

2023年油田工作总结报告 油田工作总结(通用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

油田工作总结报告篇一

油气销售科2004年在事业部领导下，以完成销售指标为重心，着力强化实施事业部扁平化管理模式，在继续坚持良好的销售管理制度的基础上，通过创新销售模式，灵活调整销售策略，确保了销售任务按计划运行。

在管理上一方面坚持业绩考核到人和销售碰头会等扁平化管理制度，减少了管理层次，实现了产品销售、结算、市场开发、货款回收、价格信息统一管理。使销售任务指标和营销增效目标落实在每个人每日的销售工作中，切实做到了当天的任务当天完成，当天的事情当天总结，当天的问题当天整改，当天的效益当天收回；另一方面依托事业部运销软件，减少了信息传递渠道，加快了信息传递速度。提高了数据准确率。构筑了营销创效的有力平台，为完成销售任务，最终实现增收增效提供了管理技术保障。

在具体业务上，针对往年销售中反映出来的问题和固有难点，制定了计划跨月、按季度统筹安排方式；运输统一承运，甲醇代理销售等一系列创新的销售模式，并在具体运行中根据具体情况灵活调整策略，克服了制约销售的主要困难，保证了销售的顺畅进行。

部销售计划打破了以往的季、月固定计划，平均分配的原则，实行了创新的计划月度动态平衡统筹安排的销售方式，在保

证、季度计划指标不变的情况下，以效益为轴心，在各产品库容安全的情况下实施油气产品的跨月动态调整，确保油气产品在一个季度价格最高时候销量最大，实现了价高多销少存，价低少销多村动态销售模式。

针对往年运输严重制约销售的难点，为了彻底改变铁路运力多用户争抢，车站车辆过多难以有效管理，产品外运难度大的局面，2004年继甲醇统一承运后液化气也实行了创新的统一承运制，将运输商与终端客户分离，由两家运输商统一进行产品的铁路运输工作，终端客户不再参与运输过程。这不但避免了运输中的不安全因素，也克服了用户争抢运力，而且减少了车站空闲车辆，加快了车站周转速度，解决了铁路运输制约销售的瓶颈问题，掌握了销售的主动权。年初铁道部开始清理整顿铁路运输，油田的这种统一承运制基本符合“四统一”的整顿工作的方向，未出现周边炼厂一样由于“四统一”的工作而导致销售严重受阻的局面。

齐为中心，辐射全疆的销售网络，铁路销售重点发展了华南、华东两大高价市场；在下游市场也形成了稳固的终端用户，为甲醇销售增效和进一步发展奠定了基础。

为了更好的完成今年的任务指标，油气销售科组织广大员工，结合工作实际，与时俱进、开拓创新。在具体销售中适时根据具体情况进行销售策略的调整。液化气销售根据疆内、疆外市场的不同特点，公铁运输的差价，适时运用价格杠杆，保证了销售顺畅进行和销售收入最大化。根据各个客户的需求情况，动态调节销量，促进了客户的发运积极性。

在以后的销售工作中，困难与机遇并存，我们要精诚团结，坚定信心，继续发挥创新的优势，把市场做宽，把策略做实，把效益做大，提高服务质量，向全面完成2004年销售目标迈进！

油田工作总结报告篇二

一、以“增储上产、管理挖潜”为主题，积极组织开展群众性劳动竞赛活动

今年以来，各级工会组织按照集团公司工作会议和总经理、总裁的讲话精神，“唱响主旋律，立足主战场，把握主动权”，紧紧围绕公司二届二次职代会提出的“四项工作目标”和“六大系统工程”，在各单位认真组织、深入开展以“增储上产、管理挖潜”为主题的劳动竞赛活动，群众性经济技术活动形成了良好氛围。各二级单位结合本单位工作实际，在“增储上产”方面开展了“三增三节、十百千万”等竞赛活动；在“管理挖潜”方面开展了“赛‘三度’、比‘三井’、看‘三单’、降‘十费’”劳动竞赛；在“争先创优”方面开展了“争做绿色明星员工、兴建绿色金牌班站、创建最佳岗位业绩”和“技术创新工程、人才百优工程”等载体活动。这些活动的开展，使群众性的劳动竞赛活动迅速在公司上下全面铺开。6月21日，公司组织召开了“增储上产、管理挖潜”劳动竞赛经验交流会，会上共有6个集体和基层单位做了经验介绍，5个集体和基层单位的经验材料作了交流，公司主要领导在会上对劳动竞赛活动提出了明确要求和下半年工作进行了再动员，有力地促进了劳动竞赛活动的健康发展。截止11月份，公司工会共编发《劳动竞赛》简报13期，推出典型24个。全公司共选树各类集体典型372个，个人典型504个。

在组织开展劳动竞赛活动中，各二级单位创新“金点子”工程活动，按照“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”的“六个一”工作要求，继续深化群众性节约挖潜活动，进一步发挥员工参与企业生产经营管理的积极性、主动性和创造性。为了推出典型、交流成果，今年二级单位承办编发的《金点子》专刊，现已编印11期，推出典型15个，发布成果47项。今年，全公司共征集合理化建议14236件，采纳实施7271件，参与创效1.38亿

元，实现了“金点子工程”年度目标。

按照《公司基层建设纲要》和公司主要领导为员工群众“办好事、做实事、解难事”的具体要求，公司工会从五月份起全面实施创建完善“五小”工程活动。公司工会以现状调查、现场调研、召开现场观摩会、阶段性调研检查等形式，组织开展“小文化角、小练兵、小伙房、小厕所、小绿地”的创建完善工程，努力改善一线班站员工工作、生活环境，增强班站的凝聚力和向心力，确保基层员工队伍的稳定。在工会牵头，各单位主要领导亲自上手，基建、安全、环保、教培等部门齐抓共管的基础上，各单位针对基层班站的实际情况，详细制定符合本单位实际的实施方案和计划，并已全面实施。截止12月末，各单位共整合小文化角475个，清理书籍3761册，新增书籍2816册；新建小练兵57个；新建小伙房11个；新建和改造水冲厕所64个（年底前还计划完成459个，明年计划完成193个）；新建小绿地2个。基层员工对“五小”工程活动的开展反响强烈，认为这是一项员工直接得到实惠的凝聚工程，尤其是水冲厕所的建设，改善了一线员工的基本生活条件。

根据省总工会《关于推广“王海班”经验，开展创建“五型”班组活动的决定》要求，公司工会今年还在一线1057个班站、13000余名一线岗位员工中组织开展了“创建学习型班站，争当技能型员工”活动，以夯实基础管理为重点，构建基层建设的长效机制；以提高员工基本素质为根本，提高广大员工的综合素质和工作技能；以促进企业与员工的共同发展为目标，为油田公司的持续有效较快协调发展提供精神动力、智力支持和人才保证。上半年公司工会专门编发了三期《学习材料》，将全总文件精神、领导讲话和“王海班”先进事迹等学习资料印发给各二级单位。各二级单位结合实际，按照“创争”活动要求，采取了多种形式落实和推进活动的开展，切实增强油田公司员工“加快发展步伐、建设和谐矿区、提高创新能力”的责任感和紧迫感。在普遍开展活动的基础上，公司和研究所所长陈还被推荐参加“全国学习型组

织标兵单位”和“全国知识型职工标兵”的评选。

三、以“帮扶中心”成立为契机，建立完善送温暖工程长效机制

今年以来，公司工会与勘探局工会一起，结合困难职工帮扶工作实际，共同成立困难职工帮扶中心，并联合下发了《困难职工帮扶管理办法》和《困难职工帮扶管理办法实施细则》。公司工会温暖工程基金收入11.88万元（主要是温暖工程基金银行利息），支出20.9886万元，其中节日走访慰问局级特困户及老职工76人次，发放慰问金及慰问品14.8086万元；平时慰问患病及困难员工15人次，发放慰问金2.8万元；到机械厂对口扶贫，发放慰问金及慰问品3.38万元。1-7月份各二级单位共慰问困难员工和一线员工7093人次，慰问金额74.3408万元。七月底，针对今年夏季持续高温，一线员工在野外作业十分艰苦的实际，公司工会组织开展以“送一份关爱，送一片清凉”为主题的“送清凉特别行动”，公司领导亲自下基层慰问一线员工，各二级单位也积极响应，先后慰问了一线九百余个班站，慰问一线员工和科研人员达一万三千余人，为员工送去15万瓶饮料、10余万斤西瓜等防暑降温物品。

八月份，按照全总开展“金秋助学”活动的安排，各级工会组织立即行动起来，调查摸底统计需要救助的困难员工家庭子女。截至目前，共有136名困难家庭子女申请助学金，其中高中以上62人、初中以下74人。在组织开展活动中，公司工会结合保持共产党员先进性教育活动主动与公司机关党委联系，开展“机关党员金秋助学”活动。以机关党支部为单位，采取“多帮一”的方式帮扶公司困难家庭的子女上学。

年初，公司进行了两年一度劳模评选，有36名员工被评为劳动模范；并有两家公司劳模荣获省“五一”奖章；有两个集体，7家公司劳模荣获集团公司先进集体和劳动模范称号。“五一”前夕，公司召开了劳模座谈会，征集劳模对改

革、发展和稳定工作的意见建议，《报》用整版刊登了劳模发言。为进一步加强劳模管理工作，今年三月份，公司和局联合下发了《劳动模范管理办法》，明确了劳模的政治、经济和生活待遇。根据文件精神，公司工会对劳模进行了摸底调查，公司拿出326余万元为在职的151名劳模办理商业保险补贴，为退休、有偿解除劳动合同的16名劳模办理荣誉津贴。

从起，公司员工疗休养改变运作方式，在油田公司工会、二级工会和勘探局工会的共同努力下，按照书记在员工疗休养工作会议上提出的“三变、三不变”和“六更”工作要求，顺利地实现了员工疗休养运行模式的转变。按照新的运行模式，工会与财务处还联合下发了《关于员工疗休养工作有关问题的通知》和《关于处级干部疗休养费用报销的说明》等规定，确保疗休养工作的平稳过渡和顺利衔接。今年共组织员工疗养团队40个，疗休养员工1163人，安全有序地完成了上半年疗休养工作计划。

今年三月份，公司工会女工委组织召开了纪念“三八”国际劳动妇女节暨女工工作总结表彰会，以讲故事、图板展示等形式，对女工先进集体和个人进行了表彰，使与会人员深受教育。其中院王的先进事迹，参加“五一”省总组织的“让岗位在振兴中闪光”职工演讲大赛，荣获了二等奖的好成绩。上半年，女工委还组织召开了“帮扶贫困母亲”工程活动总结表彰会，以“用双手创造美好新生活”为主题，以电视片的形式展示了三年来两级女工组织开展帮扶工作的情况，并对9名自力更生、创业脱贫能手进行了表彰和经验交流。6月份，女工委在学校举办了女工干部培训班，聘请省总领导和女工工作专家为女工干部讲授女工工作基础知识和相关法律法规知识等内容，较好地提高基层女工干部的工作能力和综合素质。根据省总要求，女工委还组织开展了团体女性安康保险工作，截至目前，共有4437名女职工参加了保险，占公司女工总数的42.5%，参保份额达5479份，参保金额达10.958万元。此外，女工委还与女工委联合编印《女员工生活宝典》，向女员工系统介绍女性保健和常见病防治等知识，全

公司一万多名女员工人手一册。

各单位认真贯彻落实《集团公司企业文化建设纲要》，充分发挥六个体育活动示范基地作用，坚持常年开展群众性的文体和全民健身活动。今年三月份，在开发建设35周年晚会上，等多家单位200余名员工参演节目，反映了开发建设的光辉历程和油田公司文化建设的累累硕果。7月份，公司工会邀请辽宁、天津、八一和四川四支国内一流的女排俱乐部队，举办“杯”中国精英女排邀请赛，先后到基层7个二级单位进行7天14场比赛以及和基层员工开展“互动”活动，丰富和活跃了边远矿区基层员工的精神文化生活。部分二级单位还加大对文化设施建设的投入力度，不断改善文体活动“硬件”状况，为开展经常性、群众性的文体活动奠定了坚实的基础。

油田工作总结报告篇三

当秋天悄悄来临的时候，在一张火车票的指引下我踏上了前往西安的旅途，可是却不是旅游，这是我第一次离开四川，我必须亲手去揭开那一面神秘的面纱，必须用心去感受周遭的一切，不管是面纱后面是好的或是不好的，我都只有毫不犹豫的去接受。在这个旅途中总有那么一些人会在您心里留下印记，使你在以后面对同样的环境时，您脑海里第一幅画面肯定是某一天某某为您做了什么，或者是他的某一种行为或者是言语轻轻地在你的心里引起丝丝共鸣，只有这种情况下，我们的心灵才真正接受那些我们还没有意识的事情或品质，就像我们经常阅读的《心灵鸡汤》，总会给你留下或思考，或感动，或自信.....我把这叫着榜样的力量。

最终这张火车票把我领向了采油三厂红井子作业区，当我来到这里的第一天开始，一切都在悄悄地影响着我，包括每个工人师傅的工作，私下的谈心，甚至一些唠嗑，慢慢地我融入了他们的世界，原来师傅们的世界是那样的精彩，我不想掩饰周遭的抱怨，但是任何事情都是取决于我们自己的态度，在最基层的师傅身上，我发现的是温馨，是关爱，是诲人不

倦，是责任心的体现，这一切像镜子一样，我亲眼看见了，全身心地感受到了，这就是我实习过程中的两三件事情儿。

温馨

这是十一月份的事情了，急促的电话声打破了烦闷的清晨，“小何，我们的三相分离器不分离了，你看能否联系一下厂家师傅给我们弄弄，这都做了几个车计划了”，电话是摆四计量站的董师傅打过来的，言语里充满了焦虑和期待。正好那两天三相分离器的常师傅在姬九联连接数字化的设备，于是在当天的下午我和常师傅就去了摆四计量站。说实话，要不是这一次，我也不会对三相分离器有一个全面的掌握，因此这是一种很好的实习机会。但是感动我的不是学习本身，而是那份久违的温馨。

任人唯师

记得那天是大雪的过后的下午，凛冽的寒风跨越过高山险阻，扫荡了村庄的每个角落。这两天增压撬的燃烧器就像十七八岁的姑娘，那里受得了这么冷的天，于是纷纷抱恙，我们工程组的也为此马不停蹄。增压撬是一种数字化设备，在一定程度上还是有效节约了劳动成本，而燃烧器是增压撬的重要设备，没有它，原油有可能冻堵管线，那后果是很严重的。起初我对这种设备一无所知，是我们的师傅(我们喊蒋哥)从燃烧器的结构，原理，常见故障的处理，把他知道的与我们分享，不懂的就向厂家请教询问，最终，使我对处理燃烧器的一些常见问题具备了一定的处理能力。学习的本身就是一种不断积累，摸索的过程，古语活到老学到老，哲人也说学习是终身的，为大众所知的还是孔夫子的“三人行必有我师焉择其善者而从之，其不善者而改之”，生活中每个人都是我们的老师，抱着一种学习的态度去钻研，我们肯定是获益匪浅的，对于石油行业，就更需要学习了，谁停止了学习，也就停止了前进的步伐。

而蒋哥就是一个不断学习的人，那种虚心学习的态度给我留下了深刻的影响。黄二增的燃烧器坏掉了，我们需要换一个新的电磁阀和一个新的控制盒，但是我们均不会接线，于是我们只有向厂家请教，于是那天下午带着厂家，我和蒋哥早早地来到了二增。我们拆掉了坏了的燃烧器中还可以用的零件，在接线时，蒋哥详细请教了如何接线以及每一根线所代表的意义，并说：“您让我接一次，您看一下我是否接正确的了，不对的话请给我指出来”；“我们不可能每次都让你来给我们接线啊，生产不等人啊”。是啊，学习的最好的方式不就是亲身实践么？这点对我这种刚出来，现场经验很少的人来说，不是很重要吗，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，直到那一刻才体会得那么真。严格来说，实习是一辈子的事情，记得《当幸福来敲门》的主人翁用了一个“internship”来描述自己所处的状态，而这个词的意思就是：实习生。人生不可能穷尽天知，但是如果我今天不学习，我会永远停留在知识的大门外。

真诚

云哥是池97井区的电工，我是在姬九联试泵的时候认识他的。云哥为人豪爽，仗义，很哥们。昨天下午，为了完成安全组交给的“三沟”的平面图的绘制，我又去了姬九联，可是我对姬九联的电缆的铺设一无所知，就更别提画图了。焦虑之中我想到了云哥，当我找到他的时候，“云哥，您能不能抽空给我讲一下姬九联的电缆的埋布？”“好，走，你那一块不懂你就给我说，我给你说”云哥爽朗的回答道。于是昨天下午，云哥仔细地从配电室到综控室，到注水泵房，到清水处理间，到三相分离器，到变体式加热炉，到罐区，把他所知道的通通的给我说了一遍，最终，云哥怕我不能记住，又在纸上给我画了一遍，正好那天负责姬九联电线的施工方也在，于是云哥又去找来了负责人给我讲了一遍，使我对姬九联的电缆有了重新的认识和掌握。云哥的那份责任心令我感动，我当时就在思考，如果换了是我，我会不厌其烦地一个与自己毫无相关的事情讲这么多遍？我也会把自己所知道的东西倾

囊相授?他的不矜其能的人格深深地打动了，真诚地待人是我从云哥身上学到到得又一课。

其实在基层师傅们的身上，我学到的不仅是知识，更多的是如何做人，如果毕淑敏问我谁是最可爱的人?我会毫不犹豫的回答，是在采油一线的工人师傅们。我深深地相信我的实习路还很远，我以前还遗憾没有下井区，其实下不下井区去实习，又有何妨呢，还有这么多的师傅在我们的周围。有一句话叫着“有志者事竟成”，其实我倒觉得“有心者事一定成”。努力去融入师傅们的世界，欣赏赞美学习他们的语言，学习并继承他们身上宝贵的石油人的精神与品质。

此时又到了午夜，过去的一段时间有太多需要我去思考，去回味，去总结;在匆匆前行的路上，回头去看一看，想一想，您会发现总有那么些人，他们在平凡的岗位上默默地奉献着自己的青春;总会有那么些事儿，总会带给您新的境界，带给您新的精神粮食，也带给您新的感动，这就是我实习中的那些事儿。

油田工作总结报告篇四

在20xx年，离退休办公室紧紧围绕我厂生产经营的总体目标，按照厂党委的部署和要求，扎实有效、逐步推进完成了年初制定的各项工作目标。

(一) 确保了离退休员工队伍整体和谐稳定

1、认真落实好离退休员工的各种待遇

一是坚持电话联系、家访、慰问制度，建立了离退休员工qq群，勤沟通、勤了解他们的健康情况、生活情况、心理动态，共为他们办好事、办难事、办实事77件。对高龄、长期患病、生活困难的不定期上门慰问59次，给他们以精神安慰和心理

安慰，帮助他们解决实际困难16件；二是做好离退休员工养老金、补助金的发放和医药费报销，没有出现落下一人或延时现象；三是及时发放上级部门发的各种慰问金，如元旦、春节、重阳节、国庆节等向老同志发放的慰问金；四是较好完成了春节慰问工作，春节前后配合相关部门对离退休员工进行了走访慰问，将慰问金亲自送到离退休员工手中，让他们感受到了组织的温暖和爱护。

2、结合实际，开展丰富多彩，健康向上的文体娱乐活动

全力配合离退休管理处，组织并参与完成了各项文体活动。包括3月份的油田公司离退休员工“文明杯”台球比赛，4月份的离退休员工门球爱好者活动日，5月份的离退休员工“友谊杯”乒乓球比赛，正月的千人秧歌汇演。尤其是6月份庆祝建党91周年的活动，组织得力，效果良好，受到上级部门的好评，也进一步推动了离退休员工队伍的和谐与稳定。

3、认真做好离退休员工信访工作

我们充分认识到做好离退休员工信访工作的重要性，对老同志的来信、来访认真对待，共接待来信9封、来访59次，都圆满解答或解决了前来员工的问题或困难，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得了老同志的信任，干群关系非常融洽。

（二）实现了两个“100%”和一个“零”

两个“100%”即离退休员工养老金、退养员工工资发放及时准确率100%；热心为离退休员工办实事、解难事，服务满意率100%。一个“零”即离退休员工队伍稳定，零上访。我们坚持把抓好离退休员工思想建设和队伍建设作为根本任务，增强离退休员工为企业的发展献计献策的自觉性和坚定性。按照上级各部门的工作要求，结合我厂离退休员工的实际情况，认真抓好政治理论的学习，引导他们学习党的各项会议精神以及企业重大决策和部署。全年共组织离退休员工学习4

次，尤其注重离退休员工中党员的学习，并充分发挥离退休员工中党员的先锋模范作用，逐步建立健全和完善了学习制度，在离退休员工中形成了一种自觉学习的氛围。

一年来，离退办办公室在工作中注重了离退休管理工作的重要性，但对其特殊性还理解不够深刻，在面对、处理和解决离退休员工各项生活问题时，还没做到完全地以人性化为核心，对某些特殊人群的关心程度还不够，对某些问题还缺乏预判力，实际解决问题的能力也很欠缺，这说明我们的工作能力还有待进一步提高。除此之外，离退休员工管理系统还有待健全完善，离退休员工在油田建设中的主观能动性还需进一步挖掘和提高，这些都是我们在下一步工作尤其需要重点关注的问题。

离退休员工是##油田建设的奠基者和采气厂发展的功臣，关心照顾好离退休员工，是离退办办公室必须做好的光荣和首要的任务。随着我厂离退休员工的日趋高龄化，建立以人性化为核心的离退休管理服务体系，是20xx年离退办办公室的努力方向和工作要点。

（一）指导思想

认真贯彻落实上级部门关于离退休工作的指示精神，按照厂领导对离退休管理工作的具体要求，以组织开展创先争优活动、落实离退休员工的各项待遇、加强对离退休员工的管理、积极探索利用现有资源为离退休员工提供服务、加强部门作风建设为重点，全心全意做好离退休员工的各项服务性工作，努力构建以人性化为核心的离退休管理服务体系，将我厂20xx年的离退休管理工作做得更好、更扎实，为实现我厂321管理升级和123发展目标做出新的贡献。

（二）工作目标

- 1、 确保实现离退休员工队伍的持续和谐稳定。

- 2、 健全完善离退休员工管理系统。
- 3、 积极发挥离退休员工在油田建设中的主观能动性。

（三）具体措施

针对上级部门和厂领导关于离退休员工工作的指示以及离退休工工作的特殊性、重要性，离退办在20xx年重点开展以下三项工作，确保工作目标的顺利完成。

1、 提供优质服务，确保员工队伍和谐稳定

（1） 抓好日常服务稳定人心。确保离退休员工养老金、补助金的及时发放以及医疗费力的定期报销，并定期公布个人账户余额。对行动不便的老同志上门服务。组织进行困难户排查工作，积极走访，深入了解困难户的生活情况，进行档案式统计和问题销项管理，通过与相关部门进行有效的协调沟通，为他们解决生活困难。

（2） 抓好精神服务振奋人心。用党和国家的路线、方针、政策统一思想。通过有重点的宣传教育，使广大离退休员工深刻认识党的十八大报告中各项方针的重大意义，增强老同志晚年的安全感和归属感。用石油工业和##油田、采气厂的发展形势统一思想。在日常的教育过程中，学会运用石油工业的发展形势激励老同志，学会运用油田十二五发展蓝图以及采气厂发展过程中的新举措激励老同志。

（3） 抓好特色服务温暖人心。继续完善区域管理和网络管理工作，加大踏查和走访的密度和力度，充分发挥离退休职工的qq群的作用，通过电话、家访和慰问等多种形式，加强和离退休员工的沟通，广泛征询离退休员工的意见和建议。做好离退休员工信访工作，认真对待来信来访，用真诚的工作态度和热情周到的服务赢得离退休员工的信任。力所能及做好生活照料服务。定期为行动不便老人送水、帮助购买生活

必需品，甚至送饭上门等。充分调动支部和在职工工，共同为生病住院和行动不便老人提供必要的照料，保证其安心养病。对于困难员工和家属，力所能及帮助解决家庭困难，协助申请救助，提供工作岗位等，让大家共同感受组织温暖。

（4）抓好文体服务活跃人心。组织开展形式多样、健康向上的文体活动。以个人意愿和爱好为前提，组建合唱团、舞蹈队等业余团体，并保证各项活动有组织，有灯光、有音响。积极配合离退处，搞好全年各种比赛以及离退处安排的各种文体活动，真正让离退休员工老有所养、老有所乐，安享晚年。

2、健全系统管理，确保基础工作稳健夯实

（1）强化基础工作，确保信息全准。认真做好新退休人员的接收工作和离退休员工信息系统数据采集填写工作，及时更新完善离退休员工基本信息，确保信息资料全面、准确，实现离退休员工管理的科学化、系统化和网络化运行。

（2）提升工作效率，落实员工待遇。进一步加强与相关部门的协调沟通，扎实做好离退休员工的各项待遇落实工作，解除离退休员工的后顾之忧。

3、开展创先争优，确保党建工作深入开展

（1）老有所为，以为促养，开展好党支部建设工作。在离退休党员队伍中开展好创先争优活动，充分发挥老党员在油田生产、生活中当家作主的热情及能力，为油田和谐稳定发展做出应有的、特殊的贡献。

（2）深入社区，广泛宣传，激励离退休员工发挥余热。在离退休员工中全面开展“形式教育”的宣传学习活动，印发十八大会议精神简明传单，让他们及时了解到公司的大政方针，分享公司和谐发展的成果，激励他们在关注公司发展、享受

公司发展成果的同时，积极为公司发展献计出力。

离退办在认真完成以上重点工作的同时，将认真、高效完成领导交办的其他各项工作。

油田工作总结报告篇五

为期一个月的生产实习到次已经圆满结束，此次在河南油田的生产实习是学校及专业课老师根据专业课的学习需要，在经过石油学院油气开采研究室的合理科学的规划和精心的安排了此次在河南油田采油一厂的生产实习。在专业课未学习前能在一线对所要学习的知识有一个初步的学习是十分有必要的，对各种设备、仪器有大至的印象，能够大致了解一线生产原油的各种生产流程，对同学们学习专业课将产生重大的影响。此次生产实习由老师统一带队，从20__年x月22至20__年x月x日结束，主要安排在采油一厂的双河油田和江河油田，其中还安排了在采油二厂的稠油生产参观实习。

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理；污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通了听取现场师傅们的报告及讲解，是

我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的学_台和对我们学习的帮助。

油田工作总结报告篇六

20__年的科技工作目标是：开发新技术6项；新技术创造产值240万元；开发自有知识产权技术1-2项；科技成果转化率100%。在公司全体员工的共同努力下，目前已全部完成的有7项，即低密度压井液技术、泡沫洗井技术、低温破乳剂的研究、注水井挤酸解堵增注技术、酸化技术、酸浸解卡技术和饮用水井冲洗技术；系列解堵技术和表面活性剂的合成技术正在室内试验阶段。新技术、新市场创造产值406万元。获得公司科技三等奖一项。公司内部评选一等奖和二等奖各一项，技术革新奖一项。有一项新技术正在申请专利。举办专业技术培训1期。

20__年市场开发的目标是：1. __市场内部增长10%；2. 外部市场实现零的突破。实际完成情况是：__市场增加393万元，增长18%，完成年计划的118%；外部市场增长13.5万元，实现了零的突破。

（二）科技与市场方面取得的成绩及所做的工作

1、加强领导，明确责任，领导分片包干。全员全过程参与市场开发工作，形成公司经理全盘抓，分管领导包片抓，分公司经理分项抓，项目经理直接抓的市场开发网络体系。

2、与油田公司建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改进施工质量和工

艺技术水平，提高顾客的满意度。经常到各采油厂与工程技术人员座谈，在今年5月份与吐鲁番采油厂工程技术人员的座谈中发现，神泉、葡北两个作业区的破乳剂已不能满足生产需要，需要进行调整，公司立即组织力量进行研究，在年初制定的计划中增加了破乳剂的研究，很快拿出了样品，现场试验效果很好。

3、积极联系外部市场，公司由丁总带队先后考察了克拉玛依市场、塔里木市场、玉门市场等，由于考虑到新市场的开发前期费用很高，亏损的可能性很大，经公司研究决定，制定新的市场开发计划。

4、配套了相应的激励政策，__内部市场原有项目按年增加值的3%给予奖励，外部市场按产值的5%给予奖励。科技对新项目产生利润达到50万元以上者，可安排该项目负责人出国考察一次，主要参与人员在国内考察一次或优先安排东部发达城市培训。年底评选了科研成果2项、技术革新成果一项；评选了市场开发奖一项。对成果和获奖人员都将给予奖励。

5、加强了科研项目的跟踪管理。对于新开发的技术从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

6、分工明确，责任到人。明确负责人与项目推广人，做到技术开发与市场开发同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率100%不降低。今年泡沫洗井技术的开发过程中就采用了这种管理模式。

7、加强了优势技术的集成与配套，加快了特色技术的发展。今年下半年，注水井洗井方面将原来的常规洗井、化学洗井通过技术论证、集合成新的注水井挤酸解堵技术，将处理范围从井筒增加到井底和炮眼，提高了技术的应用范围。

8、立足长远发展，制定了中长期发展计划。公司从9月初开

始召集工程技术人员多次座谈，深入到油田公司机关及各采油厂与工程技术人员交流，共同探讨__油田在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合公司技术实力编写了

《20__-20__年油田技术服务公司中长期技术发展规划》，确定了今后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划。市场需求指导新技术的开发，培育具有鲜明特点的特色技术，争取在技术上的主动，提高公司在未来几年的核心竞争力。

9、加强了专利技术和知识产权保护，20__年将拥有自主知识产权泡沫洗井技术进行了申报，目前正在办理中。

（三）科技与市场工作中存在的问题

目前工作中存在着一些问题：首先是油田公司在油田维护方面工作量总体下降，一方面是油田开发进入中后期，含水上升，井筒、地面管线结蜡相对较少；另一方面是各采油厂成本压力大，从主观上尽量减少工作量，制约了公司现有业务的发展。其次是部分项目的调整、甚至取消给公司造成很大的损失，20__年部分采油厂由于工艺技术的改变取消常规洗井，给公司造成很大的损失。第三是技术人才相对缺乏，技术开发和市场开发缺乏后劲，也影响了外部市场的开发。第四是外部市场还没有形成业务网络，还没有稳定的工作量，而且前期投入大、效益相对较差，也在一定程度上影响了外部市场开发的步伐。

20__年科技与市场工作安排

（一）科技与市场开发工作的工作思路：

坚持科技创新的.主旋律不变，以培养企业核心竞争力为目的，进一步加强特色技术和推广应用技术的开发；坚持先找市场、后开发技术的原则不动摇；技术开发服从市场的需求，技术开发带动市场扩大，共同促进公司整体向前发展；坚持增油

增注的技术路线，开发新项目。坚持老项目的技术改造，拓宽应用范围，强化科技管理，调动一切积极因素，加快科技创新步伐，促进科技工作快速发展。

（二）科技与市场工作的工作目标

20__年公司科技工作的目标是：开发新技术6项，成果转化100%。6项新技术分别是：漏失油井井筒热洗技术、出砂油井井筒热洗技术、泡沫洗井配套技术、油水井酸化解堵技术、油田化学助剂的研究与应用、饮用水井冲砂作业封井器的研制。

20__年市场开发工作的目标是：__内部市场增长13%，__以外市场翻一番。

（三）科研项目运行计划表（附表）

（四）科技与市场方面所面临的机遇与挑战

近几年，公司在科技创新方面取得了一定进步，部分成熟的技术也得到了推广应用。在20__年科技与市场方面还将面临许多机遇和挑战。一是部分成熟的技术还没有得到大面积的推广应用，泡沫洗井技术的工作量很小，除鄯善采油厂以外其它采油厂还没有使用。二是油田公司控制投资和削减成本力度很大，原有项目标价逐年下浮，有些项目合同价格已接近成本价。三是公司目前科研人员比较少，技术研发力量相对比较薄弱，对于技术创新及新技术的开发都有一定的影响。同时我们看到一些机遇，首先是公司现有技术路线与油公司下一步技术需求基本一致。公司在20__年提出了以“增油增注”为目标的技术路线，并且具体开展了纳米型暂堵压井液、泡沫洗井、复合解堵等技术。这些技术也正是油公司的生产需要，这些项目在今后几年工作量还将逐年增加。其次是随着油田开发的深入，油水井维护工作量逐年加大，对公司的发展将提供更多的机会，我们要牢牢把握这次机会，加快技

术创新步伐，把原有项目进行技术改造、集成和整合，拓宽技术的使用范围，提高综合解决问题的能力。努力降低成本，扩大生产规模，不断增强竞争实力。

（五）保障措施

1、加强领导，加强学习，提高广大员工对技术发展、科技创新的认识，在公司年度考核中增加相应的考核指标，逐步建立考核机制，公司还将按照科研项目的计划安排定期检查进展情况，做到有安排、有落实，有检查。

2、科研项目采用课题组的管理方法，成立课题组，明确研究负责人及推广负责人，研究负责人负责按计划完成研究内容，推广负责人负责市场开发计划的制定与实施，做到技术开发与技术推广同时启动，使科研项目尽早投入应用。

3、营造良好的环境，加强不同层次的科技人才、市场开发人才的培养和队伍建设。创造公平、宽松的学术环境，建立人才激励机制，培养专业技术结构全面、年龄结构合理的人才队伍。要通过科研项目实施带动科技人才培养，提高科技创新的能力，壮大科技创新队伍。

4、新项目要做充分的前期调研和技术论证，建立科学的评估制度，推进科技工作的科学化、制度化。

5、要充分发挥各分公司的积极性，加强内部联合，加强单项技术的集成，提高技术的应用能力。

6、制定适当的奖励措施（在考核办法中有详细叙述）。

7、加大外部市场的开发力度，积极跟塔里木、克拉玛依、玉门、青海等公司驻外项目部联系，充分利用公司的市场网络，没有项目部的区域，公司组织人员考察市场情况，努力开拓外部市场。

油田工作总结报告篇七

下午好！

xx年年，我队在作业大队领导、工程师们的指导帮助下，夯实质量和基础管理工作，共完成检泵井31口、措施井1口、侧钻井5口和大修井5口的施工任务。特别在侧钻井施工的特殊情况下，技术人员坚持用每天、每班的班前、班后会时间传授侧钻专业知识，结合当时井下情况讲解施工要点和安全要求，同时要求每个班人员在当班时除了明白本班工作量外，还要做到“四个明白”。即明白当班应急预案；明白工艺技术要求；明白钻井液性能要求；明白井下、地面工具使用情况。从侧钻施工的成本控制、职工管理、操作规程、质量管理、安全生产等多个方面，以提高、规范为目的，努力培育队整体竞争优势，目前，我队职工整体素质明显提高，对操作规程和作业标准有了进一步的把握。

回顾这一年的工作，感觉工作中所取得的成绩在于我队技术干部本着从实践中不断总结，总结中不断提高，特别注重对问题的共同探讨，分析设计提出本人的设想以及处理方法，从中筛选出优化后的方案，施工设计分析会、施工交底会，施工结束的总结会，把成功的经验，失败的教训仔细梳理，积淀心得，形成了习惯。在各类的施工中不断探索油井大修方法，攻克油井维修技术难题。针对施工工艺的特殊性，我队技术人员特别注重对施工技术质量和控制点的总结，及时分析施工中遇到的疑难问题，探索成功经验。例如在真26-1井的大修施工中，仅用4天就完成了钻灰、冲砂、通井和下泵的大修任务，提前3天完成施工任务；在侧沙20-35井侧钻中，钻遇长达197米的坚硬岩层——辉绿岩，用pdc钻头钻进，每天的进尺不过2-3米，如果不尽快解决问题，将会导致钻井周期无限的延长，成本也会大幅攀升。我们通过仔细分析设计，然后查阅钻井井史资料，先后选用了5种类型的钻头进行尝试，终于找到对付辉绿岩的办法，确定选用yc-537钻头。问题迎

刃而解，结果仅用了12天终于啃下了这块“硬骨头”，仅用29天就顺利完钻，创造了单井裸眼井段741米、靶心距1.6米两项侧钻记录；在花3-1井侧钻施工中，由于钻进过程中扭矩过大，造成钻杆断裂落井卡钻事件，如果不及时处理，后果不堪设想。在处及有关部门领导直接帮助下，我们经过反复的研究和论证，采用柴油加解堵剂解卡的方案，仅用51小时就捞获并解卡成功，挽回了经济损失200万元。

在新工艺的施工过程中，我队技术人员坚一边学习理论知识，了解该工艺的结构及原理，一边向有关专家请教现场施工实际工作流程，避免走弯路。永21平1井是江苏油田第一口实施钻灰的水平井，该井特点是：水平段长、斜度大，对各种下井工具及钻具要求高，施工技术难度大。其钻灰施工存在着一定的难度，我队技术人员认真分析井史，啃透设计，及时查阅水平井大修相关资料，并及时向工艺所和作业大队领导、工程师们请教，驻井对现场灰施工技术指导，解决了水平井钻灰施工难度的大的问题，并初步探索出单牙轮钻头较适合水平井钻灰。真26-1下螺杆泵，对我们来说也是一项新工艺，在接到这口井的施工任务后，我队技术人员一边查阅资料，一边向兄弟队伍请教现场施工实际工作程序，一边组生产，圆满完成了该井的施工任务。

当然我们也存在诸多不足，出现过不少失误，如常规作业井维护施工周期长，检泵作业出现返工现象，对钻杆检查力度不够，致使在花3-1井侧钻施工中出现钻杆断事故等。

- 1、加强责任心，严格履行岗位职责，潜心学习，针对复杂的施工发挥技术人员团队精神，构建我们的学习、交流、培训和团队合作的平台，达到经验技术共享，共同提高解决问题的水平。

- 2、加强现场设计方案的把关，以及重点工序的现场把关到位，严细交底，使质量控制不留死角。

3、努力学习总结，有目的、针对性的培养自身对施工方案前瞻性，提高判断、分析、解决问题的能力。

4、加强职工培训，创新培训方法，务必使业务培训达到预期效果。

5、加强大修作业的安全管理，积极投身于现场的hse管理，做好施工中的风险评价，消除隐患，保证作业在安全的前提下进行。

我队汇报完毕，不妥之处请领导、专家批评指正。

油田工作总结报告篇八

（一）、坚持党性修养，深化理论基础

在__年度，我积极参加各项由油田公司，采油厂党委所组织的各项学习培训与专题辅导活动，并充分利用自身的业余时间加强了自身的政治理论学习，深化了自身的党性建设，不断提升了自身的政治鉴别能力，牢固树立了正确的价值观、人生观和思想观念。坚定落实了党的政治理论方针，以实践党的——为基础，深化了自身的责任意识与发展意识，逐步提升了自身的政策自觉性。

（二）、坚定作风建设，树立廉洁风范

一年来，在坚持加强自身党性修养的同时，我还极为重视自身的作风建设。在工作生活中，我严格要求自己时刻保持廉洁自律的工作作风，认真遵守我油田公司有关于领导干部作风建设的各项制度和党风廉政建设责任制的相关要求。深入理解廉政廉风建设的重要性，进一步认识廉洁作风在我油田公司的形象建设中发挥的作用。牢固树立廉政思想，严反违法乱纪，严查自身存在的“四风”问题，及时贯彻结合党的“照镜子，正衣冠，洗洗澡”的作风要求，改善自身的作

风问题，增强自身的拒腐廉政能力。

（三）、保持高度一致，持续民主路线

__年，为与我油田公司的上级阶层工作保持高度一致。我始终坚持认真贯彻落实有油田公司、采油厂党委所制定、下达的各项政策决定。定期进行基层走访下方工作，认真听取各级同时意见，展开建议调查活动，剖析自身不足之处，结合集体意见整改。与此同时，我还深入展开分管工作调研，对于自身所分管的各项工作情况进行了切实的掌握和了解，实际分析差距和缺陷，及时制定改善措施，尽心回复反应问题。

二、主要工作绩效情况

（一）、企业管理工作

1、完善工作制度，巩固管理基础

为满足经营管理需要，在__年度及时制定出了《工效挂钩实施细则》等6项规章制度以及《广告宣传品申报、审批》等3项工作流程。并按照中央八项规定的要求，实施修订了《业务招待管理办法》等3个管理办法，进一步的规范和促进了全厂各项工作的有效开展。此外，为解决基层突出问题现象，牵头组织了进行了报表、台账统一的优化整合，规范了技术、生产、安全环保、设备管理、消防管理等专业填报要求，以改善解决填表，台账设置等繁杂性问题。

2、健全组织机构，调整部门职责

经过与上级部门进行沟通与协调，公司批准正式发文成立了罗庞塬采油队等5个科级、副科级组织机构。其他如供电大队等组织机构的调整，公司已形成初步方案，并将予以批复。在__年度我公司的组织机构正在逐步建立健全。

为实现管理的效率效能，在__年及时对采油队，油田建设科等6个部门的工作职责进行了部分调整，进一步加强了全厂油田建设管理、生产成本费用计划和注水考核等工作。

3、拟定目标责任书，力求严谨工作制度

为实现全年工作早计划、早安排、早行动的工作目标，拟定了各单位的目标责任书，使得今年的目标责任书在考核指标和考核方法方面较上年有了进一步的改进和优化。使得我公司的各项工作制度，逐步向明确地责任化、严谨化和科学化迈进。

4、加强法律事务，完善资质年检

一年来，严格按照公司法律事务部门的统一安排开展了：全年口头解答各部门及工作人员的法律咨询178次，宣传普法教育共计471人次。并强化了合同的审查管理，通过网上签订办理各类合同817份（含油田公司8大类合同55份），涉及金额13.89亿元（不含据实结算合同）。此外，在__年4月份通过与县工商管理局、技术质量监督管理局多次沟通，顺利地完成了本年度采油厂工商营业执照、组织机构代码证的年检工作，有效地保证了采油厂生产经营的正常开展。

5、推进管理工作，建立标杆典范。

为了进一步提高我厂基础管理水平，__年在各采油队开展了标杆管理工作，设立了支撑“产量、安全、成本”三位一体的16项标杆管理指标。为了进一步深化标杆管理工作，组织编写了《标杆管理工作手册》，为员工在实际工作中提供一些指导和帮助。截止__年底，在全厂建立有8个标杆管理示范区队，有效地保证我厂标杆管理工作全面开展和持续推进。

（二）、审计工作

1、工程项目审计

全年共开展工程审计339项，总送审金额43410.96万元，审定金额32578.13万元，审减10832.83万元。其中权限内工程结算审计322项，总送审金额6185.66万元，审定金额4579.35元，审减1606.31元，审减率25.97%；开展樊学地面工程等项目权限外工程初审17项，送审金额37225.3万元，初审金额27998.78万元，初审审减额9226.52万元，审减率24.79%。

2、审计监督

全年开展工程最高限价审核5项，总送审金额5174.42万元，审定金额4988.78万元，审减185.64万元。

3、节约采购成本

全年共出具审计建议价格50余项，涉及物资种类上万条。通过签订第三方询价机构与市场考察等多种渠道进行询价，全年共询价400余项，共计3000余条，有效降低了物资采购成本。

4。规范费用标准

全年共对井下作业、运输、油建等费用进行调整、制定相关费用标准300余项。

5。多领域参与

全年对合同的价款及结算方式的合理性、合法性进行审查，共参与签订合同700余份；对我厂油建、基建、安环、雨毁等工程，严格执行审计监督职能，全年共参与新推井场土方量计量250余场次。

（三）、油田建设工作

1、标准化井场建设。

全年共建设标准化井场375个。其中：建设2—4人驻井房61座；锅炉房25间；消防棚150间；长期缺罐台171座；临时罐台308组；污水池16325方；收水池4754方；煤池134个；收油池656个；垃圾池334个；旱厕120座；水窖977方；锅炉保温113台；大门210付；铁艺围墙40314米；砖混围墙26580平方米；倒油槽8319米；倒水槽50942米；道路硬化4577平方米；修护坡125个井场。

2、小片集输。

全年共建设“小而全”集输点61座，集输井场239个、693口井。其中新建31座，向老区域集输30座。管输总长度271公里。

3、内部产建队工作。

全年共负责8个联合站、12个集输站的设备、管网更换和维修、维护工作，累计280余处。制作多井式总机关52套；各类换热器46套。加热盘管36片，井场维修76个。

5、内部管理制度。

全年共对18个施工队伍21个井场进行了处罚，罚款4.42万元。并实施功效挂钩，全年计划完成26712个工时，实际完成29069个工时，超额完成2357个工时。力求做好外部协调工作，确保正常施工。全年共协调300余次，最大限度维护了采油厂的利益。

三、自身存在不足

我应进一步加强各项分管工作力度，切实创新分管工作方式。正确处理好与各级各部门员工的沟通与协调，进一步增强自身学习的主动性和系统性。做到带头查“四风”，建作风，

实际提升自身的业务素质 and 综合素质能力，加强科室文化建设，为我油田公司树立良好的企业和个人形象。与此同时，我还应，进一步加强自身对于各个分管工作情况的掌握与了解，以便于及时完善各项分管工作制度，强化分管工作力度。

油田工作总结报告篇九

为期一个月的生产实习到次已经圆满结束，此次在河南油田的生产实习是学校及专业课老师根据专业课的学习需要，在经过石油学院油气开采研究室的合理科学的规划和精心的安排了此次在河南油田采油一厂的生产实习。在专业课未学习前能在一线对所要学习的知识有一个初步的学习是十分有必要的，对各种设备、仪器有大至的印象，能够大致了解一线生产原油的各种生产流程，对同学们学习专业课将产生重大的影响。此次生产实习由老师统一带队，从20xx年x月22至20xx年x月x日结束，主要安排在采油一厂的双河油田和江河油田，其中还安排了在采油二厂的稠油生产参观实习。

联合站是关于对原油进行初步处理的一线，从各个计量站输送来的原油在联合站进行在三相分离器中的初步的脱水，后经一系列的过程在进行进一步的处理；还包括电脱水深度处理：污水岗是对联合站中各个流程中的污水进行集中处理的一个重要的环节，可以对污水进行沉降，加压过滤，经过一级、二级过滤罐的过滤后，一部分污水加入药剂和掺入江河来水送入注水站，再到各计量站，另一部分污水还要送到生化岗对其中的污水进行一级好氧，二级厌氧的处理，经达标后在排放到江河中去。

此次实习内容涵盖丰富，在联合站，计量站，对油气集输及原油处理有了一定的了解，对原油处理的工艺流程有了一定的认识，对各种油田机械有了一定的认识，在计量站学习到了量油，油井，配水设备，计量设备，分水器等各种设备，在实习的同时，还安排了在二厂的稠油生产参观实习，了解了稠油的生产方法，通了听取现场师傅们的报告及讲解，是

我的这次实习达到了开阔视野，是我增加了更多的见识。

再次此实习中，学到了很多课本上学不到的知识，是我了解了油田开发的各种环境，油田的基本概况，油田的各种生产设备，采油的大致流程，学习了现场师傅们的敬业石油精神，认识到了企业的管理机制，学习企业文化，不仅对学习专业课有一定的帮助，而且对我们的以后人生有深远的影响。

最后，感谢学校，感谢河南油田，感谢各位带队老师给我们提供的学习平台和对我们的学习的帮助。

油田工作总结报告篇十

第一，重视单位的安全防范。由于测井处门前马路重新铺设，每天进入的运输车辆多，进出人员复杂，我们责任重大，为了保证测井处的人员、财产安全，履行好我们肩负的使命，在人员紧缺的情况下，全体队员发挥吃苦耐劳的精神，善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，每个人多出一份力，多为测井处做一份贡献，虽然辛苦了点，但是大家做的都很认真负责。

第二，灵活应对突发事件。12月某日，测井处某位家属没有很好的善待父母，母亲无处诉苦便跑到单位大门口不肯离去。天气寒冷加上老太太上了年纪，我们保安队调整角色，以调解员的身份劝说老太太要注意保重身体，先回家别再外面受冻了。可是劝说到了深夜老太太还是坚决不肯回家，甚至流露出轻身的念头。我们保安队一边严守岗位，一边轮流照顾老太太，给她送饭菜和棉大衣，陪她聊天，给她以温暖。最后，终于感化了老太太，放弃了轻身的念头，答应回家好好解决问题。在我们共同的努力下将纠纷消灭在萌芽之中，同时使我们对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

第三、重视消防工作。为了把消防工作做好，让领导和群众放心。我们本着预防为主的主导思想。始终坚持“预防为主，防消结合”的原则，每日定期对的消防设施设施进行检查，确保其良性运作，保证工作顺利进行，以确保各方面的安全。

第四、加强队员精神意志的培养。加强队员的思想品德教育，坚决落实保安测井处的各项纪律制度。保安因工作性质的不同，不能像其他部门员工一样有固定的休息时间由于工作需要除保证正常工作以外还必须留守备勤队长则需二十四小时在位值班以应付和处理突发事件的发生，但是保安队全体人员都能够以工作为重从来没有任何怨言。在做好自己本职工作的同时积极帮助别的部门做力所能及的事情如帮助测井处清洗仪器，无论严寒酷暑，队员们十年如一日地坚持这项工作，在领导和群众心目中留下了良好口碑。

一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；

二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；

三是工作上还存在一些不如人意的地方，如安全意识，法律意识淡薄。有许多事情只知道被动接受、执行，而不知道为什么要这样做。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

在新的一年里，我将团结全体保安队员，坚决落实领导的工作指引，不辜负测井处领导对我们的殷切期望。最后我代表我们测井处保安队祝大家在新的一年里身体健康，新年快乐！