

劳动保障所工作汇报(实用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动保障所工作汇报篇一

千峰北路社区，辖区面积为0、8平方公里，居民总户数2871户，总人数5069人，其中下岗失业人员193人，新增就业人员172人，街道社区开发岗位24个，再就业载体1个，新办理《再就业优惠证》1人，年检《再就业优惠证》的人员有50人，领取就业失业证的人有269人，年检《就业失业证》的人员有54人，办理退休管理人员有101人。

根据劳动保障部和省、市、区、街劳动保障工作会议精神，我千峰北路社区劳动保障站，按照街办劳动保障所的要求于元月份在千峰北路小区内开展了《再就业援助活动周》的活动，我们以宣传落实社会保险站政策为重点，发放在就业援助宣传材料50多份，用心开展以送政策、送温暖、送技能、送服务、送岗位、送补贴为主要资料的“六送”活动，我们社保人员以及街办的工作人员一道走访了再就业的住户，帮忙他们了解当前就业政策和形势，分析他们自身的条件，耐心细致的解答了他们提出的比较关注的敏感的、与老百姓息息相关的问题，鼓励他们发挥特长，自谋职业，早脱离贫困。透过这次活动，使我们感悟至深，触动很大，深感劳动保障工作的职责重大，任务艰巨。另外，利用专栏、黑板报等形式，宣传劳动保障政策、公益性广告信息和用工单位招聘信息等。

就业是民生之本，安邦之策。解决下岗失业人员的就业是一

个根本的问题，是社会安定的“稳压器”。我们按照劳动保障的职责，用心开展工作，对下岗失业人员实行动态管理，开展劳动力资源的细化工作。一是建立台帐，摸清底数。二是带给就业指导，扩大就业渠道，依托驻地单位扩大就业渠道，为用人单位和下岗失业人员牵线搭桥；为他们搞好服务。三是用心落实再就业扶持政策，为下岗失业人员解决就业岗位16名，并鼓励下岗失业人员参加syb创业培训和岗前培训，使他们掌握了一技之长，为他们走上自主择业、自谋职业之路带给了帮忙。4月份我们劳动保障人员对门面房又一轮的进行了排查摸底，主要是针对外来用工人员的保险状况及岗位状况，对下岗失业人员持有优惠证的50人贴合年检条件的进行了年检，这对我们下一步搞好劳动保障工作，完善服务体系和采取相应的措施，带给了好大的帮忙和支持。今年6月份，《再就业优惠证》年检的通知下达后，我社区劳动保障站的工作人员将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到人人皆知。张贴通知完毕后，年检工作正式展开，在接下来的一个月中，我社区劳动保障站的工作人员先后为两位居民办理了新的《再就业优惠证》，为53位居民办理过《再就业优惠证》的居民进行了年检，她们灵活就业开办自己的企业奠定了基础。由于之前通知张贴时间及时，张贴范围广泛，通知资料详细，因而辖区内的居民都在第一时间获得了消息，因而今年的年检工作无一居民遗漏，且前来办理年检的居民因看了通知，故而所带年检材料较为齐全，这大大提高了工作人员的办事效率，得到了辖区居民的一致好评。

为进一步贯彻国家、省、市关于促进就业，保障民生有关文件精神，用心应对国际金融危机，全方位促进和扩大就业，稳定就业局势，经万柏林区委、区政府研究决定将于20xx年3月20日在玉门河公园召开“万柏林区促进就业服务春季专场招聘会”。我劳动保障工作人员用心配合上级有关要求，在最短的时间内以最快的速度把这个好消息写成通知张贴在我辖区内。专场招聘会当天，我社区共有30多位就业困难人员

参加，为帮忙他们在此次招聘会中能找到适合自己的单位，我劳动保障人员也跟着跑来跑去，不厌其烦到处询问，能为居民办一些实事是我们最大的愿望。

今年7月下旬，万柏林区开展了关于烹饪、面点、糕点、电脑等技能培训班，培训时间为10天，各社区有10余个培训名额。获悉此消息后，我社区劳动保障站的工作人员迅速草拟了通知，并将20多份通知及时张贴到辖区内各个居民楼院及驻地单位，并将此通知转录到社区博客，利用网络平台加大宣传力度，争取做到辖区居民人人皆知。截止报名结束，共有11名辖区内居民前来我社区报名，其中四五00厂下岗职工10人，辖区其他居民1人。

我社区劳动保障站一向以来都对辖区内下岗失业人员及无业人员给予了个性的关注和照顾，经常透过各种渠道广泛搜集各类关系到居民切身利益的信息，一旦获悉有培训、招聘的机会，我社区劳动保障站总会在第一时间通知辖区内居民，以扩大辖区内失业人员的就业率，缓解辖区内失业居民的就业压力。而我们的这一做法也得到了辖区内居民的一致好评，大家都期望类似这样的培训或招聘活动能够多举办几次。

为认真做好农民工信息统计工作，进一步加强和改善农民工信息统计为着力点，为农民工工作持续健康发展着想，兴华街办劳动保障所安排每季度农民工动态信息状况进行排查摸底，我社区劳动保障工作人员接到通知后，每一天到门面房进行摸底排查，认真负责地把农民工签订劳动合同状况、参加培训人数、农民工工资发放办法等状况，保质保量把本辖区内农民工动态变化状况写得清清楚楚，一星期内排查摸底了20多户门面房，尽我们最大的努力帮忙农民工维护自己的权利。

退休人员实行社会化管理进入社区以来，我们及时进行资格认证，走访慰问了离退休人员，个性对单居老人给予了关怀，在调查的基础上顺利完成了电脑信息网络化管理，为每位离

退休人员搞好服务打下了基础。6月26日，我们对社区的两名退休老党员进行了慰问并清理了室内外的环境卫生，我们对老人问寒问暖，并给老人送上了新鲜水果，使老人对我们的关心帮忙十分感谢。6月30日上午8点半，我社区用心与驻地单位电大联系组织老年人参加象棋比赛活动，保障了老年人的身体健康使他们能够永葆青春、老有所乐、老有所为，为齐心协力奔小康发挥余热。

今年9月上中旬，为贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用人单位用工行为，切实维护广大劳动者的合法权益，我社区劳动保障站的工作人员在区劳动局及街办劳动保障所的指导下，在本辖区内开展了“关于开展用人单位遵守劳动合同法状况百日专项检查行动”。

此次活动以劳动合同为依据，我社区劳动保障站的工作人员利用黑板报、社区博客等多种形式向辖区内的居民进行宣传；采用逐一入户、上门摸底排查的方式对用人单位普及劳动合同法法律法规，向相关人员带给有关依法用工的咨询推荐，帮忙用人单位自觉遵守各项法律规定；及时向广大群众公布了咨询、投诉以及举报电话，畅通了群众投诉举报渠道；对所管辖的13家规模较大的用人单位进行了多次摸底，了解和掌握了相关用工信息，建立了定期巡检制度。

透过此次检查行动，我们充分宣传了国家劳动保障法律法规，提高了用人单位与劳动者签定劳动合同的自觉性与主动性，使得广大劳动者全面、正确地理解劳动合同法规定的各项权利和义务，透过法定渠道依法维护自己的合法权益，营造了维护劳动者合法权益的法制环境。这对维护广大劳动者合法权益、促进经济社会发展，促进社会和谐都有重要好处。

今年10月份，全市居民医保工作正式启动，11月份，灵活就业补贴及补缴养老保险的工作亦提上日程，在时间紧、任务大、要求高的状况下，我与社区的同志们用心行动起来进入了紧张的工作状态，先是宣传发动，在各小区楼院张贴宣传

资料，并将其录入社区博客，把党和政府的惠民政策送到居民群众的手上，居民们陆续来到社区为自己或家人办理医疗保险、灵活就业补贴等等，遇到不懂的问题，我就给他们耐心解释，从填表登记、电脑录入到汇总报表，报电子文档等一系列工作虽然繁琐麻烦，但不得有一点马虎，务必一次性申报无差错，对一些行动不便的老人及病残人员，我们就上门服务办理医保，不论刮风下雪，我都一如既往地工作，没有钟点，没有节假日，及时将医保手册送到居民手中，将党的温暖送给了他们。虽然天气寒冷，但居民群众的心里是暖融融的，因为这是市委、市政府推行全民医保的重要举措，是完善社会保障体系的一件大事，透过我们的努力，让居民群众确实感受到了市委、市政府的悉心关怀和温暖。

总之，劳动保障工作任务十分艰巨，需要我们脚踏实地、扎扎实实地工作。因此我们劳动保障站会准确把握形势和政策，努力开拓进取，坚持以人为本、服务为主的原则，充分发挥社区劳动保障平台，透过自身努力，使平台建设更好地贴近群众，服务居民。以饱满的工作热情、克服自身工作的不足，完成今后的工作任务，为构建“和谐社会”争做贡献。

劳动保障所工作汇报篇二

一、强化宣传，增强用人单位和劳动者法律意识。

3、2011年以来向各类用人单位和劳动者发放宣传材料8000余份，设立咨询宣传台5起，为县经济开发区、源牌集团举办劳动保障法律法规培训班，深受企业好评。

二、加大执法力度，规范企业用工行为。

2、加大力度，认真开展上级部门部署的各项执法检查活动。积极开展了“清理整顿人力资源市场专项行动”、“劳动用工专项检查行动”、“整治非法用工打击违法犯罪专项行动”等专项检查；扎实开展农民工工资支付专项检查行动，

截止2012年6月前受理拖欠农民工工资案件136起，涉及农民工2250余人，追回被拖欠的农民工工资1620万余元；积极开展“春暖行动”，推动城镇规模以上企业劳动合同签订工作，使劳动合同签订率达99%以上，并采取措施进一步提高乡镇企业、村办企业农民工劳动合同签订率。

4、完成领导交办和其他部门转办案件8起。全年共对存在违法行为的19家用人单位下达了《劳动保障监察限期改正指令书》。

三、积极推行劳动保障监察“两网化”管理试点工作

根据市局文件要求，我局高度重视，成立了劳动保障监察网格化管理领导小组，制定具体的工作方案，从制度上确保劳动保障监察网格化管理各项工作落到实处，并结合我县实际情况选定4个乡镇作为开展“两网化”管理试点工作。但目前由于存在缺少人员、技术设备、办公经费等困难，劳动保障监察“两网化”管理试点工作有待进一步完善。

四、加强劳动监察工作机制和队伍建设，规范执法行为和办案程序，文明执法。出台了《霍山县劳动保障监察案件办案规程及流程图》、《霍山县劳动保障监察大队内部股室职责制度》、《霍山县劳动保障监察执法工作突发事件应急预案》等内部规章制度。严格按照法定程序行使监察权，履行职责，防止监察越位、错位和不到位现象的发生。根据明确的法律依据或上级布置的执法检查文件实施执法检查，并提前将参与检查的执法单位、检查事项、具体检查时间及有关依据报县经保办备案。制定周会学习制度，组织大队全体人员每周五下午半天时间深入学习劳动保障相关法律法规，增强自身素质，提高新形势下劳动保障监察工作的能力。组织新进人员参加省厅举办的业务培训，为规范执法的打下坚实基础。

五、下一步工作打算

1、认真完成省、市布置的各项专项执法检查活动，开展对各类用人单位劳动合同签订、工资发放制度的建立、维护农民工合法权益、社会保险扩面征缴、禁止使用童工、女职工权益保护等执法监察工作，维护劳动者合法权益。

3、按“三化”要求进一步加强劳动保障监察机构队伍建设，不断提高劳动保障监察员素质，讲求执法艺术，使我县的劳动保障监察工作再上一个新台阶。

4、进一步做好“两网化”管理工作。

2012年6月5日

劳动保障所工作汇报篇三

巴东县劳动保障监察大队在县局的正确领导下，在上级业务部门和县委、县政府的关怀指导下，紧紧围绕全县中心工作和人社部门重点任务，充分发挥劳动保障监察职能，坚持“内强素质、外树形象、依法行政、构建和谐”工作思路，以维护劳动者合法权益为重点，不断创新工作机制，强化工作措施，努力开展各项工作，为维护社会稳定和促进县域经济健康发展作出了积极贡献。

一、加强队伍建设，健全工作机制，努力打造一支能征善战的劳动保障监察队伍。

（一）强化自身建设，提高队伍素质。

1. 建立了稳定的劳动保障监察队伍。我县劳动保障监察大队经县机构编制委员会批准成立后，于2008年纳入参照公务员单位管理。经几年建设，现有专职监察人员5人，具备大专以上学历，平均年龄在37岁，实现了机构稳定化，队伍年轻化，素质标准化。

2. 建设了高标准的劳动保障监察平台。为保障劳动监察工作需要，我们统一了工作着装，落实了办公场所，设立了投诉举报箱和举报电话，配备了办案所需的执法车辆以及照相机、摄像机、录音笔等设备，监察业务实现了计算机管理，现代化办公，高效率服务，促进了劳动保障监察工作扎实有效开展。

3. 健全了提素质增能力的学习机制。为适应新形势新任务的要求，更好地为企业和劳动者服务，我们以建设学习型队伍为目标，创新学习方法，不断提高队伍思想素质和业务水平。一方面是开展“三个代表”重要思想、科学发展观理论学习和党风廉政学习，进一步增强每一名同志的政治坚定性，使大队人员在思想上设防、政治上过硬、行为上自检，强化了服务观念。

另一方面加强行政执法法律法规、劳动保障监察法规、执法程序、文书制作等知识的学习，坚持每月开展集中业务学习讨论，及时开展案例分析，积极参加省人社厅和县政府法制部门组织的执法培训，有效提高了监察人员的业务水平和工作能力，着力建设一支学习型、务实型、廉洁型、高效型的工作队伍。

（二）强化制度建设，公正廉洁履职。 1. 完善工作制度，规范办案程序。

我们紧紧围绕以依据定职责、以职责定标准、以标准定流程、以岗位定素质的主线，严格按照《劳动保障监察条例》、《湖北省劳动和社会保障监察条例》、《劳动监察管理员管理办法》等法律法规的规定，全面落实行政责任制，制定了相关工作制度和行政执法制度，规范了监察程序，落实了受理举报投诉登记制度，重大行政处罚领导集体讨论制、错案追究制。健全完善了监察员管理、劳动保障诚信、群体性事件应急预案、执法监督等工作制度，制订了行政处罚案卷评查标准。规范了案件受理、立案、调查、结案等环节的责任、

权力、时限，做到监察行为法制化、监察程序规范化、监察方式文明化、监察服务社会化、监察文书标准化。

2. 完善监督机制，狠抓廉政建设。

劳动保障监察的工作性质决定了廉政建设必须常抓不懈。大队以社会监督为重点，严格考核制度，全力推行执法责任追究，层层落实责任，建立全方位的监督制约机制，构筑拒腐防变的思想防线。公布了监督电话，设立监督举报箱，实行履行职责透明化、工作程序公开化，避免办理人情案、关系案，损害当事人权益，损害部门形象。多年以来，我们的监察人员严守政治纪律、工作纪律、廉政纪律，从未发生吃拿卡要违法违纪事件。同志们各负其责，各司其职，相互配合，团结协作，劳动保障监察各项工作有条不紊，有序运转。

二、切实履行职责，扎实开展工作，全面维护劳动者合法权益。

劳动保障法律法规的宣传，从源头上维护好劳动者的合法权益。三是在开展宣传活动中，将发放宣传资料和提供维权服务相结合，直接到用人单位、农民工集中地进行劳动保障法律法规讲解，通过以点带线、以线带面的方式加强宣传，促使用人单位树立自觉遵守劳动法规意识和劳动者主动自我维权意识，从根本上减少劳动保障违法案件的发生。四是在推进劳动保障监察工作中，既兼顾主次工作的相互协调，统筹兼顾，还充分利用专项检查和日常巡查加大对劳动保障法律法规的宣传，积极扩大社会影响，营造良好用工环境。

（二）认真履行职责，努力维护社会稳定。

按照“突出重点、从严执法、标本兼治、查防并举”的工作思路，坚持做好日常巡查、专项检查和投诉举报工作。近两年共受理各种举报投诉案件97件，其中涉及拖欠农民工工资的案件71件，为农民工依法追回拖欠工资达1088万元。

速清理案情，果断采取措施，及时将工资发放到位，避免了群体事件的发生。

2. 注重监察协调。按照“重在源头、重在基层、重在预防、重在调解”的方针，积极提倡劳动关系主体双方自主协调化解矛盾。如：某公司因欠工人四年前的养老保险费，132名劳动者集中县信访局讨“说法”，监察人员主动接案，为争议双方寻找政策依据，通过协商达成协议，给予劳动者共补偿资金31.5万元。仅2011年，协调死亡赔偿案件调解6起，落实赔偿资金342.5万元，协调工伤及社保补偿纠纷16起，落实补偿金额154.27万元。

3. 坚持主动巡查，强化专项检查。切实抓好“劳动用工，禁止使用童工、持证上岗、社会保险费征缴、清欠农民工工资”等专项监察。2010年以来我们多次对参建宜昌至巴东高速公路（巴东境内）工程的各用工单位开展“服务重点工程，规范用工管理”为主题的专项巡查活动。2011年年底，联合检查宜巴高速巴东境内八个标段，清欠农民工工资1300多万元，督促缴纳社会保险费400余万元。近两年以来，我们清欠工资3000多万元，涉及农民工近万人。

4. 加强年度审查，注重企业诚信建设。定期开展了劳动保障年检工作。为推进劳动保障诚信制度建设，在全县开展用人单位劳动保障诚信等级评价活动，出台了《巴东县用人单位劳动保障诚信等级评价实施细则》。

5. 加强两网化建设，通畅信息渠道。我们在全县建立了网格化、网络化劳动保障监察工作模式，将劳动保障监察执法重心下移，充分发挥乡镇和社区劳动保障监察协管员的积极作用，加强对用人单位进行动态监管和服务，不断规范用人单位的用工行为，提升用人单位的管理水平，和谐劳资双方关系，促进了社会经济又好又快地健康发展。

三、做好基础工作，探索长效机制，积极构建劳动保障监察

良好外部环境。

（一）摸清企业动态。一是面上普查。结合我县劳动用工实际，对用人单位劳动关系状况进行调查摸底，做到对单位性质、法人、地址、联系方式、用工情况掌握清楚。二是重点监控。对在普查中较大隐患的单位，实现专人负责，重点监督，限期整改。三是动态跟踪。在面上普查和重点监控的同时，坚持日常巡查，定期采集资料，动态管理，对苗头性、倾向性、集中性的问题做到早发现、早掌握、早处理，把矛盾化解在萌芽状态。

（二）发挥基层职能。积极指导乡镇社区劳动保障监察协调和基础平台建设，提高他们的责任心和重视程度。强化业务培训，提升人员素质和业务工作能力，积极协调参与劳动用工管理工作，充分发挥基层掌握信息，化解矛盾，协调配合的重要作用。

（三）搞好部门协调。协调法院、公安、建设、工会等部门联合执法，完善维权工作机制，发挥各部门职能作用，构建全方位监察网络和良好外部环境。通过网络建设，形成了隐患问题提前查，普遍问题全县查，重点行业专项查，重点地区重点查的工作方式，把可能发生的劳动纠纷消灭在萌芽状态，妥善解决各种复杂问题和化解各种矛盾，形成强大的维权外部环境。

几年来，我们通过加强队伍建设和制度建设，强化内部管理，完善工作机制，倡导无私奉献精神，努力推进了各项工作，全面完成了目标任务。下一步，我们将以科学发展观为指导，勤奋工作，努力为我县的经济社会发展作出更多更大的贡献。

劳动保障所工作汇报篇四

1、基本情况：籍田户籍人口3.7万人，当前从事劳动保障工作19人；大专及以上文化18人，高中文化1人□20xx年累计服

务群众约7万人次。

2、作风建设：从20xx年5月开始，开展了作风整顿、行风建设、不作为及懒散拖治理工作；分别召开了动员会、作风纪律回头看等相关工作会，形成“五查、六治”清单，不作为及懒散拖整治台账；严格落实新区通知要求，街道通过民主评议、群众满意度及问卷调查、采取街道抽查、个人自查、相互监督等灵活多样的形式；查摆整改问题10个并限期整改完成，结合“互联网+”协管员考核办法，扣加分制管理，平时考核与个人年终绩效挂钩；形成长效机制，争先创优、争当服务明星；促进各项工作有序推进，做到思想过硬、作风过硬、业务过硬就是更好地为人民群众服务。

举办招聘会目标任务3场，已举办3场，（即：春风行动暨返乡农民工招聘会□20xx就业援助月系列活动、冬季创业服务月系列活动）；实现农村富余劳动力向非农新增转移就业目标任务400人，实际完成450人；实现城镇新增就业目标任务150人，实际完成220人；实现失业人员再就业目标任务196人，实际完成200人；实现城乡劳动者培训目标任务320人（其中35岁以下青年职业技能培训30人），实际完成城乡劳动者培训目标任务362人（其中35岁以下青年职业技能培训95人）；实现促进高校毕业生实现创业目标任务2人，实际完成3人（其中含3人实体创业补贴）；初、高中应届毕业生三年培养计划补贴16人；35岁以下失业青年培训目标10人，实际完成10人；劳务品牌技能培训无此项目标，自主完成15人参加，通过考试其中15人已获得证书，同时已办理个人直补申请；发布信息目标任务2条，已利用各类平台采用3条；录入政务公开平台各类信息240条；新增开发公益性岗位目标10个，实际完成10个；新增吸纳大学生就业创业目标任务200人，实际完成200人；有序推进返乡农民工、退役士兵、高校毕业生创业就业、新征地农民、农村劳动力实名制调查，下拨经费9204元；返乡人员创业培训目标15人，实际完成15人；返乡农民工培训目标2人，实际完成2人；确定“互联网+”就业创业远程视频见工服务点3个，投入资金3万元，现已建成3个

点位即籍田街道、蔡堰社区、回江社区；建立就业创业指标评价机制，推进充分就业社区建设点位一个即蔡堰社区；每月按时填报失业动态监测企业两家（东山教学公司和吉顺保洁公司）；完成家政服务用户及单位调查5家；重点企业调查1家；有序推进被征地农民失业保险金申领工作176人；参加天府新区直管区组织的“20xx年生活性服务业技能大赛”荣获“优秀组织奖”（其中个人二等奖1人）。参加新区组织的“建设技能天府、培训技能英才”荣获焊工个人二等奖1人、维修电工个人三等奖1人、叉车个人三等奖1人、参与奖1人。逐步完善各类台账的建立，整理规范有序，确保工作无误。

（一）城乡居民养老保险及社会化管理工作：

1□20xx年度城乡居民养老保险缴费目标人数5650人，截止20xx年12月25日经系统查询，实际完成6150人，超额完成500人；确保了省、市、区民生工程落地落实。

2、为了便于群众缴纳城乡居民养老保险，我街道主动申请、率先试点pos机缴费功能，不仅方便了本街道群众缴费，同时有利于周边街道的群众缴费，从试点以来我街道通过刷卡缴费已达7000余人次。

3、积极开展社会保险重复领取追缴工作，今年以来共追回重复领取社保待遇3人，追回社保基金共19720.67元。

4、磁条卡办理情况：从20xx年4月至12月底共办理各类磁条卡2000余张，有效的与三代卡采集工作过渡期紧密结合，减少资源浪费，过度平稳、废旧推新。

（二）城乡居民医疗保险工作：

1□20xx年度我街道共有普通人群21495人参保缴费；特殊人群1062人（其中含少儿61）；合计总参保人数22557人。与下辖村社区签订目标责任书，明确村主任为第一责任人；按照

新区要求籍田辖区内城乡居民医疗保险覆盖率已达99%以上，力争达到100%。

2、加强票据管理、完善票据制度、建立相关措施、责任落实到人，确保票据规范、有序使用、不掉一张票、不错一个人。

（三）积极开展三代社会保障卡数据采集工作：

积极开展社会保障卡宣传采集工作，投入资金1.5万余元（制作宣传标语40余幅、印制宣传资料12000余份、利用各类场合滚动播放宣传视频150余次、开展宣传活动26次），截止20xx年12月，籍田街道应采集城乡三代社会保障卡27352人，实际采集城乡居民三代社会保障卡约26700人，采集率97%（超额完成新区所下达的目标值）；社会保障卡发卡率100%；籍田社保卡采集工作长期走在新区前列，并多次受到新区通报表扬。

籍田辖区各类企事业单位38家，积极配合上级开展的企业年检及用人单位专项用工检查；积极配合用人单位薪酬调查工作；利用天府籍田微博平台发布信息3条，加强劳动监察法律法规的宣传力度；发挥好微信投诉平台处理各类劳动争议纠纷，及时化解矛盾；有效预防和控制对企业的日常监管工作；积极开展农民工工资摸排工作，尤其是建筑行业作为重点，打造样板工程；做到“和谐发展、共创籍田”。

一是个别工作人员对业务、政策不够精通，偶有发生推、绕、拖的现象，大局意识、服从意识、服务群众有待加强。

二是对劳动保障工作业务知识方面的学习有待加强，对国家、省、市、区有关方针、政策的宣传贯彻还不够深入，为广大劳动者提供劳动保障服务的能力有待提高。

三是劳动力文化程度普遍偏低，老百姓参加技能培训的热情不高，导致了劳动力总体上思想更新慢、技术水平不高，就

业竞争力低。发生这一问题的根本原因在于培训与就业脱节。

四是加大社会保障宣传力度不够，特别是城乡养老及城乡医疗，不仅要按照上级要求完成，更要力争覆盖率达到100%，切实让群众真正能享受到惠民工程带来的好处。

一是切实加强本街道工作人员自身建设和管理，加强政策学习，进一步提高工作人员的政策水平和业务水平，以便更好地发挥基层平台的作用，更好地为人民服务。

二是切实加强技能培训，努力为辖区内的群众组织实用技能培训；加强企业用工招聘的服务工作和劳动力转移培训，提高劳动力的综合素质，转变传统思想，从而提高群众就业收入。

三是多动脑筋，多想办法，抓住机遇，力争完成各项任务。

四是继续着力宣传，普及就业法律法规知识。

五是坚持以企为源、以人为本，深入走访到户，努力实现就近就业。

六是切实做好劳动保障的其他工作，努力推动劳动保障全面协调发展为我街道经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

劳动保障所工作汇报篇五

本站发布街道办事处2005年劳动保障工作汇报.，更多街道办事处2005年劳动保障工作汇报.相关信息请访问本站工作总结频道。

各位领导：

一、基本情况

街道办事处地处与**交汇处，辖区总面积6.5平方公里，辖区居民3763户，18199人。其中下岗失业人员1107人（“4050”人员57人），就业转失业人员131人，辖区下岗工人多，流动人口多，贫困人口多，残疾人多，行政事业单位少，再就业工作任务相当重。截止3月底，累计安排就业人数65人，自谋职业132人，培训人员165人。

二、工作开展情况

（一）加强领导，健全机构，确保再就业工作进行顺利。

街道党政领导切实把实施再就业工作，作为一项重要工作列入议事日程统筹安排，常抓不懈。

1、领导重视。街道领导经常召开党政班子会议听取再就业工作进展情况，及时研究存在的问题，同时能够进入社区开展调查研究。当了解得知社区劳动工作站经费短缺时及时召开会议，为各社区工作站解决经费紧张的难题，确保再就业工作深入开展，取得实效。

2、加强领导。成立了由办事处主任任组长，办事处相关部门及社区居委会负责人为成员的再就业工作领导小组，全面加强再就业工作的领导和组织实施，并做到“年有计划，季有小结，月有安排”。

3、建立网络。成立了劳动保障服务机构，办事处从机关抽调两名年青人员到事务所工作，四个社区均成立了由社区主任为站长，专职干事和协管员主抓的工作站。同时还为各社区工作站配备了电脑、打印机等办公设备。目前已基本上形成了网络化、信息化、整体化的工作格局和街道一社区一单位“三位一体”的就业管理服务的工作体系，为劳动保障工作顺利开展提供了保证。

4、明确责任。街道党政领导在统一思想的基础上，将社区再

就业工作作为一项政治任务 and “民心工程”来抓，制定了再就业工作目标管理各项制度，将净增就业岗位、强化再就业服务、提供就业岗位等具体工作目标层层分解，作为年终各项工作考核评优的重要内容，定期进行检查督促落实。

（二）强化宣传，转变观念，营造良好的再就业工作氛围。

街道从切实做好下岗失业人员的政治思想工作入手，加大宣传教育力度，使下岗失业人员充分了解和拥护党和国家的方针政策，真心诚意地与党和政府一起克服困难。工作中充分利用宣传单、现场咨询等灵活多样的形式大力宣传《安全法》、《劳动法》、《工会法》等相关法规以及再就业的各项优惠政策，使广大群众比较全面深入地了解相关的劳动就业政策法规。通过再就业典型现身说法，帮助下岗失业人员树立正确的择业观，引导他们转变观念，适应市场，自强不息，自主创业，营造出良好的再就业工作氛围。截止目前，已发放政策法规发宣传单2000多份，现场咨询4场1500人次，有64名下岗失业人员再次走上新的工作岗位。

（三）精心组织，拓宽渠道，确保再就业工作落到实处。

1、建立健全各类台帐。为全面了解社区下岗失业人员的相关情况，按照上级业务部门的要求，办事处组织人员加班加点逐一入户对社区下岗失业人员进行调查摸底，详细登记其基本情况，更好地掌握他们的家庭生活、经济来源、求职意向、专业特长等，并建立台帐录入微机。截止目前，共建立4大类10个项目的.台帐。

2、建立劳动力人才库。为及时掌握社区有专业特长的下岗失业人员的情况，针对辖区单位较多、需求技术工多的特点，将辖区内有技术特长的下岗失业人员登记造册建立人才库，为解决下岗失业人员再就业和企业用工之急创造了条件。目前登记在册的有技术特长的下岗失业人员有20人。

3、开拓再就业岗位。劳动保障工作的根本任务就是促进下岗失业人员再就业。为此，街道办事处多渠道、多层次开发就业岗位。(1)是开发公益性岗位，重点扶持“4050”人员。如小区治安、卫生、消防、绿化及公共职务岗位。例如龙泉社区居民刘彦松，家庭生活困难，妻子腿有残疾，本人无技术，无文化，多次找工作未果，经社区工作站推荐到龙泉商贸区清扫巷道卫生，他工作认真，吃苦耐劳，其稳定的收入使一个困难家庭又重新焕发了生机。(2)是创办服务机构。通过街居社区服务中心、医疗卫生工作站等形式，就地消化下岗失业人员。(3)是发展街居经济，吸纳下岗失业人员再就业，真心实意为下岗失业人员提供再就业机会。(4)是收集就业信息。积极与市内及市外的就业服务中心联络，通过宣传、张贴招工信息以及动员工作人员走出办公室广泛收集用工信息等，开拓就业门路。一季度以来共推荐和介绍30人到辖区单位再就业。

4、落实各项优惠政策。(1)是实施城市解困工程。根据市委有关文件精神确定的城镇困难家庭，确定帮扶单位和人员，制定帮扶计划和措施，使困难家庭享受就业、就医、上学等方面的援助。同时办事处及社区工作人员积极捐款、捐物扶持困难家庭的下岗失业人员再就业。(2)是建立信息网络。目前办事处已形成以街道劳动保障事务所为依托，以社区劳动保障工作站为载体，以动态管理为基点，以就业服务为切入点的工作网络，及时为下岗失业人员提供就业岗位和信息。

三、存在问题

1、下岗失业人员思想观念转变需进一步加强。辖区内下岗失业人员的择业观陈旧，许多下岗失业人员小工作看不上，大工作干不了，以至一直闲呆在家中无所事事。

2、下岗失业人员自身素质不高。一部分下岗失业人员文化层次低，技术含量不高，在现代科技密集型企业当中很难有他们的用武之地，从而制约着其再次就业。

3、资金上的制约。由于开办企业需要资金，一部分下岗失业人员想独立开办工厂，但苦于没有资金，因而挫伤了其再就业的积极性。

4、工作人员素质有待于提高。一部分工作人员才走上劳动保障工作岗位，许多政策法规还不懂、不熟，工作的随意性比较大，畏难情绪较多，以致困扰着劳动保障工作的有利开展。

四、今后的打算

1、进一步加强对劳动保障工作的领导。把劳动保障工作纳入到街道党委、办事处工作的重要议事日程，继续完善各项制度，规范服务程序，把劳动保障工作纳入到各级干部的考核之中，并形成一级抓一级，层层抓落实的新局面。

2、加大政策宣传力度。逐步建立起以市场就业为导向，以就业前的引导性培训和职业技能培训为重点的培训体系，调动下岗失业人员、企业单位、培训机构的积极性，实行多渠道、多层次、多形式的培训手段，逐步形成政府统筹、企业组织、重点依托各类教育培训机构和用人单位开展培训的工作格局。

3、努力拓宽就业渠道。充分利用社区地源优势扩大招商引资力度，挖掘企业就业潜力，特别是在招商新办项目中，要求新办企业优先录用当地下岗失业人员，继续加快劳动保障工作步伐。

劳动保障所工作汇报篇六

成绩和缺点。这是汇报的中心。汇报的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。以下是小编整理的区劳动保障工作汇报，欢迎阅读！

各位领导、同志们：

今年1—6月份共完成保险扩面21人，新增就业人口970人，劳务输出1400人，我们的主要做法是：建立健全了“一把手”负责目标体系和工作机制，并实行岗位目标责任制，强化调度，狠抓落实，镇政府实行每月召开一次调度会，直接调度有关单位的负责人和企业的厂长、经理，分析研究部署劳动保障工作，使该工作责任到人，目标明确。

2、继区政府召开全区劳动保障工作会议之后，镇委、镇政府经过认真研究，召开了全镇劳动保障工作会议。会上，认真总结了去年全镇劳动保障工作情况，分析了所存在的困难和问题，并与有关单位、有关企业签定了xx年度劳动保障目标责任书，将任务进行了层层分解，形成了千斤担子众人挑，人人肩上有指标的良好局面。

3、做好宣传教育工作，依法纳入管理轨道。我们通过多种方式对劳动保障工作进行了认真的宣传。一是镇政府刘镇长就深入贯彻劳动法作了电视讲话。二是通过向各企业发放宣传材料，使保险扩面工作得到顺利开展。三是利用宣传车和正月十六传统庙会之机在全镇范围内宣传保险扩面、农保征缴以及就业、再就业的工作。通过以上宣传方式的开展，切实使劳动保障工作达到家喻户晓、人人皆知。

4、为全面做好劳动保障工作，劳保所的全体人员深入基层、掌握了第一手资料，针对当前劳动保障工作的工作任务，摸清了四个底子：一是社会保险扩面的底子；二是失业人员的底子；三是需就业人员的底子；四是劳务输出人员的底子。并分别建立了档案，做到了底子清，心中有数，有的放矢。

5、配合区劳动局监察室进行了劳动保障年检工作，对全镇十多家企业全部进行了劳动年检，并对检查出的问题做到了及时改正。

6、劳保所正式成立后，我们召开了企业厂长、经理及有关部门负责人会议，重新明确了职责和任务，并就上半年在工作中存在的问题进行了认真的分析，大家决心振奋精神、努力工作，全面完成上级下达的各项任务指标。

经过自我剖析，我镇的劳动保障工作还存在以下几方面的问题：

1、劳保所新成立，全部换了新的工作人员，尚未熟悉业务，未进入角色有待加强业务知识学习。

2、各个企业的“一把手”认识不到位，职工自我保护意识不强。有的企业不愿给职工交纳保险金，认为这是不必要的事，有的职工只顾眼前，也不愿实行劳动保障，认为是今后的事，有的部门不愿配合这项工作，认为是份外的事。

劳动保障所工作汇报篇七

1、认真完成就业失业登记、就业困难人员认定、公益性岗位、就业培训、劳动力监测、小额担保贷款、高校毕业生、自主创业、职业介绍等工作，建立了完善的就业服务基础数据台账，录入就业服务信息系统，并及时更新数据。

2、认真开展就业服务，把服务情况录入就业信息系统，及时对基础数据进行清理更新，每季度撰写分析报告，查找存在问题，制定解决措施并实施。

3、乡村组认真积极开展了就业服务政策的宣传，扩大了政策知晓面。

4、我乡劳动保障服务中心，服务态度端正，热情为群众办理业务、解答疑问。现无因工作人员失职而导致的群众投诉现象。

5、积极完成就业局安排的其他工作。

6、自查得分25分。

1、每月对数据库进行清理更新，定期撰写数据分析报告，查找存在问题以及对存在问题采取措施。

2、3-9月对退休人员验证，在系统内开展养老金资格认证；做好企业退休人员的社会化管理服务及离退休人员的档案交接和档案管理工作。认真协助死亡退休人员的亲属申请丧葬费和一次性抚恤金事宜。

3、负责社保政策的宣传、咨询，对被征地农民养老保险的参保登记、审核、缴费、办证等工作以及县社保局交办的其他业务工作。

4、自查得分20分。

1、对各村组参保人数明细，领取待遇人数、死亡数据、验证数据建立完善城乡居民保险数据库并接入居保系统。

2、每月对数据库进行清理更新，分季度定期撰写数据分析报告，查找存在问题以及对存在问题采取的措施。

3、规范参保手续及档案管理：

(1) 办理参保登记时证件复印件和证明等相关资料齐全；

(3) 按规定于每月15日前将参保资料上报县居保局；

(4) 将变更信息及时录入系统并上报县居保局；

(5) 每月15日前办理待遇申请，待遇申请表等资料由本人签字和留指纹确认同时在系统里做待遇申请与核定，待遇申请表在每月15日前上报。

(6)对于死亡人员准确核实其死亡事实，并于次月将上月将死亡名单和死亡证明等相关资料上报县居保局，无漏报、误报情况，每年3—9月开展待遇领取人员生存验证、并进行公示。

(7)□20xx年居保局下达的参保缴费任务数是1300人，全面完成了参保缴费任务。

4、自查得分25分。

1、完成辖区内所有企业参加城镇职工医疗保险的统计工作，并建立相关台帐。

2、完成辖区内所有参加失地农转非人员参加城镇居民医疗保险的参保续费工作，保证基金安全完整到账。

3、加强城镇职工医保、城镇居民医保政策的宣传工作；协助完成辖区内单位职工、个人医疗费用的报销工作。

4、完成医疗保险管理局交办的其他工作。

5、自查得分20分

1、成立基层劳动人事争议调解委员会，及时调解一般劳资纠纷。

2、按时上报乡境内企业“两网化”报表，全年无错误、漏报等事件发生。

3、准确掌握辖区内企业工资发放情况以及参加社会保险情况。

4、及时上报各种突发群体性事件，并积极配合处理。

5、配合劳动监察大队开展执法活动。

6、自查得分10分。