

# 2023年卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书(精选8篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇一

1、提高办事透明度。严格按照《枞阳县新型农村合作医疗实施方案》及相关配套文件办理有关事项，做到“公开、公正、公平”。

2、提高办事效率。凡基层或其他人员到局机关各股室办理属局职责范围内的各类审批审核事项，电话咨询有关事项，或因来局办事单位、个人因手续、材料不完备等需退回补办，或不完全具备条件暂不予受理的，各股室经办人员“一次性告知”所要办理事项的依据、时限、程序以及需要补办的手续、材料。凡手续完备、材料齐全且内容符合法律、法规及有关规定的，在审核结束后当月兑现补偿款。

3、首问负责制。第一位接受群众来访、来电、来信方式到局办理公务、联系事务或反映情况等局机关工作人员为首问负责人，负责现场及时处理或引导办理有关事宜。首问责任人对群众热情、礼貌、周到，不得以任何理由回避、推诿或拒绝接待。

4、服务承诺制。让参合群众能及时了解各种医疗服务内容、各种补偿报帐材料的办理程序。督促各乡镇合医办定时公示参合农民补偿情况，接受群众监督；督促各定点医疗机构保证全天候应诊服务，合理检查、合理用药、合理治疗、合理收

费，开展经常性的监管和检查，为参合农民的合法权益提供有力保障。

承诺人：

xx年x月x日

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇二

xxx□女，中共党员，1980年3月17日出生，1999年毕业于xxx医专临床医学检验专业□xx年3月分配到xxx区卫生防疫站工作□xx年医疗机构改革，防疫站分为疾控中心和卫生监督所，我留在双清区疾控中心负责体检和艾滋病防治管理工作□xx年10月，我被调整到区卫生监督所从事卫生监督执法和办公室、财务管理工作□xx年8月至今，在双清区卫生局从事办公室、档案管理及为民办实事工作。

多年来，我秉着与时俱进，开拓进取，团结奋斗，刻苦钻研，一丝不苟的精神，学习政治理论和业务知识□xx-xx年期间我在中南大学湘雅医学院深造三年，获得临床医学检验本科学历，为卫生工作进一步奠定了理论基础。工作上我不管取得多好的成绩，从未沾沾自喜和满足过，我时刻提醒自己要懂得“精益求精”的道理，要虚心向书本学习，向老同志学习，要不断的积累和不断的探索，不断为自己“充电”。这些年，我出色地完成了各项卫生工作任务，为卫生事业发展和改革做出了一定的贡献□xx年我被评为x市艾滋病防治工作先进个人□xx年被评为全区为民办实事先进个人。

（一）爱岗敬业，无私奉献□xx年，卫生事业机构改革，原卫生防疫站分为疾控中心和卫生监督所，我从事的是临床医学专业，因工作情况需要，留在疾控中心工作。在那三年里，我负责健康体检和艾滋病防治管理工作。当时，为了搞好这

两项工作，我认真按照上级和领导的要求，团结科室同事，做好了辖区内所有服务场所从业人员和学生健康体检工作□xx年，我建立了x市双清区第一个艾滋病初筛试验室，免费为广大群众做了5000多份艾滋病初筛检测；建立了2万多册艾滋病自愿咨询档案，做好了辖区内10多位艾滋病病人抗逆转录病毒治疗管理□xx年，我怀了身孕，可是为了抓好此项工作，顺利完成市里安排我区的艾滋病防治工作任务。炎炎烈日下，我挺着一个大肚子，带领科室的同事到本区的美容美发、宾馆、按摩店等娱乐场所发放艾滋病防治宣传资料，粘贴宣传牌，做了5000多份高危人群防治的知识问卷，挨家挨户，不漏一个店，不落一位服务员，坚持到底，提前超额完成了市里下达的任务。当时，市疾控中心粟主任、陆科长对我那种挺着大肚子，不畏炎炎烈日，持之以恒的工作作风感叹不已，并且在全市的大会、小会上，作为典型通报表扬。这年，我被评为全市艾滋病防治工作先进个人，区疾控中心也被评为艾病防治工作先进单位。

（二）文明执法，当好标兵卫士□xx年10月，因工作需要，我被调整到卫生监督所从事卫生执法工作。在工作中，我认真履行卫生监督职责，内强素质，外树形象，和同事们分组分片，责任到人，不论日晒雨淋，一家挨一家地监督到位，做到规范执法，文明执法，秉公执法，无乱罚款、行政复议、行政诉讼和行政赔偿的现象发生。另外，我兼任了单位办公室及财务报帐工作。此项工作上，我对自己要求严谨、细心认真、一丝不苟，严格按照财务制度执行，使单位所有的票据不出一丝漏洞，不出一丝马虎差错□xx年上半年，区里组织的“治理小金库”检查组高度的表扬了我对财务规范管理及办公室档案管理工作认真负责，做到了条条有序，规范清晰，无一点马虎差错，并向同行们推荐我为学习的标兵。

（三）工作扎实，真情为民□xx年8月，由于工作需要，我被借调到区卫生局工作，主要负责办公室、档案管理、为民办实事工作。一年来，我虚心向各位领导和老同志们请教，严

格把关，做好了办公室的公文拟办及档案管理工作。一年期间，我把局里所有的档案清理归类，建档建册，编辑了不少的成册资料，认真完成了上级各部门的各项资料汇报及手工和电子信息报表，顺利迎接了省、市、区级的多次检查，并多次得到领导的夸奖和表扬。同时，在为民办实事工作中，为了完成上级下达的各项任务，完善各类资料的整理与归档，我每天马不停蹄，时时提醒自己工作赶前不拖后，中午、晚上加班加点，利用空余时间收集各种宣传资料及相片，写出了多份为民办实事工作的特别报道，有条不紊的做好了我区卫生系统为民办实事工作的各项资料统计及收集整理工作，圆满地迎接省、市、区级为民办实事工作的检查，并且得到了检查组的高度赞扬。今年3月份，我被评为双清区为民办实事工作xx年度先进个人。

工作xx年来，我一丝不苟，认真扎实，为卫生工作做出了不可磨灭的成绩，面对纷至沓来的赞誉，我淡然处之。在我的心里：我真心感谢领导对我工作的关心，今后我会努力进取，再接再厉，为我区卫生事业做出更大的贡献。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇三

xxx市卫健系统安全生产工作实施方案 以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实省、市政府工作要求及落实[]xxx市安全生产委员会关于印发20xx年工作要点的通知》精神，全面开展卫健系统安全生产工作，进一步夯实卫健系统安全生产基础，提升事故预防控制能力，确保卫健系统安全生产形势稳定，保障人民群众生命财产安全，特制订本方案。

一、指导思想 全面落实党的十九大会议精神，深入贯彻\_\_关于安全生产工作部署要求和\_\_关于安全生产工作重要讲话精

神。坚守发展决不能以牺牲安全为代价这条不可逾越的红线，以更严密的责任制、更严格的监管、更有效的风险预防控机制和更有力的基础保障，全面提升安全生产保障能力。

二、工作目标 以防范遏制系统内重特大生产安全事故为重点，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，坚持安全发展、改革创新、源头防范、系统治理的原则，着力强化安全生产主体责任，着力堵塞安全管理漏洞，着力解决不遵守法律法规的问题，实现卫健系统安全生产形势持续向好，有效防范较大社会影响事故，坚决遏制重特大事故发生。

### 三、具体任务

(一) 安全生产责任制方面 一是各单位要加强对安全生产工作的领导，根据安全生产方针政策、法律法规和有关规定，研究部署、组织协调、监督和指导下单位的安全生产工作，解决安全生产工作中的突出问题。二是各医疗单位院长是本单位安全生产的第一责任人，班子成员按照“一岗双责”的要求，协助做好分管范围内的安全生产工作。卫健局对 b 类医疗卫生单位监督检查每季度不少于 1 次，对 d 类医疗卫生单位监督检查每年不少于 1 次，同时与各单位签订安全生产责任书。卫健局每年专题研究部署安全生产工作不少于 4 次。三是严格落实医疗单位主体责任，各医疗卫生单位是安全生产的责任主体，对本单位的安全生产承担主体责任。主体责任主要包括组织单位保障责任、规章制度保障责任、物质资金保障责任、教育培训保障责任、安全管理保障责任、事故报告和应急救援责任。各医疗卫生单位应当遵守《\_安全生产法》《\_消防法》等有关安全生产工作的法律、法规和规章，执行上级有关文件精神 and 行业标准，加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制和安全生产规章制度，改善安全生产条件，推进安全生产标准化建设，提高安全生产水平，确保生产安全。

明显;认真开展单位房屋和设备安全隐患排查工作，加强安全

生产基础设施建设，建立稳定的资金投入机制，充分落实人力、物力和财力保障，保证工作经费，配全安全生产设施设备，不断改善安全生产环境。建立健全消防安全自查自纠工作机制，确保安全标识明显，安全通道畅通，消防设备齐全有效，每月至少组织 1 次防火检查和消防设施联动运行测试，每年至少开展 1 次消防安全演练、评估。

(三)医疗卫生安全保障方面 医疗质量直接关系到人民群众的健康权益和对医疗服务的切身感受。不断提高医疗质量、保障医疗安全是医疗卫生事业改革和发展的重要内容和基础。医疗质量管理作为一项长期工作任务，需要从制度层面进一步加强保障和约束，实现全系统的统一管理和制度全覆盖。一是医疗单位及医务人员应当严格遵守十八项医疗质量安全核心制度及医疗重点环节，建立制度、明确职责。定期开展医务人员学习、考核及医疗风险评估。二是完善医疗单位及临床科室医疗质量管理工作示意图，成立医疗单位医疗质量管理委员会，院长为第一责任人。三是为维护患者和医务人员的合法权益，最大限度地减少医疗差错事故，根据《医疗纠纷预防和处置条例》、《医疗单位管理条例》等政策法规，制定医疗风险差错、事故防范及应急预案、处理急危重症患者流程预案、医疗差错事故责任人的处理措施等工作。要建立以医疗废物、危险化学品等有毒有害物品的购买、储存、使用、运输、废液处理等环节自查自纠机制，重视实验室环境卫生和实验人员安全管理。

(四)突发事件应急救援能力方面 完善党和政府重大活动、大型群众性活动期间医疗卫生保障制度；重点提升现场医学处置、途中安全高效运转、后方综合救援“两点一线”三个主要环节的快速响应能力、现场处置能力和综合救治能力。要分级设立安全生产事故伤员定点救治医院，做好人员床位、医药物资等准备，加强以放射性物品、危险化学品安全、饮用水安全、食品安全的监管，具备放射损伤、化学中毒、饮用水安全、食物中毒、烧烫伤等安全生产事故伤员救治能力。

(五)职业卫生健康监管方面 建立健全职业卫生健康安全生产监管机制,明确监管单位和专职安全生产监管人员,依法落实职业卫生健康领域安全生产工作。根据职责分工配合安监部门落实职业病、传染病防治法律法规规定,开展医疗单位职业病危害控制的监督管理,对负责安全生产的工作人员进行定期业务培训;加强综合性医院、专科医院及基层医疗卫生单位职业卫生健康工作的指导,逐步引导各医疗卫生单位参与职业卫生健康管理和健康促进工作。加强职业卫生健康检查及职业病诊断、监测、评价、风险评估等方面的工作。

《医疗和疾控单位消防安全生产工作管理指南(试行)》、《医疗和疾控单位后勤安全生产工作管理指南(试行)》开展宣讲解读工作。要利用多媒体或宣传平台,广泛宣传安全生产知识。全年集中开展安全生产教育活动不少于 2 次。同时要**加强科室安全小组建设,着力提高职工安全技能和素质,强化个人遵章守纪和监督防范意识,使安全生产成为每个人的自觉行为。设立安全生产监督举报电话、传真、邮箱、微信等。**

(七)安全管理队伍建设方面 各医疗卫生单位要认真制定值班考勤考核标准,落实总值班、值班、备班、保卫人员等职责。配齐安保力量,完善保安人员防护装备,每年至少开展 2 次专门培训和考核,科学制订技防建设工作规划,提高自卫和防范技能。逐步实现监控系统对重点部位高清全覆盖。大力推进物防建设,确保安全设备设施齐全、有效。

产工作的正常开展。建立详细的信息档案和隐患台账,实行报告、登记、整改、销号等连环管理,确保整改责任、资金、措施、时限和预案“五落实”,及时消除安全隐患,并建立健全安全生产工作长效机制。

(九)考核、奖惩和责任追究制度建设方面 卫健局将安全生产工作完成情况作为评先选优和用人的重要依据之一,对事故发生负有重大责任的医疗卫生单位和个人依据情节轻重给予

系统内通报、约谈告诫、公开曝光、情节严重的依法依规追究相关人员责任。

四、组织实施 1. 安排部署阶段(6月18日至6月31日)。各医疗卫生单位结合本单位实际，制定实施方案，明确分工，落实责任。成立由院长任组长的安全生产工作领导小组，召开安全生产工作动员部署会议，认真传达省、市有关安全生产工作精神。

2. 全面落实阶段(7月1日至7月31日)。各医疗卫生单位要按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”和“谁主管、谁负责”的原则，对单位安全生产工作全面落实。

安全生产工作台账。

4. 成果巩固阶段(10月1日至12月31日)。各医疗卫生单位继续巩固并完善安全生产工作中取得的工作成果。

五、相关要求 (一)提高认识，强化落实政治自觉和责任自觉。安全生产是关系人民群众生命财产安全的大事，是经济社会协调健康发展的标志，是党和政府对人民利益高度负责的要求。当前，卫健系统安全生产工作还存在不少漏洞，安全生产形势依然严峻复杂，安全生产工作仍面临着巨大的压力和挑战。所以各医疗卫生单位要深入推进安全生产工作，对大力提升卫健系统安全生产整体水平有着重大社会意义。

(二)加强领导，强化落实责任落实和制度落实。组织专门力量，建立统一领导、部门联动、齐抓共管的工作机制，形成推进安全生产发展的有效合力。制定配套制度，措施办法，抓住主要矛盾和突出问题，研究制定本单位安全生产各项具体实施政策措施。

(三)强化督查，推动各项措施和工作任务的落实。要建立机



制，把贯彻落实情况纳入安全生产巡查、考核的重要内容，要建立工作落实情况通报制度，及时通报进展情况，加强情况交流，总结推广经验做法，努力推动各项目标任务的全面落实。

(四)切实行动，抓紧落实。各医疗卫生单位要根据方案要求，并结合本单位实际落实好职责与分工，明确牵头科室人员和完成时间，要做到立行立施，全面推进各项措施和任务的完成。

附件 1 xxx 市卫健系统安全生产工作领导小组

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇四

一、客观评价年的工作：

刚刚过去的年，是应对危机极为困难的一年，是真抓实干出成绩的一年，我们遇到的困难比预想的多，经历的挑战比预想的多，取得的成绩比预想的大。一年来，在区委、政府的正确领导下，在人大、政协的监督支持下，全区财政战线上的同志坚持以科学发展观为统领，积极应对金融危机，化压力为动力，迎难而上、不辱使命，使全区财政继续保持平稳快速发展的势头，为全区改革、发展、稳定提供了有力保障，全面完成了年“财政工作质量强化年”的各项工作。

(一)科学准确把握形势。对年全年宏观经济形势的准确判断，及早地提出了应对措施，为完成去年各项财政工作打下了良好的基础。一是找准区域财政工作的主要矛盾。自金融危机爆发以来，我们深刻地认识到在危机爆发的情况下，要继续实现我区收入的高位增长，顺利完成各项财政工作任务，要突破的重点和关键是实现房地产存量的顺利销售。在找准主要矛盾后，我们开展了一系列卓有成效的工作，为全年房产销售的顺利推进打下了坚实的基础。二是充分利用国家宏观

政策的导向。为应对金融危机，中央实施积极的财政政策和宽松的货币政策，区财政紧紧抓住机遇，充分利用国家宏观经济政策的有利导向，积极支持配合各融资平台，加大与各金融机构的对接力度，为顺利推动全区各重点工程提供了资金支持，也为实现全年收入任务打下了良好的基础。三是认真开展各项调查研究。为全面促进我区财政工作可持续发展，充分认识全年的财政工作形势，切实解决财政工作中面临的矛盾和问题，我局开展了全员调研，形成了《财政促进产业发展浅析》、《资金链安全与财政风险防控》、《重点工程资金政策支持的落实》等调研报告；并以此为依据，制定了《区产业扶持及招商引资奖励办法实施细则》、《区政府融资资金管理操作规程》等一系列促财政发展的导向政策，并在实践过程中有效地促进了财源建设和财政管理。

(二)积极破解发展瓶颈。在深刻分析了全年财税工作形势后，我们明确了全年的工作重点，积极突破发展瓶颈，在以下三个方面取得了重大突破。一是收入站上新高度。区财政局充分发挥自身职能，积极组织和协调各收入组织部门，团结带领全区财税干部攻坚克难，紧紧扭住收入组织中心不放松，全年完成地方财政收入20亿元，一般预算收入16.08亿元，同比分别增长23%、22.71%，税收收入占一般预算收入的比重71%。超额完成了市、区交给的考核任务，继续在全省城区第一方阵中领跑。在全年的收入组织过程中，进一步完善了《年区财税收入目标管理考核方案》和《年区街、镇和国、地、财三局财源建设考核方案》，并按照考核文件的要求认真做好考核工作。区委、政府的主要领导和财政局班子成员深入到收入组织一线，帮助各相关收入组织单位解决具体矛盾和困难，充分挖掘各方面的征收潜力，加大财税促进产业发展的杠杆力度，确保全年收入组织任务的全面完成。国、地税和各街、镇全面完成任务，其中国、地税同比增长分别为11.28%、22.99%，各街、镇总任务完成同比增长12.77%。特别是财源建设取得明显成效，全年新引进企业450家，现有的区级税源得到进一步巩固和加强，基础性税源实现大幅增长；加大了财政口组织收入力度，非税、国资处置、耕地占用

充分挖潜，实现了应收尽收，全年财政口共完成收入49600万元，同比增长26.13%。二是融资跨上新台阶。为化解资金供需矛盾，支持重点工程建设和项目税收调度，在充分认识全区融资工作形势后，从年初开始，区财政就积极向银信部门和上级财政部门争取资金支持。区本级融资2亿元，续贷3.18亿元，为区内各融资平台搭桥牵线，协助融资27.69亿元，有力地支持全区各重点工程建设和各项社会事业发展。此外，区财政积极与省、市协调争取实现优惠政策资金兑现4.25亿元；争取市财政的调度资金。3.5亿元。通过以上工作，确保了全区资金链的正常运转。三是销售实现新突破。从去年1月份开始，我局就联合区房产局以及区内各楼盘先后开展了“宜居大城北，购房有补贴”、“宜居区，百日购房”、“置业长沙，宜居区”三大房地产促销优惠活动，刺激了消费者的购买欲望，激活了积压已久的购房刚性需求并带动了部分投资性需求，有效拉动了我区商品房销售。年全年商品房销售量达到284万平米，同比增长96.36%。全年完成项目税收50407万元，完成年度任务的165.35%，有效弥补了基础税收的不足和年初任务缺口。

(三)努力提升管理效益。去年，我局突出精细化管理的要求，向管理要效益；合理安排财力，注重社会公平，确保了财政和各项社会发展事业的资金到位和资金调度的综合平衡。全年实际完成支出167000万元，完成年度预算的100%。一是积极支持社会主义新农村建设。全年对新农村建设投入达到13313万元(含上级争取资金)；农村改水改厕资金20万元；农村合作医疗支出300万元；农村政权运转经费146万元；救灾救济资金96万元；乡村公路建设支出189万元；农村学校及危房改造139万元。二是优先发展教育。积极拓宽教育经费筹措渠道，全面落实义务教育生均公用经费市级标准的足额到位；认真执行国家“两免一补”政策；落实了教师规范津补贴政策，并实施绩效工资考核，全年共计增加教育投入2.6亿元(未含教育建设经费)。三是大力促进就业。坚持实施积极的就业政策，进一步落实好就业再就业、创业富民等政策，安排创业富民资金5600万元，安排1000万元用于大学生创业，建立了大学

生实习基地。四是支持医疗卫生事业。坚持公共卫生公益性性质，继续实施大病救助制度，全年完成医疗卫生支出3311万元。五是大力支持棚改拆迁。从市财政争取资金35000万元用于棚改拆迁，有力地推动了全区棚改拆迁工作顺利推进。六是抓好专项资金的审批和使用。规范支出管理，确保专项资金拨付到位，全年专项资金共支出2.49万元。区财政严格执行有关加强财政专项资金管理办法，对各重大专项资金(如：文明创建、经济普查、重大节会等)的经费支出，实行了事前申报、事中审核、事后问效、集中支付，切实提高了财政资金的使用效益。七是全面推进财政各项改革。按照省、市要求，遵循“先试点、后推广，先入轨、后规范”的原则，在总结15个预算单位国库集中支付改革试点经验的基础上，去年4月1日、9月1日分批分次启动其余所有预算单位及二级机构支付改革工作。目前，我区所有区直一级预算单位及所属基层预算单位共122个全部启动了支付改革。去年11月份，对区域管局、建设局、工业局、卫生监督所、人防办等五个预算单位启动了公务卡试点工作；并对13个街、镇实施“乡财县管乡用”改革，从预算共编、账户统设、集中收付、采购统办、票据统管、区街联网等六个方面对街、镇财政进行了全面规范。

(四)精心打造团队形象。努力培养一支政治上靠得住、工作上有本事的高素质财政干部队伍，是我们抓好财政工作的根本和关键。为此，我们认真做好了以下工作：一是深入开展学习和实践科学发展观活动。我局紧紧围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体目标，加强领导、周密部署、精心组织，紧密结合财政工作实际，创造性地开展工作，确保学习实践活动取得了实效。特别是做好了群众工作站的各项工作，撰写了一系列的调研文章。二是认真召开班子和干部民主生活会。通过召开局领导班子民主生活会和干部组织生活会，就贯彻落实科学发展观、近年来推进财政改革发展方面的经验和存在问题进行了实事求是的总结和评价，认真开展了批评与自我批评，并就职工的建议和意见，深刻分析原因，列出整改措施和整改科室及责任人，

认真整改，切实有效地提高工作效率和全体干部的理财水平。三是继续弘扬先进财政文化建设。在全区财政系统继续大力弘扬先进财政文化建设，广泛开展标准化程序的学习、组织业务培训、军训、户外拓展、扶贫帮困等活动，有力地促进了财政各项工作任务地完成。四是认真开展党风廉政建设。按照党风廉政建设的要 求，认真抓好党风廉政建设活动，如组织全体干部参观静园警示教育基地，邀请市纪委讲廉政知识课，收看廉政警示教育片等，时时提醒财政干部“一身正气为人，一尘不染理财”，切实提高防腐拒变的能力，保持了全体财政干部廉洁自律。

过去的一年，我们准确地判断了全年的经济运行走势，积极地破解了财政发展中的瓶颈难题，实现了地方财政收入跨上20亿元的崭新台阶。取得的成绩实为不易，这主要得益于区委、政府的坚强领导，得益于区人大、政协的监督支持，得益于各收入组织单位部门的协调配合，更得益于全区财税单位广大干部的齐心协力、无私奉献、顽强拼搏，在此，我代表区财政局党组向大家表示衷心的感谢！

在总结成绩的同时，我们也要清醒的认识到，当前的财政运行中还存在一些突出矛盾和问题，主要表现在：税收结构依然比较单一，财政增收难度逐年加大；财政增支的刚性需求越来越多，全区各方对财政的期望越来越高；历史滚动债务比较重，财政收支平衡和防范风险压力急剧增加；财政资金运行的安全性、规范性和有效性还有待提高；财政干部的综合素质还有待进一步加强。对这些突出矛盾和问题，我们务必认真研究对策，积极作为，切实加以解决。

## 二、正确认识当前的经济财政形势

当前，全球经济已步入后危机时代，呈现出复苏但不稳定的特征。今年宏观经济形势依然比较复杂，财政工作也面临严峻挑战。我们预计，今年经济形势会好于去年，财政收入形势也应当好于去年，但支出压力更大，财政运行可能面临更

大的困难。

从有利条件看，一是宏观经济正走向复苏。年下半年以来，我国全面实现应对国际金融危机的一揽子计划，产生了明显效果，较快地扭转了经济增速下滑的态势。中央经济工作会议明确提出，年保持宏观经济政策连续性和稳定性，继续实施积极的财政政策和适度宽松的货币政策，各方面信心明显增强，全国经济回升的基础将进一步巩固，经济增长预计将会延续去年稳步向上的惯性，保持较快的速度。二是国家实施中部崛起战略和“两型社会”建设为我省注入了强大动力。国务院通过的《促进中部地区崛起规划》一系列扶持政策，将进一步加大对中部地区的支持力度；同时，中央赋予长株潭城市群“两型社会”建设“先行先试”的有关政策措施正逐步推开，这些将为我省会城市跨越式发展注入强大动力。三是区域经济积蓄的发展能量正逐步释放。近几年来我区大力推进实现建设“大城北”战略决策，重大基础设施进一步发展，产业发展平台进一步夯实，招商引资和财源建设的力度逐年加强，各项财政促产业发展的政策正在进一步落实，经济发展的空间和潜力很大，为我区经济发展提供了良好的条件。

从不利因素看，宏观经济复苏的基础还不稳固，私人消费依旧疲软，企业投资意愿较弱，实体经济回升面临较多困难，经济增长内生动力明显不足。民间投资意愿还不够强，居民消费难有大幅增长，经济增长内在动力依然不足。

综合分析，年我区经济发展的经济环境有所改善，科学跨越发展面临很多机遇。但今年收支矛盾仍然突出，平衡难度很大。一是依靠强化征管增收空间不大。去年收入潜力已挖掘得比较充分，今年这些一次性、特殊性增收因素较少。二是通过支出结构调整缓解支出压力的空间不大。初步预计，新增支出需求高达4.2亿元，而新增财力仅为1.4亿元，收支缺口巨大，而且支出基数大、刚性强，收支矛盾将会更为突出。三是省以下财税体制改革将进一步增加今年财政工作的难度

和利益格局的重新调整。四是融资政策的变化将直接影响到今年全区利益链的安全运行，财政风险进一步增大。

根据面临的区域经济形势，区、街(镇)两级财政既不能盲目乐观，也不要让困难吓倒，要提振信心，科学判断，积极作为，充分利用有利条件，积极化解不利因素，善于从多变的形势中把握发展机遇，认真落实积极财政政策，加快财政改革与发展步伐，努力促进我区经济社会平稳较快发展。

### 三、年的财政工作思路：

年全区财政工作将以区委、区政府全会精神为指导，紧紧围绕“巩固一方阵、建设大城北”的整体构想，突出以财源建设为重心，以收入组织为核心，以科学调度为中心的工作方式，着力于服务项目保增长，统筹民生促内需，提高效益调结构，集中财力突重点，开源节流保平衡，控制风险稳基础的工作措施，加强财政工作精细化管理，提升财税干部整体素质，积极应对省市财税体制改革，进一步完善公共阳光财政体系，促进全区经济社会又好又快率先发展。作为年财政工作的总体思路。确保年地方财政收入增长18%，实现地方财政收入24亿元，新增贷款15亿元的总体财税目标任务全面完成。

根据年工作思路及目标任务，为充分调动全区财政干部工作积极性，努力挖掘自身内在的潜力，通过进一步强化财政工作质量，提升工作效益来消抵外部环境不利因素造成的影响。我们决定把年定为“财政工作精细化年”，在积极应对财税体制改革和全面推进精细化管理的基础上，紧紧围绕收入合理化、支出科学化、管理精细化、团队人人化这四个方面的工作要求，在进一步保持发扬我们抓财税工作常态常规的机制和方式下，要突出“抓增量、促存量、保流量、增效益”的核心举措，继续将全区财政系统干部队伍打造成服务型、敬业型的“两型”团队。要达到上述目标和要求，全区财政干部必须认真扎实有效地抓好以下几个方面的工作。

一是抓增量，进一步拓展增收空间。要加大财源建设的考核力度，狠抓招商引资财源建设工作；要加大辖区内的项目服务协调力度，促项目早开工、早见效；要加大政策性资金争取和落实到位力度，化解财政风险；要加大争取省、市专项转移支付资金力度，缓解收支矛盾。

二是促存量，进一步加快资源变资金的进程。要牢牢把握棚户改造和住房货补的契机，立足区内、放眼市州，采取积极有效的措施力促今年的房产销售，确保全年实现230万平方米的房产销售工作目标，力争达到250万平方米的奋斗；要促进闲置土地盘活和存量土地变现的进程，开辟和增大第二财政收入来源，缓解从紧的资金流量；要整合平台资源，积极应对融资政策变化，确保银信资金计划全面落实到位；要抓住中小企业发展的有利时机，加强银企对接，破解融资瓶颈，促进区域内中小企业做大做强。

三是促流量，进一步化解运行风险。要提早筹划，统盘计划，确保全区财政性资金的流量平衡，防范资金断链风险；要加大新增贷款额度的对接和落实，确保新建项目资金跟进和节气资金调度。

四是讲效益，进一步提升财政运行质量。要全面落实财政工作精细化、科学化的工作要求，增强财政资金使用效益，增强非税收入可用财力，增强平台造血机能，加强专项资金绩效评估，进一步优化支出结构，牢固树立“节支就是增收”的观念，向财政精细化管理要形象、要增长、要效益。通过财政精细化管理，达到开源节流、增收节支的目的；通过财政精细化管理，达到强化管理、统筹全局的目的；通过财政精细化管理，达到内强素质、外树形象的目的；通过财政精细化管理，达到强基固本、防范风险的目的，把先进的财政文化建设进一步提质扩面、引导深入；要积极应对省、市财税体制改革，摸清底子、算好帐，密切跟踪关注，确保区域效益的最大化。



各位领导、同志们，年的工作已经圆满完成，成绩属于过去；而年是新的一年，新的目标，新的使命，新的希望。让我们在区委、区政府的正确领导下，在区人大、区政协的支持监督下，勤奋务实，艰苦奋斗，顽强拼搏，用心做好每一件事，努力做成每一件事，为圆满完成年财政工作任务而努力奋斗！为实现区域经济社会又好又快发展做出新的贡献。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇五

为切实抓好作风整顿建设工作，疾控中心一是成立了以中心支部书记、主任xx为组长，副主任xx为副组长，各科科长为成员的作风整顿建设领导小组；二是拟方案，抓学习，干部职工参学率达100%，做到每人一篇心得体会、一个笔记本，以科为单位专题发言；三是坚持了三个结合，即集中学习与自学相结合，中心发言与普遍讨论相结合，学习讨论与当前工作相结合的形式，做到了学习，工作两手抓，两不误；四是以正反典型事例和规定的文件精神为学习内容，提高学习质量，主要学习了中共中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》，中共xx市委《关于深刻吸取xx群体性的事件教训大力加强干部队伍作风整顿建设的决定》以及县委书记xxxxxx党代大会结束时的讲话等必学科目。

为了使全体干部职工明确整顿建设的指导思想、目标要求，xx疾控中心把学习教育讨论放在当前工作的突出位置。一是抓学习质量。为使学习阶段见效果，对干部职工心得体会、学习笔记逐级审查，不合格或照抄照搬者要求限期整改。二是中心及各科科长带头专题发言，引导职工结合自身思想、工作实际开展认真讨论。三是以科室为单位选派一名人员参加全中心组织的闭卷测试，优胜者给予表彰；四是组织全中心职工以测试的方式重温学习内容，加深对所学知识的理解；五是通过学习干部职工在工作中认真践行“用心想事，用心谋事，用心干事”的风气浓了，工作效率和服务质量高了。

为了确保查找问题阶段工作扎实有效，将采取以下几项措施：一是通过谈心交心、互查、民主生活会、民主评议、问卷调查等形式，查思想作风、工作作风、公领导作风、学风和干部生活作风是否存在突出问题，深入剖析问题根源。二是认真组织干部职工按照五查五整治要求，严格自我检查。三是设立举报箱，公布举报电话畅通征求意见渠道；四是对干部个人的检查材料要逐级审查，要求领导班子及副科级以上领导干部个人的检查材料测评率不得低于80%。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇六

一是组织局机关“创卫”相关工作人员，于每周五上午对局家属区及出租门面房进行例行检查，发现问题，及时加强督办整改。针对“创卫”暗访阶段工作要求，定时、不定时对以上区域进行暗访，重点排查墙面卫生死角、污水沟、垃圾场等重点部位，并对暗访结果进行详细记录，以形成检查台账。截至目前，已会同有关人员，集中对家属区等区域进行了彻底整治，粉刷墙面4000多平方米，维修排水沟28米，整治清理垃圾点4处，清运卫生死角8处，安装除四害毒饵站10个，配备保洁员2人，成效显著。

二是每月二次组织局机关干警、职工参与局机关及周边的卫生大扫除活动，集中清理了机关办公室卫生死角其局周边墙壁野广告500余张。郭xx在大扫除活动中亲自上阵，率先垂范，通过“大比赛、大评比”等一系列生动活泼的形式，既创新了工作方法，又团结了队伍，收到了良好的效果。

三是在局机关及局属单位中积极开展“禁烟少酒”行动。在局机关开展“无烟”行动，郭xx积极协助“创卫”领导小组成员，找各科室主要负责人谈心，与其签订了无烟承诺书，承诺办公场所无人吸烟，无烟头、烟灰。在局机关醒目位置张贴了禁烟标志，同时狠抓了落实，干警职工的禁烟意识大

为提高，收到了良好的效果；从自身做起，积极开展“少酒”行动，在非工作时间禁止饮酒，并积极宣传饮酒的负面影响，提倡适量饮酒，做到不劝酒、不敬酒、不酗酒。“禁烟少酒”行动开展之后，局机关的吸烟率大为下降、喝酒次数大为减少，机关作风得到明显转变，郭xx为其付出的辛勤劳动亦功不可没。

四是在任局“创卫”领导小组办公室主任一职期间，多次发动宣传攻势，在干警、职工中大力宣传“创卫”。亲自策划、亲自制作健康教育宣传展板，坚持每两月出刊一期，张贴防治艾滋病、流感等宣传图片，宣传禁烟、结核病防治、献血注意事项等健康教育知识；给干警、职工发放《干警健康枕边书》、《健康知识100问》等书籍和宣传资料，并进行耐心讲解；利用每年年初对全体干警集训之际，积极邀请市人民医院相关医疗、卫生专家对全体干警、职工讲授健康知识课。亲自命题试卷，对干警、职工进行健康教育知识测试，成效显著，在干警、职工中引起强烈反响；为继续拓宽“创卫”宣传的覆盖面，加强“创卫”宣传的力度，郭xx在工作中始终坚持创新，在一系列专题活动中，亲历亲为，积极发挥党员的先锋模范带头作用。如20xx年下半年，以“五大战役”为契机，郭xx积极联系一批法律援助律师为基层社区、为第四届世界武术节暨第九届武当国际旅游节提供法律服务，宣传创卫精神；今年上半年，以“三万”活动为契机，亲自驱车前往驻村联系点，深入农户家中宣传创卫工作，让广大农民群众都知晓三城联创，都积极支持参与创建国家卫生城市工作；利用6.13十堰律师义务奉献日系列活动，郭xx积极组织一批青年律师、机关干警在五堰、六堰人流密集的广场、繁华路段发放创卫宣传单、倡议书等，期间，共现场接受市民咨询1000余人次，发放相关宣传资料3000余份，宣传工作深得人心，在社会中引起强烈反响。此外，郭xx一直坚持做好“创卫”的汇报宣传工作，组织局办公室相关责任人员，定期向市委、市政府、市三创办等上级部门传递工作信息，汇报“创卫”工作进展情况，建立了良好的信息沟通渠道，

得到了上级部门的好评。同时利用网络、报纸等媒介，宣传我局及局属单位的创卫工作成果，其中多条信息被十堰市人民政府网、十堰日报采纳，许多好的做法被推荐采用。

五是亲自参与社区的“创卫”工作。龚家湾社区是市司法局的社区联系点。该社区的卫生条件较为落后，相关配套设施也不尽完善，急需进行改善。针对以上情况，郭xx及时向上级请示，组建了社区“创卫”工作组，对龚家湾联系点进行专项帮扶，并及时抽调精干力量，配置专用交通工具，筹措一万多元资金用于社区“创卫”，先后5次出动机关干部300余人协助工作组，清运社区门前、庭院垃圾30余吨，安装除“四害”毒饵站近百个，清理主干道路边杂草2000余平方米，新增垃圾桶10个，新增保洁员8名，签订门前三包责任书120余份，得到了社区居民的充分肯定。同时，为加强局机关与社区“创卫”工作的整体联动，郭xx多次找社区居民“拉家常”，主动做群众工作，向社区居民耐心讲解“创卫”的重要性，并鼓励他们亲自参与到社区“创卫”工作中去，为打造和谐宜居的社区环境而贡献力量。

六是开展了一系列有益于干警、职工身心健康的健康教育活动，如定期组织干警、职工进行登山涉足、春季长跑，打篮球、乒乓球等，收到了好的效果。

七是为“创卫”档案的整理做了大量的工作。按照市三城联创指挥部《关于规范创建国家卫生城市资料建档工作的通知》要求，及时抽调相关人员，组建工作小组，按照档案整理的科学化、规划化要求，利用一个月的时间对2008年以来的创卫工作所有资料进行收集整理归档。在档案收集整理过程中，郭xx及时与工作组成员沟通、交流，对归档整理提出了一些要求和可行性建议，并亲自粘贴检索标签，为档案的科学检索提供依据。目前，档案整理工作已完成并已顺利通过验收，基本做到了规范、齐全。

“创卫”工作自2008年启动以来，再到前段时间我市顺利通

过国家爱卫办技术评估验收，我市上下团结一心，克难攻坚，得来的成果来之不易。作为责任单位的普通一员，郭xx始终奋战在“创卫”工作一线，任劳任怨，敢打敢拼，从不叫苦喊累。同时，亦做了大量卓有成效的工作，履行了作为一名共产党员的光荣职责。

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇七

绽放灿烂光华

火红青春

勾勒远景图画

志在四方

澎湃五洲风云

热流涌动

洋溢雄姿勃发

五四精神

已穿越时光的隧道

赋予青年新的使命

光复中华

振兴华夏

崛起

在重托中起航

期盼

于厚望下奋发

矢志不渝谋发展

锲而不舍创神话

建设祖国新篇章

扬鞭青春踏战马

## 卫生系统工作总结及工作计划 卫生系统党员承诺书 篇八

### 一、适用范围

本制度适用于局机关全体干部职工。

### 二、病假、事假

（一）干部职工因病因事需请假。局长向、市政府分管领导请假，副局长及班子成员、调研员、助理调研员向局长请假；科室负责人向分管局长请假；其余干部职工1天以内向科室负责人请假，1天以上向分管局长请假。

（二）干部职工病假在2个月内的，发给原工资，超过两个月按《国家公务员管理条例》有关规定执行。

### 三、探亲假

（一）职工探望配偶，符合规定条件的每年给探亲假一次，

假期为30天。

（二）未婚职工探望父母，每年给假20天。如因工作需要当年不能休假或职工自愿两年探亲一次的，可两年合并休假45天。

（三）已婚职工探望父母，每4年给假20天。

（四）如配偶属学校教职工，已在假期探亲的，组织不再安排探亲假。

（五）职工探望配偶和未婚职工探望父母的往返路费，可凭据报销。已婚职工探望父母的往返路费，在本人月标准工资30%以内的，由本人自理，超过部分由单位报销。

（六）探亲假原则上可和公休假合并使用。

#### 四、公休假

（一）公休假由各科室年初作出计划，经分管局长审定并报局长同意后，原则上按计划休假。

（二）凡连续工龄满5年的可享受公休假。5年至10每年休假7天。10年以上不满20年每年休假10天，20年以上的每年休假14天。

（三）凡1年内病假累计超过30天或事假累计超过本人享受公休假天数的，当年不再享受公休假。已享受公休假的职工，其病假、事假超过规定时间的，下一年不再享受公休假。

（四）由组织上安排疗养的干部职工，当年不再安排公休假，如疗养时间少于应享受公休假的天数，可补足公休假天数。

（五）参加党校学习、培训、进修及各类脱产学习一年以上的干部职工，当年不享受休假。参加函授学习的干部职工如

因听课、考试复习或调查研究、撰写论文而告假，其请假时间等于或超过本人应休假天数的，当年不再享受公休假。

## 五、加强考勤，严格请销假制度

（一）局长离广出差、休假，事前应书面向、市政府和分管书记、报告，并将外出时间、地点、联系方式一并报告。

（二）凡请假1天以上必须书面请假，经批准同意后并到办公室登记方能休假，假满后向准假人销假或续假。不办请假手续或不续假的按旷工论处，不销假按请假对待，不到办公室登记者按旷工论处。

（三）干部职工的病假、事假、公休假、探亲假等列入考勤记录，作为年终考核干部职工的内容之一。各科室要落实1人负责考勤，负责考勤的同志要按时将干部职工请假情况和假条交办公室，年终公布一次请假情况。

（四）病假一月以内不扣奖金，一月以上扣发当月奖金，按年平均奖金计算。

（五）事假10天以上扣发当月奖金，事假一个月以上扣发全部奖金的50%。

（六）旷工3天以上，扣发全年的奖金。

（七）公休假可以冲抵病事假，但不得冲抵旷工。

（八）病假三月以上、事假15天以上、旷工3天以上，取消当年评选优秀公务员的资格。

## 六、其它法定假按规定执行