

2023年科技特派员工作总结(通用9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

科技特派员工作总结篇一

金秋时节,花繁果硕,为响应科技下农村,我有幸成为一名科技特派员,9月11日,在我院王良兴书记、院办李上供主任、侯宁健副主任的陪同下,我来到鹿城区临江镇,开始了我的“科技特派员”生涯。

1、学习“十七大”精神,了解富民政策

农村发展和农民生存状况牵动着中国人的心。围绕发展农村经济、增加农民收入、加快农业和农村经济结构调整,推进农业产业化,各级政府和领导做了大量的工作,党的十六大以来,为进行体制创新,科技创新,确保创业行动取得实效,推行选派科技特派员制度。

10月15日,党的“十七大”胜利召开,我和大家一起聆听、深入学习了党的十七大报告。报告中指出“解决好“三农”问题,事关全面建设小康社会大局,必须始终作为全党工作的重中之重。要加强农业基础地位,走中国特色农业现代化道路,建立以工促农、以城带乡长效机制,形成城乡经济社会发展一体化新格局。”使我们备受鼓舞。10月25日上午,市委书记王建满率市委、区委领导到临江驿头村,与基层党员干部一起座谈,共同学习十七大精神,亲自将党的十七大精神传送到农村党员干部群众中去。我有幸参加了座谈会,从中学习到了更多的知识和内涵,使我受益匪浅。

2、主动参与政府工作，了解民风民俗

来到临江镇首先接触的是被人们称为“天下第一难”的计生工作。入夜后，我们来到各个计生对象家中了解情况、宣传计生政策、动员其配合计生工作、组织接送孕环检，总说计生工作难做，此时我真正体验了一把，由此，我对镇政府的工作也有了初步的了解。

今年的9月，台风仍是个不速之客，“韦帕”还没走远，“罗莎”又紧跟而至。大家纷纷从会议室里、培训班上、假期里匆匆赶了回来，奔赴自己所驻村庄进行人员转移，以保障人民群众的生命财产安全。我随着大家一起到了自然灾害点较多的沙头村，“挨家挨户总动员，全心全意做安置”，于是一个“不眠之夜”便在忙碌与紧张中度过。第二天一早在办公室稍事休息，又和大家一起去查看各个村的受灾情况，组织救灾，慰问抗台救灾的干部群众。虽说辛苦，但能和大家一起奋战在抗台第一线，也颇感欣慰了。

3、深入调查研究，确定农业课题项目

来良好经济效益的农作物。了解到当地农民冬季收成差，土地抛荒严重，于是决定从冬作物着手，提高冬作物的收成，减少剩余劳动力。“双低油菜”——健康的食用油，即可以让大家吃的健康，又能提高农民的劳动所得，还有良好的社会效益和生态效益。“双低油菜高产配套栽培技术研究”便在紧锣密鼓中产生了。选种、育苗、整地、施底肥、间苗等都有条不紊地进行着。

11月23日，在临江成人学校召开“临江镇双低油菜种植技术培训班”，针对近70余户油菜种植户进行指导、培训，反响颇好。12月14日下午，特邀温州市农科院吴振旺老师针对临江镇“四大特色农产品”之一——杨梅现存的问题作了“杨梅种植冬季管理关键技术”的讲座。在临江镇江南上村村委会的会议室里，20余户杨梅种植户参加了培训。

4、发挥优势资源，造福一方百姓

帮扶”揭牌仪式隆重举行，我院潘景业副院长、临江镇吴祝凡镇长、鹿城区卫生局叶洪康副局长出席揭牌仪式并致辞。

接下来我院将继续通过医疗队下乡、专家坐诊、对临江卫生院的医务人员进行培训并严格考核，以“培养一批人才”；帮助建立、完善各项规章制度，促使各项活动有序进行，以“带好一家卫生院”；实行“双向转诊”，以发挥双方的资源优势，“服务一方百姓”。

在此期间还组织了我院团员青年——“1+1俱乐部”的成员们一次与农耕生活的“零距离”接触，使大家感受到了农村生活的乐趣与艰辛。

科技特派员是先进生产力和先进文化的实践者和传播者。是现代农业科技的孵化器，通过科技活动，把知识传播给农民，带动农民掌握技术，使农民尽快走上致富之路。由于工作时间较短、经验不足、技术水平有限，可能未很好做到科技特派员的各项工作，但我相信在各级领导支持和帮助下，通过自身认真学习，艰苦奋斗，将取得更大的成绩，不辱科技特派员的光荣使命。

（温医附一院驻临江镇科技特派员方建梅）

科技特派员工作总结篇二

我市不断探索科技特派员服务方式，创新服务模式，完善服务机制，积极鼓励科技特派员到基层创新创业，开展科技试验示范、技术咨询、技术培训等技术服务，有效地促进了农业科技成果转化。一年来，科技特派员工作成效显著，有力地促进了科技与经济有效结合，加快了农业产业结构调整 and 优势特色产业发展。我们采取实地考察学习、专家巡讲和现场指导等方式，开展区级培训50余次，基层培训班300场，培训种

养殖业技术骨干500多人,开展电视技术讲座4场。通过各种方式培训农民20万人次,发放科技资料13万多份。推广各种新技术21项,引进各种作物新品种100余个,实施科技开发项目10余项。带动农民增收,全区可新增经济效益2亿多元。

如庄子乡科技特派员将南赵村千亩温室园区规划总面积1600亩,分三期建设□20xx年建设500亩,今年建设600亩□20xx年建设500亩。完成以后,将实现户均一个棚、人均收入上万元的发展目标。郭家堡乡特派员在外墙节能保温上,采用胶粉聚苯颗粒外墙外保温技术,这项技术也是我省建设部门建筑节能科技工作的重点推广技术。成本上村委要在此项目上多投入100多万元修文镇科技特派员实施陈胡村新型农业开发项目,招商引资,发展农村生态庄园经济,通过租凭的形式,成功促成“泓植农业科技生态园”的建成,该生态庄园占地300余亩,初期投资近一千万元,主要经营温室大棚蔬菜和观赏花卉的种植。庄园的建成将极大程度解决村内剩余劳动力问题和农村农业单一发展的现。东赵乡科技特派员今年围绕乡产业结构调整,抓好一些新品种的引进实验示范工作,积累经验,储备技术,引进了98-2、炮台一号、山东寿光温室蔬菜栽培技术等,这些新品种新技术在今年的小面积实验中反映良好,下年度将继续种植观察,待稳妥后将大面积推广。

1、加强领导,健全体制。为保证科技特派员工作进行,科教兴区领导小组负责对全区科技特派员的宏观指导、组织协调、政策制定及其他有关重要事宜。严格目标责任制和相关规章制度,领导小组办公室设在科技局,科技局不定期到项目对接单位对特派员工作进行检查督促,把平时检查结果作为年终考核成绩的重要依据。

2、政策先导,营造良好的工作环境。为了鼓励优秀科技人才到基层建功立业,我区在试点工作中切实转变政府职能,坚持机制创新和制度建设并举,分别出台了相关的优惠政策,尽可能为科技特派员创造良好的工作环境。各单位根据实际

情况给予科技特派员一定的下乡生活补助费及交通差旅费；科技特派员在下派期间原有职务和一切福利待遇不变；并广泛宣传，明确科技特派员在下派期间创业收入的合法性。这些优惠政策的落实，调动了科技人员工作热情和积极性，从而保证了科技特派员派得出、留得住。

3、技术培训推动。为增强科技特派员的实际工作能力和综合素质，我们采取带出去请进来等各种培训方法对科技特派员进行技术培训，如我们带领科技特派员到山西农大等大专院校进行现代农业知识培训，并聘请国家、省农科院等科研院所的专家到乡镇基层对科技特派员进行现场培训。为满足广大农民对科技的渴求，科技特派员们活跃在田间地头，采取现场讲解、示范指导、入户面授、集中培训等形式，把科技渗透到千家万户，使农民在最短的时间内掌握了先进的农业适用技术，培育和造就了一大批乡土科技人才，出现了一大批种植大王、养殖能手和种养专业大户。实践证明，哪里有科技特派员，哪里的农村科技工作就得到更快地发展。

我们将继续为科技特派员营造良好的工作环境和氛围，加强科技特派员的队伍建设，继续采取带出去请进来的科技培训方式，并深入到田间地头进行各种类型的科技培训，并总结良好的工作经验继续推广，找出工作中的不足和问题不断改进，真正把科技特派员工作做好做扎实。

科技特派员工作总结篇三

科技特派员创业行动作为政府推动的从实践层面探讨科技特派员制度长效运行机制的活动，在近年来逐渐受到理论学界的关注。下面是本站小编整理的一些关于科技特派员个人工作总结，供您参考。

我市科技特派员工作市委、市政府的领导下，在省科技厅的指导下，根据科技部、人事部《关于开展科技特派员基层创

业试点工作的若干意见》等文件精神，科技特派员总结大力开展实用技术培训，引进农业新技术、新品种，创新服务模式，扎实推进农业科技成果转化，促进传统产业的升级换代，有力地推进了社会主义新农村建设，为我市经济社会又好又快发展作出了积极贡献。

一、主要成效

我市不断探索科技特派员服务方式，创新服务模式，完善服务机制，积极鼓励科技特派员到基层创新创业，开展科技试验示范、技术咨询、技术培训等技术服务，有效地促进了农业科技成果转化。近年来，我市科技特派员实施科技项目64项，推广新技术104项，引进新品种93个，建立科技示范基地25个，举办实用技术培训班125场次，培训农民27.65万人次。由于我市科技特派员工作成效显著□20xx年市科技局获得全国科技特派员工作先进集体，市科技局局长赵全玲被评为全国科技工作先进个人□20xx年市科技局、马家乡土人才超市获得省科技特派员先进集体，李太平、胥树高、龚一鸿、王德元等获得省科技特派员工作先进个人。

(一)通过科技培训，传播了先进科学理念和科技知识。

三年来，科技特派员充分利用“送科技下乡”、“科技之春”科普宣传月、“科技活动周”等科技活动，深入到160多个场镇进行科技宣传，发放宣传资料近200余万份，赠送种养殖书籍1300余册。畜牧科技特派员团队到基层举办生猪规模化、标准化养殖技术、肉牛健康养殖技术、生态鹅养殖技术、健康养殖技术等培训班60多期，培训人员达6万余人次。粮油科技特派员到各村镇开展技术讲座培训，召开现场会共计120余次，培训人员达6万余人次。蔬菜特派员到蔬菜基地开展培训20多期，果树、中药材、水产等团队开展各种专题讲座20余场次，培训人员达40多万人。果树、蔬菜团队还在电视台“红土地”栏目做了专题讲座，通过大量的科技宣传和各种养殖业的专题技术讲座，有力地提高了农民群众的科技水

平。

(二)通过定点技术服务，促进优势特色产业发展。

特派员以农户、种养殖业主为服务对象，进行种养殖发展规划、现场指导、技术示范、解决生产中的技术难题，加快建农业新技术的推广应用。如畜牧特派员每人联系5户养殖户，帮助联系户人平增收200元，帮助养殖大户实施标准化圈舍设计和健康养殖技术，有力地推进生猪养殖良种化、规模化、标准化、生态化、安全化、产业化发展。蓬溪特派员则采取定人、定目标的方式强化服务。蔬菜科技特派员在定点服务中，为兰达食品有限公司制定了“市法国青刀豆标准化生产技术实施规程”，对生产基地农户进行技术培训等。果树特派员为定点服务企业可士可果公司在唐家乡建立“柑桔无病毒良种苗木繁育中心”提供技术支持，帮助春阳公司建立“植物快繁中心”等，粮油、水产、中药材特派员都有自己的联系基地，坚持进村入户、到基地、粮农、药农、水产点解决生产中出现的技术问题。科技特派员总结这些深入定点的紧密结合服务，为全市粮油、畜牧、水果、蔬菜、水产、中药材等的新品种、新技术的推广起到了示范和带动作用。

(三)优化农业产业结构，推进了农业产业化进程。

科技特派员始终坚持把促进农业增效、农民增收作为工作重点，以市场为导向，培育发展了一大批优势特色产业。他们帮助农民、业主调大规模、调出特色、调高品质，走农业生产规模化、特色化、优质化和标准化的路子，千方百计提高农业效益。在推进现代畜牧业工作中，大力发展规模养殖大户，培育千头猪场172个，万头养猪场13个，猪肉加工企业高金、美宁、南大、超强、射洪食品收入突破亿元大关，高金公司成为全省生猪产品加工最大的龙头企业。粮油团队实施的“百亩攻关、千亩展示、万亩示范”模式，创建小麦示范区10万亩，油菜6万亩、水稻5.8万亩、大豆8.3万亩，马铃薯3万亩，平均增幅在10-20%。水果团队在全市建立沙田柚、

黄金梨、清见等特色水果标准化生产示范基地3万亩。中药材团队建立起白芷标准化生产基地面积17600亩，在仁里、保升、玉丰等建起连翘生产基地，在香山、广兴等乡镇建立起麦冬生产基地近5万亩，药农户平均增收达1000元以上。蔬菜团队建起青椒、红椒、科技特派员总结田藕、胡萝卜、榨菜生产基地□20xx年蔬菜团队在蓬溪和船山建立起了世界上最大的法国青刀豆生产基地，产品销往欧洲，帮助农民增收效果明显。水产特派员团队大力发展特色水产，在蓬溪发展了1500亩无公害稻田养殖鲈鱼基地；在大英发展3000亩虾、蟹、江团、丁桂等名优鱼养殖基地，推进了特色产业发展。

(四) 引进新技术新品种，促进农业增收。

三年来，科技特派员积极开展新品种引进，新技术示范。在水果上引进了杂柑“天草”等新品种，并在唐家乡建立“柑桔无病毒良种苗木繁育中心”，蔬菜上引进法国青刀豆，以色列黄瓜，樱桃蕃茄，中国台湾苦瓜及有色椒等名特优品种，建设无公害蔬菜基地，发展订单农业销往香港、欧盟等。粮食引进美国甜玉米、罐头红薯，提高种植效益。畜牧上，引进野猪、黑鸡等特色养殖，并探索出了种-养-加和猪-沼-果的循环经济模式，提高了综合养殖效益，增加了农业收入。

(五) 加强园区和基地建设，提高科技示范和辐射带动能力。

科技特派员在科技推广工作中，注重科技园区和示范基地建设，以提高科技示范带动作用。畜牧团队指导建立了10个现代畜牧业科技示范基地，科技特派员总结按照规划要求建设，各具特色。如高金具有丹麦式现代养猪的特点，齐全具有科技孵化器技术扩散的特点，建立了企业与农民利益联结共同致富模式，还有循环经济、生态养殖等模式。为推广先进的养殖技术和模式，科技特派员组织养殖大户、企业进行相互参观交流，年终特派员召开工作总结会并进行交流，加速推广新技术、新经验。农业上建立了农业科技示范园区10个□20xx年共规划落实小麦、油菜、玉米、水稻、大豆、马铃薯

薯高产创建示范区、片、点等，面积达44.9万亩，占全年播种面积的8.3%。中药材、果树、蔬菜科技示范园同样发挥了技术示范和辐射带动作用，有力地促进了新技术、新成果的转化。

二、主要做法

(一)加强领导，强化部门合作。

为实施好科技特派员工作，成立了由分管副市长任组长，科技局、人事局、农办领导任副组长的科技特派员工作领导小组，并召开了实施科技特派员工作动员大会。同时制定了市科技特派员工作实施方案，市电视台、日报等新闻部门进行经常性报导。科技特派员在开展工作中，农业、畜牧、水利、林业、蔬菜部门给时间、经费、交通上的大力支持，使工作得以顺利开展。

(二)坚持“双向选择”的选派原则，提高科技资源的有效配置。

在科技特派员的选派上，根据我市农业产业发展的需求进行合理安排，按照“双向选择”的原则，在掌握了各科技示范村、产业基地、种养殖大户、科技特派员总结产业化龙头企业的需要后，反复征求各特派员团队行业小组及个人意愿，选派了市级科技特派员50名，县级科技特派员500名。这种生产需要与人才资源的有机结合，充分发挥了科技人员助农增收的作用。

(三)制定激励政策，初步形成利益驱动的长效机制。

开展科技特派员工作以来，政府鼓励特派员以资金、技术等生产要素投入科技服务中，并取得合法报酬。每年对科技特派员工作进行考核，评选省市特派员工作先进个人，射洪、蓬溪对考核称职以上者，每月给80元交通通讯补贴。市科技

局对科技特派员团队申报的科技项目、成果给予优先安排和评审。蓬溪县还创新了定点、定产业、定项目、定目标、定奖励的“六定”服务模式，形成了有效的激励机制。

(四)加强制度建设，创新服务方式。

为确保特派员下得去，到基层舒心，创业时用心，用人单位放心，建立了六项制度：一是权益保障制度；二是工作服务制度；三是汇报交流制度；四是项目管理制度；五是专项资金管理制度；六是绩效激励制度。这些制度的建设保证了特派员工作的有序开展，也促使服务形式的创新，包括技术讲座、指导咨询、专业培训、技术攻关、信息提供等方式。

三、存在问题

一是科技特派员基层创业机制还不够健全，缺乏实质性政策和措施支撑。二是与业主结成利益共同体机制还有待进一步探索。三是投入不足，影响特派员工作迈上新台阶。

四、下一步打算

(一)结合农业产业发展的需要，进一步调整特派员队伍的结构，充实一批开拓创新意识强、事业心和责任心强、技术实践水平和工作能力强的科技特派员。

(二)加强科技特派员工作宣传力度。科技特派员总结通过报纸、电视、电台等媒体，广泛宣传有关政策，报道先进典型，组织成果展示，全方位开展宣传，形成党政重视、社会各界广泛关心，支持科技特派员工作的良好氛围。

(三)加强科技特派员队伍建设。抓好特派员的再培训再提高工作，提升科技特派员服务农村产业发展的能力，加快农业新技术、新成果的推广应用。

(四)完善科技特派员选派聘任考核制度和激励机制。对科技特派员队伍采取选贤用能，能出能进的动态管理，确保服务的社会效果。对选聘的科技特派员，根据目标责任进行定期量化考核并奖惩。并定期开展检查交流，对工作突出的团队和个人给予表彰。

(五)加大对科技特派员工作的投入。一是积极支持科技特派员申报国、省科技项目，争取上级部门的支持；二是争取各方面加大对科技特派员工作的支持，加强科技经费及其他项目资金对科技特派员工作的投入。

一、主要做法

1、优选人才联动。突出三项原则优选人才。一是坚持基层自主原则。今年我县共安排了26名中级以上技术职称的技术骨干和致富能人，基本上由基层单位自主联系后选派。二是坚持产业需求原则。根据我县产业结构特点，尽量选派在粮、棉、油以及葡萄、食用菌、柑橘、生猪以及特产养殖等方面具有优势项目和优质技术的人才。三是坚持统筹联动原则。把科技特派员选派工作与基层组织建设、远程教育、领导办点、新农村建设等结合起来，实现了“一技多用”。

2、拓展服务拉动。按照培养壮大优势特色产业、促进工农业增效、带动企业和个人增收的总体要求，我县首次向工业及农副产品加工业等领域下派了科技特派员，通过向产业化项目提供总体规划、技术革新、营销策划等服务，有力促进了相关产业的发展。到目前为止，科技特派员的服务领域已经拓宽到经济作物、粮食作物、畜牧及养殖业、农副产品加工等八大领域，覆盖全县32个乡镇，服务对象达10000余户。

3、典型示范带动。注重发挥科特办的宣传功能，经常深入乡镇、企业收集情况，发现典型，及时总结，通过报刊杂志宣传科技特派员工作中的“新亮点”，宣传科技特派员的“闪光点”，搭建相互学习、相互研究、相互交流的平台。今年5

月，县远教办专门录制了科技特派员专题报道，在先进典型的鼓舞下，越来越多的有创新精神和一技之长的科技人员投身到“提高自主创新能力、携手建设两型澧县”活动中，形成了浓厚的科技服务氛围。

4、激活内力促动。一是允许科技特派员采取有偿服务的方式开展技术开发、服务和推广，对取得的合法收入予以保护。截止年底，科技特派员增收1万元以上的9人，其中10万元以上的3人，有效增强了他们的工作动力。二是帮助入驻乡镇及企事业单位申报的扶贫开发、科技开发、农业产业化开发等项目，相关部门优先予以支持。通过项目申报，今年共获得银行贷款1350万元，贴息200万元，有力推动了科技特派员工作的顺利开展。三是对业绩突出的科技特派员给予奖励。从去年开始，每年开展评选“十佳科技特派员”活动，并拿出一万元进行表彰。

5、创新机制推动。针对我县科技特派员点多面广的实际，为保障科技特派员工作的顺利实施，在乡镇分别设立了科技特派员工作站，把科技特派员联系协调工作直接延伸到农村基层，形成县乡一体、上下联动、左右贯通的组织管理体系。同时，为加强科技特派员的管理和指导，建立了科技特派员人事和工作档案，对照工作内容和任务目标，每半年召开一次科技特派员现场交流会，并组织有关人员深入科技特派员驻点乡镇、卫生院和企业，了解任务的进展情况，帮助他们解决实际问题，确保科技特派员工作规范有序、扎实推进。

二、存在的问题

通过科技特派员和协调小组成员单位的共同努力，科技特派员制度在促进县域科技进步方面取得了明显的成效。但是，还存在一些制约的因素需要我们审慎看待。

1、服务领域还不够宽。虽然今年的科技特派员涵盖了经济作物、粮食作物、农副产品加工等多个方面，但是农副产品加

工这一附加产值高的领域涉及人数比例很小，如玉米、红薯等山区传统农作物的改良、加工领域几乎没有涉及。

2、经费不足制约自主创业。在科技特派员扶持资金方面，虽然每年政府都安排专项资金开展工作，但由于在科技创业方面的资金需求量较大，使科技特派员在自主创业方面受到一定影响。

3、优惠政策吸引力不够。由于出台的科技特派员相关优惠政策对实体创业、资金入股等人员吸引力较大，相比和所驻单位没有利益关联的科技人员特别是医卫特派员吸引力不强，影响到他们的工作积极性和作用的发挥。

4、团队优势难以显现。现行工作方案保证每个乡镇至少一名科技特派员，提倡采取“讲师团”等形式将科技特派员组织起来，形成团队优势，实际操作中，由于没有硬性规定，科技特派员很难自发的组织起团队服务。

三、下一阶段工作打算

1、鼓励和引导科技特派员向重点产业、重点项目倾斜。围绕我县经济平衡发展战略，引导科技特派员重点向水产、果品及农副产品深加工倾斜，继续鼓励科技特派员领头或创办实体，带动工农产业的发展。

2、争取制订出台配套政策。积极争取解决科技特派员三项经费，设立科技特派员创业基金，逐步形成财政、选送单位、服务点及科技部门多方投入的特派员经费保障机制，确保科技特派员创业行动顺利实施。

3、落实好各项政策待遇。在把科技特派员工作和建整扶贫、领导办点、新农村建设等结合起来的同时，为科技特派员争取其他岗位补助资金，切实提高他们的福利待遇。同时将科技特派员的表彰纳入县委、县政府表彰的重要对象，以此吸

引更多的科技人员加入特派员队伍。

4、推进团队服务机制。从今年科技活动服务周的情况来看，团体服务的效果往往好于个体服务。根据这一情况，依托科技特派员和本地技术骨干，在每个片区组建综合性专家服务团，仿照科技活动服务周模式，在农作物生长特定时节或疾病高发时期开展综合*活动，形成团队定期服务机制。

一、深入基层调研

入驻x乡以后，为收集一手资料，我从资料查询、干部交流、接触农户、实地查看等方式了解掌握x乡的基本情况，深入了解乡里自然环境和经济社会发展现状，并根据专业特长对x乡医疗卫生状况做了详细的调查和分析。

(一) 基本情况

x乡位于x区西北部，北临瓯江，与永嘉县桥头镇、青田县温溪镇隔江相望；西连青田县；东接临江镇；南邻岙底、五凤垟两乡。总面积30.62平方公里，江岸长8.4公里。辖16个行政村，42个自然村。乡政府驻东岙村，距市区28公里□x年8月开始划归x市x区辖区。

经济以农业为主，以种植水稻、小麦为主，兼种番薯、花生、大豆等经济作物。国家级生态公益林、省级生态公益林植有松树、杉树、油桐树及毛竹。效益特色农业有生产基地、西坑红豆杉基地、马蹄笋基地、稻田沟坑养鱼基地、西坑高山蔬菜基地、童鸡与肉鸡生产加工基地、地瓜干加工基地和梅花鹿养殖基地。主要工业有氟塑设备业、手表装配业、矿产业、服装业。已实现村村通公路，330国道和金温铁路沿江贯穿全境。

x乡为著名侨乡之，风景优美，主要景点位于西坑村的西龙溪。

(二) 医疗卫生状况

x乡常住人口中老龄人口比例约占22%，属于“超老年型”社会，社会健康需求问题较为突出。

群众常见慢性病前四位分别是高血压、脑中风、冠心病、糖尿病。而全国慢性病的前四位依次是心脏病、脑血管病、恶性肿瘤、呼吸系统疾病。

x乡有乡中心卫生院1个，村卫生室2个。中心卫生院为x乡社区卫生服务中心，在岗人员6人，专业分别为临床医学、中医、社区医学、妇女保健、影像学、医学检验，主要任务为承担x乡基本医疗、保健任务；5000元以上医疗设备有b超、生化仪器、血液分析仪□x光机。

常住居民文化教育程度低，健康意识、接受健康教育能力和掌握健康知识均较差。医疗资源相对匮乏，去周遍医院就医便利程度低。

二、开展科技项目研究

(一) 主持开展《低产业园改造技术研究》项目研究

x乡位于x区西部山区，属于亚热带季风性气候，全年降雨量充足，气温适宜，并有一个疏于管理处于长果期的园地，如果进行改造，能收到较好的经济效益，并为村民创造就业机会。在认真调研和咨询农业专家的基础上，课题组向x市科技局申报了科技特派员项目“低产业园改造技术研究”课题，市科技局予以立项，并下拨了一期研究经费6万元，为本项目的研究开展奠定了基础。

本课题经市科技局批准立项后，课题组立即策划项目方案，以政府管理、团队承包、与所在村资源共享的方式，开展项目研究工作。邀请农林水利局专家现场指导，组织人员进行

除草、松土、建设园地作业道路、施肥等各项低产园改造工作。课题组定期现场查看监督各项工作完成情况，并对工作中碰到的难题共商解决良策，确保课题正常运作，努力实现农业增产、农民增收的目标。

(二) 主持开展《农村居民健康档案在x乡的应用》项目研究健康档案是基层卫生院的重要公共卫生工作之一。针对本人专业和卫生院健康档案实际建设情况，课题组向x区科技局申报了特级特派员项目“农村居民健康档案在x乡的应用”课题，并根据课题评审专家意见提高课题指标，区科技局予以立项，现项目已经公示，共将拨款5万元支持项目研究。

在项目的初步实施过程中，由于上级部门对健康档案的要求产生变化，经课题组成员共同讨论后，决定根据新的健康档案内容开展研究工作。由于健康档案研究工作需要专业性强，而卫生院人手较为缺乏，项目组积极联系医学院校——医学院，获得该院心理系的支持，届时将有学生以暑假实习的方式，在老师的组织下，在专业人员的指导下，协助健康档案调查工作。

三、开展社会服务工作

(一) 健康科普宣传

本人依托医院的资源，积极开展健康科普工作。健康科普不同于医学专业知识，如何将专业知识科普化，是一项较有难度的工作。本人查找医院中的各种健康科普资料，针对当地村民的健康情况，着重宣传日常的生活习惯，糖尿病、高血压等常见慢性病的预防、治疗和注意事项。提高村民健康意识，增加村民健康知识，对疾病做到“早发现、早预防、早治疗”。

(二) 开展“千乡万村送服务”活动

根据市委市政府的部署，在x年10月至12月在派驻乡开展“千乡万村送服务”活动。

活动期间，根据活动的要求，走访基层部门，召开座谈会，与村干部、村民积极交流，梳理问题、分析问题、上报问题，较好地完成任务。在活动中共走访了5个基层，召开了2次座谈会，梳理了问题18个，汇报统计表5次，汇报活动内容3次，以会议的方式汇报内容2次。

(三)融入当地，学习农村工作方式，参与部分工作

半年中，本人积极融入当地，在乡政府开展活动，开展项目研究时积极参与，如村间道路建设调查、全乡年度体育比赛、为村民送温暖送服务活动。在活动中，本人以学生、帮手的身份出现，学习在农村的工作方式方法，尽力为乡政府开展的各项活动帮上点小忙。

经过半年的工作，深感科技特派员工作是一项错综复杂的工作，它教会我如何面对不同的角色，扮演不同的角色，有时候需要谦虚地做学生，有时候需要有信心地做老师。科技特派员工作对我来说是一个机遇、一个挑战、一种锻炼，是人生经历中的“加油站”□20xx年是我科技特派员工作关键的一年，我将投入更大的精力，按项目计划有序地开展课题研究，积极参与农村工作，开展科技服务农村工作，开展健康服务健康宣传活动，把科技特派员工作做好。

科技特派员工作总结篇四

xx年，居保局紧密结合“我为群众办实事”实践活动要求，密切围绕“保障民生，服务大局”为主线，在县委、县政府的正确领导下，圆满完成了各项民生工作任务。

一是参保扩面获得重大突破。年初居保局召开全县居保工作

会，制定部署参保工作实施方案，并将任务下达23个乡镇（街道），纳入乡镇综合目标考核，严格每周调度、每月分析、每季通报；同时加大政策宣传，通过线上新媒体，线下下乡入社实现参保政策宣传广覆盖，有利增强群众对城乡居民养老保险参保的了解和信心，切实保证目标任务完成。居保局通过比对分析全民参保系统数据，筛选建立了未参居保人员数据库，以数据库为依托，提取了20xx年适龄人员应参未参名单，作为居保局开展参保扩面的重点工作对象。

20xx年，全年完成新增参保人数3031人，占目标任务3000人的；累计参保人数达万人(含注销、死亡、转移等)，全县城乡居保系统正常参保覆盖人数达到万人，参保覆盖率已达到98%。

二是特殊代缴实现应代尽代。为切实做好脱贫攻坚和乡村振兴的有效衔接，完成困难群体居保代缴工作，居保局确立由分管领导负总责全程协调督促，各股室分工细化，做到环环相扣、各尽其责，确保城乡居保代缴工作的高质高效推进；同时积极向县乡村振兴局、民政局、残联去函采集数据与居保系统进行比对核实符合城乡居民社会养老保险的三类人员，并锁定相关群体人数。严格按照身份标识、档次调整、缴费申报、批量代缴顺序进行操作。共对81272人（其中低保户59364人、特困人员5684人、重残16224人）进行了数据去重、筛选、比对、核实、分类，锁定符合政府代缴20501人，确保符合代缴政策的群体参保信息数据准确无误。

20xx年共完成万人的代缴工作，占目标任务万人的，代缴金额299万元，三类人员代缴成绩突出，实现了困难群体的应代尽代。

三是待遇发放基本实现全覆盖。居保局强化数据比对协作，全面启用社保卡发放居保待遇，进一步体现“一卡通”的意义，做到“利民、便民、惠民”。每季度导出系统到龄人员名单，下发乡镇，督促乡镇以电话、短信、公示等形式提醒

及时缴费，保障待遇发放准时；同时对领待人员、到龄人员进行数据比对，保障准确到位；每月20日（遇节假日提前）进行养老金发放出回盘工作，保证养老待遇按时足额发放到位；出盘前及时暂停乡镇上报死亡人员，疾控、卫计比对数据死亡人员。

截止20xx年年底，城乡居民社会养老保险发放万人，完成目标任务的，全年领取待遇万人次，累计发放养老金万元。

科技特派员工作总结篇五

通过深入开展“党员进社区、竞赛当‘五员’”活动，进一步推动全局党员干部转变作风，自觉践行“三严三实”要求，增强服务意识，在紧密联系服务群众中争做群众贴心人；进一步巩固深化“大走访”活动成果，扎实为群众办实事，妥善化解矛盾纠纷，实现“大走访”常态化、长效化、制度化；进一步推进服务型党组织建设，及时解决群众反映的合理利益诉求，打通服务群众的“最后一公里”，密切党群干群关系，不断提升群众的满意度，构建党群连心、合力干事创业的良好局面。

局机关全体在职党员

1、争当政策宣传员。自觉加强学习，提高政策理论水平，善于用群众语言，积极宣传党的路线方针政策，宣传中央、省委、市委、县委的重大决策部署，宣传改革发展的重大成果，最广泛地把广大党员干部群众的思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来，聚集改革发展稳定的正能量。

2、争当技能推广员。坚持干一行、学一行、爱一行、专一行，带头学业务、学技能，向群众传授创业技能。以就业为导向，组织有一技之长的党员干部发挥帮带作用，针对相关群体开展实用技术培训，增强就业创业能力，带领群众一起开创更加幸福美好的生活。

3、争当矛盾调解员。在与群众直接打交道的过程中，加强与群众的联系，提高做群众思想工作、协调利益关系、化解矛盾纠纷的能力。善于运用政策、法律手段和耐心细致的思想工作，积极调处矛盾纠纷，化解信访积案，努力把不稳定因素解决在萌芽状态，维护社会和谐稳定，提升综治民调水平。

4、争当民意调查员。畅通群众反映意见、表达利益诉求的渠道，经常深入到群众中走访调研，主动与群众交朋友，面对面交流沟通，结合“集中调研月”活动，倾听群众呼声，了解社情民意，收集群众的合理利益诉求，及时把群众的所思所想所盼传递到党委政府，帮助协调解决反映强烈的突出问题，并向群众反馈办理结果。

5、争当群众勤务员。围绕学有所教、劳有所得、住有所居、病有所医、老有所养、困有所帮，顺应群众的多元化需求，真心实意为群众办实事、解难事。采取全程代办、上门服务等形式，为群众提供细致周到、温暖贴心的服务，做到群众有所盼，党员干部有所为。特别是要真情帮扶弱势群体、困难群众，帮助解决好生产生活中的实际困难，让他们感受到党和政府的温暖。

1、建立健全党员干部结对联系群众制度

确定联系对象。结合社区实际和党员意愿，组织在职党员到桥东街社区报到。建立党员联系群众“1 n”模式，以网格化管理、组团式服务为依托，每名在职党员要在桥东街社区联系若干户群众，结交一批群众朋友，联系群众的数量结合党员自身能力和社区实际确定。党员领导干部要带头联系上访户、意见户和家庭有矛盾、有困难的群众。具体联系对象由社区党组织提供，并建立结对联系台账，确保每户群众都有党员负责联系。

定期联系沟通。在职党员要详细了解联系对象的住址、家庭成员、生产生活等方面的情况，并将本人的单位职务、联系

方式告知联系对象。利用节假日休息时间与联系对象保持经常联系，通过电话、网络、上门走访等多种形式，听取意见建议，增进与联系对象的感情，做到有事帮把忙、无事拉家常。要认真记录民情走访和联系情况，原汁原味记录联系对象反映的问题，解决问题的办法措施等。

及时帮解难题。认真收集整理群众反映的意见建议，力所能及地在第一时间予以解决；对群众反映较多、涉及面较广的问题，要及时向城关镇党委报告或反馈给相关职能部门，争取协调解决，努力实现小事不出社区、大事不出本镇。同时，结合机关在职党员到社区报到工作，整合各类资源，组成服务团队，主动为居民群众提供各种形式的服务。

2、建立选派机关党员干部到社区挂牌服务制度

选派办法。局党组每个月选派1-2名有一定政策理论水平、善于做群众工作的党员干部，轮流到桥东街社区“驻点走访、挂牌服务”，每周工作不少于1天；并在社区公布所在单位、姓名、职务和联系电话，与社区干部一道参与社区服务，接受居民群众的咨询和监督。

明确职责。挂牌服务人员的职责主要是指导社区开展创建基层服务型党组织活动，提升社区服务水平；利用社区道德讲堂开展政策宣讲活动；开展实用技术和创业技能培训，帮助下岗失业人员再就业；上门走访进社区和谐；指导居民群众，了解社情民意，排查不稳定因素，调处矛盾纠纷，促社区开展文明创建，引导辖区单位和居民群众自觉参与公共环境、公共秩序整治和文明城市创建活动；发挥职能优势，为社区解决一些实际问题；针对居民群众的服务需求，组织到社区报到的在职党员认领服务项目，广泛开展“微服务”活动，及时解决民生诉求。

考核评价。挂牌服务人员要紧紧依靠社区党组织开展工作，把握好指导、协调、服务的角色定位。挂牌服务期间不得在

社区领取任何报酬。工作情况由社区党组织进行考核评价，并接受居民群众代表满意度测评，评价结果向局党组反馈，作为个人评先评优的重要依据。

3、建立党代表接待日制度

确定党代表驻点工作室。在社区依托便民服务厅设立党代表工作室，党代表要到社区党代表工作室接待党员和群众。党代表接待日一般为每周星期五，由工作室所在地党组织统一安排，且要将接待日安排至少提前5个工作日公布，公布内容包括党代表姓名、工作单位及职务、联系方式等信息。

驻点接待与下访、调研相结合。党代表除到工作室接待党员和群众外，还要入户走访和开展调查研究，每名党代表入户走访党员和群众每年不少于10户，调查研究每年不少于2次。党代表在接待、走访和调查研究中发现的问题，要帮助党员和群众解决或解答；同时，要做好情况记录，针对群众反映的突出问题，可以通过提案、提议、询问和列席会议等方式，向同级代表大会或者党的委员会提出意见建议。

接受评议监督。接待日制度执行情况要作为党代表述职的重要内容，党代表除应当向规定范围的对象述职外，还要接受社区党员对其履职情况进行评议、测评，测评结果存入同级党代表联络工作机构档案。

1、加强组织领导。局党组成立“党员进社区、竞赛当‘五员’”活动领导小组。全体在职党员要密切联系群众，带头争当“五员”，发挥示范作用，确保取得实效。

2、注重激励引导。坚持正面引导，强化舆论宣传，及时发现在职党员中密切联系服务群众的先进典型，采取多种形式大力宣传活动中涌现出来的无私奉献、热心服务的优秀党员。对服务意识强、服务效果好、群众认可度较高的党员干部，积极向上级组织予以推荐。

3、坚持统筹兼顾。把开展“党员进社区、竞赛当‘五员’”活动与推进服务型党组织建设紧密结合，与作风建设紧密结合，与加强政法综治维稳基层基础和创新社会治理紧密结合，与创建文明县城活动紧密结合，与“集中调研月”紧密结合，用改革发展稳定的成果检验活动成效。

科技特派员工作总结篇六

1、选派对象是农口科技人员；

5、在机制上既有所开展工作与本人的利益的结合，又有政策的激励；

6、项目具体，任务明确；

7、既有短期合同式服务型，又有长期创业示范带动型。

主要成效：

1、针对主要支柱产业开展一批关键技术开发。如：市畜科所畜牧特派员严由南同志开展了乳猪早期断奶与隔离饲养技术的试验推广，效果明显。年产仔窝数由2窝增加到2.41窝；年产仔头数由18头提高到24头；料肉比由3.2：1降为2.7：1。这些关键技术的开发与推广，对推动我市优势产业形成规模、特色产品成为精品将产生深远影响。

2、开展了科技试验、示范、推广和技术服务等工作。

三是水科所特派员林建勤同志开展的先科巨鲫养殖技术推广；

四是市畜科所特派员朱才箭同志开展生猪科学饲养培训服务；

五是农科所特派员张永协同开展水稻、蔬菜绿色防控技术服务；

六是利农合作社为民开展水稻工厂化育秧、机械插秧、机械喷药和水稻收割机收割等农业生产一条龙服务。

这些科技行动的开展都取得了很好的效果，培养了一批种养能手，富裕了一批百姓。

3、科技人员价值得到了体现，自身经济利益得到了提高。从我市试点选派的23名科技特派员中看，通过一年的技术开发和技术服务工作，不仅使自身的价值得到体现，而且个人都获得了较好的经济效益。

1、成立了领导小组，由分管科技的副市长为领导小组组长，在市科技局成立了办公室，为日常协调管理机构。

2、下发了“关于建立科技特派员工作制度的实施意见”，明确了指导思想、选派对象、工作目标和责任、保障条件。

3、在资金上给予了一定资助。例如创办农业科技园，市科技局每年按项目扶持资金，下派到科技致富示范村开展技术服务，市科技局拨付相关单位一定的项目经费。

4、在政治上给予了关注。推荐评为科技部门表彰的科技扶贫先进个人等。

5、在舆论宣传上，通过电视台，对他们的先进事迹进行充分宣传和肯定，在全市科技人员中产生了良好反响。

1、科技特派员工作是农村现实条件下科技服务、示范和推广的一种新形式，有其独特的作用和旺盛的生命力，应当推动和引导。

2、不应片面以科技特派员正式取代传统的农技推广网络，但可以其作为很好的补充。

4、政府在推动和引导中的核心作用应当是：一是保障科技人员目前的待遇和利益不受到根本损害；二是在启动时搞好资金扶持。

5、应当进一步研究和探讨科技人员创业的风险投资机制。

6、逐步完善和规范科技特派员政策，为这一工作的持续发展提供良好的政策环境。

科技特派员工作总结篇七

一年来，本人认真履行林业科技xxx的各项职责，真心实意地帮助林农解决急需的技术问题，较好地完成了xxx的各项任务。

一是帮助联系大户吴跃学所在村建新村制订加快农业结构调整，发展速生丰产纸浆原料林，促进林业产业化进程的规划。该村计划将70%以上的土地用于发展高效林业。

二是引进推广适合当地种植良种撑绿竹3号及其栽培管理技术，建立示范基地100亩。在县林业局为该示范基地争取到抚育用复合肥4吨（无偿支持□□20xx年2月，该示范基地间伐鲜竹260多吨，产值万元。该示范基地为铜梁县发展以撑绿竹为主的速生丰产林起到了明显的示范带动作用。

三是深入建新村，对吴跃学等30余户农户开展了撑绿竹抚育施肥技术培训和施工指导，并进行了现场示范，对吴跃学等农户科学管理撑绿竹基地起到了良好作用。

四是帮助吴跃学开展竹料购销业务，提高了吴跃学的致富能力。

问题及建议：

由于科技xxx的工作经费未直接划拨到xxx头上，加上多数科

技xxx属于事业人员，绩效工资又未兑现，使帮扶工作有一种心有余而财不足的感觉。建议市里将工作经费数量予以明确，并且落实到xxx人头上，我们一定将这些经费全部用于帮扶联系专业大户工作中，确保该活动取得更好效果。

科技特派员工作总结篇八

如有需要立即电话联系或直接去养殖场。作为一名技术人员，深知科学技术对于养殖的重要性。我在平时的工作中，注意收集养殖方面的信息及时反馈到养殖场，从电视农业台、上网查询、齐鲁牧业报、山东畜牧兽医、中国牧业通讯等各省市地的报刊杂志收集科学养殖新方法、养殖新动态，并作好标记，整理成册，有些就直接整理成笔记，每星期的双休日抽出一天时间去养殖场，将新技术带给养殖场，并随时将畜牧局专门为养殖场订的《齐鲁牧业报》送给养殖场。同时将在养殖工作中所发现的新问题及时解决或把问题带回来请教有关领导专家，或查阅有关资料。真正将所学知识运用到实践中去，做好养殖场的技术服务工作，使自己能学有所用，理论与实际结合，为保障养殖场的迅速发展贡献自己的力量。

结合养殖场实际情况，制定从人员的管理、养殖场的用料、用药等制定一系列管理制度。在养殖成本降低的情况下，科学制定适合本场的饲料配方，使饲料利用率提高1个百分点。同时做好养殖场肉牛保健工作，结合养殖场实际情况，制订合理的免疫程序，并负责进行免疫，推行政程序化免疫，不断提高疾病防治水平。针对肉牛的生长特点及近几年疫病的防控形势，本人利用从事动物防疫工作信息便捷的便利条件，积极推行了程序化免疫技术，并结合养殖场特点，形成了一套较为实用的免疫化程序，使肉牛的免疫抗体均处于有效保护，最大限度地减少了疫病发生率，减少了经济损失。兽药使用成本也有了很大的降低。

随着与国际市场的接轨，中央、省相继出台了无规定动物疫病病区建设条件、实施方案管理办法等一系列政策，无公害、

标准化生产、无害化处理又是养殖一大技术难题。为了适应市场需求，首先调整了肉牛场的布局：生产区和生活区分离，设置独立的诊疗室、饲料室。二是杜绝生产环境带来的危害，增加了酶制剂、益生菌生态制剂的应用。三是强化卫生管理，建立严格的消毒灭源制度。四是预防用药和治疗用药相结合。通过自己的付出，提高养殖场人员的整体水平。定期组织多家养殖场饲养员、技术员进行技术的共同学习和交流，把一些新技术，信息带给更多的人员，同时培训养殖场人员，使他们的整体水平上了一个新台阶。

一、加大科技特派员技术服务力度。要在现在基础上，创新科技推广方式。利用报纸、杂志、书籍等资料，采用培训班、研讨会、技术专题讲座等形式，做到科学技术指导到户、良种良法直接到场，技术要领直接到人。

二、实施连片开发，调整服务布局

一家一户科技服务虽然能够提高一部分人的生产水平、经济效益，但是畜产品生产不集中，服务效益不高，形成不了市场最高效益。要充分利用地方资源优势和专业化畜禽生产小区，形成一片一品，一村一业，为优质服务创造良好的环境。

三、加快标准化生产体系和无公害体系建设。标准化生产是促进畜牧业结构战略性调整，培育品牌，提高畜禽产品市场竞争力的必由之路。一方面要健全标准化生产体系，积极采用国家、省有关畜牧生产标准，搞好实施标准的技术规范配套，形成技术规范。另一方面培养自己的典型，然后逐步推广，争取用一年的时间为该对接点完成省、市无公害畜产品的产品质量认证。

在以后的工作中我将总结经验发挥特长，继续做好科技特派员工作。利用自己所学专业，进一步做好养殖场的定期指导工作。使养殖场的技术水平提高一个档次，能够达到标准化生产水平，使畜禽产品能够达到无公害要求，同时将服务进

一步扩大到周边养殖场，为邹城市养殖业的发展贡献自己的力量。

科技特派员工作总结篇九

黄湾镇属于我市经济欠发达地区，具有发展农林水果的资源优势和区位优势。但由于农业设施基础条件差，生产技术水平低，商品意识和科技意识相对落后，严重阻碍了农业经济的发展。

入驻黄湾镇以后，为收集镇里的第一手资料，以便更好地开展科技帮扶工作，我就马上深入黄湾镇开展调查研究，认真听取相关部门对镇总体现状的介绍，通过接触农户，深入田间地头，反复与当地的干部和农户座谈交流，对黄湾镇的农业产业进行了全面深入的了解，了解了乡里自然环境和经济社会发展现状，分析了当地阻碍经济发展的原因。在调研的基础上，我提出了利用资源优势，大力发展生态果蔬产业，增加农民收入，并提出了一系列初步的建议和思路。

为充分发挥黄湾镇农林水果的资源优势和区位优势□20xx年，利用海宁市科技计划项目申报机会，向市科技局申报了“葡萄大棚栽培技术试验与示范”课题，市科技局予以立项，为本项目的研究开展奠定了基础。

课题经市科技局批准立项后，课题组及时召开全体成员会议，商讨确定课题研究方案和明确课题责任分工，以形成良好的协作机构。课题组还定期召开协调交流会，检查各自任务完成情况，并对工作中碰到的难题共商解决良策，确保课题正常运作。

课题组在选择优良品种的基础上，通过建立试验和生产示范基地，逐步开展了与葡萄栽培相配套的高产高效栽培技术研究、示范推广，提出了一系列无公害高效栽培技术，包括季节茬口的安排、播期安排、定植密度、肥水管理、病虫害的

防治等关键技术。并通过培训、田间指导、发放资料等方式，提高农户种植水平，实现了增产增收的目标。

通过栽培试验和研究，项目组基本上掌握一套葡萄栽培的原理和技术，摸索出了一套该品种的生长习性、园地选择、土肥管理、整形修剪、花果管理、病虫害防治的方法与措施。该项目引进的品种具有早结果、早丰产、早收益、易栽培的特点，解决了葡萄生产上市集中、不耐储藏、不耐运输的问题，达到果实提早上市20~60天或延迟上市60天的目标，显著提升经济效益。同时，还减少了葡萄在开花授粉期间遭受低温、降雨及大风危害，通过对大棚内温度湿度及合理适度的水肥管理解决坐果不良、产量不稳定的问题，从品质和产量上实现提升，其产量可达1500~20xxkg/亩，产值可达3万元/亩以上。

通过对该品种种植基地进行栽培技术示范推广，有利于黄湾镇合理开发利用，促进农业种植结构的调整，提高农业效益，增加农民收入，带动农民致富，具有较好的经济效益、生态效益和社会效益。

从农业从业人员现状看，从业人员文化程度偏低，年龄偏大，其基本素质已与现代农业很不相适应。他们接受运用农业新技术、新科学的能力较差，与推进农业科技革命不相适应；市场意识、商品意识薄弱，与市场经济发展不相适应。因此开展农民培训和科技服务活动十分重要。

下派期间，本人积极协助项目承担单位，陆续开展了葡萄、草莓等果蔬种植技术指导，这些工作一方面给农村农业产业加强科技指导，提高农户的素质，另一方面增加了科研院所与农村的合作机会，提高了科技人员的业务和服务水平。

此外，还积极把党和国家有关农业政策、法规、农业科技知识、管理经验和市场信息，通过有目的，有针对性的宣传引导，传播到农村，传播给农民，培养农民的市场意识、商品

意识，树立大农业和创新意识，帮助农户组建农业专业合作社，建立蔬菜水果品牌，为农产品的效益转化提供平台。

黄湾镇的农业产业相对落后，基础设施差，生产规模小、组织化程度低，商品意思差，因此加强基础设施建设，提升专业合作组织水平，加强品牌建设刻不容缓，本人开展工作以来，配合农办工作，积极争取多渠道资金，加强农村农业基础设施建设。另外，深入田间指导，丰富农民科技知识，帮助村里种植大户和产业带头人成立农村专业合作社，提高农业生产规模化、标准化水平。另外，想方设法为黄湾镇引进一些特色项目，促进农民增收。

经过一年多的工作，深感科技xxx是一项综复杂的技术工作，对我来说是一个崭新的任务，一个挑战、一个机遇，是我成长道路上不可或缺的“加油站”。在工作中我学到了很多东 西，大大提高了自身的业务水平。接下来我将投入更多的精力，把下一步的工作做好。