

# 2023年幼儿园办园行为专项活动自查报告 幼儿园规范办园行为自查报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 幼儿园办园行为专项活动自查报告篇一

前几天孟主任带领老师们一起学习了《东港区幼儿教师日常行为规范基本要求20条》，并请老师们认真学习，针对自己本身，自我反省，自我检查。

看完教师日常行为规范的基本要求，看到自己有许多地方不符合规范，我们身为幼儿教师，这些是身为幼儿教师的基本要求，职业道德是非常重要的，我们应该树立良好的形象，给孩子做一个榜样。本次的学习，使我受益匪浅，但是在学习的过程中，难免会有些不足之处。对于规范中的第三条增加的上班不准玩手机，这点我一直做得不好，有时候会忍不住拿着手机翻一翻看一看看，自从园里明确要求上班不准碰手机后，我也一直坚持不动手机，时刻给孩子做一个榜样。教师不能穿高跟鞋，应将长发束起，之前一直披着头发，学习了行为规范之后也将头发扎起，这样确实在工作时方便许多。

我觉得自己在工作中对于幼儿的态度也存在着许多不足。如自身方面，在和孩子交流时，一定要提高语言的示范性、富有情趣，是孩子一听就能明白的，语速要相对慢一点。在以后的工作中，我更应该关爱每个幼儿，关注幼儿学习与发展的整体性，尊重幼儿发展的个体差异，坚持以游戏为基本活

动形式，用心组织一日生活。促使他们都能够健康快乐的成长。在业务上要更努力进取，提高自我的业务水平，多与经验丰富的老师探讨幼教工作，不断更新观念，改进教育教学方法，不断提高专业水平。还要从各种不同的途径获得专业知识，积极思考，不断充实自己，做到边学边工作，边工作边成长，边成长边收获，做一名合格的幼儿教师。

## 幼儿园办园行为专项活动自查报告篇二

根据《关于开展幼儿园办园行为督导评估工作的通知》文件精神，我园全体教职工在上级主管部门的正确领导下，团结协作，按照幼儿园评估标准要求，以高度负责的态度，实事求是地对我们的工作进行了全面的回顾、检查和反思，做了认真地自检，现将自查自检情况汇报如下：

我园是一所由喀左县教育局指定的民办正规幼儿园，始建于2016年4月，我园位于喀左县博望家园a区18号楼。现园区占地达2000平方米，建筑面积达1400平方米，户外活动面积700平方米，园舍外观精美，布局合理，园内环境优美，花草葱郁，童趣盎然，富有特色，是一所充满活力和希望的幼儿园。

我园现有6个教育教学活动室，在园幼儿有120名，有教职工21人，其中园长3名（大专学历两名），专职教师8名（大专及中专学历），保育员9名（本科一名，大专一名，高中一名，高中以下学历6名），保健医1名；门卫、后勤工作人员等若干名（高中及以下学历）。教职工队伍年轻、团结、富有朝气、好学求进，工作效率高。

幼儿园配套适合儿童的盥洗室，2台电视机、一架电子钢琴。每班配有2台电风扇，一套音频播放设备，一套照相摄像设备，幼儿园接入互联网□wifi信号覆盖所有园。园内还设2台电脑等供教师学习使用。幼儿园设有美工创意室，体能运动室，大型操场、大型玩具等。是孩子生活、游戏、学习、成长

的“童话世界”。

### （一）办园条件（满分250分自评226.35分）

#### 1、办学资质（满分50分自评43.75分）

我园按照上级领导的指示办齐了各类所需要的证照，如《学前教育办园许可证》、《食品经营许可证》、《托幼机构卫生评价报告》等。在各级主管部门的关怀和帮助下我园得到了不断的发展和完善，2018年春天被评为喀左县2星级幼儿园。然而我园并未取得收费许可证或者收费备案书扣除6.25分。

#### 2、规模与班额（满分12.5分自评12.5分）

我园现有6个教育教学活动班，在园幼儿有120名。教学班分为小班，中班，大班，其中小班分为小一班和小二班，中班分为中一班和中二班，大班分为大一班和大二班，其中小一班20人，小二班20人，中一班20人，中二班18人，大一班21人，大二班21人。

#### 3、园舍与场地（满分62.5分自评54.75分）

我园现有园区占地达2000平方米，建筑面积达1400平方米，户外活动面积700平方米，其中绿化面积100平方米。园舍外观精美，布局合理，园内环境优美，花草葱郁，童趣盎然，富有特色，是一所充满活力和希望的幼儿园。由于园舍产权为租赁，并且租赁合同为5年扣除1分，生均校舍面积不足扣除1分，班级活动用房面积不足扣除1分，卫生保健室面积不足扣除0.25分，绿化面积不足扣除1.5分，户外活动场地无饲养区扣除0.75分，每班区角设置数量不足扣除2.25分。

#### 4、设施设备（满分50分自评44.20分）

幼儿园配套适合儿童的盥洗室，2台电视机、一架电子钢琴，

由于电子钢琴不能满足幼儿园的使用扣除3分。每班配有2台电风扇，一套音频播放设备，一套照相摄像设备，幼儿园接入互联网□wifi信号覆盖所有园。园内还设2台电脑等供教师学习使用。由于幼儿园电脑不足扣1.8分。每班还配有两台电风扇，一台饮水机，并且保证幼儿一巾一杯。每个幼儿有自己独立的床和被子，幼儿园每班及走廊还配备了紫外线消毒灯。幼儿园还配备了安保设施设备，但由于安保设备不全扣除1分。幼儿园配备了消防设施器材并且完好有效，保证消防通道畅通。幼儿园还配备了卫生保健室，保健室里还配备了国际电子视力表，体重秤，儿童床等等。还配备了晨检用品。加强晨检，以确保幼儿的安全。

#### 5、材料与图书（满分50分自评46.15分）

幼儿园有玩具柜，并且安全环保，呈开放式，高度与幼儿身高相适应，并且玩具柜和玩具箱上有明确的标识标签，便于幼儿有序的取用和归类整理。并且有多种玩教具，玩具材料种类丰富多样，数量非常充足，玩教具符合安全质量标准。多数玩具材料非常符合幼儿发展的水平，特点和规律，能满足不同发育水平，不同类型幼儿发展的多样化需要。并且每学期更新一次玩教具，并且根据教育活动的主题和内容的变化随时更换和补充。室外活动场地拥有多种类型的玩具和活动器材，适合幼儿攀、爬、滑、钻、悬垂、摆荡、跳跃、平衡、投掷、骑、滚，并且还有淘气堡，幼儿非常喜欢。但由于户外玩具安全质量不达标扣除2.5分。

幼儿园有720册幼儿图书，生均6册，包含图画故事类、儿歌诗歌类、益智启蒙类、科普百科类、卡通动漫类等5类。但由于幼儿图书数量不足扣除0.6分。大多数图书适合幼儿阅读，以绘本，图片为主，文字少。教师专业用数数量充足，指导用书合理。幼儿园无学前教育杂志扣除0.75分。

#### 6、办学经费（满分25分自评25分）

幼儿园有稳定的资金来源，包含投资人的投入和幼儿的保育费，保证幼儿园的正常运转。

## （二）安全卫生（满分200分自评183.55分）

### 1、制度建设（满分20分自评20分）

幼儿园建立了健全制度，科学化、精细化管理。我园坚持以科学发展观为指导，进一步明确办园方向：抓质量，办精品。我们克服困难与压力，坚持正确的办园理念，深入贯彻国家教育方针，全方位推进《幼儿园教育指导纲要》的实施，以保教并重的原则促进幼儿德、智、体、美的全面发展。作为民办幼儿园，我们根据实际制定了一系列规章制度：《卫生保健制度》《幼儿园用药安全制度》、《幼儿园房屋安全管理制度》、《幼儿园消防管理制度》、《幼儿园就寝制度》、《幼儿园门卫制度》、《幼儿园设备安全管理制度》《幼儿园食品安全管理制度》《幼儿园交通安全制度》《幼儿园组织幼儿外出活动管理制度》《幼儿接送制度》等，各项工作做到有章可循、有据可依。并且每年都给幼儿投保校方责任险。另外，灵活根据新情况、新问题及时完善各项规章制度，推进教师行为礼仪规范，提高师德建设，使管理更为科学化、精细化。

### 2、饮食健康（满分50分自评45.20分）

幼儿园饮食使用的是国家管网自来水，保证安全卫生。饮用水是符合国家检验标准的桶装水，每天上下午各对幼儿进行两次集中饮水，并且根据天气，运动适当调整儿童的饮水量，并且保证儿童按需饮水。

食品安全卫生，营养均衡，品种多样，搭配合理，每周更换一次食谱，并进行食谱公示，家长也可以从食品展示柜了解幼儿的伙食情况。保证儿童健康饮食强化食堂安全管理。由于不是带量食谱扣除2.4分。膳食调查和营养评估次数不足

扣2.4分。幼儿园对食品进行留样保存，每个品种留样量不少于100g□并有留样记录留样食品名称、留样量、留样时间、留样人员等，留样食品按品种分别盛放于清洗消毒后的密闭专用容器内，在冷藏条件下存放48小时以上。

### 3、健康检查（满分50分自评44.75分）

幼儿园新生入园进行体检，但有部分幼儿入园不体检扣除5.25分。每年的3月份进行幼儿全面健康检查，并对检查结果反馈家长。每季度对幼儿身高体重测量一次，并把结果反馈给家长，让家长及时了解幼儿情况。建立儿童健康卡，进行幼儿园常规检查记录，并把结果及时反馈给家长。每班每天进行晨午检和全日健康观察，并有晨午检记录，保证幼儿健康。幼儿教师上岗前进行体检，体检合格并取得《托幼机构工作人员健康合格证》之后上岗。幼儿园每年组织所有在岗教职工做健康检查，并取得《托幼机构工作人员健康合格证》。

### 4、卫生消毒与疾病防控（满分40分自评40分）

幼儿园严格保证幼儿每日一巾一杯专用，绝不出现混用，严格做好幼儿园消毒，通风等工作，对活动环境和玩具经常消毒，被褥经常清洗日晒。所有儿童入园时均查验预防接种证，对没有接种和漏接的情况及时反馈家长，并督促家长及时给幼儿接种或补种，做到预防接种率达到100%。每天根据实际情况做好幼儿缺勤记录并及时联系家长问清缺勤原因，因病缺勤的记录在因病缺勤追踪表中，并且每日进行追踪。每天记录好儿童出勤登记表，每一个学年度完成之后进行儿童出勤统计分析，并完成儿童出勤统计分析表。

### 5、安全管理（满分40分自评33.60分）

幼儿园制定了符合实际，操作性强的消防安全应急预案，防溺水安全应急预案，防校园暴-力事件安全应急预案，防震安

全应急预案，预防踩踏事故应急预案，防食物中毒应急预案。并定期开展事故预防或紧急疏散演练，由于演练次数不足扣除3.84分。幼儿园每学期开学之前都会组织教职工安全培训，并做好培训记录，大多数教职工掌握急救常识和防范，避险，逃生，自救的基本方法。但是幼儿安全教育不到位扣除2.56分。幼儿园不提供校车服务。

### （三）保育教育（满分200分自评200分）

1、理念与目标（满分40分自评40分）根据本班幼儿的不同情况确定差异化的教育目标，内容，方法和操作材料等，结合区角，尽量给幼儿最适合自己的教育，努力使每个幼儿都能获得满足与成功。所有教师能很好地做到面向全体，对所有幼儿一视同仁，不出现特殊对待，关注每一个幼儿的发展，为特殊幼儿制定有针对性的个别教育计划，及时与家长进行沟通，密切合作，给予特殊幼儿更多的支持与帮助。

### 2、内容与计划（满分50分自评50分）

以3-6岁儿童发展指南为基础，对幼儿进行健康，语言，社会，科学，艺术等五大领域的内容的教育，全面系统的教育内容使幼儿健康快乐的成长。幼儿园是培养各个幼儿自主思考，良好习惯的养成，所以都是以儿童自身的发展为前提进行引导，通过区域活动来提高幼儿的全面发展，绝不开办各种兴趣班，不提前教授小学知识，不同意购买图书等。教师在集中教育时给与幼儿充分的独立思考空间，鼓励幼儿自主探索，大胆尝试，表达不同的想法，并通过区域活动，培养幼儿的自助探索能力。幼儿园把幼小衔接内容渗透到大班各个领域，使幼儿在五大领域中了解小学生的日常生活，并对上小学充满了兴趣。根据3-6岁儿童发展指南与纲要制定大中小班的学年计划，学期计划，月计划，周计划，日计划，保证幼儿的健康发展。

### 3、活动组织实施（满分70分自评70分）

幼儿园制定了科学合理的一日生活制度，确保幼儿园保教保育工作融合与渗透在一日生活的各个环节之中。落实过程，向一日要质量。人生各阶段都有必须解决的发展课题，幼儿园生活活动的内容就是幼儿阶段必须解决的发展课题，因此必须纠正重上课而轻生活环节的偏向。充分认识生活活动在幼儿园中的重要性，它不仅是幼儿身体健康成长所必需，还是幼儿最重要的学习内容和学习途径。向一日生活要质量要效益就是要发挥一日生活整体教育功能，充分利用一日生活各个环节的教育价值，通过合理组织、科学安排，将之有机地融合为一个整体，让幼儿在自然的生活中身心健康地发展。寓教育于一日生活中，并在实践中积极探索具体而又切实有效的途径与方法，以程序化管理，实现严谨细致。

我园还为幼儿开展各种活动、搭建各种平台！每项活动都要让幼儿为达到“多元化发展，提升幼儿教育质量”服务。例如举办亲子运动会、幼儿广播操比赛、大型六一文艺汇演等活动。一年当中的每个节日都有主题活动。每日的课间操，已成为群星幼儿园每个幼儿最喜欢、最快乐的舞蹈必修课。我们通过开展这些活动，激发了孩子对运动、艺术的兴趣；提升孩子的各种技能；培养孩子竞争和合作的初步意识；并让孩子懂得，要想取得进步，就要付出努力，从而培养孩子挑战困难、挑战自我的勇敢品质，提升幼儿素质教育。

#### 4、教育氛围（满分40分自评40分）

教师本着尊重每一个孩子，让孩子非常信任保教人员，并且对特殊儿童进行更多的关爱，使他们亲近并依恋我们的保教人员。教师时刻关注幼儿，敏锐的发现每个幼儿的需要，对他们的活动及生活适时的给与回应和指导，让幼儿体会被关爱，被重视的情感。在教育活动和生活中，教师适时的参与，通过适时的建议，启发，鼓励幼儿自主完成活动，鼓励幼儿积极与同伴进行交流，合作，减少幼儿发生冲突，鼓励在自由活动中能主动和同伴进行交流，能很好地分享，倾听，等待轮到自已，在发言，讨论，尤其表现在区域活动中，幼儿



的活动秩序非常的好。

#### （四）教职工队伍（满分250分自评194.06分）

##### 1、教职工配备（满分125分自评88.56分）

所有教职工均无犯罪记录，吸毒记录，无患有精神病或有精神病史，每个教职工都爱岗敬业，尊重幼儿，爱护幼儿。幼儿园有教职工21人，其中园长3名（大专学历两名），专职教师8名（大专及中专学历），保育员9名（本科一名，大专一名，高中一名，高中以下学历6名）、保健医1名；门卫、后勤工作人员等若干名（高中及以下学历）。但由于教职工师幼比不足扣除3分。园长学历为大专扣除1.88分，幼儿园园长经验不足扣除2.25分，园长没有教师资格证扣除3.75。由于教师数量不足扣除3分，教师大专及以上学历教师比例不足扣除2.25分，学前专业教师比例不足扣除3分，取得教师资格证的教师比例不足扣除7.5分。大专及以上学历的保育员比例不足扣除1.12分，高中及以上学历的保育员不达标扣除4.69分。卫生保健人员不足扣除1.5分，安保人员数量不足扣除2.5分。

##### 2、专业成长（满分37.5分自评36分）

我园非常重视教师队伍的政治和业务学习，采取外部培训与园本培训，集体教研相结合的方式，努力为教师的专业成长创设机会、搭建舞台。积极开展园本研修，探索分层培养的教师发展机制，尤其是要针对幼儿园办园特色，培养能适应和发展园本课程特色的特长教师，制定激励机制，进一步提高教职工工资待遇，鼓励教师参加各种进修及培训，尽可能多的给老师外出学习的机会，加大教师学历提升的力度，为她们的学历进修提供一切便利条件，为幼儿园长期、可持续发展奠定人力资源基础，但由于集体教研频率不达标扣除1.5分。

##### 3、师德师风建设（满分37.5分自评37.5分）

幼儿园以“用心启迪智慧，用爱润泽心灵”作为我园师德建设的重要理念，加强教师的师德建设，提高教师的事业心、责任感，帮助教师树立正确的育儿观、人才观。教师本着不收取家长的任何东西，尊重每一个孩子，不体罚或者变相体罚幼儿，不讽刺，挖苦，歧视幼儿，让孩子非常信任保教人员，并且对特殊儿童进行更多的关爱，使他们亲近并依恋我们的保教人员。

#### 4、权益保障（满分50分自评32分）

幼儿园与每位教师签订劳动合同，以不低于当地最低的工资标准支付工资，教师工资按时足额发放，并且每位教师都享受带薪休假。由于幼儿园没有给员工上五险一金，所以扣除18分。

### （五）内部管理（满分100分自评100分）

#### 1、机构与机制（满分40分自评40分）

幼儿园成立了园务委员会，工会，家长委员会，膳食委员会，定期召开各项会议，并有会议记录，保证幼儿园正常运行。幼儿园实行园长负责制，制定了幼儿园章程，保教工作管理制度，财务管理制度，人事管理制度，后勤管理制度，档案和信息管理制度。幼儿园的运行遵循各种制度。

#### 2、经费管理与使用（满分40分自评40分）

幼儿园实行收费公示制度，无乱收费现象。幼儿园有经费预算制度，有自己独立的账目，并且膳食费专款专用，与教职工的伙食费分开。膳食费账目每月向家长公示，膳食盈亏不超过2%。

#### 3、招生管理（满分10分自评10分）

招生简章实事求是，不虚假，夸大宣传。幼儿持有入园体检单体检合格后方可入园，无其他任何形式的考试和测查，幼儿园只收取保育费和伙食费，无其他任何费用。

#### 4、家园共育（满分10分自评10分）

幼儿园巧抓沟通，重视家园文化建设。幼儿园的生存与发展，既要有过硬的保教保育质量，赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务，赢得家长的满意和支持。我们幼儿园积极做好家访、家园联系、家园活动等工作，重视家园互动，满足家长合理要求。通过《家园联系栏》、微信班级群，让家长们及时了解、掌握教育信息；及时与家长沟通孩子的发展情况，宣传幼儿园的工作，以便争取家长的支持和帮助。另外，我们还不定期地举办家长半日开放，邀请家长来园与孩子们一起生活、一起游戏，家长都给予了大力支持与配合。

经过全面自查，我园自评分为（903.96）分，得分率达百分之（90.4），达到标准。

### 幼儿园办园行为专项活动自查报告篇三

重视基层意见不够。常委班子下基层调查研究不够深入，听取县直部门和乡镇意见少，习惯发号施令，主观思想较严重，缺乏对工作深层次的思考，以致某些工作基层单位难以落实。如乡镇反映考核压力比较大，重惩罚轻奖励，对这些意见没能充分考虑，挫伤了工作主动性。

为认真贯彻落实区委关于深入开展“四风”突出问题专项整治工作部署要求，消除干部工作作风中“只要不出事，宁愿不做事”、“不求过得硬、只求过得去”的懈怠心态，切实解决“不想为”、“不会为”、“不敢为”、“慢作为”等突出问题，进一步加强作风建设，防止干部职工“为官不为”，区委、区政府积极行动、周密部署，认真开展“为官不为”问题专项整治活动。现将专项整治工作情况汇报如下：

三是开拓创新意识不强。对领导安排的各项工 作，在工作中有时 会习惯性的按传统思想考虑，凭喜好、兴趣、特长来选择性的考虑工作方式方法。在执法稽查方法上，有时急躁冒进，问题抓得不实，分析不细，问题谈的多，整改的措施和方法谈的少，未做到稽查和服务的有机结合，创新意识和创新能力需要加强。

我们坚持把解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题放在首位，切实解决干部思想上“贫血”、精神上“缺钙”、行动上“乏力”的问题，筑牢“为官有为”的思想基础。今年8月，我们努力争取资金70余万元，大大的改善了我们的校园环境，又拿出2万多元资金，对校园的文化氛围、绿化进行了改造。我们大力开展落实“教学质量年”，对取得优异成绩的教师进行了奖励。

为着力巩固和拓展党的群众路线教育实践活动正风肃纪成果，深入推进“三严三实”专题教育，改进作风、提高效能，确保“三抓三主动”和“三个三”要求落地见效，根据市委部署，按照区委要求，镇党委决定，集中一段时间，在全镇深入开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治：

在教学中能够按照既定的进度计划进行教学；能认真执行国家课程标准，根据学生的学习实际情况有的放矢的开展教学活动；积极参加各级各类的教育研究活动，积极提高自己的业务素质，想方设法最大限度的提高课堂教学效益；教学内容紧密围绕课程质量标准的要求，在解决好基本问题的基础上，有针对性的对学生 进行思维的训练和培养；积极协调团结组内教师，严格执行“四统一”。

严格执行上级规定的作业时间问题，引导学生利用好在校时间完成各项任务，对于所留作业，能够精心设计，逢留必作、全批全改。

能够严格执行“早八晚五”的规定，严格控制学生到校、离

校时间，在校期间专时专用。自觉执行“三表”公开制，主动接受师生、家长和社会的监督。引导学生积极参加各项活动，坚持做好每天1小时阳光体育活动、开展好学生社团活动，安排好学生的课余生活，给学生充足的自由活动时间。

没有擅自组织组织学生购买或推荐各种教学用书、材料等，从不动员组织学生到指定书店购买学习资料、教辅材料，也不曾委托家长或其他人员为学生统一购买教辅材料。

## 幼儿园办园行为专项活动自查报告篇四

重龙镇第一幼儿园于-年首批批准为四川省示范性幼儿园，20-年经过复查验收再次认定为省级示范性幼儿园，20-年9月我园按照教体局对幼儿园办学水平督查评估的要求进行了认真的自评，现将自查自评情况汇报如下：

1. 我园占地3758平方米，建筑面积4730平方米，幼儿园创办于1950年。现开设大、中、小17个班，现在园幼儿676名，平均班额39人。

2. 幼儿园园舍无危房、无环境污染、无噪音、符合安全要求。幼儿园室内外环境因地制宜净化、美化、儿童化，充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。室内空气流通无异味。

3. 有充足的教玩具供幼儿活动及教学。设置了室内外区角供幼儿游戏、操作。不断完善现代化教学设施设备。

4. 近三年来投入了近100万改善办园条件。把食堂升级为b级食堂，扩大了办园规模，解决了300名幼儿入园难问题。

1、我园管理制度齐全。幼儿园制订了一系列的规章制度，保证了各项工作的规范运行，特别是安全管理制度比较齐全，人员有保障，行动上落实，档案规范。卫生防疫、食堂管理、安全常规管理都有专人负责，有安全管理责任书、安全应急

预案，工作扎实有效，使安全教育贯穿于幼儿园一日生活的各个环节，增强了幼儿、家长及教职工的安全意识。

3. 认真执行安全检查制度，建立了安全台帐，定期进行安全检查，及时采取相应防护措施，及时消除安全隐患。

4. 教育活动场地定期专人检修，所提供的场地、材料、教学玩具等均能确保安全，无事故隐患。

5. 幼儿园配备足够的灭火器，符合消防安全规定，定期对全体教职工进行消防培训。

6. 我园还严格执行各种卫生健康制度，做好了日常消毒工作，做好了幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水卫生。

7. 幼儿园尽力为幼儿提供科学合理的膳食，每周公示食谱，严格落实试尝留样制度。

8. 在卫生保健方面，我园有健全卫生消毒制度及措施；传染病预防措施，幼儿每人一巾一杯，口杯、擦手巾每天消毒，玩具及用品每周消毒1次，有消毒记录。

9. 幼儿入园体检及工作人员上岗前体检率均为100%，并坚持幼儿每半年一次、工作人员每年一次常规体检。

10. 发现传染病患者，做到立即上报处理、送隔离室进行隔离，患者停留过的房舍、接触过的器具及时进行消毒。

11. 认真做好计划免疫和疾病防治工作，幼儿预防接种建卡率达100%，积极做好流行病、多发疾病的预防与应急工作。

12. 我园重视对教职工和幼儿的安全教育，每学期我们都会对教职工进行安全培训，每学期班级教师会对幼儿进行安全教育。提高了教职工和幼儿的安全意识，从未发生过安全事故。

13. 本园未使用校车，每期购买了校方责任险，食堂安全险。幼儿园是四川省卫生和无烟单位。

1. 我园在增强幼儿体质的同时注重幼儿心理健康，建立宽松的教育环境，师生关系融洽，关注幼儿的情绪；对特殊需要的幼儿给予照顾，且有相应的措施。

3. 我园以区域活动丰富幼儿的教育教学，杜绝了小学化倾向，教师用书经上级有关部门审定，没有向家长推荐或统一购买未经上级教育部门批准的教辅材料。

4. 各类计划、总结齐全，目标明确，执行过程清晰，保教过程管理落实，成效明显。

5. 我园教育手段人本化。教师在一日活动中活动的组织以游戏为主，充分体现出教师热爱孩子、尊重孩子的良好素质，教育教学在面向全体的同时，注重个别教育，关注幼儿的个体差异，因材施教。在保教工作中，对幼儿的成长有系统整体安排，建立了科学合理的活动常规，师生之间建立了平等、和谐、尊重的友好关系，坚持保教并重原则，积极运用现代教学手段，提高保教效果。对幼儿的发展水平有科学的评价体系。

1. 我园共有在岗教职工47人，专任教师41人，炊事员4名，保安1名，门卫1名，专任教师专科以上学历41人，有教师资格学历41人，均有岗位培训合格证，健康证。

2. 有完整的师德教育和评价考核体系，长期坚持不懈地强化师德师风教育，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表，树立了良好的师表形象。

3. 建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，

从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。

4. 对教职工的评价考核有一套较为科学的评价体系，采取平常考核和定期考核相结合，既有人性化，又有制度性，教职工认可，有较好的激励性。

1. 我园目标明确，结合幼儿园的实际，制定有切实可行的三年规划和近期目标。规划和目标体现全面管理的指导思想，并突出保教有机结合的原则。

2. 幼儿园成立了园务委员会，制定有委员会章程和制度，园委会职能明确，并定期召开会议，对园内重大问题进行讨论、决议。

3. 在经费管理方面，我园严格按县级以上物价、教育、财政部门规定的收费标准收取费用。经费按规定范围合理开支。坚持专款专用，符合财务制度，遵守财经纪律，为保教工作服务。

4. 规范进行招生工作，从未进行过任何形式的考试。

5. 我园成立了家长委员会，定期召开家长委员会会议，让家长参与管理，接受家长的监督，家长积极参与幼儿园的安全管理、膳食搭配、保育教育工作，保教工作得到了家长的大力支持，效果良好。

我园秉承“一切为孩子，为了孩子的一切”的办园宗旨，开设有篮球、鼓乐、棋艺、快乐体操等特色课程，以团结合作游戏、亲子活动提升园所凝聚力和向心力，形成了“爱心、信心、潜心、开心”的“心文化”氛围。



1. 师资紧缺，10个班仅能保证2名教师，普遍班级学生超额。
2. 经费投入还不足，保教设施设备还有待更新，教师外出培训学习经费不足。

积极争取上级支持，多配备教师，多投入经费，逐渐降低班额。

## 幼儿园办园行为专项活动自查报告篇五

1. 我园占地3758平方米，建筑面积4730平方米，幼儿园创办于1950年。现开设大、中、小17个班，现在园幼儿676名，平均班额39人。
2. 幼儿园园舍无危房、无环境污染、无噪音、符合安全要求。幼儿园室内外环境因地制宜净化、美化、儿童化，充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。室内空气流通无异味。
3. 有充足的教玩具供幼儿活动及教学。设置了室内外区角供幼儿游戏、操作。不断完善现代化教学设施设备。
4. 近三年来投入了近100万改善办园条件。把食堂升级为b级食堂，扩大了办园规模，解决了300名幼儿入园难问题。

1、我园管理制度齐全。幼儿园制订了一系列的规章制度，保证了各项工作的规范运行，特别是安全管理制度比较齐全，人员有保障，行动上落实，档案规范。卫生防疫、食堂管理、安全常规管理都有专人负责，有安全管理责任书、安全应急预案，工作扎实有效，使安全教育贯穿于幼儿园一日生活的各个环节，增强了幼儿、家长及教职工的安全意识。

3. 认真执行安全检查制度，建立了安全台帐，定期进行安全检查，及时采取相应防护措施，及时消除安全隐患。

4. 教育活动场地定期专人检修，所提供的场地、材料、教学玩具等均能确保安全，无事故隐患。

5. 幼儿园配备足够的灭火器，符合消防安全规定，定期对全体教职工进行消防培训。

6. 我园还严格执行各种卫生健康制度，做好了日常消毒工作，做好了幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水卫生。

7. 幼儿园尽力为幼儿提供科学合理的膳食，每周公示食谱，严格落实试尝留样制度。

8. 在卫生保健方面，我园有健全卫生消毒制度及措施；传染病预防措施，幼儿每人一巾一杯，口杯、擦手巾每天消毒，玩具及用品每周消毒1次，有消毒记录。

9. 幼儿入园体检及工作人员上岗前体检率均为100%，并坚持幼儿每半年一次、工作人员每年一次常规体检。

10. 发现传染病患者，做到立即上报处理、送隔离室进行隔离，患者停留过的房舍、接触过的器具及时进行消毒。

11. 认真做好计划免疫和疾病防治工作，幼儿预防接种建卡率达100%，积极做好流行病、多发疾病的预防与应急工作。

12. 我园重视对教职工和幼儿的安全教育，每学期我们都会对教职工进行安全培训，每学期班级教师会对幼儿进行安全教育。提高了教职工和幼儿的安全意识，从未发生过安全事故。

13. 本园未使用校车，每期购买了校方责任险，食堂安全险。幼儿园是四川省卫生和无烟单位。

1. 我园在增强幼儿体质的同时注重幼儿心理健康，建立宽松的教育环境，师生关系融洽，关注幼儿的情绪；对特殊需要的

幼儿给予照顾，且有相应的措施。

3. 我园以区域活动丰富幼儿的教育教学，杜绝了小学化倾向，教师用书经上级有关部门审定，没有向家长推荐或统一购买未经上级教育部门批准的教辅材料。

4. 各类计划、总结齐全，目标明确，执行过程清晰，保教过程管理落实，成效明显。

5. 我园教育手段人本化。教师在一日活动中活动的组织以游戏为主，充分体现出教师热爱孩子、尊重孩子的良好素质，教育教学在面向全体的同时，注重个别教育，关注幼儿的个体差异，因材施教。在保教工作中，对幼儿的成长有系统整体安排，建立了科学合理的活动常规，师生之间建立了平等、和谐、尊重的友好关系，坚持保教并重原则，积极运用现代教学手段，提高保教效果。对幼儿的发展水平有科学的评价体系。

1. 我园共有在岗教职工47人，专任教师41人，炊事员4名，保安1名，门卫1名，专任教师专科以上学历41人，有教师资格学历41人，均有岗位培训合格证，健康证。

2. 有完整的师德教育和评价考核体系，长期坚持不懈地强化师德师风教育，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表，树立了良好的师表形象。

3. 建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。

4. 对教职工的评价考核有一套较为科学的评价体系，采取平常考核和定期考核相结合，既有人性化，又有制度性，教职工认可，有较好的激励性。

1. 我园目标明确，结合幼儿园的实际，制定有切实可行的三年规划和近期目标。规划和目标体现全面管理的指导思想，并突出保教有机结合的原则。

2. 幼儿园成立了园务委员会，制定有委员会章程和制度，园委会职能明确，并定期召开会议，对园内重大问题进行讨论、决议。

3. 在经费管理方面，我园严格按县级以上物价、教育、财政部门规定的收费标准收取费用。经费按规定范围合理开支。坚持专款专用，符合财务制度，遵守财经纪律，为保教工作服务。

4. 规范进行招生工作，从未进行过任何形式的考试。

5. 我园成立了家长委员会，定期召开家长委员会会议，让家长参与管理，接受家长的监督，家长积极参与幼儿园的安全管理、膳食搭配、保育教育工作，保教工作得到了家长的大力支持，效果良好。

我园秉承“一切为孩子，为了孩子的一切”的办园宗旨，开设有篮球、鼓乐、棋艺、快乐体操等特色课程，以团结合作游戏、亲子活动提升园所凝聚力和向心力，形成了“爱心、信心、潜心、开心”的“心文化”氛围。

1. 师资紧缺，10个班仅能保证2名教师，普遍班级学生超额。

2. 经费投入还不足，保教设施设备还有待更新，教师外出培训学习经费不足。

积极争取上级支持，多配备教师，多投入经费，逐渐降低班额。