

最新执行重在到位心得体会(精选5篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

执行重在到位心得体会篇一

余世维先生的《赢在执行》一书，用浅显易懂却诙谐幽默的语言、富有逻辑的篇章、很多生动的企业案例向我们阐明了执行力的重要性以及践行执行力的途径，使我们理解了一场现代管理思想的洗礼，从而解决了许多压抑在心头的疑云，看到了自我身上以及周边存在的一些问题，为今后提高工作效率指引了更加科学有效的方式和方法。书中有一些话给我留下了深刻的印象，使我收益颇丰，以下谈谈我对此书的一些思考和浅见。

执行力是企业贯彻落实领导决策、及时有效地解决问题的本事，是企业的管理决策在实施过程中原则性和灵活性相结合的重要体现，是企业生存和发展的关键，同时，也是企业核心竞争力的重要方面。就如同中国台湾著名学者汤明哲先生指出的，一家企业的成功，30%靠战略，40%靠执行力，30%靠运气，其中可见执行力的重要性。然而，国内的企业，普遍存在这样的现象：公司有很多制度和标准，甚至十分完善，但上至领导下至员工，全都不能也不会贯彻执行，使得这些制度、流程和标准都流于形式，不能够真正的贯彻落实。“差不多”、“还能够”、“过得去”、“无所谓”、“这又不要紧”、“不就是一件小事吗”常常出此刻我们工作中，这其实都是不注重偏差的具体表现，这样的态度造成的结果，往往失之毫厘谬以千里。

想想自我，前不久作为新进行员工参加培训，短短的几天培

训，教师们没有给我们培训业务技能，而重中之重的讲了员工守则、员工行为规范和违规处理办法。诚然，对于银行这种工作环境，员工的合法、合规更是比普通企业更加重视，然而，扪心自问，我们每一天都把这些制度和标准放在哪里了呢？是墙上的废纸？还是把它“差不多”地执行了？亦或是把它记在了心里并且尽职尽责的执行到了每个细节呢？因而，与其等待别人来拯救，还不如自我从此刻开始努力认真的执行，认真地对待自我的工作，严格执行企业的战略，每个环节和阶段都注重保质保量，注重细节，尽职尽责的做好分内工作，不做“差不多”先生。

看到这句仅有四个单词的口号时，我觉得它十分言简意赅、却富有深意的激励我们提升自我的执行力。企业要想具有强大的执行力，就需要有执行力强的员工，而什么样的员工才有较强的执行力，如何提升员工的执行力呢？书中告诉我们，想做有执行力的员工，就要以认真的态度对待工作，绝不能抱着无所谓、马马虎虎、得过且过的态度，应对每个任务都进取开动自我的大脑寻找解决方案，勇于承担职责，不为失败寻找任何理由，不让抱怨成习惯，每个环节都要力求完美，要做就做到最好。

上级交给我们一个任务，就是给我们一个目标，至于采取什么方式去实现目标，那就是我们员工应当思考的问题，因而毫无怨言地理解任务，多做事情、少问问题，量化目标、细节化目标，把目标从口号、形式或期望变成内在的思想和执行力，即使最终没有完成和实现既定的目标，也不能寻找借口，因为辩解只会越抹越黑，抱怨会让问题恶化，我们只能勇敢承担职责，坦诚应对批评，这才是具有较强执行力的员工所遵循的不二法则。

企业发展除了需要资金、技术、人才外，更需要企业的支撑点，这个支撑点就是具有高效组织执行力的团队。想要打造具有高效组织执行力的团队，就要努力营造一种团队写作的氛围，同时明确分工合作，共同承担风险和职责，从而构成

拥有强大执行力的团队。因为应对客户，无论哪个环节、哪个人出错了，都是整个团队的事情，一个公司、一个团队仅有一个代名词，那就是“我们”。

想要打造拥有强大执行力的团队，其中最重要的莫过于沟通。与上司、同事之间有效的汇报、沟通，才能了解自我的处境，才能确保正确的执行方向，确保和同事一齐正确执行上级的意图和决策，使得执行顺利进行。经常进行跨部门的主动沟通，能够使得员工在工作执行中顺畅自如，避免“踢皮球”现象和“躲进小楼成一统”的格局，提高执行效率，加强部门间的合作，加快项目进度，与其他部门和员工实现双赢。与客户、合作伙伴的良好沟通，更是展现团队执行力的重要体现，企业里的每一个员工都是一个个“窗口”，时刻意识到自我的言行举止代表的都是公司的形象。除了有效的沟通以外，树立团队意识、学会与人合作，以团队的角度来思考，方是拥有持久执行力的强有力的保障。

经过对《赢在执行》这本书的学习，体会很多，它让我开阔了视野、增长了知识，发现自我的不足，对自我也有了新的认识，提醒自我要经常思考自我的问题，针对问题寻求改善对策，让我感觉到提升个人、团队的执行力，不再是空洞的教条、纸上谈兵，而是有许多能够着手去做的地方。在今后的日子里，我将以在这本书中的所学、所知、所感，真正地投入到工作、实践中，争做一名有执行力的员工。最终用《赢在执行》中的一句话与大家共勉：“做梦的价值为零，行动起来才有可能成功”。

执行重在到位心得体会篇二

每个人都有着不一样的梦想，看似渺小，却均含着不同的用意。

少年梦，谁都有过。可我的梦想却和别人不一样。

我梦想做一位人民教师，用动听的话语声为他们讲解难以理解的古文，让他们在古文中嬉戏玩耍。我平易近人，下课时，我会和同学们一起玩耍，一起聊一聊梦想，聊一聊成长.....我那时就是他们的“大朋友”，放下教师们的威严，再次变回一个天真无邪的孩童。

我梦想做一位人民子弟兵。面对洪水，我定会冲在前面，不让洪水留下一个人，留下一只小动物。面对水灾，我定会第一个去救人，让人们不受一丝伤害，不受一丝恐吓。我的父亲就是一位人民子弟兵，他告诉我：“人民子弟兵要有着大无畏精神！要有无不畏惧、坚持不懈的英雄气概！不要对灾难置之不理，你永远要牢记在你有困难时总有人会帮助你，在别人有困难时你也要第一时间帮助别人，要在人与人之间连起一条爱之链！”

我梦想做一位人民医生。在看病人是一丝不苟，在病人有难时，我会不分昼夜、夜以继日的为他们查诊病情。不怕脏与苦，天天为他们清洗病服.....

我梦想做一位公正的人民律师。在公正和金钱中，我必会不假思索的选择公正；在正确和对自己不利的选择中，我同样不会犹豫，肯定的选择正确！律师，不能偏向于金钱和背后的人情。要坚持公正！人民给予信任，你怎么辜负！信任是人与人之间必需有的一份珍贵的“财产”、“敬业”、“爱国”、“诚信”、“公正”，这4个可是一个国家必有的几项，若做不到这些，国家就会被打败，成为史上最贫困的国家！

我梦想做一位人民科学家，为国家创造更多方便的用品，用绿色环保，是空气越来越好！

我梦想做一位画家，为祖国母亲绘上一幅有梦的画。我梦想做一位芭蕾舞者，跳出一曲“祖国母亲，我爱您！”

畅想少年梦，有梦就有希望！

执行重在到位心得体会篇三

提出的“五个必须、五个决不允许”要求。四是狠抓全局各项工作的落实，带领全局干部职工推进各项工作，积极贯彻落实中央及省、市党委关于脱贫攻坚、生态文明建设排头兵、“六个严禁”专项整治等重大决策部署，各项工作做决策之前，首先对照各项纪律和规矩，看是否有违反的情况，再广泛征求班子成员的意见，努力做到科学决策。

我始终坚持“党要管党，从严治党”的要求，带头贯彻落实上级的各项部署，努力抓好班子、带好队伍。一是认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》，以及省委《贯彻〈中国共产党问责条例〉实施办法》，严守党的政治纪律、工作纪律、作风纪律，按党的原则办事，不逾红线，不破底线。二是经常开展谈心对话，及时加强对广大干部职工的教育，对于少数有违纪苗头的，及时开展廉政谈话，深入剖析查找原因，指出危害，把问题消灭在初始萌芽阶段，从源头上防止问题的产生，切实落实好管党治党的主体责任要求。三是自觉坚持党的民主集中制。坚持集体领导与个人分工负责相统一，“三重一大”事项坚持集体研究，会议决定。认真执行□xx省党政领导班子“一把手”监督办法（试行）》，自觉维护班子团结，维护集体领导、服从组织决定。在重大决策做出前，充分发表自己的观点和看法，但一经做出决定，就坚决贯彻执行。

我严格贯彻落实中央和上级关于党风廉政建设的各项规定要求以及“一岗双责”的要求。一是在统筹好业务工作的同时，积极认真抓好党风廉政建设，牢固树立“不抓党风廉政建设就是失职”的理念，积极承担单位党风廉政建设的主体责任，旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头管阵地，把导向、强队伍，对意识形态工作直接抓、亲自抓，切实解决意识形态工作中存在的实际问题。二是抓责任落实，促进压力传导。

坚持把单位廉政建设和业务工作〔 〕一同谋划、一同部署、一同落实。分别与班子成员签订了党风廉政建设“一岗双责”责任书，将任务层层分解，形成了各方配合、上下齐抓共管的工作格局。三是抓思想建设，培养政治意识。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，组织单位党员干部认真学习习总书记系列重要讲话，深入学习贯彻党的十九大精神，认真领会各级党代会要求，使广大党员干部始终保持政治清醒，时刻牢记党的宗旨，做到在思想上自觉认同、坚决拥护，政治上绝对忠诚、坚决维护，行动上对标紧跟、坚决服从。

我始终严格要求自己，坚决贯彻执行中央八项规定精神，坚决反对“四风”，坚持秉公用权，清白执法，做到清清白白做人，明明白白干事。没有收受红包、插手工程的情况，三公经费开支、职务消费、人情消费严格按照有关规定执行；没有利用婚丧嫁娶、举办宴席等借机敛财情况；没有出入私人会所等高档消费场所、收受和持有会员卡等方面的情况。

回顾和总结过去的一年，深感自己虽然在党的教育培养下，在上级党委的正确领导下，在广大干部职工的大力支持、配合下，各方面有了一定的进步，但是仍然存在不少不足之处，主要表现为：一是学习不够深入，理解不够透彻，主要表现在对党的理论、路线、方针政策的学习上存在理解不透彻，执行过程中有执行不到位的情况；二是在工作思路，创新工作方法上还需进一步改进，主要表现在依靠老经验、老办法的情况时有发生；三是在工作作风上还不够深入细致，开展调研还不够深入，主要表现在偶尔会产生厌倦的情绪，对群众反映的问题，不能及时解决或难以解决时有畏难思想。

针对上述不足和问题，在下步工作中，我将进一步加强学习，深入领会上级精神，切实做到学懂、弄通，强化“四个意识”、“四个服从”，努力提高政治站位，紧紧围绕局中心工作，提高自己的政治素质、业务素质和道德水平；牢固树立为人民服务的宗旨意识，创新工作方法，拓展工作思路，

切实当好人民的公仆；奋发上进，切实增强责任感，使命感，为自然资源工作和社会发展尽心尽力做好本职工作。

执行重在到位心得体会篇四

“到位不到位，相差一百倍”。简单朴实的一句话，很多人可能不相信，提出疑问，差距能恁大吗？培训中提到的参观韩国企业时，企业老板的一句“中国人做事不到位”和实地参观当地企业，中国人发出的感叹“中国昂贵的人力资源”，不由得让我们反思，就算一个人之间的差距就那么一点，可能造成一个企业成千上百倍的差距，因此，从自己做起，把自己的工作做到位，将给企业带来翻天覆地的变化。

该努力我一定得努力，该要我到位为我一定要到位，众所周知，作为一个管理者，下面的员工工作不到位的最重要原因是工作不主动，不积极，做起事来应付了事，领导肯定不喜欢。在企业，“今天工作不努力，明天努力找工作”的成为鞭策员工积极上进的座右铭。在各行各业，这样的例子一点也罕见。因为作为一个领导者，对于下面工作的人最起码的要求就是员工可以努力工作，为其创造价值，单就一个职位来说，肯定是坚持宁缺毋滥的原则，这个是绝对不能将就的。

职场中还有一个常见的现象，对于一项任务，领导怎么要求到员工实际做时还是有些差距呢？答案很简单，领导要其到位，到员工那里就是做的可以就行了。这是为什么呢？工作不主动，领导的要求到员工那里就打折扣。所以怎么把工作做好，最重要的是员工要主动，积极去做，这样做出来的结果肯定是很令人满意的。

把抱怨当提升工具，把批评当成长补品“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”，一句朴实的古话导出在人生成长路上，批评、逆耳良言是必须的，对其成长有着重要的作用。同理，在工作中，难免因工作失误而换来领导批评、抱怨，但是换为思考一下，如果你作为领导者，下属做错事了如果你不批

评、抱怨两句，说明这个下属已经没有批评的必要，那么你就离退休不远了。领导的批评、抱怨也是为了让你成长，所以作为基层的我们，要调整好心态，把领导的抱怨作为我们以后工作的标杆，向这个目标前进，从而提升自己；把领导的批评作为我们成长补品，说明我们还有进步的可能，从而督促自己慢慢进步。

经过培训，使我的心灵得到了一次前所未有的洗礼，对我以后的工作和学习有着重要意义。从现在做起，从小事做起，做工作一步到位，绝不拖拉。

执行重在到位心得体会篇五

执行到位，事在人为。

-----苏宁电器股份有限公司总裁：孙为民

经营有规律，管理无定式，执行也是一样，人为世事、事在人为，因为而异、因人而异。如果以这样的心境去读这本书，相信每个人的获益会有所增加。

推荐序二

做好了，才叫“做了”

-----“中国鞋王”奥康集团总裁：王振滔

执行，绝对不能满足于“做了”这一点上。满足于“做了”，不仅会浪费资源，更可怕的是一种自欺欺人：既有可能将自己麻痹，也有可能使单位疏忽乃至麻痹，于是，该有的效率出不来，没有想到的陷阱和危机却可能不期而至。

行百里者者半九十，执行的关键往往在最后的10%。

十里不走，目标就不能达到，任务就不算完成。

最后的10%如果执行不到位，前面就是白执行，甚至比不执行更糟糕。

下棋时，我们经常会听到“一着不慎，满盘皆输”这句话。

执行的过程其实也是一样，一旦某一步、某一环节出错了，执行就会出现严重的错位，甚至前功尽弃。

$100-1=0$ $100-1=99$ ，这是人人都会的简单的算术题。

但在执行中，“ $100-1$ ”却并不等于“99”，一旦某一点没有考虑周到或者出了差错，就可能出现“ $100-1=0$ ”满盘皆输的局面。

阴沟里为什么总容易翻船

阴沟里之所以最容易翻船，就是因为人们在“风平浪静”的情况下，放松了警惕，看不到“暗礁”的存在，结果触了礁，翻了船！

当然，“暗礁”也是可以消除的：

- （一） 过去没事，并不代表永远没事。
- （二） “最保险”的地方更应该多加一把锁，多把一道关。
- （三） “最安全”的地方更要用严格的制度去保障。

你不消除隐患，隐患就消灭你

隐患就像一个小小的蛀虫，要是不消除它，它迟早会消灭你，甚至把你“吞掉”。如果在执行中不注重消除小隐患，往往就会引发大的灾难。

隐患常常隐藏在我们的不经意之中，但它有着巨大的爆发力，当我们未对隐患有足够警觉的时候，就很容易被隐患“吞噬”。

执行中的隐患往往来自于以下几个方面，要谨防被隐患消灭，做到执行到位，就要以免以下情况的出现：

- （一） 过于信任一个成功或者优秀的人。
- （二） 自己对于隐患的漠视。
- （三） 对细节的不注意。

要格外重视变量

世界瞬息万变，部队作战情况面临着诸多变化，一个企业也要面对市场的千变万化，有人在变化中一蹶不振，有人却在变化中东山再起。

造成这种差别的根源就是：

你是否重视了变量？是否为变量作了充足的准备？

要想不因为变量而失败，那就要格外重视变量。

（一） 变化是时时存在的，要抓住变量，防止在变量中处于劣势，首先就要为各种可能出

现的变量做好充足的准备。

（二） 变量不一定是循序渐进的，大多发生在一瞬间，所以，我们要格外重视瞬间的变

化。

变量无处无时不在，要格外重视变量才能抓住变化，才会改变你原有的招数，不至于由于一着不慎而失全局。

执行不到位，往往是由于细节出了问题。

魔鬼总选择在细节中下手，稍不留神，就会带来严重的后果，甚至造成很大的灾难。执行要到位，就必须不放过任何细节，不让魔鬼有任何可乘的机会。

小处不可随便

工作人员对几扇安全门随便了，结果堵死了人们逃生的路；

消防人员对几把工具随便了，结果导致了最宝贵时间的延误。

.....

任何执行，都没有大小之分，只有将每一个细节、每一件小事都当成大事来看待，“魔鬼”才没有任何可乘的机会。

“想当然”最容易造成错误及悲剧

执行中最容易出问题的时候，就是“想当然”的时候。

“想当然”，就会凭自己的感觉和经验办事，忽略了实际情况，只想到一种可能，由此造成错误和悲剧的发生。

要想避免执行中的“想当然”并不难，我们可以通过以下步骤来实现：

（一） 先问：“事情真的是这样吗？”

（二） 再问：“有没有其他可能性？”

（三） 弄清了真实情况之后再行动。

不怕一万，就怕万一

执行中，小心谨慎、考虑周全是非常必要的，不怕一万，就怕万一！

“万一”发生的概率虽然小，但只要一出现，后果往往就会很糟糕。

所以，执行要到位，既要考虑“一万”，更要考虑“万一”，甚至为了避免“万一”的出现，要及时调整自己的思路、做法。

因此，在执行的时候，我们要做到：

（一）不要只想一种可能性，而要想多种可能性；不能只想好的结局，也要想到不好的结局。

（二）当担心有可能出现“万一”的迹象时，一定要像周总理这样及时核实，将问题消灭

在萌芽状态。

（三）万一出现不好的结局，要有第二套方案和准备措施，以及时进行补救

细节体现在细节中

要想魔鬼在细节中无机可乘，就需要用细致作为后盾。

细节和细致到底是怎么的关系？以克拉玛依那场大火为例，如果当时考虑了照明灯的安全因素，那就是注意了细节，但是，只有将每盏灯都进行彻底的检查，这才叫细致。

如果说细节是基础，那么细致就是让细节到位的保证。

越细致，出现差错和失误的概率就会越小，执行就会越到位。

执行力就是竞争力。同样的执行，比的就是细节，而细节，往往体现在细致上！

（一） 比别人多想一点、多走一步，甚至达到“心细如发”的程度。

（二） 对细节中的每个点进行检查、核对、落实。

执行不到位，就会造成成本的增加，导致极大的浪费，甚至带来加倍的损失。

在做任何执行的时候，抱着“执行不到位，不如不执行”的心态，才能有效地保证执行真正到位。

很多执行在实施之前都需要做大量的准备工作，一旦执行不到位，就会前功尽弃，造成很大的损失和浪费。

要避免因执行不到位而引起前功尽弃，就需要做到：

（一） 执行之前，制订细致的计划和进行周密的布置。

（二） 对执行者进行全面了解，以确认他是否就是这次执行最合适的人选。

（三） 发现问题，及时解决。

执行不到位，为对手赢得了先机

执行力就是竞争力，在市场竞争空前激烈的今天，执行一旦不到位，就会为对手赢得先机，使自己处于被动地位。

（一） 将对方的缺陷变成自己的优势。

（二） 抓住机会、迅速行动。

（三） 以强大的团队合作精神取胜。

执行不到位，会陷于自造陷阱

一边重复再重复、强调再强调安全的重要性，一边却对安全隐患视而不见，最终陷入了自造的陷阱，酿成了重大的安全事故。

要记住：制度制定了，未必是执行了。执行了，未必是执行到位了。如果仅仅是满足于制度的制定和为不到位的执行而沾沾自喜，最终要掉入自造的陷阱，后悔莫及！

执行不到位，会加倍造成损失

有时候，执行不到位，不仅仅会导致前功尽弃，甚至会造成加倍损失。

“保证完成任务”，这是红军和解放军在接受任务与命令时最普遍的回答，表明了他们坚决执行命令的态度。这也是执行到位的第一大要点。

“保证完成任务！”并不是一句简单、冒失的口号，而是一种说出来就必须做到的承诺。在军队中，言必行，行必果，一句“保证完成任务”，就相当于一纸军令状。而在单位和企业中，保证完成任务，则意味着面对一项任务，没有任何借口，必须执行到位！

做好了，才叫做了。

保证完成任务，这是执行到位的第一大要点。其含义是：对上级布置的任务，能不折不扣地全部做好。每做一件事，都要有结果，都要达到预定的目的。

- (一) 彻底对工作的结果负责
- (二) 全面正确理解领导的意图
- (三) 不是机械执行，而是发挥主观能动性积极执行。
- (四) 懂得及时执行的重要性，绝不错过机会。

执行任何任务不拖、不等，所以才没有因为自己的耽误而错失机会。

一个最优秀的执行者，必须也是及时保证执行到位的人！

一个崇尚“做好了，才叫做了”的执行者，必然是最优秀的执行者！

不是“做事”，而是“做成事”

保证完成任务是另一个关键，就是必须从“做事”到“做成事”。

做事并不难，人人都在做，天天都在做，难的是将事做成。

做事只是基础，而只有将事做成，执行才算完成、到位。

“做事”和“做成事”的区别究竟在哪里？

例：有一天，刘墉和女儿一起浇花。女儿很快就浇完了，准备出去玩。刘墉叫住了她，说：“你看看爸爸浇的花和你浇的花有什么不一样？”

女儿看了看，觉得没有什么不一样。

于是刘墉将女儿浇的花和自己浇的花都连根拔了起来，女儿一看，脸就红了，原来爸爸浇的花水都浸透到了根上，而自

已浇的水仅仅只将表面的土淋湿了。

刘墉语重心长地教育女儿，做事不能做表面功夫，一定要做彻底，做到“根”上。执行其实也和浇花一样，如果只是简单地做事，不用心，不细致，不看结果，只是敷衍了事，那就等于在浪费时间，做了跟没做一样。

要想从“做事”到“做成事”，首先要做到的是：任务一旦明确，就必须做成，不允许用任何借口和理由来拖延；另外，要善于变通，用智慧保证执行的完成。

按时、按质、按量

任务完成，必须达到三个标准：按时、按质、按量。三者缺一不可。

按时就是在规定的时间内完成任务，绝不拖延，按质就是要保证质量，不能偷工减料；按量就是必须达到规定的数量，少一个都不行。

敢对“死命令”负责

当执行难度很大但又关系重大的时候，就要敢于对“死命令”负责。

“飞夺泸定桥”是中国共产党长征时期的重要里程碑，具有重大的历史意义。而胜利夺取泸定桥，就是敢于对“死命令”负责的结果。

一、二、四方面军会合最后北上陕北结束长征奠定了坚实的基础，在中国革命史上写下了不朽的篇章。

“死命令”有时看起来似乎有些不近人情，但往往事关重大甚至决定了生死存亡，这时候，就要敢于对“死命令”负责，

用尽一切办法，保证完成任务！

第六章以合适投入获得最大成效

执行到位，不仅要看结果，也要看投入产出。

同样的执行，运用的方式和方法不同，投入的成本就有很大的差异，效果也有很大的不同。

真正到位的执行，是能够以合适投入获得最大成效的执行，这是执行到位的第二个标准。

“会道者一缕藕丝牵大象，盲修者千斤铁棒打苍蝇”

在执行中，它正好说明了“以最合适的投入获得最大的回报”这个观点。“会道”可以做多种解释，如善于修炼、能切中要点、会思考、有方法、善于解决问题等，从而达到以小搏大、四两拨千斤的效果。

“会道的”和“盲修者”就好比两种完全不同的执行者：

前者用最小的投入，获得了最大的效果；

后者则用最大的投入，换来了最小甚至是得不偿失的效果。

所以，在执行中，要做“会道者”，而不学“盲修者”。