

2023年车间工作总结语 车间年终工作总结 (实用9篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

车间工作总结语篇一

紧张的xxxx年过去了，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在这一年中，我在工作 and 生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将xxxx年工作总结如下：

在xxxx年的工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《xx》进一步学习领会党的重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，并及时写入党思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。xxxx年配合其他技术人员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺xx台，xx个品种。

2、根据行业协会的精神，xxxx年公司要求xx车间北区停车，

我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于xx车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

xxxx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。

今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。

加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。

平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

在明年的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强车间锭位管理工作，确保机台锭位工艺的一致，严格工艺上车、规范操作，保质保量的完成公司、车间下达的各项生产任务。

4、合理安排公司下达的改纺、试纺工作，新产品的. 开发实验工作。

5、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导生产。

成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

车间工作总结语篇二

xxxx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在20xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之□20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现在如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，

并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度。

车间工作总结语篇三

在领导和同事们的关心帮助下，我认真做好本职工作，坚持学习，与时俱进，对领导交办的事项从不马虎，工作兢兢业业，忠于职守，顺利完成各项工作任务。在思想素质、业务知识、写作水平方面有了一定程度的进步和提升，在车间我分管日常工艺纪律检查和质量工作并兼统计工作。20xx年是我分公司市场占有率提升、销量、产量不断增多的一年，是质量稳中有升的一年，现将工作情况总结如下：

历史的经验告诉我们，产量攀升时最大的问题是与质量问题相互冲突、矛盾的。过去生产过程不能有效受控，而质量监控又不能及时反映质量状况，质量状态缺乏有效的数据评价，导致在生产过程中不清楚质量水平，不能自我控制，致使产品到客户手中才暴露出大的质量的问题。基于前车之鉴，今年年初车间果断地采取主动的检查质量隐患、分析质量原因、解决质量问题的方式，用准确的数据猜测用户使用产品的情况。

对应这种想法，本人主动采取一系列措施，解决当天现场发生的和潜在要发生的质量隐患；对过程指标进行有效跟踪和控制，加强、细化质量治理，建立整改制度，以增多检查的实效性，提升警示效果，及时堵塞质量控制上的漏洞，通过加强过程质量控制，坚持狠抓质量工作的落实，适时分析出质量的状态和要改善的方面；通过对工艺纪律的认真检查，解决当前热点问题，使生产过程能及时受到控制；将过去经常存在的问题警示化，以书面形式分发给各班组，强调质量控制的重要性。做到了：人员落实、制度落实、职责落实、任务落实、检查落实。牢固树立“质量在我手中、用户在我心中”“质量振兴，人人有责”的质量观念，树立用户满足是质量最终标准的意识。

对于我来说，车间是一个全新的'单位。为了能尽快适应环境，更好地开展工作，本人努力坚持“向人学、向书本学”的学

习型适应思路：一方面，虚心向老同志请教，通过他们对工作的热情、和积极性来规范自己的工作态度；另一方面，认真学习历年的书籍杂志，从中汲取营养，努力把握有关质量方面的专业知识，在最短时间内把自己塑造成为了一名合格的质量检查员。

本人还x车间统计工作，以“加强治理、狠抓质量”为切入点，保证统计报表的准确性和统计分析的时效性。为提升年度统计工作和统计分析质量，不断加强和提升自身素质。在统计分析工作中，力求做到全面与重点相结合，在全面分析的基础上，对突出的重点问题，认真做好分析，对主要指标的转变情况，及时向车间领导汇报，使其及时了解、把握生产动态。

一年来，本人作出了一定的努力，在领导和同志们的关心支持下，也取得了一定的成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距，在工作中与领导交流沟通不够。由于自己比较年轻，工作经验不足，因此在开展工作时缺乏魄力。综合协调能力方面欠缺，在工作的组织指挥上，缺乏坚定性。

车间工作总结语篇四

随着20xx年末的到来，我也终于能暂时在工作中缓一缓了。回想年末前的那段时间，为了能在这一年的最后取得一个好成绩，所有部门的同事都在拼命的努力。我作为xxxx部门的班长，尽管作为基层的管理人员，但在这一个月里也做的匆匆忙忙。每次结束了管理的工作，我又会到比较忙的岗位去一起个工作，帮助各个岗位的员工一起努力！如今，看着这一年来的工作成绩，我感到自己的努力也得到了回馈。

如今□20xx年的工作已经基本结束。从这一年的反思中，尽管有不少的进步，但也有许多不足的地方，为此，在对这一年进行的认真的反思和回顾后，我对自己在20xx年的工作做如

下总结：

作为xxxx车间xxxx组的班长，我是车间的一名基层的管理人员。为此，在工作中我必须时刻保持正确的思想和态度！在今年的工作中，我认真的听取领导的工作指挥，认真在工作会议上学习领导对车间工作的计划安排，并确立的好工作目标，及时且严格的落实到队伍中去。

在日常中，我也不忘积极的去学习，去管理，让自己能保持充足的工作积极性，并充分的去管理组内的员工，关员工，让各位同事们能一同保持对工作的热情，并严谨的在工作中积极前进。

随着市场的变化以及公司的进步，我们对产品的要求也是越来越高了。在工作中，我一直在严格的加强产品质量管理，除了对员工积极的教导和管理，我自己也会积极的去检查，保证产品能达到合格标准。

但随着产品的要求越来越高，为了能顺利的完成工作要求，我及时的在工作中加强了自己的学习。在工作中，我积极的保持与质检部门同事的交流，学习产品的要求，并及时的更新自己！且在加强了自己的认识后，我会及时的去做好负责岗位员工的培训工作，并在工作中加强检查，保证产品能顺利的按照工作要求完成！

作为一名班长，管理好我们班组是我最重要工作。回顾这一年，我总是能及时的做好班组的培训的管理，能按照员工的经验和工作能力安排适合的工作。这让我们班组在工作中有了很多的成长。也能更好的完成工作任务。

但在如今的反思中，我却意识到自己没能在工作外再好好的关心大家。班组的关系不应该仅仅只是管理，我应该建设一个更加有活力，更加温暖、团结的集体！在今后，我一定好好反思，自己的问题，并带领我们班组变得更加优秀！

车间工作总结语篇五

20xx年对于我们公司来讲，是不平凡的一年，我们面临焦炭市场供大于求、价格下滑的严峻形势。公司在年初制定了以经济效益为中心，降低生产成本为重点、以节能降耗为手段来指导公司的全面工作。我们焦三车间围绕着公司制定的目标，根据自身的特点积极开展工作，圆满完成了公司下达的各项任务，全年共节约费用76.22万元（其中维修费11.2万元、回炉煤气61.02万元、回收焦油20.2吨增效4万余元），焦炉的各项运行指标达到同行业先进水平。现就06年的工作总结如下：

一、抓管理、重细节，保障安全生产

为完成公司制定的目标，车间在年初制定了完善的管理制度及管理手段，以人性化管理与制度管理相结合。做为车间负责人，我认为事在人为、管事先管人，要想把工作做好，管好人是关键，根据车间的实际情况，我们实行人性化管理，坚持“以人为本，促进和谐”。大家知道，我们车间成立的时间短、人员杂、素质参差不齐，又由于焦炉在烘炉时炉体存在问题，针对这些情况，车间制定了以“人心齐，保焦炉稳定”的工作思路，通过一年来的运行，现在焦炉炉体转为稳定，人员的素质得到了提高。具体的措施就是坚持“统、达”二字。“统”就是统一思想、统一工作思路，通过每月的旬会、考核会，把公司的工作重点、车间的工作思路及工作安排统一部署；“达”就是在做好管理人员的工作思路后，及时检查监督，注重细节，不怕在工作中犯错误，以达到不犯错误的目的。在工作期间，要求上下的信息沟通要及时，在其过程中不同程度的召集人员开会，统一思想讲明形势，使每位职工有危机感，工作的积极性得到大幅提高。但人性化管理并不就是只重人情而忽视制度，只有二者有机的结合起来才能最大程度的发挥效能，在实际工作中，对待出现的问题及时分析原因，分清是共性问题还是个别问题，对待影响设备的操作问题的事情要从重从严处理。车间在考核中，

列举事故考核及一般考核，做到奖罚分明、公开处理、事不过夜，增加工作的透明度，让受奖的清楚、受罚的服气。全年共处罚人员66人次，其中有车间调度、班长、车间管理人员及一般操作人员。通过考核，使大家在工作中得到锻炼，工作有了起色，职工服气，从而使工作顺利开展。

二、加强设备管理，保证生产顺畅

设备管理是企业管理的重点，也是难点，它是基础管理的基础。设备就好比是战士手中的枪，如何管好设备、管好设备维修人员及操作人员，车间在年初制定的工作计划中列为车间管理的重中之重，制定了以“双包机制度”为基础、以“点检制度”为依托，将日常维护及计划检修有机的结合起来。在此基础上，车间进行了大胆的尝试，将维修包机人员及四班操作司机连成利益共同体，又将表现最为突出的司机李光军同志列为培养的重点，将推焦车列为车间的模范岗位，以李光军同志的名字命名为“光军”岗，制定了详细的工作标准。通过大半年的运行，促进了其余各车的维修及保养质量，设备的使用率为同类车型的2倍，减少了设备隐患，全年共节约维修费用11.2万元。另外在设备运行过程中，对待设备零部件的更换及使用周期做了详细的记录分析，找出最佳的使用周期及操作方法。在06年的工作中，车间成立的设备管理小组成员，发挥自己的聪明才智独立承担车间的设备制作及维修项目，其中熄焦车斗制作及更换、装煤车送煤板及电机的更换、炉门及炉门框的更换、炉顶回水管道的改造、回收焦油罐的工艺改造、捣固机偏心轮的更换、消烟除尘车的改造等，在此活动中既锻炼了队伍也为全年维修费的降低打下坚实的基础。对待静止设备，加强维护保养，对待炭化室的炉墙变形、串漏情况及时跟踪观察，出现问题及时解决，对待06年中出现的几次大修情况，制定详细合理的加热制度，使炉体整体有了本质的好转，尤其是在保持炉体内压稳定方面配置了回炉煤气自动调节系统及集气道压力自动调节系统，它们的正常运行，保证了炉体的进一步好转。

三、加强成本控制，节能降耗

围绕公司年初的工作安排，车间积极准备，制定了目标及实施的详细方案，以技术创新和管理创新为手段，深入挖潜，使节能降耗工作取得了比较大的成绩。首先在年初为完成以降低煤气消耗为目标的技术创新工作，车间成立了攻关小组，明确责任，超额完成了攻关目标任务，全年创益61.02万元。在此项工作中，在同行业中首次对回炉煤气的用量使用了自动化调节，保证了炉体加热系统的稳定，从而使炉体的转化有了质的变化，此举创造的效益是无法估算的。其次，对消烟除尘车的使用列入车间全年工作的重点，随着政策的调整及国家对环保的新要求，消烟除尘车的正常使用是关键，为此车间上报了关于“针对夏季消烟除尘车使用效果差进行技术攻关”的项目，在没有可借鉴资料的前提下，车间组织成立专项小组进行攻关，从除尘车的工作原理入手解决好燃烧问题及废气收集问题，对除尘车体进行技术改造，增加辅助手段使之运行效果达到同行业先进水平，创造了比较好的社会效益。深入挖潜，在车间工作运行过程中发现，煤气管道中的积液中有一定量的焦油，以往都外排到下水道中，很是可惜，车间主动请缨组织人员对其进行收集，后又改造工艺管线，将炉顶消烟除尘使用后的回流水及回炉煤气管道中的积液集中收集到焦油收集罐中，全年收集焦油20余吨，创效益4万余元。

另外设备管理小组成员充分发挥自身特点，加大修旧利废工作及设备的技术改造，其中对捣固装煤车送煤系统及传动系统进行的技术改造、四大车液压传动系统油路的改造，延长了设备的使用周期，改善了工作环境，取得了比较大的效益。还有炉体维护小组成员徐庆海自行设计的炉门框更换专用工具，为炉门框的快速更换提供了有力的保障；岗位操作人员李庆荣专门设计了炉门横担挂钩自动开启装置，不仅减轻了操作人员的劳动强度，也为冒烟冒火的及时治理提供了时间保障。车间对炉体所有外排水系统进行的工艺管道设计，全部用于熄焦，实现了水路的闭路循环，为全厂一次水消耗做

出了一定的贡献。

四、精神文明建设多措并举，职工的“敬业爱岗、以厂为家”的意识有了新的提高

车间实行的人性化管理初步取得成果，青年工作呈现新的特色。车间组织人员班下时间将值班室周边环境进行了彻底治理，大家义务劳动，将近60余吨的废砖石清理干净，植树、种草、养鱼、置山石成为公司一景。在此期间车间管理人员带头，职工积极热情参与，并且在日常管理中能够自觉维护，保证了树草的成活率，被大家戏称为“花园式车间”。在日常工作中，广大职工积极献计献策，涌现出了以李光军、李庆荣、徐庆海、张成刚等操作能手及技术骨干，全年共接受合理化建议40余条。另外车间利用多种手段对车间有困难的职工送去温暖，对困难职工张卫东捐款，对有病职工及家属，车间派专人看望并解决其工作问题，解除了职工的后顾之忧，使其安心工作，工作的积极性有了很大的提高，其集体荣誉感得到了进一步加强。

回首一年，有成绩也有不足。不足之处有以下几点：第一、车间06年工伤1人次，工作中因细节管理问题不到位，磕碰现象时有发生反映了安全防范意识不强，车间管理不到位，还需要在新的一年里努力工作，完善制度，提高防范意识。

第二，车间管理在人员的培养上还存在差距，尤其是在细节管理上离公司领导的要求还有一段距离，在07年的工作中，我应在细节上加大管理力度，制定完善可行的考核细节及工作标准借以提高车间的工作质量。

第三、个人修养有待于提高，遇事爱发火的毛病给工作带来很多不利因素，沟通能力还需要在以后的工作得到改善，工作的方式和方法要根据具体的形势来进行调整。

对待07年的工作，我的具体想法如下，不当之处请领导批评

指正。一、完成公司下达的各项生产任务及临时性的工作安排。

二、根据安全生产标准化的要求进行组织生产，在基础资料的整理及管理上达到贯标的要求。

三、把职工的教育和培训切实纳入到日常的工作管理中，随着车间人员的减少和流动，车间将在07年的工作中，以培养一人一岗、一人多岗、多人待岗等形式，保证07年工作的顺利进行。对人员操作水平及素质水平的提高做为重点，具体想法是先制定详细的岗位责任制及工作标准，使之责任明确，以06年管理试点为依据，在全车间推广。成立专门的工艺检查小组，与各职能小组签订责任书，以季度进行考核。

四、在奖金的二次分配上，在公司指导分配原则的基础上，车间将根据具体情况制定出符合本车间实际情况的分配原则，总的思想是以劳动强度、技术水平的高低为依据，根据责任的大小进行分配，加大岗位间的分配差距，使那些技术水平高、劳动强度大、一人多岗的人员得到锻炼，提高其收入。加大考核力度，以细节关注过程，以过程控制来保证结果，对车间做出贡献的个人及集体进行物质及精神方面的奖励。

五、07年对于焦三来讲是机遇与困难并存的一年，由于设备运行已达三年多，设备大修项目增多，由于多方面的原因，设备基础环节薄弱，需要大量的人力、物力及时间来解决，车间为此组织精兵强将成立了设备制作小组，首先在人员准备上做好准备，用以保证07年设备运行正常，对于单机设备建立专门台账，提高维修质量，降低运行成本，保证整个焦炉生产的运行正常。

为保证完成07年的全面工作，车间在06年底就向公司申报管理进步项目，力争在完成项目目标的前提下更进一步。在整个管理过程中，车间将时刻关注生产运行中出现的问题，及时纠正及时解决，加强过程控制，责任分解到岗、到人，只

有发挥全部职工的聪明才智，形成合力，才能完成公司下达的各项任务。

我相信在新的一年里，有公司的正确领导，有各科室的通力配合，焦三车间一定能够在管理上百尺竿头更进一步，取得更大的成绩。

生产车间年终工作总结范文

车间安全年终工作总结

车间主任年终工作总结范本

工厂车间年终个人工作总结

车间主任年终工作总结报告

工厂车间年终总结

车间工作总结语篇六

20xx年即将过去，为了系统的总结一年来的工作经验和教训，为以后的工作创造良好的工作环境和打下坚实的基础，现将20xx年度工作情况总结如下：

1、截止到11月底，累计完成网供电314672308kwh□1□发电机发电104474760kwh□2□发电机发电175839000kwh□1□11月份平均功率因数为0.94。

2、全年月计划检修项目共71项，截止到11月底，累计完成65项（剩余的6项为12月份检修任务，计划在12月20日前完成），每月20日前完工率达到95%以上；大修期间累计完成检修项目70项，完成消缺项目17项、完成计划外项目146项，完工率100%，合格率100%。

3、截至11月底□xx车间累计召开安全例会近50次，参加人数累计达20xx余人次，不厌其烦地加大宣传力度，对提高全体员工的. 安全意识起到了良好的作用。

4、积极组织开展各种安全活动。遵照公司、分厂的工作安排，截至11月底□xx车间各班组全年累计开展安全活动440余次，参加人数累计达2600余人次，通过历次安全活动的开展，车间安全综合素质的整体水平得到了提高，车间全部班组都完成了安全活动任务，并认真填写了安全活动台帐。

5、认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故反思。针对可能出现的不同突发事件，我们认真编写了各种突发事件应急预案，并组织了外电网失电事故、火灾事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事件的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。8月5日，我们召开了事故反思会，对发生在我们身边的“8.5事故”、“7.31事故”等典型事故进行了深入的学习、讨论，通过对以往事故案例的学习，起到了引以为戒、警钟长鸣的作用。

6、加大“查缺消缺”力度，提高电气设备的安全度□xx车间一直注重加强巡检力度，在年初，我们制定了《□xx车间巡回检查制度》，对各班组巡检内容以及次数等要求重新进行了明确，规定各班组必须将每日巡检情况（无论有无缺陷）记录在《车间巡检登记本》内，并在车间一楼门厅设置缺陷隐患公示版面，及时将查出的缺陷隐患填写到版面内。车间每月对缺陷整改情况进行总结，对未消除的缺陷隐患确定责任人、整改时间以及制定特护措施，下达《缺陷隐患整改通知》到相关班组，同时在公示版面内张贴公示。这种方法xx车间已经坚持近一年，各班组均能做到按时巡检，及时登记。截至11月底，我车间共查出缺陷隐患32项，消除25项，其余未消除缺陷将利用设备停车时处理（需更换保护装置）或明年大修处理。

7、全面完成员工培训工作。截至11月底□xx车间共组织员工培训17次，累计完成授课达40小时，培训内容涉及安规、调度规程、工作标准、应急预案、消防、事故案例等，通过培训，员工的综合素质得到了提高，收到了良好的效果。

8、一丝不苟地完成细粉工程任务□xx车间在细粉工程中主要承担的是电缆敷设、试验、电缆头制做、保护调校等工作。10月12日，我们与电气厂全体员工一起，将细粉电缆敷设就位。11月9日□xx车间利用上午的时间，将电缆放进细粉变电所，并在下午顺利完成电缆头制做、耐压试验、电缆接线以及保护调校等工作，确保了第二天细粉变压器的投运。

9、经济责任制及质量目标完成情况。截至11月底□6kv及以上系统□380v系统、合成ups及硝酸ups系统安全连运334天，重要出线回路安全连运334天，全年360天的目标坚决完成；未因xx车间原因导致合成界区、锅炉系统、复肥界区、硝铵界区、苯胺界区停电中断生产；全年人身伤害、死亡事故及职业病发生为0；重大电气火灾和爆炸事故发生为0；重大操作和设备责任事故发生为0；重大环境污染事故发生为0；设备完好率99.8%；静密封点泄漏率为0；巡检和消缺率100%；计量器具周检率100%；计量器具周检合格率100%；1—11月平均总供用电损耗2.2%；检修任务完成率达100%，返工率为零；马路照明完好保证94%；无功补偿装置投运率100%，完好率100%。电工培训率100%以上，合格证取证率100%；安全合格班组100%。

总结一年的工作是为了系统的总结一年来的工作经验和教训，为以后的工作创造良好的工作环境和打下坚实的基础，我们xx车间在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓安全保连运，努力实现明年的各项工作目标。

生产车间年终工作总结范文

车间安全年终工作总结

工厂车间年终个人工作总结

车间主任年终工作总结范本

车间员工年终个人工作总结

车间主任年终工作总结报告

车间工作总结语篇七

净化车间在分厂领导班子的正确领导下，积极响应分厂“多措并举，迎接挑战”节能降耗各项措施，汲取度工作的经验教训，主要着力严抓上年度工作中的不足，力争在安全生产、设备等各方面降本增效，面对严峻的铝行业市场形势，净化车间围绕“节能降耗，降本增效”为中心展开各项生产工作，年度工作总结如下：

为确保电解厂年产量和降低吨铝电耗的目标，净化车间本着“安全是最大的节约，事故是最大的浪费”的原则，将车间的安全工作常抓不懈，同时不断完善各项安全管理制度，做到以制度管人，以制度约束人的行为。车间度安全方面主要做了如下工作：

1. 修订完善车间密闭空间管理制度

建立健全车间的安全管理制度，车间缺少的密闭空间管理制度已根据车间实际情况进行修订了《电解厂净化车间密闭（有限）空间操作规程》，今后车间将与兄弟单位要多多交流、学习，在管理上取长补短，不断修订完善缺少的管理制度。

2. 定期开展安全生产例会，确保政令畅通

车间组织班组长以上人员于每个星期一开安全生产例会，及时传达分厂及公司的生产例会的会议精神，会后认真组织班组长学习分厂及公司下发的各类安全及其他文件，要求班组长及时将会议精神传达到每位员工，确保了分厂及公司政令的畅通，随后检查各班组对车间所安排工作的执行、落实情况，度截止11月30日，共计召开48次，各班组对生产例会上安排的工作落实比较到位。

3. 定期进行安全专项检查，确保安全生产

车间组织相关人员进行每周一次的安全生产大检查，专查操作人员的不安全行为和物的不安全因素，本着“安全隐患不过夜”的原则，力争把隐患消除在萌芽状态、防止一切事故的发生，一旦有消除不了的安全隐患及时设警，并及时上报分厂组织相关单位进行整治，车间本年度共计查出并整治安全隐患共计703处。同时，在节假日期间，车间安排人员值班，严查节日期间的劳动纪律及人的不安全行为等，确保了车间安全生产工作。

4. 加强培训，提高员工安全意识

车间严格要求各运行班组于每轮班的第二个小夜班组织班组人员进行学习，学习各项规章制度、技术操作规程、安全应知应会、三大规程等，让员工做到按章操作，同时学习车间、分厂、公司下发的各类文件。另外，车间从员工安全教育为起点，主抓安全意识、安全操作、安全生产，以安全操作规程剖析分解、安全生产文件深入人心的讲解、安全知识竞赛、安全教育警示片、安全演讲等多样化、精细化的培训为主要方式，提高了员工的安全意识。

截止11月30日净化车间先后对本车间128（不含先后离职员工19人）名员工开展净化车间安全培训累计252次，教育员工达34020人xx次。

开展应知应会、各岗位的三大规程以及岗位职责的闭卷考试进行了3次，对有考试不合格的员工进行了二次补考，100%通过。

5. 加强特种作业人员、新工及外围人员的安全培训

根据车间的实际情况，对车间特殊种作业人员天车操作工和压力容器操作工就特种作业人员的相关安全操作知识和安全附件的检查及注意事项进行了专项培训。另外，对车间新分的员工或大才实习人员进行上岗前的安全培训，并签订了“师带徒”协议，形成安全互保联保，做到安全工作万无一失。

车间对外围施工人员开工前的安全培训以及安全危险源辨识工作开展16次，培训人员达216人?次。通过学习真正起到了使全体外围单位现场操作人员掌握安全知识，增强了全体外围单位现场操作人员的安全意识和自我防范能力。

1. 以服务为遵旨，确保生产平稳运行

为确保净化车间生产安全、平稳运行，车间本着“服务至上”的原则，按时足量的给电解槽供好、供满料，杜绝出现电解槽缺料现象，电解槽效应频发时，净化运行各班组长第一时间赶到现场，与电解值班长共同分析问题，查找原因，做好供料质量的各项服务，度从未发现过因供料质量原因造成电解槽大面积效应，完成供料质量合格率100%的既定目标。

净化车间贮运班氧化铝和氟化盐仓库肩负着电解厂大宗原材料氧化铝的出入库工作和电解原料的供给，度从12月26日至10月25日入库：外运为337010.1吨，二转为82190.34吨，汽运共计419200.44吨；火车入库总共451888.026吨，总计入库871088.466吨；本年度打料量共计876280吨，安全平稳顺利完成了本年度的生产任务。

2. 有序开展“节能降耗、降本增效”工作

为完成分厂降低吨铝电耗的生产目标，根据本车间《全员行动，细节入手，节能降耗实施方案》从降低吨铝交流电耗、加大卸料力度降低二转费用、备品备件的修旧利废等几个方面有序开展了节能降耗工作。

1) 改变排烟风机运行方式，降低吨铝交流电耗该项目度由年初1月的258.14kwh/t-al降低至11月112.39kwh/t-al共节约电能35525808.9kwh节约交流电成本1349.98万元。

2) 氧化铝直接入库减少二次转运成本该项目度累计卸外运汽车运输的氧化铝337010.1吨，累计卸火车运输氧化铝451888.026吨，共计788898.126吨，节省生产成本435.472万元。

3) 备品备件的修旧利废该项目度净化车间所有班组修复有价值的备品备件进行修复，二次利用，截止11月30日，累计修旧利废节约成本28.56万元。

3. 氧化铝按厂家合理配比，严把源头原料的质量关

由于原料氧化铝的供应厂家不一，氧化铝的理化指标参差不齐，从电解车间反应，以中铝山东分公司为主的氧化铝粘度较大，溶解性较差，严重影响电解槽的正常、平稳生产，车间严格执行分厂要求按30%的比例进行配料的工作安排和部署，一如既往的严抓源头氧化铝原料关。

4. 加强无泄漏工厂管理，杜绝跑冒滴漏现象

车间为加强无泄漏工厂的管理工作，定期进行无泄漏工厂的专项检查，将查出的跑、冒、滴、漏及时处理，度共计整治设备设施的跑冒滴漏505处，所发现的跑、冒、滴、漏100%整改。

为降低了氧化铝的飞扬损失和环保达标，对除尘器布袋的破损情况每月进行一次专项检查，净化各运行班截止10月30日共计更换布袋5242条，并顺利完成了本年度环保执法监测达标工作。

车间工作总结语篇八

1、开发新注塑模具xx付，自主开发xx付，模具产值xx万左右。注塑模具维修、冷冲模具开发及维修的模具产值xx左右。外接注塑模具、冷冲模具、锌合金模具，共xx付，模具产值xxx万。

2、x月份在公司和部门领导的指导下，在没有影响新开发模具进度的同时，完成了公司的搬迁工作。

3、车间员工考核制度进行了改进，有原来的固定工资工资，改变为考核工资。考核工资制度使员工提高了工作积极性也提高了工作效率，有原来的不愿加班到现在的自愿加班，只有把工作完成才有考核工资，淘汰了加班不见效率的思想。

4、在技术科、注塑车间的帮助下对模具的结构进行了改进，有原来的半自动生产，到现在的全自动生产，现在基本上把，抽芯模具、下托模具、弧形板模具、手柄按钮模具及个别的手柄模具全部改为全自动生产，从而提高了生产效率降低了生产成本。

5、规范模具的维修方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，容易损坏的配件进行材料特殊处理及准备备件。

1、模具新开发水平不高，与广东、深圳模具的.差距还很大，投产使用的合格率不够高，磨合时间长。

2、模具设计能力不全面，制造工艺安排欠缺。

3、车间管理上，坚持每周有计划，责任明确到人，考核制度还不够健全。

1、提高模具开发的能力，加快模具开发进度。

3、加强模具供应商管理，寻找高水平模具制造商、模具加工商，使模具的精度、寿命有很大提高。

4、加强模具管理，建立模具台帐，对模具的加工工艺、注塑使用参数、使用寿命做跟踪记录。以便于对模具问题的分析解决。

5、提高服务质量和速度，转变工作观念，以服务生产线为主导思想。通过考核办法优化，调动员工的积极性。热门思想汇报达到提高速度、提高质量的目的。

车间工作总结语篇九

转眼间□20xx年已经过去半年了。在此期间，在各级领导的正确领导和帮助下，在同事们的关心和支持下，在我不断的努力学习和工作下，出色完成了车间下达的各项生产任务。岁首年中，我静心回顾这半年的工作，学习和生活，收获颇丰。为了更好地完成后半年的工作，特将前期工作总结如下：

首先，自觉加强政治理论学习，树立社会主义荣辱观精神，进而提高自己的政治素质，保证自己在思想和行为上始终与党保持一致。

其次，在业务知识学习方面，我虚心向上级领导和车间工程技术人员请教，通过多看多问多听多想和多做，使自己的业务水平更上一个新台阶。为了不断提高自己的理论水平，积极参与车间生产工艺和技术革新制定和修改，利用业余时间学习铆焊工基本理论知识，让理论更好地为实践服务。

今年上半年具体参与的工作主要有以下几个方面：

第一、受金融风暴和钢铁企业限产的影响，车间领导积极调整工作思路，把重点放在全长各车间的检修任务上，作为车间的骨干，带领班组成员完成了一系列的检修，抢修任务。xx公司分焦套管和除尘管道的安装，炼铁炉前除尘管道和烧结振动筛溜槽的改制一轧生产线轨道和盖板的更换，以及一炼钢混铁炉除尘罩体的制作和安装。在这些任务中，积极发挥自己的技术特长，为抢修工作的提前完成尽到了自己的一份力。

第二、加强对班组员工技术业务水平的培训。在生产中帮助新职工提高业务水平，让他们在生产的同时学到一定的技术和工作经验，针对个别职工特殊工件专门指导：例如xx公司焦炉操作室需要制作一件90度弯头和一件圆锥体。

第三、干好铆焊工，一要有责任心，二要有过硬的技术和丰富的工作经验。作为一名铆焊工助理技师，若不具备这样的素质，所说的一切都只是一句空话，工作之中，仔细分析图纸工艺，确保制作出来的工件合格，和同事多交流工作经验努力提高自己的业务水平。

第四、协助本班班长干好本班各项工作，保质保量的完成上级领导交办的各项任务。

密切配合，不断完善，在这半年期间，常常利用工作之余，配合车间工程技术人员制定外出检修抢修的施工方案。积极参与复杂构件的工艺定制。

半年以来，我在学习和工作中逐渐成长、成熟。我清楚自身还有许多不足之处，如组织管理能力不足，政治理论水平有待提高。今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

- 1、自觉加强学习，向专业理论知识学习，向政治理论知识学

习，向身边的同事学习，取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。

2、充分发挥自己的优势，不能只局限于自己技术的提高，还应组织好全班员工干好工作，同时还应担负起本班所有技术业务工作，望领导给予我这个舞台。

3、继续提高自身政治修养，强化为企业、为人民服务的意识，努力使自己成为一名更优秀的xx企业的员工。

生产车间年终工作总结范文

车间安全年终工作总结

车间主任年终工作总结范本

工厂车间年终个人工作总结

车间员工年终个人工作总结

车间主任年终工作总结报告