

# 临时工合同期限 雇佣临时工合同下载实用 (实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 临时工合同期限篇一

甲方(雇主)：

乙方(雇员)： 性别：

身份证号： 联系方式：

现居住详址：

根据《劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方工作有关事宜，达成如下协议：

### 一、工作内容

工作岗位：

职责范围和要求：

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

合同终止日期自动顺延至工作任务完成之日。

### 三、工作报酬

1. 工资用为/小时，加班费为/小时。甲方于本合同结束当天支付给乙方。

### 四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述工作内容提供劳动服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续工作的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付工作报酬。

### 五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付工作报酬；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；
3. 乙方须自觉履行上述工作内容，服从甲方的工作安排；
4. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
5. 乙方如欲解除合同，则需提前天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
6. 乙方如需在甲方食堂就餐，应办理就餐手续并按规定在工作报酬中扣除/天。甲方食堂每天提供两餐(中餐和晚餐)。
7. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

### 六、合同的生效

1. 本合同自双方签字时生效。
2. 本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工合同期限篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (用人单位称号) 乙方：\_\_\_\_\_ (劳动者姓名)

乙方愿意成为甲方员工，甲方愿意招用乙方为其员工，双方根据《<sup>□^v^</sup>劳动合同法》以及有关执法、法例和政策的规定，经同等协商，订立本合同，共同遵守。

### 一、劳动合同期限

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年6月1日起至20xx年6月1日止。

### 二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容。

三。乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，从20xx年6月1日起至20xx年6月1日工资是1500元整，不予涨工资。

## 五、聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，押金300元作为违约金给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工合同期限篇三

根据《劳动法》（简称《劳动法》下同）和国家以及省有关劳动管理规定，（简称甲方）招用\_\_\_\_\_（简称乙方），性别\_\_\_，年龄\_\_\_，居民身份证号码\_\_\_\_\_为本单位临时职工，经双方协商一致，特签订以下临时用工劳动合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

从

—

年\_月\_日起至

—

年\_月\_日为试用期。

本合同试用期限为\_月。

## 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位): \_\_\_\_\_

(二) 乙方应完成甲方正常安排的生产(工作)任务和规定的数量、质量指标。

## 三、工作时间范围

每周工作六天, 星期日休息, 上下班时间按甲方的公司规定执行

## 四、劳动报酬

(一) 乙方享受劳动报酬的形式、标准:

(二) 甲方以法定的货币形式按月支付给乙方本人工资, 定于每月

—

日发放。

## 五、劳动保护

(一) 甲方应执行国家有关劳动保护规定, 包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定, 切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

六、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 七、终止、解除、变更劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意继续招用，应重新签订合同。

（二）甲方因生产经营（工作）情况变化，调整生产（工作）任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

- 1、乙方已达到法定退休年龄的；
- 2、乙方死亡；
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
- 4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方在履行劳动合同期间发生计划外生育的；
- 6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；
- 9、其他符合国家和省有关规定可以解除劳动合同的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；
- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 4、甲方不按规定为乙方办理社会保险的；
- 5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
- 6、甲方不履行劳动合同，严重违反劳动法律、法规，侵害乙方合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满

但仍住院治疗的；

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6、符合国家和地方有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意，可以解除。并应当以书面的形式确认。

（九）除本条第（三）款、第（四）款的1、2、3、4、5项等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前三十日书面通知对方，方可办理有关手续。任何一方要求变更本合同有关内容，应以书面形式通知对方，被通知方接到通知后，应在十五日内作出答复，愈期不答复，视为同意变更劳动合同。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（四）款的第6项、第（八）款计发经济补偿金，最高不超过十二个月。

## 八、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。



(二) 乙方经甲方出资培训，双方应签订培训合同。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、双方履行本合同发生的争议，应协商解决；协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解；或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、双方需要明确的其他事项：甲方以 作为本合同附件。

十一、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）： \_\_\_\_\_

乙方（公章）： \_\_\_\_\_

法定代表人（签字）： \_\_\_\_\_

法定代表人（签字）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工合同期限篇四

甲方： \_\_\_\_\_（雇主）

注册号： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（雇员）

身份证号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

（七）甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

- 1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。
- 2、甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的。
- 3、人格受到甲方负责人侮辱的。
- 4、甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份。具有同等效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工合同期限篇五

乙方：姓名\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_

工作任务：\_\_\_\_\_

协议劳动报酬\_\_\_\_\_元人民币。

乙方在完成工作任务过程中，必须具备从事相应工作的能力，必须执行相关安全操作规程，遵守劳动纪律和职业道德；如因乙方自己的疏忽大意或者乙方在完成任务过程中违反安全操作规程、或因乙方个人技术原因等造成的乙方个人人身伤害事故，责任完全由乙方自行承担。因此造成对甲方损失的，乙方应承担相应责任。

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；乙方按照甲方提出的工作要求完成甲方指定的工作任务后，本协议自行终止；本协议双方签字即生效。协议一式2份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_