制，推动党委“一把手”加强对下级党组织“一把手”和班子监督。

（三）做实群众监督，增强权力监督的广泛性。进一步明确“一把手”权力公开清单的内容，突出工作职责、工作目标、重大问题决策、涉及员工利益的重大问题、重要事项的处理、监督结果“五公开”，充分发挥群众、舆论监督作用，织密群众监督网。

### 加强领导班子政治建设调研报告篇四

为了认真贯彻落实市委、市政府《关于加强领导班子思想政治建设的实施意见》（以下简称《意见》），深入学习实践“三个代表”重要思想，全面贯彻落实党的十六大和十六

届四中精神，结合我区发展需求和干部队伍的实际情况，党工委、管委会特制定关于加强领导班子思想政治建设的实施意见。

## 一、认真学习贯彻《意见》精神，充分认识加强领导班子思想政治建设的重要性

思想政治建设是领导班子和干部队伍建设的灵魂。始终坚持立党为公、执政为民，把“三个代表”重要思想本质要求落到实处，使各级领导班子和领导干部在思想、能力、作风、业绩等方面让人民满意、让党放心，是新时期加强领导班子和干部队伍思想政治建设的根本要求。

我区进一步加强领导班子和干部队伍思想政治建设，是实施工业兴区战略，推动我区发展的必然要求。当前，我区正处于加快建设和发展的关键时期，事业兴衰，关键在党，关键在人，关键在培养一支能担当时代重任，善于把握机遇、应对挑战，经得起任何风浪考验的高素质领导干部队伍。各级领导班子和领导干部是改革开放和现代化建设事业的中坚力量，领导班子和领导干部的思想政治素质直接关系到能否把党中央、省委、市委和管委会的决策贯彻落实到基层，关系到维护改革发展稳定的大局，关系到巩固党的执政基础，关系到区民的幸福安康。只有大力加强领导班子和干部队伍思想政治建设，才能为实现临汾开发区未来发展的宏伟目标奠定扎实思想和组织基础。

## 二、关于加强领导班子建设的指导思想和工作目标

当前及今后一个时期，我区加强领导班子建设的指导思想是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和胡锦涛“七一”重要讲话精神为指导，把握立党为公、执政为民的本质要求，保持勤政廉洁、昂扬向上的精神状态，围绕工业兴区战略和开发区发展的奋斗目标，着眼提高领导班子和干部队伍整体素质，着力解决领导班子和干部队伍思想政治建设中

存在的突出问题，努力把各级领导班子建设成为忠实实践“三个代表”重要思想的坚强领导集体。

加强领导班子建设的工作目标是：要与“全面建设新型开发区、争先创优做贡献”的主题活动（以下简称“争先创优”活动）相结合，根据新形势提出的“新任务、新要求，采取切实有效措施，使各级领导班子和领导干部学习贯彻”三个代表“重要思想的自觉性和坚定性进一步增强，努力做到真学、真懂、真用；领导能力和工作能力进一步增强，努力做到能办大事、乐办”小事“、会办难事、敢办新事、一心一意办实事；班子合力和活力进一步增强，努力做到心往一处想、劲往一处使、话往一处说、事往一处做；群众观念进一步增强，努力做到对党负责、对上级负责与对人民群众负责的有机统一；为党和人民把好选人用人关的意识进一步增强，努力做到公道正派、任人唯贤。

### 三、加强领导班子建设要突出重点，全面落实

加强领导班子思想政治建设，涉及面广，工作量大，我们当前及今后一个时期要重点抓好以下几个方面的工作：

- 1、要抓住理论武装这个根本，全面提高领导班子的整体素质。要用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论特别是“三个代表”重要思想武装头脑、推动工作。各级领导班子要把学习贯彻“三个代表”重要思想作为思想政治建设的首要任务，以胡锦涛的重要讲话精神为指导，深化对“三个代表”重要思想的学习、理解和贯彻。理论联系实际，认真解决党性党风方面存在的突出问题，坚定理想信念，提高思想政治水平，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。要采取灵活多样的学习方式，通过领导带学、检查促学、制度保学等措施提高学习效果。要及时总结推广学以致用、用有所成的典型和经验，不断将学习引向深入，努力在武装思想和指导实践两方面都取得新的成绩，始终保持清醒的头脑，自觉与以胡锦涛为核心的党中央保持高度一致。同时还要认真学习经济、

科技、法律和领导艺术等有关知识，全面提高整体素质。要采取多种形式做好大规模培训干部工作，加大对领导干部学习情况的督查和考核力度，把领导干部理论学习情况作为干部考察的重要内容，通过“述学”、“评学”、“考学”，考核领导干部学习态度、掌握和运用理论的情况。建立领导干部学习档案，将领导干部理论学习和自学情况以及理论学习考核结果，记入本人档案，作为衡量领导干部思想政治素质的重要内容和升降、奖惩的重要依据。

2、以民主集中制建设为重点，切实增强领导班子的团结和活力。要建立和完善领导班子的议事决策机制。

议制度，充分发挥全委会的作用。全委会每年一次听取并审议常委会工作报告，对常委会组成人员履行职责情况进行评议。凡属贯彻上级重大决策和部署、本区和战略性的重大问题应由全委会研究决定。进一步建立健全党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度等。领导班子成员要顾全大局，倍加珍视团结，相互尊重，相互信任，相互支持。要进一步提高民主生活会的质量，认真开展批评和自我批评，增强领导班子解决自身问题的能力。认真落实上级党委（党组）成员指导下级党组织民主生活会制度，区委常委每年要参加两个以上下级领导班子的民主生活会。要不断改进领导方式，切实发挥党委总揽全局、协调各方的作用。要严格执行党的政治纪律、组织纪律和工作纪律，在思想上、行动上、政治上与党中央保持高度一致，确保决策部署畅通无阻，落到实处。

3、以树立和落实科学发展观为重点，提高领导班子干事创业的能力。

要牢固树立和认真落实科学发展观，按照科学发展观的要求想问题、办事情、作决策，协调处理好局部和全局、眼前和长远、继承和创新的关系。把发展作为加强领导班子思想政治建设的出发点和落脚点，以人为本，统筹兼顾，在经济发

展基础上促进社会全面进步，不断提高全区人民生活水平，保证人民共享发展成果。要将树立和落实科学发展观同加强党的执政能力建设紧密结合起来，把提高科学发展的能力作为提高党执政能力的一个重要方面，营造干事创业的良好氛围。要始终保持高昂的、良好的精神状态，以只争朝夕的精神状态和刻不容缓的紧迫感，解放思想，积极探索，不断创新思路，创造性地开展工作，努力开创区域社会经济发展的新局面。要坚持正确的用人导向，严格按照干部选拔任用条例的标准、条件和程序办事，认真执行好领导干部任前公示制、试用期制、考察预告制以及公开选拔、竞争上岗等行之有效的制度。进一步加快干部人事制度改革步伐，研究制定对领导班子、领导干部实行经常性考察的意见、干部考察工作责任制和领导干部辞职待岗等制度，探索干部选拔任用工作责任追究办法，防止和减少选人用人上的失察失误。加大对后备干部的培养锻炼力度，为经济社会发展提供有力的人才保障。要建立完善决策目标、执行责任、考核监督三大体系，加强对干部在重大决策、重大事件及关键时刻表现情况的考察，建立严格高效的考核监督体系，完善激励约束机制，充分调动和保护各级领导干部干事创业的积极性，把各级领导班子和领导干部的积极性和注意力引导到干事创业、加快发展上来。

#### 4、以立党为公、执政为民为重点，大力加强作风建设

要强化宗旨观念，牢固树立群众利益无小事的观点，虚心向人民群众学习，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要改进工作作风，深入基层、深入群众，到困难多的地方去，到群众意见大的地方去，到工作推不开的地方去，同当地干部群众一道分析矛盾、解决问题。既要维护好人民群众的根本利益，也要关注人民群众的眼前利益，从群众最关心、最迫切需要解决的事情抓起，一桩一桩地抓落实，真正为人民群众办实事、谋实利。要用政治的观点、群众的观点、发展的观点、实践的观点看待政绩，树立正确的政绩观，吃透本地区本部门的发展基础、优势条件和制约因素，扬长避短，

发挥自身的优势，走符合自身实际的发展路子，脚踏实地，埋头苦干，尽心尽力干出实实在在的政绩。

正当的利益，不准收取与其行政职权有关的单位和个人的现金、有价证券，坚决反对高消费等奢侈浪费行为，要管好自己和配偶、子女及身边工作人员。要建立健全权力监督机制，积极推行政务公开，落实好领导干部个人重大问题报告、与领导干部定期谈话、经济责任审计和开发区党政主要领导述职述廉等制度。要落实好上级党委（党组）及组织部门的主要负责同志和分管领导每年与下一级领导班子成员谈心谈话制度，发现苗头性问题，要及时提醒，予以改正。

#### 四、切实加强领导，抓好督促落实

各级党组织要进一步增强政治责任感和使命感，切实把领导班子思想政治建设摆上重要议事日程，强化措施，抓好落实。要实行领导班子思想政治建设责任制，领导班子主要负责人要认真履行第一责任人的职责，以身作则，做学习的表率、做勤奋工作的表率、做团结的表率、做发扬优良传统的表率、做清正廉洁的表率，为班子其他成员做出榜样。要健全完善并认真落实工作责任制，一级抓一级、一级带一级，上下联动，整体推进，确保领导班子思想政治建设的各项要求落到实处。

纪检监察部门要抓好党风党纪教育，抓好领导干部廉洁自律各项规定和党风廉政建设责任制的督促、检查和落实，及时查处各种违纪行为。宣传部门要抓好理论学习和教育等方面的计划、安排以及先进典型的宣传。各有关部门要按照分工各负其责，各司其职，齐抓共管，密切配合，形成抓思想政治建设的强大合力。党工委、管委会每半年对各级领导班子思想作风状况进行一次综合分析和督促检查，年底进行全面总结评价，作为考核领导班子和领导干部的一项重要内容。适时召开全区领导班子思想政治建设经验交流会，表彰思想政治建设先进领导班子和优秀领导干部。各级领导班子和领

导干部要积极探索新形势下加强领导班子思想政治建设的有效途径，对自身思想政治建设情况进行定期自查，注意把握规律、总结经验，在建立健全加强领导班子思想政治建设的长效机制上下功夫，努力把我区各级领导班子思想政治建设提高到一个新水平。

## 加强领导班子政治建设调研报告篇五

xx市第九次\*\*\*\*\*提出了建设全面体现新发展理念的五个xx建设的目标任务，实现这一历史使命，首先要大力加强领导班子政治建设，最大限度凝聚各级党员干部真抓实干、科学作为的思想共识和行动力量。

、牢记使命”

主题教育

常态化制度化，推动

党史

学习教育走深走实，教育引导广大党员自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。落实“三会一课”“固定党日”等制度，深化“五促五学”、网上组织生活等方式，拓展“xx先锋”、微党校、学习强国等载体，推动实现经常学、长期学；深化“xx先锋”党员示范行动，开展“五级联创”，推广“互联网+志愿服务”模式，让“做合格党员、当干事先锋”成为共同追求；构建党性分析和问题查找解决长效机制，聚焦查摆学习贯彻新发展理念深度不够力度不足、建设xx中心城市紧迫性不强视野不宽等问题，锤炼与新要求新任务相符合的思想作风。把提高干部政治能力作为一项战略性工程，深入开展省市\*\*\*\*\*精神全覆盖培训，分类开展贯彻新理念新思想新战略、引领经济发展新常态、推进治理能力现代化等战略培训，不断提高

政治判断力、政治领悟力、政治执行力。围绕打造“一地两区一城”、全面改革创新、五个xx建设等中心任务开展专题培训，健全年轻干部复式递进培养模式、常态实践锻炼机制，推进干部政治能力与担负的领导职责相匹配。四是围绕政治文化建设开展价值观教育。把政治文化建设与发展xx文化、优化政治生态相结合，深化思想理论、法纪、警示和先份先进典型教育，将“创新创造、优雅时尚、乐观包容、友善公益”的xx文化纳入党内政治文化内涵，引导党员干部以严实要求、优秀文化涵养\*\*\*\*\*人价值观。

用人导向是思想政治建设的风向标。树立正确用人导向，反映的是观念、树立的是标杆、形成的是风气，对于端正党员干部价值取向、锻造高素质执政骨干队伍、引领事业持续健康发展具有重要意义。认真落实新时代党的组织路线，坚持好干部标准，聚焦中心、服务发展，统筹推进干部队伍建设“育、选、管、用”。强化教育培训和实践锻炼，把干部特别是年轻干部放到重大斗争一线、艰苦复杂地区、改革开放前沿、吃劲负重岗位，经风雨、长才干，着力锻造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。配强业务骨干，用好各类干部，坚持因事择人，根据产业新布局、功能新定位、职责新要求，优化班子功能结构模型，加强专业化配备，使专业干部覆盖一个地区或部门发展重点和核心业务。坚持开放选人，破除体制障碍、身份壁垒和地域限制，面向知名高校、央企、科研院所等引进一批急需紧缺人才，充实到对口专业部门。认真贯彻省委“xx”文件精神，完善和落实市委“xx”选人用人制度体系，严格干部选任工作程序和规范，做到依规重制、按图施工，最大限度消除模糊空间。坚持把发挥党组织把关作用贯穿全过程，加强班子定期分析研判，健全干部差额比选机制，完善干部选用全程纪实、全程放下、全程追责工作链条，提高选人用人的科学性和精准度。完善和落实能上能下制度体系，坚持每月开展一次常规研判、每季度开展一次综合研判，集中对换届后班子运行情况 and 干部履职表现进行专题调研，加大不适宜担任现职干部调整力度，加强

对调整下来干部的跟踪管理和状态评价，形成能者上、庸者下、劣者汰的良好导向。健全干部担当作为的激励保护机制，增强事不避难、义不逃责的使命感，强化越不好干、越要干好的责任心。树牢正确选人用人导向，倡导把工作留给自己、把成长交给组织，激励干部心无旁骛干事业、奋勇争先创佳绩。

## 制度

改革，抓好\*\*\*和省市委新出台党内制度的配套完善，制定规范

## 领导

职数管理意见细化措施、公务员平时考核办法等制度。完善领导干部监督管理系统，运用信息化手段，对苗头性、倾向性问题及时提醒，推动干部管理监督各环节制度相互衔接、协同配套、完整闭合，健全制度执行情况检查问责、实施效果考核评估制度，以制度长效约束促进思想自觉养成。建立常态化的评比表彰机制，加大先进典型评选、表彰和宣传力度，对受表彰干部优先提拔重用。制定容错纠错试行办法，加大容错纠错典型案例宣传和通报力度，营造宽容失败、鼓励创新的良好氛围。健全干部担当作为的激励保护机制，增强事不避难、义不逃责的使命感，强化越不好干、越要干好的责任心。树牢正确选人用人导向，倡导把

## 工作

留给自己、把成长交给组织，激励干部心无旁骛干事业、奋勇争先创佳绩。