

# 教师招聘合同制和编制有区别(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 教师招聘合同制和编制有区别篇一

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》《xxx教师法》等法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

乙方试用期为\_\_个月。如果甲方对乙方的工作满意，双方将通过协商签订劳动合同。劳动合同期限为\_\_年，自\_\_年至\_\_年。

1. 甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力和经验等，拟聘请乙方从事\_\_工作。乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工程量，达到规定的质量标准。并接受甲方的规章制度对工作成果进行考核(具体指标和要求按照岗位工作标准)。

2. 甲方可根据工作需要及乙方的业务、工作能力和业绩，适当调整乙方的工作地点、岗位或工作性质，并按调整后的岗位支付工资。

3. 乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工业事故和职业危害。

1. 根据国家和自治区的有关规定以及本机构的工资和奖金分

配制度，甲方每月支付乙方基本工资为\_\_\_元/月，当月工资于下月15日至20日前以货币形式支付给乙方。甲方不得克扣或无理拖延向乙方支付不低于当地政府规定的最低工资标准的报酬。

2. 乙方的年休假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期的待遇、劳动合同解除(终止)时向乙方支付经济补偿金等，按照国家有关法律、法规和政策以及甲方依法制定的规定执行。

3. 甲方可根据乙方的表现及本机构的相关规定调整乙方的工资。

4. 甲方应根据实际情况逐步改善员工的物质条件，如膳食、住房、交通、娱乐设施、托儿所等。

5. 甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向xxx门所属的社会保险机构缴纳社会保险费(视情况缴纳工伤、生育保险)，其中甲方应从乙方工资中代扣代缴乙方应缴纳的部分。甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移手续。

1. 甲方应建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生法规和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动事故，减少职业危害。

2. 甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，并保证乙方的人身安全和人身不受伤害。

3. 甲方可根据工作需要支付乙方培训费用，如因乙方原因提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方培训及其他费用，或相当于乙方一个月的工资。

4. 乙方享受国家规定的法定节假日。

1. 甲方根据国家有关法律、法规、规章和本单位的实际情况，制定劳动规章制度，对乙方进行管理、奖惩。

2. 乙方应遵守甲方的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高专业技能，执行劳动安全卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德。

3. 在合同期内，因乙方的职务行为或主要利用甲方的物质技术条件而产生的所有专利、版权等知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业加工。

4. 乙方违反劳动纪律，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。根据本单位的规章制度。

5. 乙方不得向对方透露或询问他人的工资和待遇。

1. 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，严重影响甲方完成工作任务，或者经甲方提出拒不改正的；甲方以欺诈、胁迫或者乘人之危，违背真实意思订立或者变更劳动合同的；依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2. 乙方经培训或岗位调整后不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作或甲方安排的其他工作的，甲方可以解除合同。

4. 乙方如需调动工作单位，可与甲方协商解除劳动合同，但必须满足以下三个条件：(1) 乙方应提前30天书面通知甲方；(2) 必须经甲方批准；(3) 结算清单。

5. 本合同履行期间，如乙方单方解除劳动合同，造成甲方学

生损失的，应按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权..

6. 合同期满后，如双方仍有劳动关系，甲方应及时与乙方签订或续签劳动合同。如甲乙双方未能就补充或续签合同达成一致意见，继续保持劳动关系，则视为本合同延长。在视为延长期限的一个月内，双方未签订新的劳动合同的，视为双方自愿解除劳动关系。

7. 甲方在解除或者终止劳动合同时，应当出具解除或者终止劳动合同的证明，并在30日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应当在收到证明后30日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，应当在工作交接完成时支付。

(经济补偿金按照乙方每满一年支付一个月工资的标准支付给乙方。超过六个月不满一年的，按一年计算；不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金。)

8. 经双方协商一致，本合同可以解除。

1. 劳动合同解除或终止后，乙方应将有关商业秘密的所有信息移交给甲方，并承担不向外泄露商业秘密的义务。

2. 乙方违反竞业限制协议的，除赔偿给甲方造成的直接经济损失外，还应向甲方支付违约金，违约金为甲方在合同期内向乙方支付的月工资的两倍。

(1) 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2. 因甲方原因订立的无效劳动合同给乙方造成损害的；

3. 甲方违反劳动法律法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
5. 甲方违章指挥或强令冒险作业危及乙方人身安全的；
6. 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
7. 甲方恶劣的工作条件和严重的环境污染对乙方的身心健康造成了严重损害；
8. 法律法规规定的其他情形。

(2) 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度解除劳动合同或违反劳动合同约定事项，给甲方造成经济损失的，应赔偿甲方的直接经济损失、违约金、培训费、招聘费等。违约金按最低800元支付(注：月薪高于800元的以高者为准，即以工资表签字基数为准)。

(3) 乙方在甲方担任重要职务，未能按时完成交接的，不得擅自解除劳动合同；否则，乙方承担违约责任，给甲方造成经济损失的，按园区岗位责任制处罚。

1. 甲乙双方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以在劳动争议发生之日起60日内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2. 甲乙双方发生劳动争议期间，不影响劳动关系的存在。如影响劳动关系的存在，双方应妥善处理劳动工作交接。甲方不得恶意处罚或惩罚乙方，乙方不得故意损害企业。

1. 劳动合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

2. 本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 教师招聘合同制和编制有区别篇二

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：80元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课，辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章制度，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭幼儿园)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

### 教师招聘合同制和编制有区别篇三

甲方：(以下称甲方)乙方：(以下称乙方)

身份证号;根据《\_劳动法》及相关政策规定，

甲 乙;

第一条合同期限;

本合同期限为一年，即自20\_年6月1日起至20\_;

钢琴师聘用合同

甲方：(以下称甲方)乙方：(以下称乙方)身份证号:

根据《\_劳动法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为一年，即自20\_年6月1日起至20\_年5月31日止。

## 第二条 聘用岗位

甲方根据工作需要，聘用乙方从事钢琴演奏工作，乙方必须服从甲方安排并完成本岗位所要求的演奏工作。

## 第三条 劳务报酬

乙方聘用的工资为人民币 元/天。

## 第四条 社会保险和福利待遇

乙方不享受甲方在编职工的各种福利待遇。

## 第五条 劳动保护和劳动条件

- 1、甲方根据国家法律和 的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件。
- 2、乙方在演奏过程中应严格遵守操作规程，遵守双方约定的演奏时间。

## 第六条 合同的解除、变更、终止

- 1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。
- 2、聘期满后，甲方研究决定是否继续聘用，再继续签订聘用合同。

## 第七条 其他事项

- 1、本合同未尽事宜按国家和 市人民政府有关规定执行。
- 2、本合同经甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

4、其他未尽事宜由甲乙双方协商议定后，签订补充协议。

甲 方(盖章)：

委托代理人(签字)：

方(签印)：

年 月 日

## 教师招聘合同制和编制有区别篇四

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_民办教育促进法》、《\_教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

第一条、自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。  
其中实习期限\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

### 二、工作岗位

第二条、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

### 三、工作要求

第四条、合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条、乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条、乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条、乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条、乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条、乙方在教学工作中必须认真履行舞蹈教师岗位职责，全面引导训练学生，努力提高学生的艺术成绩、思想道德水平和综合素质。

## 教师招聘合同制和编制有区别篇五

聘任方：\_\_\_\_\_ (简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_ (简称乙方)

受聘岗位：\_\_\_\_\_ 学院\_\_\_\_\_ 学科\_\_\_\_\_ 岗位

根据《\_教师法》、《\_劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

## 第一条 聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 第二条 乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2. 科研任务：\_\_\_\_\_

3. 学科建设任务：\_\_\_\_\_

4. 人才培养任务：\_\_\_\_\_

5. 队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_

## 第三条 权利和义务

### 一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2. 依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3. 根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4. 依法维护乙方的各项合法权利。

### 二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。
2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。
3. 遵守《\_教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。
4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

#### 第四条 考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。
2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。
3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

#### 第五条 合同的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。
2. 甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。
3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。
4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6. 本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

## 第六条 违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第七条 附则

1. 本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3. 本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_