

建筑集团工作总结(大全8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

建筑集团工作总结篇一

公司成立了以总经理任组长的安全工作领导小组，安全领导小组下设安保部，具体负责公司日常安全生产工作。按照有关法律法规要求，设立了安全检查、生产调度和设备管理机构，配备了专职人员担任安全检查员、生产调度员和设备管理员并制定了“三员”岗位职责。

公司高度重视对“三员”的管理，严格执行“三员”的任职资格，培训计划和考核标准，切实提高重点岗位人员隐患排查和应急处置能力，努力防范和遏制各类事故发生，保障公司安全生产形势稳定。

公司认真贯彻20xx年8月10日安全生产电视电话会议精神及市区安监部门的安排，公司专门下发了文件，召开了会议，贯彻落实“企业自查自纠、政府严格监管、执法督促整改”的隐患排查机制，使公司的安全管理水平、管理人员及操作工人的安全意识得到了很大的提高。

(一) 检查基本情况：

- 1、公司安全许可；
- 2、安全管理机构和人员资质情况；
- 3、安全生产责任制和各项安全管理制度的落实情况；

- 4、安全设施的配备、设置及安全经费的落实情况；
- 5、生产现场操作规程、安全资料是否规范及执行情况；
- 6、应急预案编制、应急队伍建设、救援培训与演练、救援装备配备情况；
- 7、重大危险源监测运行情况；
- 8、原材及成品包装、运输及储存情况。
- 9、设备检修及安全联锁运行情况。

（二）存在问题

- 2、生产现场少数工人未按规定佩戴安全帽，防腐橡胶手套等防护用品。
- 3、部分消防器材未摆放在明显位置；
- 4、生产车间和灌区的安全警示标识过少或有损坏。

（三）整改措施

针对以上检查出的问题，公司要求责任人立即进行了整改，对于不能立即整改的，公司规定了限期整改时间，并按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

- 1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，公司的主要领导要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照市委、市政府及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和职工的安全意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的工程要按照“四不放过”的原则处理。

通过本次安全生产隐患自纠自查活动，排除了我公司生产经营活动中的安全隐患，消除了重大安全隐患苗头，杜绝了安全质量事故的发生，有力的促进了安全生产工作。公司安全生产的责任主体更加明确、社会责任感进一步加强、公司员工的安全意识有了明显的提升，在全公司范围内形成了人人讲安全的良好工作氛围。

同时，通过这次的检查工作，使我们更加清醒地认识到工作中的不足和存在的差距。在今后的的工作中，我们将进一步把安全管理工作向深度和广度上拓展，逐步建立、完善安全监督管理工作机制，为本公司的发展壮大保驾护航。

建筑集团工作总结篇二

现在，我代表集团公司团委向大会作工作报告，请提出意见和建议。

一、20xx年完成的主要工作

过去的一年,是集团公司“**年”和“企业文化建设年”活动深入推进、准军事化管理等管理创新活动全面推行的一年,是集团公司成立以来经济发展最好最快的一年,是三个文明建设实现同步协调快速发展的一年。一年来,在集团公司党委和团省委的正确领导下,集团公司各级团组织紧跟企业改革发展形势,围绕党政工作大局,紧贴生产经营中心,坚持服务企业改革发展、服务青年成长成才工作思路,团结带领广大团员青年认真贯彻落实党政各项决策部署,勇于进取、锐意创新、扎实工作、争创佳绩,在推进集团公司创新发展、实施“****”战略、建设小康和谐矿区的伟大实践中作出了积极贡献。一年来,通过在五个方面狠下功夫,使共青团工作取得了五个新成效,整体呈现出特色更加突出、服务更加有效、影响更加广泛、组织更加活跃的新局面,集团公司团委获得了“全国五四红旗团委”殊荣。

——在增强针对性上下功夫,团青思想政治工作取得新成效

——在发挥服务功能上下功夫,团员青年在服务企业经济建设中有了新作为

一是青年志愿者活动传播了文明新风。围绕“雷锋精神永放光芒、青春共建和谐矿区”主题,组织开展了青年志愿者“爱心奉献促和谐行动”。各级团组织通过进小区开展便民服务活动,进厂区开展植树绿化、清理卫生、安全宣传等活动,弘扬了志愿精神,打造了志愿文化。二是青年文化建设提高了团组织的凝聚力。坚持“以文化促团建、以文化活团建”的工作思路,不断掀起青年文化活动高潮。成功举办了集团公司首届青年文化艺术节,艺术节共设10大项活动,历时33天,参加人数达600余人,观众人数达5000余人,活动反响强烈,影响深远。组队参加了“青春中国——**省青少年才艺大赛”总决赛,举办了元宵灯谜活动,参与了春节社火表演等活动。各级团组织从竭诚服务青年、满足青年文化

需求出发，积极开展了各类青年文化体育活动，丰富了青年文化生活，陶冶了青年道德情操。三是青年文明号创建活动促进了管理水平的提升。集团公司团委对历年各级青年文明号进行了复查、梳理，对青年文明号创建工作进行安排，并制定了创建、验收、命名制度，进一步规范了青年文明号申报、创建、管理工作，实现了青年文明号活动的规范化、经常化。**煤矿选煤厂荣获“省级青年文明号”称号。

——在实施“青工技能提升计划”上下功夫，青年人才队伍建设取得新进展

——在提升战斗力上下功夫，团的自身建设得到新加强

总之□20xx年，在集团公司党政的关心关怀和各级团组织的共同努力下，团的工作取得了一定的成效，但也存在着一些问题和不足：一是团的活动在围绕安全生产、紧贴中心上深度还不够，生力军突击队作用需要进一步发挥；二是基层团组织的工作进展不够平衡，团的基础工作比较薄弱，个别单位团的基础资料不全，支部工作瘫痪，存在“空壳支部”现象；三是部分团干部不注重学习、研究和思考，业务能力有待提高。

总结过去一年来的工作，我们得到了以下三点体会和收获：一是共青团工作要有新进展，必须要“服务大局”。要紧紧围绕党政工作大局来开展，紧紧围绕生产经营中心来设计，紧紧围绕服务青年成长成才来展开。二是共青团工作要有新突破，必须要“借力发力”。借助一切可利用的有形和无形的资源，提升共青团的能力，壮大共青团的实力，形成党政主导、部门支持、职工关注、团青活跃的良好格局。三是共青团工作要有新成绩，必须要“注重特色”。共青团工作领域广、战线长，但是基层团干兼职较多，工作精力相对较少，所以必须选择几项党政所想、青年所盼、企业所需的工作，坚持抓下去，抓出成效，使之产生良好的整体效应，成为共青团的主打“品牌”。

建筑集团工作总结篇三

学高为师，德高为范。为认真贯彻落实《古塔区教育局关于进一步加强师风师德建设活动实施方案》，进一步增强广大教师教书育人，为人师表的自觉性，努力提高教师职业道德水平，建设一支人民满意的教师队伍，我校深入开展了“强师德、铸师魂、树形象——做人格、学识魅力教师”的主题教育活动。

1、从学习入手，开展师德大讨论。

我校是古塔区唯一的一所没有实行绩效工资的一所小学，在工资中不能体现多劳多得，那么，如何平衡教师的心态，如何调动教师的工作积极性成为摆在我们面前的严峻课题，“发扬奉献精神，创造一流业绩”就是我们钟屯乡中心小学全体领导和教师追求的最高境界。

——组织全校教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，签订师德承诺书。结合上级要求制定了我校教师工作纪律。把各种制度落实到教师的师德评价上，并落实到日常的教学活动中，严禁有违师德现象的发生。

——利用政治学习时间，及时传达并组织广大教师学习“锦州市关于深入开展创建人民满意的政府部门行业和窗口单位活动的实施方案”、“中小学教师违反职业道德行为处理办法”、“古塔区教育局机关作风建设百日整治行为实施方案”等文件，强化劳动纪律，促进教师师德行为的规范化和自觉性。

——结合教师节的到来，组织全体教师开展大讨论，通过表态发言、集中讨论、撰写体会、承诺签名、表彰先进等形式，进一步规范教师的言行，营造起“我文明、校园文明”的良好氛围。

2、领导率先垂范，实行人文管理。

为了进一步调动教师的工作积极性，领导班子成员1人做班主任，6人任数学课，其他领导也相应承担教学任务，在不同的学科教研活动中，均起到示范引路的作用。领导的加班几点是家常便饭，特别是在迎接规范特色学校检查和省督导团来校视导的过程中，领导班子成员分别承担相应的任务，齐心协力圆满完成了各项工作。领导班子成员带头帮扶贫困学生，全体教师也积极参与对贫困生、学困生和留守儿童的特殊关注活动，六一儿童节前夕，全体教师为自己所帮扶的学生送了自己的一份爱心，在广大家长中引起了强烈的反响。

对生活中遇到困难的教师领导班子都能尽力帮助解决，对生病的教师，领导班子成员也要到医院或家长慰问，谁家中有红白喜事，领导班子成员必须到场，全体教师在生活和工作，充分感受到领导的殷切关怀，体现在工作中，便是以校为家，有着极强的主人翁意识。

3、对照《师德规范》，开展教师自评。

——我校认真组织教师对照《教师职业道德规范》、《十不准十做到》等要求，深入开展“三对照、三剖析、三查看”活动，即对照教师职业道德规范的基本要求，剖析思想观念上存在的问题，查看在教育目标、教育思想方面是否有违背教育方针、政策和只教书不育人的言行；对照先进人物与身边优秀教师，剖析道德素质上存在的问题，查看工作上是否有激情、有劲头、有奉献精神，是否有晋了职称以后就松劲的问题，在思想品德方面是否有以教谋私和追求享乐、误人子弟的现象，是否有向学生推销资料、乱收费、乱补课、索要学生家长的礼品、侮辱学生等不良行为；对照学生与家长的意见与建议，剖析工作方式方法上存在的问题，查看是否有言行粗鲁低俗、方法简单粗暴，有损于教师的声誉和形象等问题。

——认真撰写自查剖析材料。我校要求教师在“三对照、三剖析、三查看”活动的基础上，认真撰写好自查剖析材料，既要实事求是的查摆自己存在的主要问题，也要深入细致的剖析问题产生的思想根源，还要清晰明确的提出解决问题的方式方法和努力达到的方向。

4、放宽视野，广泛征求意见。

我校在征求意见时，做到充分发扬民主，通过召开查摆剖析动员会，多次组织查摆剖析发言会，开展“为人师表的教师形象”大讨论活动，组织三次由教师、学生、家长参加的座谈会，组织多次领导与领导、领导与教师、教师与教师之间的谈心活动，进行一次广泛的问卷调查，多渠道、多途径听取教师、学生、家长和社会意见。

5、认真负责，开展民主评议。

认真组织民主评议，组织召开由家长代表、学生代表等参加的民主评议会议，对学校的师德师风建设及教师的师德表现进行评议；组织召开全体教师评议会议，每一名教师“讲述自己的故事”，分析查找差距和不足，进一步统一思想，提高认识。12月末，针对教师师德工作进行了全面的考核，通过自评、互评、学生评、考核小组评，全乡共59名教师，师德合格率达到100%，优秀率达到80%以上。

6、雷厉风行，坚持即查即改。

发现问题、解决问题是师德师风建设年活动的最终目的。要达到预期目的，就必须把边查边改、立说立行贯穿活动的始终。在查摆剖析阶段，我校教师在师德师风方面存在的问题已经查摆出来，为搞好整改提高创造了条件。对于这些问题，做到了该改正的立即改正，做到查摆一件，整改一件，真正做到了边查边改，立说立行。对家长的意见和建议，每位领导和教师都予以正确对待，好的方面继续保持和发扬，不足

的方面深刻反思，总结教训，认真整改。让家长和社会看到，我校教师队伍通过“师德师风建设年”活动，出现的新变化，展现的新面貌。

在师德建设过程中，涌现出许多令家长满意、受学生喜欢、让老师敬佩的师德标兵和优秀典型，这些典型在学校教师团队建设中起到引领和示范的作用。20xx年9月4日，学校组织“爱与责任”师德演讲活动，先后有8名教师进行了生动的演讲，在全体教师中掀起了互相学习、互相促进的师德教育新高潮。

1、勇于创新、在班主任岗位上率先垂范的教学副校长——王文国。

王文国身为教学副校长，同时担任一年一班的班主任，一年二班朱珊老师生病住院休息一个多月，在教师人员紧张的情况下，将两个班合并到一起，由自己一人管理。在学校教学工作中，积极组织广大教师进行网络教研，在古塔区教育教学工作经验成果现场会上，做大会交流，受到与会各位领导和老师们的好评，并能积极参与我们的网络教研活动。

多年来，他始终坚持不离开语文课堂，在语文阅读教学中充分展现自己的教学特色，充分发挥家长的作用，家校合作，共同提高学生的语文阅读水平。最近，他指导的朱珊老师所做的语文课《苏东坡改对联》在古塔区语文教学研讨会上做示范课，充分展现王文国多年来对语文阅读教学的理解和把握。

2、默默无闻、甘为人梯的幕后英雄——何志剑。

何志剑是我校主管电教工作的教导主任，为了能够胜任自己的工作，他通过自学，为自己充电。精心安排安排学校的电教工作，对教师更好地使用电教设备，利用业余时间对教师进行培训、帮、指导和考核，每次教师们很好地运用电教设

备，组织教学、开展班会活动时，他都会主动为老师们服务，每天的工作非常忙碌。

每当老师们的教学和活动获得成功时，他的脸上便会露出欣慰的笑容。他还担任五年一班的数学教学工作，为了保证学生的教学质量，他坚持每天7点之前到校，7点钟准时走入教室，和孩子们一起上早自习，辅导那些学习上有困难的'学生。每天中午吃过午饭，他还要耐心指导信息技术小组的同学参加“辽宁省计算机表演赛”，我校四年荣获优秀组织奖。

3、甘于奉献、在班主任岗位上坚守近30年的老教师——张宝莲。

张宝莲现任我校六年二班的班主任，在班主任岗位上坚守的近30年。多年来她对学生倾注了全部的爱心，对班集体建设倾注了自己全部的心血。在工作中，她对学生的管理严而有格，工作做到细致入微，对贫困生、学困生给予特殊的关爱，对学校组织的各项活动能积极参加，没有一次因为自己年龄大得过且过，是所有班主任的表率。她所任班级先后被评为辽宁省英雄中队，锦州市行为规范班级、锦州市三好班级，她组织的中队会“党是太阳我是花”在古塔区中队会巡回观摩活动中获得二等奖。

4、热爱学生、视如己出、最有爱心的班主任——王月(小)。

王月是我校3.2班的班主任，是我校最年轻的一位班主任，对待班主任工作有热情，又动力，关心班级里的每一个孩子，特别是家庭困难的学生更是倾注了她母亲般的爱。贾泓霏同学父母离异，跟父亲一起生活，平时父亲忙于生计对孩子关心很少，经常早上不吃饭就上学。王月老师得知此事，便主动为孩子买早饭，平时经常和他聊天，耐心地开导他，辅导他的作业，使贾泓霏的生活变得充满阳光，学习不断进步。

在工作中，她善于争取家长对班级工作的支持，在钟屯乡文

化广场演出中，全体家长到场帮助孩子化妆、上下场，其乐融融的场面令人难忘。在锦州市德育特色学校检查验收中，3.2班的亲子读书展示活动受到市区领导的高度赞扬；在《沐浴书香、健康成长》主题队会评比活动、锦州市心理健康教育课评选、锦州市优秀家长会评选等活动中他都能积极参加，均获得优异成绩。

5、爱岗敬业、吃苦耐劳、最受学生喜欢的体育老师——金立峰。

金立峰现任我校体育组组长，他带领全体体育教师积极开展“体艺2+1”活动，在体育队训练中坚持“冬练三九、夏练三伏”，主动加班加点，每天7点之前，他和孩子们便已经开始训练了，而且从来不讲报酬。为了丰富学校的体育活动，他上网学习，编排了一套全体孩子们参与的绳操，和一套由部分学生参与的具有一定难度的跳绳健身操。

每天在校时间他和孩子们一起享受跳绳的快乐，放学了，有很多孩子追到广场上和他一起切磋跳绳的技艺。在训练中、活动中他和孩子们的感情逐渐深厚，在古塔区运动会上、冬季长跑比赛中、独轮车表演中、赛场上，“体艺2+1”汇报表演中，孩子们为了学校的荣誉而战，用汗水换来了一尊尊奖杯和阵阵掌声。

在师德师风建设中，我校仍存在如下问题：

- 1、在爱岗敬业，教书育人方面，个别教师任心不够强。
- 2、在热爱学生，和谐发展方面，个别教师教育学生的手段欠佳。
- 3、在尊重家长，服务家长方面，个别教师在与家长的沟通中，缺乏艺术性。

究其原因，主要有：对此类问题认识不够，轻视政治理论学习、缺乏理想信念、不注意产生问题后的影响，有麻痹思想在里面。

结合学校实际工作情况，现制定以下整改措施：

1、狠抓教学常规管理

提高课堂教学水平是学生和家长的迫切要求。我们将继续把课堂教学扎扎实实抓到位，努力提高教学效益，在“备、改、辅、练”上下功夫，在优化课堂教学结构上做文章，注重实效，牢牢把握教学内容中的重点、难点，熟悉教学的各个环节，每堂课教学要有明确的目标，围绕目标授课，扣住目标检测，减少教学的盲目性、随意性。

在作业的布置上，严格控制作业量，选择具有典型性、代表性的题目让学生练习，使学生通过少而精的练习，达到掌握知识的目的。严格控制学生的在校时间，规定教师不得占用学生活动课时间上课，不得占用学生自习课时间上课，不得提前进教室上课或拖延下课，按时放学。今后我们将加大这一方面的检查力度，并与教师的考核挂钩，确保执行到位。

2、狠抓教育方法管理

关心学生、为人师表是一个教师的起码的道德准则。仪表端庄、举止文明、遵纪守法更是一个教育工作者应具备的基本素质。针对学生和家长反映的少数不尊重学生的现象，我们将进一步严格教学法规，关爱全体学生，平等、公正地对待学生，不歧视差生，不以权势看人，尊重学生人格，不讽刺、挖苦学生，杜绝体罚和变相体罚学生的现象。坚持正面教育，春风化雨，润物无声，把自己的一颗爱心奉献给全体学生。

3、树立良好的教师形象

在原来的基础上，学校将继续实施以“展师德风采，创优秀群体，树教育新风”为主题内容，以全面提高教师素质为目标的师表工程。凡是要求学生做到的，教师首先做到；要求教师做到的，党员干部首先做到；继续履行向社会作出的公开承诺：不参加吃请，不接受学生家长的礼品、礼金，不从事有偿家教，不向学生和家长推销物品，并公布举报电话，接受社会监督，以此促进良好的师德师风的形成。

以上便是我校师德师风建设的情况汇报，今后，我们将不断深入开展师德师风建设，做到不走过场，不搞形式，本着与时俱进的要求，拓宽工作思路，创新工作方法，积极探索师德师风教育的新途径、新举措，不断提升我校教师的职业道德水平和教育教学能力。

建筑集团工作总结篇四

为了更好地把生态建设工作的各项任务落到实处，街道党工委、办事处把生态建设工作放到突出位子，列入党工委、办事处重要议事日程，专门建立生态建设领导小组，办事处主任任组长亲自抓，党群副书记为常务副组长专职抓，农业、工业、社会事务、社区建管等分管领导为副组长具体抓，各科室负责人为成员分别抓。同时，按照科室的职责分工，对生态建设的各项工作任务分解到科室，再由科室把具体工作分解到人。在年中班子换届后，及时调整领导小组，确保生态工作不脱节。同时，为了抓好生态街道创建工作，在人员编制紧张情况下专门设立创建办公室具体抓创建工作。领导小组不定时召开汇报会，听取各线、各组工作情况，分析存在问题，提出下步工作意见，促使各项工作落到实处。

一是召开了由街道干部、各行政村、企事业单位负责人参加的生态建设动员大会，在会上统一思想，讲清生态建设的必要性和重要性，提高对生态工作的意识，并详细部署各项工作。二是充分利用农村党员干部技术培训班这一阵地，在培训内容中加上生态建设的相关内容，邀请有关专家对开展生

态农业、生态工业技术、创建绿色家庭等内容进行辅导。培训班共开办五期，300多人参加接受了教育培训，同时也对生态建设工作进行了较好地宣传。三是以典型引路，示范带头。花园村、杨梅岭村通过前几年的社会主义新农村建设，生态建设取得了显著成绩，花园村还获得了“全国造林绿化千佳村”、“市级生态示范村”等荣誉称号，去年，兰丁村、杨梅岭村又获得了“市级生态村”的荣誉称号，今年大路周村也开展市级生态村创建工作，大墙后自然村开展市园林式村庄创建工作，街道充分利用这些典型，加强宣传，组织各村干部到实地参观学习，交流生态工作经验。通过宣传教育，街道干部群众生态观念增强，重视人与自然的和谐，注重社会、经济、环境协调发展，逐步树立起全面、协调、持续发展的发展观，使生态建设工作成为干部群众比较自觉的行动。

近一年来，街道党工委、办事处突出工作重点，在抓好整体规划编制的同时，着重抓了重点工程的建设实施。以整治鳧溪流域为突破口，加强对生态农业、工业、卫生、旅游、城建、水利等方面的建设，使各项工作颇有起色，发展势头较好。

生态工业建设进一步加强。在企业中大力开展清洁生产ISO14000论证、创绿色企业工作。以捷豹、建新、兴亚三家实力型企业为典型，开展创建“无尘”车间活动，这三家企业不惜投巨资引进先进设备，完成全自动电脑流水作业，使车间内工作人员减少，并做到基本看不见灰尘。捷豹集团还花大量资金引进设备对排放气体进行无硫化处理，兴亚集团四明中药厂积极创建“无菌”车间，从药材的选购到工作人员的操作都进行严格的消毒、杀菌。为使全街道企业向这三家企业学习、借鉴，街道组织规模以上企业主到这三家企业参观、交流经验。街道工贸科经常派工作人员对企业污水、废气排放开展不定期检查，对不达标企业先进行警告，要求其停产整改。同时，街道在引进企业时，重点考虑企业的环保情况，对污染重的企业一律予以拒绝，对有一定污染但通过技术可以避免污染的企业，要求有详细可靠的污染处理意

见方可进入。提倡生态工业在梅林街道已经形成共识。

总之，一年来，通过全街道干部群众的共同努力，梅林街道的生态建设工作取得了很好的成绩，开了一个好头，但离创建目标和县里的要求还相差很远，我们将积极探索创新工作载体，努力把生态工作更上一层。

建筑集团工作总结篇五

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，进一步加强党风廉政建设，推动党风廉政作风建设，深入贯彻党的十九大和总书记系列重要讲话精神，全面坚持从严治党，落实中央八项规定精神，坚持不懈抓作风，全面落实“两个责任”，实现干部清正、作风廉洁。

一、落实“两个责任”，确保“一岗双责”

坚决把严明政治纪律和政治规矩放在首位，坚持四个从严，干部管理从严，作风要求从严，组织建设从严，制度执行从严。落实党委的主体责任和纪委的监督责任，围绕责任分解、责任检查考核和监督、责任追究三个重要环节，加强领导，各司其职，确保党风廉政建设责任制各项工作落到实处。

（一）严格落实主体责任。坚持“一岗双责”，主要领导和班子成员按照职责分工，坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办四个“亲自”。运用好监督执纪“四种形态”，巩固和深化“喝茶”提醒谈话机制，既抓好业务，又严管干部。凡事关本单位党风廉政建设的重点工作、重大事项、重要安排，党组班子会议要集体研究决定，并直接部署推动、督查落实。

（二）严格落实监督责任。贯彻落实好党内监督条例，加大

纪检组织的监督检查力度，通过明察暗访开展党风廉政、作风效能检查，发现问题，严格按照《工作人员作风效能问责办法》问责整改，并将检查结果纳入考核体系，作为对干部职工业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

（三）严格落实责任体系。分解落实党风廉政建设责任制目标，层层落实传导压力，将工作任务层层分解到每个科室，进一步明确工作职责，把党风廉政建设和作风建设与业务工作有机结合，一起部署、一起检查、一起考核。

二、加强思想教育，强化廉政意识

坚持党要管党、从严治党的要求，牢固树立“四个意识”，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，进一步细化党风廉政建设主体责任，切实做到了守土有责，守土尽责。

（一）深化学习教育。认真学习总书记系列重要讲话精神，特别是关于全面从严治党等重要论述，深入学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。开展学习先进典型活动，观看先进人物教育片，阅读先进事迹，对标立杆，学习先进人物的优良作风和高尚品格，引导广大党员干部切实把党的纪律刻印在心上、落实在行动上。

（二）观看警示教育。组织开展干部职工观看正反面警示教育片，用反面案例教育干部职工吸取教训，举一反三，引以为戒，警钟长鸣，使党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

（三）营造浓厚廉政氛围。1. 坚持浓厚的廉政文化氛围，不断加强对干部职工的思想教育。进一步深化廉洁文化建设，增强廉洁文化教育、示范、熏陶和引导作用，凝聚经济发展正能量，唱响反腐倡廉主旋律。

2. 不断加强廉政文化阵地建设。通过开展多种廉政文化形式，

让干部职工在休闲娱乐中接受廉政文化的熏陶，倡导崇廉尚廉的良好风尚。

3. 不断强化廉政教育。深入推进廉政文化建设，充分发挥其宣传教育作用，使每个干部职工党纪入脑入心。

三、深入纠治“四风”，形成良好作风

以“三严三实”为要求，坚定不移地高标准落实中央八项规定精神，持续用力抓好“四风”问题的整改落实，构建风清气正新常态。

（一）严格执行“中央八项规定”。深入贯彻落实“八项规定”、省委“十项规定”，推动作风建设长效化、常态化。大力整治慵懒散奢等不良习气，以治庸提能力、以治懒增效率，以治散正风气、以治奢树威信。严格控制三公经费支出，紧盯重要节点，重点整治公款吃喝、公款旅游、公款送礼、违规发放津补贴和违规收受礼金礼卡礼券等问题。

（二）严肃查处不正之风。深入开展“不担当、不作为、不落实”问题专项整治，落实改革创新“容错免责”实施办法，为担当者担当、让有为者敢为，进一步营造干事创业的良好氛围。坚决实行“一案双查”，对“四风”问题突出、发生顶风违纪问题，既要追究当事人的责任，还要严肃追究领导责任。全力配合纪委监委做好办信办案工作，坚决查处违纪问题，绝不包庇袒护。

（三）切实抓好整改落实。紧紧围绕“三严三实”专题教育中查找的不严不实问题，以及“三严三实”专题民主生活会征求到的意见建议，逐条整改落实，并接受群众监督，确保群众满意。

四、加强监督问责，规范权力运行

认真落实监督责任，公开透明、让权力在阳光下运行。

（一）加强干部监督。认真贯彻执行《党内监督条例》、《部门、岗位职责》等工作制度，切实加强对招商引资、项目资金、工程质量检查验收、工程资金管理等环节的监管，从源头上防止职务犯罪的发生。开展干部民主评议、廉政谈话，经常性敲警钟、扯袖子，切实管好身边的工作人员。严格实施“一案双查”，综合运用批评教育、诫勉谈话、通报批评、组织处理、纪律处分等多种方式，追究主体责任、监督责任。

（二）扎紧制度笼子。建立健全和完善项目决策制度、招投标制度、资金管理制度、项目变更制度、合同管理制度、工程管理制度等内控制度。进一步提高制度的执行力和刚性约束，严格执行每项制度，真正做到以制度管人管事管权，使权力在制度允许的范围内运行。

（三）公开透明、让权力在阳光下运行。通过学习《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》，对加强权力监督、规范权力运行作出明确规定，对加强反腐败体制机制创新和制度保障、改革党的纪律检查体制等作出具体部署。“没有监督的权力必然导致腐败，这是一条铁律。”不断加强对权力运行的制约和监督，坚持用制度管权管事管人，让人民监督权力，让权力在阳光下运行。

党风廉政建设 作风建设工作汇报

加强作风建设和党风廉政建设心得体会

审计局党风廉政建设工作报告

审计局加强党风廉政建设工作报告

作风整改工作报告材料

建筑集团工作总结篇六

党风廉政教育对广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉政建设和反不正之风斗争，都具有重要意义，更使自己深受教育。深知自己作为一个党员干部，肩负的重大责任和使命，特别是在党风廉政建设方面自己更要身体力行，率先垂范，在做好本职工作的同时，给全校教职工树立起良好榜样。对此，我感受颇深。

一、要警钟长鸣，筑牢防线

任何腐化、不正之风行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。我虽然只是副校长，也应该倍加珍惜得来不易的工作，不要因一念之差给家庭、给亲人带来无以挽回的痛苦。

二、自觉接受监督

发展党内民主、加强党内监督的十分重要的党内法规，使党内监督走上了有法可依的路子。我们广大党员干部职工都要认真学习，严格执行。

三、要有求真的精神

求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到我们普通干部职工来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。同时，又要看到我们良好的工作基础、各方面的优势条件，坚定信心，

抢抓机遇，推动我校各项工作不断向前发展。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

四、要管住自己

政治上变质，生活上堕落。因此，领导干部要管住自己，就必须加强学习，不断提高思想境界和道德觉悟，牢牢筑实政治和思想上的防线，牢记陈毅同志的名言“莫伸手，伸手必被捉”，思想上不能有丝毫的侥幸心理，理想信念在任何时候都不能有丝毫动摇。

其次要管住自己，必须正确对待名利得失。正确对待名、权、利，正确对待职务升迁和岗位转变，是领导干部面对的一个现实的考验。我们应该有一个健康正常的心态，能上也能下，官升上去不志得意满，官职降下去不气馁，把握正确的价值取向，以平常心看待名、权、位、利，立志做大事，立志更好地为人民服务，而不是立志做大官。

最后，要管住自己，必须正确使用手中的权力。我们每个领导干部都应深知，权力是党和人民赋予的，是拿来为党工作，为人民服务的，是一种责任和义务，而不是为个人捞取好处的工具。我们应当树立“立党为公、执政为民”的权力观，牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，面对引诱首先想到从政的宗旨和党的纪律，才能清清白白为官。

五、要管住他人。

配偶或其子女，配偶或子女接受财物后，以枕边风或以亲情使官员为行贿者大开方便之门，使行贿者最终达到目的，时间长了，次数多了，官员也就自然而然地陷入不正之风的泥潭中。所以领导干部在提高自身防腐能力的同时，要时时刻刻

刻教育自己的家人，同样要防止不正之风，以不正之风案例教育他们，不收受别人的财物就是爱护自己，关心自己，就是支持自己的工作，这样就能管好家人。

党风廉政建设和反不正之风斗争是全党的一项重大政治任务，是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发，彻底转变“反不正之风是额外负担”“我们小职工不存在也不需要反腐倡廉”的错误想法，积极主动地承担起反腐倡廉职责，确保全局的党风廉政建设和反不正之风斗争工作平衡发展。我作为一名党员干部，一是要认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。二是要在实际工作中，严格遵守单位制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好干部。三是要树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉洁意识，增强纪律和法制观念，做遵纪守法、廉洁从政、勤政为民，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范，以自己有限的力量把我局党风廉政建设工作推向一个新的高度。

建筑集团工作总结篇七

坚决打赢安全生产翻身仗

——在集团2015年度安全工作会议上的工作报告

总经理 xxx(2015年1月6日)

同志们：

今天，我们在这里召开2015年度安全工作会议，主要任务是：认真反思2014年安全工作，深入分析当前安全形势，安排部署今年安全工作，进一步动员集团广大干部职工，强化红线

意识，更加坚定“三不四可”，持续推进“三基三抓一追究”，从零开始，向零进军，全力扭转安全被动局面，圆满实现全年安全工作目标。

一、2014年安全工作回顾

过去的一年，是集团近年来安全生产遭受重大挫折、安全形势最为被动的一年。在不到半年时间内，集团接连发生3起煤矿事故，造成21人遇难。事故的发生，给遇难职工家属造成了深深的伤痛，打破了集团保持3年多的安全平稳态势，使本已严峻的企业形势雪上加霜。反思去年的几起事故，涉及瓦斯防治、顶板管理和生产组织等多个方面，事故集中，层次低级，暴露出我们安全工作还存在许多问题和不足。

一是红线意识和法规理念树立不牢，对“三不四可”的1 / 16

认识和把握逐级衰减。在3年多的安全平稳态势面前，我们对安全工作的长期性、艰巨性、复杂性和反复性认识不足，产生了麻痹和松懈思想。特别是随着市场急剧下滑、经营压力不断加大，从集团到基层抓安全生产的精力不够集中，对“三不四可”的执行层层弱化，没有摆正安全与生产、安全与效益的关系，没有时时刻刻绷紧安全生产弦。部分单位依法办矿意识不强，开展工作、解决问题时，不是该怎么干就怎么干，而是想怎么干就怎么干。

二是安全基层基础不扎实，“三基三抓一追究”没有落地生根。煤矿质量标准化强调客观多，主观努力少，工程质量和工作质量严重滑坡，现场管理普遍松懈，部分采掘头面不能保持动态达标。技术管理薄弱，措施编制照搬照抄，措施执行不严不细，先进工艺装备没有得到有效推广应用。安全培训的针对性、实效性有待提高，区队班组自主安全管理水平低，对重要异常信息反应迟钝、处路不力，零敲碎打事故时有发生。安全激励约束机制执行不严，安全奖惩的“大锅

饭”仍在吃，安全管理的“责任田”不清晰，安全压力没有层层传递到位。

2 / 16

仍然存在。尤其是从去年发生的突出事故看，我们对以地应力为主导的煤与瓦斯突出机理认识不足，对“硬顶板、软煤层”瓦斯治理的针对性、实效性不强，还没有做到因地制宜。

四是安全发展水平不均衡，存在安全短板和薄弱环节。部分单位安全排查流于形式，大量隐患查不出来，查出的隐患得不到及时消除，低级隐患和重复隐患像“割韭菜”、层出不穷。少数资源整合矿井和兼并重组小煤矿虽然已重组多年，安全管理水平得到提升，但问题隐患依然较多，仍是集团安全管理短板。这既有起点低、底子薄、基础差的客观现实，更有前期重视程度不够、安全管理缺位和监管不力等综合因素。

五是安全管理严不起来、落实不下去，存在“中梗阻”现象。“好人主义、经验主义、形式主义、官僚作风”盛行，从机关业务部门到基层单位都不愿批评人、不想得罪人，一些问题隐患没有得到公开警示和严肃处理，安全管理失之于软、失之于宽，责任追究高高举起、轻轻放下。部分干部只看到过去的成绩，没有看到问题和差距，盲目自大、固步自封，没有虚心向先进企业学习。少数干部对一线情况掌握不透、心中没数，对一些安全问题不以为然、自以为是、习以为常，工作有棚架、执行有偏差、落实打折扣。个别干部作风浮漂、我行我素，静不下心、沉不下去，工作拈轻怕重、下井避远就近，跟班带班弄虚作假。

为深刻吸取事故教训，扭转安全被动局面，我们痛定思

3 / 16

坚持铁面问责、重典治安，按照“四不放过”和“零容忍”原则，对3起事故责任人进行了逐级问责，有71名责任人受到追究处理，其中，处级以上干部30人，在集团上下产生了强烈的震慑作用。特别是在严峻的安全被动局面和巨大的安全重压面前，我们深入贯彻党中央、国务院对安全生产的重要指示精神，全面落实国家安监总局和省委、省政府的部署要求，牢固树立“发展决不能以牺牲人的生命为代价”的底线意识，积极围绕寻求治本之策和严格管理两条主线，重启煤矿干部24小时吃住在矿制度，强化干部值班带班和包矿督导责任，确保了后4个月平平安安。

同志们，虽然去年集团安全生产遭受重创、没有实现安全工作目标，但大家的付出不可埋没。尤其是事故发生后，集团上下抓安全的信心始终不丢、决心始终不变、干劲始终不减，付出了艰辛努力，作出了很大牺牲，工作十分辛苦。在这里，我代表集团公司，向奋战在安全生产战线的同志们，向在座的各位，表示衷心的感谢和诚挚的慰问！

二、面临的安全形势与工作任务

5 / 16

安全、管生产经营必须管安全，告诫各级干部要“经常有睡不着觉，半夜惊醒”的忧患意识。去年12月1日，国家新《安全生产法》正式实施，安全责任逐级明晰，处罚力度空前加大，对重大、特别重大事故主要负责人实行终身行业禁入，将企业安全事故经济处罚上限提高2—5倍，安全监管重心下移到市县等地方政府，标志着安全生产管理已从制度规定层面上升到法律法规层面，上升为国家安全发展战略。去年四季度，河南煤监局按照国家局要求，专门对集团进行集中监察执法，规格之高、力度之大、范围之广，近年来少有。从企业自身看，近年来，集团矿井每年以10—30米的速度向深部延伸，瓦斯、水害、地应力等自然灾害加速升级、防治难度日益增大，个别煤矿已升级为突出——冲击地压复合矿井。

尤其是按照省政府“双十条”规定和“双6”标准要求，集团高瓦斯和突出矿井达到18对，防突管理头面和区域治理工程量将大幅增加。随着化工产业链不断延伸，产业产品由单一向多元化并举发展，重大危险源点不断增多，普遍具有高温高压、有毒有害、易燃易爆、工艺复杂等特点，而且部分新增装路没有成熟安全经验可以遵循。企业经济形势持续困难，保生存、渡难关的压力不断增大，可能影响安全生产投入和队伍稳定，这些因素都进一步加剧了安全的潜在风险。

抓不好安全会更困难”的理念，始终把安全工作摆到高于一切、重于一切、先于一切、影响一切的位路，更加注重以人为本、理念引领，更加注重强基固本、超前防范，更加注重依法治安、严字当头，决不在安全伤口撒盐、决不给困难形势添乱。为此，我们提出全年安全工作的总体要求是：深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，按照集团党委一届六次全会总体部署，坚定“三不四可”，狠抓“三基三抓一追究”，创新工作思路，夯实基层基础，坚决遏制重大事故，有效预防零星事故，全力打好安全生产翻身仗，推动安全生产形势持续稳定好转，力争用5年时间达到国内能源化工行业一流水平。

工作目标是：“零死亡、零超限、零事故”。即杜绝死亡事故，杜绝计划外高浓度瓦斯超限，杜绝二级以上非伤亡事故。

7 / 16

住了安全工作重点和努力方向，七项要素既相对独立、又互为补充，共同构成了有机统一整体，需要我们在实践中不断地丰富完善，继承发展。从过去的历史经验看，凡是“三不四可”和“三基三抓一追究”贯彻到位的时期，都是安全态势平稳时期，凡是事故易发多发的时期，都是执行上出现了偏差。今后工作中，只要我们切切实实地把“三不四可”贯彻落实到生产经营的各个方面，不折不扣地把“三基三抓一追究”贯穿于安全生产的各个环节，就一定能够实现企业的

长治久安。

三、2015年安全工作安排

8 / 16

术骨干充实教师队伍，让经验丰富、业务精湛的矿处长、区队长进课堂、上讲台。深化安全警示教育，通过案例分析、现场说法、交流观摩等形式，引导广大职工筑牢安全思想防线。要完善培训标准，严格落实安全培训责任，安全培训不合格的一律不允许上岗，凡因培训不到位导致“三违”和隐患事故的，追究培训部门安全责任。

一律停产整顿。要以思想达标带动工作达标，深入开展“学标准、守规程、重执行”活动，引导广大干部职工上标准岗、干标准活，真正做到让标准成为习惯，让习惯符合标准。要坚持“抓两头、带中间”，分专业建立质量标准化评比办法，定期召开质量标准化推进会，对质量标准化先进单位予以重奖，让落后单位在曝光台上、聚光灯下揭短亮丑，对连续落后单位分管副职和正职进行处罚直至免职。

班组长要努力增强自身素质，提高安全管理意识和现场一线掌控能力，真正成为现场安全生产的带头人和主心骨；凡工作不胜任、管理不合格的，要超前淘汰出区队长、班组长队伍。

11 / 16

真抓好机电安全系统分析评价，重点强化矿区安全供电和井下电气防爆管理，扎实开展主提升、主运输、斜巷人车、架空乘人装路等专项治理，全年完成矿区电网改造项目9项，机电安全治理项目8项。要把整合矿井放在事关煤炭主业长远发展的战略高度，按照规划、标准、管理、装备、培训“五统一”要求，移植嫁活大矿安全管理经验，提高资源整合矿井

安全高效水平，继续加大兼并重组小煤矿关闭退出力度，加快补齐安全短板。

12 / 16

时候冲得上、打得赢，守牢安全生产最后一道防线。

（六）实施科技兴安战略，提升安全支撑能力。科技进步是推动企业长治久安的根本保障。要大力实施“一加强两优化”活动，加强技术基础管理，严格源头设计、措施编制、规程审批和现场落实，做到措施零失误、执行零折扣；要优化生产布局，进一步减头减面提效，百万吨级以下矿井“一井一面”，百万吨级以上矿井“一区一面”，300万吨以上大型骨干矿井采区逐步压缩到5个以下；要优化矿井工程设计，推行煤矿安全技术经济一体化模式，做到设计零误差、工程零浪费，全年节约投资1亿元以上。围绕瓦斯高效快速治理，大力开展硬顶板、低透气性、松软煤层瓦斯突出防治技术研究，积极推广瓦斯抽采泄压增透和“两堵一注”带压封孔工艺，尽快破解煤与瓦斯共采、极薄半煤岩解放层开采、钻封一体化等技术难题。围绕提高煤矿综合机械化装备水平，坚持多上装备少上人，积极采用集中控制和无人值守设备，年底前所有采面一律实现综采。全面加强顶板管理，强化采掘头面支护质量和动态监测监控，大力推广锚、索、注复合支护工艺和一次成巷技术，推行综采工作面端头支架工艺，坚决杜绝顶板伤人事故发生。

13 / 16

全管理体制改革，完善安全层级化管理和考核机制，进一步下移安全管理重心，继续压缩一矿多井单位管理层级。改进安全监督检查方式方法，实行表格式检查、台账式管理，实现安全监察向安全督查转变，静态监察向动态监察转变，日常监察向盯岗写实转变，一般性监察向专业专项监察转变。实行安全保证金制度，缩短安全抵押兑现周期，加大安全履

职考核与工资奖金挂钩力度，做到重奖重罚、奖罚对等。坚持有患必究、重患必停、超前问责、倒查追究，对安全隐患和事故责任人，要以铁的心肠、铁的面孔、铁的手腕，敢于动真碰硬，从严从重处理。对应查出而未查出、应整改而未整改、应解决而未解决的安全隐患，无论大小都要追究到人；凡属重大隐患、应停产整顿而未停产整顿的，逐级追究分管副职、单位主要负责人责任；凡同类隐患反复出现的，要加重处理；凡基层单位出现重大隐患或责任事故的，业务保安部门和安监部门承担相应责任。

14 / 16

举一反三，防微杜渐，沉到基层，靠前指挥，加强应急值守，抓好跟班带班，保证下井质量，盯住薄弱环节，消灭管理盲区和死角，实实在在把问题解决好、把隐患消除掉，全力以赴确保安全生产。

同志们，今年是集团全面完成“十二五”规划的收官之年，也是集团扭亏脱困、打赢生存保卫战的关键一年，复杂形势前所未有，工作难度超乎寻常。让我们以建矿60周年为新的起点，始终保持清醒头脑，牢固树立忧患意识，切实增强使命担当，打好安全治本攻坚组合拳，圆满实现全年安全工作目标，为集团转型攻坚、逆势突围贡献最大力量。

16 / 16

建筑集团工作总结篇八

为“一把手”工程来抓，摆在工作首位，将行风建设与各项卫生同部署、同推进、同检查、同考核，严格落实责任，切实解决医疗服务中损害群众利益的问题，解决群众反应的热点、难点问题，解决医务人员执业过程中的不规范问题，从而倡导医务人员文明行医、廉洁行医，引导医务人员更新服务观念、改善服务态度，规范服务行为，提高服务质量；再

是各单位广泛动员部署，充实完善制度措施，制定贴近工作实际的实施方案，明确责任分工，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，将行风建设工作目标细化量化，具体分解到每个岗位和人员，层层签订责任状，形成全员参与、齐抓共管的行风建设工作的良好局面。

风，我们坚持落实执行“双十双公示双监控”制度，对销量出现异常的药品和开药量异常增多的医生进行重点监控，建立健全了预防和治理的长效机制。

。加大院务政务公开力度，各医疗单位建立起了政务院务公开制度，将其作为行风建设的一项重点工程来抓，将职工关心、病人关注的热点问题、医院运行等内容全方位公开公示，包括物资采购、药品采购，基建工程、职称评定、评优评先、廉政建设、财务收支，人才招聘、重大决策事项，医疗服务信息，收费价格，就诊流程等，通过公开增加了医院运行透明度，增加了职工爱院如家的责任感，同时，开展了医院行政权力运行监控机制模式化管理，自觉接受职工和社会各界的监督。

在“争创白求恩杯竞赛优胜单位”，“争当白求恩式的医药卫生工作者”活动基础上，我们相继启动了“三好一满意”、“修医德、强医能、铸医魂”等主题实践活动，结合“强、抓、转、促”活动，我们先后组织开展了礼仪服务培训、“如何做一名好医生、好护士”大讨论、岗位技能大练兵、送医送药送健康“阳光服务”、学习刘琼芳同志的先进事迹等活动，系统上下以群众的呼声为第一信号，以群众的需要为第一选择，以群众的利益为第一原则，以群众的满意为第一标准，全员全程优质服务，落实好便民措施，进一步擦亮服务窗口，提高行业文明程度，打造文明服务品牌，树立全心全意为人民服务理念，自觉加强医德医风修养，医术精益求精，用心服务群众，做到服务态度热情周到、服务质量明显提升，不正之风得到有效遏制，群众满意率进一步提高。全区各医疗机构共开展下乡义诊40批次，健康体检1.9万

人次，发放宣传材料6.1万份，发放征求意见调查表20xx份，公示行风承诺 10条。

为进一步缓解群众看病就医保健问题，各医疗机构坚持以病人为中心，以深化医改动力，以人民群众满意为出发点和落脚点，积极推广优质诊疗服务，深入推进三家二级医院辅助检验、检查结果互认，单病种质量费用综合管理，认真落实临床路径诊疗和医师处方点评，大力实施“医疗惠民工程”，为群众提供了优质服务，减轻了患者就医负担。全区设立惠民病床120张，共减免1.54万人次，减免费用483.1万元。

。各医疗机构进一步贯彻遵守“双十规定”，认真践行“有职就有责，任职必负责，履职须尽责，失职要问责”，努力做到自重、自省、自警、自励，树立了正确的职业思想、职业责任和职业纪律等观念，规范了医务人员的服务行为，强化了医务人员的纪律观念，落实预约服务、评价服务、承诺服务、陪护服务、礼仪服务、候诊服务、卫生服务、随时服务、挂牌服务、安全服务等十项规定，切实把人民群众关心的热点、难点问题解决好，树立卫生系统在人民群众中的良好形象，展示了卫生系统的良好精神风貌，得到患者的认可和人民群众的满意。

。通过开展“医疗窗口亮起来”工作和“三亮”、“三比”活动，全系统干部职工身体力行以德服人，心系患者仁爱为人，廉洁行医清白做人，天使之誉诚信示人；时时事事，不忘百姓疾苦，一言一行，牢记天使职责。每一位卫生人均做到了怜患者，痛苦感同身受，担医者，责任精益求精。