

2023年转岗工作总结(模板9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

转岗工作总结篇一

您好！

首先感谢您在百忙之中审阅我的申请书。

我系20xx年x月份进入xxxx的xxx□于20xx年xx月至今在xxxxxx任职。现申请从目前xxx岗位转入xxxx生产岗位工作。

在xxx工作一年半的时间里，我和各位同事共同工作，共同努力，和谐相处，不但学到了许多的专业知识，更是培养了我吃苦耐劳的精神，还使我学到了很多做人的道理。在此感谢xxx领导对我的培养、感谢同事对我的帮助！但经过一年半年的时间，我越发觉得这个岗位不适合我，由于值班室需要倒夜班的工作性质，不仅打乱了我的生活节奏，还使我出现了神经衰弱的现象，导致下夜班之后无法入睡。我去xxx医院检查后，医生建议不上夜班，从而调整生活规律，缓解病情。因此上次请了两个班的假回家休整，但经过近十天的休整，我发现自己身体状况并没有好转，回到单位上了夜班之后，又出现了晚上不能入睡的现象，甚至出现了心情焦虑、食欲不振等现象，自己的身体状况更是每况愈下，这极大的影响了我的正常生活。我越发觉得自己不能胜任此项工作。

同时xxxx的安全生产在xxxx经营管理中的作用举足轻重，并

且xxxx的工作质量不仅关系到全段而且关系到xxx运输安全稳定，安全责任十分重大，因此我担心自己因为睡眠不好，精神不振影等状况影响工作效率，甚至在工作中出错，为xxx安全生产造成不必要的麻烦。因此特申请调换岗位，去xxxx生产岗位上常白班。

我是一个性格爽朗随和、很有耐心的人，工作认真细致，勤奋好学。一方面我相信通过自己的努力学习，一定能够胜任xxx工作；另一方面上常白班对我自己的生活也能起到良好的调节作用。目前xxxx规模不断扩大正是用人之际，我希望xxx领导能让让我在自己感兴趣的岗位上有所发展，使得人尽其用，这样既有利于提高我的工作积极性，从而提高工作效率，又能改善自己身体状况。

如果xxx领导能让我转入xxxx的生产岗位工作，我一定会孜孜不倦的继续保持昂扬的工作激情为xxxx贡献自己的力量。在此殷切盼望xxxx领导对于我的申请能够给予批准。再次对您百忙之中抽空阅读我的申请书表示感谢。

谢谢！

申请人：

时间：

转岗工作总结篇二

一、整体情况

全校教师126人，调出18人，到其他学校交流3人，转岗22人，内退10人，病假3人，借用2人，待聘1人。目前，核编教学岗位59人，教辅岗位8人。

二、主要做法

1、加强组织领导，科学制定方案。

为了保证本次定岗分流工作能积极稳妥开展，我校成立了由舒位喜校长任组长、副书记和副校长任副组长、各部门中层干部和6名教职工代表为成员的工作领导小组，坚持公正、公平、公开、竞争、择优的原则，分宣传组、协调组、答疑组三个小组负责宣传动员、组织协调、答疑解惑等具体工作。并于6月份两次召开教职工代表大会，结合市区相关文件精神，讨论并修订了《xx市光谷第三初级中学20xx学年教职工定岗分流实施方案》，正是由于充分发挥了工会组织职能并尊重广大教师的知情权和话语权，才使得本次定岗分流工作有了可靠的组织保障和科学指导。

2、广泛宣传动员，夯实基础。

我校从20xx年4月开始，在全校开展了认清人事制度改革形势，增强定岗分流意识的教育，积极引导和教育广大教职员工了解政策、参与改革，提升自我，正确面对。6月份，先后3次召开专题学习会议，编发学习材料。7月4日舒位喜校长做了题为《昨天三中为我，今天我为三中，明天我们都是三中人》的专题报告，阐释了开发区教师核编分流的意義，解开了许多教师认为差才被分出去的错误理解，明确了这是开发区教育大发展的必然趋势，使广大教职员工对人事制度改革有了深刻的认识，为本次定岗分流工作奠定了良好的思想基础。

3、缜密策划，精心操作，坚持以人为本。

针对本次工作任务艰巨性、复杂性、竞争性的特点，工作领导小组多次召开会议，本着以人为本的思想，反复商讨，采取了先消肿、后手术、再跟踪工作策略，明确了三个一操作流程。先消肿、后手术、再跟踪即是先引导教师认清开发区教育发展形势，让一部分教师结合个人实际情况，权衡个人

职业的发展，以阳光心态，鼓励自愿报名，主动申请分流到区内缺岗单位或者边远薄弱单位，这样，既减轻了学校工作的压力，又尊重了教师的个人选择。然后，另一部分教师参与竞聘，我们采取三个一的方式，即：一次全体教师会上的自我述职；一次全体教师参与的资料审查和量化评分；一次全体教师参与的投票和唱票。实际证明我们的工作策略是有效的、工作流程是合理而高效的。在正式竞聘之前，有16位教师主动申请调出和交流到其它缺岗单位或边远薄弱单位，有18位同志申请转岗，有7位同志申请内退。正式竞聘之后，只有12名教师落聘，占比不到10%，由于我校核编岗位有限，这12名教师都是非常优秀的教师，有区优秀青年教师两人，区优秀班主任两人，校优秀教师3人，接着我们采取再跟踪帮扶策略，耐心细致地做工作，帮助老师转岗或申请到其它缺岗单位，以学校名义向其他缺岗单位推荐。目前，只有1人待岗。

4、持续关注，理解互信。

在上级部门的大力支持和广大教师的积极参与配合下，我校成功调出21人，转岗22人，分流3人，内退10人。对于定岗分流人员，学校采取了送、请、访三种形式保持联系，持续关注。送，即学校召开专门的欢送会，增强了彼此间的理解和信任。请，即以学校名义，定期请转岗教师回校，到目前为止，我们已经请了刘乐强、郑祥端、舒畅、杨永茂、吴明哲等十三位教师，了解他们在其它岗位上的工作情况，鼓励他们在其它岗位上努力工作，做出表率，并听取他们的意见，以学校名义向上级部门反映情况。访，即委托工会，以电话联系和上门慰问形式，不定期地与内退的10位教师保持联系，目前，电话联系14人次，节日上门慰问达20人次。通过送、请、访三种措施，让转岗教师和内退教师感受了学校大家庭的温暖，增强了彼此间的互信和感情。

5、严明纪律，公正公平公开。

工作之初，我们制定了两大纪律，五项关注，对工作小组和工作人员提出了纪律要求，确保本次定岗分流工作的公正、公平、公开。两大纪律是：1、不许徇私舞弊。2、不许在非正式场合发表个人观念和言论。五项关注是：1、关注稳定，处理好个人与集体的关系。2、关注态度，对人要诚心，工作要细心，疏导要耐心。3、关注真实，教师个人材料和数据要真实，有据可查。4、关注落聘，对落聘教师要第一时间给予帮扶。5、关注提高，安排竞聘上岗的教师暑期学习和提高。在整个定岗分流工作中，领导小组和工作人员积极工作，没有一起违纪现象，广大教师积极参与，使得工作能顺利开展，圆满结束。

三、经验体会

1、搞好宣传发动、营造良好氛围是顺利推进的重要前提。广泛深入地宣传，让广大教职工认识到人事制度改革的目的、意义，营造良好的环境，在稳定中分流，在分流中竞争，对推动工作顺利进行具有极大促进作用。通过专题会议、编发材料、校长专题报告等方式及时对工作进展情况进行宣传，达到了统一思想，统一步调，正面引导的作用。

2、领导重视是重要保证。本次定岗分流工作之所以能顺利实施，圆满结束，关键在于上级领导的对我校工作的高度重视和大力支持，如罗建忠主任对我校综治xxx岗位的支持、舒帮明主任在竞聘当天到我校督导工作等，极大地坚定了信心，树立了改革的勇气。

3、发动群众、以人为本是重要途径。在制定方案时，广泛地听取广大教职工的意见，使教职工对定岗分流的要求和内容有深刻的了解和掌握，做到了政策公开、方案公开、竞聘流程公开的三公开，自觉接受群众的监督。由于方案的制定经过了广泛的讨论，在执行方案时，得到了广大教职工的大力支持和积极参与。

4、梯次推进是重要策略。我们采取了先消肿、后手术、再跟踪工作策略、两大纪律，五项关注的工作制度和三个一工作流程，分期分批开展工作，实行梯次推进工作，使得工作的每个环节都落实到位。

转岗工作总结篇三

我于20xx年6月1日成为公司的.试用员工，到今天3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

刚开始，我并没有工艺品行业方面的经验，所以非常感谢公司给我的这个机会。刚来公司曾经很担心自己不懂这个行业，该如何做好工作以及如何适应这个公司；但是来了公司之后，公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快的适应了这家公司。

在实习期间，我在研发室学习工作了一段时间，样品跟单以及现在的样品管理员，这些都是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是经过部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望为公司做出更大的贡献。当然，初入这个行业，我会犯一些错误，需经领导和同事的纠正。但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这3个多月，我现在已经能够独立管理好公司样品以及做好样品管理员应该做的工作。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，

需要不断继续学习以提高自己业务能力。

我感觉这三个多月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

XXX

XXXX年XX月XX日

转岗工作总结篇四

（一）专家讲座，思想理念提升！

我这次参加的此次继续教育培训中的初中数学培训。

从当前班级管理、教师认知问题的自我调适、课堂教学专题等多方面进行，各位专家从自己切身的经验体会出发，畅谈了他们对初中数学教育的独特见解。让我更清晰地意识到作为一名初中数学教师该如何看待自己的角色，该如何认识自己、该如何去提升自己的专业水平，该如何去驾驭自己的课堂教学、该如何管理班级。

（二）班级论坛，思想交流，方法交流的园地。

在培训期间，参加培训的学员都有自己的班级。在班级中，学员们畅所欲言，许多提出的观点和问题，都是在初中数学教学中存在的实际问题，学员们相互交流各自的意见和建议，提出好的方法，对于我们今后的教学有着积极的促进作用。

（三）研修日志，学习的心得的总结。

这次培训要求每个学员提交研修日志，写研修日志，心得体会，提出困惑。也为我们学习和交流提供了一平台。发表研修日志，学员之间相互交流学习的体会和心得，认识到继续教育的重要性和必要性，将继续教育划定为自身的终身教育，提升自己的理念高度，提高自己的专业水平。

本次培训，参与者是全国的数学教师，其中还有相当数目的骨干教师，每位培训教师都有丰富的教学经验，但也存在着许多的差异，为我们之间的相互交流提供了很好的一个交流平台。因此，成员之间的互动交流成为每位培训人员提升自己教学业务水平的一条捷径。在培训过程中，了解到各区县的新课程开展情况，各区县之间数学教学存在的差异，遇到的困惑，以及他们是如何把握与处理。在培训中，我们不断地交流，真正做到彼此之间的相互促进，共同提高。

培训期间，按时教学案例，教学设计，将自己在继续教育中学到的只是方法应用到理论的数学教学当中，设计教学案例，让专家记忆评价，检测自己参加继续教育学习的效果。提交专家设计的作业，将自己的看法于专家进行交流，拓展自己的教学思路，掌握更多更好的数学教学方法。

在上课时更能做到有的放矢。同时我也注重采取灵活多变的教学方式让学生更多地参与教学活动，让学生实际去观察去体会，增加学生自主学习、自主活动的机会，鼓励学生多思善问，敢于质疑争论，促使学生动脑、动口，提高学生的思维能力和培养表达能力，使学生逐渐掌握科学的学习方法。教师不仅要使学生会学，还要使学生乐学，要培养学生积极的学习态度。要贯彻启发式教学，最大限度到调动学生学习的积极性。教师要以饱满的热情上好每一节课，还要增强教学艺术的感染力，使学生接受教师情感与情绪的表达，接受教师人格魅力的影响。

转岗工作总结篇五

我是10年8月份进厂的，担任球焊工作，在这部门，各位同仁乃至厂领导总能看见我为工作而拼搏的身影，但经过大半年下来，我越发觉得我球焊不适合我，反而对品管这一工作比较感兴趣，在此我郑重向厂领导提出由球焊转入品管部门这一申请。

我是一个性格爽朗，随和，很有耐心的人，工作认真，细致，勤奋。在学校曾担任班级班长，校纪律部长，不管在学习还是工作能力都得到各任课老师以及校领导的一致好评。品管这工作正是需要一个人的仔细与耐心，而它很适合我，所以对它感兴趣。我这人就是喜欢做自己真正想做的事情，跟着自己的兴趣走。爱因斯坦有句名言：兴趣是最好的老师。古人亦云：知之者不如好之者，好之者不如乐之者。兴趣对工作有着神奇的内驱动作用，能变无效为有效，化低效为高效。兴趣可以使人智力得到开放，知识得以丰富，眼界得到开阔，并会使人善于适应环境，对生活跟工作充满信乐情。兴趣对人的个性的形成和发展产生巨大的作用。现在我们又面临着金融危机，要想相对缓解这一危机带来的损失，我认为厂领导应该让员工在在自己感兴趣的职位上有所发展，这样有利于提高个人的积极性，从而提高工作效率，为本厂喜效力，谋利益。

我在品管工作上一定会孜孜不倦的，为厂创造高效益。

我希望厂领导能够批准我的深切请求，在以后的工作中考验我。

此致

敬礼！

申请人□xxx

时间□XXXX年XX月XX日

转岗工作总结篇六

您好！

我是 年 月份进入公司的，叫王八。现在公司小车队担任司机工作，在小车队工作的近半年时间里，各位公司同仁乃至公司领导总能看见我为工作拼搏的身影，但经过这半年下来，我越发觉得这个岗位不适合我，反而对进入安全部工作比较感兴趣，在此我郑重向公司领导提出由小车队转入安全部这一申请。

我是一个性格爽朗，随和，很有耐心的人，工作认真，细致，勤奋。我曾在军队里接受过3年的洗礼，不管在思想上还是在生活中都得到部队领导以及战友们的一致好评。安全部是公司新近成立的一个部门，也是公司未来经营战略扩张的核心部门之一，在这个部门工作正是需要一个人的仔细与耐心，而它很适合我，所以我对它十分感兴趣。目前，公司规模不断扩大，正是用人之际，我认为公司领导应该让员工在自己感兴趣的职位上有所发展，使得物尽其用、人尽其用，这样有利于提高本人的工作积极性，从而提高工作效率，为公司的发展效力，为公司谋利益。

如果公司领导能让我转入安全部工作，我一定会孜孜不倦，继续保持昂扬的工作激情，为公司创造高效益。

真诚的希望公司领导能够批准我的深切请求，在以后的工作中考验我。

此致

敬礼！

申请人□kuaidu

年 月 日

转岗工作总结篇七

7月26日至8月9日，在长春市教育局的精心组织下，我有幸参加了为期十五天的农村幼儿园转岗教师培训，听取了著名专家、园长、老师的讲座，让我学到了很多知识，解决了我在实际教学生活中所遇到的困惑，能让我学以致用，让我在思想上有所改变，在观念上有所更新。

听了聂立君老师的讲座，《幼儿园教育指导纲要》的解读，令我在幼儿园工作和教育方面的认识上有了很大的改观。

《纲要》明确指出了：“幼儿园教育是基础教育的重要组成部分，是我国学校教育和终身教育的奠基阶段。城乡各类幼儿园都应从实际出发，因地制宜地实施素质教育，为幼儿一生的发展打好基础。”明确了我国幼儿教育的性质和根本任务。通过探究《幼儿园教师职业标准》使我树立了专业发展的理念，知道了幼儿教师的专业导向，了解了幼儿园教育要以幼儿为本，促进幼儿体智德美的全面发展。尊重幼儿的主体地位和个性差异，尊重幼儿的身心发展规律，因材施教，培养孩子们做人、做事的意识，为其全面发展打基础。

在聆听了东北师范大学盖笑松教授的《3—6岁儿童学习与发展指南》的讲座中，我的收获很多，感触也很多，认识到了幼儿心理的转折期、危机期、敏感期、最佳期和关键期以及幼儿的最近发展区，充分地感受了自己专业理论的不足，也激励了自己继续学习幼教理论的信心和从事幼教工作的热忱。

在《幼儿园教师专业标准》解读，《幼儿园环境布置与创设幼儿园》、《幼儿园主题活动的设计与实施》、《幼儿园备课、说课与评课》、《幼儿园一日生活常规》等讲座中，身为一名农村幼儿园转岗教师，深感责任的重大和专业知识的

贫瘠，虽然，我们幼儿园教学资源有限，有些想法暂时还很难实现，但我会灵活运用所学知识，克服困难，结合现有实际情况创设寓教于乐的教育环境，在自身从思想上“转岗”的同时，转变陈旧、落后的教学模式。

这次的培训，我从中学到了很多，不仅拓宽了我的`视野，还丰富了我的实践经验，使我对教育有了更新的认识，我突然感到自己身上的压力变大了，要想不被淘汰出局，要想最终成为一名合格的幼儿教师，就要更努力地提高自身的业务素质、理论水平、教育科研能力。在今后的`工作中我会再接再厉，争取学以致用，做一个让孩子喜欢家长满意的老师。

这次我有幸参加了黄石市幼儿教师转岗培训，在这十多天的培训中，我们聆听了教育专家和骨干教师的精彩讲座。他们用鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，给了我们强烈的感染与深深的理论引领。在一次次的感悟中，我进一步了解和掌握了幼儿园的发展方向和目标，拓宽了学习的视野，更新了教育观念，理论的应用水平与教学的创新能力得到提高，为我们的教学实践起了提纲挈领的作用，为我们的教育科学理论注入了源头活水，他们又结合幼儿园实际工作让我们了解如何在幼儿园进行教学工作。

幼儿园教育工作应该坚持体、智、德、美诸方面的教育互相渗透，有机结合。遵循幼儿身心发展的规律，符合幼儿的年龄特点，注重个体差异，因人施教，引导幼儿个性健康发展。幼儿教育要面向全体幼儿，热爱幼儿，坚持积极鼓励，启发诱导。合理地综合组织各方面的教育内容，并渗透于幼儿一日生活的各项活动中，充分发挥各种教育手段的交互作用。创设与教育相适应的良好环境，为幼儿提供活动和表现能力的机会与条件。以游戏为基本活动，寓教育于各项活动中。

教师的职业是相通的，热爱事业，热爱孩子是第一位的。幼儿不同于小学，孩子的自我保护能力差，是一生品德行为形成的最佳时期，好模仿，是非观念在萌芽时期等特点要求我

们幼儿教师要有更高尚的人格魅力，要正直，和善，温柔，可爱，要因可爱而美丽动人。我们既要做到母亲般的关爱，又要做到高于母亲的教育，从思想上、品质上给予渗透影响，教育他们使他们是非概念清晰，引导他们能关爱别人，带动他们积极乐观开朗，实事求是使他们诚实，幼儿教师要有“敬业、乐业、专业、创业”的精神，要公正地爱每一个孩子，我们带给他们的应该是最美好，最公正，最无私的爱。

通过这次培训我知道了要转变教育思想、教育理念。先进的教育思想、理念是我们基层幼儿教师必须思考的问题。在活动中，教育思想直接促进或制约着我们教学方法的选定和设计，同时决定着活动的质量和效果。在设计活动的时候，往往我们考虑到的只是“我该如何教”，而忽视了“幼儿如何去学”的问题。其实作为幼儿教师，引导作用是要充分发挥的，但引导的目的主要是为了幼儿，通过这种引导，让幼儿学会自己去学习，去探索。有人说过：开展好一次活动，不仅是知识信息的传播过程，更是一个心灵交汇的心理场。如果教师在活动中的表现只是平平淡淡，没有激情，那么幼儿的情绪也不会特别高涨。因此我觉得在活动中激发幼儿的情感，教师自我的情感体现是非常重要的，这直接影响到了活动的成功与否。

通过此次学习，不仅使自己的眼界得以开阔，而且使自己对幼儿园的工作有了更深层次的认识和理解。这无疑将对我今后的教学工作产生积极而深远的影响。我将以积极进取的心态来钻研教育教学方法，不断提高自己的教育教学水平！

转岗工作总结篇八

从20xx年x月毕业后进入xx银行信用卡中心，至今已刚好六年，回顾这六年的工作，从刚入行时的稚气未脱、对工作充满了茫然和期待，到如今成为一名能独当一面的业务组长，期间经历了从征信员-带教-复核-组长的不同岗位转换，六年时间见证了我的成长和蜕变，这一切离不开部门领导对我的培养，

以及各位同事对我的帮助。

20xx年，经过面试，我有幸成为了一名新人带教，虽然带教的时间并不算长，但我也全身心地投入到带教的工作中，将自己的工作经验、照会技巧、审核思路教授给新入职的员工，看着新人们通过自己的分享和指导逐渐从初出校门的职场新人成长为一名合格的征信员，倍感自豪，而期间所经历的困难也被这种自豪感所取代，也使我对之后的工作更加充满了干劲。

20xx年x月参加了复核竞聘后，于x月我正式进入大组开始担任复核岗，第一次完成了从操作岗到管理岗的转换。岗位角色的转变带来更多的是岗位责任和更高的自我要求，复核的工作要求我不断提高自己的工作效率，在保证高质量的同时提高复核速度，同时，了解并熟悉每个组员的特点和作业短板，定期整理归纳组员常见错误，对组员进行日常业务辅导，提升全组业务水平。

从操作岗到管理岗，复核岗到业务组长，部门都为我们提供了公平、公正、公开的竞聘选举机会，从竞聘前制作xx篇准备演讲稿的紧张焦虑，到上台后的从容淡定，我都只想展示自己最真实的一面，每次准备竞聘、上台演讲对我来说都是一次锻炼，也是一次挑战，而我也在这些挑战中不断地成长、成熟。

从复核岗转为业务组长后，最大的变化就是心态的变化。在征信岗和复核岗时，组长是征信员和复核的依靠，遇到工作上的问题都可以依靠组长来处理，而作为一名业务组长，我成为了被依靠的那个人，很多问题需要靠我去解决，身上的责任也更大了。经过三年征信加两年复核的工作，我已经积累了一定的业务知识，从普通产品、高端产品到零贷工厂、质押业务，虽然处理过各种不同的业务，但毕竟个人遇到的问题是有限的，而组长作为组内的业务标杆，需要更加扎实的业务能力，更加良好的处理问题的能力，才能更好的开展

组内工作，并保证组内的业务质量。

此外，良好的沟通能力也是业务组长的必备技能，这包括与组员的沟通、与其他业务室或部门的沟通、与分行的沟通等。一方面需要了解组员生活和工作上的情况，倾听组员的心声，调节好组员的心态，及时发现并解决出现的问题；同时能及时领悟和传达领导的各项指示，帮助组员更好的消化和领悟；另外应协助配合室经理开展室内工作，在流程优化、业务发展方面多提出自己的想法，遇到问题及时与相关室或部门进行咨询和沟通，保证组内工作顺利有序的进行。

业务组长的工作，除了带领团队完成业务考核指标外，团队文化的建设、团队凝聚力的提升也是非常重要的方面。在担任业务组长期间，针对不同组员的性格特点，对他们进行了不同的组内工作的分工，使每位组员都能感受到作为小组团队的一员，他们都是不可或缺的一部分，从而增强团队意识，提升团队凝聚力。20xx年上半年，在小组全员的努力下，在多项部门活动中都获得了不俗的成绩，虽然这些成绩在整个部门里并不是最优秀的，但下半年我们将继续努力，力争取得更大的进步。

担任业务组长工作已有三个月的时间，这期间我已积累了一定的经验，但也发现自己还存在很多不足，在今后的工作中，我会多学习管理方法，多思考多总结，加强自我的时间管理，更好的分配和安排工作中的各项事务，提高工作效率，努力成为一名优秀的业务组长。

转岗工作总结篇九

我于2xx0年来到公司，自进公司以来，我从最初的对工作的陌生，到渐渐的深入了解；从对工作的茫然，有压力到现在的习惯、适应、胜任。每个阶段的不同的感受与体会，让我的人生观有了不同的看法和理解。我很欣赏公司的人性化管理，领导的为人艺术，宽松融洽的工作氛围和团结务实的文化底

蕴，尤其是领导的关心和同事的热情帮助，让我很快完成了工作角色的转变。

在过去的这一年里，我一直在秩序部从事秩序员工作，在这个岗位上，我与同事共同努力，和谐相处，学到了很多。我知道物业工作是一份需要非常用心的工作，工作中我特别留意每一个细节，力求将事情做到最好。从流动岗到道闸岗再到中控室，岗位的变动也让我对秩序员这一份工作有了更深刻的理解：商业写字楼内办公单位集中，人口密度大，人员复杂，相对独立。要做好安保工作不仅需要秩序部门二十四小时的值守和巡逻，还需各部门相互配合和提高警惕，严防任何对写字楼和客户不利的行为的发生，同时还得注意礼仪礼节。

上个月在形象岗的一个月和客服部接触的机会比较多，在了解客服的工作性质和 workflow 后，我对客服工作产生了浓厚的兴趣，工作之余也查阅了关于物业客户服务的一些书籍，明白了，客服部作为物业的枢纽部门，承担着物业公司直接对客户的主要工作，体现公司的服务档次，展示公司的形象和企业文化，树立公司管理品牌的窗口，是实现优质服务的关键性职能部门。客服部是公司形象的窗口，一言一行都代表公司，对个人的综合素质有较高的要求，对我个人而言，我觉得客服部的工作更适合我积极向上，务实实际的性格。在此，我郑重的向公司领导提出由秩序部转到客服部的申请。

要求转岗是我经过深刻思考后的结果：首先，四年的大学生活使我学到了很多知识，我希望能将自己的所学在合适的工作岗位上与社会实践相结合，提高自己的整体水平；其次，我对物业行业很感兴趣，希望从基础干起，为今后的发展打下坚实的基础。第三，我对公司的感情很深，同时觉得公司的发展很有前景，希望自己能够同公司一起成长。

我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已

经作好了准备，随时准备迎接新的挑战并在工作中不断学习
在学习中不断进步。

希望公司领导能够批准我深切的请求，并在以后的工作中考
验我！

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年5月10