

医院收费室下半年工作计划表(汇总5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

医院收费室下半年工作计划表篇一

完成门诊30.1万人次，收治住院1.53万人次，病床使用率92%以上，平均住院天数：7天。

甲级病历率95%，门诊处方合格率95%，入出院诊断符合率95%，治愈率95%，手术前后诊断符合率95%，围产儿死亡率1.5%，新生儿死亡率0.5%，本院住院孕产妇死亡率0.02%，麻醉死亡率0.02%，基础护理合格率90%，护理操作技术合格率95%，整体护理率达到100%，院内感染率8%，无菌手术切口感染率0.05%，急救物品完好率100%，购进药品质量合格率100%，各项法定传染病报病100%，完成各项防疫指标。放射甲级摄片率40%，诊断报告符合率90%，病理切片质量优良率85%，临床与病理诊断符合率90%，检验室间质控120，孕产妇高危检出率15%，来我院作孕检早孕建卡率90%，儿童系统保健率70%，妇科病检出率60%。

- 1、在原有重点专科的基础上，进一步保障不孕症科、妇科腔镜科、乳腺病科的正常运行。
- 2、产科开展无痛分娩及实行一对一服务。
- 3、妇科重点是恶性肿瘤的规范治疗。
- 4、新生儿科要完成呼吸管理及进一步提高早产儿成活率。
- 5、儿保科、群保科进一步开展和扩大儿童心理门诊，儿童康

复科、宫颈疾病门诊及涉外婚检工作。根据医院大保健、精临床的精神，进一步扩大社区保健服务面。

6、保障儿科胃肠腔镜室的. 正常运行及进一步扩大业务量。

7、根据医院大保健、精临床的精神，在本年度内逐步完善儿内科重点专科建设任务。

(一)开展医学继续教育和发展重点专科

1、每年开展全院性业务讲座十次。科室每月进行业务学习两次。为加强科室之间的业务联系，将儿保科与儿科专业组为一学习组；妇保科与产科、新生儿科为一学习组；群保科、妇门、妇科、腔镜科为一学习组；其他各科室以科室单元为一学习组。每组选一组长组织学习。医务科不定期抽查学习笔记并根据学习内容进行测试。结果通报全院。

2、为进一步扩大妇产科的外围业务知识面，提高处理危重产妇的抢救成功率及临场处理应急能力，组织妇产科医师参加内科业务知识学习。

3、中级职称以上医师每年发表一篇医学论文(第一或第二作者，含会议文章)住院医师每人完成一篇综述或医学论文。医院对杂志发表的文章(为第一作者)奖励版面费为：全国性杂志700元/篇，省级500元/篇，市级400元/篇。对大会发表的文章或完成的文章未发表者，经医院学术委员会审定后给予奖励100元/篇。对未完成论文者，扣除12月份绩效工资200元并与晋升资格挂钩。

4、重点专科要完成以下业务项目：积极引进和推广科技新项目、新技术，增强科技创新和提高能力。发挥与上级医院的协作作用，使我院的业务水平更上一个新台阶。

不孕症：

- (1) 开展各种不孕症的诊治及进一步提高不孕症的诊治水平；
- (2) 遗传性疾病检查咨询；
- (3) 开展产前相关疾病宫内诊断。

妇科腔镜科：全子宫切除术、卵巢肿瘤摘除术、盆腔粘连松解术、宫外孕手术(输卵管切除术、取胎术)宫腔镜检查术；购置宫腔镜，开展宫腔镜检查 and 宫腔镜手术。

医院收费室下年工作计划表篇二

我校纪检工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十八届中央纪律检查委员会四次会议精神，深入贯彻落实科学发展观，根据区党委、纪委工作安排和部署，进一步抓好党员干部的思想作风建设、政风、行风建设。坚持“端正校风师风，促进教育发展”，实行阳光工程，加大源头预防和治理的力度，为我校教育、教学的良性发展，起到监督、保护和促进作用。

(一)、突出宣传教育，加强党风廉政建设

- 1、认真开展党规党纪教育。充分利用政治学习日、党员活动日等机会，组织党员干部认真学习《党章》、《纪律处分条例》、《实施纲要》等一系列党规党纪，做遵纪守法的模范。
- 2、认真开展正反两个方面典型教育。组织党员干部经常学习先进模范人物事迹，弘扬正气，激励、鞭策自己。利用反面典型案例进行警示教育，警钟长鸣，引以为戒。组织全体教职工观看一次反腐倡廉的影像资料。
- 3、深入开展学习实践科学发展观活动，严格按照市委关于深入学习实践科学发展观活动的统一部署和要求，保证我校学习实践活动扎实有效。

（二）、强化过程监督，切实纠正损害群众利益的不正之风1、严格按照上级规定及学校要求收费。执行“一证一卡三统一”，（即收费许可证、收费卡、统一收费项目、统一收费标准、统一使用财政收费票据）。各项收费理解社会和家长监督。“两公开”（收费项目公开、收费标准公开）、“一坚持”（坚持收支两条线）等约束力和操作性强的规章制度，不私立项目收费，不多收费，不搭车收费。与教师签定治理教育乱收费责任书，把好收费关口。

2、认真执行“收支两条线”的规定，对预算外资金做到底数清楚，无帐户过多过滥，预算外收入应缴不缴，私设“小金库”等违反财经纪律行为。

3、坚决制止在职教师从事有偿家教。所有在职教师任何时间、任何状况下不得举办任何形式的收费辅导班，不得强制或变相强制学生参加任何形式的收费辅导班。不得理解社会各科文化补习教学聘请，参与有偿家教补习活动。

4、继续深入推行校务公开，实行阳光校务。

（三）、狠抓制度落实，促进工作规范

1、协助党支部抓好决策目标、执行职责、考核监督三个体系建设，加强行政监督监察、职责考核，严格执行党风廉政建设职责追究制度，以促进学校各项工作任务，管理目标的顺利实施。

2、以制度的创新，促进工作的规范，在原有制度的基础上，根据纪检检查工作的特点、新要求，继续健全和完善各项工作制度，狠抓制度的落实。

（四）、加强信访工作，确保学校和谐稳定发展

1、重视群众信访举报工作，拓宽、畅通信访举报的渠道，切

实维护和保障举报人的合法权利。凡校内外群众向纪委、监察室反映我校教职工（个性是干部）违法违纪者以及上级部门和学校领导转交来的信访件，都将从速查处，情节严重者报上级给予纪律处分和经济处罚，增大*成本和风险。严肃查处打击报复举报人的行为，对诬告陷害的要追究职责。

2、认真做好信访处理和案件调查，要注意把握政策，严格执行党的纪律，要依法依规进行查处。

3、认真做好信访处理和案件查处的后续工作，对信访资料失实，要透过必须途径予以澄清，支持和保护党员干部敢抓敢干的用心性。

（五）、综合工作

1、按时完成上级纪委和学校党支部交办的工作。2、按上级要求及时上报各种工作报告、总结等。

3、按要求准时参加区纪委的各种会议，及时贯彻落实会议精神。4、按上级需求及时上报各种纪检监察信息。

医院收费室下年工作计划表篇三

一、审计工作管理的涵义

审计工作管理就是人们在认识审计客观规律和审计环境及其相互关系的基础上，利用现代管理的手段，以有效使用审计资源，充分发挥审计的职能和作用，实现审计工作的目标为宗旨，对审计工作进行计划、组织、指挥、协调和控制的活动的总称。审计工作管理存在于医院审计活动的任何环节，它包括从制定审计计划、审查审计事项，到编制审计报告、建立审计档案等各项业务活动在内的医院审计工作全过程。

（一）有利于医院审计工作职能作用的充分发挥

医院审计监督、评价、鉴定等职能作用的发挥，依赖于医院审计工作的开展，而医院审计工作的开展又依赖于医院的审计工作管理。一是医院的审计工作管理部门要根据医院的经济环境和经营情况，拟定医院的总体审计计划，确定医院的总体审计目标。二是要根据医院的总体审计计划和目标来制定医院分阶段、分项目的具体审计计划和目标。三是制定医院的具体审计方案，并组织实施。至此，审计工作在审计管理中得以有条不紊地开展。从而充分发挥出医院审计工作的监督、评价、鉴证等职能作用。

医院审计工作的5个程序：审计准备、审计实施、审计报告、审计处理和审计档案，都包含着大量细致而繁琐的工作，需要组织合适的人员来完成。而医院审计管理则通过管理的组织系统来委派合适的人选，并协调委派人员之间的关系，使之共同努力实现既定的审计目标，与此同时还制定出激励机制，充分调动委派人员的工作积极性，使审计工作达到事半功倍的效果，从而提高了医院审计工作的效率。

随着医院审计工作的正常有序进行，审计管理人员要随时检查审计工作的进展情况，关注工作中可能出现的问题，及时采取措施加以解决，纠正误差，以保证按时完成审计任务，降低审计风险。与此同时还要对审计人员的工作情况和作业绩进行客观地评估，从而使医院审计工作质量得到了可靠保证。

这是指医院的审计管理人员根据成本效益原则来组织医院审计工作的开展，以尽可能少的人力、财力、物力的耗用来完成医院制定的审计目标，减少损失浪费，从而促使医院审计资源的合理使用。

(一) 审计范围过窄

目前，不少医院的审计工作仍然停留在传统的财务收支领域，审计工作的重点仅仅局限于查错防弊，而很少将审计的触角

延伸到医院经济的其他方面。如医院领导干部任期经济责任审计，医院经济效益审计，医院管理审计，医院国有资产保值增值审计等，致使医院审计的职能作用大打折扣。

1、对领导干部任期经济责任审计介入不深。从客观上来说，领导干部任期经济责任审计的内涵较大，审计的内容难以确定，领导干部的岗位职责不尽相同，审计的方法难以确定，经济责任的明晰度较低，审计的评价难以确定。这些问题的确给医院审计工作带来一些意想不到的难点，致使医院对领导干部任期经济责任的审计工作仅仅停留在肤浅的表面，而很少涉及到实质性的内容。

2、经济效益审计的随意性大。目前，医院经济效益审计的法规和规范尚未健全，审计操作存在着很多困难，审计人员进行经济效益审计过多依据自身的理解和判断，因此在经济效益审计的目标、标准、程序、方法及报告等方面存在着较大的随意性，在专业判断上也难以达到一致性和客观性要求，不能体现经济效益审计的独特价值。

3、管理审计的力度不强。由于不少医院对于管理审计在医院经济发展中的重要作用认识不够，不少医院的领导对于管理审计所能提供的评价、咨询等作用缺乏全面正确的理解，不明白管理审计的真正意义，从心理上排斥管理审计工作，很多医院未将管理审计工作纳入重要议事日程和正常管理轨道，因而投入的审计资源非常有限，致使医院管理审计的力度不强。

4、国有资产保值增值审计尚处于起步阶段。保值增值审计即是能为医院提供价值保值以及增加值的审计，由于国有资产保值增值审计是一个比较新的领域。而医院作为事业单位，享受着国家的财政拨款，对于国有资产保值增值审计在防止医院国有资产流失，节能降耗，增加医院收入等方面的重要作用认识不足，因此许多医院的国有资产保值增值审计尚处于起步阶段，没有更多的动作。

(二) 审计人员素质偏低

一是有的医院设置内审机构配备的内审人员没有从严要求，素质低下。二是审计人员大部分都属于财务型，综合业务素质高的人员不多。三是有的审计人员未经过正规的审计业务学习和培训，缺乏必要的专业知识，职业判断能力差。四县个别审计人员职业道德较差，唯利是图，为个人捞好处。五是有的审计人员受权势人员的影响，审计时走过场，这些都严重地影响了审计价值的实现。

(三) 审计工作质量不高

一是审计工作的独立性不强。我国医院实行的是院长负责制，审计工作不能置于院长之外，在院长允许的范围内来开展工作，独立性自然荡然无存。而且审计机构往往与本单位的财务机构合二为一，不是独立的专职机构，审计工作就变成了财务会计的自审过程。二是审计工作的方法落后。在医院审计实践中，内部审计仍然停留在传统的事后审计阶段，审计手段单一，审计方法落后，审计程序不规范，审计工作没有严格按照审计准则的要求去做。审计结论较多地依赖于审计人员的经验判断，随意性大，这些问题都直接导致了医院审计工作的质量不高。

(四) 审计风险意识不强

随着市场经济的不断发展，医院在分享改革成果的同时，也正面临着一系列新的问题，如会计信息失真带来的财务风险，药品采购收受回扣带来的药品质量风险。医护质量问题带来的医疗风险，尤其是医护质量问题导致的医疗纠纷时有发生，由此形成的医疗索赔，动则几十万，甚者上百万，医院风险已经敲响警钟，然而不少医院的审计人员风险意识淡薄，将医院以上的风险现象置之脑后，视而不见。更为甚者由于审计计划不周，审计经验不足。审计方法不当。而做出错误的审计结论，表达错误的审计意见，由此所带来的审计风险是

相当严重的。

(五) 审计信息化水平较低

医院收费室下半年工作计划表篇四

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据十七届中纪委三次全会、十二届省纪委三次全会的总体部署，围绕我市建设生态文明和全面小康社会两大战略目标，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真履行党章赋予的职责，全面加强作风建设和反腐倡廉建设，着力解决党员干部党性党风党纪方面存在的突出问题，为推进我市科学发展、和谐发展、跨越发展提供坚强保障。

二、总体要求

——紧贴中心，保障“两创”总战略和“三市并举”发展战略的深入实施，最大程度提高对中心工作的贡献率。

——突出主线，把完善具有丽水特色的惩治和预防腐败体系贯穿于反腐倡廉建设全过程，最大限度降低腐败的发生率。

——围绕民生，认真解决损害群众利益的突出问题，最大程度提高群众的满意度。

三、主要任务与工作措施

(一) 保障政令畅通，服务科学发展。

1、以专项执法监察为载体，加大监督检查力度。加强对中央“扩内需、保增长、调结构”各项政策落实情况的监督检查。针对我市深化“三大改革创新”、抓好“三大产业培育”、谋求“三大重点突破”、提高“三大保障水平”等工

作重点，开展对耕地保护和节约用地政策执行情况、资源节约和环境保护政策落实情况等专项检查，严肃查处各类违法违规行爲，保障政令畅通。

(二)加强宣传教育，倡导廉政文化。

4、加强对党员干部的理论和法纪教育。开展中国特色社会主义理论体系和党性党风党纪教育，举办新任县处级领导干部专题培训班。组织“讲党性、重品行、作表率”主题教育，开展“现身说法”警示教育活动和典型案例讨论。完善“大宣教”格局，健全党风廉政教育机制，党风廉政培训和考核结果作为干部提拔任用的重要依据。

医院收费室下年工作计划表篇五

20xx年是中央全面从严治党管党的重要一年，也是党的《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》实施的关键年。沱河街道纪检监察工作在区委、区纪委和街道党工委的领导下，聚焦主业，开展“双争”活动，认真贯彻落实中纪委六次会议和省、市、区纪委六次精神。以学贯《党章》、《准则》、《条例》为主线，强化党监督，把纪律挺在前面，查处违反中央八项规定，省市“三十条”和区委十八条规定，查处群众身边四风，开展廉政教育活动，加强自身建设，加大办案力度，为沱河街道经济社会建设与发展提供有力保障。

一、宣贯党内法规，落实从管党治党

一是要在街道、社区全体党员中持续开展学习《党章》、《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》活动，使之成为全体党员干部共同遵守的根本规范和必须遵循的总规矩，使党员干部做到学好党章、尊崇党章、贯彻党章、维护党章，成为行动的指南，把《准则》变作党员干部一切行为的自觉，使《条例》成为党员干部学习、生活、工作和廉洁自律方面遵循的底线。二是在学贯中，开展好座谈交流、知识测评和党

内法规、政策进机关进社区宣讲活动。使党的纪律和规矩在党员干部中内化于心、固化于行动上。形成风清气正的政治生态。三是开展知规矩、遵规矩、守规矩活动，使党员干部继承和发扬党长期以来实践中形成的学习工作的优良传统和惯例，并使这些优良传统和工作惯例变成党员干部的约束，从而增强党员干部遵纪律和规矩意识，更好地维护党的权威和决策的执行。

二、传导责任压力，推动责任落实

中纪委六次会议指明，党风廉政建设和反腐败斗争工作要向最基层延伸。纪委将在党风廉政建设和反腐败斗争工作上，监督好党工委把《桥区落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的考核办法》实施好。重点监督党工委负责人和班子成员在党风廉政建设责任的落实情况，做好社区及其他党组织中党风廉政建设方面的日常监督和半年、年终考评工作，夯实抓落实环节。坚持做好在落实“五不直接分管”和领导末位表态、集中制执行情况、重要事项、身边“四风”和突出问题及群众反映诉求强烈的问题等方面，做好执纪问责和报告。

三、坚持纪在法前，强化作风建设

在注重小事、小节，抓细抓早上下功夫，坚持做好有纪必依，违纪必纠，以“零容忍”的态度，抓好作风建设，提升工作效能，坚持“四个常态”的要求，把督查、通报、批评教育成为经常，把咬耳、扯袖、提醒做到当前，强化日常监督，把住易发节点，增强监督频率，延伸监督的触角，做到监察内容和范围的全覆盖，使党员干部时刻感到纪律制度的利刃在高悬。把“严管就是厚爱”责任，落实在监督执纪中，使坚持中央八项规定，拒绝“四风”意识更加增强，工作效率得到提高，群众满意度得到提升。

四、加大办案力度，依法查处违纪

落实好纪检监察目标任务，按照“一案双查”的要求，强化办案责任和纪律，突出在违反“八项规定”、违反政治纪律和政治规矩、违反扶贫救济、低保廉租、拆迁补助的规定等方面查办；在违反工作纪律和相关规定的范围中查处；在违反六大纪律和贪污腐败、失职渎职及不作为、乱作为、不遵规、不守纪、懒政怠政、收受礼金、吃空饷等方面进行查处。查处变形“四风”的问题，做到在廉政建设和效能纪律作风建设上，执纪越来越严，长期保持执纪中力度不减、节奏不变、尺度不松，形成执纪的高压常态。

五、监督事项决策，推进“阳光居务”

主要针对街道的重大事务的研究和“五不直接分管”的执行纪律情况进行监督，对“三公”支出进行监督，及时公开。对社区两委领导班子的民主集中制的执行情况进行监督，特别是两委班子重要事务的办理是否按照“四议两公开一监督”程序执行，重大事务是否听取居务监督委员会的意见，4个季度的党务、居务、财务情况进行公开、重大事项是否及时公开、公开内容是否真实进行监督，确保“三公”列支和社区“三资”、民主决策的工作，实行阳光化操作，使居民最大满意。

六、开展专项行动，教育警醒党员

一是持续开展好党员干部学习《党章》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》活动，使党员干部做到学党章、用党章、尊崇党章，做执行模范，另一方面使党员干部做遵守《准则》的高线，不碰《条例》纪律的“底线”。

二是开展警示教育活动，用周围熟知的案例警示教育党员干部和机关人员，开展用“宋庙小学”事件，进行作风建设和遵规守纪的教育。用一些违法案例对党员进行保廉洁、拒贪腐的教育；用先进事例开展敬岗爱业、增进服务、甘于奉献的教育。

三是继续开展清理吃空饷、拒收红包、纯洁人际关系的教育活动。

四是继续开展廉政文化、孝贤文化进社区、进校园、进机关活动。把中央八项规定、反对1“四风”省市30条等宣贯到每个党员中。

五是元旦、春节、中秋节等节日、节点的纪律规定执纪监督和提前提醒工作，做到使本辖区内无有违纪违规行为。

六是对机关、社区和其他党组织的党风廉政建设情况，除抓好日常监督外，每半年要集督查和民主考评、通报。重点监督、通报党组织在加强反腐教育活动开展上，廉政准则和《廉洁从政厉行节约规定》作风建设，坚持八项规定，“四风”的问题是否存在、上级党政部署的执行和落实上进行督查、通报。

七、聚主业，履“三转”，抓好自身建设

以“双争”活动为要求，开展“双学一做”自我教育工作，强化“执纪者必先守纪，律人者必先律己”的意识，坚决树立敢管、敢问思想，做到忠诚、依法担当、全面履职，懂规矩、守遵纪律，按照中央、省、市、区纪委六次全会的要求，强化执纪，切实问责，监督到位，不留盲区，以“零容忍”的态度做好执纪、问责、监督工作。