

# 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会(汇总9篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇一

在班级管理过程中，我推行的是学生自主管理，这是我在上届班主任工作中有所感受的，因此，在本学期我开始推行之，以便能得到一定的效果。今年我接七年级新生，在某种意义上来说，也是我真正下决心推行自主管理的时候，我要自己在自己的工作中积极的进行小结，以便能够找到自己在工作中的不足，以便能够在今后的工作中得以改正。

在整个班级管理的过程中，老师要对学生首先要解决思想问题，然后才能做一些班务工作，只有真正的思想转变，才能有好的工作态度。因此在整个的这个过程中，老师一定要记得要用鼓励，赞赏的眼光看孩子，给孩子鼓劲，让孩子能够得到让自己前进的动力。

工作安排：

学生报到时做的工作：与家长进行一次沟通，使家长知道自己在近期的工作目的、重点，明确家长与学校之间的沟通及协助，以便能够做好学生的工作。从而得到学生家长的支持和帮助。与学生进行沟通，当然是以鼓励为主，利用一些存在的问题让学生在某些方面获得一些教育。如：当与家长交流时，孩子们坐着，而家长却站在学生的身旁时，我提出：同学们，我觉得你们应该先做一件自己觉得该做的事情，我

看同学们知道是什么事情吗?通过学生自己做，知道应该给家长让座，从而进行了一些感恩的教育。

学生报到后的工作：1、建选班委，并明确班委的工作要责。班委成员自荐上岗。

2、对于一些事务具体到人，如：摆桌子，具体到人负责，要把内务整理好，我的要求告诉你，具体怎样弄好，自己想办法。当然老师也必要的给一点提示或是指导。

3、对于班里的一些工作，该放手的就放手。如：班里卫生分工，我只给他们说明在什么岗位上安排几个人，剩下的交给学生去办，还是做的不错的。再如，对于宿舍管理，我是在宿舍长的基础上，有分别安排了总宿舍长，让他们管理男、女生宿舍，并指导检查宿舍内务整理情况，也取得了一些效果。再是安排了班级事务管理员，进行全方位的班级事务巡查，并以班主任的身份去安排班级的一些该做的事务，同时说明，做好后带一名同学跟上进行巡查，做好后，每人再带一人，这样坚持下去，直至班级能够形成好的风气。

当然，在他们工作的时候老师必须跟上进行指导或进行协调，因为毕竟他们是才开始进行，肯定会出现很多的问题，不过这样做，确实能在某些方面解放班主任，并增强了学生的主动性和积极性，让学生能够充分发挥自己的作用，进而增强了班级的凝聚力和和谐的能力，是学生能够更好的进行学习和生活，是学生的积极性、自觉性自然的得到了提高，因此，我感觉，要敢于放手，敢于让学生进行自我管理，班级的工作才会做的较为顺手，学生的能力才能得到充分的发挥。我会继续做下去。

## **企业员工自我管理心得体会 自我管理心得体会篇二**

自我管理是指企业员工在工作及生活中能够自我管理和自我激励的能力。在现代社会中，企业为了提高员工的工作效率

和个人能力，越来越重视培养员工的自主管理能力。通过自主管理，员工能够更好地适应工作环境，提高工作效率，实现自己的职业发展目标。在我自主管理的过程中，我深刻认识到了自主管理的重要性，下面我将从明确目标、制定计划、执行计划、反思总结以及不断学习五个方面来阐述我对员工自主管理心得的体会。

首先，要明确目标。在工作中，我们往往面临着种种问题和挑战。想要安然度过种种艰难险阻，就必须有明确的目标和方向。作为一名企业员工，我始终牢记明确目标的重要性。只有明确了自己的目标，才能有针对性地制定计划，确保最终的成果。例如，当我需要完成一个重要的项目时，我会先考虑项目的整体目标，然后根据目标来分解任务，并设定合理的时间节点和工作计划。这样一来，我就能够更好地掌控项目进度，更加明确地向目标迈进。

其次，要制定计划。明确了目标后，就需要根据目标制定出详细的计划。制定计划是为了更好地安排自己的工作，确保能够按时、高效地完成任务。在制定计划的过程中，我会根据自己的实际情况和工作要求，合理分配时间和资源。同时，我也会考虑到潜在的风险和问题，并设定相应的应对措施。只有制定了科学合理的计划，才能在工作中更好地把握主动，提高工作效率。

然后，要执行计划。制定好了计划，就需要付诸行动，努力去执行。在执行计划的过程中，我会时刻保持专注和自律，确保自己能够按照计划有条不紊地推进工作。同时，我也会不断做好调整，及时处理出现的问题和难题，以保证工作的顺利进行。只有在执行中，才能真正体会到自主管理的力量和价值。

接下来，要进行反思总结。在完成任务后，我会及时进行反思总结，吸取经验教训。通过反思总结，我可以发现自己在工作中的不足和提升的空间。同时，我还可以总结出一份详

细的经验教训，以备将来参考。在反思中，我发现自己在某些环节上存在着过度自信和不够严谨的问题，因此我会在以后的工作中更加注重细节和谦虚的态度。

最后，要不断学习。自主管理不仅仅是一种能力，更是一种习惯和思维方式。在我自主管理的过程中，我也意识到了自己需要不断学习和提升的重要性。只有通过学习，才能不断丰富自己的知识储备，拓宽自己的思维和视野。在当今快速发展的社会中，我们需要不断学习新的知识和技能，才能跟上时代的步伐。

总之，企业员工自主管理是一项不容忽视的能力。通过明确目标、制定计划、执行计划、反思总结以及不断学习，我不断提升了自己的自主管理能力。作为一名企业员工，我将继续保持自主管理的思维方式，不断挑战自我，追求突破，实现更好的职业发展。

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇三

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。下面是小编搜集的企业6s管理培训心得体会，希望你有所帮助。

20xx年4月12日下午我们机械工程系全体教师集中cad机房观看了6s精益管理视频讲座，推行6s管理的目的就是使全体教师在工作中切实实行6s[]让6s深入人心，以此提升学校形象，提高工作效率[]6s后大家精神面貌都焕然一新，工作场所也更加井然有序，工作环境大为改善，为学校的发展壮大打好奠基石。

6s现场管理模式是经实践证明为一种先进、实用性强的现场管理系统方法，包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全

六个部分，主要功能是为企业解决用好的空间、用足空间、保持环境清洁、形成良好习惯、重视安全等问题。成功的导入6s可以改善和提高企业形象，促进工作效率提高，缩短作业周期，降低生产成本，切实保障安全，是一件可以提高社会效益和经济效益的大好事。

6s管理源于日本企业的5s管理，是指在生产现场中对人员、设备、材料等生产要素进行有效管理的一种方法。作为一切管理工作的基础，5s对于塑造企业形象、降低成本、安全生产、现场改善和标准化、规范化的推行等方面发挥了巨大的作用，逐渐被各国企业界和管理界所认识。职业院校，与企业的关系至为密切。

现代企业，无论是厂房还是宿舍、食堂，现场干净、整洁，人员文明、礼貌，感觉一切都处于管理中。为此，在为他们的5s管理所折服的同时，也深感我们高职院校在学校管理和人员素质上都亟需改进提高。与企业5s管理的深化、细化、可视化和可操作化相比，学校现行的常规管理存在着明显的不足。

——文章来源网络，仅供参考

理的基本规范，是提升品质的基础工程，是校企合作的重要桥梁，是安全工作的长久保障，更是学校形象的最佳宣传。

为此，我系率先推行6s管理活动，希望全体师生能自觉、主动、积极地投身到6s管理的实践中，最终提升自己的品质；也希望在6s管理的实践中积累经验，完善制度，逐步形成自身的管理特色。

上周二，我们接受了企业6s管理的培训，对于6s的概念以及推行企业6s管理的效果与重要性有了深刻的认识。6s看似简单，实际内涵却非常丰富。深刻认识和把握6s管理的内涵、各要

素之间的相互关系□6s管理与其它管理活动的关系□6s管理的推行周期和策略，以及如何有效解决6s管理实施中存在的问题，对于有效和深入推行6s管理工作具有重要意义。

6s管理是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段□6s管理组织体系的使命是焕发组织活力、不断改善企业管理机制□6s管理组织体系的目标是提升人的素养、提高企业的执行力和竞争力。

6s管理中6个“s”要素间有着内在的逻辑关系，并构成相对完备的体系。其中，提升人的素养，形成追求卓越、精益的企业文化和形成企业人力的合力是6s管理的中心和内核。

6s管理具有显著改善科研生产环境、提升企业形象、重塑企业文化、提高产品质量、提高安全水平、提高工作效率的功能和作用。构筑企业品质文化，形成企业核心竞争力的基础□6s管理在企业中体现出的全员性、能动性、基础性、显著性、鼓舞性、管理思想的渗透性强于一般的管理活动，是其它管理活动的基础和有效推行的保障。

在正式培训前，在公司执行总经理周军的带领下公司全员温习了公司的发展

——文章来源网络，仅供参考

简史及核心企业文化。通过再一次的学习，我们加强了对宏源公司现有文化和发展战略的理解，深刻体会到企业的核心价值观、战略目标、战略实施举措等对于一个发展中的企业所起到的巨大作用。该文化可以给全体员工以导向、约束、凝聚、激励的作用。而发展成高效专业的企业已然成为公司上下的统一目标和共同任务，是每一个宏源人义不容辞的责任和使命。紧接着就是本次培训的重头戏——由国内知名企业管理培训讲师赵琛老师对全体员工进行的关于“6s”的专业

化企业管理培训。

- (1)减少员工作业出错机会，提升产品服务品质；
- (2)提高了工作效率；
- (3)资源得以合理配置和使用，减少浪费；
- (4)提高公司整体形象，创造整洁的办公生产环境，提升企业形象；
- (5)通道畅通无阻，各种标识清楚显眼，人身安全有保障；
- (6)为其它管理活动的顺利开展打下基础。

课程中，赵琛老师还通过ppt展示结合公司现状对“6s管理”做了针对性的讲解。其中包含了公司管理上存在的问题，以及在面对这些问题时，我们应该如何运用“6s”这个管理工具去理清思路、达到解决问题的最终目的。当老师把问题和解决方法通过生动形象的案例演绎出来时，在场的所有员工都有一种醍醐灌顶的感觉，有人感悟到通过此次“6s管理”的学习对自己平时工作的盲区有了很大指引，甚至迫不及待地想即刻将这门新的管理方法运用的工作实践中去。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索!为期2天的学习已经结束，在这里我们不仅仅学习到了知识，还认识了许多分布在各地的同事，开阔了眼界，对工作有了更美好的憧憬，大家都希望用我们培训所学的知识理智的面对未来工作中可能遇见的问题，更高效优质地解决这些问题，扫清前进路上的一切障碍，从而更好的回报对我们有着殷切希望的公司，实现我们实业报国的共同理想。

——文章来源网络，仅供参考

目前5s或者6s在全球范围内已经得到广泛的推行，全球有60%以上的企业已经推行了5s或者6s管理，其实6s总结起来只有短短的几句话，但是想要做好并不是那么简单，想要真正做好6s管理就必须真正理解6s管理的内涵以及6s管理与其他各部门因素之间的联系。如何制定6s人员培训、如何策划好6s管理的推行周期还有如何解决6s管理推行过程中所遇到的问题，而以上的这些对于真正做好6s管理工作具有十分重要的意义。

1. 综合提升企业形象和综合素质，优化工作环境；
2. 减少生产过程中的各种浪费，实行定置管理，合理利用工作场地；
4. 做好产品质量保证，做事严谨认真，对重点区域进行品质控制。
7. 降低成本减少动作浪费；
8. 交期准：一目了然，异常现象明显化，及时调整作业

6s管理是一项长久性的工作，而目前国内企业的6s管理和德国、日本等国家相比还有不小的差距，同时也说明了国内的6s管理工作还任重而道远。首先体现在对6s管理的认识上，在中国很多的企业还没有真正理解6s的涵义，甚至在一些管理人员中把6s管理等同于搞卫生，如果是这样的想法想要搞好6s活动几乎是不可能的。

由于在认识上的差距，所以在执行上也不可能落到实处，很多的基层管理人员或者岗位职工更是把6s管理当作是一种负担，不愿去执行。执行起来也是说的多，做的少，只是在检查前应付差事地打扫一下卫生。使6s管理流于形式，起不到真正的作用。



——文章来源网络，仅供参考

管理组织体系的目标是提升人的素养、提高企业的执行力和竞争力。

从上面的分析可以看出国内6s管理推行的关键是在提高对6s管理的认识，需要从内心真心愿意去做好6s管理，而不是吧它当做一种任务一种负担。在推行前，首先应进行全员6s培训，包括每一名职工，都要对6s有所认识，理解推行6s管理的真正意义；其次企业主要领导要高度重视，经常到现场督促检查6s管理推行情况；第三就是要从细节开始，常抓不懈，因为6s管理重在细节，也难在细节。6s管理没有结束的时候，只要决定去执行了，就要不断的去推进，一步一个台阶，促进全员素质的不断提升。

6s管理具有显著改善生产环境、提升企业形象、重塑企业文化、提高产品质量、提高安全水平、提高工作效率的功能和作用。是打造具有竞争力的企业、建设一流素质员工队伍的先进的基础管理手段。6个s要素间有着内在的逻辑关系，并构成相对完备的体系。其中，提升人的素养，形成追求卓越、精益的企业文化和形成企业人力的合力是6s管理的中心和内核，是其它管理活动的基础和有效推行的保障。因此，我们一旦决定要在企业内部推进6s管理，就一定要把它做好，真正实现其提升员工素质，打造一流企业的目的。

我参加了集团公司组织举办的为期两天的“精益求精——水务企业6s管理实战”培训。6s管理实战像一缕春风吹进我的心里。经过两天的6s管理学习，让我受益匪浅。授课老师把先进的管理理念和管理方法传授给我们，使我们无论在公司还是在日常生活中都能发挥它的作用。

6s管理的内容

6s是指整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全，因其日语的拼音均以“s”开头，因此简称为“6s”□

整理是要区分“要”与“不要”的东西，对“不要”的东西进行处理，来腾出空间，提高生产效率。

整顿是要把东西依规定定位、定量摆放整齐，明确标识，以排除寻找的浪费。

清扫是指工作场所内的脏污，设备异常马上修理，并防止污染的发生，使不足、缺点明显化，是品质的基础。

清洁是将上面实施制度化、规范化，并维持效果。

——文章来源网络，仅供参考

素养是要养成好习惯来提升“人的品质”，成为对任何工作都持认真态度的人。

安全是指公司及每一位员工的安全，在这里是着重强调安全的重要性。作为嘉源给排水公司财务部的一员，这六种特质的培训，让我能在工作 and 生活中更加得心应手、有条不紊。

在日常工作中，碰到的最突出的问题是要查找和使用财务数据、报表、文件资料等，往往翻箱倒柜，东找西找，大部分时间都浪费了，工作效率很难提高。按照6s管理的全面实施，使我在办公中大大减少了寻找资料和物品的时间，工作效率有了很大的提高。

把6s管理的理念带到自己的工作中，力求完美品质；及时对自己的文档资料进行整理，通过推行、实施6s管理，使我的工作环境整洁、地物明朗，让我认识到工作不仅要认真、细致、热情，还要不断地学习、总结、改进，提高自己的工作质量。

正如授课老师所说“6s管理不是“全员参与”而是要“全员实行”，是从“不懂、不会、不愿”到“真懂、真会、真愿”的转变“6s培训让我们每位员工都成了管理的主角。努力践行“6s”才会让我们公司成为提高产量、提升品质、降低成本、严守交期、确保安全的零灾害企业。

——文章来源网络，仅供参考

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇四

员工自主管理是一种新型的管理方式，它强调员工的主动性和自我管理能力。近期，我所在的公司也推行了员工自主管理规定，使我们有更多的自主权和责任。在实践中，我深刻体会到员工自主管理的重要性，并从中获得了很多收获。

### 第二段：自律带来高效

员工自主管理规定让我深刻认识到自律的重要性。在以往的工作中，我常常被琐碎的任务和定期的检查所束缚，缺少自主性和主动性。然而，现在的自主管理规定给予了我更多的自由，不仅能够根据个人实际情况安排工作时间和工作方式，还能更加自由地决策和解决问题。这种自主管理的过程带给我前所未有的动力和刺激，通过自律和高效的时间管理，我的工作效率得到了大大提高。

### 第三段：团队合作加强

员工自主管理的另一个重要方面是团队合作。通过自主管理规定，我们的公司鼓励员工之间相互合作，形成一个更加高效的团队。在实践中，我发现与其他团队成员充分合作能够更好地完成任务。与此同时，相互协作和提供帮助也极大地提高了我们团队的凝聚力和友好氛围。团队成员的自主管理能力得到了增强，共同完成了一些原本只有领导层才能完成的任务，使我们获得了更多的发展机会。

## 第四段：自我激励带来成长

员工自主管理规定鼓励我们进行自我激励，从而实现自我成长。在实践中，我通过制定个人发展计划和目标，不断提高自己的专业技能和能力，实现了自我成长的目标。在这个过程中，我也更加明确了自己的职业发展方向，并通过不断学习和提升来逐步实现自己的目标。员工自主管理规定激励我们主动参与培训和学习机会，不断提升自己的能力，使我们在职业生涯中获得更大的成功。

## 第五段：总结

通过员工自主管理规定的实施，我充分体会到了自主管理的重要性。自律和高效帮助我提高了工作效率，团队合作增强了我们团队的凝聚力，自我激励和成长让我更好地实现了自己的目标。我相信，通过员工自主管理规定的推行，员工们将会获得更多的自由和发展机会，为公司的进一步发展做出更大的贡献。

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇五

自参加工作以来一直担任小学的班主任，通过这几年的学习与积累，对班主任这一工作已经有了比较深刻的认识，下面就谈自己的一些的心得体会。

### 一、班级管理是班主任工作的核心

作为班主任，我们每天都在进行这项工作。满脑子都是数量化数据、卫生、纪律、晚休、自习、早操、课间操等等。每位班主任都非常重视常规量化，班会上讲得最多的也是常规量化。当这项工作让我们感觉索然无味的时候，不妨尝试一下创新，通过管理方法的改变，使常规管理重新焕发其应有的生机与活力。

## 二、要注重培养学生良好行为习惯

行为习惯的良好与否，是判断人的素质高低的一个标准，小学生处在“学之初”的阶段，还没有形成不良的学习习惯，如一张白纸，可以画最新最美的图画。从心理学的角度，如果不良习惯一旦养成，要改掉，则是难上加难。所以学生行为习惯的养成必须从小抓起。而要形成良好的行为习惯，不是一朝一夕可以实现的，也不是简单的说说教教就可以实现的，而是要根据学生的年龄特征、生活实际、学习习惯、性别特征、个体差异、家庭环境等情况来对症下药，通过多种途径，采用多种方法、借助多方面的力量来进行。必须反复训练，长期督促。

## 三、注重培养学生的自我管理能力和

自我管理能力和学生在自我教育活动中形成和发展的。因此，激发学生自我管理的愿望，培养学生的自我管理意识，是非常重要的。例如：对自己要求不严格的学生大多缺乏自我管理的方法。因此，教给学生自我管理的方法，有利于培养学生的自我管理能力和。在这方面，我先了解学生的思想、兴趣爱好，生活环境等方面，有的放矢的让学生树立自我管理的目标，这个目标要同他个人的兴趣爱好结合起来，从而把开展丰富多彩的活动与远大的理想紧密联系起来，加强个性品质的锻炼和形成。

## 四、建立切实可行的班集体目标

## 五、及时了解班级情况，不断完善班级管理的措施

对学生的教育是循序渐进的，是反复的，你不能认为只要教育过他一次他就会永远记住并学好了。因此作为班主任要经常深入学生，及时了解班级情况，不断完善班级管理的措施。经过一段时间的训练，学生的行为习惯基本养成了，但过了一段时间，很多学生会出现放松自己的现象，表现在上课开

始讲话了，预备铃做不好了，作业也马虎了，针对这种现象，我采用了打分制。这一招果然有用，很多调皮的男生安定多了，只有少数几个学生不能一下子适应，所以被扣了分，他们都很着急，但对这些同学采用了增加加分机会，让他们通过多为班级做好事来加分。这样一来，同学们为班级服务的热情增加了，渐渐地有些学生还养成了很好的习惯，没有加分也能主动为班级做好事。

总之，创新教育下的班主任工作光荣而艰巨的，在班主任具体工作中，掌握学生的心理特点，做到“情”、“理”并举，“严”、“宽”同施，充分调动学生学习积极性，从小明辨是非，向着正确的方向发展。

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇六

### 第一段：引言（大致100字）

自主管理是一种重要的管理理念，旨在鼓励员工承担更多的责任并发挥自身的潜力。近期，我所在的公司推行了员工自主管理规定，让我深切体会到了自主管理的重要性和好处。在这篇文章中，我将分享我的心得体会。

### 第二段：自主管理的优点（大致200字）

自主管理给员工带来了许多优点。首先，它的实施让员工对自己的工作有了更大的责任感。在过去，由于管理者的指导和监控，我习惯依赖他们的指示。但是，自主管理给予了我更多的决策权，这使我变得更有自信和成就感。其次，自主管理激发了员工的创造力。在过去，我只需要按照规定的流程进行工作，没有太多的发挥空间。而现在，我有更多的自由度来寻找解决问题的方法，并提出更多创新的想法。最后，自主管理改善了员工与管理层之间的关系。在过去，我们常常感到对上级不了解我们的实际情况，导致沟通不畅。而通过自主管理规定，我们有机会直接与管理者沟通和合作，弥

补了这个鸿沟。

### 第三段：自主管理的挑战（大致300字）

然而，自主管理并不是一帆风顺的。它也带来了一些挑战。首先，自主管理需要员工具备足够的能力和技能。在过去，我只需要按照既定标准执行工作，而不需要太多的主动性和创造力。但是，自主管理要求我们主动地思考和解决问题，这对我们的能力提出了更高的要求。其次，自主管理需要员工具备良好的时间管理能力。在自主管理的环境下，我们需要自己安排时间和解决优先顺序。如果不能有效地管理时间，就容易导致工作拖延和效率低下。最后，自主管理要求员工具备较强的自我驱动力。在没有上级的监视下，员工需要自己激发内心的动力，并保持积极向上的工作态度。

### 第四段：我在自主管理中的收获（大致300字）

尽管面临一些挑战，但我在自主管理中收获了很多。首先，我变得更加自信和有能力。在过去，我对自己的能力缺乏自信和肯定。通过自主管理，我学会了自己承担责任并做出决策，这让我对自己的能力有了更充分的认识。其次，我发展了更多的创造力。在自主管理的环境下，我有了更多的机会提出新的观点和方法，并得到了承认和认可。这让我意识到自己的想法和能力是有价值的。最后，我与管理层的关系也得到了改善。在过去，我常常觉得管理层无法理解我们的问题和需求，导致沟通困难。而通过自主管理，我有机会与管理层直接交流和合作，这让我们之间的合作更加顺畅和高效。

### 第五段：结论（大致200字）

自主管理规定的实施让我深刻体会到了自主管理的优点和挑战。在这个过程中，我发现自主管理可以激发员工的潜力和创造力，并改善员工与管理层之间的关系。尽管自主管理也存在一些挑战，但只要我们具备足够的能力和自我驱动力，

我们就能够克服困难并取得更大的成就。我相信，通过员工自主管理规定的实施，我们的团队将能够更加高效地工作，取得更好的成果。

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇七

企业管理，顾名思义就是学习企业与企业管理组织、企业经营管理以及企业文化与企业道德和责任，我觉得管理是一门富有艺术性的学问，它不能仅仅靠统治者的“独裁专政”来完成，也不能完全人性化的管理，不然这个企业就会成为一盘散沙，没有任何战斗力，随时可能被市场淘汰，所以，出色的管理者应该有一套完善的管理模式以及企业的管理制度。

现代企业一般的组织结构分为直线制、职能制、直线-职能制、事业部制、模拟分权制、矩阵制这些不同的组织结构。那么，根据不同的组织结构，他们的管理深度和广度就不同，它们各自的优缺点就不同，直线-职能制就结合了直线制和职能制的有点，但它也有它的缺点，第一，职能部门之间的协作和配合性较差，另一方面，办事效率低下。

管理思想的产生和发展过程，它经历了早期的管理思想、古典的管理理论、行为科学管理理论、现代管理理论再到管理理论的新发展这几个阶段的发展，首先古典管理理论的代表思想是泰罗、法约尔和韦伯的管理思想；而霍桑的照明实验和梅奥在总结霍桑试验的成果的基础上发表的“人际关系学说”成为行为科学管理理论的代表思想；而现代管理学派又分为了社会理论学派、决策理论学派、经验主义学派、权变理论学派、管理科学学派，各个学派都有其思想的代表人物。

那么，随着社会的不断发展，企业必然会有一些新的管理理论来管理企业以适应新的社会环境，但无论社会怎样发展，企业的利益必须是与全社会的利益是一致的，当企业利益与社会利益发生冲突时，企业必须要以社会利益为重点，不能



以一己私利，破坏社会的公共利益，这就必然要求企业文化与企业道德和责任境界的不断提高。

前段时间的“三鹿”以及近段的“双汇”事件，这些大型企业都陆续出现了一些食品安全问题，不得不给全社会一个提醒，敲警钟，食品安全问题的出现很大程度上还是源于企业领导层的职业素养和道德问题，不择手段的追求企业利益，不惜牺牲社会公共利益，这是社会的“红线”，再次拉起警钟，提醒企业道德问题的解决亟待解决。我想，这也是我们为什么学习管理学的必要原因之一吧。不过，我相信随着社会体制的不断完善与公民素质的不断提高，这些问题终将得到彻底性的解决。

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇八

随着现代社会的发展，企业管理模式也在不断更新和改进，越来越多的企业开始注重员工的主动性和自主管理能力。员工自主管理不仅可以提高工作效率和绩效，也可以增强员工的自信心和自主意识。本文将从目标设定、时间管理、情绪管理、决策能力和团队合作五个方面，探讨企业员工在自主管理中的心得体会。

目标设定是员工自主管理的起点和基础。作为一个优秀员工，我们应该学会设定明确的工作目标，并且给自己设定一些短期和长期的职业目标。在设定目标的过程中，要考虑自身的职业规划和实际情况，确保目标具有可实现性和可衡量性。同时，目标要有挑战性，能够激发员工的积极性和敬业精神。通过不断进行目标设定和考核，员工可以更好地管理自己的工作，并且度量自己的工作表现，为实现目标提供动力。

时间管理是高效自主管理的关键。在快节奏的职场环境中，合理分配和安排时间非常重要。制定一个合理的工作计划并按计划执行，能够帮助员工更好地掌握工作进度和时间节点。同时，学会根据优先级安排任务的顺序，避免低效的工作方

式和无效的时间消耗。合理的时间管理不仅能够提升个人工作效率，还可以增加工作的成就感和满足感，从而提升工作积极性。

情绪管理是自主管理中至关重要的一环。面对工作和生活中的各种挑战和压力，员工需要学会控制情绪，保持积极向上的心态。首先，要学会自我调节情绪，尽量避免情绪的过度波动。其次，要有良好的心理预期，接受工作和生活中的失望和挫折，从中吸取经验教训，成长和进步。此外，积极参加一些艺术和体育活动，可以帮助缓解工作压力，保持心情愉悦。情绪稳定和良好的心态对于员工的个人发展和团队合作都具有重要意义。

决策能力是自主管理的核心能力之一。在工作中，每个员工都会遇到各种各样的问题和挑战，需要做出决策来解决。一个优秀的员工应该具备良好的决策能力，能够独立分析问题并做出客观合理的决策。在做决策时，要有全面的信息和数据，同时要权衡各种因素和利益，做到公正和公平。此外，要勇于承担决策的风险和责任，在决策结果出现问题时及时调整和改变。

团队合作是员工自主管理的延伸和扩展。虽然员工在进行自主管理时更加注重个人能力和责任，但在团队合作中，也需要学会与他人合作和协调。团队合作需要员工具备一定的沟通、协调和合作能力，并且要能够在团队中扮演好自己的角色。在参与团队合作时，要积极主动地与他人沟通和交流，分享自己的想法和意见，同时要倾听他人的意见和建议，形成共识和合作。

总之，企业员工自主管理是提高工作效率和自我发展的关键。作为员工，我们应该注重目标设定和时间管理，学会控制情绪和拥有良好的心态，培养良好的决策能力和团队合作精神。通过自主管理的实践和深化，我们能够不断提升自己的职业素质和工作能力，为实现个人和企业的共同发展做出贡献。

## 企业员工自主管理心得体会 自主管理心得体会篇九

1、企业战略长远性和适时性的统一。企业战略是指企业为实现自己的总任务和目标所制定的全局性规划，显然具有长远性特点，同时，企业战略是使企业的资源和实力同不断变化的环境之间保持和加强适应性的过程。因此，又具有适时性和应变性的特点。

2、企业规模要与企业自身的资源相匹配。企业在规模扩张中，要避免不切实际的多元化经营。大众出租车10年时间里净资产从0增长到10.5亿元，走的是一条规模扩张的路，但他们始终坚持不强不做、不熟不做、不优不做的原则，以此确定有所为有所不为的范围。而风云一时的巨人集团失败的主要原因就是非关联性多元化的规模失控，还有前几年曾铺天盖地的延生护宝液，如今也沉寂下来，其原因也是贪大求多，由急速扩充为恶性膨胀，导致无法收拾。3、强有力且团结的领导班子。凡是成功的企业，它的顶层必定有一个业绩优秀的领导班子，这些人相互信任，真诚地怀着共同的理想，同时具有其领域需要的才干。

4、品牌战略是企业成功的重要手段。现代企业竞争，不仅是产品质量、款式的竞争，更是无形资产的竞争。

5、人才和员工的参与是企业成功的重要砝码。韦尔奇领导下的通用电器是以重视人才而著称的，在人才培养和使用方面形成了独到的经验。该公司内部有一个经营开发研究所，也是一所培养商业人才的学校，每年的预算高达10亿美元，每年培养的高级管理人员多达1万，作为董事长兼首席执行官的韦尔奇，每月的一项重要工作就是到该所讲课一次，韦尔奇把痛恨官僚主义作为人才各种素质之首，这对习惯论资排辈的中国管理者而言堪称振聋发聩，因为论资排辈的结果，往往伴生官僚主义。

6、创新是企业发展的灵魂。在创新管理方面，海尔集团是中

国企业中最成功的一个。

1984年以来，海尔做到平均一天有一个新产品，一天有两项专利，产品已累计拥有42个门类8600个品种。5年前，海尔与日本gk设计公司合作成立青岛海高设计有限公司，目前该公司在世界各地有6个设计分公司和10个信息站，产品设计从最初的单一的冰箱产品发展到所有家电领域，使海尔的海外市场产品实现了本土化设计，即按照不同国家和地区的消费需求进行开发设计。