

第二学期小学教务处工作总结 小学教务处上学期工作总结(优秀6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

第二学期小学教务处工作总结 小学教务处上学期工作总结篇一

一、后勤保障工作

二、校舍维修建设

我们学校虽然是一所新开办的学校，但由于建造单位在设计上的不合理和用材，施工等方面的原因，学校成立至今才两年多就有许多问题暴露出来，尤其是学校的多功能教室，能够说几乎没有使用。总务处去年对其改造方案，工程量等报教育局审批申请对其进行改造，今年区财政同意拨专项，暑期总务处在教育局基建站指导下进行了多功能教室的改造。当然那里有许多不为人知的辛苦，因为到目前为止我们的学校还未真正的验收，所以也没有任何的建筑图纸和材料，所以光为图纸就来回跑了好几次广厦建筑公司，协和房产，高校设计院。施工期间更是每一天到校对施工单位的施工要求，施工质量进行监督，另外我们还对三楼的301，302办公室的屋顶进行了改造，整个阳台也全部贴瓷砖，410，411铺了木地板；油漆全部教室门及更换所有的门把手，整个面貌有了很大的改变。

另外韩国学校搬走后，遗留下许多问题，如墙壁的重新涂刷，损坏门窗的修理，更换，教师和办公室的清理，一些不必要

的隔断的拆除，整个小学部的打扫，还有费用的结算等等. 透过几个月的努力，更换教室门15扇，油漆所有的123扇门，整个教室，办公室2米以下以及走廊绿色涂料重新滚涂2遍外加一层保护膜;整个消防管系油漆焕然一新，目前已基本做好了小学部搬移的准备工作。

另外我们按照心理老师的要求对心理咨询室进行了分隔，布置，购置了办公橱柜和务必物品，安装了空调;档案室加装了防盗门窗，安装了空调，添置了必要档案柜和办公用品;对行政楼东面整个墙壁进行了防水处理;为了迎接幸运星俱乐部的学生，在学生宿舍安装了8台空调，电风扇及洗脸池;在风雨操场改造了男女厕所和改建了可供8人同时洗澡的浴室，大大地改善了学生的生活环境;安装了十套多媒体投影仪;调整了部分教室和教师办公室，保证了开学后学生的正常上课和教师办公。

三、校园文化建设，绿化建设

今年是我们学校建成的第三年，第一年所有的绿化都是由开发商种植，由于开发商在学校绿化上的投入较少，再加上种植时期天气较热，管理及浇水没有及时跟上，造成了树木花草的死亡，尽管我们也一向要求开发商及时补上，但还是未能很好地改善学校的绿化环境. 今年学校开始投入较大的财力种植各种树木，学校开展的植树节活动得到了全体师生的用心响应和学生家长的大力支持，使学校绿化的整体面貌有了一个很大的改变，透过这样一个活动也增强了学生自觉爱护绿化的良好习惯。

今年，总务处在王校长的直接领导和参与下，对学校的绿化建设加大了力度，区财政给我们学校的全部绿化专项费用为95200元，其中我们绿化的购置费57054元，学校的绿化养护费为36000元，另外我们还购置了超多的花盆及其他花卉，同时还得到了学生家长的大力支持。今年的具体种植状况如下;在学校的南大门处种植了一棵树径为35cm和二棵为28cm

的香樟树，4棵合欢树分别种于体育场的南面和中学部的庭院内，在庭院内还种植了一棵树径达20cm的桂花树及三棵红枫树，给庭院的景色增添了许多生机，也散发着迷人的幽香，在学校的主干道东侧，我们克服了地方小，地质差，不易成活的种种困难，自己动手用木板做成围栏，不仅仅起到了泥土流失的作用，而且也起到了美化校园的作用，此外在学校南面约200米的围墙边种植了高度为1.2米的800棵珊瑚树，起到了阻隔灰尘和美化校园的作用。与此同时我们加强了办公区域的绿化建设，购置了几十盆的散尾葵，国王叶子等一些热带植物，使走廊充满了生机。

四、食堂管理

五、财务，财产管理

本学期我们严格按照上级规定，执行收费标准，规范收费程序和使用票据，规范一切收费行为，与校长室一齐做好各项消费开支，杜绝浪费。财务人员在规范工作的同时，要加强与结算中心的联系，保证学校财务贴合上级工作要求。

本学期在校产管理方面，严格按照教育局的ete管理软件做好对学校财产作好登记，编码等工作，确保学校财产帐账相符，帐物相符，使学校的财产管理工作能够顺利完成。

总结本年度的工作，确实还有许多的不足之处，比如在服务方面未能很及时的满足教师提出的要求，管理方面也有存在一些松懈，有些制度还不够完善，也需要改变自己较为生硬的工作态度。同时也期望各位老师提出宝贵意见，在今后的工作中加倍的努力，不断地提高自己的管理潜力和管理水平。

第二学期小学教务处工作总结 小学教务处上学期工作总结篇二

本学期，教务处全体工作人员在校长室的领导下，紧紧围绕

学期初提出的学校办学思路及具体教学目标，科学安排，扎实工作，大胆创新，充分发挥教务处指导监督、整合推进的功能，进一步增强服务意识，深化教学改革，加强师资队伍建设和教学检查、规范教师的教学行为，出色地完成了学期初制定的各项工作计划，逐步健全了各种教学档案，及时全面准确地为学校领导提供教学信息。

一、狠抓师德建设，提高教师师德修养

教师能力，师德为先。教师作为人类灵魂的工程师，不仅要教好书，还要育好人，各个方面都要为人师表。教师是学生增长知识和思想进步的导师，教师一定要在政治思想上、道德品质上、学识学风上，全面以身作则，自觉率先垂范。在教学工作中，它体现在每一位教师的一言一行中，体现在具体的教育教学工作中。本学期学期初我校对全体教师进行了师德培训，搜集有关的教育思想文章引导老师学习，例如，《叶圣陶语文教育思想：好习惯是学好语文的支点》《我心中的理想教师》《课堂激励性语言集锦》等，教务处与德育处配合依托班主任例会、校本培训等形式积极开展师德教育，引导全体教师注重加强自身修养，树立教育民主思想，提高全体教师法制意识，提倡建立师生交往、积极互动、共同发展的新型师生关系。

二、教学检查常规化，切实促进教学质量提高

1、狠抓教学“五认真”。本学期教务处严格执行教学规范，对全校教师的备课笔记、听课笔记和作业批改、辅导、上课进行了两次集中检查，并进行了及时的总结和反馈。对于存在问题，有的进行个别交流指导，有的通过年级进行指导，有效地促进了青年教师教学业务的成长。我们始终把教学“五认真”作为平时教学工作的目标和规范，从高处要求、细处入手，力求每个环节都能出效益，为教学质量的提高夯实基础。

2、为了使教学常规得以更好地贯彻落实，本学期我处严格按照新课程实施方案要求，加大了课堂教学检查的力度，对课前三分钟小预备、教师拖堂、早读课等各项常规性检查，安排专人负责，每次检查都有记录，及时公布，以表扬优秀、纠正不足。教学常规的规范实施促使广大教师更加重视研究课堂教学技艺，实施教学改革，提高课堂教学效益。课堂教学素质化、教学过程优质化已成为我校教师共同的追求目标。

3、多方收集信息，及时进行教学总结。教务处敦促各年级负责人及老师们虚心听取学生对教学的反馈意见，对学生反映的问题及时查证落实，我们不仅在乎每一个学生的每一条意见和建议，而且也很重视家长的每一条意见和建议，并不遗余力地作好答复与落实，以更好的改进和完善我们的教学工作。

4、加强督导力度

本学期，我们实行了集体备课制度，引导老师们备课遵循一下原则：

1、符合科学性；

2、加强创新性；

3、注意差异性；

4、强调操作性；

5考虑变化性。

专门对各备课组的教案及各人的个性化教案进行了检查，对各班级的学生作业进行了抽查。对检查情况逐一登记备案，对发现的问题及时找相关人员沟通了解，促其整改，受到了明显的效果。对做得较好的备课组及个人我们及时通报，公

开表扬。

二、深化教学改革，加强师资队伍建设

教学改革是一个学校发展的源动力，师资队伍建设事关学校的未来和发展。我们在加强常规管理的同时，采取多种措施，为提高教师的业务水平和教改能力搭建学习、展示、提高的平台。

1、校本培训与外出轮训相结合。学期初在学校统一安排下进行了新课标培训学习，组织了骨干教师参加“新课程、新理念”的课堂教学比赛，安排教师外出学习高效课堂展示，这些活动促进了教师的教学水平的提高，极大的提高了我校的教育教学质量。

2、“青蓝工程”走向深入，青年教师提速发展。

“青蓝工程”正由点向面，由表层向纵深发展，“培训组”的成立，是校领导的英明举措，也是我校发展的必然产物，“老带新”工作扎扎实实，轰轰烈烈，新老教师互帮互学，共同提高。本学期初，开展了一次骨干教师公开课活动，后又进行了每位老师的教研课展示，学期末又安排了新老师过关课。新老老师的过关课，目标明确，训练扎实，不断有精彩呈现，特别是一年级的aa老师，二年级的bb□三年级的cc老师的过关课受到听课老师的一致好评。总之，本学期学校紧锣密鼓举行的这一系列的教学活动很大程度上引领锻炼了青年教师，有效地深化了教学改革，掀起了教改教研的高潮，促进了新教师队伍的快速发展。“青蓝工程”为青年教师的成长提供了一个良好的平台，为我校的可持续发展提供了不竭动力。

3、开学初对各教研组的工作规范作了要求，强化了教务处对教研工作的意见，对各教研组、各位教师本学期必须参加的教研活动作出了明确规定。通过定期教研及时掌握最新的最新

权威的教学信息，同时校内也加强集体备课，大家相互交流、相互学习，促进教师改进教学方法，优化教学结构，提高教学效益。目前积极参加校内外教研活动已由学校要求逐步转化为自觉行为三、重视文体工作，确保“活动课、课间操”安全高效本学期我们加强对文体组的领导和管理，规范音乐、美术、体育老师及课外兴趣小组的课堂教学行为，保证了活动课的活动时间；加大对课间操、以及课外活动的管理力度。制止只重视语文、数学而轻视必要的有益于学生身心健康发展的活动的现象，在dd县经典诵读大赛中，各位老师积极配合，群策群力，用心指导，取得了喜人的成绩。四年级的《民族采风》、王ee老师的《致学生的精彩表现获得了社会各界人士的普遍赞扬，展现了新育红师生的全新的面貌，也预示着新育红开始踏上辉煌灿烂的新征程。取得了喜人的成绩。

三、存在问题和不足

“老带新”工作还有待于进一步加强实效性。

2、备课组活动的效率还需进一步提高，个别教师的合作意识、教学行为还需要进一步加以引导和规范。

3、组内研讨课在原有的基础上尚需不断挖掘潜力，提升组内研讨课的功效。

本学期即将过去，我们总结经验弥补不足。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在新的学期中我们将更加努力工作，力争使教务处的各项工作更上层次，以更加饱满的热情为把我校打造成名校作出更大的贡献！

第二学期小学教务处工作总结 小学教务处上学期工

工作总结篇三

本学期本部教务处在中心校各部门的正确领导下，在本校同事的大力协助下，积极学习先进的教育思想和新课程标准，积极实践课程改革，全面深化素质教育，以更新观念为前提，以提高师资素质为核心，以提高课堂教学效率为重点，深入教学一线，为教师、学生服务，以务实、创新的工作作风，加强教学研究，不断解决教学中的新问题，努力培养和提高学生的创新精神和实践能力，全面提高教学质量。一学期来取得了一点成绩。现就以下几方面加以总结。

一、培训学习求实效

本学期，我们一如继往抓好校本培训。培训的主要形式有集体学习、自主学习、小组讨论、教学观摩与反馈，自我反思与诊断等。

1、集体学习是校本培训的重要组织形式。

我们根据期初计划切实抓好理论培训、学科培训、业务培训，组织了教师参加了市教研研讨会活动，以提高学校教学研究和管理的；配合教科室开展了“名师课堂观摩活动”，以提高教师领悟新课标以及驾驭教材的能力。同时，加大走出去力度。

2、自主学习是校本培训的重要方式。

组织全体教师利用休息时间认真学习《新课程解读》、《课堂教学问题诊断与解决》等。在辛勤耕耘的同时，不忘给自己“充电”：读读专著，翻翻教学杂志，做做读书笔记，浏览教学网页，并在业务学习时间交流感想；组织教师围绕“如何提高课堂教学效率”讨论主题展开了课堂教学大讨论。从而提升了自身的文化品位、业务水平和教师自身的职业道德。

3、教学研修课是校本培训的实践环节。

我们教务处开展了“一人一节好课活动”、“信息技术赛课活动”“名师师范观摩活动”等，所有上课教师都能做到精心准备，课后主动对自己的教学行为进行反思，根据上课情况认真写好自我诊断，真正实现理念的刷新，行为的改变。

二、教学管理求细化

教育、教学常规是教师开展日常教学工作的准则，良好的管理体制是我们顺利实施课程改革，提高教学质量的重要保证，因此，我们始终抓实抓好。

1、落实各项制度。

开学初，教务处严格按调整的《课程方案》开齐、上足，教好每一门课程，不随意增减。继续做好并完善了张庄小学学生的电子学籍管理工作，做好各班学生名册的登记和上报工作。根据《中心校教学常规管理制度》在教师会中重申备课要求，课堂教学常规、批改作业常规、教师课堂“七不”规定等制度和要求。

2、进一步规范和强化教学常规管理工作。

继续以备课、作业为抓手，完善课前准备、课中教学、作业与辅导三环节的实施与管理。同时，加强了教学常规检查的力度。开学初，教务处结合中心小学教导处要求，针对备课、上课、测试、作业、辅导、听课常规检查进行了细化，以教务处全面检查和抽查的形式对我校三十九位一线的任课教师进行了检查和考勤、考课，并及时面对面向被查教师反馈检查情况，指出不足和整改措施，从而不断提高我校教学工作的质量。

3、加大教学常规检查的力度。

开学初，虽然在教师会议上一再重申课堂教学常规要求，始

终存在着令人不满意的地方。提高教学质量，提高课堂效率成了口号。为此，教务处开始对课堂教学常规进行不定期的检查，检查结果与教师教学教师考课相挂钩。在一定程度上改善了活动课堂松、散的放羊式现象。

三、教学质量求提高

1、做好培优、辅差工作是提高教学质量的一举措。

开学初，我们继续抓好此项工作，积极探索转化途径。

做到对象明确，内容落实，辅导到位，记载详尽。本学期，结合濉溪县“教学效率提高年”活动，教务处把提高教学质量作为头等大事来抓，一开学，就要求全校各教研组，对照自己所任学科上学期的期末考试成绩，跟同级别学校均比一比自己在什么位置，找其中得失成败的原因，制订好《后进生转化方案》和《学法指导方案》。同时，开展了“如何提高课堂教学效率”研讨会，让各任课教师畅谈自己的做法，实现经验共享。会议的召开，在全体教师心中引起了极大的震撼：素质教育不能放松学科教学，学科成绩是教育质量的核心部分，加强提优补差工作，全面提高低分率、合格率、巩固优秀率刻不容缓。

2、重视学生良好学习习惯的培养。

特别是注重学生朗读、阅读、写字等习惯、能力的养成教育。在课表中，每天早上开设了快乐晨读，让学生每天读经典，诵美文；中自习开设了20分钟的写字课，提高学生写规范字水平，学校还组织了写字等多项达标活动，以促进学生的良好学习习惯的养成。

3、坚持学科教学质量的调研测试。

教务处配合教科室，期中对本学期语文、数学、英语、科学、

思品等进行了质量调研测试。并组织任课教师进行认真的阅卷分析。任课教师分别针对各科的调测结果，分析课堂教学中存在的问题，形成试卷分析报告，提出整改的意见。

四、队伍建设求成效

师资队伍素养的高低，直接关系到人才培养的质量，关系到学校能否持续发展的大事。因此，构建一支德才兼备的高素质的教师队伍是我们工作的重中之重。

1、加强师德建设，提高教师业务水平。

本学期严格执行教师政治学习制度，切实把思想统一到中央关于加强和改进未成年人思想道德建设的要求上来，牢固树立育人为本、德智体美、德育为首的观念，提高教师廉洁从教的意识；以教师基本功展示、家校通培训活动，提高教师业务水平和班级管理水平。

班主任工作是学校德育工作的主题教育阵地。开展了丰富多彩的常规教育评比、比赛活动，例如：卫生流动红旗、红领巾监督岗、体育达标运动会、黑板报、班级文化建设、手抄报的评比等，在一次次竞赛活动中不仅规范了学生的行为，更丰富了班主任的工作经验，提高了班级管理的水平。此外，我们一方面引导教师不断总结自身的工作经验，反思自己的教育工作，以便找到进取的切入点，尽快提高自己的管理水平。另一方面加大了班主任考核力度，取消了副班主任一职，班主任是班级管理的第一责任人，每月进行一次全面的班主任工作检查，并适时给与物质上的奖励。

五、活动竞赛求佳绩

9、10月份我校开展了一系列的庆祝活动，组织全体学生观看了《走进新中国》专题片，组织参加了县级组织的红色经典合唱比赛，通过这些活动的开展，学生的切身参与，进一步加

深了对祖国热爱之情。10月份组织学生参加了兴华杯小学生汉字录入比赛，并获得了县级三等奖和优秀奖等名次，以学校现有条件，成绩的. 获得实属不易。在11月份，组织师生观看了《春风化雨》影片并撰写了观后感等活动。

六、其他工作：

1、配合中心小学整理了学校督导评估资料；

2、学生体质健康信息上报工作；

3、完善上报了学生的电子学籍。

4、检查并发放了综合素质报告册及学生成长记录袋，完成电子学籍卡输入工作。

1、学校的教学机构还没得到完善和充分的利用；(比如说教研组、专用室管理不够细化，人员安排不够合理、分工不够明确。)

2、随堂听课的力度还不够大；

3、班主任工作考核还不够科学；

4、对教学质量的提高抓的还不够扎实。

5、家长会召开较少，大部分只有方案，没有落实，班主任在家校联系上还不够热情。

6、体育等活动课程、大型综合实践活动、大课间活动组织松散，开展不够扎实。

7、校本教研开展不够实在，水平还不够高。

8、教师业务水平整体还不是很很高，特别是计算机应用水平亟

待提高。

9、教师在参加教研，辅导学生学业，指导学生参加竞赛活动等方面整体积极性不高。

第二学期小学教务处工作总结 小学教务处上学期工作总结篇四

1、严格要求，加强教学常规管理

教务处全面落实课程计划，要求教师严格按课表上课，按教学进度、实行团体备课，灵活运用导学案。教师提前进课堂，准时下课，每一天按时批改学生的作业，不体罚和变相体罚学生，并严格控制学生在校时间。

2、求真务实，进行教学常规检查

开学初对教师的备、讲、批、辅等工作提出了明确的要求，并在工作中加强检查与指导，教务处每月组织进行教学常规检查，并及时将检查结果进行反馈和通报。

仅有建设高素质的教师队伍，才能有效提高教学质量，才能办出高水平的学校。近年来，我校以提高教师素质为目标，经过多种形式的校本培训活动，使我校教师的整体素质有了显著提高。

1、开展“每周公开课”和“评课议课”活动

开展“每周公开课”和“评课议课”活动，结合教师的教学实际，要求教师上好一节汇报课，青年教师上好一节展示课，名师、学科带头人、骨干教师上好一节示范课。这些活动的举行，让教师有了交流互促的机会，有了展示才华的平台。

2、强化教师培训，及时掌握新理念

为了使教师开阔眼界、更深入领会新理念的'内涵，多创造条件让教师走出去培训学习、观摩取经，本学期分别派王晓苹、李博教师到新乡学习观摩；赵桂玲、赵鸣教师到郑州学习；次外，还进取市里举办的的各种教研活动，还多次组织中青年教师到兄弟学校观摩““基于标准的教学”，等等。经过学习、培训，开拓了教师的视野，丰富了教师的经验，转变了教师的教育、教学观念，较好地提高了我校教师的素质，能使教师更好地把握课堂，提升教师们的专业素质和教学本事，推进了素质教育的全面发展。

3、找准主攻方向，培养青年教师成才

常指导徒弟的课，让徒弟的教学水平得到相应的提高。

4、重视教学反思

教学反思是教师对自身教学工作的检查与评定，是教师整理教学效果与反馈信息，适时总结经验教训，找出教学中的成败与不足的重要过程。常写教学反思，对教师提高自身水平、优化教学是行之有效的办法。在日常的教学中我校十分重视这一环节，要求每位教师认真填写导学案的个性化补白，做好教学反思的记录。

(1) 记自我一节课的成败之处，在以后的教学中不断加以实践和完善，逐步提高自身的教学水平。

(2) 记教学中的疏漏与失误，从主观上找原因，使之成为以后教学工作中的前车之鉴。

(3) 记录学生在学习过程中的困惑，这往往是一节课的难点，将解决方法记录下来，不断丰富自我的教学经验。

(4) 记教学中学生的独到见解，学生是学习的主体，经过他们自我切身的感觉，常常会产生一些意想不到的好见解，将

这些独具一格的解法记录下来，丰富自我的教学资料。

(5) 记教学再设计，每节课后，对教学情景进行全面回顾总结，根据本节课的教学体会和从学生中反馈的信息，及时修订教案，提高自我的教学本事。真正使教学反思成为提高自我业务理论水平的有效途径，将反思贯穿于教学的整个过程中。

1、为了丰富学生的课外生活，促进学生的全面发展

本学期学校开展了“建设幸福中国”讲故事比赛活动，认真组织大课间活动；开展了形式多样的学生竞赛活动，如：“完美教室”评比、“书法竞赛”、作文竞赛、手抄报比赛、庆“六一”文艺汇演等。

2、组织师生参加各级各类比赛及活动并取得了必须的成绩：

程漫漫、方嗣龙两位同学参加“建设幸福中国”讲故事比赛荣获长集片优秀奖；贾国冉同学获“我幸福，我欢乐”霍邱征文比赛三等奖；杨文静教师辅导的小合唱《铃儿响叮当》，在霍邱“小百灵”杯演唱比赛获优秀奖；王君教师参加霍邱中小学师生“安全知识竞赛”荣获一等奖。董艳、沙磊、焦娟获得霍邱县第九届“教坛新星”称号。

1、开学初，在学习借鉴首批新教育实验学校经验的基础上，结合我校实情，研究制定出新教育实验工作计划及具体实施方案。

(1) 晨诵工作室，负责人王君；

(2) 午读工作室，负责人杨文静；

(3) 暮省工作室，负责人沙磊；

- (4) 读写绘工作室，负责人陈丹丹；
- (5) 师生共写随笔工作室，负责人汪锴；
- (6) 构筑梦想课堂工作室，负责人焦娟等。

3、新教育实验工作经过各个工作室认真的开展，采取“请进来，走出去”的模式，在实践中摸索，在学习中改善，初步取得成效。3月6日，我们迎来了县教育局新教育实验评估组，对我们第二批新教育实验学校进行评审。县教育局工会主席李方安、教研室方绳东主任和陈学武教师对我校新教育实验工作给予了充分的肯定与表扬，学校学校文化氛围浓厚，班级布置有特色，师生共写随笔质量高。

- 1、加强教学常规教研与管理，规范教师教学行为；
- 3、注重教师业务培训，全面提高教师素质，培育特色教师。
- 4、进一步深化新教育实验工作，进取探索，努力创新，把儿童课程落实到位，提升新教育开展的质量和进程。

一学期来，我们所做的这些工作，取得了一点成绩。可是我们也清醒地认识到：我们的工作还存在着诸多不足（如：学生的行为习惯不好；教学成绩有待进一步提升等等）。在以后的工作中，我们将一如既往的践行新教育实验工作，进一步树立信心，理清思路，突出重点，勤奋工作，讲究实效，再创户胡镇中心小学教育教学的新局面！

第二学期小学教务处工作总结 小学教务处上学期工作总结篇五

教学改革是一个学校发展的源动力，师资队伍建设事关学校的未来和发展。我们在加强常规管理的同时，采取多种措施，为提高教师的业务水平和教改能力搭建学习、展示、提高的

平台。

1、组织基本功比赛，促进教师专业成长□20xx年10月教务处组织了一次微课制作培训，同时安排了一次青年教师微课制作比赛，推出一批信息技术应用能力强、专业知识过硬的青年教师参加区级竞赛□20xx年3月，教务处又安排了一次“一师一优课”培训活动，23名青年教师随后参加了吴江教研室组织的“晒课”活动□20xx年4月，我们组织了一次青年教师课堂教学大比武活动，有10名教师光荣的获得了我校“优课”教师的称号□20xx年6月，教务处组织了一次期末试卷编制能力的比赛，旨在提高教师的教材解读能力，同时为期末调研筹集试题。另外，为引导教师反思自己的教学行为，总结自己的教学经验，在20xx年10月开展的有效课堂研究节期间我们教务处还组织了课堂誓词系列评比。本学年，在教务处和全体教师的努力下，有两名教师获得了吴江区“aa课教师”的称号，三名教师参加了共同体课堂教学展示，获得了一致好评。

2、校本培训与外出轮训相结合。教务处多次召开教研组长会议，明确本学年的教研要求、方式、方向，各教研组根据本组实际情况搜集有关教学理论，利用教研组固定活动时间，组织教师学习，用理论来指导教师的教育教学实践。组织教师参加教学反思、案例、论文、课件等的评选活动，合理安排教师外出学习、进修，这些活动促进了教师教学水平的提高，极大的推进了我校的教育教学质量。

3、聚焦课堂，成就质量。为引导我校教师加强课堂教学研究，优化课堂教学行为，促进学生情、智发展，结合吴江区第五届有效课堂研究节的安排，9月下旬我校启动了青小第五届情智杯有效课堂研究节，本届研究节的主题是“促进教研与科研深度融合，构建‘以学定教’的课堂新常态”，此次活动跨时3个月，内容丰富，过程精彩，包括特级教师进校引领、骨干教师示范、青年教师展示三个层面的开课活动；各教研

组在课的类型上又细分为：课堂观察、课例研究、微型课、同题异构课、阅读指导课等。期间，我校共开课38节。值得一提的是我们尝这次试了写字指导课，英语组戴雪芳老师在英语写字指导方面非常有经验，多次辅导学生参加苏州市写字比赛，获得一、二等奖，语文组杨惠芳老师在我校的低年级写字比赛领域也非常有建树，本次有效课堂研究节我们邀请两位教师在全校范围内推广她们的写字辅导经验，让全校教师都知道怎样去指导学生写漂亮的字，让青小的学生都能写一手让人羡慕的好字。这次有效课堂研究节的开展，我们不好高骛远，重在让教师学到“实实在在”的真本事，希望通过此次活动，既能发现一批在教学业务上有发展潜力的青年新秀，也能让优秀的教学经验在学校内部传承、发扬，让有效教学研究与科研课题真正相融合，让科研成果为教学服务。

4、继续开展“师徒结对”活动，加快新教师的成长。本学年，教务处又为1位新教师和两位代课教师配备了资深的师傅，签订了师徒协议，“老带新”工作开展的扎扎实实，轰轰烈烈，新老教师互帮互学，共同提高，很大程度上锻炼了青年教师有效地深化了教学改革，促进了师资队伍的快速发展，为我校的可持续发展提供了不竭动力。

1、加强了“六认真”工作的过程管理。本学年教务处认真贯彻市教育局“有效教研”精神，完善了《青云小学六认真工作意见》、《青小语数英作业管理规定》和《青云小学质量监控制度》，成立了教学“六认真”考核小组，对每位教师的备课、后记、《研修手册》的填写、作业设计布置与批改、研讨课、参与教研活动情况进行专项赋分。并把有效作业作为有效训练的重要抓手，多次对全校语、数、英教师的作业进行了集中检查以及专项抽查，并进行了及时的总结和反馈。对于存在问题，有的进行个别交流指导，有的通过教研组长进行指导并限期改正，以探索出减负增效新举措，科学有效地提高教学质量，为学生的综合素质提高、可持续发展打下坚实的基础。

2、认真落实“阳光校园生活”计划。根据《苏州市深化素质教育，丰富校园生活，促进学生全面发展的三项规定》的文件精神以及区教育局有关要求，我们教务处完善了“阳光校园计划”，在周二至周五的大课间自主开发了形式多样的游戏活动，周一至周四下午第三节课后，组织学生参加丰富多彩的活动，以激发学习兴趣，发展个性特长，促进学生身心健康发展。本着“活动丰富富有吸引力；学生参与积极主动；课内课外互相促进；因生因校制宜”的四大原则，切实给学生以更多自由活动的时间和空间，全校师生人人参与，在活动中学习，在活动中进步。根据学生的年龄特征、心理特征及兴趣爱好，我们把本学期的活动分成三大板块：益智游戏、技能游戏、健体游戏。教务处和校长室特别重视“阳光校园生活”的落实，每天有专人进行检查，并做好记录，在教师会上进行公布。

3、组建了形式多样的社团活动。本学年教务处共组建社团16个，每学期开学初，教务处召开社团组建会议，明确学期社团辅导方向，规定社团活动时间和地点，要求教师在每次辅导前备好课，做足前期准备工作。本学年，我校英语书法社团获得苏州市英语写字比赛二等奖，珠心算社团在吴江区比赛中囊括了5个一等奖、4个二等奖，越剧社团获吴江区戏剧示范学校展演活动铜奖，二年级书法社团获得吴江区写字比赛二等奖，中年级硬笔书法组参加片组织的书法比赛也取得了不错的成绩，学期末，各社团都以展板或表演的形式展示了学期成果，得到了全校师生的瞩目。

4、为了使教学常规得以更好地贯彻落实，本学期我处仍坚持不定期巡课，加大了课堂教学检查的力度，对教师拖堂、不按时进课堂、随意调课、晨会课等进行检查，规范音乐、美术、体育、信息老师的课堂教学行为，教务处安排专人负责，切实保障学生开齐上足每一门课。

为了丰富学生的校园生活，发现一批有特长的学生，我校组织了丰富多彩的学生竞赛活动。开学初，我们开展寒暑假优

秀实践作业评比，并把学生的作品做成展板进行展示。为引导学生写一手漂亮的字，教务处每学期都组织学生整班写字比赛，促使学生形成良好的书写习惯。结合阅读节，我们还开展了各种征文评比，从字里行间读懂孩子的世界。艺术节期间，我们的学生还进行了才艺大比拼，在丰富的活动中，学生们各显神通，各张其性，玩的不亦乐乎。

为进一步加强校际之间的教研合作，发挥区域教研的整体优势，根据学校教学工作要点，结合片教研工作计划，我校承办了综合联片教研活动三次（综合2次、体育1次），并派出骨干教师参加其他学校的音乐、体育、美术、信息联片教研活动，开课教师课后认真反思，整理有效活动资料，为今后的教研活动积累成功经验。通过联片教研活动，不仅促进教师业务水平的提高，还为校与校之间的交流提供了平台，发挥各校优秀教师的辐射作用。另外教务处两次组织骨干教师到蒲公英思源小学送教，与这所新兴的民工子弟学校共同探讨教学理念，共享优质资源。在期末，教务处认真组织音、体、美、信息老师参加联片教学质量考核，可以为学校提供横向、纵向的教学质量信息。

今年我校教务处共组织开展了四个形式丰富的校园文化节——冬日暖阳下的体育节集竞技性、趣味性于一体，是全校师生都向往的节日。活动的形式非常新颖，有班级间的集体游戏比赛项目：赶小猪、原地背传球、跳短绳接力跑、拔河比赛、抢收抢种等，也有学生间的传统竞技项目：跳高、跳远、长跑、短跑、掷球等，本着让孩子在游戏中进行体育锻炼的宗旨，操场上，小运动员们你争我夺、勇敢顽强、奋勇拼搏，处处洋溢着团结向上、其乐融融的动感气息。观众们的阵阵助威声、鼓掌声、欢笑声荡漾在校园里，汇成一片欢乐的海洋，成为校园一道亮丽的风景线。贯穿整个学年的阅读节在学校兴起了阅读的热潮，全校师生浸润在书香里，徜徉在书海里，多姿多彩的读书活动让孩子们体验并享受着读书的快乐。阳春三月我们迎来了学校的数学文化节，“过目不忘”、“巧移火柴棒”、“我是小小神算手”、“趣味

解题”、“24点擂台赛”、“亲子钟面设计”等活动吸引了学校里大部分学生，学生们在活动中长智慧、增能力。缤纷的六月，我们的孩子迎来了自己的节日——情智艺术节，本届艺术节以“沐浴阳光健康成长”为主题，师生参与积极，实现了“人人都参与、人人展才艺、大家有收获”的目标，充分展示了青小师生“健康、快乐、向上”的精神面貌。

- 1、教师理论功底不够，在评课、议课方面缺乏积极性。
- 2、由于学校教师年龄层次偏大，科研力量比较薄弱，课例研究做的不够深、范围不够广。
- 3、有特长的社团辅导教师比较紧缺。

本学年即将过去，在新的学年中我们将更加努力工作，把日常教学工作开展得再扎实一些，创造性更多一些，创新求实，稳步提高教师素质和教育教学质量，力争使教务处的各项工作更上层次，以更加饱满的热情为青小谱写教育新篇章！

第二学期小学教务处工作总结 小学教务处上学期工作总结篇六

本月教务处的工作充实而忙碌。下面对这一阶段的工作做以总结。

月初，教务处组织开展了3—6年级征文活动，主题为“走进春天”。各班学生在接到通知后，能踊跃写稿，积极调动了学生的写作热情。本次活动评出了奖项，并为获奖学生颁发了证书和奖品，进一步激发了学生对写作的热爱。

本月中旬，教务处组织开展了“1—2年级口算比赛”活动，每班有7名学生参加，通过这次比赛我们可以看出，各位班主任在平时的教学中，注重了计算能力的'培养。

同时，学校开展了学科带头人校内考评活动。报名的五位教师纷纷做课，并进行了说课和集体评课。收到了良好的效果，创造了浓厚的教研氛围。

本月内，教务处共安排了两次班主任培训及“打造高效课堂”专题培训。班主任培训的内容为《班主任工作规范》和《魏书生班级管理》。班主任们在培训中能认真记录，并撰写了《如何遵守班主任工作规范》及《学习“魏书生班级管理”有感》两篇文章。通过培训，进一步提升了班主任的专业素养。同时，开展的“打造高效课堂”专题培训，旨在提高我校的课堂教学效率，从而促进教育教学水平的提高。在这次专题培训中，教学校长常立秀同志做了专题报告，同时，参评学科带头人的五名教师也纷纷发言，同与会的教师交换意见，通过这次活动的开展，教师树立了终身学习的意识，并进一步认识到校本培训的重要性。

总之，教务处本月的工作在校长的带领下圆满地完成了本月的工作计划。在下个月中，教务处全体成员，定会更加努力做好每一项工作，为全校师生当好服务生。