

# 2023年杭州换届工作报告会发言 村两委 换届工作经验交流会发言材料(优质10 篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 杭州换届工作报告会发言篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为破解村（社县）“两委”干部“难选人、选人难，不会干、干不好”难题，目前□xxx按照“严格把关、精准培育、实践锻炼”原则，大力实施“雏雁培育工程”，采取“村推荐、乡培养、县把关”方式，每个行政村（社县）推选xx—xx名后备干部，积极探索建立xxx余名村（社县）后备干部队伍，着力打造村（社县）后备干部“蓄水池”，为乡村振兴、强化城市基层治理注入强大活力。

唯才是举，公平公正选人。在“优”上下功夫，严把资格条件。做到突出政治标准、注重个人素质和把好年龄界限相关要求，始终把牢固树立“四个意识”，坚决维护\*\*\*\*\*党\*\*的核心、全党的核心地位，坚决维护以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*权威和集中统一领导作为首选条件；把有强烈的事业心、责任感，懂农业、爱农村、爱农民，带头致富、带领群众致富的本领强作为基础条件；把后备干部人选年龄控制在18—40周岁，特别优秀者年龄可放宽到45周岁作为硬性条件。在“广”上下功夫，拓宽选拔渠道。打破身份、行业、地域等界限，重点从回乡大学毕业生、退伍

军人、返乡创业的务工人员、农村致富带头人、优秀村（居）民组长以及换届选举中得票多、群众基础好、但暂时没有进村“两委”班子的人员中选拔，真正敞开大门，不拘一格选拔优秀人才。在“严”上下功夫，规范操作程序。以乡（镇、街道办事处）“雏雁培育”中心为平台，通过“村级推荐、测评，乡级考察、公示，县级联审、备案”程序，公开选拔管理村（社县）后备干部。

多管齐下，精准施策育人。围绕“活”字做文章，集中培训。乡（镇、街道办事处）采取灵活选择时间，灵活设置课程，灵活配备师资，灵活授课“四灵活”的方式，对后备干部培训党的基本知识、脱贫攻坚、乡村振兴、政策法规等，促使后备干部开阔眼界，解放思想，增长能力。围绕“传”字做文章，结对帮带，落实包村干部、驻村干部、村“两委”班当前隐藏内容免费查看子成员“一对一”结对帮带机制，传授工作经验，帮助后备干部成长进步。围绕“实”字做文章，实岗锻炼。乡（镇、街道办事处）让后备干部参与基层党建、脱贫攻坚、集体经济发展、拆迁安置、综治维稳等重点难点工作，给他们压担子、交任务，让他们在适合自己的岗位上锻炼成才。

强化考核，动态调整管人。从“账”上下力气，摸清底数。按照“一人一档、一乡一册、一县一库”的总体布局，建立统一的村（社县）后备干部队伍档案信息库和工作台账，摸清后备干部底数。从“全”上下力气，综合考核。每年由乡（镇、街道办事处）党（工）委对村（社县）后备干部“德能勤绩廉”进行一次综合全面的考核，最大限度地考准考实，并将考核结果报县委组织部。从“新”上下力气，动态调整。对村（社县）后备干部实行动态管理，不符合条件或考核不合格的取消后备干部身份，及时补充“新鲜血液”，保证后备干部数量的相对稳定。

在本届村（社县）“两委”换届选举中，有xxx名后备干部进入村（社县）“两委”班子，其中xx名当选党组织书记□xx名

当选村（居）委会主任。树好用人导向，激励干部担当作为，真正让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台，让政治强、作风实、不张扬的干部挑重担，充分发挥村（社县）后备干部“蓄水池”功能。

## 杭州换届工作报告会发言篇二

按照上级要求，这次乡镇领导班子换届要于今年三季度完成，时间紧、任务重。各乡镇党委、各相关部门要提高政治站位，周密部署、精心组织，确保高质量完成换届工作，实现“五个好”的目标。

一要坚持党的领导。各乡镇党委要严格落实换届工作主体责任，成立换届领导机构和工作机构，抓好组织实施。党委书记要履行好第一责任人责任，靠前指挥、亲自把关、统筹推进，确保换届要求落到实处。需要重点强调的是，各乡镇党委要充分发挥党组织领导和把关作用，在树立正确用人导向上把好关，在动议、民主推荐、考察、讨论决定各环节把好关，坚决防止上下勾连、以人划线、封官许愿、搞小圈子，特别是不能简单以票取人，无论是谈话推荐还是会议今日头条请搜索：壹号秘书推荐，票数只是重要参考，而不是唯一依据，人选要综合考虑事业需要、班子结构和干部德才条件等，集体研究确定，真正通过换届达到凝聚人心、增进团结、振奋精神、推进工作的目标。

二要强化思想引导。各乡镇党委、组织部门要深入细致做好思想政治工作，结合正在开展的党史学习教育，广泛开展谈心谈话，教育引导干部讲政治、顾大局、守规矩，确保干部“下的平稳、留的高兴、转的舒服”。对从领导岗位退下来或从主要领导岗位转到其他岗位的同志，要多些关心和爱护，引导他们积极支持和配合换届工作；对新上任的同志、特别是年轻干部，要激励他们珍惜机会、奋发进取，以一流业绩回报组织和人民的信任。换届涉及到的领导干部也要正

确对待“进退留转”，把党和人民事业看得更重一些，多讲大局少讲个人，多看长远少看眼前，自觉服从组织安排，决不能打“小算盘”、玩“小动作”、搞“小圈子”，以自己的人格魅力赢得信服和敬重。要牢牢把握正确舆论导向，切实加强正面引导，通过积极宣传经济社会发展成就、党的建设成效和先进典型，宣传换届工作的重大意义、有关政策和经验做法，凝聚社会共识和力量。要密切关注舆情动态，制定应急预案，做好舆情应对，防止负面炒作，为换届工作营造良好环境。

三要注重工作统筹。今年下半年是冲刺“十四五”良好开局、强势开局的关键时期，经济社会发展任务十分繁重。全市各乡镇各部门必须坚持发展是第一要务不动摇，坚持紧紧抓住经济建设这个中心不动摇，坚持以改革发展稳定为大局不动摇。要通过换届工作，进一步激发干部干事创业的激情，进一步强化干部的职责，进一步严格组织人事纪律，为做好下半年的各项工作提供政治和组织保障，使换届工作与经济社会发展相互促进，努力做到发展与换届两不误、双丰收。各级党员领导干部在换届期间都要做到不等待、不观望、不松懈、不分心、不折腾，把更多精力放到干事创业上来，以实际行动经受换届这一特殊的政治考验和组织考验。

同志们，做好乡镇领导班子换届工作，责任重大，使命光荣。我们要严格按照中央和省市委的要求，以严的标准、实的举措换出新班子、新作为、新气象，圆满实现换届目标，切实加强乡镇领导班子建设，为加快打造xx[]全面建设社会主义现代化xx作出新的更大贡献。

## 杭州换届工作报告会发言篇三

12级的新同学们，大家晚上好，我是本校羽毛球协会的会长xx□很高兴大家能来这里参加我们的招新活动。现场我问一下，有多少人是对羽毛球感兴趣的？（看情况现场发挥）。跟学校其他社团相比，我们的羽协是一个更亲近的大家庭，更具亲和力，因为羽毛球太平民化了。

在黄冈师范党委的领导和团委的指导下，以广大羽毛球爱好者自愿报名所组成了非盈利性校级社团，在校区社联的监督下开展着多姿多彩的会员活动，自2003年成立以来，对内，会员纳新人数逐年增长，协会内部不断更新完善管理结构，优化各部门职能，制定各项奖惩制度，不仅注重会员活动，还开创了会员教球活动，成功开展了第一届五校羽毛球联赛。对外，校队加强竞技能力，积极参与校外活动，收获硕果，且积极维护对外形象，加深各兄弟学校友好合作关系。

我们协会在各个高校赛事活动中都积极参与，从崭露头角到锋芒毕露，每场高校羽毛球联赛颁奖仪式上都有了我们协会会员的身影。2012年4月21、22日，首届五校羽毛球联赛在黄冈师范学院新校区羽毛球馆隆重举行。此次联赛由黄冈师范学院主办，鄂东职业技术学院、黄冈职业技术学院、黄冈科技职业技术学院、和鄂州大学四所高校报名参赛。最终我校获得团体赛冠军，并且奉呈坤、季志强、张林三位同学一举包揽了男单前三名的好成绩。马铭同学也拿到女单第一名的好成绩。这一路走来有欢笑有泪水，但是我们的努力最终会获得见证。

- 11月中旬的羽毛球知识讲座。
- 下旬社团内部举办一次小型的个人赛。
- 以球会友定向拓展活动等等。

最后，我们期待你们的加入，希望我们一起挥洒汗水，收获更多正能量。我相信在大家的支持和鼓励下我们社团会越来越越好。

## 杭州换届工作报告会发言篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是总结成绩简明求实。报告从\*\*个方面提炼概括了全市\*\*年经济社会发展亮点，从改革创新、城乡发展、生态环境、对外开放、民生改善5个方面客观真实地总结了\*\*年全市经济社会发展所取得的成绩，用简洁凝炼的数字，用高度概括的事实，实实在在地反映了各项工作成果，实在而有分量。在经济下行压力持续加大的大环境中，取得这样的发展成绩确实难能可贵。

二是分析问题直指要害。报告从经济发展、项目建设、农民增收、财政收支、自身建设等5个方面，把发展过程中存在的困难和问题实事求是地摆出来，让大家形成共识，共同解决困难，不回避矛盾，不掩盖问题，充分体现了政府坚持问题导向、勇于担当负责的精神。

三是谋划发展站位高远。报告紧紧围绕贯彻落实党的\*\*精神和中央经济工作会议、农村工作会议精神，紧紧围绕“\*\*”建设思路目标，从\*\*个方面提出了\*\*年的各项重点工作任务，方向目标站位高远，明确了政府要干什么以及具体怎么干，具有很强的全局性、前瞻性和指导性，既符合\*\*实际又催人奋进。

四是工作举措创新务实。报告安排\*\*年重点任务以及加强政

府自身建设时，提出了一系列切实可行的具体措施，具有很强的针对性和可操作性，体现了改革的改革导向和作风导向。我们坚信，通过这些有力举措的全面落实和全市上下的共同努力，报告确定的目标任务一定能实现。

一是突出戈壁农业发展带动农民增收。深入实施乡村振兴战略，按照省市加快发展戈壁农业的部署要求，我们制定了全县戈壁农业发展总体规划，计划利用五年时间，新增戈壁日光温室\*\*万亩，高标准钢架大棚\*\*万亩。\*\*年重点启动建设\*\*两个戈壁农业产业园，新建\*\*亩以上连片日光温室1\*\*万亩、高标准钢架大棚\*\*亩。完善农业标准化生产和农产品质量追溯体系，开展“三品一标”农产品认证，打造“戈壁雪润”、“沙地绿产”等特色农产品品牌，带动农业增效、农民增收。

二是突出试验区建设推动转型升级。紧紧围绕新能源综合利用，在已经成功争取到国家智能微电网项目和增量配电试点的基础上，组织实施试验区道路、绿化等基础设施工程，加快新能源微电网建设，编制增量配电业务试点项目规划，积极引进\*\*个亿元以上绿色高载能项目，力争建成\*\*兆瓦光伏电站项目，推动新能源综合利用试验区建设取得突破性进展。

三是突出湿地保护利用加快文旅融合。以打造商贸物流节点城市和文化旅游特色城市为目标，抢抓丝绸之路经济带建设重大机遇，启动生态湿地保护及特色旅游开发ppp项目，实施\*\*等项目，推动\*\*等三大湿地景区保护性建设，加快打造“湿地长卷、醉美肃州”旅游大景区。

四是突出建设管理并重提升城市品质。城市建设上突出优化布局 and 基础建设，重点实施市政道路、安居改造、绿化美化、四供保障、功能配套五大工程，实现城市有序开发、舒适便捷。城市管理上突出长效机制建立和精致精细管理，通过构建“大城管”格局、落实“街长制”责任、规范小区物业管理、推进全域无垃圾专项治理行动，不断提升城市品质和形象。

五是突出以人民为中心保障改善民生。围绕建设\*\*，从群众最关心、最盼望、最现实的问题入手，补齐民生短板，持续加大投入，\*\*年我们投入资金\*\*亿元，实施教育卫生、文化惠民、乡村畅通、民生水利、棚户区改造、城市美化、天然气入户工程等十大民生工程，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

;

## 杭州换届工作报告会发言篇五

履行纪检监察职责

服务保障换届选举工作

纪工委监察分局

各位领导、同志们：

### 一、加强学习，明确换届选举的重要性

换届纪律和风气如何，直接影响换届工作能否顺利进行。作为县纪委监委的派驻机构，我们要从政治和全局的高度，充分认识换届纪律、保证换届风清气正的重要意义，为预防和整治换届选举工作中的违纪违规行为，认真贯彻落实中纪委、中组部《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》及相关换届文件精神。对此，我们将带头学习“5个严禁、17个不准、5个一律”等纪律要求，坚持以“提早介入、教育在先、重在防范、防纠并举、狠抓落实”的原则，通过多渠道广泛宣传换届选举目的和要求、程序方法、法律法规、选人标准和典型经验，引导广大党员群众热情参与、理性参与、依法参与，树立正确舆论导向，营造风清气正工作氛围，合力推进换届选举工作。

## 二、增强监督，维护换届选举的公正性

查工作方案，明确监督检查的重点、范围、内容和方法步骤，切实提高监督检查的效能。一是强化廉洁情况梳理，把好提名关。作为驻乡镇纪工委要对干部廉洁自律情况的日常了解，对党员干部廉洁从政情况认真梳理，准确把握党员干部廉洁从政状况。按照县纪委和县委组织部关于对干部廉政协审的要求，加强与辖区党委的协调和沟通，确保换届期间干部征求意见回复的准确性、规范性和时效性，切实把好候选人提名的廉政关。二是强化信访举报工作，把好监督关。要以防止在换届选举中出现“跑风漏气”、“拉票贿选”、“弄虚作假”等问题为重点，在每个乡镇村屯设立举报信箱，全面接受群众的监督，收集换届选举工作信息及群众舆情动态。公开举报电话，畅通群众举报渠道，凡涉及换届问题的举报，及时受理，做到一件不漏。对反映问题线索清楚、内容具体的举报，明确办结时限，进行重点查办。三是实施全程跟踪监督，把好程序关。为确保换届选举顺利进行，我们将直接介入辖区换届选举全过程，实施“嵌入式”监督。做到关口前移、及时跟进、全程监督、确保实效。要加强对干部提名推荐、考察、公示和选举“四个环节”的监督检查，一看党委换届选举政策宣传是否到位；二看换届选举法纪教育是否到位；三看换届选举公示公开是否到位；四看换届选举程序执行是否到位；五看相关规范性文书整理是否到位。对发现的问题，要求辖区各党委及时整改重新落实。

## 三、依纪办案，确保换届工作的严肃性

作为换届选举的监督部门，我们要在县委的领导下，按照县纪委和县委组织部的要求，与辖区党委密切配合，联动协作，加大换届工作全程监督力度，严肃查处换届中的各种违纪、违法行为。一是从快查处。要协同辖区党委认真受理反映违反换届纪律的问题，对于群众举报的有关问题，要快查、快办，特别是群众反应的候选人廉洁问题，更要快查快结，以对干部高度负责的态度，及时查明原因，切实保证换届选举

时间和进度要求。二是从严查处。要坚持原则、敢抓敢管，做到有案必查、查实必处、失责必究。对查实的违纪行为，要严肃处理、绝不姑息，已查处的违纪案件，要及时通报，对相关责任人，要严肃追究问责。要通过严肃查处拉票贿选，“写黑信、乱告状”，“有意隐瞒、弄虚作假”等行为，彻底让投机钻营者无机可乘，让心存侥幸者付出代价，让触犯法纪者受到惩处。三是全程查处。要把执纪办案工作贯穿于换届选举的全过程，重点查处搞非组织行为影响破坏换届选举秩序，换届期间不作为、乱作为导致群体性事件等违反组织人事纪律和政治纪律案件，在保证办案程序的同时，特事特办、急事急办，随时发现、随时查处、随时反馈，以查办案件的时效性，确保整个换届工作顺利、有序开展。

#### 四、强化协调，增强监督检查的操作性

##### 精心组织 严格程序

##### ——在乡党委换届工作动员会上的表态发言

大阳乡政府乡长 铁宝禄

（2011年6月7日）各位领导、同志们：

按照县委安排，我就如何贯彻落实换届工作文件精神，抓好

大阳乡党委换届工作做一表态发言。我发言的题目是《精心组织 严格程序、全力以赴圆满完成乡党委换届试点工作》，不妥之处，请批评指正。

一、充分认识党委换届工作的重要意义，切实增强政治责任感和历史使命感。

今年是实施“十二五”规划的开局之年，也是乡镇党委换届之年，大阳乡能被确定为全县唯一一个试点乡镇，这不仅是

县委对大阳乡党委各项工作的充分肯定、也是县委和全乡两万多回汉群众的殷切期望。作为换届试点乡，我们要充分认识这次乡党委换届工作的重要意义，坚持发扬民主，严格换届程序，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以高度的政治责任感和历史使命感，认真扎实、积极稳妥地开展工作，保证新选出的乡党委领导班子能够成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展、促进社会和谐坚强领导集体，为全县乡镇党委换届创造经验奠定基础。

三、加强领导，强化措施，全面完成换届工作。

（一）加强宣传动员。要采取多种方式，广泛宣传乡党委换届工作，特别是宣传全乡“十一五”时期的成就，为换届工作营造浓厚的氛围。要采取召开座谈会、上门走访等方式，与基层党员群众广泛交流，互相沟通，准确掌握他们的思想动态，有针对性地做好宣传解释工作，引导党员群众以高度的政治责任感参与到换届选举工作中来，为全面完成换届各项工作任务奠定坚实的思想基础。

（二）严肃换届纪律。今年是实施“十二五”规划的开局之年，在这个关键时期进行乡党委换届，既是全乡人民政治生活中的一件大事，又关系着大阳乡的发展大计，县委把这一光荣的任务交给我们，这是我们义不容辞的政治责任，更是全乡人民的共同期望。换届风气问题是一个重大的政治问题，直接影响到换届工作能否顺利推进，影响到能否选出符合党和人民要求的乡党委领导班子，影响到全乡改革、发展、稳定大局。因此，我们一定把换届中的政治纪律、组织人事纪律、党风廉政纪律和工作纪律的各项要求，贯彻落实到党委换届的全过程中，不该谈的不谈，不该做的不做，不越雷池，不碰红线，大力营造和维护风清气正的换届环境。把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、善于做群众工作的优秀年轻干部推荐到乡镇党委领导班子中。保证乡党委成为

坚决贯彻执行党的路线方针政策，求真务实、开拓创新、奋发有为的坚强领导集体。

主要关口” 即资格审查关、参会人数关、工作程序关、政策要求关，抓好“五个关键环节” 即动员报名、酝酿讨论、公开推荐、考察公示、大会选举。要坚持换届工作依法依规进行，确保换届工作顺利完成。

（三）做好报告的起草制定。起草和制定工作报告，是乡镇党委换届工作的一项重要任务，工作报告能得到大家的赞成和拥护，不仅能增强乡党委的凝聚力和号召力，同时能激发广大干部、党员和人民群众的积极性和创造性。因此工作报告的起草意义深远，责任重大。我们一定要在深入调研的基础上，深入了解民意，倾听群众呼声，组织乡党委班子认真讨论，充分吸收广大党员、群众的意见建议。报告做到总结成绩实事求是、确立目标切合实际、提出措施求真务实，确保工作报告要代表记得住、群众听得懂、干部好操作、工作能落实。

（四）做好党代表推选工作。我们将严格按照代表推选的程序和办法，明确条件、严格程序、注重质量、合理分配，认真做好代表推选工作。把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的党员干部、专业技术人员和先进模范人物选拔到乡党代会代表中来，为成功召开乡党代会打下坚实基础。

（五）确定好乡党委人选。我们将积极引导，推荐好乡党委换届候选人，确保新产生的党委领导班子符合上级组织的要求，确保把组织的要求变成党员的意愿。

开预备会、正式会议，全力组织好大会选举，确保会议达到预期目的。

来源：县委办

按照省委、省政府的工作部署，县委、县政府决定在今年 6 月上旬至 9 月下旬，开展全县村级组织换届选举工作。今天会议的主要任务，是对这次村级组织换届选举工作进行动员和部署。县委、县政府已印发了村级组织换届选举工作的相关文件，要求已经非常明确、具体，各镇党委、人大、政府，各部门要认真学习、准确领会、抓好落实。刚才，金江、老城、桥头三个镇作了表态发言，讲的很好。下面，我就今年村级组织换届选举工作，讲几点意见。

## 一、提高认识，认清形势，进一步增强做好村级组织换届选举工作的责任感

村级组织换届选举是加强基层政权建设的一项常规工作和基础性工作，事关“三农”工作全局、事关党在农村的执政根基。今年的村级组织换届选举，是在国际旅游岛建设全面推进的大背景中进行的一次换届选举；是实施三县一地”经济社会发展战略，深入学习实践科学发展观的关键时刻进行的一次换届选举。做好今年的村级组织换届选举工作，意义十分重大。

首先，抓好换届选举，对于促进我县基层组织建设意义重大。基层组织的凝聚力、战斗力、创造力强不强，能不能发挥好作用，关键在干部，特别是领导干部。总的来看，我县绝大多数基层干部素质是好的，在推进城乡发展、服务群众、维护社会稳定等工作中担当重任，较好地发挥了作用。但是，我们也要看到，当前我县农村基层干部队伍中，依然存在着不少问题，比如，队伍结构还不尽合理，整体文化程度偏低、年龄偏高；一些干部思想工作作风不扎实，“双带”能力和服务群众的能力不强，在群众中缺乏威信，有的甚至还与民争利，违法乱纪，腐化堕落；个别地方“两委”班子还不够协调，互相拆台、内耗，缺乏战斗力，等等。这些问题，在很大程度上影响了基层组织作用的发挥，影响了党和政府的形象，影响了澄迈的改革发展稳定。这次换届选举，是我们解决这些问题、进一步优化基层班子、强化基层队伍、夯实

基层组织的一次难得契机。抓好换届选举工作，把一大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、群众中有威信、的干部充实进基层班子、吸纳进基层队伍，对于加强基层组织建设、提升基层组织凝聚力、战斗力和创造力，具有十分重要的现实意义。

权利的现象并不鲜见，特别是在一些地方的农村，有的基层干部“家长制”作风严重，在土地征用、专项补贴发放、优抚低保发放、集体财务收支等重大事项、敏感事项上，没有实行民主决策、民主管理，搞少数人甚至个人说了算，不敢或不愿向群众公开。上届换届选举中，个别村还出现了贿选现象，甚至发生宗族势力和黑恶势力干扰、操纵选举。这些都反映了我们完善村（居）自治、加强基层民主政治建设的道路还很漫长。在村（居）民自治中，民主选举是前提，民主选举搞好了，民主决策、民主管理、民主监督才能真正落到实处。而换届选举，又是村（居）民参与最广泛、最实际、最生动的一次民主法制教育和民主实践活动，做好这项工作，对于保护和引导好广大干部群众的民主热情，培育他们的民主意识，形成浓厚的民主氛围，促进基层民主政治建设，都具有非常重要而深远的意义。

再次，抓好换届选举，对于促进澄迈改革发展稳定意义重大。村（居）党组织是领导城乡基层各项事业的核心力量，村（居）委会是群众自我管理、自我教育、自我服务的基层群众性自治组织。它们肩负着把党和国家的方针政策、各级党委和政府的决策部署，贯彻到基层单位、落实到千家万户的重任。尤其是在国际旅游岛建设已经上升为国家战略的形势下，基层组织的地位和作用更为突出。人民群众是国际旅游岛建设的主体。当前，在国际旅游岛建设热潮中，我们澄迈要有所作为，不仅要靠准确的定位、科学的决策，更要靠全县 53 万人民群众的广泛参与。基层组织与群众有着最广泛、最直接、最密切的联系，在动员和组织广大群众参与国际旅游岛建设、推动城乡发展、维护社会和谐稳定等方面，有着不可替代的作用。目前，我县农村经济社会发展还相对缓慢，

地区间差距悬殊，个别地方主导产业不突出，农民收入缺乏保障等等，这些都是制约我县全面建设小康社会的重大因素，同时，农村又是我县矛盾纠纷易发、多发的地区，是维稳工作的重点部位。因此，能不能选出“双带”能力强、善于做群众工作的“两委”班子，直接关系到农村发展、农民致富，直接关系到全县的改革发展稳定大局。

候选人得票都不过半，造成选举失败等等。对于这些不利因素和可能发生的情况，需要引起大家足够的重视，时刻保持清醒的头脑，切切实实把这次村级组织换届选举的困难想得更多一些，把情况摸得更准一些，把方案定得更周全一些，组织工作做得再细一些，以高度的责任感和使命感来做好换届选举工作。

二、突出重点，把握方向，牢牢抓住换届选举工作主导权。

今年的换届选举，县委已经明确先进行村党组织换届，再进行村委会换届。各级党组织要充分发挥领导核心作用，突出重点、把握方向，牢牢抓住主导权，稳步推进换届选举工作。要重点下功夫抓好以下几项工作。

（一）要认真研究制定选举工作方案。科学制定方案，是做好换届选举工作的前提。要制定好方案，首先要做好调研，全面掌握情况。各镇党委、政府，要围绕换届选举，深入开展调查摸底，详细了解各村（居）班子现状、干部威信、重点人选、群众思想动态和社会矛盾等情况，特别是对一些矛盾较多、班子软弱、情况复杂的重点、难点村（居），一定要把情况摸准吃透，深入排查分析可能影响换届选举的各种因素，研究具体对策。在此基础上，制定出切合实际、操作性强的工作方案和选举突发事件应急处理预案，明确任务，落实责任，确保村级组织换届选举工作顺利进行。

（二）要扎实抓好选举工作教育培训。换届选举涉及方方面面，稍有不慎就会给工作带来被动，产生不稳定因素。各镇、

各有关部门要高度重视换届选举的教育培训工作，并把它贯穿于换届选举的全过程。要抓好选举工作人员的业务培训，让工作人员熟悉相关的政策和法律法规，熟悉选举程序、选举办法和步骤，切实提高组织指导村级组织换届选举工作的能力和水平。要加强对农村和社区党员、群众的民主法制教育，使他们了解换届选举的基本要求和程序，提高政治参与能力，正确行使民主权利。

（三）要严格把握候选人标准。明确候选人条件，从源头上把好村（居）干部入口关，是保证换届选举成功的关键。各镇党委要对候选人应当具有的政治素质、工作能力、道德品行等提出明确要求，并向党员、群众讲清楚，真正把政治素质好、“双带”能力强、办事公道、廉洁奉公、遵纪守法、热心为群众服务的人提名为候选人。村党组织成员与村委会成员交叉任职，有利于加强农村“两委”的协调配合，应当提倡，但要从实际出发，不搞一刀切。鼓励农村致富能手、复转军人、外出务工经商返乡农民、回乡大中专毕业生、大学生“村官”、县镇和企事业单位提前离岗或退休干部职工积极参选，提倡把更多的女性村民特别是村妇代会主任提名为村委会成员候选人，以促进农村“两委”班子成员结构的优化。要加强对候选人资格审查，杜绝不符合条件的人进入村（居）领导班子。

（四）要着重加强对难点村换届选举工作的指导。根据排查统计，目前我县属于“难点村”的有 44 个，属于“难点党组织”的有 24 个，数量之多，超出了我们的想象，如果搞不好，就会产生非常不良的影响。对于这些“难点村”和“难点党组织”的换届选举，各镇党委一定要高度重视，派得力的干部驻村加强指导。要逐个分析这些村的村情选情，有针对性地搞好工作预案。对党组织软弱涣散、干群矛盾突出、以往选举问题较多的村，要先进行组织整顿，下功夫解决群众反映强烈的突出问题，化解矛盾纠纷，消除怨恨情绪，夯实换届选举工作基础。

（五）要努力维护好村级组织换届期间的社会稳定。稳定是头等大事，必须确保选举大局稳定，确保不出意外伤害和群体性上访事件发生，这是个底线。今年的换届选举，县委专门从纪委监察、公检法和边防支队等部门抽调了骨干力量，分别成立了换届选举纪律监督检查组和应急安保组，目的就是保持对不正当选举行为“露头就打”的高压态势，加大打击力度。对于涉嫌不正当选举行为的人员，要采取经济、法律等各种手段进行综合查处，增强查处的震慑力和实效性。各执法部门要与各镇密切配合，协同合作，对贿选、抢票、冲击选举会场、借机闹事等影响依法选举的各种非法行为，坚决予以打击。同时，要做细预防工作，及时掌握各类影响选举的不安定情况和倾向性苗头，及时劝导教育，及时遏制化解，为村级组织换届选举工作营造良好的环境。

（六）要认真做好换届选举后续各项工作。选举结束后，各镇党委、政府要及时组织新老班子进行交接，保证新班子顺利开展各项工作。要切实加强对新班子工作的指导，尽快建立健全有关各项制度，制定新班子的任期目标和工作计划。要有针对性对新任干部进行岗位能力培训，提高他们履行职责、服务群众的能力。对于落选人员，要做好深入细致的思想工作，引导他们理解和支持新班子的工作，努力营造团结干事的良好氛围。

三、依法办事，规范程序，充分尊重和保障党员群众的民主权利。

（一）要严格按照规定推选选举委员会。选举委员会的工作贯穿换届选举工作全过程，组成人员的品德、能力对选举工作起着决定性作用。选举委员会的产生，一定要严格依照法律规定来推选，任何组织或个人不得任意指定、撤换。为了更好地发挥村党组织在村委会选举中的领导核心作用，提倡按照民主程序，将村党组织负责人推选为村民选举委员会主任，主持村民选举委员会工作。选举委员会成员被确定为村委会候选人的，应当退出选举委员会，所缺名额从原推选结

果中依次递补。对被司法机关依法羁押或不依法履行职责的选举委员会成员，要按照有关规定，终止其职务，及时做好递补工作，确保选举委员会工作的正常运转。

（二）要严格按照规定做好候选人提名。能不能选出好的班子，候选人提名非常关键。要严格按照规定，做好候选人的提名工作。中央明确要求，村委会主任、副主任和委员候选人，由村民直接提名产生，候选人的名额应当多于应选名额。各镇党委，各村党组织，要认真落实好中央的精神，把加强党的领导与充分尊重村民民主权利有机结合起来，按照规定做好有关候选人的提名工作。

（三）要规范候选人的竞争行为。随着基层党员、群众民主参与积极性的不断提高，村级组织换届选举的竞争性明显增强。这既有利于基层优秀人才的脱颖而出，但也使一些地方在选举中，出现了拉票贿选等现象，特别是在一些位处土地开发、项目建设前沿的农村，集体经济较好的农村，表现得尤为突出，严重地影响了选举的公平公正，阻碍了农村基层民主政治的健康发展。各镇、各有关部门，要下功夫规范候选人的竞争行为，严格制止和查处不正当竞争行为。在以往的选举中，一些地方曾经出现候选人用不正当手段参与竞选的现象，有的以打招呼、搞串联、请吃送礼等形式拉票贿选，有的散布谣言、诬蔑诽谤竞选对手，个别地方甚至还发生了以暴力威胁选民、伪造选票、贿买选票、报假票数等违法行为。对于这些违反选举纪律的行为，一定要采取坚决措施，严肃查处，维护选举公平公正。对以不正当竞争手段参选的，一经发现，要取消参选资格，已经当选的，要宣布当选无效。触及法律的，要依法追究法律责任。

（四）要严格按照规定开好选举大会。选举大会是换届选举工作的关键环节，也是群众最为关注的环节，组织得好不好，直接关系到选举的成败。经验告诉我们，选举大会如果组织不严密，考虑不周全，很容易引起会场秩序混乱，使选举难以正常进行，最终影响选举结果的合法性。各镇一定要认真研

究策划召开选举大会的方案，周密部署，精心组织，对会场的安排、投票站投票箱的设置，以及写票、投票计票、公布结果等每一个环节，都要做过细的考虑，确保每一个环节都严格按照规定进行。特别是对以往选举出现问题较多的村（居），要注意组织力量，做好维护会场秩序的安排，防止有人寻机滋事闹事，确保选举大会顺利进行。

四、加强领导，精心组织，确保村级组织换届选举工作有序推进。

这次村级组织换届选举工作时间紧、任务重、要求高，有利条件和困难因素并存，广大人民群众非常关注。各镇、各有关部门一定要加强领导，精心谋划，科学安排，切实把换届选举工作做实做细做好。

（一）要加强组织领导，落实工作责任。县委已经成立了县村级组织换届工作领导小组，负责统筹协调和指导全县村级组织换届选举工作。并专门成立了六个指导组，由基层工作经验丰富的县领导担任组长，加强对各镇村级组织换届工作的督促和指导。各镇党委要把村级组织换届选举工作列入今年的重要议事日程，相应成立领导机构和工作机构，健全和落实领导责任制。县级班子领导、各包点单位主要领导要多到联系镇、村指导，多为镇、村出谋划策，排忧解难。镇党委书记是直接责任人，要亲自抓负总责；分管领导要具体抓；班子成员要分工负责配合抓。要严格进行考核和责任追究，无论是县工作组的同志还是镇领导干部，在这次换届选举工作中的表现都要作为评判使用的一个重要依据；凡是思想不重视、力量不到位、措施不落实、造成不良影响的，要严格追究相关人员责任。

各位领导，同志们：

大家好，根据上级领导的通知精神，在 的组织下，召开这次民主生活会，通过 里的积极倡导，认真学习了上级作出的指

示精神，现结合我个人在实际工作，谈一谈我自己的一些认识和体会，以及自身不足的地方，请各位领导，同志们-批评指正。

## 一、对严肃换届选举工作纪律的几点看法

为各级领导干部明确纪律。换届工作的重点就是要选好配强领导班子，领导班子的好坏事关经济社会发展大局。严肃换届纪律，目的就是让这支“预防针”时刻在各级领导干部的思想上产生“抗体”，用铁的纪律保证换届工作的顺利进行。给各级群众选择好的班子。各级领导干部能否为一方百姓谋福利、能否成为百姓们的“父母官”是各级群众所最为关注的问题，而这一问题恰恰能够通过换届工作给予答复。严肃换届纪律，着力选拔政治上强、具有领导科学发展能力、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好的人选担任重要岗位的负责人，这是促进发展的一项重要举措。

为换届工作的营造清洁环境。换届，是预防腐败的关键环节，换届期间，难免会有“买官卖官、跑官要官、拉票贿选”等不尽如人意的现象发生，污染着换届环境，影响着选人用人公信度。在换届前夕中纪委、中组部联合发文：提出了“五个严禁”“十七个不准”和“五个一律”，就是想通过这台“净化器”过滤污浊空气，还换届工作一个风清气正的环境。

一是以政治责任感，扎实推进选举工作。中央对今年的党委换届工作提出了“五个严禁、十七个不准、五个一律”，明确了换届纪律，省委提出来“八条禁令”，市委提出了“六个一律”，我们可以看出上级对严肃换届选举工作纪律非常重视。我们应该保持高度的责任感，严肃换届纪律，以最优组织、最严纪律、最佳作风、最强力度，扎实推进我换届工作。

二是严肃换届选举，加强关系党风建设。党风问题，关系党

的人心向背。严肃换届纪律，树立正确的用人导向，引导广大党员干部树立正确的人生观、世界观，对于促进党风具有重要意义！党风正才能促廉洁、才能促高效、才能促和谐。严肃党委换届纪律，是事关稳定全局的大事。

三是深入领会，落实行动。纪律关键看落实。在换届工作中保持严明的纪律，抓好落实，使严明的纪律深入思想，并成为行为准则。要在工作中，不营党结私、不以权谋私；说话思群众所想，办事为群众谋利。实实在在，把中央要求的精神实质贯彻落实到具体工作中。

### 三、工作中存在的问题及原因

一是政治理论有待加强。虽然在日常工作中，对党的理论有所学习，但都是浅尝辄止，没有系统的学习，更没有进行深入思考。这次换届工作，结合实际工作，进行了深入思考，从中感悟悟到道理，加强对事物的再认识。

二是理论联系实际不够。因为学习不够深入，思想上没有深入思考，理论和实践脱节，今后要加强理论和时间的结合。

### 四、今后改进工作的具体措施

一是高度重视学习。牢固树立重视学习、永不自满、永不停滞，不断提高工作水平的意识用党的理论武装头脑。

二是树立正确价值观。深入理解“五个严禁、十七个不准、五个一律”、“八条禁令”和“六个一律”，不跑管、要官，不拉拢贿选，不谋取私利，真正做到政治坚定。

以上是我个人表态发言，不足之处，还望同志们给予批评、指正，以利于我在以后的工作中进一步提高和锤炼自己。

篇五：在支部换届大会上的表态发言 在支部换届大会上的表

态发言

胡 顺 哉

（2004年11月2日）

各位党员，各位领导：

今天支部换届大会，选举产生了新一届支部委员会。同志们选举我担任新一届支部委员会委员、书记。借此机会，我向全体同志、向组织领导表示衷心的感谢！同时代表新一届支部委员会全体委员，作以下表态发言。

中共十六届四中全会通过了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，提出了加强党的执政能力建设的总体目标，就是：通过全党共同努力，使党始终成为立党为公、执政为民的执政党，成为求真务实、开拓创新、勤政高效、清正廉洁的执政党，归根到底成为始终做到“三个代表”、始终保持先进性、经得住各种风浪考验的马克思主义执政党，带领全国各族人民实现国家富强、民族振兴、社会和谐、人民幸福。全会要求坚持把发展作为党执政兴国的第一要务，坚持落实科学发展观，完善党领导经济工作的体制机制和方式。结合瑞安电大的工作实际，新一届支部委员会一定要认真贯彻执行十六届四中全会精神，坚持把“三个代表”重要思想作为行动指南，发挥先锋模范作用，带领全体党员和全体教职工，坚持落实科学发展观，努力做好我们的各项工作。

一. 按照“三个代表”重要思想的要求，进一步推进学校事业的发展。

瑞安电大的事业发展，既有机遇，同时存在着重重困难，面临着严峻的形势。由于国家高等教育管理体制不完善，地方高等教育处于无序恶性竞争状态，给我们的正规办学行为带来了严重的冲击。学校迁建工程依然举步维艰，未能突破进

场阻力。发展是硬道理。发展是党执政兴国的第一要务，也是瑞安电大的第一要务。我们一定要按照“三个代表”的要求，带领全体教职工，全力支持学校行政，落实好全面协调可持续发展的科学发展观，抓住机遇，团结一致，克服困难，努力开拓办学路子，千方百计排除工程实施阻力，努力推进学校事业的进一步发展。

二. 按照“三个代表”重要思想的要求，进一步加强党支部的建设。

十六届四中全会强调，提高党的执政能力关键在于加强党的建设。要按照“三个代表”重要思想的要求，进一步完善党内学习教育机制，加强党支部的思想建设、组织建设和作风建设，使全体党员进一步坚定理想信念，坚定党性立场，更好地发挥先锋模范作用。党员干部，尤其是书记和校长，一定要努力做到廉政勤政，克己奉公，以身作则，做好党员和群众的带头人。

三. 按照“三个代表”重要思想的要求，进一步做好学校思想政治工作。

要认真探索把握新时期思想政治工作的特点和规律性，运用切实有效的工作途径和方法，用“三个代表”重要思想武装全党同志和全体教职工，加强对教职工进行教师职业道德教育，在瑞安电大形成良好的师德师风，充分调动全体党员和全体教职工的积极性和主动性，增强学校的凝聚力和战斗力，努力建设一支坚持社会主义办学方向、忠诚人民教育事业、爱岗敬业、严谨治学、热爱集体、团结协作、奋发向上、开拓进取、具有奉献精神的高素质的教职工队伍。

各位同志，各位领导，我们一定要高举马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，全面贯彻党的十六大精神，同心同德，艰苦奋斗，扎实工作，开拓进取，带领全体教职工为发展瑞安电大事业、为发展瑞

安教育事业而作出新的贡献。

最后再一次向各位同志、向各位领导表示感谢。

## 杭州换届工作报告会发言篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

县高度重视换届风气监督工作,县委中心理论学习组带头学习、带头承诺、带头遵守换届纪律,及时组织全县各级党组织传达学习关于关于严肃换届纪律文件精神,观看警示教育片,引导全县党员干部认真学习、严格执行“十严禁”换届纪律,切实加强对全县 当前隐藏内容免费查看换届风气的监督监管,营造了风清气正的换届氛围。

综合以往换届工作实践和个人的一些想法,我认为在严肃换届纪律、加强换届风气监督工作中有以下风险、隐患点需要重点把控:一是在各级党代表、人大代表、政协委员的推选方面,由于基层农村普遍存在优秀青年人才流失现象,各类代表、政协委员在参政议政、联系党员群众素质能力方面仍需加强;镇街各类组织聚集,在代表、政协委员的把关上难以统筹平衡,容易诱发个别非组织活动。二是在镇街领导班子配备方面,可能会因为年轻干部、女干部、少数民族干部、党外干部培养储备不足,而简单强调或强化某一方面结构,实际造成班子整体功能弱化问题。

为确保换届风清气正,县委严格压实换届风气监督“五大责任主体”,即党委主体责任,党委书记第一责任人责任,纪检监察机关监督责任,组织部门直接责任,人大常委会党组、政府党组、政协党组以及宣传、统战、政法等部门分工责任,明确提出“对因履职尽责不力,导致换届风气不正、纪律松弛、出现非组织活动等问题的,将严肃追究相关党组织和人员责任。”县委书记作为第一责任人,对全县换届工作亲自过问、亲自把关,带头做出遵守换届纪律承诺,带头进行谈

心谈话，积极组织全县各级党组织做好换届各项工作。各有关部门立足自身职能和换届工作职责，在县委的统一领导下，各司其职、密切配合，合力推进换届任务落实。

下步要继续在换届工作中发挥好党组织的领导核心作用，进一步明确党委主体责任，党委书记第一责任人，对换届工作加强统筹协调，抓好组织实施；各有关部门单位要统一步调、各负其责，密切配合、形成合力。同时要妥善处理换届与抓好当前工作的关系，把广大干部的注意力、积极性引导到干事创业上来，实现换届工作与当前工作两促进。

在县委的统一安排部署下，全县上下充分认识严肃换届纪律的极端重要性，将其作为一项重要政治任务，时刻扛在肩上、抓在手上，坚持把纪律和规矩挺在前面，学深吃透、坚决执行“十严禁”换届纪律（严禁结党营私、严禁拉票贿选、严禁买官卖官、严禁跑官要官、严禁个人说了算、严禁说情打招呼、严禁违规用人、严禁跑风漏气、严禁弄虚作假、严禁干扰换届）和省委提出的“八个决不允许”要求（决不允许拉帮结派、结党营私，决不允许破坏民主集中制、搞个人说了算，决不允许违规插手干预干部人事工作，决不允许跑官要官、买官卖官，决不允许搞拉票贿选等非组织活动，决不允许放任敌对势力、黑恶势力、家族势力、宗教势力干扰换届、破坏选举，决不允许造谣诽谤、诬告陷害，决不允许违规接受、提供可能影响换届工作的宴请等活动安排，严格遵守\*\*\*八项规定及其实施细则精神），有效杜绝了拉票贿选、跑官要官等不正之风。我们县党组、机关党支部分别在理论学习中心组集体学习、主题党日等活动中认真传达了学习了“十严禁”换届纪律，我和党组班子成员及机关科级以上党员干部进行了严肃换届纪律谈心谈话，对遵守换届纪律提出明确要求。党组班子成员、机关党员干部就遵守换届纪律逐一表态发言、签订承诺书，自觉做到不越雷池一步，不逾规矩半分。

我没有听到什么遵守换届纪律方面的不良反映。

在考察换届人选或者“两代表一委员”中，我县组织部门能严格执行\*\*\*和省、市、县委的换届政策规定，加强综合分析研判，改进换届考察工作，严把提名推荐、组织考察、结构比例关，真正考准考实干部，坚决防止了“带病提拔”“带病提名”。

我县街道地处城区，辖区城乡结合部较多，选情相对复杂一些，需要在下步的换届工作中重点关注把控。

一是根据各乡镇街党员队伍结构和经济发展的变化，调整完善党代表、人大代表、政协委员结构，适当扩大新经济领域代表委员的比例，降低党政部门领导干部比例；二是把好代表、委员素质关，注重扩大代表、委员产生过程的民主，加大竞争择优的力度，提高差额推荐、选举的比例；三是继续把换届纪律摆在突出位置，坚持教育在先、预防在先、警示在先，坚决整治跑官要官、拉票贿选等不正之风。

## 杭州换届工作报告会发言篇七

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的

重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担当，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

### 三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的

安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

#### 四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育工作，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领

导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的各位领导老师和与会的各位学生组织主席、负责人：

本学期在院各级领导老师和系主任与系书记的指导下，外语系团总支在团总支书记周旭老师的带领下开展了一系列丰富多彩的活动。在工作方法上，团总支学生会首次提出“家”的管理理念，不采用以往命令式的活动布置，而以部门为单位，各部门根据学期总计划主动承办并组织各项活动。在工作中，我们倡导自我总结与自我批评，从而收获并丰富各项活动经验，在今后活动中扬长避短，锻炼并提高自我综合能力；在生活中，每一位学生干部坚持融入到每个同学学习生活中去，切实为每一位同学们解决问题，关心同学，让每一位团总支成员在这个大集体中体验家的感觉，从而畅所欲言，创新发展。

在10年下半学期，我们本着“宁少而求精”的方针，严格完善并制定了系会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，在吸收10级新血液的同时也在08、09级老成员开展述职竞聘等考核活动，力求将每位成员发展成为独当一面的新时代大学生领导干部，以提高团总支学生会的综合素质。

应天职业技术学院应用外语系团总支活动汇报

“梅山敬老院”、“南京义工网”、等多个社会青年服务组

织合作，开展系列丰富多彩的活动。

时光转瞬即逝，不知不觉一个学期又将过去，在这一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们彷徨迷茫的时候是我院系党委团委的领导老师给我们了有效建议，大力的支持，当我们做的优秀的时候，也是领导老师们给了我们鼓励的赞扬，并提醒我们不要骄傲。并且我们也必须感谢我系各级辅导员老师，在各项年级工作活动中，他们给了我们大力的支持，给了我们很多建议和意见，让我们少走弯路并且不断地进步与发展。同时我系各级的学生干部在各项活动中积极配合，我们通力合作，及时对自身管理调整，才更便利的使各项工作有条不紊的开展，良好地完成了各项任务，并取得优异成绩。在此，我仅向各位辛勤的台前幕后工作的学生干部与同学们表示衷心的感谢。

如古语所说：金无足赤，人无完人。我们并不奢望我们的学生会能够瞬间完美。当然我们也看到自身工作中的缺点与不足。我们会更加努力，听取各方意见，虚心接受，反复求证，从而改进各项缺点与不足。我们会继续深化改革，做好年度工作计划，继续完善学生会的各项制度。包括会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，以便每一位成员在自己的岗位上各司其职。同时不断加强对委员工作能力的培养，加强各级之间在工作上的交流，加强各级对各自部门工作组织策划的参与，做好学生会工工作计划。相信在我们外语系每一个同学的努力下，会将我们的学生会建设的更加美好。

以上是我系团总支本学期的工作总结。最后，我仅代表本系学生会全体成员，祝愿大家能够接下来的工作活动中取得更优异的成绩！谢谢大家！

汇报人：姚之琪

2015年12月08日

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

## 一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

### a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破\*\*万而努力，去年同期我们的

月销售才刚刚突破\*\*万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

## b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

## 2、上半年工作的不足之处

### (1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

### (2) 工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

## 二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

### 1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两

个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

### （1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

## （2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

## 2、完善商品体系 转变盈利模式

（1）、大家都知道，这一次的整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

（2）、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可

能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

#### (1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

#### (2)、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强

后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

#### 4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

## 杭州换届工作报告会发言篇八

在今年换届中，慕仪镇党委认真贯彻中央、盛市、区委换届工作纪律要求，努力营造风清气正的换届环境，主要做了以下几方面的工作：印发《致全区党员干部群众的一封信》宣传单8000份、提醒卡70余张，张贴标语284张、喷绘4幅，悬挂横幅32条，广播140余次，举办黑板报3期，学习园地2期。通过专题培训会、换届知识测试、印发换届纪律工作流程图等形式对镇村干部和“两代表一委员”进行培训，使干部熟悉换届纪律、工作程序、工作任务，筑牢党员干部思想防线。通过谈心谈话、召开民主生活会等形式，疏通干部情绪，引导干部正确对待个人进退留转，确保了镇党委换届工作的顺利进行。镇党委成立了换届纪律督查小组，巡回各村检查换届纪律落实情况、承诺兑现情况，切实做到了对换届工作全程监督。

下一步我镇将按照区委安排部署，继续加强严肃换届纪律学习和宣传教育，在思想上不松懈，行动上不迟缓，纪律上再严明，再掀“保风清、扬正气”新高潮；认真做好本镇代表政治素养、民主意识以及换届纪律再教育，增强对严肃换届纪律工作重要性的认识。统筹安排，周密部署，全面完成镇政府、人大及村两委会换届。确保在换届之年，换届工作和发展经济两不误，努力为“六区”建设作出新的贡献。

位领导、各位同志：

今天的会上，我讲三点意思：

一是感谢：感谢社市委对江北支社的关心、对我个人的关怀，感谢支社各同志对我和支委的信任，感谢以盛一伟同志为首的上届支委为江北支社打下的基储作出的贡献。

二是表个态：接受江北支社主委工作，感觉自己不是很胜任，

一是没有经验，很多东西要从头学；二是肩负支社各同志期望，责任很大，有一定压力。但是，有社市委的支持，有在坐各位同志的信任，有盛主委的指导，我有信心克服困难，变压力为动力，团结支委一班人，把江北支社的'工作搞好。我也相信，新一届支委，一定会同心同德、精诚团结，不断加强自身建设，努力发挥自身的特点和优势，在社市委的领导下，围绕我市的中心工作，认真履职，在资阳的社会政治生活中发挥积极的作用，不辜负同志们的期望。

三是关于今后的工作：

一是深入开展向杨佳同志学习的活动。关于杨佳同志的事迹，支社将安排专门的时间学习、讨论。

二是全力以赴投身中共益阳市委倡导的“凝聚力工程”中，为益阳的经济建设创造和谐的环境而做出自己的贡献。

三是积极组织开展各种活动，通过活动凝聚人心，通过活动扩大九三学社在社会上的影响。

四是充分发挥民主党派参政议政、民主监督的职能，认真开展调研，了解社情民意，主动介入本单位的政治生活中，当好中共的助手、党委的参谋。

五是抓好组织建设，一是抓好自身建设，特别是健全组织生活，注意资料的收集、整理，积极筹措支社活动资金等；二是抓好发展新社员的工作，把身边符合条件的优势人才推荐到九三学社中来，争取2015年发展的新社员中有我们江北支社推荐的人。

六是加强支社宣传工作，积极向九三各级推介江北支社的工作，推介江北支社的优秀社员，为支社社员提供更好、更广阔的发展平台。在宣传工作中，充分利用现代化的技术手段，建议建立一个江北支社qq群，方便大家联系工作。

七是打造学习型支社，学政治、学业务、重温九三学社章程。通过学习，不断提高自身的思想素质、政治水平和业务能力。

## 杭州换届工作报告会发言篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为破解村（社县）“两委”干部“难选人、选人难，不会干、干不好”难题，目前□xxx按照“严格把关、精准培育、实践锻炼”原则，大力实施“雏雁培育工程”，采取“村推荐、乡培养、县把关”方式，每个行政村（社县）推选xx—xx名后备干部，积极探索建立xxx余名村（社县）后备干部队伍，着力打造村（社县）后备干部“蓄水池”，为乡村振兴、强化城市基层治理注入强大活力。

唯才是举，公平公正选人。在“优”上下功夫，严把资格条件。做到突出政治标准、注重个人素质和把好年龄界限相关要求，始终把牢固树立“四个意识”，坚决维护\*\*\*\*\*党\*\*的核心、全党的核心地位，坚决维护以\*\*\*\*\*同志为核心的党\*\*权威和集中统一领导作为首选条件；把有强烈的事业心、责任感，懂农业、爱农村、爱农民，带头致富、带领群众致富的本领强作为基础条件；把后备干部人选年龄控制在18—40周岁，特别优秀者年龄可放宽到45周岁作为硬性条件。在“广”上下功夫，拓宽选拔渠道。打破身份、行业、地域等界限，重点从回乡大学毕业生、退伍军人、返乡创业的务工人员、农村致富带头人、优秀村（居）民组长以及换届选举中得票多、群众基础好、但暂时没有进村“两委”班子的人员中选拔，真正敞开大门，不拘一格选拔优秀人才。在“严”上下功夫，规范操作程序。以乡（镇、街道办事处）“雏雁培育”中心为平台，通过“村级推荐、测评，乡级考察、公示，县级联审、备案”程序，公开选拔管理村（社县）后备干部。

多管齐下，精准施策育人。围绕“活”字做文章，集中培训。乡（镇、街道办事处）采取灵活选择时间，灵活设置课程，灵活配备师资，灵活授课“四灵活”的方式，对后备干部培训党的基本知识、脱贫攻坚、乡村振兴、政策法规等，促使后备干部开阔眼界，解放思想，增长能力。围绕“传”字做文章，结对帮带，落实包村干部、驻村干部、村“两委”班当前隐藏内容免费查看子成员“一对一”结对帮带机制，传授工作经验，帮助后备干部成长进步。围绕“实”字做文章，实岗锻炼。乡（镇、街道办事处）让后备干部参与基层党建、脱贫攻坚、集体经济发展、拆迁安置、综治维稳等重点难点工作，给他们压担子、交任务，让他们在适合自己的岗位上锻炼成才。

强化考核，动态调整管人。从“账”上下力气，摸清底数。按照“一人一档、一乡一册、一县一库”的总体布局，建立统一的村（社县）后备干部队伍档案信息库和工作台账，摸清后备干部底数。从“全”上下力气，综合考核。每年由乡（镇、街道办事处）党（工）委对村（社县）后备干部“德能勤绩廉”进行一次综合全面的考核，最大限度地考准考实，并将考核结果报县委组织部。从“新”上下力气，动态调整。对村（社县）后备干部实行动态管理，不符合条件或考核不合格的取消后备干部身份，及时补充“新鲜血液”，保证后备干部数量的相对稳定。

在本届村（社县）“两委”换届选举中，有xxx名后备干部进入村（社县）“两委”班子，其中xx名当选党组织书记□xx名当选村（居）委会主任。树好用人导向，激励干部担当作为，真正让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台，让政治强、作风实、不张扬的干部挑重担，充分发挥村（社县）后备干部“蓄水池”功能。